

INFO

Vi behöver
hålla i och
hålla ut

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
4/2025

- 02** Tobias strejkar för förändring
- 04** Nya stålverket unik utmaning för IF Metall Norrbotten
- 06** Fick rättshjälp – slapp återkrav på 280 000 kronor
- 10** Det tecknas alldeles för få lokala arbetsmiljöavtal
- 12** Kort och lätt utbildning ger nya insikter om mäns våld mot kvinnor

Skyddsombudens vardag – från tvätteri till bilfabrik



IFMETALL



Tobias strejkar för förändring

Efter försämringarna i arbetsmiljön gick Tobias ut i strejk. En historiskt lång strejk som kräver uthållighet – och fortsatt stöd från andra.

Efter över ett och ett halvt år i strejk har Tobias Eng Strömberg fått en ny typ av vardag där han själv till stor del får hitta på saker att göra på dagarna, i stället för att gå till jobbet. Då underlättar det att ha småbarn. Både för aktiviteter och för att komma upp på morgonen. Men han saknar det sociala från jobbet. Därför hittar han och de andra strejkande i Göteborg på saker att göra utöver själva strejkvaktandet.

– Vi har varit på en del studie-

besök, bland annat på Volvo och SKF, berättar han.

De har även gått svets- och truckutbildningar.

– Det har varit superpositivt, tycker Tobias.

Just arbetskamraterna var en av sakerna Tobias gillade mest med att jobba på Tesla, där han började 2017.

– Det var väldigt öppet och kamratligt. Bilarna i sig är också väldigt roliga att jobba med, men det har alltid varit problem med ledningen, säger han.



På ifmetall.se/tesla finns tips om hur du kan visa ditt stöd för strejken.

Ledningen lyssnade inte

Han upplevde en stor förändring efter några år, då modellerna 3 och Y började dyka upp i verkstäderna. Från början hade de bara haft de mer lyxiga modellerna S och X att jobba med, och det hade varit ett stort fokus på service och kundnöjdhet. Nu blev det fokus på leveranser och volymer, en slags massproduktion som gick ut över arbetsmiljön.

– Det blev väldigt annorlunda och vi hade inget att säga till om. Jag försökte göra min röst hörd för att vi skulle få det lite bättre, men inget hände, menar Tobias.

Stödet betyder mycket

Därför är han en av alla de strejkande som hållit ut så pass länge nu, och allt fler har anslutit på senare tid. De upplever ett stort stöd från allmänheten, men även

”

Nu blev det fokus på leveranser och volymer, en slags massproduktion som gick ut över arbetsmiljön.

från andra fackförbund i form av sympatiåtgärder och strejkvakande. Även om han vill tillbaka till arbetslivet så tycker han det ger mycket att få prata med andra som visar stöd och undrar hur det är att jobba på Tesla.

– Det är en bra påminnelse om vad jag är hemma för. Man hör inte så mycket i media längre.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Vi behöver hålla i och hålla ut

Grunden för alla våra framgångar är kollektivavtalet – hjärtat i vår fackförening. Det är därför vi strejkar på Tesla.

Och det är en fjant som vi måste ta. För våra medlemmar på Tesla ska självklart ha lika trygga villkor som på bilverkstaden mitttemot. Och vi tar alltid fjanten för våra medlemmars trygghet – oavsett om motparten råkar vara världens rikaste man. Det ska vi vara riktigt stolta över.

Nu har vi strejkat i över ett och ett halvt år. Det har blivit allt tydligare att Tesla motsätter sig kollektivavtal av rent ideologiska skäl. De är helt enkelt ett sorgligt undantag på den svenska arbetsmarknaden, där de flesta är överens om att kollektivavtal gynnar både löntagare och arbetsgivare.

Det gör den här konflikten extra komplicerad – och motståndet extra hårt. Därför är det så viktigt att vi håller i och håller ut. Fortsätter med sympatiåtgärder, fortsätter stå strejkvakt, fortsätter att visa vårt stöd för våra strejkande medlemmar på Tesla.

Stort, stort tack för alla era insatser!



Marie Nilsson, förbundsordförande

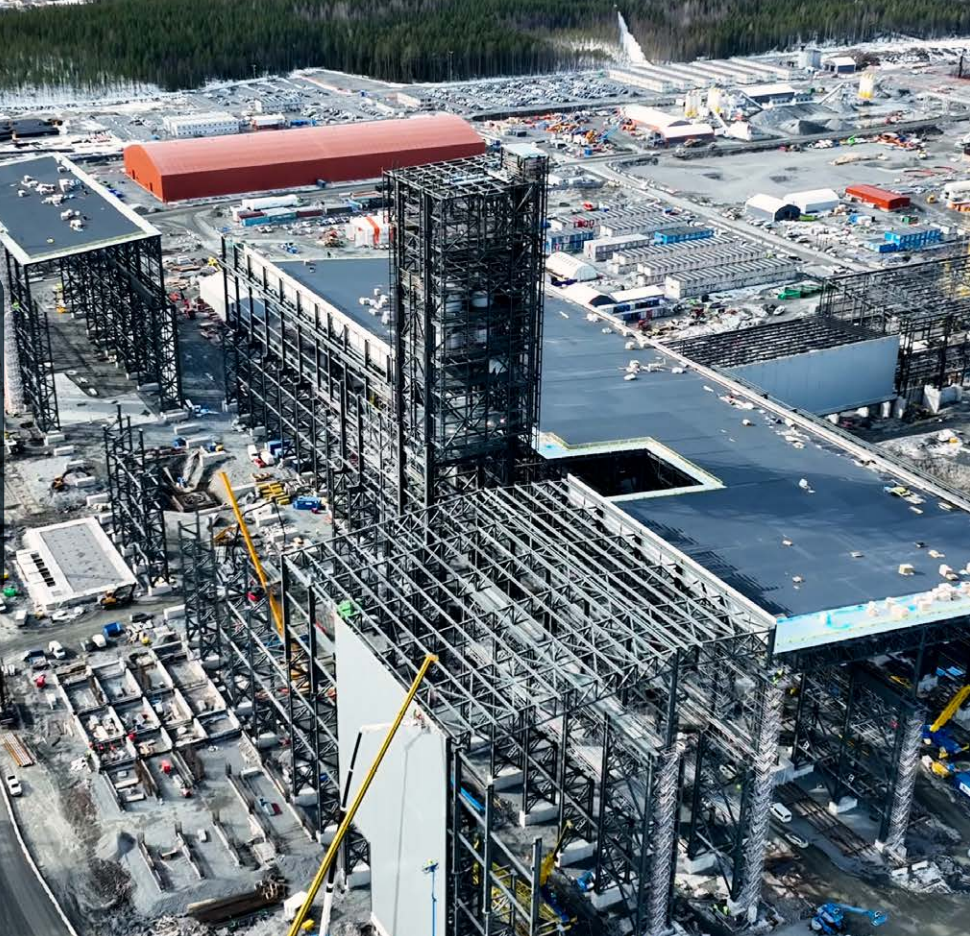
Under våren har Tobias Eng Strömberg och några av de andra strejkande synts i en rikstäckande kampanj där de fört fram olika budskap om varför de strejkar. På baksidan av detta nummer av tidningen Info ser du fler av våra strejkande medlemmar vid Tesla som deltog i kampanjen.

Foto: Marie Ullner



Foto: Stegra

Bygget av Stegras stålverk i Boden så som det såg ut i april 2025. Till vänster det röda DRI-tornet som ska bli 145 meter högt. I den stora röda tälthallen längre bak har de första IF Metallarna på stålverket redan börjat jobba med lagerhållning och logistik för bygget och ska sedan ta över lager och leveranser ut från stålverket.



Nya stålverket unik utmaning för IF Metall Norrbotten

IF Metall Norrbotten står i startgroparna för ett historiskt arbete med att organisera medlemmar på ett nytt svenskt stålverk.

– Det blir en utmaning, men en välkommen sådan, säger Thomas Lundberg, ombudsman på IF Metall Norrbotten.



Det röda direktreduceringstornet ser inte så imponerande ut nu, men det kommer att bli ett landmärke i Norrbotten med sina 145 meter. Dess fundament gjöts i mars 2024 och växer nu på höjden.

Den gröna omställningen, med målet att kraftigt minska industrins andel av koldioxidutsläppen, pågår för fullt i Sverige. Satsningarna på ny grön teknik sker dels hos redan etablerade industriföretag, dels genom nyetablering. Och i Norra Svartbyn öster om Boden är en nyetablering i jumboformat på gång.

Helt nytt stålverk

Där bygger företaget Stegra något så unikt som ett helt nytt stålverk. Det första i Europa på femtio år. Här ska man, när produktionen startar på allvar under nästa år, tillverka nästintill fossilfritt stål med ny teknik där egentillverkad vätgas, producerad med förnybar el från Lule älv, ersätter kolet.

Tjugo procent fler

Det nya stålverket kan redan vid produktionsstarten öka IF Metall Norrbottens aktiva medlemmar med så mycket som tjugo procent för att sedan öka ytterligare under ett antal år framöver. Det säger sig självt att avdelningens arbete med att organisera nya medlemmar, rekrytera och utbilda förtroendevalda och få i gång en självständig IF Metallklubb på Stegra kommer att bli något alldeles extra.

– Det blir något helt nytt och en rejäl utmaning, men vi är beredda, säger Thomas Lundberg.

Gott samarbete

Så här långt går arbetet på Stegra bra, mycket tack vare det goda samarbetet med andra fackförbund på plats och då speciellt med Byggnads, som bland annat delar med sig av sin lilla, men mycket strategiskt placerade, fackexpedition.

– Vi delar information och hjälper varandra på ett mycket bra sätt, säger Thomas Lundberg.

Bra start

Även samarbetet med företaget har fått en bra start. Ledningen vill samarbeta med facket och har bland annat vidtagit långtgående åtgärder för en bra arbetsmiljö och motverkandet av arbetsmiljökriminalitet under byggtiden.

– Det finns en riktig vilja att göra rätt från början från Stegras sida. Vårt samarbete präglas av god kommunikation, öppenhet och respekt. Det utgör en bra grund för det fortsatta arbetet med att etablera en stark facklig närvaro på företaget.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Simon Eliasson



IF Metall Norrbottens ordförande Anders Sjöberg och ombudsman Thomas Lundberg planerar inför utmaningen att organisera medlemmar och etablera en stark facklig närvaro på det som ska bli Europas första nya stålverk sedan 70-talet.



Lars Husberg, ombudsman på Byggnads, IF Metall Norrbottens ordförande Anders Sjöberg och ombudsman Thomas Lundberg utanför den lilla fackexpedition som ligger strategiskt i byggbaracken som för tillfället utgör Stegras huvudentré.



Till vänster syns den byggnad där järnsvampen från det röda DRI-tornet, till höger, ska smältas i ljusbågsugnar.

Olika bedömningar på samma grunder

– Med ett par års mellanrum gjorde Försäkringskassans handläggare helt olika bedömningar av samma omständigheter. Det är anmärkningsvärt.

Så säger Magnus Eriksson, försäkringsrättsjurist på LO-TCO Rättsskydd.

Det är förvisso korrekt att Arne hade tjänat lite, lite över Försäkringskassans gränser för samma tidsperiod, berättar Magnus Eriksson, men marginalerna är också extremt små:

– Jag insåg att Arne hade tjänat någon tusenlapp över gränsen på ett helt år. Det är inte rimligt att det ska få sådana absurda konsekvenser, att någon ska tvingas betala tillbaka hundratusentals kronor på ett bräde, säger han.

Juristen såg också att Försäkringskassan gjort en helt annan bedömning två år tidigare.

– Senast 2021 hade det gjorts en utredning om Arnes livränta där man kommit fram till en helt annan bedömning, fast utifrån exakt samma omständigheter. Det kunde jag trycka på i domstolen, för det är principiellt viktigt att ett beslut från en myndighet är just ett beslut och ingenting som kan ruckas på i efterhand, säger han.



LO-TCO Rättsskydds jurist Magnus Eriksson.

Foto: LO-TCO Rättsskydd Pressbild

Fick rättshjälp – slapp återkrav på 280 000 kronor

Arne Holmqvist fick hjälp att processa mot Försäkringskassan och slapp därmed betala tillbaka hundratusentals kronor i "felaktigt" utbetald livränta.

– Det var en enorm lättnad! Utan det fackliga och juridiska stödet jag fick vet jag faktiskt inte om jag hade orkat, säger han.

Det var under en semesterresa till Stockholm sensommaren 2023 som Arne

Holmqvist fick ett meddelande från Försäkringskassan i Kivra-appen. Han fick panik när han läste det, för där stod att han var återbetalningsskyldig närmare 280 000 kronor i pengar han fått i livränta, som arbetsskadeersättning.



godkänd livränta – som plötsligt inte var godkänd längre på grund av Arnes avtalsenliga, årliga löneförhöjningar.

Vann i förvaltningsrätten

Det hela resulterade i en rättshjälpsansökan som sedan överlämnades till LO-TCO Rättsskydd. I april i år stod det klart att Rättsskyddet vunnit målet å Arnes vägnar.

– Nyligen fick jag ett nytt meddelande i Kivra där det stod att återbetalningsärendet är avslutat. Det känns så skönt, livet har återvänt, säger Arne Holmqvist.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se
FOTO: Privat

Räntan tickade på

– Det svartnade för ögonen, hela mitt liv rasade. Jag visste inte vad jag skulle ta mig till, berättar Arne Holmqvist i Luleå.

– De skrev att jag hade tolv månader på mig att betala hela summan, plus räntan som tickade på, men hur skulle jag kunna göra det?

Väl hemma i Luleå igen kontaktade han klubben på SSAB, där han jobbar. Tillsammans gick de igenom hans ärende: arbetsskadan som gav en inkomstförlust och en

Livränta? Anmäl alltid löneökningar!

Har du livränta och får din årliga löneökning, jobbar övertid eller får ett nytt skifttillägg – meddela alltid Försäkringskassan. Annars går åren och plötsligt riskerar du jättestora återbetalningsbelopp.





Skyddsombudens vardag – från tvätteri till bilfabrik

En facklig vardag kan se lika men ändå helt olika ut. Emilia Nieminen Holm och Carina Staf är två skyddsombud på vitt skilda arbetsplatser: en bilfabrik i Göteborg och ett tvätteri i Sundsvall. Gemensamt är deras engagemang för arbetarnas bästa – och att de båda är en del av IF Metalls ryggrad.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se | FOTO: Sofia Sabel och Pär Olert

Skyddsombud är IF Metalls vanligaste fackliga uppdrag. Varje dag arbetar tiotusentals skyddsombud för att förbättra arbetsmiljön för sina arbetsskamar – i allt ifrån verkstäder till fabriker, tvätterier och gruvor. Det är ett uppdrag med stor påverkan – men med olika förutsättningar beroen-

de på arbetsplatsens storlek och bransch.

I och med att IF Metall har 32 olika avtalsområden ser arbetsmiljöfrågorna olika ut – men grunduppdraget är detsamma: att förebygga ohälsa, stärka säkerheten och ge arbetare inflytande över sin arbetsmiljö.



Emilia på Volvo Cars, Göteborg:

"Det är detaljerna som gör skillnad"

Skyddsombud och huvudskyddsombud

Skyddsombud företräder arbetsskamarterna i arbetsmiljöfrågor, deltar i skyddsronder och kan stoppa farligt arbete. Huvudskyddsombudet samordnar skyddsombuden på arbetsplatsen och representerar dem i den centrala skyddskommittén.



Emilia Nieminen Holm arbetar på Volvo Cars i Göteborg – en av Sveriges största industriarbetsplatser med över 8 000 IF Metall-medlemmar. Hennes arbetsvardag är på måleriet, där hon är skyddsombud för runt 600 arbetsskamarter.

– Jag blev skyddsombud för att jag såg att en ögonsusch var felplacerad. Det låter kanske som en liten detalj, men det var början på mitt engagemang, säger hon.

Emilia är också skyddssamordnare och vice ordförande i gruppstyrelsen på måleriet. Hon beskriver arbetsmiljöuppgiften som både brett och komplext – det handlar om att fånga upp allt från buller och kemikalieexponering till stress och fysisk belastning.

– Många vet inte hur mycket

som faktiskt påverkar arbetsmiljön. Att jobba med färg innebär kemikalier, och varje förändring kan påverka säkerheten. Därför krävs helikopterperspektiv.

Flera om ansvaret – starkare tillsammans

Trots arbetsplatsens storlek känner Emilia sig aldrig ensam i rollen.

– Vi är många ombud och har en stark gemenskap. Det ger trygghet. Dessutom har vi ett fungerande samarbete med arbetsgivaren, även om vi ibland tolkar regler olika.

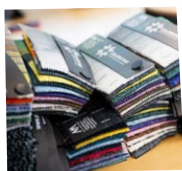
Drivkraften ligger i att hjälpa andra:

– Ibland ser människor inte sitt eget bästa eller orkar inte säga ifrån. Då kan jag vara den som stöttar.

Bilindustri – stor skala och komplexitet

Inom bilindustrin arbetar oftast tusentals personer på samma fabrik. Arbetet präglas av avancerad teknik, robotar och strukturerade processer – men också av utmaningar som kemikalier, buller och

hög arbetstakt. Arbetarna på Volvo Cars i Göteborg omfattas av Teknikavtalet – IF Metalls största avtalsområde med omkring 109 000 medlemmar.



Carina på Elis Textilservice, Sundsvall:

"Man får inte nöta ut folk"

På en betydligt mindre arbetsplats, tvätteriet Elis Textilservice i Sundsvall, har Carina Staf haft ett fackligt engagemang i många år. Hon är huvudskyddsombud och har efter över tjugo år på företaget lärt sig "allt möjligt" – vilket innebär att hon både är ute i produktionen och jobbar med kvalitetsutveckling.

Rotation bryter slit – och könsroller

Tvätteriarbete är ofta tungt, varmt och ensidigt. Därför har arbetsmiljöfrågor länge varit i fokus – särskilt problemet med förslitnings-skador. Carina beskriver hur de gemensamt infört arbetsrotation som en avgörande förändring.

– Det spelar ingen roll var du jobbar, du får ändå ett statiskt arbete om du gör samma sak varje dag. Därför har vi infört rotation: en dag på plaggssidan, nästa i tvätten, tredje kanske vid ett vikbord. Det gör att kroppen inte belastas likadant hela tiden.

Samtidigt har arbetsrotationen också blivit ett verktyg för att

bryta könsmönster.

– Historiskt har män haft de mer välbetalda jobben inom underhåll och distribution, medan kvinnor hamnat på de repetitiva och sämre betalda uppgifterna. Vi har jobbat långsiktigt med att ändra på det.

Carina berättar att man till exempel rekryterat män till sommarjobb i produktionen, för att bryta upp traditionella roller. Samma tanke ligger bakom hur man i dag planerar arbetspassen:

– Ingen står längre på en och samma plats hela dagarna – det har vi fasat ut. Vi ställer också krav på att chaufförer vi anställer ska ha en kombinerad tjänst – de jobbar både med körning och i produktionen.

– Det handlar om att låta folk växa och få prova olika saker. Det gynnar både individen och företaget.

Ett kollektivt ansvar att säga till

Ett annat område där Carina sett resultat är rapporteringen av tillbud.

– Det anmäls fler tillbud och olyckor nu. Folk vågar rapportera. Det har blivit ett kollektivt ansvar att säga till. Förr sade man inget om att man halkat – nu tas det på största allvar. Det här är en kulturfråga där man som skyddsombud får jobba hårt för förändring.

En konkret förbättring som det gemensamma ansvaret lett till gäller verktyg:

– Ett exempel är att vi skaffat nya sprättknivar efter att flera skurit sig. Förr skämdes man om man gjort fel, men nu är det naturligt att berätta. Vi vill ta ansvar tillsammans.

En arbetsmiljö som spänner över flera områden

För Carina är arbetsmiljö ett brett ansvar som spänner över fler områden än man kanske först tänker på. Hon nämner mensfrågan som ett exempel:

– Det finns mensskydd på de flesta toaletter i fabriken och i de lastbilar där det är efterfrågat. Det är en facklig fråga.

Och till den som funderar på att bli skyddsombud har hon ett tydligt råd:

– Gör det – du får kunskap, inflytande och kan vara med och skapa en bättre arbetsplats för alla, inte bara dig själv.

Tvätterier – historiskt kvinnodominerat och fysiskt slitsamt

Tvätteribranschen är historiskt kvinnodominerad, med tungt, repetitivt arbete och höga krav på fysisk uthållighet. Arbetarna på Elis Textilservice i Sundsvall

omfattas av avtalet för tvättindustrin/textilservice – ett av IF Metalls minsta avtalsområden med cirka 1 900 medlemmar.



Även Bilia stäms för hindrande av skyddsombud

Målen om hindrande av skyddsombud hos Arbetsdomstolen blir allt fler, och nu senast är det Bilia i Stockholmsregionen som stäms av förbundet för hindrande av skyddsombud.

Huvudskyddsombudet på Bilia har vid flera tillfällen begärt att få ut namn och arbetsplats för samtliga arbetstagare inom sitt skyddsområde som har varit sjukskrivna längre tid än 14 dagar, men bolaget har vägrat. De hävdar dels att skyddsombud inte kan företräda individer utan bara kollektivet, dels att data-skyddsförordningen hindrar att de lämnar ut uppgifterna.

Förbundet kräver skadestånd till huvudskyddsombudet för brott mot arbetsmiljölagen och förtroendemannalagen samt skadestånd till förbundet för brott mot förtroendemannalagen.

Bättre arbetsmiljö för just din bransch

Varje yrke och bransch har sina utmaningar! Tillsammans med LO, PTK och Svenskt Näringsliv tar Prevent fram stöd för bättre arbetsmiljö för många olika branscher. Det kan vara checklistor, webbutbildningar, filmer eller annat. Kolla in vad som finns för just din bransch på prevent.se!



Det tecknas alldeles för få lokala arbetsmiljöavtal

Huvudavtalet om arbetsmiljö mellan LO, SAF* och PTK sades upp av arbetsgivarna i början av 1990-talet.

– I dag finns skrivningar i de flesta av våra centrala avtal om att parterna bör teckna lokala arbetsmiljöavtal, men några sådana avtal tecknas knappt alls, säger Conny Lundberg, förbundskontorets arbetslivsenhet.

I det gamla huvudavtalet från 1976 om arbetsmiljö fanns regler som skulle stärka samverkan mellan arbetsgivare och fack för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö.

Där fanns även skrivningar om skyddsombudens rätt till information, och arbetsgivares skyldighet att aktivt verka för att skaffa fram sådan och ställa den till förfogande, samt rätt för skyddsombuden att medverka vid planering med mera.

Kan falla mellan stolarna

Arbetsgivarna sade upp avtalet 1992. Numera är i stället tanken att många av förhållningsreglerna kring exempelvis skyddskommittéer, företagshälsovård och skyddsombudens rättigheter i stället ska förhandlas fram av parterna på det lokala planet. Vilket alltså inte har fungerat särskilt bra, det har inte tecknats särskilt många lokala arbetsmiljöavtal under årens lopp.

Måste samarbeta i frågan

– Jag kan tänka mig att den frågan faller mellan stolarna, mellan



Conny Lundberg, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.



Patrik Kihlberg, ombudsman på IF Metalls förhandlingsenhet.

förhandlarna och skyddsombuden på arbetsplatsen, och det är synd, säger Conny Lundberg.

Patrik Kihlberg, förhandlingsenheten, är inne på samma linje: – Skyddsorganisationen och de som förhandlar måste samarbeta i den här typen av frågor.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Teckna lokalt arbetsmiljöavtal



Nyttan med ett lokalt arbetsmiljöavtal:



- De förtroendevalda stärks och utvecklas i sina respektive roller
- Tar vara på de förtroendevaldas kompetens och resurser
- Leder till ett offensivt fackligt arbete
- Schysta villkor för båda parterna
- Bra att ha tydliga "spelregler"

Det kan ingå i avtalet:



- Samverkan – arbetssätt och beslutsforum
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM
- Skyddskommitténs roll
- Bedömning av risker och arbetsmiljöförhållanden
- Uppföljning av signaler på ohälsa och olyckor/tillbud samt rehabiliteringsbehov
- Företagshälsovård
- Utbildning och befogenheter för chefer och arbetstagare

Tänk på detta när ni ska förhandla:



- Var väl förberedda och tänk igenom vad ni vill
- Begär förutsättningslöst möte med arbetsgivaren
- Diskutera hur ett samverkansavtal skulle kunna utformas hos er
- Ta vara på kompetensen hos SO, HSO, RSO under arbetets gång





Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor! var tema för IF Metalls 8 mars under två år, 2022 och 2023. Ett ämne som har fortsatt med stort engagemang. På webben och i webbshopen finns material som kan användas.



Kort och lätt utbildning ger nya insikter om mäns våld mot kvinnor

Jimmy Sjöo, Jenny Helge och Carina Nyxén är tre förtroendevalda IF Metallare som intresserar sig för jämställdhetsfrågor. Alla tre har gått IF Metalls nya webbutbildning om mäns våld mot kvinnor. Lätt att förstå, lagom lång och nya insikter är några av deras omdömen.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se | FOTO: Stefan Jerrevång





Jimmy Sjöo, jobbar i motorbranschen och sitter i IF Metall Vätterbygdens styrelse

– Utbildningen var enkel att göra och det tog cirka 15–20 minuter att genomföra den. Kändes ganska lagom.

– Jag tyckte bland annat att det var bra att den tog upp sådant som man annars kanske inte tänker på. Som till exempel att våld i nära relation inte behöver vara fysisk, men ändå orsaka stor skada och begränsning i livet för den som drabbas. Det kan till exempel handla om ekonomiskt våld där den som utsätts tvingas lämna över kontrollen över sina tillgångar och ekonomi.

– Jag rekommenderar alla att gå utbildningen. Den ger insikter som gör det möjligt för förtroendevalda att uppmärksamma någon som kanske döljer sin utsatthet. Tillsammans kan vi göra skillnad!



Jenny Helge, jobbar på Toyota i Mjölby, sitter i klubbstyrelsen och är studieverksamhetsansvarig i IF Metall Östergötland

– Utbildningen har en röd tråd som var lätt att följa och ett språk som är lätt att förstå. Den ger möjlighet att själv bestämma hur mycket tid man vill lägga ner för tillfället, eftersom det finns fördjupningar som man kan gå tillbaka till senare. Det går också att hoppa mellan de olika delarna.

– Det var extra bra att den lyfter att det inte enbart handlar om fysiskt våld. Det ger kunskap om hur brett den som utsätts drabbas och att det därför ofta inte bara är att lämna relationen. Det var också bra att det fanns extra resurser som checklista och kontaktuppgifter med mera.

– Jag rekommenderar självklart den här utbildningen. Det är viktigt att vi driver den här sortens frågor och det behövs mer kunskap. Utbildningen ger verktyg som våra förtroendevalda behöver för att lyfta frågan på arbetsplatsen och hjälpa och stötta sina kamrater.



Carina Nyxén, jobbar på Pfizer Health i Strängnäs, är klubbordförande och styrelseledamot i IF Metall Sörmland

– Utbildningen var lätt att genomföra, det var lätt att förstå hur man tar sig vidare och lätt att ta till sig budskapet. Ett plus för att texterna inte är långa och massiva, utan korta och lätta att ta till sig. Tar lagom lång tid att göra den.

– Jag gillade speciellt de korta och lättförståeliga förklaringarna om hur olika typer av våld i nära relationer kan se ut. Alla tips om var man kan vända sig, både för den som är utsatt och den som försöker hjälpa, var också mycket bra. Tycker också om att utbildningen tar upp att man ska samarbeta med arbetsgivaren.

– Tror att den här utbildningen kan fungera lite som ett uppslagsverk för förtroendevalda. Om man misstänker att någon far illa kan man lätt gå tillbaka till den och få vägledning. Jag kommer definitivt att rekommendera den till andra. Jag börjar med att se till att alla i min klubbstyrelse går den och sedan kommer jag att tipsa om den till avdelningens kvinnliga nätverk.

Gå webbutbildningen

Följ QR-koden för att komma till utbildningen.



BLICK FÅNGET



Avtal 2025

Ytterligare två av IF Metalls 32 avtal är klara. Det är Byggnadsämnesavtalet och Explosivämnesavtalet vars förhandlingsdelegation nu har signerat nya avtal för perioden 2025–2027. Följ vidare på webben: ifmetall.se/avtal2025.



Byggnadsämnesavtalet



Explosivämnesavtalet

Karensavdraget ska bara bort!

Det orättvisa karensavdraget, som gör att arbetare som måste göra jobbet på jobbet förlorar en hel dags lön när de stannar hemma när de är sjuka, ska avskaffas. Det beslutade Socialdemokraterna på sin kongress i Göteborg under Kristi himmelfärdshelgen. Detta är en viktig rättvisefråga som både IF Metall och övriga LO-förbund drivit under en längre tid.



Utan folkbildning tystnar Sverige

Regeringens besparingar handlar inte enbart om pengar, utan är en ideologisk fråga. Att dra bort var tredje krona i statligt stöd till studieförbunden, som till exempel ABF, får direkta och allvarliga konsekvenser för människors och lokalsamhällens tillgång till folkbildning, kultur och möteslokaler. Det får direkta konsekvenser för vår demokrati och föreningsliv.

På abf.se finns filmen *Utan folkbildning tystnar Sverige*. Se den och sprid vidare!



Snart kan alla medlemmar teckna Gravidförsäkringen

Nu är IF Metall, Folksam och övriga LO-förbund överens om en ny lösning gällande gravidförsäkringen. I dag kan endast den som är gravid teckna en sådan, men från och med den 1 januari 2026 kommer samtliga medlemmar kunna teckna Gravidförsäkring åt sin gravida partner – utan att denna i sin tur alltså behöver vara medlem i IF Metall. Mer information kommer längre fram.

Juristförsäkringen avslutas vid årsskiftet

Det är för få av LO-förbundens medlemmar som tecknat Folksams juristförsäkring, den bär sig helt enkelt inte, och därför avslutas försäkringen den 31 december 2025.

Medlemmar som tecknat försäkringen under första kvartalet 2025 blir kontaktade inom kort, övriga kontaktas efter sommaren. Den som påbörjat ett juridiskt ärende innan årsskiftet kommer att kunna göra klart detta, även om ärendet sträcker sig över årsskiftet 2025/2026.

För de medlemmar som tecknat hemförsäkring i Folksam via sitt medlemskap ingår det sedan den 1 januari 2025 möjlighet till fem timmars juridisk rådgivning (via Familjens Jurist) per år.



Kakor med kollektivavtal

Med LO Mervärdes kakor blir fikastunden eller medlemsaktiviteten både godare och mer meningsfull. LO Mervärde erbjuder närstående organisationer att köpa kakor med schysta avtal, skapade av yrkesstolta LO-förbundsmedlemmar. Samtidigt stöttar ni LO-förbundens yrkeselevers insamling till klasskassan. Det fina är att skolklasserna behåller hela förtjänsten själva.

Läs mer och beställ på LOmervärde.se.





Sommartips: Unna dig en avkopplande massage

Ge dig själv en avkopplande massage i sommar. Som medlem i ett LO-förbund erbjuds du upp till 35 procents rabatt på massage hos någon av de fler än 100 massagekliniker som anslutna till Uggle Massage & Wellness runt om i Sverige. Nu har även bokningsprocessen förenklats så att du lättare ska kunna ta del av erbjudandet. Läs mer och boka via LOmervärde.se.



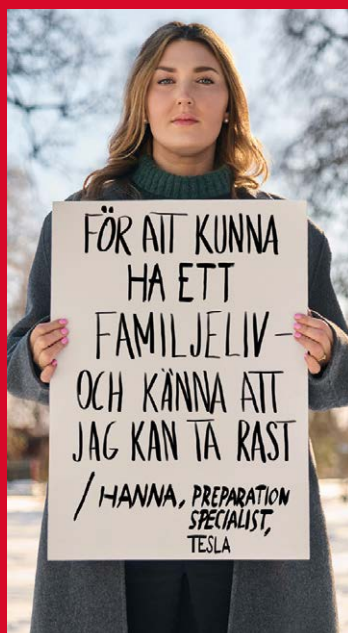
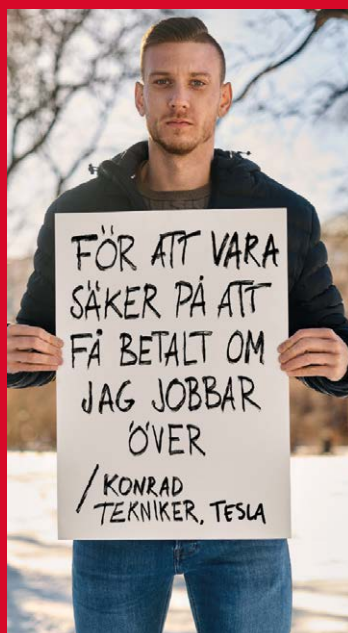
Nästa nummer av tidningen Info

Nu gör vi ett litet sommaruppehåll. Nästa nummer av tidningen Info, nummer 5, kommer ut på arbetsplatserna den 23 september 2025.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.

Knep & knäp SUDOKU

5					7		
		1				6	
9			4	7			
		6		3			
8			9				
			6			3	5
7				8			1
		3		6	1	4	7
							9



Jag strejkar för trygga villkor.

För kollektivavtal.



Läs mer:

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 7 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera / Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

