

INFO

Samlad
styrka
– kollektiv
kraft

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
3/2025

- 02 Vägen framåt – för ett starkare förbund
- 04 Nystartad klubb ger en gemensam röst
- 06 Starta en fackklubb – steg för steg
- 08 Nu stäms LKAB för hindrande av skyddsombud
- 10 Några av alla beslut från kongressen
- 14 Nya ledamöter i förbundsstyrelsen

Framgångsrecept för yngsta ombudet



IFMETALL



Läs mer om kongressen på sidorna 9–15.

Vägen framåt – för ett starkare förbund

Ombuden på kongressen stakade ut vägen framåt för ett starkare IF Metall genom att besluta om två prioriterade områden för kongressperioden – nämligen organisering och avtalsteckning.

Beslutet innebär att arbetet med att IF Metall ska bli fler medlemmar samt att teckna fler kollektivavtal ska vara prioriterade och ha en särställning, bland annat när det gäller hur förbundet fördelar resurser.

De tydliga målen är att IF Metall på alla arbetsplatser och i alla avdelningar ska öka organisationsgraden och uppnå minst 85

procents organisationsgrad, men också teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom förbundets avtalsområden.

Prioriteringar som ska vägleda hela förbundet

Tanken med att ha två prioriterade områden är att det, till skillnad från de tidigare handlingslinjerna, ska

bli tydligt vilka uppgifter som är de allra mest prioriterade.

Förbundets ordförande Marie Nilsson konstaterade i sitt inledningsanförande på punkten att det inte ligger i vårt "fackliga DNA" att prioritera mellan olika uppgifter – vi vill så mycket, för så många.

Förbundsstyrelsen fick därför kongressens uppdrag att arbeta fram mål och nyckeltal som ska stödja hela förbundets arbete med att förverkliga de prioriteringar som satts upp. Dessa ska sedan läggas fram för och beslutas årligen av förbundsmötet. Förbundsmötet träffas minst två gånger per år och är rådgivande till förbundsstyrelsen. Förbundsmötet består av samtliga avdelningsordföranden och förbundsstyrelsen.

Medskick om inkludering och representation

Som en del av processen fick kongressombuden möjlighet att lämna medskick till förbundsstyrelsen. Många lyfte vikten av att särskilt

”

Förbundsstyrelsen fick därför kongressens uppdrag att arbeta fram mål och nyckeltal som ska stödja hela förbundets arbete med att förverkliga de prioriteringar som satts upp.

synliggöra och inkludera unga, personer med olika etniska bakgrunder och andra grupper som i dag är underrepresenterade i organisationen. Det handlar både om att spegla medlemskåren och om att ta vara på den kraft och kompetens som finns i hela förbundet.

TEXT: daniel.carlstedt@ifmetall.se

FOTO: Stefan Jerrevång

Samlad styrka – kollektiv kraft

När jag skriver det här har vi precis avslutat vår kongress i Örebro. 300 fantastiska ombud från arbetsplatser över hela landet har stakat ut riktningen för vår fackförening. Det har varit många livliga debatter – och det blev många kloka beslut.

Jag är så glad att kongressen vågade spetsa våra mål. Vi har slagit fast att två saker är viktigare för oss än allt annat: Att organisera fler medlemmar – och teckna fler avtal.

Missförstå mig inte. Andra saker vi gör är så klart också viktiga. Vi ska inte sluta med det – eller ens sluta utveckla det. Men varje gång vi står vid ett vägskäl och behöver prioritera, så vet vi vad som är allra viktigast.

Det kommer att ge oss mer råg i ryggen i vår fackliga vardag. Och det kommer hjälpa oss att lägga resurserna där det verkligen behövs. På klubben, i avdelningen och på förbundskontoret.

Det här lägger grunden för vårt framtida IF Metall. För bara om vi är riktigt många så kan vi vara riktigt starka, och ge arbetsgivarna en riktig match.

Eller som vår kongressdevis sa: Samlad styrka – kollektiv kraft!



Marie Nilsson, förbundsordförande



*"Samlad styrka – kollektiv kraft.
– Det är exakt vad jag känner just nu när jag tittar ut över er. Var och en för sig har vi inte en chans, men tillsammans – tillsammans kan vi förändra på riktigt", sa IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson i sitt inledningstal.*



Den nystartade klubben på Depend Cosmetic: Olivia Friberg (ledamot och vice sekreterare), Isabella Wilhelmsson (kassör), Cynthia Valencia (sekreterare), Violetta Popovska (ordförande), Sonny Norrman (huvudskyddsombud) och Cathrine Angel Månsson (studieansvarig).

Nystartad klubb ger en gemensam röst

På skönhetsföretaget Depend Cosmetic AB i Halmstad har något viktigt hänt. Efter år av enskilda fackliga uppdrag och splittrat engagemang har medlemmarna nu bildat en fackklubb.

– Vi insåg att vi behövde en gemensam röst, säger Violetta Popovska, nyvald klubbordförande.

I den till klubb tog fart under IF Metall Hallands uppsökeri-veckor, när de två förtroendevalda Willy och Gustav från avdelningen höll i ett medlemsmöte på arbetsplatsen.

Cynthia Valencia, klubbens sekreterare, berättar att det länge funnits många frågor både på orderplock och i produktionen.

– När vi hörde att vi kunde bilda en klubb, då kändes det bara så självklart, säger hon.

– Alla blev lite frivilliga. ”Jag vill bli sekreterare”, sa någon direkt, minns Cynthia med ett leende.

”Tillsammans kan vi påverka”

Violetta Popovska, som valdes till klubbordförande, lyfter vikten av att organisera sig:

– En röst gör ju inte så mycket, det är ju tillsammans som vi kan påverka.

Nu ser hon fram emot att ta sig an den första förhandlingen, även om det känns ovant.

– Jag är väldigt ödmjuk inför uppdraget. Men det känns tryggt att vi får stöd från IF Metall Halland när det behövs.



Depend Cosmetic AB i Halmstad gör bland annat nagellack, frans- och brynfärg och lösnaglar.



Cynthia Valencia och Sonny Norrman är båda engagerade i den nya fackklubben.



Violetta Popovska är nyvald klubbordförande.

"Vi finns där för dem"

Från avdelningen har stödet varit tydligt hela vägen. Lilli Istenes, ombudsman, beskriver känslan efter mötet med de anställda.

– Vi kunde inte sluta le. Det gav så mycket energi.

Rickard Svensson, studieansvarig, fyller i.

– Och vi finns där för dem. Att starta klubb är början på ett lagarbete – både internt och tillsammans med oss.

Klubben kan bli kittet som håller ihop arbetsplatsen

Det är stora ambitioner som klubben har. Friskvård, arbetsmiljö och gemenskap står högt på agendan.

– Vi vill göra något för välmåendet här, säger Violetta Popovska.

– Klubben kan bli kittet som håller oss samman. Vi sitter inte här för vår skull, utan för allas, avslutar Cynthia Valencia.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Christel Lind



Rickard Svensson och Lilli Istenes från IF Metall Halland tillsammans med den nya klubben på Depend Cosmetic.

Tips

Några pepp till er som funderar på att starta klubb

– Våga. Se att man gör det tillsammans. Det är vad det handlar om!

Violetta Popovska, klubbordförande

– En klubb kan innebära en nytändning till hela arbetsplatsen!

Sonny Norrman, huvudskyddsombud

– Vi växer redan nu i våra roller! Det här är utveckling.

Cynthia Valencia, sekreterare

– Med en klubb blir ni starkare på en gång!

Cathrine Angel Månsson, studieansvarig och tidigare avdelningsombud

Läs mer om hur du startar klubb på nästa uppslag.

Starta en fackklubb

– steg för steg

Att starta en klubb på din arbetsplats gör det enklare att jobba fackligt tillsammans. I klubben samordnar ni då det fackliga arbetet och företräder medlemmarna gentemot arbetsgivaren. Här får du veta hur ni går till väga – enkelt och konkret.

Varför ska ni starta en klubb?
En klubb stärker det lokala fackliga arbetet.
Ni kan:

- **Företräda medlemmar tillsammans**
- **Förhandla lokala avtal**
- **Driva viktiga frågor på arbetsplatsen**
- **Organisera fler medlemmar**
- **Planera utbildningar och aktiviteter**

Så här gör ni för
att starta klubb
– steg för steg



2

Kontakta avdelningen

Hör av er till den ombudsman som har hand om er arbetsplats. Ni får stöd hela vägen.

4

Ha ett medlemsmöte

Bestäm att starta klubb och välj styrelse. Ni behöver minst tre personer, gärna fler. Några viktiga roller:





1

Kolla intresset

Prata med arbetskamrater
– finns det flera medlemmar och
ett intresse för att starta klubb?



3

Prata med fler

Fråga eventuellt skyddsombud,
avdelningsombud och andra
arbetskamrater om de vill vara med.



5

Informera arbetsgivaren

Tillsammans med avdelningen berättar
ni att en klubb har bildats. Informera om
vilka som är förtroendevalda, vad de gör
och vad som gäller för facklig tid och
utbildning.

När klubben är i gång

Första stegen:

- Utse en tillfällig styrelse som kan starta upp arbetet
- Gör en enkel plan för utbildningar
- Prata med arbetsgivaren om plats för möten och material

Vardagsarbetet

- Håll regelbundna styrelsemöten
- Följ stadgarna för medlems- och årsmöten
- Informera medlemmarna – till exempel via anslagstavla eller nyhetsbrev
- Skapa en checklista med rutiner och kontaktpersoner

Samarbete och stöd

- Ha regelbunden kontakt med avdelningen
- Klubben kan få ekonomiskt stöd från avdelningen och LO





Foto: Daniel Roos

Conny Lundberg, förbundskontorets arbetslivsenhet.



Foto: LO-TCO Rättsskydd

Annett Olofsson, förbundsjurist i arbetsrätt på LO-TCO Rättsskydd.



Foto: Privat

Åsa Jönsson, huvudskyddsombud ovan jord på LKAB i Kiruna.

Dom väntas tidigast hösten 2026

Förbundet har yrkat allmänt skadestånd till de sex huvudskyddsombuden på LKAB med 75 000 kronor vardera för brott mot arbetsmiljölagen och med ytterligare 75 000 kronor vardera för brott mot förtroendemannalagen. Förbundet har också yrkat allmänt skadestånd till förbundet med 100 000 kronor för brott mot förtroendemannalagen. Dom väntas tidigast hösten 2026.



Nu stäms LKAB för hindrande av skyddsombud

I många år hade LKAB en väl fungerande rutin kring alkohol och droger, men 2024 tog företaget fram en ny och betydligt sämre policy – utan att skyddsombuden fick vara delaktiga.

– Vi menar att det är ett lagbrott, säger Conny Lundberg, förbundskontorets arbetslivsenhet.

LKAB:s tidigare handlingsprogram framgick det tydligt att det är alkoholen och drogerna som ska bort, inte de anställda som eventuellt missbrukar – de skulle i stället erbjudas hjälp och rehabilitering. Förra året ersattes handlingsprogrammet med en ny text där arbetsgivaren konstaterar att det är olagligt med droger och att anställda som nyttjar droger riskerar att bli av med sitt jobb. Rätten till hjälp och stöd nämns inte alls i den nya skrivningen.

I just det här fallet är dock själva innehållet av sekundär betydelse.

– Det stämningen grundar sig på är att den nya skrivningen tagits fram ensidigt av LKAB, utan att skyddsombuden fått vara delaktiga, och det är ett brott mot både arbetsmiljölagen och förtroendemannalagen, säger Conny Lundberg.

Tydligt fall av hindrande

Annett Olofsson, förbundsjurist i arbetsrätt på LO-TCO Rättsskydd och den som driver målet åt förbundet, håller med:

– När det gäller den här typen av handlingsprogram och rutiner

ska skyddsombuden både få delta i planering inför att ta bort det gamla handlingsprogrammet och i utformningen av den nya rutinen. Det har man inte fått i det här fallet, vilket gör det till ett tydligt fall av hindrande av skyddsombud.

Sex huvudskyddsombud berörda

Inom LKAB finns dock hundratals skyddsombud, men samverkan hade kunnat ske med de sex huvudskyddsombuden både ovan och under jord på sajterna i Norrbotten, menar hon.

Åsa Jönsson är huvudskyddsombud ovan jord i Kiruna och besviken på LKAB.

– Vi har jobbat hårt för att stärka samverkan mellan chefer och skyddsombud och sedan kommer det här bakslaget. De publicerade den nya drogrutinen helt utan vår vetskap. Vi fick inte vara delaktiga i innehållet och kunde inte heller göra någon risk- och konsekvensanalys innan rutinen infördes. Det är inte så det ska gå till, säger hon.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Foto: Patrick Degerman



Foto: Stefan Jerrevång

Elin Bergljung, yngsta ombudet på sin första kongress.



När jag hade tagit reda på vad uppdraget innebar och både klubben och avdelningen peppade mig så bestämde jag mig för att köra.

Förberedelser framgångsrecept för yngsta ombudet

Elin Barrljung, 21 år, från Norra Västerbotten är denna kongressperiods yngsta ombud. Hon kom till Örebro med ordentliga förberedelser, men också ett visst mått av nervositet i bagaget.

– Det har varit oerhört lärorikt och en fantastisk stämning, säger hon.

När Elin, som till vardags är processoperatör i Björkdalsgruvan och förtroendevald både i klubb och avdelning, blev tillfrågad om hon kunde tänka sig att bli kongressombud var hon först tveksam.

– Jag tänkte att inte har väl jag, som varit förtroendevald så kort tid, något där att göra, säger hon.

Men Elin Barrljung har ett smart lifehack som hon tar till när hon känner sig osäker på något, hon läser på – ordentligt.

– När jag hade tagit reda på vad uppdraget innebar och både klubben och avdelningen peppade mig så bestämde jag mig för att köra, berättar hon.

Och när yngsta ombudet får frågan om vad som förväntat henne eller inte varit som hon förväntade sig under kongressen kommer det där med förberedelser och att läsa på upp igen.

– Inget har förväntat mig direkt eller varit speciellt svårt att förstå för jag har förberett mig ordentligt. Jag

har läst allt som finns om IF Metalls kongress, läst alla handlingar och kollat klipp från kongressen 2022.

Spontant inlägg i debatten

Det som ändå genererat lite nervositet är det där med gå upp i talarstolen. Men det plåstret drog Elin Barrljung av redan under kongressens andra dag med ett spontant, mycket väl framfört, inlägg i debatten om representation och alkohol.

– Jag kunde inte låta bli, säger hon med ett leende.

Vad tar hon då med sig hem till Boliden från sina allra första fyra kongressdagar?

– Helt klart ger den fantastiska stämningen och fina gemenskapen här en nytändning som kommer att bli till nytta i det vardagliga fackliga arbetet hemma. Och jag kan definitivt rekommendera andra unga att ta chansen att åka på kongress, säger Elin Barrljung.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se



Några av alla beslut från kongressen

Detta är bara ett litet axplock av alla motioner som diskuterades och beslutades om av de 300 kongressombud som deltog. På ifmetall.se/kongress hittar du mer att läsa om besluten – och du kan se på kongressen via webbsändning i efterhand.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se | FOTO: Stefan Jerrevång

För mångfald

När Ferenc Kovacs, IF Metall Sydvästra Skåne och ledamot i förbundets valberedning anträdde talarstolen för att yrka bifall för valberedningens förslag passade han på att göra ett medskick till hela organisationen, om mångfalden eller snarare bristen på mångfald i vår organisation. Och trots att han tvekade om han skulle gå upp en tredje gång i samma fråga så bestämde han sig för att göra det. Till sin hjälp tog han med ett trollspö och en trolldom:

– Hokus pokus mångfalddokus! Jag överlämnar detta trollspö till er och ber er tänka på mångfalden och hoppas att jag inte behöver använda detta trollspö igen.



En visselblåstjänst ska införas

IF Metall Bergslagens motion om en visselblåstjänst för de förtroendevalda bifölls av kongressen.

– Det här handlar inte om misstro, utan om att skapa förtroende. Det handlar om att motverka tystnadskultur, sa Pia Johansson, IF Metall Bergslagen.

Verka för att direktreklam om kreditkort stoppas

Under kongressens andra dag beslutade kongressen att bifalla motion om att förbundsstyrelsen ska verka för att stoppa direktreklam om LO Mervärdes kreditkort till IF Metalls medlemmar.



Fredrik Tellander, IF Metall Borås, var ett av ombuden som yrkade bifall för motionen:

– Jag älskar LO Mervärde. Men jag uppskattar inte att det kommer hem reklam om att höja kreditgränsen på kreditkortet.



Ingen bjudalkohol i förbundet framöver

IF Metall ska inte bjuda på någon alkohol alls framöver. En rungande majoritet av kongressombuden stod bakom beslutet.

– Vi ska inte bjuda på alkohol i något sammanhang som är förknippat med vårt fackliga uppdrag, sa Åsa Dahlsten, IF Metall Mitt i Norrland, som för fjärde gången lyfte frågan på en kongress.

Mensskydd på jobbet blev en självklarhet för kongressen

Det ska finnas mensskydd på samtliga personaltoaletter inom IF Metalls avtalsområden. Det ska förbundsstyrelsen nu verka för efter debatt och beslut om motion som handlar om menssäkra arbetsplatser.



Maria Bäck,
IF Metall
Stockholms län.

Kongressens uttalanden:

- Strejken mot Tesla – en kamp för allas rättigheter
- För fred i Israel och Palestina
- Avskaffa karensavdraget
- Kasta inte ut viktig kompetens från Sverige



Flera beslut på kongressen:

- Förbundsstyrelsen ska verka för att självrisken för kostnader slopas i Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA).
- En funktionsutbildning för jämställdhetsansvariga på klubb ska införas.
- Förbundsstyrelsen ska verka för att LO skapar en app eller hemsida liknande Hotell- och restaurangfackets app *Schysta villkor*, där man kan hitta vilka företag som har kollektivavtal.
- Verka för att Arbetsmiljöverket kan anställa fler inspektörer.
- Arbetstidsförkortning ska fortsatt vara en fråga för parterna och inte i lag.
- Förbundet ska bedöma GDPR i linje med hur en majoritet av LO-förbunden hanterar lagstiftningen och skydda personuppgifter i rimlig proportion med hänsyn till att den demokratiskt beslutade verksamheten ska kunna genomföras.
- Bättre graviditetspenning.
- Nej till vinster i välfärden.
- Kongressen även tre år framöver istället för fyra år som var förslag.

Några nedslag från kongressen



Stolta ägare av ny fana

Första kongressen för IF Metall Dackebygdens nya fana. Visas här av Jenny Ilke Hjelm, vice ordförande och Sandra Gustafsson, ordförande IF Metall Dackebygden.



Ombud från flera avdelningar kraftsamlade kring två motioner om NPF och psykisk ohälsa. Från vänster Rickard Svensson, IF Metall Halland, Bessie Gondwe, Sydvästra Skåne, Kenneth Hasselberg, IF Metall Blekinge, Susanne Svensson, IF Metall Halland, Joakim Wahlis, IF Metall Blekinge, och Pia Litbo, IF Metall Östra Skåne.

Stark uppslutning bakom motioner om NPF och psykisk ohälsa

Två motioner om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och psykisk ohälsa väckte starka känslor när de behandlades på IF Metalls kongress. Flera avdelningar kraftsamlade, många ombud delade med sig av egna erfarenheter – och kongressen biföll båda motionerna, som nu tillsammans lägger grunden för ett tydligt uppdrag till förbundet.

Livlig debatt om jämställd vård

Motion C63 om jämställd vård väckte stort engagemang under kongressens sista dag. Den tog upp brister i forskningen om kvinnosjukdomar, behovet av jämlik prioritering i vården samt situationen inom förlossningsvården. Tolv ombud klev upp i talarstolen – och en votering slutade oavgjort innan mötesordförandens utslagsröst avgjorde frågan.



– Vi alla här inne vet, att hade vi män haft en livmoder så hade vi aldrig haft en rubrik i tidningen om förlossningsvård som skulle flyttas till annan ort, sa Tarek Merhi, IF Metall Sörmland, en av alla ombud som talade för motionen.

CUK – centrala ungdomskommittén



Den nyvalda centrala ungdomskommittén: Jennifer Kennhed, Mälardalen, Lowe Gräsberg, Borås, Carl Holm, Östra Skaraborg, Ida Hubbe Olsson, Östergötland, Maja Melander, Vätterbygden, Hanna Petersson, Nordvästra Skåne, Thilda Erixon, Norrbotten. Saknas på bilden: Ida Lindh, Örebro län, Axel Stenlund, Norra Västerbotten och Emil Nyman, Sydvästra Skåne.

Kongressen prisar kulturen

Två poddare, en diktare och en folkbildare av arbetarkultur var de första som fick ta emot IF Metalls allra första kulturpris.

Mer än någonsin är kulturen en viktig motvikt till de antidemokratiska krafter som är på frammarsch. Och kultur i alla dess former och som uppmärksammar våra medlemmars vardag och historia. Alla pristagarna visar på den stora bredden av kultur i vårt förbund. Och IF Metalls allra första kulturpris på 15 000 kronor delades mellan tre mycket värdiga pristagare.

– Så självklart ska vi ha ett kulturpris! sa Marie Nilsson, förbundsordförande.

Först ut att ta emot priset var **Kjersti Bosdotter**.

Kjersti fick priset för sitt envetna och outtröttliga arbete för arbetarkultur och arbetarhistoria – både inom och utanför förbundet – som hon alltid berättar om mycket engagerat och levande.

– Förra sommaren var jag själv med om en av hennes stadsvandringar på Södermalm i Stockholm och fick höra om hur unga arbetarkvinnor hade det i slutet av 1800-talet, sa Marie Nilsson.

Den andra pristagaren var **Tomas Lundmark**. Han fick priset för sina kärnfulla dikter om en arbetares vardag och om Teslakonflikten. En av hans träffsäkra verser går:

*"Av allt som skapar suck och stön
så är nog favoriten,
de höga stönen om vår lön
som ständigt är för liten."*



Årets kulturpristagare: Isak Ekblom, Jim Tellefsdal, Kjersti Bosdotter och Tomas Lundmark. Här tillsammans med förbundsordförande Marie Nilsson.

Tredjepristagarna var **Isak Ekblom** och **Jim Tellefsdal**.

De fick priset för podden Fack You – som på ett insatt men ändå lättsamt sätt tar upp fackliga vardagsfrågor både i en aktuell och historisk kontext.

– Jag har förstått att det

fyndiga namnet på podden ibland kan skapa trubbel i den känsliga digitala världen, och att mejl till exempel kan hamna i skräpkorgen, sa Marie Nilsson.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Stefan Jerrevång

Fakta Kulturpriset

Kulturpriset kom till utifrån en motion på kongressen 2022 av Khuania Chalardyaem, IF Metall Göteborg.

Under kongressperioden har Inga Vintervärn, IF Metall Örebro, Anna Fernebro, IF Metall Nordvästra Skåne samt Carola Andersson, IF Metall Mitt i Norrland och Ulf Carlson samt Hans Palmqvist från förbundets organisationsenhet haft det ärofylla uppdraget att agera jury.



Khuania Chalardyaem.
Foto: Marie Ullnert



Med glädje och stor stolthet tackar Simon Petersson för kongressombudens förtroende att ha blivit vald till IF Metalls avtalssekreterare.

Nya ledamöter i förbundsstyrelsen

Under IF Metalls kongress 2025 genomfördes val till förbundsstyrelse och förbundsledning. Här presenterar vi de som har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet de kommande tre åren.

TEXT: daniel.k.hermansson@ifmetall.se | **FOTO:** Stefan Jerrevång

Simon Petersson vald till avtalssekreterare

När Veli-Pekka Säikkälä utsågs till LO:s avtalssekreterare i maj 2024 trädde ombudsmannen och tidigare gjutaren Simon Petersson in som biträdande avtalssekreterare för IF Metall, utsedd av förbundsstyrelsen. Nu är han vald även av medlemmarna genom kongressbeslut.

– Att i dag av IF Metalls sjätte ordinarie kongress väljas in i förbundsledningen som avtals-

sekreterare känns helt otroligt. Det är en stund av glädje och enorm stolthet, sade Simon Petersson i sitt tacktal.

När han blickar framåt är hans ambition att fortsätta jobba hårt för att lösa svåra frågor och skapa ännu bättre avtal för medlemmarna. Han har också en hel del färska kongressbeslut att ta hand om.

– Det vi nu har fattat beslut om måste vi sätta oss ner och hitta en bra plan för att genomföra, säger Simon Petersson.

De normerande kollektivavtal



som tecknats i år innebar en avtalsperiod på två år, men tills det är dags för ny avtalsrörelse finns mycket att jobba med, menar Simon Petersson.

– Först ska vi ta oss igenom den här avtalsrörelsen och lösa ut de sista avtalen. Vårt fokus kommer också ligga på det LO-gemensamma arbetet om arbetstidsförkortning där vi ska försöka hitta en gemensam hållning i LO om hur vi kan minska arbetstiden. Det är en viktig fråga för IF Metall sedan länge.

Förbundsledning

Marie Nilsson, förbundsordförande
Tomas With,
 vice förbundsordförande
Simon Petersson,
 avtalssekreterare
Martin Gunnarsson,
 förbundssekreterare

Arbetande ledamöter

Ingemar Andersson,
 Mitt i Norrland
 Arbetsplats: Motorcentralen
 i Umeå AB

Stefan Hultman,
 Mellersta Norrland
 Arbetsplats: Kubikenborg
 Aluminium AB

Annette Rydell, Blekinge
 Arbetsplats: MCT Brattberg AB

Adrian Avdullahu, Göteborg
 Arbetsplats: Volvo Personvagnar AB



Förbundsledningen fick förnyat förtroende och tre nya ledamöter tar plats i förbundsstyrelsen den kommande kongressperioden.

Jenny Ilke Hjelm, Dackebygden
 Arbetsplats: Scania CV AB

Karl Sahlin, Bergslagen
 Arbetsplats: Outokumpu Stainless AB

Anna Fernebro, Nordvästra Skåne
 Arbetsplats: Swep International AB

Michael Lyngsie, Stockholms län
 Arbetsplats: Scania CV AB

Magnus Sjöstrand, Östergötland
 Arbetsplats: Hydro Extrusion
 Sweden AB

Sofia Sandin, Borås
 Arbetsplats: UBAB Ulricehamns
 Betong AB

Linda Friberg, Uppland
 Arbetsplats: Habia Cable AB

Pär-Ola Olausson,
 Östra Skaraborg
 Arbetsplats: Swedish Match
 Industries AB

Inga Vintervärn, Örebro län
 Arbetsplats: Volvo Construction
 Equipment AB

Nya arbetande ledamöter i förbundsstyrelsen



Magnus Sjöstrand

Vilken är förbundsstyrelsens viktigaste uppgift den kommande kongressperioden?

– Det är absolut att värva medlemmar men också att behålla de vi har. Det får inte läcka som det gör.



Sofia Sandin

Finns det något i det fackliga arbete du gjort som du känner dig extra stolt över?

– Det är att som klubbordförande ha kontakten med medlemmar på golvet och få dem att känna att man gjort allting för dem.



Linda Friberg

Varför tror du att just du blivit invald i förbundsstyrelsen?

– Jag vågar säga vad jag tycker och stå för vad jag tänker, och har en hel del erfarenheter som jag kan bidra med.

IFMETALL
Avtal
2025

Avtalsrörelsen 2025 fortsätter

Avtal som löper ut den 31 mars 2025

Gemensamma metallavtalet	Almega Teknikavtalet
Gruvindustrin	BF Gruv
I-avtalet	I-avtalet IF Metall
Kemiska Fabriker	Teknikavtalet IF Metall, Premia
Stål- och metallavtalet	Teknisk utveckling och energi, Cyclife Sweden AB
Teknikavtalet IF Metall	Återvinningsföretag
TEKO-avtalet	

Avtal som löper ut den 30 april 2025

Bemanningsavtalet	Motorsavtalet
Gruvrenörensavtalet ME	Motorsavtalet Fremia

Avtal som löper ut den 31 maj 2025

BF Svemek	Oljeraffinaderier
Buteljglasindustrin	Sinf/Industriavtalet
Byggnadsärmesindustrin	Smide och Form Hedvig Westermark AB
Glasindustrin	SVEMEK-avtalet
IMG-avtalet	Torvavtalet
Nordic Sugar	

Avtal som löper ut den 30 juni 2025

Explosivärmesindustrin	Tvättindustrin/Textilservice
------------------------	------------------------------

Avtal som löper ut den 30 september 2025

Novare Intro AB	Samhall
Peritos	

Följ avtalsrörelsen på: ifmetall.se/avtal2025.



Avtalsrörelsen löper vidare och en majoritet av IF Metalls avtal börjar bli klara. Men än är Avtal 2025 inte över. Tvättindustrin och Samhall återstår.

På ifmetall.se/kollektivavtal läggs de färdiga avtalstrycken ut i digitalt format så snart de är klara.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se
FOTO: Kommunikationsenheten



Förhandlingsdelegationen för Buteljglasindustrin signerar det nya avtalet.



Redo för möte med motparten. Förhandlingsdelegationen för Oljeraffinaderier tecknade efter det nytt avtal.



Samhalls förhandlingsdelegation för IF Metall och de övriga LO-förbunden samlades för en första gemensam träff. Förhandlingsarbetet är i full gång och avtalet löper ut den 30 september 2025.



IMG-avtalets delegationer tecknade nytt avtal.



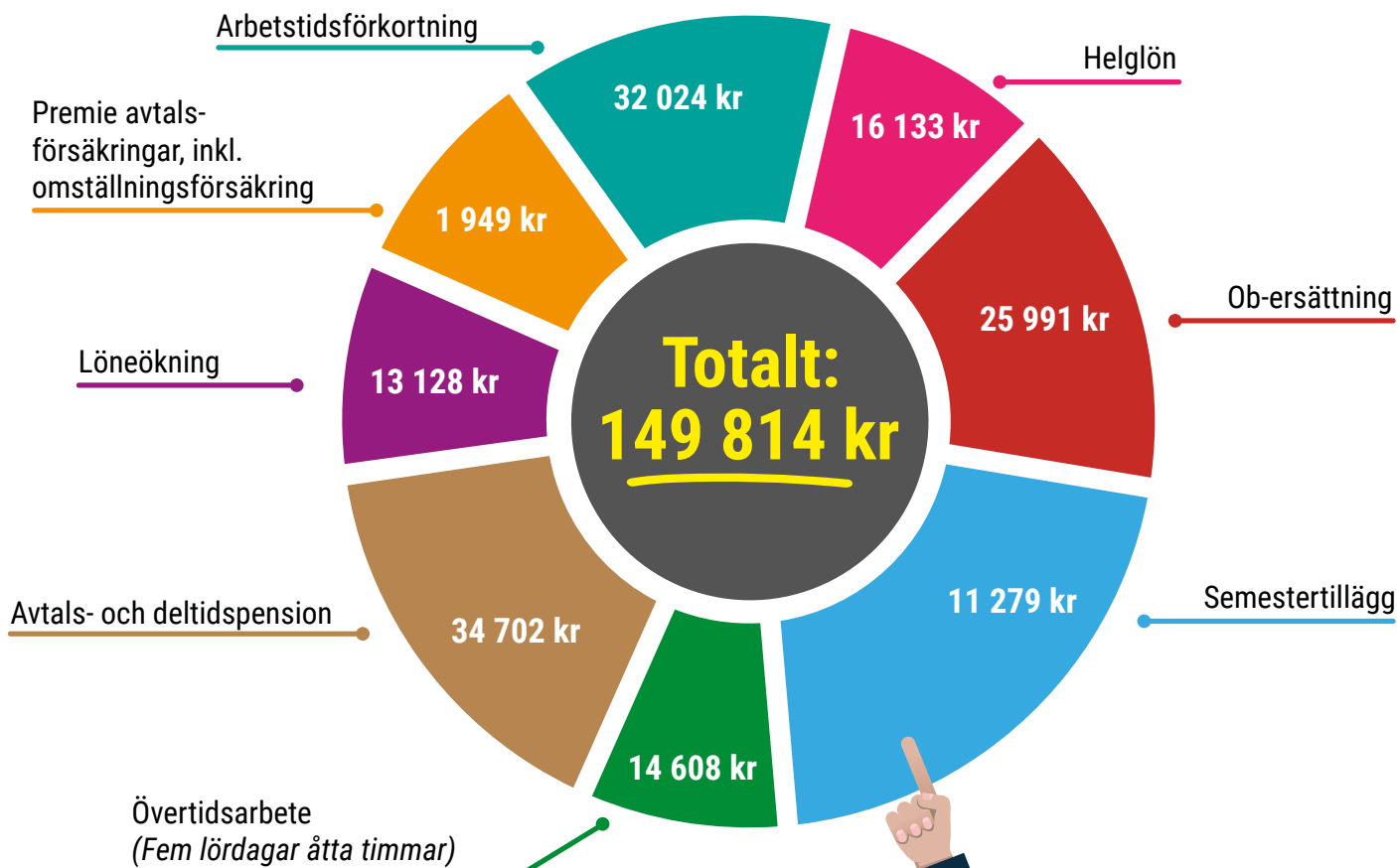
Parterna tar i hand på ett nytt avtal för Sinf/Industriavtalet.

Kollektivavtalet är **guld** värt!

Teknikavtalet

Värdet av kollektivavtalet på ett år

Lön 35 291 kr per månad
Arbets tid 2-skift 05.30–14.00 och 14.00–22.30
Inklusive 30 min rast
(Exemplet är beräknat på **Teknikavtalet**)



Värdet av kollektivavtalet på ett år.....	149 814 kr
Medlemsavgift: 1,5 procent.....	- 7 131 kr
Detta tjänar du på att vara medlem.....	142 683 kr

**Gäller från
april 2025**

Finns som affisch
i webbshopen.

Tips



BLICK FÅNGET



Marie Nilsson agiterar på första maj

Första maj firades över hela landet. Förbundsordförande Marie Nilsson hann med att demonstrera och hålla tal på tre ställen. När elen försvann i Skellefteå löste det sig snabbt. Fram med megafon och talet blev i bästa agitatorstil.

Foto: Daniel Carlstedt



Månadens erbjudande juni: Sätt färg på huset och utemöblerna



Om det är dags att måla om huset eller olja in trallen i sommar, kommer här ett erbjudande för dig. Flügger's sortiment Wood Tex omfattar utomhusfärg, lasyr, träolja och fönsterfärg. Som medlem i ett LO-förbund erbjuds du 30 procents rabatt på Wood

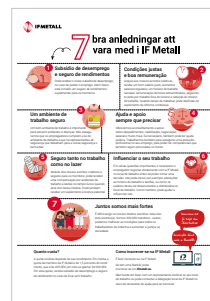
Tex-sortimentet under juni månad. Läs mer och ta del av erbjudandet på lomervärde.se.

Fler språk i Jämlikhetsbanken

Nu finns information i flygbladsform om medlemskapet, kollektivavtalet och svenska modellen på två nya språk: portugisiska och vietnamesiska. Du hittar dem på webben i Jämlikhetsbanken: ifmetall.se/jamlikhetsbanken.

På portugisiska finns också broschyren *Välkommen till IF Metall*.

Som vanligt går också allt att beställa från webbshoppen.



Välkomna den som är ny på jobbet!

Tipsa den som är ny på jobbet eller som ska sommarjobba om vilka rättigheter som man har som arbetstagare.

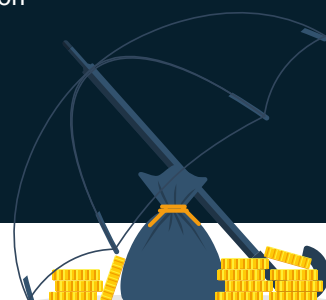
Skanna QR-koden för att läsa 10 viktiga saker att hålla koll på. Där finns även affisch och broschyr att ladda ned och skriva ut. Finns även i webbshoppen.



Ändringar i a-kassa och inkomstförsäkring

Regeringen har beslutat om ändrade villkor i arbetslöshetsförsäkringen. Utöver försämringar i ersättningsnivåerna stryker man också möjligheterna att täcka upp inkomstbortfallet genom försäkringar likt den IF Metalls medlemmar omfattas av. Därför har förbundsstyrelsen behövt fatta beslut om ändringar i villkoren för IF Metalls inkomstförsäkring. Den som blir medlem i IF Metall nu och framöver kommer därför inte omfattas av

samma försäkringsvillkor som den som blev medlem senast tolv månader innan den 1 oktober 2025, då den nya lagstiftningen träder i kraft. Mer information om detta kommer nå förtroendevalda och medlemmar under sommaren och hösten.



Teslakonflikten blir konst

LO Mervärde har låtit en konstnär återge Teslastrejken i form av en oljemålning. Tavlan fanns på hedersplats i LO Mervärdes monteryta på IF Metalls kongress och lottades sedan ut till en lycklig vinnare. Konstnären heter Niclas Svensson och har sin bakgrund inom arbetarrörelsen, bland annat som utredare på GS. Som referens för tavlan användes ett foto av fotografen Johan Gunseus och motivet är strejkvakter uppe på den numera berömda snöhögen utanför Tesla i Umeå.

Bakom idén om att göra konst av Teslakonflikten står Christoffer Ahlqvist som är vd för LO Mervärde. Han såg den lyckade kombinationen i att ha något attraktivt att lotta ut på kongressen, men också att bi-



Konstnär:
Niclas Svensson.
Originalfoto:
Johan Gunseus.

dra till kulturen inom rörelsen, något som Christoffer Ahlqvist menar har hamnat lite i skymundan.

– Men väldigt viktigt var förstås även att uppmärksamma konflikten med Tesla och de som är ute där och kämpar varje dag, i ur och skur, säger Christoffer Ahlqvist.

Tavlan är en oljemålning av konstnären Niclas Svensson och bygger på ett foto av Johan Gunseus. På baksidan av tavlan står det mer om vad motivet föreställer och historien bakom strejken.

Räkna ut din semester 2025

Semestertider närmar sig med stora steg. Många har frågor om antalet semesterdagar och hur man räknar ut sin semesterlön. Denna affisch som finns på ifmetall.se/semester2025 hjälper dig att räkna ut.



Uppdaterad broschyr för studerandemedlemmar

Är du skolinformatör eller träffar ungdomar i andra sammanhang som ska jobba inom industrin? Då finns en uppdaterad broschyr med varför det är bra att vara medlem i facket. Du hittar den i webbshoppen, artikelnummer SV-241.



Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 4, kommer ut på arbetsplatserna den 1 juli 2025. Därefter gör vi ett sommaruppehåll och nummer 5 utkommer den 23 september.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.

Knep & knäp SUDOKU

			3	2				6
	6							
3		5	9	1				
	2	4				1	8	
		9						4
1			2			7		
			6					
2	8							1
4		1		9		3		

Vad gör facket – egentligen?

Ganska mycket, faktiskt. Här är några exempel på vad vi åstadkom under 2024, tack vare att vi är många tillsammans.



5 000

arbetsplatsbesök gjordes av våra 255 regionala skyddsombud på arbetsplatser som saknar skyddsorganisation.



17

miljoner kronor betalades ut till medlemmar via den rättshjälp som ingår i medlemskapet.



364

miljoner kronor delades ut till otursdrabbade medlemmar från våra medlemsförsäkringar inklusive inkomstförsäkringen.



21 000

medlemmar deltog i våra fackliga utbildningar, vilket stärker vår organisation ännu mer framöver.



445

nya företag har tecknat kollektivavtal med oss, vilket ger de anställda schysta och trygga villkor.



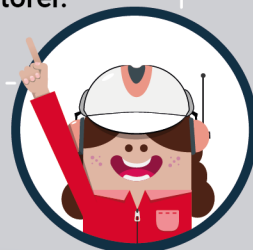
92 500

anställda fick försäkringsinformation av våra 1 700 duktiga försäkringsinformatörer.



Tack för att du är medlem!

Läs mer om fördelarna med ett medlemskap på ifmetall.se/blimedlem



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 7 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

