

# INFO

En  
enorm kraft-  
mätning

Tidning för förtroendevalda i IF Metall  
2/2025

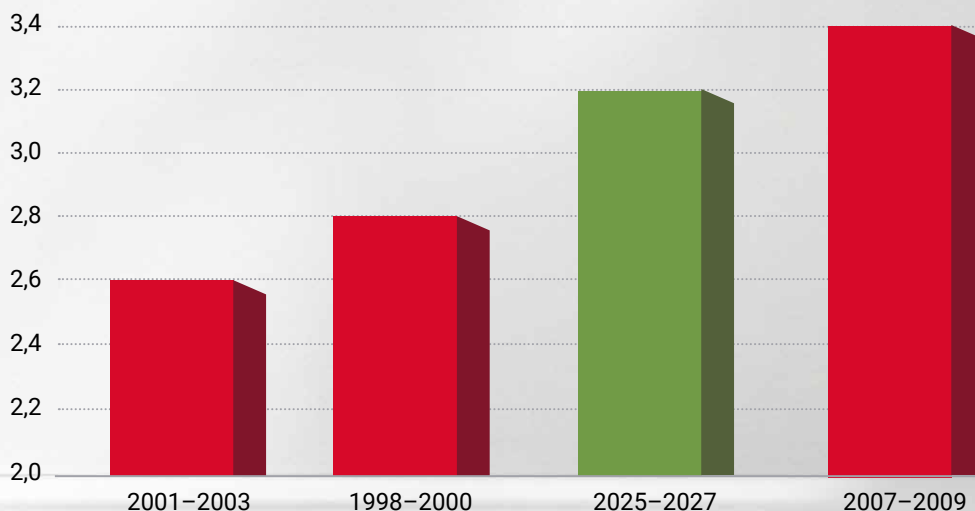
- 02 Uppväxlingen fortsätter
- 06 Deras strejk är din strejk
- 08 Vi stöttar medlemmarna på Northvolt
- 10 Avtalsuppgörelsen i korthet
- 14 Mohammed snackar kollektivavtal på flera språk
- 16 "Vi stämmer Rönnskär för hindrande av skyddsombud"

De tar ansvar  
i pressat läge



IFMETALL

Tabellen börjar på 2 procent eftersom det är Riksbankens inflationsmål, vilket de ekonomiska beräkningarna utgår från.



De högsta avtalsvärdena under Industriavtalet. Avtalsperioden 2023–2025 är undantagen eftersom den tillfälligt extremhøga inflationen omøjliggjorde realløneøkninger.

## Avtal 2025:

Foto: Stefan Jerrevång



Simon Petersson, IF Metalls biträdande avtalssekreterare.

# Uppväxlingen fortsätter

De långtgående kraven på försämringar från arbetsgivarna blev det inget av. Däremot stod fack och arbetsgivare in i det sista väldigt langt ifrån varandra när det gällde värdet på avtalet. Till slut kom ett bud som båda parter kunde säga ja till.



Fortsätt följ avtalsrørelsen på [ifmetall.se/avtal2025](http://ifmetall.se/avtal2025).

Det som kännetecknar Industriavtalets snart 30-åriga historia är att modellen nästan utan undantag levererat realløneøkninger øver tid. Inflationschocken 2022 blev såklart ett rejält hack i den stadig oppgående kurvan, men nu nær Riksbanken fått ner inflationen till mer normala nivåer kring målet på 2 procent har vägen tillbaka påbørjats. Det nya tvååriga avtalet ser ut att ge en stadig oppgång igen, sett till de inflationsprognoser som gjorts.

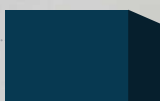
– Vi har lyckats hålla fast i den oppväxlade takten vi startade förra avtalsrørelsen. Då uteblev ju

realløneøkningarna till en början trots det høga avtalsværdet. Den här gången ser det helt annorlunda ut, menar IF Metalls biträdande avtalssekreterare Simon Petersson.

Ett av de høgsta avtalen Jämfør man med tidigare tecknade avtal är det här det næst høgsta avtalsværdet i Industriavtalets historia, om man bortser från åren med den extrema inflationen. Efter finanskrisen växlade fack och arbetsgivare ned løneøkningstakten för att bygga opp svensk industris konkurrenskraft efter krisen som innebar



Läs mer om  
nya avtalen  
på sidorna 9-12



2013–2015

Det högsta avtalsvärdet under perioden efter finanskrisen då löneökningstakten växlades ned för att stärka svensk industris konkurrenskraft gentemot omvärlden.

oerhört många uppsägningar.

– Under den perioden låg den högsta årstakten på 2,3 procent, så nu har vi tagit oss upp på en avtalsnivå som ligger nästan en procent högre, säger Simon Petersson.

En stor snackis denna avtalsrörelse har varit arbetsgivarnas krav på att växla bort avtalad arbetstidsförkortning i händelse av att det skulle bli lagstiftning på området. Den frågan är nu helt skjuten i sank, berättar Simon Petersson.

– I stället har vi lyckats bygga ut arbetstidsförkortningen både inom våra och de andra förbundens avtal. Samtidigt är vi helt överens med arbetsgivarna om att det är vi som parter som ska förhandla om arbetstidsförkortning, inte politiker.

## Framgång på LO-nivå

Ett gemensamt krav från både LO-samordningen och Facken inom industrin var att den som jobbar deltid ska få ersättning för mertid som motsvarar övertidsersättning. Den uppgörelsen blir nu en del av normeringen.



Vi har lyckats hålla fast i den uppväxlade takten vi startade förra avtalsrörelsen. Då uteblev ju reallöneökningarna till en början trots det höga avtalsvärdet. Den här gången ser det helt annorlunda ut.

– Det har vi löst inom industrin och vi avser nu att hjälpa andra att också få den. Vi har också hållit i låglönesatsningen genom knämodellen som nu finns med båda åren, och den framgången kan både vi och många andra LO-förbund glädjas åt.

TEXT:  
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

## En enorm kraftmätning

När jag skriver det här har vi nyss presenterat våra nya normerande avtal, efter stenhårda förhandlingar med arbetsgivarna. Det var en kraftmätning som pågick ända in i det sista.

I det avtal som nu ligger på bordet har vi nått 3,4 procent det första året och 3,0 procent det andra året. Det är faktiskt det näst högsta avtalsvärdet i Industriavtalets historia, om man räknar bort 2023–2024 då vi hade inflationskris. Och det ger goda förutsättningar för reallöneökningar.

Dessutom har vi förhandlat fram en fortsatt utbyggnad av våra arbetstidsförkortningar. En låglönesatsning som kan ge mer till de som tjänar minst. Och en övertidskompensation som gör att deltidsanställda äntligen behandlas rättvist.

Arbetsgivarna hade långtgående krav på försämringar som vi lyckades stå emot. Och inget av det här hade gått utan trycket från arbetsplatserna. Medlemmarnas samlade styrka och gemensamma kraft kändes ända in i förhandlingsrummen

– det kan jag lova!



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK  
FÅNGET

## Fem timmars juristrådgivning i hemförsäkringen

Från och med årsskiftet ingår det hela fem timmars juridisk rådgivning per år i vår frivilliga hemförsäkring. Har du inte skaffat den än – passa då på att teckna en av marknadens bästa hemförsäkringar till ett bra pris och utan övre gräns för hur mycket ersättning du kan få för dina saker.



## Barngruppliv gäller från graviditetsvecka 23



Bland det värsta som kan hända en i livet är att man förlorar ett barn. Försäkringen Barngruppliv, som ingår i medlemskapet, gäller från graviditetsvecka 23 och till och med det år barnet fyller 18 år. Försäkringen gäller även om du inte är förälder till barnet, förutsatt att barnet och den du lever med är folkbokförda på samma adress som dig.



Årets fackliga hjälte 2024: Ungdomskommittén på Volvo Lastvagnar i Umeå, IF Metall. För sitt engagemang att identifiera och få gehör för arbetsmiljöproblem som unga anställda kan råka ut för.

## Årets fackliga hjältedåd

Årets fackliga hjältedåd är en utmärkelse som delas ut till en grupp eller en person som gjort en betydande insats inom facket det senaste året. Kriterier för utmärkelsen är att gruppen eller personen är under 30 år och aktiv inom något av LO-förbunden. Vem som helst kan nominera.

Dagligen gör unga fackliga företrädare skillnad på arbetsplatser, i människors vardag och samhället i stort.

Nomineringstiden pågår till den 5 maj då en jury startar sitt arbete med att utse finalister och en vinnare. Alla finalister kommer att uppmärksammas i förväg och vinnaren tillkännages på LO:s Ungforum den 3–5 september 2025.

Känner du någon eller några som du vill nominera till facklig hjälte? Skicka din nominering via nomineringsformuläret som finns på [lo.se](https://lo.se).

## Månadens erbjudande: Upplev Kreta på semestern – 1 000 kronor rabatt

På Kreta får du förutom sol även möjlighet att uppleva storslagen natur, milslånga sandstränder och charmiga byar. Det är en ö som har något för alla. Under april erbjuder Apollo dig som medlem möjlighet att boka en paketresa till Kreta med 1 000 kronor rabatt. Erbjudandet gäller nybokningar 1–30 april 2025 som görs på [apollo.se](https://apollo.se) med kampanjkod. Gäller avresa 1 juni–31 oktober 2025.



## På gång: Facklan – ny samarbetsyta för förtroendevalda

Just nu pågår arbete med att utveckla Facklan. Facklan är ett webbaserat system och samarbetsyta för förtroendevalda i IF Metall.

Systemet ska underlätta kommunikationen mellan förtroendevalda och mellan avdelningen och förtroendevalda. Så småningom kommer det även finnas en funktion för att dela central kommunikation i den.

### Säkrare och smidigare kommunikation

Med Facklan får du en personlig e-postadress samt mejlbox vilket gör att man slipper använda arbetsgivarens e-post eller sin privata, för konversationer som rör ens uppdrag. I systemet kommer man kunna skapa, spara och dela filer. På så sätt kan vi undvika att man sparar ned filer på arbetsgivaratorns hårddisk eller nätverk. Båda funktionerna, den personliga e-postadressen samt filhanteringen,



är exempel på funktioner som är väsentliga ur dataskyddshänseende och vid en konfliktsituation.

Förutom mejl innehåller Facklan funktioner som till exempel en kalender där man kan lägga in viktiga händelser och boka videomöten samt en chatt för konversationer.

### Test pågår

Några förtroendevalda från IF Metall Östra Värmland och IF Metall Borås ska nu testa verktyget och efter det kommer vissa justeringar att ske.

Det är i dagsläget inte helt klart när vi kommer att ha Facklan på plats, men mer information kommer, så håll utkik!

## Webbutbildning om mäns våld mot kvinnor

IF Metalls webbutbildning om mäns våld mot kvinnor hjälper dig som förtroendevald att snabbt skaffa dig nödvändiga kunskaper och verktyg för att lyfta frågan i det vardagliga fackliga arbetet. Utbildningen tar bara 15 minuter.

Du hittar webbutbildningen på: [ifmetall.se/utbildningstoppa](http://ifmetall.se/utbildningstoppa)



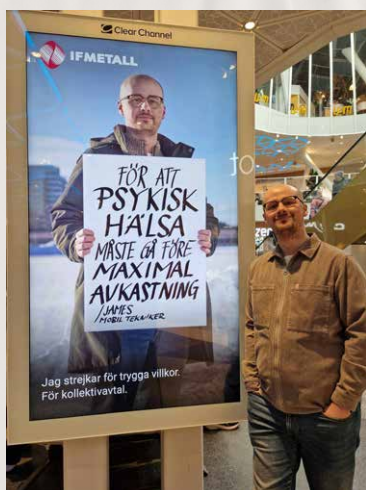
## Valberedningens förslag till förbundsuppdrag klara

Nu är valberedningens förslag till förbundsledning, förbundsstyrelse och andra förbundsuppdrag klara. Beslut tas på kongressen den 15–18 maj i Örebro. Till förbundsordförande föreslås fortsatt Marie Nilsson, till vice förbundsordförande Tomas With, till förbundssekreterare Martin Gunnarsson och till avtalssekreterare Simon Petersson.

Du hittar alla förslag här.



**SAMLAD STYRKRAFT**  
Kollektiv kraft  
Kongress 2025



James är en av de strejkande på Tesla som kunde se annonser med sig själv på stan.

### Tips

Läs mer om varför vi strejkar för det som 9 av 10 arbetare i Sverige redan har – ett kollektivavtal.



# Deras strejk är din strejk

De strejkande på Tesla har hållit ut i ett och ett halvt år i kampen för kollektivavtal. Under tiden har det spridits många falska rykten om att det är få som strejkar, eller att de själva inte ens vill ha kollektivavtal. Under mars 2025 fick några av dem därför chansen att själva berätta om vad de strejkar för – och mot. Så här såg den landsomfattande kampanjen ut.

TEXT: [daniel.k.hermansson@ifmetall.se](mailto:daniel.k.hermansson@ifmetall.se) | FOTO: Stefan Jerrevång

På [ifmetall.se/vistrejkar](https://ifmetall.se/vistrejkar) finns deras bilder och budskap samlade. På samma sida kan du se en film där strejkande medlemmar berättar om varför de strejkar för kollektivavtal. Se den och sprid den gärna vidare.

Till kampanjen togs också

affischer och flygblad fram. Dessa går fortfarande utmärkt att beställa hem eller ladda ned från IF Metalls webbshop. Så kan ni stötta de strejkande och den svenska kollektivavtalsmodellen även på er arbetsplats.

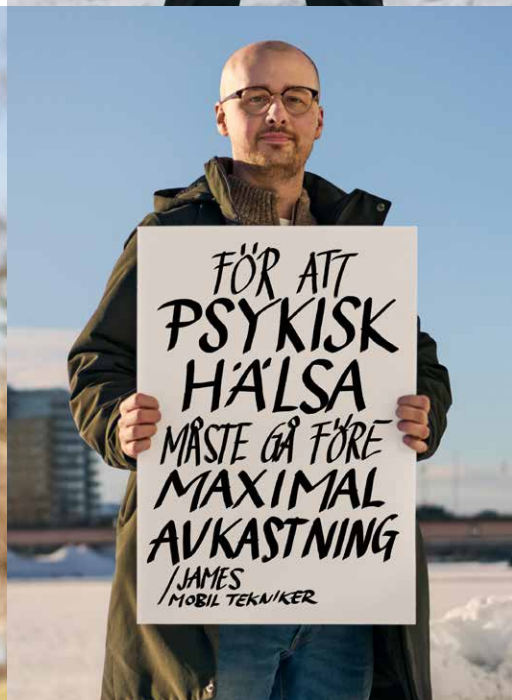




Foto: IF Metall Västerbotten

Utöver allt praktiskt stöd och hjälp som förtroendevalda på Northvolt och avdelningen IF Metall Västerbotten jobbar med för fullt ordnade de även en manifestation för solidaritet – We stand together.

ORGGRILEN

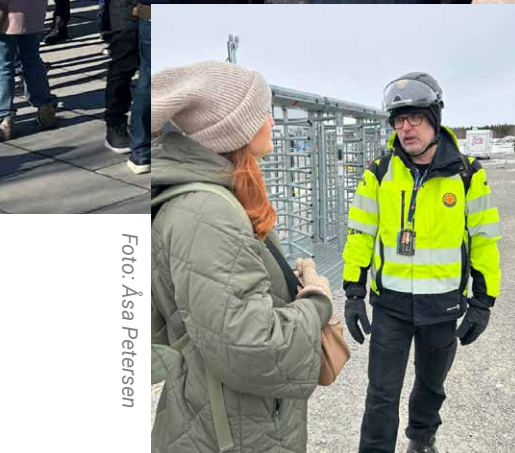


Foto: Åsa Petersen

– Våra förtroendevalda och anställda inom IF Metall Västerbotten gör ett enormt jobb med att stötta och informera de drabbade på Northvolt, säger Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.

### Kraven som fördes fram under manifestationen var:

- Avskaffa 3-månadersregeln för utomeuropeiska anställda på Northvolt.
- Ge förutsättning för kunnig personal att stanna kvar i Sverige.
- Ta bort lönekravet på 28 480 kronor, det omöjliggör många jobb.
- Behåll batteriproduktion i Skellefteå.



# Vi stöttar medlemmarna på Northvolt

Den 12 mars kom beskedet, Northvolt går i konkurs och cirka 2 000 medlemmar riskerar att förlora jobbet. Många av dem kommer från länder i Asien och Afrika och har satsat stort på ett helt nytt liv. Hela familjer har lämnat sitt hemland för jobbet på Northvolt och köpt bostad. Nu behövs både fackligt praktiskt stöd och påverkan på politiken.

**F**ör mig som förbundsordförande är det så viktigt att lyssna in några av våra medlemmar och förtroendevalda i en sådan här situation. Jag tar med mig deras röster in i vårt fackliga och politiska arbete på nationell nivå, säger Marie Nilsson efter besök i Skellefteå och möten med många av medlemmarna som drabbats.

## Regeringen behöver agera

Marie Nilsson menar att regeringen behöver agera i den situation som nu uppstått i och med Northvolts konkurs.

– Regeringen måste pusha på för nya investerare i Northvolt och skapa möjligheter för nytt ägande, så att verksamheten i Sverige kan leva vidare, säger hon och fortsätter:

– En europeisk batteriproduktion är ju nödvändig, både för den gröna omställningen och för säkerheten i vår världsdel. Och det är i Skellefteå som den europeiska kompetensen för att tillverka batterier finns. Den kompetens som de som jobbar på Northvolt besitter är en enorm resurs för Europa som inte får gå till spillo.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)



Två med tungt uppdrag i förhandlingsdelegation. Lars Ask, Teknikavtalet och Jessica Smedjegård, Stål- och metallavtalet.

”

Vi är rälsen som ledningen ska lägga örat mot.

**IFMETALL**  
**Avtal**  
**2025**

## De tar ansvar i pressat läge

Det vilar ett tungt ansvar på IF Metalls förhandlingsdelegationer när det ska tecknas nya kollektivavtal. Det gäller oavsett om man är ny eller rutinerad i sammanhanget.

**J**essica Smedjegård är verkligen ingen facklig nybörjare. Däremot gör hon sin första avtalsrörelse i förhandlingsdelegationen för Stål- och metallavtalet, och det är ett uppdrag som skiljer sig ganska mycket från det som klubbordförande för Sandvik Coromant i Gimo.

– Då jobbar man hemma för sin ”familj”, här får man ta ett större perspektiv och ansvar för fler, säger hon om skillnader uppdragen emellan.

Inte heller Lars Ask från Volvo Powertrain är någon nybörjare. Han har suttit i delegationen för Teknikavtalet sedan tidigt 2000-tal och har en speciell liknelse för att beskriva hur ingen avtalsrörelse är den andra lik:

– Man blir nästan som en nybörjare i varje avtalsrörelse, för man vet aldrig var kulan tar vägen i det där flipperspelet.

### Medlemmarnas röst

De beskriver uppdraget som att de är medlemmarnas röst in till förhandlingarna, och märker hur medlemmarnas engagemang växer ju närmare slutförhandlingarna vi kommer.

– Vi är rälsen som ledningen ska lägga örat mot, menar Jessica Smedjegård.

Just denna avtalsrörelse har Lars Ask upplevt som väldigt oviss eftersom parterna stått så långt ifrån varandra under hela resan. Då har det varit värdefullt med den kontinuitet han menar är viktig i en delegation.

– Det gör att vi litar på varandra och både kan ge och ta kritik, berättar han.

### Berör människors vardag

Utöver att uppdraget bygger på ens kunskaper tycker Jessica Smedjegård att det är ärofyllt att sitta med, och Lars Ask håller med.

– Det är nog bland det finaste som man kan göra, för det är något som träffar 100 000 medlemmar på Teknikavtalet direkt i vardagen, 300 000 i förbundet och ytterligare några miljoner i Sverige, säger han.

Som förstagångsdeltagare känner Jessica Smedjegård att det är en kanongemenskap i delegationen och att det är givande diskussioner, men det betyder inte att det inte kan vara tufft också.

– Men det var vad jag förväntade mig också, jag hade nog blivit besviken annars, säger hon.

**TEXT OCH FOTO:**

*daniel.k.hermansson@ifmetall.se*

# Avtalsuppgörelsen i korthet



Uppgårelsen med arbetsgivarna innebär ett tvåårigt avtal med ett sammanlagt avtalsvärde om 6,4 procent. Årstakten på 3,2 procent är en av de högsta i Industriavtalets historia och ger bra möjligheter till reallöneökningar.

TEXT: [daniel.k.hermansson@ifmetall.se](mailto:daniel.k.hermansson@ifmetall.se)

## Avtalsvärde

År ett är avtalsvärdet **3,4 procent** och gäller från den 1 april 2025.

År två är avtalsvärdet **3,0 procent** och gäller från den 1 april 2026.

## Låglönesatsning

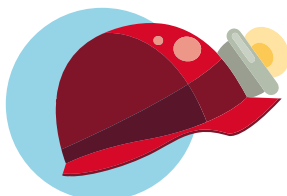
Även denna gång har vi fått igenom en låglönesatsning som innebär att avtalsområden med lägre löner får extra pengar till potten. Se separat illustration.



## Arbetstidsförkortning

För att man ska ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren innan pension sker avsättning till deltidspension. Tack vare detta avtal kommer den öka på berörda avtalsområden med **0,2 procent det första året**, och **0,1 procent det andra året**. Undantaget är I-avtalet som utöver detta avsätter ytterligare 0,2 procent.

Inom Stål- och metallavtalet avsätts 0,1 procent år 1 till livsarbetstidspremien. För Gruvavtalet blir avsättningen också 0,1 procent år 1 till gruvlivsarbetstidspremien. I dessa två avtal sker också öknings i tid till tidbank.



## Rättvisa för deltidssarbetande

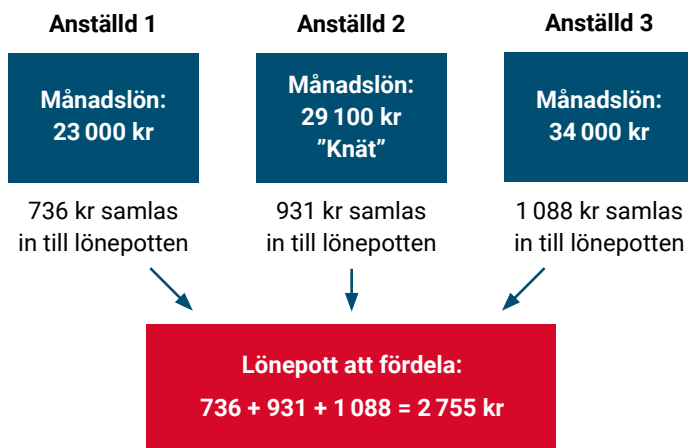
Den som är deltidssanställd kommer nu få ersättning för mertid motsvarande övertidsersättning. Det var ett av de samordnade kraven inom LO som nu blir verklighet.

## Låglönesatsning – "Knät"

En låglönesatsning sker båda avtalsåren. I illustrationen kan du se hur denna insamlingsmodell fungerar.

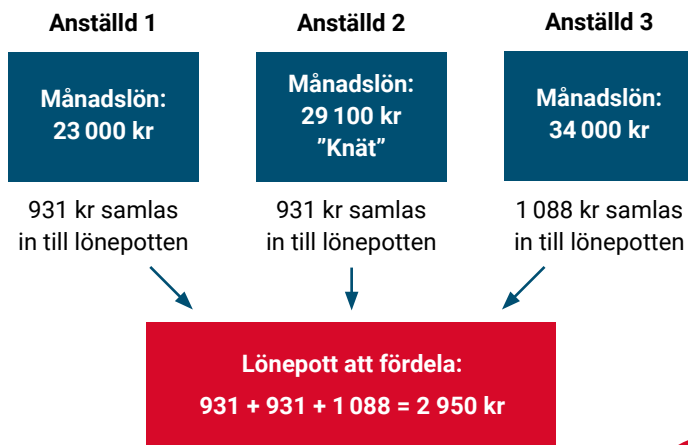
### Exempel 1, Teknikavtalet – insamlingsmodell **utan** låglönesatsning

Här samlas ett värde av 3,2 procent av varje anställds lön in till lönepotten.



### Exempel 2, Teknikavtalet – insamlingsmodell **med** låglönesatsning

Här räknar man löner under "knät" som om de också var 29 100 kr. Därför blir lönepotten större.



### Så fungerar "knät" i låglönesatsningen

Under flera avtalsrörelser har IF Metall och andra förbund drivit igenom kravet om en låglönesatsning. Syftet med den är att i branscher där många har lägre löner ska de anställda få en större lönepott att fördela. Den konstruktion som används brukar kallas "knät". Det är en insamlingsmodell som gör att för de som tjänar under en viss nivå, ett knä, bildas ett kronantal i stället för en procentsats. År 1 är knät satt till 29 100 kronor och den avtalade löneökningen 3,2 procent\*. Då blir kronalet 931 kronor.

\* Avtalsvärdet år 1 är 3,4 procent, men av det avsätts 0,2 procent till deltidspension.

### Detaljerad information

Detaljerad information om överenskommelse om de nya avtalen och vad de omfattar för respektive avtalsområde kommuniceras via förbundsmeddelande. OBS! Dessa publiceras numera enbart digitalt. Undantaget är företag med hängavtal som får det tryckt med post. Avdelningar hämtar förbundsmeddelanden i *Fabriken* (IF Metalls intranät) och förtroendevalda på medlemssidorna.

Finns som affisch på  
[ifmetall.se/avtal2025](http://ifmetall.se/avtal2025).

**IFMETALL**  
**Avtal**  
**2025**

# Avtalen klara – men avtalsrörelsen fortsätter!

## Avtal som löper ut den 31 mars 2025

|                          |                                             |
|--------------------------|---------------------------------------------|
| Gemensamma metallavtalet | Almega Teknikavtalet                        |
| Gruvindustrin            | BF Gruv                                     |
| I-avtalet                | I-avtalet Fören                             |
| Kemiska Fabriker         | Teknikavtalet IF Metall, Fremia             |
| Stål- och metallavtalet  | Teknikavtalet för energi, Cyclife Sweden AB |
| Teknikavtalet IF Metall  | Återvinning                                 |
| TEKO-avtalet             |                                             |

## Avtal som löper ut den 30 april 2025

|                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| Bemanningsavtalet        | Motorbranschavtalet        |
| Gruvrentprenadavtalet ME | Motorbranschavtalet Fremia |

## Avtal som löper ut den 31 maj 2025

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| BF Svemek              | Oljeraffinaderier                   |
| Buteljglasindustrin    | Sinf/Industriavtalet                |
| Byggnadsämnesindustrin | Smide och Form Hedvig Westermark AB |
| Glasindustrin          | SVEMEK avtalet                      |
| IMG-avtalet            | Torvavtalet                         |
| Nordic Sugar           |                                     |

## Avtal som löper ut den 30 juni 2025

|                        |                              |
|------------------------|------------------------------|
| Explosivämnesindustrin | Tvättindustrin/Textilservice |
|------------------------|------------------------------|

## Avtal som löper ut den 30 september 2025

|                 |         |
|-----------------|---------|
| Novare Intro AB | Samhall |
| Peritos         |         |

Tryckt exemplar av avtalen distribueras till: Avdelning, klubb (enligt en fördelningsnyckel), avdelningsombud med förhandlingsrätt samt arbetsplats med hängavtal.

Alla avtal publiceras på [ifmetall.se/kollektivavtal](http://ifmetall.se/kollektivavtal) och i webbshopen för den som vill ha fler exemplar.



De första avtalen är klara och det så kallade märket för Industriavtalet är satt. Men avtalsrörelsen fortsätter, ända fram till den 30 september då Samhall är sist ut i raden av våra 30-talet avtal.

Arbetet i de olika delegationerna pågår hela tiden och varje grupp går igenom de avtalsspecifika kraven.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)



Buteljglasindustrin



Explosivämnesindustrin



Oljeraffinaderier



Tvättindustrin



Byggnadsämnesindustrin

## Detaljerad information om avtalen

Ett förbundsmeddelande för varje nytt avtal med de nyheter som man kommit överens om läggs ut på medlemssidorna. Du som sitter i klubbstyrelse eller är avdelningsombud får också ett meddelande via e-post om att detta finns tillgängligt för just ditt avtal. Till de arbetsplatser som har hängavtal och där det inte finns någon klubb eller avdelningsombud skickas det med post direkt till arbetsgivaren.



# Mohammed snackar kollektivavtal på flera språk

Att förklara vad ett kollektivavtal är eller hur den svenska modellen fungerar kan vara krångligt, särskilt om den man pratar med inte har svenska som sitt förstaspråk. Som tur är finns det språkproffs som Mohammed Al-Omar som kan hjälpa till.





**Tips**

Vill du också bli  
språkstöd?  
Kontakta din  
avdelning!

**Tips**

### Läs mer om uppdraget som språkstöd

På [ifmetall.se/sprakstod](http://ifmetall.se/sprakstod)  
hittar du mer  
information  
om upp-  
draget  
språkstöd.



### Här hittar du material på andra språk

På [ifmetall.se/otherlanguages](http://ifmetall.se/otherlanguages) hittar du till exempel  
broschyrer, filmer och fakta-  
blad på språk som arabiska,  
engelska, somaliska och  
tigrinja. Materialet kan  
användas i samtal med  
medlemmar  
som inte  
har svenska  
som moders-  
mål.



**M**ohammed Al-Omar är född och uppväxt i Syrien, men bodde i Ukraina i nio år innan han kom till Sverige för tio år sedan. I Ukraina drev han en restaurang samt studerade språk. Det gör att han i dag kan prata kurdiska, arabiska, ryska och ukrainska. Något han såklart använder sig av i sitt uppdrag som språkstöd. Ett uppdrag som han tycker är väldigt viktigt.

– Språkstöd är avgörande för att alla medlemmar oavsett språkbakgrund ska kunna ha möjlighet att förstå vad facket är och vilka rättigheter de har på jobbet, säger han.

Oftast använder Mohammed språkkunskaperna till att vara ett stöd till medlemmarna på sin arbetsplats, Metallfabriken Ljunghäll utanför Vimmerby. Förutom språkstöd är han också försäkringsinformatör och skyddsombud. Dessutom sitter Mohammed i styrelsen både på klubben och i avdelningen.

### Ordet kollektivavtal finns inte på alla språk

En stor utmaning i uppdraget som språkstöd är enligt Mohammed att det finns stora kulturella skillnader när det gäller hur facket och arbetsmarknaden fungerar i olika länder. På många språk finns ingen motsvarighet till ordet "kollektivavtal".

– Folk som kommer från fattigare eller mindre demokratiska länder har inte alltid med sig goda erfarenheter av facket och vet inte heller vad den svenska modellen är. Då blir det en utmaning att förklara hur det ser ut och fungerar här i Sverige. Att man kan göra det på deras eget språk gör det mycket lättare.

Även avdelningen, och till och från andra avdelningar i landet, använder Mohammeds språkkunskaper när de behöver stöd. Bland annat vid samtal med medlemmar, förhandlingar eller vid skydds-

ronder. Dessutom kombinerar Mohammed ofta sitt uppdrag som försäkringsinformatör med sitt uppdrag som språkstöd.

– Att förstå hur vårt pensions-system samt systemen med medlems-, avtals- och socialförsäkringar fungerar är svårt även för den

som kan flytande svenska. Att kunna förklara det på medlemmens eget språk gör att de kan ta till sig denna viktiga information.

Att IF Metall fortsätter satsa på språkstöd tycker Mohammed är särskilt viktigt för att vi ska kunna öka vår fackliga styrka.

– Med fler som tar på sig uppdraget som språkstöd kan vi se till att både hjälpa och behålla de medlemmar vi har samt värva nya. Det är alldeles för många utrikesfödda som ännu inte är med i facket.

TEXT: [daniel.carlstedt@ifmetall.se](mailto:daniel.carlstedt@ifmetall.se)

FOTO: [Phia Bergdahl](#)

## IF Metalls språkstöd samlades för erfarenhetsutbyte



Gör som vi – ta på dig uppdrag som språkstöd! Hälsar de språkstöd som möttes för erfarenhetsutbyte. Foto: Daniel Carlstedt.

**Sedan förra året** finns det förtroendevalda språkproffs att tillgå inom IF Metall. Personer som tagit på sig uppdraget att fungera som språkstöd.

– Språkstöd är ett helt nytt uppdrag som vi införde förra året. Vad jag vet finns det inget annat förbund som har något liknande, säger Fanny Högrell, en av de ansvariga på IF Metalls organisationsenhet.

I dag finns 25 personer med uppdraget språkstöd, varav tio kommer från en och samma avdelning. I slutet av januari träffades en hel del av dem på en konferens i Stockholm för att utbyta erfarenheter. Och alla var

rörande överens – man tycker att fler kamrater behövs!

En gemensam erfarenhet som diskuterades på konferensen var bland annat hur svårt det kan vara med ordspråk. Vad betyder egentligen "ha is i magen"? Eller som en av deltagarna själv var med om på en facklig kurs när det var dags att gå på fika och kursledaren sade "följ strömmen". Vilken ström? Elledningarna till lamporna i taket?

Sådant kan lätt skapa förvirring, men också många skratt. Just därför behövs språkstöd. Här berättar några varför de tagit sig an uppdraget – och varför fler borde göra det.

**Marita Sfer** från Elis Textilservice i Eskilstuna är språkstöd på arabiska i IF Metall Mälardalen:

– Det är ett superviktigt uppdrag där man kan hjälpa fler arbetskamrater att engagera sig i facket och samhället.

**Gezim Novoberdaliu** jobbar på Benders Sverige och är språkstöd på albanska, serbokroatiska och engelska i IF Metall Västra Skaraborg:

– Behovet för språkstöd är stort på våra arbetsplatser då det är många som inte kan svenska och inte har så stor erfarenhet av facket. Samtidigt har vi många flerspråkiga som skulle kunna hjälpa till. Med fler språkstöd finns det en stor potential att få med fler i vår fackliga gemenskap.

**Khuanla Chalardyaem** jobbar på Elis Textilservice i Angered och är språkstöd på thailändska i IF Metall Göteborg:

– För att vi ska kunna locka fler att bli medlemmar så vi bygger vår fackliga styrka ännu starkare. Det finns stora kulturella skillnader mellan den svenska modellen och hur det fungerar i andra länder som kan behöva förklaras. I Thailand finns till exempel en lagstadgad minimilön som bestäms av politikerna.



Foto: Daniel Hermansson



Johan Sandberg, IF Metalls förhandlingsenhet.

Foto: LO-TCO Rättsskydd



Linn Munthe, jurist LO-TCO Rättsskydd AB.

## ”Vi stämmer Rönnskär för hindrande av skyddsombud”

– Det hela är väldigt enkelt egentligen. Vi menar att ett skyddsombud måste få ta del av viss information från arbetsgivaren för att kunna fullgöra sitt uppdrag, och att GDPR faktiskt ger möjlighet till det.

**S**å säger Johan Sandberg på förbundskontorets förhandlingsenhet, angående att förbundet nu för första gången stämmer ett företag till Arbetsdomstolen för hindrande av skyddsombud. Johan menar att skyddsombuden blir bakbundna i sitt uppdrag när de inte får information från arbetsgivaren om vilka som är sjukskrivna eller i rehabiliteringsåtgärder.

– Det försvårar deras möjligheter att hjälpa den enskilde medlemmen. Men i förlängningen innebär det också att de inte får en korrekt bild av vad som behöver förändras i

arbetsmiljön för att andra ska slippa råka ut för samma sak.

### Välfungerande rehabiliteringsverksamhet tidigare

Thord Markstedt är huvudskyddsombudet på Boliden Rönnskär, kopparsmältverket strax utanför Skellefteå, som efter årtal av dividerande med arbetsgivaren till slut fick nog. Förbundet begärde central förhandling i frågan, men den slutade i oenighet.

Nu kan alltså tvisten bli föremål för prövning i Arbetsdomstolen, om inte förlikning sker innan dess.

”

Det är svårt att hjälpa de som råkat illa ut om vi inte ens får veta vilka de är. Risken är ju stor att de då missar både försäkringsersättningar och annat som vi kan bistå med från klubbens sida.

– Vi hade en jättebra rehabverksamhet här på Rönnskär förut, där vi var delaktiga och tillsammans med arbetsgivaren och företagshälsan verkade för medlemmarnas bästa. Men efter en omorganisering förändrades arbetsgivarens attityd, vi upplever att de gömmer sig bakom GDPR-argumentet, berättar han.

## Risk att många missar ersättningar

Den enda information Thord Markstedt behöver är medlemmarnas namn, avdelning och första sjukskrivningsdatum – inga uppgifter om sjukdomar, diagnoser eller andra känsliga uppgifter.

– Det är svårt att hjälpa de som råkat illa ut om vi inte ens får veta vilka de är. Risken är ju stor att de då missar både försäkringsersättningar och annat som vi kan bistå med från klubbens sida.

## Rättslig förpliktelse att lämna uppgifter

Knäckfrågan är alltså huruvida GDPR de facto hindrar arbetsgivaren



Arbetsgivaren vägrar att lämna ut uppgifter om vilka som är sjukskrivna och hänvisar till GDPR.

– Det gör det svårt att utföra vårt uppdrag och medlemmar går miste om den hjälp de har rätt till, säger huvudskyddsombudet Thord Markstedt.

från att lämna ut vissa uppgifter om sjukskrivna medlemmar till skyddsombudet – eller om det bara är ett svepskäl. Linn Munthe är ansvarig jurist på LO-TCO Rättsskydd:

– Vi menar att dataskyddsförordningens krav trumfas av att företaget har en rättslig förpliktelse,

enligt arbetsmiljölagen, att lämna ut uppgifter som är av betydelse för skyddsombudets uppdrag att företräda både individer och kollektivet på arbetsplatsen, säger hon.

TEXT: [anneli.lundberg@ifmetall.se](mailto:anneli.lundberg@ifmetall.se)  
FOTO: Patrick Degerman

## Dom väntas först 2026

Förbundet har yrkat allmänt skadestånd till huvudskyddsombudet med 100 000 kronor för brott mot arbetsmiljölagen och med ytterligare 100 000 kronor för brott mot förtroendemannalagen. Förbundet har också yrkat allmänt skadestånd till förbundet med 100 000 kronor för brott mot förtroendemannalagen. I början av sommaren hålls en muntlig förberedelse i målet. Dom kan väntas meddelas först i början av 2026.



## BLICK FÅNGET



### Facklig introduktion på engelska

Organisering är ett prioriterat område och målet är en organisationsgrad på 85 procent. Ett viktigt verktyg för att nå målet är facklig introduktion.

För den som håller facklig introduktion finns nu ett bildspel på engelska som är tänkt att användas på klubbar och arbetsplatser. Materialet kan användas helt eller delvis och det finns utrymme för egen information där man till exempel kan presentera klubbens förtroendevalda, lokala avtal eller liknande.

Materialet finns på medlemssidorna. Har du frågor är du välkommen att kontakta Katja Nilsson på IF Metalls organisationsenhet, [katja.nilsson@ifmetall.se](mailto:katja.nilsson@ifmetall.se).

## IF Metall – the union for industrial workers

TRADE UNION INTRODUCTION



De dansande medlemmarna: Martin Ranman, Markel Dahlström och Felix Karlsson.

### Bara Bada Bastu

Har du också drabbats av landsplågan *Bara Bada Bastu* som vann Melodifestivalen och nu ska tävla för Sverige i Eurovision Song Contest i maj? Sällan har väl bastubad eller sauna blivit så på tapeten som just nu.

Men visste du att det är våra medlemmar som tillverkar bastuaggregaten? Företaget heter Tylö och ligger i Halmstad och tillhör koncernen Sauna. Där är det 100 procents organisationsgrad.

Och ja, de kan också dansa Bastulåten. Håll utkik efter filmen i våra sociala medier!

## Rabatt på rabatten med IF Metall Mastercard

Du som har IF Metall Mastercard har väl inte missat nyheten Superdealen? Superdealen innebär att du under tidsbegränsade kampanjperioder får 15–30 procents rabatt i utvalda butiker, både i butik och online. Och riktigt bra är att det även gäller på redan nedsatta priser.

Håll utkik på mejl och sms så att du inte går miste om dina erbjudanden och rabattkoder.

- Upp till 30 procents rabatt i utvalda butiker
- Gäller även på redan nedsatta priser
- Gäller i butik och online

Effektiv ränta är 14,68% vid betalning med e-faktura vid en nyttjad kredit på 20 000 kr återbetalt under 1 år (2025-02-12).



**Att låna kostar pengar!** Om du inte kan betala tillbaka skulden i tid riskerar du en betalningsanmärkning. Det kan leda till svårigheter att få hyra bostad, teckna abonnemang och få nya lån. För stöd, vänd dig till budget- och skuldrådgivningen i din kommun. Kontaktuppgifter finns på [konsumentverket.se](http://konsumentverket.se).



# För solidaritet

Vi står upp för demokrati och arbetare globalt



Detta är parollen som IF Metall tågar under i Första majtågen runt om i landet. Stäm av med din avdelning vad som arrangeras lokalt.

## Ny jämlikhetsbank på ifmetall.se

Nu har Jämlikhetsbanken lanserats på ifmetall.se. Jämlikhetsbanken är din resurs som förtroendevald för att stärka arbetet med jämställdhet, hbtqi+, mångfald och inkludering i såväl samhället som på arbetsplatsen. Här hittar du bland annat material, verktyg och inspiration med goda exempel för att skapa ett mer inkluderande arbetsliv samt information om uppdraget jämställdhetsansvarig.



## Rätt ska vara rätt

I förra numret av tidningen Info blandade vi ihop avdelningarna. Den avdelning som har startat med prisutdelning vid varje nytt tecknat kollektivavtal är IF Metall Norra Älvsborg och det är där ombudsman Caroline Holmeberg jobbar – och var först med att håva hem guldpokalen!



## Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 3, kommer ut på arbetsplatserna den 27 maj 2025.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på [info@ifmetall.se](mailto:info@ifmetall.se).

## Knep & knäp SUDOKU

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 3 | 4 | 7 |   | 2 | 1 |   |   |
|   |   | 2 | 1 |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   | 4 |   |   |   | 9 |
| 9 |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   | 8 |   |   |   |   | 2 |   | 1 |
|   | 6 |   |   |   |   |   | 4 |   |
| 2 | 1 |   |   |   | 3 |   |   | 7 |
|   | 4 |   |   | 5 |   |   |   |   |
|   |   |   | 9 |   |   |   | 5 | 2 |



IFMETALL

# SAMLAD STYRKKA

Kollektiv kraft



Inför kongressen 2025 har vi tagit fram AI-genererade personer som ska representera medlemmar och förtroendevalda.

Nu är det snart dags för IF Metalls sjätte ordinarie kongress.

**Följ alla nyheter och se direktsändningen av kongressen  
på [ifmetall.se/kongress](https://ifmetall.se/kongress).**



**Kongress**  
2025

**15–18 maj**  
[ifmetall.se/kongress](https://ifmetall.se/kongress)

## INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 7 nummer per år.

**Ansvarig utgivare** Joanna Abrahamsson

**Redaktion** Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck,  
Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg,  
Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen,  
Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

**Telefon** 08-786 80 00 (växel)

**E-post** [info@ifmetall.se](mailto:info@ifmetall.se)

**Grafisk form** Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

**Tryck** Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier



IFMETALL