

INFO

Försvar
av hälsa
och liv

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
4/2024

- 02 Hindrande av skyddsombud är olagligt
- 04 Patrik fick 50 000 kronor för sin sjukdom
- 06 Checklista för dig som är ny på jobbet
- 10 Var med och påverka: motionera, välj ombud och nominera till styrelsen
- 11 Avtalsrörelsen 2025 – våra kollektivavtal
- 13 Fackligt arbete – världens viktigaste uppdrag

Klimatkliv med grön gas



IFMETALL

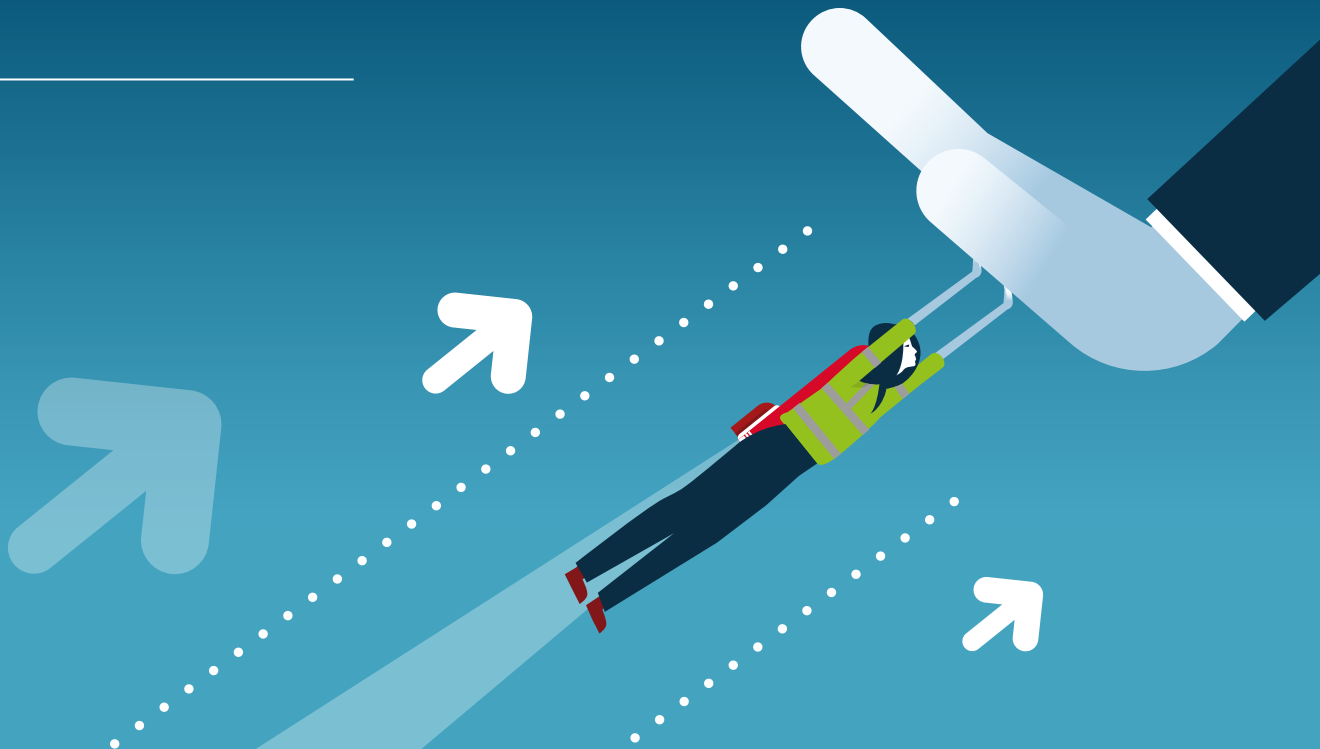


Foto: LO-TCO Rättskydd



– Om skyddsombudet blir hindrat i sitt uppdrag är det viktigt att informera det lokala facket, så de kan inleda en förhandling eller ta ärendet till domstol, säger Henric Ask.

Foto: Daniel Roos



– Det är viktigt att skyddsorganisationen och ombudsmännen samarbetar kring skyddsombudens rätt att utföra sina uppdrag, säger Conny Lundberg.

Hindrande av skyddsombud är olagligt

I Sverige har vi flera lagar som skyddar skyddsombuden vid trakasserier, hot eller våld från arbetsgivare eller andra på arbetsplatsen. Men lagen skyddar också skyddsombud som blir hindrade från att utföra sina uppgifter.

Att hindra ett skyddsombud från att genomföra sina uppgifter är både ett brott mot arbetsmiljölagen och en kränkning enligt förtroendemannalagen, berättar Henric Ask, förbundsjurist i arbetsrätt på LO-TCO Rättskydd.

Vad räknas då som "att hindra"?

– Det kan handla om att skyddsombudet blir aktivt motarbetat vid exempelvis skyddsronder eller inte får ledigt för att gå sina utbildningar. Det kan också handla om att skyddsombudet får sämre löneutveckling eller sämre arbetstider

än arbetskamraterna.

– Men det kan även ske på mer subtila sätt genom att skyddsombudet "glöms bort" vid möten, inte får rätt handlingar i rätt tid eller bara blir ignorerad, berättar Henric Ask.

Det är inte heller ovanligt att arbetsgivare, som på ett korrekt sätt förhandlar förändringar i verksamheten med klubben, missar att involvera skyddsombuden innan dess.

– Vilket också är ett hindrande. Alla förändringar som har en påverkan på arbetsmiljön ska skyddsombud vara med på.



Att hindra ett skyddsombud från att genomföra sina uppgifter är både ett brott mot arbetsmiljölagen och en kränkning enligt förtroendemannalagen.

Vad ska man då göra om man upplever att man blir hindrad i sitt uppdrag – som skyddsombud, huvudskyddsombud eller regionalt skyddsombud?

– Då är det viktigt att informera det lokala facket, så de kan inleda en förhandling eller ta ärendet till domstol, säger Henric Ask.

– Men jag vet av erfarenhet att LO-förbunden har väldigt få centrala förhandlingar om just hindrande, så vi utgår från att mörkertalet är enormt.

Conny Lundberg, som är ansvarig för frågan på förbundskontorets arbetslivsenhet, håller med:

– Det är möjligt att vi tar hem förhandlingarna om hindrande lokalt, men jag tror också att det finns ett mörkertal och så vill vi inte ha det. Därför är det väldigt viktigt att skyddsorganisationen och avdelningarna har ett nära samarbete när det gäller skyddsombudens rättigheter.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Är du skyddsombud och har råkat ut för att bli hindrad i ditt uppdrag? Kontakta din avdelning!

Vad är hindrande?

Exempelvis kan det handla om att skyddsombudet

- inte får ledigt för uppdraget,
- inte får gå skyddsombudsutbildningar,
- inte får komma in på arbetsställe,
- inte blir inbjuden till rehabmöten,
- blir motarbetad vid skyddsronder,
- inte får ta del av handlingar,
- inte får vara delaktig vid omorganisation,
- inte får ta del av arbets-skadeanmälningar,
- utsätts för trakasserier, hot eller våld, eller
- att arbetsgivaren ignorerar skyddsstopp.



Försvar av hälsa och liv

Skyddsombuden är helt avgörande för tryggheten och säkerheten på våra jobb.

De kan arbetsplatserna och förstår var riskerna finns. Ofta upptäcker de brister i tid, innan det går illa. Skyddsombuden kan till och med stoppa produktionen om det krävs, genom så kallade skyddsstopp.

Kloka arbetsgivare vet hur viktiga skyddsombuden är för att skapa en bra arbetsmiljö – och är nog med att ta tillvara deras kunskap och erfarenhet. Inte minst vid gemensamma, regelbundna skyddsronder på arbetsplatsen.

Om en arbetsgivare försöker hindra eller osynliggöra ett skyddsombud drabbas alla som jobbar på arbetsplatsen. Risker tystas då ner i stället för att åtgärdas – och det lägger grunden för olyckor och ohälsa.

Vi i IF Metall står självklart upp för våra skyddsombud. Både när högerkrafter vill försvaga deras roll och när arbetsgivare försvårar deras arbete. För det är vår hälsa och våra liv som skyddsombuden försvarar.



Marie Nilsson, förbundsordförande



Urban Karlsson, förtroendevald i IF Metall Dackebygden.

Sjuk- och efterlevande-försäkringen



Vår Sjuk- och efterlevande-försäkring ger trygghet vid sjukdom, olyckor och i händelse av dödsfall, till ett förmånligt medlemspris. Försäkringen kan ge ekonomisk ersättning vid allvarlig diagnos, kompensera din inkomstförlust vid olycka eller sjukdom, ge ersättning om du blir sjuk-skriven under en längre tid samt säkra dina efterlevandes ekonomi om du skulle gå bort. Från årsskiftet är det dessutom möjligt att tilläggförsäkra sig för högre belopp än standard-beloppet.

Patrik fick 50 000 kronor för sin sjukdom

Patrik Andersson hade ingen aning om att hans sjukdom kunde ge ersättning via en av våra frivilliga medlemsförsäkringar. Faktum är att han inte ens visste om att han hade den.

– Det är många som missar ersättning de har rätt till, säger Urban Karlsson, förtroendevald i IF Metall Dackebygden.

Det var under ett besök på en industri i Gunnebo som Urban Karlsson, försäkringsinformatör och regionalt skyddsombud, och Patrik Andersson stötte på varandra. I förbifarten råkade Patrik då nämna att han fått en sjukdomsdiagnos några år tidigare.

Efter att ha säkerställt att Patrik hade sjuk- och efterlevandeförsäkringen skickade de in en ansökan och relevanta underlag till

Folksam. Efter några veckor kom svaret: Patrik får 50 000 kronor i ersättning.

– Jag fick jättebra hjälp av Urban. Jag hade inte en susning om att jag hade försäkringen, än mindre att den kunde ge ersättning för min sjukdom. Hade inte Urban reagerat hade jag definitivt missat pengarna, säger Patrik Andersson.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se
FOTO: Phia Bergdahl



Patrik Andersson blev glatt överraskad när han fick försäkrings-ersättningen – han visste inte ens om att han hade försäkringen.

Tunga lyft på hårt betonggolv ger Lars lägre pension

Efter ett slitsamt yrkesliv kan det vara svårt att jobba ända fram till pension. Det vet före detta glasindustriarbetaren Lars Petersson, som fick börja ta ut sin pension redan strax efter 60.

Arbetare som grupp går i pension tidigare än vad tjänstemännen gör. Det beror delvis på att arbetare inte kan eller orkar jobba lika länge på grund av fysiskt tyngre arbeten. Arbetare drabbas även av arbetsskador och arbetssjukdomar i högre utsträckning än tjänstemän.

Så blev det för Lars Petersson. Efter 35 år på en glasindustri, med tunga lyft på hårda betonggolv – de första åren helt utan hjälpmedel – tog kroppen slut. Han blev sjukskriven och sedan utförsäkrad. Sök andra jobb, sade handläggaren på Försäkringskassan.

– Jag fick a-kassa i 200 dagar och sökte mängder av jobb, men fick inga.

Både ekonomin och hälsan sviktade

– Vem vill anställa en 60-plussare som knappt kan röra sig? Till slut gav jag upp och började ta ut pension, berättar han.

I sommar fyller Lars 65 år.

– Det är klart att det är surt att först gå sjukskriven, sedan arbetslös och till sist känna sig mer eller

mindre tvingad att ta ut pension i förtid. Och det tär på ekonomin. Det är tur att min hustru fortfarande orkar jobba sina nattpass inom vården.

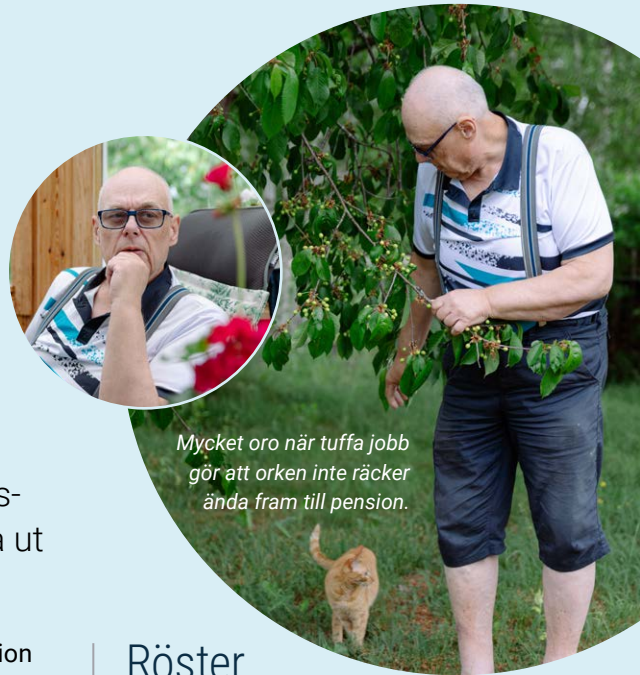
Många orkar inte ända fram till pension

Simon Elfström Schönbeck, utredare på förbundskontoret, bekräftar att många av förbundets medlemmar inte orkar jobba ända fram till pension.

– Bland förbundets yrkesverksamma medlemmar är det bara 20 procent som tror att de kommer orka eller kunna jobba ända fram till pension, men det är inte så enkelt att få en arbetsskada eller arbetssjukdom godkänd. Så de som exempelvis har blivit utslitna av repetitiva och tunga arbetsuppgifter har inte så många andra alternativ än att börja ta ut pensionen i förtid, vilket sänker pensionen med ungefär 6 procent för varje år. Det blir alltså väldigt dyrt för den enskilde.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Sofia Beijer



Mycket oro när tuffa jobb gör att orken inte räcker ända fram till pension.

Röster från förbundets pensionsgrupp

Maria Rydin, Samhall

– Problemet är inte bara det att människor känner sig tvingade att gå i pension i förtid och förlorar



Foto: Stefan Jerrevång

pensionspengar på det. En hel del av dem har dessutom inte haft en heltidsanställning innan, av olika orsaker. Om arbetsgivarna förbättrar arbetsmiljön så kanske de flesta orkar fram till den bestämda riktåldern. Givetvis tjänar arbetsgivarna på att ha en bra arbetsmiljö då korttidssjukfrånvaron minskar.

Tomas Karlsson, SSAB

– Att Sverige har ett pensionssystem som straffar personer som har krävande arbeten är förkastligt.



Något måste göras! Det kan inte vara så att personer som inte orkar jobba fram till den ordinarie pensionsåldern straffas för att man måste sluta i förtid.

Klipp ut
och sätt upp på
arbetsplatsen!

Checklista för dig som är ny på jobbet – sju saker att ha koll på

Att vara ny på jobbet eller ny ute i arbetslivet är både spännande och utmanande. Det finns vissa saker som du behöver ha koll på.

1 Se till att få ett anställningsbevis

Du ska alltid ha ett anställningsbevis när du får anställning. Det är en skriftlig överenskommelse mellan dig och arbetsgivaren. I anställningsbeviset ska det bland annat stå hur länge du ska vara anställd och vilka dina arbetstider är, vilka arbetsuppgifter du ska ha, din lön och hur du får semesterersättning.

2 Be alltid om ett arbetsgivarintyg

Efter att du slutat ett jobb ska du alltid be om ett arbetsgivarintyg. Där står det bland annat vilka arbetsuppgifter du haft och under vilken tid du varit anställd. Det är ett bevis på att du haft en anställning och är viktigt att ha vid framtida jobbsök eller i kontakt med a-kassan.

3 Din ålder bestämmer vad du får göra

Du som är mellan 16 och 18 år får arbeta, men inte riktigt med allt. Du får bland annat inte arbeta mer än åtta timmar per dygn och 40 timmar per vecka, jobba vid maskiner eller köra truck.

4 Se till att du får semesterersättning

Enligt semesterlagen är semesterlönen 12 procent på den lön du tjänat in. På de företag som har kollektivavtal med IF Metall är semesterlönen cirka 13 procent. En del arbetsgivare väljer att betala ut semesterersättningen löpande, andra gör det i samband med utbetalningen av den sista lönen. I lönespecifikationen ska du kunna se vad som är lön och vad som är semesterersättning.

5 Du kan ha rätt till skattejämkning (att betala mindre)

Skatt dras automatiskt från din inkomst innan du får ut din lön. Men om du jobbar tillfälligt, alltså inte hela året, betalar du ofta mindre skatt.

För att se till att du betalar rätt skatt kan du ansöka om jämkning, det innebär att du justerar hur mycket skatt du betalar varje månad. Du kan ansöka om jämkning på skatteverket.se/jamkning.



6 Ha koll på din lönespecifikation

I din lönespecifikation ska det stå hur många timmar du arbetat, lön, semesterersättning, skatteavdrag och eventuella andra avdrag.

Spara din lönespecifikation. Visar det sig i efterhand att du har fått fel ersättning fungerar lönespecifikationen som ett bevis.

7 Gå med i facket

En fackförening – eller facket – kallas en organisation som stöttar och representerar dig som anställd. Grundtanken är att det är mycket lättare att förändra tillsammans, än var och en för sig.

På ifmetall.se/blimedlem kan du gå med i facket. Att vara med i facket ger dig trygghet och försäkrar din inkomst.



Hitta svar på vanliga jobbfrågor

På kollpajobbet.lo.se hittar du svar på vanliga jobbfrågor, konkreta tips och sådant som kan vara bra att tänka på – före, under och efter en anställning.



Förtroendevald? Mallverket förenklar ditt uppdrag!

Nu har IF Metalls mallverktyg firat ett halvår, och flera hundra förtroendevalda har skapat affischer, delningsbilder och kallelser under tiden. Men fortfarande är det tusentals av er förtroendevalda som inte har hittat till mallverket. Verktöget är helt gratis! Här kommer lite inspiration på hur du kan använda verktyget.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se



Nyheter

- Nu finns en mall för att få fler att vilja bli regionala skyddsombud. Ett viktigt uppdrag som vi behöver tipsa våra arbetskamrater om.
- Den nya logotypen *Unga arbetare* inom IF Metall finns nu tillagd i alla mallar.



På gång

- Ett populärt önskemål är möjligheten att skapa egna broschyrer/foldrar i verktyget. Nu kan vi meddela att det är på gång. Håll utkik efter sommaren.
- Klart populärast än så länge i mallverket är mall för affisch och inbjudan. Därför kommer fler varianter på dessa.

Har du egna förslag?

Mallverket är fortfarande nytt och det finns massor som kan bli bättre. Har du förslag på förbättringar eller förändringar? Kanske något du saknar? Mejla oss gärna på ifmetall@ifmetall.se.

Skapa inloggning till verktyget

Skanna QR-koden för att komma till mallverket. Har du inte en användare sedan tidigare? Skapa en användare genom att mejla ifmetall@ifmetall.se och skriv att du vill ha en inloggning till verktyget. Det är helt gratis. Vi återkommer oftast med inloggningsuppgifter inom en till två arbetsdagar.



Det är stora produkter men inga stora serier som tillverkas hos en av Sveriges mindre stålproducenter.

– För oss är det ett hantverk att göra en axel, menar klubbordförande Jonas Bergkvist (till höger). Här tillsammans med Birgitta Andersson och Janne Malinen.



Tips

Med vår nya checklista får ni hjälp att engagera er i klimatarbetet på jobbet. Hämta den på ifmetall.se/klimatet eller beställ den i IF Metalls webbshop.



Björneborg tar klimatkiv med grön gas

Säg fossilfritt stål så tänker nog de flesta på SSAB och det jättelika projektet Hybrit. Men lite i skymundan sker en viktig omställning i de värmäländska skogarna när Björneborg Steel siktar på en fossilfri produktion redan år 2026, och de ska göra det till stor del med hjälp av gas.

Har du någon gång använt hårspray har du säkert också använt dimetyleter, DME.

Det är en drivgas med liknande egenskaper som gasol, och passar därför bra till att värma industriugnar som hettar upp stål inför bearbetning.

Björneborg Steel använder i dag hälften el och hälften gas för att smälta och bearbeta det stål de bland annat gör gigantiska propelleraxlar av.

– Vi skulle vilja köra allt på el, men det finns inte kapacitet i ka-

blarna, säger Jonas Bergkvist som är klubbordförande.

Vill sätta ny gasstandard

Så när elnätet inte kan leverera det de behöver får de i stället byta ut fossil gasol mot "grön" gas. Man har redan sett till att 20 procent av gasen kan ersättas med förnybar DME. De kallar den rDME, och nu satsar man på att ställa om till 100 procent till år 2026. Projektet sker med stöd av Energimyndigheten och pengar från den förra regering-

”

Vi vill snabba på omställningen, inte bara för oss utan även för andra. Resultaten från projektet kommer vi sprida till alla som använder gas så det kan bli en högre efterfrågan på rDME.

ens initiativ Klimatklivet.

– Vi vill snabba på omställningen, inte bara för oss utan även för andra. Resultaten från projektet kommer vi sprida till alla som använder gas så det kan bli en högre efterfrågan på rDME. Förhoppningsvis skapas då en högre produktionsvolym, säger Peder Thunander som är logistikchef.

Genom att sätta en standard och skapa en högre efterfrågan vill man alltså få ner priserna för biogaser/rDME som i dag är betydligt dyrare än gasol. Peder menar att många ofta glömmar bort just gassidan när man pratar klimatomställning.

– Det är någonstans runt sex terawattimmar gas som ska bli fossilfri också, påminner han om.

Ligger långt fram

Rent produktionsmässigt är det inget jättekliv som behöver tas, eftersom man använt elektriska ljusbågsugnar ända sedan 1950-talet för att smälta skrotåvåren. Det har heller inte varit några stora diskussioner mellan fack och företag,



– Vi jobbar med att kunna växla mellan alla typer av biobränslen, vi kallar det gasflexibilitet. Det som finns tillgängligt ska vi kunna köra med, säger Peder Thunander (mitten), logistikchef på Björneborg.



Stålindustrin står för stora koldioxidutsläpp i världen. Svenska stål företag ligger generellt bra till i klimatomställningen, men med olika tekniker.

berättar Jonas Bergkvist.

– Vi är med på tåget. Det är rätt så självklara saker. Vi har tur att vi ligger så långt fram i början.

Däremot har höga elpriser gjort att man behövt lägga om skiften till att producera även på söndagar då elpriserna är lägre. För att långsiktigt kunna öka effektuttaget av el till ugnarna har man dessutom byggt en batteripark på 2,8 megawatt, som man vill komplettera med solceller på fabrikstaken framöver.

Företaget har redan minskat sitt

koldioxidutsläpp med 60 procent de senaste tre åren och är på god väg mot ännu större minskningar. Peder Thunander menar att deras GreenForge-initiativ (klimatneutral produktion) ger positiva effekter även på ordersidan.

– Vi blir valda mycket mer som leverantör, eftersom vi är så här långt framme och har mycket lägre klimatavtryck.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Jeanette Dahlström

VAR MED OCH PÅVERKA:

motionera, välj ombud och nominera till styrelsen

Visste du att alla som är medlemmar kan påverka vad vårt förbund ska syssla med och vilken inriktning vi ska ta? Genom att till exempel skicka in en motion (förslag till beslut) till kongressen har du chansen att få igenom just din idé.

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud från avdelningarna IF Metalls mål och inriktning för den fackliga verksamheten. Om knappt ett år är det dags igen. IF Metalls sjätte ordinarie kongress genomförs den 15–18 maj 2025 på Conventum Kongress i Örebro.

Så här kan du vara med och påverka:

► Nominera till kongressombud

Enligt våra stadgar ska det alltid vara 300 ombud på kongressen (som hålls vart tredje år). Ombuden fördelas mellan avdelningarna utifrån hur många aktiva medlemmar respektive avdelning har, men ingen avdelning ska ha färre än två kongressombud. Det är avdelningarnas valberedning som förbereder valen, men alla medlemmar och klubbar kan nominera (föreslå) kandidater.

► Skriv en motion (förslag till beslut)

Varje medlem, klubb och avdelning har rätt att skriva motioner till kongressen och alla motioner ska behandlas av avdelningens representantskap innan de skickas till förbundsstyrelsen. Om en motion inte godtas av avdelningens representantskap ska den ändå skickas till förbundsstyrelsen om medlemmen eller klubben särskilt begär det. Det finns särskilda regler för hur motioner ska skrivas. Läs mer på ifmetall.se.

► Nominera till förbundsstyrelse med mera

På kongressen ska kongressombuden också välja bland annat förbundsordförande, förbundsstyrelse och förbundsrevisorer. Medlemmar, klubbar och avdelningar har rätt att nominera till dessa uppdrag.

Så gör du

Det är din avdelning som har koll på när motioner och nomineringar ska ha kommit in. Kontakta din avdelning för information om aktuella datum.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

Devis för kongressen 2025:

SAMLAD STYRKA – KOLLEKTIV KRAFT

Med sikte på framtidens industri

Världen förändras. Klimatomställning, ny teknik, nya arbetsuppgifter och nya arbetsplatser – aldrig har industrin utvecklats snabbare i modern tid. Med vår samlade styrka på 300 000 medlemmar är vi en kollektiv kraft att räkna med. Och fler ska vi bli, både medlemmar och förtroendevalda. Med hög organisationsgrad och starka kollektivavtal skapar vi framtidens industri och morgondagens arbetsplatser. Tillsammans driver vi på för en hållbar industri med schyssta villkor och trygg arbetsmiljö.



Avtalsrörelsen 2025 – våra kollektivavtal

Ju fler medlemmar som är organiserade, desto större blir den kollektiva kraften i avtalsrörelsen vid förhandlingar om nya kollektivavtal. *Samlad styrka – kollektiv kraft*, som är devis för kongressen 2025, är också devis för avtalsrörelsen 2025.

Totalt har IF Metall 33 olika kollektivavtal. I denna illustration kan du se vilka dessa är och när de olika avtalen löper ut under nästa år. Först ut är

de avtal, bland annat vårt största Teknikavtalet IF Metall, som löper ut den 31 mars 2025. Sist ut är Samhallavtalet som löper ut den 30 september.

Avtal

2025



Följ avtalsrörelsen
på ifmetall.se/avtal2025.

Avtal som löper ut den **31 mars 2025**

Gemensamma metallavtalet	Almega Teknikavtalet
Gruvindustrin	BF Gruv
I-avtalet	I-avtalet Fremia
Kemiska Fabriker	Teknikavtalet IF Metall, Fremia
Stål- och metallavtalet	Teknisk utveckling och energi, Cyclife Sweden AB
Teknikavtalet IF Metall	Återvinningsföretag
TEKO-avtalet	

Avtal som löper ut den **30 april 2025**

Bemanningsavtalet	Motorbranschavtalet
Gruvrentprenadavtalet ME	Motorbranschavtalet Fremia

Avtal som löper ut den **31 maj 2025**

BF Svemek	Oljeraffinaderier
Buteljglasindustrin	Sinf/Industriavtalet
Byggnadsämnesindustrin	Smide och Form Hedvig Westermarck AB
Glasindustrin	SVEMEK-avtalet
IMG-avtalet	Torvavtalet
Nordic Sugar	

Avtal som löper ut den **30 juni 2025**

Explosivämnesindustrin	Tvättindustrin/Textilservice
------------------------	------------------------------

Avtal som löper ut den **30 september 2025**

Novare Intro AB	Samhall
Peritos	

Leder avtalsrörelsen och förhandlingar

Då tidigare avtalssekreteraren Veli-Pekka Säikkälä valdes till avtalssekreterare för LO vid LO-kongressen i maj sker det förändringar hos IF Metall.

Det formella ansvaret för avtalsfrågorna läggs på vice ordförande Tomas With. Samtidigt tar Simon Petersson plats i förbundsledningen, som biträdande avtalssekreterare. Simon axlar det operativa ansvaret för avtalsfrågor inklusive riksavtalsförhandlingar.

– Det känns både roligt och utmanande. Nu ska vi tillsammans i förbundet både lägga grunden för

en bra avtalsrörelse och hålla lågan uppe i Teslakonflikten, säger han.

Simon Petersson är 34 år och uppvuxen i samhället Vissefjärda i Emmaboda kommun. Han har en lång bakgrund inom den småländska industrin, bland annat som gjuteriarbetare på Xylem Water Solutions Manufacturing AB. Förutom uppdrag i klubben och avdelningen har Simon också suttit i IF Metalls förbundsstyrelse. Senast kommer han från en tjänst som förhandlingsombudsman på IF Metalls förbundskontor.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Foto: Magnus Laupa

Simon Petersson, före detta gjuteriarbetaren som nu axlar det operativa ansvaret för avtalsfrågor inklusive riksavtalsförhandlingarna 2025.

Foto: Sandra Jensen



Carina Prüller och Susanne Söderman på IF Metall Mälardalen har tillsammans jobbat med att arrangera en studie- och rekryteringsmessa för arbetslösa medlemmar.

Foto: Sandra Jensen



Thomas Åkerström och Jimmy Andersson besökte mässan och fick bland annat kontakt med ett bemanningsföretag och hjälp av a-kassans personal. En fika fanns det också tid för.

Vad gör TSL?

Trygghetsfonden TSL hjälper IF Metall-medlemmar som blivit arbetslösa till ett nytt jobb, att starta eget eller att påbörja en utbildning.

Dina behov kartläggs och du får en jobbcoach som hjälper dig i jobbsökandet och kontakter med myndigheter. Om det förbättrar din chans att få ett jobb kan du få en utbildnings- eller valideringsinsats.

Vill du starta eget företag kan du få rådgivning om det. Kommer du fram till att du vill gå en längre utbildning, till exempel för att byta yrke, får du hjälp att välja utbildning och att söka eventuellt omställningsstudiestöd.

Läs mer på tsl.se.



Mässa ger hjälp för arbetslösa

Inom IF Metall Mälardalen funderade förändringsledare Carina Prüller och hennes kollegor på vad avdelningen kunde göra för sina arbetslösa medlemmar.

– Vi bestämde oss för att bjuda in till rekryterings- och studiemässa, berättar hon.

Att man gärna vill ha stöd och hjälp att komma vidare på arbetsmarknaden när man är arbetslös säger sig nog självt.

– Samtidigt är våra arbetslösa medlemmar en grupp som är ganska svår att nå. Vi träffar dem ju inte på arbetsplatserna där vi vanligtvis möter medlemmarna, säger Carina Prüller.

Ur detta föddes tanken på att skapa ett tillfälle för arbetslösa IF Metallare att få direktkontakt med allt från arbetsgivare som söker folk, till utbildningsanordnare som kan ge bättre förutsättningar i jobbsökandet och relevanta myndigheter som beslutar om till exempel a-kassa och studiestöd.

– Vi har nyligen flyttat till större lokaler så vi bestämde oss för att bjuda in 350 arbetslösa medlemmar till en rekryterings- och studiemässa.

Bra initiativ och service

Under dagen för mässan droppar en stadig ström av medlemmar in till IF Metalls lokaler i Västerås och evenemanget ser ut att bli välbesökt. I vimlet hittar vi Jimmy Andersson och Thomas Åkerström som inte varit arbetslösa så länge, men som helst av allt vill börja jobba så fort som möjligt igen.

– Jag fick hjälp direkt på plats här av a-kassepersonalen med att

fixa min rapport. Det var bra service, säger Thomas.

De båda tycker att det är tungt att vara arbetslösa i denna tid av stigande räntor, men Jimmy är ganska positiv ändå.

– Jag har bokat ett möte med ett bemanningsföretag som jag jobbat för förut. Jag tror de vill ha tillbaka mig, säger han.

Både Thomas och Jimmy uppskattar IF Metall Mälardalens initiativ att bjuda in till mässa.

Matchning för jobb eller studier

På plats på mässan för att söka nya personer att anställa fanns Manpower, Adecco och Northvolt i Skellefteå och även en rad utbildningsanordnare. Personal från Arbetsförmedlingen och a-kassa fanns också till hands med råd, såväl som representanter från Trygghetsfonden, TSL.

– Det nya huvudavtalet om trygghet och omställning ger oss bättre möjligheter att hjälpa arbetslösa IF Metallare till ett nytt jobb eller till studier som ger bättre förutsättningar på arbetsmarknaden. En sådan här mässa är ett bra tillfälle att sprida informationen om detta, säger Markus Sandin från TSL.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

Fackligt arbete – världens viktigaste uppdrag!

Att organisera sig och tycka till om sina arbetsvillkor är grunden i fackligt arbete. Det leder också ofta till att man vill vara med och påverka och utveckla samhället i stort. Därför är det fackliga uppdraget så viktigt – men även ett av de farligaste, då det kan utmana antidemokratiska ledare i landet. Så farligt att man riskerar bli fängslad eller till och med dödad.

I årets granskning som det globala världsfacket ITUC gör går utvecklingen tyvärr fortsatt bakåt. Antalet länder där arbetstagare greps eller fängslades har ökat från 69 länder 2023 till 74 länder 2024. I 44 länder utsattes arbetare för våld och 22 fackligt aktiva dödades i sex länder.

Turkiet ett av de tio värsta

På listan över de tio värsta länderna att vara arbetstagare ligger Turkiet. Där har landet funnits sedan 2016. Styret har blivit alltmer auktoritärt, fackliga rättigheter skärs ned och strejkrätten har begränsats i lag.

– Allt detta har en allvarlig påverkan på vårt fackliga arbete, berättar Pinar Özcan, aktiv inom det turkiska textilfacket Öz-lplik.

Samarbete och facklig organisering gör skillnad

Men allt är inte nattsvart. Det sker även framsteg. Genom samarbete inom de internationella fackliga nätverken går det att göra skillnad. Textilindustrin är ett exempel och där har Pinar Özcan och hennes

förbund lyckats organisera många medlemmar bland leverantörerna till svenska H&M.

Genom det fackligt globala ramavtalet som IF Metall tillsammans med IndustriAll Global och H&M samverkar kring har bland annat kollektivavtalen blivit starkare. Förebyggande arbete mot våld och trakasserier på fabrikena har genomförts.

– Vår erfarenhet av att samarbeta med H&M är att vi tillsammans lyckats öka medvetenheten om trakasserier på fabriksgolvet. Avtal om samarbete mellan parterna och ett ihärdigt arbete gör det möjligt, säger Pinar Özcan.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Pinar Özcan, aktiv i det turkiska textilfacket.



Vill du veta mer om IF Metalls globala fackliga utvecklingssamarbete? Kontakta Heidi Lampinen, internationell projektsamordnare, heidi.lampinen@ifmetall.se.



Läs hela artikeln på ifmetall.se/info och på uniontounion.org läser du mer om ITUC:s rapport och det fackliga utvecklingssamarbetet.



De tio farligaste länderna för arbetstagare.

BLICK FÅNGET



Konflikten med Tesla fortsätter

IF Metalls konflikt med Tesla har nu pågått sedan den 27 oktober 2023. Våra åtta avdelningar där Teslas verkstäder ligger har gjort och gör ett otroligt arbete att organisera strejkvakter. Många andra avdelningar och förbund har också hjälpt till.

Strejkvakt på TM Sweden AB (Tesla)

Men konflikten berör hela vår organisation och vi behöver bli många fler krafter som kan ta strejkvaktpass, inte minst nu när semestertider närmar sig.

Förtroendevalda, medlemmar, unga, äldre och pensionärer – alla behövs. Det är vår svenska modell det gäller – kollektivavtalet!

Du som vill delta – ta kontakt med din avdelning

Våra avdelningar där Tesla har verkstad är redo att ta emot din hjälp. Din egen avdelning hjälper dig med kontakter och annat praktiskt.

Månadens erbjudande i juli

Fyll sommaren med berättelser.

Njut av en god bok i lurarna

medan du rensar rabatten, förbereder grillmiddagen eller kopplar av i solstolen. Med BookBeats medlemserbjudande kan du prova gratis i 45 dagar och sen få 15 procents rabatt i 12 månader. Du hittar förmånen på LOmervärde.se.



Foto: Stefan Jerrevång

Motionen som väckte känslor på kongressen

Jenny Helge, studieadministratör i IF Metall Östergötland, vet hur det känns att först skriva en motion, gå upp och tala för den på kongressen 2022 och sedan till stor lycka vara med när den klubbades igenom. Att förbundsstyrelsen från början dessutom hade föreslagit att motionen skulle avslås men ändrade sig under sittande kongress och yrkade bifall gjorde inte stämningen sämre.

Gör som Jenny Helge – var med och påverka: I IF Metalls webbshop kan du ladda ned eller beställa foldern *Skriv motioner, lämna förslag till beslut*, artikelnummer ÖV-120.

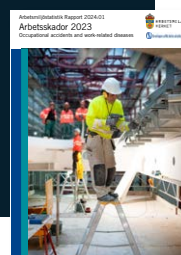


Nu finns det nya profilprodukter att beställa från IF Metalls webbshop. T-shirt med artikelnummer IF488 och tygkasse med artikelnummer IF489.

Arbetsolyckorna ökar – kvinnor och män drabbas olika

Antalet anmälda arbetsolyckor som ledde till sjukfrånvaro ökade förra året med elva procent jämfört med året innan. Män drabbades oftare än kvinnor av arbetsolyckor med dödlig utgång och anmälde också fler arbetsolyckor med sjukfrånvaro. Kvinnor

anmälde dock fler arbetssjukdomar och arbetsolyckor utan sjukfrånvaro än män. Det visar Arbetsmiljöverkets senaste statistik över arbetsskador under 2023. Läs mer på av.se.



Unik solidaritetsresa till Palestina

Ledningen för åtta globala fack gjorde i maj en unik solidaritetsresa till Palestina för att träffa lokala fackliga företrädare och palestinska LO.

– Det är viktigt att på plats få höra hur livet fungerar för arbetare som måste ta sig igenom checkpoints för att ta sig till jobbet, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Förutom möten och samtal med fackliga företrädare från palestinska metall-, textil-, energi-, kemi- och elektrikerfack, träffade gruppen den nyutträdde arbetsmarknadsministern Inas Al Atari (Fatah). Även ett besök hos premiärminister Mustaphas närmsta stab. Svårigheterna är enorma.

– I Gaza finns i princip ingen produktionsverksamhet kvar – en total arbetslöshet råder. I Västbanken är utmaningarna att få tillgång till råvaror och komponenter. Det mesta av textilindustrin har flyttat ut på grund av höga tullar, berättar Marie Nilsson.

Sista mötet var hos president Abbas. Innan dess hölls även en presskonferens hos den palestinska radion.

– Vårt besök väcker stor medial uppmärksamhet på Västbanken, säger Marie Nilsson.



Internationell facklig solidaritetsresa till Palestina.

Nästa nummer

Nu gör tidningen Info ett sommaruppehåll och nästa nummer av tidningen, nummer 5, kommer ut på arbetsplatserna den **17 september 2024**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Nominera till IF Metalls kulturpris



Kulturpriset är ett resultat av en kongressmotion från bland andra Khuania Chalardayem, klubbordförande vid Elis.

Känner du någon medlem som är aktiv inom kultur och genom det skildrar våra medlemmars arbetsliv, historiskt eller i nutid? Då kan du nominera medlemmen till IF Metalls kulturpris. Priset är på 15 000 kronor och delas ut i samband med IF Metalls kongress den 15–18 maj 2025 i Örebro.

Nominering ska innehålla följande uppgifter:

- Namn, avdelning och eventuell klubb på den man vill nominera.
- Namn, avdelning och eventuell klubb på den som nominerar.
- Motivering till varför denna person/dessa personer ska tilldelas priset.

Sänd nominering till IF Metalls kulturansvarig via e-post: hans.palmqvist@ifmetall.se. Tillhanda senast den 15 december 2024.

Knep & knäp SUDOKU

1	3	8		7			9	2
2		6	3			5		1
5			9	1	2			
				5				6
8						1		
	4	2						
9			2	8				5
							6	9
			1		9	7	8	4



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

