

INFO

Vi är
värda en bra
pension

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
7/2023

- 06 Yrkestävlingarna ska få fler unga att välja industri- och motorbranschycken
- 08 "Mitt uppdrag är att finnas där för medlemmarna"
- 10 IF Metalls första klimatkonferens
- 12 Vi ska synas – för medlemmarnas skull
- 14 Sista avtalet i mål i avtalsrörelsen 2023

**Nu ska pensions-
systemet utredas**



IFMETALL

Många känner osäkerhet – nu ska pensionssystemet utredas



Tomas With, IF Metalls vice ordförande, leder förbundets pensionsutredningsgrupp. Foto: Fredrik Sandin Carlson

Hur män och kvinnor jobbar



Deltid – 22 procent av alla kvinnor jobbar deltid, siffran för män är 10 procent.

VAB (vård av barn) – 60 procent av alla kvinnor tar ut VAB (tillfällig föräldrapenning), siffran för män är 40 procent.

Föräldrapenning – Kvinnor tar ut 70 procent av föräldrapenningdagarna medan män tar ut 30 procent.



Kvinnors totala pension som andel av männens är i genomsnitt 70 procent (2021).

Källor: Försäkringskassan 2022 och SCB 2021.

Trots ett långt arbetsliv är det många som bara får lite mer än drygt halva slutlönen i pension. För den som av olika anledningar inte orkar arbeta ända fram till 66 år blir summan så klart ännu lägre.

Inte nog med det: Kvinnor får i genomsnitt 30 procent lägre pension än män, på grund av att arbetslivet och föräldraskapet fortfarande är ojämställt. Dessutom består dagens pensionssystem av flera olika delar och är ganska oöverskådligt, vilket gör det svårt att förstå hur ens egen pension faktiskt kommer att bli i framtiden.

Uppdrag: utvärdera systemet

Dagens pensionssystem, som kom till för 30 år sedan och har blivit lappat och lagat under årens lopp, har kort sagt sina svagheter. Det här vill förbundets pensionsutredningsgrupp försöka förändra. Gruppen, som leds av förbundets vice ordförande Tomas With och består av tolv ledamöter från olika arbetsplatser runt om i landet, kommer under drygt ett års tid att granska

och utvärdera pensionssystemets uppbyggnad och hur det i sin tur påverkar medlemmarnas pensioner.

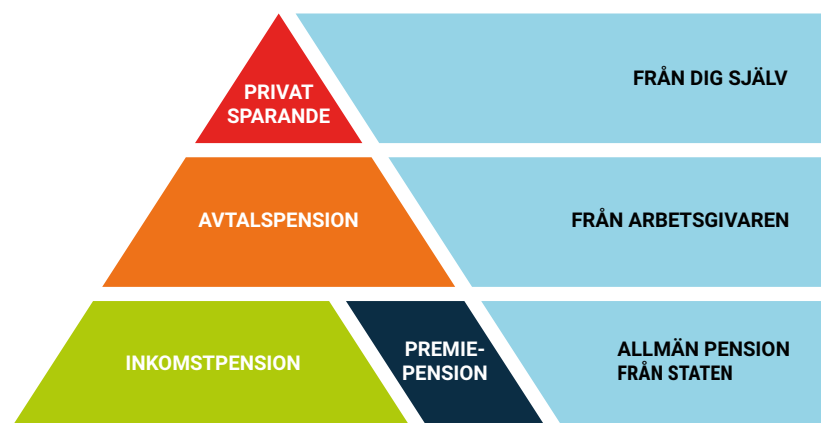
Hur kan pensionen se ut framöver?

I slutet av 2024 ska gruppen lägga fram ett förslag, i form av ett pensionspolitiskt program, till förbundsstyrelsen. Tanken är att det ska innehålla politiska krav på hur pensionssystemet kan bli mer rättvist och hållbart över tid.

– Jag hoppas vi ska kunna synliggöra pensionssystemet och höja kunskapen om pensioner inom hela förbundet. Jag hoppas också att vi kommer fram till förslag som på ett hållbart sätt kan förbättra både den allmänna och den kollektivavtalade pensionen, säger Tomas With.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se
FOTO: Stefan Jerrevång





Din pension kan komma från flera olika håll. Den allmänna pensionen ansvarar Pensionsmyndigheten för och de flesta får även en avtalspension från arbetsgivaren. Utöver det kan du också ha ett eget sparande. Hur stora de olika delarna är, eller om alla delar finns med, är individuellt.

Röster från förbundets pensionsgrupp



– Dagens pensionssystem är otroligt svårt att förstå. Informationen finns inte samlad och man måste ha koll på sådant som fonder och avgifter. Själv kommer jag att hamna på fattigpensionärens planhalva trots att jag började jobba som 16-åring. Samma sak med min mamma, som strävat hela sitt liv men ändå inte har över till en chokladkaka nu när hon hamnat på servicehem. Jag förstår att många, särskilt kvinnor, känner hopplöshet. Det måste vi ändra på.

Susanne Alekova, Tollo Linear



– Pensionssystemet missgynnar den som inte kan finnas på arbetsmarknaden större delen av sitt liv. Själv drev jag ett företag under 14 år och eftersom jag inte tog ut någon lön tappade jag pensionsrätter. Min tanke var att jag skulle kunna avyttra fastighet, inventarier och lager, och på så sätt frigöra kapital att leva av vid min pensionering. Tyvärr blev det inte så. Jag är tacksam att jag kan kompensera mig med avtalspensionen.

Sam Davidsson, Zinkgruvan Mining



– Dagens pensionssystem är krångligt att förstå och missgynnar de som inte har förutsättningar att arbeta ett helt arbetsliv. Jag upplever att många runt omkring mig är oroliga för om de kommer kunna klara sig på sin pension. Min pension kanske blir bra om hälsan fortsätter att vara god och jag inte blir utan jobb, men jag vill verkligen vara med och påverka för ett rättvisare pensionssystem.

Caroline Holmeberg, IDC Inspection & Damage Containment

Vi är värda en bra pension

För den som står i början eller mitten av sitt arbetsliv kan pensionen kännas långt borta – många orangea kuvert förblir oöppnade.

Men drägliga pensioner är en helt avgörande del av välfärden. Självklart ska den som jobbat och slitit ett helt yrkesliv ha en anständig försörjning på ålderns höst.

Därför är pensionerna en oerhört viktig fråga för vår fackförening. I våra kollektivavtal har vi deltidspension, så att industriarbetare kan välja att gå ner i arbetstid i slutet av arbetslivet.

I politiken driver vi att alla ska kunna få ut en pension som är tillräcklig för ett värdigt liv. Det gäller även den som varit sjuk eller arbetslös – som kanske fått kroppen utsliten av jobbet i förtid.

Och nu sätter vi i gång ett större fackligt arbete kring framtidens pensioner, så att vi kan öka kunskapen och vässa våra krav ännu mer. Jag hoppas att många medlemmar och förtroendevalda vill vara med.

För när vi blir gamla, är vi värda ett gott liv.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Medlemsförmåner till din inkorg varje månad

Vill du se till att alltid ha koll på aktuella medlemserbjudanden? Då är det toppen att prenumerera på nyhetsbrev från LO Mervärde. På LOmervärde.se kan du gå in och anmäla din e-postadress. Scrolla ner lite längre ned på startsidan så hittar du formuläret. Då har du även koll på den populära Adventschansen som kickar i gång senare i höst.



Fler utbildningar på nätet och på olika språk

LO har utökat sina introduktionskurser om facket på flera språk. Nu finns de på engelska, arabiska, polska och spanska. Tipsa om utbildningen som finns på lo.se/natutbildning.

Systrar, Kamrater – kvinnokalender 2024

Nu finns Kvinnokalendern för 2024 att beställa. Den kostar 100 kronor plus porto och kan beställas via mejl: info@arbetarkultur.se. Kalendern syftar till att lyfta fram aktiva kvinnor inom facket och politiken. Bilden på framsidan av kalendern är från chilenska kvinnorörelsen – för att hedra minnet av de kvinnor som kämpade mot militärdiktaturen i Chile som tog makten i en statskupp för 50 år sedan.



En föregångare till IF Metalls orkester var FCO-orkestern, här samlade för ett uppträdande den 1 maj 1946. Foto: Lysekilsposten



Från uppträdande på Kungstorget i Lysekil den 19 juli 2023. Lars Ove Larsson är den andre klarinettisten från höger. Foto: Lysekilsposten

IF Metalls blåsorkester förenar unga och gamla

Lysekil kan ända sedan 1979 stoltsera med en orkester som heter *IF Metalls blåsorkester*. Initiativtagarna tyckte att det saknades en orkester som spelade arbetarrörelsens musik.

Det har blivit många fackföreningsmöten, offentliga möten och första maj-firanden sedan dess. Att ha en blåsorkester är dock inte alltid så enkelt när många jobbar skift. Då får det finnas viss flexibilitet för att alla inte alltid kan vara med och uppträda.

Under pandemin blev det förstås inga uppträdanden och då gick luften lite ur "blåsarna". Men nu har orkestern fyllts på med nya förmågor och bara i år har det tillkommit sex nya medlemmar. Man träffas och övar cirka två gånger i månaden.

Blåsorkestern består, trots sitt namn, inte bara av IF Metallare.

– Vi vill välkomna alla, säger Lars Ove Larsson, som spelar klarinett.

I en orkester märks inte skillnaderna mellan generationer, det är något som är unikt, menar Lars Ove Larsson som själv är 82 år.

– Hos oss finns alla åldrar, från 13 till 87 år. Att spela i orkester förenar gammal och ung och alla är där på samma villkor.

Är du sugen på att uppleva glad blåsmusik? Skynda dig till ensemblens nästa uppträdande den 12 oktober på Folkets Hus i Lysekil klockan 18.00.

IF Metall samarbetar med Dyslexiförbundet

I Sverige har över en halv miljon personer svårt att läsa, skriva och räkna. Men det finns hjälpmedel och verktyg för att vardagen ska bli lättare både på jobbet och på fritiden. Dyslexiförbundet är en av de organisationer som kämpar hårt för att alla ska få det stöd som behövs. För IF Metalls medlemmar som jobbar i industribranscher med hård konkurrens från omvärlden är det därför självklart att vi samarbetar och är stödmedlem till Dyslexiförbundets viktiga arbete.

Kanske har du själv eller dina arbetskamrater läs-, skriv- eller räknasvårigheter? Dyslexiförbundets hemsida är full av bra information. Där finns det bland annat studietips för den som tar emot omställningsstöd.

Erbjudande

Kanske vill du själv eller dina arbetskamrater bli medlem och få tillgång till ännu fler tips och förmåner som kan hjälpa dig i din vardag? Om du som medlem i IF Metall väljer att bli medlem i Dyslexiförbundet under 2023 ingår medlemskapet för både 2023 och 2024, men du betalar enbart för 2024.

Bli medlem här:
dyslexi.org/bli-medlem
 Ange medlemskod:
IF METALL



"Klimatet och jobben behöver en politisk kraftsamling för industrins gröna omställning och kompetensförsörjning. Denna budget från regeringen och Sverigedemokraterna är inte ens i närheten av att leva upp till behoven."

IF Metalls förbundsordförande kommenterar statsbudgeten för nästa år.



Förbundsordförande Marie Nilsson besöker invigningen av nya gjuteriet på Volvo i Skövde.

Arbetsmiljövecka och Skyddsombudens dag

Vecka 43 är arbetsmiljövecka med höjdpunkt den 25 oktober då vi firar Skyddsombudens dag. IF Metall kommer under veckan att lyfta fram skyddsombudens viktiga arbete på hemsidan och i sociala medier. Var med och hylla skyddsombuden genom att dela IF Metalls inlägg. Du kan också ladda ner en arbetsplatsaffisch som finns i IF Metalls webbshop. Sök på "Skyddsombudens dag".



Månadens erbjudande: Dags för däckbyte

Snart är det dags att rusta bilen inför vintern. Under oktober kan du som är medlem i IF Metall köpa fyra däck till priset av tre på utvalda märken i Euro-masters sortiment. Erbjudandet gäller den 1–31 oktober 2023 på däck från Kumho och Falken och kan ej kombineras med andra erbjudanden eller kampanjer. Lokala avvikelser kan förekomma.

Läs mer om hur du kan ta del av erbjudandet på LOmervärde.se.





På worldskills.se kan du läsa mer om yrkestävlingarna.



Daniel Åhman (tävlade) och Stefan Frölander (expert), personbilsteknik.

Yrkestävlingarna ska få fler unga att välja industri- och motorbranschyren

Inom industrin i dag finns det ett stort rekryteringsbehov, men alltför ofta saknas det ungdomar som är intresserade och har rätt kompetens. För att svenska företag ska vara fortsatt konkurrenskraftiga behöver fler unga människor välja industrin som arbetsplats.

Detta är Yrkes-EM

Den 5–9 september 2023 ägde Yrkes-EM (EuroSkills) rum i Gdansk, Polen. Det var den åttonde gången Yrkes-EM arrangerades och totalt deltog 600 tävlande fördelat på 43 tävlingsyrken. Det svenska yrkeslandslaget tävlade i 18 av dessa 43 yrken. Maxåldern för att få delta i EM är 25 år. SM har än lägre åldersgräns.



WorldSkills Sweden är ett samarbete mellan Svenskt Näringsliv, LO och staten. Målet med samarbetet är att höja attraktionskraft och status för yrken och yrkesutbildningar. Här är yrkestävlingarna ett verktyg.

Stefan Frölander är förtroendevald på Berners i Sundsvall. Sedan några år tillbaka är han också expert (tränare) inom personbilsteknik och styrelseledamot för Motorbranschcollege. Han lyfter

tävlingarna som ett bra instrument för att nå ut till yngre:

– Vill man rikta blicken mot någonting så är en tävling användbart. Personer som satsat och använt sin yrkesutbildning till att kunna något och bli duktiga. Det här är ett sätt att marknadsföra yrkesprogrammen på skolorna. Det samma gäller i motorbranschen – att vi får folk att utbilda sig efter vad branschen efterfrågar. En vinst både för yrket och arbetaren.



Vill man rikta blicken mot någonting så är en tävling användbart. Personer som satsat och använt sin yrkesutbildning till att kunna något och bli duktiga.

Stort arbete med att få fram deltagare

Att hitta talanger inom de olika yrkena är ett stort arbete. Ett arbete som experterna inom respektive område driver tillsammans med WorldSkills Sweden.

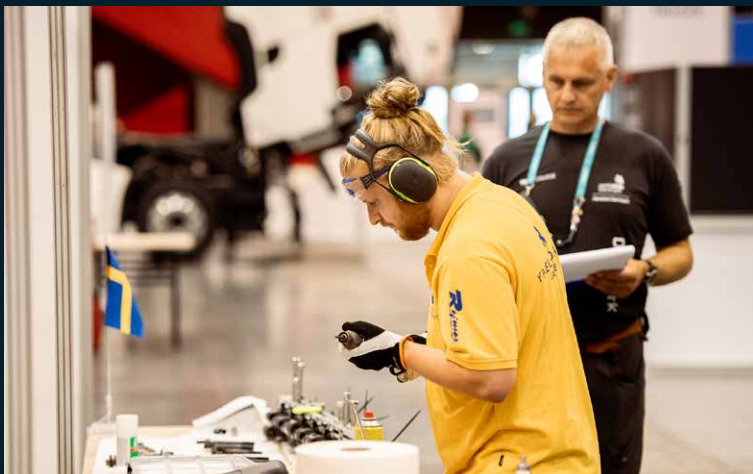
– Vi lägger ner otroligt mycket tid på att få fram den tävlande. Till exempel föregås SM av uttagningar på regionnivå och på skolor där vi försöker få fram talanger. Men det är inte alltid så lätt. Vecka 42 kör WorldSkills Sweden en drive. Känner man till någon ung person som man tror skulle passa rekommenderar jag att vända sig direkt till dem, säger Stefan Frölander.

Även experter inom de olika yrkena efterfrågas. Det kan finnas arbetare ute på våra arbetsplatser som skulle kunna passa.

– Det finns vissa kvalifikationer för att kunna vara expert, men det är jätteviktigt att det även här kommer in unga människor. Så vi får personer som kan gå in ett slags ambassadörskap, menar Stefan Frölander.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Viktor Fremling



Emil Didriksson tog brons i lastbilsteknik

**Grattis Emil till bronset!
Hur känns det?**

– Det känns jättebra! Jag var inte beredd på att komma med på någon pall. Alla var så himla skickliga. Så det var väldigt kul, och en väldigt stor känsla. Jag har vunnit SM tidigare, men det här var något annat.

Hur kom det sig att du började yrkestävla?

– Min lärare på gymnasiet tyckte att jag skulle testa att ta mig in på yrkestävlingarna. Så jag gjorde antagningsprov, som blev uppskjutet under corona, men jag antogs, deltog i SM och vann. Och på den vägen är det.

Kan du berätta lite om yrket som du tävlar inom?

– Lastbilsmekaniker är ett väldigt varierat jobb. Det kan vara massa akutjobb, bilar som går sönder längs vägen. En annan dag är man hemma i verkstaden och byter bromsar. Men det allra bästa med jobbet är det sociala. Det gillar jag!

Vad krävs för att bli duktig inom ditt yrke?

– Det viktigaste är att man är intresserad och vill lära sig. Det är nog bra med lite teknikintresse också, men det mesta kan man lära sig på vägen.

Har du funderat något på varför du tycker yrkestävlingarna är viktiga?

– Jag vill att det ska komma fler unga in i våra yrken. Att fler ungdomar väljer, i mitt fall, fordonsprogrammet, men inte för att det är låg intagningspoäng, utan för att man vill jobba med det.



Emil Didriksson.

"Mitt uppdrag är att finnas där för medlemmarna"



Mikael Nyholm gick en facklig utbildning och efter det ändrade han sig; han ville bli avdelningsombud.



Mikael tipsar!

1. Du behöver inte vara fullärd direkt. Det är okej att lära sig efter hand.
2. Ta hjälp av avdelningen vid behov. De finns där för dig.
3. Ha alltid kollektivavtalet till hands. Där finns svaren på de flesta frågorna.
4. Gå fackliga utbildningar. Avdelningen kan hjälpa dig med en plan för vilka utbildningar du behöver.
5. Avsätt särskild tid för fackligt arbete. Det underlättar dina arbetsdagar.

På arbetsplatser utan klubb finns ofta ett fackligt ombud, avdelningsombudet. Så även på Hellbergs Dörrar i Mellerud.

– Det är många frågor om lönen, om arbetsplatsen och om den psykosociala arbetsmiljön, men mest handlar det om att finnas där för medlemmarna, säger Mikael Nyholm.

Han har jobbat på företaget i många år, men är hyfsat färsk som avdelningsombud. Först tvekade han att ta uppdraget:

– Jag tänkte att det var ett väldigt stort ansvar och att jag inte var tillräckligt insatt i den fackliga biten. Men sedan fick jag chansen att gå en facklig utbildning och då ändrade jag mig. Jag kom på att det kunde vara både intressant och en kul utmaning.

Bollar med skyddsombuden

Mikael Nyholm har en co-rider i uppdraget, för på Hellbergs Dörrar är de faktiskt två avdelningsombud.

– Vi får jättebra stöd från avdelningen, men vi är en stor arbetsplats och då är det skönt att vara två ombud. Vi har delat upp fabriken mellan oss, men blir vi osäkra på något så tar vi en snabb avstämning med varandra. Dessutom kan vi bolla mycket med våra två skyddsombud. Vi är ett bra team, nästan som en klubbstyrelse, sä-

ger han och tillägger att de planerar att bilda klubb så småningom.

Behöver inte ha svar direkt

Vad har du lärt dig under den här tiden som avdelningsombud?

– Mitt uppdrag är ju att finnas till hands för medlemmarna, att vara någon slags trygghet. Jag får väldigt många frågor dagligen, men med tiden har jag insett att jag inte behöver kunna leverera svaret direkt. Det är okej att säga att jag kollar upp det och återkommer. Då hinner jag stämma av med avdelningen eller med det andra avdelningsombudet först. Jag tycker att det blir bättre kvalitet på så vis.

– En annan sak jag tänker på är att alltid ha kollektivavtalet till hands, för där finns svar på väldigt många frågor. Med avtalet och den tillhörande kommentarsboken kommer man väldigt långt, säger Mikael Nyholm.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Marie Ullnert



– Jag får många frågor om allt möjligt, men mest handlar det om att finnas där för medlemmarna, säger Mikael Nyholm.



På en stor arbetsplats kan det vara skönt att vara två avdelningsombud. På Hellbergs Dörrar har de delat upp fabriken mellan sig, och kör snabba avstämningar om de behöver bolla.



Vad kan du göra som avdelningsombud?

Avdelningsombud kan ha olika befogenheter och rättigheter när det gäller förhandlings- och informationsverksamhet. Vissa kan fungera som informations-spridare och opinionsbildare, medan andra har fullmakt att genomföra förhandlingar på arbetsplatsen. Det är avdelningsstyrelsen som beslutar vilket mandat du har. Det är även styrelsen som ska informera dig om vad som ingår i just ditt uppdrag. Ta kontakt med avdelningen och fråga om du är osäker.

Tänk på: Du har stöd via förtroendemannalagen

Förtroendemannalagen (FML) ger dig som fackligt förtroendevald rätt att arbeta med frågor som rör förhållandena på den egna arbetsplatsen, på betald arbetstid. Lagen ger även rätt till ledigt utan betalning för facklig verksamhet utanför arbetsplatsen. Då är det ofta avdelningen som betalar din lön, det vill säga du får förlorad arbetsförtjänst.

Läs mer!

I broschyren *Avdelningsombud – en introduktion* finns mer om uppdraget. Beställ den i webbshoppen, artikelnummer AA-113.



KLIMATET
& JOBBEN

Tips

Klimatnyfiken – en timmes utbildning för dig som förtroendevald

Vill du få en bättre förståelse för hur klimatomställningen påverkar oss, och kunskap om hur vi kan agera? Då kan du gå e-utbildningen *Klimatnyfiken*. Den tar cirka en timme att genomföra. Korta texter, filmer och interaktiva övningar ger dig kunskap om klimatkrisen och rättvis omställning.

Tips

Material för studie-cirkel på konferenser eller utbildningsdagar

Klimatsamtal är ett material för en studiecirkel med fem träffar, men det är flexibelt och kan också användas på konferenser och utbildningsdagar. Fakta och diskussion varvas med praktiska övningar. Kontakta studieorganisationen i din avdelning om du vill ha hjälp att starta en studiecirkel.

Scanna QR-koden
för att komma till
klimatsidan.



IF Metalls första klimatkonferens

IF Metalls nya handlingslinjer säger att "IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att vi påverkar politiken. Vi ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning." Därför anordnade IF Metall den 12–13 september en rikstäckande klimatkonferens, med deltagare från hela landet.

Under klimatkonferensen arbetades mängder av förslag fram på hur IF Metall kan vara både en samhällsaktör och en facklig aktör i klimatomställningen.

IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With var efteråt nöjd med konferensen.

– Jag har stärkts i övertygelsen

att vi är beroende av varandra inom industrin. Att andra lyckas har stor betydelse även för den egna arbetsplatsen. Till exempel så berör fossilfritt stål i norra Sverige även fordonsindustrin i Västsverige. Att vara först på bollen i klimatomställningen är att stärka konkurrenskraften och trygga jobben framöver. Vi måste få hela industrin att dra i den riktningen.

För att driva den gröna klimatomställningen ute på våra arbetsplatser behöver vi kompetensutveckla oss på området. På ifmetall.se/klimatet hittar du information, tips och verktyg som du i din roll som förtroendevald kan ha med dig in i ditt arbete.

TEXT & FOTO:

patrik.englund@ifmetall.se och
daniel.k.hermansson@ifmetall.se



Tomas With.

Klimattips till dig som vill förändra

På IF Metalls klimatkonferens deltog förtroendevalda från hela landet. Vi frågade några av dem om vad de har för tips till den som vill göra något för klimatet. Läs och bli inspirerad!

TEXT & FOTO: patrik.englund@ifmetall.se och daniel.k.hermansson@ifmetall.se



Deltagarna på IF Metalls första klimatkonferens.



Först och främst måste vi börja prata om klimatfrågor och den klimatförändring som kommer påverka oss, både hemma och på våra arbetsplatser. Vi måste se till så vi är

förberedda för den nya arbetsomställningen, att vi måste kompetensutveckla oss och vara med på banan. Annars försvinner våra jobb någon annanstans i världen. Dessutom är vi med och räddar planeten för kommande generationer.

Daniel Blixt, Östra Värmland



Etablera en kontakt med de lokala politikerna och SSU-grupperna för att gemensamt ta fram ett arbete för att öka kunskapen om klimatomställningen och den

fackliga ståndpunkten i frågan. Vad görs i dag, vilket arbete är påbörjat och vad behövs mer framöver?

Isabelle Hansen, Borås



På lokal klubb-nivå kan man ha nätverksträffar. I kommunen där jag bor, i Vaggeryd, träffas vi och pratar tillsammans om vad vi kan tillföra verksamheterna i våra

forum. Om grannföretaget lagt solpanel på sitt tak kan man ta med det till sin egen verksamhet och försöka göra något liknande.

Linda Roos Nykvist, Västbo-Östbo



Engagemang och delaktighet är en viktig faktor för att nå framgång, där vi har en arbetsgivare som vill ha gröna produkter för framtiden. Om jag som anställd kan vara med och påverka det här, då kan vi skapa ett "win-win" så vi har framtida arbetsplatser med bra arbetsplatsutveckling och löneutveckling kopplat därtill.

Tony Petersson, Nordvästra Skåne



Som privatperson skulle man kunna börja på hemma-plan och minska sitt utsläpp. Ta cykeln till jobbet i stället för bilen. Äta mer vegetariskt. Konsumera mindre. På jobbet,

försök vara lite obekväm och ställ frågor och krav på företaget om de är tillräckligt klimatsmarta eller miljövänliga. Engagera dig politiskt, och rösta framför allt på rätt parti som driver de här viktiga frågorna. Generellt finns det så mycket vi kan göra. Allt vi gör räknas.

Amir Faqiri, Vätterbygden

Enligt en undersökning gjord bland IF Metalls medlemmar tycker mer än 60 procent av våra medlemmar att vi som fackförbund ska engagera oss aktivt för att stoppa klimatförändringarna.



UPPDRAGET

- informationsansvarig



För Julia Jansson handlar uppdraget som informationsansvarig om att ge medlemmarna en chans att påverka och förstå sin arbetsplats. Men för att nå en ny generation industriarbetare behöver vi våga tänka nytt.

Julia Jansson sitter på många uppdrag. Sedan januari 2022 är hon informationsansvarig på Systemairs IF Metall-klubb i Skinnskatteberg, och sedan februari 2023 är hon informationsansvarig på avdelning IF Metall Bergslagen. För henne är uppdraget en del av ett upplägg där hon lyckats kombinera det bästa av två världar:

- Uppdraget som informationsansvarig skapar tillsammans med industriarbetet en fantastisk variation. Jag tycker det är superkul att montera, samtidigt som jag älskar att sitta och skriva och jobba med grafisk form. Det bästa av två världar!

Fritt uppdrag med mycket potential

Uppdraget som informationsansvarig blir, som mycket annat, vad man gör det till. För Julia Janssons del innebär det att tänka på vilken målgruppen är och vilket tilltal de förväntar sig. Och slutligen i vilken kanal de vill få informationen.

- På klubbnivå handlar det om att föra information vidare, men det ligger i alla förtroendevaldas uppdrag. Att samla på sig så mycket information som möjligt för att kunna delge det vidare. Jag vill göra informationen mer lättillgänglig och förklara sådant som kan uppfattas som svårt. Vi har ett uppdrag för att organisera oss – och då krävs anpassningar. Olika kanaler kräver olika tilltal och tänk kring målgrupp.

- Jag har en otrolig frihet. Jag hör av mig till berörda, sedan funderar jag: är det här medlemsvård eller organisering? Sedan anpassar jag innehållet efter det. Kanalerna kan vara Facebook, nyhetsbrev eller andra utskick.

Kommunikation är organiserande

I en tid där informationsvägarna ut till medlemmar har blivit allt fler behöver vi släppa in och välkomna nytänk och förändring.

- Om vi har ett nomineringsmöte och ingen får reda på att vi har ett – då kommer ju ingen dit. Får vi många

medlemmar som kommer till våra aktiviteter och möten så ser företaget att vi är många, och vi har då större möjlighet att påverka. Vi är ett språkrör för medlemmarna – det är superviktigt att vi finns och förstår vårt uppdrag. Kommunikation är organiserande. Men hela förbundet måste tillsätta mer resurser till det.

– Det har hänt så mycket med hur vi tar till oss information. Om det känns svårt att tänka nytt är det viktigt att orka fortsätta hävda sin egen poäng. Att stå på sig och driva saken vidare så länge det är i medlemmarnas bästa intresse.

Men precis som många andra förtroendevalda med flera uppdrag har Julia Jansson svårt att få tiden att räckta till.

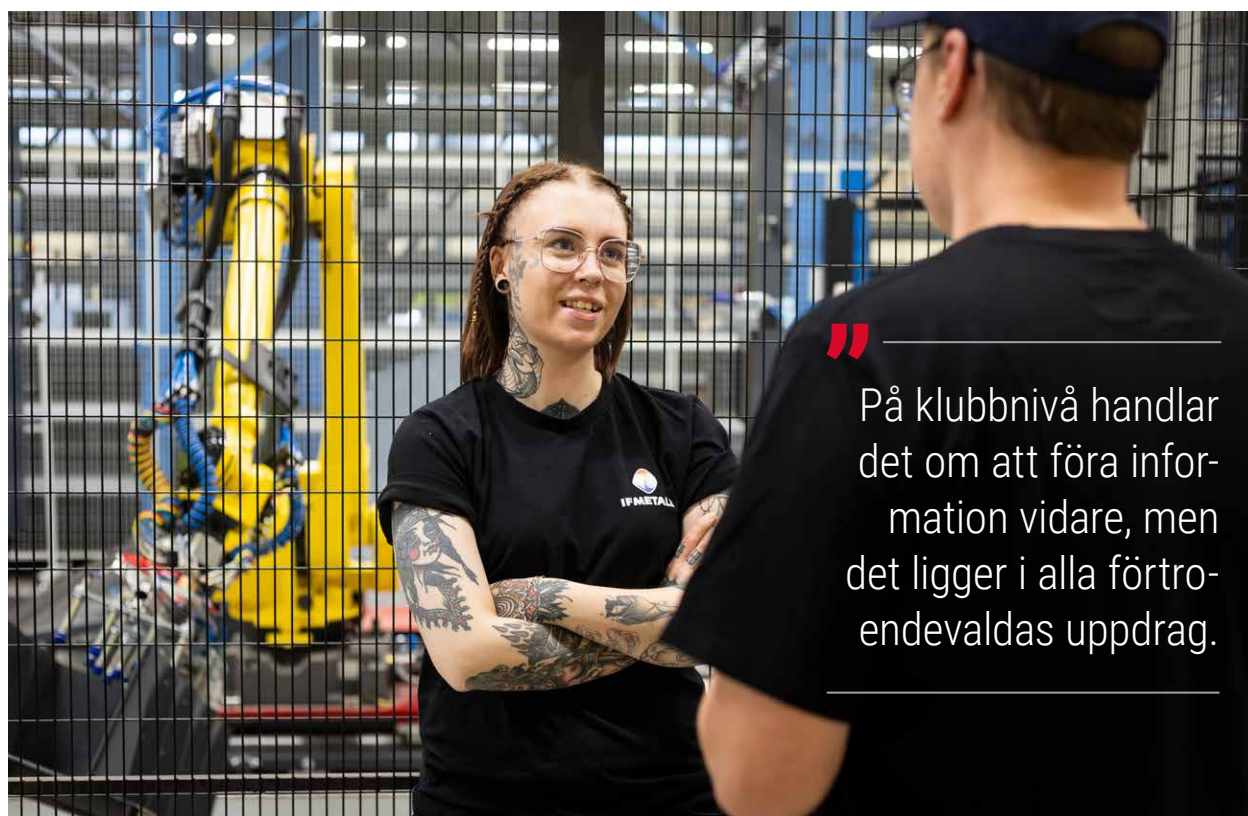
– Det är en svår struktur att arbeta inom när man inte har någon struktur. Om man ska titta på Uppdragsguiden och vad det är man har ansvar för så är det en heltidstjänst och lite till – man får göra det bästa av tiden man har. Man behöver inte tänka att man ska skapa stordåd på en timme. Ett Facebook-inlägg eller ett nyhetsbrev kan vara alldeles tillräckligt.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Henrik Hansson



Julia Jansson, informationsansvarig på Systemairs IF Metall-klubb i Skinnskatteberg, tycker att hon får det bästa från två världar.



” På klubbnivå handlar det om att föra information vidare, men det ligger i alla förtroendevaldas uppdrag.



Susanne Östh, förhandlings-
ombudsman på IF Metall.
Foto: Daniel Roos

Samhallavtalet ägs gemensamt av åtta LO-förbund. Förutom IF Metall ingår även Fastighet, GS, Handels, HRF, Kommunal, Transport och Seko. Totalt arbetar cirka 21 000 anställda inom Samhall och inom IF Metalls område finns 4 950 medlemmar.

Tips

Under hösten med start den 2 november fram till den 7 december hålls totalt sju konferenser om det nya avtalet. Målgrupp är förtroendevalda inom Samhall. Anmälan sker via respektive avdelning.

Avtal2023 – vad händer nu

Med Samhallavtalet är nu samtliga IF Metalls avtal klara för perioden 2023–2025. Men redan i år inleds processen mot nästa avtalsrörelseperiod. Den 21 november samlas IF Metalls avtalsråd för att välja ledamöter i förhandlingsdelegationerna för nästa avtalsomgång.

Sista avtalet i mål i avtalsrörelsen 2023

Några dagar innan Samhallavtalet löpte ut den 30 september tecknade IF Metall tillsammans med övriga LO-förbunden nytt avtal för de cirka 21 000 anställda inom Samhall.

Det är ett avtal som liksom övriga avtal inom industrin följer det så kallade märket. Vi är också glada över att ha kunnat förhandla fram rättighet till deltidspension inom avtalet, säger Susanne Östh, förhandlingsombudsman på IF Metall.

Rätten till deltidspension (DP) är helt nytt för de inom Samhall. I avtalet införs en rätt att gå i deltidspension när man fyllt 60 år.

–Vi har däremot inte avtalat om någon avsättning. De anställda kan välja att använda överskjutande arbetstidsförkortning, året efter uttagsåret, till avsättning, berättar Susanne Östh.

En ytterligare nyhet i det nya avtalet som löper fram till 30 septem-

ber 2025 är att det också införs ett arbetsmiljöavtal.

–Det lyfter över flera rättigheter angående arbetsmiljön till skyddsombuden, säger Susanne Östh.

Det första avtalsåret höjs grundlönen, som i dag är 22 892 kronor, med 1 020 kronor som alla får. Därutöver höjs det så kallade arbetsuppgiftstillägg 1 med 330 kronor.

Andra avtalsåret höjs grundlönen med 931 kronor.

–Övriga ersättningar som ob-tillägg, övertid och semester-tillägg höjs också med 7,4 procent totalt över avtalsperioden, säger Susanne Östh.

TEXT & FOTO:
annette.lack@ifmetall.se



Förhandlingsdelegationen med representanter från IF Metall (Susanne Östh längst till höger) och övriga LO-förbunden samt motparten Fremia.

BLICK
FÅNGET

Dackebygden kammade hem studiepokalen

En fin avslutning på tre dagars studiekonferens blev det för IF Metall Dackebygden som kammade hem studiepokalen för 2022. Det är den avdelning som har ökat antalet deltagare i *Medlem i facket* mest av alla sedan 2018 (före pandemiåren) fram till och med 2022. Sandra Gustafsson, avdelningsordförande och studieansvarig, kan stolt höja pokalen som hon nu tar med sig hem till Dackebygden.

Studiekonferensen som hölls den 12–14 september på Runö samlade cirka 250 studieaktiva förtroendevalda från LO-förbunden. Vartannat år sker denna tvärfackliga samling i LO:s regi under de två första dagarna och denna gång var temat *Folkbildning – en bildningsresa för framtiden!*

Den tredje dagen är förbundsspecifik då studie-



Det blev IF Metall Dackebygden som kammade hem studiepokalen för 2022.

aktiva får utveckla och utbyta erfarenheter och idéer kring studieverksamheten. En viktig del är hur man kan öka antalet deltagare till utbildningen *Medlem i facket* som ger grunden till varför det fackliga medlemskapet är så viktigt.

Ofta är just *Medlem i facket* den första utbildningen som en medlem går – ja, även de som inte är medlemmar, då den också är öppen för de som ännu inte bestämt sig gällande medlemskap.

Medlem i facket på arabiska

Har du medlemmar på arbetsplatsen som pratar arabiska? Tipsa dem då om distansutbildningen *Medlem i facket på arabiska* som hålls den 22–24 november 2023. Sista anmälningssdag är den 27 oktober. För mer information och anmälan, kontakta studieorganisationen på avdelningen.

Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 8, kommer ut på arbetsplatserna den **14 november 2023**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Knep & knäp SUDOKU

	2	6		3				8
9				6			1	
				1	9		4	
		7	3		2			
		4		7		8		
			8		6	7		
	5		7	2				
		9			5			4
4				6		2	1	

7 bra anledningar att vara med i IF Metall



2 Schyssta villkor och bra lön

Tack vare våra kollektivavtal får du bland annat en bra och rättvis lön, regelbundna löneökningar, rimliga arbetstider, övertidsersättning, ob-tillägg och arbetstidsförkortning. När du jobbat klart kan du glädjas åt den extra avtalspensionen.

En säker arbetsmiljö

En bra arbetsmiljö är viktig för att förebygga olyckor och sjukdomar. Vi ser till att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen, och att det finns skyddsombud som jobbar för din säkerhet och ditt välmående.



A-kassa och inkomstförsäkring

Du kan få ersättning från vår a-kassa om du blir av med jobbet. Dessutom ingår en kompletterande inkomstförsäkring i medlemskapet.



Hjälp och stöd när det behövs

Vi ger dig råd och stöd vid uppsägning, rehabilitering, löneförhandling med mera. Om det krävs kan du även få rättshjälp. Vi jobbar också för att du ska få växa i din yrkesroll så att du har en kompetens som efterfrågas även i framtiden.



Försäkrad både på jobbet och fritiden

Du kan få ersättning för såväl arbetsskador som olycksfall på fritiden, och när du är sjuk, genom våra kollektivavtal och medlemsförsäkringar. När du är föräldraledig kan du dessutom få en extra ersättning.



Inflytande på jobbet

I många viktiga frågor måste arbetsgivaren förhandla med oss i IF Metall på arbetsplatsen innan beslut tas. Det kan exempelvis handla om förändringar av arbetstider och arbetsuppgifter, eller hur lönen ska utvecklas och fördelas på arbetsplatsen. Som medlem kan du vara med och påverka detta.

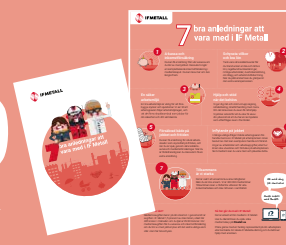


Tillsammans är vi starka

Det är svårt att ensam kräva sina rättigheter. Men du är inte ensam. Vi är 300 000 medlemmar. Tillsammans kan vi förbättra villkoren för alla industriarbetare och öka rättvisan i samhället.

Vi finns i webbshopen!

Vi finns också på andra språk.



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 9 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Emmy Sjöblom, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

