

INFO

Spela inte
bort den gröna
industrin

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
6/2023

- 02 Dags att vässa klimatkraven
- 06 Ett personligt besök är viktigare än tio brev på posten
- 10 Internationellt fackligt samarbete när det funkar som bäst
- 11 Ny modell för att stötta avdelningsombud
- 12 Tricket var att prata med dem

Alla steg räknas i den gröna omställningen



IFMETALL

KLIMATET
& JOBBEN

Patrik Engström är en av flera regionala samordnare som stöttar avdelningars utveckling av arbetsmarknadsverksamhet. Han har bakgrund inom stålindustrin och har nyligen varit riksdagsledamot för Socialdemokraterna.

Foto: Riksdagens fototjänst

Dags att vässa klimatkraven

– Vi har världens chans om vi spelar korten rätt, säger Patrik Engström som ser behovet av ett aktivt lokalt fack i industrins klimatomställning.

I september genomför IF Metall en klimatkonferens dit avdelningarna är inbjudna. Ett av målen då är att vi ska bli bättre kravställare gentemot politiken.

En som ofta kommer i kontakt med dessa frågor är IF Metalls ombudsman Patrik Engström, som arbetar med arbetsmarknadsfrågor i regionen Norra Mellansverige. I den rollen får han en bra blick över hur facket kan jobba med den gröna omställningen.

– Det som sker är i grunden jättest positivt, men våra medlemmar är mitt uppe i det utan att man tänker på det. Om de ska bli vinnare måste vi i facket hänga med, säger han.

Folkbildning ett samhällsuppdrag

Vad han däremot märker är att många följer sociala medier och får en bild av hur allting går åt helvete, eller polariserande propaganda om kärnkraft och vindkraft.

– Många går på det och känner en oro som vi måste ta på allvar. Därför måste vi folkbilda, vi har ett samhällsuppdrag, menar Patrik Engström.

För att klimatomställningen ska lyckas krävs industriarbetare med relevant utbildning, och det är bland annat i kompetensfrågan Patrik Engström menar att



Spela inte bort den gröna industrin

Sveriges industriarbetare och vår industri är världsledande i den gröna omställningen. Det ska vi vara stolta över – men det är en tätt position vi måste kämpa för att behålla.

Sex av tio medlemmar vill att IF Metall ska påverka politiken för att stoppa klimatförändringarna. Och självklart ska vi höja våra röster och göra oss hörda. För om klimatpolitiken inte möter den gröna industrins behov, riskerar investeringarna att hamna i andra länder.

Mest brådskande är energi-frågan. Den gröna omställningen kräver enorma mängder el. IF Metall har länge krävt en ny energipolitisk överenskommelse som ser till att industrin får mer, billigare och mer leveranssäker el.

Men energifrågan förvandlas alltför ofta till en bricka i ett parti-politiskt spel där olika kraftslag ställs mot varandra. Det är helt huvudlöst, när jobben och klimatet står på spel.

Så nu måste politikerna sätta sig ner och komma överens – och vår fack-förening ligger på för att det ska ske.



Marie Nilsson, förbundsordförande

IF Metall måste vara aktivt. Men det kräver en viss omvärldsbevakning och analys för att kunna ställa rimliga krav på samhället.

Kanske lite oväntat lyfter han skyddsombudens roll.

– De kommer att vara nyckel-spelare, eftersom de ofta ser förändringar först och kan behöva informera vidare i den fackliga organisationen om vad som är på gång.

Kräver kontakter och nätverk

Men det handlar också om att bygga relationer med andra relevanta aktörer inom avdelningens geografi. Det är så man kan få information om vad som är på gång att hända, som kan påverka hela arbetsmarknaden i avdelningen. Utöver kommunorganisationen kan det handla om Industriella utvecklingscentra (IUC), handelskammare – eller att skapa en ännu tätare kontakt med Teknikcollege.

”Ingen aning utan spaning” menar

” Men det kräver en viss omvärldsbevakning och analys för att kunna ställa rimliga krav på samhället.

Patrik Engström och frågar sig:

– Hur ofta har en klubb bjudit in en kommunal tjänsteman som har koll på miljömålen?

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Ur Handlingslinjerna:

IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att vi påverkar politiken. Vi ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimat-omställning.



BLICK FÅNGET



Dags för insamling av lönestatistik

Nu är det åter dags för insamling av lönestatistik för Teknikavtalet IF Metall. Att hela tiden ha aktuella och riktiga siffror för avtalens löner och dess utveckling är grundläggande i avtalsrörelsen. Därför pågår just nu ett stort arbete med att samla in all denna statistik. Ansvariga för att ta in uppgifterna från alla arbetsplatser är IF Metalls avdelningar.



Jonathan Herlitz

Därefter är det förbundets utredningsenhet som tar över och gör statistik av allt underlag.

– Svarsfrekvensen brukar vara hög, cirka 90 procent, och vi hoppas ju på samma bra resultat även denna gång. Kanske ännu högre, säger utredaren Jonathan Herlitz.

Lönestatistiken är en viktig komponent i förhandlingarna om nya kollektivavtal.

– Avdelningarnas arbete med detta spelar en oerhörd stor roll, eftersom de ansvarar för insamlingen, säger Jonathan Herlitz.

Klubbar och avdelningsombud ska inte rapportera in underlaget i statistikprogrammet, det är avdelningarnas uppgift. Insamlingen ska ske på ett korrekt sätt och i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR). Det räknas som bearbetning enligt GDPR och ingår inte i klubbarnas eller avdelningsombudens uppdrag.



Foto: Marie Ullert

Från kongressen 2022.

Datum och plats för IF Metalls kongress 2025

I juni stod det klart att IF Metalls kongress 2025 ska genomföras den 15–18 maj 2025 på Conventum Kongress i Örebro.

Förbundssekreterare Martin Gunnarsson är nöjd med platsen för IF Metalls sjätte ordinarie kongress:

– Vi har tittat på olika alternativ när det gäller datum och plats och har landat i att detta blir det bästa. Lokalen är bra anpassad efter att vi är en så pass stor grupp och de specifika behov som vi har.

Den senaste kongressen gick av stapeln måndag till fredag, men denna gång blir det från torsdag till söndag.

– Det var inte optimalt att det blev en hel veckas produktionsbortfall från de med uppdrag på kongressen. Det var vi tidigt klara med i beslutsprocessen att vi ville undvika den här gången. Då blir det bättre att nyttja helgen, säger Martin Gunnarsson.

IF Metallkvinnor som påverkar politiken

När S-kvinnor höll kongress i Norrköping 26–27 augusti deltog IF Metallkvinnor som också är aktiva för att påverka politiken.

– Facklig-politisk samverkan behövs överallt, säger Anna Fernebro, avdelningsordförande IF Metall Nordvästra Skåne



Anna Fernebro, IF Metall Nordvästra Skåne (längst till vänster i bild), tillsammans med IF Metallkvinnor från norr till söder.

Tillsammans för allas lika värde

Några dagar före det att Karlskoga Pride firades genomförde IF Metallklubben en stor kampanj på sin arbetsplats BAE Systems Bofors AB. Alla förtroendevalda på plats tog på sig t-shirt med pridefärgerna och gav sig ut på de olika enheterna för att dela ut IF Metalls hbtqi-broschyr.

– Vi bestämde oss redan i våras för att genomföra denna kampanj i anslutning till årets Karlskoga Pride. IF Metall står upp för allas lika värde och att man ska få vara sig själv på jobbet, säger IF Metalls klubbordförande Staffan Källström.

Broschyren innehåller allmän information om hbtqi, men tar också upp exempel på situationer som kan uppstå på en arbetsplats och i samhället. Målet var att hinna dela ut den till så många som möjligt under dagen och väcka samtal om frågorna.

– Det är viktigt att vi alla tar ansvar för allas välmående på företaget. Rätt utbildning och kunskap är vägen till ökat ansvar. Därför hoppas jag att många tar sig tid att läsa igenom den, säger Staffan Källström.

Foto: Kommunikationsansvarig på företaget



Många förtroendevalda från IF Metallklubben genomförde kampanj om hbtqi och allas lika värde på BAE Systems Bofors AB.

Dags att maxa klubbens kunskaper

Hur ser det ut i din klubbstyrelse? Har alla gått de utbildningar som krävs för respektive uppdrag? Visste du att alla klubbstyrelseledamöter ska ha gått *Agera*, *Kollektivavtalet* och *Lagar i arbetslivet*? Är du osäker på svaren är det hög tid att dra i gång arbetet med att kartlägga klubbens kunskaper och planera in vem som ska gå på kurs och när.

Vilka utbildningar ska var och en gå då? Svaret finns i *Uppdragsguiden* och i *IF Metalls Studiekatalog 2023*. Du hittar båda på hemsidan under ifmetall.se/fortroendevald.

Hur hittar man kurserna och hur anmäler man sig?

På medlemssidorna under rubriken *Utbildning* kan man bläddra bland och anmäla sig och sina klubbkamrater till kurser. De flesta avdelningar lägger ut aktuella kurstillfällen där. Hittar du inte vad du söker är det bara att kontakta avdelningens studieorganisatör för råd och hjälp.



Månadens erbjudande: Träna till rabatterat pris

Rörelse och träning stärker inte bara kroppen, du blir även piggare och gladare av det. På Actics drygt 120 träningsanläggningar finns ett stort utbud av träningsformer och på flera ställen även bad. Under perioden 1 september–31 oktober 2023 erbjuder de alla medlemmar 30 procents rabatt på max-medlemskapet och fri startavgift (värde 249 kronor).

Läs mer på LOmervärde.se.





Ett personligt besök betyder så mycket mer än ett gäng brev på posten, menar uppsökaren Helena Persson. Här tillsammans med Henrik Ekman och Kent Haglund på Wist Last & Buss i Avesta samt uppsökaren Ludwig Norström.



Organisatören Nina Carnedal är lite spindeln i nätet i Bergslagen:
– Vi både syns och hörs. Och alla, både medlemmar och ickemedlemmar, vet att de kan prata med oss.

Ett personligt besök är viktigare än tio brev på posten

För första gången på flera år visar avdelningens medlemsstatistik svarta siffror. Med andra ord: det är fler som ansöker om medlemskap än som lämnar.

– Jag är helt övertygad om att det beror på vårt välplanerade och systematiska organiseringsarbete, säger Helena Persson, maskinoperatör på fläktfabriken Östberg i Avesta och tillika uppsökare i IF Metall Bergslagen.

Avdelningens organisationsgrad varierar mellan ungefär 83 och 85 procent, vilket inte alls är dåligt. Samtidigt finns där potential att öka uppåtkurvan.

Vi tappade medlemmar under flera år, berättar Nina Carnedal, anställd som organisatör på avdelningen:

– Men 2021 tog avdelningen det avgörande beslutet att satsa

helhjärtat på organisering, och jag anställdes i rollen som organisatör. Och nu, efter några år, har vi arbetat upp enormt bra rutiner som ger konkreta resultat i form av fler medlemmar, säger hon.

I regionen finns stora industrier som Hitachi, Outokumpu och Seco Tools, men också väldigt många väldigt små företag med färre anställda. Det är de sist-

Ur Handlingslinjerna:

Prioriterat område:

IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

Inriktningsmål:

IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs på arbetsplatser utan klubb.



nämnda som främst prioriteras
– industrierna utan klubb, med i allra bästa fall ett avdelningsombud och kanske ett eller ett par skyddsombud.

Personlig kontakt a och o

– Vi har drygt 200 aktiva kollektivavtalsbundna arbetsplatser utan klubb, det är där vi lägger krutet. Vår ambition är att alla på de här arbetsplatserna ska känna igen oss. De ska vara säkra på att vi besöker dem regelbundet, att vi kan deras arbetsplats och vet vilka svårigheter de möter. Det krävs en kontinuitet, ett ständigt nötande, säger Nina Carnedal.

Tillbaka till Helena Persson, uppsökaren.

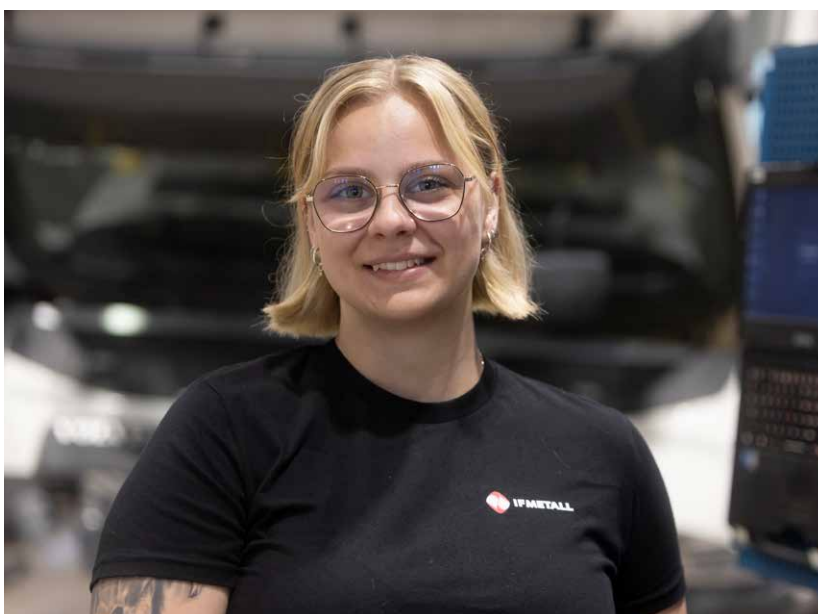
– När jag var ny i industrin förstod jag inte poängen med facket. Ingen hade berättat det för mig. Och det är exakt det jag möter på arbetsplatserna i dag, att människor inte förstår vitsen med medlemskapet. Då är det självklart vår uppgift att visa på allt som vi gör och förklara hur viktigt det är att alla är med.

Först medlemsvård, sedan värvning

– Men framför allt måste vi knyta kontakt med alla på arbetsplatsen, våga vara personliga och beredda att prata om allt mellan himmel och jord som berör deras arbetsvardag. Det handlar inte bara om att organisera fler medlemmar, utan också om att lyckas behålla dem vi redan har, säger Helena Persson.

Nina Carnedal håller med:

– I början tänkte vi bara värvning av nya medlemmar. Nu har vi



– Det handlar inte bara om att organisera fler medlemmar, utan också om att lyckas behålla dem vi redan har, säger Helena Persson, uppsökare.

tänkt om. Först kommer faktiskt medlemsvården och i andra hand organisering av nya medlemmar. Därför kommer vi med påskharen vid påsk och skumtomten vid jul. Vi både syns och hörs. Och alla, både medlemmar och ickemed-

lemmar, vet att de kan prata med oss. Närhet, öppenhet och tillgänglighet – det är det som funkar i det långa loppet.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Hasse Eriksson

Så arbetar Bergslagen med organisering:

- Har en organiseringskommitté som drar upp riktlinjer för arbetet.
- Gör väl förberedda arbetsplatsbesök – vad finns för behov just här?
- Ringer samtliga nya medlemmar.
- Skapar en god dialog med arbetsgivarna.
- Har mycket bra rutiner kring utträden och övergångar.
- Håller koll på statistiken, nyckeltal, medlemsutveckling och prioriterar utifrån dessa.
- Analyserar och rapporterar utvecklingen till styrelsen.
- Låter alla styrelseledamöter och -ersättare delta på minst två arbetsplatsbesök per år.
- Delar ut smörgåstårter till arbetsplatser med 100 procents organisationsgrad.
- Skickar personligt sms till alla bemanningsanställda.



**KLIMATET
& JOBBEN**



Mikael Hernborg, IF Metalls klubbordförande på Swegon.



Philip Karlsson, huvudskyddsombud på Swegon.

Alla steg räknas i den gröna omställningen

Industrins klimatomställning kräver stora teknikskiften – och det brådskar. Men även små steg räknas och kan bli viktiga inslag i en större process.

Om man tillverkar en populär produkt som hjälper andra att spara energi, kan man inte slå sig till ro och vara nöjd med sin insats för klimatet då? Nej, så tänker inte Swegon.

Deras energieffektiva ventilationsaggregat gör att när inomhusluft byts ut mot utomhusluft tas värmeenergin i den redan uppvärmda luften tillvara. Genom en värmeväxlare överförs då upp till 85 procent av värmen till den nya luften som tas in i byggnaden.

Låga utsläpp en konkurrensfördel

Men det räcker inte. För att kunna möta kunders allt högre krav på låga klimatavtryck måste man ställa om även i själva produktionen.

– Rent krasst är det en konkurrensfråga, menar Mikael Hernborg, IF Metalls klubbordförande på fabriken i Kvänum.

Mikael Hernborg siade tidigt för bolagsstyrelsen om att den kommande omställningen skulle gå

snabbt. Med facit i hand fick han både rätt och fel, för det har gått ännu snabbare än vad han hade trott.

– Det har gått fort ifrån att vara en positiv motivationsfaktor till att vara en ren hygienfaktor.

Både små och stora steg behövs

Det går åt en hel del plåt till ventilationssystem, och stålindustrin är en av de allra största källorna till utsläpp av växthusgaser. Därför blir ett stort kommande steg för Swegon att gå över till plåt tillverkad av fossilfritt stål, och man har redan tagit fram en prototyp.

Det tas också många små steg mot ett mer hållbart företag. Steg som klubben är högst delaktig i. Och när stegen blir fler och fler får man efterhand nya ögon när man ser på saker.

– De ska finnas överallt, de ögonen, menar huvudskyddsombudet Philip Karlsson.

Det kan handla om att byta ut plastmuggar mot pappmuggar, att se behovet av flera laddstolpar på parkeringen, att föreslå solceller på taket eller att successivt ersätta lysrör med LED-belysning.

– Så sent som i går satt vi och kollade på emballage med de ögonen också. Det dyker upp i alla forum, säger Philip Karlsson.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Tuana Fridén

Se film på ifmetall.se/info där Philip Karlsson förklarar hur en roterande värmeväxlare fungerar.

Ett av alla steg mot ett mer hållbart företag har varit att byta ut dieseltruckar mot tystare eltruckar. En positiv bieffekt för arbetsmiljön.

– Våra dieseltruckar åkte in i portarna och hämtade våra stora ventilationsaggregat, och då kom det ju in avgaser i fabriken. Det slipper vi nu helt och hållet, berättar huvudskyddsombudet Philip Karlsson.



Tips



Internationellt fackligt samarbete när det funkar som bäst

Politiken världen över är skakig och det är lätt att tro att ordet solidaritet är något förlegat som försvunnit. Men den fackliga internationella rörelsen har byggt starka band som stöttar varandra när det behövs. Tack vare den kunde de anställda vid Trelleborg i Storbritannien till slut avblåsa konflikten och teckna avtal om bättre löner och villkor.



Förbundsordförande Marie Nilsson tog emot brittiska fackets tack.

Nyckeln är att ha fungerande nätverk. Det spelar ingen roll att vi är från olika länder med väldigt olika förutsättningar. Vi är fackligt aktiva i vardagen som har samma mål, att göra det bättre för de anställda, menar Jimmy Faltin, IF Metalls klubbordförande på Trelleborg.

För Jimmy Faltin är nätverken flera. Det europeiska företagsrådet (EFR – EWC på engelska) är ett och där han själv är ordförande. Ledamöter från Trelleborgsföretagen i de länder som är medlemmar av EU träffas regelbundet.

– I vårt EWC har vi även tagit beslut om att alla ska representera en facklig organisation, vilket kan variera mellan de olika företagsråden som finns.

Relationer mellan människor

I EWC skapar man relationer människor emellan. Man utbyter information om hur arbetsplatsen och det fackliga arbetet funkar, samt hur det ger möjligheter att påverka.

– Här skiljer vi oss åt väldigt mycket. Trelleborg i Sverige har 94 procents organisationsgrad, medan den är runt 30 procent i övriga länder och fördelat på flera fack med olika politiska inriktningar, berättar Jimmy Faltin.

Olika förutsättningar gör att verktygslådan för fackligt arbete skiljer sig åt mellan länderna. Och strukturen över hur löner och villkor bildas.

– Det är vi med vår svenska modell där fack och arbetsgivare förhandlar och sätter spelreglerna i kollektivavtal som är annorlunda – inte alla andra, menar Jimmy Faltin.

Mindre verktygslåda

I Storbritannien har man, liksom i många andra länder, en statlig minimilön. Grunden till hur hög – eller snarare låg – den är beslutas alltså av landets politiska styre.

– Då blir den fackliga verktygslådan mindre, dialog mellan parterna tuffare eller obefintlig och konflikt ofta enda lösningen.

I Sverige har vi också något som inte finns i så många andra länder

– facklig representation i bolagsstyrelsen.

– Många av våra fackliga kamrater i Europa tycker det är jättekonstigt. Hur kan vi sitta vid samma bord och samtidigt vara fackliga. Visst kan det vara svårt, men samtidigt är det ett nätverk av människor som man bygger en form av relation med och för dialog med, menar Jimmy Faltin, som själv har den rollen i Trelleborg.

Vid Trelleborgsföretaget i Storbritannien var dialogen minimal. När den fanns var tonläget mycket hårt.

– Läget var helt låst när våra brittiska fackliga kamrater inom Unite the Union tog kontakt med IF Metall för stöd.

Jimmy Faltin lade många timmar på att prata och kommunicera inom de olika nätverken för att ge stöd för en lösning.

– Och till slut löste fack och arbetsgivare konflikten och tecknade avtal, just genom att sätta sig ned och föra en dialog med varandra.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Johan Järvklo

Ny modell för att stötta avdelningsombud

Ibland kan det kännas ensamt att vara avdelningsombud och till exempel veta hur en ska svara på frågor från medlemmarna. IF Metall Borås har tagit fram en modell för att stötta avdelningsombuden.

Nya avdelningsombud blir upp- ringda och får en tid inbokad för introduktionsträff med en förtroendevald. På introduktionsmötet får de beskrivning av uppdraget och vilken kompetensutveckling som de kan behöva.

Simon Ryndal, organiserare på IF Metall Borås, är en av dem som jobbar med den nya modellen.

– Vi frågar om de är bekväma med att hålla facklig introduktion på arbetsplatsen och berättar att annars finns avdelningen till hands. Vi trycker mycket på vikten av att organisera och värva. När det kommer en ny medarbetare är det bra att tidigt berätta att man represen-

terar facket och finns till hands. Om den nya inte redan är med i facket är det dags att börja bearbeta.

Efter mötet blir det värvnings- runda på arbetsplatsen tillsammans med avdelningsombudet. Då kan hen lära sig mer genom att höra vilka argument som avdelningen använder.

Nya avdelningsombud kontak- tas direkt vartefter de blir nyvalda, men Simon Ryndal och Henrik Andersson, medlemskoordinator, har även en lista med "gamla" avdelningsombud att beta av.

Reaktionerna har varit positiva, berättar Simon Ryndal.

– De känner sig sedda och för- står mer om sitt eget uppdrag. Fler har också blivit intresserade av att gå kurs.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

FOTO: Marie Ullnert



Simon Ryndal, organiserare på IF Metall Borås.



Simon Ryndal tipsar:

- Bygg en struktur för vilka som ska besökas och hur ni ska prioritera.
- Bestäm hur introduktions- mötet ska se ut och doku- mentera det så alla vet. Vad som ska tas med på mötet, vad som ska tas upp med mera.
- Ha ett öppet samtal. Alla avdelningsombud har olika behov, så se till att de får berätta om sin situa- tion och utgå ifrån den.
- Lämna kvar stöttande material. IF Metall Borås lämnar en pärm med bland annat stadgar, inträdes- blanketten, information om försäkringar, information om Gullholmen och värv- ningsmaterial som foldern *Sju bra anledningar att vara med i IF Metall*.



Om avdelnings- ombudet ur Uppdragsguiden:

På arbetsplatser där det inte finns klubb ska ett avdelnings- ombud utses. Avdelnings- ombudet är avdelningens representant på arbetsplatsen och ska även fungera som informationskanal mellan av- delningen och medlemmarna på arbetsplatsen.

Hösten 2021 kom IF Metall Borås i gång med den nya modellen och sedan dess har det varit ett löpande arbete.

– Vi ville hitta en modell som de anställda organiserarna kan hålla ihop, berättar Simon Ryndal, till höger i bild. Till vänster i bild Henrik Andersson, medlemskoordinator.





Tricket var att prata med dem

För fyra år sedan fanns det ingen klubb på NAF Flowserve i Linköping. En tidigare klubb hade lagts ned på grund av bristande engagemang. Men engagemang är inget som saknas i den nuvarande klubbstyrelsen och alla kollektivare är nu medlemmar.

Ur Handlingslinjerna:

IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i klubb.



Ett obefintligt lönesystem blev drivkraften till att starta klubben. Nya medarbetare som anställdes gick in på högre lön än de äldre och det skapade ett utbrett missnöje bland personalen. Med avdelningens hjälp startades en lönesystemgrupp och alla i gruppen skulle vara förtroendevalda.

– Då kan vi ju lika gärna starta klubb, tänkte Marie Gustafsson som då var avdelningsombud och nu är klubbordförande.

Och så kom det sig att det för fyra år sedan blev en klubb på NAF Flowserve i Linköping. Nästan alla kollektivare blev medlemmar för-

utom två, men dessa anslöt sig senare och i dag kan klubben stolt redovisa 100 procent i organisationsgrad.

Alla borde starta klubbar

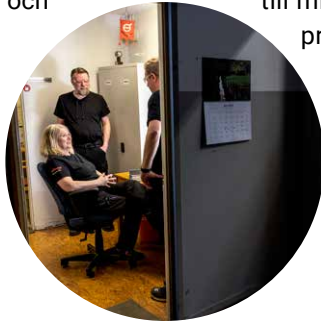
Marie Gustafsson och Jonas Thorén, vice klubbordförande, är överens om att det har kommit mycket positivt av att de startade klubben:

– Alla borde satsa på att starta klubbar, för det har gett så mycket. Vi har fått så många lärdomar och vi är starkare mot arbetsgivaren. Nu måste de förhandla om saker och ting innan det beslutas, även om

vi fortfarande får påminna om det, säger Marie Gustafsson.

Jonas Thorén fyller också i fördelen att som förtroendevald lära sig mer genom utbildningar.

– Vi i styrelsen har gått flera utbildningar. Till exempel är jag försäkringsinformatör och har gått Agera. Utbildningarna får en att känna sig tryggare i sin roll. Och om man känner sig osäker på något så finns avdelningen där som stöd.



– Tricket var bara att prata med dem! När man är engagerad så känner medlemmarna det. Vi ska stå på gemensam mark och vara sammanbundna, så förklarar jag det. Ensam är inte stark. Alla ska känna att de kan komma till mig om de har problem, säger Marie Gustafsson.

Och hur gick det med det obefintliga lönesystemet som var startskottet till allt? Det är fortfarande inte på plats.

– Men kampen går vidare, vi ger oss inte! säger Marie Gustafsson bestämt.

Ska stå på gemensam mark

Men hur gjorde då klubben för att få med sig alla arton kollektivare?

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

FOTO: Stefan Jerrevång

” Tricket var bara att prata med dem! När man är engagerad så känner medlemmarna det. Vi ska stå på gemensam mark och vara sammanbundna. Ensam är inte stark.



Klubbstyrelsen på NAF Flowserve. Ordförande Marie Gustafsson i mitten, vice ordförande Jonas Thorén till höger och ledamoten Henrik Ernerskog, till vänster. Pär Söderqvist som är kassör saknas på bilden.

Avtal2023 snart i mål och uppstart för 2025



Avtalsrörelsen 2023 närmar sig målgång. Samhall-avtalet som löper ut den 30 september är sist ut i raden av IF Metalls 37 avtal. När detta nummer av tidningen Info görs är förhandlingarna i full gång.

– En av frågorna på förhandlingsbordet är att nå fram till fungerande lönesystem, berättar Susanne Östh, IF Metalls förhandlingsenhet och avtalsansvarig för Samhall.

Samhallavtalet omfattar totalt åtta LO-förbund och förutom IF Metall ingår Fastighet, GS, Handels, HRF, Kommunal, Transport och Seko. Förbunden har en gemensam förhandlingsdelegation med represen-

tanter från de åtta förbunden. IF Metall har för närvarande sex representanter i den gemensamma.

Avstämning och avstamp

Den 21 november i år samlas IF Metalls avtalsråd i Stockholm. Det blir både en avstämning av avtal 2023 och en första avstamp för avtal 2025.

– Då sker de formella valen av förtroendevalda som ska vara ledamöter i förhandlingarna om nästa avtalsperiod, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.



IF Metall och övriga LO-förbunden växlar avtalskrav för Samhall med motparten Fremia. Foto: LO



Susanne Östh, IF Metalls förhandlingsenhet och avtalsansvarig för Samhall och IF Metalls ledamöter i förhandlingsdelegationen när de möttes tidigare i år, Kenneth Hasselberg (andra från vänster), Samhall Ronneby, Bo Andersson, Samhall Karlstad, Pia Litbo, Samhall Kristianstad samt Carina Engberg, Samhall Nyköping. (Saknas på bilden: Maria Rydin, Samhall Svenstavik och Hans Janeman, Samhall Jönköping). Foto: Annette Lack



Den 21 november 2023 är det dags för avtalsråd med val av delegationer inför avtal 2025. Foto: Stefan Jerrevång



Mer information finns på ifmetall.se/avtal2023 när Samhallavtalet är klart. Där hittar du också information om Tvättavtalet som tecknades den 29 juni. För övrigt ett avtal som firar jubileum då det är det 50:e avtalet i ordningen som tecknas sedan det första tillfället år 1942.

BLICK
FÅNGET

Dåligt väder stoppar inte facket

Regnväder och dålig mobiltäckning stoppade inte IF Metall Östergötland från att delta på festivalen Skogsröjet och prata om facket och samtidigt ordna namnunderskrifter till *Stoppa mäns våld mot kvinnor*.

– Vi visste ju att det skulle regna, så vi hade skrivit ut QR-koden på A4-papper som vi plastade in, berättar Eldina Melez, lokal samordnare och ombudsman.

Problemet med dålig täckning löstes delvis med att avdelningens kommitté för arbetslivsutveckling, som tagit initiativ till att vara på plats, delade med sig av sitt internet i mobilen.

– Lite trist att inte alla kunde skriva på, eftersom Telia-nätet inte funkade. Men vi hörde att antalet insamlade namn hade ökat med 160 personer efter vår aktivitet, säger Eldina Melez.



Gör som IF Metall Östergötland och samla in fler namnunderskrifter för *Stoppa mäns våld mot kvinnor*. Gå in på ifmetall.se/jagbryrmig.



Uppdaterad organiseringsbroschyr

Broschyren *Sju bra anledningar att vara med i IF Metall* har fått ny form och delvis nytt innehåll, där den svenska modellen förklaras. Inom kort kommer den att finnas översatt till flera olika språk, men du kan redan nu beställa den svenska versionen i webbshoppen (artikelnummer OF-170).



Nästa nummer av tidningen Info

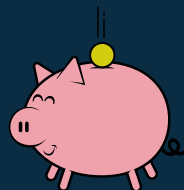
Nästa nummer av tidningen Info, nummer 7, kommer ut på arbetsplatserna den **10 oktober 2023**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.

Knep & knäp SUDOKU

	8	2			7	4		
					8	7		
7							2	1
6			1	2		3	7	
				4		2		
							5	
			5					
8			4	7		6		
	1			3				

Håll koll på din avtalspension!



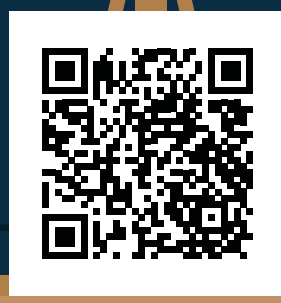
Jobbar du på ett företag med kollektivavtal? I så fall kommer du automatiskt att få pengar från minst två håll när du blir pensionär.

Förutom allmän pension, som du har rätt till enligt lag, betalar även din arbetsgivare regelbundet in pengar till din avtalspension från och med den månad du fyller 22 år. Det har vi förhandlat fram i våra kollektivavtalsförhandlingar.

Placera dina pengar och välj till skydd

Du kan själv välja sparform för dina pengar, och du kan välja till både återbetalningsskydd och familjeskydd.

Använd QR-koden
eller gå in på
avtalat.se/saf-lo
och läs mer.



**Finns även som
flygblad på
ifmetall.se/info.**

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 9 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund,
Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack,
Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Emmy Sjöblom,
Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

