INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
5/2023

Vår styrka avgörs lokalt

02 Klä på dig den fackliga verktygslådan

06 Agera gav ringar på vattnet över hela arbetsplatsen

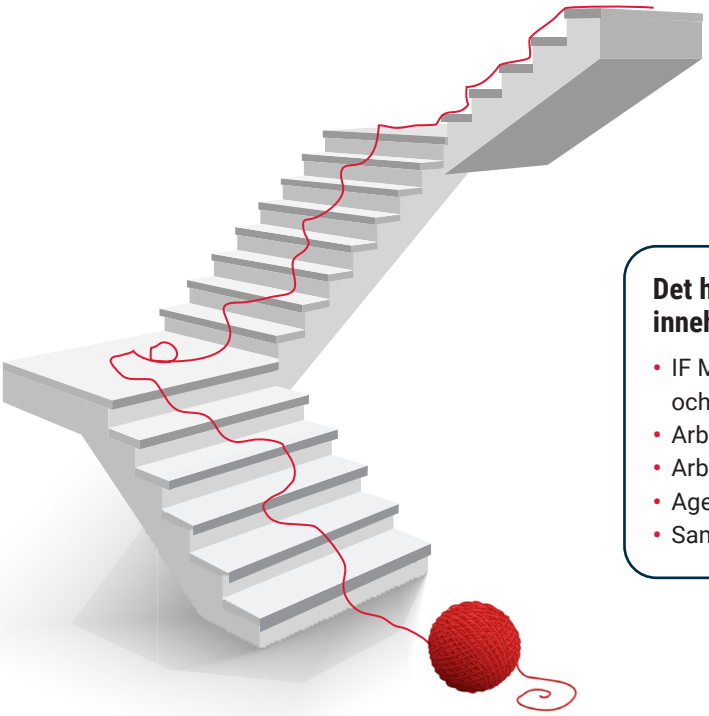
10 Digital organisering viktigt komplement till samtalet

12 En öppen väg till medlemskap

14 Tryggare villkor för gravida

Pigg nystart för klubben på Franke

IF METALL



Det här är innehållet i Agera

- IF Metalls stadgar och organisation.
- Arbetarrörelsens värderingar.
- Arbetsrätten och kollektivavtal.
- Agerande arbetssätt.
- Samhällets trygghetssystem.

Klä på dig den fackliga verktygslådan

IF Metalls grundutbildning för förtroendevalda, *Agera*, har fått sig ett lyft och en tydligare röd tråd.

IF Metall beslutade 2017 att satsa stort på ett kunskapslyft som fick namnet *Organisationslyftet*. Målet var och är att utbilda fler förtroendevalda för att öka delaktigheten och höja den fackliga kunskapsnivån. För de allra flesta förtroendevalda börjar det med IF Metalls grundutbildning för förtroendevalda, *Agera*. Nu har Agera genomgått sin största översyn på många år, och arbetet med Organisationslyftet fortsätter.

Malin Rosén, ombudsman på IF Metalls organisationsenhet, beskriver Agera som att börja klä på sig den fackliga verktygslådan.

– Utbildningen ger en bra plattform och en trygghet för den som är förtroendevald i att kunna utföra sitt uppdrag och företräda medlemmarna på bästa sätt. Man klär på sig delar i hela den fackliga verktygslådan. Och det här är ju bara den första utbildningen i den fortsatta utvecklingen som förtroendevald.

Förutom att handledningen till utbildningen har smalnats ner så är den största förändringen hur Agera numera på ett tydligare sätt kopplas till IF Metalls stadgar.

– Alla ämnesområden finns kvar, men de har en sådan tydlig koppling till stadgarna, till vår värdegrund och förbundets ändamål. I stället för lösa trappsteg så är det en trappa med en uppnystad röd tråd, avslutar Malin Rosén poetiskt.

TEXT: *patrik.englund@ifmetall.se*

Foto: Yngve Eriksson

Malin Rosén har varit med i den grupp av förtroendevalda och anställda som under snart två års tid har arbetat om Agera.

– Den gamla Agera var bra då när den gjordes. Men efter att tiden har gått upplevde vi det som att man staplade flera viktiga ämnen på varandra, men att den röda tråden saknades. Vi vill helt enkelt göra det enklare att ta till sig hur saker och ting hänger ihop.

Tips

På sidorna 6–7 kan du läsa om Mats Josefsson och David Johansson som precis har gått Agera.

Agera ger en mycket bred grund och svaret på varför det är viktigt att vara förtroendevald.
– En investering i kunskap som ger styrka, säger Per Sangert.

Var med och gör världen lite bättre

När Per Sangert började jobba på Fresenius Kabi AB i Uppsala 2011 blev han ganska direkt skyddsombud. Nu är han även förhandlare i klubben, studieorganisatör i avdelningen, handledare med mera.

– Det ena har gett det andra och intresset växer ju mer man lär sig genom att gå fackliga utbildningar.

Utbildningen *Agera* ger en bra grundläggande kunskap. Tillsammans med *Vald på jobbet* är det cirka tio dagars utbildning vid olika tillfällen. Det kan tyckas vara många dagar, men det är verkligen bra investerad tid och viktigt att gå.

– För det är här som jag som förtroendevald verkligen får svaret på varför det är så viktigt att vara fackligt aktiv och förtroendevald, säger Per Sangert.

Visst kan det verka vara omfattande i tid och kräver en del planering.

– Men där finns flera sätt att få hjälp. I den egna klubben är det viktigt att lägga en plan för alla ledamöterna. Stöd får man av avdelningen, ansvarig ombudsman och studieorganisatör, menar Per Sangert.

Det egna engagemanget och ökade kunskaper genom de utbildningar som det fackliga medlemskapet ger medför en styrka som inte minst visar sig vid lokala förhandlingar.

– Många medlemmar på arbetsplatsen, utbildade förtroendevalda som är trygga i sin roll och hela tiden stämmer av och pratar med medlemmarna. Då är vi starka och kan lösa saker i lokala förhandlingar. Vi får de lokala avtal som är bäst för just vår arbetsplats, säger Per Sangert och fortsätter:

– För om man tror att man kan göra världen lite bättre, då är det ju min skyldighet att försöka. Och allra bäst går det ju om vi är många tillsammans.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*
FOTO: *Stefan Jerrevång*

Vår styrka avgörs lokalt

Vår fackliga styrka börjar på industrigolvet, verkstadsgolvet och tvätterigolvet. Det är när vi håller ihop om gemensamma krav på arbetsplatserna som vi verkligen kan vinna arbetsgivarnas gehör.

Därför är det så viktigt att fråga varje ny arbetskamrat om hen vill gå med i facket. Och att vi bildar klubbar, uppmuntrar varandra att ta förtroendeuppdrag och utbildar oss.

För när arbetsgivarna möter oss i lokala förhandlingar på arbetsplatserna ska de veta att vi är många, starka och välorganiserade.

I år är det avtalsrörelse. Då är det stor uppmärksamhet på resultatet av de centrala förhandlingarna på förbundsnivå. Men den lokala fackliga styrkan är minst lika viktig.

För det är i de lokala förhandlingarna på arbetsplatserna som vi hämtar hem våra vinster i de centrala avtalen – ser till att de blir verklighet och att ingen arbetsgivare kan smita undan.

Det är på arbetsplatserna vi verkligen visar vår fackliga kraft.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Framtidstro men klimatoro bland medlemmarna

En ny undersökning visar att många av IF Metalls medlemmar ser positivt på den gröna omställningen inom industrin, och en majoritet tror att den kan skapa fler jobb i Sverige. Men det finns bland många också en oro för det egna jobbet, och att man inte ska ha rätt kompetens när jobbet förändras.

Undersökningen presenterades under ett webbinarium som också innehöll ett efterföljande samtal om hur fack, företag och politik kan samverka i frågan. IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson, Scanias hållbarhetschef Andreas Follér samt Karl-Petter Thorwaldsson, tidigare näringsminister och LO-ordförande, deltog.

Ta del av undersökningen och webbinariet på **ifmetall.se/klimatet**.

Avtal 2023

Förhandlingarna om nya avtal har fortsatt under våren och nu finns också överenskommelser för Buteljglasindustrin, Glasindustriavtalet, IMG-avtalet och Svemek. Detaljer om vad de nya avtalen innehåller finns i förbundsmeddelanden som du hittar på medlemssidorna. De kommer också att tryckas och sänds till klubbar, avdelningsombud, avdelningar och företag med hängavtal.

De avtal som är ändrade och klara i digitalt format hittar du på **ifmetall.se/kollektivavtal**. Hittills finns I-avtalet, Stål- och metallavtalet, Teknikavtalet IF Metall samt Återvinningsavtalet. Sidan fylls på allteftersom avtalen är helt klara.

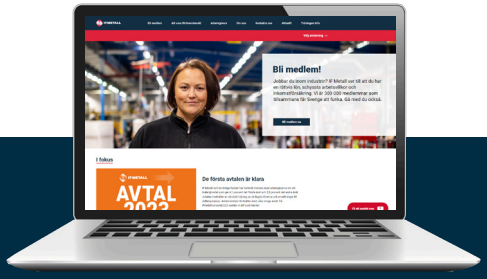
De tryckta avtalen är under produktion. Så snart ett avtal är klart skickas det till klubbar, avdelningsombud, avdelningar samt företag med hängavtal.

Nästa nummer av tidningen Info

Nu gör tidningen Info ett uppehåll över sommaren och nästa nummer av tidningen Info, nummer 6, kommer ut på arbetsplatserna den 12 september 2023.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på **info@ifmetall.se**.

Ifmetall.se har fått ny design



Du som har surfat runt på ifmetall.se den senaste tiden kanske har lagt märke till den nya designen? Hemsidan har nämligen nyligen uppdaterats enligt den nya grafiska profilen. Samtidigt har vi passat på att göra viss förändring i menystrukturen som ska göra det lättare att navigera, främst för besökare som använder mobilen. Det ska också synas tydligare om besökaren är på en avdelningshemsida. När den nya designen har varit i gång ett tag kommer användarundersökningar att genomföras.

Viktigt anmäla personuppgiftsincidenter

När det händer något som inte borde hända är det viktigt att händelsen dokumenteras och att en riskbedömning görs. IF Metall har nu tagit fram en rutin som gör det enklare att rapportera incidenter till dataskyddsansvariga på förbundskontoret. Det är de dataskyddsansvariga som ansvarar för att dokumentera och riskbedöma incidenten. Vi behöver alla hjälpas åt att upptäcka incidenter när de sker och snabbt rapportera.

När en personuppgiftsincident inträffar (eller det finns en misstanke om att det rör sig om en incident) ska det genast (oavsett tid på dygnet eller veckodag) anmälas till en av dessa personer per telefon/sms och/eller mejl:

Sanna Dahlberg, dataskyddsansvarig, **sanna.dahlberg@ifmetall.se**, 073-071 53 03

Monika Wendleby, dataskyddsansvarig, **monika.wendleby@passacon.se**, 070-399 46 25

Du kan också alltid kontakta dataskyddsombudet Görel Wentz, **gorel.wentz@ifmetall.se**, 072-058 42 68.

Rapportera hellre en gång för mycket, även när du inte är säker på att det som hänt är att betrakta som en personuppgiftsincident.

Kontakta din avdelning för mer information.

En incident som bedöms innebära en hög risk för dem vars personuppgifter det rör måste anmälas till Integritetsskyddsmyndigheten senast 72 timmar efter upptäckt.

Exempel på olika typer av personuppgiftsincidenter

Sekretessbrytande incidenter: någon får obehörigen (genom uppsåt eller av misstag) tillgång till personuppgifter de inte borde ha fått se.

Tillgänglighetsincidenter: om personuppgifter inte är tillgängliga för en person i organisationen som behöver dem och det leder till negativa effekter.

Integritetsincidenter: när personuppgifter ändras så att de inte längre är korrekta (av misstag eller med ont uppsåt, till exempel av en hackare).

Månadens erbjudande:
Hyr en elbil i sommar till bra rabatt

Vill du kunna åka dit näsan pekar i sommar med en elbil? Mabi hyrbilar gör det möjligt för dig. Som medlem i IF Metall erbjuds du 20 procents rabatt på deras 100 procent eldrivna bilar. Gäller för hyror under juni, juli och augusti, om du bokar innan den 30 juni 2023. Hämta rabattkoden på **LOmervärde.se**.

Kolla även in alla andra sommarerbjudanden för dig som är medlem. Exempel är rabatt på BookBeat (ljud och e-böcker) i juli och Lisebergspaket till förmånligt pris. Du hittar allt på **LOmervärde.se**.

Agera gav ringar på vattnet över hela arbetsplatsen

Mats Josefsson och David Johansson, lagerarbetare på Sundström Safety norr om Ljungby, har nyss gått IF Metalls grundutbildning för förtroendevalda, Agera.

Och det har redan gett ringar på vattnet över hela arbetsplatsen.

Sedan länge hade man haft ett vilande fackligt engagemang. Anställda på arbetsplatsen upplevde det som att behovet av en klubb inte var särskilt stort. Men så under en period började bland andra Mats och David märka att de anställdas kontroll över vad som händer på arbetsplatsen hade minskat. Så de bestämde sig: vi startar en klubb.

Vägen till en klubb går bland annat genom Agera, därför är Mats och David två av de första som gått nya, uppdaterade Agera. Och de är nöjda:

> Eftersom det är första utbildningen som förtroendevald är det grymt viktigt att det är bra, så här måste engagemanget fortsätta sporras och underblåsas.

– Jag blev positivt överraskad att den höll så pass hög nivå, det kändes verkligen som en utbildning på riktigt – som att jag hade kunnat ta CSN-lån för att gå den. Den gav den trygghet som vi hade hoppats på och en bred verktygslåda! Och vi är inte fullärda, men nu vet vi vart vi ska vända oss när medlemmarna kommer med frågor, säger Mats Josefsson, och får medhåll av David Johansson:

– Eftersom det är första utbildningen som förtroendevald är det grymt viktigt att det är bra, så här måste engagemanget fortsätta sporras och underblåsas. För har man kommit till Agera så finns uppenbarligen intresset.

Utbildning viktigt för fackligt engagemang

Det nyväckta fackliga engagemanget bland de anställda har gett effekter. Agera har varit viktig för att Mats och David fortsatt ska kunna driva de fackliga frågorna i rätt riktning:

– Vi träffar medlemmarna ungefär var sjätte vecka, sedan ser vi till att alla frågor som kommer in, och det är många, följs upp. Att vi gått den här utbildningen har hjälpt och hjälper oss att bredda kunskapsnivån på hela företaget – varför saker är på ett visst sätt och vilka rättigheter vi har, säger Mats.

David berättar att Agera har hjälpt honom att ytterligare förstå fackets roll i samhället; vad vi kommer ifrån och hur vi inte kan ta våra rättigheter för givna. Det här gör det enklare att få fler på arbetsplatsen att gå fackliga utbildningar.

– Jag tror såklart att det är viktigt att informera när en nyanställd börjar hos oss, då ska den personen ges tid att få information om facket. Det är dessutom vår lagstadgade rätt att avsätta tid till den informationen. På det här sättet blir facket en naturlig del av arbetsplatsen, och då finns en möjlighet att fånga upp ett eventuellt fackligt intresse direkt. Jag har arbetat på Sundströms i sju år. Hade jag fått frågan tidigare hade vi kanske haft en klubb redan för fyra–fem år sedan.

Både Mats och David lyfter även medlemsutbildningen *Medlem i facket*. Det är en introduktion till medlemskapet, och brukar ofta vara ett frö som är viktigt att så för att kunna väcka det fackliga engagemanget hos en person.

TEXT: *patrik.englund@ifmetall.se*
FOTO: *Noor Studio / Sofia Beijer*

Mats Josefsson och David Johansson har tillsammans väckt det fackliga intresset på Sundström Safety. Grundutbildningen för förtroendevalda, Agera, har gett dem verktygen att fortsätta.

Tips

Utbildningar för dig som är förtroendevald

Som förtroendevald finns det många utbildningar att gå, och du blir alltid ersatt för de pengar som du tappar dagarna du är borta från jobbet. Förbundets förtroendevalda har olika uppdrag. Därför ser det olika ut vilken utbildning som just du behöver – det beror helt enkelt på vilket uppdrag du har. Du hittar alla uppdrag och förslag på utbildningar i *Uppdragsguiden*.

Hela utbildningsutbudet hittar du i *Studiekatalogen*.

Tips

Tipsa dina medlemmar!

Har du medlemmar som är nyfikna på att bli förtroendevalda och vara med och påverka? Då är det allra första steget medlemsutbildningen Medlem i facket. IF Metall ersätter förlorad inkomst under utbildningen.

Pigg nystart för klubben på Franke i Byske

Det behöver inte vara så svårt att bilda eller omstarta en klubb. Det behövs bara minst fem medlemmar som vill engagera sig, sedan brukar resten lösa sig. Det är i alla fall klubben på Frankes erfarenheter.

Klubbordförande Viktor Dahlqvist har inte ångrat att de drog igång klubben igen.

– Att få mer insyn och möjlighet att påverka på vår arbetsplats, och se hur alla som väljer att gå facklig utbildning utvecklas, det känns meningsfullt.

För tio år sedan lades klubben på fläktföretaget Franke i Byske, strax norr om Skellefteå, ned. Trots nästan hundraprocentig anslutningsgrad bland arbetarna var dialogen med arbetsgivaren så sval att de fackligt aktiva till sist gav upp. Men för några år sedan fick företaget ny ledning och hoppet tändes igen.

– Förutsättningarna förändrades i och med den nya platschefen. Plötsligt fanns det möjligheter att föra en dialog med arbetsgivaren, så vi bestämde oss för att starta upp klubben igen. Några hade varit med förr medan andra, som jag själv, inte hade arbetat fackligt tidigare, säger Viktor Dahlqvist, klubbordförande.

Hur kändes det att bli vald till klubbordförande?

– Djävulskt nervöst, jag hade en klump i magen i början, men jag var också ärad över förtroendet. Sen tänkte jag att ordförandetiteln egentligen bara är en formalitet, vi gör arbetet tillsammans och det finns många axlar att luta sig emot, och då kändes det lite lättare. Några kan prata inför medlemmarna,

medan andra har mer koll på lagar och avtal, historiken i företaget med mera. Vi hjälps åt, helt enkelt.

Trots tidigare motgångar under årens lopp är klubben i dag pigg och full av energi, säger Viktor:

– Ja, det är kul att se att fler vill engagera sig. Efter att vi drog igång klubben igen har fler yngre velat vara delaktiga. Och när de första kom hem från sina fackliga grundutbildningar och berättade hur bra det hade varit, då ville ännu fler gå facklig utbildning. En från vår styrelse har dessutom blivit invald i avdelningsstyrelsen, det känns väldigt roligt!

Vilka är det som sitter i styrelsen?

– Vi är tre män och fyra kvinnor, plus jag själv, i blandade åldrar och med olika arbetsuppgifter i produktionen. Styrelsen är sammansatt så att så många avdelningar som möjligt ska vara representerade. Likaså med skyddsombuden. På så vis fångar man lättare upp vad medlemmarna tycker. Då blir det också lättare att veta vilka frågor vi ska prioritera.

Vilka frågor är i fokus just nu?

– Arbetsmiljöfrågorna är alltid aktuella. På plåtavdelningen kan det vara monotont arbete som är förrädiskt för kroppen och på linmontagen kan det vara ohälsosam stress. Vår skyddskommitté är helt nystartad. Vi har sex helt färska skyddsombud som har gått skyddsombudsutbildningar och fått lära sig arbeta med riskanalyser och annat, berättar Viktor.

– Och vi måste utveckla vårt lönesystem som är förlegat. Det ger väldigt lite utrymme för kompetensutveckling och att växa i arbetet, och därmed kunna påverka sin lönesituation.

Ni har inte ångrat att ni drog igång klubben igen?

– Absolut inte, det är jäkligt givande. Ibland är det även uppförsbacke, men att få mer insyn och möjlighet att påverka på vår arbetsplats – och se hur alla som väljer att gå facklig utbildning utvecklas och får mer insikt om hur saker och ting hänger ihop – det känns meningsfullt, säger Viktor Dahlqvist.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*
FOTO: *Patrick Degerman*

Tips

Viktor tipsar:
5 saker att tänka på när ni bildar klubb

1. Försök se till att så många avdelningar på arbetsplatsen som möjligt är representerade i styrelsen. Då blir det lättare att fånga upp allas åsikter och se vilka frågor klubben bör driva.
2. Se till att alla i styrelsen får gå facklig grundkurs. Därefter gör ni en utbildningsplan för var och en i styrelsen utifrån era olika roller.
3. Öppna föreningskonto direkt, för handläggningstiden kan vara väldigt lång, och ta hjälp av erfarna ombud på avdelningen för att få alla protokoll rätt ifyllda från början.
4. Ibland finns det en okunskap hos arbetsgivaren som gör relationen till klubbstyrelsen sval. Prata så fort som möjligt igenom hur samarbetet mellan er ska fungera, så blir det lättare att få till en konstruktiv samverkan och att följa upp det som sägs.
5. Att arbeta fackligt handlar inte bara om att göra något åt fel och brister – ha roligt på era möten och sammankomster också. Och glöm inte att fira era framgångar!

Marcela Ossandon Varas, förtroendevald på Scania i Södertälje, hoppas på en fortsättning av förbundets projekt Språkambassadörer.

Digital organisering viktigt komplement till samtalet

Möjligheten för oss att nå våra potentiella medlemmar är betydligt större ifall vi syns både på och utanför arbetsplatsen. Digital annonsering ger oss dessutom möjlighet att nå människor där de ofta befinner sig – uppkopplade.

På samma sätt som förtroendevalda organiserar nya medlemmar genom det personliga samtalet på arbetsplatsen, organiserar förbundet nya medlemmar genom digitala annonser på olika webbplatser, sociala medier, sökmotorer och strömningstjänster.

Så går digital organisering till

Tillsammans med en kommunikationsbyrå tar vi fram ett antal annonser. Vi betalar sedan en månadskostnad för att dessa annonser ska rulla dygnet runt på till exempel Google, Facebook eller Instagram. Den vi vill nå kan alltså, oavsett vilken tid på dygnet han eller hon surfar, stöta på våra annonser.

Ser du inte annonserna?

När vi annonserar digitalt kan vi kostnadseffektivt och träffsäkert nå just de vi vill nå, genom finkali-

Khuanla Chalardayem, IF Metall Göteborg.

Marcela Ossandon Varas, IF Metall Stockholms län och Marita Sfer, IF Metall Mälardalen.

Saleh Al Ali, IF Metall Dackebygden, Osama Chehade, IF Metall Kronoberg och Nicolae Hajas, IF Metall Dackebygden.

brerade annonsinställningar. Eftersom du som läser detta sannolikt redan är medlem tillhör du inte målgruppen, och därför kommer du knappast se dessa annonser i dina egna flöden.

Ibland har IF Metall även något som kallas för räckviddskampanjer. Då handlar det mer om att stärka vårt varumärke.

Ger tusentals nya medlemmar årligen

Varje månad får vi in ungefär 1 000–2 000 medlemsansökningar via webben, där flera av de som ansöker på något sätt varit i kontakt med våra digitala annonser. Av de medlemmar som organiseras via digital annonsering kommer ungefär 90 procent in via våra Google-annonser, och 10 procent via våra sociala medie-annonser.

När svenskan inte räcker byter vi språk

Hur översätter man facklig förhandling till tigrinja? Och hur förklarar man kollektivavtal och den svenska modellen på persiska? Det och mycket annat avhandlades när 18 språkambassadörer samlades på förbundskontoret för att spela in filmer om IF Metall på flera olika språk.

För många som flyr eller flyttar till Sverige kan det vara svårt att ta till sig facklig information och digitala annonser om varför man ska vara med i IF Metall. Det kan bero på att vi inte syns i rätt miljöer. Det kan också bero på att personerna har liten, eller rent av dålig, erfarenhet av facket från sitt hemland. Och det kan bero på att vi inte pratar samma språk.

I slutet av maj samlades därför en grupp förtroendevalda med flerspråkig kompetens på förbundet, för att spela in filmer på sina respektive modersmål om vikten av att vara med i IF Metall. Hela 14 olika språk var representerade. Filmerna ska användas i vår digitala organisering, bland annat i sociala medier.

– Att få berätta om IF Metall på mitt modersmål spanska kändes

> Det är så viktigt att vi kan nå även de industriarbetare som inte hunnit lära sig så bra svenska än, jag tror det är nyckeln till en stark och stabil organisation i framtiden.

både stort och känslosamt. Det är så viktigt att vi kan nå även de industriarbetare som inte hunnit lära sig så bra svenska än, jag tror det är nyckeln till en stark och stabil organisation i framtiden, säger Marcela Ossandon Varas, förtroendevald på Scania i Södertälje, som hoppas att förbundets projekt Språkambassadörer får en fortsättning.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*
FOTO: *Kommunikationsenheten*

Marita Sfer, IF Metall Mälardalen.

Abdirzak Bouzoubae, IF Metall Göteborg, Saleh Al Ali, IF Metall Dackebygden och Osama Chehade, IF Metall Kronoberg.

Tarek Al-Jarouchi, IF Metall Halland.

Palle Hansen och Åke Andersson vände många hamburgare i grillen som Felix Nordin byggt av en Volvo 740-framvagn.

Fredrik Andersson från Gullspång gick upp tidigt för att hinna fram i tid till Degerfors med sin a-traktor.

En öppen väg till medlemskap

För många är ”epa-ungdomar” bara några som stoppar upp trafiken. För IF Metall Östra Värmland är de blivande medlemmar som facket vill bygga en relation med.

Fredrik Andersson sitter i solen vid sin ombyggda Nissan-pick-up. Flaket och baksätet är igenbyggt så den kan registreras som a-traktor. I innerbackspegeln hänger ett rejält knippe wunderbaum, och såklart de klassiska tärningarna.

– Det är farsans gamla bil, jag har byggt om den själv och lagt ner ett halvår, berättar Fredrik.

Platsen är Däckservice i Degerfors, dit IF Metall Östra Värmland och LO-facken i Karlskoga-Degerfors bjudit in motorintresserade ungdomar. Ägaren Johan Gustavsson tycker det är ett bra initiativ.

– De behöver ha lite kul de med. De får bara skit annars, menar han.

Vill bygga relationer

Trots konkurrens med samtidiga arrangemang i både Kristinehamn och Örebro är det bra uppslutning på grusplanen utanför däckverkstaden. Åke Andersson har fullt upp vid grillen för att ingen ska behöva vänta på hamburgare. Han sitter i avdelningsstyrelsen och fritidskommittén och tycker det anordnas för lite för de som kör a-traktor. Träffen blir ett bra tillfälle att lära känna ungdomarna.

Sofie Gustavsson är ungdomsansvarig i avdelningen och tycker det är kul att fler och fler tjejer blir motorintresserade.

– Vi vill ju synas för våra kommande medlemmar. När de kommer ut i jobb ska de känna igen oss, säger han.

På inbjudan som spridits i skolorna och i sociala medier utlovas bilutställning, limbotävling för lägsta bil och burnouts, och ja, det bränns en hel del gummi under dagen. Det konstateras också att man kan vinna en limbotävling på moped. Det gäller bara att ducka när man passerar bandet.

Viktigt med positiv bild av facket

Men tillbaka till Fredrik Andersson. Han går första året på fordonsprogrammet och berättar att det pratas en del om facket i skolan.

– Det är mycket i kursen om facket och arbetsvillkor. Vi får kunskap om facket och att det är bra att gå med. Jag tror många vill gå med, säger han.

Fredrik Andersson är studerandemedlem och kanske är han värvad av Sofie Gustavsson, ungdomsansvarig i avdelningen. När priser delats ut och bilarna rullar vidare är det dags att plocka ihop och åka hem, och få pusta ut i den soliga lördagseftermiddagen. För henne är syftet med träffen ganska enkelt.

– Att ungdomarna får umgås och visa upp sig, och att de får en bild av facket. Att vi gör någonting för dem.

TEXT OCH FOTO:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

> Vi vill ju synas för våra kommande medlemmar. När de kommer ut i jobb ska de känna igen oss.

Det brändes en del däck under burnout-tävlingen på den avspärrade vägen.

Tryggare villkor för gravida

IF METALL AVTAL 2023

Att vara ledig med graviditetspenning sänker också inkomsten rejält då den är lägre än föräldraförsäkringen. Därför är det bra att motionen om tryggad anställning blev till ett krav som kom med i flera av de nya avtalen, säger Paul Weis, trygghetsansvarig ombudsman, IF Metall Göteborg.

Ett steg i rätt riktning, menar Simon Petersson, förhandlingsombudsman. Foto: Stefan Jerrevång

I dagsläget ger graviditetspenningen som högst 837 kronor per dag. Lägre än både sjukpenning och föräldrapenning, som högst kan ge 1116 kronor per dag.

En händelse på en arbetsplats, en medlem råkar ut för något, funderingar och tankar på att förändra och göra villkoren tryggare för fler börjar växa. Blir till en motion. Som klubbas ja av avtalsråd. Blir ett av kraven i avtalsrörelsen – och finns nu med i flera av de nya kollektivavtalen.

Ungefär så gick det till när motionen från de förtroendevalda i försäkringskommittén för IF Metall Göteborg nu finns med som en utökad anställningstrygghet för kvinnor med graviditetspenning.

– Någonstans måste vi börja utveckla tryggare villkor om vi menar allvar med att vi vill ha fler kvinnor till industrin, menar Paul Weis, trygghetsansvarig ombudsman på avdelningen och med i försäkringskommittén.

För föräldralediga har det funnits ett skydd mot att bli arbetslös under föräldraledigheten under många år. Detta för att en förälders ekonomi inte ska försämras ännu mer.

– Detta skydd har saknats för de kvinnor som tvingats gå hem med graviditetspenning. Blir den blivande mamman arbetslös så påverkas hennes och hela familjens ekonomi negativt under hela föräldraledigheten. Detta har vi nu motverkat med denna skrivning i vissa avtal, förklarar Paul Weis.

Det lönar sig att påverka

Som gravid kan du ansöka och få graviditetspenning från Försäkringskassan om ditt arbete medför risker för fostret och arbetsgivaren inte kan hitta annat jobb. Men du kan också riskera att förlora jobbet om du blir uppsagd.

– Men med vår motion som blev verklighet i vissa avtal finns det nu en trygghet, säger Paul Weis och fortsätter:

– Tänk dig själv. Du väntar barn, du har fått gå hem tidigare för att det finns risker för fostret på din arbetsplats och kanske dig själv. Och så blir du uppsagd och arbetslös. Vem skulle inte vara orolig av det?

Nu finns det skydd även under tiden då man är ledig med graviditetspenning 60 dagar före förväntad förlossning.

– Det är ett steg i rätt riktning, innan fanns det inget alls, säger Simon Petersson, förhandlingsombudsman på IF Metall och avtalsansvarig för Teknikavtalet IF Metall.

Ett steg åt rätt håll, och just sådana steg är varje kollektivavtal fyllt av. Innan avtalet fanns för över 100 år sedan fanns inte många rättigheter eller trygghet alls.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*

BLICK FÅNGET

För er som blev besvikna när Sudoko saknades i tidningen Info nummer 4 kompenserar vi med två stycken i detta nummer.

SUDOKU Knep & knåp

	6			4				
7		4	8			2	1	
5			6	9		3	8	
9			4	1				
	3	5	2		6		4	
2				5	9			8
3		7		6	8			1
	8	2			1	5		9
				2		8		

4	2				1	8		9
9			2	3			4	1
5			7					
6		8		2			9	
1	4		6			7		5
				8	5		1	
	1		9		2			7
		4			6		5	
2	7		3			9		8

Semester 2023

Så räknar du ut antal semesterdagar

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^{1} \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

1 Under tiden 1 april–31 mars.
2 Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Exempel
Digi började sin anställning den 2/10 2023. Digi har rätt till **13 betalda semesterdagar** plus ytterligare **12 obetalda.**

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12{,}3^{2}$$

Så räknar du ut antal semesterdagar

$$\text{Månadslön} \times 0{,}8 \text{ procent} = \text{Fast tillägg per dag}$$

$$+$$

$$\frac{\text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent}}{\text{Antal betalda semesterdagar}} = \text{Rörligt tillägg per dag}$$

$$\text{Rörligt tillägg per dag} \rightarrow \text{Semestertillägg}$$

Viktigt att notera:
Lägsta semesterlön 2023 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 538 kronor per dag inklusive ordinarie lön. Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 28 490 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade balkongtillägget.

Vad menas med balkongtillägget?
Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg. Några exempel på lägsta semesterlön per bransch (giltigt från 1/4 2023): Teknikavtalet IF Metall 1 538 kronor/dag, I-avtalet 1 595 kronor/dag, Kemiska fabriker 1 606 kronor/dag.

Exempel

Månadslönen för Anna är 30 000 kronor. Hon arbetar på ett företag som går under *Teknikavtalet IF Metall.*

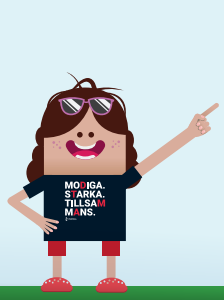
Rörliga tillägg. Under förra året fick Anna totalt 28 000 kronor i ersättning för obekväm arbetstid, övertidserättning, bonus och resetillägg. Utöver sin månadslön har Anna 386 kronor i semestertillägg per dag.

$$30\,000 \times 0{,}008 = 240$$

$$+$$

$$\frac{28\,000 \times 0{,}13}{25} = 146$$

$$146 \rightarrow 386$$



Tips!

Gör din egen uträkning på medlemssidorna på ifmetall.se

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 9 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Emmy Sjöblom, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL