

TINFO

Bästa
möjliga
avtal

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
3/2023

- 02 Ett starkt avtalsvärde
i en tuff tid
- 08 En inre resa mot
ökad säkerhet
- 10 "Det finns arbetsgivare som
topsar folk i fikarummen"
- 12 Fackligt-politiskt arbete
gav lyckad satsning på
industriutbildning

A woman with long brown hair, wearing a yellow hard hat with a headlamp, safety glasses, and a high-visibility green and white work jacket. She is standing with her hands on her hips, looking directly at the camera. The background is a solid blue color.

Avtalsuppgörelsen i korthet



IFMETALL



Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Foto: Stefan Jerrevång



Läs mer om nya avtalen på sidorna 6–7.

Ett starkt avtalsvärde i en tuff tid

Precis på dagen den 31 mars när de första avtalen löpte ut tecknades överenskommelse om nya avtal från den 1 april 2023. Med ett avtalsvärde på 4,1 procent det första året 2023 och 3,3 procent det andra året 2024 är detta det högsta i Industriavtalets 25-åriga historia.

Vi har nått ett resultat som är mycket starkt med tanke på att arbetsgivarnas utgångsbud var 2,0 procent när vi växlade krav i december förra året, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Jämför man med den inflations-siffran som just nu råder förstår man snabbt att det inte blir någon reallöneökning 2023.

– Det är sant. 2023 kommer att fortsätta vara tufft för många och allra mest för de som har de lägsta lönerna. Men det som är bra i den uppgörelse som vi nu nått är att den gör det möjligt för

en vändning under 2024, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Förväntad vändning

De ekonomiska förutsättningarna och beräkningar utifrån dem visar att redan under andra kvartalet 2024 kan det vända.

– Och då har vi ett avtalsvärde på 3,3 procent. Med det nya avtalet har vi goda förutsättningar att komma tillbaka till reallöneökningar 2024. Det vill säga mer pengar i plånboken, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Nivån på de nya avtalens procentsiffror är självklart viktiga, men



OCH 3,3 PROCENT ÅR 2

minst lika viktig är även låglönesatsningen och lägstalönerna. Inom vissa avtalsområden tjänar de med lägst lön långt under genomsnittslönen.

– Det är dessa medlemmar som verkligen har det tufft nu. Där behövs det extra satsningar och insamlingsmodeller som gör att den pott som ska fördelas på arbetsplatsen eller inom branschen har tydliga riktlinjer för hur det ska gå till.

Extra för de med lägst lön

I detta tvåårsavtal innebär dessa satsningar en särskild höjning av avtalens lägsta löner på 1 350 kronor från den 1 april 2023. Från den 1 april 2024 innehåller avtalen en låglönesatsning där arbetsplatser eller branscher med anställda som tjänar under 28 211 kronor per månad får en högre lönepott.

– Här blir lönepotten att fördela högre procentuellt sett, säger Veli-Pekka Säikkälä.

En fortsatt satsning på deltidspension (DP) finns också med i överenskommelsen om de nya



2023 kommer att fortsätta vara tufft för många och allra mest för de som har de lägsta lönerna. Men det som är bra i den uppgörelse som vi nu nått är att den gör det möjligt för en vändning under 2024.

avtalen. Den kan variera mellan 0,2 och 0,4 procent beroende på vilket avtalsområde det gäller.

– Variationen beror på hur man har prioriterat på de olika avtalsområdena och ingår i avtalsvärdet. Det här ger våra medlemmar råd att gå ned på deltid i slutet av arbetslivet och att orka ända fram till full pension.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Bästa möjliga avtal

När jag skriver det här har vi precis presenterat våra nya normerande avtal, efter tuffa förhandlingar med arbetsgivarna.

Vi fick till en uppgörelse som innebär 4,1 procent i löneökning första året och 3,3 procent andra året. Ett starkt förhandlingsresultat, eftersom Facken inom industrins utgångsbud var 4,4 procent. Från början ville arbetsgivarna bara ge oss 2 procent.

Och viktigast av allt: Med det här avtalet har vi goda förutsättningar att komma tillbaka till reallöneökningar år två, alltså redan 2024.

Det är oerhört viktigt. För många medlemmar har en pressad hushållsekonomi. Maten, boendet, bränslet och elen har blivit dyrare.

Därför har det varit så viktigt för oss att plocka av arbetsgivarna varenda krona vi kan – men att samtidigt inte spä på inflationen med våra lönekrav. För då skulle våra löner ha fortsatt att minska i värde.

Nu har vi i stället tecknat de allra bästa möjliga avtalen, i en historiskt svår avtalsrörelse.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



– Många vet inte i dag vad facket står för, nu blir det lättare för oss att sprida den informationen, säger klubbordförande Joakim Vickman, här tillsammans med den nya klubbstyrelsen. Från vänster i bild: Niklas Vickman, Joakim Vickman, Emelie Gustafsson och Thomas Thörn. Samer Barbary är också med i styrelsen, men arbetade sent skift dagen när bilden togs.

Ny klubb

Medlemmarna på Westermo Network Technologies AB i Eskilstuna beslutade sig den 20 februari för att bilda klubb. Klubbordförande Joakim Vickman är nöjd med beslutet.

– Vi har kämpat länge för att få ihop en klubb här. Det är så många fördelar med att ha en klubb. Vi kan samarbeta på ett annat sätt och få upp intresset för det fackliga på arbetsplatsen. Det är också bra för oss som är förtroendevalda nu att få utbilda oss vidare och lära om lagar och avtal och allt vad det innebär att vara facklig.

Joakim Vickman vill också gärna ge en särskild eloge till Göran Johansson, ombudsman på IF Metall Mälardalen, för all hjälp.

Första klubben på Northvolt Labs AB

Den första klubben på Northvolt Labs AB i Västerås har också bildats. Styrelsen för den nybildade klubben består av ordförande Tony Heiskanen, vice ordförande Peter Karlsson, kassör Vijay Kumar Koosam, sekreterare Meryem Agirman, ledamöter Oliver Szabo, Love Ångbäck och



Stolt klubbordförande på Trangia

Även medlemmarna på Trangia i Trångviken som tillverkar det oerhört populära stormköket har bildat ny klubb. Till klubbordförande valdes Steven Hellan.

– Jag känner mig oerhört stolt och tacksam över att ha fått ett sådant förtroendeuppdrag av mina kollegor och kamrater.

Och det är med stolthet i rösten som Steven Hellan också vill lyfta fram hur viktigt facket är. Det är styrkan i ett kollektiv som kämpat för röst-rätt, semester, anständiga löner, a-kassor, säkra arbetsplatser och föräldraledighet.

– Listan kan göras hur lång som helst. Mycket av det som vi tar för givet i dag, men som faktiskt kan tas ifrån oss snabbare än vi tror, menar Steven Hellan, och fortsätter:

– Tillsammans är vi starka och tillsammans har vi möjlighet att påverka, inte bara våra egna arbetsplatser, utan även samhället i stort!



Aleksandrs Truksans, adjungerande studieorganisationsledare Timmy Liebl.

Med stöd från avdelningen IF Metall Mälardalen bygger man sina kunskaper i det fackliga arbetet.

Prevents arbetsmiljöstipendium – nominera ditt skyddsombud



Finns det en chef eller ett skyddsombud på din arbetsplats som gjort inspirerande insatser för en säker arbetsmiljö? Fram till den 31 maj kan du nominera till *Prevents arbetsmiljöstipendium 2023*.

Prevent är en ideell organisation som ägs av LO och PTK. Prevent har till uppgift att i samarbete med fack och arbetsgivare producera material som underlättar arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöstipendiet har delats ut sedan 1994.

Arbetsmiljöstipendiet 2022 gick till Jens Möllberg, verkstadschef på Hitachi Energy Sweden AB i Ludvika, och Klara Himmelmark, skyddsombud på Främja AB



i Stockholm. De fick vardera 15 000 kronor till utbildning för att fördjupa sina kunskaper och förbättra arbetsmiljön.

Läs mer om arbetsmiljöstipendiet och nominera på prevent.se/stipendium.



Tipsa nya medlemmar om digital försäkringsinformation

Sedan den 31 januari håller förbundet, tillsammans med Folksam, livesända korta försäkringsinformationer riktade till nya medlemmar. Det finns även möjlighet att ställa frågor.

De digitala informationsträffarna sker den sista tisdagen varje månad, via Teams, och vid två tillfällen varje gång: klockan 14 respektive klockan 19.

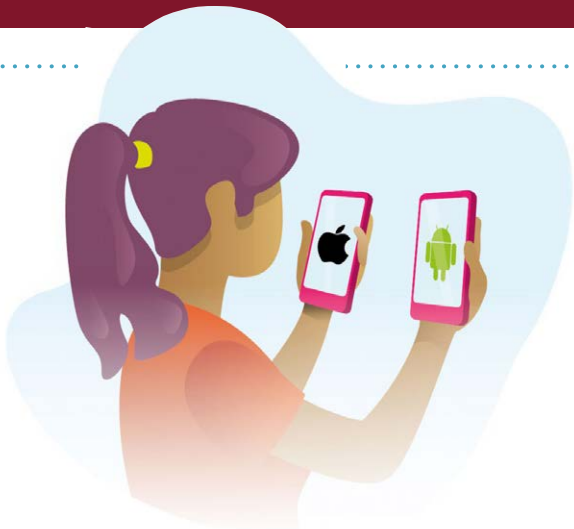
Intresserade bokar in sig på valfri tid och dag genom QR-koden eller genom att besöka ifmetall.se/forsakringsinformation.



Månadens erbjudande: Begagnade datorer och mobiler till bra priser

Du som är medlem i IF Metall kan ta del av erbjudandet Pre-owned dator/mobil från Nordway Store, bra begagnade datorer och mobiler till fördelaktiga priser. Alla produkter har genomgått en noggrann undersökning och det ingår alltid minst ett års garanti och support på köpet.

Ta del av erbjudandet på LOmervärde.se.



Avtalsuppgörelsen i korthet



Uppgårelsen med arbetsgivarna innebär ett tvåårigt avtal med ett sammanlagt avtalsvärde om 7,4 procent. Årstakten blir därmed 3,7 procent, den högsta i Industriavtalets historia.

TEXT: daniel.k.hermansson@ifmetall.se och annette.lack@ifmetall.se

Avtalsvärde

År ett är avtalsvärdet **4,1 procent** och gäller från den 1 april 2023.

År två är avtalsvärdet **3,3 procent** och gäller från den 1 april 2024.

Höjda lägstalöner

De som har lägst löner är de som drabbas hårdast av den höga inflationen. Därför höjs lägstalönerna i kollektivavtalen med **1 350 kronor**. Detta sker den 1 april 2023.



Deltidspension – DP

För att man ska ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren innan pension sker avsättning till deltidspension. Denna avsättning är mellan 0,2 och 0,4 procent. Exakt avsättning och när den görs varierar mellan de olika kollektivavtalen.

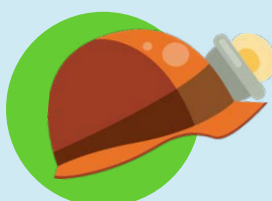
Avtalsområde	2023	2024
Gemensamma avtalet	–	0,2 procent
I-avtalet	0,2 procent	0,2 procent
Kemiska Fabriker	–	0,2 procent
Teknikavtalet	–	0,2 procent
Teko	0,1 procent	0,2 procent

Livsarbetstidspremie – LP

Inom Stål- och metallavtalet avsätts **0,2 procent** från den 1 januari 2024 för livsarbets-tidspremien.

Gruvlivsarbetstidspremie – GLP

För Gruvavtalet är avsättningen för gruvlivs-arbetstidspremien **0,2 procent** från den 1 april 2024.



Övriga avtalsförändringar

Utöver dessa gemensamma vinster sker även andra förändringar i de olika kollektivavtalen. Exempelvis **förstärkt uppsägningsskydd** för de som har graviditetsspenning och **förstärkt kollektivavtalad företrädesrätt** för visstidsanställda.

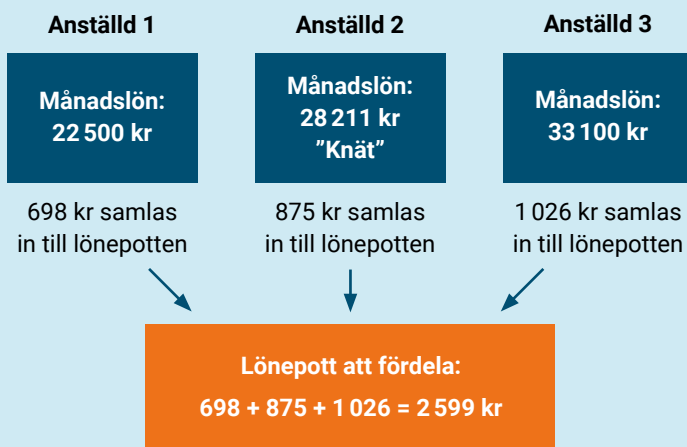


Låglönesatsning – "Knät"

En låglönesatsning sker den 1 april 2024. I illustrationen kan du se hur denna insamlingsmodell fungerar.

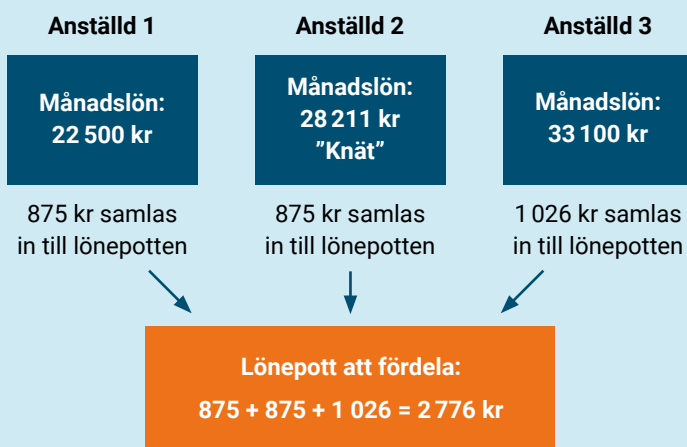
Exempel 1, Teknikavtalet – insamlingsmodell **utan** låglönesatsning

Här samlas ett värde av 3,1 procent av varje anställds lön in till lönepotten.



Exempel 2, Teknikavtalet – insamlingsmodell **med** låglönesatsning

Här räknar man löner under "knät" som om de också var 28 211 kr. Därför blir lönepotten större.



Så fungerar "knät" i låglönesatsningen

Även i denna avtalsrörelse har IF Metall och andra förbund drivit kravet om en låglönesatsning. Syftet med den är att i branscher där många har lägre löner ska de anställda få en större lönepott att fördela.

Den konstruktion som används brukar kallas "knät". Det är en insamlingsmodell som gör att för de som tjänar under en viss nivå, ett knä, bildas ett krontal i stället för en procentsats. I exemplen här är knät satt till 28 211 kronor och den avtalade löneökningen 3,1 procent*. Då blir krontalet 875 kronor.

* Avtalsvärdet år 2 är 3,3 procent, men av det avsätts 0,2 procent till deltidspension.



Detaljerad information

Detaljerad information om överenskommelse om de nya avtalen och vad de omfattar för respektive avtalsområde kommuniceras via förbundsmeddelande. Förbundsmeddelanden trycks och sänds till avdelningarna, klubbar och avdelningsombud samt företag med hängavtal. Digitalt publiceras de på medlemsidor (förtroendevalda) och i Fabriken (avdelningar) strax före/efter påskhelgen.



Michael Björklund, Helena Karlsson och Therese Rapp har alla uppdrag som arbetsmiljösamordnare på SSAB i Borlänge. Här tillsammans med skyddsombudet Germund Åcerclinth.

En inre resa mot ökad säkerhet

SSAB vill vara världens säkraste stålföretag, men det är svårt att bygga bort alla olycksrisker. Nu hoppas man att en utbildning där de anställdas engagemang tas tillvara ska göra skillnad.

”

För det handlar inte bara om att lära sig se fysiska risker. Utbildningens syfte är också att man ska förstå hur ens egen inställning, mående och även bemötande av andra påverkar risker i arbetet.

Har du någon gång sett stål valsas ut till plåt minns du säkert hettan som slår emot dig och den enorma kraft som mullrar i golvet. Den som jobbar på ett stålverk måste förhålla sig till dessa krafter dagligen. Så länge produktionen flyter på som den ska är riskerna oftast överblickbara, men när något krånglar måste man tänka till en extra gång.

– Det är vid avhjälpande av driftstörningar de flesta olyckor händer.

Det säger Therese Rapp, en av alla som genomgått SSAB:s säkerhetsprogram. En utbildning som samtliga anställda ska gå och som tar två veckor.

Germund Åcerclinth är huvudskyddsombud och har varit delaktig i utformningen av utbildningen. Han deltar vid varje uppstart måndag morgon.

– Mitt mål är att alla ska hitta sin röst och sina ögon, säger han.

Måendet påverkar säkerheten

För det handlar inte bara om att lära sig se fysiska risker. Utbildningens syfte är också att man ska förstå hur ens egen inställning, mående och även bemötande av andra påverkar risker i arbetet. Om något har hänt i ens privatliv som gör att man har tankarna någon annanstans påverkar det koncentrationen. Då ska man våga vara öppen med det när man kommer till jobbet, så att man kan få mindre riskfyllda arbetsuppgifter den dagen. Därför pratar man mycket om vilket ”mindset” man har i jobbet.

– 40 procent av olyckorna här hade kunnat undvikas med ett

annat förhållningssätt, berättar Germund Åcerclinth som håller koll på statistiken.

Efter den första veckans fokus på ens egen inverkan på arbetsmiljön blir den andra veckan mer praktisk. De anställda får identifiera risker i produktionen, "ont i magen-risker" som de kallar det, och arbeta i grupp för att genom en strukturerad modell hitta en lösning som de presenterar för ledningen. Helena Karlssons grupp hittade ett sätt att ta bort ett helt arbetsmoment när en maskin ska ställas in.

– Det är ett extra moment som alltid innebär en risk, säger hon.

Bättre diskussioner

Utöver en rätt mental inställning behöver man såklart skydda kroppen fysiskt också, men i stället för att bara gå ut och skälla på de som slarvar tar man nu mer resonerande diskussioner kring varför de infört regler kring personlig skyddsutrustning, PSU. Något som varit framgångsrikt.

– Det är inte samma käbbel kring PSU längre. Det är mjukare diskussioner nu, menar Michael Björklund.

Den stora omfattningen av utbildningen har krävt mycket planering, med tanke på att man plockar många ur produktion under två veckor. Det är inte heller alla anställda som varit särskilt positiva inför att delta. Men när de två veckorna är genomförda upplever Michael Björklund hur många har ändrat inställning.

– De allra flesta säger att "Det var skitmycket bättre än jag trodde".

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Henrik Hansson

Tidigare har Germund Åcerclinth känt att det varit ett stort fokus på produktion, på alla ton som ska göras. Nu har man tänkt om. "Varför pressar man på? Företaget säger ju att säkerheten går först."





”Det finns arbetsgivare som topsar folk i fikarummen”

De slumpvisa drogtesterna och integritetskränkande bakgrundskontrollerna blir allt vanligare inom industrin och därför ökar nu även de lokala förhandlingarna.

– Vi har arbetsgivare som står med alkoholmätare där de anställda förväntas blåsa helt öppet, och vi har arbetsgivare som klampar in i fikarummen och ska topsa folk. Det är väldigt, väldigt obehagligt, säger Ulrica Malmberg, avdelningsombudsman IF Metall MittSkåne.



Foto: Patrick Degerman

Drogtester och bakgrundskontroller kan upplevas som integritetskränkande och får bara utföras när det är befogat, menar Ulrica Malmberg, avdelningsombudsman IF Metall MittSkåne.

Kan du sköta ditt jobb ypperligt även om du åkte fast för inbrott en gång som tonåring? Ja, med största sannolikhet kan du det. Däremot är det inte säkert att du skulle få ett jobb i dag. Allt fler arbetsgivare har nämligen satt i system att köpa in bakgrundskontroller, där i princip allt syns – även sådant som hunnit

bli preskriberat i polisens egna register.

– Arbetsgivarna påstår att det de gör är helt lagligt, men vi menar att det inte är det. Det är faktiskt bara i undantagsfall som arbetsgivare får utföra sådana åtgärder. Drogtester och bakgrundskontroller måste vara befogade, säger Ulrica Malmberg.

Industrin ska inte hantera brott och straff

Hon menar att arbetsgivarna gör det väldigt lätt för sig.

– Många kollektivavtal ger arbetsgivare möjlighet att provanställa om de är osäkra på om en person passar för jobbet eller inte. De har också möjlighet att ta referenser från tidigare arbetsgivare. Men att slentrianmässigt skanna av människors sociala medier eller göra andra former av bakgrunds-kontroller är inte okej. Framför allt ger det inga bevis på om en individ är lämplig för jobbet eller inte.

Vem du umgås med, eller om du har haft betalningsanmärkningar eller skilt dig, är inte relevant om du söker ett jobb inom industrin, påpekar hon.

– Dessutom har vi ett rättssystem i Sverige som hanterar brott och straff. Det ska inte industrins arbetsgivare göra.

Seriösa företag utbildar cheferna

Lika fel är det med slentrianmässiga, slumpvisa drogtester.

– Självklart är det inte okej att vara drog- eller alkoholpåverkad på jobbet, det är ju ytterst en säkerhetsfråga. Men en seriös arbetsgivare behöver inte drogtesta ett helt kollektiv. I stället utbildar de chefer och anställda, så att de kan känna igen de vanliga tecknen på missbruk och veta hur de ska agera om de misstänker att någon är påverkad på jobbet.

Ulrica Malmberg har ett personärende just nu, där en medlem dömdes för ett brott som resulterade i dagsböter i början av

”

Arbetsgivarna påstår att det de gör är helt lagligt, men vi menar att det inte är det. Det är faktiskt bara i undantagsfall som arbetsgivare får utföra sådana åtgärder. Drogtester och bakgrundskontroller måste vara befogade.

2000-talet. Medlemmen, som haft flera längre anställningar efter det, har plötsligt fått svårt att få jobb – trots att brottet sedan länge är både sonat och preskriberat i polisens register. Där emot syns det alltså vid den mest omfattande kontrollen, den som många arbetsgivare använder sig av.



Riskerar bli dömd för evigt

– Den här bakgrundskontrollen är oftast det allra sista arbetsgivaren gör, innan de anställer. De har alltså bedömt medlemmen som lämplig ända fram till den sista kontrollen och då nekar de personen jobbet. Ska den här individen, som alltså skött sig ypperligt på tidigare arbeten, nu bli dömd igen och för all framtid? undrar Ulrica Malmberg.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Begär lokal förhandling och kontakta förbundet



Vad ska man göra då, som medlem eller förtroendevald, om man vet att arbetsgivaren skannar de anställdas sociala medier, tar kreditupplysningar på jobbsökande eller slentrianmässigt gör slumpvisa drogtester på ett opassande eller kränkande sätt?

Som medlem kan du vända dig till klubben på arbetsplatsen eller, om det inte finns någon klubb, till din avdelning för att få hjälp att driva ärendet. Är du förtroendevald ska du begära förhandling med arbetsgivaren, och om den inte lyckas kan du begära central förhandling.

Men kontakta gärna förbundskontoret oavsett! Mejladressen i frågor som rör medlemmarnas integritet är integritet@ifmetall.se.



Läs broschyren *Om integriteten i arbetslivet*. Den finns att beställa i IF Metalls webbshop och har artikelnummer AA-210.



Fackligt-politiskt arbete gav lyckad satsning på industriutbildning

Avesta är en riktig industristad. Intresset för att bedriva industriutbildning och att söka till den har dock varierat. Men nu har trenden vänt. Ett långsiktigt fackligt-politiskt arbete har skapat en satsning som nu ger rekordmånga sökande till industritekniska programmet och stort intresse från de lokala företagen.



Mikael Westberg är själv industriarbetare i grunden och jobbar som studieorganisatör på IF Metall Bergslagen. Sitt politiska engagemang har fört honom till posten som ordförande i bildningsstyrelsen i Avesta kommun. Här är han med och inviger det industritekniska programets nya lokaler som kommer att fyllas till bredden av elever i höst.

Under min tid har man försökt lägga ner programmet tre gånger. Senast var när en revision gjordes på gymnasiet för att se var vi kunde spara. Men vi valde att gå mot strömmen. Nu är intresset stort, både från elever och näringsliv, säger Mikael Westberg (S), ordförande i bildningsstyrelsen i Avesta kommun sedan 2010.

Mikael Westberg är inte enbart politiker. Han har en bakgrund på järnverket där han var fackligt engagerad. 2006 började han jobba som studieorganisatör på IF Metall Bergslagen.

– Nu engagerar sig både kommunen och arbetsgivarna i gymnasieutbildning, så att vi kan förse våra industrier med arbetskraft som har den kompetens som behövs. Det har varit ett långsiktigt fackligt-politiskt arbete och satsning på samverkan som nu bär frukt.

För när många andra kommuner väljer att lägga ner sina industriprogram, eller låter dem föra en tynande tillvaro med få elever och utan samverkan med fack och näringsliv, har Avesta valt att satsa.

– Vi har nya lokaler med moderna maskiner. Utbildningarna utformas i samråd med företagen. Och självklart är vi ett certifierat Teknikcollege. Utbildningarna håller högsta kvalitet och leder till jobb, säger Mikael Westberg.

Det industritekniska programmet har tre inriktningar: driftsäkerhet och underhåll, produkt- och maskinteknik och svetsteknik.

– Driftsäkerhet och underhåll kom till därför att Outokumpu, genom IF Metalls klubbordförande Kalle Sahlin, tog kontakt eftersom man såg behov av personal med

den typen av kompetens.

Att döma av den första omgångens gymnasieval ser satsningen ut att fungera. Det industritekniska programmet blir proppfullt i höst.

– Ja, vi fyller upp det med elever från den egna kommunen och tvingas nog tacka nej till ganska många som söker från andra kommuner. Ett angenämt problem, avslutar Mikael Westberg.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se
FOTO: Sanna Landenberg/
Fastighetsägare Gamla byn AB



Engagemanget kring det industritekniska programmet på Karlfeldtgymnasiet i Avesta går inte att ta miste på.

Hurra för den svenska exporten!

Exporten har länge förtjänat en egen dag. 2021 gjorde IF Metall slag i saken och sedan två år tillbaka firar vi *Exportens dag*. Ungefär vid den här tidpunkten på året är produktionen för den svenska marknaden i teorin redan avklarad – nu går resten på export. Årets Exportens dag firas den 17 april och temat är *Exporten och välfärden*.

Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande, berättar varför exporten har fått en egen dag, om bakgrunden till årets tema och hur våra medlemmar kan vara med och uppmärksamma Exportens dag.

Varför firar IF Metall Exportens dag?

– Vi vill uppmärksamma hur mycket exportindustrin betyder för jobben och den svenska välfärden. Och alla våra medlemmar är beroende av exporten – oavsett om man jobbar inom industrin eller inte. Jobbar man inte med att producera exportvaror, så kanske man till exempel arbetar som lastbilmekaniker. Det är yrken som ser till att exporten kan rulla på. Exporten är alltså avgörande för att driva en industri som är så stor och värdeskapande som den svenska är i dag.

Årets tema är Exporten och välfärden. Varför?

– Idén är att visa sambandet mellan exporten och vår gemensamma välfärd. Exporten ger många arbetstillfällen, som i sin tur ger skatteinkomster. Exporten drar i gång kedjan med skatteintäkter som är viktig för vår välfärd. Industrin är jätteviktig för skatteunderlaget i alla landets kommuner, och på vissa orter är en enskild industri direkt avgörande. Olofström är ett gott exempel med Volvo Cars.

Vad kan avdelningar och klubbar göra för att uppmärksamma Exportens dag?

– Man kan anordna lokala aktiviteter på arbetsplatsen – hur stor del av arbetsplatsens arbete går till exempel på ett eller annat sätt på export? Förbundet kommer som vanligt ha en webbsida där man kan ladda ner material som sedan kan delas ut till arbetskamrater och andra nyfikna.

Och den självklara frågan: Hur firar du Exportens dag?

– Jag uppmärksammar personalen på förbundskontoret och centrala delen av a-kassan om dagen. Och med tårta, såklart!

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se



Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.
Foto: Daniel Roos



Fem snabba om den svenska exporten

1. 2022 exporterade Sverige varor för 1 999 miljarder kronor.
2. Sverige exporterade under förra året varor till Norge för totalt 216 miljarder kronor.
3. Exporten av fordon för väg- ar utgör ungefär en åttondel av alla exportintäkter, cirka 244 miljarder kronor.
4. Stålintustrin är en av de branscher som exporterar mest av sin produktion, nämligen hela 96 procent (!).
5. Under 2022 exporterade Sverige varor och tjänster till ett värde som motsvarar cirka 52 procent av BNP.

Tävla i årets exportquiz och ladda ner material

Läs mer om den svenska exporten i årets *Exportens dag*-broschyr. Skanna QR-koden för att komma till broschyren, läsa om några av alla våra exporthjältar eller tävla i årets exportquiz. Vi lottar ut beredskapslådor till tio av de personer som svarat rätt på flest frågor i quizet.



HANDLINGARNA EFTER KONGRESSEN ÄR HÄR



Du hittar handlingarna på ifmetall.se/kongress.

Under kongressen den 28 november–2 december 2022 fattades en rad viktiga beslut och vi fastslog förbundets stadgar och handlingslinjer för 2023–2025. Nu finns de publicerade samt det justerade protokollet för dig som verkligen vill sätta dig in i vad som hände under kongressen.

Nya handlingslinjer med extra tydlighet

Handlingslinjerna är IF Metalls gemensamma prioriteringar och mål. De vägleder IF Metalls arbete på alla nivåer – från klubbar och avdelningar till förbunds kontor. Och är alltså viktiga i verksamhetsplaneringen.

– Våra nya handlingslinjer ser lite annorlunda ut än förut. Vi vill nämligen få en större tydlighet, så att det inte råder någon tvekan om vad som är riktningen och vart vi ska. Därför slår handlingslinjerna fast två prioriterade områden som är helt avgörande för IF Metalls fortsatta styrka: vi ska teckna fler avtal och vi ska bli fler medlemmar, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

IF Metall är ett feministiskt förbund, nu även i stadgarna

I stadgarna finns våra gemensamma riktlinjer för hur vi ska arbeta. Stadgarna följs upp och utvärderas vid varje kongress. En förändring i de nya stadgarna är att det är tillagt att IF Metall är ett feministiskt förbund. Det har vi varit länge i praktiken, men nu står det även i stadgarna.

§ 2 mom. 1 lyder därför numera:

"Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet."

Martin Gunnarsson, IF Metalls förbundssekreterare, känner sig stolt över att IF Metall är ett feministiskt förbund.

– Under kongressen fick vi ta del av många starka berättelser från talarstolen som vittnar om hur vi ännu brottas med att kvinnor i arbetsmarknadssammanhang ofta behandlas sämre än män. Därför känns det viktigt att fastslå att IF Metall är ett feministiskt förbund som bygger sin verksamhet på uppfattningen om människors lika värde.

Protokollet

För dig som verkligen vill gå in på detaljnivå i allt som hände på kongressen finns även det justerade protokollet att läsa.

BLICK
FÅNGET

Foto: Stefan Jerrevång

Missade du IF Metalls
8 mars-webbinarium?

Ingen fara! På ifmetall.se/8mars hittar du en inspelad version av webinariet. Lyssna till Vladimir Jankovic, från klubben på SKF i Göteborg, när han berättar både om sina egna erfarenheter och hur klubben har jobbat aktivt för att få stopp på machokulturen på arbetsplatsen.



Och när du ändå är på vår sida för 8 mars, gå in och skriv under namninsamlingen för *Tillsammans bryr vi oss – stoppa mäns våld mot kvinnor!* Den finns också på ifmetall.se/jagbryrmig.

VI ÄR FRAMTIDEN
– LYSSNA PÅ OSS!

Det är IF Metalls paroll på första maj. Vill du demonstrera och gå i tåget med dina fackliga kamrater? Kontakta din avdelning för tider och platser nära dig.

Första
majPlugga i ett år med
80 procent av lönen

Som medlem i IF Metall över 27 år och anställd på ett företag med kollektivavtal kan du få ledigt för att plugga i upp till ett år med studiestöd på 80 procent av lönen. De studier du väljer ska stärka din ställning på arbetsmarknaden. Från och med den 1 april går det att söka det så kallade *omställningsstudiestödet*. Läs mer på ifmetall.se/omställningsstod.

Nästa
nummer av
tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 4, kommer ut på arbetsplatserna den **9 maj 2023**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.

Knep & knäp
SUDOKU

8					7	9	5
	7				1		
	5	1			2		
			8	5	7		
		4					
		7	1			8	
				4		1	2
4						8	5
				3		7	

Förtroendevald i IF Metall

Tack för ditt
engagemang i
denna avtals-
rörelse!



Du är guld värd!

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 9 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Emmy Sjöblom, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

