INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

2/2023

Företagen måste ta ansvar

02 Den viktigaste frågan sist

06 Ny guide för bättre säkerhetsintroduktion

07 Avtal 2023 – förhandlingar pågår

10 Utbildade 330 kollektivare på tre veckor

12 Många medlemmar går miste om ersättning

13 Medlemserbjudanden

Nytänkande vände allt till det bättre

IF METALL

21 december
Avtalskraven växlas mellan fack och arbetsgivare.

Januari–mars
Förhandlings-delegationerna samlas. Förhandlingar mellan fack och arbetsgivare pågår.

1 mars
Opo – opartiska ordförande – biträder fack och arbetsgivare.

DEC | JAN | FEB | MAR

2022 | **2023**

Februari
Aktivitets-veckor.

Vecka 11 och 12
Rundringning till klubbarna.

Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.
Foto: Stefan Jerrevång

Tips

Läs mer om de olika stegen i avtalsrörelsen på **ifmetall.se/avtal2023**. Där finns även filmer om våra avtalskrav.

Den viktigaste frågan sist

Förhandlingarna om nya avtal pågår för fullt med täta möten i delegationerna och med arbetsgivarna. Den viktigaste frågan, om pengarna, blir som hetast under mars månad. Det är också då som opo – opartiska ordförande – finns där för att biträda fack och arbetsgivare ifall det kör ihop sig.

För att inte fastna i låsta positioner har facken och arbetsgivarna inom Industriavtalet en förhandlingsordning att följa, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

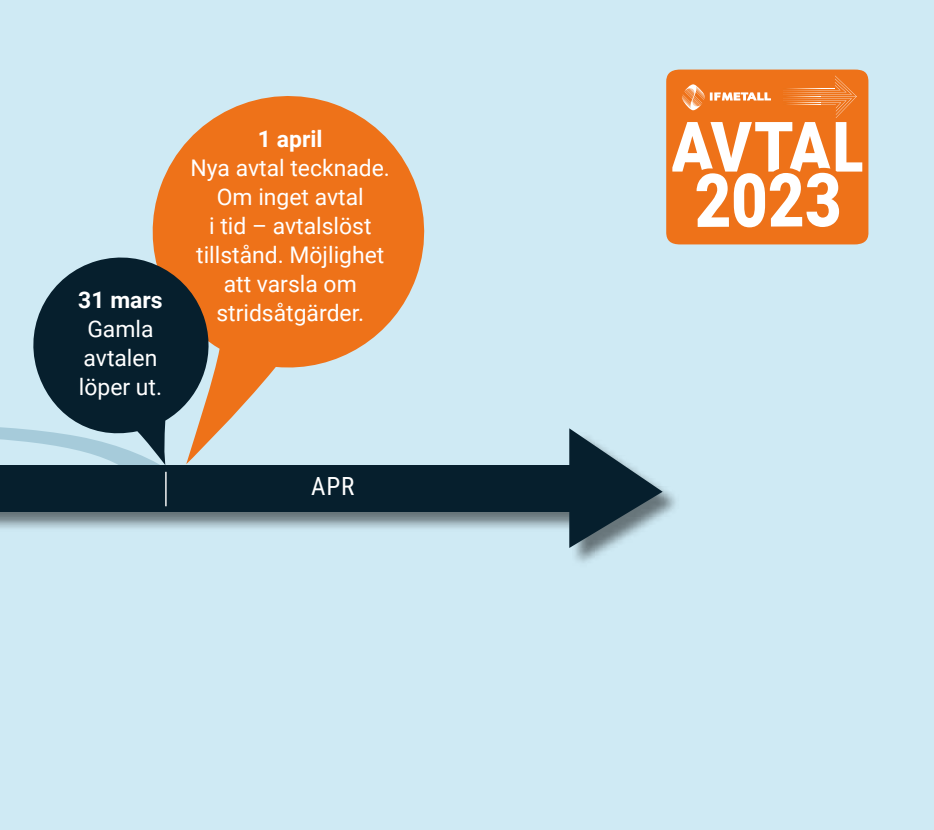
Men vad händer om läget är totalt låst den 31 mars och inga nya avtal är träffade den 1 april?

– Då är det avtalslöst tillstånd. Och är det helt omöjligt att nå en överenskommelse om nya avtal finns det möjlighet att varsla om stridsåtgärder, säger Veli-Pekka Säikkälä och fortsätter:

– Självklart är målet att nå bästa möjliga avtal utifrån de krav vi ställer, men vår organisation måste alltid vara beredd på konflikt och vara rustad därefter.

Ringkampanj tar tempen

När ett avtal tecknats råder också fredsplikt – det vill säga man har kommit överens om vad som ska gälla och inga stridsåtgärder är tillåtna. Om det däremot inte finns någon överenskommelse när av-



talets sista dag löper ut finns det heller ingen fredsplikt. Varsel om stridsåtgärder kan ske. Därför är det viktigt att både avdelningar och klubbar ser över sin konfliktorganisation så att den fungerar om det skulle bli dags.

– Från förbundet gör vi också en rundringning till en stor del av våra klubbar under vecka 11 och 12, 13–24 mars. Då kollar vi bland annat hur produktionen går, helt enkelt tar tempen på det aktuella läget, berättar Veli-Pekka Säikkälä.

Avtalsrörelsen tar inte heller slut när de första avtalen är klara. Möten i delegationerna för alla IF Metalls 37 avtal avlöser varandra. Motorbranschen, Oljeraffinaderier, Sinf, Svemek, Tvätten, med flera, ska forma och överlämna sina branschspecifika krav.

– Sist ut är Samhallavtalet som löper ut den 30 september och som vi förhandlar tillsammans med sju andra förbund inom LO. Vi håller i avtalsrörelsen ända in i kaklet för alla medlemmar.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*

Tips

Du har väl inte missat att du också kan se förklarande filmer av *Vi kräver – De vill ge oss!*

Håll koll på **ifmetall.se/avtal2023** som uppdateras regelbundet med nya filmer.

Företagen måste ta ansvar

Facken inom industrin kräver 4,4 procent. Det är det högsta lönekravet i Industriavtalets historia. Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av det. Men vårt krav är väl underbyggt. Den svenska industrin går bra. Det finns inga skäl att öka vinsterna ännu mer på lönernas bekostnad.

Däremot ställer vi inte lönekrav som kompenserar för den höga inflationen. För effekten riskerar att bli den motsatta. Det skulle bli ännu dyrare att leva – och lönernas värde skulle fortsätta att minska.

Vi måste självklart komma tillbaka till reallöneökningar så snabbt som möjligt. Då måste företagen och arbetsgivarna göra sin del:

- Sluta upp med oförsvarliga löneökningar och bonusar till toppchefer.
- Höj inte priserna bara för att det går.

Löntagarna gör sin del för att komma till rätta med den höga inflationen, som slår allra hårdast mot de som har allra minst att leva på. Det är på tiden att företagen och företagsledarna tar sitt ansvar. Alla måste hjälpas åt.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Ringkampanjvecka

När avtalsrörelsen går in i mars månad kommer vi från förbundskontoret att ringa dig som är klubbordförande. Vi vill ta tempen på just din arbetsplats – hur går produktionen och hur ser det ut framöver? Vi hoppas att du har möjlighet att svara på våra frågor som tar cirka 20–30 minuter.

Ringkampanjen pågår under vecka 11 och 12, den 13–24 mars 2023. Din hjälp är mycket värdefull i förhandlingarna!

Nytt material: **Om integriteten i arbetslivet**

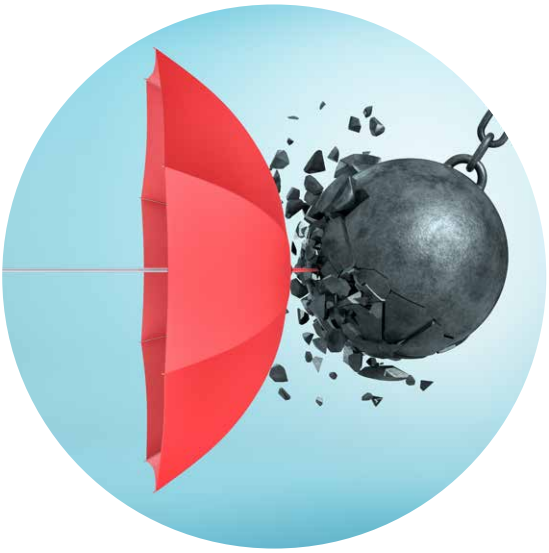
Att slentrianmässigt kontrollera eller drogtesta anställda, eller arbetssökande, är inte förenligt med gällande lagstiftning. Det är endast när det är särskilt befogat som arbetsgivare faktiskt får utföra den typen av åtgärder.

Broschyren *Om integriteten i arbetslivet*, artikelnummer AA-210, innehåller en genomgång av de vanligaste kontrollerna samt checklistan När får arbetsgivaren göra vad? Du beställer den i vår webbshop.

Har du frågor eller synpunkter som rör integriteten på arbetsplatsen? Mejla till **integritet@ifmetall.se**.

Tips

Läs också artikeln från Info 1-2023 på **ifmetall.se/info** där IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic svarar på frågor om integritet.



Anmäl dig till Högre försäkringsutbildning

Brinner du för att hjälpa våra medlemmar med deras försäkringsärenden? Då är den här kursen något för dig.

Högre försäkringsutbildning behandlar lagar i socialförsäkringsbalken (SFB) – bland annat arbetsskadeförsäkringen, rätten till sjukpenning, sjuklön och rehabilitering. Vidare går vi igenom avtalsförsäkringarna, arbetsmiljölagen (AML), medbestämmandelagen (MBL) och lagen om anställningsskydd (LAS).

Målgrupp är trygghetsansvariga, försäkringshandläggare, försäkringshandledare, regionala skyddsombud och huvudskyddsombud. Sökande bör ha genomgått facklig grundutbildning, försäkringsinformatörsutbildning, bättre arbetsmiljö (BAM) eller motsvarande.

Steg 1 är den 22–25 maj och steg 2 den 18–21 september, på Skåvsjöholm. Sista anmälningsdag: 17 mars 2023. Kontakta den studieansvarige på din avdelning om du vill anmäla dig.

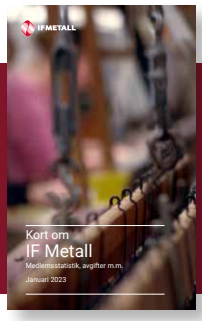
IF Metalls stadgar

Kongressen den 28 november–2 december 2022 antog IF Metalls nya stadgar för kongressperioden 2023–2025. I stadgarna finns våra gemensamma riktlinjer för hur vi ska arbeta. Stadgarna går att ladda ned från **ifmetall.se** och finns inom kort att beställa i webbshopen.

Fakta och argument

Avtalsrörelsen 2023 – fakta och argument heter en folder som LO gjort för dig som är förtroendevald inom LO-förbunden. I foldern ger LO argument till varför lönekraven växlats upp denna avtalsrörelse. Men också varför det inte krävs löneökningar som kompenserar för den höga inflationen.

Foldern med artikelnummer 566-3591-5 finns att beställa i LO:s webbshop **lo.shop.strd.se**.

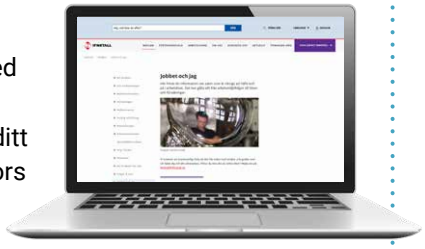


Kort om IF Metall

Nu finns aktuell medlemsstatistik, uppgifter om medlemsavgiftens storlek och många andra bra siffror och fakta att ha om vår organisation. Du hittar dem i den lilla behändiga foldern *Kort om IF Metall*. Finns i webbshopen med artikelnummer OF-124-23.

Kom ihåg Jobbet & Jag

Du vet väl om att vi på **ifmetall.se/jobbet-och-jag** samlat massor av saker som är viktiga att hålla koll på i arbetslivet? Det kan gälla allt från arbetsmiljöfrågor till löner och försäkringar. *Jobbet & Jag* uppdateras kontinuerligt med nya artiklar och guider som rör ditt och dina kollegors arbetsliv.



Översynen av AGERA snart färdig

Under de senaste tre åren har en grupp av förtroendevalda och anställda inom IF Metall gjort en översyn av förbundets grundutbildning för förtroendevalda, *AGERA*. Det nya materialet rullas ut i maj, men redan i början av mars testkörs det för första gången. Här ovan ser du framsidorna på det nya materialet.

Boka gratis föreläsning av LO-TCO Rättsskydd

Under 2023 erbjuder Rättsskyddet en kostnadsfri föreläsning om hur vi på bästa sätt kan hjälpa medlemmar som skadat sig eller drabbats av arbetssjukdomar, samt vilka ersättningar medlemmar kan få.

Föreläsningen vänder sig främst till förtroendevalda och lokalt verksamma fackliga företrädare. Den är två timmar lång och genomförs på den plats som önskas. Kostnad för eventuell resa och uppehälle tillkommer.

För mer information och för bokning kontakta Ellinor Gudmundsson, enhetschef Försäkringsrättsenheten, via 070-676 63 81 alternativt **ellinor.gudmundsson@fackjuridik.com**.

De som jobbat med att ta fram guiden på Prevent hoppas att den kan inspirera både skyddsombud och företag att titta på hur deras introduktion ser ut och hur den kan förbättras.

Oliver Szabo, skyddsombud på Northvolt Labs i Västerås.

Tips

Hur jobbar din arbetsgivare med introduktion? Finns det brister? Gå in på **prevent.se/introduktion/industrin** för tips om hur ni kommer till rätta med det.

Ny guide för bättre säkerhetsintroduktion

En bra introduktion för den som är ny på arbetsplatsen är nödvändig för att undvika olyckor. Prevent har tagit fram en guide till hur man jobbar för att introduktionerna ska bli så bra som möjligt.

Oliver Szabo är skyddsombud på Northvolt Labs där man tillverkar battericeller. Tillverkningen innebär bland annat hantering av farliga kemikalier, och skyddsutrustning som till exempel gasmask är ingen ovanlighet för de cirka 250 medlemmarna. Men fabriken i Västerås är inte en farligare arbetsplats än andra, menar han.

– Nej, inte om man följer våra regler och rutiner.

Oliver Szabo har varit med sedan fabriken startade och menar att säkerhet i mångt och mycket handlar om kultur.

– Vi har byggt upp en säkerhetskultur här från början som bygger på att inte tveka att säga till om någon tummar på säkerheten, säger han och fortsätter:

– Men det är ändå ingen självklarhet. Många som kommer nya är unga utan erfarenhet. Då är det viktigt att vi som varit med längre, och vet vad som kan hända, finns där och fungerar som förebilder. En bra säkerhetskultur måste man underhålla ordentligt, annars försvinner den.

På Northvolt Labs fungerar det så att nyanställda faktiskt börjar sin introduktion innan de ens satt sin fot i fabriken.

– De går en digital kurs först och sedan fortsätter introduktionen när de kommer hit. Allt för att de ska förstå vad vi gör och varför, när det till exempel gäller skyddsutrustning och rutiner för hantering av olika kemikalier, säger Oliver Szabo.

TEXT: *lisa.wernstedt@ifmetall.se*
FOTO: *Tobias Andersson*

Avtal 2023 – förhandlingar pågår

Motorbranschen, Byggnadsämnesindustrin, Sinf, Svemek, Oljeraffinaderier, Buteljglasindustrin – förhandlingsdelegationerna för IF Metalls 37 kollektivavtal samlas en efter en.

TEXT OCH FOTO: *annette.lack@ifmetall.se*

Motorbranschen

Svemek

Byggnadsämnesindustrin

Oljeraffinaderier

Sinf

Buteljglasindustrin

Tips

Du följer väl avtalsrörelsen?

Gå in på **ifmetall.se/avtal2023** eller skanna QR-koden med din mobil.

Amra Memic, IF Metalls klubbordförande på Stoeryd i Tranås, här tillsammans med Daniel Jarl, vice ordförande i klubben.

Nytänkande vände allt till det bättre

Göra jobbet. Inte stressat och så fort som möjligt, utan i första hand säkert. På Stoeryd i Tranås har Produktionslyftet förändrat tankar och syn på arbetet fullständigt.

– Allt har blivit bättre, säger IF Metalls klubbordförande Amra Memic.

Jämförelsen mellan då och nu i Stoeryds verkstäder är slående. Tidigare var stress en del av vardagen. Det gällde att jobba undan snabbt. Övertid var vanligt och ibland var uppemot 10–15 bemanningsanställda inne som förstärkning.

Numera stressar man sällan. Säkerhet har högsta prioritet. Övertid förekommer sparsamt och bemanningspersonal behövs i regel inte.

– Med vår helomvändning får vi mera gjort och vår miljöpåverkan minskar, konstaterar Amra Memic.

Ett lyft för både anställda och produktion

Förklaringen är nytt tänkande och nya arbetssätt som växt fram ur Produktionslyftet. För Amra Memics och fackklubbens del började historien på våren 2021. Företagsledningen tog kontakt och ville ha med Amra Memic i en styrgrupp för Produktionslyftet.

– Det ska erkännas, jag var skeptisk i början. Det gällde också många av klubbens medlemmar. När ledningen sade att vi skulle öka med tio procent per år trodde många att de

Tips

På **produktionslyftet.se** finns filmer, böcker och inspelade seminarier du kan ta del av.

tänkte pressa oss hårdare. Men med utbildningar och en pilotgrupp vann de nya tankarna stegvis mark. Vi märkte att det hände bra saker.

Nu förstår alla, och alla är delaktiga. Säkerhet först, inte fort utan rätt, standardiserade arbetssätt, nya lyfthjälpmedel, återkoppling inom 48 timmar till alla som lämnar förslag till förbättringar.

– Detta är bara några exempel. Det nya arbetssättet är med varje dag innan vi börjar jobba. Tio till femton minuters morgonmöte om säkerhet, personalläge, maskiner, materialtillgång och liknande. Vi planerar jobbet utifrån den faktiska verkligheten dag för dag. Vi ser företaget som en helhet. Är det kort med folk på en enhet, så kanske de kan låna från någon annan, berättar Amra Memic.

Jobbar tillsammans

Amra Memic säger att ingen vill gå tillbaka till det gamla sättet att jobba. Nytänkandet som växt fram med Produktionslyftet genomsyrar företaget. Att arbetet blivit mer effektivt minskar energiförbrukning och minimerar slöseri. En genomgång av kemikalierna gjorde att en hel del rensades bort. Mindre miljöpåverkan kommer automatiskt.

– Trivseln har ökat, arbetsmiljön är bättre, vi synliggör och löser problem som dyker upp i stället för att gömma dem. Respekten mellan ledning och anställda är ömsesidig och kommunikation tas på allvar. Fackklubben och ledningen har samma mål; att göra företaget ännu bättre, säger Amra Memic och fortsätter:

– Det är inte ”vi” och ”dom” som gäller. Utan bara ”vi”. Tillsammans.

TEXT: *Ulf Axelson*
FOTO: *Stefan Jerrevång*

Produktionslyftet

Produktionslyftet är ett nationellt program som syftar till att stärka förbättrings- och förnyelseförmågan inom industrin, med målet att skapa förutsättningar för uthållig konkurrenskraft och hållbarhet. Deltagande företag får hjälp att bygga strukturer som ger stöd för utveckling, lärande och engagemang på alla nivåer. De får också träna på att omsätta sina nya kunskaper i handling.

Över 300 företag har deltagit i Produktionslyftet och effekterna är väl dokumenterade. Produktionslyftet initierades 2007 av Teknikföretagen och IF Metall. Läs mer på **produktionslyftet.se**.

Med kort framförhållning ordnades en stor lokal – en biografsalong. – Sittningen var inte helt optimal för att sitta så länge i, men det var en fördel att kunna visa presentationen på en stor bioduk och att kunna använda biografens kraftiga ljudsystem, säger Hans Nilsson, klubbordförande.

Utbildade 330 kollektivare på tre veckor

Klubben på Profilgruppen i Åseda lyckades med något unikt veckorna före jul. Med hjälp av arbetsgivaren, avdelning IF Metall Dackebygden, LO och ABF samlade de cirka 330 kollektivanställda till facklig utbildning.

Sandra Gustafsson, vice klubbordförande, Profilgruppen i Åseda.

Hans Nilsson, klubbordförande, Profilgruppen i Åseda.

Utbildningen var en gemensam satsning av företaget och IF Metall. Det var viktigt för arbetsgivaren att få göra detta tillsammans med facket, och att samtliga skulle få gå utbildningen, inte bara medlemmar. Bakom detta ligger ett långt påverkansarbete från klubbens sida.

– Vi har jobbat på det här med företaget under en längre tid och ständigt påmint dem om att vi har medlemsutbildningarna, säger Sandra Gustafsson, vice klubbordförande.

Medlemmar och icke-medlemmar fick gå *Medlem i facket 1* och även *Medlem i facket 2* erbjöds för dem som redan gått den första. Förtroendevalda gick *LO Maktutbildning*.

Svårigheter vändes till möjlighet

Nedgång i produktionen och hot om varsel gav tillfället att hålla ut-

bildningarna under de tre veckorna då produktionen helt stängdes av.

Tillsammans ansträngde sig klubb och arbetsgivare för att fördela utbildningstiderna på bästa sätt. Hänsyn togs till att det inte skulle bli för stora förändringar för de anställda gentemot ordinarie verksamhet. De flesta kunde också gå med sina arbetsteam. Möjligheten att dela samma upplevelse och diskutera innehållet efteråt uppskattades, det framgick i utvärderingen.

Tankar och frågor väcktes

Resultatet från utbildningen blev att intresset för att vara med i facket väcktes. Några blev medlemmar under själva utbildningen och några har kommit in efteråt. Flera har också visat intresse för att ta förtroendeuppdrag.

Det blev bråda dagar för klubben innan jul och arbetet fortsätter efter utbildningarna med administration och att svara på nyväckta frågor hos medlemmarna. Men både Sandra Gustafsson och klubbordförande Hans Nilsson är överens om att det är ett angenämt jobb.

> Det kräver en hel del av oss förtroendevalda, men det ger så mycket tillbaka. Det händer något, folk börjar tänka. Man får vara förberedd på att man sätter i gång något. Man väcker frågor.

– Det kräver en hel del av oss förtroendevalda, men det ger så mycket tillbaka. Det händer något, folk börjar tänka. Man får vara förberedd på att man sätter i gång något. Man väcker frågor. Men det är enbart positivt, säger Sandra Gustafsson.

– Finns det en fråga, då finns det också en nyfikenhet, fyller Hans Nilsson i.

TEXT: *victoria.enback@ifmetall.se*
FOTO: *Privat*

Foto: Marie Ullnert

Handlingslinjer beslutade av kongressen 2022:

Vi ska fortsätta att utveckla våra insatser för att ge alla medlemmar möjlighet till delaktighet och påverkan. Vi erbjuder alla medlemmar facklig utbildning. Vårt gemensamma mål är att minst 20 procent av våra medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning.

Hamza, Abdu och Mahmud var nöjda med medlemsutbildningen.

– Det har varit lärorikt och bra tempo. Visst är det svårt att sitta när man är mer van att jobba med kroppen, men bra att få reda på vad som gäller vid ett medlemskap och hur det fungerar i Sverige. Fler borde gå denna utbildning och speciellt om man kommer från ett annat land så att man vet vilka rättigheter men också skyldigheter man har på en arbetsplats.

LO-TCO RÄTTSSKYDD

Tom Aspengren, jurist på LO-TCO Rättsskydd.

> Många vet inte om att försäkringen finns och Försäkringskassan brister ofta i sin information.

Tips Boka gratis föreläsning av LO-TCO Rättsskydd. Läs mer i notisen på sidan 5.

”Många medlemmar går miste om ersättning”

Stora summor betalas varje år ut i ersättningar till drabbade medlemmar. Samtidigt minskar antalet prövade och godkända arbetsskador.

– Vi tror att det finns ett stort mörkertal just vad gäller arbetsskador, säger Tom Aspengren, jurist på LO-TCO Rättsskydd.

Sammanlagt 24,1 miljoner kronor i ersättningar. Så mycket betalades förra året ut till medlemmar i förbundet som drabbats av arbetsskador och arbetssjukdomar, via vår rättshjälp och fackets egen juristbyrå LO-TCO Rättsskydd.

Samtidigt visar statistiken att antalet prövade och godkända arbetsskador har minskat kraftigt under senare år – trots att arbetsmiljön inte förbättrats i samma utsträckning.

– I statistiken från Afa Försäkring och Arbetsmiljöverket ser vi förhållandevis många arbetsskador, men i Försäkringskassans statistik över utbetalningar ser vi nästan inga alls, berättar Tom Aspengren.

Hur tolkar du det?

– Det måste ju betyda att det finns ett stort mörkertal och att många medlemmar går miste om ersättningar som de kan ha rätt till.

Det är antagligen arbetsskadeförsäkringen i sig som vållar problem, resonerar han. För hur kommer det sig annars att en försäkring som ger full kompensation, och där arbetsförmågeprövningen i vissa fall är generösare än vid sjukpenning, inte betalas ut?

– Många vet inte om att försäkringen finns och Försäkringskassan brister ofta i sin information. Sedan är det väldigt komplicerat att ansöka om ersättningen, du behöver hjälp av någon förtroendevald som är insatt i frågan.

Vad är det då som behöver förändras?

– Ni behöver informera ännu mer om försäkringen gentemot era medlemmar, och ni behöver ännu fler förtroendevalda med hög försäkringskompetens lokalt.

– Dessutom måste arbetsskadeförsäkringens regelverk förändras, men det är förhoppningsvis på gång* nu.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*
FOTO: *LO-TCO Rättsskydd*

*) Regeringen tillsatte en översyn av arbetsskadeförsäkringen 2021, som ska redovisas senast den 1 augusti 2023.

Medlemserbjudanden

Här finns sex populära erbjudanden särskilt framtagna för medlemmarna. Spara pengar och tipsa arbetskamraterna. Alla erbjudanden och rabatter finns på **lomervarde.se**.

Beredskapslåda till medlemspris

Folklådan är en genomtänkt prepperlåda som ger grunden till en bra krisberedskap. Folklådan är speciellt framtagen för våra medlemmar – delvis tillverkad av våra medlemmar! Priset för medlem i IF Metall är endast 1 000 kronor.

Lådans innehåll

- Trangia spritkök 25-1 UL (behöver kompletteras med rödsprit).
- Tändstickor.
- Multivevradio med solceller, LED-ficklampa och 2 000 mAh powerbank. FM/AM-radio. SOS Alarm. Laddbar via USB-C, handvev och solpanel.
- Hopfällbar vattendunk, 5 liter.
- Vattenreningstabletter, renar 100 liter vatten.
- Räddningsfilt, 160 x 210 cm. Reflekterar 90 procent av kroppsvärmen, vind- och vattentät.
- Första hjälpen-kit.

Tryggt och förmånligt betal- och kreditkort

Förmånligt betal- och kreditkort, speciellt framtaget för dig som medlem.* Kortet har flera förmåner, bland annat kompletterande kortförsäkringar utan självrisk. Se alla förmåner genom att skanna QR-koden.

Billigare hotellrum som medlem

Kanske har du någon inplanerad ledighet framöver? En långhelg i vår? Eller varför inte boka sommarsemestern redan nu?

Vårt partnererbjudande på 20 procents rabatt ger dig ett extra bra pris alla dagar i veckan på alla Nordic Choice Hotels i Sverige, Norge, Danmark och Finland. En extrasäng ingår utan kostnad i mån av tillgänglighet.

*) Effektiv ränta är 14,41% vid betalning med e-faktura (18,72% med pappersfaktura) vid en nyttjad kredit på 20 000 kr återbetalt under 1 år (2023-03-01).

Fortsätter på nästa sida

Res klimatsmart med medlemspris

Du vet väl om att som medlem i IF Metall har man rabatt på tågresor med SJ:s dagtåg i första och andra klass? Res klimatsmart på semestern eller när du ska besöka familj, släkt eller vänner på annan ort.

Som medlem får du 10 procents rabatt hos SJ. Boka minst tio dagar innan avresa.

Handla med rabatt på bokrean

Bokrean är i full gång! Förutom böcker kan du även fynda bland garn, leksaker, pussel och spel.

Som medlem har du 8 procents rabatt på hela Adlibris sortiment.

Begagnad dator/mobil – bra för både plånboken och miljön

Cirkulär ekonomi, återvinning, smartness – kärt barn har många namn. I det här fallet menar vi helt enkelt begagnade, genomgångna datorer och mobiltelefoner med bra prestanda. Och det med generösa garantier och riktigt schysta priser! Erbjudandet är framtaget tillsammans med Nordway Store och gäller bara dig som medlem i något av de 14 LO-förbunden.

Mejlutskick

På **lomervarde.se** finns alla dina erbjudanden och rabatter. Väl inne på sidan kan du scrolla så långt ner som möjligt, och där finns möjligheten att skriva upp sig på ett månatligt nyhetsbrev – få dina medlemsförmåner till din inkorg varje månad.

Alla erbjudanden och rabatter finns även samlade på lomervarde.se.

Tips

Finns som affisch att ladda ned på **ifmetall.se/info**.

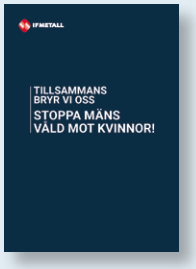
BLICK FÅNGET

Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor!

Vill du arrangera en aktivitet, ett samtal eller uppmärksamma IF Metalls namninsamling **ifmetall.se/jagbryrmig**? Då finns material att använda på **ifmetall.se/8mars** eller att beställa i webbshopen. Shopen är påfylld med t-shirts och tygkassar. Den uppdaterade foldern med samma namn som temat kommer i två exemplar till alla klubbar och avdelningar under vecka 9.

Vill du och dina arbetskamrater visa att ni tar aktiv ställning? Välkommen att skicka bild där temat syns till **info@ifmetall.se** så visar vi i IF Metalls sociala mediekanaler.

Gör som Tobias Stensson Närvä – visa ditt aktiva ställningstagande.



I broschyren "Tillsammans bryr vi oss – stoppa mäns våld mot kvinnor!" finns konkreta verktyg för att arbeta med frågorna för dig som förtroendevald. Finns att beställa i webbshopen, artikelnummer AA-803-2022.

Medlem i facket på teckenspråk

Har du medlemmar som använder teckenspråk på din arbetsplats? Tipsa då om utbildningen *Medlem i facket* som hålls den 15–17 maj i år på teckenspråk.

Anmäl deltagande till studieorganisatören på arbetsplatsen eller på avdelningen. Sprid vidare om denna möjlighet till medlemmar och arbetskamrater!

Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 3, kommer ut på arbetsplatserna den 11 april 2023.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på **info@ifmetall.se**.

Knep & knåp SUDOKU

		4				2		
2	3							5
				8				9
				6	3			4
		8		9				
4						8	1	
				3		6		
			6				2	
	9		4	7			3	8

Vad gör facket egentligen?

Ganska mycket, faktiskt. Här är några exempel på allt vi åstadkom under 2022, tack vare att vi är många tillsammans.

35 000

medlemmar på 3 424 arbetsplatser fick information av våra kunniga försäkringsinformatörer. Tack vare dem hittades tusentals försäkringsärenden.

306

miljoner kronor delades ut till drabbade medlemmar från våra medlemsförsäkringar, och arbetslösa medlemmar fick sammanlagt 4 miljoner kronor från vår inkomstförsäkring.

5 900

besök och skyddsronder gjordes av våra 247 regionala skyddsombud på arbetsplatser som saknar skyddsorganisation.

22

miljoner kronor betalades ut i ersättning till de medlemmar som fått rättshjälp via sitt medlemskap.

321

fler företag tecknade kollektivavtal med oss. Nu får även medlemmarna på dessa arbetsplatser schysta villkor.

10 500

medlemmar deltog i våra fackliga utbildningar. Det gör vår organisation ännu starkare inför detta och kommande år!

Tack för att du är medlem!

Läs mer om medlemskapets fördelar på **ifmetall.se/blimedlem**

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 9 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL