INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

1/2023

Vi ska bli ännu starkare!

02 Passa på att snacka facket och avtalet

07 Frågor och svar om den personliga integriteten på arbetsplatsen

08 Kongressen visade vägen i klimatfrågan

10 Nya kunskaper och fler medlemmar

Mångfald ger styrka till organisationen

IF METALL

Christina Lundin, IF Metalls organisationschef.
Foto: Stefan Jerrevång

Tips

Läs också artikeln på sidorna 10–11 om klubben på Husqvarna som fixade facklig introduktion till bemannings-anställda och fick 20 nya medlemmar.

Passa på att snacka facket och avtalet

Organisera och förhandla är fackliga huvuduppgifter. Men ibland är det läge för att ta i ännu lite extra. Och vad kan vara ett bättre tillfälle än när det är avtalsrörelse och förhandlingar om nya kollektivavtal?

Våra fackliga röster behöver höras högt och tydligt, och ju fler medlemmar vi är som kan hjälpas åt att organisera, desto starkare blir vi som organisation. Det är en grundförutsättning för att ha mandat att förhandla, säger Christina Lundin, IF Metalls organisationschef.

Under februari månad genomför därför förbundet aktivitetsveckor då det är extra viktigt att prata om sambandet mellan organisering och kollektivavtal.

– Lika viktigt är det för klubbarna när de håller sina årsmöten att diskutera avtalsrörelse och vikten av att vi är många, säger Christina Lundin och fortsätter:

– Givetvis är också vi på organisationsenheten ute i hela landet och hjälper till extra mycket under denna månad. Vi deltar bland annat på årsmöten och arbetsplatsträffar.

Stort arbete ligger bakom varje vinst i avtalet

Som stöd till aktivitetsveckorna har det gjorts material i form av folder och affischer, ett visitkort med QR-kod så att man enkelt når till avtalssidan **ifmetall.se/avtal2023** och till sidan där man enkelt kan ansöka digitalt om medlemskap.

– Inget av allt det som finns i våra 37 kollektivavtal när det gäller

IFMETALL AVTAL 2023

På ifmetall.se/avtal2023 och i webbshopen finns material i form av foldrar, affischer, visitkort med information, filmer och mer som kan användas som stöd i arbetet under aktivitetsveckorna.

villkor om anställning, ledighet, övertid med mera har kommit gratis. Varje liten paragraf och villkor har förhandlats fram, ofta genom hårda förhandlingar, av förtroendevalda som vill förbättra villkoren för sina arbetskamrater, säger Christina Lundin.

Årets avtalsrörelse kan kännas som en extra uppförsbacke att bestiga med allt som händer runt omkring oss. Inflationen är högre än vad många någonsin har upplevt och många har det svårt ekonomiskt.

– Just då är det ännu viktigare att vara ute på arbetsplatserna och träffa medlemmar och att försöka bli ännu fler. Samtalet mellan människor är alltid det viktigaste sättet att prata villkor och vardag. Och just nu är det viktigare än någonsin.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*

Tips

Se och använd de tre filmer som nu finns på ifmetall.se/avtal2023 där följande tre teman beskrivs på ett enkelt och pedagogiskt sätt:

- Vad är inflation?
- Varför kräver vi inte mer än inflationen?
- Vad bestämmer hur stora löneökningar vi får?

Vill du dela med dig av tips på aktiviteter som sker på arbetsplatserna under februari? Skicka gärna bilder och några ord till **info@ifmetall.se** så kanske du kommer med i IF Metalls sociala kanaler.

Vi ska bli ännu starkare

IF Metall ska bli fler medlemmar – och vi ska teckna fler avtal. Det var ett tydligt besked från vår kongress, som beslutade om nya handlingslinjer för vår fackförening. Eller mål, för att använda ett enklare ord.

För bara om vi är tillräckligt många kan vi vara tillräckligt starka i förhandlingarna med arbetsgivarna. Bara om vi håller ihop måste arbetsgivarna lyssna på våra krav. Det kommer verkligen att behövas i årets utmanande avtalsrörelse.

Och kollektivavtalen är hjärtat i vår fackförening. Genom att teckna avtal värnar och utvecklar vi våra löner och arbetsvillkor. När vi har en överenskommelse med arbetsgivarna, svart och vitt på papper, kan de inte säga ”Det har vi aldrig lovat!”.

De här målen är inte nya för IF Metall. Men i våra nya handlingslinjer är de särskilt prioriterade. Det innebär att hela IF Metall – från klubbar och avdelningar till förbund – ska ge järnet för att uppfylla dem.

Så nu kör vi!
För tillsammans är vi starka.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Fira Exportens dag!

I år firar vi Exportens dag den 17 april. Det är ett bra tillfälle att uppmärksamma exportindustrins betydelse även på arbetsplatsen, så börja planera aktiviteter redan nu.

Nationellt kommer vi synas bland annat i sociala medier, där vi förklarar sambandet mellan de exportinkomster industriarbetarna skapar och finansieringen av vår gemensamma välfärd. Var med och dela även de inläggen.

Mer information och material kommer i informationsmeddelanden framöver. Håll även utkik på **ifmetall.se/exportensdag**, där vi samlar och uppdaterar fakta och filmer om exportindustrin och exporthjältarna.

Röda dagar 2023

Under 2022 inföll få röda dagar under vardag. Tur då att 2023 är ett bättre år för dig som arbetar! Planera ihop en så lång ledighet som möjligt med hjälp av vår lista på röda helgdagar. Och för dig som håller i gång produktionen har vi den extra ersättningen som vi tillsammans förhandlat fram. Besök **ifmetall.se/rodadagar2023**.

Folklådan – en beredskapslåda till medlemspris

Nu har du som medlem i IF Metall möjlighet att ta del av Folklådan – en genomtänkt beredskapslåda till medlemspriset 1 000 kronor (exklusive fraktkostnad). Den är speciellt framtagen för våra medlemmar och ger dig grunden till en bra krisberedskap.

Innehåll i lådan:

- Trangia spritkök 25-1 UL (behöver kompletteras med rödsprit).
- Tändstickor.
- Multivevradio med solceller, LED-ficklampa och 2 000 mAh powerbank. FM/AM-radio.
- SOS Alarm. Laddbar via USB-C, handvev och solpanel.
- Vattendunk, 10 liter.
- Vattenreningstabletter, renar 100 liter vatten.
- Räddningsfilt, 160 x 210 cm.
- Första hjälpen-kit.

Lådan bör kompletteras med exempelvis frystorkad mat, konserver och skafferivaror som är lätta att laga eller till och med går att äta direkt. Glöm inte t-sprit, varma kläder, kontanter, värktabletter och personliga mediciner.

Läs mer om Folklådan på **LOmervärde.se**.

Kollektivavtalet – bra för både anställd och arbetsgivare

Två nya foldrar berättar om värdet av att ha kollektivavtal. Den ena riktar sig till arbetsgivare och den andra till anställda – de som redan är medlemmar eller nya som du vill värva. Beställ hem från webbshopen.

Spännande podd

Under andra världskriget smugglade svenska fack flyktingar, pengar och information. Norska motståndsmän fick bo i ett hus i centrala Stockholm under täckmanteln att de var grafiska ombudsmän. Detta och mycket mer kan du höra i Dagens Arbetes podd.

Månadens medlemserbjudande

Möjlighet till en billigare matkasse

LO-förbundens viktigaste uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen, både på jobbet och i vardagen. Därför har vi inlett ett samarbete med företaget Foodrunners så att du kan spara pengar på dina matinköp.

Foodrunners app hjälper dig att jämföra tusentals rabatter och erbjudanden hos landets olika livsmedelsbutiker. Som medlem i IF Metall har du nu möjlighet att ta del av Foodrunners app utan extra kostnad under hela avtalsperioden, vilket är så länge som LO Mervärde och Foodrunners har ett samarbete, om du laddar ner den och registrerar ett konto senast den 28 februari 2023. Från och med den 1 mars kommer appen att kosta 400 kr/år. De medlemmar som inte hunnit ladda ner appen innan den 1 mars erbjuds 50 procents rabatt på årspremien.

Kom i gång

1. Hämta kampanjkoden på **LOmervärde.se**.
2. Ladda ner appen från App Store eller Google Play.
3. Skapa ett konto genom att välja ”Via ett förbund” och verifiera dig som medlem med kampanjkoden.

På **LOmervärde.se** kan du läsa mer och där hittar du kampanjkoden som du ska uppge i samband med att du skapar ett konto. Bank-id krävs för att logga in och ta del av erbjudandet.

UPPDRAGET

- Ledamot i förbundsstyrelsen

Foto: Marie Ullnert

Adrian Avdullahu har varit förtroendevald under närmare 20 år. De fackliga förtroendeuppdragen har avlöst varandra: huvudskyddsombud, koncernordförande för Nordens största verkstadsklubb, Volvo Car Group, och sedan december 2022 är han invald som ledamot i IF Metalls förbundsstyrelse.

När Adrian började sitt fackliga engagemang i början av 00-talet var han inte helt medveten om den tyngd som fackföreningsrörelsen hade. Ju mer involverad han blev, desto mer blev han varse den möjlighet till påverkan som fanns. Och han fick dessutom möjlighet att kunna göra någonting konkret med det rättvisepatos som alltid drivit honom.

– En sak som alltid varit väldigt viktig för mig är att det här uppdraget är ett kall, och det bygger på ett förtroende. Och så länge du gör ditt yttersta för medlemmarna så får du ju ett fortsatt förtroende. Det finaste man kan få är att människor ger dig sitt förtroende.

Men att få människors förtroende innebär också ett ansvar. För Adrian Avdullahu slutar inte uppdraget klockan 17 när han lämnar jobbet, utan det kräver mycket tid och kraft under stora delar av dygnets timmar. Så när Adrian vid den första fysiska kongressen på fem år valdes in som ny ledamot i förbundsstyrelsen var han ödmjuk inför vad som komma skall.

– Att få ett sådant fint förtroende är hedrande och läskigt på samma gång. Och jag hoppas kunna tillföra något till den fantastiskt fina och kloka förbundsstyrelse som IF Metall har.

Vill lyfta upp mångfalden på bordet

Så vad vill den nya ledamoten göra med det förtroende som förbundets medlemmar gett honom?

– Jag kommer från en stor arbetsplats med många medlemmar, och jag vill bära med mig det som finns därifrån. Både erfarenheter och utmaningar. Och på så sätt vara en röst för industrin, för Västra Götaland och Göteborgsavdelningen.

Adrian hoppas även kunna bidra med att lyfta och stärka mångfalden inom förbundet och bland förbundsuppdragen.

– Det finns en styrka i mångfalden, som skulle göra vårt förbund ännu bättre. Det hoppas jag verkligen att jag kan bära med mig och bidra till.

TEXT: *patrik.englund@ifmetall.se*

FRÅGOR & SVAR

Darko Davidovic, förbundsjurist, och Anne Ronkainen, dataskyddssamordnare, om den personliga integriteten på arbetsplatsen.

Drogtester, bakgrundskontroller, kreditupplysningar och skanning av privatlivet i sociala medier har blivit allt vanligare inslag i våra medlemmars arbetsliv. Att acceptera det kan ofta vara en förutsättning för att komma vidare i en anställningsprocess eller för att få behålla sitt jobb.

Varför är det här ett problem?

– Vi menar att det är ett intrång i våra medlemmars personliga integritet. Alla människor har rätt till ett privatliv, vilket uttrycks i artikel 8 i den Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna, säger Anne Ronkainen.

Men om man inte har något att dölja spelar väl en bakgrundskontroll ingen roll?

– Det är arbetsgivaren som måste kunna motivera varför det är relevant att göra en bakgrundskontroll i det enskilda fallet. I vissa fall kan det vara befogat, exempelvis om du ska arbeta i säkerhetsklassad verksamhet eller med barn, men vi menar att arbetsgivarna ofta slentrianmässigt missbrukar möjligheten att kontrollera sina anställda eller blivande anställda, säger Anne Ronkainen.

Om du begått brott då?

– Om du förfogar över ekonomiska medel på din arbetsplats kan det vara rimligt att arbetsgivaren gör en kreditupplysning. Men om du ska jobba exempelvis på en bilverkstad har det ingen betydelse om du har en kreditanmärkning eller ens om du åkt dit för innehav av droger tio år tidigare. Det är helt irrelevant i sammanhanget. Dessutom har du sonat ditt brott. Bakgrundskontrollen måste vara relevant och proportionerlig i sammanhanget, säger Darko Davidovic.

– Risken med obefogade bakgrundskontroller är att människor som avtjänat ett straff och sedan skött sitt arbete exemplariskt under många år riskerar att straffas på nytt genom att plötsligt betraktas som olämpliga. Och var går gränserna? Vi har en medlem som blev nekad jobb för att hans tjej var Facebook-vän med en tongivande person i ett motorcykelgäng. Det är inte rimligt, säger Darko Davidovic.

Drogtester på arbetsplatser då?

– Drogtest ska bara utföras i undantagsfall och av särskild anledning. Det är rimligt att du får blåsa innan du startar trucken, men det innebär inte att alla på arbetsplatsen ska testas regelbundet.

– Dessutom ska vi komma ihåg att missbruk är en sjukdom som arbetsgivaren i första hand är skyldig att erbjuda rehabilitering för. Att ett drogtest visar positivt kan aldrig vara anledning till uppsägning. Inte ens innehav av droger är anledning till uppsägning, däremot är det ett polisiärt ärende, säger Darko Davidovic.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*

Foto: Privat

Anne Ronkainen, IF Metalls dataskyddssamordnare.

Foto: Stefan Jerrevång

Darko Davidovic, IF Metalls förbundsjurist.

Tips

Se film där Darko Davidovic berättar mer på **ifmetall.se/info**.

Tips

Läs mer!

I vår webbshop hittar du materialet *IF Metalls inställning till medlemmarnas integritet*, artikelnummer AA-2010.

Tips

Robert Wallgren har med olika appar beräknat hur mycket koldioxidutsläpp hans livsstil genererar. På exempelvis **klimatkalkylatorn.se** kan du själv göra ett test och därigenom få en uppfattning om vad du behöver förändra för att leva hållbart.

Robert Wallgren, IF Metall Mitt i Norrland, har själv märkt av förändringar i klimatet.

Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.
Foto: Brian Predstrup

Kongressen visade vägen i klimatfrågan

Klimatfrågan kommer att vara i fokus för både fack och företag framöver. När kongressombuden nu sagt sitt ger IF Metall extra prioritet till klimatet.

IF Metalls kongress 2022 beslutade om nya handlingslinjer för kongressperioden 2023–2025. En nyhet är ett inslag om klimatet: ”IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att vi påverkar politiken. Vi ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning.”

En som yrkade för att detta skulle tas med var Robert Wallgren från avdelningen IF Metall Mitt i Norrland.

– Vi kan inte vänta på att politiker ska tala om vad vi ska göra. Samhällets stora organisationer måste gå före och IF Metall har gjort det ganska bra. Jag har inte sett att andra fackförbund varit så tydliga i frågan om rättvis klimatomställning.

Robert Wallgren har som många andra märkt förändringar i klimatet. Längs Norrlandskusten har vintrarna blivit kortare och oftare med inslag av regn i stället för snö.

– Det är det som har påverkat mig mest. Man ser tydligt att det har hänt någonting.

Leva som man lär

Därför försöker Robert Wallgren själv göra det han förespråkar, nämligen gå före. När företaget han jobbar på, Ålö AB utanför Umeå, skulle bygga en ny fabrik fick han dem att välja pellets i stället för olja till uppvärmningen. Nu lobbar han för att de anställda ska kunna ladda elbilar på jobbet.

Steg för steg försöker han ställa om på olika sätt. När förbundet anordnar utbildningar och andra sammankomster i Stockholm har han börjat ta nattåget i stället för flyget. Något som innebär en kanske oväntad fördel.

– Jag blir piggare då än om jag tagit morgonflyget och hinner ta en morgonpromenad i Stockholm. Jag slipper också transfern, påpekar Robert Wallgren.

IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With gläds åt att klimatfrågan lyftes på kongressen.

– Även om det i sak inte är något nytt – vi har haft högsta fokus på frågan länge – så förstärker det att frågan är jätteviktig.

Förbundets arbete utvecklas

Tomas With menar att klimatfrågan går in i allt vi gör, oavsett om det gäller industrins utveckling, politik, energisystem eller medlemmarnas kompetensutveckling. Nu gäller det att utveckla arbetet och i år är bland annat en klimatkonferens planerad.

– Det blir ett avstamp där vi kan vässa vår egen syn och politik i frågan, spår han.

Tomas With menar att klimatfrågan är helt avgörande för Sveriges industriella utveckling framöver, och att företagen måste ha planer för att skapa ett försprång gentemot andra länder. Även de mindre företagen.

> Vi kan inte vänta på att politiker ska tala om vad vi ska göra. Samhällets stora organisationer måste gå före och IF Metall har gjort det ganska bra.

– Det är därför viktigt att vi driver frågan även lokalt i avdelningar och på klubbar. Det kommer påverka utrymmet för att ställa krav om bra löner och villkor framöver.

TEXT: *daniel.k.hermansson@ifmetall.se*
FOTO: *Johan Gunseus*

Tips

På **ifmetall.se/info** kan du se en film där Robert Wallgren berättar mer om sitt och IF Metalls engagemang i klimatfrågan.

– Vi har 350 inhyrda i dagsläget, det är en stor andel. Jag, Juliana och Jörgen på klubben har jobbat med facklig introduktion länge, berättar klubbordförande Daniel Tornberg.

Nya kunskaper och fler medlemmar

Cirka 90 bemanningsanställda skulle bokas av på grund av en störning i produktionen under tre dagar i november. Då passade klubben på Husqvarna AB på att hålla medlemsutbildning.

Utbildningen var redan förberedd och klar för att hållas vid just avbrott i produktionen, i stället för att gå utan sysselsättning. Juliana Mijatovic, försäkringsansvarig i klubben, och Jenny Nyström från likabehandlingskommittén fixade med hjälp av avdelningen IF Metall Vätterbygden på kort tid ihop lokal, luncher och logistik.

Gruppen delades upp i tre, så att alla fick en heldags utbildning. Några var redan medlemmar, men många var det inte. Efter utbildningen fick klubben tillskott med över 20 nya medlemmar.

Värdefulla dagar

För klubben var det värdefullt att få en hel dag på sig att förklara, berätta och även svara på frågor.

– Många har utländsk härkomst, vilket kräver att man måste specialanpassa innehåll, och saker som vi tycker är självklara är inte det. Man får på djupet förklara vad ett fackförbund är för något i Sverige och att det inte är samma sak som i övriga delar av världen, säger Daniel Tornberg, klubbordförande.

Ett stycke historia

Husqvarna AB grundades redan 1689 och är ett av världens äldsta fortfarande existerande företag. Det är även ett tidsdokument över arbetarrörelsens historia. Och något som överraskade flera av deltagarna på utbildningen var hur det var förr för arbetarna i Sverige och vad den fackliga kampen har bidragit med för att vi ska få det som vi har det i dag.

– Flera blev förvånade över var facket startade en gång i tiden och hur det faktiskt har varit i Sverige. Ibland kunde det innebära en viss igenkänning från sitt eget hemland, säger Daniel Tornberg.

Både deltagare och klubb fick ny kunskap

Det var inte bara deltagarna som lärde sig av utbildningstillfället. Även klubben fick betydelsefull information om de bemanningsanställdas arbetssituation, vilka frågor som finns och hur man uppfattar sina rättigheter.

> Har man rätt att gå på toaletten när man är på sin arbetsplats, undrade några.

– Har man rätt att gå på toaletten när man är på sin arbetsplats, undrade några. Då kunde jag svara att ja, det har du, enligt Teknikavtalet ser det ut så här och vi har inga lokala avtal som begränsar det. Det fick en del att tappa hakan, berättar Daniel Tornberg.

– Så nu kallar vi på klubben till fler förhandlingar med företaget för att rätta upp inhyrdas arbetssituation. Detta med hjälp av inhyrdas berättelser om sin arbetsplats som de har delat med oss, eftersom vi har deras förtroende.

TEXT: *victoria.enback@ifmetall.se*
FOTO: *Sofia Beijer/Noor studio*

Tips

Klubben på Husqvarna tipsar:

- Ta tillfället i akt att utbilda vid till exempel produktionsstopp. Lyft frågan om facklig introduktion både med bemanningsföretaget och det egna företaget redan när du sitter i en förhandling om inhyrning.
- Varva olika presentationstekniker, till exempel Powerpoint, whiteboard, film etc. Varva också gärna mellan olika personer som utbildar, i stället för att en person står och mässar. Detta gör det intressantare för deltagarna och skapar mer dynamik.
- Var noga med att uttala alla förkortningar och skriv ut dem på tavlan. Försök att förklara på lätt svenska, det gynnar alla.
- Ta gärna med skriftlig information på andra språk.

Nyheter inom försäkringar

Tipsa nya medlemmar om digital försäkringsinformation

Med start den 31 januari kommer förbundet, tillsammans med Folksam, livesända korta försäkringsinformationer riktade till nya medlemmar. Där och då kommer det även finnas möjlighet att ställa frågor.

De digitala informationsträffarna kommer att ske den sista tisdagen i varje månad, via Teams, och vid två tillfällen varje gång: klockan 14.00 respektive klockan 19.00.

Intresserade bokar in sig på valfri tid och dag genom att använda QR-koden eller besöka **ifmetall.se/forsakringsinformation**.

Teckna sjuk- och efterlevandeförsäkringen utan hälsodeklaration

Är du mellan 30 och 55 år och har ännu inte tecknat sjuk- och efterlevandeförsäkringen? Då får du nu en ny chans att teckna den utan att behöva göra en hälsodeklaration.

Vill du ha försäkringen behöver du inte göra något annat än att betala fakturan som Folksam skickat ut under januari månad. Har du tappat bort fakturan – kontakta Folksam. Erbjudandet gäller fram till den 28 mars och försäkringen börjar gälla den 1 april.

Medlemsolycksfallsförsäkringen förstärks

Kongressen 2022 fattade beslut om att införa en fullständig medlemsolycksfallsförsäkring för samtliga medlemmar i IF Metall.

I dag omfattas samtliga medlemmar av grundförsäkringen i medlemsolycksfall där invaliditetsbeloppet är maximalt 200 000 kronor. Samtidigt har många valt att teckna en kompletterande försäkring på frivillig basis. Framöver förstärks dock försäkringen för alla medlemmar.

Det innebär att om man blir skadad, och får en bestående medicinsk invaliditet eller ärr efter ett olycksfall på fritiden, får man en högre ersättning. Det nya ersättningsbeloppet är maximalt 1 miljon kronor.

Exakt när förändringen träder i kraft är ännu inte helt klart, men förbundsstyrelsen tar beslut om det inom kort.

Det är mycket att hålla koll på när det gäller försäkringar. Men IF Metalls försäkringsinformatörer hjälper till att ge rätt svar, som till exempel Therese Cedin, regional försäkringsinformatör, IF Metall Vätterbygden.

Förändring i sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Från årsskiftet förbättrades sjuk- och efterlevandeförsäkringen genom att engångsbeloppet togs bort, samtidigt som månadsersättningen höjdes till 2 200 kronor per månad, för den som är sjuk mer än 90 dagar. Tanken är att det framför allt ska gynna de som är långvarigt sjuka, eftersom deras sjukpenning minskas med tiden.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*
FOTO: *Sofia Beijer/Noor studio*

Validering och utbildning ger spetskunskap på Bofors

Efter pandemin var behovet av kompetensutveckling på BAE Systems Bofors AB i Karlskoga extra stort.

– Därför bestämde vi oss, verkstadsklubben och företaget tillsammans, att satsa ordentligt, säger IF Metalls klubbordförande Staffan Källström.

Tips

Vill du veta mer om validering? Ladda ner IF Metalls material som är en affisch och en broschyr i ett. Sök på AA-204 i webbshopen.

Försvarsindustrins produkter får inte sakna något när det handlar om kvalitet och man måste hela tiden ligga i framkant gällande teknisk utveckling. Därför är det en del av jobbet på BAE Systems Bofors AB att lära sig nytt och utöka sin kompetens. Men efter pandemin behövdes extra insatser.

– Vi hittade Trygghetsfonden TSL:s projekt *Kompetens för konkurrenskraft* som innehåller validering och utbildning. Vi ansökte och fick stöd för att sätta i gång, säger Staffan Källström och fortsätter:

– Företaget gick sida vid sida med oss, och från TSL:s sida var de väldigt lyhörda och bra att samarbeta med. Därför gick hela processen väldigt smidigt.

Kartläggning av kunskaper

Nästan alla kollektivare deltog i projektet och till att börja med genomgick de så kallad validering. Varje individs kunskaper kartlades.

– Valideringen gör att man tydligt ser vilka möjligheter varje individ har och vilka utbildningsinsatser som behövs för var och en. Och medlemmarna får papper på vilka kunskaper de har. Väldigt viktigt i dessa tider, säger Staffan Källström.

När valideringen av drygt 100 medarbetare i Industriteknik Bas och CNC Teknik grönt certifikat var slutförd före jul valde man att fira ordentligt.

– Vi samlade alla och gjorde en fin ceremoni där vi delade ut certifikat. TSL deltog och vår vd höll tal. Efteråt bjöds alla på fika. Ett trevligt sätt att lyfta allas insatser i detta.

TEXT: *lisa.wernstedt@ifmetall.se*
FOTO: *BAE Systems Bofors*

Över 100 anställda på Bofors i Karlskoga fick ta emot certifikat som visar vilka yrkeskunskaper de har. Så många att de nästan inte får plats på bild!

BAE Systems Bofors vd Lena Gillström delade ut certifikat tillsammans med HR-avdelningens Emma Ekbäck Nermark.

BLICK FÅNGET

Foto: Marie Ullnert

Facklig introduktion på thai

IF Metall Mälardalen har hållit den första fackliga introduktionen på thai. Intresset var stort med 18 anmälda, både medlemmar och icke-medlemmar.

Klubben på tvätteriet Elis i Eskilstuna stod som arrangör – en arbetsplats där många medarbetare har thailändsk bakgrund.

Kursledare var Khuanla Chalardyaem, IF Metalls klubbordförande vid Elis i Angered.

– Jag ser det som medlemsvård, men också ett sätt för oss att nå ut och värva fler medlemmar. Det är viktigt att vi visar våra muskler inom tvättindustrin, så folk vet om att vi finns och vad vi gör.

Förhoppningen är att initiativet ska sprida sig, med facklig introduktion på ännu fler språk. Khuanla hoppas att förbundet ser det som ett bra exempel på hur vi kan nyttja våra interna resurser. Och just ambitionen om att det ska ge ringar på vattnet åt flera olika håll lyfter hon särskilt fram.

– Jag hoppas att det ger inspiration till andra. Kanske kan icke-medlemmar berätta för andra personer, som inte har svenska som förstaspråk, vad facket och IF Metall är.

För att inspirera andra till fackligt arbete berättar Khuanla sin egen historia. Bakgrund, engagemang och resa genom facket till att nu vara förtroendevald klubbordförande.

– Jag kör live och tar lite av varje, inget färdigt paket här, säger Khuanla och skrattar.

IFMETALL

Sifferstickan 2023

Basbelopp

Prisbasbelopp	52 500 kr
Förhöjt prisbasbelopp	53 500 kr
Inkomstbasbelopp	74 300 kr

Socialförsäkringar

– Högsta sjukpenninggrundande inkomst 8 prisbasbelopp	420 000 kr
– Högkostnadsskydd, sjukvård (landstinget beslutar)	1 300 kr/12 mån. period
– Högkostnadsskydd, medicin	2 600 kr/12 mån. period

Allmän pension

– Högsta pensionsgrundande inkomst	7,5 inkomstbasbelopp

Tandvård

Allmänna tandvårdsbidraget är 300 kr eller 600 kr beroende på ålder.

Högkostnadsskydd

Om man under en 12-månadersperiod fått åtgärder utförda vars sammanlagda referenspris överstiger 3 000 kr gäller högkostnadsskyddet.

– 50 procent av referenspriset för sammanlagda åtgärder mellan 3 000 och 15 000 kr.

– 85 procent av referenspriset för den del som överstiger 15 000 kr.

Arbetsskadeförsäkring

– Lägsta inkomstförlust för att få livränta prövad	13 125 kr

– Tandolycksfall

Observera att hela kostnaden för tandolycksfall ska ansökas om hos Försäkringskassan om olycksfallet sker på arbetet. Sker olycksfallet på fritiden gäller din medlemsförsäkring i IF Metall – GF 59000 som alla medlemmar under 65 år har.

Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 2, kommer ut på arbetsplatserna den 28 februari 2023.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på *info@ifmetall.se*.

Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor!

IF Metalls tema för den 8 mars fortsätter även 2023: *Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor*.

I webbshopen och på **ifmetall.se/8mars** finns en uppdaterad folder med utvecklad text om vad machokulturen på arbetsplatsen kan ha för påverkan och hur vi förebygger det, och om våld i nära relation.

Beställ hem t-shirts, tygkasse, folder och affischer som finns i webbshopen. Ordna samtal och aktiviteter och ta aktiv ställning mot våldet. Visa att du bryr dig och skriv på vår namninsamling **ifmetall.se/jagbryrmig**.

Och vill du visa andra vad ni har gjort på er arbetsplats tar vi gärna emot bilder för publicering i IF Metalls sociala medier och berättar om er aktivitet. Sänd till **info@ifmetall.se**.

Gör som Jernbruksklubbens styrelse på Ovako i Hofors – ta aktiv ställning.

I broschyren "Tillsammans bryr vi oss – stoppa mäns våld mot kvinnor!" finns konkreta verktyg för att arbeta med frågorna för dig som förtroendevald. Finns att beställa i webbshopen, artikelnummer AA-803-2022.

Beställ tygkassarna via webbshopen, artikelnummer FM-218.

Beställ t-shirts via webbshopen, artikelnummer FM-219.

Knep & knåp
SUDOKU

	6							8
				2			5	
7					9	4	2	
		4						5
3	2				7		6	
			1				3	
		3	2	5				
4					8			1
				1				

IFMETALL

AVTAL 2023

VI KRÄVER

- Högre löneökningar
- Mer pengar till lågavlönade
- Stärkt deltidspension
- Rättvis återanställning

DE VILL GE OSS

- Lägre löneökningar
- Längre arbetsdagar
- Mindre makt över arbetstiden
- En kall semester

Finns att beställa som affisch i webbshopen.

Håll koll på avtalsrörelsen – det gäller dina villkor!

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 9 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL