

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
7/2022

Vi närmar
oss avtals-
rörelse

- 02 En avtalsrörelse
olik alla andra
- 08 På Nitator
hjälp
parterna åt
- 11 "Vi kommer
inte att sitta
på läktaren"
- 12 Framtiden
är här

Vi är framtiden!



IFMETALL

Ida Stenman Vikström



Foto: Daniel Roos

Långsiktigt tänk i stället för snabba lösningar är extra viktigt denna avtalsrörelse, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Läs om våra industriarbetare på sidorna 6–7 och kolla in framtidskartan på baksidan.



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2023

En avtalsrörelse olik alla andra

Med krig i vår närhet, pandemieffekter, höga energipriser och hög inflation är det många som målar en mörk framtidsbild. En hög inflation påverkar hela samhället, här har Riksbanken ett stort ansvar för att på alla sätt få ned inflationen till närheten av tvåprocentsmålet.

Det är lätt att glömma allt positivt som händer. För faktum är att just nu går svensk industri som aldrig förr. Industriföretag gör nya och stora etableringar och satsar på svenskt kunnande – våra medlemmar är framtiden.

– Vi industriarbetare har alltid varit öppna för omställning och förnyelse. Vi vet att det gäller att ligga i framkant och hänga med. Och det har gjort att vår industri håller måttet och våra industriarbetare kan konkurrera med sin kunskap inom världshandeln, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Långsiktigt tänk

Många av IF Metalls klubbar berättar om bra orderingång och stor lönsamhet. Tittar man på allt det positiva som sker och planeras (se vår framtidskarta på baksidan av detta nummer) så borde det väl i förhandlingarna om nya avtal vara läge för löneökningar därefter.

– Att produktionen går bra talar för att det finns ett ökat löneökningssutrymme. Vår industri är konkurrenskraftig och våra mål är reallöneökningar och hög sysselsättning, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Samtidigt gäller det att se långsiktigt på lönebildningen.



IF Metalls medlemmar jobbar inom en mängd olika branscher. De gör svensk industri framgångsrik – nu och in i framtiden.

– Vi får akta oss för att hamna i en inflationsspiral då hög inflation är skadligast för dem med de lägsta lönerna. Därför är det viktigt att Riksbanken agerar så att inflationen snart är tillbaka på tvåprocentsmålet. Om vi försöker kompensera för en tillfällig hög inflationstopp med än högre löneökningar sätts en ond spiral i gång och det skapar bara luft i plånboken och förlorade arbetstillfällen. Det har skett tidigare, på 1970- och 1980-talet, och var också orsaken till att vi parter inom industrin tillsammans skapade industriavtalet. En fast ram för en stabil löneökning, vilket också är en del av industrins framgångar.

En hållbar modell

Industriavtalet där facken inom industrin och arbetsgivarorganisationerna förhandlar om siffran för de avtal som är först ut. Den siffra som sätter det så kallade märket för svensk arbetsmarknad.

– Det är en modell som gett stabila löneökningar. Det man fått i plånboken och stärkt köpkraften har i Sverige ökat med mer än 60 procent sedan mitten av 1990-talet. Långt över EU-snittet och betydligt

bättre än i USA. Även om det just nu är en tillfällig inflationstopp så måste vi tänka långsiktigt och inte jaga höga inflationssiffror, eftersom det i slutändan är skadligt för oss, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Många steg innan nya avtal

När denna tidning når ut till arbetsplatserna har en hel rad nya ekonomiska bedömningar presenterats. Bland annat från Industrins ekonomiska råd och Konjunkturinstitutet.

– Arbetet med avtalens innehåll pågår hela tiden. Diskussioner och samtal med förtroendevalda på arbetsplatserna och våra ekonomiska experters sakkunskap. I slutet av oktober ska vi bilda en plattform inom Facken inom industrin samt samordna oss inom LO-förbunden. I november ska vårt avtalsråd diskutera och besluta om de motioner som kommit in för de olika avtalsområdena samt om plattform och samordning. Före jul är det sedan dags att lämna över våra krav till arbetsgivarna, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se
FOTO: Johan Paulin

Framtiden – det är vi

Det drar ihop sig till avtalsrörelse. Snart är det dags för oss att förhandla med arbetsgivarna om löner och arbetsvillkor.

Vi kan gå in i avtalsrörelsen med rak rygg. För vi är framtiden. Svensk industri och svenska industriarbetare är världsledande i klimatomställningen.

Det fanns kanske en tid när det stoltaste med svensk industri var historien. Men nu växer industrin i hela landet. Klimatsmart produktion är framtiden för den svenska exporten – och därmed för den svenska välfärden.

Det finns många faktorer vi inte kan styra över i en avtalsrörelse. Krig, prisökningar och inflation. Men den svenska industrin går väldigt bra och industriarbetarna får Sverige att funkna, varje dag året om.

För att vara starka i avtalsrörelsen behöver vi vara många. Du glömmet väl inte att fråga om din arbetskamrat är med i facket? Bara genom att ställa frågan kan vi bli ännu fler och ännu starkare i kraftmätningen med arbetsgivarna.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Lär dig mer om klimatfrågan

Sätt dig in i klimatfrågan och vad som krävs för en grön och rättvis omställning.

E-kursen *Klimatnyfiken* kan du gå själv hemma vid datorn.

Den tar cirka en timme att genomföra och består av korta texter, filmer och interaktiva övningar som ger dig kunskap om klimatkrisen och rättvis omställning.

Klimatsamtal är ett material för en studiecirkel med fem träffar. Varje tillfälle rymmer både fakta och diskussion varvat med praktiska övningar. Fokus ligger på gemensamt tänkande och görande för att aktivera engagemang och träna kollektiv handling. Kursledaren behöver inte några förkunskaper för att leda en grupp, då handledningen ger stöd.

Läs mer om dessa kostnadsfria utbildningar på ifmetall.se/klimatet.



Forskare om rättvis klimatomställning

Johan Rootzén från IVL Svenska miljöinstitutet tycker att svenska fackföreningar har en viktig roll att spela i klimatomställningen. I somras föreläste han om detta för förtroendevalda från IF Metalls största klubbar. Se film med honom där han berättar mer. Du hittar filmen bland klimatnyheterna på ifmetall.se/klimatet.



Har du frågor om insamlingen av lönestatistik inom Teknikavtalet? – Då är du välkommen att höra av dig till oss, hälsar Anilla Larsson (anilla.larsson@ifmetall.se) och Jonathan Herlitz (jonathan.herlitz@ifmetall.se) på IF Metalls utredningsenhet.

Hur ser lönerna ut inom Teknikavtalet?

Aktuella och tillförlitliga siffror för alla löner inom Teknikavtalet IF Metall är ett viktigt underlag att ha med in i avtalsrörelsen. Därför pågår just nu ett stort arbete med att samla in all denna statistik. Ansvariga för att göra insamlingen från alla arbetsplatser är IF Metalls avdelningar.

De som sedan ska göra all lönestatistik till ett underlag att ha med i avtalsförhandlingarna är de båda utredarna Anilla Larsson och Jonathan Herlitz.

– Svarsfrekvensen brukar vara hög, cirka 90 procent, och vi hoppas ju på samma bra resultat även denna gång, och kanske ännu högre, säger Anilla Larsson.

Lönestatistiken är en viktig komponent i förhandlingarna om nya kollektivavtal.

– Avdelningarnas arbete med detta spelar en oerhört stor roll eftersom de ansvarar för insamlingen, säger Jonathan Herlitz.

Viktigt i år är att klubbar och avdelningsombud inte rapporterar in underlaget i statistikprogrammet – det är avdelningarnas uppgift. Insamlingen bör ske på ett korrekt sätt och i enlighet med dataskyddsförordningen GDPR.

Tips

Hör av dig!

Hur jobbar ni med klimatomställningen på din arbetsplats? Hör av dig till oss och berätta: info@ifmetall.se.

Kongressombud – det känns stort

Nu har 300 ombud valts till kongressen. Jennifer Kennhed från IF Metall Mälardalen är förstagångsombud och med sina 23 år yngst i gruppen. Hon var även vald till IF Metalls kongress 2020, den som fick ställas in på grund av pandemin. Då blev besvikelsen stor, men nu ska det äntligen bli av.

Hur kändes det att bli vald till kongressombud?

– Det är kul att bli nominerad och att folk tror på en. Det känns stort. Speciellt när man är nyss fyllda 23 år.

Vad har du för förväntningar inför kongressen och hur förbereder du dig?

– Jag hoppas att jag kommer lära mig massor och att jag kommer binda nya kontakter. Jag ser även fram emot att återse personer jag lärt känna tidigare. Förra året var jag ombud för IF Metall på LO:s kongress, så jag kommer nog känna mig trygg med att jag varit i det här sammanhanget förut.

– Vi har haft en första träff med kongressombuden från avdelningen och gått igenom det praktiska. Snart kommer det vara dags att läsa motionerna, främst de som ligger inom mitt område. Jag vill känna att jag har koll.



Namn: Jennifer Kennhed

Ålder: 23 år

Yrke: CNC-operatör på Alfa Laval AB i Eskilstuna

Uppdrag: Ledamot i avdelningsstyrelsen, ungdomsansvarig för IF Metall Mälardalen, sekreterare i klubbstyrelsen, ungdoms- och studieansvarig i klubben, skyddsombud, med mera.

På fritiden: Handbollstränare för Gökstens BK F-09

Vilka frågor är viktiga för dig?

– Skol- och ungdomsfrågor. Det är viktigt med Teknikcollege och att det ska finnas rätt och bra utbildningar för ungdomar och att vi fyller platserna. Även arbetsmiljöfrågor är viktiga för mig.

**HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022**

Månadens medlemserbjudande

50 procent på synundersökning

I oktober erbjuder Synoptik medlemmarna 50 procents rabatt på synundersökningen i samband med att du köper glasögon. Dessutom har du som medlem alltid 30 procents rabatt på kompletta glasögon. Erbjudandet gäller hela oktober vid uppvisande av medlemskortet och kan ej kombineras med andra erbjudanden.

Läs mer på LOmervärde.se





Titta på baksidan av detta nummer av tidningen Info! Där kan du se ett axplock av alla nya företag som redan startats eller planeras, var de finns och hur många jobb man beräknar att dessa kan skapa.

 **Tips**



Vi är framtiden!

Det investeras rekordbelopp i svensk industri. Nya företag har redan etablerat sig i Sverige och flera är på gång. När det gäller kraven på en grön, klimatneutral och hållbar industri ligger svensk industri i framkant.

Det som gör framgångarna möjliga är alla de som jobbar inom industrin. Helt emot jantelagen kan våra medlemmar med all rätt säga:

– Vi är framtiden!

Stålarbetaren Pasi

Pasi Hinkkanen är en av alla de industriarbetare som gör det möjligt. Han har jobbat på SSAB i Oxelösund sedan 1989. SSAB som satsar hårt på att bli först i stålbranschen med att tillverka helt fossilfritt stål.

– Det är klart att det känns väldigt positivt och ser ljus ut för framtiden.

Men framtiden ställer också krav på en arbetsmiljö som gör att de som formar företagets framgångar håller. Även där spelar Pasi Hinkkanen en viktig roll i sitt uppdrag som huvudskyddsombud.

– Det är viktigt att komma ihåg människan! När allt går i ilfart och halvårsredovisningar har blivit till kvartalsredovisningar så är det en stressad takt för många. Där har vi skyddsombud alltid haft en viktig roll, men den har blivit ännu viktigare nu.



Gruvarbetaren Ida

Ida Stenman Vikström jobbar i en av Bolidens gruvor och bor i Jörn i Skellefteå kommun, en kommun där framtiden redan anlönt. När Northvolt valde att etablera sin batterifabrik här så händer det saker.

– Det byggs för fullt. Många av de som flyttade härifrån för att leta jobb på annat håll i landet har vänt



hemåt. Det är en otrolig känsla av framtidstro.

Bara under de tio år som Ida Stenman Vikström varit anställd tycker hon också att det har hänt mycket på både arbetsplats och i samhället.

– När jag började här 2012 fanns det arbetskamrater som hade varit med om att de själva fick köpa sina arbetskläder. I dag är vi alla involverade i hur företag och arbetsplats kan ställa om. Vi har precis varit med i utvecklingen av en ny och smartare värmeväxlare.

Processoperatören Jessica

På AstraZeneca Södertälje jobbar Jessica Jakob som processoperatör. Ett livsviktigt industriarbete som förbättrar hälsa och räddar liv. Hon jobbar i den nya anläggningen i Gärtuna, Sweden Biomanufacturing Center (SBC). Där tillverkas framtidens biologiska läkemedel, bland annat olika typer av cancermedicin.

– Jag fick hjälp av vår lokala IF Metallklubb och sektionschefen att söka mig hit till SBC efter att ha fått en allergisk reaktion från min föregående avdelning. Hon berättade att SBC är framtiden och att jag kommer att trivas där.

Jessica Jakob är utbildad undersköterska från start. När hon flyttade till Södertälje 2018 från Nyköping blev det helt naturligt att söka jobb på AstraZeneca.

– Jag har alltid brunnit för att hjälpa andra människor och att jobba med läkemedel kändes helt rätt.



Industriarbetarna, IF Metalls medlemmar, jobbar inom en mängd olika områden. Det är de som gör svensk industri världsledande. Våra medlemmar kan med stolthet säga:

– Vi är framtiden!

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Johan Paulin

På Nitator hjälps parterna åt att lotsa nyanlända in i jobb och samhälle

En enkel fika löste upp många knutar. Nu ska inga centrala förhandlingar behövas längre. Dessutom är klubb och arbetsgivare överens om att ge nyanlända bästa förutsättningarna att trivas på jobbet och integreras i Sverige.

Tidigare kändes det som om vi hade central förhandling hela tiden, det var inte hållbart. Nu är det precis tvärtom. Vi har enats om att vi löser saker lokalt, på plats. Det är ett givande och tagande, förstås. Och det är klart att vi kan fastna i en förhandling, men vi löser det alltid konstruktivt. Den här gemensamma inställningen har bara gett gott med sig.



Tarek Al-Jarouchi och övriga i klubben får lägga all tid som krävs för att hjälpa de nyanlända till rätta på jobbet och i Sverige.

Det säger Tarek Al-Jarouchi, vice klubbordförande på Nitator, som är en underleverantör till bland annat Scania och Volvo. Det går inte att ta miste på hur stolt han är över företaget han jobbar på.

Vill vara bästa arbetsplatsen

– Vår arbetsgivare har verkligen visat stort intresse för att bygga en ordentlig relation med klubben. Exempelvis är vi numera överens om att vi ska ha noll inhyrda. Behöver vi folk, ja då anställs de. Punkt. Dessutom investerar företaget i oss och vår arbetsmiljö. De förstår att om individen mår bra så ökar både produktiviteten och kvaliteten. Vi känner oss betydelsefulla, helt enkelt.

Joakim Johannesson, COO (Chief Operating Officer) på Nitator, håller med om Tareks beskrivning:

– Det var under pandemin som vi satte oss vid samma bord, för att prata ihop oss om hur vi med



gemensamma krafter kunde rädda både medlemmarnas jobb och företagets likvidmedel. Där upplevde jag ett riktigt gott samarbete, som dessutom har vuxit sedan dess.

Nitator har ett mål: de ska vara regionens mest attraktiva arbetsplats.

– Och det arbete som krävs för att leva upp till det, det gör vi tillsammans med klubben. Vi har ett gott samarbete där vi hjälps åt att säkerställa att vi har en



Nitators mål är att de ska vara regionens mest attraktiva arbetsplats och det arbete som krävs för att leva upp till det, det gör arbetsgivare och klubb tillsammans.

– Vi har ett gott samarbete där vi hjälps åt att säkerställa att vi har en arbetsplats där alla trivs, säger Lucia Kristiansen, personalchef (till vänster). Med på bilden är också Nitators COO Joakim Johannesson, Anna Volchanskaya, Oksana Kramnysta, Nataliia Sergieieva, Sofiia Valla och Tarek Al-Jarouchi.

arbetsplats där alla trivs, säger Lucia Kristiansen, personalchef.

Uppsökeri för att hitta rätt folk

Inte minst handlar det om att komma till rätta med företagets tidigare brist på rätt kompetens. Det var därför som Tarek Al-Jarouchi fixade så att företaget kunde besöka den närliggande flyktingförläggningen.

– Vi träffade ett hundratal

människor, framför allt kvinnor, som var korttidsplacerade här i Oskarström. Vi berättade om vår industri, hjälpte till att skriva CV och sedan fick de söka jobben som vem som helst, säger han.

I dag arbetar ett tiotal kvinnor som flytt från Syrien och Ukraina på företaget. Utan lönebidrag.

– Har vi väl bestämt oss för att anställa dem, då är det på samma villkor som alla andra, säger Joakim Johannesson.



Vi har ett gott samarbete där vi hjälps åt att säkerställa att vi har en arbetsplats där alla trivs.



Det är viktigt att lära sig svenska, för att både integreras i det svenska samhället och förstå instruktioner och säkerhetsföreskrifter, menar Nitators COO Joakim Johannesson (blå skjorta). Bredvid honom sitter Shaban Maxhuni, Blerim Ferizi och Menton Ademi.



I dag arbetar ett tiotal kvinnor som flytt från Syrien och Ukraina på företaget. En av dem är Ruba Delh.

Svenskundervisning på arbetstid

– Vi är väldigt måna om att företagskulturen ska passa alla nationaliteter, kulturer och folkslag. Men det är också viktigt, för att vi ska få till en långsiktig anställning, att de lär sig svenska. Så att de både kan integreras i det svenska samhället och förstå instruktioner och säkerhetsföreskrifter, fortsätter han.

Nitator är faktiskt det enda företaget i Halland som erbjuder svenskundervisning på arbetstid.

– Företaget tar hit en samar-

betspartner som ger de nyanlända lektioner på arbetsplatsen, på företagets bekostnad. Dessutom får vi i klubben lägga alla resurser som krävs på att hjälpa de nyanlända till rätta på jobbet och i Sverige, berättar Tarek Al-Jarouchi.

– Klubben, och framför allt Tarek, tar ett väldigt stort ansvar för att hjälpa dem med översättningar, blanketter och mycket annat. Det är en enorm styrka för oss som företag, säger Joakim Johannesson.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Christel Lind

” Vi är väldigt måna om att företagskulturen ska passa alla nationaliteter, kulturer och folkslag. Men det är också viktigt, för att vi ska få till en långsiktig anställning, att de lär sig svenska.

Gör som Tarek och hör av dig!

Jobbar du också på en arbetsplats där du/ni förtroendevalda har utvecklat ett bra och spännande samarbete som kan inspirera fler? Hör av dig till oss på tidningen Info på info@ifmetall.se och berätta. Vi vill gärna dela bra tips och idéer till fler. Vi lovar att höra av oss!

integration utbyte trivsel
lösningar samarbete inkludering



Tips

"Vi kommer inte att sitta på läktaren"

Valrysaren är över och med en minimal övervikt av röster är det de högerkonservativa som bildar regering.

– Vi kommer inte att sitta på läktaren, utan fortsätta lyfta medlemmarnas och industrins frågor i politiken, säger Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.



Se Besim och Tomas prata valresultat på facebook.com/ifmetall eller Instagram @ifmetall.

Foto: Daniel Hermansson

Sedan 2014 har vi haft en S-ledd regering som tagit många beslut i rätt riktning i frågor som berör IF Metalls medlemmar.

– Vårt fackligt-politiska samarbete med Socialdemokraterna har gett utdelning som till exempel högre tak i a-kassan, förbättrad sjukförsäkring och inte minst stöd till både våra medlemmar och industrin i sig under pandemin, säger Tomas With.

Hur kommer regeringsskiftet att påverka IF Metallarna?

– Det är svårt att säga, men jag kan ju konstatera att de partier som nu bildar regering ofta har stora skattesänkningar högst upp på listan. Människors trygghet vid sjukdom och arbetslöshet, till exempel, brukar hamna betydligt längre ner. Jag ser också med oro på de förslag om att avskaffa våra regionala skyddsombud som Sverigedemokraterna fört fram tidigare och hoppas att regeringen inte agerar åt det hållet. En annan viktig sak som vi noga behöver hålla ögonen på är att industrins utveckling som kommer med

klimatomställningen inte får stoppas upp av klimatförnekarna i det nya regeringsunderlaget.

IF Metalls relationer med den nya regeringen jämfört med den gamla, hur kommer de att bli?

– Det är återigen svårt att säga. Bollen ligger hos de nya ministerrarna. Men vi vill vara med och diskutera konstruktivt gällande de frågor som rör IF Metalls medlemmar. Vi kommer inte att sitta på läktaren, utan göra allt för att påverka politiken åt rätt håll, säger Tomas With.

– Vi fortsätter att föra fram våra krav från valrörelsen om bättre pensioner, mänskligare sjukförsäkring, rättvis klimatomställning och att ingen ska dö av jobbet. Det är exempel på frågor som helt eller delvis avgörs politiskt och då är det på den arenan vi måste jobba. I andra viktiga frågor för medlemmarna, som lön och arbetsvillkor, är vi inte beroende av politiken. Där är det avtalsförhandlingar som gäller och det är faktiskt snart dags igen. Den 31 mars går de första av IF Metalls avtal ut, så det blir en intensiv vår.

”

Vi har gjort en bra valrörelse. Engagemanget har varit på topp i avdelningarna och vi slog rekord i antalet valsamtal, **139 258** stycken.

Tack för bra valrörelse!

Både Tomas With och IF Metalls valledare Besim Matoshi ser dock tillbaka på IF Metalls arbete i valrörelsen med stolthet.

– Vi har gjort en bra valrörelse. Engagemanget har varit på topp i avdelningarna och vi slog rekord i antalet valsamtal, 139 258 stycken. Vi har bidragit till att Socialdemokraterna trots allt ökade ordentligt detta val. Jag vill rikta ett stort tack till alla förtroendevalda och medlemmar som engagerat sig! säger Besim Matoshi.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FRAMTIDEN ÄR HÄR

Emma Eriksson, packoperatör på Hydro Extrusion i Vetlanda, vad betyder hållbar framtid för dig?

– En hållbar framtid går hand i hand med hållbara anställningar. Det handlar i sin tur om både säkra arbetsplatser och kompetensutveckling av medarbetare, så att vi kan möta alla de möjligheter som skapas i den gröna omställningen.

På vilket sätt märker du att din arbetsplats är i framkant?

– Generellt märker jag det på ökat samarbete och dialog mellan lokala företag och samhället. Det finns en vilja att hitta fler hållbara lösningar tillsammans. Här på Hydro samarbetar vi till exempel med ett lokalt företag och nyttjar deras smältverk. I stället för att transportera gods till ett smältverk 20 mil bort handlar det nu om ett par hundra meter. En tidsbesparing som förstås också bidrar till minskade utsläpp.

Hur säkerställer vi IF Metalls vision: Människan först i framtidens industri?

– För mig står samsyn och dialog med arbetsgivaren högst på agendan – både i dag och framöver. Det är viktigt att vi tillsammans hittar lösningar som gynnar båda parter. När det handlar om människor får vi heller inte glömma arbetsmiljön. Ska man hålla hela vägen till pensionen räcker det inte bara med kompetensutveckling, vi måste också ständigt utvärdera och utveckla vår arbetsmiljö och säkerhet.

Hur ska vår organisation utvecklas för att stå stark även i framtiden?

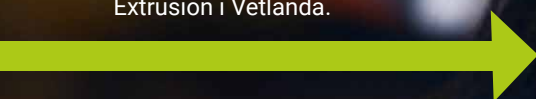
– Under pandemin blev det tydligt att vi behöver bli bättre på att använda digitala verktyg för att mötas och driva våra frågor. Nu vet vi ju inte vad som händer framöver, men överlag tror jag att vi som organisation kan bli snabbare och mer flexibla vid omställningar i samhället. Vi behöver också satsa mer på att utveckla våra förtroendevalda. Ge oss de utbildningar och verktyg som krävs för att möta nästa generation medlemmar och hålla jämna steg med – eller helst ligga steget före – utvecklingen inom industrin.

Vad har du för förväntningar på årets kongress?

– Årets kongress blir min första, så det känns spännande. Men min mamma har lärt mig att man aldrig ska ha några förväntningar när något nytt väntar, bara förhoppningar. Därför hoppas jag att vi ska avsluta kongressen 2022 med att ha fattat många bra och viktiga beslut som kommer att ta IF Metall in i framtiden. Personligen hoppas jag på att hinna träffa ombud och förtroendevalda från andra delar av landet, och diskutera deras verklighet. Sist men inte minst hoppas jag förstås också på en trevlig kongressmiddag.

Håll koll på kongressen: ifmetall.se/kongress

Emma Eriksson heter hon.
Packoperatör på Hydro
Extrusion i Vetlanda.



**HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022**

**28 nov–2 dec
Svenska Mässan**

BLICK FÅNGET



Nya utbildningar på nätet

Tillsammans har LO och förbunden tagit fram en ny nätutbildning, *Facklig introduktion*. Det är en nätutbildning som på ett enkelt och smidigt sätt ger deltagarna grundläggande kunskaper och en god inblick i vad facket är och vad facket gör. Facklig introduktion riktar sig till alla som vill veta mer, men främst till våra nya medlemmar och till de som funderar på att gå med i facket.

Utbildningen tar cirka 20 minuter att gå igenom och blandar texter och illustrationer med interaktiva övningar om bland annat lön, arbetsmiljö, kollektivavtal och arbetstider. Introduktionen finns även på arabiska och engelska och fler språk planeras.

Facklig introduktion hittar du på:
natutbildning.lo.se/introduktion



Tips

Tipsa dina
arbetskamrater
om nätutbild-
ningen!

Snart dags för kongress

Svensk industri är framtiden – den gröna, klimatneutrala, hållbara. Samtidigt: ingen framtid är mer hållbar än människorna som formar den. Det gäller då, när vi formulerade villkoren för bygget av vårt välfärdssamhälle. Det gäller nu, på resan mot världens första fossilfria välfärdsländ. En helhets-syn på industrin, vårt fackförbund och oss som gör jobbet – så gör vi framtiden hållbar på riktigt.

Håll koll på kongressen:
ifmetall.se/kongress

HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022

Susanna Alakoski får Stig Sjödinpris

Foto: Elisabeth Ohlsson Wallin



Hela Susanna Alakoskis författarskap genomsyras av klass- och kvinnoperspektiv.

Hon tar ständigt parti för dem som är i underläge, barn såväl som vuxna. Hon beskriver fattigdom och otrygghet, men väver också

in de drömmar om att något bättre måste finnas som driver personer och samhällsbyggen vidare. Hennes senaste böcker ger oss också en historielektion om hur kvinnor gick från ett beroende i bondesamhället till ett annat beroende i ett utpräglat industrisamhälle.

Så lyder motiveringen till årets mottagare av Stig Sjödinpriset, metallaren som jobbade vid Sandvikens Järnverk, studerade till journalist och sedan blev arbetarförfattare. De intryck han fick vid Sandvikens Järnverk bildade underlag till hans diktning.

Den 9 oktober kl 13.00 i ABF-huset i Stockholm tar Susanna Alakoski emot priset på 40 000 kronor. Priset är instiftat av IF Metall, Kommunal, GS, Runö Folkhögskola och Stig Sjödingsällskapet.

En av många böcker som Susanna Alakoski skrivit är *Svinalängorna* som hon även fick Augustipriset för och som har filmatiserats.

Nästa nummer av tidningen Info



Nästa nummer av tidningen Info, nummer 8, kommer ut på arbetsplatserna den **18 oktober 2022**.

Sprid tidningen vidare på jobbet till dina medlemmar. På ifmetall.se/info kan du även dela hela tidningen eller valda delar digitalt.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.

Stoppa mäns våld mot kvinnor

Tillsammans arrangerade IF Metalls avdelningar Östra Skaraborg och Västra Skaraborg en stor konferens med temat *Stoppa mäns våld mot kvinnor*. Huvudtalare var arbetsmarknads- och jämställdhetsminister Eva Nordmark.

Cirka 130 deltagare från olika LO-förbund, kommunerna och kvinnojourer deltog.



Följ Marie Nilsson i sociala medier

Om du inte redan hittat till förbunds-ordförande Marie Nilssons kanaler på Facebook och Twitter är det ett hett tips. Här delar hon alltid med sig av det senaste och bjuder även på insyn i sitt personliga arbetsliv.

Facebook: @ifmetallmarie

Twitter: @marienilsson64



Visa att du bryr dig!

Gör som Skaraborgsavdelningarna – visa att du bryr dig och tar aktiv ställning och skriv på IF Metalls namninsamling *Stoppa mäns våld mot kvinnor*. Du hittar den här: ifmetall.se/jagbryrmig.

För varje underskrift skänker IF Metall 1 krona till kvinnojourer Unizon.



Gör som klubben på SSAB i Luleå! Visa er vardag på vårt Instagram-konto.

Ta över vårt konto på Instagram

Du som följer IF Metall på Instagram vet att vi tidigare har haft veckor när någon tagit över vårt konto och låtit följarna få hänga med en vecka ute i den fackliga vardagen. Nu var det ett tag sedan, så det är hög tid igen! Vill du berätta i bild och dela med dig av din och dina arbetskamraters vardag? Välkommen att höra av dig till info@ifmetall.se.

Knep & knäp SUDOKU

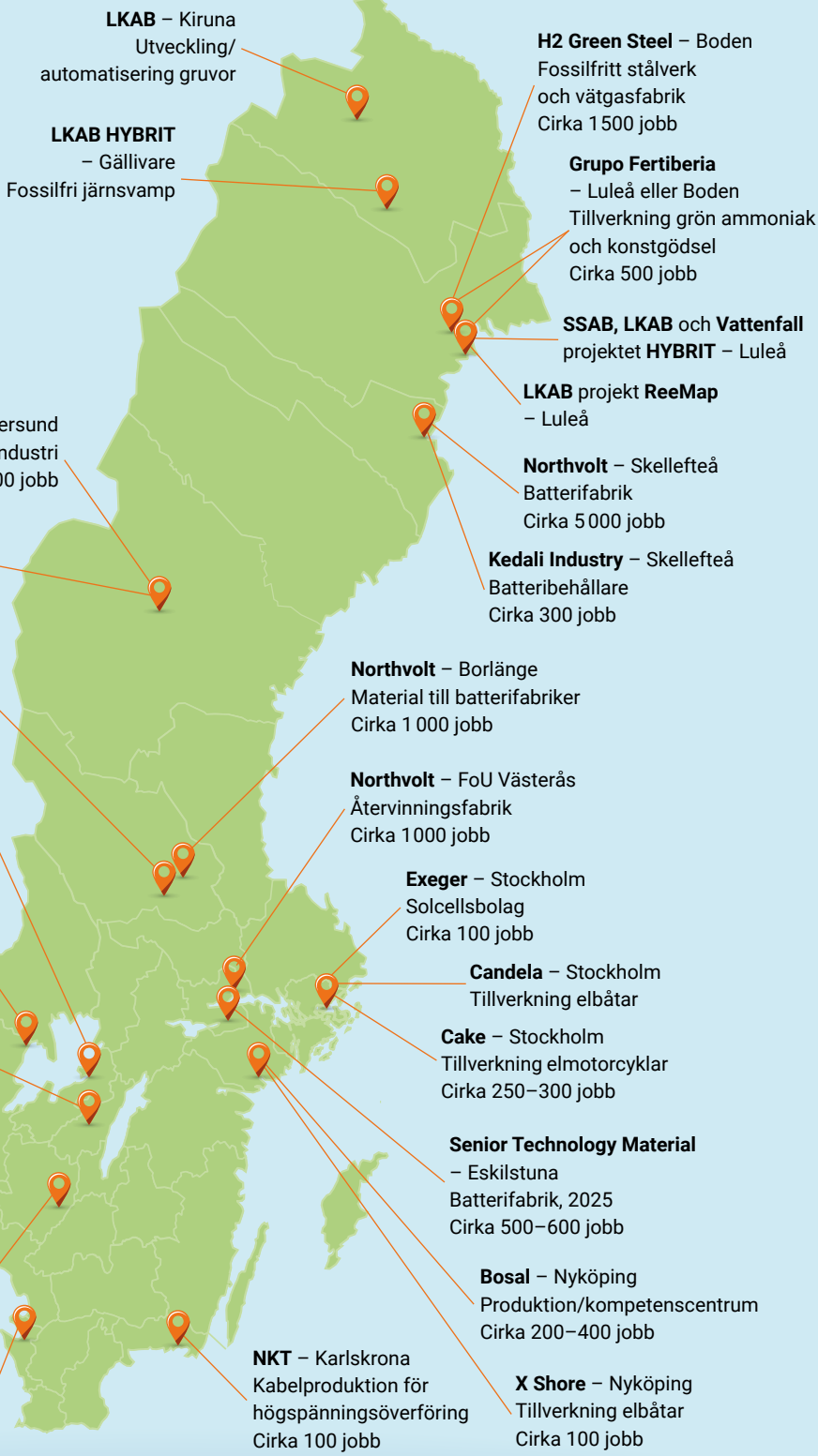
	7			2			4	6
	6					8	9	
2			8			7	1	5
	8	4		9	7			
7	1						5	9
			1	3		4	8	
6	9	7			2			8
	5	8					6	
4	3			8			7	

Vi är framtiden

Det investeras rekordbelopp i svensk industri. Mycket är kopplat till den gröna omställningen – men inte enbart. Det handlar om alltifrån introducering av nya produkter, expansion av befintlig tillverkning och etablering av helt ny storskalig industri – vilket inte skett i modern tid. De spektakulära investeringarna i norra Sverige sticker ut i storlek, men det händer saker i hela landet. Här kan du se några exempel.



Ta del av hela översikten på ifmetall.se/info



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

