INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

6/2022

Ingen ska dö av jobbet!

06 12 000 ger svar om arbetsmiljön

07 Bästa möjliga löneökningstakt

08 Nya former breddar kompetensen

10 Framtiden är här

12 Erfarenheter från Skellefteå till hjälp när nya fabriker etableras

Arbetsmiljön är en maktfråga

IF METALL

Som regionalt skyddsombud ger Milad Haddad säkrare arbetsmiljö till både medlemmar och arbetsgivare.

Milad Haddad, regionalt skyddsombud på IF Metall Stockholms län.

Tips

På sidan 6 kan du ta del av siffror från arbetsmiljöundersökningen. Hela undersökningen hittar du på **ifmetall.se/arbetsmiljorapport**. Där kan du också se webbinariet från den 24 augusti.

Tips

På **ifmetall.se/val** kan du läsa mer om IF Metalls arbetsmiljökrav i valet.

Arbetsmiljön är en maktfråga

Det finns olika politiska viljor kring de regionala skyddsombuden. Vissa vill stärka dem, andra vill ha bort dem. En sak är säker: det finns gott om arbetsmiljöproblem för dem att jobba med.

Han är knappast någon nybörjare. Milad Haddad har haft uppdrag som regionalt skyddsombud till och från de senaste 13 åren. De senaste fem åren på heltid. Han ser med egna ögon det som bekräftas av siffrorna i IF Metalls senaste arbetsmiljöundersökning. Stressen som följer av slimmad bemanning blir ett säkerhetsproblem.

– Man får jobba för två och får inte tillräcklig återhämtning. Är man trött och stressad tar man genvägar och det leder till olyckor.

Många av problemen menar han handlar om okunskap hos arbetsgivarna. Dokumentation om risker uppdateras inte och informationen om dem når inte fram till arbetstagarna. Det gäller bland annat säkerhetsintroduktion för nyanställda.

– Det brister kraftigt. Man visar och förklarar inte riskerna, och det saknas instruktioner för maskiner, säger Milad Haddad.

Tacksamma arbetsgivare

Som regionalt skyddsombud får han därför ägna mycket tid åt att förklara hur man förebygger olyckor och ohälsa, och hur man gör riskbedömningar. Många arbetsgivare är också tacksamma för stödet de får när de samverkar om arbetsmiljön. Milad Haddad vänder sig emot de politiska förslagen om att ersätta regionala skyddsombud med arbetsmiljörådgivare från

Var tredje industriarbetare oroar sig väldigt ofta eller ganska ofta för att drabbas av olycksfall eller ohälsa på jobbet.

Arbetsmiljöverket. Något som skulle förflytta makt över arbetsmiljön från arbetarna till, inte alltid välvilliga, politiker.

– Arbetsmiljöverket hinner knappt göra inspektioner i dag. Vi är dessutom ofta bättre utbildade och de brukar kontakta oss för råd.

Milad Haddad skulle däremot välkomna tillträde till fler arbetsplatser där han i dag inte får komma in för att där saknas medlemmar, trots att det finns kollektivavtal.

– Det skulle göra stor skillnad, det borde vara samma för alla. Jag får ibland höra från företag jag besöker att ”Varför besöker du oss? På det där företaget jobbar de dygnet runt och sover på verkstaden.” Då får jag förklara att det beror på politiska beslut.

> Arbetsmiljöverket hinner knappt göra inspektioner i dag. Vi är dessutom ofta bättre utbildade och de brukar kontakta oss för råd.

TEXT: *daniel.k.hermansson@ifmetall.se*
FOTO: *Stefan Jerrevång*

Fakta: **RSO**

Ett regionalt skyddsombud, RSO, verkar på arbetsplatser som saknar skyddsorganisation. I dag får ett RSO besöka företag med kollektivavtal och där facket har medlemmar. IF Metalls krav är att de även ska få tillträde till arbetsplatser där det för tillfället saknas medlemmar. Det var också syftet med det lagförslag som den socialdemokratiskt ledda regeringen lade fram 2020, men som röstades ned av högermajoriteten i riksdagen.

Sverigedemokraterna har i stället lyssnat på arbetsgivarna i Svenskt Näringsliv och vill ersätta de regionala skyddsombuden med arbetsmiljörådgivare från Arbetsmiljöverket.

Ingen ska dö av jobbet!

Egentligen borde det vara självklart. Ingen ska behöva tänka tanken att man kanske inte kommer hem efter jobbet. Att man sagt hejdå till sin familj för sista gången.

Ingen borde heller behöva oroa sig för att skadas eller ha en klump i magen för att kroppen inte ska hålla fram till pension.

Industrins arbetsplatser borde vara säkra och ha en bra arbetsmiljö.

Ändå är det inte så, vilket enkätundersökningen som vi nyss genomfört visar. En undersökning som resulterat i rapporten *Ingen ska behöva dö av jobbet.*

Rapporten visar på en arbetssituation som på många sätt är ohållbar. Så många som var tredje industriarbetare är ofta orolig för att skadas eller drabbas av ohälsa på grund av arbetsmiljön på jobbet. Och mer än hälften svarar att de är ganska eller mycket oroliga för att inte kunna jobba ett helt yrkesliv.

Snart är det val och detta borde bli en av valets viktigaste frågor.

Nu är det dags för svenska politiker att lyssna på IF Metalls medlemmar.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Säker och hälsosam arbetsmiljö blir grundläggande rättighet

Varje år dör nästan tre miljoner människor på grund av sitt arbete och miljontals skadas eller blir sjuka. Nu blir säker och hälsosam arbetsmiljö en grundläggande rättighet efter ett beslut på ILO:s årliga arbetskonferens.

– En mycket viktig markering och som vi i de nordiska länderna drivit på för att det ska bli verklighet, säger Johan Rocklind, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

ILO – International Labour Organization – är FN:s enda organ där man sedan 1919 samlar representanter från fack, arbetsgivarorganisationer och regeringar från de 187 medlemsstaterna. Syftet är att arbeta fram och utveckla riktlinjer för schysta villkor på arbetsplatsen och i samhället. Tillsammans med de fyra övriga grundläggande rättigheterna – förbud mot barnarbete, förbud mot tvångsarbete, förbud mot diskriminering samt rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar – knyts de också till de så kallade kärnkonventionerna.

– Kärnkonventionerna är ett viktigt verktyg när det handlar om fackliga internationella ramavtal, internationella handelsavtal, uppförandekoder och riktlinjer om hållbart företagande. Vilket både kan höja standarden i arbetsmiljöarbetet och bidra till en sundare konkurrens globalt, säger Johan Rocklind.

Tips

Mer information: besök ILO:s hemsida, läs och se film på **ilo.org/global/about-the-ilo**.

Foto: Stefan Jerrevång

Ett historiskt ögonblick

Dagen före midsommar signerade IF Metall det nya huvudavtalet.

– Efter många års förhandlingar har vi nu nått fram till detta historiska ögonblick, sade IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Därmed får vi helt nya ekonomiska möjligheter till vidareutbildning och omskolning. Och skarpare regler för inhyrning, visstid och hyvling av arbetstid. Heltid blir norm i LAS.

– Det är ett modernt huvudavtal. Det behöver IF Metalls medlemmar i industrins snabba, gröna omställning, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Resan fram till ett nytt huvudavtal har varit lång. I förhandlingar med arbetsgivare och andra fackföreningar har IF Metall löst upp svåra knutar, ända sedan samtalen började 2013.

– Och vi har visat att det är parterna, inte politikerna, som sätter spelreglerna på svensk arbetsmarknad, säger Marie Nilsson.

Den nya lagen om trygghet och omställning och det nya huvudavtalet börjar att gälla och tillämpas från den 1 oktober 2022.

Fortsatt stöd till Ukraina

Stödet från IF Metalls medlemmar till Ukraina fortsätter. Till Palmecentrets insamling har följande skänkt pengar: Volvo Construction Equipment Cabs IF Metallklubben 10 000 kronor, Zinkgruvan Mining AB IF Metallklubb 10 000 kronor, EMBA Verkstadsklubb 22 723 kronor.

IF Metall Dackebygden prisas för snabb omställning

Guldpokalen för bästa studieresultat under pandemiåren 2020 och 2021 gick till IF Metall Dackebygden. De lyckades då få över 7 procent av medlemmarna att gå distansutbildning.

– Vi satsade aktivt på att ställa om under pandemin och erbjöd väldigt många distansutbildningar, säger Sandra Gustafsson, avdelningsordförande och studieorganisatör.

Kriteriet för att få priset dessa två pandemiår, då det heller inte hölls någon studieorganisatörsträff, var givet vilken avdelning som lyckats bäst med att få flest deltagare att gå facklig utbildning på distans.

– Vi erbjöd många kortare miniutbildningar. Då fick man chansen att upptäcka att det inte var så svårt att träffas på distans. I stället tog de ett kliv vidare och gick till exempel en Medlem i facket på distans, berättar Sandra Gustafsson.

Sandra Gustafsson, avdelningsordförande och studieorganisatör IF Metall Dackebygden.

En extra prispokal fick också IF Metalls handledare Leine Johansson för sitt jobb med plattformar och tekniska lösningar för sin egen avdelning och stöd till andra att starta distansutbildningar.

Kongressen i siffror

Den 28 juni var det sista datumet för avdelningarna att rapportera in motioner, nomineringar och valda ombud.

Av de 300 valda ombuden till kongressen är 188 män och 112 kvinnor. Snittåldern är 46,9 år. Det yngsta ombudet är Jennifer Kennhed, som representerar IF Metall Mälardalen och fyller 23 år i september. Flest ombud har IF Metall Göteborg med hela 28 ombud.

Totalt har 338 motioner skickats in och fördelar sig enligt följande: *Vår organisation* 126 stycken (varav 47 på ekonomiavsnittet), *Vår arbetsplats* 126 stycken och *Vårt samhälle* 86 stycken.

HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022

Månadens medlemserbjudande

Rabatt på Alert Alarm

Ditt hem ska vara en plats där du ska känna dig trygg och kunna koppla av, oavsett tid på dygnet. Med Alert Alarms hemlarm får du hjälp att säkra upp ditt hem oavsett om du bor i lägenhet eller hus.

Som medlem får du nu 80 procents rabatt på deras larmpaket. Erbjudandet gäller vid köp av larm under perioden 1–30 september. Larmtjänst tillkommer från 299 kronor per månad.

Läs mer och beställ på **LOmervärde.se**.

Ingen ska behöva dö av jobbet!

Så här svarade drygt 12 000 IF Metall-medlemmar på frågor om deras arbetsmiljö.

IFMETALL

VI KRÄVER ATT INGEN SKA DÖ AV JOBBET!

VAL 2022

Påverka arbetsmiljön genom din röst i valet.

Utbredd oro

- **En av tre** industriarbetare (34 procent) **oroar sig väldigt eller ganska ofta för att drabbas av olycksfall eller ohälsa på jobbet**. Det är en ökning från 2018 och 2020 då 26 procent svarade samma sak.
- **7 procent** – nästan dubbelt så många som 2018 – **svarar att det saknas skyddsombud på arbetsplatserna**. Detta är i linje med andra undersökningar som visar att skyddsombuden blir färre.

Introduktion brister

- **En av fyra** (23 procent) har aldrig fått en introduktion om säkerheten eller riskerna på sin arbetsplats, något som måste ges till de anställda enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter.
- **Fyra av tio** av de som inte fått en introduktion om säkerhet och risker på jobbet **är mycket oroliga för att inte hålla ett helt arbetsliv**.

Tunga jobb

- **Jobben blir tyngre och mer enformiga över tid**. Fyra av tio svarar att arbetet är fysiskt tungt och belastande 2022 jämfört med tre av tio 2018.
- **Bland kvinnorna är det vanligare med enformiga jobb**, där 37 procent uppger detta jämfört med 29 procent av männen.

Låg bemanning

- **En låg bemanning ger större oro**. Bland de som är mycket oroliga för att förolyckas eller drabbas av ohälsa på jobbet svarar sju av tio att bemanningen är för låg.

Stress och trötthet

- Hela **34 procent av kvinnorna** och **27 procent av männen** svarar att de dagligen känner sig fysiskt eller psykiskt trötta efter arbetet.
- Bland de som aldrig har fått en säkerhetsintroduktion på jobbet är det **mer än dubbelt så vanligt att känna stress varje dag** jämfört med de som fått en sådan introduktion.

Tips

Ta del av hela undersökningen på **ifmetall.se/arbetsmiljorapport**.

Bästa möjliga löneökningstakt

IFMETALL AVTAL 2023

Om ett halvår, den 31 mars 2023, ska de första nya kollektivavtalen vara klara och sätta märket för resten av den svenska arbetsmarknaden. Så ser planen ut för industriavtalet som under 25 år gett reallöneökningar, det vill säga mer pengar i plånboken.

Samtidigt är inflationen på rekordhöga 8 procent, långt över inflationsmålet på 2 procent, och priserna på mat, el och drivmedel ökar. Hur kommer det att gå?

– Det vi också ser är att företagen där våra medlemmar jobbar går väldigt bra just nu. Företagens förmåga att producera, betala och konkurrera med omvärlden är viktiga faktorer. Och här är det bra siffror, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

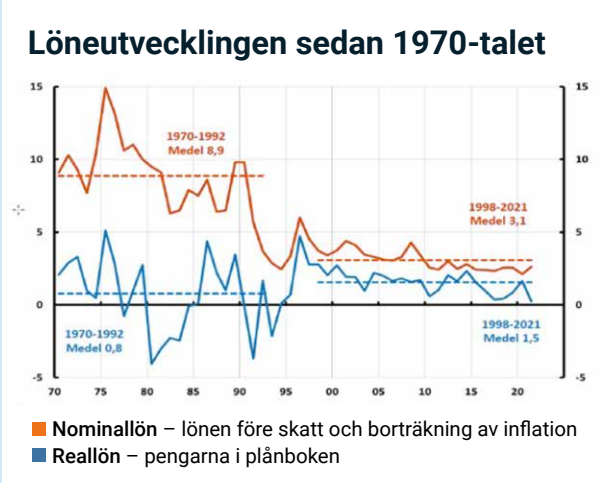
Konjunkturinstitutet meddelade i början av augusti att det finns risk för en lågkonjunktur. Och 8 procent är en bra bit från det långsiktiga inflationsmålet på 2 procent.

– För en kort tid sedan var det 8,5 procent, så förhoppningen är att inflationen har nått en peak. Riksbanken har ett mycket viktigt arbete att fortsätta värna målet, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Tuffast för de som tjänar minst

En hög inflation orsakar problem för hela samhället.

– Självklart är det allra svårast för de som tjänar minst och har lägsta lön. Men ingen, allra minst de som redan har det tufft, tjänar på att jaga inflationen på ett sätt som sätter i gång en negativ inflationsspiral som påverkar hela samhället negativt, menar Veli-Pekka Säikkälä.



Källor: Medlingsinstitutet och SCB

Industriavtalet har gett en stabil och stadig löneökning. Tiden före kantas av höga toppar och dalar. Samtidigt som den lokala lönebildningen gav höga löner höjdes övriga priser och kostnader i samhället. Slutresultatet blev minus i plånboken.

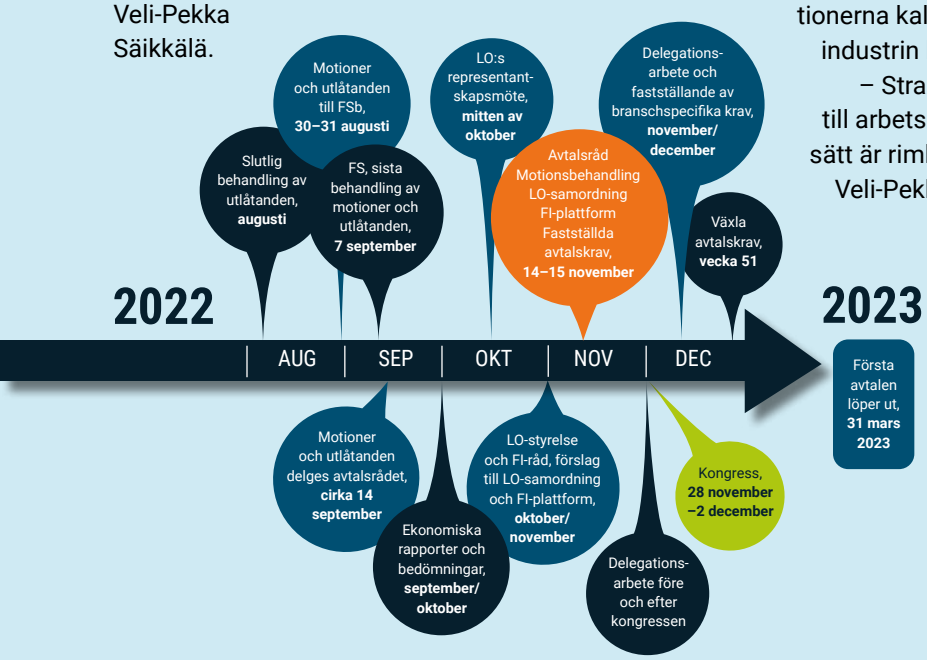
I stället är noggranna och långsiktiga bedömningar av många olika faktorer viktigare än någonsin. Just det som är kärnan i facken inom industrins modell och som man har hållit sig till under 25 år.

– Vår uppfattning är att vi även i kristider ska hålla fast vid vår modell för att bilda löner och inte göra kortsiktiga bedömningar. Mycket kan hända på ett halvår.

Bedömningar, diskussioner och överväganden tar nu åter fart efter sommaren. Förhandlingsdelegationerna kallas in, LO-facken och facken inom industrin har täta möten.

– Strax före jul ska vi överlämna våra krav till arbetsgivarna. Krav som på bästa möjliga sätt är rimliga för våra medlemmar, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*



Tips

På **ifmetall.se/avtal2023** kan du följa vad som händer i avtalsrörelsen.

Foto: Niclas Sandberg

– Som småbarnsförälder är det inte helt lätt att släppa allt för att åka i väg på möte eller utbildning, så digitala möten blir en smidig lösning, med fysiska träffar som komplement, säger Maria Eriksson, klubbordförande på Väderstad AB. Foto: Niclas Sandberg

Nya former breddar kompetensen

Valrörelse, nytt huvudavtal, avtalsrörelse och kongress – nu händer det extra mycket i IF Metall. För att rusta förtroendevalda på arbetsplatserna använder avdelningen IF Metall Östergötland en ny mötesstruktur för utbyte av information och kunskap.

Digitala möten är inte längre en nyhet, genom pandemin har de blivit vardagsmat inte bara för IF Metall utan i hela samhället. IF Metall Östergötland anpassade snabbt verksamheten till den nya verkligheten.

– Under pandemin började vi med digitala möten med alla klubbordförande i avdelningen. Det var oroliga tider och mycket att diskutera, men möjligheten att träffas fanns inte, säger Jasmin Cosic, avdelningsordförande för IF Metall Östergötland.

Chansen att ses digitalt ofta och få uppdateringar blev uppskattad och snart kom även önskemål om möten med fokus på särskilda ämnen.

Fler grupper inkluderas

Den digitala mötesstrukturen med informationsträffar och ämnesträffar är nu en permanent del av avdelningens verksamhet. Den ger en trygg grund inför den intensiva hösten 2022.

– Vi har planerat två–tre digitala träffar med ämnesfokus under

hösten. Vid det första tillfället tar vi upp valet och hur man gör för att prata politik. Kommande träffar ägnas åt avtalsrörelsen och det nya huvudavtalet. Det är stor efterfrågan på detaljerad information. Vi har också budgeterat för digitala träffar för avdelningsombuden, berättar Jasmin Cosic.

Nu efter pandemin satsar avdelningen även på fysiska träffar ett par gånger om året.

– Det är viktigt att ses ibland. Men de digitala mötena gör att vi kan ses oftare.

Jasmin Cosic kompletterar med ett digitalt månadsbrev till alla avdelningens medlemmar.

– På så sätt får medlemmarna en regelbunden kontakt med mig som ordförande. Mitt mål är att vara så nära medlemmarna som möjligt.

En av avdelningens klubbordförande som är positiv till mötena och de tillfällen till ökad kunskap som de erbjuder är Maria Eriksson på Väderstad AB. Men, säger hon, för henne är det mer eller mindre en självklarhet med snabba och smidiga digitala möten.

– Jag var skyddsombud i många år och blev invald som ordförande 2020, precis i början av pandemin. Så som klubbordförande är jag uppväxt med digitala möten och har inte så mycket att jämföra med. Det är ju faktiskt först nu jag fått vara med om fysiska möten. Det är jätteroligt att träffa alla som jag lärt känna digitalt och via telefon.

> Det är viktigt att ses ibland. Men de digitala mötena gör att vi kan ses oftare.

Mycket att sätta sig in i

Som ny ordförande är det mycket nytt att lära sig, och utöver klubbens ordinarie fackliga arbete tillkommer organisationens fullspäckade höst med många frågor att sätta sig in i.

– Som verkstadsklubb är vi väldigt självständiga, men vi behöver såklart stöd från avdelningen. Därför är det bra med informationen vi får, genom de regelbundna träffarna och Jasmins månadsbrev. Det är positivt att vi kan ha dialog ofta och får chans att bredda kompetensen, säger Maria Eriksson.

TEXT: *Anna Sjögren*

– Jag skulle inte vilja gå tillbaka till hur det var före pandemin. De digitala mötena ger stora möjligheter. Men de går ju inte att jämföra med fysiska, så en kombination är bäst, tycker Maria Eriksson. Foto: Niclas Sandberg

– Vi testade de digitala träffarna under pandemin och de har varit väldigt uppskattade. De förtroendevalda jag pratat med tycker om möjligheten till utbyte och det är lätt att vika ett par timmar till att delta, säger Jasmin Cosic, ordförande för IF Metall Östergötland. Foto: Fredrik Sandin Carlson

Tips

Jasmins tips om möten

- Kortare, digitala möten som grund gör det lättare för fler att delta.
- Varva med längre, fysiska träffar.
- Låt önskemål styra ämnesval – vilken kunskap behövs?
- Bjud in brett så att många förtroendevalda får chansen att lära sig nya saker. Våra ämnesträffar är som miniutbildningar.

FRAMTIDEN ÄR HÄR

Daniel Blixt, plasmaoperatör på Outokumpu i Degerfors, vad betyder *hållbar framtid* för dig?

– Att framtiden ska vara hållbar för kommande generationer, sett till hela samhället. Det handlar om klimat och miljö förstås, men också om hur vi lever, bor och arbetar.

På vilket sätt märker du att din arbetsplats är i framkant?

– Jag jobbar inom stålbranschen och mer specifikt rostfritt stål. Här återvinner vi nära 90 procent av det material vi sedan bearbetar och skickar ut till kund. På så sätt är det ju väldigt lite tillsatta ämnen i nyproduktion. För att möta behovet av råmaterial och ädelmetaller i industrin tror jag att vi kommer att behöva öppna upp fler gruvor i Sverige. Det måste göras på ett sätt som är skonsamt för miljön, och det vi vinner är kortare transporter och bättre arbetsvillkor jämfört med inköp från andra världsdelar.

Hur säkerställer vi IF Metalls vision: *Människan först i framtidens industri?*

– Genom att fokusera mer på miljö och klimat. Om vi inte lyckas minska vårt fossilberoende och utsläpp av växthusgaser på global nivå spelar liksom inget annat någon roll. Så det måste vara prio ett för industrin framöver. Hand i hand med den gröna omställningen finns också behovet av kompetensutveckling för oss som gör jobbet. Även de som har arbetat länge inom industrin måste få möjlighet att ta del av nya arbetssätt och maskiner.

Hur ska vår organisation utvecklas för att stå stark även i framtiden?

– Vi måste fortsätta arbetet med att upplysa våra medlemmar om hur klimat och jobb förändras – så att var och en är redo för det som kommer. För att kunna ställa om behöver vi också skola om. Våra maskiner och verktyg kommer att se lite annorlunda ut, liksom våra produktioner. Vi får heller inte glömma arbetsmiljön, en väldigt viktig del för att människor ska hålla i längden.

Vad har du för förväntningar på årets kongress?

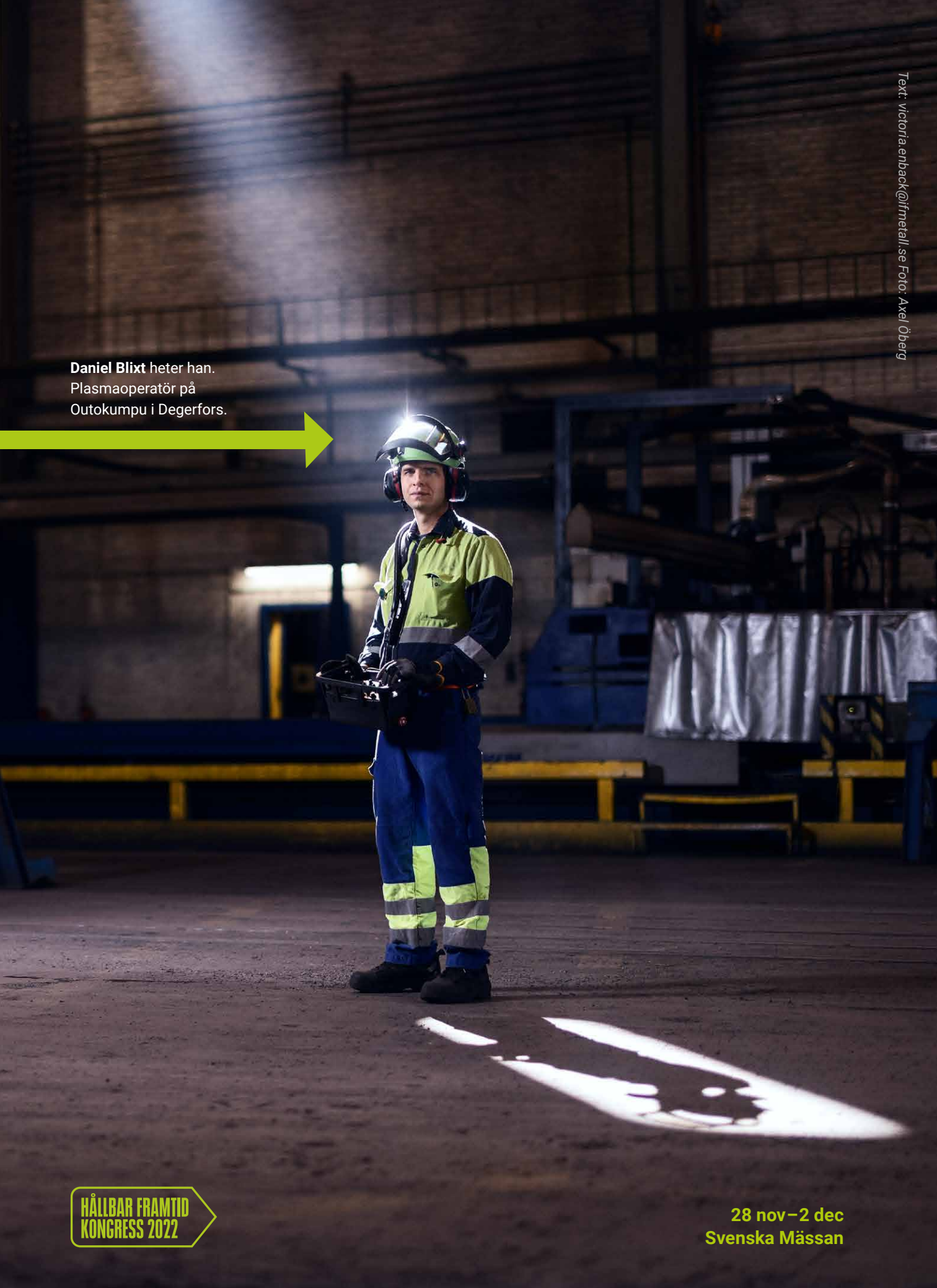
– Jag hoppas på beslut som stärker IF Metall som organisation – och gör oss mer attraktiva för nya och gamla medlemmar. Många viktiga framtidsfrågor avgörs här och nu. Ju fler medlemmar vi blir, desto större möjlighet att påverka, helt enkelt.

Snart dags för kongress

Svensk industri är framtiden – den gröna, klimatneutrala, hållbara. Samtidigt: ingen framtid är mer hållbar än människorna som formar den. Det gällde då, när vi formulerade villkoren för bygget av vårt välfärdssamhälle. Det gäller nu, på resan mot världens första fossilfria välfärdsland. En helhetssyn på industrin, vårt fackförbund och oss som gör jobbet – så gör vi framtiden hållbar på riktigt.
Håll koll på kongressen: **ifmetall.se/kongress**

HÅLLBAR FRAMTID KONGRESS 2022

28 nov–2 dec
Svenska Mässan



Daniel Blixt heter han.
Plasmaoperatör på
Outokumpu i Degerfors.

Text: victoria.enback@ifmetall.se Foto: Axel Öberg

HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022

28 nov–2 dec
Svenska Mässan

Northvolts nya batterifabrik har etablerats i Bergsbyn mellan Skellefteå och Skelleftehamn. Företaget beräknar ha 3 000 anställda när anläggningen är klar 2026. Bilden är en rendering av hur den färdiga anläggningen kommer att se ut. Bild: Northvolt

Erfarenheter från Skellefteå blir till hjälp när nya fabriker etableras

Northvolts nya, enorma batterifabrik i Skellefteå och kommande etableringar i Göteborg och Borlänge är en glädje för IF Metall och andra aktörer, men också en rejäl utmaning.

– Det gäller att ta vara på erfarenheterna från Skellefteå, säger Arturo Vasquez, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

Janne Koster och Adrian Avdullahu från klubben på Volvo Cars i Göteborg fick värdefull information om Northvolts etablering i Skellefteå.

– Vi kommer att ha stor nytta av detta när Northvolt etablerar bredvid oss i Torslanda.

När så stora arbetsplatser som Northvolts fabriker etableras på kort tid är det mycket som ska byggas från grunden. På listan står bland annat arbetet med att värva medlemmar och lägga grunden för ett bra klubbarbete, att företräda och förhandla för de nya medlemmarna, att förbereda ett bra arbetsmiljöarbete och bevaka arbetsmiljön samt få till ett bra samarbete kring kompetensutveckling och utbildning.

– Det kräver enormt mycket av ombudsmän och förtroendevalda, säger Arturo Vasquez.

Förbereder storsatsning

Efter beskeden om att Northvolt ska etablera sig även i Göteborg och Borlänge tog förbundskontorets arbetslivsenhet initiativet att bjuda in förtroendevalda, ombudsmän och LO-representanter från berörda orter till en studieresa upp till Skellefteå.

– Ett bra initiativ som ger oss en bättre bild av vad vi har att vänta

oss, säger Adrian Avdullahu, ordförande för Volvo Car Verkstadsklubb som var med på resan.

Adrian Avdullahu och övriga studieresenärer fick först träffa ombudsmän och förtroendevalda på IF Metall Norra Västerbotten och LO:s ombudsman Robert Andersson.

– Att få höra om deras erfarenheter gör det lättare för oss att förbereda vår organisation inför etableringen i Göteborg.

Nästa stopp blev Northvolts kombinerade fabrik och bygge, Northvolt Ett, i Bergsbyn mellan Skellefteå och Skelleftehamn. Där tog vd för Northvolt Ett, Fredrik Hedlund och personalchefen Magnus Ljunghäll emot.

– Att redan nu ha hört hur företaget resonerar är väldigt värdefullt, menar Adrian Avdullahu.

Viktigt att satsa resurser

Sist på programmet stod ett möte med politiker och tjänstemän på Skellefteå kommun. Där blev omfattningen av den omvandling Skellefteå nu genomgår, som en följd av etableringen, tydlig.

> Sammanfattningsvis tycker jag att besöket i Skellefteå visar på vikten av samarbete och kommunikation, både inom och utanför IF Metall.

– Sammanfattningsvis tycker jag att besöket i Skellefteå visar på vikten av samarbete och kommunikation, både inom och utanför IF Metall. Det blir också tydligt att man inte ska underskatta omfattningen av vilka resurser som krävs för att klara arbetet, säger Arturo Vasquez.

TEXT OCH FOTO:
lisa.wernstedt@ifmetall.se

Hela studiebesöksgänget utanför stadshuset i Skellefteå. Från vänster Viktor Rasjö, LO Dalarna, Lars Halvarson, IF Metall Dalarna, Adrian Avdullahu, klubbordförande Volvo Cars, Patrik Engström, regional samordnare för IF Metall i Norra mellansverige, Robert Bengtsson, ombudsman IF Metall Borås, Jan Koster, klubbstyrelseledamot Volvo Cars, Arturo Vasquez, ombudsman arbetslivsenheten och Andreas Parkås, ombudsman arbetslivsenheten.

Fakta

Northvolt i Skellefteå

- Hösten 2017 valde Northvolt ut Skellefteå kommun för etablering av en ny batterifabrik. Bygget startade hösten 2019.
- I vintras tillverkades det första batteriet och nu i våras levererades den första sändningen batterier.
- Samtidigt pågår bygget av fabriken fortfarande för fullt, fler produktionslinor och en återvinningsfabrik ska byggas.
- Northvoltområdet är cirka 50 hektar eller 70 fullstora fotbollsplaner stort.
- Bara byggnaden där råvaran förbereds är 38 meter hög, 120 meter bred och 250 meter lång.
- Företaget beräknar att fabriken kommer att ha 3 000 anställda när allt är klart 2026. I dag jobbar cirka 600 personer i produktionen.
- Totalt räknar Skellefteå kommun med att 15 000 nya jobb skapas som en följd av etableringen.

Fler Northvolt-fabriker

- Ny fabrik på Volvos område i Torslanda i Göteborg. Fabriken ska anställa 3 000 personer. Byggstart 2023.
- Northvolt bygger om det nedlagda pappersbruket Kvarnsveden i Borlänge för produktion av katodmaterial. 2024 beräknar man att anställa 1 000 personer.

BLICK FÅNGET

Nysatsning på ökad rörelse och variation i arbetslivet

Många av oss behöver mer rörelse och variation i arbetsvardagen för att må bra och få ett hållbart arbetsliv. Och andra kan behöva hjälp med återhämtningen. I Prevents korta mikropausfilmer och material finns inspiration att komma i gång.

Fysisk aktivitet förebygger en rad sjukdomar såsom olika typer av cancer, hjärt-kärlsjukdomar, typ 2-diabetes, demens och depression. Ger bättre sömn, minskar stress och förbättrar livskvaliteten. Listan på fördelar med att vi rör på oss kan göras lång.

Mikropausfilmerna och annat material finns på **prevent.se/rorelse**.

Samverkan mot sexuella trakasserier för inhyrda

Sexuella trakasserier som drabbar bemanningsanställda faller tyvärr alltför ofta mellan stolarna. Nu samarbetar bland andra IF Metall, Almega och Prevent för att höja kunskapsnivån bland både chefer och skyddsombud.

Enligt arbetsgruppen kan inhyrd personal ofta ha en svårare arbetssituation än andra på samma företag. Inhyrda, ofta unga människor ute på sitt första jobb, tenderar att ha lägre kunskap om sina rättigheter som anställd än vad de tillsvidareanställda har. Många av dem hoppas också att få bli tillsvidareanställda hos kunden, och kan därför dra sig för att anmäla och vara ”jobbiga”.

Med hjälp av Prevents kostnadsfria webbverktyg kan både chefer och skyddsombud höja kunskapen för att bättre kunna förebygga sexuella trakasserier. Webbverktyget, som består bland annat av en checklista och en enkät, finns här: **prevent.se/sexuella-trakasserier**.

Minska riskerna med handintensivt arbete

Många industriarbetare riskerar att få belastningsskador i händer och underarmar, men det är faktiskt möjligt att minska riskerna. Prevent har tagit fram en ny guide.

Daniel Hellqvist.

Foto: Daniel Roos

Arbete som är handintensivt innebär upprepade handrörelser som sker i ett högt tempo och med kraft.

– Handintensivt arbete kan leda till skador i händer och fingrar som kommer smygande och kan vara svåra att återhämta sig från. Det är därför viktigt att identifiera tidiga tecken och fånga upp besvären i god tid, innan det har gått för långt, säger Daniel Hellqvist, förbundskontorets arbetslivsenhet.

Daniel är en av dem som varit med och tagit fram Prevents nya guide och förklarande film, som i fyra steg hjälper användaren att komma i gång med det förebyggande arbetet.

– Jag tror att den här guiden kan hjälpa till att uppmärksamma frågan och sprida kunskap om hur man gör riskbedömningar och minimerar riskerna. Och i förlängningen leda till färre arbetsskador för våra medlemmar, säger Daniel Hellqvist.

Här hittar du steg för steg-guiden: **prevent.se/handintensivt**.

Nästa nummer av tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 7, kommer ut på arbetsplatserna den 27 september 2022.

Sprid tidningen vidare på jobbet till dina medlemmar. På **ifmetall.se/info** kan du även dela hela tidningen eller valda delar digitalt.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på *info@ifmetall.se*.

IF Metall och Sverige väcker intresse

Intresset för hur svensk industri ställer om mot en mer klimatvänlig och grön industri är stort i omvärlden. I Australien där det finns cirka 400 gruvor som sysselsätter 250 000 gruvarbetare och är störst i världen på kolexport finns en stor nyfikenhet på Sverige och IF Metall. Frågorna var särskilt många till IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson när hon deltog på ett panelsamtal om framtida grön stålproduktion och berättade om HYBRIT och andra projekt som pågår i Sverige.

– På frågan om hur IF Metall och våra medlemmar ser på omställningen svarade jag som jag brukar: Vi är inte rädda för ny teknik, det är den gamla som gör oss oroade.

Panelsamtalet hölls i samband med Australian Workers' Unions konferens i Sydney.

Boforsandan i Karlskoga

Vår förbundssekreterare Martin Gunnarsson och försvarsminister Peter Hultqvist har besökt BAE Systems Bofors i Karlskoga. En viktig industri för att kunna försvara demokratin i en orolig tid. Dagen bjöd på samtal med medlemmar och förtroendevalda i IF Metall. Både facket och företaget vittnar om ett bra samarbete om arbetsmiljö, validering och kompetensutveckling. Det handlar om att skapa det hållbara arbetet och att värna om varandra. De kallar det *Boforsandan*.

Viktiga arbetsplatser i omställningen

LKAB spelar en avgörande roll för omställningen av stålindustrin till stål utan kol. Underjordsgruvan i Malmberget ska ställa om för tillverkning av järnsvamp. Boliden med Europas största dagbrott för koppar i Aitik är nyckelspelare då elektrifieringen av transporterna kräver stora mängder koppar.

– Det här är två arbetsplatser som är otroligt viktiga i den gröna omställningen av industrin, säger vice förbundsordförande Tomas With som besökte Gällivare och Malmberget tillsammans med näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson.

Knep & knåp
SUDOKU

		7	4			9		
4			6				8	2
		6	3		8			
	5			7			6	
		1					3	4
7		4				6	5	
							7	
3	1			9				

Rösta på en industriarbetare i höst!

Industriarbetarna vet vad som krävs för att göra Sverige starkt, tryggt och hållbart, men också rättvist.

Vi har medlemmar på golven som tar industriarbetarnas frågor vidare in i politiken. Som vill göra våra liv bättre – på och utanför jobbet.

På **rostapanagonsomvet.se** hittar du IF Metallare som är beredda att kämpa för våra villkor i riksdagen, regioner och kommuner.

Vi behövs i politiken.

Rösta på någon som vet!

Scanna qr-koden som tar dig till rostapanagonsomvet.se

Grafisk form: Mikael Hägg

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Anna Sjögren, Lina Stenberg, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL