

INFO

Försvara
våra skydds-
ombud

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
8/2022

02 Vi står inför utmaningar när
det gäller arbetsmiljön

06 Vi fortsätter
påverka
politiken

10 Framtiden
är här

12 Miljonbelopp
i livränta till
medlem



Vi är framtiden!



IFMETALL

Skyddsombuden har en livsviktig roll för säkra och trygga arbetsplatser. Deras roll ska också förstärkas och inte försvagas.



Johan Rocklind, chef för IF Metalls arbetslivsenhet. Foto: Stefan Jerrevång



På ifmetall.se/arbetsmiljorapport kan du läsa hela undersökningen och se seminariet när undersökningen presenterades.

Vi står inför utmaningar när det gäller arbetsmiljön

Vecka 43 är arbetsmiljöveckan i hela landet. Då lyfter vi såväl vikten av bra arbetsmiljöarbete som våra skyddsombud. Johan Rocklind, chef för IF Metalls arbetslivsenhet, berättar om de utmaningar som IF Metall står inför när det gäller arbetsmiljöarbetet.

Vi står inför en hel del utmaningar. Och vår senaste undersökning om arbetsmiljön bland medlemmar bekräftar ytterligare att så är fallet, säger Johan Rocklind.

Undersökningen *Ingen ska behöva dö av jobbet* visar bland annat att hela 55 procent av männen och 62 procent av kvinnorna är mycket eller ganska oroliga för att inte orka jobba fram till pensionen.

– Det är självklart mycket oroande.

Johan Rocklind tror att IF Metall bland annat måste bli vassare och kroka arm med vetenskapen och forskningen när det gäller att komma åt de "osynliga" arbetsmiljöfaraorna.

– Det handlar bland annat om enformigt arbete och psykisk stress på jobbet. Sådant ser inte farligt ut, men det får stora konsekvenser.



Försvara våra skyddsombud

Ingen ska dö av jobbet. Det var ett av IF Metalls krav i valrörelsen. Och det fortsätter vi att kräva, oavsett regering.

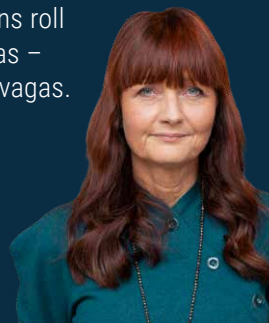
För trygga och säkra arbetsplatser är det viktigaste av allt. Samtidigt är en av tre medlemmar i IF Metall oroad för att drabbas av olyckor eller ohälsa på jobbet. Så kan vi inte ha det.

Skyddsombuden är avgörande för att skapa en bra arbetsmiljö. De kan arbetsplatserna och förstår var riskerna finns. Ofta upptäcker de brister i tid, innan det går illa.

På många små arbetsplatser är de regionala skyddsombuden viktiga. De går skyddsronder tillsammans med arbetsgivare och arbetstagare, och lägger grunden för samarbete om arbetsmiljön.

Tyvärr ifrågasätts de regionala skyddsombuden av de borgerliga partierna och Sverigedemokraterna. Därför är en av IF Metalls viktigaste uppgifter att försvara våra skyddsombud.

För om ingen ska dö av jobbet måste skyddsombudens roll förstärkas – inte försvagas.



Marie Nilsson, förbundsordförande

kvenser för individen över tid.

En annan utmaning handlar om skyddsombuden.

– Under de senaste åren har antalet skyddsombud sjunkit och där har vi ett arbete att göra. Vi måste stärka arbetet med att rekrytera och utbilda skyddsombud, de är våra viktigaste väktare ute på

arbetsplatserna. Skyddsombuden har också en central roll att spela i industrins omställningsarbete där de kan bidra till nya arbetssätt och lösningar på de utmaningar industrin liksom samhället står inför, säger Johan Rocklind.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

Arbetsmiljön i siffror

En av tre industriarbetare (34 procent) **oroar sig väldigt eller ganska ofta för att drabbas av olycksfall eller ohälsa på jobbet.**

Det är en ökning från 2018 och 2020 då 26 procent svarade samma sak.

7 procent – nästan dubbelt så många som 2018 – svarar att det **saknas skyddsombud på deras arbetsplatser**. Högt arbetstempo och för låg bemanning hänger ihop med detta, då möjligheten att ta ett extra uppdrag blir svårare för de anställda.

Oron för att förolyckas eller drabbas av ohälsa är dubbelt så stor på arbetsplatser där det saknas skyddsombud, något som visar på hur viktiga de är för arbetsplatsens säkerhet och trygghet.

31 procent svarar att arbetet är enformigt 2022 jämfört med 26 procent 2018. Enformiga jobb är vanligare bland kvinnor.

Källa: *Ingen ska behöva dö av jobbet* – industriarbetarnas arbetsmiljörapport 2022



BLICK FÅNGET



Erika Berglund Aas,
IF Metalls klimatexpert

Klimatambassadörer ska påverka omställningen

Ett nytt projekt med statligt stöd från Vinnova ska skapa engagerade och kunniga klimatförebilder inom industrin. Fokus blir möjligheten att påverka på arbetsplatserna.

– Vi är projektpartner i detta och påverkar så att utbildningsmaterialet blir så välanpassat som möjligt för våra medlemmar och förtroendevalda, säger IF Metalls klimatexpert Erika Berglund Aas.

Syftet är att ytterligare bidra till att IF Metalls klubbar har möjlighet att påverka den omställning som nu sker.

– Vi måste se till att medlemmarna har möjlighet att ställa om till ny teknik och få den kompetensutveckling som krävs, säger Erika Berglund Aas.



I väntan på att det nya materialet ska bli klart hittar du våra redan existerande klimatutbildningar på ifmetall.se/klimatet.

Följ Marie Nilsson i sociala medier

Om du inte redan hittat till förbundsordförande Marie Nilssons kanaler på Facebook och Twitter är det ett hett tips. Här delar hon alltid med sig av det senaste och bjuder även på insyn i sitt personliga arbetsliv.

Facebook: @ifmetallmarie

Twitter: @marienilsson64



Vi ska vara makten ingen rundar

Under några års tid har vi diskuterat internt hur medlemmar och omvärld ska se på oss som förbund. Kanske har du deltagit i det arbetet, exempelvis på de regionala konferenserna *Framtidsresan* 2019? Sedan dess har insikter och åsikter kokats ned i ett dokument som ska guida oss framåt: vår varumärkesplattform.

I den fastställs bland annat att:

- Vår position är "IF Metall är makten ingen rundar".
- Våra kärnvärden är "Handlingskraftiga, sammansvetsade och öppna".
- Vår vision är "Människan först i framtidens industri".

Påståendena pekar ut riktningen framåt och är själva grunden för att vi ska bli en ännu starkare fackförening, som kan fortsätta att vara relevant för medlemmar och andra intressenter.

För att förankra och sprida detta, både i organisationen och till vår omvärld, ska alla avdelnings- och klubbstyrelser gruppjobba kring frågeställningar som just rör vårt varumärke. Dessutom genomförs en stor utåtriktad kampanj med bland annat radioreklam och annonsering i kvällspresen. Avdelningarna kommer att få roll-ups med varumärkesstärkande budskap, och nya t-shirts med liknande budskap finns snart i webbshoppen.

Dessutom tas fyra inspirationsfilmer fram, där förbundsordförande Marie Nilsson och tre lokalt förtroendevalda samtalar om förbundets varumärke. Filmerna kommer att spridas i våra digitala kanaler, men kan även användas av avdelningar och klubbar på möten och andra sammankomster. Mer information om dessa kommer senare.



Kongressombud

Fjärde gången gillt för Gunnar

Möjligheten att få vara med och påverka förbundets vägval och inriktning i olika frågor framöver. Det är den stora anledningen att Gunnar Pettersson, IF Metall Mitt i Norrland, vill vara kongressombud ännu en gång.

Du ska vara kongressombud för fjärde gången – hur känns det?

– Väldigt spännande! Och viktigt, eftersom vi ska ta beslut om förbundets riktning för kommande år. Det är också väldigt roligt att träffa de andra ombuden, från andra delar av landet, och utbyta erfarenheter med dem.

Stundtals kan det också vara jobbigt på en kongress, säger han:

– Det är ofta långa och intensiva dagar med väldigt många intryck, och det krävs att man är fokuserad för att kunna hänga med i diskussionerna och ta välgrundade beslut i omröstningarna.

Hur förbereder du dig inför kongressen?

– Förberedelserna börjar ju långt innan kongressen, när vi skriver motioner. Och vår avdelning är väldigt aktiv, jag tror vi har skickat in ett 70-tal motioner till kongress och avtalsråd. Sedan handlar det om att läsa in sig på alla motioner och ta ställning till dem.

– Rösta inte med strömmen. Utgå ifrån vad du tycker är rätt och riktigt, tipsar kongressombud Gunnar Pettersson, IF Metall Mitt i Norrland.



Vilka frågor ligger dig mest varmt om hjärtat?

– Jag tycker att vi behöver ta en rejäl diskussion om framtiden. Det är ett enormt misslyckande att en så stor del av arbetarklassen röstade på Sverigedemokraterna och högern i senaste valet. Hur förbundet ska hantera inflationsbrasan är en annan viktig fråga, men den hör väl kanske mer hemma på avtalsrådet.

Gunnars tips till förstagångsombud:

- Läs motionerna ordentligt, i god tid innan kongressen.
- Fundera över vad du själv tycker i sakfrågorna – ta ställning till motionerna.
- Fundera också över vilka frågor som är extra viktiga för dig.
- Lyssna även på argumenten i talarstolen under kongressen.
- Gör inte misstaget att rösta "med strömmen", utan utgå ifrån vad du tycker är rätt och riktigt.

**HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022**

Missa inga medlemserbjudanden

Ditt medlemskort, IF Metallkortet, är laddat med förmåner. Ta del av rabatter på resor, kläder, tjänster och mycket annat.

Som medlem i IF Metall får du kontinuerligt bra rabatter och erbjudanden. Erbjudandena är kopplade till ditt medlemskort, IF Metallkortet, och tas fram i samarbete med LO Mervärde.

På sajten LOmervärde.se kan du enkelt leta

bland alla förmåner som IF Metallkortet ger dig. Där kan du även anmäla dig till LO Mervärdes nyhetsbrev så du får medlemsförmånerna till din mejl varje månad.



Vi fortsätter påverka politiken



Det är för tidigt att sia om vilka förslag en ny regering kommer att lägga fram på arbetsmiljöområdet, men en sak är säker, IF Metalls krav under valrörelsen kvarstår, oavsett regering.

– Vi kommer att kämpa för att stärka arbetsmiljön för våra medlemmar, säger Tomas With, vice förbundsordförande.

Foto: Fredrik Sandin Carlson



Industrin kan vara en farlig arbetsplats, därför vill IF Metall stärka arbetsmiljön genom flera åtgärder. Ett av förbundets krav under valrörelsen var att de regionala skyddsombuden ska ges tillträde till de arbetsplatser inom branschen som har kollektivavtal, även

när det inte finns medlemmar där.

– Skyddsombuden är avgörande för säkerheten på arbetsplatserna. De kan sin arbetsplats, har erfarenhet av arbetet som utförs, samverkar med arbetsgivaren och har stödet från sina arbetskamrater. Därför vill vi ge de regionala skyddsombuden utökade befogenheter, säger Tomas With.

De borgerliga partierna och Sverigedemokraterna ifrågasätter i dag skyddsombudens roll. Samtliga partier i det föreslagna regeringsunderlaget vill att skyddsombudens koppling till facket ska minska eller helt försvinna.

Sverigedemokraterna har varit tydliga med att de vill avskaffa de regionala skyddsombuden och ersätta dem med arbetsmiljörådgivare från Arbetsmiljöverket.

– De kommer aldrig kunna utföra uppdraget lika bra som våra regionala skyddsombud, som har bäst kännedom om branschen och ett etablerat nätverk. Deras uppdrag är livsavgörande på mindre arbetsplatser där skyddsombud saknas. Dessutom backas alla våra

skyddsombud upp av en facklig organisation. Styrkan ligger i att vi försvarar varandra, säger Tomas With.

Målet är att ingen ska dö av jobbet, något IF Metall kommer att fortsätta driva framöver. Förbundet är alltid aktivt med att lyfta medlemmarnas och industrins frågor i politiken.

– Vi kommer att fortsätta påverka politiken för att ha kvar systemet som finns nu, oavsett vilken regering som styr. Vi vill att alla ska komma hem säkert från jobbet och med hälsan i behåll. Om våra medlemmars arbetsmiljö riskerar att försämrats så måste vi självklart agera. Skyddsombuden måste förstärkas, inte försvagas.

TEXT: nina.lindman.flores@ifmetall.se



Ingen ska dö av jobbet!

IF Metalls krav under valrörelsen:

- De regionala skyddsombuden ska ges tillträde till de arbetsplatser inom branschen som har kollektivavtal, även när det inte finns medlemmar där.
- Rättsväsendet ska tillföras resurser för bättre utredning av arbetsmiljöbrott.
- Alla svenska tingsrätter ska ha minst en åklagare som är specialutbildad för att hantera arbetsmiljöbrott.
- Det ska råda nolltolerans mot både dödsolyckor och arbetsrelaterad skada eller sjukdom.

Många kockar i avtalsrörelsen



Att parterna förhandlar betyder först och främst när arbetsgivare och fack sitter vid förhandlingsbordet. Men vägen fram till förhandlingsbordet innehåller flera fackliga parter som ska enas om bästa möjliga löneökningstakt.

Facken inom industrin – FI

FI är ett samarbete mellan de fackförbund som omfattas av Industriavtalet, det vill säga GS, IF Metall, Livs, Sveriges ingenjörer och Unionen. Förbunden tog 1996 ett gemensamt initiativ som ledde fram till att Industriavtalet tecknades med industrins arbetsgivarorganisationer i mars 1997.

Förbunden har flera gemensamma mål som ökad reallön, bidra till hög sysselsättning, stärka kollektivavtalets ställning, stärka och utveckla svensk industri samt att få bättre ordning i lönebildningen.

FI-plattformen och märket

Ett annat viktigt syfte är att stärka den internationellt konkurrensutsatta sektorns roll som märke för löneökningarna på svensk arbetsmarknad. En modell, en plattform, som tjänar Sveriges ekonomi, företagens konkurrenskraft och framför allt löntagarna väl.

Samordningen inom LO

Som ett av 14 fack inom LO ingår IF Metall också i den så kallade LO-samordningen där alla förbunden så långt det är möjligt försöker enas om gemensamma krav inför avtalsförhandlingarna.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd, som är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen, ska därefter säga ja eller nej till FI-plattformen och LO-samordningens förslag. Avtalsrådet består av valda ombud och ledamöter i de olika förhandlingsdelegationerna.

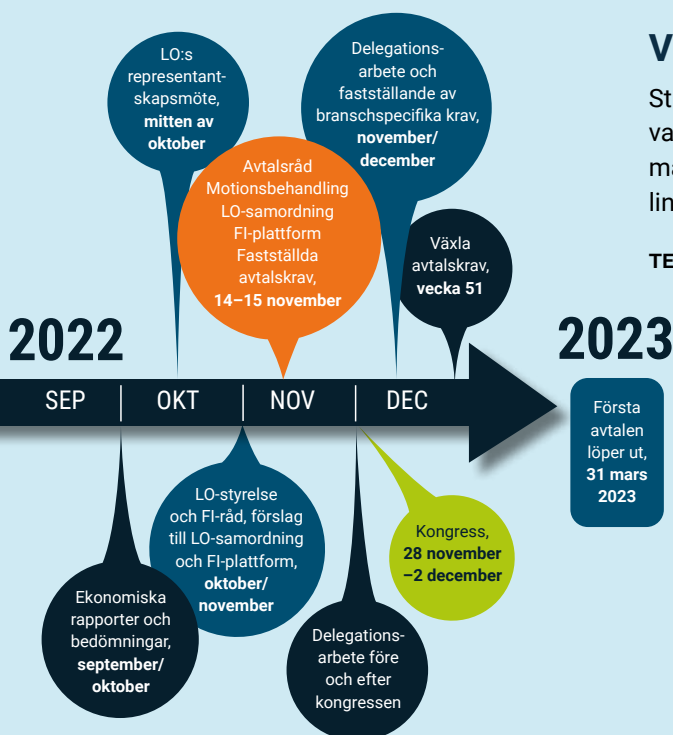
Förhandlingsdelegationerna

I november träffas de olika förhandlingsdelegationerna för de avtal som är först ut att teckna nya avtal, för att diskutera samtliga krav inom respektive avtalsområde som man vill enas om.

Växling av krav

Strax före jul byter fack och arbetsgivare krav med varandra. Efter ett uppehåll för jul och nyår så startar man förhandlingarna. Parterna tar plats vid förhandlingsbordet.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2023. Där hittar du mer information om hur det funkar, se film och läs senaste nytt.



Vi är framtiden!

IF Metalls medlemmar spelar en viktig och stor roll i omställningen mot en klimatsmart och grön industri. Det är industriarbetarna som gör det möjligt för alla nyetableringar och expansioner som planeras. Inom industrin löper allt som en röd tråd och hänger ihop med varandra. Det vet till exempel Madelein Gusterman som jobbar på Elis Textil Service AB i Nyköping sedan 1998 och som fått mer att göra sedan de tar hand om Northvolts renrumstvätt. Madelein och alla andra industriarbetare har en viktig roll i industrins betydelse och kan med stolthet säga:

– Vi är framtiden.

Tvätteriarbetaren Madelein

Som enda tvätter i Sverige med ett så kallat ISO 5-rum tar Madelein Gusterman och hennes arbetskamrater hand om all tvätt av renrumsoveraller från Northvolt i Skellefteå.

– Det är vår renaste lokal.

Den håller till och med en högre klinisk renhet än i en operationssal.

Tvätten från de som jobbar med tillverkning av batterierna måste vara helt partikelfri. Det ställer stora hygienkrav.

– Vi tar på oss alla kläder och skyddskläder efter strikta rutiner. Den egna huden får inte vidröra ytersidan



av kläderna, berättar Madelein Gusterman.

De som jobbar i ISO 5-rummet har gått mikrobiologiska utbildningar som även ska uppdateras varje år. Mängden av det kvalificerade jobbet har ökat med 18 nya vagnar överallt i veckan. Varje vagn innehåller 150 kilo.

– Även om vi precis har flyttat in i helt nya lokaler är vi redan trångbodda då större maskiner kräver mer utrymme, berättar Madelein Gusterman.

Lastbilsarbetaren Johnny

På Scania i Södertälje där Johnny Eriksson jobbar sedan 2003 händer det mycket. Eller som han själv säger:

– Inom transportsektorn är det gasen i botten.

Scania satsar stort och går i bräschen för kvalitet och hållbarhet av elektrifiering och utveckling av drivlinor och viktiga komponenter. Det byggs nya liner som också ska se likadana ut på de olika fabrikerna.

– På motortillverkningen är alla komponenter helt nya och med nya certifieringar, berättar Johnny Eriksson.

Dessutom bygger man en egen batterifabrik och ett helt nytt gjuteri.

– Både för att försäkra att batterier finns till framtida ellastbilar och för att klara miljökrav som ställs, säger Johnny Eriksson.

Ivern och stoltheten över att vara en del av allt





På ifmetall.se/info kan du se Sverigekartan med nyetable-
ringar och expansioner som
sker just nu i svensk industri.



som händer är tydlig hos Johnny Eriksson. Lite lud-
digt kändes det när han gick industrigymnasiet och
inte riktigt visste vad skolan skulle leda till. Men i
dag råder inga tvivel.

– Här går det verkligen att göra allt mellan himmel
och jord. Industrierbetet är fullt av möjligheter.

Bilmekanikern Tobias

För Tobias Andersson som
iordningställer och utrustar
nya bilar på ett större bolag
i Uppsala som bilmekaniker
sedan 2005 är omställningen
också redan i full gång.

– Under en vecka har jag
enbart haft en bil med avgassystem, övriga var elbilar.

Första jobbet Tobias Andersson hade var som
bilplåtslagare på ett annat företag. Mycket har hänt
inom motorbranschen sedan dess. När han gick ut
fordonstekniska utbildningen så var det heller inte
först och främst intresset för fordon som var störst.

– För mig handlade det mer om att jag verkligen
gillar att lära mig många nya saker hela tiden.

Ett intresse som kommer väl till pass i den om-
vandling som nu sker.

– Det är mycket ny teknik att lära sig i och med
omvandling till elbilar. Utbildningen gör vi hos gene-
ralagenten för de olika bilmärken vi säljer och servar,
berättar Tobias Andersson.



Byggelektrikern Joakim

På Cramo i Jordbro jobbar
byggelektrikern Joakim Carl-
strömer sedan 2010. Företa-
get är ett av Sveriges största
uthyrningsföretag av byggma-
skiner, liftar, hissar, byggbodar
m.m. samt servicen av dessa.

– Jag jobbar med bygg-
ström och ID06 till våra kunder, ett elektroniskt id-kort
till grindar och dörrsystem runt byggarbetsplatser. Ett
passersystem för att göra byggarbetsplatserna tryg-
gare och säkrare.

Även inom Cramo märker man av att det händer
mycket positivt inom industrin. Det går bra, säger
Joakim Carlström, men tillägger snabbt:

– Det går faktiskt väldigt bra och tittar vi på hela
Sverige är det över förväntan.

Med en mindre dipp i början av pandemin så har det
vänt och går nu väldigt bra. Joakim Carlströmer menar
att det faktiskt kan vara en positiv effekt av just pande-
min. Nödvändigheten att ställa om och tänka nytt.

– Företaget lade om strategin. I stället för att rikta
in sig på uthyrning mestadels till de stora byggherrar-
na, riktar man sig nu mer mot mindre företag, renove-
ringar och industribyggnationer.



TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Johan Paulin

FRAMTIDEN ÄR HÄR

Lillette Hallblad, formningsoperatör på Cell Impact i Karlskoga, vad betyder hållbar framtid för dig?

Spontant tänker jag på klimatet – att en hållbar framtid handlar om att minska våra utsläpp från bland annat transporter och resor. Och att det är precis vad jag jobbar med dagligen i de produkter som vi tar fram.

På vilket sätt märker du att din arbetsplats är i framkant?

Här på Cell Impact tillverkar vi de flödesplattor som behövs i bränsleceller för att man ska kunna utvinna el ur vätgas. Tekniken gör att man kan driva olika typer av fordon – gaffeltruckar, bussar, lastbilar – med endast vattenånga som restprodukt. Så på ett sätt kan man säga att framtiden redan är här.

Hållbarhetsmässigt handlar det om en unik pressmetod som möjliggör snabb produktion av stora mängder flödesplattor, men samtidigt drar mindre energi än tidigare teknik. Vår arbetsmiljö är väldigt snygg och ren. Här finns inget oljespill eller smuts som kan störa produktionen eller påverka oss medarbetare negativt.

Hur säkerställer vi IF Metalls vision: Människan först i framtidens industri?

Som vi alltid har gjort, det vill säga fortsätta jobba för våra medlemmar. Se till att de får trygghet och möjlighet att ställa om. Att välkomna den nya tekniken och automatiseringen som inte sliter lika hårt på våra kroppar. Men också se till att de som behöver får kunskap och

kompetens att hänga med. För en ung person är det självklart att hoppa in i en arbetsmiljö med datorer, skärmar och robotar. Rätt utbildning i rätt tid gör det enklare för oss äldre att också hänga med.

Hur ska vår organisation utvecklas för att stå stark även i framtiden?

De förtroendevalda är nyckeln för att synas och höras på våra arbetsplatser och demonstrera fackets betydelse för nya medarbetare. Därför behöver IF Metall fortsätta stärka de förtroendevalda och vässa deras kompetens.

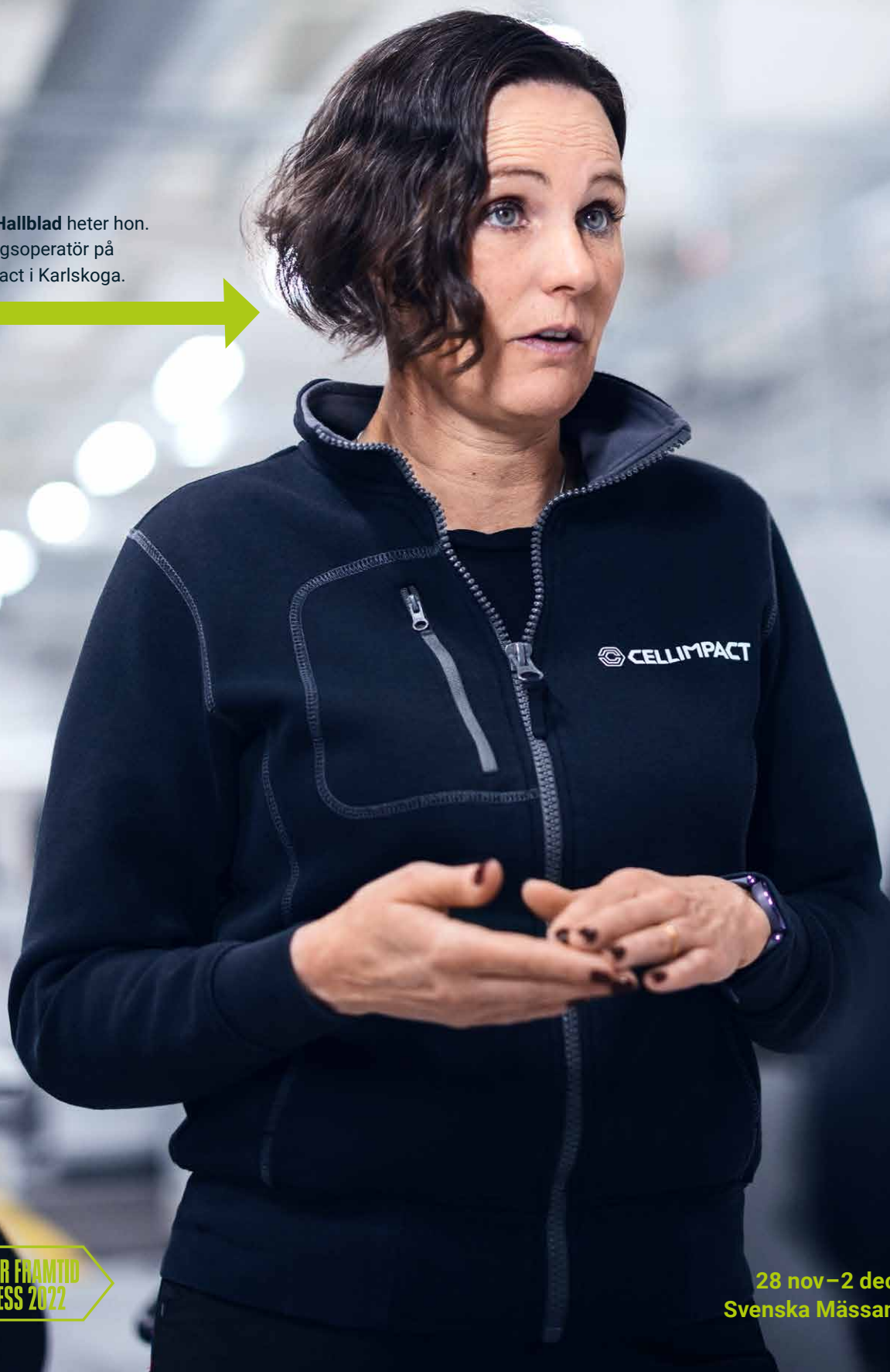
Vad har du för förväntningar på årets kongress?

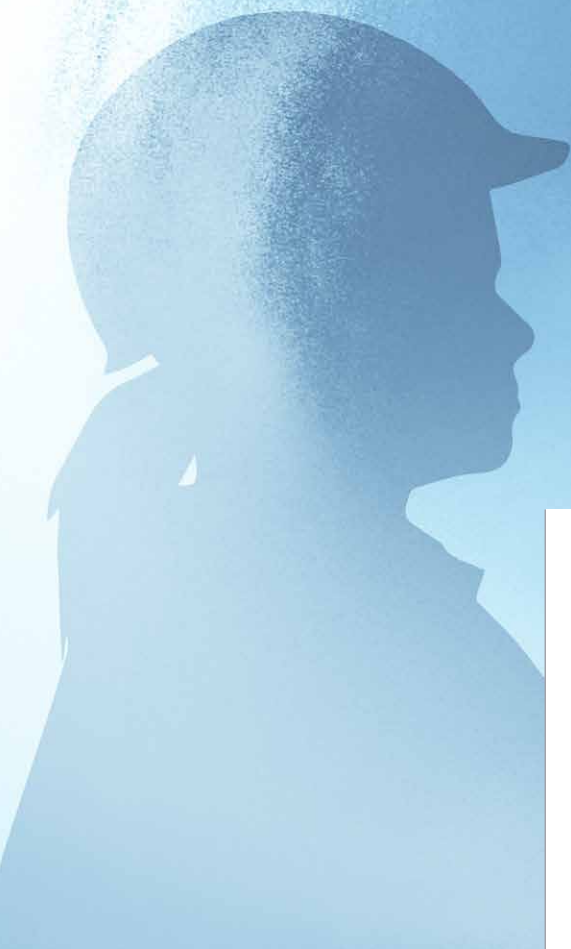
Jag hoppas såklart på att många bra beslut fattas – och hade önskat att jag kunde vara med på plats. Nu håller jag tummarna för att någon av de motioner som vi har skrivit når hela vägen fram. Och så får jag sikta på fysisk närvaro till nästa kongress.

Snart dags för kongress

Svensk industri är framtiden – den gröna, klimatneutrala, hållbara. Samtidigt: ingen framtid är mer hållbar än människorna som formar den. Det gäller då, när vi formulerade villkoren för bygget av vårt välfärdssamhälle. Det gäller nu, på resan mot världens första fossilfria välfärdsland. En helhetssyn på industrin, vårt fackförbund och oss som gör jobbet – så gör vi framtiden hållbar på riktigt. Håll koll på kongressen: ifmetall.se/kongress

Lillette Hallblad heter hon.
Formningsoperatör på
Cell Impact i Karlskoga.





Tack vare Jimmy: Miljonbelopp i livränta till medlem

Agneta lever som i husarrest efter att ha blivit svårt skadad av lösningsmedel på arbetet. Med hjälp av Jimmy Thörnqvist fick hon livränta på drygt en miljon kronor.



Foto: NOOR STUDIO Sofia Beijer

Jimmy Thörnqvist, försäkringssamordnare i avdelningarna Höglandet och Västbo-Östbo.

När Jimmy Thörnqvist först fick kontakt med Agneta tänkte han att det var ett sjukpenningärende, eftersom hon fått avslag från Försäkringskassan. Men när han kollat igenom ärendet ordentligt insåg han att det snarare var ett arbetsskadeärende, ett livräntärende. Han insåg också att hon aldrig skulle kunna arbeta igen.

Andades in skadliga ämnen

Arbetsskadan inträffade redan 2016, när Agneta arbetade på ett företag som monterade delar till fordonsindustrin.

– Jag minns det så väl, för det var ett av mina allra första försäkringsärenden som nyanställd försäkringssamordnare i avdelningarna Höglandet och Västbo-Östbo, säger Jimmy Thörnqvist.

Hans efterforskning visade att Agneta hanterade många olika material på jobbet, bland annat plaster och gummi som importerades från andra länder. Länder som inte alltid har samma regelverk för kemikalier och andra farliga ämnen som Sverige har.

– De skadliga lösningsämnen hon andades in på arbetet gav henne uppenbarligen svåra problem, berättar Jimmy Thörnqvist.

Afa ersatte retroaktivt

Efter att han ansökt om livränta för Agneta beviljades den till slut 2018. Men eftersom skadan inträffat två år tidigare ansökte han även om retroaktiv livränta, och även den beviljades.

Så de mindre belopp som betalats ut årligen kompletterades alldeles nyligen med en betydligt större summa för sex års retroaktiv inkomstförlust. Vid arbets-

skadesjukdomar ersätter nämligen Afa Försäkring både tidigare inkomstförlust och framtida inkomstförluster.

Lever som i husarrest

Drygt en miljon kronor har Agneta fått hittills, och mer hade det kunnat bli om hon inte skulle gå i pension inom kort.

– Jag och Agneta har haft kontakt i många år nu. Hon är så tack-

sam för all hjälp hon fått, men också lite chockad över summorna. Och jag är så glad för hennes skull, men samtidigt blir jag sorgsen.

– Hon lever i princip i husarrest. Hon kan inte gå ut, och hon kan knappt träffa folk, för hon tål inte dofter över huvud taget. Utsätts hon för dofter får hon väldigt starka reaktioner både i ansikte och hals, säger Jimmy Thörnqvist.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Förändring i Medlems- och olycksfallsförsäkringen

Från årsskiftet halveras karenstiden för att ansöka om ersättning för ärr och medicinsk invaliditet i Medlems- och olycksfallsförsäkringen.

Med dagens regelverk måste den som skadat sig vänta i minst två år efter avslutad behandling innan det går att ansöka om ersättning för invaliditet eller bestå-

ende ärr. Från årsskiftet sänks "karenstiden" till ett år och det gäller för skador som inträffar från den 1 januari 2023. På så vis minskas risken att medlemmar glömmes bort att ansöka om ersättning.



Förändring i Sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Månadsersättningen ökar men engångsbeloppet tas bort, för den som får ersättning vid allvarlig sjukdom. Detta gäller från årsskiftet.

Sjuk- och efterlevandeförsäkringen består av tre delar: ersättning vid arbetsoförmåga, ersättning vid vissa diagnoser och ersättning vid dödsfall. Från årsskiftet sker en förändring i delen som täcker arbetsoförmåga.

Med dagens sjukregler börjar ersättningen betalas ut efter 90 dagars karenstid. Då kan en ersättning på maximalt 1 800 kronor per må-

nad betalas ut, som längst i 18 månader. Samtidigt betalas också en kostnadsersättning på 1 800 kronor ut, i form av ett engångsbelopp.

Från årsskiftet tas detta engångsbelopp bort. Samtidigt höjs månadsersättningen med 400 kronor, till 2 200 kronor per månad. Tanken är att det framför allt ska gynna de som är allvarligt och långvarigt sjuka, eftersom deras sjukpenning minskas med tiden.

Förändringen gäller för försäkringsfall som inträffar från och med den 1 januari 2023.

Bäst i LO-klassen – igen

LO-förbundens försäkringsinformatörer har hittills i år rapporterat in sammanlagt nästan 60 000 genomförda försäkringsinformationer. Av dessa är så många som en tredjedel gjorda av IF Metalls försäkringsinformatörer, enligt statistik från Avtalats webbsida *Lotsen*.

På årsbasis brukar våra försäkringsinformatörer vara bäst i LO-klassen när det gäller att hålla många försäkringsinformationer och allt tyder på att resultatet blir detsamma även i år.



Foto: Bea Tigerhielm

På ifmetall.se/info kan du se och höra Michael Kinell, IF Metalls arbetslivsenhet, berätta mer om försäkringsnyheter för dig som medlem i IF Metall.

BLICK
FÅNGET

Nya möjligheter att plugga med studiestöd

Från och med den 1 oktober kan större delen av IF Metalls medlemmar söka studiestöd på upp till 80 procent av lönen under motsvarande ett års heltidsstudier.

– Det här ger våra medlemmar ny tillgång till vägledning om och ekonomiskt stöd till studier som stärker deras ställning på arbetsmarknaden, säger Andreas Parkås, IF Metalls arbetslivsenhet.

Tanken är att man ska kunna vässa sin kompetens eller omskola sig även mitt i arbetslivet.

Den som är intresserad av att börja plugga och utnyttja stödet kan vända sig till sin avdelning.

– Man kan också läsa mer på Trygghetsfonden TSL:s hemsida, säger Andreas Parkås.



Ta över vårt konto på Instagram

Vill du berätta i bild och dela med dig av din och dina arbetskamraters fackliga vardag på IF Metalls instagramkonto? Hör av dig till info@ifmetall.se.



Matthias Hartwich, IndustriAll Global Union, Kennet Carlsson, SKF:s världsråd, Dmytro Volodymyrets, SKF Ukraina, Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, Viktoria Velk, SKF Ukraina och Zarko Djurovic, klubbordförande SKF Göteborg.

Deltagare från Ukraina på SKF:s fackliga världsråd

När det fackliga världsrådet för SKF samlades i Göteborg var det speciellt på flera sätt. Det var första gången sedan pandemin bröt ut och bland de cirka 50 deltagarna från SKF-fabriker i 17 länder fanns även två personer från SKF i Ukraina.

De möttes av en stor varm applåd när de hade berättat om den svåra situation som befolkningen befinner sig i sedan Rysslands invasionskrig av Ukraina.

– Ni är värda all vår beundran och vårt stöd i det fruktansvärda krig ni utsätts för i ert land, sade IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson när hon talade på mötet.

Stödet från SKF-kamraterna i världsrådet har varit stort. I Polen har till exempel facket tagit emot flyktingar och hjälpt till med tillfälliga husrum. Och på SKF i Göteborg planerar klubben på nytt en stor packning av saker som det är brist på för att skicka till Ukraina.

– Vi vill att våra ukrainska vänner ska veta att vårt nätverk inom SKF:s världsråd ska fortsätta vara ett stöd för dem, säger Kennet Carlsson, ordförande för det fackliga rådet.

Tillsammans bryr vi oss!

Stoppa mäns våld mot kvinnor. Det var tema den 8 mars i år – men självklart var det inte bara den dagen!

Gör som Roger, Mikael och Fredrik på IF Metall Sydvästra Skåne – visa att du bryr dig och skriv under vår namnsamling!

ifmetall.se/jagbryrmig

IFMETALL
TILLSAMMANS
BRYR VI OSS!
STOPPA
MÄNS VÅLD
MOT KVINNOR!

"I IF Metall Sydvästra Skåne bryr vi oss!"



Roger Olsson, avdelningsordförande



Mikael Andersson, ombudsman



Fredrik Jönsson, avdelningsstyrelsen



Samtal om lönebildning. Avtalsrörelsen är igång. Håll dig uppdaterad på ifmetall.se/avtal2023.

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 9, kommer ut på arbetsplatserna den **29 november 2022**.

Sprid tidningen vidare på jobbet till dina medlemmar. På ifmetall.se/info kan du även dela hela tidningen eller valda delar digitalt. Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Knep & knäp SUDOKU

		8				2		
	7		9			5		4
	9		2	4				8
9						3		
			7					5
								1
3		9	4	2				
5				7				9
	8				3	4		2

Checklista inför Avtal 2023



Grunden för en fungerande kommunikation är att vårt medlemsregister innehåller korrekta uppgifter om varje medlem och förtroendevald. Här hämtar vi alla uppgifter för att ge dig rätt och viktig information samt – inte minst – då vi behöver nå dig i händelse av konflikt.

Kom därför ihåg:



Medlem

Kontrollera och/eller registrera e-postadress.
Kontrollera och/eller registrera mobilnummer.

Alla övriga uppgifter om adress hämtas automatiskt från Statens personadressregister, *Spar*. Den som önskar annan adress än där man är folkbokförd kontaktar avdelningen.

De ändringar som medlemmen själv kan göra ska ske på ifmetall.se/medlemssidor. Inloggning på medlemssidorna sker med BankID eller personnummer och lösenord.



Förtroendevald

Meddela avdelningen vilka som har olika uppdrag direkt efter årsmöte eller då förändring sker.

Informera dina medlemmar om de möjligheter som finns att få facklig information och påminn om att det är viktigt att de har rätt kontaktuppgifter i medlemsregistret.



Avdelningen

Registrera alla ändringar av uppdrag, mandattider, namn, arbetsplats med mera så snart som möjligt.

Testa de digitala system som behöver fungera vid en eventuell konflikt i samband med avtalsrörelsen. Se i god tid till att ha en färdig organisationsplan i händelse av konflikt. All nödvändig information vid en eventuell konflikt finns att hämta och läsa i *Fabriken* under samarbetsyta *Konflikt*. Gå in och bekanta dig med *Fabriken* och samarbetsytan *Konflikt* om du inte gjort det tidigare.

På ifmetall.se/info finns denna som affisch. Skriv ut och sätt på anslagstavlan!



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metall's arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

