

INFO

För en
regering som
lyssnar på
oss

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
2/2022

- 02 Nu är IF Metalls
valrörelse i gång
- 06 Var med och påverka
- 10 Conny vill sprida
klimatkunskap
- 11 Hög tid att
motionera till
avtalsrådet

**Ledarutvecklingen gav
Jenny nya insikter**



IFMETALL

FÖR EN REGERING SOM LYSSNAR PÅ OSS

VAL 2022



Besim Matoshi, IF Metalls
centrala valledare.

Foto: Fredrik Sandin Carlsson



Tomas With, IF Metalls vice
förbundsordförande.

Foto: Daniel Roos



På sidan 13 kan du
läsa om samtliga
krav som IF Metall
ställer i valet 2022.

Nu är IF Metalls valrörelse i gång

Startskottet har gått. Nu är vår valrörelse 2022 i gång i och med att IF Metalls nya valslogan och krav inför valet presenteras. IF Metalls centrala valledare Besim Matoshi och Tomas With, vice förbundsordförande, berättar hur tankegångarna bakom slogan och krav har gått.

Under den gångna mandatperioden, med Stefan Löfven och Magdalena Andersson som statsministrar, har vi sett flera exempel på hur regeringen agerar för att förbättra industriarbetarnas situation i nära dialog med IF Metall. Regeringens agerande under pandemin för att rädda våra jobb står i stark kontrast till hur den borgerliga regeringen agerade under finanskrisen när de lät tusentals IF Metallare bli arbetslösa och utlämnade till a-kassa som inte gick att leva på.

Att IF Metall vill att det ska fortsätta så här, och ännu bättre, även efter valet i september är ingen hemlighet. Vi går in i valrörelsen under vår slogan För en regering som lyssnar på oss!

– IF Metallarnas röster ska höras ända in i regeringskansliet. Våra lösningar och önskningar ska märkas tydligt i regeringens politik och beslut. Det har vi sett tydliga prov på sedan förra valet och så

ska det fortsätta, säger Besim Matoshi, som är IF Metalls centrala valledare.

Fyra viktiga krav

Utöver den övergripande parollen har IF Metall också tagit fram fyra extra viktiga kravpunkter som ska upp på agendan i valrörelsen. De handlar om bättre pensioner, sjukförsäkringen, klimat och kompetens samt arbetsmiljön.

– Vi har tittat på de ärenden och förhandlingar som våra avdelningar har och på hur samhällsutvecklingen i övrigt påverkar våra medlemmar. På så sätt har vi fått en bild av vad våra medlemmar behöver i form av politiska beslut och formulerat våra krav med det som grund, säger Besim Matoshi och tar ett exempel:

– Sjukförsäkringen har förbättrats, men med nuvarande utformning drabbas många enskilda IF Metallare ändå. Att man kan vara för frisk för sjukpenning och för



Tips

Vill du vara med och jobba i valrörelsen? Kontakta din avdelnings valledare.

sjuk för att jobba är en paradox som måste bort tillsammans med den bortre gränsen i försäkringen.

Tomas With, vice förbundsordförande, stämmer in och menar att problemen med sjukförsäkringen är ett bra exempel på var vi måste vara med och påverka politiken.

– Tusentals företrädare för IF Metall är engagerade i den här frågan och har varit det under lång tid. Det finns en stor frustration över hur medlemmarna drabbas. Här måste vi vara med och påverka och se till att felen rättas, säger han.

Rättvis klimatomställning

Om sjukförsäkringskravet handlar direkt om enskilda individer är kravet om en rättvis klimatomställning i hela landet lite vidare.

– Industrin är och ska vara en del av lösningen i klimatomställningen. När industrierna ställer om måste IF Metallare överallt i landet få chansen att ställa om, de också. Den utbildning som behövs för de nya jobben ska finnas tillgänglig oavsett var man bor, säger Tomas With.

Men klimatfrågan innehåller mer än så, menar han. Rättvis tillgång på el och att var som helst i landet

”

IF Metallarnas röster ska höras ända in i regeringskansliet.

kunna ta sig till jobbet utan att bli ruinerad eller spä på utsläppen är också viktigt.

– Här krävs att politikerna agerar!

Lokala krav

Besim Matoshi och Tomas With vill också understryka att valkragen och vår nya valslogan riktar in sig på riksdagsvalet, men att avdelningar och klubbar också bör driva krav på kommun- och regionnivå. Ju närmre medlemmarna, desto bättre.

– Det kan vara något som täcks in av våra centrala krav, och vår slogan går att lokalanpassa. ”För ett Luleå som lyssnar på oss!” går lika bra som ”För ett Göteborg som lyssnar på oss!”. Men främst bör IF Metall lokalt driva frågor som berör medlemmarna just där de arbetar och bor, säger Besim Matoshi.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

För en regering som lyssnar på oss

I höst är det val till riksdag, kommuner och regioner. IF Metall ger järnet för att medlemmarnas viktiga frågor ska ta mycket plats i debatten. Vi för fram fyra krav:

En bättre pension – Efter ett långt yrkesliv ska vi ha rätt att känna oss trygga i att vi får en tillräcklig pension för att kunna leva ett värdigt liv.

En mänskligare sjukförsäkring

– Blir vi sjuka eller skadade ska sjukförsäkringen ge det stöd vi behöver, så länge vi behöver det.

En rättvis klimatomställning

– Industrin är en del av lösningen på klimatkrisen. Men det förutsätter att samhället och lagstiftningen hänger med. Elnätet måste byggas ut och vi behöver snabbare och mer rättssäkra tillståndprocesser när industri vill bygga ut eller etablera nytt.

Ingen ska dö av jobbet! – Industrin kan vara en farlig arbetsplats. Ett aktivt arbetsmiljöarbete behövs för att förebygga olyckor och sjukdomar.

Vi i IF Metall engagerar oss i valrörelsen. Vi vet att industrin har en särställning i det svenska samhället. Intäkterna från industriexporten är den grund som den svenska välfärden vilar på.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Inget slut på idéer för IF Metall Borås

Hos IF Metall Borås sprudlar kreativiteten! Avdelningen tar ständigt nya grepp för att värva nya medlemmar och ta hand om befintliga. Sophia Håkansson är kommunikatör för IF Metall Borås. Hon och Christian Teiffel, ombudsman och personalansvarig, har jobbat tillsammans med flera lyckade satsningar.

– Men det har verkligen varit ett lagarbete där alla har bidragit, säger Sophia Håkansson.

Till exempel har avdelningen tagit fram ett visitkort för potentiella medlemmar som är enkelt för ombudsmännen att dela ut. På korten finns kort information om facket, hur mycket medlemskapet kostar och kontaktuppgifter.

Övriga aktiviteter är medlemsvärningskampanjer, jultävling med en vistelse på Gullholmen som vinst och ringkampanjer till arbetsplatser med låg organisationsgrad.

– Vi har också sett över hemsidan så att nya medlemmar får relevant information och de kan välja en välkomstgåva. Och så har vi förstås vår uppskattade medlemstidning. I den lyfter vi fram våra förtroendevalda och gör reportage ute på arbetsplatserna. Den lokala närvaron är jätteviktig! betonar Sophia Håkansson.



Sophia Håkansson.

Uppdragsguiden

Nu finns en uppdaterad version av IF Metalls *Uppdragsguide*. Här finns alla förtroendeuppdrag inom IF Metall och vilka fackliga utbildningar som är bra att gå för ett visst uppdrag. Guiden finns att beställa i webbshoppen och har artikelnummer OF-129.



Moa-priset till Vibeke Olsson

Årets Moa-pris har tilldelats Vibeke Olsson för hennes folkhistoriska författarskap.

I prismotiveringen står bland annat: *I Moas anda släpper hon aldrig solidariteten med sina romanfigurers verklighet, vare sig det är 100-talets romerska imperium, Tredje riket i Tyskland eller den svenska samtiden. Det är en verklighet som bestäms av det tunga och farliga kroppsarbetet, pojkarnas och männens men framför allt flickornas och kvinnornas livsuppehållande arbete.*

Priset delades ut vid ett digitalt event den 29 januari, men går att se på i efterhand på ABF Stockholms Youtubekanal: [youtube.com/abfsthlm](https://www.youtube.com/abfsthlm).

Vibeke Olsson, född 1958, debuterade redan som 17-åring med ungdomsromanen *Ulrike och kriget*.

Sedan dess har hon skrivit en lång rad romaner, många av dem i historiska miljöer. Mest kända är kanske *Krigarens sköld* och *Molnfri bombnatt*.

Moa-priset, som delats ut årligen sedan 1988 av ABF-förbundet och Sällskapet Moas Vänner, är uppkallat efter den berömda arbetarförfattaren Moa Martinson.

Fira Kollektivavtalets dag

Den 17 mars firar vi som vanligt Kollektivavtalets dag. Ett bra tillfälle att visa medlemmarna värdet av kollektivavtalet och styrkan i att vara många som förhandlar tillsammans.

Kom ihåg att beställa material i god tid. Håll utkik på ifmetall.se/kollektivavtaletsdag och i IF Metalls webbshop.



Adecco stäms för avtalsbrott

IF Metall stämmer bemanningsföretaget Adecco för avtalsbrott och kräver 1,8 miljoner kronor i ersättning för uteblivna löner. Förbundet kräver också skadestånd på 20 000 kronor per drabbad medlem och 100 000 kronor i skadestånd för avtalsbrott. Det totala kravet uppgår till drygt 3,9 miljoner kronor.

Adecco är en del av det multinationella företaget Adecco Group och har verksamhet över hela världen. Stämningsansökan gäller medlemmar inom Bemanningsavtalet som arbetat på Boliden Rönnskärsverket.

Medlemmarna arbetade skift och genom att frångå den avtalsenliga modellen för beräkning av lön, har felaktiga löner betalats ut till samtliga medlemmar.

– De utbetalda lönerna har varit lägre än de löner som medlemmarna haft rätt till i enlighet med kollektivavtalet. Utöver att kräva ersättning på 1,8 miljoner kronor i uteblivna löner stämmer vi även företaget för avtalsbrott och vi kräver 20 000 kronor i skadestånd per drabbad medlem, säger IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic.

IF Metall kräver också ett allmänt skadestånd på 100 000 kronor av bolaget.

– Det är en viktig markering för att inskräpa betydelsen av att våra kollektivavtal efterlevs, säger Darko Davidovic.



Drabbade medlemmar fick dela på 324 miljoner



Det lönar sig att vara medlem – av många skäl! Förra året delades bland annat 285 miljoner kronor ut från våra medlemsförsäkringar och 5 miljoner kronor från vår inkomstförsäkring.

Utöver alla ersättningar för skador, sjukdomar och arbetslöshet som medlemmarna fått, avslutades sammanlagt 69 rättshjälpsärenden, vilket resulterade i 34,6 miljoner kronor till berörda medlemmar. Dessutom besökte avdelning-

arnas 143 försäkringsinformatörer hela 569 arbetsplatser och genomförde 8 333 samtal med anställda om deras försäkringsskydd. Våra 270 regionala skyddsombud genomförde 5 097 arbetsplatsbesök, 674 administrativa skyddsronder och gjorde 1 159 återbesök. Under året tecknades också 272 nya lokalavtal och 259 nya företag omfattas av riksavtal. Mer om detta kan du läsa i förbundets verksamhetsberättelse som finns på ifmetall.se inom kort.

Månadens erbjudande mars – Odlan.nu

Skapa din egen gröna oas där du kan njuta av att äta, dofta och se på det som du odlar fram. Det räcker med endast ett par plantor för att göra stor skillnad. Hos Odlan.nu finns inspiration för att komma i gång med allt ifrån frösådd till växtval. Under mars erbjuds IF Metalls medlemmar 15 procents rabatt på fröer och växter. Ta del av erbjudandet via LOmervärde.se.





Nominera, motionera
och välj ombud
till kongressen



Foto: Daniel Roos

Se och hör Martin Gunnarsson, IF Metalls förbundssekreterare, berätta mer om kongressen på ifmetall.se/info.



Kongress 2022

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud från avdelningarna IF Metalls mål och inriktning på den fackliga verksamheten. Förbundets femte ordinarie kongress äger rum den 28 november – 2 december 2022 på Svenska Mässan i Göteborg.



Motionsskola

På ifmetall.se/info finns mer information om hur man skriver en motion. Foldern *Skriv motioner – lämna förslag till beslut* finns också att beställa i webbshopen.

Var med och påverka

Inom kort är det dags att välja ombud till kongressen 2022. Dessutom är det hög tid att skriva motioner och nominera till uppdrag.

Alla som är medlemmar hos oss och vill delta i, eller påverka, förbundets ställningstagande och verksamhet ska kunna göra det. Och när det är kongressår, som i år, finns det verkligen alla möjligheter till det, säger IF Metalls förbundssekreterare Martin Gunnarsson.

Val av ombud

Enligt IF Metalls stadgar ska det alltid vara 300 ombud på kongressen, som hålls vart tredje år. Ombuden fördelas mellan avdelningarna utifrån hur många aktiva medlemmar respektive avdelning har, men ingen avdelning ska ha färre än två kongressombud.

Det är avdelningarnas valberedning som förbereder valen, men alla medlemmar och klubbar kan nominera kandidater.

Motioner till kongressen

Varje medlem, klubb och avdelning har rätt att skriva motioner till kongressen och alla motioner ska behandlas av avdelningens repre-

sentantskap innan de skickas till förbundsstyrelsen.

Om en motion inte godtas av avdelningens representantskap ska den ändå skickas till förbundsstyrelsen om medlemmen eller klubben särskilt begär det.

Nomineringar

Medlemmar, klubbar och avdelningar har rätt att nominera till förbundsordförande, förbundsstyrelse, förbundsrevisorer och lönekommitté.

För att få en så bred representation som möjligt har valberedningen tagit ställning till ett antal kriterier som ska vara vägledande för arbetet.

Kontakta din avdelning för att få veta mer om nomineringsprocessen.

Kolla med din avdelning

Det varierar mellan avdelningarna när motioner och nomineringar ska ha kommit in. Kontakta din avdelning för information om aktuella datum.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

Ledarutvecklingen gav insikter och praktiska verktyg

En fantastisk utbildning som du har stor nytta av i alla ledarroller och som också hjälper organisationen framåt. Så sammanfattar Jenny Helge *Ledarutveckling*, som hon gick under förra året. Nu har en ny omgång förtroendevalda chansen att söka.



Jenny Helge rekommenderar varmt Ledarutveckling.

– Det är en fantastisk utbildning. Vi var en väldigt bra grupp där vi kände oss trygga att vara öppna med varandra. Engagemanget var stort hos oss alla.



I Studiekatalog 2022 på ifmetall.se/info och i webbshoppen hittar du många fler utbildningar.

Jenny Helge, förtroendevald på Toyota i Mjölby, hade länge velat gå Ledarutveckling. 2021 var tiden äntligen inne.

– Flera i klubben har gått den och sagt att den är väldigt bra, så jag har länge varit sugen att söka. Men jag vet också att den kräver mycket tid, även mellan utbildningstillfällena. Ju mer engagerad man är, desto mer tid tar det. Men nu kände jag att det var dags, så jag avsatte tid och sökte, berättar hon.

Det är ett beslut som Jenny Helge inte ångrar en sekund.

– Det var jätteroligt! Men också jobbigt, precis som jag trodde det skulle bli. Vi diskuterade och gick på djupet, vi hjälptes åt att utvecklas tillsammans. Alla somnade tidigt på kvällarna, kan jag säga!

Stor nytta i den fackliga vardagen

Utbildningen har gett både insikter och praktiska verktyg som Jenny Helge har stor nytta av i sin fackliga vardag.

– Jag har fått ett större fokus. Jag tänker mycket på att ventileras med andra, det är lätt att fastna när man bara tänker ensam.

– Vi fick också väldigt bra verktyg för att ge och få feedback. Hur vi kan analysera vad vi gör och hur vi kan göra bättre nästa gång.

Hon fick lära sig metoder för att reflektera och tänka kritiskt, i både stort och smått.

– Jag har funderat mycket på uppdragen. Har jag tillräckligt med tid för alla uppdrag, borde jag fokusera på de uppdrag jag

verkligen brinner för? Det här är ju något vi överlag har problem med i IF Metall, de flesta har för många uppdrag.

En uppgift var att skriva dagbok, ett sätt att få utlopp varje dag.

– Det kan vara lätt att fastna i det fackliga och ha med sig det dygnet runt. Då är det bra att skriva av sig i dagboken. Det passar kanske inte alla, men har varit väldigt bra för mig.

Använder insikterna

Mycket av det hon lärt sig kan hon redan nu ge vidare till andra.

– Jag är själv handledare och håller i två processutbildningar, jämställdhetsutbildningen och klubbstyrelseutvecklingen, och har fått med mig mycket jag har nytta av där. Det handlar om lyhördhet, att inte bara trycka in saker i utbildningarna.



Jag har fått ett större fokus. Jag tänker mycket på att ventilerar med andra, det är lätt att fastna när man bara tänker ensam.

Kursen avslutades visserligen i december, men Jenny Helge tycker att hennes utveckling fortsätter tack vare det hon fick med sig.

– Det här är en utbildning där du utvecklas, både i din fackliga roll och som människa.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Stefan Jerrevång



– Det var bara två kvinnor som gick utbildningen. Det tycker jag speglar att vi har en del kvar att göra när det gäller jämställdhet. Vi måste bli bättre på att bjuda in kvinnor. Det var så jag började som förtroendevald för tio år sedan, jag fick frågan, berättar Jenny Helge.



Ledarutveckling

Utbildningen har som mål att deltagarna ska utveckla ett laginriktat ledarskap som bidrar till utveckling för medlemmarna, verksamheten och IF Metall som organisation. Innan du kan söka *Ledarutveckling* ska du ha gått utbildningarna *Agera* och *Kollektivavtalet*.

Ledarutveckling är uppdelad på fyra tillfällen: först en temadag på distans och därefter 3 x 3 kursdagar på kursgården Skåvsjöholm utanför Stockholm. Deltagarna avsätter också tid och engagemang mellan kurstillfällena.

Kursdatum:

- Temadag:
Den 1 juni 2022 (distans)
- Steg 1:
Den 27–29 september 2022
- Steg 2:
Den 8–10 november 2022
- Steg 3:
Den 6–8 december 2022

Sista anmälningssdag till temadagen är den 8 april 2022. Anmäl dig till din studieorganisatör, till avdelningen eller på medlems-sidorna på ifmetall.se. Under temadagen finns sedan möjlighet att söka kursen.

KLIMATET
& JOBBEN

Conny Jönsson är vice ordförande, studieansvarig och valledare i avdelningen IF Metall Halland, men har också ett ben kvar i produktionen på Halmstads gummifabrik. Foto: Privat

**Om klimatutbildningarna**

Den e-utbildning Conny gått heter *Klimatnyfiken* och kan göras i dator eller mobilen. För den som vill fördjupa sig mer finns studiecirkeln *Klimatsamtal* som sträcker sig över fem träffar. Läs mer om dessa på ifmetall.se/klimatet.

Conny vill sprida klimatkunskap

För att stärka IF Metalls möjligheter att påverka industrins klimatomställning krävs ökad kunskap i klimatfrågan. En av de klimatutbildningar som erbjuds väckte tankar hos Conny Jönsson från avdelningen IF Metall Halland.

I samband med att IF Metall ökat takten i arbetet med industrins klimatomställning är Conny Jönsson en av de förtroendevalda som visat engagemang. Vi bad honom därför gå e-utbildningen *Klimatnyfiken* för att få höra vad han tycker.

– Efter utbildningen kom jag till insikt att vi som fack kan påverka jättemycket.

Utbildningen gick han hemma vid datorn. Den tog cirka en timme, och Connys 11-åriga dotter blev intresserad och satt också med en stund.

– Jag har inte tänkt så mycket på natur och klimat förr, men klimatfrågan väcker ju tankar om vad vi lämnar till eftervärlden, menar Conny Jönsson.

Det har också väckt konkreta tankar om hans arbete på Halm-

stads gummifabrik och hur de ska arbeta framöver för att förbli konkurrenskraftiga.

– Det handlar ju om våra jobb. Sitter vi på avbytarbänken kommer andra länder att dra ifrån.

Vill vara med och påverka

Så vilka fler tycker han då borde gå e-utbildningen? Det snabba svaret blir "alla", men han hoppas kunna väva in den i fackliga utbildningar framöver och tänker göra vad han kan för att sprida den vidare inom IF Metall.

– Kan vi ligga i framkant, då kan vi vara med och påverka i positiva anda, hoppas Conny Jönsson.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Hög tid att motionera till avtalsrådet

Har du funderingar på saker som borde ändras eller som saknas i det riksavtal du tillhör? Då är det hög tid att skriva motion om det ska komma med i avtalsförhandlingarna för nya avtal 2023. Det är flera viktiga datum att ha koll på.

Motioner som gäller förändringar i avtalen kommer att behandlas och beslutas på vårt avtalsråd den 14–15 november i år, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Ett viktigt datum att lägga på minnet är den 28 juni. Då ska alla motioner ha behandlats av klubben, där sådan finns, och av respektive avdelning samt vara förbundsstyrelsen senast till handa.

– All hantering av motioner sker digitalt och det är avdelningen som lägger in dem i systemet. Sista datum för att lämna in en motion till avdelningen kan också variera, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Kontakta avdelningen

Den som vill vara med och påverka behöver därför ha koll på information från sin avdelning.

– Ja, är man som förtroendevald det minsta osäker och har frågor så är det sin avdelning man kontaktar, påpekar Veli-Pekka Säikkälä.



Foto: Daniel Roos

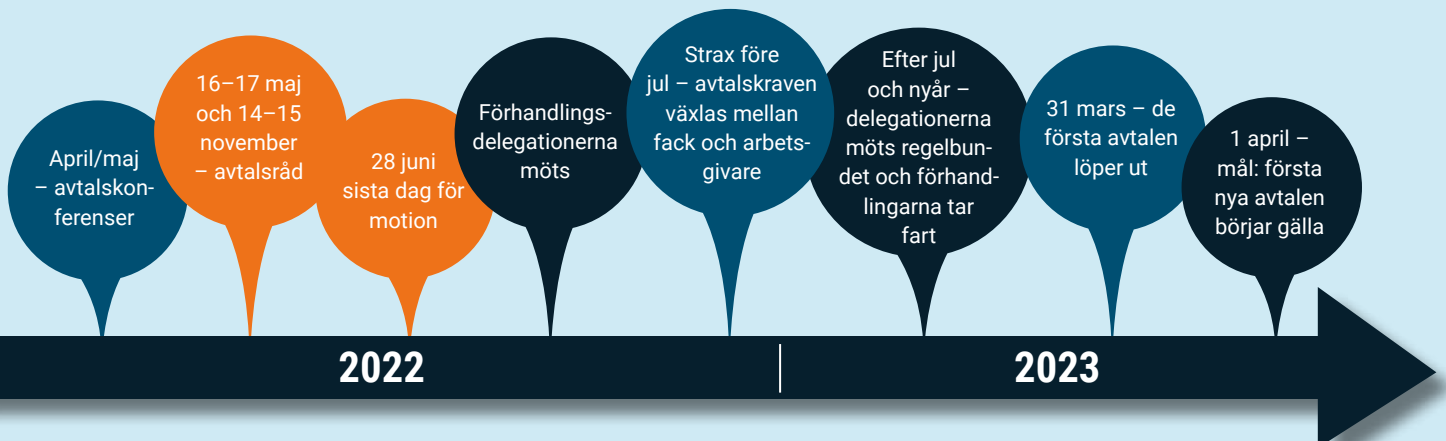
Samtidigt som det är dags att tycka till och påverka saker i riksavtalen genom att skriva motioner pågår också en parallell process till kongressen (se sidan 6).

– Här är det viktigt att komma ihåg att vill man vara med och påverka i kollektivavtalen som förhandlas i denna avtalsrörelse så är det för sent att ta upp det på kongressen. Avtalsmotioner måste med på avtalsrådet i november, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Så skriver du motioner:

- Motionerna ska vara kortfattade och tydliga med en kort motivering före att-satsen. I att-satsen anges tydliga förslag till beslut. Skriv så få och konkreta att-satser som möjligt. Skriv hellre fler motioner än en motion med många olika förslag till beslut. Skriv inte "besluta i motionens anda" eller "enligt ovan". Det är att-satsen som avtalsrådet fattar beslut om. Är att-satsen otydlig finns risk att motionen avslås trots att innehållet är bra och väl formulerat.
- Det är avdelningsstyrelsens uppgift att se till att motionerna är utformade på angivet sätt.
- Motioner som berör förslag om ändringar i våra kollektivavtal ska behandlas av avtalsrådet den 14–15 november 2022. Det är där prioriteringarna av avtalskrav inför kommande avtalsrörelse sker. Dessa motioner ska alltså inte ställas till kongressen.



UPPDRAGET

- näringsminister



Det är bara en fördel att röra sig mellan olika världar. Det ger nya infallsvinklar.



Metallarbetaren som blev näringsminister

På sitt första fackklubbsmöte 1983 blev en agiterande Karl-Petter Thorwaldsson kallad "bofin-kajävel" av klubbordföranden Gösta, som med det menade att denna yngling inte förstod hur saker och ting hänger samman i världen. Gösta ångrade dock sitt utfall redan dagen efter och insåg värdet av en ung medlem som kunde "snacka". Kort därefter blev Kålle, som han ofta kallas, jämställdhetsansvarig i klubben.

Bröderna Hammarstedt i Växjö var en klassisk underleverantör till fordonsindustrin, med många fackliga som också engagerade sig politiskt. Medlemmarna uppskattade deras insatser i kommunpolitiken och det blev många frågor runt fikabordet om det samhällseliga arbetet. En facklig-politisk skolning som Karl-Petter Thorwaldsson bär med sig i sitt nya uppdrag som näringsminister.

– Den största nyttan av mitt fackliga arbete genom åren är att jag har bra känsla för hur människor har det i vardagen. Även om jag lever ett annat liv i dag är hela släkten full av arbetare, och de kan snabbt ta ner mig på jorden, säger han med glimten i ögat.

Genom åren har Karl-Petter Thorwaldsson varvat fackliga och politiska uppdrag. Något han bara ser som en fördel. När han blev ombudsman för Metall 1999 hade han nio år av politiska uppdrag och anställningar bakom sig, och vissa tyckte han var galen som lämnade det som verkade vara en utstakad framtid inom Socialdemokraterna.

– Men det gjorde att jag hittade tillbaka till medlemmarnas vardag och gav mig nya infallsvinklar, menar han.

Sedan november är han nu fullt upptagen med hur vi ska klara omställningen till gröna jobb med schysta villkor.

– Vi ska bli världens första fossilfria välfärdsland. Det är superkul att jobba med, säger Karl-Petter Thorwaldsson, metallarbetaren som blev minister.

TEXT OCH BILD: daniel.k.hermansson@ifmetall.se

IF METALLS KRAV I VALRÖRELSEN 2022

- **En bättre pension**

När vi går i pension ska vi kunna känna oss trygga i att vi får ut en pension som är tillräcklig för ett värdigt liv. Den tryggheten ska finnas även om man varit sjuk eller arbetslös under delar av yrkeslivet. Därför behöver pensionerna bli högre, trygghetssystemen fungera och rehabiliteringen bli bättre.

- **En mänskligare sjukförsäkring**

Om vi blir sjuka eller skadade ska sjukförsäkringen ge oss stödet vi behöver, så länge vi behöver det. Sjukdom och sjukskrivning ska inte innebära fattigdom. I dag hamnar sjuka människor i kläm, så kan vi inte ha det. Därför måste sjukförsäkringen förbättras.

- **En rättvis klimatomställning**

Industrin är en del av lösningen på klimatkrisen och klimatomställningen är heller inte möjlig utan oss industriarbetare. Därför måste vi få den kompetensutveckling vi behöver när våra arbetsuppgifter förändras. Det måste ingå i klimatomställningen att hela landet får tillgång till billig el och att kostnaderna för arbetspendling är rimliga för alla.

- **Ingen ska dö av jobbet**

Industrin kan vara en farlig arbetsplats, därför behövs ett aktivt arbetsmiljöarbete för att förebygga olyckor och sjukdomar. De regionala skyddsombuden behöver få tillgång till fler arbetsplatser, arbetsmiljöbrotten måste prioriteras och det ska råda nolltolerans mot dödsolyckor, arbetsrelaterade skador eller sjukdom.



Besök vår valsida
ifmetall.se/val

**FÖR EN REGERING SOM
LYSSNAR PÅ OSS** VAL 2022

BLICK FÅNGET



Skattelättnad för a-kasseavgiften

Regeringen föreslår en sänkning av kostnaden för att vara medlem i en a-kassa. Förslaget innebär mer pengar i plånboken för låg- och medelinkomsttagare.

– Ett steg i rätt riktning, tycker Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.

Skattelättnaden är tänkt att ges i form av en skatte-reduktion som innebär att 25 procent av avgiften ger rätt till en avräkning mot medlemmens beräknade skatt. Skattelättnaden beräknas innebära en skattesänkning på i genomsnitt 400 kronor per medlem och år.

– Vi tycker egentligen att både a-kasseavgiften och fackavgiften ska vara avdragsgilla, det skulle vara rättvist i förhållande till arbetsgivarna som ju får göra avdrag för avgifterna till sina intresseorganisationer. Men det här förslaget är absolut ett steg i rätt riktning, säger Tomas With.

Förslaget är tänkt att träda i kraft den 1 juli 2022 och gälla för avgifter som betalas efter den 30 juni 2022. Men först ska lagrådet granska förslaget och därefter krävs givetvis att riksdagen bifaller det.

Sifferstickan och checklistan för 2022

Äntligen är årets *Siffersticka* och *Checklista* klara. Sifferstickan finns att beställa via webbshoppen. Checklistan finns från och med i år endast i digital version, men går att ladda ned och skriva ut via webbshoppen.



Viktigt med rätt uppgifter till dig

Vi skickar fortlöpande information till alla förtroendevalda via e-post. Det vill säga de förtroendevalda som registrerat en aktuell e-postadress. Gå in på medlemssidorna och kolla vilken e-postadress vi har till dig. Tänk på att det måste vara en adress som går att nå även när du inte är på jobbet. Det är också viktigt med ett aktuellt mobilnummer, då till exempel vissa påminnelser gällande de framtida digitala reseräkningarna kommer att ske via sms.

Så här ändrar du eller registrerar nya uppgifter: Gå in på ifmetall.se/medlemssidor. Du loggar in med bank-id eller med lösenord (beställ ett nytt om du glömt ditt gamla). Klicka sedan på "Dina uppgifter" och registrera.

Följ förbundsordföranden i sociala medier

Om du inte redan hittat till Marie Nilssons kanaler på Facebook och Twitter är det ett hett tips. Här delar hon alltid med sig av det senaste och bjuder även på insyn i sitt personliga arbetsliv.

Facebook: [@ifmetallmarie](https://www.facebook.com/ifmetallmarie)

Twitter: [@marienilsson64](https://twitter.com/marienilsson64)



Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Har du ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se. **Info nr 3 kommer den 5 april.**

Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor!

IF Metalls tema på internationella kvinnodagen den 8 mars fokuserar i år på att höja kunskapen om våldet och motverka en tystnadskultur kring mäns våld mot kvinnor.

I en ny skrift finns konkreta verktyg till förtroendevalda för hur man kan vara till stöd och hjälp. Ett stöd som riktas mot den som är våldsutsatt, men också till våldsutövare. Skriften, med samma namn som temat, *Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor!*, skickas med detta nummer av tidningen Info till alla förtroendevalda.

På ifmetall.se/8mars finns även ett inspelat föredrag med Marco Vega från organisationen MÄN.

Gå in och titta när du själv har möjlighet eller titta tillsammans med andra på arbetsplatsen.

Den 8 mars bjuder IF Metalls förbundsordförande in till ett direktsänt seminarium med gäster på samma tema. Det finns att se direkt eller i efterhand på ifmetall.se/8mars.



I broschyren "Tillsammans bryr vi oss – stoppa mäns våld mot kvinnor!" finns konkreta verktyg för att arbeta med frågorna för dig som förtroendevald. Finns att beställa i webbshopen, artikelnummer AA-803-2022.



Hör och se Marco Vega från organisationen MÄN berätta.



Beställ tygkassarna via webbshopen, artikelnummer FM-218.



Beställ t-shirts via webbshopen, artikelnummer FM-219.

Knep & knäp SUDOKU

			1				3	9
	4	1					2	
7			6					
				5		2		
8	6						4	
	1			8	9			
		7				5		
				1	8	4		
		3	7					



IFMETALL

TILLSAMMANS BRYR VI OSS! STOPPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR!

Under 2020 har i Sverige

- 13 kvinnor mördats av män de haft en relation med,
- 8 690 kvinnor våldtagits,
- 39 200 kvinnor misshandlats.

Vi är ett stort förbund med många medlemmar. Sannolikheten att vi har någon i vår närhet som utsätts för våld, eller använder våld, är därmed ganska stor. För oss som facklig organisation handlar det också om hur våra medlemmar mår på jobbet, en arbetsmiljöfråga.

Utbildning och verktyg för arbetsplatserna

Hur lyfter vi frågan på jobbet? Vad kan jag som förtroendevald och arbetskamrat göra? Se filmen med föredrag från organisationen MÄN.

Webbsänt seminarium den 8 mars

Se ett webbsänt seminarium den 8 mars 2022 kl. 08.30–09.45 med förbundsordförande och gäster. Seminariet spelas in och kan ses i efterhand.

ifmetall.se/8mars

Fakta: Brottsförebyggande rådet

Finns som affisch i webbshoppen.

Illustration: Mikael Hägg

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

