

Semester 2022

Så räknar du ut antal semesterdagar

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^1 \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

¹ Under tiden 1 april–31 mars.

² Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Exempel

Digi började sin anställning den 2/10 2021. Digi har rätt till **13 betalda semesterdagar** plus ytterligare **12 obetalda**.

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3^2$$

Så räknar du ut semesterlönen

$$\begin{aligned} &\text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} = \text{Fast tillägg per dag} \\ &\text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent} = \text{Rörligt tillägg per dag} \\ &\text{Antal betalda semesterdagar} \times \text{Semestertillägg} = \text{Semestertillägg} \end{aligned}$$

Exempel

Månadslönen för Anna är 30 000 kronor. Hon arbetar på ett företag som går under *Teknikavtalet IF Metall*.

Rörliga tillägg. Under förra året fick Anna totalt 28 000 kronor i ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning, bonus och rese-tillägg. Utöver sin månadslön har Anna 386 kronor i semestertillägg per dag.

Viktigt att notera:

Lägsta semesterlön 2022 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 477 kronor per dag inklusive ordinarie lön. Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 27 352 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade balkongtillägget.

Vad menas med balkongtillägget?

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg. Några exempel på lägsta semesterlön per bransch (giltigt från 1/4 2022): Teknikavtalet IF Metall 1 477 kr/dag, I-avtalet 1 532 kr/dag, Kemiska fabriker 1 543 kr/dag.

$$\begin{aligned} &30\,000 \times 0,008 = 240 \\ &28\,000 \times 0,13 = 146 \\ &25 \times 146 = 3650 \\ &3650 + 240 = 3890 \end{aligned}$$



Gör din egen uträkning på medlemssidorna på ifmetall.se

