INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

10/2022

Ta chansen att plugga!

02 Bra utbildningar och information viktigt för att få IF Metallare att söka nytt studiestöd

08 Framtiden är här – kongress 2022

10 En hållbar framtid börjar under jord

12 Ta bort karensen

Fyra steg för starkare klubbar

IFMETALL

Bra utbildningar och information viktigt för att få IF Metallare att söka nytt studiestöd

Ida Andersson, studieorganisatör i IF Metall Värmland, är positiv till de nya möjligheterna.

Tips

Läs mer på **ifmetall.se/omstallningsstod** och hämta hem informationsmaterial i IF Metalls webbshop.

Information om det nya omställnings- och kompetensstöden och intressanta utbildningar. Det är nyckeln till att få IF Metalls medlemmar att intressera sig för den yrkesvägledning och ekonomiskt studiestöd som nu erbjuds som en följd av det nya huvudavtalet.

Ida Andersson är förtroendevald på Norma Precision AB i Åmotsfors där det tillverkas ammunition för sportskytte och jakt. Hon är också studieorganisatör på IF Metall Värmland. Överlag tror hon inte att det är så många medlemmar som har tänkt på det här med omställning och kompetensutveckling.

– Men förhoppningsvis kan det faktum, att man nu kan få vägledning och studiestöd, få fart på folk, menar Ida.

För att få våra medlemmar att först söka sig till TSL (Trygghetsfonden) för vägledning och sedan utbilda sig tror hon att det krävs bra utbildningar.

– Att de är intressanta och relevanta för våra medlemmar är viktigt. Vi i IF Metall har ett viktigt jobb att göra när det gäller att samverka med utbildningsanordnare och föra fram de behov som finns, säger Ida.

> Men förhoppningsvis kan det faktum, att man nu kan få vägledning och studiestöd, få fart på folk.

Det krävs också en kommunikationsinsats för att göra medlemmarna medvetna om vad de erbjuds och har rätt till.

– Vi har satt ihop ett informationspaket som finns i IF Metalls webbshop. Där finns material som riktar sig till medlemmar såväl som förtroendevalda, säger Andreas Parkås, ombudsman på arbetslivsenheten.

TEXT: *lisa.wernstedt@ifmetall.se*
FOTO: *Marie Ullnert*

Yrkesvägledning till fler och nytt studiestöd

- Det nya kompetens- och omställningspaketet är ett resultat av förhandlingar med Svenskt näringsliv om det nya huvudavtalet. Paketet består både av nya lagstiftade reformer såväl som lösningar via våra kollektivavtal.
- Yrkesvägledning av en jobbcoach hos TSL* har tidigare bara erbjudits uppsagda. Nu får även sjukskrivna och anställda, oavsett anställningsform, tillgång till detta.
- Om vägen till framtida trygghet på arbetsmarknaden är studier kan en IF Metallare plugga upp till ett år med studiebidrag från CSN på upp till 80 procent av lönen.

*TSL är den omställningsorganisation som de flesta IF Metallare ska vända sig till.

Ta chansen att plugga!

Äntligen är det nya omställningsstödet på plats. Det gör det möjligt att omskola eller vidareutbilda sig på 80 procent av lönen. Även den som står mitt i livet och har försörjningsansvar kan alltså plugga utan att ruinera sig.

Det är en fantastisk möjlighet. Och nu gäller det att den här fina reformen verkligen används av industriarbetarna, i praktiken.

För vi vet ju att ny kunskap är helt avgörande i industrins gröna omställning. När tekniken byts ut och arbetsuppgifterna förändras behöver våra kunskaper uppdateras.

Arbetsgivarna har fortfarande ansvar för kompetensutvecklingen i arbetet. Men med det nya omställningsstödet får individen chans att själv välja att omskola eller vidareutbilda sig – för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Det är viktigt att inte bara tjänstemän använder den här möjligheten. Det livslånga lärandet är minst lika angeläget för oss industriarbetare – för vi får Sverige att funka.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

HÅLLBAR FRAMTID KONGRESS 2022

338 motioner och förbundets handlingslinjer har de 300 kongressombuden debatterat, argumenterat och voterat (röstat) om. Här kan du läsa om några av de beslut som fattats. Läs mer på **ifmetall.se/kongress** där du också kan se kongressen i efterhand.

Samtalsstöd till förtroendevalda ska införas

Problem och svårigheter för förtroendevalda är inte alltid arbetsrelaterade, utan kan lika gärna hänga ihop med det fackliga uppdraget som sådant. Därför kommer möjligheten till samtalsstöd att införas för förbundets förtroendevalda.

Beslutet att skriva motionen om samtalsstöd togs efter att en medlem tog livet av sig på väg hem från jobbet, berättar Therese Cedin från IF Metall Vätterbygden, som är en av flera som skrivit motioner om detta.

Foto: Marie Ullnert

– Det var väldigt tufft för oss i klubben eftersom vi alla hade haft ganska mycket kontakt med hen. Vi kände inte att vi kunde vända oss till arbetsgivaren där och då, däremot hade vi gärna velat få hjälp via förbundet.

Jämställdhet blir grundutbildning för förtroendevalda

IF Metalls jämställdhetsarbete fortsätter. Nu införs jämställdhetsutbildningen som en av de grundläggande utbildningarna för förtroendevalda, som bland annat *Agera*, *Kollektivavtalet* och *Lagar i arbetslivet*.

Foto: Marie Ullnert

För Khuanla Chalardyaem, klubbordförande på Elis Textil Service i Angered, är kultur och folkbildning en viktig fråga för facket.

Kulturpris inrättas i förbundet

Att organisera och gå fackliga utbildningar är själva grunden för att vi ska få fler aktiva medlemmar och förtroendevalda i förbundet. Men bildningsfrågan är också viktig för fackföreningsrörelsen, för att vi ska förstå vår egen historia och samtid. Det är bakgrunden till motionen om att inrätta ett kulturpris som ska delas ut på kongressen framöver.

– Jättebra, vi måste satsa ännu mer på kultur och bildning i facket, säger Khuanla Chalardyaem, klubbordförande på Elis Textil IF Metall Göteborg, som är en av dem som ligger bakom motionen.

Studerandemedlemskap under värnplikten

Framöver kommer de som är studerandemedlemmar i förbundet att kunna fortsätta vara det även under en eventuell värnpliktstjänstgöring.

Foto: Marie Ullnert

– Ett mycket bra beslut. Det betyder att de som vi rekryterar som studerandemedlemmar inte behöver lämna förbundet bara för att de måste göra värnplikten, säger Leine Johansson, IF Metall Dackebygden.

Ny försäkringslösning för gravida blir sedan *Medlemsbarn*

Folksams utökade gravidförsäkring kommer framöver att bli en frivillig tillvalsförsäkring för förbundets medlemmar. Den kommer dessutom per automatik övergå till försäkringen *Medlemsbarn* när barnet väl är fött – om man inte aktivt tackar nej till det.

Ante Karlsson, IF Metall Östergötland, är en av medlemmarna bakom motionen som kongressen klubbade igenom:

– Jag är skitglad att det var så många som förstod poängen med motionens innebörd och att den därför röstades igenom. Nu kommer det bli mycket smidigare för nyblivna föräldrar framöver, säger hon.

Mitt i Norrland ger sig inte

Ombuden från IF Metall Mitt i Norrland ger sig inte i första taget. Får de inte igenom motionen eller yrkandet så kavlar de upp ärmarna och går upp i talarstolen igen. Åsa Dahlsten var ett av ombuden från avdelningen som för tredje kongressen i rad tog ordet och argumenterade för alkoholfri representation.

Arbetsgrupp ska belysa problem i förlossningsvården

Nu är det bestämt: Förbundet ska fortsätta att verka för en jämlikare sjukvård, men även tillsätta en arbetsgrupp för att belysa problematiken kring förlossningsskador och vilka konsekvenser det kan medföra för individen, kollektivet och arbetsplatsen. Susanna Svensson, IF Metall Halland, är en av dem som stod bakom motionen:

– Jag är helt överväldigad över gensvaret på motionen, det hade jag inte vågat hoppas på. Jag hade till och med förberett en avslutningsreplik där jag tänkte ”slå näven i bordet”, men nu behövde jag ju inte det, säger hon och skrattar.

Foto: Marie Ullnert

Hon är jätteglad att förbundsstyrelsen ändrade sig i frågan och biföll motionen.

– En arbetsgrupp är en jättebra start och jag hoppas att den gruppens arbete kan leda till något konkret längre fram. Det är så många kvinnor som inte får den hjälp de behöver och som lider i det tysta, för att problemen varit tabubelagda och nedprioriterade i så många år. Det ska vi ändra på nu, säger hon.

Pris för flest värvade studerandemedlemmar

IF Metall Mälardalen blev avdelningen som tog hem priset för att ha värvat flest studerandemedlemmar.

– Jag var lite chockad faktiskt, speciellt när man tävlar mot stora avdelningar som Stockholm och Göteborg. Men det känns jättekul, det är en stor ära, säger Jennifer Kennhed, ungdomsansvarig.

Jennifer Kennhed fick ta emot priset på 25 000 kronor när det delades ut i samband med kongressen där hon också deltog som ombud.

Foto: Marie Ullnert

VÅR ORGANISATION

– Vi är inte så stor styrelse, det är vi fem. Företaget har expanderat mycket under de femton år som jag har varit här, säger klubbordförande Martina Holmkvist Lundström (i mitten). Här tillsammans med Roland Magnil, vice ordförande och huvudskyddsombud (till vänster) och Christoffer A Karlsson, ledamot (till höger).

– Alla är beroende av varandra och det är viktigt att allting följer en röd tråd, säger Rickard Burman, avdelningsordförande IF Metall Kronoberg.

Leif Fantenberg, lokalsamordnare IF Metall Kronoberg.

Fyra steg för starkare klubbar

Ny avdelningsordförande och verksamhetsplanering som äntligen kunde ske fysiskt gjorde att IF Metall Kronoberg såg nya lösningar på gamla utmaningar. Nu har avdelningen tagit fram en fyrstegsmodell för att stärka kompetensen hos klubbarna.

Rickard Burman, ordförande, och Leif Fantenberg, lokalsamordnare, är drivande.

– Vi började med att göra en plan för hur vi ska hantera de nya klubbarna. Vi har satt upp ett mål om vad vi på avdelningen ska nå ut med till en ny klubb inom 36 månader. Vi kallar det fyrstegsmodellen. Sedan kommer vi lotsa in och se hur de befintliga klubbarna ligger i sin utveckling och vid vilket steg som de bör komma in i, säger Rickard Burman.

– Detta är ett sätt för att nå målet för vår organisationsgrad. Vi ger klubbarna verktygen för att bli starkare på att organisera och engagera medlemmar. Vi får in ett arbetssätt som ökar fackets synlighet på arbetsplatsen så de anställda ser att det finns verksamhet och att det har betydelse att man är medlem, säger Leif Fantenberg.

Efterfrågat av många klubbar

En av klubbarna som hakar på den nya satsningen finns på Wica Cold

som tillverkar kyl- och frysmöbler för livsmedelsbutiker. De går in på steg två i modellen och klubbordförande Martina Holmkvist Lundström ser fram emot att vara med på resan.

– Jag tror många av oss klubbar har efterfrågat det här. Ibland känns det som man har gått styrelseutveckling fast man missat det på grundnivån, som till exempel hur man skriver ett protokoll eller hur man lägger upp en dagordning. Vi har gått utbildning men det är många år sedan och det är inte så många som sitter kvar. Det brukar vara stor ruljans på styrelsen.

Vill bli en starkare klubb

Klubben har börjat med att titta på organiseringen i styrelsen och göra tydligt vilket ansvar som gäller för olika uppdrag, från ordförande till skyddsombud.

– Det blir lättare att rekrytera när vi kan svara på frågor om vad det innebär att ta ett visst uppdrag. Vår förhoppning är att vi ska bli en starkare klubb med mer engagemang och att vi hittar våra roller mer. Vi vill vara ute och vi vill locka fler att ta förtroendeuppdrag. Vi har säkert flera som är klockrena till uppdrag men det handlar om att lyckas fånga dem och att de till exempel får gå utbildning, säger Martina Holmkvist Lundström.

> Vi började med att göra en plan hur vi ska hantera de nya klubbarna. Vi har satt upp ett mål om vad vi på avdelningen ska nå ut med till en ny klubb inom 36 månader. Vi kallar det fyrstegsmodellen.

TEXT: *victoria.enback@ifmetall.se*
FOTO: *Sofia Beijer/Noor studio*

IF Metall Kronoberg tipsar

- Skapa en effektiv process för att rekrytera nya handledare. Om två personer startar som handledare så kan de värva nya handledare bland de som utbildas.
- Ge klubbarna de verktyg som de behöver utifrån den situation som just de befinner sig i.
- Skapa ett nätverk bland klubbarna så de kan utbyta erfarenheter.
- Fördela arbetsuppgifterna så att alla är aktiva i klubben – ingen ska sitta på åskådarplats. Så skapar vi långsiktighet.
- Var inte rädd för att behöva backa ett par steg ibland. Repetera och gör avstämningar regelbundet, det krävs när man jobbar med utveckling.

Klubbstyrelsen på Wica Cold vill locka fler att ta förtroendeuppdrag.

IF Metall Kronobergs fyrstegsmodell

1. Besök hos den nya klubben av avdelningsordförande samt ansvarig ombudsman för att knyta kontakt och utbyta förväntningar.
2. Två till fyra nya klubbar bjuds in till en heldag med grundläggande utbildning i styrelsearbete. Här går man igenom hur man skriver protokoll, hur ofta man ska ha styrelsemöten med mera. Klubbarna får också möjlighet att utbyta erfarenheter sinsemellan.
3. Klubbstyrelsen bjuds in till att gå *Arbetsliv i förändring*. Utbildningen är på två dagar där man växlar mellan presentationer av olika ämnesområden som varvas med grupparbeten och gemensamma reflektioner.
4. Tre dagar klubbstyrelseutveckling där klubben får fördjupa sig i sin egen verksamhet, allt i från arbetsmiljöfrågor till förhandlingsverksamhet.

FRAMTIDEN ÄR HÄR

Här hittar du uttalanden som gjorts under kongressen av de 300 kongressombuden samt IF Metalls handlingslinjer för kommande kongressperiod och en ändring i stadgarna.

Belarus

- Vi fördömer regimens beslut att förbjuda de oberoende fackföreningarna.
- Vi kräver ett omedelbart frigivande av de fackliga ledare och aktivister som sitter kvar i fängelse eller är häktade, samt att alla anklagelser mot dem dras tillbaka.
- Vi kräver ett slut på fortsatt förföljelse av oberoende fackliga ledare, aktivister och medlemmar.

Industripolitik för hållbar framtid

IF Metall kräver en industripolitik som banar väg för en rättvis klimatomställning. Vi ställer tre tydliga krav på regeringen:

1. Satsa på kompetensförsörjning och omställning av yrkesverksamma.
2. Satsa på ett leveranssäkert, klimatsmart elsystem som ger svensk industri konkurrenskraftiga priser.
3. Öka reformtakten för att få fungerande miljötillståndsprocesser.

Våra skyddsombud

- Vi kommer att stå upp för våra skyddsombud och våra skydds-organisationer varje dag i veckan. För ingen ska någonsin behöva bli sjuk, skada sig eller i värsta fall dö av jobbet. När dödsolyckor sker, ska ansvariga arbetsgivare självklart få kännbara straff.

Vårt budskap till politikerna är tydligt:
Rör inte våra skyddsombud!

Ukraina

- IF Metall står enade med Ukrainas folk i deras kamp. Framtiden tillhör demokratin och människo-värdet. *Slava Ukraini!*

HÅLLBAR FRAMTID KONGRESS 2022

28 nov–2 dec
Svenska Mässan

IF Metalls handlingslinjer

Handlingslinjerna är IF Metalls gemensamma prioriteringar och mål. De vägleder hela IF Metalls arbete. Genom att slå fast handlingslinjerna styr kongressen förbundets verksamhet för 2022–2025.

Två prioriterade områden har långsiktig och grundläggande betydelse för framtiden för vår fackliga organisation och verksamhet. De har en särställning när vi fördelar våra resurser och stärker våra arbetsformer.

- Vi ska teckna fler avtal
- Vi ska bli fler medlemmar

På **ifmetall.se/kongress** hittar du handlingslinjerna i sin helhet.

Feministiskt förbund – även enligt stadgarna

Nu är vi ett feministiskt förbund, inte bara i praktiken utan även i stadgarna. **Paragraf 2, moment 1**, i stadgarna lyder numera:

Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

Tips

På **ifmetall.se/kongress** kan du titta på sändningarna från kongressen och läsa samtliga nyheter från kongressveckan.

Foto: Klapp & Co

VÅR ARBETSPLATS

En hållbar framtid börjar under jord

Det är svårt att tänka sig hur samhället skulle se ut om vi inte kunde plocka upp järnmalm från berggrunden. När brytningen nu ska bli hållbar innebär det arbetsmiljömässiga fördelar, men även konkurrensfördelar i många led.

Foto: Marie Ullnert

Tomas Larsson är klubbordförande för Gruv 4:an i Malmberget, där medlemmarna kommer få en annan arbetsmiljö under jord.

Du som brukar läsa tidningen Info har kanske följt artikelserien Klimatet och jobben. Två återkommande fackliga perspektiv när man tittar på industrins klimatomställning brukar då röra kompetensfrågor och arbetsmiljö. Men något som många förtroendevalda också ofta lyfter är frågan om konkurrenskraft. De inser att om deras företag inte ställer om och minskar klimatutsläppen kommer deras produkter inte vara eftertraktade i framtiden, och förstår då vad det skulle innebära för arbetstillfällena.

Samtliga dessa tre perspektiv kan man se återspeglas i omställningen till fossilfri produktion i LKAB:s gruvor. Järnmalmen som bryts här är grunden till många andra produkter som innehåller förädlat och bearbetat stål. Men om slutprodukten innehåller delar som belastar klimatet kommer den bli svårsåld. Därför innebär LKAB:s omställning mot nollutsläpp också en stärkt konkurrenskraft för deras kunder.

Avgaserna försvinner

Brytningen sker allt längre ner i berget, där det också blir allt svårare att trycka ner frisk luft. De dieseldrivna maskinernas avgaser måste i dag ventileras bort, men

när de ersatts av eldrivna fordon kommer det behovet försvinna.

– Arbetsmiljömässigt blir det en stor fördel, säger Tomas Larsson som är klubbordförande i Gruv 4:an.

Nu har elektrifieringen påbörjats med provmaskiner, men säkerhetstänket gör att man inte kan hasta fram bytet.

– Det finns säkerhetsmässiga svårigheter med underjordsarbete, man måste tänka på brandrisker till exempel, berättar Tomas Larsson.

Jobben kan förändras

Hand i hand med klimatomställningen sker ofta en digitalisering och automatisering. Så även inom LKAB, vilket innebär att gruvarbetare kommer kunna sitta i styrcentraler och fjärrstyra maskiner. Även om det kommer innebära en minskning av de vibrationsproblem man har i dag väcker det en viss oro bland medlemmar för att jobben ska bli färre i framtiden.

> Vi jobbar för att jobben ska göras om, inte bli färre. Våra medlemmar är vana vid att ställa om i olika processer.

Tomas Larsson är lugnare.

– Vi jobbar för att jobben ska göras om, inte bli färre. Våra medlemmar är vana vid att ställa om i olika processer.

En hållbar framtid på våra arbetsplatser kan alltså ses ur många olika perspektiv, men de har en gemensam nämnare: ett aktivt fack.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Foto: Klapp & Co

Om stål fortsatt ska vara en del av samhället måste produktionen bli hållbar i alla led. Både för klimatet och för gruvarbetarna.

Tips

På **ifmetall.se/klimatet** kan du läsa mer om IF Metalls arbete med industrins klimatomställning. Där finns också utbildningar för dig som vill veta mer om klimatfrågan.

Foto: Åsa Bäcklin

LKAB:s omställning kommer bidra till att sänka de globala utsläppen av koldioxid med en mängd som motsvarar hela Sveriges nuvarande utsläpp. Tillsammans med SSAB och Vattenfall driver de projektet Hybrit för att utveckla fossilfritt stål.

VÅRT SAMHÄLLE

Ta bort karensen och låt tänderna ingå i högkostnadsskyddet

Karensen i sjukförsäkringen måste avskaffas och tandvård, synundersökning och glas ingå i högkostnadsskyddet. Det är frågor förbundet ska driva framöver.

Evy Berglund, IF Metall Gävleborg.

> Det ska inte vara en klassfråga om man har råd att ta hand om sina tänder eller inte. Samma sak med synundersökningar och glasögon.

Pandemin har tydliggjort bristerna i vår sjukförsäkring och visat att karensavdraget slår allra hårdast mot arbetare i LO-yrken med låga löner.

Alla kan inte jobba hemifrån

Medan många inom tjänstemannayrkena kunnat arbeta hemifrån, har nio av tio av LO-förbundens medlemmar inte haft samma valmöjlighet. När de varit småkrassliga har de därför fått välja mellan att antingen stanna hemma och förlora en dagsinkomst, eller riskera sin och andras hälsa genom att gå till jobbet ändå.

Karensen har blivit en arbetsmiljöfråga och förstärker dessutom redan befintliga löneklyftor mellan arbetare och tjänstemän. Tillsammans med övriga LO-förbund ska förbundet fortsätta att driva frågan om att avskaffa karensavdraget.

Tänder och glasögon ska inte vara en klassfråga

Ett problem med dagens tandvård är att det är väldigt dyrt att gå till tandläkaren, vilket givetvis drabbar de med lägre inkomster allra mest.

Nu har kongressen beslutat att förbundet ska driva på för att tandvård, liksom synundersökningar och synhjälpmedel, ska ingå i högkostnadsskyddet.

– Fantastiskt bra beslut av kongressen, detta är så viktiga frågor för så många människor. Det ska inte vara en klassfråga om man har råd att ta hand om sina tänder eller inte. Samma sak med synundersökningar och glasögon, säger Evy Berglund, IF Metall Gävleborg.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*
FOTO: *Marie Ullnert*

Kongressbeslut

Kongressen beslutade att förbundet ska verka för, att:

- avskaffa karensavdraget
- tandvårdskostnader ska omfattas av högkostnadsskyddet
- synundersökning och glas ska omfattas av högkostnadsskyddet

IFMETALL AVTAL 2023

Samling av förhandlingsdelegationerna

Det blev en intensiv vecka för de sju förhandlingsdelegationerna som samlades den 21–25 november för att gå igenom och ingående diskutera varje motionsförslag som avtalsrådet klubbade igenom veckan innan. Ledamöterna i delegationerna representerar de sju första av IF Metalls avtalsområden vars avtal löper ut den 31 mars 2023.

TEXT OCH FOTO: *annette.lack@ifmetall.se*

Tips

Du följer väl avtalsrörelsen?

Gå in på **ifmetall.se/avtal2023** eller scanna QR-koden med din mobil.

IF Metalls förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen är IF Metalls högst beslutande organ mellan kongresserna och består av 17 ledamöter, varav 13 är verksamma i produktion. Övriga är kongressvalda funktionärer. Förbundsstyrelsen för IF Metall består av följande personer:

Kongressvalda funktionärer

Marie Nilsson, *förbundsordförande*
Tomas With, *vice förbundsordförande*
Martin Gunnarsson, *förbundssekreterare*
Veli-Pekka Säikkälä, *avtalssekreterare*

Verksamma i produktion

Ingemar Andersson, *Motorcentralen i Umeå AB, IF Metall Mitt i Norrland*
Tonnie Andersson, *GKN Aerospace Sweden AB, IF Metall Norra Älvsborg*
Adrian Avdullahu, *Volvo Car, IF Metall Göteborg*
Monica Benjaminsson, *Autoliv Sverige AB, IF Metall Borås*
Rickard Engström, *Gestamp HardTech AB, IF Metall Norrbotten*
Anna Fernebro, *Swep International AB, IF Metall Nordvästra Skåne*
Isabelle Filipsson, *Swedish Match Industries AB, IF Metall Höglandet*
Stefan Hultman, *Kubikenborg Aluminium AB, IF Metall Mellersta Norrland*
Jenny Ilke Hjelm, *Scania CV AB, IF Metall Dackebygden*
Michael Lyngsie, *Scania CV AB, IF Metall Stockholms län*
Karl Sahlin, *Outokumpu Stainless AB, IF Metall Bergslagen*
Inga Vintervärn, *Volvo Construction Equipment AB, IF Metall Örebro län*
Emma Åkesson, *Akwel Sweden AB, IF Metall Halland*

Foto: Marie Ullnert

Ledamöterna i förbundsstyrelsen tackar kongressombuden för förtroendet att ha blivit valda till uppdraget!

BLICK FÅNGET

Stoppa mäns våld mot kvinnor

– Vi behöver träna på att bli aktiva åskådare, det menar Marco Vega, projektledare på organisationen MÄN.

Under kongressens lunchpauser var han en av de som höll korta föredrag för ombuden. Marco Vega berättade om hur verksamheter kan arbeta aktivt för tryggare arbetsplatser genom att förebygga sexuella trakasserier och andra beteenden som stör och förstör.

Tips

På **ifmetall.se/8mars** kan du se tre föredragsfilmer med Marco Vega på temat. Där kan du också bli just en aktiv åskådare och skriva under namninsamlingen **ifmetall.se/jagbryrmig**.

Temat för 2022 kommer att fortsätta även under 2023. Läs mer på **ifmetall.se/8mars**.

Medlemsavgiften för 2023

Den 16 november fastställde förbundsstyrelsen att medlemsavgiften för 2023 blir 1,0 procent, alltså oförändrad sedan 2022. Den lägsta avgiften ligger också kvar på 230 kronor per medlem och månad och den högsta på 633 kronor. Både lägsta och högsta avgiften kan dock bli högre ifall avdelningen eller klubben tecknat kompletterande medlemsförsäkringar som finansieras via medlemsavgiften.

Tidningen Info

Nästa nummer av tidningen Info, 1 – 2023, kommer till dig som är förtroendevald den 2 februari 2023.

Studiekatalogen 2023

Nu är studiekatalogen för 2023 klar och finns på **ifmetall.se** och i webbshopen. Den kommer också att sändas med ett exemplar till varje klubb och fem exemplar till varje avdelning.

Ingen medlemskalender 2023

Under många år har vi haft nöjet att erbjuda medlemmarna en medlemskalender. Vi vet att den har varit uppskattad av många, men på grund av både miljöbesparingar och en alltför hög produktionskostnad upphör vi nu med kalendern.

Tips

Läs mer på **ifmetall.se/medlemskalender**

Röda dagar 2023

Planera ledigheten lättare för nästa år – nu är hemsidan uppdaterad med **ifmetall.se/rodadagar2023** där du kan se helgdagar och röda dagar.

Knep & knåp SUDOKU

	1	6			5			4
2					8		6	9
9	8				6		1	
3			2					
1	6			8	7	4		2
	4	2	6					
			4	9		3		
	2							
4		9			1			5

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL