

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
9/2022

Vi ska
inte hålla
igen

- 02 Ja till krav på 4,4 procent
- 04 Vad är inflation?
- 05 Vi är framtiden!
- 08 Anette får rätt till livränta efter många års kamp
- 11 Vårt krav står fast
- 12 Framtiden är här

**Gröna vågen har
nått båtbranschen**



IFMETALL

Flitens lampor lyser när ombuden på avtalsrådet går igenom de 225 motionerna om olika förslag på förbättringar av villkor i avtalen.



Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare. Foto: Daniel Roos



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2023 eller scanna in QR-koden.



Vad är inflation?
Läs mer på sidan 4.



Ja till krav på 4,4 procent

De cirka 200 ombuden som ingår i avtalsrådet möttes den 14–15 november och sade ja till att ställa sig bakom avtalskraven i Facken inom industrins avtalsplattform samt förslaget till LO-samordning.

Det gemensamma kravet på 4,4 procent är ett av de högsta på 25 år, men vi anser att det är ett rimligt krav med tanke på att våra företag går bra, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Från arbetsgivarorganisationernas håll hördes ord som oansvarigt och hot mot konkurrenskraften när IF Metall och de övriga förbunden inom Facken inom industrin (FI) presenterade siffran som alla väntat på.

– Våra motparter kommer alltid tycka att vi kräver för hög siffra. Och de tycker särskilt illa om när det som denna gång ingår extra

satsningar på lägstalönerna, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Satsning på lägstalönerna

Både LO-samordningen och FI-plattformen innehåller kravet på 4,4 procent med satsning på lägsta lön där brytpunkten är 27 100 kronor i månaden. Beräkningsmodellerna ser olika ut inom de 18 förbunden som LO och FI består av. Dessutom är sätten att beräkna potten för att fördela avtalsresultatet på inom IF Metalls 37 kollektivavtal olika.

– Några av avtalen beräknar på



Vi ska inte hålla igen

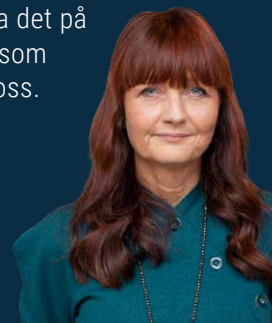
Nu går vi in i en utmanande avtalsrörelse, i en omvärld som verkligen sätter oss på prov.

Det är krig i Ukraina. Det blir dyrare att köpa mat, tanka bilen och värma upp huset. Då är det naturligt att vilja ha löneökningar som kompenserar för inflationen. Men det skulle bara skada oss – och drabba de med lägst löner allra värst.

Vi ska inte hålla igen. Vi ska plocka av arbetsgivarna varenda krona de kan betala. Den svenska industrin går bra. Därför växlar vi upp lönekravet till 4,4 procent och kräver en särskild satsning på lägsta-lönerna.

Men vi ska inte låta inflationen styra våra lönekrav. För då skjuter vi oss själva i foten. Då stiger räntorna, och då ökar inflationen ännu mer. Det urholkar våra löner och hotar våra jobb.

Det handlar inte om något missriktat ansvarstagande för aktieägarna. Det handlar om ren och skär självbevaringsdrift. Vi ska kräva vad vi förtjänar. Men vi ska inte göra det på ett sätt som skadar oss.



Marie Nilsson, förbundsordförande

genomsnittslönen på hela branschen medan andra beräknar på varje enskild arbetsplats för att sedan fördela hela lönepotten, förklarar Veli-Pekka Säikkälä.

Oavsett beräkningsmodell, avtal och förbund är de gemensamma kraven riktade till dem som tjänar minst. Det vill säga dem som drabbas hårdast av inflationen och ökade kostnader.

– Vi har full förståelse för att det är svåra tider för många av våra medlemmar just nu, men för dem som ligger på avtalens lägsta löner är det allra värst, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Svensk industri går bra

I många europeiska länder kräver man löneökningar som kompenserar för inflationen. Den svenska modellen med industriavtalet som sätter märket för vad som är rimlig nivå för hela arbetsmarknaden tittar på andra parametrar. Det är en modell som har levererat reallöneökningar på över 60 procent de senaste 25 åren. Det finns inga andra länder bland våra konkurrenter som kan

visa upp ett sådant track record.

– Bedömningar av företagens produktionsvinster och orderböcker säger just nu att de har råd att betala utifrån kravet. Det är en rimlig nivå utifrån de förutsättningar som råder.

Ingen vinner på inflationsjakt

Den höga inflationen kommer inte att jagas – det skulle enbart höja priser och räntor än mer. Och i slutändan skulle medlemmarna förlora och plånboken bli tom.

– Vårt krav är rimligt, stabilt, långsiktigt och förenligt med riksbankens inflationsmål. Det innebär att riksbanken inte behöver föra en aggressivare räntepolitik, för att bekämpa inflationen, som riskerar att lågkonjunkturen blir djup och hotar jobben samt urholkar köpkraften, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Det är också en siffra som gör att Riksbanken rimligen inte borde höja räntorna.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

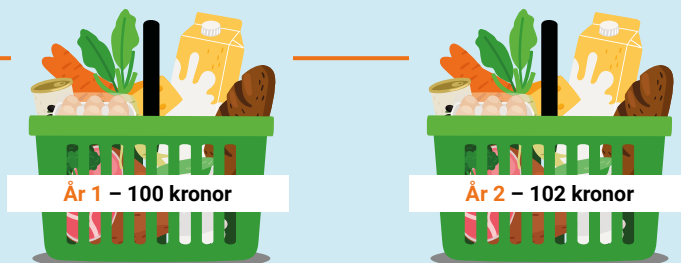
FOTO: Stefan Jerrevång

Vad är inflation?

Alla pratar om inflationen – men vad är det egentligen, hur räknas den ut och vem räknar ut den?

Det här är inflation

Inflation är en ökning av den allmänna prisnivån som gör att man kan köpa färre varor och tjänster för samma mängd pengar.



*Inflationen är en allmän stegring av prisnivån på varor i korgen.
I detta exempel blir inflationen 2 procent.*



När inflationen stiger så stiger också andra kostnader.

Vem räknar ut inflationen?

Statistiska centralbyrån (SCB) är de som tar fram siffran åt Riksbanken. Riksbanken har ansvaret för att hålla inflationen på 2 procent.

Det är viktigt med en låg och stabil inflation. Om inflationen hamnar på 2 procent och avtalskravet ger 3 procent blir reallöneökningen 1 procent. Det vill säga att man fått mer i plånboken och stärkt köpkraften. Problemet är när inflationen rusar iväg och hamnar på 7, 8 och kanske till och med 10 procent. Om avtalsökningen då fortfarande ligger på 3 procent, blir det minus i plånboken.

Varför kräver vi då inte mer än inflationen?

– Ett rejält lyft på 20 procent högre lön skulle ju ge ordentligt i plånboken!

Erfarenheten från 1980-talet säger tyvärr precis tvärtom. Vi försökte då med taktiken att kompensera inflationen med lönehöjningar. Det slutade med minskade reallöner för alla löntagare fem år i rad. Så höga lyft skulle sätta igång en spiral av höjningar av alla de andra kostnaderna ovan och ökade räntehöjningar. Till slut skulle 20 procent inte längre vara en kompensation. Tvärtom. Det skulle bli minus och lönernas värde skulle minska ännu mer och hög inflation är allra skadligast för dem med lägsta löner. Företagen skulle höja sina kostnader på produkterna för att kompensera de högre lönekraven, vilket skulle bidra till mer inflation och räntehöjningar som gör att industrin får svårare att exportera. Jobben skulle kunna vara i fara.



På ifmetall.se/avtal2023 hittar du fler förklaringar i text och film om inflationen, varför vi inte kräver kompensation för inflationen och vad som ligger till grund för just det krav vi ställer.



VI ÄR FRAMTIDEN!

Det investeras rekordbelopp i svensk industri. Mycket är kopplat till den gröna omställningen – men inte enbart. Det handlar om alltifrån introducering av nya produkter, expansion av befintlig tillverkning och etablering av helt ny storskalig industri – vilket inte skett i modern tid.

Läs om X Shore i Nyköping på nästa uppslag – en av alla nyetableringar som pågår i hela landet.



På ifmetall.se/avtal2023 kan du läsa mer om alla etableringar och expansioner som pågår runt om i landet.



**VI ÄR
FRAMTIDEN!**



Som team leader inom logistiken på X Shore har Björn Dickson varit delaktig i uppbyggnaden av produktionen.

Tips

Se webinarier och filmer om klimatet och omställning på ifmetall.se/klimatet.

Gröna vågen har nått båtbranschen

Industrins gröna omställning märks av även i båtbranschen. På X Shore i Nyköping är medlemmarna viktiga när det krävs nytt tänk, på flera sätt.

Symboliken är nästan övertydlig. I lokaler där det tidigare tillverkats avgas-system till lastbilar tillverkas nu båtar som drivs av el. Men innanför dessa väggar i Nyköping är det inte enbart produkten i sig som är nytänkande, utan även produktionen av den.

– Båtbranschen är inte så förknippad med löpande band och lean-principer. Här bygger vi upp 13 stationer där vi ska ha ett taktat flöde.

Det säger Björn Dickson som är team leader i logistikdjan på

X Shore. Han jobbade länge på Scania, men under snart ett år har han varit med och byggt upp en helt ny produktion. En stor kontrast mot den stora lastbilstillverkaren en timma norrut.

– Vi är delaktiga i det mesta och har tagit fram arbetssättet tillsammans, säger han.

Lärande i arbetet

Hur skapar man då en bra arbetsmiljö när man startar en ny typ av produktion från grunden?

– Det är omöjligt att få precis allt rätt från början, men vi har

tagit in rutinerade personer, så det tänket har funnits med redan från början. Vi roterar mellan arbetsuppgifter, både för arbetsmiljöns och kompetensens skull.

När det gäller kompetensförsörjningen får nyanställda en hel del utbildningar från externa företag, bland annat om hur man hanterar batterier, men det krävs också en upplärningsprocess i jobbet. Inte minst byggandet av skrovet kräver kunskande och tätt samarbete när det byggs upp, lager för lager av sammansatt kompositmaterial.

– Det är svårt att utbilda sig klart externt. Vi har en slags mentor man får gå med, och det är många som vill ta den rollen.

Grönt tänk genomsyrar

Nu startar snart produktionen av företagets andra båtmodell, och framåt sommaren ska de första kunderna kunna glida fram på vattnet i dem utan utsläpp. Just att det är elbåtar de tillverkar sätter sin prägel på hela arbetet, menar Björn Dickson.



Vi försöker skapa gröna leveranskedjor och ber till exempel leverantörerna att inte skicka varor i plastförpackningar. Miljöarbetet är allas vårt ansvar. Det sitter i väggarna.

– Vi försöker skapa gröna leveranskedjor och ber till exempel leverantörerna att inte skicka varor i plastförpackningar. Miljöarbetet är allas vårt ansvar. Det sitter i väggarna.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Stefan Jerrevång



Sedan Björn Dickson anställdes i december 2021 har lokalerna fyllts med utrustning, båtar – och allt fler arbetskamrater.



På X Shore roterar arbetskamraterna mellan arbetsuppgifterna, både för arbetsmiljöns och kompetensens skull.



På ifmetall.se/klimatet

kan du läsa mer om IF Metalls arbete med industrins klimatomställning. Där finns också utbildningar för dig som vill veta mer om klimatfrågan.





Rättsprocessen efter olyckan har varit lång.

– Tjugo år av mitt liv har det tagit. En berg- och dalbana av känslor, all väntan, alla rättegångar, säger Anette.

Anette får rätt till livränta efter många års kamp

Efter fem rättegångar och nästan 20 års väntan verkar det som att Anette äntligen får ny rätt till ersättning för arbetsplatsolyckan hon råkade ut för. Vår egen juristbyrå, LO-TCO Rättsskydd, har drivit målet.

Hösten 2000 förstördes Anettes nacke när trucken hon körde krockade med en ståltröskel på verkstadsgolvet. Resultatet: en svår whiplashskada. Sedan dess har hon inte kunnat arbeta mer än ytterst sporadiskt.

– Normalt liv? Nej, det vet jag inte om jag har. Jag har tvingats lära mig att leva med den ständiga smärtan, men det är ändå tack vare hunden jag kommer upp ur

sängen. På förmiddagen orkar jag gå en längre promenad med henne, för då är jag som piggast. Därefter måste jag ligga ned större delen av dygnet, berättar Anette.

Berg- och dalbana av känslor

Som om det inte räckte med skadan och värken har rättsprocessen efter olyckan varit lång och

segdragen.

– Det har varit en oerhört jobbig process. Tjugo år av mitt liv har det tagit, en berg- och dalbana av känslor, all väntan, alla rättegångar. Och att tvingas sitta där i domstolen och bli skärskådad, och höra förståsigpåare hävda att olyckan var mitt eget fel.

Fem rättegångar har det blivit hittills. Först i tingsrätten och hovrätten. Sedan i Högsta domstolen, och därefter i tingsrätten och hovrätten igen. Och om företagets försäkringsbolag överklagar på nytt kan det såklart bli ännu fler vändor.

Vill hjälpa andra i samma sits

Vid ett tillfälle blev Anette erbjuden förlikning, men tackade nej. Hon vill inte ge upp, och inte förbundet

heller, som ju står för juristkostnaderna. Domen är nämligen inte bara viktig för Anettes egen del utan också av principiella skäl, och den kan därmed komma att få betydelse för andra medlemmars rätt till ersättning längre fram.

– Jag är så innerligt tacksam för att IF Metall ställt upp för mig, säger hon.

– Kan jag hjälpa andra medlemmar i samma sits, så vill jag det. Det får bli arvet efter mig. Min pappa var fackligt förtroendevald, så solidaritetstänket har jag med mig hemifrån.

I den senaste rättegången tilldömdes Anette en försäkringsersättning på 920 000 kronor plus dröjsmålsränta. Domen kan teoretiskt sett överklagas av arbetsgivarens försäkringsbolag, även om möjligheterna till det nu tycks

”

Kan jag hjälpa andra medlemmar i samma sits, så vill jag det. Det får bli arvet efter mig. Min pappa var fackligt förtroendevald, så solidaritetstänket har jag med mig hemifrån.

ganska små. I mitten av november vet vi om Anette äntligen kan få pusta ut.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: A Fryxell Photo



Smärtan har Anette tvingats lära sig att leva med, men det är tack vare hunden som hon kommer upp ur sängen.

Därför är truckdomen så viktig

Domen är viktig i flera olika avseenden, menar Ulf Lejonklou, jurist på LO-TCO Rättsskydd, som drivit Anettes ärende.

– Bland annat genom att den som är skadad inte längre kommer riskera att förlora en pågående skadeståndslivränta genom att begära omprövning, säger han.

Domen innebär också att det inte längre är den skadade som ska bevisa sambandet mellan olyckan och besvären vid en even-

tuell omprövning. I stället är det motparten (i det här fallet arbetsgivarens försäkringsbolag) som ska bevisa att det inte finns något samband däremellan. Det lyckades dock inte försäkringsbolaget göra i Anettes fall.

– Om inte domen rivs upp kommer det att bli väldigt mycket enklare framöver för skadade att få ersättning vid omprövningar. Nu återstår bara att se om målet kommer tas upp av Högsta domstolen på nytt, säger Ulf Lejonklou.



Foto: LO-TCO Rättsskydd

– I sin dom i mitten av oktober fastställde Svea hovrätt att Anettes bevisning ger starkt stöd för att det faktiskt är den skadan som uppstod vid truckolyckan som är den huvudsakliga orsaken till hennes arbetsförmåga, säger Ulf Lejonklou, jurist på LO-TCO Rättsskydd som drivit Anettes ärende.



Facketts juridiska byrå LO-TCO Rättsskydd är Sveriges största juridiska byrå för arbetsrätt och arbetsskador.

Rättsskyddet – vår alldeles egna juristbyrå

Sedan starten 1971 har LO-TCO Rättsskydd haft över 70 000 ärenden. Varje år drar byrån in mellan 200 och 250 miljoner kronor åt förbundens medlemmar genom vunna mål.

LO-TCO Rättsskydd ägs av LO till 90 procent och av TCO till 10 procent. Där jobbar ett trettiofem jurister, bland annat för IF Metalls medlemmars räkning. Juristernas uppgift är att driva rättsliga processer i domstolar, i

huvudsak inom arbetsrätt och socialförsäkringsrätt. De vinner en hel del ärenden, vilket gjort att många medlemmar fått både upprättelse och rätt till extra ersättningar för sina arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Den juridiska hjälpen ingår i medlemskapet och kostar alltså inte något extra.

Några av de ärenden som Rättsskyddet driver är också principiellt viktiga på så vis att de har stor betydelse för framtida rättstillämpning.

IF Metalls egen förbundsjurist driver i första hand ärenden som rör brott mot våra centrala kollektivavtal.



200–250 miljoner kronor dras varje år in åt förbundens medlemmar genom vunna mål



Vårt krav står fast

I valrörelsen krävde IF Metall att de regionala skyddsombuden ska få möjlighet att besöka fler arbetsplatser, inte bara de där vi har medlemmar. Det kravet kvarstår och är än mer aktuellt då det finns röster i den nya regeringen som vill ta bort de regionala skyddsombuden och ersätta dem med statliga inspektörer.

Varför detta är en dålig idé blir glasklart när man träffar Milad Haddad, regionalt skyddsombud för IF Metall Stockholms län.

– Jag är övertygad om att det skulle inträffa fler olyckor och till och med dödsfall om vi regionala skyddsombud inte fanns.

Milad Haddad besöker mindre arbetsplatser utan klubb. Han besöker cirka 250 arbetsplatser om året och lägger mycket tid på att utbilda nya skyddsombud. Han lever och andas arbetsmiljö. Ingen statlig inspektör kan tävla med det.

– Dessutom är vi ju grundligt utbildade i de regelverk som gäller. Och det är ofta inte de chefer jag möter på mina skyddsronder. Oftast blir de glada över att få hjälp att jobba systematiskt med arbetsmiljön och förebygga risker.

Det värsta han sett

Men är det verkligen så allvarligt då? Ja, det blir tydligt när han berättar om vad han ser ute på arbetsplatserna. Det värsta han sett var ett pallställage lastat med tunga saker som inte var fastsatt i golvet och som saknade sidoskydd och påkörningsskydd.



Efter den muntliga genomgången går Milad Haddad tillsammans med platschef och förman igenom arbetsplatsen fysiskt för att titta på åtgärder och eventuella nya risker.

– Minsta lilla knuff från en truck hade fått hela stället att välta över truckföraren eller andra i närheten. Jag fick spärra av den delen av arbetsplatsen och se till att ingen jobbade där förrän allt var åtgärdat.

Vanliga brister

Även om pallställage som inte sitter fast och saknar alla former av skydd är ovanligt finns det andra brister som är desto vanligare.

– Det är allt ifrån uppenbara saker som blockerade utrymningsvägar till chefer med dålig kunskap och avsaknad av säkerhetsrutiner, säger Milad Haddad som listar de tre vanligaste bristerna på arbetsplatser han besöker för första gången. Du kan läsa listan här under.

TEXT OCH FOTO:

lisa.wernstedt@ifmetall.se



Milads lista över vanliga brister på arbetsplatserna

1. Blockerade eller låsta utrymningsvägar

– Tänk dig att det börjar brinna och du springer mot den märkta nödutgången för att ta dig ut, bara för att upptäcka att dörren inte går att öppna. Det är lätt att räkna ut vilken katastrof det kan leda till.

2. Avsaknad av rutiner för att informera nyanställda om riskerna

– Det är oerhört viktigt. Är man ny på en arbetsplats är det omöjligt att veta vad som kan vara farligt och inte. Slarvig eller ingen introduktion leder till olyckor gång på gång.

3. Chefer med arbetsmiljöansvar som inte har rätt kunskap och utbildning

– De vet helt enkelt inte vilket ansvar de faktiskt har och vad lagen kräver när det gäller arbetsmiljön. Det leder till brister och att risker inte identifieras i tid.

FRAMTIDEN ÄR HÄR

Peter Stojic, logistiker på Pressverket, Volvo Cars i Göteborg, vad betyder hållbar framtid för dig?

Jag tänker att hållbarhet handlar om många olika saker. Dels den gröna omställningen förstås, med minskad miljö- och klimatpåverkan och allt vad det innebär. Dels digitaliseringen och utvecklingen av ny teknik – hur vi mer och mer börjar använda digitala plattformar och hjälpmedel. Kopplat till innovation finns också automatiseringen, till exempel autonoma fordon och minskade administrativa arbetsuppgifter. Områden som redan nu påverkar många av våra medlemmar.

På vilket sätt märker du att din arbetsplats är i framkant?

Redan 2030 ska alla nya bilar som rullar från Volvo vara elbilar. Det kräver enorma investeringar i ny teknik och processer, och det märks tydligt på min arbetsplats. För övergången från förbränningsmotor till el ska en gigantisk batterifabrik etableras ute på Torslanda med cirka 3 500 nya arbetstillfällen. Och precis intill min lilla enhet här, pressverket, investeras i något som heter mega-casting. Det är en innovativ teknik där man gjuter delar av karossen i aluminium för att få ner vikten på bilen och reducera antalet delar.

Hur säkerställer vi IF Metalls vision: Människan först i framtidens industri?

Det viktigaste både nu och framöver är fortsatt dialog och samverkan kring kompetensutveckling och

kompetensförsörjning – kanske främst för våra äldre medlemmar. När utvecklingen och digitaliseringen går så här snabbt, hur kan vi se till att alla hänger med – inte bara vi som redan är ständigt uppkopplade med mobilen i fickan. För att säkra kompetensen behövs satsningar tillsammans med arbetsgivare, kommun, region och skolor.

Hur ska vår organisation utvecklas för att stå stark även i framtiden?

Det här kan låta kontroversiellt, men jag tror att vår organisation måste bli bättre på att spegla ett alltmer individualistiskt samhälle. Även om facket bygger på idén om det kollektiva behöver IF Metall bli mer lyhört för varje enskild individ.

Vi behöver hitta fler digitala plattformar för att nå ut till våra medlemmar – och även kunna mötas den digitala vägen. Att som småbarnsförälder till exempel kunna medverka vid ett årsmöte digitalt skulle göra organisationen mer tillgänglig för fler. Pandemin skyndade på den här utvecklingen, men vi skulle behöva jobba mer på dessa delar.

Vad har du för förväntningar på årets kongress?

Jag är ersättare och kommer inte att gå på kongressen. Rent generellt hoppas jag att man tar kloka och genomtänkta beslut, främst kopplade till kompetensutveckling och kompetensförsörjning – så att vi tillsammans kan möta den nya tekniken.

Peter Stojic heter han.
Logistiker, Pressverket,
Volvo Cars i Göteborg.

Just nu pågår kongressen för fullt

När den här tidningen kommer ut pågår kongressen för fullt på Svenska Mässan i Göteborg. Nu samlas 300 kongressombud för att dra upp riktlinjerna för vårt framtida fackliga arbete, välja vilka som ska sitta i förbundsstyrelsen och förbundsledningen samt behandla alla inskickade motioner.

Följ sändningen under kongressen den 28 november–2 december:
ifmetall.se/kongress.

Scanna in QR-koden för att komma direkt till sändningen.



**HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022**

**28 nov–2 dec
Svenska Mässan**

BLICK
FÅNGET

Nya möjligheter till studier

Vill du lära dig mer inom ditt yrke eller plugga för att kunna jobba med något helt nytt? Nu öppnas nya möjligheter för dig som medlem att få vägledning och stöd till studier som stärker din ställning på arbetsmarknaden. Under ett års heltidsstudier kan du få upp till 80 procent av lönen. Hur gör man för att få stöd och vägledning? Börja med att prata med någon från klubbstyrelsen eller en ombudsman på avdelningen.

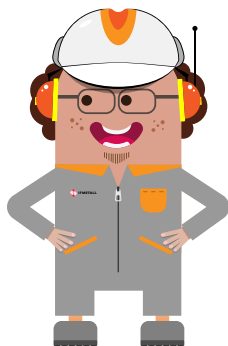
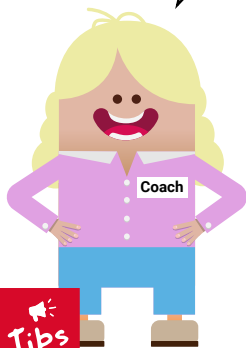
Mer att läsa finns på ifmetall.se eller tsl.se.

Du vet väl att du nu kan vidareutbilda dig under ett år och få 80 procent av lönen i studiestöd?

Det låter ju bra men jag vet inte vad jag i så fall skulle välja. Svårt att veta vad man ska satsa på.

Ingen fara! Vi hjälper dig. Du får hjälp att hitta den utbildning som passar dig allra bäst.

Vad bra! Då kör vi!



Läs mer på tsl.se och csn.se.

Lula Presidente!

Än en gång blev arbetargrabben Luiz Inácio da Silva – mer känd som Lula – Brasiliens president.

– Jag hoppas ju verkligen att Lula blir vår nästa president, sade Regis Guedes, förtroendevald på Scania fabrik i São Bernardo do Campo, Brasilien när han besökte IF Metall i samband med ett internationellt koncernfackligt möte inom Scania strax innan valet.

Regis Guedes önskningar blev verklighet. Den före detta metallordföranden Lula vann valet, om än med knapp marginal, och blev president för tredje gången.

Lula är metallarbetaren från det stora bilindustriområdet utanför São Paulo som blev fackordförande och mobiliserade arbetarna till storstrejk i militärdiktaturens Brasilien. Fackliga engagemang blev politiskt och under perioden 2003–2010 valdes han till Brasiliens president.

Redan på tidigt 1970-tal när Brasilien var diktatur hade facket med Lula i spetsen kontakter med dåvarande Metall. Kontakterna blev ett nära samarbete och stort stöd från Metalls medlemmar och facken i Scania Sverige till de brasilianska arbetarna.

Samarbetet är väl känt för Regis Guedes och andra förtroendevalda i Brasilien. Vad detta betytt samt det stundande valet var självklart ämne för diskussion när Regis Guedes träffade Heidi Lampinen, ansvarig för internationella utvecklingsprojekt på IF Metall.

– Det känns hoppfullt att den högerpopulistiske Bolsonaro förlorade och att Lula vann valet.

Vi hoppas bygga vidare på vårt samarbete med de brasilianska förbunden, sade Heidi Lampinen.



Regis Guedes och Heidi Lampinen.

Missa inga medlemserbjudanden

Ditt medlemskort, IF Metallkortet, är laddat med förmåner. Ta del av rabatter på resor, kläder, tjänster och mycket annat.

Som medlem i IF Metall får du kontinuerligt bra rabatter och erbjudanden. Erbjudandena är kopplade till ditt medlemskort, IF Metallkortet, och tas fram i samarbete med LO Mervärde.

På sajten LOmervärde.se kan du enkelt leta bland alla förmåner som IF Metallkortet ger dig.

Där kan du även anmäla dig till LO Mervärdes nyhetsbrev så du får medlemsförmånerna till din mejl varje månad.



Tipsa om försäkringarna

Som medlem i IF Metall är man ordentligt försäkrad på fritiden. Den som jobbar på en arbetsplats med kollektivavtal har också ett gott försäkringskydd vid sjukdom eller vid skada på jobbet. På ifmetall.se/forsakringar finns det mer att läsa.

Den som vill veta exakt vilka försäkringar hen har kan ringa 0711-950 950 vardagar klockan 07.30–21.00 och helg 09.00–19.00.

Tipsa också medlemmar som pratar andra språk om Folksam flerspråkiga kundservice om försäkringsinformation vardagar klockan 08.00–17.00:



Arabiska: 0771-58 59 00

Bosniska: 0771-58 59 01

Engelska: 0771-58 59 02

Finska: 0771-58 59 03

Italienska: 0771-58 59 04

Kroatiska: 0771-58 59 05

Kurdiska, nord: 0771-58 59 58

Kurdiska, syd: 0771-58 59 58

Pashto/Dari (Afghanistan): 0771-58 59 06

Persiska (Iran): 0771-58 59 07

Polska: 0771-58 59 08

Ryska: 0771-58 59 09

Serbiska: 0771-58 59 10

Spanska: 0771-58 59 12

Turkiska: 0771-58 59 14

Tyska: 0771-58 59 15

Lätt svenska: 0771-58 59 13

Ta ställning – skriv på!

Ta aktiv ställning och skriv på vår namninsamling för att visa att du vill **Stoppa mäns våld mot kvinnor**. Namninsamlingen finns på ifmetall.se/jagbrymig.

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 10, kommer ut på arbetsplatserna den **13 december** 2022.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Avtalsnyheter på olika språk



Digitala nyhetsbrev med avtalsinformation sänds till alla förtroendevalda som har registrerat sin e-post i medlemsregistret. Huvudnyheten översätts också till arabiska, engelska och thai.

Du hittar dem på ifmetall.se/avtal2023. Besök sidan, skriv ut pdf-filen på olika språk och sätt upp på anslagstavlan på din arbetsplats. Eller skriv ut fler och dela ut dem direkt till dina medlemmar.



Knep & knäp SUDOKU

		9			7	3		
6								
7	3		4	2			8	9
	4						2	
1		6	3	4			7	
			8		1	6		
		7			4		3	
3		4				2	5	1
9					5			7

FRAMTIDEN ÄR HÄR



Häng med!

Just nu pågår kongressen för fullt på Svenska Mässan i Göteborg.
300 kongressombud samlas för att dra upp riktlinjerna för vårt
framtida fackliga arbete, välja vilka som ska sitta i förbundsstyrelsen
och förbundsledningen samt behandla alla inskickade motioner.

Häng med när vi formar framtiden! Följ kongressen via sändningen:

ifmetall.se/kongress



Scanna in QR-koden som tar dig
till ifmetall.se/kongress

28 nov – 2 dec i Göteborg

**HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022**

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips
och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om
i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson,
Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores,
Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-
Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

