

TINFO

Vi ställer
krav och når
framgång

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
8/2021

02 Vi kräver en
mänskligare
sjukförsäkring!

06 **Thomas vann mot
Försäkringskassan**

11 Trygghet och glädje
till de unga

13 Sofia Amloh
tar plats i
riksdagen

**Vätgasen skapar
nya industrijobb**



IFMETALL

Vi kräver en mänskligare sjukförsäkring!

Alltför ofta möter vi medlemmar som är för sjuka för att kunna jobba. Ändå anser Försäkringskassan att de är för friska för att få sjukpenning. Så kan vi inte ha det.

Sex av tio medlemmar i IF Metall är oroliga att de inte skulle klara sin ekonomi vid en längre tids sjukdom, visar våra medlemsundersökningar.

Och oron är tyvärr befogad:

Försäkringskassans bedömningar har blivit hårdare. Ända sedan 2008 har vi sett ett sluttande plan.

Vi kräver en mänskligare sjukförsäkring. Det handlar om anständighet och värdighet.



Anastasia Johansson, trygghetsansvarig i IF Metall Norra Älvsborg, har sett alltför många människor fara illa av sjukförsäkringen.



Se även Anastasia Johansson berätta mer i film på ifmetall.se/info.



På sidorna 6–7 kan du läsa om Thomas som kämpade och vann mot Försäkringskassan.

"Försäkringskassan är en avslagsmaskin"

Anastasia Johansson på IF Metall Norra Älvsborg har i sitt jobb som ombudsman på avdelningen träffat alltför många medlemmar som lider illa av sjukförsäkringen. Thomas Larsson, som berättar om sitt fall på sidorna 6–7, är en av alla dem.

– Thomas ärende är ett praktexempel på Försäkringskassan som avslagsmaskin. Beslutet om avslag fattades slentrianmässigt och utan hänsyn till de medicinska underlagen, säger Anastasia Johansson.

Försäkringskassans beslut kändes slentrianmässigt, men inte nog med det, menar hon,

handläggningen var dessutom ett riktigt hafsverk:

– Dels hänvisade man till samtal med en arbetsgivarrepresentant vars namn inte fanns inom företaget, dels hade handläggaren varken brytt sig om att prata med Thomas själv eller försökt att utreda hans förhållanden.

Men det märkligaste av allt var ändå hur den nya handläggaren kunde bedöma samma medicinska underlag så totalt annorlunda jämfört med vad tidigare handläggare gjort.

– Hans arbetsförmåga har ju inte direkt förbättrats under åren, säger hon.



Just nu utförsäkras många med långtids-covid, eftersom de **inte får vara sjukskrivna i längre än ett år.**

Enligt statistik från Socialstyrelsen, redovisad i tidningen Arbetet, var **13 procent av de som sökte försörjningsstöd i augusti 2020 sjukskrivna.**

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har granskat Försäkringskassans avslag på sjukpenning. De kom fram till att **11 procent av avslagen byggde på undermåliga utredningar.** I ytterligare **37 procent av avslagen ansåg ISF att det fanns brister.** Endast i **52 procent av avslagen tyckte ISF alltså att ärendena var väl utredda.**

Många som drabbas

Thomas har dessutom gjort två utredningar om arbetsförmågan som visat att han har väldigt låga funktionsnivåer, både vid fysiskt och statiskt arbete, och att han därför inte kan jobba mer än vad han gör i dag, berättar Anastasia Johansson.

– Och då har han ändå ett väldigt anpassat arbete i dag. Så vilket normalt förekommande arbete han

skulle kunna ta, det vet jag inte.

– Det är en verklighet att människor som är sjuka blir fattiga, hamnar i hopplöshet och mår sämre psykiskt. Det är sorgligt att se. Det är också sorgligt att så många behöver vänta så länge på att få sin sak prövad. Och det är framför allt sorgligt hur otroligt många människor som drabbas, säger Anastasia Johansson.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



På baksidan av detta nummer hittar du IF Metalls fem krav för en mänskligare sjukförsäkring. Den finns även som affisch i IF Metalls webbshop och på ifmetall.se/info.



Vi ställer krav och når framgång

Ett mått på samhällets anständighet är hur vi ser till att de som har oturen att bli sjuka ges möjligheter att komma tillbaka i arbete – och fram till dess en ekonomisk trygghet. Men alltför ofta möter jag industriarbetare som vittnar om att sjukförsäkringen inte ger den trygghet vi har rätt till.

IF Metall ställer tydliga krav för en mänskligare sjukförsäkring – och vi når framgång. I höstbudgeten föreslår regeringen att 365-dagarsregeln mjukas upp, att äldre provas mot sitt befintliga arbete i stället för mot hela arbetsmarknaden och att taket i sjukpenningen höjs.

Mer behöver göras. Samordningen mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen behöver bli bättre, så att ingen bedöms för frisk för att få sjukpenning men för sjuk för att arbeta.

Men det här är viktiga steg för en mänskligare sjukförsäkring, som inte kommer en dag för tidigt. Nu måste riksdagsmajoriteten visa anständighet och rösta så att regeringens förslag blir verklighet.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Atle Høie ny generalsekreterare för IndustriALL Global Union.

Norrman leder globala industrifacket

Atle Høie från norska Fellesforbundet valdes till ny generalsekreterare för det globala industrifacket *IndustriALL Global Union* när de höll sin tredje kongress.

– Rätten att organisera och rätten att förhandla är frågor som ligger mig varmt om hjärtat, sade Atle Høie och menade att det måste vara huvudmålet framöver.

IndustriALL Global Union, som bildades 2012 efter ett samgående mellan tre globala fack för metall, textil samt gruv och kemi, samlar totalt 50 miljoner industriarbetare i medlemsförbund i 140 länder. Atle Høie, som sedan 2016 varit en av de biträdande generalsekreterarna, blir den som leder det dagliga arbetet under kongressperioden 2021–2025.

Från Norden valdes också IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson till en av två vice ordförande.

– Nu startar arbetet för att få till en bättre koordination i vår europeiska region, säger Marie Nilsson. Kongressen antog en handlingsplan med vissa stadgeändringar. Bland annat ska andelen kvinnor i styrelsen öka från 30 till 40 procent, och även i kongressdelegationerna ska det framöver vara minst 40 procent kvinnor.

Kongressens tema: *United for a just future* – Enade för en rättvis framtid.



Foto: Klapp & Co

Ökad ohälsa på svenska arbetsplatser 2020

Var tredje sysselsatt person i Sverige, 32 procent, hade någon form av besvär till följd av arbetet 2020, enligt en undersökning från Arbetsmiljöverket. Det motsvarar 1,6 miljoner personer och en ökning med fyra procent sedan den senaste motsvarande undersökningen 2018. De vanligaste orsakerna till besvärerna uppges bland annat vara hög arbetsbelastning och påfrestande arbetsställningar.

– Våra inspektioner visar att ungefär hälften av alla arbetsgivare behöver förbättra sitt förebyggande arbetsmiljöarbete. Det är ytterst viktigt att ta med arbetstagare och skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet, säger Erna Zelmin-Ekenhem, generaldirektör för Arbetsmiljöverket.

Läs mer i rapporten *Arbetsorsakade besvär 2020* som finns på Arbetsmiljöverkets webbplats av.se.

Tips

OSA fyller fem

I år fyller reglerna om organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA, fem år. De innebär att arbetsgivaren måste arbeta aktivt och systematiskt med frågor som stress, ledarskap, konflikter och mobbing. Behöver ni på din arbetsplats veta mer om OSA? På prevent.se/osa finns information om föreskrifterna plus checklistor, enkäter och olika digitala verktyg till hjälp.

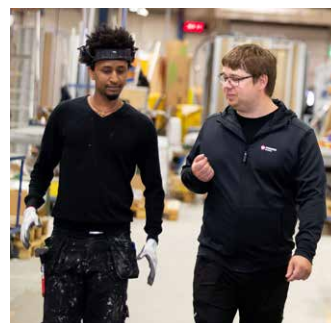


Foto: Viveka Österman

Twist med medicinföretag i Umeå löst genom förlikning

IF Metall har sedan en tid tillbaka legat i twist med medicinföretaget Cytiva i Umeå, bland annat om föreningsrättskränkning, då bolaget vägrat låta medlemmarna representeras av fackliga företrädare vid förhandlingar. Twisten är nu löst genom en förlikning. Därmed är stämningsansökan till Arbetsdomstolen återkallad.

– Genom den förlikning som gjorts har IF Metall nu säkrat rätten att alltid företräda våra medlemmar. Det är en grundbult i den svenska modellen, säger IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic.



Dela med dig och sprid tidningen Info

Gör som IF Metallklubben på Lecab Lastbilar i Karlstad. Lägg ut tidningen Info på lunchbordet så fler kan bläddra och läsa den.

Du vet väl om att den också finns som digitalt nyhetsbrev? Se till att du har registrerat din mejladress på medlemsidorna, så skickas nyhetsbrevet till dig som är förtroendevald.



Läs mer på ifmetall.se/kompetensutveckling eller tsl.se.

Kom igång med kompetensutveckling!

Trygghetsfonden TSL har ett ESF-projekt, *Kompetens för konkurrenskraft*, som erbjuder kostnadsfria insatser av kompetensutveckling för att stärka anställda och företag. Nu har nya utbildningsinsatser tillkommit och under hösten anordnar TSL flera informationswebbinarier (6/10, 10/11, 7/12) om projektet och vad arbetsgivare kan göra för att kompetensutveckla organisationen och de anställda.

Medlemsrabatt på larpaket från Alert Alarm

Alert Alarm erbjuder ett larpaket för hemmet som gäller bland annat för inbrott, bränder och vattenläckor. Det gäller oavsett om du bor i lägenhet eller hus.

Som medlem i ett LO-förbund får du under oktober månad upp till 50 procents rabatt på deras larpaket och du får även en extra larmenhet på köpet, värde 790 kronor. Läs mer på LOmervärde.se.





Tips



Hör Anastasia Johansson, trygghetsansvarig i IF Metall Norra Älvsborg, berätta mer på ifmetall.se/info.

Thomas vann mot Försäkringskassan – för stunden

Efter två års väntan vann Thomas Larsson, med avdelningens hjälp, kampen mot Försäkringskassan. Nu får han rätt till deltidssjukpenning ytterligare ett halvår.

Sjukförsäkringen är sjuk. Under alltför många år har den inte klarat av just det som den är tänkt att göra, nämligen att försäkra mot inkomstbortfall då någon blir sjuk eller skadad och därmed inte kan jobba. Det har många, många medlemmar i IF Metall fått erfara. En av dem är Thomas Larsson som skadade sig på jobbet i mitten av 80-talet.

– Jag lyfte tungt och tappade

taget, och då kraschade det till mellan skulderbladen. Jag fick inte ont direkt utan jobbade på, men när jag vaknade dagen efter kunde jag knappt röra mig.

Det visade sig att han fått en inre blödning i ryggen. Därefter följde flera år av periodvis värk, mediciner, läkarbesök och kiropraktorhjälp. Samtidigt lyckades han jobba heltid trots ett fysiskt krävande jobb.

Ny handläggare avslag

Det var först 2011 som han började bli riktigt dålig.

– Jag vill ju arbeta, så jag provade först att gå ned till halvtid, men det gick inte. Jag fick för ont, berättar Thomas Larsson.

De senaste åren har han därför haft en anpassad tjänst, med flexibla tider, som montör på 25 procent och fått sjukpenning restående tid. Det funkade ganska bra, ända fram till dess att han bytte handläggare på Försäkringskassan och plötsligt fick avslag.

Fick rätt i domstol

Den nya handläggaren tyckte att Thomas borde kunna ta ett "normalt förekommande arbete" på den öppna arbetsmarknaden. Men efter att avdelningen hjälpt honom att överklaga fick han till sist rätt i förvaltningsdomstolen.

"Det framstår som orimligt att hans arbetsförmåga skulle vara på en sådan nivå att han lever upp till de krav och förväntningar som finns på den öppna arbetsmarknaden" skrev domstolen i sitt domslut. Så nu får Thomas Larsson sjukpenning ett halvår till. Sedan är det dags att ansöka på nytt.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Tanja Mueller



Efter en skada på arbetsplatsen har Thomas haft flera år av värk och nedsatt arbetsförmåga. Med hjälp av sin avdelning har han nu fått rätt till deltidssjukpenning ytterligare en tid.

IF Metalls fem krav:

1. Ingen ska bedömas för frisk för att få sjukpenning, men för sjuk för att arbeta.
2. Ta bort 365-dagarsregeln – vi måste få vara sjuka tills vi blir friska.
3. Ge läkarintygen större tyngd – visa behandlande läkare större respekt.
4. Rehabiliteringskedjan behöver gå från att straffa till att stötta.
5. Försäkringskassans utredningar måste bli bättre.

Tips

På sidorna 2–3 och på ifmetall.se/info kan du läsa mer om bristerna i sjukförsäkringen.

KLIMATET
OCH JOBBEN

Vätgasen skapar nya industrijobb



IF Metalls klimatexpert Ellika Berglund Aas ser goda möjligheter för vätgasen att spela en större roll i Sveriges energimix.
Foto: Bea Tigerhielm



Läs fler artiklar om
klimatet och jobben på
ifmetall.se/info.

När vi ställer om till fossilfri energi kommer vätgas bli en del av energimixen. Frågan är bara hur stor. En sak är säker: Sveriges industriarbetare kommer märka av den på många olika sätt.

Industrin befinner sig mitt i en nödvändig klimatomställning, men olika branscher och företag har kommit olika långt. Vissa har redan börjat ställa om produktionen, andra avvaktar i väntan på nya tekniksprång.

Några som spelar en minst sagt aktiv roll i denna omställning är IF Metalls medlemmar på Cell Impact i Karlskoga. De tillverkar de flödesplattor som behövs i bränsleceller för att man ska kunna utvinna el ur vätgas. Med denna teknik kan man exempelvis driva olika typer av fordon, och restprodukten blir enbart vatten.

– Det är fascinerande, det är så-

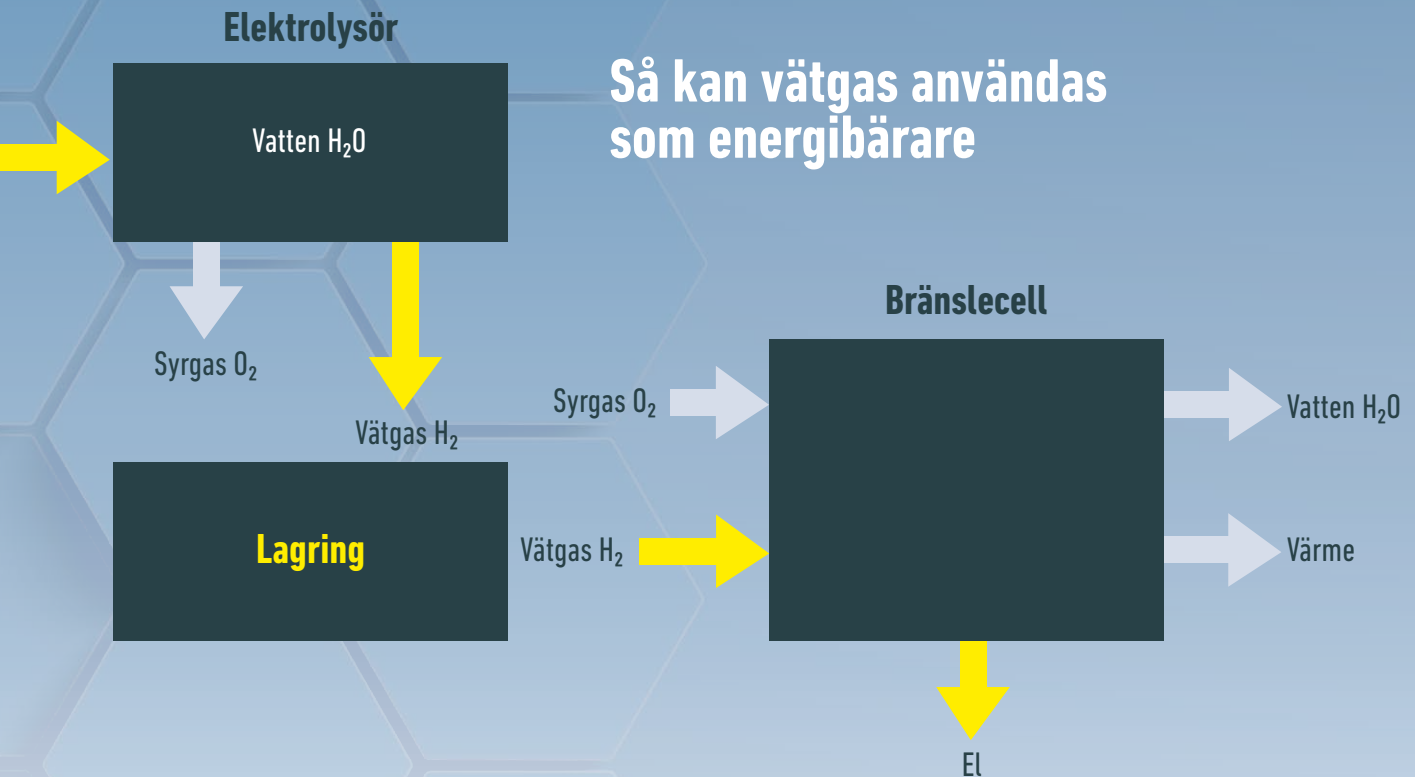
dant som bara fanns i fantasin innan, säger Lillette Hallblad, som är klubbordförande på arbetsplatsen.

Pressmetoden de använder är unik i världen och producerar snabbt stora volymer av flödesplattorna.

– Det är häftigt att vara delaktig. Man känner en viss stolthet att vara med i processen, menar Lillette Hallblad.

Expanderar snabbt

Och de blir fler och fler i processen. Under de två-tre år som Lillette Hallblad och vice klubbordförande Anncharloth Kilenius jobbat



på Cell Impact har de gått från tjugotalet anställda till cirka 100. De nya lokaler företaget flyttade till ganska nyligen håller man redan på att växa ur.

Cell Impacts kunder levererar i dag bränslecellsteknik till gaffeltruckar, bussar och lättare lastbilar. Inom personbilssektorn, där ju elektrifieringen är i full gång, är det däremot stort fokus på eldrift med hjälp av batteri. Det finns emellertid redan nu vätgasdrivna personbilar på marknaden, även om de är få, och lastbilstillverkare ser vätgasdrift som ett möjligt alternativ för långa transporter.

– Men vätgasen kommer att spela en viktig roll även inom basindustrin, bland annat när man ska producera biobränslen och när stålframställan ska bli fossilfri, berättar IF Metalls klimatexpert Ellika Berglund Aas.

Bra förutsättningar i Sverige

EU har redan tagit fram en vätgasstrategi där man ser den som en integrerad del i framtidens energisystem, och just nu är Energimyndigheten i slutfasen med en svensk strategi. Man ska bland annat analysera möjligheterna till lagring av vätgas, eftersom det skulle ge en större flexibilitet i energisystemet.

– Sverige har i grunden bra förutsättningar att få fram ren el som behövs i framställningen av grön vätgas, så om strategin tar ett grepp om infrastrukturen för vätgas kan vi locka investeringar och bli ett föregångsland, menar Ellika Berglund Aas.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se



Under senare år har Anncharloth Kilenius och Lillette Hallblad fått välkomna många nya medlemmar till Cell Impact.

Foto: Roger Lundberg

UPPDRAGET

- ledamot i förbundsstyrelsen



"JAG HAR FÅTT EN STÖRRE HELHETSSYN"

Jenny Ilke Hjelm utanför arbetsplatsen Scania i Oskarshamn där hon valdes till sitt första uppdrag för 15 år sedan, som kontaktombud.
Foto: Phia Bergdahl

När Jenny Ilke Hjelm fick frågan om hon ville kandidera som ledamot till förbundsstyrelsen sade hon självklart ja. Ändå var känslorna blandade, eftersom det nya uppdraget samtidigt innebär att hon inte kan fortsätta med ett av de roligaste hon haft, att sitta med i avtalsdelegationen för Teknikavtalet.

– Det är så häftigt att få vara med när det största avtalet skapas. Men jag har varit med ett par gånger och nu är det någon annans tur.

Stor respekt för uppdraget

Jenny Ilke Hjelm valdes in i förbundsstyrelsen vid den digitala kongressen i december förra året efter att ha blivit nominerad av sin avdelning IF Metall Dackebygden och studieregionen Samsö.

– Det känns stort och jag känner mig så stolt och tacksam över förtroendet. Det är ett uppdrag som påverkar över 300 000 medlemmar, så jag har stor respekt för det. Men det är lite skräckblandad förtydning, kan jag leva upp till förväntningarna?

Det bästa med uppdraget är den större överblick som följer med.

– Nu har jag ju inte varit med så länge, men jag har redan fått en helt annan insyn i besluten och verksamheten. Jag får hela bakgrunden och det ger en helhetsinsyn om hur allt funkar som jag inte haft tidigare.

Svåra beslut ibland

Det kan säkert bli tufft också, tror Jenny Ilke Hjelm.

– Ibland är det obehagliga beslut vi måste fatta. Som ledamot i förbundsstyrelsen får man stå till svars för besluten, även när de inte är omtänkta av alla. Det får man ta med i beräkning.

Jenny Ilke Hjelm blir alltmer varm i kläderna i uppdraget och en spännande tid väntar.

– Jag ser fram emot att få delta på ett fysiskt möte med förbundsstyrelsen och få träffa alla, hittills har jag bara varit med digitalt. Och kongressen, att förbereda den och delta på ett nytt sätt. Sedan ser jag fram emot att vara med i avtalsrörelsen igen, men nu i en helt ny roll.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

Hör Jenny Ilke Hjelm berätta mer på ifmetall.se/info.

Tips

Thomas vill ge trygghet och glädje till de unga

Redan från starten för 37 år sedan har avdelningsombudet Thomas Jansson på Småländska bil i Vetlanda välkomnat praktikanter på jobbet. Och det är något han gör med både stor glädje och stort allvar.

– Jag brukar börja från början. De får vara aktiva och lära sig jobbet genom att ta itu med riktiga arbetsuppgifter.

Alltför många av de som praktiserat på andra arbetsplatser har berättat för Thomas Jansson att de ofta har fått stå bredvid och titta på.

– Men det lär man sig inte mycket på och tar man emot praktikanter är det viktigt att man agerar som en lärare hela tiden. Att stå bredvid är ju varken lärorikt eller roligt.

Varierande och kul

Och att ha roligt på jobbet är viktigt, menar Thomas Jansson, och det får man om man från början förstår vitsen med sina arbetsuppgifter. Det är också något som Maja Cederborg nämner först av allt när hon berättar om sitt jobb.

– Jag har stor variation i mitt jobb, dagarna går så fort och jag har kul.

Maja Cederborg kom som praktikant när hon gick fordonsprogrammet, vilket hon avslutade med bra betyg och fick jobb i bemanningsbranschen. Just då fanns det inget ledigt på Småländska bil. Men Thomas Jansson hade Maja kvar i minnet som en

duktig och bra tjej, så när det blev ett jobb ledigt på lagret fixade han så att hon kom tillbaka.

– Jag känner ju också lite extra för dem som är lite blyga och vill gärna ge dem lite extra hjälp på traven.

Stolt lärare och nöjd elev

Första veckan var lite pirrig, medger Maja, men den första nervositeten gick snabbt över. En ledsjukdom gör att hon har svårt att jobba heltid som bilmekaniker, men hon är den som har stenkoll på lagret.

– Maja har fullständigt revolutionerat lagret, säger Thomas Jansson stolt.

För Thomas Jansson är det viktigt att både vara lärare och att välkomna unga killar och tjejer så att de känner sig trygga på arbetsplatsen.

– Ungdomarna är vår framtid och dem ska vi ta bra hand om.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Phia Bergdahl



Thomas Jansson på Småländska bil.



Maja Cederborg trivs på jobbet.

Thomas tipsar:



- Dela med dig av dina kunskaper i yrket.
- Riktiga arbetsuppgifter från start.
- Välkomna dem och få dem att känna sig trygga.
- Kom ihåg att ha kul – vi vill ju att de unga stannar kvar.

"Inget går upp mot det personliga mötet"

Under två veckor i september var det dags för aktivitetsveckor med arbetsplatsbesök. Äntligen fick ledningen och ombudsmän träffa medlemmar på arbetsplatserna igen. Samtalen blev många och intressanta om aktuella fackliga frågor och politik.

Aktivitetsveckorna är viktiga för att de ger oss möjligheten att samla medlemmar och tillsammans prata om våra frågor. Sedan är det otroligt givande att besöka olika arbetsplatser och se bredden av svensk industri. Engagemanget från medlemmar och förtroendevalda ger energi, säger IF Metalls förbundssekreterare Martin Gunnarsson.

Stor energikick

I spåren av den långa coronapandemin med besöksförbud och fackligt arbete på distans ger besök på riktigt en extra stor energikick.

– Inget går upp mot det personliga mötet och att träffas på arbetsplatsen. Det är grundstenen i vårt fackliga arbete, säger Martin Gunnarsson.

Samtalen kretsade runt organisering, studier och värdet av det fackliga medlemskapet. Några handlade även om partsöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd, det vill säga framtidens anställningstrygghet, LAS. Men det blev även en del diskussioner om politik och hur pandemin har påverkat arbetsmiljön och människor.

TEXT:

nina.lindman.flores@ifmetall.se



Avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä visas runt på Entrematic, Hisingen i Göteborg, av avdelningsombudet Berne Ragnar.



Adam Jallow och Joseph Forster på Plasman i Göteborg. Två av alla förtroendevalda och medlemmar som tog emot besök av förbundsledning och ombudsmän under aktivitetsveckorna.



Vice förbundsordförande Tomas With träffade bland andra vice klubbordförande Anton Edvardsson på Calamo Molkom.



Förbundssekreterare Martin Gunnarsson fick rundtur på Presso i Skillingaryd av klubbordförande Thor Johansson och kassör Linda Roos Nyqvist.



Förbundsordförande Marie Nilsson pratar på klassiskt manér vid besök på S:t Eriks i Uppsala.

Sofia Amloh tar plats i riksdagen

När riksdagens formella öppnande ägde rum tog också Sofia Amloh, med rötterna från stålverket SSAB i Oxelösund, plats som S-riksdagsledamot. Det som en gång började som ett sommarjobb har lett fram till en vilja att påverka politiskt.

– Mitt fackliga arbete väckte mitt politiska engagemang.



Sommarjobbet 2007 blev en fast anställning redan på hösten samma år. När krisen slog till 2008 hade Sofia Amloh fackliga uppdrag i gruppstyrelse och klubbstyrelsen. Hon kastades snabbt in i vad det vill säga för industriarbetarna att leva med hot om varsel och uppsägning, och att det fackliga ramverket inte räckte.

– Det blev så tydligt för mig hur viktigt det är att jag som industriarbetare och fackligt aktiv också måste vara med och påverka politiken, säger Sofia Amloh.

Att det var en borgerlig politik som styrde under den ekonomiska krisen gjorde att det blev än tydligare för Sofia Amloh, som engagerade sig mer och mer politiskt.

– Jag kandiderade tidigare till riksdagen, men då Sörmland tappade mandat kom jag inte in 2018.

Tog ansvar och tackade nej

Sofia Amloh kände sig redo för tyngre uppdrag och tackade ja till uppdraget som ordförande för vård- och omsorgsnämnden. Förutom att reda upp i ett stort ekonomiskt underskott kom ytterligare en utmaning – coronapandemin. Samtidigt fick hon redan då för ett år sedan frågan om att ersätta en riksdagsplats, men tackade nej.

– Vi hade inlett ett stort förändringsarbete för att vända på underskottet och jag kände ett ansvar för att inte lämna det mitt i. Nu är vi däremot på rätt väg och jag tackade ja att ta plats som riksdagsledamot.

Personlig koppling

Vilka utskott och ämnen som Sofia Amloh kommer att jobba främst med är inte klart, men det kommer klarna inom ett par

veckor. Självet vet hon ju vad hon brinner för allra mest.

– Självkort är det arbetsmarknadsfrågor och näringspolitik, eftersom jag har så stark personlig koppling till industrin.

I dessa frågor har klimatomställningen en självklar del – eller snarare är industrin en del av den omställning som måste äga rum.

– Industrin är nyckeln till en smart och rättvis omställning för klimatet och jobben.

Fight för hjärtefrågor

Jämställdhet och jämlikhet är också två hjärtefrågor för Sofia Amloh.

– Det är alldeles för stora skillnader i samhället, och fighten för jämställdhet och jämlikhet måste vi fortsätta att ta!

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Daniel Roos

BLICK FÅNGET



Ny internationell sekreterare

Under 2022 kommer IF Metalls internationella sekreterare Mats Svensson gå i pension. Därför anställdes förra året Johan Järkvlo som sedan dess har introducerats i rollen, och från och med den 1 september i år är det han som har huvudansvaret som internationell sekreterare. Mats



Johan Järkvlo

Svensson kommer dock att fortsätta jobba med internationella frågor fram till pensionen nästa sommar.

Johan Järkvlo har sin fackliga bakgrund på Scania i Södertälje, där han bland annat varit klubbordförande. Innan han började på IF Metalls förbunds kontor var han generalsekreterare inom Volkswagens världsråd med säte i Wolfsburg.

Avtal och kommentarer i webbshoppen

Nu är kommentarsboken för Teknikavtalet IF Metall och Stål- och metallavtalet distribuerad till förtroendevalda och avdelningar. Den som vill ha fler exemplar kan beställa detta i IF Metalls webbshop. Den har även fyllts på med följande avtal: Gruvrenteprenadavtalet samt Stål- och metallavtalet Blå avtalet.



IF Metalls förbundsordförande inviger minnesstenen.

Kvinnlig arbetarförfattare hedras med minnesmärke

Maria Sandel (1870–1927) är den första kvinnliga arbetarförfattaren som hedras med ett minnesmärke, ett konstverk gjort av skulptören Sam Westerholm. Platsen är S:t Göransparken på Kungsholmen i Stockholm. Där finns grunderna kvar efter den nödbostad, mycket enkla bostäder som byggdes för att minska bostadsbristen under denna tid, där författaren bodde.

Hon publicerade sex böcker och var den första kvinnan ur arbetarklassen som kunde kalla sig författare. Böckerna är realistiska skildringar av arbetarfamiljernas sorger och glädjeämnen kring förföras sekelskiftet. Framför allt kvinnornas och barnens verklighet.

Försörjde sig gjorde hon som trikåstickerska i hemmet och levererade till industrin. Ett vanligt yrke som fattiga arbetarkvinnor hade och ett yrke som om det hade funnits i dag skulle ha tillhört IF Metall.



Nästa nummer: Info 9 kommer den 9 november 2021.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Arabisktalande nätverk?

Talar du arabiska? Är du förtroendevald och kan tänka dig att engagera dig lite mer? Hör gärna av dig till oss!

Under sommaren har förbundet valt att annonsera på den arabiskspråkiga sajten *Alkompis*, eftersom arabiskspråkiga industriarbetare är en viktig målgrupp att nå ut till. Förbundet håller också en arabiskspråkig medlemsutbildning tidigt i höst. Men vi behöver göra mer för att spegla den mångfald som är IF Metall.

Kan du tänka dig att dela med dig av dina erfarenheter som tvåspråkig på den svenska arbetsmarknaden och som facklig medlem? Kanske har du dessutom egna idéer hur vi kan nå den arabisktalande målgruppen? Hör gärna av dig till info@ifmetall.se, så kontaktar vi dig.



Dags för kongress 2022

Först sköts den upp. Sedan ställdes den in och ersattes med en digital extra kongress. Allt på grund av pandemin så klart. Nu har förbundsstyrelsen beslutat att förbundets femte ordinarie kongress ska hållas mellan den 28 november och den 2 december 2022 i Göteborg. Mer information kommer.



Webbversion av SAM i praktiken

Utbildningen *Systematiskt arbetsmiljöarbete i praktiken* (SAM) finns nu som webbversion. Deltagaren går den i sin egen takt och kan välja svenska eller engelska som språk.

Du hittar utbildningen på prevent.se/utbildningar.

Vaccindonation till fattiga länder

Vaccineringen mot covid-19 har kommit långt i Sverige, men vi är inte säkra förrän alla är säkra. Därför har IF Metall donerat 240 000 kronor (1 krona per aktiv medlem) så att arbetare i fattigare länder också ska få tillgång till vaccin. Vaccineringen sker via Covax, ett samarbete lett av WHO och Gavi där man verkar för en rättvis fördelning av covid 19-vaccin världen över.



Foto: Gustavo Fring

Knep & knåp SUDOKU

				3		1		
8								9
5								
		1		4				
		3						
7			5		9			8
			9		7			
			8					
		6				3		

Vi kräver en mänskligare sjukförsäkring. Det handlar om anständighet och värdighet.

Våra fem krav:

- Ingen ska bedömas för frisk för att få sjukpenning, men för sjuk för att arbeta
- Ta bort 365-dagarsregeln
– vi måste få vara sjuka tills vi blir friska
- Ge läkarintygen större tyngd
– visa behandlande läkare större respekt
- Rehabiliteringskedjan behöver gå från att straffa till att stötta
- Försäkringskassans utredningar måste bli bättre

Finns som
affisch på
ifmetall.se/info



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

