

INFO

Bryt
tystnaden
om mens

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
2/2021

02 Dags att öka
kunskapen om
mens i arbetslivet

06 Så lyckades klubben
med medlemsvärvning

10 Coronasäkrad
försäkringsrådgivning

12 Alla avtal i mål efter
unik avtalsrörelse

Digital utbildning ger
första verktygen

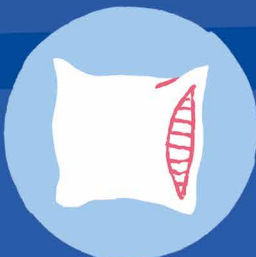


IFMETALL

Fem åtgärder för ett MENSkligare arbetsliv

1

Se över möjligheterna till toalettpauser och vilorum



2

Utrusta toaletterna och erbjud mensskydd



3

Öka kunskapen om mens

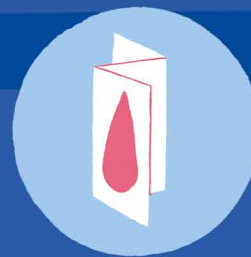


Foto: Patrick Degerman
Bengt Eriksson, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.



Foto: Johan Gunseus
Robert Wallgren, huvudskyddsombud på Ålö AB och regionalt skyddsombud i Södra Västerbotten.

Tips

Öka kunskaperna om mens – se film på ifmetall.se/info och läs mer på ifmetall.se/menskligt.

Dags att öka kunskapen om mens i arbetslivet

Menstruerande personer har grundläggande behov som måste tillgodoses för att kunna sköta arbetet och må bra. Därför är mens en arbetsmiljöfråga som ska inkluderas i arbetsmiljöarbetet.

En ny medlemsundersökning, genomförd av Novus, visar på behovet av att öka kunskapen om mens och att lyfta att mens är en arbetsmiljöfråga.

Något som också Bengt Eriksson, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet, kan bekräfta. Han berättar att han under den senaste avtalsrörelsen hörde om ett företag där två i personalen kissade på sig på arbetsplatsen för att de inte fick ta en paus för att gå på toaletten.

– Tänk då hur det är för personer som menstruerar. För vissa är det ett problem och om inte det möts av förståelse från chefer och arbetsorganisation – då blir det ett arbetsmiljöproblem, säger Bengt Eriksson.

Ger positiva effekter för alla

Arbetsmiljölagen säger att arbetsmiljön ska anpassas efter vars och ens fysiska och psykiska förutsättningar.

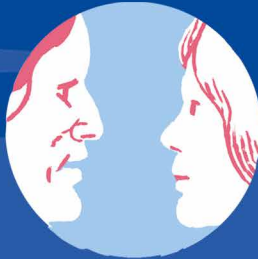
– Om då personer har problem med sin menstruation måste man anpassa så att de kan fortsätta jobba, menar Bengt Eriksson, som också har ett särskilt ansvar för hållbart arbete.

– Och att till exempel kunna gå på toaletten är ju ett behov som gäller oavsett om man menstruerar eller inte. Så när vi arbetar med den här frågan blir det positiva effekter för alla.

4

Skapa ett öppet
samtalsklimat

5

Integrera
mensperspektivet
i det systematiska
arbetsmiljöarbetet (SAM)

Med fem enkla åtgärder kan vi ta stegen mot att skapa en bättre arbetsmiljö som inkluderar alla. Börja arbetet redan i dag! Illustration: Sara Teleman

Prata om jargong och spelregler

Det finns också fler skäl att öka kunskapen. Robert Wallgren är huvudskyddsombud på Ålö AB och regionalt skyddsombud i Södra Västerbotten. Han är ute på arbetsplatserna och har märkt att det kan vara en viss jargong.

– Har man varit i industrin ett tag så har man hört sådana uttryck som "Har du mens, eller?". Det är väldigt lätt att dras med i en jargong. Därför är det så viktigt att man pratar om det och att man

jobbar med de här frågorna och sätter upp spelregler.

Robert Wallgren tipsar om att göra ett grupparbete med arbetsteamet medan det är en god stämning. Fundera på frågor som till exempel: vad är acceptabelt, hur ska vi kommunicera med varandra, hur visar vi respekt/uppskattning för varandra?

– Och utifrån det tar ni fram spelregler för gruppen. Då blir det också enklare för ny personal att komma in i arbetsgruppen.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

NY UNDERSÖKNING: En av tre har upplevt en kränkande jargong om mens

- Var tredje menstruerande kvinna uppger att hon, under de senaste två åren, har behövt sjukskriva sig på grund av mens.
- Var tredje yrkesverksam kvinna som menstruerar har upplevt en kränkande jargong om mens i sitt arbetsliv.
- Mer än var tionde menstruerande kvinna uppger att hon inte har möjlighet att gå ifrån sitt arbete för att byta mensskydd.


Tips

Ta del av hela undersökningen på ifmetall.se/menskligt.

Bryt tystnaden om mens

Mens är en facklig fråga. För mens är en arbetsmiljöfråga. Det visar IF Metalls medlemsundersökning, utförd av Novus.

Mer än varannan menstruerande kvinna har någon gång de senaste två åren gått till jobbet trots att hon borde vara sjukskriven på grund av mens. Var tredje har upplevt en kränkande jargong om mens i sitt arbetsliv. Och mer än var tionde uppger att hon inte har möjlighet att gå ifrån sitt arbete för att byta mensskydd.

Dessa siffror visar att vi måste bryta tystnaden och öka kunskapen om mens i industrin. Det är dags att göra mensfrågan till en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, så att industriarbetare med mens får bättre förutsättningar att göra sitt viktiga jobb.

Om industrin ska kunna attrahera den alla bästa kompetensen måste vi skapa arbetsplatser där alla välkomnas och respekteras. Det mår varenda industriarbetare, oavsett kön, bra av. Därför lyfter IF Metall mensfrågan.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Ge en gåva till frihetskampen i Myanmar. Foto: Axel Kronholm

IF Metall fördömer militärkuppen i Myanmar

Resan mot demokrati i Myanmar drabbades av ett hårt bakslag när militären genom en kupp tog makten i landet. IF Metall delar den oro över utvecklingen som den fackliga centralorganisationen i Myanmar, CTUM, känner. De demokratiska val som genomfördes i november 2020 måste respekteras.

Därför har IF Metalls ordförande Marie Nilsson skrivit ett brev till den svenska regeringen, med en lista av krav på ett snabbt och kraftfullt agerande. Brevet i sin helhet kan läsas på ifmetall.se.

Stöd frihetskampen i Myanmar!



Palmeacentret har tillsammans med den svenska arbetarrörelsen länge samarbetat med folkrörelser i Myanmar, för ett demokratiskt samhälle där fackliga, kvinnors och minoriteters rättigheter respekteras. De kommer nu behöva arbeta i hård motvind och behöver mer resurser för att klara av utmaningen.

Bidra med stöd till Plusgiro 570-2, eller swisha till 123 240 60 72. Märk gåvan med "Burma".

Läs mer om insamlingen och Palmeacentrets verksamhet i Myanmar på palmecenter.se.

IF Metalls dataskyddsombud företräder de registrerade

Med GDPR kom hårdare krav på behandling av personuppgifter, men också nya yrkesroller som till exempel dataskyddsombud (DSO). Görel Wentz är IF Metalls dataskyddsombud.

Att vara dataskyddsombud innebär att ha ett viktigt uppdrag som dessutom regleras i en alldeles egen EU-förordning, dataskyddsförordningen, GDPR. I den står till exempel att dataskyddsombudet ska få arbeta självständigt och oberoende, utan att bli påverkad av andra inom organisationen.

– Det ställer höga krav på att jag har integritet och inte låter mig påverkas. Jag ska informera om vad lagstiftningen säger, även om det inte alltid är den enklaste vägen, säger Görel Wentz.

Dataskyddsombudet företräder alltid de registrerade och deras rättigheter i förhållande till IF Metall.

– För oss på IF Metall omfattar de registrerade medlemmar, förtroendevalda, anställda och övriga som finns inlagda i våra it-system. Jag ska bevaka deras rättigheter och hur deras personuppgifter behandlas. Dessutom har jag tystnadsplikt, berättar Görel Wentz.

Ska vara lätt att kontakta

Enligt dataskyddsförordningen ska det vara lätt att komma i kontakt med dataskyddsombudet för alla registrerade. Då är det enklast att mejla dataskyddsombud@ifmetall.se.

Vidarebefordra gärna mejladressen om en medlem vill veta mer om sina rättigheter som registrerad.

Läs mer om dataskyddsfrågor på Integritetsskyddsmyndighetens webbsida: imy.se.



Under menyraden *Uppdragsplatser/ Uppdragsplats GDPR* på medlemssidorna kan du ta del av en e-utbildning i dataskyddsfrågor.

Foto: Fredrik Sandin Carlsson





Svenskt företag anmält för anti-facklig verksamhet

Svenska Systemair har verksamhet även i Turkiet, där arbetarna har organiserat sig i facket *Birleşik Metal-İş*. Nu vill facket förhandla om kollektivavtal, vilket de har rätt till enligt turkisk lag, men företaget motsätter sig detta.

IF Metall och Unionen har försökt bidra till en lösning av konflikten, men trots många försök till dialog med företaget vägrar de erkänna *Birleşik Metal-İş* som motpart. Därför har den turkiska fackföreningen sett sig tvingade att anmäla Systemair till den svenska nationella kontaktpunkten för brott mot OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Dela med dig

Vill du berätta i bild och dela med dig av din och dina arbetskamraters vardag på Instagram? Välkommen att höra av dig till info@ifmetall.se.



Take-over!

Försäkrad i IF Metall

Nu är broschyren *Försäkrad i IF Metall* uppdaterad och finns att beställa i IF Metalls webbshop. I denna broschyr har vi samlat information om alla våra försäkringar.



Medlemserbjudande

Som medlem i IF Metall finns en rad olika rabatterade erbjudanden genom ditt fackliga medlemskap. Gå in på LOmervarde.se och läs om vilka som är aktuella just nu.

Unga gillar facket – men går inte med

Dagens gymnasieungdomar är överlag positiva till facket och tycker att facket behövs på framtidens arbetsmarknad – ändå sjunker organisationsgraden bland unga. Gymnasieelever tycker också i allt mindre utsträckning att skolan förbereder dem för arbetsmarknaden. Om det och mycket annat kan du läsa i en ny rapport om unga och facket från Arena Idé. Läs den på arenaide.se/rapporter/unga-och-facket.





*Sico Ziki Botic, klubbord-
förande på Borg Warner AB
i Landskrona, har sett
antalet medlemmar i klubben
närmast dubblas under sin
tid som ordförande.*

Så lyckades klubben med medlemsvärvning när företaget växte

Mitt under coronakrisen växte företaget så det knakade. Sico Ziki Botic, klubbordförande på Borg Warner AB i Landskrona, berättar hur klubben lyckades med medlemsvärvningen när de nyanställda strömmade in.

Borg Warner AB utvecklar och tillverkar kopplingssystem för 4-hjulsdrivna bilar till flera stora biltillverkare (VW, Volvo, BMW med flera). Utöver dessa produkter tillverkar man även komponenter till elektriskt drivna fordon, vilket bidrog till att man under året ökade sitt antal anställda kraftigt.

– Antalet ordrar ökade på grund av att vi startade en ny linä inom elbilstillverkning och vi behövde snabbt anställa fler och öka från 3-skift till 5-skift, säger Sico Ziki Botic.

Från korttidsavtal till tillväxt

Sico Ziki Botic tog över som klubbordförande i januari förra året.

– Jag kom ju in mitt i allt vad coronapandemin innebar, säger han och berättar att man även tecknade ett korttidsavtal om 12 procent ner i arbetstid och lön när det var som osäkrast, men att vinden snart vände.

När han tog över som ordförande hade klubben 199 medlemmar.

Nu är den summan uppe på 385 av 393 personer totalt som jobbar i produktionen. Klubben har utvecklat ett system för att ta emot och rekrytera nyanställda.

– Vi har en facklig del i den introduktion som hålls för nyanställda första dagen, berättar Sico Ziki Botic.

Personliga möten

Under veckan efter introduktionen bokar klubben in ett personligt möte med varje nyanställd.

– Under mötet berättar jag om fördelarna med att vara med i facket. Jag trycker på vad vi i IF Metall gör rent konkret för våra medlemmar här på Borg Warner AB. Jag visar bland

annat vad våra lokala avtal innehåller. Jag lyssnar också in personen för att ta reda på vad just han eller hon förväntar sig av sitt medlemskap.

Vi är hela tiden på plats

Efter det brukar de flesta gå med, men jobbet är inte slut där.

– Jag och andra förtroendevalda rör oss runt på alla skift för att finnas till hands, svara på frågor och lösa problem som uppstår. Medlemmarna måste känna att vi finns till för dem för att hjälpa och förbättra på jobbet.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Lars Jansson

Sicos tips för framgångsrik medlemsvärvning

- Introduktionsutbildning första dagen med nyanställda
- Personliga möten snarast – träffa varje nyanställd personligen
- Berätta vad klubben gör för medlemmarna – visa konkret på vad klubben gör, till exempel vilka lokala avtal som finns och hur man jobbar gentemot arbetsgivaren
- Berätta om tryggheten som kommer med medlemskapet

Digital utbildning ger förtroendevalda första verktygen



Jennie Edholm vill ta tillfället i akt att uppmuntra alla förtroendevalda som ännu inte gått Vald på jobbet att våga ta steget.

– Ta chansen, du kommer inte att ångra dig! Det är roligt att gå kurs, du kommer att lära dig massor och få många nya kontakter.



– Nu vill jag gå vidare och gå fler utbildningar, så fort jag får chansen, säger Dani Matti, som gått Vald på jobbet som distanskurs. Foto: privat

Under pandemiåret 2020 tog IF Metalls digitala mognad ett stort skutt, inte minst när det gäller studieverksamheten. Jennie Edholm, förtroendevald i IF Metall Göteborg, var med och drog igång *Vald på jobbet* som distansutbildning. Hon gläds över det stora intresset för kursen hos förtroendevalda i hela landet.

Jennie Edholm valdes till kontaktombud bara några månader efter att hon började som montör på Volvo i Torslanda. Nu, snart sex år senare, är hon med och lotsar nya förtroendevalda in i uppdraget genom sin roll som handledare för Vald på jobbet, grundutbildning för förtroendevalda.

– Det är väldigt roligt att få vara med när de startar sin fackliga resa, att få ge dem deras första verktyg, säger hon.

Många ville gå digital kurs

Vald på jobbet är en av de kurser som ställdes om till digital form och Jennie Edholm har varit huvudhandledare för satsningen. En spännande resa, tycker hon.

– Det har varit en väldigt positiv upplevelse. Intresset har varit stort och det är roligt att många vågat prova på att gå utbildning digitalt. För egen del fick jag en chans att lära mig något helt nytt. Att få vara med och dra igång den här utbildningen digitalt har gett mig mycket som handledare.

Digital undervisning kan vara annorlunda mot en traditionell kurs i ett klassrum, tycker Jennie Edholm.

– Det behövs mycket mer förberedelser när vi kör digitalt, kanske för att det fortfarande är nytt. Och det kräver en tydligare uppdelning mellan oss handledare. Vem gör vad? Hur ska materialet användas? Du måste också vara väldigt aktiv som handledare och se till att alla får prata.

IF METALL
ifmetall.se



Större förståelse för fackets roll

En nöjd kursdeltagare är Dani Matti, skyddsombud på Volvo i Torslanda. Han tycker att allt fungerade bra och tror att grundutbildningar, som Vald på jobbet, lämpar sig särskilt som distanskurs.

– Det är ett roligt och effektivt sätt att gå kurs, och skönt att slippa resan. Upplägget var bra och det var väldigt lärorikt. Jag har fått större förståelse för fackets roll på arbetsplatsen och min egen roll som förtroendevald, säger han.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Marie Ullnert

Anmäl dig till Vald på jobbet

Är du förtroendevald och sugen på att gå kurs? Vald på jobbet går vid tre tillfällen under 2021.

- 31 maj–2 juni (anmälan senast den 7 maj)
- 30 augusti–1 september (anmälan senast den 30 juli)
- 14–16 december (anmälan senast den 19 november)

Anmäl dig till din studieorganisatör, till avdelningen eller genom att logga in på medlemssidorna.

Läs mer om Vald på jobbet på distans på ifmetall.se/vpj.



På ifmetall.se/info kan du se en film där Jennie Edholm berättar hur det är att vara handledare på en digital utbildning.



Coronasäker försäkringsrådgivning guld värd

Alla medlemmar har rätt till försäkringsrådgivning. Som förtroendevald kan du hjälpa till att ordna det. Rådgivningen är gratis, den ingår i medlemskapet och sker numera oftast digitalt.



Långt ifrån alla medlemmar vet att det ingår försäkringsrådgivning i medlemskapet.

– Som förtroendevald är det enkelt att boka gruppvisa informationsträffar och även hjälpa medlemmarna att boka individuell rådgivning. Det är guld värt för medlemmarna, säger Armin Delkic.

Armin Delkic, försäkringsinformatör på Scania i Södertälje, har under årens lopp hjälpt många medlemmar till försäkringsrådgivning, både enskilt och i storgrupp, men nu har han för första gången testat det själv.

– Jag bokade en individuell rådgivning och nu förstår jag absolut varför den är så uppskattad bland medlemmarna, säger han.

Flyttade pensionsfonder

– Folksams certifierade rådgivare var otroligt kunnig, noggrann och hjälpsam. Vi gick igenom både mitt försäkringsskydd och min avtalspension, för att se om jag behövde komplettera med något.

Det var väldigt värdefullt för mig, jag passade dessutom på att flytta några pensionsfonder.

Se över regelbundet

Det är bra att gå igenom sina försäkringar regelbundet, menar Armin Delkic:

– Olika faser i livet kan kräva olika försäkringsskydd. När man flyttar, får barn, eller gifter eller skiljer sig till exempel.

– Tyvärr är det långt ifrån alla som känner till att det ingår individuell försäkringsrådgivning i medlemskapet, det måste vi förtroendevalda hjälpas åt med att sprida information om.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Fredrik Sandin Carlson

QR-koden gör det enklare att boka

Det kan vara svårt att nå ut med försäkringsinformation till mindre arbetsplatser utan facklig verksamhet.

– Men med QR-koden blir det lättare för den enskilde att själv boka försäkringsrådgivning, säger Mats Johansson på IF Metall Stockholms län.

Samtliga avdelningar har trygghetsansvariga och/eller försäkringsansvariga med expertkunskap i försäkringsfrågor. I Stockholm är det Mats Johansson som ansvarar för verksamheten.

Mats Johansson säger att i princip ska alla medlemmar erbjudas försäkringsrådgivning, men att verkligheten ser lite olika

ut. I avdelningen finns ett hundratal försäkringsinformatörer, men ändå hinner de inte nå ut till alla mindre arbetsplatser.

– De större klubbarna har ofta välorganiserad försäkringsverksamhet och en etablerad kontakt med Folksams rådgivare. På mindre arbetsplatser, utan klubb eller annan facklig verksamhet, är det svårare att organisera.

– Därför är det så bra att det nu går att boka individuell rådgivning online. Man scannar bara av QR-koden i sin mobiltelefon så kommer man till Folksams bokningssystem där medlemmen själv kan välja dag och tid som passar, säger Mats Johansson.



Mats Johansson, försäkrings- och trygghetsansvarig, IF Metall Stockholms län.



På baksidan av detta nummer av tidningen Info finns beskrivning hur man gör. Finns också som affisch på ifmetall.se/info – tipsa dina medlemmar!

Rådgivning – en riktigt bra medlemsförmån

Under 2020 fick över 5 000 IF Metallmedlemmar individuell försäkringsrådgivning. Drygt 70 procent av dessa ville göra ändringar i sitt försäkringsskydd. Samtidigt upptäcktes fler än 1700 oanmälda skador, som nu är anmälda.

Det berättar Bruno Macchiavello, IF Metalls kontaktperson på Folksam i Stockholm.

– Samtidigt ska vi komma ihåg att siffrorna från det stora pandemiåret 2020 är betydligt, betydligt lägre än föregående år. Det tog ett tag att ställa om verksamheten, från fysiska besök på arbetsplatserna till digitala möten, säger han.

Ändå är det anmärkningsvärt hur många medlemmar som fak-

tiskt får hjälp av en försäkringsrådgivare. IF Metalls medlemmar är dessutom den i särklass största gruppen inom LO-familjen som nyttjar servicen.

– Det beror bland annat på att ni har många stora klubbar och så många engagerade och kunniga försäkringsrådgivare som styr upp verksamheten.

Den digitala rådgivningen är dock ingen tillfällig fluga, utan blir en permanent lösning framöver. Dessutom inrättar Folksam ett center för onlinerådgivning i Sundsvall i höst, enbart för fackliga medlemmar.

– Samtidigt standardiseras rådgivningen och den kommer också kunna ges på fler språk, säger Bruno Macchiavello.



Bruno Macchiavello, IF Metalls kontaktperson på Folksam i Stockholm.



Vill du som förtroendevald kunna erbjuda medlemmarna i klubben/på arbetsplatsen gratis försäkringsrådgivning? Kontakta avdelningens trygghetsansvarige eller Folksams lokala kontaktperson.

Alla avtal i mål efter unik avtalsrörelse



Resultat:

- Löneökning på 5,4 procent över 29 månader.
- Låglönesatsning som innebär att arbetsplatser med anställda som tjänar under 26 100 kronor per månad får en högre lönepott att förhandla lokalt.
- Fortsatt utveckling av respektive deltidspensionssystem samt en sänkning av åldersgränsen för avtalspension till 22 års ålder i stället för 25 år.



Avtalen på väg ut

Processen med att få ut avtalen till alla arbetsplatser är nu i full gång. Avtalen finns att ladda ned från IF Metalls webbutik eller från hemsidan ifmetall.se/kollektivavtal.

Till vissa avtal finns Kommentarsböcker som uppdateras och sänds när alla avtal är utskickade. Dessa sänds till klubbar och avdelningsombud med förhandlingsmandat.

Har du frågor om distribution? Mejla info@ifmetall.se.

Samtliga IF Metalls avtal är nu klara. Sist ut var avtalet för Tvättindustrin där det var tuffa förhandlingar om låglönesatsningen.

– Trots unikt komplicerade förutsättningar har vi nu nått i mål. Det visar att den svenska modellen står fortsatt stark, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Den 20 mars förra året, med bara några dagar kvar till dess att de första nya avtalen skulle ha tecknats, var coronapandemin ett faktum. IF Metall och övriga facken inom industrin beslutade tillsammans med motparterna att prolongera, förlänga, avtalen. Förhandlingarna sattes på paus till hösten.

– Det har, vad jag vet, aldrig tidigare hänt i fredstid. Men som situationen var då, med en tjänstesektor i fritt fall och en industri som led av avbrutna leveranskedjor, fanns det inga förutsättningar att teckna bra avtal, säger avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Återhämtning för industrin

Pandemin gjorde att osäkerheten var väldigt stor, både i Sverige och omvärlden. Motståndet mot löneökningar och låglönesatsningar var benhårt från arbetsgivarhåll. En nattsvar bild målades upp av ekonomin.

– Men motparternas katastrofscenarion kom på skam. Under sommaren och en bit in på hösten visade det sig att den ekonomiska återhämtningen var på god väg, inte minst inom industrin, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Den 1 november 2020 kunde så de första avtalen tecknas.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Kritik mot Arbetsmiljöverkets nya föreskrift

Den nya föreskriften om arbetsanpassning, som börjar gälla från den 1 juni 2021, får massiv kritik från facket.

– Den är otydlig och många viktiga delar fattas. Skrivningarna om rehabilitering, samverkan och skyddsombudens viktiga roll har försvunnit helt, berättar Angelika Lang, IF Metalls arbetslivsenhet.

Tanken var att reglerna skulle bli tydligare, när föreskriften *Arbetsanpassning* (2020:5) skulle ersätta den tidigare föreskriften *Arbetsanpassning och rehabilitering* (1994:1). I själva verket blev det tvärtom. Dessutom har flera viktiga skrivningar strukits helt.

Rehabansvaret nämns inte

När förslaget skickades på remiss var Saco mycket skarp i sin kritik, medan LO och TCO förkastade det helt och hållet. Trots det klubbade Arbetsmiljöverket igenom föreskriften, som alltså ska börja gälla den 1 juni i år. Angelika Lang är bekymrad:

– Den nya föreskriften pratar bara om arbetsanpassning, den säger ingenting om att arbetsgivaren även har ett rehabiliteringsansvar. Dessutom har alla skrivningar om att arbetsgivaren ska samverka

med skyddsombuden strukits ur föreskriften, säger hon.

Riskerar bli ny rättspraxis

Det finns inte heller några skrivningar om rehabilitering och rutiner då det gäller missbruk av alkohol eller andra berusningsmedel.

– I stället för att se missbrukaren som en människa med allvarliga problem som hon måste få hjälp med, kan den påverkade personen nu i stället komma att betraktas som ett arbetsmiljöproblem som ska åtgärdas. I värsta fall kan det förändra rättspraxis, säger Angelika Lang.

Mer information om föreskriften *Arbetsanpassning* (2020:5) kommer inom kort. Dessutom kommer den centrala utbildningen i rehabilitering att anpassas utifrån de nya förutsättningarna.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Foto: Kalle Magnusson

Angelika Lang, IF Metalls arbetslivsenhet, är kritisk till Arbetsmiljöverkets nya föreskrift.

Föreskriften
*Arbetsanpassning
och andra föreskrifter* finns på
Arbetsmiljöverkets
hemsida av.se.



Vad är en föreskrift?

Arbetsmiljölagen är ett ramverk som fastställer de allmänna krav som gäller för miljön på jobbet. För att veta vad reglerna i arbetsmiljölagen innebär i praktiken finns mer detaljerade allmänna råd – föreskrifter – som Arbetsmiljöverket ger ut.

BLICK FÅNGET



I skrifterna som finns i webbshopen finns information om stöd vid arbetslöshet.

Hur länge får medlemmarna vänta på att få arbetslöshetsersättning?

Från och med den 8 februari mäts a-kassornas handläggningstid med måttet väntetid i stället för som tidigare genomströmningstid. Väntetiden mäts från att en arbetslöshetskassa tar emot en ny tidrapport till att den första ersättningen är utbetald.

Väntetiden för att få beslut om rätt till arbetslöshetsersättning och sin första utbetalning varierar mellan olika arbetslöshetskassor. Hos några arbetslöshetskassor tar det två-tre veckor, men hos andra är det betydligt längre väntetid. På IF Metalls a-kassa är väntetiden i snitt två veckor för inkomstrelaterad ersättning.

Som medlem kan man själv påverka väntetiden genom att så snabbt som möjligt skicka in fullständiga uppgifter och handlingar.

Ny nationell arbetsmiljöstrategi ska stötta arbetsmiljöarbetet

Nyligen presenterades regeringens nya arbetsmiljöstrategi. LO bjöd in arbetsmarknadsminister Eva Nordmark till ett webinarium för att diskutera hur strategin kan stötta det fackliga arbetet. Under webinariet får du kunskap om arbetsmiljöstrategin och hur den kan påverka arbetet för en bättre arbetsmiljö. Se det på lo.se/play.



Foto: Kristian Pohl/
Regeringskansliet



Kort om IF Metall

Att hålla all fakta om vårt förbund i huvudet är inte lätt. Därför finns *Kort om IF Metall*. Det är en broschyr som i siffror, procent och basala fakta beskriver vår organisation. Här finns allt från medlemsavgifter och antal riksavtal till kort historia och antal klubbar. Broschyren är nu uppdaterad med uppgifter som gäller från den 1 januari 2021. Du beställer Kort om IF Metall i tryckt form i vår webbshop. Där kan du också ladda ned en pdf-version.



Nästa nummer: Info 3 kommer den 9 april 2021.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

IF Metalls utredare tar plats i LAS-utredning

Josefine Larsson, IF Metalls utredningsenhet, tar plats i en av de tre utredningar som regeringen tillsatt inför kommande lagstiftning om trygghet och omställning. Josefine företräder både IF Metall och Kommunal i arbetsgruppen om ett grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

– Min viktigaste uppgift är att se till att principöverenskommelsen som parterna enats om verkligen följs och ingår i det slutliga förslaget.

Med sin erfarenhet inom näringspolitik och industrins kompetensförsörjning har IF Metall i Josefine Larsson rätt kvinna på posten. Teknikcollege och valideringsverktyg för anställdas kompetenser inom svensk industri samt parternas gemensamma förslag om korttidsarbete efter finanskrisen – det är bara några av alla de områden som hon har varit med och utvecklat.

– Partsöverenskommelsen innebär stora möjligheter för IF Metalls medlemmar att öka sin kompetens och stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Jag ser fram emot att få bidra med en pusselbit i den utvecklingen, säger Josefine Larsson.

I de två övriga utredningarna är IF Metall och Kommunal representerade genom Dan Holke, arbetsrättsjurist och f.d. chefsjurist vid LO-TCO Rättsskydd AB, i *Anställningstrygghet och tillhörande frågor*. Torbjörn Dalin, chefsekonom på Kommunal, tar plats i *Ett nytt parallellt studiestöd*.

Arbetet i de tre utredningarna ska vara klart för presentation den 15 maj i år.

Förslagen ska ligga till grund för ny lagstiftning.

Josefine Larsson, IF Metalls utredningsenhet, är både IF Metalls och Kommunals representant i arbetsgruppen om ett grundläggande omställnings- och kompetensstöd som regeringen tillsatt inför kommande lagstiftning om trygghet och omställning.

Foto: Daniel Roos

IF Metall om LAS-uppgörelsen

När IF Metall gjorde upp med arbetsgivarna om anställningsskyddet var det inget svek, utan solidaritet med dem som har det sämst, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson i en artikel i Dagens Arbete.

I ytterligare en artikel förklarar IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä också mer om de olika delarna i LAS-överenskommelsen.

Ta del av överenskommelsen och alla aktuella artiklar på ifmetall.se/las.

Bjud in!

Undrar du och dina arbetskamrater vad allt runt LAS och uppgörelse handlar om? Bjud in IF Metalls ledning till ett möte via Teams. Då kan ni ställa alla frågor och diskutera! Skicka din inbjudan till info@ifmetall.se.



Knep & knåp SUDOKU

				5				9
9			3		8	1		
		5	1		9	2		
			2	6	7	3		
		6	9	8	1	7		4
7		8			5		2	
	5		6	9	4		3	7
4		9	8	7			1	6
	6	7	5	1				2

Försäkringsrådgivning ingår i medlemskapet!

- Har du fått barn eller köpt bostad?
- Gift dig eller skiljt dig?
- Skadat dig på fritiden?
- Är du kanske osäker på ditt pensionssparande?



Boka en tid för individuell försäkringsrådgivning!



Ladda ner appen
QR-reader

Scanna av QR-koden så kommer du till bokningssystemet, där du kan välja en dag och tid som passar dig. Du blir sedan kontaktad av en försäkringsrådgivare på Folksam, som hjälper dig att se över ditt försäkrings- och/eller pensionsskydd. Det är gratis – det ingår i medlemskapet!



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

