INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

4/2021

Tack till alla skydds-ombud!

02 Skyddsombuden kan inte ersättas med statliga rådgivare

08 **Lokal samverkan ger globala konkurrensfördelar**

10 Med huvudet fullt av driv och vilja

13 När JBK tog över IF Metalls Instagramkonto

Vi behöver fler unga förtroendevalda

IF METALL

2020 i siffror:

1/4 medlemmar har fått ökad arbetsbelastning

6 910 genomförda skyddsronder

1/5 av alla skyddsronder har gjorts digitalt

Tomas With, vice förbundsordförande i IF Metall, anser att det är självklart att RSO-systemet ska vara kvar. Foto: Daniel Roos

Kristian Lindström, regionalt skyddsombud för IF Metall i Stockholms län, har besökt ett hundratal arbetsplatser och i flera fall hittat och eliminerat risker. Foto: Lisa Wernstedt

Skyddsombuden kan inte ersättas med statliga rådgivare

Ökad arbetsbelastning och oro över att smittas på jobbet. Det är verkligheten för medlemmarna under pandemin. Samtidigt är vårt främsta motmedel mot dålig arbetsmiljö, skyddsombuden, fortsatt under politisk attack. Därför uppmärksammades deras roll på första maj under parollen *Rör inte våra skyddsombud – de räddar liv!*

Den politiska attacken, från borgerliga partier och Sverigedemokraterna, om att avskaffa våra regionala skyddsombud och ersätta dem med statliga rådgivare, har inte upphört.

– Jag har svårt att tro att statliga arbetsmiljörådgivare kan slå våra RSO:er på fingrarna när det gäller att identifiera risker i arbetsmiljön. Självfallet ska vi ha RSO-systemet kvar, säger Tomas With, vice förbundsordförande i IF Metall.

Kristian Lindström är regionalt skyddsombud för IF Metall i Stockholms län. I sin roll har han besökt runt 100 företag och många gånger hittat och eliminerat risker som haft potential att skada de anställda allvarligt.

– Vi RSO:er är väl utbildade och kan de branscher vi inspekterar. Men det kanske allra viktigaste är att vi bygger relationer med både arbetsgivare och arbetstagare, säger han och fortsätter:

– För att våga berätta vad som inte är bra på jobbet och be om råd krävs det någon som har tid, lyssnar och bygger upp ett förtroende. Det gör vi och det fyller då en väldigt viktig funktion. Jag har svårt att tro att en statlig rådgivare kan göra samma sak.

TEXT: *lisa.wernstedt@ifmetall.se*

Tips

Rör inte våra skyddsombud är IF Metalls första maj-tema. Se event på **ifmetall.se** i efterhand.

FAKTA: IF Metall, pandemin och skyddsombuden

- Var fjärde medlem har fått ökad arbetsbelastning under pandemin. (Novus oktober 2020)
- Ungefär lika många känner oro över att bli smittade på jobbet. Att hålla två meters avstånd i en fabrik är inte alltid möjligt. (Novus oktober 2020)
- IF Metalls regionala skyddsombud har jobbat hårt, och ställt om, för att kunna fortsätta sitt viktiga arbete under pandemin. Totalt har 6 910 skyddsronder genomförts under 2020. Detta trots att tillträdet till arbetsplatserna, på grund av smittan, varit begränsat.
- När det inte gått att besöka en arbetsplats har RSO:erna i hög grad gjort digitala skyddsronder under 2020. 1 av 5 ronder har varit digitala.

Tips

Läs mer om kampen för säkra arbetsplatser och det viktiga arbete som våra regionala skyddombud gör på **ifmetall.se/rso**.

Tack till alla skyddsombud!

Ibland låter det som om alla arbetar hemifrån i pandemin. Så är det inte. Sveriges industriarbetare går till jobbet som vanligt, för att hålla produktionen och välfärden igång.

Det är en hjälteinsats, som kräver att vi har extra bra koll på arbetsmiljön. Till de vanliga hälso- och säkerhetsriskerna kommer risken för smittspridning.

På små arbetsplatser utan egen skyddskommitté är regionala skyddsombud särskilt viktiga. De går skyddsronder tillsammans med arbetsgivare och anställda för att upptäcka brister i arbetsmiljön.

I pandemin har de regionala skyddsombuden svårare att komma in på arbetsplatserna. Därför har de ställt om till digitala skyddsronder. Så lagar vi efter läge, för att hålla igång arbetsmiljöarbetet.

Jag vill tacka IF Metalls skyddsombud för ert fantastiska arbete i pandemin. Ni ser till att industriarbetarna kan fortsätta göra hjälteinsatser på så säkra arbetsplatser som möjligt.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Missade du Exportens dag?

Ingen fara. Exportåret har bara börjat, och exportindustrin är lika viktig för jobb och välfärd året om.

Vet du förresten hur många som jobbar inom industrin i din del av landet? Och vet du vilka som är Sveriges viktigaste exportvaror?

Svaret på dessa frågor och mycket mer hittar du på **ifmetall.se/exportensdag**. Där finns bland annat denna pdf med mer fakta.

Klubben fixar fri tillgång till mensskydd

Emballator Lagan Plast i Vittsjö är den första arbetsplatsen i Skåne där de anställda har fri tillgång till mensskydd. Nu hoppas de att fler hänger på tåget.

– Det här behöver belysas på alla håll och kanter, säger skyddsombudet Camilla Hugosson som har drivit frågan i Vittsjö.

Webbinarium: Kommer elen att räcka till?

Sverige och världen står inför en stor utmaning, klimatomställningen. En omställning som ställer stora krav på våra företag, men även på den infrastruktur som finns tillgänglig. En av de stora frågorna framöver är om elen kommer att räcka.

Den 6 april arrangerade IF Metall ett webbinarium om frågan och nu kan du se det i efterhand på ifmetall.se/energiwebbinarium. Medverkade gjorde förbundsordförande Marie Nilsson, Patrik Engström, riksdagsledamot (S) och Ellika Berglund Aas, utredare på IF Metall.

Medlemsutbildning på teckenspråk

Utbildningen *Medlem i facket* finns som distansutbildning sedan förra året. I juni körs ett kurstillfälle med teckenspråkstolkning, så tipsa gärna alla medlemmar som behöver det!

Kurstillfälle: **7–9 juni**
Sista anmälningsdag: **21 maj**
Anmälan och mer information finns på: **ifmetall.se/distanskurs**.

Nöjdare medlemmar trots hårt tryck på a-kassan

Foto: Marie de Verdier

IF Metalls a-kassa har trots det ökade trycket på a-kassorna under coronapandemin lyckats bibehålla våra redan korta väntetider och samtidigt öka nöjdheten bland våra medlemmar.

Vårt senaste nöjd kund-index visar att våra medlemmar är fortsatt nöjda med oss och att värdet till och med har ökat sedan den förra mätningen 2018. Vårt NKI hamnar på 72, vilket är något högre än genomsnittet för alla a-kassor som ligger på 70. Det visar den undersökning som genomfördes av Kantar Sifo under december.

– Vårt resultat visar tydligt att vi mer än väl har lyckats med vårt arbete under året. Våra handläggare gör ett fantastiskt jobb för att medlemmarna ska få sin ersättning i tid, säger kassaföreståndare Peter Johansson.

Vissa branscher har drabbats hårdare än andra och IF Metalls a-kassa har även gått in och stöttat de a-kassor som har drabbats värre.

Senaste nytt om korttidspermittering

Det statliga stödet för korttidspermittering har förlängts och gäller nu över hela perioden från den 16 mars 2020 fram till och med den 30 juni 2021.

Aktuell information finns att läsa på **ifmetall.se/korttid**. Där finns också en ny mall för lokala kollektivavtal om korttidspermittering samt lokal överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd, för dig som förhandlar lokalt. Den som har frågor är välkommen att mejla dem till **tommy.thunberg.bertolone@ifmetall.se** eller **berit.bengtsson@ifmetall.se** på IF Metalls förhandlingsenhet.

Vad är centrala ungdomskommittén?

Centrala ungdomskommittén, CUK, kom till efter en kongressmotion. Den tillsätts av förbundsstyrelsen som utser nya ledamöter och ersättare bland de nomineringar som kommer från IF Metalls avdelningar. CUK arbetar tillsammans med avdelningarna med frågor som rör IF Metalls unga medlemmar, organisering av unga och skolinformation. Läs intervju med nyvalda ledamöterna Jim Tellefsdal och Emelie Eriksson på sidan 7 och se film på **ifmetall.se/info**.

Jim Tellefsdal, nyvald ordförande CUK.

Emelie Eriksson, nyvald ledamot CUK.

Månadens **medlemserbjudande**

På grund av covid-19 förlägger nog många semestern hemma och vad passar då bättre än att njuta av egenodlade grönsaker eller färgsprakande blommor?

Odla.nu erbjuder 15 procents rabatt på nästan hela sitt sortiment (gäller inte bokashi, maskiner, växthus och redan nedsatta varor).

Erbjudandet gäller 1–31 maj 2021. Läs mer på **LOmervärde.se**.

UPP DRAGET

Jag fokuserar på att alla anställda ska må bra! Det säger Ernad Zahirovic som är avdelningsombud på Stig Wahlström Hydraulik i Skövde.

När Ernad blev avdelningsombud var det ett litet företag med endast ett fåtal anställda. Sedan dess har företaget vuxit och med det även omfattningen av uppdraget. För att känna sig tryggare i sin roll har Ernad gått några utbildningar och för de frågor som han inte kan svara på själv är avdelningen Östra Skaraborg endast ett telefonsamtal bort.

Avdelningens representant

På arbetsplatser där det inte finns klubb ska ett avdelningsombud utses. Avdelningsombudet är avdelningens representant på arbetsplatsen och ska fungera som informationskanal mellan avdelningen och medlemmarna på arbetsplatsen.

– Vi har veckovisa möten där alla får komma till tals och ge förbättringsförslag. Det är viktigt att utvecklas, säger Ernad som också känner ett stort stöd från cheferna på företaget.

Viktigt med ett grundintresse

Ernad är även skyddsombud och har ett stort intresse för säkerhet och arbetsmiljöfrågor. Genom att upprätta rutiner kan de båda uppdragen skötas smidigt och tar inte alltför mycket tid.

– Om man är driven och har ett grundintresse ska man inte tveka att ta sig an uppdraget som avdelningsombud. Det är häftigt att vara med och påverka!

TEXT: *victoria.enback@ifmetall.se*
FOTO: *Marie Ullnert*

Tips

På **ifmetall.se/info** kan du se film där Ernad berättar om uppdraget som avdelningsombud.

”Vi behöver fler unga förtroendevalda och medlemmar”

Arbetet med att stötta den lokala ungverksamheten fortsätter. Nu tar en helt ny central ungdomskommitté över stafettpinnen från den tidigare.

Att gå med i facket är inte självklart för den som är ung och ny på arbetsmarknaden i dag. Därför är den lokala ungverksamheten viktig för tillväxten i IF Metall, säger Jim Tellefsdal, nyvald som ordförande för IF Metalls centrala ungdomskommitté, CUK.

– Vi behöver fler unga förtroendevalda och vi behöver värva fler unga medlemmar. Skolinformationen betyder mycket.

Det är här CUK kommer in. De fem ledamöterna är kontaktpersoner för ett antal avdelningar var och kan stötta de lokala ungdomskommittéerna genom till exempel kompetensutveckling och tips om samarbeten med andra avdelningar.

Jim Tellefsdal har redan lång erfarenhet som fackligt förtroendevald, både som klubbordförande och i avdelningen, IF Metall Göteborg. Inte minst när det gäller frågor som rör unga.

– Vi har länge haft en väldigt aktiv ungverksamhet i IF Metall Göteborg. Jag har mycket att dela med mig av och sprider gärna kunskapen till fler.

Bidra till bättre start

För Emelie Eriksson, IF Metall Södra Västerbotten, är uppdraget som ledamot i CUK ett av de första. Hon ser fram emot att vara med och göra en insats.

– Jag önskar att vi i CUK gemensamt kan bidra till att unga inom industrin får en bättre start i arbetslivet.

För en del lokala ungdomskommittéer är det inte helt lätt att ta plats i det övriga fackliga arbetet på avdelningen. Emelie Eriksson vill peppa dem.

– Våga sticka ut. Det finns fler sätt att göra saker än de gamla invanda och förändring behöver inte vara något negativt.

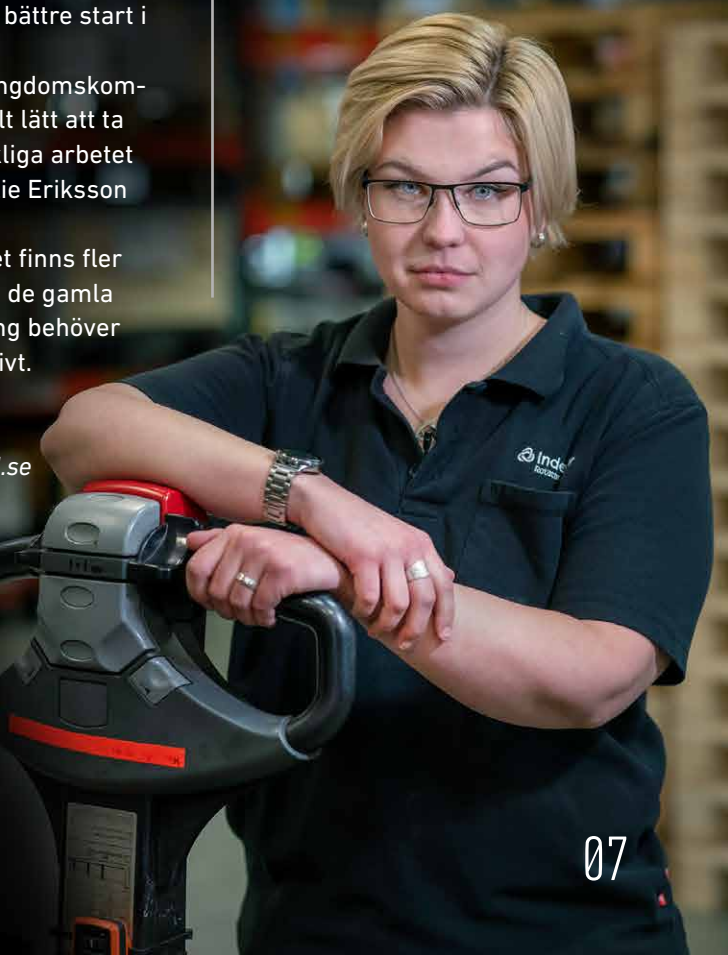
TEXT:
anna.sjogren@ifmetall.se
FOTO: *Johan Gunséus*

Foto: Marie Ullnert

Jim Tellefsdal vill jobba vidare med det verktyg som den tidigare centrala ungdomskommittén tog fram.

– Vi fortsätter återkoppla till de ungdomskommittéer som svarat på frågorna. Vi vill också ha kontakt med fler. Hör gärna av er till oss!

Kontakta centrala ungdomskommittén. Kontaktuppgifter till ledamöter och ersättare finns på **ifmetall.se/cuk**.



Emelie Eriksson är ganska ny som förtroendevald och trivs med rollen. – Det är roligt att vara med och påverka. Man kan inte gnälla på att inget händer om man inte själv gör en insats.

KLIMATET OCH JOBBEN

Lokal samverkan ger globala konkurrensfördelar

– Det vi gjorde förut gick till spillo. Det här är en vinn-vinn-situation för oss, kommunen och för miljön, säger huvudskyddsombudet Kalle Ohlsson om fjärrvärmesamarbetet.

Greger Nilsson, Linde energis styrelseordförande, tidigare klubbordförande och ombudsman.

Klimatomställningen kräver insatser på alla nivåer i samhället. I Lindesbergs kommun har man hittat en samverkan som gynnar företag, samhälle, jobb och klimat – på samma gång.

Strax norr om Lindesberg ligger Guldsmedshyttan. På 1400-talet tillverkade man vapen här, så kontrasten mot dagens verksamhet på Baettrs gjuteri är stor. Här bidrar nämligen drygt 150 anställda till klimatomställningen genom att tillverka maskinhus och andra delar till vindkraftverk.

Järnet till delarna smälts med el från vind- och vattenkraft. Sveriges rena el bidrar till att koldioxidutsläppen från våra gjuterier är relativt låga. Snittet per ton gjutgods ligger på 72 kg koldioxid. I många andra länder i Europa är utsläppen de tiodubbla. I Guldsmedshyttan däremot är de så låga som ner mot 18 kg.

Allt de tillverkar exporteras, och Baettrs vd Hans Sigge menar att de låga utsläppen är en konkurrensfördel i takt med att kunder börjar ställa krav. Kalle Ohlsson, fackligt förtroendevald på företaget, håller med.

– De börjar bli medvetna och ser till helheten i produktionen. Det gör att de kanske väljer oss i stället för någon annan, berättar Kalle Ohlsson.

Skrotade oljepannan

När företaget skulle byta ut sin oljepanna för några år sedan sökte de en mer hållbar lösning för att värma lokalerna. De inledde samtal med Linde energi, det kommunala energibolag som

Kalle Ohlsson och Hans Sigge vid ett av alla maskinhus till vindkraftverk som behövs i klimatomställningen.

redan använde spillvärme från pappersbruket i Frövifors till fjärrvärme. Lösningen blev att tillvarata spillvärme även från Baettrs gjuteri, så Linde energi byggde en ackumulatortank bredvid.

En del av värmen går tillbaka till Baettrs lokaler, men resten skickas ut i det lokala fjärrvärmenätet.

– Det ger ekonomiska fördelar i och med att vi slapp bygga en egen värmeanläggning, men det är också viktigt för oss som företag på en liten ort att samhällsservice fungerar. Det hjälper att Linde energi byggt det här och kan serva många anläggningar, säger Hans Sigge.

Vill vara en hållbar kommun

Kommunstyrelsens ordförande Bengt Storbacka (S) vill att Lindesbergs kommun ska vara "ett showroom för omvärlden när det gäller hållbarhet". Man vill även se en bygd som engagerar sig i industrin.

– Utan industrin skulle vi inte klara oss särskilt bra, menar Linde energis styrelseordförande Greger Nilsson.

Greger Nilsson kom till bygden på 1970-talet när han började jobba på Volvos bakaxelfabrik. Som klubbordförande och sedan ombudsman för Metall fick han ett stort kontaktnät som nu är till nytta i den energisamverkan som han menar är så viktig.

– Det stärker industrierna när vi får låga el- och fjärrvärmekostnader. Kostnaderna minskar och jobben blir lite säkrare.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se
FOTO: *Kim Lill*

Tips

Branschöverskridande forum underlättar när man ska hitta hållbarhetssamarbeten. Det var just på en sådan träff som idén till fjärrvärmesamarbetet föddes. Hur ser det ut i din kommun?

Med huvudet fullt av driv och vilja

Hjärnan går på högvarv, hela tiden, och när du kommer hem efter arbetsdagen är du lika utmattad som efter ett maratonlopp. Blir irriterad på familjen. Ligger sömnlös i ångest över att du råkat i konflikt både på jobbet och hemma.

Under en dag på jobbet prövade jag att räkna alla tankar och impulser som gav än mer tankar i huvudet. Det var allt från stenhård fokus på mitt jobb till att notera vilken kul färg chefen hade på sina skor i dag. Totalt kom jag upp i 325 tankar samtidigt, berättar Christoffer Runnholm, klubbordförande på Dala Cement i Björås.

Christoffer Runnholm beskriver hur det kan vara för någon som har ADHD. En diagnos som han själv fick för två år sedan när han var 32 år. Fortfarande är han inne i en omställningsprocess av att lära känna sig själv och sin diagnos.

– Men självklart är det ingen överraskning för mig. Det handlar mer om att jag nu kan hitta svar på alla varför. Varför jag var skoltrött redan som 7-åring när jag började första klass och det sedan löpte på med avhopp från gymnasiet.

Eget sätt att självmedicinera

I stället för skola och jobb blev det musik och spelningar tillsammans med kompisar.

– Vi levde loppan helt enkelt. Livet var en fest. Men jag ser ju i dag att festandet var mitt sätt att självmedicinera mig på olika sätt. Jag stoppade i tid, vilket flera av mina kamrater inte gjorde, berättar Christoffer Runnholm.

Sedan 20-årsåldern har Christoffer Runnholm jobbat inom lager och industri. Kroppsarbete i produktion har passat bra.

– Jag har ett väldigt driv när jag är motiverad och vill göra rätt för mig och göra rätt från början. Baksidan är att jag har svårt att hålla fokus.

Bryta tystnadskulturen

För Christoffer Runnholm har drivet lett till att han tillsammans med några andra bildade klubb på Dala Cement, första klubben i företagets 70-åriga historia. Och skrivit en motion till IF Metalls kongress om behovet av att lyfta fram NPF som en del av fackligt arbete. Den psykosociala ohälsan blir ofta övergripande när arbetstid går över i fritid.

– Har man NPF och den problematiken som vi belyser så blir det även något som påverkar vila, återhämtning och familj i större utsträckning och oftast med värre konsekvenser samt friktioner. Det blir en ond cirkel.

Självklart påverkar det hela ditt liv, inklusive arbetslivet, om du har ADHD. Det är därför vi i facket måste våga prata om neuropsykiatriska funktionshindervariationer, menar Christoffer Runnholm.

Själv är Christoffer Runnholm öppen med sin diagnos på jobbet och vågar prata om den.

– Ofta är det en grundläggande ångestproblematik i ADHD och självklart påverkar den i arbetslivet. För mig som facklig handlar det om psykosocial arbetsmiljö och här handlar det om att bryta tystnadskulturen om hur man mår psykiskt. Våga prata.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*
FOTO: *Henrik Hansson*

IF Metall ökar kunskapen om NPF

För att öka kunskapsnivån om neuropsykiatriska funktionsvariationer (NPF) i arbetslivet har IF Metall med hjälp av Riksförbundet Attention hållit grundläggande utbildning för några målgrupper. En referensgrupp, där bland andra Christoffer Runnholm ingår, arbetar vidare för att öka kunskaperna inom vår organisation.

Lär mer om NPF och se film på **attention.se**.

Tips

Tips från Christoffer:

- Våga prata om NPF och psykosociala frågor.
- Våga fråga – om du ser någon må dåligt eller hamna i konflikter.
- Bryt tystnadskulturen.
- Kom ihåg att det här är fackliga frågor – att få må bra på jobbet – och som facklig förtroendevald har vi ett ansvar.
- Det finns hjälp att få.
- Var ödmjuk – man kan vara olika andra utan att vara ett hot.

IF Metall i världen – ny skrift

*Ladda ned IF Metall i världen på **ifmetall.se/info** eller beställ den från IF Metalls webbshop med artikelnummer IN-111.*

Varför är internationellt fackligt arbete viktigt för IF Metall, vilka verktyg har vi och hur kan vi arbeta för våra medlemmars intressen ur ett internationellt perspektiv? De frågorna får du svar på i den nya skriften *IF Metall i världen*.

Johan Järvklo arbetar sedan i höstas på IF Metalls ledningskansli med internationella frågor. Han tror att denna skrift kan locka till intresse och ökat engagemang hos förtroendevalda.

– Många gör väldigt mycket, men vi skulle behöva göra mer och här finns goda råd och bra exempel.

Egentligen tycker han inte att det är någon större skillnad på internationellt fackligt arbete och det som sker på hemmaplan. Det handlar i grunden om rätten att få organisera sig för att kunna slåss för sina egna villkor.

– Rättigheterna att få organisera sig fackligt är mänskliga och universella, så den fackliga grundidén är densamma i Guatemala som i Mölnlycke, konstaterar Johan Järvklo.

Solidaritet och egenintresse

Men utöver den solidariska tanken går det inte att komma ifrån att det finns egen vinning i att stötta fackföreningar i andra länder. I en alltmer öppen värld med mer handel och samarbete finns det också en risk att arbetare ställs mot arbetare om skillnaderna i rättigheter och villkor blir för stora. Därför tjänar vi i Sverige också på att arbetare i andra länder får det bättre.

I slutändan handlar det också om var produktion och investeringar sker. Johan Järvklo, som har en lång bakgrund inom Scania, har sett en utveckling som spelar roll i de multinationella koncernernas beslut om var produktion ska ske.

– Förr fanns en skillnad mellan länder i kvalitet och produktivitet. Den har minskat i dag, och inom Scania finns nu ingen skillnad.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se
FOTO: *Fredrik Sandin Carlson*

Johan Järvklo, IF Metalls ledningskansli, anser att det finns mer internationellt arbete att göra.

Johan vill veta hur ni jobbar med internationella frågor på ditt företag. Hör gärna av dig till honom via **johan.jarvklo@ifmetall.se**.

När JBK tog över

IF Metalls Instagramkonto

IF Metall finns på Instagram och där riktar vi oss speciellt till förtroendevalda. Du som följer oss där vet att vi har haft veckor när klubbar och förtroendevalda tagit över kontot. I slutet av mars visade Järnbruksklubben i Degerfors upp sin fackliga vardag på företaget Outokumpu.

Daniel Blixt som är kontaktombud, skyddsombud och styrelseledamot i klubben var den som rattade uppdraget tillsammans med klubbordförande Anette Blom och vice klubbordförande Ann-Sofie Larsson.

Ville visa upp klubben och Degerfors

Veckan bjöd på en blandad kompott med bilder från järnverket och även den fackliga verksamheten, såsom morgonbesök på anläggningen i Storfors och digitalt årsmöte med avdelning 19.

– Vi ville visa upp vår klubb och Degerfors, säger Daniel Blixt. Vi har också precis startat ett eget Instagramkonto som vi gärna vill göra reklam för.

Den lokala fotbollsplanen fick också skymta i bakgrunden.

– Degerfors IF är ju vår stolthet, det är så kul att de har tagit sig upp i Allsvenskan igen, berättar Daniel stolt.

Viktigt med rätt bilder

Initiativet med att ta över IF Metalls konto var uppskattat av både medlemmarna och företaget, som tyckte att det var roligt att få synas i en ny kanal. Det krävdes dock en del förarbete som Daniel inte hade tänkt på innan.

– Det är krav på oss hur det ska se ut, till exempel med arbetskläder och skyddsutrustning. Vi får inte lägga upp fel bilder. Därför är det viktigt att ha en planering innan.

Nu vill Daniel Blixt uppmana andra klubbar och förtroendevalda att ta över stafettpinnen och visa upp sin fackliga vardag!

TEXT: *victoria.enback@ifmetall.se*

Daniel tipsar:

- Planera inläggen innan och kolla med företaget om det finns några riktlinjer när det gäller bilderna. Skriv kortfattat.
- Använd händelser i Instagram. Där kan man göra mycket kul, till exempel ställa en fråga.
- Tänk på att även medlemmar som inte är förtroendevalda kan hjälpa till.

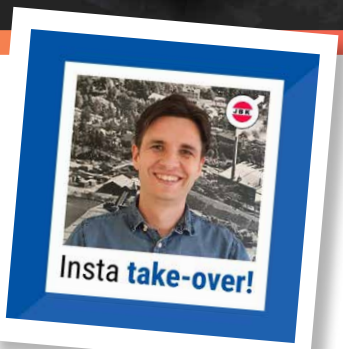
Tips

Ta över IF Metalls Instagramkonto

Anmäl intresse till **info@ifmetall.se**. Känner ni er osäkra på att lägga upp själva kan ni skicka bilder och text till oss, så hjälper vi till.

Följ oss

IF Metall på Instagram: **@ifmetall**
JBK på Instagram: **@jbk_degerfors**



"Daniel Blixt heter jag. Det är jag ihop med JBK (Järnbruksklubben) i Degerfors som ska visa upp vår fackliga vardag och det företaget (Outokumpu) vi arbetar på. Mina uppdrag i klubben är kontaktombud, skyddsombud och styrelseledamot, som jag är stolt över. Alla uppdrag är minst lika viktiga för det finns inga oviktiga uppdrag. Så följ gärna med under den här veckan."

"Ordföranden Anette Blom och HSO (huvudskyddsombud) Palle Hansen (Hoffa) på morgonbesök på Outokumpu:s Storfors anläggning."

"Det där med att jobba hemifrån är lite svårt för oss industriarbetare. Detaljer till broarna, kärnkraftsreaktorer, pappersmaskiner, vattenreningar måste fram ..."

BLICK FÅNGET

Max 29 minuter

LO lanserar ett nytt webb-tv-program för fackligt aktiva. Programmet tar upp aktuella fackliga och politiska frågor. Rappt, men inte för snabbt! Det första avsnittet handlade om hur pandemin påverkat arbetsmiljön.

Olika fackliga gäster deltar. Programledare är Isabelle Ljungberg och Eric Sundström. Programmet sänds på fredagar 11.00 på **lo.se**, men kan också ses i efterhand.

Digitalt nyhetsbrev av Info

Från och med detta nummer av tidningen Info får även tidningen ett eget digitalt nyhetsbrev. Det vill du väl ha? Då kan du sprida tidningen vidare till jobbarkompisar. För att få nyhetsbrevet – och all annan digital information – behöver du ha en e-postadress registrerad i medlemsregistret. Denna kan du själv lägga in via medlemssidorna på **ifmetall.se**.

Anna Bengtsson

Val till förhandlingsdelegationerna

Anna Bengtsson, Höganäs atomiseringsverk i Halmstad, var en av alla ledamöter som valdes in i förhandlingsdelegationerna av IF Metalls avtalsråd på mötet den 21 april.

Till vardags är Anna klubbordförande på sin arbetsplats och nu kommer hon även få vara med och förhandla om Stål- och metallavtalet.

– Jag är jätteglad över att ha blivit vald och det ska bli roligt att kunna vara med och påverka något så viktigt som kollektivavtalet. Det ska också bli intressant att få insikt i hur tankarna går.

Yrkes-SM i Växjö nästa år

På grund av pandemin kommer inte det svenska yrkeslandslaget att tävla i Yrkes-EM i Graz till hösten. Men nästa år blir det nystart när Yrkes-SM arrangeras i Växjö! IF Metall deltar nu som bäst i förberedelserna av tävlingarna inom både industri och motorbransch.

Nästa nummer: Info 5 kommer den 1 juni 2021.

Dela med dig av Info!

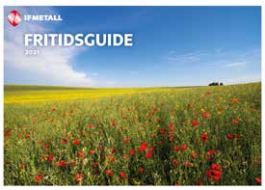
Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till **ifmetall.se/info** och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på **info@ifmetall.se**.

Nominera din ledstjärna till hållbarhetspris

Ledstjärnan är Folksam-LO Pensions hållbarhetspris på 50 000 kronor som delas ut vartannat år. Nu är det dags att nominera pristagare. Kanske någon eller några som gjort något extra bra för dig eller dina kollegor. Som kommit på en bra idé, varit drivande i att genomföra den och gjort skillnad. Någon som modigt och engagerat har jobbat för ökad hållbarhet och jämlikhet på jobbet. Den som du nominerar måste vara medlem i ett LO-förbund och du får inte nominera dig själv. Nominera din Ledstjärna senast 31 maj 2021 på **folksamlopension.se/nominera**.

Fritidsguiden 2021



Som medlem i IF Metall kan du boka semesterboende till medlemspris på natursköna platser i Sverige. Nu finns en uppdaterad version av Fritidsguiden att ladda ned från **ifmetall.se/medlem/medlemsformaner**.

Avtalen på väg ut

De nya kollektivavtalen för perioden 2020–2023 fortsätter att tryckas och distribueras till arbetsplatserna. När avtalstrycket är helt klart hittar du dem i IF Metalls webbshop, men de finns också på **ifmetall.se/kollektivavtal** så snart originalet är redo för tryck.

Till vissa avtal finns Kommentarsböcker som uppdateras och sänds när alla avtal är utskickade. Dessa sänds till klubbar och avdelningsombud med förhandlingsmandat.

Har du frågor om distribution?
Mejla **info@ifmetall.se**.

Kollektivavtalet – guld värt

På baksidan av detta nummer av tidningen Info hittar du hur mycket man tjänar på kollektivavtalet under ett år. Exemplet är från Teknikavtalet IF Metall. Uträkningen finns att skriva ut via vår webbshop som flygblad. Gör det och sätt upp på din anslagstavla – för kollektivavtalet är guld värt!

Vad händer efter LAS-uppgörelsen?

Det var frågeställningen i webbinariet om LAS som Reform Society anordnade. Deltog gjorde IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä tillsammans med företrädare från andra fack och arbetsgivare.

På **ifmetall.se/las** kan du se webbinariet i efterhand.

Knep & knåp SUDOKU

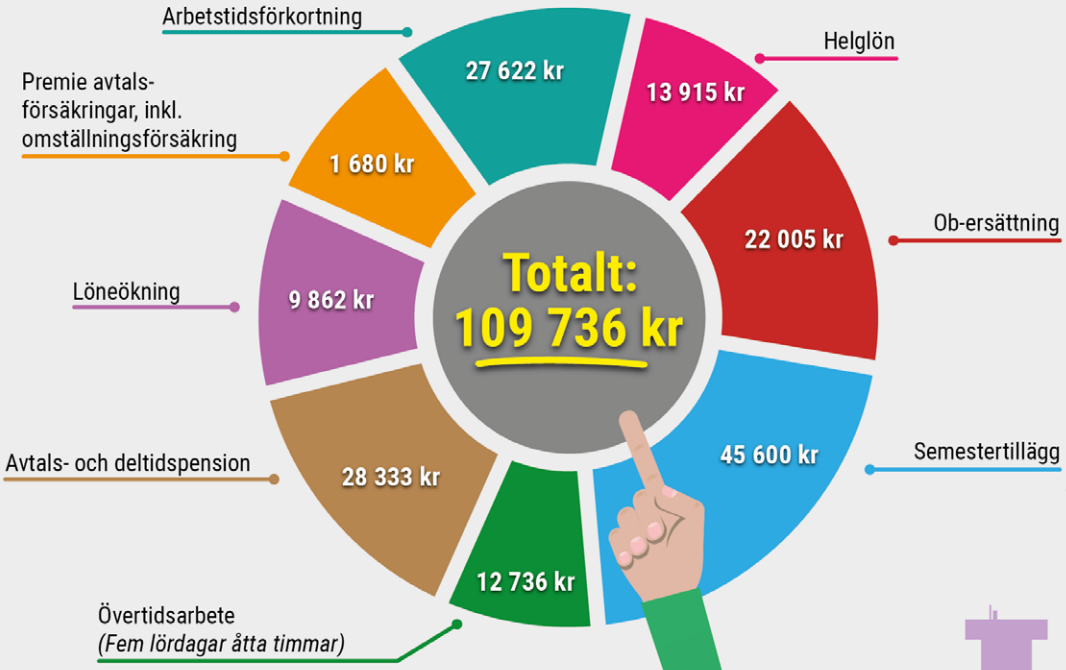
1			9	8	4			
				7			2	9
		7					8	1
4	7				5		3	
						5	7	4
5	8			4	9		1	6
7		1		2	6	8	9	3
9		4	8	3	7	1		
	3			9	1	7	4	

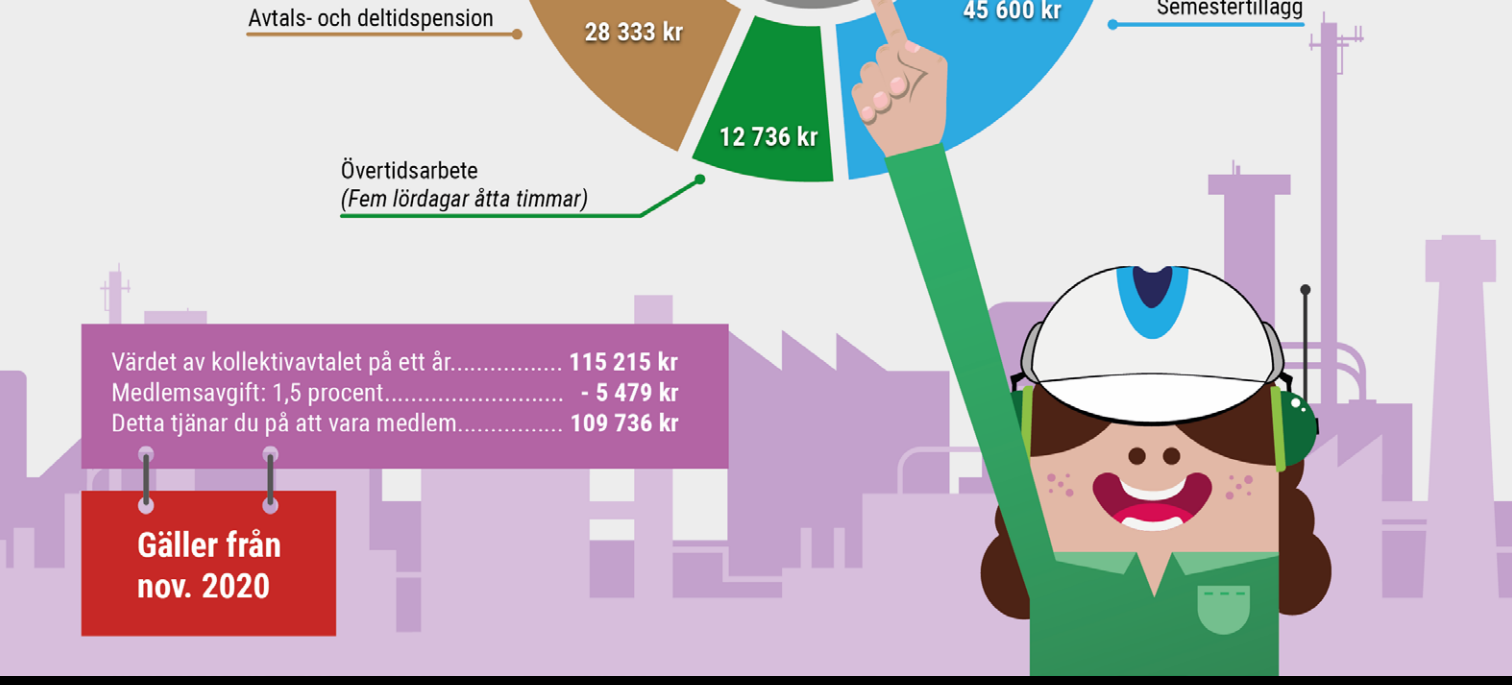
Kollektivavtalet är guld värt!

IFMETALL

Värdet av kollektivavtalet på ett år

Lön 30 440 kr per månad
Arbetstid 2-skift 05.30–14.00 och 14.00–22.30
Inklusive 30 min rast
(Exemplet är beräknat på Teknikavtalet)





Värdet av kollektivavtalet på ett år..... **115 215 kr**
Medlemsavgift: 1,5 procent..... **- 5 479 kr**
Detta tjänar du på att vara medlem..... **109 736 kr**

Gäller från nov. 2020

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Anneli Lundberg

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL