INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
5/2021

Kompetens-utveckling för klimatet

02 Klimatomställningen kräver ett aktivt fack

06 **Joakim välkomnar nya arbetskamrater till facket**

11 En krockkudde i krisen

12 *Avtalat* samlar allt om kollektiva förmåner

Lastbilsmekaniker på nytt uppdrag

IF METALL

Det är viktigt att man tar hänsyn till människan i klimatomställningen, menar Catarina Silveira, rådgivare för rättvis omställning hos Union to Union. Foto: Håkan Flank

– Facket måste vara med på det här tåget så att omställningen blir positiv för medlemmarna, säger IF Metalls klimatexpert Ellika Berglund Aas. Foto: Bea Tigerhielm

Klimatomställningen kräver ett aktivt fack

"Det finns inga jobb på en död planet", konstaterade världsfackets generalsekreterare Sharan Burrow. Men hur kan facket vara med och jobba för en klimatomställning där vi värnar både planeten och arbetarna?

Under vintern och våren har du kunnat läsa i Info om hur klimatomställningen berör IF Metall-medlemmarnas branscher. En omställning som är helt nödvändig, men som facket behöver engagera sig i, eftersom den påverkar både arbetsuppgifter och arbetstillfällen.

När klimatomställningen diskuteras används ofta begreppet Just transition, det krav på en rättvis omställning som facken över hela världen ställer. En som är väl bekant med detta begrepp är Catarina Silveira på Union to Union. Hon berättar att jobb kommer att gå förlorade när utsläppen ska minska och produktionen ställas om, men nya jobb kommer också skapas.

– De nya jobben ska vara gröna och bra både för människa och miljö. Drivkraften för facket är att det måste finnas en social ambition också, menar hon.

Fördelar i Sverige

I Sydafrika kommer exempelvis de som arbetar i kolgruvor påverkas av omställningen, och facken där har länge kampanjat för gröna jobb. Nu är de med i trepartssamtal för att säkerställa att de nya jobben får bra arbetsvillkor. Cata-

KLIMATET OCH JOBBEN

rina Silveira menar att vi i Sverige har en fördel i och med att vi redan har en sådan social dialog.

– Vi har hela trygghetssystemet med omställning, bra utbildningsmöjligheter och a-kassa så man kan leva. Det är så vi redan gör i Sverige.

Hur kan då fackliga påverka omställningen på sina arbetsplatser? Förutom att vara med och förbättra i produktionen tycker Catarina Silveira det är viktigt att man bygger nätverk där man kan utbyta erfarenheter med andra länder, och att man jobbar för hållbara leverantörskedjor.

Krävs internt samarbete

Ellika Berglund Aas är IF Metalls klimatexpert och även hon lyfter vikten av nätverk.

– Vi som fack behöver utveckla interna nätverk för att bli bättre på ett aktivt, förebyggande klimatarbete, både lokalt och centralt. Jag tror till exempel att större klubbar kan stötta de mindre, säger hon.

I all typ av omställning är kompetensutveckling nödvändig, och här menar Ellika Berglund Aas att klimataspekten behöver vägas in mer framöver.

– Det krävs för att medlemmarna ska kunna hänga med i omställningen.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Tips

Hur arbetar ni fackligt med klimatfrågan på din arbetsplats? Vi vill gärna veta. Hör av er till **info@ifmetall.se** och berätta.

Vår kompetens räddar klimatet

Den svenska industrin är världsledande på klimatsmart produktion. Det ska vi vara stolta över. Men det innebär inte bara möjligheter, utan även utmaningar. Medan nya jobb skapas, försvinner andra. Då räcker det inte att klimatomställningen har ett affärsperspektiv. Den måste också ha en social dimension.

Kompetensutveckling är avgörande. Industriarbetarna måste få möjligheter att bygga på sina yrkeskunskaper i takt med teknikutvecklingen, för att kunna utföra framtidens arbetsuppgifter. Vår kompetens räddar klimatet!

Det måste även finnas goda möjligheter för omställning, för den som vill eller behöver byta yrkesbana.

Klimatutmaningen förändrar vårt samhälle. Människor får inte lämnas efter, nya klyftor får inte skapas. Skyddsnäten måste hålla. Annars riskerar vi att människor vänder sig emot de insatser som krävs för att rädda vår planet.

Om klimatomställningen ska lyckas behöver den vara socialt hållbar.

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Nytt material om elektromagnetiska fält i arbetsmiljön

Starka elektromagnetiska fält kan påverka till exempel elektroniska implantat, och i vissa fall människors hälsa. Nu finns ett material från Prevent till stöd för att kartlägga, bedöma och förebygga risker.

– För några år sedan kom direktiv från EU om hälsa och säkerhet för den som exponeras för elektromagnetiska fält i sitt arbete. Det är en tjock, ganska otillgänglig bok. Arbetsmiljöverkets föreskrifter är också omfattande. Vi kände att det behövdes något mer tillgängligt, för både skyddsombud och arbetsgivare, berättar Conny Lundberg, ombudsman på IF Metalls förbundskontor.

Conny Lundberg har ingått i Prevents arbetsgrupp av experter, forskare från RISE och representanter från fack och arbetsgivare som arbetat fram materialet. Det består bland annat av informationsfilmer, en guide och en vägledning för riskbedömning.

– Det handlar om väldigt tekniska saker, men genom det här får man en grundkunskap och vägar att gå vidare, säger Conny Lundberg.

Du hittar materialet på **prevent.se/elektromagnetiska-falt**.

Uppdaterad värvningsfolder

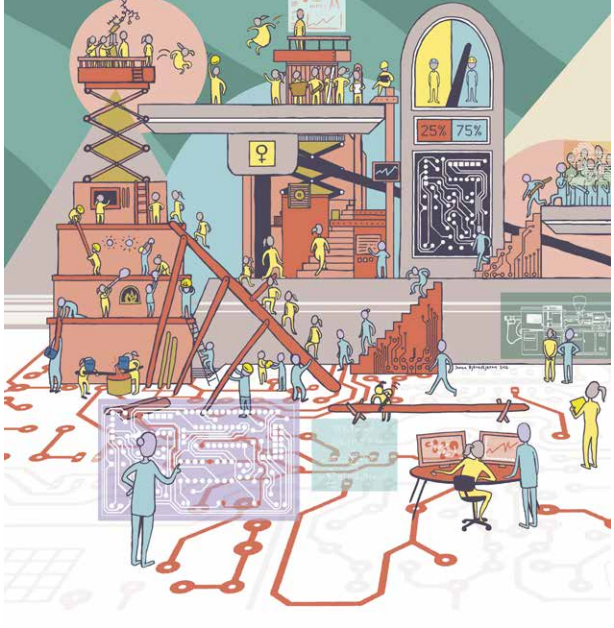
7 bra anledningar att vara med i IF Metall är en bra folder att ge till den som snabbt vill veta mer om fördelarna med att vara medlem. För den som kommer från ett annat land är det däremot inte säkert att man har så bra koll på facket och hur det fungerar på arbetsmarknaden i stort i Sverige. Därför har vi nu lagt till ett stycke som förklarar den svenska modellen i versionerna på engelska, arabiska, polska och thai. Dessutom är samtliga språkversioner, inklusive den svenska, uppdaterad med nya siffror om a-kassa och inkomstförsäkringen. Beställ dem i IF Metalls webbshop.

Tips

På **ifmetall.se/membership** finns nu en specialanpassad sida på engelska för den som vill veta mer om medlemskapet, men ännu inte kan så bra svenska.

IF Metalls stadgar – Förhandlingsdelegation

Avtalsrådet väljer ledamöter och ersättare i förhandlingsdelegationerna. Dessa ska vara verksamma inom respektive avtalsområde. Varje förhandlingsdelegation leds av en förhandlingsledare som utses av förbundsstyrelsen bland de kongressvalda funktionärerna och förbundsombudsmännen. Läs om Mary-Sissel Eilertsen, sidorna 8–9, ny i Motorbranschens förhandlingsdelegation.



Om arbetslivet för ungdomar

Arbetslivet – om arbetsmarknaden i Sverige och världen heter en skrift som riktar sig till ungdomar på väg ut i arbetslivet. IF Metall har tillsammans med flera förbund inom Arena Skolinformation tagit fram skriften som nu är uppdaterad och innehåller nya stycken om juridik, gigekonomi och digitalisering.

Beställ den från **arbetslivskoll.se**. Passa på att också beställa skrifterna *Arbetsmiljö – så funkar det* och *Arbete – lättlästa texter om arbetsliv och arbetsmiljö i Sverige*.

Nominera till industrins jämställdhetspris

Industrins jämställdhetspris lyfter fram och belönar företag som arbetar långsiktigt och strategiskt med jämställdhet och åstadkommer mätbar förändring. Nu är det dags att nominera till 2021 års pris via ett webbformulär på **industriradet.se**. Alla är välkomna att ge sina förslag på företag som genomfört viktiga insatser som främjat jämställdhet. Lämna ditt bidrag senast den 10 juni. Utdelningen av Industrins jämställdhetspris 2021 kommer i år att ske i samband med Industridagen den 27 september i Skellefteå.

Ny handbok om elsäkerhet i arbetslivet

Mellan 2016 och 2020 anmäldes 2 896 tillbud och olyckor orsakade av elektricitet till Arbetsmiljöverket. Därför ger nu myndigheten tillsammans med Elsäkerhetsverket ut en handbok som ska hjälpa arbetsgivare och anläggningsinnehavare att skapa en säkrare arbetsplats. Läs mer på **av.se**.

20 procents rabatt på tåget i sommar

Nu är sommaren äntligen här och förhoppningsvis kan vi få njuta av sol, värme och bad. Mössa och vantar byts ut till solskyddsfaktor och keps. Picknickkorg och kubbspel står redo i hallen inför nästa utflykt och den mesta av tiden spenderas utomhus.

För den som planerar att ge sig ut i Sverige med tåget erbjuder SJ 20 procents rabatt på både 1 och 2 klass. Gäller under juni–augusti för dig som är medlem i ett LO-förbund. Ta del av erbjudandet på **LOmervärde.se.**

Joakim välkomnar nya arbetskamrater till facket

Försommar betyder på många företag att det kommer unga nyanställda som tagit studenten från gymnasieprogram inom teknik eller motorbransch. Hur kan man hjälpa dem att få en bra start i arbetslivet? Klubben på Scania i Oskarshamn har fått till en väl fungerande rutin för den fackliga introduktionen.

Tips

Till ungdomar som kommer ut för första gången i arbetslivet är det några saker som alltid är viktiga att tipsa om:

- Anställningsbevis
- Rätt ålder, rätt plats
- Semesterersättning
- Skatt och jämkning
- Lönebesked
- Arbetsintyg

På **LO.se/ung** finns mer information att läsa om varje punkt. Där finns många tips och råd för både den som är ny på jobbet och för dig som förtroendevald om vad som är bra att tänka på. Kontaktuppgifter: **lo.se/ung** 020-56 00 56

På Scania i Oskarshamn har det varit många nyanställningar hela våren. Dels beror det på ett nytt nattskift och dels på att orderingången trots pandemin är hög. Tillsammans med företaget har klubben kört introduktion flera gånger i veckan sedan februari.

– Vi presenterar oss och att vi, precis som de nya arbetskamraterna, är anställda av Scania, inte avlönade av IF Metall. Vi berättar att IF Metall fungerar som vilken förening som helst, medlemmarna driver frågorna, säger Joakim Rylin, som är förtroendevald och en av de ansvariga för den fackliga introduktionen för nyanställda.

Finns kunskapslucka

En kort genomgång av den svenska modellen finns också med under introduktionen.

– Det finns en kunskapslucka hos dem som kommer direkt från skolan, de flesta känner inte till så mycket om arbetsmarknaden. Vi förklarar att arbetsgivarna också är organiserade, att vi inte kan gå in och bara peka med hela handen, hur den svenska modellen fungerar, säger Joakim Rylin.

Joakim Rylin (till vänster) delar på ansvaret för den fackliga introduktionen med klubbkamraten Mikael Johansson, som här bär introduktionsväskan.
– Sedan vecka 9 har vi haft introduktion för nästan 400 och det är inte många av dem som inte blivit medlemmar. Vissa vill också genast gå medlemsutbildning och kanske till och med bli förtroendevalda, säger Joakim Rylin.

Fakta om medlemskapet

De nyanställda får ett kompendium med information som är bra att ha.

– Vi har sammanställt fakta om fördelar med medlemskapet, kontaktpersoner i klubben, skyddsombuden och information om de försäkringar som ingår. Där står också om vikten av kollektivavtal, vad det innebär, lokalt och på koncernnivå.

Den som vill får också ett kollektivavtal och den som blir medlem får dessutom en mugg.

Vissa vill fundera och återkomma om medlemskapet. En del känner till och med behov av att gå hem och fråga sina föräldrar, berättar Joakim Rylin. Några vill bara bli medlemmar i a-kassan, men majoriteten väljer ändå ett fullt medlemskap.

Dela på ansvaret

Joakim Rylin vill tipsa andra klubbar om att vara flera som delar på ansvaret för introduktionerna. På Scania i Oskarshamn är de ett tiotal som samarbetar.

– Några gamla rävar som kan prata, sådana som jag, och så ett gäng som lär sig vartefter. Vid introduktionen är vi alltid flera, en erfaren som är ansvarig för tillfället och en eller två nyare. På så sätt kan vi med tiden bli fler som kan hålla i presentationen.

TEXT: *anna.sjogren@ifmetall.se*
FOTO: *Cornelia Höglind*

Joakims tips om facklig introduktion

- Dela på ansvaret för introduktionerna och blanda gärna erfarna och nya förtroendevalda.
- Sätt er tillsammans och planera, ta fram ett upplägg för introduktionerna, gör en powerpointpresentation, ta fram material.
- En bra dialog med arbetsgivaren är viktig. Kollektivavtalet anger att det ska avsättas tid för introduktion, men det är bra att man är överens om när. Det är också bra med en signal från arbetsgivaren när det börjar någon ny.
- Förbered introduktionerna. På Scania i Oskarshamn står introduktionsväskan alltid förberedd med kompendier, inträdesblanketter, närvarolista med mera.

Tips

Joakim Rylin vill gärna dela med sig och utbyta erfarenheter om facklig introduktion med andra klubbar. Kontakta gärna **ifmetall.oskarshamn@scania.com**.

Mary-Sissel Eilertsen älskar sitt jobb som lastbilsmekaniker.

Tips

På **ifmetall.se/info** kan du se film från Mary-Sissels arbetsplats.

Lastbilsmekaniker på nytt tungt uppdrag

Mary-Sissel Eilertsen ser med spänning fram emot att delta som ledamot i förhandlingsdelegationen för Motorbranschavtalet. Hon kliver in i ett nytt fackligt uppdrag, men med många års erfarenhet som lastbilsmekaniker i både Norge och Sverige.

– Jag har alltid tyckt om att meka och efter det att jag tagit mitt gesällbrev i Norge 2007 blev det jobb på en släktings verkstad.

Född i den nordnorska orten Senjahopen var det nära till fordon som distribuerade färsk fisk från Tromsö och Narvik. Stressade åkare och chaufförer beroende av att allt skulle gå som på räls för att fisken skulle vara just färsk vid ankomst till kund.

– Där fick jag meka som en tok, skrattar Mary-Sissel Eilertsen och berättar om ett särskilt minne som fastnat.

Beredd att rycka ut

Då hade hon beredskapstjänst och var i jour på 24 timmar. En desperat åkare ringde mitt i natten och hade fått läcka på dieseltank. Förutom fisk att hålla färsk var det också en färja att passa.

– Gör vad f-n du vill, skrek han, bara du fixar det, berättar Mary-Sissel Eilertsen.

En provisorisk lagning med en platta över sprickan och med lim och tätning som tål diesel fixade hon till det så att transport och åkare kom fram i tid.

– Normalt skulle man ju ha tömt hela tanken och lagat det, men det fanns ingen tid till det, det gällde bara att fixa så allt rullade vidare. En åkare som inte kan hålla löfte till kund får själv stå för kostnaden, så det är lätt att förstå stressen, menar Mary-Sissel Eilertsen.

Självklart blir det också stressigt för den som rycker ut för att serva, men allra mest är det roligt när det går att fixa.

– Ja, jag älskar verkligen jobbet som lastbilsmekaniker.

Tjejen från Piteå

Några år senare gick flytten till Sverige och Piteå och jobb på Müllers Bil, som i dag bytt namn och heter Norrlands Bil Tunga fordon. Även där blev det beredskapstjänst för tunga fordon och länge var Mary-Sissel Eilertsen den enda kvinnan i Skandinavien.

– Då gick jag under namnet "tjejen från Piteå". Vilket kan vara både bra och dåligt. Jätteroligt när det går bra, men också en viss press att hela tiden prestera.

Många gånger fick hon också höra förvånade utrop om hur hon som tjej valt ett sådant tungt yrke.

– Men jag har ju hjälpmedel. Jag lyfter ju inte själv och många gånger har jag nog tänkt att undersköterskor som lyfter sjuka har ett tyngre jobb.

Bransch i utveckling

Liksom inom bilindustrin sker det en stor utveckling inom branschen för tunga fordon. Det är fantastiskt, tycker Mary-Sissel Eilertsen, som också ser att människan får möjlighet till utveckling, bara kompetensutvecklingen följer med.

– Kompetensutveckling är nödvändig, jag kan bara hoppas att den anpassas så att alla anställda får möjlighet att ta till sig nyheter.

För Mary-Sissel Eilertsen som älskar sitt yrke som lastbilsmekaniker finns det ingen tvekan alls.

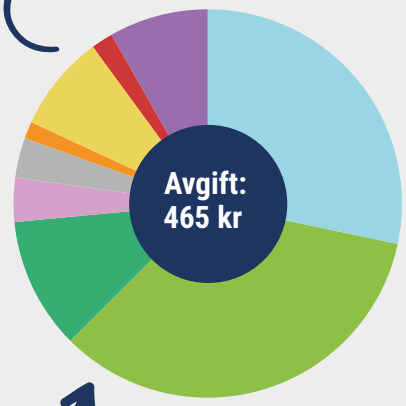
– Våga sök! Det är ett jätteroligt jobb!

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*
FOTO: *Viveka Österman*

Så används din medlemsavgift

Exemplet är beräknat på en månadslön på 30 000 kr

Fördelning medlemsavgift	Kronor	Procent
Medlemsavgift a-kassa	129 kr	28%
Lokal verksamhet i avdelningarna, t.ex. förhandlingar, organisering, studier och arbetsmiljöarbete	173 kr	37%
Medlemsförsäkringar, bl.a. inkomstförsäkring och olycksfallsförsäkring	44 kr	10%
LO och andra organisationer	20 kr	4%
Centralt förhandlings- och arbetsmiljöarbete	19 kr	4%
Dagens Arbete	10 kr	2%
Information, organisering, fackliga studier, utrednings- och internationellt arbete	37 kr	8%
Förbundsstyrelse, förbundsmöte, kongress, fackligt-politiskt arbete	8 kr	2%
Medlemsadministration m.m.	25 kr	5%
Totalt:	**465 kr**	**100%**



Beställ i webbshopen eller ladda ned som affisch på ifmetall.se

En krockkudde i krisen

Korttidsarbete, som regeringen införde i början av pandemin, har räddat många jobb i små företag och bidragit till en snabb återhämtning i stora. Det menar Berit Bengtsson, förhandlingsombudsman på IF Metalls förbundskontor.

Under 2020 tecknade IF Metall över 3 000 lokala avtal om korttidspermitteringar som omfattade drygt 92 000 industriarbetare.

– Bara under april 2020 tecknade vi nästan 2 000 avtal, berättar Berit Bengtsson.

Av rapporter i media kan man få intrycket att det mest är stora arbetsplatser som tecknat avtalen, men Berit Bengtsson betonar att det också är väldigt många små arbetsplatser som haft nytta av dem, exempelvis bilverkstäder i Stockholmsområdet.

Positiv effekt

Förutom att ha räddat många jobb har systemet med korttidsarbete haft en annan positiv effekt.

– Grejen med detta är att behålla jobb i Sverige, men även att få en snabb återhämtning. I finanskrisen 2008–2009 fanns inte detta system och jättemånga blev uppsagda, men det tog dessutom lång tid för industrin att komma igång igen. Nu finns kompetens och arbetskraft kvar på industriarbetsplatserna och återhämtningen går snabbare. Det blev som vi hoppades, säger Berit Bengtsson.

TEXT OCH FOTO:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Pandemin innebar ingen djup och långvarig kris för industrin, utan det kom snarare en stor våg som snabbt ebbade ut, menar Berit Bengtsson.

Systemet med korttidsarbete bygger på en idé som IF Metall utvecklade under finanskrisen, men som dåvarande regering inte ville utveckla.

Jämförelse – finanskrisen och coronapandemin i siffror

Finanskrisen
(2008–2009)

Varslade: **53 199 personer**
Uppsagda: **24 693 personer**

Coronapandemin
(1 mars 2020–6 april 2021)

Varslade: **3 733 personer**
Uppsagda: **2 057 personer**

Avtalat samlar allt om kollektivavtalade förmåner

Är du försäkringsinformatör? Eller bara nyfiken på dina kollektivavtalade förmåner? Då ska du hålla koll på *Avtalat* – det nya bolag som LO, PTK och Svenskt Näringsliv bildat tillsammans för att informera om avtalspension och avtalsförsäkringar.

Närmare 3 000 000 anställda och 200 000 företag berörs av kollektivavtalad tjänstepension och försäkringar, men informationen om dessa kan kännas snårig – även för den som är väl insatt.

Vid årsskiftet upphörde Facket försäkrar-verksamheten hos LO, LO-distrikten och förbunden, och ersattes med Avtalat. Målet med verksamheten är att alla ska förstå hur pension och försäkring via kollektivavtalet fungerar.

Enklare och mer enhetligt

I januari började information som tidigare funnits på olika platser flyttas över till **avtalat.se**. Just nu är sajten fylld med generell information, men på sikt ska både anställda och arbetsgivare kunna logga in och hantera alla sina ärenden digitalt.

Genom att samla all information och alla tjänster på ett enda ställe blir det enklare och mer överskådligt. Dessutom säkerställs att informationen blir enhetlig.

Utbildningen delas i två

Förutom att informera om hur avtalspension och -försäkringar fungerar ska Avtalat även ansvara för utbetalningen av informationsmedel kring avtalsförsäkringarna samt utbildningen av nya och gamla försäkringsinformatörer. Anmälan till utbildningarna sker via **avtalat.se**.

I och med detta upphör den utbildningsdag som tidigare handlade om medlemsförsäkringar, ”dag 4”. I stället erbjuds endagsutbildningar om medlemsförsäkringar i Folksams/LO:s regi. Anmälan till dessa görs via LO-distrikten – mer information kommer.

TEXT: *Anneli Lundberg*

Det är många som inte känner till vilka förmåner de har via kollektivavtalet. Målet med den samlade informationen på avtalat.se är att öka kännedomen, göra det enklare att förstå och öka det upplevda värdet av de kollektivavtalade försäkringarna.

Tips

LO samordnar

LO har ett samordningsansvar mellan förbunden och Avtalat. Samordnaren, Patrick Roselin, nås på 08-796 25 13 alternativt *patrick.roselin@lo.se*.

Vill du spara pengar hos de här lirarna? Välj Medlemsspar i stället! Bilden kommer från Folksams reklamfilm. Se hela filmen på Youtube och i sociala medier.

MEDLEMSSPAR

– ett nytt förmånligt erbjudande

Att kunna känna trygghet även när det oförutsedda inträffar är viktigt. Nu erbjuder IF Metall, tillsammans med Folksam, en ny förmånlig sparform för medlemmarna.

IF Metalls medlemmar ska kunna känna ekonomisk trygghet oavsett vad som händer i livet. Och vi jobbar med det på flera sätt. Till exempel förhandlar vi fram löneförhöjningar och pensionsavsättningar, vi påverkar politiskt för bättre a-kassa och sjukersättning och vi har infört en inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet. Nu har vi, i samarbete med Folksam, tagit fram en förmånlig sparform för medlemmarna. Vi kallar den Medlemsspar.

– Medlemsspar har lägre avgifter jämfört med andra liknande sparformer och beloppet man måste sätta in varje månad är lägre, säger Michael Kinell, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet och fortsätter:

– Vi har en bra samverkan med Folksam och de lyssnar på oss. På så sätt har Medlemsspar kommit till. De flesta medlemmar som är nya i arbetslivet har inte så mycket pengar att sätta av till sparande. Därför behöver man inte sätta in mer än 300 kronor i månaden. Vi hoppas det ska kunna sänka tröskeln till att börja spara.

Medlemsspar är ett långsiktigt sparande där pengarna växer under lång tid, men jämfört med ett traditionellt pensionssparande finns det en fördel.

– Pengarna är inte låsta. Man kan ta ut dem om det inträffar något oförutsett och man behöver pengarna, säger Michael Kinell.

TEXT: *lisa.wernstedt@ifmetall.se*

Michael Kinell är ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

– Jag hoppas att Medlemsspar ska kunna få fler att börja spara för framtiden.

Tips

Skriv ut affischen om Medlemsspar som finns på **ifmetall.se/info** och tipsa dina medlemmar.

Tips

På **folksam.se/ifmetall** kan du läsa om Medlemsspar och de fullständiga villkoren.

Fakta Medlemsspar

- Cirka 20 procents lägre avgifter.
- Lägsta belopp att sätta in i månaden är 300 kronor, jämfört med 500 kronor för icke medlemmar.
- Man kan pausa sparandet.
- Pengarna är inte låsta.
- Enkelt att teckna med bank-id på **folksam.se/ifmetall/medlemsspar**.

Se Folksams reklamfilm om Medlemsspar på Youtube, sök efter *IF Metall Medlemsspar*.

BLICK FÅNGET

Läs om verksamhetsåret 2020

IF Metalls verksamhetsberättelse ger en inblick i allt vårt arbete under ett verksamhetsår och nu är 2020 års upplaga äntligen här. Vi kan se tillbaka på ett svårt år; pandemin tog liv och pressade sjukvården hårt, men slog även mot industrin, våra arbetsplatser och våra jobb.
Planer ställdes på ända, men trots det gjorde förtroendevalda ett fantastiskt jobb för att stötta medlemmarna och bedriva facklig verksamhet på ett helt nytt sätt. Vi ställde verkligen inte in – vi ställde om!

Du hittar verksamhetsberättelsen på **ifmetall.se** och i IF Metalls webbshop.

Rättelse

I Info nummer 4 placerade vi Dala Cement i fel ort. Företaget ligger i Björbo och ingen annanstans.

Nationaldagen 6 juni

Vad är det egentligen som gäller för nationaldagen den 6 juni? Har jag extra betalt eller ledighet? På **ifmetall.se/info** finns en illustration som visar vad som gäller för samtliga IF Metalls avtal.

På **ifmetall.se/info** kan du skriva ut ett flygblad och sätta upp på arbetsplatsen.

Dags att avskaffa våld och trakasserier i arbetslivet

IF Metall accepterar ingen typ av våld, och dit hör sexuella trakasserier och kränkningar. Detta är ett problem som finns även inom industrin och därför jobbar IF Metall aktivt med frågor om värdegrund och attityder. Både inom organisationen och på arbetsplatserna.

Våld och trakasserier mot kvinnor måste alltid fördömas, oavsett om det sker på arbetsplatsen eller i hemmet. Fackföreningarna har också ett ansvar, även om huvudansvaret för arbetsmiljön ligger hos arbetsgivaren.

Några skrifter

- *Stopp!* En skrift som dels hjälper dig agera när sexuella trakasserier eller kränkningar sker, men även går igenom vad du kan göra för att förebygga dem.
- Skrifterna *Aha! – Alla har ansvar för jämställdhet* tar sikte på jämställdhet i organisationen, på arbetsplatsen och i samhället – samt hbtqi-frågor.
- Facken inom industrin har tillsammans med arbetsgivarna tagit fram en *Handledning om diskriminering och likabehandling*. Den kan användas av båda parter för att arbeta med frågorna.

Samtliga skrifter finns i IF Metalls webbshop.

Vad kan du göra?

Misstänker du att en arbetskamrat blir utsatt för våld i hemmet, eller vill du bli bättre på att upptäcka varningssignaler om det? Tipsa om: Kvinnofridslinjen 020-50 50 50. Hit kan både den som är våldsutsatt och närstående ringa. Samtalet är gratis och syns inte på telefonräkningen. Drivs av Nationellt centrum för kvinnofrid på uppdrag av regeringen.

Robert Löw i mitten. Foto: Kim Lill

Organisering är ryggraden

Att Robert Löw, organisationsutvecklare på IF Metall Mälardalen, brinner för organisering går inte att ta miste på.

– Organisering är ryggraden. Det är vår överlevnad det handlar om.

Robert Löw tipsar

Robert har arbetat med organisering under åtta år och lärt sig en hel del. Han delar gärna med sig av sina råd:

- Det behöver vara en kontinuitet i arbetet och för det krävs det någon som kan lägga tid och engagemang i uppgiften.
- Ställ frågan! Många uppger att anledningen till att de inte blivit medlemmar tidigare är för att ingen har frågat dem.
- Tänk på att en positiv medlem är den bästa ”säljaren”.
- Ställ öppna frågor. Det är den du träffar som ska få prata, inte du.
- Erbjud möjlighet att samtala enskilt om det finns behov. Var inte rädd för att beröra annat än fackliga frågor också, såsom musik eller relationer. Det skapar förtroende.
- Tänk på att frustration och ilska är tecken på engagemang som kan vändas till en god energi! Kanske kan personen bli förtroendevald?

Tips

På **ifmetall.se/info** finns en längre artikel om Robert Löw.

Yrkes-SM i Växjö nästa år

Yrkestävlingarna har påverkats mycket av pandemin. Förra årets planerade SM i Helsingborg ställdes in och det svenska yrkeslandslaget kommer heller inte att tävla i Yrkes-EM i Graz till hösten. Men nästa år blir det nystart när Yrkes-SM arrangeras i Växjö! IF Metall deltar nu som bäst i förberedelserna av tävlingarna inom både industri och motorbransch.

Arrangemanget är ett viktigt led i att locka fler unga att välja en yrkesbana inom våra branscher. Bakom det står *Worldskills Sweden*, som är ett samarbete mellan LO, Svenskt Näringsliv, Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan.

Vill du veta mer? Besök gärna **worldskills.se/yrkestavlingar**.

Martin Lindelöw tävlade som industrielektriker och tog guld i Yrkes-SM 2018 i Uppsala, guld i Yrkes-VM 2018 i Budapest och silver i Yrkes-VM i Kazan 2019.

Foto: Viktor Fremling/World Skills Sweden

Knep & knåp SUDOKU

			2	7	4		9	
7			3	6	5		8	
		6	1	9	8	4	3	7
		9			3			
3	6						4	2
		7	6	4	1	9		
6	3	5	4					
4	7			8	6	3		
9	1			3	7	6		

Semester 2021

Så räknar du ut antal semesterdagar

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^{1} \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

1 Under tiden den 1 april–31 mars.
2 Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Exempel

Arne började sin anställning som reparatör den 2/10 2020. Han har rätt till **13 betalda semesterdagar** plus ytterligare **12 obetalda**.

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12{,}3^{2}$$

Så räknar du ut semesterlönen

Månadslön x 0,8 procent = Fast tillägg per dag

+

Rörliga tillägg x 13 procent / Antal betalda semesterdagar = Rörligt tillägg per dag

Semestertillägg

Viktigt att notera:
Lägsta semesterlön 2021 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 445 kronor per dag inklusive ordinarie lön. Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 26 760 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade balkongtillägget.

Vad menas med balkongtillägget?

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg. Några exempel på lägsta semesterlön per bransch (giltigt från 1/11 2020): Teknikavtalet IF Metall 1445 kr/dag, I-avtalet 1496 kr/dag, Kemiska fabriker 1507 kr/dag.

Exempel

Månadslönen för Anna är 30 000 kronor. Hon arbetar på ett företag som går under *Teknikavtalet IF Metall*.

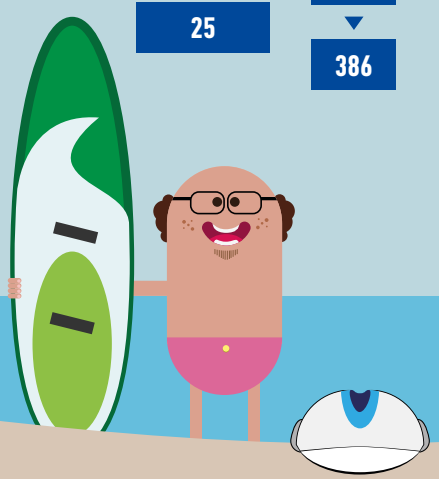
Rörliga tillägg. Under förra året fick hon totalt 28 000 kronor i ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning, bonus och resetillägg. Utöver sin månadslön har Anna 386 kronor i semestertillägg per dag.

30 000 x 0,008 = 240

+

28 000 x 0,13 / 25 = 146

386



Tips Gör din egen uträkning på medlemssidorna. På **ifmetall.se/info** finns affisch – skriv ut och sätt på anslagstavlan.

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Anneli Lundberg

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL