INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
1/2021

Sjukförsäkringen måste förstärkas

02 Vi kräver en mänskligare sjukförsäkring

08 **Facket räddade jobben i Skövde**

11 Nytt verktyg ska stötta ungdomsverksamheten

12 Avtal som stärker pensionen

Annelie nekas sjukpenning trots skador

IF METALL

Foto: Daniel Roos

– Att sjuka och skadade tvingas till utförsäkring och fattigdom, det är fullständigt ovärdigt ett välfärdsland som Sverige. Därför välkomnar vi den nuvarande regeringens förslag till flexiblare regelverk. Men det räcker inte. Vi kräver en mänsklig sjukförsäkring, säger Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.

Tips

På **ifmetall.se/info** kan du se och höra Tomas With berätta om sjukförsäkringen.

Vi kräver en mänskligare sjukförsäkring

Stramare regler och hårdare bedömningar har gjort att allt fler kroniskt sjuka nekas sjukpenning.

– Därför är det jättebra att vår nuvarande regering vill göra sjukförsäkringen flexiblare. Men det räcker inte, vi kräver att sjukförsäkringen blir mänsklig, säger Tomas With, vice förbundsordförande.

Under Reinfeldts regeringsperiod 2006–2014 genomfördes stramare regler i sjukförsäkringen, bland annat genom nya tidsgränser och sänkta ersättningsnivåer. De borgerliga politikerna sade sig vilja bryta människors ”bidragsberoende”, hejda det så kallade utanförskapet och ”stärka drivkrafterna för arbete”.

Resultatet blev inte nämnvärt fler individer i jobb. I stället ökade andelen utförsäkrade, vilket fick katastrofala ekonomiska följder för många av dessa människor. Nyfattigdomen fick plötsligt ett ansikte.

Avslagen har ökat

Det som framför allt hände var att rehabiliteringskedjan infördes, den 1 juli 2008. I den finns en 180-dagarsgräns, då arbetsförmågan för att ta ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden ska prövas. Om den sjuke bedöms klara vilket ”normalt förekommande arbete” som helst förlorar den sin sjukpenning.

Problemet är att prövningen ofta gjorts – och fortfarande görs – med hänvisning till fiktiva, påhittade, jobb som inte nödvändigtvis finns i den verklighet där den sjuke ska söka jobb. Prövningen sker dessutom ofta utan att den sjukes rehabilitering är uttömd på arbetsplatsen.

Det senaste decenniet har därför andelen avslag ökat i samtliga delar av sjukförsäkringen, och andelen avslag om sjukpenning har ökat mest vid dag 180 i rehabiliteringskedjan. När Försäkringskassan 2015 uppmanades att sänka sjukpenningtalet till nio dagar per år och person ökade avslagen ytterligare. I dag är just det målet

borta, men de strikta bedömningarna av rätten till ersättning finns tyvärr kvar.

Människors behov ska styra

Sedan 2008 har IF Metall protesterat mot den omänskliga sjukförsäkringen.

– Vi har påpekat att en fungerande sjukförsäkring måste vara en viktig del av välfärdens kärna. Och att vi måste få vara sjuka tills vi är friska. Allt annat är ovärdigt ett välfärdsland som Sverige, säger Tomas With, vice förbundsordförande.

En av IF Metalls främsta prioriteringar är därför en upprustning av sjukförsäkringen. Strama tidsgränser behöver övergå till att bli stöttande hållpunkter anpassade till varje människas behov. Och rehabiliteringsinsatserna måste förstärkas.

– När vi drabbas av skada eller sjukdom ska vi kunna känna trygghet i att vi inte kommer att tvingas in i fattigdom eller tvingas tillbaka till arbetet i förtid.

Utgångspunkten för regelverk och regeltillämpning måste vara människors behov, inte systemets.

– Alla måste kunna känna sig trygga i att deras sjukförsäkring hanteras rättssäkert. Människor får aldrig falla mellan stolarna eller fara illa av regelkrångel, säger Tomas With.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*

Regeringens förslag: Stoppa 180-dagarsprövningen

Sedan den 21 december 2020 finns ett förslag om att tillfälligt stoppa bedömningar mot ”normalt” förekommande arbete, som enligt dagens regelverk ska göras vid dag 180 i ett sjukfall.

Det innebär att den sjukskrivne även efter den 180:e dagen i sjukfallet ska få sin arbetsförmåga prövad mot arbete hos sin egen arbetsgivare. Enligt förslaget ska detta gälla fram till dag 365 i sjukfallet.

Förändringen är tänkt att vara tillfällig till dess att de permanenta förslagen för att åstadkomma en flexiblare rehabiliteringskedja träder i kraft i mitten av mars.

Ardalan Shekarabi, socialförsäkringsminister

Det handlar om anständighet

Alltför ofta möter jag medlemmar som är för sjuka för att kunna jobba. Ändå anser Försäkringskassan att de är för friska för att få sjukpenning. Så kan vi inte ha det.

Sex av tio medlemmar i IF Metall är oroliga att de inte skulle klara sin ekonomi vid en längre tids sjukdom, visar våra medlemsundersökningar.

Oron är tyvärr befogad. Försäkringskassans bedömningar har blivit hårdare. Ända sedan 2008 har vi sett ett sluttande plan.

Vårt krav är glasklart. Sjukförsäkringen måste förstärkas. Det handlar om anständighet och värdighet.

Nyligen togs ett viktigt steg. Regeringen meddelade att 180-dagarsregeln förändras så att prövningen mot normalt förekommande arbete kan skjutas upp. Då kan fler få behålla sin sjukpenning när de är i rehabilitering.

Det är bra, men kampen för en mänsklig sjukförsäkring är långtifrån över och den fortsätter. Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska!

Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET

Foto: Jenny Frejing

IF Metall är med och utformar framtidens Las

Arbetet med att utforma framtidens anställningstrygghet går in i en ny fas. Regeringen har tillsatt tre utredningar som ska översätta partsöverenskommelsen om trygghet och omställning till lagförslag. Den 15 maj i år ska utredningarna vara klara.

– IF Metall kommer att ha bra representation och spela en viktig roll i att utforma framtidens Las, eftersom vi står bakom partsöverenskommelsen, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Utredningarna rör:

- Anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor
- En ny omställningsorganisation som ska erbjuda och finansiera grundläggande omställnings- och kompetensstöd
- Ett nytt parallellt offentligt studiestöd

Planen är att utredningsförslagen ska ligga till grund för en ny lagstiftning som ska träda i kraft under nuvarande mandatperioden, alltså före valet 2022.

För IF Metall är det självklart att anställningsskydd hänger ihop med omställnings- och kompetensstöd.

– Alla tre delarna måste finnas på plats och fungera samtidigt, för att medlemmarna ska ha en bra anställningstrygghet, säger Veli-Pekka Säikkälä.

På **ifmetall.se/las** finns överenskommelsen och mer information från IF Metall att läsa.

Temat för 8 mars: Ett MENSkligare arbetsliv – det är en arbetsmiljöfråga

Ingen människa är en robot som kan jobba effektivt alla timmar i veckan. Alla har vi olika kroppar och livssituationer – för att vi ska må bra på jobbet och kunna göra ett gott arbete är det viktigt att vår arbetsplats tar hänsyn till detta i den mån det är möjligt. Det kan till exempel handla om tillgång till välutrustade toaletter och möjlighet till pauser.

Det är bakgrunden till temat för årets internationella kvinnodag: *Ett MENSkligare arbetsliv.*

Ett viktigt led i att skapa en bättre arbetsplats för menstruerande personer är att öka kunskapen om mens. Därför kommer vi att ta fram en kampanjsida med möjlighet att fördjupa sig i frågan. Foldrar och affischer kommer att skickas ut till avdelningar och klubbar. På själva dagen, den 8 mars, blir det ett webbinarium som alla kommer att kunna ta del av och det kommer även finnas tillgängligt i efterhand.

Mer detaljerad information kommer, så håll utkik!

Fanny Högrell

Läs mer

Fakta och texter är hämtade från föreningen *Mensen*. Mensen arbetar för ett jämställt samhälle med en öppen och kunskapsbaserad syn på allt som har med mens att göra, fritt från tabun och fördomar. Läs mer på **mensen.se**.

Har du frågor – kontakta Fanny Högrell på IF Metalls organisationsenhet, **fanny.hogrell@ifmetall.se**.

Författaren Karin Smirnoff prisas igen

Karin Smirnoff, som nyligen fick Stig Sjödin-priset, får fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris för romantrilogin som inleddes med *Jag for ner till bror* 2018. Juryn ger henne priset för att hon fört svensk arbetarlitteratur till en milstolpe i Ivar Lo-Johanssons realistiska tradition. Prisutdelningen sker på Ivar Lo-Johanssons födelsedag den 23 februari 2021.

Ivar Lo-priset är ett av Sveriges största litterära priser med en prissumma på 125 000 kronor. Syftet är att lyfta litteratur i Ivar Lo-Johanssons anda. Priset har funnits sedan 1986 och bland tidigare pristagare finns bland andra Susanna Alakoski, Kerstin Ekman och Per Anders Fogelström. Läs mer på **ivarlopriset.se**.

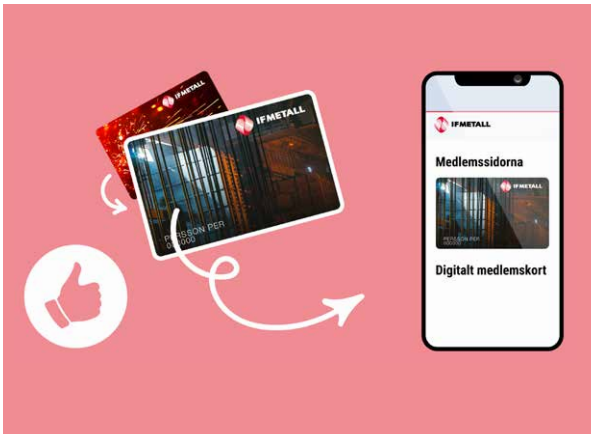
Följ Marie Nilsson i sociala medier

Om du inte redan hittat till Marie Nilssons kanaler på Facebook och Twitter är det ett hett tips. Här delar hon alltid med sig av det senaste och bjuder även på insyn i sitt personliga arbetsliv.

Facebook: *@ifmetallmarie*
Twitter: *@marienilsson64*

Filmer om alkohol och andra droger på jobbet

Hur ska du gå tillväga om du misstänker att någon på jobbet har problem med alkohol eller andra droger? Prevent har tagit fram fyra filmer som kan användas för att lyfta ämnet och på så sätt få igång diskussioner och öka kunskapen på arbetsplatsen. Du hittar dem på **prevent.se**.



Du har väl hittat ditt digitala medlemskort?

Sedan den 1 november förra året hittar du ditt digitala medlemskort på medlemssidorna på **ifmetall.se**. För dig som ändå önskar ett fysiskt medlemskort kan du beställa det via länk på medlemssidorna eller genom att mejla **medlemskort@ifmetall.se**. Läs mer på **ifmetall.se/if-metallkortet**.

Kolla synen i februari – med 50 procents rabatt

Dags att kolla upp synen? Under februari erbjuder Synoptik dig som medlem i ett LO-förbund 50 procents rabatt på synundersökning. Gäller i samband med beställning av ett komplett par glasögon som du som vanligt får 30 procents rabatt på. Läs mer på **LOmervärde.se**.

Annelie nekas sjukpenning trots bekräftade skador

– Det är ett omänskligt system, menar Annelie Maanselkä.

Tips

Lästips!

I boken *Avslagsmaskinen – byråkrati och avhumanisering i svensk sjukförsäkring* beskriver forskaren Niklas Altermark hur Försäkringskassan har blivit avslagsmaskinen. Finns att köpa på **verbalforlag.se**.

På grund av kronisk smärta kan Annelie Maanselkä inte arbeta heltid, men nu dras hennes sjukpenning in. Läkarna säger en sak, Försäkringskassan något helt annat.

– Jag är så jäkla trött på det här, att hela tiden känna sig misstrodd och ifrågasatt. Som om jag inte skulle vilja arbeta, säger hon.

Det är något sjukt med systemet när en handläggare på Försäkringskassan helt kan bortse från en läkares medicinska bedömning vid beslut om en människas rätt till sjukpenning eller sjukersättning. Ett avslag gör ju inte den sjuke friskare. Men precis så fungerar det i dag, tyvärr. Sjuktalen ska vara låga och stabila, människorna bakom siffrorna är inte lika viktiga. Så känner i alla fall Annelie Maanselkä.

Small till i nacken

Hon började som linjeoperatör på färglinjen på SSAB i Borlänge, men skadade sig en dag när hon lyfte ett tungt färgfat.

– Det var 2010. Jag tog ett snedsteg och det small till i nacken. Just då förstod jag inte vad som hände, men i dag vet jag att en disk i nacken gick sönder, berättar hon.

Annelie blev sjukskriven och opererad. Försökte jobba med nackkrage, men det funkade inte. Fick utmattningssyndrom på grund av den ständiga smärtan. Blev stelopererad, fick KBT-terapi och sedan anpassad arbetsplats efter att arbetsgivaren bekostat en försäkringsmedicinsk utredning. Vid flera tillfällen försökte hon gå upp och jobba heltid, men det funkade inte. Så hon arbetade 75 procent och fick sjukpenning resterande tid. Hennes försäkringshandläggare litade på läkarens medicinska expertis.

– Det är jobbigt att känna sig misstrodd, som om jag inte skulle vilja jobba. Jag har gjort precis tvärtom, jag har alltid strävat efter att jobba så mycket jag bara kan, säger Annelie Maanselkä, som fått sin sjukpenning indragen trots läkarintyg som bekräftar nedsatt arbetsförmåga.

Omänskligt system

Men så gick handläggaren i pension och en ny tillträdde. Den nye drog in sjukpenningen direkt, med hänvisning till att hon borde kunna ta ett annat jobb.

– Han brydde sig varken om läkarintygen eller resultaten av alla medicinska undersökningar jag gjort. Jag känner mig misstrodd, jag är bara en siffra i statistiken för Försäkringskassan. Det är ett omänskligt system, säger Annelie Maanselkä.

– Alla läkare jag träffat säger att jag har en arbetsförmåga på max femtio procent. Ändå har jag pressat mig att jobba mer, eftersom jag så gärna vill jobba.

Överklagat beslutet

I dag jobbar Annelie 75 procent på SSAB:s avdelning Infrastruktur, men tvingas vara tjänstledig resterande tid sedan sjukpenning drogs in. Hon har överklagat Försäkringskassans beslut, med hjälp från klubben. Ärendet ligger nu på Förvaltningsrättens bord.

– Jag är så tacksam att jag jobbar på SSAB, de har verkligen gjort allt de kunnat för att underlätta för mig. Utan min anpassade arbetsplats och utan all hjälp från facket vet jag inte vad jag hade gjort, säger Annelie Maanselkä.

TEXT: *anneli.lundberg@ifmetall.se*
FOTO: *Henrik Hansson*

Forskare vittnar om ekonomisk misär och depression

Under 2000-talet har vi fått en radikalt förändrad sjukförsäkring.

– Vi har nu Europas kanske hårdaste regler för sjukersättning, och de senaste fem åren syns en tydlig ökning av de som förlorar sin sjukpenning efter 180 dagar, berättar Niklas Altermark, som är forskare vid Lunds universitet.

I en studie har han intervjuat människor med kroniska sjukdomar som blivit utförsäkrade. Det handlar alltså om personer som läkare vill sjukskriva, men som Försäkringskassan menar saknar rätten till sjukpenning.

– Dessa hårdare bedömningar, som är tänkt att hjälpa människor att slippa bidragsberoende, leder i stället ofta till något helt annat: ekonomisk misär, förvärrad hälsa, självmordstankar och en ofta total känsla av hopplöshet, säger han.

Niklas Altermark, forskare vid Lunds universitet. Foto: Maria Stromvik.

KLIMATET OCH JOBBEN

Facket räddade jobben i Skövde

– Styrkan i det koncernfackliga arbetet har påverkat företagets beslut att förlägga elbiltillverkningen i Skövde, säger Marko Borg Peltonen.

Foto: Åke Ericson

Glenn Bergström, ordförande i Volvos koncernfack och fackets representant i Volvos bolagsstyrelse.

– Han har gjort ett fantastiskt jobb, berömmer Marko Borg Peltonen.

Omställningen till eldrift av Volvos bilar såg ut att få dystra konsekvenser för motorfabriken i Skövde. Men tack vare koncernfackets insats fick man företaget att tänka om. Nu investeras för elmotortillverkning.

Strax innan jul kom Volvo Cars med ett besked som fick de anställda på Volvos motorfabrik i Skövde att dra en lättnadens suck.

– Så många positiva tillrop som man fick innan jul var länge sedan, säger Marko Borg Peltonen, som är IF Metalls klubbordförande.

Men vi tar det från början.

I Skövde har man tillverkat motorer till Volvos bilar sedan 1927. I dag har man en årstakt på cirka 450 000 motorer och i samtliga bilar som i dag rullar ut från monteringsfabriken i Torslanda sitter en förbränningsmotor från Skövde.

Så kommer det inte att se ut i framtiden. 2025 ska hälften av Volvos bilar vara rena elbilar, resten hybrider. Därför har oron varit stor över vad som ska hända med jobben i Skövde. Hösten 2019 kom Volvo Cars vd Håkan Samuelsson med ett uttalande som uppfattades som en dödsstöt för fabriken:

– Jag tror inte det är någonting som är ett bra alternativ, tyckte han då om en framtida tillverkning av elmotorer i Skövde.

Dialog gav resultat

Det var då som koncernfacket inom Volvo Cars inledde en dialog med företagsledningen för att få dem att tänka om. Något som

lyckades och som ledde till en investering på 700 miljoner.

– Vi har argumenterat för att vi har ytan, utrustningen och kompetensen för elmotortillverkning i Skövde, men vi har också tryckt på att företaget ska ta ett samhällsansvar. Nu har vi säkrat arbetstillfällen i Skövde för en lång tid framöver, menar Marko Borg Peltonen.

Han ser styrkan i det koncernfackliga samarbetet som en stor del av framgången, men även om det är en facklig seger tycker han även att Håkan Samuelsson och Hanna Fager, Volvos hr-chef, ska berömmas.

– De har visat på stort ledarskap som har ändrat ställningstagande och tagit ansvar för jobben i Skövde.

Hoppas på fler jobb

En skillnad i produktionen av elmotorer jämfört med förbränningsmotorer är att det krävs färre montörer. När elmotortillverkningen når sin maximala kapacitet kommer det innebära cirka 500 kollektivanställda, jämfört med de 1 200 som i dag tillverkar förbränningsmotorer. Förhoppningen är dock att man ska kunna sälja motorer även till andra tillverkare, så att personalstyrkan ändå ska ligga kvar på samma nivå som i dag.

Marko Borg Peltonen tror också att produktionen i Sverige kommer få positiva effekter även utanför fabriken.

– Det är ett oerhört strategiskt viktigt beslut, för hela ”bilbältet” i Västra Götalandsregionen. Nu är vi med på banan och det kan ge fler arbetstillfällen på sikt, hoppas han.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se
FOTO: *Marie Ullnert*

Hör och se Marko Borg Peltonen i filmen på **ifmetall.se/info**.

Förbundssekreteraren blickar framåt

Året är fortfarande ungt och bakom oss ligger 2020 som bjöd på en hel del utmaningar. Martin Gunnarsson, IF Metalls nyvalde förbundssekreterare, ser positivt fram emot 2021.

IF Metalls förbundssekreterare Martin Gunnarsson hoppas att höstens arbetsplatsträffar kan gå att genomföras fysiskt.
– Det blir verkliga höjdpunkter.

Tips

Se film med Martin Gunnarsson på **ifmetall.se/info**.

Verksamhetsplaneringen i förbundet gjordes till stor del i augusti/september förra året.

– Där och då såg läget bra ut. Vi trodde att det värsta av pandemin låg bakom oss. Och det var det vi planerade efter, säger Martin Gunnarsson.

– Men det mesta som är planerat går ändå att genomföra. Under 2020 har förbundet tagit stora steg när det gäller digitalisering och vi har lärt oss väldigt mycket som vi har nytta av nu.

Distans funkar, men möten behövs

Det är de stora sammankomsterna och nätverksbyggandet som kommer att få stryka på foten tills vaccineringarna fått ett tillräckligt genomslag.

– Det är möten med människor, medlemmar och förtroendevalda, som ger den inspiration och kunskap som behövs för att förbundet ska gå framåt. Vissa saker, formaliteterna, funkar bra på distans, men relationsbyggandet blir lidande, säger Martin Gunnarsson.

Alla längtar efter att träffas

När han får frågan om vad han tror blir förbundets höjdpunkt under 2021 är det just möten som Martin Gunnarsson tar upp igen:

– Jag tror att vi alla längtar efter att få träffa folk igen. Det finns definitivt ett uppdämt behov. Med lite tur tror jag att höstens strategiträffar och arbetsplatsträffar kommer att gå att genomföra fysiskt. Det blir verkliga höjdpunkter.

– En annan höjdpunkt är LO:s kongress. Vi behöver förståelse och respekt för varandra inom LO mer än någonsin i dessa tider.

2021 kan annars uppfattas lite som ett mellanår. Avtalsrörelsen är avklarad, att arrangera kongress är inte aktuellt och inte är det valår heller. Men det är ett år att ta vara ordentligt på, menar Martin Gunnarsson:

– Nu jobbar vi med att göra det allra bästa för våra medlemmar. De handlingslinjer och mål som den senaste kongressen beslutade om gäller fortfarande och det saknas verkligen inte saker att ta tag i.

TEXT: *lisa.wernstedt@ifmetall.se*

Nytt verktyg ska stötta ungverksamheten

En ny, engagerad generation är på väg in på arbetsmarknaden och kanske är det viktigare än någonsin att IF Metalls ungverksamhet rullar som den ska. Därför har centrala ungdomskommittén tagit fram ett verktyg för att stötta arbetet lokalt.

Då den centrala ungdomskommittén tillträdde efter förra kongressen märkte de snart att många avdelningar hade svårt att få saker att hända i ungverksamheten.

– När vi kom ut till avdelningarna fanns ungdomskommittéer som hade en mängd olika problem. Vissa hade inte tillräcklig budget, eller ingen alls, de saknade synlighet och ibland även engagemang, säger Sebastian Borssén, förtroendevald från IF Metall Göteborg och ordförande för centrala ungdomskommittén.

Verktyget, en checklista med frågor till de lokala kommittéerna, kom till för att inventera var stödinsatser bäst skulle sättas in. Det handlar om sådant som budget, verksamhetsplanering och kommitténs arbete på olika områden, berättar Sebastian Borssén.

– De får till exempel svara på hur många som är medlemmar i den lokala ungdomskommittén – och hur många som verkligen utför arbetet. Har kommittén en e-postadress? Har de budget? Är ungdomsansvarig under 30? Det är en trovärdighetsfråga.

Bild av nuläget

Svaren poängsätts sedan och ger en bra bild av ett nuläge. I vilka delar flyter arbetet och var kan stöd behövas? Där kan centrala ungdomskommittén lägga krutet.

Sebastian Borssén är noga med att påpeka att de inte vill ge någon lokal kommitté dåligt självförtroende eller sänka någon.

– Tvärtom, vi vill ge stöd. Men för att veta hur behöver vi först få koll på nuläget. Var befinner vi oss i dag? Då kan vi ge rätt hjälp, kompetensutveckla och tipsa om möjliga samarbeten eller utbyte med andra avdelningar.

Ger ny energi

Verktyget presenterades i höstas vid en träff för avdelningarnas ungdomsansvariga och hittills har 14 svar kommit in. Men fler behövs och Sebastian Borssén välkomnar alla lokala ungdomskommittéer att höra av sig.

– Många har fått aha-upplevelser och faktiskt också ny energi i arbetet efter den här genomgången.

TEXT: *anna.sjogren@ifmetall.se*

Foto: Tim Swüste

Sebastian Borssén har varit medlem sedan 2010 och förtroendevald nästan lika länge. Men inom kort lämnar han IF Metall, eftersom han byter yrke.

– Men jag kommer självklart inte att sluta vara facklig och engagerad i politik. På nya jobbet finns också en klubb, planen är att engagera mig där, berättar han.

Centrala ungdomskommittén, CUK, kom till efter en kongressmotion. Den tillsätts av kongressen och arbetar tillsammans med avdelningarna med frågor som rör IF Metalls unga medlemmar, organisering av unga och skolinformation.

Tips

Vill du komma i kontakt med centrala ungdomskommittén? Kontaktuppgifter finns på **ifmetall.se/cuk**.

Avtal som stärker pensionen

Foto: Daniel Roos

Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenhet och ledamot i förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv.

Foto: Stefan Jerrevång

Anna Gustafsson, IF Metalls förhandlare för Bemanningsavtalet.

Tips

Läs mer

På medlemssidorna finns mer information att läsa:

Förbundsmeddelande 2021/6
– *Förbättrade villkor i Avtalspension SAF-LO och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)*

Förbundsmeddelande 2020/76
– *Bemanningsavtalet*

Mer pengar i plånboken i form av bättre lön är ett tydligt mål i förhandlingarna om nya avtal. Men där finns också andra siffror att räkna med. I avtalsrörelsen 2020 blev vinsterna flera när det gäller att stärka pensionen.

Premien för avtalspension kommer att börja räknas från 22 års ålder i stället för 25 år som det har varit. Det är en viktig sak för våra medlemmar som börjar sitt yrkesliv tidigt, säger Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

Förändringen av premien för när avtalspensionen börjar räknas sker stegvis med start från den 1 januari 2021 till 24 år, den 1 januari 2022 till 23 år och den 1 januari 2023 till 22 år.

Ordning och reda

Mer ordning och reda på dessa pensionspengar blir det också då arbetsgivarna ska se till att denna premie betalas in varje månad, i stället för årsvis. Dessutom ska det synas tydligt på löneavin att det har betalats in.

– Det här har inte fungerat som det ska tidigare, men när detta är klart 2023 kommer det bli mycket lättare för varje enskild att ha koll på sin avtalspremie för framtida pensionspengar, säger Lea Skånberg, som varit IF Metalls ledamot i förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv.

Förhandlingarna om avtalspensioner och trygghetsförsäkringar vid arbetssjukdom har varit en lång process. Dessutom villkorat med att de nya kollektivavtalen skulle nå industrins märke och gälla för en period av 29 månader. Coronapandemin med prolongerad avtalsrörelse förlängde det ytterligare.

– Men strax före jul undertecknade parterna det definitiva avtalet, säger Lea Skånberg.

Stor vinst för Bemanningsavtalet

Ett avtalsområde där den sänkta åldersgränsen får stor betydelse är de som jobbar inom bemanningsföretagen.

– Inom detta avtalsområde är cirka 40 procent under 25 år och det känns väldigt bra att vi kunde säkra upp att de bemanningsanställda får ta del av detta, säger Anna Gustafsson, IF Metalls förhandlare för Bemanningsavtalet.

Men det var extremt tuffa förhandlingar. När läget var totalt låst valde de 14 LO-förbunden att säga upp avtalet. Varsel om konflikt utlystes. Men kvällen före konflikten skulle ha trätt i kraft kunde man nå fram till en överenskommelse.

Extra pension

Det nya avtalet för de bemanningsanställda innebär dessutom att de från den 1 januari 2023 får ta del av den extra pension, till exempel deltidspension, som finns ute på kundföretagen.

– Detta är en stor framgång för IF Metall då man tidigare inte fått räkna in extra pensionsavsättningar i GFL (genomsnittligt förtjänstläge), säger Anna Gustafsson.

Till exempel har Teknikavtalet IF Metall i dag 2,4 procent i avsättning till deltidspension. Bemanningsavtalet har en avsättning till BEP (bemanningsbranschens extra pensionsavsättning) på 0,4 procent.

– Det innebär att när den bemanningsanställde är utbokad på Teknikavtalet ska mellanskillnaden betalas in individuellt till BEP, förklarar Anna Gustafsson.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*

Avtal2020

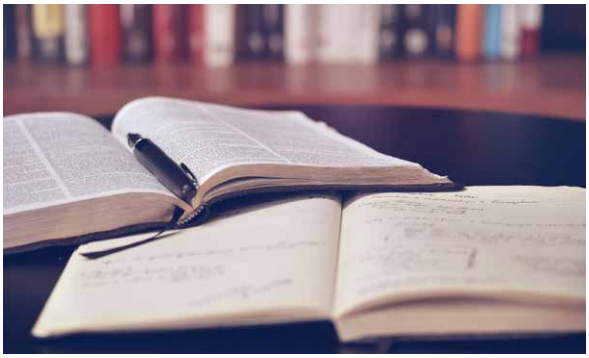
När detta nummer av tidningen Info görs pågår förhandlingarna för det sista av IF Metalls avtal – *Tvättavtalet* som löper ut den 31 januari 2021. Hur det gick? Läs på **ifmetall.se/avtal2020**.

BLICK FÅNGET

Facket försäkrar ersätts av Avtalat

Det är det nystartade bolaget *Avtalat* som fortsättningsvis ska informera privata företag med kollektivavtal och deras anställda om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

LO, PTK och Svenskt Näringslivs nya informationsbolag Avtalat startade officiellt sin verksamhet den 1 januari 2021. Förutom att informera om hur pension och försäkring via jobbet fungerar, ska bolaget även ansvara för utbetalning av informationsmedel (AFA) och den nya utbildningen för försäkringsinformatörer. Därför upphör den utbildningsdag som tidigare handlade om medlemsförsäkringar (dag 4). I stället planeras 20 stycken endagsutbildningar om medlemsförsäkringar under maj/juni 2021 i Folksams och LO:s regi. Vårens utbildningar kommer att ske digitalt. Anmälan till dessa görs via LO.



Sök stipendium för studier

Är du medlem i IF Metall och arbetar inom ett företag som är anslutet till Teknikföretagen och vill studera? Då kan du söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond.

Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och annat studiematerial för studier inom ramen för utvecklingsavtalet. Det kan till exempel handla om utbildning om utveckling av arbetsorganisationen, teknisk eller ekonomisk utveckling. Ansök senast den 23 april. Mer information och ansökningsblankett hittar du på **ifmetall.se/stipendium2021**.

Sifferstickan

Nu finns en uppdaterad version av Sifferstickan för 2021. Här hittar du viktiga siffror och information om socialförsäkringar och avtals- samt medlemsförsäkringar. Den skickas till alla förtroendevalda i februari och finns även i IF Metalls webbshop. Du som har frågor om dina försäkringar kan ringa Folksams kundservice 0771-950 950.

Nästa nummer: Info 2 kommer den 9 mars 2021.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till **ifmetall.se/info** och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på **info@ifmetall.se**.

Maria till vänster tillsammans med sin syster som nominerade henne. På vandring mellan Sjötorp och Tåtorp.

– Fantastiskt roligt att vinna!

Maria Bertram från Oskarshamn blev vinnaren av vår jultävling på Instagram då vi lottade ut årets julklapp 2020 – ett stormkök tillverkat av IF Metalls medlemmar på Trangia. Tävlingen gick ut på att tagga en person och skriva en motivering till varför just hen skulle få det.

"En trogen medlem sen första arbetsdagen och så älskar hon friluftsliv" löd motiveringen av Marias syster som var den som nominerade henne.

– Det var fantastisk roligt att vinna. Jag hade inte förstått att jag var nominerad. Så det var en glad överraskning och ett trevligt tillskott till outdoor-utrustningen, säger Maria.

Stormköket kommer passa perfekt eftersom Maria alltid tyckt om att promenera och för cirka två år sedan väcktes intresset för vandring efter att hon läst ett reportage. I år har det blivit dags för lite längre vandringar med tältövernattningar på Gotland och då kommer stormköket användas frekvent.

– Friluftslivet har gett mig balans och tid för eftertanke. En tid då jag bara är i nuet. Eftersom jag delar detta intresse med min syster så blir det många samtal om högt och lågt med mycket glädje, berättar Maria.

MARIA BERTRAM
Bor: Oskarshamn
Arbetar: Saft AB Oskarshamn
Medlem i IF Metall sedan: 1996.

Ny avdelningsstruktur sedan 1 januari

Vid nyår blev tre avdelningar två när IF Metall Höga kusten gick samman med avdelningarna Södra Västerbotten och Mellersta Norrland.

Efter samgåendet hör Örnsköldsviks kommun till Södra Västerbotten medan Kramfors, Sollefteå, Härnösand och Ragunda hör till Mellersta Norrland. IF Metall har nu 34 avdelningar.

En bild av IF Metalls nya avdelningskarta hittar du på tidningens baksida. Kartan finns också som pdf på **ifmetall.se/info**.

Vill du berätta i bild och dela med dig av din och dina arbetskamraters vardag på Instagram? Välkommen att höra av dig till **info@ifmetall.se**.

Knep & knåp
SUDOKU

4	1	5	2			6		
		3		8				9
7				6				
5			7	4	6			8
		2		5	9			6
		9	1	2			5	
9						1		5
1	5	6			2			
	8					7	9	

IF Metalls avdelningar 2021

Avdelningsnummer, Avdelning, Expeditionsort

1	Malmfälten, Kiruna
2	Norrbotten, Luleå
3	Norra Västerbotten, Skellefteå
4	Södra Västerbotten, Umeå
6	Mellersta Norrland, Sundsvall
7	Gävleborg, Sandviken
10	Dalarna, Borlänge
12	Uppland, Uppsala
13	Bergslagen, Fagersta
14	Värmland, Karlstad
15	Stockholms län, Stockholm
16	Mälardalen, Västerås
18	Örebro län, Örebro
19	Östra Värmland, Karlskoga
22	Sörmland, Nyköping
26	Östergötland, Linköping
27	Östra Skaraborg, Skövde
28	Västra Skaraborg, Lidköping
29	Norra Älvsborg, Trollhättan
30	Bohuslän-Dal, Uddevalla
32	Höglandet, Nässjö
33	Vätterbygden, Jönköping
34	Borås, Borås
36	Göteborg, Göteborg
37	Gotland, Visby
38	Dackebygden, Oskarshamn
40	Västbo-Östbo, Värnamo
43	Kronoberg, Ljungby
44	Halland, Halmstad
46	Blekinge, Karlshamn
47	Östra Skåne, Kristianstad
48	MittSkåne, Hässleholm
49	Nordvästra Skåne, Helsingborg
51	Sydvästra Skåne, Malmö

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)
E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

IFMETALL