

TINFO

Vi tar oss
igenom krisen
tillsammans

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
4/2020

02 Mycket har gjorts
– mer behöver göras

06 De glömda
coronahjältarna
i tvätteriet

08 Avtalsrörelsen
tar ny fart

13 Så gör du om
du blir uppsagd

**Vi ställer inte in
– vi ställer om**



IFMETALL

91 382

 Antal korttids-
permitterade

3 082

 Antal lokala
korttidsavtal

2 956

 Antal
varslade


Foto: Daniel Roos

Tommy Thunberg Bertolone, IF Metalls förhandlingsenhet, tycker att företagen behöver bli bättre på att ta tillfället i akt att kompetensutveckla sina anställda som är korttidspermitterade.

– Möjligheterna finns, både i tid och i pengar att söka. Passa på nu, det vinner både företag och anställda på.



Håll dig uppdaterad om vad som gäller kring korttidspermittering på ifmetall.se/korttid

Mycket har gjorts – mer behöver göras

Regeringens stöd för korttidspermitteringar har gjort att industrin klarat coronakrisen bättre än finanskrisen 2008. Men krisen är inte över. Stödet behöver förlängas.

Coronapandemin har satt käppar i hjulet för produktionen på många håll. De avtal om korttidspermitteringar som regeringen avsatt stöd för har dock inneburit att över 90 000 industriarbetare kunnat gå ned i arbetstid, i stället för att riskera uppsägning på grund av arbetsbrist. Samtidigt har de ändå kunnat behålla en stor del av lönen.

Några som jobbat hårt är de förtroendevalda och ombudsmän som tecknat korttidsavtal runt om i landet, över 3 000 stycken sedan mars. Även centralt har IF Metall jobbat intensivt för att rädda jobben.

Vill undvika tvister

Tommy Thunberg Bertolone är ombudsman på förbundskonto-

rets förhandlingsenhet. När IF Metall märkte att arbetsgivarna tolkade den tillfälliga lagstiftningen och Tillväxtverkets skrivningar annorlunda tillsatte Facken inom industrin en grupp som han ingår i. De har i sin tur haft regelbundna möten med arbetsgivarna och kommit överens om tolkningar. På så vis har man undvikit onödiga tvister.

– Det har dels handlat om detaljer, som övertidsersättningar och regelverk för uppsägningar under korttidspermittering, men vi har också tillfälligt anpassat våra kollektivavtal för att följa den tillfälliga lagstiftningen om korttidspermittering och Tillväxtverkets regelverk. Vi för även en dialog med myndigheten för att få till bra tillämpningar som fungerar för industriföretagen och våra medlemmar.

1 423

Antal uppsagda

Siffrorna är preliminära och avser anställda inom IF Metalls avtalsområden under perioden mars till augusti.

Stödet bra, men behöver förlängas

Han märker en stor skillnad nu jämfört med finanskrisen 2008. Då lät den borgerliga regeringen marknaden styra, trots att konkurrerande länder hade avtal för korttidsarbete. Det gjorde att deras industrier stod bättre rustade när hjulen började snurra igen.

– Då fick vi ingenting, nu har vi verktyg för att kunna övervintra i kristider, menar Tommy Thunberg Bertolone.

Pandemin har slagit olika mot olika branscher, både i omfattning och i tid. Vissa företag hade det tufft i början, men ökar nu produktionen igen. Andra har klarat sig bra hittills, utan att behöva permittera, men för dem kan det se mörkare ut nästa år. Därför menar IF Metall att stödet för permitteringar behöver förlängas även efter årsskiftet.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Läge för kompetensutveckling

Kort före pandemin slog till presenterade IF Metalls förre förbundsordförande Anders Ferbe en utredning om korttidsarbete för regeringen. Där betonas hur viktigt det är att de anställda får kompetensutveckling under tiden de är permitterade. Tommy Thunberg Bertolone menar dock att det går trögt att få med företagen på tåget.

– Det har tyvärr inte hög prioritet hos företagen, men även våra klubbar kan bli mer aktiva i många fall. Det är bra om man passar på nu när det finns pengar att söka.

Här finns möjligheter till kompetensutveckling:

- Kompetenssäkrad individ, svenskindustrivalidering.se/individ
- Lärportal för digitala utbildningar, kompetens.nu
- Kompetens för konkurrenskraft, tsl.se

Håll även utkik efter lokala och regionala initiativ!

Vi klarar det tillsammans

Nu har coronakrisen varit vår verklighet i över ett halvår, och jag vill rikta en stort tack till IF Metalls medlemmar och förtroendevalda.

Många har varit och är korttidspermitterade. Andra har varslats. Ytterligare många har varit helt avgörande när industrin har ställt om i coronakrisens spår. Gjort stora insatser för att förse vården och omsorgen med skyddsutrustning som behövs för att rädda liv.

Samtidigt har våra förtroendevalda runt om i landet haft fullt upp med att teckna korttidsavtal, så att industriarbetare har kunnat gå ned i arbetstid och behålla en stor del av lönen i stället för att förlora jobbet.

Än är krisen inte över. Industrin befinner sig i olika faser och medan hjulen börjar snurra på vissa håll har andra branscher det tuffare. Vi ska fortsätta rädda jobb och hålla i och hålla ut.

För vi är världens bästa industriarbetare och vi ska ta oss igenom den här krisen tillsammans.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Möten på annat vis

Coronaviruset har förändrat mycket. Men besöksförbud på företag och social distansering hindrar inte IF Metalls förtroendevalda och anställda att träffa medlemmar. Det blir bara på andra sätt och kreativiteten skapar nya vägar.



Digitala skyddsronder

I IF Metall Sörmland gör de regionala skyddsombuden administrativa skyddsronder, för att kontrollera om företagen gjort riskbedömningar på covid-19.

– Jag har nu gjort min sjätte administrativa skyddsrund, det har gått bra. Lite svårt är det för att jag är van vid fysiska besök, men det funkar, säger Linda Forså, regionalt skyddsombud.

De digitala besöken sker via mötesverktyg eller telefon. Till en början var arbetsgivarna oförberedda, trots inbokade tider, och hade inte hunnit tänka igenom sina svar. Nu får de frågorna innan och förhoppningen är att de ska bli mer insatta då.

– Många har nya rutiner igång, men de kanske inte har det nedskrivet eller så har de inte funderat på alla aspekter. Jag ger förslag på förbättringar och tips på hur de ska förbereda sig innan situationer händer.



Den permitterade personalen på Volvo CE i Braås promenerar tillsammans varje dag runt Växjösjön i Växjö. Ett bra sätt att både få motion och att hålla den sociala kontakten mellan arbetskamraterna.

Telefonkonferens med nya medlemmar

Det var när Anna Björklund, IF Metall Östergötland, i mitten av april tecknade det första korttidsavtalet inom bemanningsbranschen som hon kom på att det inte längre gick att bara dyka upp på arbetsplatserna.

Ett 40-tal medlemmar skulle få information och ställa frågor. Arbetsgivaren hjälpte till och hittade en telefonkonferenslösning. Arbetsgivaren skickade ut information med det telefonnummer som deltagarna skulle ringa vid ett visst klockslag samt den kod som skulle anges.

– Det gick så bra! Min information tog cirka 30 minuter och efter det fick deltagarna ställa generella frågor. Den deltagare som hade en fråga fick först ropa ut sitt namn. För individuella frågor blev deltagarna erbjudna att ringa mig efteråt, berättar Anna Björklund.

Anna ser stor potential i att använda telefonkonferenser, eller olika digitala mötesplattformar

som *Teams*, *Google Meet* med flera, för att informera medlemmar i framtiden – även när det inte är coronatider.

– Det gäller bara att tänka nytt!



Nya besked om kongressen

Hur blir det med kongressen egentligen? Hålls den i november, som planerat? Och under vilka former i så fall? Vår nye förbundssekreterare Martin Gunnarsson reder ut frågorna.

Det blir kongress den 23–27 november, men exakt i vilken form återstår fortfarande att se, berättar Martin Gunnarsson:

– Vi jobbar med två alternativa spår. Plan A är en fysisk kongress i Västerås, men med maximalt 500 deltagare och fokus på enbart kongressbehandling av motioner. Och plan B, om förutsättningarna för en fysisk kongress

försämras, är att vi riggar om till en digital kongress på tio–tolv orter runtom i landet under samma datum.

Samtidigt ska flera anpassningar ske för att kongressen ska bli så säker som möjligt, bland annat längre tid för inregistrering och längre måltidsuppehåll för att undvika trängsel, tomma stolar mellan deltagarna i kongresshallen och ett mer tillåtande resereglemente med alternativa resmöjligheter.

– Det är fortfarande oklart hur och när kongressen hålls, men huvudspåret är en fysisk kongress där alla med närvaroplikt deltar, men utan gäster, berättar Martin Gunnarsson, ny förbundssekreterare.

Ny förbundssekreterare utsågs i maj

Martin Gunnarsson utsågs i början av maj av förbundsstyrelsen till ny förbundssekreterare, efter Anna Jensen Naatikka. Förbundets stadgar gör det möjligt för förbundsstyrelsen att fatta beslut i frågan om någon, förutom ordföranden, lämnar sitt uppdrag. Det ordinarie valet äger sedan rum på kongressen.



Martin Gunnarsson

Månadens medlemserbjudande

Behöver du nya glasögon? Som medlem i IF Metall får du 30 procents rabatt på ett komplett par glasögon hos Synoptik. Med hjälp av legitimerade optiker och utbildade glasögonstylisterna får du professionell hjälp att hitta rätt glasögon. Ta del av erbjudandet genom att gå in på medlemssidorna på ifmetall.se/medlemssidor.



Synoptik



De glömda coronahjältarna i tvätteriet



– I våras fullkomligt välldde coronasmittat tvättgods in på tvätteriet, berättar Lena Helin, IF Metalls huvudskyddsombud på Berendsen i Ockelbo.



– Ingen tänker på vad vi på tvätterierna har fått hantera under corona, säger Marianne Sund, IF Metalls klubbordförande för de 69 kollektivanställda på Berendsen i Ockelbo.

Sjukvården stannar utan rena textilier. Tvätterierna är en samhällsviktig funktion vars verksamhet måste fortsätta fungera, vare sig det är pandemi eller inte.

– Det talas mycket om hjältar i pandemin, men ingen tänker på oss, säger Marianne Sund, klubbordförande på Berendsen i Ockelbo.

Det första som märktes av corona på Berendsen i Ockelbo var att hotellen, från en dag till en annan, slutade beställa rent tvättgods. Sedan kom de. I drivor. De gula säckarna med smittat gods från sjukhusens coronaavdelningar.

– De kom containervis. Allt ska tvättas två gånger och vi fick kämpa. Samtidigt växlade vi upp våra säkerhetsrutiner rejält. Det är handskar och rockar och ett tag hade vi även visir, berättar huvudskyddsombudet Lena Helin.

Det gällde, och gäller, också att hålla medlemmarna informerade. Om allt från när de ska vara hemma på grund av symtom, om vikten att hålla avstånd i det trånga tvätteriet till hur man ansöker om ersättning för karenssdag.

– Vi har många medlemmar

som inte har svenska som förstaspråk. Då gäller det att försäkra sig om att informationen har gått fram, säger Lena Helin.

Mitt i allt detta måste oron över att bli smittad också hanteras.

– I början kändes det som om smittan skulle hoppa ut på oss från säckarna. Det var obehagligt, men vi är hårda med rutinerna och man vänjer sig, säger Lena Helin.

Situationen har lugnat ned sig betydligt på Berendsen i Ockelbo nu, men oron över framtiden är påtaglig. Hotellens beställningar minskar igen.

– Vi har tidigare haft 24 personer tillåtna på 20 procent. Vi kan behöva ta till det igen, säger Marianne Sund.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Klapp.Co




Tips



Se IF Metalls film om klubbens
arbete på Berendsen för en hållbar
arbetsmiljö – ett unikt projekt i
samarbete med arbetsgivare och
forskare, på ifmetall.se/kongress.



Avtalsrörelsen tar ny fart

Detta händer

14–20 september

Förhandlingsdelegationerna träffas digitalt



1 oktober

Förhandlingarna startar med stöd av opo



Sista veckan i oktober

Slutförhandlingarna inleds och delegationerna träffas



31 oktober

Överenskommelse om nya avtal tecknas



16–17 november

IF Metalls avtalsråd

Den 1 oktober återupptas förhandlingarna om kollektivavtal. Målet är att de nya avtalen för industrin ska vara klara den sista i samma månad. Men är det ens möjligt när hela världen har drabbats av det fruktade coronaviruset?

När hela samhället drabbas av en kris är det ännu viktigare att vi som fackförening står för stabilitet. Alla måste få rimliga löneökningar, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Lyssnar man till arbetsgivarna finns det inga pengar alls att få, i varje fall inte när det gäller löner. Redan under sommaren flaggade vissa arbetsgivare för bud på noll kronor.

– Det är å andra sidan inte något ovanligt. Oavsett om ekonomin går bra eller dåligt saknas det alltid pengar när det kommer till anställdas löner, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Industriavtalet, som funnits i över 20 år, har dock hela tiden visat att det är möjligt med en stabil och genomtänkt löneökning som ger mer pengar i plånboken. Så var fallet även under finanskrisen som ekonomiskt medförde ett större ras än nu.

– Då fanns inget system med korttidsavtal, utan våra medlemmar gick direkt ut i arbetslöshet och företag lades ned, säger Veli-Pekka Säikkälä, och fortsätter:



– Vi är stabila i vårt sätt att tänka. Går det bra kräver vi inte orimligt höga löneökningar. Men vi sänker inte några löner heller, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä. Foto: Anders Alm

– Den här gången ser det annorlunda ut. Statligt stöd om permittering finns. Vissa företag, som Volvo, rullar på bra och branscher som kemi och läkemedel går för högttryck.

Förhandlingsdelegationerna inom IF Metall är kallade för en första omstart i detta nu. I oktober månad går man in i samma skede som mars månad. Det blir den så kallade opo-månaden när de opartiska ordförandena är med och leder facken och arbetsgivarna i förhandlingarna på vägen fram till att ta i hand och teckna avtal, som förhoppningsvis finns på plats den 1 november.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Följ avtalsrörelsen

På ifmetall.se/avtal2020 finns information och nyheter om avtalsrörelsen.

Samlad styrka förhandlar om trygghet och omställning

Förhandlingarna om trygghet och omställning – lagen om anställningsskydd – pågår för fullt. Senast den 30 september ska fack och arbetsgivare presentera sitt gemensamma förslag.

– Det är vi parter, fack och arbetsgivare, som ska göra upp om frågor som handlar om arbetsrätten, inte politikerna, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Vid ett möte i LO:s representantskap i augusti beslutades om att göra gemensam sak och starta förhandlingarna på nytt. Även om tiden kan verka knapp är IF Me-

talls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä inte stressad.

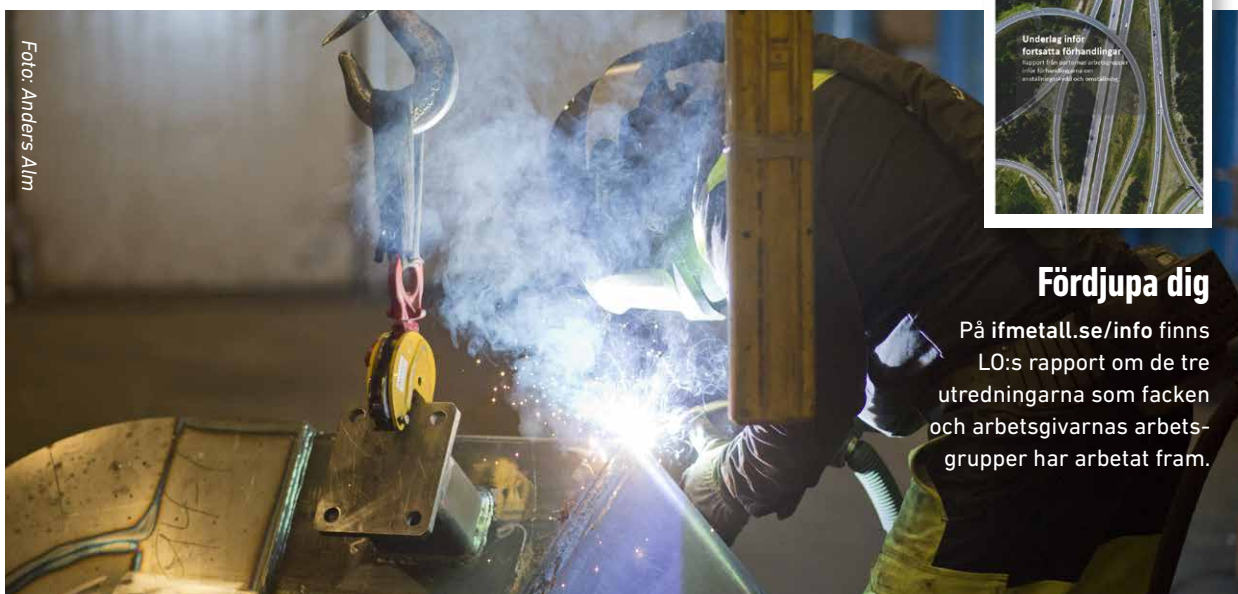
– Vi har tre mycket bra utredningar att luta oss mot. Vi har redan varit igång och förhandlat innan det togs en paus. Och framför allt, vi har ingående kunskap om och har diskuterat under många år vad det handlar om. En tryggare arbetsmarknad.

Huvudfokus är att få till ett avtal med ett innehåll som skapar en arbetsmarknad med trygghet och omställning. Två stora brister i dag, trots lagen om anställningsskydd. Under coronapandemin har det återigen blivit tydligt att

de visstidsanställda och de inhyrda har den största otryggheten på arbetsmarknaden. De försvinner från arbetsplatserna utan rubriker om varsel.

– Tillsvidareanställning i stället för visstid och långa perioder av inhyrning. Rätt till regelbunden kompetensutveckling. Och ett bra omställningsskydd med högre a-kassa och möjlighet att skola om sig med en bra ersättning, det är fokus, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Fördjupa dig

På ifmetall.se/info finns LO:s rapport om de tre utredningarna som facken och arbetsgivarnas arbetsgrupper har arbetat fram.

– Har du hållit en utbildning fysiskt på plats är det inget problem att göra samma utbildning digitalt. Det är bra att köra tillsammans med andra handledare som man känner sig trygg med, säger Mari-Louise Larsson, handledare och ledamot i styrelsen för IF Metall Norra Västerbotten, här på plats i studion som ABF byggde i våras för att möta behovet av digitala utbildningar i spåren av pandemin.



Mari-Louises tips om digitala utbildningar

- Grupperna ska inte vara för stora på digitala utbildningar, 8-10 deltagare är lagom.
- Viktigt med bra ljud och bild. ABF har byggt upp en studio som vi kunnat använda, med bra kamera och mikrofoner och en reflexfri whiteboard.
- Det är bra att alla kopplar upp sig en kvart innan utbildningen ska börja, så att det går att lösa eventuellt teknikstrul.
- Extra viktigt med aktuella telefonnummer till alla deltagare!



På ifmetall.se/info kan du se och höra Mari-Louise om att hålla kurs på distans.

Vi ställer inte in – vi ställer om

Utbildning är en av fackets grundstenar och när coronaviruset kom drabbades studie- verksamheten hårt. Men precis som annan verksamhet har flera kurser flyttats till en digital arena. Mari-Louise Larsson, handledare i IF Metall Norra Västerbotten, är en av pionjärerna för digitala medlemsutbildningar.

När medlemsutbildningarna ställdes in på löpande band under våren till följd av coronaviruset var förbundskontoret snabba med att ta fram en central medlemsutbildning på distans. Men IF Metall Norra Västerbotten var ännu snabbare. Redan i april bör-

jade de köra *Medlem i facket* som distansutbildning. Tre kurser blev det under våren och satsningen fortsätter under hösten.

Det gick oväntat lätt att flytta utbildningen till nätet, tycker Mari-Louise Larsson, som är handledare.

– Jag föreställde mig mycket högre trösklar än vad det är. Egentligen är skillnaden faktiskt inte så stor, säger hon.

Innan de körde första kurstillfället var handledarna spända. Hur skulle det gå med grupparbeten och diskussioner när man bara kan se varandra genom en skärm? De tog fram ett nytt upplägg för den digitala miljön, vilket visade sig inte behövas.

Gick att överföra rakt av

– Efter det första tillfället kastade vi bort det nya upplägget och gick back to basics. Vi kör helt enkelt som vi brukar. Inleder med en omvärldsanalys och sedan är det grupparbeten och mycket diskussioner, på deltagarnas nivå. Det har fungerat jättebra att bara överföra det rakt av.

De är fyra handledare som kör Medlem i facket, alla med varsin viktig roll, förklarar Mari-Louise Larsson.

– Två är agerande handledare, medan en koncentrerar sig på tekniken, ser till att ljud och bild fungerar. Dessutom sitter en av handledarna hemma vid sin dator och iakttar för att kunna ge feedback. Vad hände med gruppen här? Något som blev bra eller mindre bra? Det är väldigt värdefullt.

En enda del som saknas

Egentligen är det bara en del som hittills inte gått att få till under de digitala kurserna – fika och mat.

– Jag saknar de gemensamma kaffepauserna och luncherna. Då fortsätter alltid samtalen och

vi får frågor med oss som vi kan diskutera vidare och arbeta med i lärsituationen, säger hon och berättar att de funderat på hur man skulle kunna ha gemensamma kaffepaus, kanske till och med luncher, framför skärmen.

I övrigt har arbetet med de digitala kurstillfällena bara varit positivt. Responsen har varit bra från medlemmarna som deltagit. Men lagarbetet med de övriga handle-

darna har också varit givande.

– Det har varit roligt att få arbeta så tajt och vårt arbete har varit väldigt kreativt. Det har känts kul att få vara med och starta och bygga verksamheten och alla har varit med och bidragit med sin kunskap. Vi är ett väldigt bra gäng som kompletterar varandra.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Patrick Degerman

Förbundets centrala distansutbildningar

Nu kan alla medlemmar få möjlighet att gå utbildningen *Medlem i facket* via sin dator hemma eller på arbetsplatsen. Förbundet håller centrala utbildningar öppna för alla oavsett vilken avdelning man tillhör.

Medlem i facket ger grundläggande kunskaper om facket, lagar och avtal samt den svenska modellen och varför det är så viktigt att vara medlem. Den är på tre dagar.

Tipsa medlemmarna om kursen

Både gamla och nya medlemmar har nytta av utbildningen. Tipsa gärna!

Kvarstående datum i höst:

- 5–7 oktober (anmälan senast 23 september)
- 14–16 oktober (anmälan senast 30 september)
- 14–16 december (anmälan senast 2 december)

Detta behöver deltagaren

Tillgång till en dator med webbkamera, bra internet-uppkoppling samt hörlurar som kan kopplas in i datorn.

Läs mer

Anmälan och mer information finns på ifmetall.se/distanskurs.



Affisch om utbildningen *Medlem i facket* att sätta upp på anslagstavlan finns i IF Metalls webbshop.



Andreas Parkås på IF Metalls arbetslivsenhet har varit med och tagit fram det nya materialet.

Det nya materialet finns att beställa i IF Metalls webbshop.



Nytt material förklarar validering

Att validering och kompetensutveckling är bra för IF Metalls medlemmar är en ständig sanning, men ämnet är extra aktuellt just nu. Det gäller att rusta medlemmarna inför coronakrisens verkningar.

Det gäller att få medlemmarna att gå starkare ur krisen. Validering är ett sätt att kunna visa på vad man faktiskt kan och få kompetensutveckling i det man inte lärt sig – ännu. Det är till ovärderlig hjälp om man till exempel måste söka nytt jobb, säger Andreas Parkås, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet som jobbar med validering och kompetensfrågor.

Andreas Parkås har varit med och skapat ett nytt material som kan vara en hjälp för att komma igång med validering.

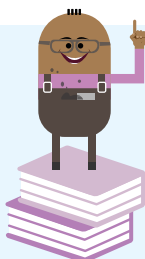
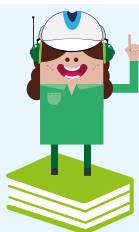
– På ena sidan av materialet

finns en handledning för förtroendevalda om hur man kommer igång med validering. Men vänder man på bladet finns en affisch som ger mer lättsam information som vi hoppas ska skapa intresse hos de enskilda medlemmarna.

Affischen/handledningen har skickats till alla klubbar och avdelningar samt finns att beställa i IF Metalls webbshop.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

ILLUSTRATION: Mikael Hägg



Så gör du om du blir uppsagd



Är du, eller riskerar du att bli, uppsagd på grund av arbetsbrist? Här är viktig information till dig.

Redan första dagen du är arbetslös ska du anmäla dig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Därefter kan du ansöka om ersättning från a-kassan och från vår inkomstförsäkring. Dessutom bör du tänka på följande:

Hävda din företrädesrätt

När din arbetsgivare börjar anställa igen kan du ha företrädesrätt till eventuella lediga jobb. Det gäller om din anställning upphört eller inte förlängts på grund av arbetsbrist och du haft en anställning hos arbetsgivaren i mer än tolv månader sammanlagt under en period av tre år.

Att du vill nyttja din företrädesrätt till återanställning måste du meddela redan i samband med uppsägningen. Har du gjort det har du, i turordning, företräde till nya anställningar från och med uppsägningen till nio månader efter din sista anställningsdag. Du måste dock ha tillräckliga kvalifikationer för de arbetsuppgifter som arbetsgivaren vill anställa till.

Ofta står det i ditt uppsägningsbesked om du har företrädesrätt till återanställning eller inte. Ibland kan du anmäla anspråk

direkt på uppsägningsbeskedet. Anmälan ska göras skriftligt. Ett bra sätt kan vara att mejla arbetsgivaren, då har du ett kvitto sparat i din mejl som visar att du har hävdat din företrädesrätt.

Var rädd om din uppsägningstid

Tiden från det att du fått besked om uppsägning till dess du lämnar ditt jobb kallas uppsägningstid. Hur lång uppsägningstiden är beror på vilken anställningsform du har, hur länge du varit anställd och vad som står i anställningsavtalet.

Du har både en rättighet att vara kvar i din anställning med lön och en skyldighet att stå till arbetsgivarens förfogande under uppsägningstiden, om du och arbetsgivaren inte kommit överens om annat. Du har också, i skälig omfattning, rätt till betald ledighet för att söka arbete.

Var rädd om din uppsägningstid – avtala inte bort den! Det kan nämligen få ekonomiska konsekvenser om du senare måste ansöka om ersättning från a-kassan. Arbetsgivaren är skyldig att betala dig din ordinarie lön under hela uppsägningstiden även om hen inte kan bereda dig arbetsuppgifter.

Hjälp till nytt jobb

Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist kan du också vara berättigad till det omställningsstöd genom TSL som ingår i kollektivavtalet. Det hjälper den som blivit uppsagd med åtgärder och stöd för att finna ett nytt arbete, exempelvis genom kortare utbildningsinsatser. Ditt lokala fack och arbetsgivaren ansöker om omställningsstöd hos TSL.

Du som är över 40 år kan även vara berättigad till ekonomisk ersättning, avgångsbidrag (AGB), via ditt kollektivavtal.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Tre viktiga punkter att alltid komma ihåg som uppsagd finns på baksidan av detta nummer. Läs mer på ifmetall.se/uppsagning.

Tips



BLICK FÅNGET



Materialnytt: Värva och vårda medlemmar

IF Metall har uppdaterat *Handbok för organisering* som ger gemensamma verktyg och ett gemensamt språk för att underlätta arbetet att värva och vårda medlemmar.

Det är viktigt att hela tiden arbeta för att vidareutveckla vårt sätt att organisera, engagera och rekrytera medlemmar och förtroendevalda. I handboken får du som förtroendevald handfasta tips för alla fyra stegen i medlemstrappan: kännedom, fråga, nytta och delaktighet.

Skriften finns att beställa i IF Metalls webbshop. Den kommer även att finnas på engelska.



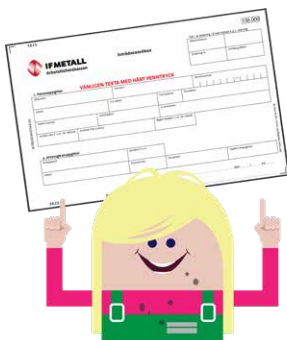
Foto: Tove Hellkvist

Jenny Jansson fick Kjersti Bosdotter-priset

Statsvetaren Jenny Jansson får *Kjersti Bosdotter-priset* för 2019 för sin artikel *Vad studerade arbetare i Sverige och Storbritannien?* som finns att läsa i tidskriften *Arbetshistoria* nr 172 (2019:4).

– Det är väldigt roligt att få priset och det är extra hedrande med tanke på mitt ämne, eftersom Kjersti Bosdotter har gjort så otroligt mycket för svensk arbetarbildning, säger Jenny Jansson.

Priset instiftades 2010 för att tacka Kjersti Bosdotter, tidigare kulturombudsman vid IF Metall, för mångårigt engagemang för Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek. Prissumman är på 5 000 kronor och Kjersti Bosdotter ingår själv i priskommittén.



Gå med i IF Metall

När du värvar nya medlemmar är det allra bäst att ansöka om medlemskap direkt via ifmetall.se. Fördelen är att ansökan genomförs direkt och utan tid för postgång. Vill du hellre använda blanketter finns dessa att beställa i IF Metalls webbshop. Blanketten som då ska användas har artikelnummer AE-100.

Ny ledning för LO

En enig LO-kongress valde i juni Susanna Gideonsson, tidigare förbundsordförande för Handels, att ta över ordförandeposten efter Karl-Petter Thorwaldsson.

Lisa Bengtsson, tidigare förbundssekreterare för Kommunal, valdes till andre vice ordförande. Therese Gouvelin och Torbjörn Johansson valdes om till uppdragen som förste vice ordförande och avtalssekreterare för LO.



LO:s nya ledning: Lisa Bengtsson, Susanna Gideonsson, Therese Gouvelin och Torbjörn Johansson. Foto: Joachim Schwartz

Hur hanterar a-kassan det ökade antalet ärenden?

IF Metalls a-kassa har klarat det ökade antalet ärenden bra, säger kassaföreståndare Peter Johansson.

– Arbetsbelastningen har ökat något, men med den flexibilitet vi har i vår organisation, med handläggning på flera orter i landet, har detta hanterats på ett bra sätt och medlemmarna har fått sin ersättning i tid. Vi har under våren stöttat Hotell- och restauranganställdas a-kassa med ett antal handläggare då de och några andra a-kassor haft betydligt högre arbetsbelastning.

– Våra genomströmningstider är fortfarande på en normal nivå, vilket innebär att våra medlemmar behöver vänta på besked i genomsnitt fem veckor. För att hålla tiderna på normal nivå är det särskilt viktigt att arbetsgivarintygen är korrekt ifyllda redan från början. Det är också viktigt att arbetsgivar- och utfärdar arbetsgi-varintygen så snart de vet vad slutlönen blir och inte inväntar sista utbetalning.



EU tar kampen mot cancer

Europaparlamentet har inrättat ett nytt särskilt utskott för kampen mot cancer. En av ledamöterna blir Johan Danielsson (S), fackets EU-parlamentariker.

– Jag har lovat att kämpa för att ingen ska dö eller bli sjuk av sitt arbete.

Den vanligaste arbetsplatsrelaterade dödsorsaken är cancer. Därför är det en självklarhet för mig att föra in arbetsmiljöperspektivet i utskottet, säger Johan Danielsson.

Åtgärder som Johan ser behövs är bland annat alternativa arbets- och produktionssätt, skärpta gränsvärden och bättre kontroller. Följ Johans arbete på [facebook.com/johandanielssonmep](https://www.facebook.com/johandanielssonmep)



Johan Danielsson



Hur blir hösten?

– Inom industrin har det tecknats många avtal på arbetsplatserna om korttidspermittering vilket bidragit till att uppsägningar inte skett i

den omfattning som troligen varit aktuell utan den möjligheten. Förhoppningsvis är detta en åtgärd som tar oss igenom nedgången och att inte industrin och våra medlemmar drabbas av uppsägningar i större utsträckning under hösten, menar Peter Johansson som är kassaföreståndare för IF Metalls a-kassa.

Foto: Marie de Verdier



Knep & knåp SUDOKU

7		6	9	2			4	8
9					6			2
		1					7	
		2		5	1			
		7	2		9	8		
	4	9		6	3		5	1
1					2	9		
			4			3		
	2	3	5			7		

Uppsagd? – Så här gör du.



- 1. Anmäl dig till Arbetsförmedlingen**
- 2. Ansök om IF Metalls a-kassa**
- 3. Ansök om inkomstförsäkring**

Läs mer på **ifmetall.se/uppsagning**

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson,
Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores,
Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson,
Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB