

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
5/2020

"Vi för-
handlade ända
in i kaklet"

02 Skarpt läge i avtals-
förhandlingarna

06 Avtalskraven växla-
de för anställda på Samhall

10 Kunskap stärker
din ställning på
arbetsmarknaden

12 Handfast arbete
för bättre ergonomi

**Gemensamma krafter
utvecklar industrin**



IFMETALL

Avtalens nya utlöpningsstider

AVTAL
2020
IF METALL

Avtal som löper ut 31 oktober 2020

Gemensamma metallavtalet
Gruvavtalet
I-avtalet
Kemiska fabriker
Stål- och metall röda avtalet
Teknikavtalet IF Metall
Tekoavtalet

AB Klaes Jansson
Ahlsehl Sverige AB Division Gelia
Allmänna industriavtalet

Almega Teknikavtalet
Anticimex
BI Gruvavtalet
Cyclife Sweden AB
KFO Teknikavtalet
KFO I-avtalet
MIA-avtalet
Svenska Foder AB
Svenska Statoil AB
Teknosan AB
Återvinningsföretag

Avtal som löper ut 31 december 2020

BI Svemek
Buteljglasindustrin
Byggnadsämnesindustrin
Glasindustrin
IMG-avtalet
ME Torvavtalet

Nordic Sugar
Oljeraffinaderier
Sinfavtalet
Stål- och metall blå avtalet
Svemekavtalet

Avtal som löper ut 31 januari 2021

Explosivämnesindustrin

Tvättindustri

Avtal som löper ut 30 november 2020

Bemanningsavtalet
Handel- och metallavtalet
Gruvrentreprenadavtalet
Motorbranschavtalet (KFO)

Motorbranschavtalet (MAF)
Novare Peritos
Novare Potential
Samhallavtalet

Den 31 oktober löper de första avtalen ut.
Därefter fortsätter förhandlingarna
för övriga avtalsområden.



På ifmetall.se/avtal2020 kan du hålla dig uppdaterad och se filmer från olika händelser under avtalsrörelsen.

Tips

Skarpt läge i avtalsförhandlingarna

När detta nummer av tidningen Info når arbetsplatserna är IF Metalls förhandlingsdelegationer mitt i förhandlingarna. De opartiska ordförandena (opo) väntar in delegationernas svar på en första så kallad skiss om hur förhandlingarna ska gå vidare.

– Förhandlingarna har fortsatt där vi pausade i mars och det innebär att vi nu är mitt i den så kallade opomånaden. Målet är att vi med stöd av opo ska nå fram till nya avtal den sista oktober, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

En månad innan de första avtalen löper ut kliver opo in

i förhandlingarna. Allt enligt den förhandlingsordning som IF Metall och övriga fack samt arbetsgivarorganisationer har kommit överens om inom industriavtalet. Rollen för opo är att driva förhandlingarna framåt. En första översiktlig skiss brukar handla om avtalsperiodens längd.

– Som regel lämnar de tre förslag: en första grov skiss som parterna ska svara på, därefter ett något mer konkret förslag som också ska besvaras och till sist en slutlig hemställan, det vill säga ett sista skarpt förslag till avtalsuppgörelse, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Las – trygghet och omställning:

Omöjliga krav att gå med på

Arbetsgivarnas alltför stora krav på att luckra upp turordningsreglerna gjorde till slut att man inte kunde nå ända fram. Natten till den 1 oktober strandade förhandlingarna om trygghet och omställning.

Kraven blev helt omöjliga att gå med på, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Parterna kom väldigt långt i förhandlingarna när det gäller omställning och kompetensutveckling, berättar Veli-Pekka Säikkälä.

– Vårt förslag var att LO-medlemmar skulle få vara lediga i 44 veckor för att studera med en ersättning på upp till 80 procent av lönen.

Inom industrin där produkter och yrkeskunnande hela tiden utvecklas och står inför stora framtida utmaningar är livslångt lärande en nödvändighet.

– Det här förslaget skulle ha varit väldigt bra för våra medlemmar, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Inhyrning och visstid var också frågor som facken hade gemensamma krav om.

– Frågor som våra medlemmar och förtroendevalda har diskuterat och motionerat om till kongresser sedan 2014.

Parterna har hela tiden haft bra diskussioner i en anda av att försöka nå ända fram. Men när det på slutet seglade upp långtgående krav från arbetsgivarna om att ensidigt bestämma vem som ska sägas upp och när så gick det inte.

– Det finns en gräns i alla förhandlingar och här blev det så mycket att vi inte kunde acceptera det, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: *annette.lack@ifmetall.se*

Veli-Pekka Säikkälä,
IF Metalls avtals-
sekreterare.

Foto: Brian Predstrup

Vi förhandlade ända in i kaklet

Ibland går det inte som man vill. Vi nådde ingen överenskommelse mellan parterna om trygghet och omställning. Men vi förhandlade ända in i kaklet.

IF Metalls mål var att komma till rätta med otrygga anställningar och bristen på kompetensutveckling. Alla viktiga frågor var uppe på bordet. Till slut var det arbetsgivarnas krav på stora förändringar i turordningsreglerna som blev omöjliga för oss att ställa upp på.

Nu är förslagen i den statliga utredningen, som tvingats fram av Centern och Liberalerna i Januariavtalet, åter aktuella. Det är en dålig utredning som, om den blir verklighet, skulle försvaga anställningstryggheten och försämma maktbalansen mellan facken och arbetsgivarna. Vi motsätter oss den. Nu måste vi noga analysera vägen framåt.

Trots att förhandlingarna strandade var de konstruktiva och viktiga. Vi gjorde allt vi kunde för att nå en bra överenskommelse. Men det blev tyvärr omöjligt.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Därför facklig-politisk samverkan

Nu finns en ny broschyr som förklarar varför vi engagerar oss politiskt samt varför vi bedriver facklig-politisk samverkan tillsammans med S.

Broschyren kompletterar de tidigare materialen Därför politik och Därför EU, och går att beställa i webbshoppen som du når via ifmetall.se. Den har artikelnummer FP-005.

Nytt material!



Nytt gemensamt telefonnummer till a-kassan

Den 10 september infördes ett nytt gemensamt telefonnummer till a-kassan för att underlätta för medlemmarna. De kan knappa in sitt personnummer alternativt identifiera sig med bank-id och kopplas då direkt till sin handläggare. Det nya telefonnumret är: **010-19 89 000**



Vald på jobbet – ny distansutbildning

Du som är förtroendevald kan nu gå *Vald på jobbet*, en tre dagar lång utbildning, på distans via din dator. Det som krävs är en dator med kamera, hörlurar och en bra uppkoppling via wifi.

Det finns ett kurstillfälle kvar under hösten 2020, den 7–9 december. Anmäl dig senast den 19 november till din studieorganisations, till avdelningen eller på medlemsidorna på ifmetall.se.

Under kursen får du grundläggande kunskaper om:

- Den fackliga idén
- Din roll som förtroendevald
- Den svenska modellen och kollektivavtal
- Dina rättigheter som fackligt förtroendevald
- Arbetsmiljöfrågor och trygghet på jobbet
- Jämställdhet och integration mot diskriminering
- Arbetstider, försäkringar och semester
- Medlemsvärvning och fackliga studier

När du anmäler dig, sök samtidigt ledighet från jobbet enligt 6 § i förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren enligt 7 § i samma lag.

Systrar, kamrater!

– Är namnet på almanackan som presenterar kvinnor i arbetarrörelsen. Nu finns den att beställa för 2021 via e-post till aks@arbark.se. Kostnad är 100 kronor plus porto.



Fysisk kongress med fokus på förhandlingar

Den 23 september beslutade IF Metalls förbundsstyrelse att IF Metalls kongress 2020 ska genomföras i Västerås den 23–27 november. Alla kongressombud ska vara på plats, men bara ett minimum av ombudsmän och övrig personal. Normalt är cirka 1 000 personer på plats under en kongress, nu blir det cirka 400. En rad andra anpassningar för att göra arrangemanget smittsäkert planeras också.

– Det blir ett annorlunda arrangemang med totalt fokus på förhandlingar framför sådant vi brukar ha runtomkring, säger förbundssekreterare Martin Gunnarsson.

Att vågskålen ändå vägde över till att genomföra en fysisk kongress, i stället för en digital, har sin grund i respekten för demokratin.

– En digital kongress skulle vara demokratiskt oschyst och innebära ett ohyggligt övertag för ledning och styrelse gentemot ombuden, säger Martin Gunnarsson.

Läs en längre intervju med Martin Gunnarsson och mer om kongressen på ifmetall.se/kongress.



En budget som gynnar IF Metalls medlemmar

Den 21 september presenterade regeringen budgeten för nästa år, och den är värd både ris och ros. På det stora hela är det en budget som är bra för IF Metalls medlemmar och för svensk industri.

– Januariavtalet har ju tvingat regeringen till svåra kompromisser. Men jag tycker ändå att det är en investeringsbudget, som visar att politiken är på rätt väg, säger förbundsordförande Marie Nilsson.

Det positiva i budgeten är förstärkningen av a-kassan och att de akuta reglerna för korttidsarbete ersätts av ett nytt permanent system, som dessutom nu ger de som korttidsarbetar en möj-

lighet till kompetensutveckling. Något som IF Metall har krävt länge.

– Industriföretag som satsar på ny, grön teknik ska få ännu större stöd, vilket är väldigt bra. För industrin är en viktig del av klimatutmaningen, säger Marie Nilsson.

Det som saknas i budgeten är att det inte finns några nya resurser för att laga revorna i sjukförsäkringen. Därför kommer IF Metall att fortsätta påverka politiken för industriarbetarnas bästa.

– Här behöver vi sätta ännu större press på politiken. Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska, säger Marie Nilsson.

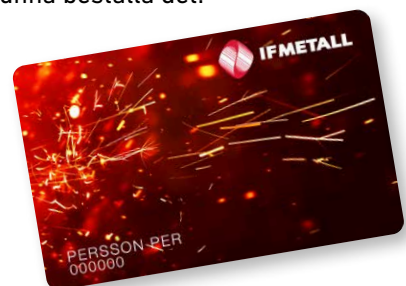
Snart blir medlemskortet digitala

Snart är letandet efter borttappade IF Metallkort ett minne blott. Från den 1 november kan medlemmen alltid hitta sitt kort på medlemssidorna på ifmetall.se. I övrigt är det exakt samma kort som tidigare, laddat med förmåner och erbjudanden.

Majoriteten av de fysiska IF Metallkortet i plast har sista december i år som utgångsdatum. Då faller det sig naturligt att ta steget och ersätta dem med digitala kort.

De medlemmar som ändå vill ha ett fysiskt kort kommer att kunna beställa det.

Affischer och delningsmaterial om de nya korten kommer att finnas tillgängligt i slutet av oktober.



Avtalskraven växlade för anställda på Samhall

Den sista september växlade facken och arbetsgivarna för Samhall avtalskrav med varandra. En stor delegation deltog vid överlämnandet.

– Totalt är vi åtta LO-förbund som förhandlar gemensamt för våra medlemmar i Samhall, säger IF Metalls avtalsansvariga Leena Kyhlros.

Växlingen av avtalskraven skedde på exakt det datumet som medlemmarna vid Samhall enligt den ursprungliga planen skulle ha haft ett nytt kollektivavtal. Men så kom coronapandemin som ändrade på det mesta i världen och avtalsrörelsen 2020 sattes på paus.

– Kollektivavtalet för Samhall prolangerades till sista november, berättar Leena Kyhlros.

Kraven för Samhalls anställda följer de som facken inom LO gemensamt har kommit överens om tidigare.

– Plus några till som är specifika just för våra medlemmar på

Samhall och som de olika förbundens delegationer har diskuterat fram att man vill driva för bättre villkor, säger Leena Kyhlros.

Utöver IF Metall ingår Fastighets, GS, Handels, Hotell och Restaurang, Kommunal, Transport och Seko i den LO-samordnade delegationen. Träffar och diskus-

sioner har pågått i digital corona-säker form.

– Längre fram i slutförhandlingarna i november planerar vi för en träff på plats. Men först och främst väntar vi in den första milstolpen i avtalsrörelsen. Den sista oktober när märket sätts, säger Leena Kyhlros.



LO:s förhandlingssamordnare för Samhall Tina Nordling växlar avtalskrav med motparten KFO:s förhandlingschef Jesper Neuhaus.

Det här står på spel i avtalsrörelsen

AVTAL 2020

DE VILL GE OSS

- Mer pengar i plånboken**
Vi kräver högre lönelöningar och mer tillväxt i lönelöningen. Det innebär att vi vill ha en större löneökning än tidigare.
- Bättre pension**
Arbetsgivaren ska betala in mer till den allmänna pensionen. Det innebär att vi vill ha en större bidrag till den allmänna pensionen.
- Säkra arbetsplatser**
Alla anställda ska ha en trygg och säker arbetsplats och tillgång till arbetsplatser. Det innebär att vi vill ha en större bidrag till arbetsplatserna.
- Ökad jämställdhet**
Vi kräver att arbetsgivaren ska se till att alla anställda har samma möjligheter att utvecklas och växa i sin karriär. Det innebär att vi vill ha en större bidrag till jämställdheten.

VI VILL HA

IF METALL

ifmetall.se/avtal2020

Vilka krav handlar det om i avtalsrörelsen?

När avtalsrörelsen prolangerades – sattes på paus i sju månader – var några av huvudkraven följande:

- Mer pengar i plånboken
- Bättre pension
- Säkra arbetsplatser
- Ökad jämställdhet

Vi tre

Varför är du med i en förhandlingsdelegation?

AVTAL
2020
IFMETALL



STÅL- OCH METALLAVTALET

Sture Bergvall

klubbordförande,
SSAB i Borlänge

– För att man får chansen att tillföra något i förhandlingarna, och för att försöka förbättra saker i avtalet så att det gynnar våra medlemmar. Arbetsgivarna har ju sina krav på försämringar för oss och det måste vi också stå emot.



TEKNIKAVTALET IF METALL

Linda Friberg

klubbordförande,
Habia i Söderfors

– Jag vill vara med och påverka så mycket som möjligt och har fått förtroendet att vara representant för medlemmarna i min avdelning IF Metall Uppland. Det är ett tufft uppdrag, men också väldigt roligt.



TEKO

Eleonor Lubell

klubbordförande,
Woolpower AB i Östersund

– Frågorna är ju så väldigt viktiga. Jag vill vara med och göra det ännu bättre för alla medlemmar och få till hållbara avtal. Vi har det ganska bra där jag jobbar, men jag ser att det finns många som inte har det så lätt. Då behövs bra avtal.

Foto Sture Bergvall och Linda Friberg: Daniel Roos. Foto Eleonor Lubell: Privat.

Inga avtal – vad händer då – blir det konflikt?

Avtalslöst tillstånd

Ett tillfälligt avtalslöst tillstånd råder då det gamla avtalet löpt ut, samtidigt som det pågår aktiviteter i syfte att träffa ett nytt avtal. Först då alla ansträngningar att erhålla ett nytt avtal upphört, inträder ett

permanent avtalslöst tillstånd. Vid ett tillfälligt avtalslöst tillstånd har kollektivavtalet så kallad efterverkan, vilket innebär att det enskilda anställningsavtalet gäller med kollektivavtalets innehåll.



Läs mer om vad som händer om man inte lyckas komma överens om ett avtal. På ifmetall.se/info och ifmetall.se/avtal2020 finns information om vad som händer vid en eventuell konflikt.



Håll dig uppdaterad och kom ihåg att se till att du har rätt kontaktuppgifter i medlemsregistret så att du som förtroendevald får viktig avtalsinformation.

Under coronakrisen:

Industriarbetare utvecklar lösningar tillsammans



Monica Enarsson, klubbordsförande på Orkla i Falun och vice avdelningsordförande för IF Metall Dalarna.

Tips

Monica tipsar:

- Gör en risk- och konsekvensanalys.
- Gemensam träff mellan klubbar och ledning vid berörda arbetsplatser.
- Var förberedd och läs på om 11, 19 och 38 § MBL.
- De anställda ska ha en bra introduktion med båda klubbarna närvarande.
- Kom överens om att göra en gemensam utvärdering efteråt.

Efterfrågan på handsprit har aldrig varit så stor som i år. Orkla i Falun, som tillverkar tvål, såg snabbt en möjlighet att öppna en produktionslina till och starta tillverkning. Men det saknades personal. Lösningen blev permitterade från Leax och samarbete mellan både fack och företag.

Tack vare ett väldigt snabbt och gemensamt arbete mellan respektive klubbar och företagsledning på de båda företagen löste vi både produktion och personal, berättar Monica Enarsson, klubbordsförande på Orkla.

Coronaviruset konsekvenser är stora och många gånger tragiska, men som så ofta under en kris utvecklar människor tillsammans många bra och alternativa lösningar.

– Från fackligt håll är vi ju enbart positiva till bra och flexibla lösningar som den vi lyckades få till. Det är ju en av industrins och industriarbetarnas förmågor i vårt land, att hela tiden utveckla oss för att industrin och industrijobben ska finnas, menar Monica Enarsson, som också är vice av-

delningsordförande för IF Metall Dalarna.

Ordning och reda med MBL

Processen från idé till att de första från Leax började jobba med tillverkningen av handsprit på Orkla gick otroligt fort och ställde krav på ett snabbt och bra samarbete. För klubbarna har det varit viktigt att det också ska bli rätt och i enlighet med kollektivavtal.

– Förhandlingar enligt medbestämmandelagen (MBL) har varit jätteviktiga att genomföra så att allt blir rätt och bra för alla involverade. Det är många detaljer att gå igenom, som till exempel att vi arbetat utifrån tre



Monica Enarsson,
klubbordförande Orkla och
Jonas Neiström, Leax i Falun.



olika kollektivavtal: Teknikavtalet, I-avtalet och Bemanningsavtalet, berättar Monica Enarsson, och fortsätter:

– När man som vi gjorde det tillsammans löser man det ju så klart på bästa sätt. Dessutom var detta en win-win-situation för alla involverade; mer folk till Orkla för att tillverka handsprit, permitterade från Leax får jobb och samhället fick den efterfrågade handspriten.

Ringar på vattnet

Samarbetet har också gett ringar på vattnet i Dalarna.

– Vår avdelning IF Metall Dalarna har tillsammans med Kommunal Bergslagen uppmanat övriga företag i regionen att hitta liknande lösningar, berättar Monica Enarsson.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Henrik Hansson



Se film på ifmetall.se/info där Monica Enarsson och Jonas Neiström berättar om samarbetet mellan fack och företag.

Kunskap stärker din ställning på arbetsmarknaden



– Jag är trygg i min kunskap och erfarenhet från åren av fackligt och politiskt arbete och är stolt över det jag kan, säger Anders Ferbe, nyttillträdd styrelseordförande för Arbetsförmedlingen och tidigare förbundsordförande för IF Metall.

– En klok arbetsmarknadspolitik kan sammanfattas i tre ord: *utbildning, utbildning och kompetensutveckling*, säger Anders Ferbe. IF Metalls tidigare förbundsordförande håller det livslånga lärandet högt. Nu tar han sig an uppdraget som styrelseordförande för Arbetsförmedlingen i en utmanande tid.

Anders Ferbe är van att axla svåra uppdrag och år 2020 har på den punkten inte varit något undantag. I mars utsåg regeringen honom till samordnare av coronavirusets effekter på näringslivet. Kort därpå, i juni, blev han styrelseordförande för Arbetsförmedlingen. Tillsammans med övriga styrelsen ska han nu hålla koll på arbetsmarknaden i en tuff tid.

– Läget är bekymmersamt, prognosen är att arbetslösheten ökar mycket till följd av pandemin. Situationen med många nya arbetslösa sätter press på utbildningssystemen och alla aktörer. De som står långt från arbetsmarknaden riskerar att

hamna ännu längre bak i kön, säger Anders Ferbe, men menar att det samtidigt finns en annan sida av myntet:

– Det finns också en efterfrågan på att anställa personer med rätt kompetens. Många som förlorat jobbet i krisen kan studsa vidare till nytt arbete direkt, inte minst i regioner där utbudet är rikt. Det är en kluven arbetsmarknad och en blandad bild.

Utbildning och lärande viktiga nycklar

Arbetsförmedlingens uppdrag är att rusta arbetssökande för att hitta nytt arbete. Jobb förmedlas inte på samma sätt som förr,



Läs mer om kompetensutveckling och hur du kan validera de kunskaper du redan har på ifmetall.se/kompetensutveckling.



utan det handlar om coachande, utbildningsinsatser och hjälp till omställning.

– Nycklar för arbetsmarknadspolitiken är utbildning och livslångt lärande, och Arbetsförmedlingen har en central roll som arbetsmarknadsministerns myndighet.

Allt hänger ihop, menar Anders Ferbe. Kontinuerlig kompetensutveckling på arbetsplatserna behövs för att fortsätta utvecklas. Den som blir arbetslös behöver tänka på samma sätt.

– Den kunskap och kompetens som varje människa har är viktiga försäkringar vid varsel och uppsägning. Kunskaperna kan valideras. Var brister det? Vad behöver jag göra för att få mer kunskap och kunna gå vidare?

Facklig bakgrund ger perspektiv

Bakgrunden inom facket är själva grunden för Anders Ferbe i den nya rollen.

– Det är min bas. Genom mina fackliga uppdrag har jag lärt mig det jag kan om arbetsplatserna,

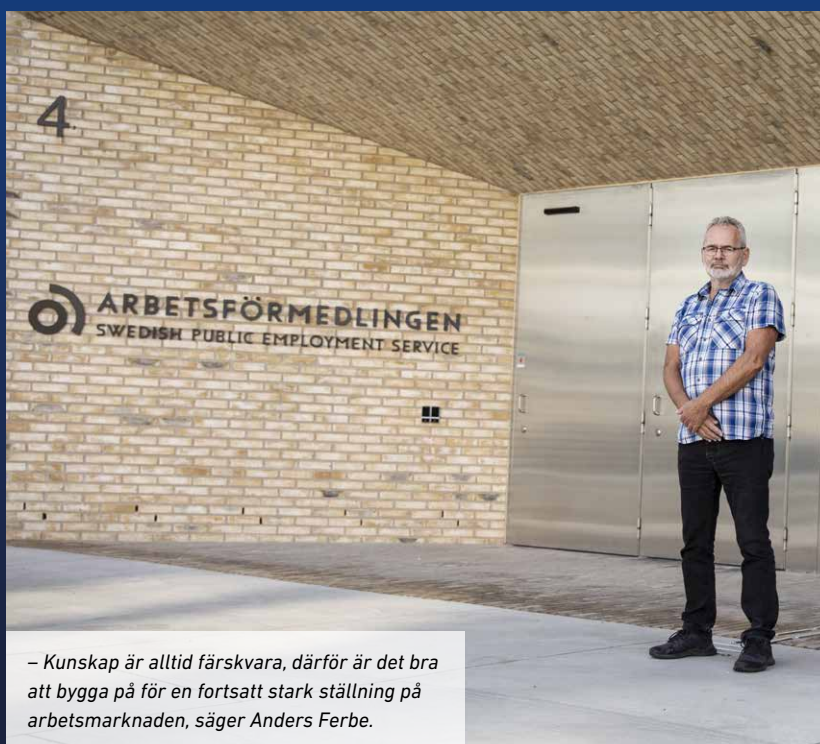
individerna och deras kunnande. Min bakgrund gör att jag kan se vad som kan fungera i den praktiska verksamheten. Jag vet också vilken betydelse partsorganisationen har, både fack och arbetsgivare.

Anders Ferbe vill även bidra med perspektiv från arbetsplatserna.

– Hur upplever man den här tiden som industriarbetare, som anställd i handelssektorn eller inom hotell och restaurang? Jag har en obändig tro på individens möjligheter.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Fredrik Sandin Carlson



– Kunskap är alltid färskvara, därför är det bra att bygga på för en fortsatt stark ställning på arbetsmarknaden, säger Anders Ferbe.



Detta är handintensivt arbete:

Ihållande, snabba handledsrörelser mot ledens ytterlägen i kombination med kraft. Kan leda till svåra smärttillstånd i axel, armbåge och hand. Även nacke och huvud kan drabbas. Problemen kommer ofta smygande under lång tid i form av värk, domningar och andra besvär från nerverna.

Här hittar du en enkel guide för riskbedömning och medicinsk kontroll vid handintensivt arbete, från Företagshälsan:

foretagshalsor.se/sv/guider-foretagshalsan



Handfast arbete för bättre ergonomi

På Volvo Braås i Småland pågår ett viktigt förbättringsarbete kring handintensivt arbete. Bland annat har man infört arbetsmiljöronder och utbildat produktionsteknikerna i ergonomisk riskbedömning.

– Målet är att sprida kunskap som genomsyrar hela arbetskedjan, säger Mats Hulting, huvudskyddsombud.

Skruva, vrida och spänna – ofta med kraft i handledens ytterlägen. Handintensivt arbete förekommer inom flera områden på Volvo Braås, både montering, logistik och tillverkning. Men mest utsatta är montörerna.

– Det är också där vi har våra yngsta medarbetare, säger Mats Hulting.

Lagskärpningen kring handin-

tensivt arbete som kom förra året har hjälpt till att sätta fokus på problematiken, men förbättringsarbetet på Volvo Braås tog fart redan tidigare.

– Jag skulle säga att det är mycket tack vare vår arbetsmiljöutvecklare som är väldigt kunnig och drivande i detta, säger Mats Hulting.

Steg ett i denna process har

varit att se problematiken i vitögat. Företaget har ingen egen statistik över skador orsakade av handintensivt arbete. En stor hjälp har därför varit deltagandet i en forskningsstudie från Arbets- och miljömedicin vid Lunds universitet.

Upptäcker och förebygger risker

Den visade bland annat att medelvärdet för rörelsehastigheten i handlederna låg över åtgärdsnivåerna och att man i snitt jobbade med armarna för högt upp. Man upptäckte även att det fanns risker i arbetsmoment som man inte tidigare uppmärksammat.

– Det har varit full transparens kring detta, fack och företagsledning har verkligen jobbat mot samma mål, säger Mats Hulting.

Själva kärnan i förbättringsarbetet handlar om att knyta

kunskapen om riskerna med handintensivt arbete till hela organisationen, från företagsledning till produktionsledare, produktionstekniker och de som jobbar i produktionen.

En viktig insats för att uppnå detta har varit ett slags arbetsmiljöronder som kallas för Säkerhetsgempa och görs av huvudskyddsombud, HR-chef, platschef och arbetsmiljöutvecklare, en gång i veckan.

– Vi går runt ute i produktionen och fångar in synpunkter och problem kring arbetsmiljön. Om det finns goda exempel är vi där och ser till att sprida det vidare, säger Mats Hulting.

Arbetsmiljötänket är alltid med

En annan framgångsfaktor har varit att utbilda produktionstekni-

ker, chefer och skyddsombud i ergonomisk riskbedömning. Det har bidragit till att detta görs i mycket högre utsträckning och att arbetsmiljötänket genomsyrar fler delar av verksamheten.

– Till exempel när vi ska planera nya arbetsmoment eller köpa in nya maskiner och verktyg, säger Mats Hulting.

Han poängterar att det fortfarande finns mycket kvar att förbättra, men tycker att man lyckats väl med just kunskapsspridningen.

– I dag säger medarbetarna ifrån i tid om de har problem. Det ger oss stora möjligheter att sätta in åtgärder innan det blir ett irreparabelt problem som drabbar många, säger Mats Hulting.

TEXT: Kerstin Karlsson, frilansjournalist
FOTO: Anna Hållams

Detta har man gjort på Volvo Braås

- Kartlagt förekomsten.
- Infört arbetsmiljöronder en gång i veckan.
- Utbildat produktionstekniker, chefer och skyddsombud i ergonomisk riskbedömning.
- Ökat rotationen mellan olika typer av arbetsuppgifter.

Detta är på gång

- Förbättring av den riskbedömningsmetod som används.
- Regelbunden sjukgymnastik för montörerna. Erbjuds redan inom tillverkningen.
- Erbjuder medicinska kontroller till samtliga anställda.



Mats Hulting,
huvudskyddsombud
på Volvo Braås.

BLICK
FÅNGETStig Sjödinpriset 2020
till Karin Smirnoff

Årets Stig Sjödinpris på 40 000 kronor går i år till författaren Karin Smirnoff för hennes trilogi om Jana Kippo. Motiveringen är att hon med sitt korthuggna säregna språk, sitt arbetslivsperspektiv från klassiska lågstatusyrken och en rik beskrivning av sina romangestalter hittat en alldeles egen stil. Karin Smirnoff förmedlar en stor värme för människors olika sätt att vara och skapar en empati och nyfikenhet hos läsaren på hur detta ska sluta, i full fart framåt! Blandningen mellan skröna och realism är oemotståndlig.

Priset är instiftat av Runö Folkhögskola, Stig Sjödin Sällskapet, fackförbunden GS, Kommunal och IF Metall.



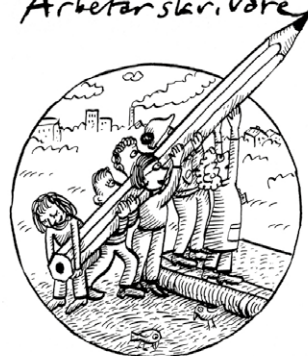
Skriver du för byrålådan? Sök stipendium och bli utgiven!

Har du skrivit en novell eller dikt – eller skriver du på en roman? Tar du upp ämnen som arbetsliv, klass eller dagens samhälle? Har du ännu inte blivit utgiven? Då kan du söka *Föreningen Arbetarskrivares stipendium* för 2021. Stipendiet är på 5 000 kronor och delas ut på föreningens årsmöte. I stipendiet ingår även ett års medlemskap i Föreningen Arbetarskrivare och chans att få bidraget publicerat i föreningens tidskrift *Klass*.

Ditt bidrag kan vara en novell eller dikt, men också ett utdrag ur ett större verk som inte blivit publicerat ännu. Bidraget får vara max 15 000 tecken inklusive blanksteg (Times New Roman 11 p). Varje person får skicka in ett bidrag, som kan innehålla en eller flera texter, och alla som söker är anonyma. Ditt bidrag skickas som word-dokument till ewabergdahl@hotmail.com senast den 15 januari 2021.

Mer information om stipendiet finns på arbetarskrivare.se.

Föreningen
Arbetarskrivare



Arbetarskrivare firar 30 år

Industriarbetaren Bernt-Olov Andersson var med och startade *Föreningen Arbetarskrivare* 1990 på Brunnsviks Folkhögskola. Han blev också föreningens första ordförande. Sedan dess har den växt och ger nu ut både antologier och tidskriften *Klass*. Sedan 1995 delas också det årliga stipendiet ut till en lovande skribent som ännu inte blivit utgiven. På arbetarskrivare.se kan du beställa tidskrifter och antologier, läsa om medlemmarnas böcker eller bli medlem.



Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Hur mycket har din arbetsgivare betalat in?

Du som arbetar på ett företag som har kollektivavtal har rätt till avtalspension och i vissa fall deltidspension. Passa på att kolla hur mycket din arbetsgivare har betalat in just till dig.

Avtalspension och deltidspension, som kompletterar den allmänna pensionen, är sådant vi förhandlat fram i avtalsförhandlingar med arbetsgivarna. Din arbetsgivare är alltså skyldig att varje år betala in en viss procent till din pension.

Vill du få en samlad bild över både din allmänna pension, avtalspension och eventuellt privat pensionssparande kan du gå in på minpension.se. Där kan du också kontrollera att din arbetsgivare verkligen har betalat in avsättningen för 2019 och tidigare, samt hur mycket det i så fall är.

Är du intresserad och vill veta mer? Eller behöver du hjälp? På våra klubbar och avdelningar finns många kunniga och engagerade försäkringsinformatörer som kan hjälpa dig rätt bland alla dessa pensionsformer.

Fakta

- Insättningen till avtalspensionen är 4,5 procent av inkomsten upp till 41 750 kr/mån, och 30 procent på allt därutöver.
- Deltidspensionen är något mindre och procentsatsen kan variera något beroende på avtalsområde.
- Avtalspension avsätts från 25 års ålder.
- Deltidspensionen har ingen undre åldersgräns för insättning.



Få en samlad bild över din allmänna pension, avtalspension och eventuellt privat pensionssparande på minpension.se.

Arbeta säkert med skärvätska

Skärvätskans huvuduppgift är att kyla, smörja och transportera bort spån som bildas vid skärning av metallbearbetning. För människan kan det skapa stora hud- och luftvägsbesvär om det saknas kunskap. På prevent.se finns material och checklistor för ett säkert arbete med skärvätska.

– Materialet har IF Metall tagit fram gemensamt med arbetsgivarna och med hjälp av Prevent. Det är ett resultat av en kongressmotion samt förhandlingar där vi och motparten kom överens om att det finns ett behov av mer kunskap för att förebygga de skador som kan uppstå, säger Conny Lundberg, IF Metalls arbetslivsenhet.



Knep & knåp SUDOKU

3		1		5		9	6	2
			3	4				
				9	2		4	
			6	2		4	3	
		4	9					
5	7	2					9	6
			2		9		7	4
	5						2	9
1	2	9	5					

Varför betala för sådant som ingår i medlemskapet?

Det finns gott om företag som tjänar pengar på att driva försäkringsärenden åt privatpersoner. En del av dessa kräver att man prenumererar på deras tjänster, andra tar betalt om de hittar några ersättningar. Men varför betala för sådant som ingår i ditt medlemskap i IF Metall?



Som medlem i IF Metall:

- Är du ordentligt försäkrad.
- Har du kunniga försäkringsinformatörer i din närhet.
- Kan du få hjälp med allt från att fylla i blanketter till att driva försäkringsärenden.

Det bästa av allt:

- Det kostar inget extra, det ingår i medlemskapet. Får du dessutom ersättning behåller du varenda krona själv.

Har du frågor om försäkringar eller behöver hjälp? Tveka inte att kontakta din försäkringsinformatör eller din IF Metallavdelning.



Informera på jobbet

- på ifmetall.se/info finns affisch till anslagstavlan

Grafisk form: Mikael Hägg

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB