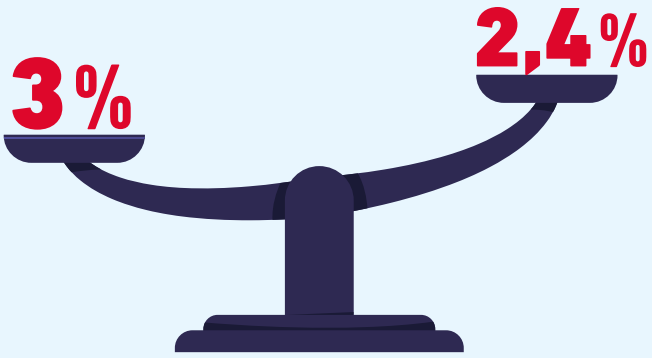
IFMETALL

Avtal2020

Ett framtungt avtal

Ett framtungt avtal, det vill säga högre procent det första året, var viktigt i förhandlingarna. Det ger en högre lönepott direkt, lönerevisionen görs på detta belopp och de avräkningar som görs från löneutrymmet följer sedan med under hela perioden.



Avtalsperioden

Börjar gälla från den 1 november 2020 och löper ut den 31 mars 2023. Avtalsperioden är totalt 29 månader, fördelat på 17 månader och 12 månader. Det sista avtalsåret är uppsägningsbart. Denna uppsägning ska i sådant fall ske den 30 september 2021. Avtalet upphör då att gälla den 31 mars 2022.

Avtalets värde

Det totala avtalsvärdet över hela avtalsperioden är **5,4 procent**. Detta är fördelat på:

1 november 2020	**3 procent**
1 april 2022	**2,4 procent**

Lönerevision

Lönerevision görs vid två tillfällen under avtalsperioden:

- **Från den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2022**
- **Från den 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023**

Detta stod vi emot

- **Nollbud**
- **Inga låglönesatsningar**
- **Inga avsättningar till deltidspension**
- **Mer makt över arbetstidens förläggning och därmed fritiden**

Tips

På **ifmetall.se/avtal2020** kan du se film med Marie Nilsson och Veli-Pekka Säikkälä där de berättar om de nya avtalen.

IFMETALL

AVTAL 2020

Lönepotten – vad blir den?

Den totala lönepotten, det vill säga det som ska fördelas över alla anställda på arbetsplatsen, varierar beroende på avtalets konstruktion och när man började göra insättningar till deltidspension/LP. Ett genomsnittligt värde är 2,7 procent för första avtalsperioden respektive 2,2 för den andra avtalsperioden. För de arbetsplatser där arbetstagare har lägre lön än de belopp som fastställts i låglönesatsningen räknas lönepotten upp. För exakta uppgifter se förbundsmeddelandet och överenskommelsen om avtal på *Medlemssidor*.

Deltidspension/livsarbetstidspremie (LP)

I det totala avtalsvärdet ingår avsättningar för deltidspension/LP. En avsättning som gör det möjligt att trappa ned sin arbetstid inför pensionsdags.

Avtalspension

För att pensionspengar ska börja tjänas in från 22 år i stället för som nu, först vid 25 år, görs en avräkning från löneutrymmet inom respektive avtalsområde. Denna förändring sker stegvis under tre år:

1 januari 2021	24 år
1 januari 2022	23 år
1 januari 2023	22 år

Låglönesatsning

Ett viktigt gemensamt krav från LO-facken i avtalsrörelsen 2020 är låglönesatsningen. Det är en beräkningsmodell som gynnar de med lägst lön inom LO-förbunden. Eftersom de oftast är kvinnor är det även en jämställdhetssatsning. Den höjer lönepottens storlek på respektive arbetsplats där många tjänar under det belopp som avtalats om. Inom till exempel Teknikavtalet IF Metall rör det sig om 20 000 arbetstagare. I avtal 2020 fastställdes följande belopp och tillfälle för lönerevision:

1 november 2020	26 100 kronor
1 april 2022	26 805 kronor

För arbetare som tjänar under 26 100 kronor i månaden vid första lönerevisionstillfället ska vid beräkningen av pottunderlaget räknas som 26 100 kronor. Det höjer då den totala pottens värde som ska fördelas i lönerevisionen den 1 november 2020.

Teknikavtalets lönegaranti/individgaranti

I Teknikavtalet IF Metall finns en särskild överenskommelse om lönegaranti för individen. Denna gång finns två sådana tillfällen under avtalsperioden:

1 juni 2021	485 kronor
1 juni 2022	314 kronor

Totala avtalsvärdet 5,4%

1 november 2020 — 1 april 2022 — 31 mars 2023

3%

30 september 2021
sista dag att säga upp
avtalsperiodens sista år

2,4%

Avtalsperiod 29 månader

"Nu är avtalet klart!" Teknikavtalet IF Metall.

Arbetsgrupper

Före den så kallade opo-månaden i mars och innan prolongeringen blev fack och arbetsgivare överens om att jobba tillsammans i vissa frågor. Detta sker i arbetsgrupper inom följande avtal:

Teknikavtalet – höjd organisationsgrad

Fler medlemmar till facket och fler företag som går med i arbetsgivarorganisationen i syfte att få fler arbetsplatser att teckna kollektivavtal.

Teknikavtalet – övertid

Arbeta fram riktlinjer och regler för att lösa arbetstid och behov av övertid vid upp- och nedgång av produktion. Utan att försämra den anställdes rätt till vila och fritid.

Alla avtal inom industriavtalet – arbetsmiljö

Förbättra organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet. Arbeta för en säker arbetsplats och se över introduktion om arbetsmiljörisker.

Alla avtal inom industriavtalet – handledning föräldraledighet

För att kvinnor och män inte ska missgynnas i samband med föräldraledighet och för att stärka jämställdheten ska en handledning göras. Den ska innehålla fakta och regler att tänka på för att inte missgynna anställd vid föräldraledighet.

Trygghetsförsäkring och avtalspension

När de första avtalen nu är klara börjar också ett avtal om förbättringar i villkoren för *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada* (TFA) och avtalspension att gälla. Detta är tecknat mellan LO-förbunden och Svenskt Näringsliv.

- Åldersgränsen för inbetalning av pensionspremie till Avtalspension SAF-LO sänks från 25 år till 22 år under en treårsperiod. Kostnaden för förändringen räknas av från löneutrymmet inom respektive avtalsområde.
- Från och med 2023 överförs pensionspremien månadsvis i stället för årsvis. Varje anställd kommer också kunna se det exakta beloppet på lönespecifikationen och vara säker på att den betalas in.
- Vållandeprövning vid arbetssjukdom tas bort. Alla godkända arbetssjukdomar ersätts enligt skadeståndsrättsliga regler. I stället införs en självrisk på 500 kronor för alla arbetsskador.
- Kravet på läkarintyg för nära anhörigs skada vid dödsfall i arbetet tas bort.
- Åldersgränsen för ersättning vid cancersjukdom på grund av exponering av asbest tas bort.

Tips

Läs mer

Det här är ett axplock av allt som de nya avtalen innehåller. Detaljerad information med olika beräkningar finns i förbundsmeddelande och överenskommelse om avtal för respektive bransch. Dessa hittar du på *Medlemssidor*. De trycks och sänds också med post till alla avdelningar, klubbar och avdelningsombud med start från vecka 46.

IFMETALL

AVTAL 2020

Avtalsrörelsen fortsätter

Avtal som löper ut 30 november 2020

- Bemanningsavtalet
- Handel- och metallavtalet
- Gruventreprenadavtalet
- Motorbranschavtalet (KFO)
- Motorbranschavtalet (MAF)
- Novare Peritos
- Novare Potential
- Samhallavtalet

Avtal som löper ut 31 december 2020

- BI Svemek
- Buteljglasindustrin
- Byggnadsämnesindustrin
- Glasindustrin
- IMG-avtalet
- ME Torvavtalet
- Nordic Sugar
- Oljeraffinaderier
- Sinfavtalet
- Stål- och metall blå avtalet
- Svemekavtalet

Avtal som löper ut 31 januari 2021

- Explosivämnesindustrin
- Tvättindustri

Motorbranschavtalet

Bara några dagar efter det att första avtalen var klara blev även *Motorbranschavtalet* klart. Det nya avtalet för de 23 000 arbetstagare som jobbar inom motorbranschen gäller från den 1 december och löper över 29 månader. Totalt avtalsvärde 5,4 procent.

Under avtalsperioden finns också en överenskommelse om att fack och arbetsgivare tillsammans ska se över arbetsmiljö och företagshälsovård för att kunna möta en snabbt föränderlig bransch, med allt från förändrade drivmedel till elbilar.