

INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
6/2020

Nya avtalen
– bättre villkor
och löner

02 Tuffa förhandlingar
i coronatid

08 Avtal2020
– ett framtungt
avtal

09 Lönepotten
– vad blir den?

12 Oviss framtid för
arbetslöshetsförsäkringen

Grön omställning för jobb och klimat



TEGERA
IFMETALL



Totala avtalsvärdet **5,4%**



Avtalsperiod 29 månader

- Deltidspension/LP
- Avtalspension
- Låglönesatsning

Tips

På sidorna 8-9 kan du läsa mer om innehållet i avtalet.

Tuffa förhandlingar i coronatid

Nu är det tufft, en mening som sägs i varje avtalsrörelse. Men med en coronapaus på sju månader, berg- och dalbana på hela världsmarknaden, arbetsgivarnas hot om nollbud och förhandlingar om trygghet och omställning, så är avtalsrörelsen 2020 inte lik någon annan gång.

Vi körde verkligen ända in i kaklet i förhandlingarna om nivåerna av det totala avtalsvärdet. Och vi höll fast vid våra viktigaste krav, säger avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Arbetsgivarna gick ut tidig sommar med att retroaktiva löneökningar från den 1 april bara var att glömma och flaggade för nollbud. Men redan då kunde man se att utvecklingen av industrin vände och gick åt rätt håll.

– Corona har slagit väldigt olika mot våra branscher. Kemiindustrin har till exempel gått bra hela tiden och fordonsindustrin gick för fullt efter semestern, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Hållbara och rimliga krav

Samtalen med de förtroendevalda i förhandlingsdelegationerna och med de 500 klubbordförande som förbundskontoret ringde runt till inför slutförhandlingarna visade på samma tecken. Våra krav höll och var fullt rimliga.

– Och det höll vi och våra förhandlare fast vid. Resultatet blev ett 29 månaders framtungt avtal, det vill säga med högsta delen 3 procent från start den 1 november i år. En ytterligare ökning med 2,4 procent sker från den 1 april 2022, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Förutom kravet på mer pengar i plånboken blev det också avsättningar för olika former av deltidspension samt avtalspen-

sion som gör att pensionspengarna börjar tjänas in från 22 år i stället för 25 år.

– Förändringen sker stegvis ett år i taget. En viktig sak för våra medlemmar som ofta börjar jobba i tidig ålder, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Låglönesatsningen

Den slutliga striden handlade om låglönesatsningen. Ett krav som IF Metall och övriga fack i LO-samordningen enats om för att höja lönen för de med allra lägst lön. Men också ett krav som arbetsgivarna ogillar allra mest.

– Det känns extra bra att vi drev igenom detta. För IF Metalls del gynnar detta cirka 35 000 industriarbetare. För andra förbund är det fler. Vi vet också att det ofta är kvinnor som har de lägsta lönerna. Därför är det här en viktig jämställdhetsfråga, understryker Veli-Pekka Säikkälä.

Men så var det det där med retroaktiviteten. Det blev ingen sådan och det är heller inte någon självklarhet vid prolongering, det vill säga förlängning av gällande avtal fram till och med den 31 oktober.

– Det fanns ju en anledning till att vi prolongerade. Industrin slog tvärstopp och cirka 90 000 av våra medlemmar fick gå hem med korttidspermittering. De behöll jobben

och kom tillbaks när det vände, i stället för att bli arbetslösa.

Solidarisk lönepolitik

På andra områden har det varit ännu värre, som för medlemmar inom Hotell- och restaurang. Hotellen gick från 88 procents beläggning ned till 10 procent på mycket kort tid.

– Självklart var vår gemensamma fackliga styrka, att förhandla och strejka, väldigt svag, menar Veli-Pekka Säikkälä, och fortsätter:

– Dessutom har vi sedan länge enats om en modell som säger att vi ska ha en solidarisk lönepolitik där vi tänker brett. Samtidigt har vi i Facken inom industrin också enats om att sätta märket. Nivån i detta märke ska vara både solidarisk och rimlig, varken för hög eller för låg, menar Veli-Pekka Säikkälä och ställer en retorisk fråga:

– För om vissa tycker att de ska ha mycket mer i plånboken för att just deras företag går bra, ska de som jobbar på mindre lönsamma företag ha noll eller till och med sänkta löner?

– Nu har vi satt ett märke, en nivå för löneökningar, som är rimlig och hållbar för våra medlemmar, men också för alla på arbetsmarknaden.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Nya avtalen är er förtjänst

Tack alla medlemmar och förtroendevalda i IF Metall för era insatser i avtalsrörelsen!

Vi är mitt i en pandemi som drabbar hela världen på sätt vi inte varit med om förut. I denna svåra situation är industriarbetarna avgörande för att hålla produktionen och välfärden igång.

Inte minst därför är vi värda mer pengar i plånboken, bättre pensioner och en låglönesatsning för de som tjänar minst.

Allt det finns i våra nya avtal, som vi som suttit vid förhandlingsbordet aldrig hade kunnat teckna utan en stark och välorganiserad fackförening i ryggen.

Arbetsgivarna vet att deras företag inte klarar sig utan yrkesskickliga industriarbetare. Och de vet att vår fackförening har muskler bakom kraven. I det är varje enskild medlem och förtroendevald oumbärlig.

Så tack! I ett utmanande läge, och efter tuffa förhandlingar, nådde vi bättre villkor och löner för Sveriges industriarbetare. Det är er förtjänst.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGETIF Metall-film
nominerad till pris

Har du gått *Agera* under det senaste året? Då kanske du fått se filmen *IF Metalls historia – 100 år av kamp, konflikt och framgång* om arbetarrörelsens historia som ingår i utbildningen. Nu har filmen blivit nominerad till det prestigefyllda *Publishingpriset*, den äldsta heltäckande kommunikationstävlingen i Sverige. Den tävlar mot fyra andra filmer i kategorin *film från organisationer/föreningar*. Vinnaren offentliggörs under november. Läs mer på publishingpriset.org.



Se filmen på
ifmetall.se/info.

Medlems-
kalendern 2021

I år kommer det inte att skickas ut kalendrar till förbundets pensionärer. Däremot kommer de medlemmar som önskar kunna beställa en kalender via ifmkalender.strd.se eller via en talong som kommer med julhälsningen från förbundsordförande Marie Nilsson i decembernumret av *Dagens Arbete*. Klubbar och avdelningar som vill beställa kalendrar kan göra det via IF Metalls webbshop. I vår webbshop finns också en kalender med läderomslag. Kanske en passande julklapp eller som uppskattningspresent?



Foto: Jeppe Gustafsson

Coronavardag i bild
på Arbetets museum

Sedan i våras har SVT Nyheter Öst dokumenterat coronapandemin genom att samla in bilder och filmer från tittarnas vardag. Projektet har fått namnet *En ovanlig vardag* och varvar allmänhetens ögonblicksbilder med foton av frilansfotograf Jeppe Gustafsson. Filmklipp och foton från projektet visas nu på Arbetets museum i Norrköping. Utställningen pågår till den 10 januari 2021.

EU:s minimilöneförslag
lugnar inte kritikerna

När EU-kommissionens ordförande Ursula von der Leyen tillträdde utlovade hon ett förslag om lagstadgade minimilöner inom EU. Det har väckt oro för att det ska radera den svenska modell där fack och arbetsgivare förhandlar om löner. Nu har EU-kommissionen presenterat ett lagförslag. Det blir ingen EU-gemensam, nivå satt minimilön, men man vill att de länder som har lagstadgade minimilöner ska se till att de omfattar fler och skapar tydligare regler. Däremot undantas länder som Sverige där man har en fungerande kollektivavtalsmodell.

Detta undantag lugnar dock inte IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With.

– Vi har redan i dag ett så starkt skydd vi kan ha, eftersom det står i EU:s fördrag att löner är en nationell kompetens som EU inte ska blanda sig i. Vi befärar att det här kan bli en tolkningsfråga för EU-domstolen.

Tomas With tycker att EU borde fokusera på den andra delen i förslaget, hur länderna kan ges bättre förutsättningar att organisera och förhandla.

– Facklig styrka byggs underifrån, inte uppifrån. Organisering är grunden i allt vi gör.



Kongressen inställd – digital extrakongress planeras

Förbundets ordinarie kongress, som först var planerad att äga rum i maj och därefter i november, ställs in på grund av den ökade smittspridningen. Förbundsstyrelsen har därför beslutat att kalla till en digital extrakongress.

– Eftersom vi inte vet hur länge pandemin kommer att påverka samhället är det just nu omöjligt att veta när den ordinarie kongressen kan hållas. Det kan dröja ett halvår, eller ett år, det är det ingen som vet, säger Martin Gunnarsson, förbundssekreterare.

Men det får konsekvenser: valen till de olika förbundsoppgifterna, och inte minst frågan om ansvarsfrihet för den sittande styrelsen, måste nämligen hanteras.

– Det är därför vi bestämt oss för att kalla till digital extrakongress. Besked om datum och allt det praktiska kring denna återkommer vi med snarast möjligt, säger han.

En annan konsekvens är att motioner och utlåtanden med mera, som utarbetats till 2020 års kongress, riskerar att tappa sin aktualitet och relevans. De kommer därför inte att behandlas.

– Vår bedömning är dock att de stadgar och handlingslinjer som beslutades av kongressen 2017 fortfarande är funktionella och kan ligga till grund för verksamheten till dess att en ordinarie kongress kan genomföras, säger Martin Gunnarsson.

Kongressen inställd

Medlemskortet är digitalt

Nu är letandet efter borttappade IF Metallkort ett minne blott. Från den 1 november kan medlemmen alltid hitta sitt kort på medlemssidorna på ifmetall.se. I övrigt är det exakt samma kort som tidigare, laddat med förmåner och erbjudanden.

Medlemskortet ligger som en bild under menyraden "Ditt medlemskort" på medlemssidorna. Medlemmen kan bevisa sitt medlemskap genom att logga in och visa upp kortet i sin telefon. Ett tips är att skapa en genväg till sidan genom att lägga till den som en ikon på hemskärmen på telefonen. Då går det snabbare att vid behov navigera in till sidan.

Majoriteten av de fysiska IF Metallkort i plast har sista december i år som utgångsdatum. Då

faller det sig naturligt att ta steget och ersätta dem med digitala kort.

De medlemmar som ändå vill ha ett fysiskt kort kan beställa det via medlemssidorna eller mejla medlemskort@ifmetall.se.



Månadens medlemserbjudande

I november får medlemmar i IF Metall 10 procents rabatt på resor med SJ:s dagtåg i både 1 och 2 klass. I 1 klass ingår dessutom frukost före klockan 9.00 på SJ Snabbtåg. Ta del av erbjudandet genom att gå in på medlemssidorna på ifmetall.se/ medlemssidor.

KLIMATET
OCH JOBBENGrön omställning
– för jobb och klimat

Ellika Berglund Aas, utredare
på IF Metalls förbundskontor.
Foto: Bea Tigerhielm



Vill du veta mer om industrins klimatomställning och hur IF Metall jobbar med den? Ladda ned våra klimatrappporter på ifmetall.se/rappporter eller beställ dem i webbshoppen (AA-190 och AA-193).

Världen behöver ställa om för att möta klimatusmaningen, och industrin kan vara en del av lösningen. I Sverige finns bra förutsättningar för biodrivmedel, och rätt hanterat kan det skapa jobbtillfällen.

När världens länder ska få i gång ekonomin efter pandemin är det många som satsar på en grön omställning. Så även Sverige. I regeringens budget för 2021 finns ett tydligt fokus på industrins klimatomställning. – Förstärkningen av Industriklivet och reduktionsplikten är bra klimatsatsningar som dessutom kommer att skapa jobb i Sverige på sikt, menar Ellika Berglund Aas, som är utredare på IF Metalls förbundskontor.

Bakom ordet reduktionsplikt döljer sig ett bränslebyte, där andelen förnybara råvaror successivt ska öka i de bränslen vi tankar i våra fordon. Senast år 2030 ska andelen förnybart vara 28 procent i bensin och 66 procent i diesel.

– Det är bra att vi får tydliga spelregler som främjar investeringar. En aktiv klimatpolitik är en förutsättning.

Det säger Cristian Mattsson, klubbordförande för drygt 400 medlemmar på Preemraff i Lysekil. På sina raffinaderier i Lysekil och Göteborg har företaget som mål att just år 2030 producera fem miljoner kubikmeter fossilfria drivmedel. 20 gånger mer än i dag.

Vana vid omställning

Anläggningen i Lysekil byggdes på 1970-talet och till en början var hälften av det man tillverkade uppvärmningsbränsle. I dag får man leta innan man hittar ett hus med oljepanna. Cristian Mattsson

berättar att fack och företag är vana att jobba med omställning av både produktion och kompetens.

– Omställning ligger i vår mentalitet. Vårt jobb med teknik och miljö har gjort att vi nu har 15 års försprång gentemot konkurrenterna.

Även om industrin är stor i Lysekil är kommunen liten, och det kan vara svårt att rekrytera högutbildad arbetskraft. Då kan i stället möjligheter öppna sig internt.

– Vi har många före detta IF Metallare som har vidareutbildats och som nu har höga poster, berättar Cristian Mattsson. Vi är vana vid att säkerställa att vi har rätt kompetens.

Bra förutsättningar i Sverige

Vad ersätter man då det fossila med i själva tillverkningen och vad innebär detta utbyte för arbetstillfällena?

I den första generationens biodrivmedel används bland annat

restprodukter från skogs- och massabruk, och i Lysekil är planen att man framöver ska använda raps i dieseln. Denna typ av råvaror är arbetsintensiv, menar Cristian Mattsson.

– Omställningen hotar inte arbetstillfällena, snarare tvärtom. Vi är ett tätbevuxet land och det här kan skapa arbeten i glesbygd.

Det gröna redan mer lönsamt

I Göteborg är produktion med gröna inslag redan i gång, men ska byggas ut. I Lysekil drog man nyligen tillbaka en tillståndsansökan som rörde både förnybar produktion och avsvavling av tjockolja som skulle innebära renare fartygsbränsle.

– Det var av kommersiella skäl, eftersom "peak oil" beräknas inträffa tidigare än vad man trodde, berättar Cristian Mattsson.

Därmed höll helt enkelt inte den ekonomiska kalkylen, och

redan i dag är företagets lönsamhet bättre per fat om man jämför förnybara drivmedel med de fossila. Nu är en ny ansökan om ombyggnad för att kunna fasa in förnybara råvaror skickad även för Lysekil.

Vägen mot en grön omställning ser alltså ljus ut. Mycket tyder på att det gäller även jobben.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se
FOTO: Marie Ullnert



På ifmetall.se/info kan du se film med Cristian Mattsson, klubbordförande på Preemraff i Lysekil.



Avtal2020

Ett framtungt avtal

Ett framtungt avtal, det vill säga högre procent det första året, var viktigt i förhandlingarna. Det ger en högre lönepott direkt, lönerrevisionen görs på detta belopp och de avräkningar som görs från löneutrymmet följer sedan med under hela perioden.



Avtalets värde

Det totala avtalsvärdet över hela avtalsperioden är 5,4 procent. Detta är fördelat på:

1 november 2020	3 procent
1 april 2022	2,4 procent



Avtalsperioden

Börjar gälla från den 1 november 2020 och löper ut den 31 mars 2023. Avtalsperioden är totalt 29 månader, fördelat på 17 månader och 12 månader. Det sista avtalsåret är uppsägningsbart. Denna uppsägning ska i sådant fall ske den 30 september 2021. Avtalet upphör då att gälla den 31 mars 2022.

Lönerrevision

Lönerrevision görs vid två tillfällen under avtalsperioden:

- Från den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2022
- Från den 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023



På ifmetall.se/avtal2020 kan du se film med Marie Nilsson och Veli-Pekka Säikkälä där de berättar om de nya avtalen.



Detta stod vi emot

- Nollbud
- Inga låglönesatsningar
- Inga avsättningar till deltidspension
- Mer makt över arbetstidens förläggning och därmed fritiden

Lönepotten – vad blir den?

Den totala lönepotten, det vill säga det som ska fördelas över alla anställda på arbetsplatsen, varierar beroende på avtalets konstruktion och när man började göra insättningar till deltidspension/LP. Ett genomsnittligt värde är 2,7 procent för första avtalsperioden respektive 2,2 för den andra avtalsperioden. För de arbetsplatser där arbetstagare har lägre lön än de belopp som fastställts i låglönesatsningen räknas lönepotten upp. För exakta uppgifter se förbundsmeddelandet och överenskommelsen om avtal på *Medlemssidor*.

Deltidspension/livsarbetspension (LP)

I det totala avtalsvärdet ingår avsättningar för deltidspension/LP. En avsättning som gör det möjligt att trappa ned sin arbetstid inför pensionsdags.

Avtalspension

För att pensionspengar ska börja tjänas in från 22 år i stället för som nu, först vid 25 år, görs en avräkning från löneutrymmet inom respektive avtalsområde. Denna förändring sker stegvis under tre år:

1 januari 2021	24 år
1 januari 2022	23 år
1 januari 2023	22 år

Låglönesatsning

Ett viktigt gemensamt krav från LO-facken i avtalsrörelsen 2020 är låglönesatsningen. Det är en beräkningsmodell som gynnar de med lägst lön inom LO-förbunden. Eftersom de oftast är kvinnor är det även en jämställdhetssatsning. Den höjer lönepottens storlek på respektive arbetsplats där många tjänar under det belopp som avtalats om. Inom till exempel Teknikavtalet IF Metall rör det sig om 20 000 arbetstagare. I avtal 2020 fastställdes följande belopp och tillfälle för lönerrevision:

1 november 2020	26 100 kronor
1 april 2022	26 805 kronor

För arbetare som tjänar under 26 100 kronor i månaden vid första lönerrevisionstillfället ska vid beräkningen av pottunderlaget räknas som 26 100 kronor. Det höjer då den totala pottens värde som ska fördelas i lönerrevisionen den 1 november 2020.

Teknikavtalets lönegaranti/individgaranti

I Teknikavtalet IF Metall finns en särskild överenskommelse om lönegaranti för individen. Denna gång finns två sådana tillfällen under avtalsperioden:

1 juni 2021	485 kronor
1 juni 2022	314 kronor

Totala avtalsvärdet 5,4%



Avtalsperiod 29 månader

AVTAL
2020
IF METALL



"Nu är avtalet klart!" Teknikavtalet IF Metall.

Arbetsgrupper

Före den så kallade opo-månaden i mars och innan prolongeringen blev fack och arbetsgivare överens om att jobba tillsammans i vissa frågor. Detta sker i arbetsgrupper inom följande avtal:

Teknikavtalet – höjd organisationsgrad

Fler medlemmar till facket och fler företag som går med i arbetsgivarorganisationen i syfte att få fler arbetsplatser att teckna kollektivavtal.

Teknikavtalet – övertid

Arbeta fram riktlinjer och regler för att lösa arbetstid och behov av övertid vid upp- och nedgång av produktion. Utan att försämrade den anställdes rätt till vila och fritid.

Alla avtal inom industriavtalet – arbetsmiljö

Förbättra organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet. Arbeta för en säker arbetsplats och se över introduktion om arbetsmiljörisker.

Alla avtal inom industriavtalet – handledning föräldraledighet

För att kvinnor och män inte ska missgynnas i samband med föräldraledighet och för att stärka jämställdheten ska en handledning göras. Den ska innehålla fakta och regler att tänka på för att inte missgynna anställd vid föräldraledighet.

Trygghetsförsäkring och avtalspension

När de första avtalen nu är klara börjar också ett avtal om förbättringar i villkoren för *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada* (TFA) och avtalspension att gälla. Detta är tecknat mellan LO-förbunden och Svenskt Näringsliv.

- Åldersgränsen för inbetalning av pensionspremie till Avtalspension SAF-LO sänks från 25 år till 22 år under en treårsperiod. Kostnaden för förändringen räknas av från löneutrymmet inom respektive avtalsområde.
- Från och med 2023 överförs pensionspremien månadsvis i stället för årsvis. Varje anställd kommer också kunna se det exakta beloppet på lönespecifikationen och vara säkra på att den betalas in.
- Vårdandeprövning vid arbetssjukdom tas bort. Alla godkända arbetssjukdomar ersätts enligt skadeståndsrättsliga regler. I stället införs en självrisk på 500 kronor för alla arbetsskador.
- Kravet på läkarintyg för nära anhörigs skada vid dödsfall i arbetet tas bort.
- Åldersgränsen för ersättning vid cancersjukdom på grund av exponering av asbest tas bort.



Läs mer

Det här är ett axplock av allt som de nya avtalen innehåller. Detaljerad information med olika beräkningar finns i förbundsmeddelande och överenskommelse om avtal för respektive bransch. Dessa hittar du på *Medlemssidor*. De trycks och sänds också med post till alla avdelningar, klubbar och avdelningsombud med start från vecka 46.

Avtalsrörelsen i bild



AVTAL
2020
IFMETALL

Avtalsrörelsen fortsätter

Avtal som löper ut 30 november 2020

Bemanningsavtalet	Motorbranschavtalet (MAF)
Handel- och metallavtalet	Novare Peritos
Gruvrenörensavtalet	Novare Potential
Motorbranschavtalet (KFO)	Samhallavtalet

Motorbranschavtalet

Bara några dagar efter det att första avtalen var klara blev även *Motorbranschavtalet* klart. Det nya avtalet för de 23 000 arbetstagare som jobbar inom motorbranschen gäller från den 1 december och löper över 29 månader. Totalt avtalsvärde 5,4 procent.

Under avtalsperioden finns också en överenskommelse om att fack och arbetsgivare tillsammans ska se över arbetsmiljö och företagshälsovård för att kunna möta en snabbt föränderlig bransch, med allt från förändrade drivmedel till elbilar.

Avtal som löper ut 31 december 2020

BI Svemek	Nordic Sugar
Buteljglasindustrin	Oljeraffinaderier
Byggnadsämnesindustrin	Sinfavtalet
Glasindustrin	Stål- och metall blå avtalet
IMG-avtalet	Svemekavtalet
ME Torvavtalet	

Avtal som löper ut 31 januari 2021

Explosivämnesindustrin	Tvättindustri
------------------------	---------------



Oviss framtid för arbetslöshetsförsäkringen



Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande. Foto: Kristoffer Sydlén

Hur hög ska a-kasseersättningen vara och vem ska få ersättning? Nu har a-kassan tillfälligt stärkts, men det finns många frågetecken inför framtiden.

A-kassan är ett ständigt ämne för debatt. Från fackligt håll och den röda sidan i riksdagen ser man den som den omställningsförsäkring den faktiskt är. En ekonomisk trygghet tills man får ett nytt jobb. Högerut vill man hålla nere ersättningarna, eftersom man menar att det ökar drivkraften att hitta ett nytt jobb.

När pandemin slog till fick dock regeringen med samarbetspartierna igenom en tillfällig förstärkning av a-kassan. Taket höjdes till 33 000 kronor och det blev lättare att kvalificera sig för ersättning. Höjningen förlängdes sedan till och med 2022.

– Det är bra både för den arbetslösa och för den som har jobb, menar IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With, eftersom en bra a-kassa håller uppe även löner och konsumtion.

Utredningar om framtiden

Vad som händer sedan är det svårare att sja om. I somras mottog regeringen en utredning om arbetslöshetsförsäkringen. Där föreslås bland annat att rätten till ersättning ska grundas på inkomst, i stället för på arbetad tid. Ett stort problem med den utredningen var direktiven, menar Tomas With.

– Fler skulle få ersättning, men det skulle inte få kosta mer. Därför föreslår man att ersättningen ska trappas ned efterhand. Det vore bättre att i stället avsätta mer pengar.

Förhandlingarna mellan fack och arbetsgivare om trygghet och omställning strandade, men där fanns arbetslöshetsförsäkringen med i bilden och utreddes noga inför förhandlingarna. Tanken var att arbetsmarknadens parter



skulle kunna ta över den själva, genom en kollektivavtalad lösning. Rätt utformat skulle det kunna ge en mer stabil försäkring friare från politiska beslut.

– Idén är tilltalande, men det skulle kräva en stark politisk acceptans, konstaterar Tomas With.

Viktigt skydd i omställning

IF Metalls inställning är att 80 procent av de arbetslösa ska

få ut 80 procent av sin inkomst i ersättning. Det handlar inte bara om rättvisa och ekonomisk trygghet, utan även om att säkerställa en stor vilja att vara medlem i a-kassan.

Efter höjningen av taket är det 57 procent av medlemmarna som når upp till den nivån, jämfört med 23 procent tidigare.

– Industrin befinner sig både i en digital omställning och en klimatomställning. Vi måste klara den omställningen, det har hela

samhället nytta av. Men då måste våra medlemmar ha ett vettigt skydd. I grunden handlar det om trygghet i och mellan jobben, menar Tomas With.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Läs mer om arbetslöshetsförsäkringen på ifmetall.se/akassan.



IF Metalls inställning är att 80 procent av de arbetslösa ska få ut 80 procent av sin inkomst i ersättning.

A-kassan – ett av de fackliga värnen som skyddar det fackliga löftet

A-kassan är en omställningsförsäkring som den som har jobb är med och betalar, så att vägen för den arbetslösa på väg mot ett nytt jobb ska präglas av ekonomisk trygghet. Klarar man inte sin vardagsekonomi under arbetslösheten finns annars risken att man tvingas ta ett jobb till lägre lön än vad kollektivavtalet säger. Därför fungerar en bra a-kassa som skydd både för den arbetslösa och för de anställdas löner.



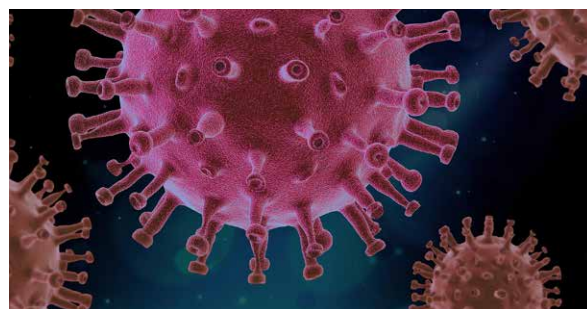
BLICK FÅNGET



Återgång till tidigare tidsgränser för läkarintyg

Från och med den 1 november krävs läkarintyg från dag 15 vid sjukdom och dag 8 vid vård av sjukt barn. För att minska belastningen på vården ändrades reglerna för sjukintyg tillfälligt i våras, så att den som varit sjuk kunnat vara hemma för sjukdom i 21 dagar utan läkarintyg. Nu skärps alltså kraven på sjukintyg igen.

För den som redan är deltidssjukskriven och blir sjukskriven på heltid, exempelvis på grund av covid-19, gäller samma regler som tidigare, alltså läkarintyg från dag 8.



När viruset kom till jobbet – bidra med din berättelse

Coronapandemin har påverkat och förändrat hela samhället och våra liv i grunden. Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek har nu startat ett projekt för att samla in LO-medlemmars berättelser om hur covid-19 påverkar arbetsvillkor och arbetsmiljö. Alla som är eller har varit medlem i ett LO-förbund under pandemin är välkomna att delta. Insamlingen pågår nu och fram till och med den 30 september nästa år. Läs mer om projektet och lämna din berättelse på arbark.se/covid-19.

Yrkes-EM skjuts upp på obestämmd framtid

Organisationen *WorldSkills Europe* och värdlandet Österrike har efter noga övervägande beslutat att inte genomföra Yrkes-EM 2020 i januari. Utvecklingen i Europa med ökad smittspridning av covid-19 gör att värdarna inte ser det som möjligt att genomföra tävlingen. Yrkes-EM skulle ursprungligen ha ägt rum i september och skjuts nu alltså upp igen.



Oskar Thulin tävlade i bilskadeteknik 2018 och tog SM-guld. Foto: Viktor Fremling



Nästa nummer: Info 7 kommer den 15 december 2020.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Bra LAS-besked från regeringen!

Regeringens besked om LAS är välkommet. Den dåliga statliga utredningen, som kraftigt skulle försvaga anställningstryggheten och försämma maktbalansen mellan parterna, skjuts äntligen i sank.

– Det är ett viktigt steg framåt, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Regeringen arbetar nu vidare med den överenskommelse om LAS som träffats mellan PTK och Svenskt Näringsliv. IF Metall vill delta i samtal om hur lagstiftningen utformas. Problemen med

bristen på kompetensutveckling och otrygga anställningar behöver lösas.

– Och vi tänker fortsätta försvara våra medlemmars intressen. Vi vill inte att de viktiga frågorna om trygghet och omställning ska avgöras av andra, säger Marie Nilsson.



Följ Marie Nilsson på Facebook, facebook.com/ifmetallmarie

Stora brister i hanteringen av belastningsskador

Fler än hälften av alla arbetsplatser med 5 till 19 anställda brister i sin hantering av risker för belastningsskador. Det framgår av Arbetsmiljöverkets inspektioner på nära 1 400 arbetsplatser.

Varje arbetsgivare är enligt lag skyldig att säkerställa en god arbetsmiljö och minimera risken för belastningsskador bland sina anställda. Trots det är belastningsbesvär fortfarande ett av de vanligaste arbetsrelaterade hälsoproblemen i Sverige och i Europa.

Under oktober har Arbetsmiljöverket därför granskat bland annat bilverkstäder, tillverkningsindustri, restaurangverksamhet och detaljhandel.

Arbetsplatser med få anställda uppvisade flest brister, men även på arbetsplatser med 20 till 49 medarbetare fanns brister. 46 procent av de granskade arbetsplatserna har fått en eller flera anmärkningar på sina rutiner för att minska risken för belastningsskador. På arbetsplatser med fler än 50 medarbetare är siffran 36 procent.

Arbetsmiljöverkets inspektioner är en del av den EU-gemensamma insatsen *Friska arbetsplatser belastar rätt*, som ska ge arbetsgivare ökade kunskaper om hur belastningsskador kan förebyggas. Mer information finns på av.se.



Foto: Mikael Bergling

Förhandlingarna mellan Handelsanställdas förbund och arbetsgivarna har strandat. Handels varslade om strejk från den 13 november.

Vi stödjer Handels

Knep & knåp SUDOKU

	6	1	2			7		
3	5	8	7			6		2
	9			8	4	1		
6	2	4			9		7	
	7							6
			8				2	5
		3				8		
			4	6		5	3	
			5	1			9	

Tack

AVTAL
2020
IFMETALL

**alla medlemmar
och förtroendevalda!**

Utan er hade vi aldrig fått

✓ **Mer pengar i plånboken**

✓ **Bättre pension**

✓ **Låglönesatsning**

Arbetsgivarna ville försämra regler kring semester och arbetstider, och dessutom minska löneökningarna. Tack vare att vi är många tillsammans kunde vi i stället förhandla oss till förbättrade löner och villkor.

Avtalsrörelsen fortsätter
– följ den på ifmetall.se/avtal2020.

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson,
Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores,
Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson,
Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

