

TINFO

Försvara
våra skydds-
ombud

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
1/2020

02 Våra RSO
har kunskapen

06 Forskning för
hållbara jobb

10 Trygghet med
fackets försäkring

13 EU-lagstiftning om
löner måste stoppas

Uppdraget: arbeta för allas lika värde



IFMETALL



Vem av de här två är bäst på att hitta arbetsmiljöproblem och faror på industriarbetsplatserna?



Foto: Brian Predstrup

Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande, är mycket kritisk till snacket om att avskaffa regionala skyddsombud.

– Det är helt galna förslag de kommer med, menar han.

Det är våra RSO som har kunskapen

För Robert Wallgren, regionalt skyddsombud sedan tio år tillbaka, är saken klar.

– Statliga inspektörer kan aldrig ersätta oss RSO. Det skulle få negativa effekter för arbetsmiljön, säger han.

Under den gångna hösten har de regionala skyddsombuden stått i skottlinjen och det är arbetsgivarna, i form av Svenskt Näringsliv, och Sverigedemokraterna som stått för beskjutningen. Man har bland annat gjort gällande att de pengar som läggs på RSO-verksamhet slösas bort av facket och att arbetsplatserna borde inspekteras av personal från Arbetsmiljöverket i stället.

– De vill få det här till att handla om politik, men det handlar ju om att skapa en säker arbetsmiljö,

säger Robert Wallgren.

Svenskt Näringsliv har bland annat pratat om att arbetsgivare upplever de regionala skyddsombudens besök som negativa. Robert Wallgren, som gjorde cirka 100 besök runt om i sin avdelning Södra Västerbotten under förra året, känner inte igen det.

– Snarare tas vi emot mer och mer positivt. Vi skapar ett mervärde för arbetsgivarna, särskilt på mindre företag där man har svårt att hinna hålla koll på allt när det gäller arbetsmiljö.



På ifmetall.se/info hittar du en film där Tomas With och Robert Wallgren berättar om de regionala skyddsombudens viktiga roll.



Hur skulle det bli om statliga inspektörer tog över det som RSO gör i dag?

– De har inte den kunskap om arbetsplatserna och yrkena som vi har. Vi kan branschen och har jobbat på golvet själva. Vi vet var farorna finns. Säkerheten skulle helt avgjort bli sämre, säger Robert Wallgren.

Tomas With, vice förbundsord-

förande för IF Metall, håller med.

– Det är helt galna förslag man kommer med. Säger man sig värna om vårt system, där arbetsgivare och arbetstagare jobbar tillsammans, får man stå upp för det också, säger han med eftertryck.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Johan Gunséus



Robert Wallgren (till höger) är huvudskyddsombud på Ålö AB och regionalt skyddsombud sedan 10 år.

Försvara skyddsombuden

Svenskt Näringsliv, Företagarna och Sverigedemokraterna vill ersätta de regionala skyddsombuden med "oberoende arbetsmiljörådgivare".

Det sägs att de regionala skyddsombuden bedriver socialdemokratisk partipolitik. Det ingår inte i deras uppdrag. IF Metall samarbetar visserligen med Socialdemokraterna, för att det partiet ger oss bäst gehör för våra fackliga frågor. Men det betyder på inget sätt att de regionala skyddsombuden har en politisk agenda när de går skyddsronder på arbetsplatser.

Som Stefan Lindahl, regionalt skyddsombud i Sörmland, så klargörande har skrivit i Dagens Arbete: "Om man som Svenskt Näringsliv tror att vi pratar politik så är det jävligt fel. Om det är någon som inte är medlem i IF Metall så spelar inte det någon roll, och vill de gå med så är det okej."

IF Metall står självklart upp för våra regionala skyddsombud. Av det livsviktiga skälet att ingen ska bli sjuk av, skada sig eller dö av jobbet.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Nya t-shirts i webbshoppen

Nu finns nya, svarta t-shirts i både herr- och dammodell att beställa till självkostnadspris i vår webbshop. Med budskapet *Vi får ditt arbetsliv att funka. Gå med du också!* inbjuder vi till dialog kring fördelarna med facket och uppmanar de som ännu är oorganiserade att bli medlemmar hos oss.

Tröjorna har tagits fram i samband med vår organiseringskampanj som rivstartat nu i januari, men är tänkta att kunna användas året om.

Använd gärna t-shirten som extra draghjälp vid dina arbetsplatsbesök!

IF Metalls webbshop:
ifmetall.shop.strd.se



Ny film förklarar avtalsrörelsen

Parterna, märket, industrins konkurrenskraft – ord som flitigt används i avtalsrörelsen, men som inte alltid är så lätta att förstå. Nu finns en ny animerad film som förklarar processen och de knepiga orden. Kolla filmen och tipsa medlemmarna – det handlar om din lön och dina villkor. Mer information finns på ifmetall.se/avtal2020

Har ni årets
arbetsplatsbibliotek?

Finns det ett arbetsplatsbibliotek på din arbetsplats? Ge det lite kärlek genom att nominera det till utmärkelsen *Årets arbetsplatsbibliotek*. Vinnarbiblioteket får 10 000 kronor och ett författarbesök.

Nomineringen ska innehålla följande uppgifter: namn på dig som nominerar, e-postadress, telefonnummer, LO-förbund som du tillhör, arbetsplatsbibliotek du nominerar, motivering (längre text), kontaktperson på det arbetsplatsbibliotek som du nominerat, e-post och mobilnummer till kontaktperson på arbetsplatsbiblioteket.

Nomineringen skickas via e-post till Maria Legge på Transport, maria.legge@transport.se. Sista datum att nominera är den 14 februari 2020.

Priset delas ut den 5 maj under seminariet *Boken på arbetsplatsen* på Runö Folkhögskola.

Klartecken för pensioner
och försäkringar i
avtalsrörelsen

Innan jul kom en dom som innebär att LO får driva frågor om kollektivavtalade pensioner och försäkringar i avtalsrörelsen. LO har länge velat förhandla om detta, men Svenskt Näringsliv har sagt nej. Därför sade LO upp den särskilda förhandlingsordning som sade att dessa frågor skulle hållas utanför de vanliga avtalsrörelserna. Nu har en skiljenämnd för arbetsmarknadsförsäkringar godkänt uppsägningen.

– Det blir nu lättare för oss att driva de här kraven, eftersom vi kan göra det parallellt med riksavtalsförhandlingarna. Det har vi inte kunnat med den tidigare förhandlingsordningen, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.



Susanne Claesson och Jesper Johansson, IF Metalls skyddsombud på Samhall, som gått ny utbildning i arbetsmiljö.

Samhalls skyddsombud stärks

Efter Samhalls omvandling jobbar många av de anställda i stor utsträckning ute hos kund. Detta i kombination med små möjligheter till intern utbildning i företaget har gjort det svårare att verka som skyddsombud. För att ändra på detta har de förbund som står bakom *Samhallavtalet* samordnat en tvärfacklig vidareutbildning för skyddsombuden. Under fyra tillfällen hösten 2019 deltog cirka 100 skyddsombud i utbildningen med fokus på att stärka skyddsombuden i sin roll. Cirka hälften av dem kom från IF Metall.

– Utbildningen är efterlängtat då vi inte får någon vidareutbildning inom Samhall. Erfarenhetsutbytet med andra skyddsombud är också otroligt viktigt och ger mycket, säger Susanne Claesson och Jesper Johansson, två av IF Metalls skyddsombud som gått utbildningen.



IF Metallare ställer ut på Runö

Nu pågår Runös Vintersalong på Runö Folkhögskola för sjunde året i rad. 24 konstnärer från åtta olika LO-förbund ställer ut sina verk fram till den 21 februari 2020.

En IF Metallare finns bland de deltagande konstnärerna: Ina Beckman som är svetsare och huvudskyddsombud. Verket, en målning i akryl på canvas, heter *Liberty*.

– Det är ett självporträtt som speglar mig i vår kamp för allas lika värde, berättar Ina Beckman.

Hon började måla så sent som i somras under en

sjukskrivning. Men det konstnärliga uttrycket kommer naturligt. Ina Beckman är utbildad smed och svetsare och har tidigare skapat konst i järn, glas och keramik.

Runös Vintersalongs syfte är att inspirera till konstnärliga uttryck och lyfta fram kulturen inom arbetarrörelsen.

Månadens medlemserbjödande

Under hela 2020 får du som är medlem i IF Metall 10 procents rabatt på klimatsmarta resor med SJ:s dagtåg i både 1 och 2 klass (reser du 1 klass ingår dessutom frukost före klockan 9). Rabatten gäller biljettpiset, bokningsavgift kan tillkomma. Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se för att ta del av det här och andra erbjudanden från LO Mervärde.



Forskning för framtida hållbara jobb



Marianne Sund,
IF Metalls klubbord-
förande för Berendsen
i Ockelbo.



På ifmetall.se/kongress kan du också se film från Berendsen i Ockelbo.

Är rotation nyckeln till ett hållbart arbete, hållbart för både människa och produktion? Det är fokus i det stora forskningsprojekt som pågår på Berendsen i Ockelbo. Här blandas högteknologiskt operatörsarbete med tunga manuella uppgifter som belastar kroppen hårt.

Vi ska ju orka jobba tills vi går i pension och dessutom vara pigga pensionärer, menar IF Metalls klubbordförande Marianne Sund.

Marianne Sund jobbar också på halvtid i projektet som omfattar en mängd olika delar. Flera bouseffekter finns redan.

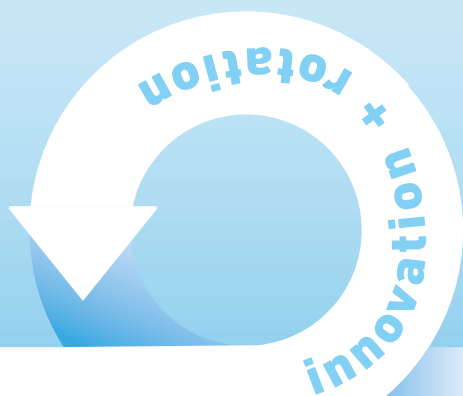
– Det här är en investering i oss anställda. Vi som är med får alla veta hur vi egentligen mår på jobbet i hela kroppen. Vi får ökad insikt om produktion och ökar kompetensen bland medlemmarna.

På plats från forskningsteamet vid Högskolan i Gävle finns forskaren doktor Jennie Jackson. Med hjälp av så kallad elektromyografi

(EMG) mäter hon aktivitet i musklerna när de anställda utför sina arbetsuppgifter. Hon mäter även arbetsställningar och arbetsrörelser med små sensorer som fästs på låret, överarmen och bröstet, samt pulsen med vanlig EKG-utrustning. Endast forskarna har tillgång till mätresultat för varje enskild deltagare. Arbetsgivaren och facket ser enbart resultat för gruppen som helhet.

Rekord i deltagande

Här finns även professor Svend Erik Mathiassen från Högskolan i Gävles Centrum för belastningsskadeforskning. I lyriska ordalag berättar han om samarbetet med Berendsen och hur fint företaget och de anställda ställt upp på att vara med, både på mätningar och när det gäller att svara på frågor om arbetsmiljön i en enkät som



= **rotovation**



Professor Svend Erik Mathiassen och forskare Jennie Jackson från Högskolan i Gävle vill veta om rotation är nyckeln till hållbart arbete.

delades ut till alla.

– Hela 95 procent av de anställda valde att aktivt delta! Det måste vara ett svenskt rekord i deltagande.

Ett imponerande resultat eftersom det talas 17 olika språk på Berendsen och enkäten omfattar 195 frågor som kräver både tid och förståelse för att svara på. I ett integrationsprojekt tillsammans med kommunen har företaget kunnat låna in en SFI-lärare som har haft lektioner med anställda, där man fått gå igenom språket i enkäten i förväg och även fått träna på uttryck kopplat till arbetsmiljö. Samtidigt har man i samarbete med AME praktikplatser där praktikanter varannan vecka får lära sig om yrket på Berendsen. Många av praktikanterna får sedan möjlighet att få arbete på Berendsen.

– Vi anser att vi som företag också har ett samhällsansvar. Dessutom behöver vi arbetskraft och i Ockelbo finns många från andra länder som behöver jobb. Det blir en vinn-vinn-situation, menar platschef Lennart Kinnvall.

Må bra och vara stolt över sitt jobb

Språket, ökad kunskap om sin arbetsplats och sin egen hälsa och kropp skapar en medvetenhet och ett intresse hos alla att vilja vara med i forskningsprojektet. Men även om sitt egenvärde och stolt över sitt jobb.

– Jag vill att våra medlemmar här på Berendsen ska förstå att tack vare att de står där vid mangeln så kan en svårt cancersjuk patient få sköna, rena lakan i sin

sjukhussäng, säger Marianne Sund.

Hur resultatet blir och om arbetsrotation är framtidsnyckeln till hållbart arbete är för tidigt att säga. Men en sak är säker redan nu.

– För första gången får vi ett ordentligt vetenskapligt forskningsunderlag som visar på rotationens påverkan på människans kropp och hälsa. Vi behöver inte anta eller tro något – vi kommer att veta, säger Svend Erik Mathiassen.

– Och på vägen dit finns redan så många positiva bieffekter av allt jobb vi nu gör tillsammans att det redan känns som en stor positiv förändring, fyller Marianne Sund i.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Micke Bergling

Vägen mot avtal 2020

Kraven växlas

Dagarna före jul växlade IF Metall och de olika arbetsgivarorganisationerna krav med varandra. Kraven bygger på den avtalsplattform som IF Metall och övriga fack inom Facken inom industrin enats om, LO-samordningen samt motioner från IF Metalls medlemmar. Alla dessa krav har sedan diskuterats och sammanställts av de förtroendevalda som valts att ingå i de olika förhandlingsdelegationerna. Detta har skett genom både fysiska träffar, videomöten och ett flitigt mejlande inom varje delegation.

Förhandlingarna pågår

Efter jul- och nyårshelgen startade förhandlingarna på allvar. Förhandlingarna leds alltid av antingen förbundsordförande, avtalssekreterare, vice förbundsordförande eller enhetschefen för

förhandlingsenheten.

De olika förhandlingsdelegationerna möts regelbundet under januari–mars. Särskilt intensivt blir det för delegationen under slutförhandlingarna när de svåraste frågorna återstår att lösa.

Alla förhandlingar sker i Stockholm och under dygnets alla timmar – om så krävs. Det betyder att förhandlingsledning och

delegationsledamöter får lägga vardagslivet åt sidan under avtalsrörelsens mest intensiva period.

Opo

Opartiska ordförande – i vardagligt tal *Opo* – är valda personer av både facken och arbetsgivarna som ingår i Facken inom industrin. De är personer som tidigare varit aktiva på antingen arbetsgiversidan eller i en facklig organisation. Enligt riktlinjer som IF Metall och alla deltagande förbund och arbetsgivare har kommit överens om träder *Opo* in i förhandlingarna en månad före det att de första avtalen löper ut. Kontakter sker dock regelbundet med *Opo* även under förhandlingspro-

20 december
Kraven växlas
mellan facken
och arbets-
givarna

Januari – mars
Förhandlingar pågår

DEC 2019

JANUARI

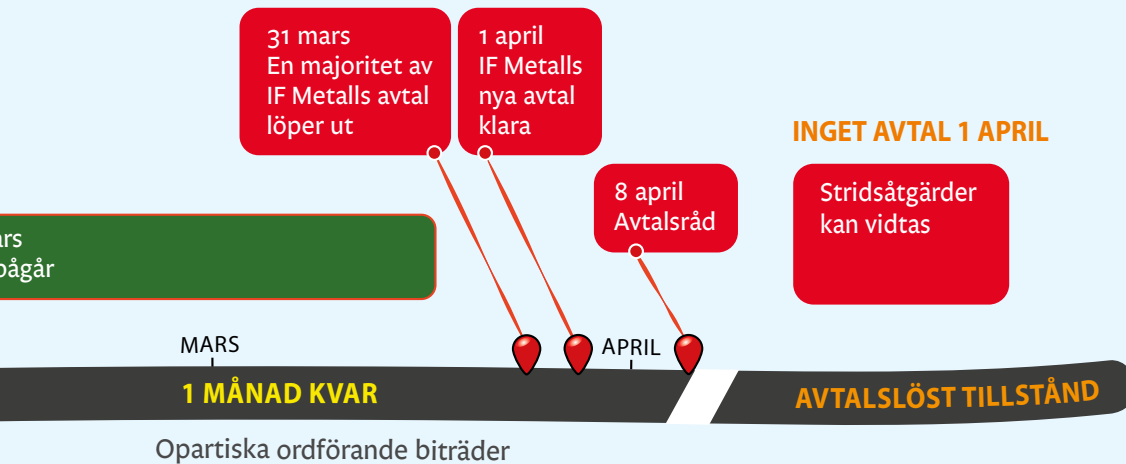
FEBRUARI

3 MÅNADER KVAR

Möjligt att kalla in Opartiska ordförande



Illustration: Joakim Kempff



cessen. Möjlighet finns också att kalla in Opo tidigare om det är så att någon av parterna inte kommer till förhandlingsbordet.

Opos uppdrag är att leda förhandlingarna sista månaden innan befintliga avtal löper ut. De ska dels se till att parterna förhandlar, dels lägga ett slutbud som båda parter kan tänkas godta om parterna inte själva har enats.

Opo lämnar som regel tre förslag: en första grov skiss som parterna ska svara på, därefter ett något mer konkret förslag som också ska besvaras och till sist en slutlig hemställan, det vill säga ett sista skarpt förslag till avtalsuppgörelse.

En slutlig hemställan kan endast godkännas eller förkastas av parterna. Målsättningen är att

det ska ske innan avtalen löper ut. Om Opos hemställan godkänns av förhandlingsdelegationen går det preliminära avtalsförslaget vidare till IF Metalls avtalsråd.

Avtalsråd

Avtalsrådets 205 valda ledamöter från arbetsplatserna träffas den 8 april 2020. De beslutar då att antingen rekommendera förbundsstyrelsen att godkänna den preliminära uppgörelsen eller att förkasta den. Därefter tas beslut i förbundsstyrelsen. Om Opos hemställan förkastas av förhandlingsdelegationen, och/eller av förbundsstyrelsen alternativt av motparten, ökar sannolikheten för att det blir konflikt.

Avtalslöst tillstånd

Om det inte finns någon överenskommelse om nytt avtal från den 1 april råder det avtalslöst tillstånd. Då kan både arbetsgivare och fack varsla om stridsåtgärder. Detta ska i sådana fall ske med sju dagars varsel.



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020 och sprid information till dina arbetskamrater.



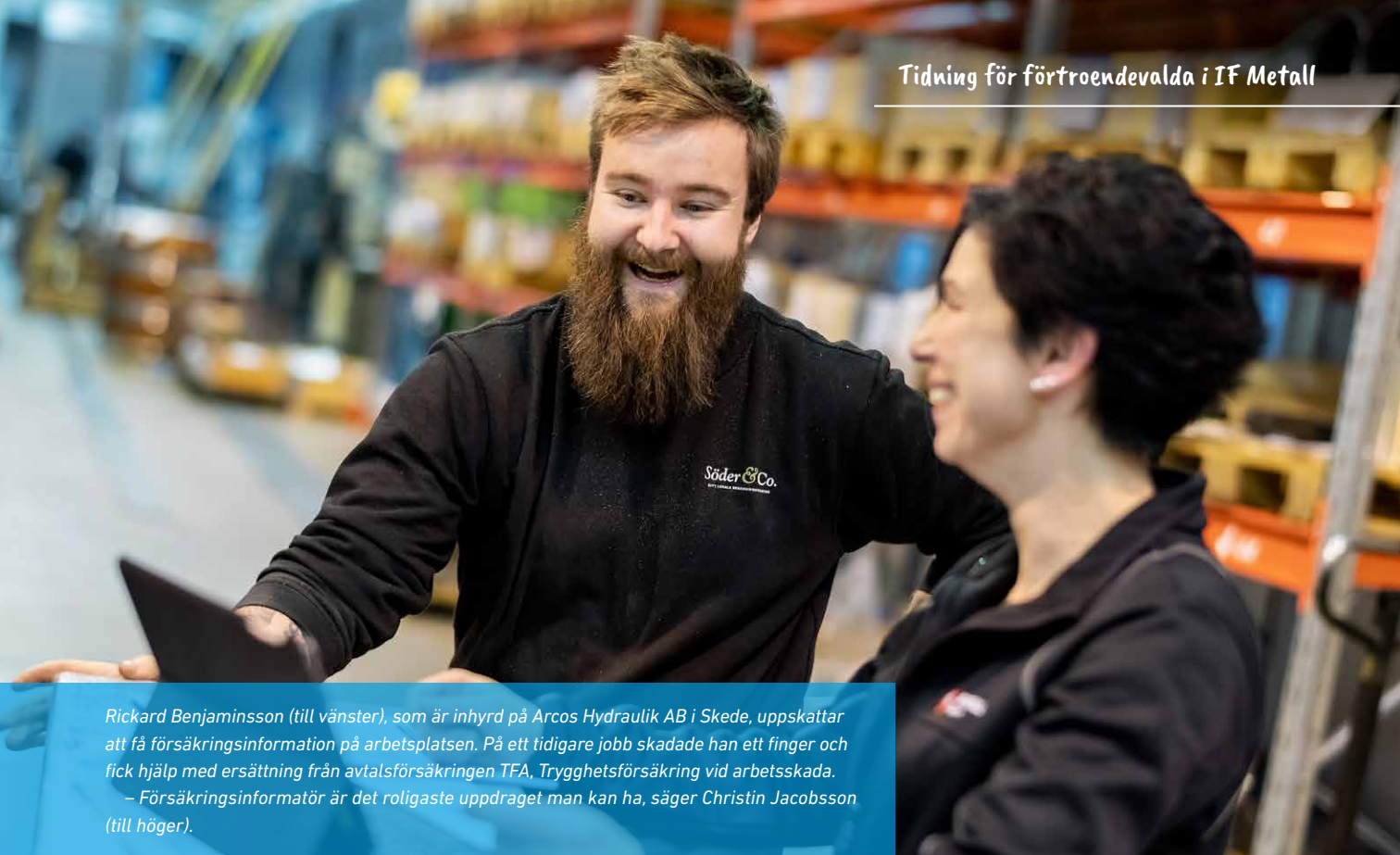
Facket försäkrar
dig med stöd
och trygghet

Långt mer än en halv miljard kronor. Så mycket fick otursdrabbade medlemmar i IF Metall dela på under 2019, tack vare våra gemensamma försäkringar och inte minst våra väldigt duktiga försäkringsinformatörer.

Bakom siffran döljer sig medlemmar som drabbats av bland annat arbetsskador och längre sjukskrivningar, men även sjukdomar och olycksfall – stora som små. Och bakom dessa medlemmar står i sin tur IF Metalls drygt 1 900 otroligt driftiga försäkringsinformatörer, som hjälper medlemmarna att anmäla skador och driva på försäkringsärenden.

En av dem är Christin Jacobsson, IF Metall Högländet:

– Vid nästan varje tillfälle som jag håller försäkringsinformation dyker det upp ärenden som jag kan gå vidare med. Och de flesta blir förvånade när de förstår hur bra försäkringar vi faktiskt har via medlemskapet och kollektivavtalet, säger hon.



Rickard Benjaminsson (till vänster), som är inhyrd på Arcos Hydraulik AB i Skede, uppskattar att få försäkringsinformation på arbetsplatsen. På ett tidigare jobb skadade han ett finger och fick hjälp med ersättning från avtalsförsäkringen TFA, Trygghetsförsäkring vid arbetsskada.
– Försäkringsinformatör är det roligaste uppdraget man kan ha, säger Christin Jacobsson (till höger).

Lätt missa pengar

För en tid sedan hjälpte hon en medlem som haft en stroke att få sammanlagt 130 000 kronor i ersättning via medlems- och avtalsförsäkringarna. Men det är inte bara de stora summorna som räknas:

– Jag minns den ensamstående pappan som fick 2 000 kronor i ersättning för en skada, genom vår olycksfallsförsäkring. Han hade lite kämpig ekonomi, men då fick han faktiskt möjlighet att ta med sin dotter på Leos Lekland.

– Att vara försäkringsinformatör är nog det roligaste uppdraget man kan ha, jag känner att jag verkligen gör nytta för den enskilde medlemmen, säger Christin Jacobsson.

Stort belopp

Förra året betalade våra kollektivavtalade försäkringar ut sam-

manlagt 421 miljoner kronor i extra ersättning till medlemmar. Än finns ingen exakt siffra på hur mycket medlemsförsäkringarna betalade ut, men prognosen säger att det i alla fall inte lär bli mindre än de dryga 280 miljonerna som betalades ut 2018. Summa sum-

marum: Långt över en halv miljard kronor betalades under förra året ut som extra ersättning till medlemmar som haft otur i livet på olika sätt.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Sebastian Holmgren

Solidariskt upplägg

Att mycket mer än en halv miljard betalats ut under 2019 visar att vårt gemensamma försäkringsskydd är relevant för medlemmarna. Men det finaste av allt är kanske ändå att försäkringarna är solidariska, tycker Michael Kinell, försäkringsansvarig på förbundskontoret.

– Många av våra medlemmar skulle aldrig kunna teckna motsvarande försäkringar privat, exempelvis för att de inte skulle klara den hälsodeklaration som ofta krävs. Även för den som är arbetslös kan det vara svårt att skaffa vissa försäkringar privat.

– Men när vi tecknar försäkringarna kollektivt delar vi både på kostnaden och risken.



Michael Kinell,
IF Metalls
arbetslivsenhet

Foto: Bea Tigerhjeltn

UPPDRAGET – jämställdhetsansvarig på avdelning



FÖR ALLAS LIKA VÄRDE



Martina Gahlin tycker inte att jämställdhet behöver vara en så komplicerad fråga. Det handlar om att följa stadgarna och arbeta för allas lika värde.

Att bli medlem i facket var självklart när hon började jobba, det har hon med sig hemifrån. Snart blev hon också fackligt aktiv i klubben, först som ungdomsansvarig, sedan som jämställdhetsansvarig.

– Jag har ett engagemang i jämställdhetsfrågor, inte minst eftersom jag själv varit utsatt för sexuella trakasserier. Så det blev naturligt att jag tog de frågorna i klubben, berättar hon.

Fler uppdrag följde

När hela klubbstyrelsen försvann på grund av jobbbyten blev Martina tillfrågad att ta över som ordförande.

– Trots att jag hade noll erfarenhet! Men jag har ett gott självförtroende och kanske ett visst mått av hybris så jag tackade ja, säger hon och ler.

Det blev även avdelningsuppdrag, som andre vice ordförande och som handledare för kurser. Och så för ett år sedan blev hon kallad till ett möte om jämställdhetsverksamheten på avdelningen, vilket slutade med att hon fick ansvar för den. Avdelningen drar också igång ett projekt för att ta arbetet vidare.

– Vi behöver hitta nya och likvärdiga arbetssätt för att jobba med jämställdhetsfrågorna. Min uppgift är nu att kartlägga hur kunskapen ser ut på klubbar och avdelning, förklarar Martina Gahlin.

Nyttigt att bli utmanad

Hittills har uppdraget som jämställdhetsansvarig på avdelningen handlat mycket om att utbilda, något av det roligaste Martina Gahlin vet.

– Vi har mycket diskussioner på utbildningarna och jag lär mig så mycket av det. Jag är ju knappast fullärd och det är nyttigt att bli utmanad, det är så vi utvecklas. I grund och botten handlar det om att vi ska följa våra stadgar. Vi ska kämpa för människors lika värde och rättigheter – lika lön för lika arbete. Det är enkla principer som alla inom facket står för.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Fredrik Sandin Carlson

EU-lagstiftning om löner måste stoppas

EU-kommissionens nya ordförande Ursula von der Leyen har meddelat att hon vill se lagstadgade minimilöner i länderna inom EU. Det har vållat protester från många länder och fackföreningar, eftersom det skulle innebära ett stort ingrepp i förhandlingsmodeller liknande den vi har i Sverige. Här vill IF Metall och andra fack reglera så mycket som möjligt i kollektivavtal, medan länder med svagare fackföreningar ser lagstiftning som en väg framåt.

– Vi vill att EU sätter kollektivavtalen i förarsätet och lagstiftningen i baksätet, förklarar

IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With, och fortsätter:

– Jag är övertygad om att vi själva uppnår bättre villkor än om riksdagen skulle bestämma.

Vill se rekommendation

Därför vill IF Metall inte se något EU-direktiv om minimilöner, utan hellre bara en rekommendation i första hand riktad till de länder som har en annan modell än vi i Sverige. En linje som IF Metall nu också fått gehör för i den europeiska fackliga federationen *IndustriAll*.

EU:s nya arbetsmarknadskommissionär Nicolas Schmit gav vid ett besök i Sverige i december också ett lugnande besked:

– Vi kommer inte att röra lönesättningen där systemet fungerar, sade han då till tidningen *Arbetet*.

Tomas With ser i stället organisering som vägen framåt för att

få upp andra länders löner.

– På vissa håll skulle man behöva stärka upp rätten att förhandla, och i en del östeuropeiska länder behöver man ta bort lagar som är aggressiva mot facken. Men i grunden handlar det om organisering, att vi har många medlemmar och står enade.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Kristoffer Sydlén



Nej till minimilöner som politiker bestämmer!

– Jag är övertygad om att starka fack med många medlemmar uppnår bättre resultat än om politiker i riksdagen och EU får bestämma, menar IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With.



BLICK FÅNGET



Vinnarna
i rimtäv-
lingen

Vi får Sverige att funk!

Under några veckor i december 2019 uppmanades alla IF Metallmedlemmar att rimma på sitt yrke och hur de får Sverige att fungera. Här ser du vinnarna som alla vann en kasse fylld med julklappar!



VINNARE 1:

Fredrik Jonasson,
Scania i Oskarshamn.
Truckförare:

*Lyfter tungt utan minsta suck,
gör jag med min gaffeltruck.*

VINNARE 2:

Christopher Savara,
Hedareds sand & betong
Betongarbetare:

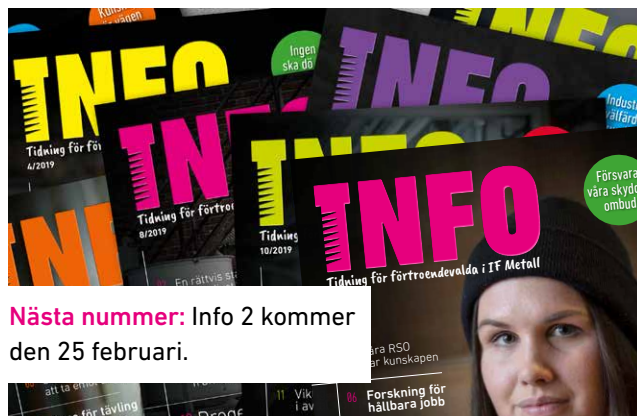
*Av vatten och sand,
vi skapar ett land.
Jag tar hand om ditt hus,
så att du har tid till jul och bus.*



VINNARE 3:

Erika,
Nordplåt i Strömsund
Verkstadsarbetare:

*Vi finns i allt från järnverk till gjuterier,
samt i alla möjliga olika industrier.
Vi är allt från svetsare till montör,
det spelar ingen roll vilken religion man tillhör.
För IF Metall säger välkommen till alla,
och hjälper oss upp om vi skulle falla.
Tolkar avtal och allt sånt,
inom IF Metall står vi alla på enad front.
Spelar ingen roll om du är man eller kvinna,
på ett medlemskap i IF Metall kan alla vinna.
Själv är jag en verkstadsarbetare som heter Erika,
och jag tycker det är viktigt att alla behandlas lika.
För det är tillsammans vi får ett Sverige som fungerar,
genom de arbeten vi alla levererar.
Om vi hjälps åt i både torrt och vått,
får vi ett Sverige som funk! i både stort och smått.*



Nästa nummer: Info 2 kommer
den 25 februari.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Sifferstickan

Nu finns en uppdaterad version av Sifferstickan 2020. Här hittar du viktiga siffror och information om socialförsäkringar och avtals- samt medlemsförsäkringar. Den skickas till alla förtroendevalda och anländer i slutet av januari. Finns även i IF Metalls webbshop. Den som har frågor om sina försäkringar kan ringa Folksams kundservice 0771-950 950.



Sifferstickan 2020

Basbelopp

Prisbasbelopp	47 300 kr
Förhöjt prisbasbelopp	48 300 kr
Inkomstbasbelopp	66 800 kr

Socialförsäkringar

– Högsta sjukpenninggrundande inkomst 8 prisbasbelopp	378 400 kr
– Högkostnadsskydd, sjukvård (landstinget beslutar)	1 150 kr/12 mån. period
– Högkostnadsskydd, medicin	2 350 kr/12 mån. period

Allmän pension

– Högsta pensionsgrundande inkomst	7,5 inkomstbasbelopp
------------------------------------	----------------------

Tandvård

Allmänna tandvårdsbidraget är 300 kr eller 600 kr beroende på ålder.

Högekostnadsskydd

Om man under en 12-månadersperiod fått åtgärder utförda vars sammanlagda referenspris överstiger 3 000 kr gäller högekostnadsskyddet.

- 50 procent av referenspriset för sammanlagda åtgärder mellan 3 000 och 15 000 kr
- 85 procent av referenspriset för den del som överstiger 15 000 kr

Arbetsskadeförsäkring

- Lägst inkomstförlust för att få livränta prövad 11 825 kr
- Tandolycksfall
Observera att hela kostnaden för tandolycksfall ska ansökas om hos Försäkringskassan om olycksfallet sker på arbetet. Sker olycksfallet på fritiden gäller din medlemsförsäkring i IF Metall – GF 59000 som alla medlemmar under 65 år har.



Svenskt stöd till fack i Zambia

I Zambia pågår ett projekt med syftet att bygga upp och stärka den lokala fackliga organisationen. IF Metall är ett av de svenska fackförbund som deltar i projektet som samordnas av *Industri All Global Union*. Förbundskontorets ombudsman Fanny Högrell var nyligen på plats i huvudstaden Lusaka för att dela med sig av kunskap och erfarenheter och höll bland annat i en workshop med temat genus och sexuella trakasserier. Tre lokala fackförbund deltog.

– Vi pratade bland annat om hur facket kan arbeta för ökad jämställdhet, både inom den egna organisationen och på arbetsplatsen. Deltagarna uppskattade särskilt möjligheten att få prata om ett svårt och tabubelagt ämne som sexuella trakasserier, berättar Fanny Högrell.

Knep & knåp SUDOKU

			1	7			8	
3		5			8		6	
8	1							
9	7			8		6	1	
	5					9		
6	4			9	3		5	
	6	4	9			7		8
7	8	9	5		2			
			8	4				

Det här står på spel i avtalsrörelsen

► Mer pengar i plånboken

Vi kräver riktiga löneökningar som inte äts upp av inflationen. De som tjänar minst ska få en extra löneökning genom en låglönesatsning.

► Bättre pension

Avtalspension ska betalas in under alla år man jobbar. Ökad deltidspension gör att man har råd att gå ner i arbetstid och orkar jobba de sista åren.

► Säkra arbetsplatser

Alla anställda ska få en introduktion om säkerhet och risker på arbetsplatsen. Den som är sjukskriven måste få ett bättre stöd tillbaka till arbete.

► Ökad jämställdhet

Vår låglönesatsning gynnar främst kvinnor. Föräldralediga, som i dag oftast är kvinnor, ska inte halka efter i lön eller kompetensutveckling.

DE VILL GE OSS

► Mindre pengar i plånboken

Arbetsgivarna vill minska löneökningarna och ha större makt att fördela lönerna på arbetsplatsen.

Teknikavtalet, Teko, I-avtalet, Stål- och metall, Gruv, Gemensamma Metall, Kemiska fabriker, Återvinningsföretag.

► En kall semester

Arbetsgivarna vill kunna bestämma att din sommarsemester ska tas ut redan i kalla maj eller mörka september.

Teknikavtalet, Teko.

► Längre arbetsdagar

Arbetsgivarna vill kunna beordra 100 timmars övertidsarbete under en och samma månad*. De vill också ta bort arbetstidsförkortning**.

* Teknikavtalet, Teko, Kemiska fabriker. **Gruv.

► Mindre makt över fritiden

Arbetsgivarna vill kunna förlänga arbetstiden med sju timmar under en och samma arbetsdag.

Teknikavtalet, Teko.

VI VILL HA

Ju fler medlemmar vi är, desto starkare blir vi i förhandlingarna med arbetsgivarna. Gå med du också på ifmetall.se

ifmetall.se/avtal2020

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Daniel Hermansson, Mikael Hägg,

Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg,

Anne Nordqvist Kendrick, Åsa Petersen, Jesper Pettersson,

Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB