

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

2/2020

Avtal +
organisera
= sant!

02 För trygghet
och omställning

08 Arbetsgivarnas
motbud för lågt!

10 Ny bild av facket
för unga

13 Snart dags
för kongress

Kent fick rätt om sitt diskbråck



IFMETALL

halvtid deltid säsongsan
 timanställning tidsbegränsad anställning behovsanställnin
 visstid sms-anställning vik
 provanställning inhyrd f-skattsede
 heltid



Foto: Anders Alm

Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare:

– Vi vill skapa en trygg arbetsmarknad. Tillsvidareanställning i stället för visstid och långa perioder av inhyrning. Rätt till regelbunden kompetensutveckling. Ett bra omställningsskydd med högre a-kassa och möjlighet att skola om sig med en bra ersättning. Då ökar omställningstryggheten.

Självklart ska vi förhandla om trygghet och omställning

Många känslor svallar höga när förhandlingarna om trygghet och omställning, som inkluderar lagen om anställningsskydd (LAS), kommer på tal. Några menar att det är en fråga som facket inte ska förhandla om över huvud taget. Bättre att lämna walkover till politikerna att bestämma.

Att inte förhandla och påverka för egna lösningar, utan i stället lämna till någon annan att bestämma, är aldrig ett alternativ för IF Metall, menar avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

1970-talets arbetsmarknad när LAS kom till är långt borta. Verkligheten i dag ser helt annorlunda ut med en rad olika anställningsformer. Både visstidsanställning och inhyrning används av arbetsgivarna för att kunna anpassa antalet anställda efter ned- och uppgång av produktionen. Och ingen som är anställd i denna form omfattas av några turordningsregler på arbetsplatsen. Detta skapar otrygghet.

– Vi måste få slut på otryggheten på våra arbetsplatser. Tidvis

är nästan 20 procent, och på vissa företag upp till 30 procent, av de anställda i industrin inhyrda eller visstidsanställda, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Brist på kunskap

En annan faktor som skapar otrygghet är bristen på kompetensutveckling. Sju av tio medlemmar har inte fått någon alls det senaste året.

– Det innebär en ökad risk att förlora anställningen vid arbetsbrist. Saknar du rätt kompetens spelar anställningsåren när det kommer till turordningsreglerna inte någon roll även om du har en tillsvidareanställning, menar Veli-Pekka Säikkälä.



Pågående utredningar

Tre utredningar pågår fram till sista maj. Dessa är och leds av: anställningstrygghet, f.d. LO-ordförande Erland Olausson, kompetensutveckling, f.d. Unionens ordförande Cecilia Fahlberg och omställning, f.d. IF Metalls ordförande Anders Ferbe.



Fack och arbetsgivare ska jobba fram en lösning

Grunden till förhandlingarna är en allt större otrygghet på svensk arbetsmarknad med mängder av olika anställningsformer. Inte minst har det varit tydligt på IF Metalls kongress redan 2014 och 2017 då en mängd motioner pekade på detta faktum.

– Anställningstryggheten, eller snarare otryggheten på arbetsplatserna, blev mycket tydlig och visade på behov av att göra något, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Den politiska processen spelar egentligen en liten roll i sammanhanget.

– Det har gett oss, facken inom LO och PTK samt arbetsgivarna, en spark där bak att jobba fram en tryggare arbetsmarknad. Vårt mål är att nå fram till en lösning som ser till helheten. Långt från Januariavtalets förslag med snäva skrivningar och utökade turordningsregler, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Säkert system ska förhindra otryggheten

Det som behövs är en rejäl översyn av alla delar som behövs för en tryggare arbetsmarknad: Stärkt former för tillsvidareanställning.

Kompetensutveckling under och efter anställning med möjlighet för individen att kunna välja utbildning och få en bra ersättning. Ett rättssäkert regelverk som inte innebär fri uppsägningsrätt.

– Att nå fram till detta är vad vi parter har enats om i en avsiktsförklaring. Inga beslut är färdigförhandlade. Men att vi enats om en avsiktsförklaring är ett viktigt steg framåt, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Förhandlingarna pausar

Nu gör förhandlingarna en paus och återupptas under våren 2020. Under tiden pågår tre olika utredningar som ska ta fram förslag och regelverk för de tre kärnfrågorna.

– Dessa jobbar på fram till maj och vi parter ska förhandla fram ett förslag till september, säger Veli-Pekka Säikkälä, och fortsätter.

– Om vi inom facken tillsammans med arbetsgivarna för fram ett gemensamt förslag som vi förhandlat fram är det väldigt starkt. Vårt mål med förhandlingarna är att nå fram till en helhetslösning för anställningsformer, kompetensutveckling och omställning som stärker medlemmarnas trygghet.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Därför förhandlar vi om LAS

Varför förhandlar IF Metall med arbetsgivarna om trygghet och omställning? Svaret är enkelt. Vi måste få slut på otryggheten på våra arbetsplatser.

I praktiken omfattas många inom industrin inte av turordningsreglerna. De som är inhyrda eller visstidsanställda ingår inte i turordningen även om de har varit på arbetsplatsen länge.

Även tillsvidareanställda som inte får kompetensutveckling saknar en verklig anställningstrygghet. De riskerar alltid att sägas upp vid arbetsbrist, oavsett anställningstid, om de saknar tillräckliga kvalifikationer för tjänsterna som blir kvar.

Nästan 20 procent inom industrin är inhyrda eller visstidsanställda. Och nästan sju av tio av IF Metalls medlemmar har inte fått någon kompetensutveckling det senaste året.

Så kan vi inte ha det! IF Metalls mål med förhandlingarna är att komma till rätta med ottrygga anställningar och bristen på kompetensutveckling. Så att tryggheten ökar för medlemmarna.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Arbetsmiljön brister på nio av tio tunga industrier

Arbetsmiljöverket har inspekterat 480 kemi- och processintensiva företag runt om i Sverige som hanterar större mängder explosiva, brandfarliga och giftiga kemiska ämnen. Bland annat gäller det företag inom ståltillverkning, läkemedelsindustrin och tillverkning av bränsle och kemiska produkter. Totalt hittades 3 900 brister som kan orsaka allvarliga olyckor.

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet är oerhört viktigt för att undvika farliga olyckor, till exempel när en trycksatt ledning exploderar.

– Grunden för ett systematiskt arbetsmiljöarbete är samverkan med skyddsombuden där det ibland brister, förklarar Conny Lundberg på IF Metalls arbetslivsenhet.



Lyssna på podden: Hallå arbetsmiljö!

Missa inte Arbetsmiljöverkets nya poddserie där arbetsmiljöinspektör

Ann-Caroline Kostet och programledare Fredrik Berling samtalar med gäster om allt som rör din arbetsmiljö. I de avsnitt som hittills släppts diskuteras inspektioner, stress, arbetskriminalitet och nollvisionen mot arbets- och dödsolyckor. Nästa tema i mars blir *skyddsombudens roll*. Lyssna på avsnitten där poddar finns. De finns också på Arbetsmiljöverkets hemsida eller Youtube-kanal.



Appen – hjälp i ditt fackliga uppdrag

I höstas lanserades IF Metalls app för förtroendevalda. Appen ska vara ett stöd i vardagen i det fackliga uppdraget. Marcela Ossandon, kassör och andre vice ordförande på Scania i Södertälje, är en av alla de som testat den. En funktion hon gillar lite extra är tipsen om medlemsvärning, och hon medverkar i en film i appen om just detta.

– Tipsen om medlemsvärning är väldigt bra. Alla förtroendevalda känner sig inte säkra när de ska värva medlemmar.

Utöver tips och guider så finns ett flöde med nyheter på appens startsida.

– Det är jättebra när det kommer notiser om vad som händer i avtalsrörelsen, säger Marcela.

Appen utvecklas och uppdateras allteftersom och man tittar ständigt på vilka förbättringar det går att göra. Nästa funktion på tur är att kunna göra anmälningar till fackliga utbildningar direkt i appen.



Har du frågor om appen, eller tips och idéer om hur den kan utvecklas? Kontakta appen@ifmetall.se.



Marcela Ossandon



Hallå där klubbordförande!

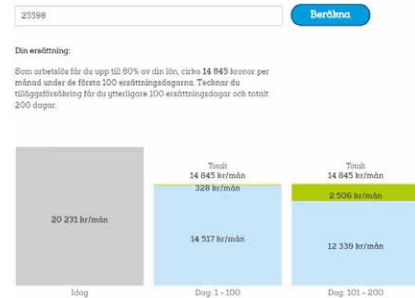
Veckorna 12 och 13 kommer vi på förbunds-kontoret att ringa till dig som är klubbord-förande. Det är viktigt för oss att nu under pågående avtalsrörelse stämma av läget på din arbetsplats och samtala med dig. Bland annat vill vi ställa frågor om klubbens organi-sationsgrad, produktionsläge, varselsituation och möjligheter till kompetensutveckling.

Vi hoppas att du har möjlighet att svara på våra frågor och ser fram emot samtalet.

Räkna på inkomstförsäkringen

Har du fått frågan om hur stor ersättningen från vår nya inkomstförsäkring kan bli om man blir ar-betslös? Nu kan du enkelt ge svar. På ifmetall.se/blimedlem kan man klicka sig vidare till en räknare.

Där skriver man in sin lön och får då direkt se de olika ersättnings-nivåerna, med och utan tilläggsför-säkring.



Räkna på inkomstförsäkringen:
ifmetall.se/blimedlem

2019 – ett år att vara stolt över!

Här är bara några av de siffror som verksam-hetsberättelsen innehåller:

- **562** nya arbetsplatser tecknade kollektivavtal med IF Metall.
- **7 226** arbetsplatser fick besök av våra regionala skyddsombud (RSO).
- **1 042** återbesök har gjorts av RSO för att kontrollera tidigare brister.
- **10 352** anställda har fått försäkringsinfor-mation via besök på arbetsplatsen.
- **20 300** deltagare gick på våra fackliga utbildningar.

- **90 822** medlemssam-tal hölls med våra kunniga försäkrings-informatörer.
- **38,5** miljoner kronor till medlemmar genom rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden.
- Över **700** miljoner kronor till medlemmar från våra medlems- och avtalsför-säkringar.



Rickard Benjaminsson, en av de 10 352 som fått försäkrings-information. Här är det Christin Jacobsson, IF Metall Höglandet, som berättar.

Månadens medlemserbjudande

Under mars får du som är medlem i IF Metall hyra en valfri film hos stream-ingtjänsten SF Anytime med 50 procents rabatt. Rabatten gäller en gång per person. Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se/medlemssidor för att ta del av det här och andra erbjudanden från LO Mervärde.



Unik dom ger

Kent rätt om sitt diskbråck



Kent Dahlin lever med ständig värk. Efter 20 års väntan fick han till slut sitt diskbråck godkänt som arbetsskada.



LO-TCO Rättsskydd

LO-TCO Rättsskydd är facket juridiska byrå och driver framför allt ärenden som rör arbetsrätt, försäkringsfrågor, arbetsskador med mera. IF Metalls förbundsjurist, Darko Davidovic, driver i första hand ärenden som rör brott mot våra centrala kollektivavtal.

Annika Nilsson
kommenterar domen
på lfmetall.se/info



Kent Dahlin är lite av en pionjär. Han har fått rätt mot Försäkringskassan i ett diskbråcksärende, vilket brukar vara snudd på omöjligt.

När juristen från LO-TCO Rättsskydd berättade att kammarrätten dömt till min fördel höll jag på att ramla ihop av förvåning. Och min sambo började gråta. Vi trodde knappt att det var sant, säger Kent Dahlin.

Efter ett antal år med väldigt tunga arbeten klappade hans kropp till slut ihop. På väg hem från en facklig utbildning fick hans vänner dra honom på en kärra till tåget och lyfta in honom i kupén. Han kunde inte röra sig längre. När han kom hem åkte han till akuten.

Ständig värk

Det visade sig att han hade diskbråck – och stora sådana. Det här var 2002 och sedan dess har han inte kunnat arbeta alls.

– Jag har opererats fem gånger, utan att bli bra, och på köpet fick jag en nervskada vilket inte gjorde saken bättre. Jag lever med ständig värk, varenda se-

kund gör det ont, och ju mer jag rör på mig desto ondare får jag.

Under årens lopp har Försäkringskassan prövat hans arbetsförmåga med jämna mellanrum, men 2007 konstaterade läkaren att han nog var helt arbetsoförmögen ändå. Kent fick sjukersättning, det som tidigare kallades sjukpension, och rådet att lära sig leva med smärtan.

Beviljades rättshjälp

Hans IF Metallavdelning skickade in en ansökan om rättshjälp till förbundet. Den beviljades och LO-TCO Rättsskydd kopplades in. Och nu, knappt 20 år senare, har Kent Dahlin alltså domstolsbeslut på att hans diskbråck klassas som arbetsskada. Därmed får han rätt till livränta och förhoppningsvis även ersättning via TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada), avtalsförsäkringen för arbetsskadade. En liten tröst i sammanhanget, men ändå långt ifrån betydelselöst.



Hoppas på ett genombrott

Under många, många år har det varit näst intill omöjligt att få diskbräck godkänt som arbets-skada. Försäkringskassan har avslagit ansökningarna och övriga rättsliga instanser har följt efter.

Men nu har alltså kammarrätten i Sundsvall tänkt om, kört över Försäkringskassan och godkänt Kent Dahlins diskbräck som arbetsskada.

Domen i sig är inte normerande, men kan förhoppningsvis ändå leda till att fler med samma problematik nu kan få ersättning, resonerar Annika Nilsson, ansvarig för avtalsförsäkringar på IF Metall.

– Just diskbräck, som kan vara en form av belastningsskada, är ett väldigt vanligt problem bland

våra medlemmar. Det kommer av tunga arbeten med ensidiga rörelsemoment och lyft. Jag hoppas verkligen att den här domen innebär ett genombrott. Det skulle vara väldigt värdefullt för våra medlemmar, ja för hela LO-kollektivet, säger hon.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Olle Melkerhed



Annika Nilsson, IF Metalls arbetslivsenhet:

– Domen är förvisso inte normerande, men kanske leder till att fler med diskbräck får ersättning framöver.

Rekordmycket pengar via rättshjälp 2019

Under 2019 avslutades knappt 100 ärenden där förbundets medlemmar fått rättsskyddshjälp. Det resulterade i 38,5 miljoner kronor i ersättning till berörda medlemmar. Därmed är IF Metall bäst i LO-klassen, inget annat förbund plockar ut så mycket pengar till medlemmar som råkat illa ut.

Arbetsgivarnas motbud på tok för lågt!



På ifmetall.se/avtal2020 kan du se Marie Nilsson och Veli-Pekka Säikkälä kommentera arbetsgivarnas motbud.



Här finns mer om avtal 2020

- Appen för dig som är förtroendevald
- ifmetall.se/avtal2020
 - nyheter, filmer, affischer, delningsbilder
- IF Metalls webbshop
 - gratis affischer och flygblad att beställa

Den 7 februari kom arbetsgivarnas motbud i pågående förhandlingar om nya kollektivavtal 2020. De menar att 1,4 procent i löneökning är vad industrin mäktar med.

– Löneökningar på 1,4 procent är på tok för lågt. Vi står fast vid Facken inom industrins krav på 3 procent, säger Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.

Det gemensamma motbudet från åtta arbetsgivare kom samtidigt i en period när företagen rapporterar sina årsboksbeslut. De visar att åtta av tio stora industriföretag höjer sina vinstandelar. Med andra ord verkar det finnas pengar, men inte till löner.

– De flesta stora industriföretagen rapporterar god lönsamhet och höjer utdelningen till aktieägarna, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Det är dags att justera upp lönerna

Svenska löntagare har varit med att rusta Sveriges goda ekonomi. Ändå vill arbetsgivarna ge oss anställda en löneökning som är så liten att den skulle ätas upp av inflationen. Det skulle alltså bli mindre pengar i plånboken, inte mer.

Industrins konkurrenskraft har



Arbetsgivarnas lönebud på 1,4 procent skulle i praktiken ge mindre pengar i plånboken eftersom inflationen, prisökningarna i samhället, är högre än så.

– Det kan vi inte acceptera, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson och avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

tydligt stärkts de senaste åren. Svensk industri har en god utveckling jämfört med övriga världen. Det finns också tecken på en återhämtning av konjunkturen.

– Nu är det dags att justera upp löneökningstakten. Det finns inget skäl att öka företagets vinster mer på löntagarnas bekostnad, säger Marie Nilsson.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Du får Sverige att funka.
IF Metall ser till att ditt arbetsliv funkar.

Avtalsrörelse – passa på att värva fler medlemmar!

Allt hänger ihop

Villkoren på jobbet, pengarna i plånboken, medlemskap och kollektivavtal – allt hänger ihop. Ju fler medlemmar som står bakom avtalskraven, desto starkare röst i förhandlingarna om kollektivavtalet. Just därför är det just nu, mitt under avtalsrörelse, bästa tiden att prata villkor med medlemmarna. Men också att ställa frågan till de som inte är med.

– Att vara många som går samman bakom de krav som förtroendevalda förhandlar om är viktigt. Både i förhandlingarna om det lokala avtalet på arbetsplatsen och i de förhandlingar som pågår nu, om nya kollektivavtal för alla som jobbar inom industrin, säger Paula Thunberg Bertolone, IF Metalls organisationsenhet.

Du får Sverige att funka

Organisering, både samtal med de som redan är medlemmar och

att värva nya till IF Metall, är något som pågår hela tiden. Men nu när det är avtalsår vill vi ge det en extra skjuts. Därför pågår en värvningskampanj mellan januari och april, till dess att de första kollektivavtalen är tecknade. Via annonser över hela landet och i radioreklam kommer industriarbetarna att höra:

– Du får Sverige att funka. IF Metall får ditt arbetsliv att funka. Till kampanjen finns affischer, en fickfolder med sju anledningar att vara medlem och t-shirts med budskapet ovan. Allt finns att beställa i IF Metalls webbshop.

Verktyg att använda

Tänk också på de som kanske behöver extra hjälp med svenska språket. Till hjälp finns affischer och foldrar på arabiska, engelska och thai samt om facket även på polska.

Detsamma är det med filmen Kollektivavtalet – så funkar det! Där berättar Paula Thunberg



Kollektivavtalet – så funkar det! Visa filmen där Paula Thunberg Bertolone berättar vad det handlar om. Filmen är textad på arabiska, engelska och thai och finns på ifmetall.se/avtal2020



Bertolone om just kollektivavtalet. Filmen är textad på arabiska, engelska och thai.

Ta tillfället i akt – för bästa tiden att värva fler medlemmar och prata avtal är nu!

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Simone Midbjer, ungdomsansvarig IF Metall Malmfälten, har just kört Medlem i facket för gymnasieungdomar.

– Vi försöker hålla det på en bra nivå så att det inte ska kännas tråkigt. Inte bara en massa årtal och prat, utan även övningar och mycket diskussioner, berättar hon.



Ny version av foldern *Strax dags för jobb* finns att beställa i IF Metalls webbshop.



Ny bild av facket efter

Medlem i facket för unga

– Det här är en nödvändig utbildning. Det vi fick lära oss borde alla få höra. Särskilt vi som går i trean och snart ska ut i arbetslivet, menar Samuel Eneslätt, elev på industriprogrammet, som nyss gått Medlem i facket för gymnasiet.

Det var efter en skolinformation som några förtroendevalda i IF Metall Malmfälten fick idén om en gymnasieanpassad version av *Medlem i facket*, berättar Simone Midbjer.

– En lärare kom fram till dem efter skolinformationen och tyckte den var bra. Läraren ville göra något mer och djupare för eleverna, så att de skulle lära sig mer om arbetslivet och facket.

Det ledde till att de anpassade utbildningen *Medlem i facket* för

gymnasiet. Den körs nu sedan några år för elever i årskurs 3 på industri- och fordonsprogrammen lokalt.

Skolinformation varje år

– Men först får de skolinformation och möjlighet att bli studerandemedlemmar. Vi åker ut på skolorna i ettan första gången och kommer sedan tillbaka varje år. I trean finns chansen att gå *Medlem i facket*, förklarar Simone Midbjer upplägget.

Samuel Eneslätt går sista året på industriprogrammet på Hjalmar Lundbohmsskolan i Kiruna. Han har lärt sig mycket under den fackliga utbildningens tre dagar.

– Ja, verkligen! Innan kunde jag ingenting om mina rättigheter eller arbetsmiljö. Nu förstår jag hur facket har påverkat villkoren i arbetslivet. Jag har fått lära mig om lagar som LAS – Lagen om anställningsskydd – och diskrimineringslagen. Jag har definitivt fått kunskap som jag kommer att ha med mig länge, berättar han.

Han minns särskilt berättelsen om brukspatron och byn, som Simone Midbjer använde för att beskriva hur facket och a-kassan kom till.

– Arbetarna fick pruta ner sig själva, den som krävde lägst lön fick jobbet. Med kollektivavtal behöver ingen sälja sig för billigt. Alla får rättvis lön och hela paketet, säger Samuel Eneslätt.

Visar på vikten av kollektivavtal

Simone Midbjer beskriver en annan övning gruppen fått göra för att det ska bli tydligt vilken roll kollektivavtalet spelar.

– Vi simulerar en arbetsplats där vi ska bygga en bil. Några är lackerare, några svetsare, andra är HR och så vidare. Det blir snabbt rörigt, eftersom det inte är någon struktur. Det finns ju inget

kollektivavtal! säger hon.

Samuel Eneslätt tycker att upplägget varit pedagogiskt, så att han fått ut mesta möjliga av kursdagarna. Han har också fått en helt ny bild av facket.

– Jag hade ingen aning om hur viktigt det är med fackliga organisationer, även i vårt nutida samhälle. Det är lika viktigt nu som för 150 år sedan. Tidigare tyckte jag att fackets företrädare var lite gnälliga. Men det som kändes som gnäll är väldigt viktigt, det förstår jag nu. Det handlar om våra rättigheter.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Kenneth Paulsson

– Nu vet jag att jag har rätt till lön enligt kollektivavtalet och att det finns regler för arbetsmiljön, säger Samuel Eneslätt som gått Medlem i facket för gymnasieungdomar i Kiruna med Simone Midbjer som handledare.



UPPDRAGET

- revisor i avdelning



VIKTIG INBLICK I VERKSAMHETEN



Kenth Hultin



Bitten Mårtensson



Michael Ymer Nygren

– Vi tre kompletterar varandra så himla bra och det är aldrig tråkigt. Det är helt enkelt ett coolt uppdrag att ha, förklarar Bitten Mårtensson med ett skritt.

För Bitten Mårtensson, Kenth Hultin och Michael Ymer Nygren är uppdraget som revisor bland det roligaste fackliga uppdrag de har haft. De tillhör revisorteamet som granskar IF Metall Nordvästra Skånes verksamhet. De flesta som hör ordet revisor tänker ekonomi, siffror och bokföring.

– När jag blev tillfrågad om uppdraget tänkte jag precis så, vad tråkigt! Men jag upptäckte ganska snabbt efter att ha tackat ja hur fel jag hade. För det handlar mest om verksamheten och hur den fungerar, säger Bitten Mårtensson.

Kenth Hultin håller med, som revisor får man en helt annan insyn i vad avdelningen gör och revisorernas granskning ses som en tillgång.

– Det är väldigt givande. Man får prata med många om verksamheten; de förtroendevalda, personalen och ombudsmännen. Vi får ställa nyfikna frågor och undersöka hur allt fungerar.

Michael Ymer Nygren har varit revisor i sex år och tycker att det är intressant att titta på verksamheten utifrån medlemmarnas behov.

– Jag brukar säga att vi sätter på oss medlemmarnas glasögon. Vi granskar med utgångspunkt från vad de behöver från facket.

Fler kvinnor behövs

Alla tre tycker att det saknas kvinnor som är revisorer och önskar att fler vågar ta uppdraget.

– Vi är glada över att Bitten ville ta uppdraget tillsammans med oss, för det behövs verkligen fler kvinnor, förklarar Michael Ymer Nygren.

Därför berättar de gärna om sitt uppdrag och försöker få fler att engagera sig. De upplever att många är försiktiga med att ta fackliga uppdrag.

– Kanske är man rädd att det tar för mycket tid, men det behöver det verkligen inte göra. Att vara revisorer som vi, tar max sex heldagar per år, säger Bitten Mårtensson.

Roligt och lärorikt

Alla tre rekommenderar varmt att ta uppdraget som revisor och hoppas att fler vågar testa.

– Det är oerhört intressant och man växer som människa, för du lär dig otroligt mycket nytt, tycker Kenth Hultin.

TEXT: nina.lindman.flores@ifmetall.se

FOTO: Li Fernstedt

Snart dags för Kongress 2020

Kongressen är IF Metalls högsta beslutande organ. Då ska 300 valda kongressombud, plus förbundsstyrelsen, fatta beslut om hela förbundets fackliga arbete framöver: bland annat ta ställning till inlämnade motioner och förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsinriktning samt välja förbundsstyrelse.

11-15 maj
Stockholm City
Conference Centre
Folkets Hus

 **Tips**

Hundratals motioner

Drygt 350 motioner (förslag) har skickats in till kongressen. Flest motioner har avsnittet *Vår arbetsplats* och de handlar om allt från arbetsmiljöfrågor och avtalsförsäkringar till lönebestämmelser och arbetstidsfrågor. Näst flest motioner berör avsnittet *Vår*

organisation och där ligger stadgefrågor, organisationsfrågor och fackliga studier i topp. Till avsnittet *Vårt samhälle* har 81 motioner skickats in, dessa rör frågor om social trygghet, kompetensutveckling, a-kassa och övergripande samhällsfrågor med mera.



Har vi filmat på din arbetsplats?

Du missar väl inte våra nya filmer? Kanske är en av dem till och med inspelad på din arbetsplats? Tolv olika filmer, som berör kongresstemat *Hållbar framtid*, spelas in på industriarbetsplatser runt om i landet och läggs löpande ut i våra sociala medier och på ifmetall.se/kongress.

Preliminär tidsplan

Måndag 11 maj

Inregistrering, kongressöppning och kongressförhandlingar inklusive val.

Tisdag 12 maj

Behandling av motioner – avsnittet *Vår organisation*, inklusive stadgar och ekonomifrågor.

Onsdag 13 maj

Behandling av motioner – avsnittet *Vår arbetsplats*.

Torsdag 14 maj

Behandling av motioner – avsnittet *Vårt samhälle*.

Fredag 15 maj

Fastställande av vision 2030 och handlingslinjer.

På kongresswebben ifmetall.se/kongress finns även en kort animerad film som beskriver hur en IF Metallkongress fungerar och vad det innebär att vara kongressombud.

 **Tips**



**Hållbar
framtid**
KONGRESS 2020



BLICK
FÅNGET

Röster om framtidens industri



I IF Metalls nya bok, antologin *Industrivisioner – åtta svenska röster om framtidens industri*, får vi ta del av åtta berättelser om framtidens industri. Författarna är journalister, forskare, filmskapare, debattörer och branschexperter.

– Min förhoppning är att du ska bli lika inspirerad och provocerad som jag när du läser. Och att dessa samlade industrivisioner ska placera industrifrågorna där de hör hemma, i centrum av samhällsdebatten, skriver Marie Nilsson i förordet.

På ifmetall.se/industrivisioner kan du läsa mer om boken och om det samtal som hölls mellan fyra av författarna och näringsminister Ibrahim Baylan i samband med lanseringen. Industrivisioner går att beställa på Bokus eller Adlibris.

Marie tycker till

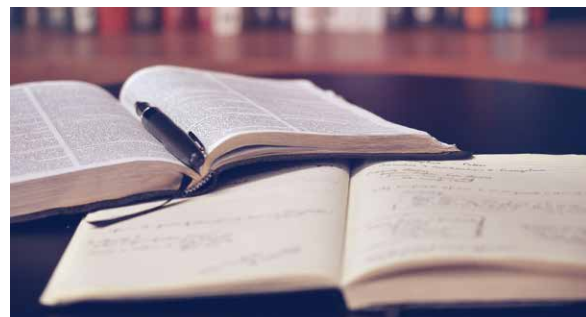
Vår förbundsordförande Marie Nilsson är ny krönikör i tidningen *NSD, Norrländska socialdemokraten*. Följ henne även på Facebook för uppdateringar om vad hon tänker och gör i sitt uppdrag: facebook.com/ifmetallmarie

Stipendium att söka
för studier

Är du medlem i IF Metall och arbetar inom ett företag som är anslutet till Teknikföretagen? Vill du studera något ämne inom ramen för utvecklingsavtalet?

Då kan du söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond. Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och studiematerial.

Sista ansökningsdag är den 24 april. Mer information om stipendiet och hur du ansöker finns på ifmetall.se/stipendium2020



Tyck till om tidningen Info!

Vad saknar du och vad kan bli bättre? Vad gillar du extra mycket? Vad vill du läsa mer om? Dina synpunkter är viktiga. Vill du dela med dig av dem och kan tänka dig att prata några minuter med oss som gör tidningen? Skicka i så fall dina kontaktuppgifter till info@ifmetall.se så hör vi av oss. En IF Metall-gåva som tack för hjälpen kommer på posten till dig som vi ringer upp.



Nästa nummer: Info 3 kommer den 24 mars 2020.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Martin Gunnarsson nomineras till ny förbundssekreterare

En enig valberedning har beslutat att nominera Martin Gunnarsson till ny förbundssekreterare för IF Metall. Han föreslås efterträda Anna Jensen

Naatikka, som tidigare meddelat

att hon inte ställer upp för omval. Valberedningen föreslår dessutom omval på Marie Nilsson som förbundsordförande, Tomas With som vice förbundsordförande och Veli-Pekka Säikkälä som avtalssekreterare.



Martin Gunnarsson

Uppdaterade kortfakta om IF Metall

Vad är medlemsavgiften? Vilka avtal är störst? Hur många medlemmar är vi? I fickfoldern Kort om IF Metall får du svar på dessa frågor och många fler. Beställ den uppdaterade versionen för 2020 från vår webbshop: ifmetall.shop.strd.se



Unga européer pratar framtid

– Jag är supertaggad, säger Emma Eriksson från Hydro Extrusion i Vetlanda.

I mars åker hon till Turin för att representera IF Metall på *IndustriAll Europes Youth Academy*, en konferens där unga industriarbetare ska diskutera framtidsfrågor. Hon ser särskilt fram emot att diskutera klimatfrågan.

Med sig har hon Erik Svensson från Volvo verkstadsklubb i Göteborg. Båda ser fram emot att få höra hur andra länder arbetar med framtidsfrågorna, och Erik lyfter särskilt utmaningarna med ny teknik.

– Jobben utvecklas och det gäller att medlemmarna får kompetensutveckling och chans att ställa om, säger han.



Emma Eriksson



Erik Svensson

Knep & knåp SUDOKU

	7			6				3
	9	4	7					
8		6		4	2	5		
			3	9				
4	1		5	7	6	3	2	8
							1	9
3			4			6		
		7	1	5	8			4
					9	1		



LO-film om jämlikhet

Ta tillbaka jämlikheten heter LO:s kampanjfilm. Den visar hur och varför klassklyftorna har vuxit från 1980-talet till i dag. Syftet är att sätta jämlikhet i centrum för den politiska debatten och på så sätt stoppa växande klyftor i sam-

hället. För att öka jämlikheten lanserar LO också ett jämlikhetsprogram med 115 förslag. Både filmen och förslagen finns på jamlikhet.se

Sugen på en kall semester?



Arbetsgivarna* vill kunna bestämma att din sommarsemester ska tas ut i maj eller september. När sjöarna är kalla och barnen går i skolan...

*Gäller Teknikavtalet och Teko.

Ju fler medlemmar vi är, desto starkare blir vi i förhandlingarna med arbetsgivarna.
Gå med du också på
ifmetall.se

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Daniel Hermansson, Mikael Hägg,
Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg,
Anne Nordqvist Kendrick, Åsa Petersen, Jesper Pettersson,
Anna Sjögren, Annika Trijke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB