

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

3/2020

Alltid på
medlemmar-
nas sida

02 Klart med avtal om
korttidspermittering
på Scania

06 **Rekord i försäkrings-
ersättningar**

10 Bort med rasistiskt
skitsnack på
arbetsplatserna!

13 Kongressen skjuts
upp till vintern

Fullt fokus på att rädda jobben



IFMETALL

Håll dig
uppdaterad på
[ifmetall.se/
korttid](http://ifmetall.se/korttid)

 Tips

På ifmetall.se/info kan du se film med Erik Eklund, vice klubbordförande på Scania i Södertälje, där han ger tips på hur man kan arbeta.

Klart med avtal om korttidspermittering på Scania

På Scania i Södertälje har klubben och företaget agerat snabbt. Erfarenheten från finanskrisen har bidragit till att samverkan med företaget har fungerat väldigt bra. Erik Eklund, vice ordförande på IF Metalls klubb vid Scania, säger att det är viktigt att arbeta konsekvent med gemensamma lösningar.

Redan innan regeringens förslag om korttidspermittering presenterades hade facken och företaget startat en förhandlingsgrupp. Det kom nämligen indikationer från underleverantörer att det började bli svårt med leveranser.

– Vi tittade då på vilka lösningar vi kunde använda oss av direkt. Som att införa håltimme mellan skiften, permittering, stänga ner offentliga ytor så att smittan inte sprids. Men eftersom läget ändrades fort, behövde vi agera mer, säger Erik Eklund.

Snabbt på plats

När regeringens stöd kom gick det att få ett avtal om korttidspermittering på plats snabbt. Till en början stannar produktionen i två och en halv vecka, IF Metalls medlemmar permitteras och behåller 92,5 procent av sin lön. Avtalet gäller i två månader.

– Vi är många här som har varit med om finanskrisen och minns hur det påverkade oss då. Därför har vi sedan dess haft en dialog med företaget om hur vi kan vara flexibla i svåra tider. Medlemmar-



na är positiva och tycker att det är en klockren lösning. Jag har inte fått ett enda negativt samtal, berättar Erik Eklund.

Han tycker att det är viktigt att arbeta kontinuerligt och försöka hitta partsgemensamma lösningar.

– Alla behöver hjälpas åt. Den första nödlösningen som föreslås

är kanske inte den bästa, det brukar ofta gå att hitta ett alternativ som fungerar för båda parter, säger Erik Eklund.

TEXT:
nina.lindman.flores@ifmetall.se
FOTO: Daniel Hermansson

Stöd för att bevara jobben och anställningarna

Många av de företag där IF Metalls medlemmar jobbar är hårt pressade just nu. Oron är helt naturligt stor bland de som jobbar inom industrin. Därför är det tidigare avtalet om korttidsarbete tillsammans med regeringens stödpaket så viktigt. Avtalet innebär att den anställda bibehåller en stor del av lönen även om arbetstiden minskas.

– Stödet från regeringen som innebär att de går in och täcker tre fjärdedelar av kostnaderna är ett kraftfullt paket. Det gör det

möjligt för företagen att behålla verksamheten och anställda att få behålla sina jobb, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Stödet finns tillgängligt från den 7 april.

– Men det tillämpas redan från den 16 mars och kommer att gälla under hela 2020, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Läs mer om korttidspermitteringsstödet på sidan 8-9.



Foto: Gustav Gräll

Vårt fokus – rädda jobb

Coronakrisen är en exceptionell situation. Jag vet att ni är många medlemmar som oror er för er hälsa och era nära och kära. Och för era jobb.

IF Metall gör allt vi kan för att stötta er i detta läge. Vårt fulla fokus är att rädda jobb.

Runtom i landet, där det behövs, gör vi vårt allra yttersta för att få våra korttidsavtal på plats. Så att det blir möjligt att gå ned i arbetstid och behålla en stor del av lönen i stället för att förlora jobbet när produktionen stannar av.

Samtidigt för IF Metall en intensiv dialog med politiken, för att samhällets krisinsatser ska bli så bra som möjligt för industriarbetarna och industrin.

Vi kraftsamlar alla våra resurser. Vår viktigaste uppgift som fackförening är självklart att finnas till för er medlemmar i denna kris.

Vi gör allt vi kan för att minska oron och öka tryggheten. Det lovar jag!

Är du orolig för vad som händer med ditt jobb eller har du andra frågor och funderingar? Kontakta din klubb eller avdelning.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Äldre ska lättare få sjukersättning

Regeringen vill utreda hur det kan bli lättare för den som närmar sig pension att få sjukersättning, det som förr kallades förtidspension. I dag bedöms alla lika, oavsett ålder. Detta tycker IF Metall är orimligt och socialförsäkringsminister Ardan Shekarabi (S) vill nu göra något åt saken.



– Vi behöver en ventil så att de som sliter ut sina kroppar också får ekonomisk trygghet när de inte orkar till pensionen, skriver han på Facebook.



Nya skrifter

I IF Metalls webbshop finns nu nya skrifter om tips och råd vid arbetslöshet och uppsägning.

Arbetslös – en kris för många
Stöd och råd till dig som är förtroendevald
Så gör du vid besked om uppsägning

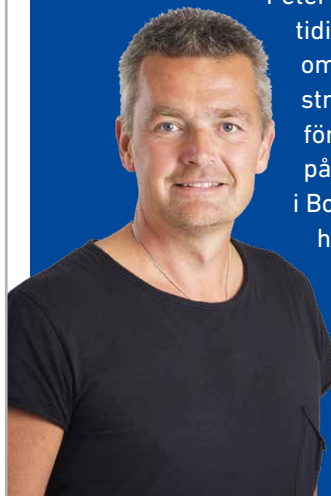


Nya profilkläder i webbshopen

Som förtroendevald är du den bästa budbäraren av vad medlemskapet i IF Metall innebär. Då är det bra att synas ordentligt när du är ute på arbetsplatserna. I webbshopen finns nu en ny kollektion med profilkläder. Webbshopen hittar du på ifmetall.shop.strd.se, där du skapar ett eget konto om du inte redan är inloggad.

IF Metalls a-kassa får ny kassaföreståndare

Från den 1 juli 2020 blir Peter Johansson ny kassaföreståndare för IF Metalls a-kassa, då nuvarande föreståndare Olle Åkerlund går i pension den 30 juni. Beslutet togs av a-kassans styrelse den 18 februari.



Peter Johansson har tidigare arbetat som ombudsman på Industrifacket i Göteborg för att sedan fortsätta på IF Metalls avdelning i Borås. Senaste året har han arbetat på förbundskontorets arbetslivsenhet.

Peter Johansson – ny kassaföreståndare för IF Metalls a-kassa
Foto: Marie de Verdier

Förhandlingarna om nya kollektivavtal skjuts upp

**AVTAL
2020**
IF METALL

Avtalsrörelsen pausad till oktober

Avtalsrörelsen pausas med anledning av coronakrisen. Nuvarande kollektivavtal fortsätter att gälla. Det har facken och arbetsgivarna inom industrin gemensamt beslutat.

– Vi är eniga om att en förlängning av de avtal vi har är det bästa beslutet i den exceptionella och svåra situation som råder. Osäkerheten är för stor för att teckna nya avtal just nu, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Beslutet om att förlänga avtalen, eller på avtalspråk prolongera dem, är alltså beskedet som facken och arbetsgivarna har lämnat till de opartiska

ordförande som leder avtalsförhandlingarna.

– Det här är ett beslut som vi har diskuterat noga med våra förhandlingsdelegationer och andra fackförbund. Vi är alla överens om att med de snabba och kraftfulla påfrestningar som drabbar hela vårt samhälle är det just nu inte möjligt att teckna nya kollektivavtal, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Gällande avtal förlängs till och med den 31 oktober 2020.

På ifmetall.se/avtal2020 finns frågor och svar om vad denna förlängning av avtalen innebär.



Välkomna medlemmarna med ny broschyr

Nu finns en uppdaterad och omgjord *Välkommen till IF Metall*. Broschyren är mer medlemsnära och lättläst, så att våra medlemmar snabbt ska hitta fördelarna med sitt medlemskap.

Alla avdelningar och klubbar har fått broschyren och fler exemplar beställs kostnadsfritt via IF Metalls webbshop: ifmetall.shop.strd.se.

Håll utkik efter de olika språkversionerna som kommer att översättas och läggas in i webbshopen allteftersom de blir klara.



Månadens medlemserbjudande

LO Mervärde har slutit ett nytt samarbete med *Odla.nu*. Inledningsvis erbjuder de under april 15 procents rabatt på krukor och odlingstillbehör. Parallellt med det kommer medlemmarna att kunna ta del av deras långsiktiga erbjudande om 10 procents rabatt på alla fröer, lagom till att säsongen för inomhusodling startar. Ta del av erbjudandet genom att gå in på medlemsidorna på ifmetall.se/medlemssidor.



Mats slog rekord i försäkringsersättning



Mats Bäcklund, försäkringsansvarig och vice klubbordförande på SSAB i Luleå.

Hos SSAB-klubben i Luleå står medlemmarnas försäkringsskydd högt upp på dagordningen. Under 2019 lyckades dessutom Mats Bäcklund, försäkringsansvarig och vice klubbordförande, plocka hem över fem miljoner kronor till otursdrabbade medlemmar.

Över 30 år har han varit fackligt aktiv, och ungefär lika länge har han hjälpt medlemmarna i försäkrings-, rehabiliterings- och pensionsärenden. Det går inte att ta miste på engagemanget när han berättar om alla personliga möten han haft under årens lopp och tillfredsställelsen han känner av att kunna hjälpa.

Senaste året var dessutom extra spännande:

– Sammanlagt blev det drygt fem miljoner kronor i extra ersättningar till medlemmar som råkat illa ut. Det känns otroligt kul. Det är nog mitt rekord, säger Mats Bäcklund glatt.

Livräntorna ger mest

De berörda medlemmarna har drabbats av allt från hörsel- och halkskador till en och annan

cancerdiagnos. Men de stora summorna kommer från livräntorna, pengar som alltså betalats ut till dem som går miste om inkomst på grund av en arbets-skada, och från så kallade uppräknade livräntor.

Lätt att missa uppräknningen

Det sistnämnda innebär att den som har en äldre livränta kan ansöka hos Afa Försäkring om att få den uppräknad med både historisk och framtida inkomst-förlust.

– I annat fall riskerar värdet av livräntan att urholkas i takt med att priser och löner stiger med åren. Tyvärr är det många som missar det, så där behöver vi försäkringsansvariga och informatörer vara på alerten, säger Mats Bäcklund.



Medlemskapet i IF Metall ger ett bra och omfattande försäkringsskydd. I broschyren

Försäkrad i IF Metall finns fakta om försäkringsskyddet samlat.



Försäkringar hög prioritet

Klubben på SSAB har sedan många år tillbaka en mycket väl fungerande försäkringsverksamhet. De har en sjukfond med egen styrelse och en försäkringskommitté, där även Folksam ingår, som träffas ett par gånger per år för att utvärdera alla försäkringar. De har nyss startat särskilda ringkvällar där de erbjuder medlemmar försäkringsrådgivning och har en gemensam försäkringskommitté med SSAB-klubbarna i Borlänge och Oxelösund.

Tisdagsträffar med Folksam

Dessutom håller Folksam pensionsinformation och försäkrings-

genomgångar på klubbexpeditionen varje tisdag, det brukar vara fulltecknat flera månader framåt.

– Vi följer medlemmarna från nyanställning till graven, kan man

säga. Det är jag så jätta stolt över, säger Mats Bäcklund.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Anders Alm

Mats tipsar!

Vill du bli försäkringsinformator/försäkringsansvarig? Tänk på det här:

- Gå alla försäkringsutbildningar du kan.
- Våga jobba med ärenden och informera dina medlemmar om vad som gäller. Det är viktigt för att behålla kunskapen.
- Gör en egen frågemall, det underlättar när du ska hjälpa medlemmen på bästa sätt.

- Ställ alltid kontrollfrågor, till exempel om sådant som hänt tidigare i yrkeslivet, när du pratar med medlemmar.
- Våga göra arbetsskadeanmälan. Men tänk noga igenom hur du skriver, det är viktigt för att kunna få rätt i ärendet. Ta gärna hjälp av någon som har mer vana som kan ge tips.
- Anmäl även äldre händelser, även om det finns regler för hur långt tillbaka man kan gå.



Ta för vana att gå in på IF Metalls hemsida varje dag. Uppdateringar görs regelbundet på ifmetall.se/korttid och ifmetall.se/corona. På hemsidan finns också information om våra försäkringar och länk till a-kassan.



Läs mer

Mer utförlig information om korttidsarbete och permitteringsstöd finns på ifmetall.se/korttid. Där finns även frågor och svar, tecknade avtal samt exempel på förhandlingsprotokoll.

På ifmetall.se/corona finns frågor och svar om coronaviruset och jobbet.

Åtgärder för att rädda jobben och anställda

– avtal om korttidsarbete och korttidsperm

Den 16 mars presenterade regeringen ett åtgärdspaket för att stötta företagen genom de ekonomiska svårigheter som uppstår i och med coronakrisen. En del i förslaget gäller korttidspermittering. Systemet träder i kraft den 7 april 2020, men gäller retroaktivt från den 16 mars.

IF Metalls kollektivavtal om korttidsarbete med statligt stöd är nu anpassade utifrån regelverket för den nya korttidspermitteringen. Avtal om korttidsarbete finns för alla avtalsområden utom för Bemanningsbranschen och Samhall.

Korttidspermittering förutsätter en lokal överenskommelse mellan klubb och arbetsgivare och att man genomför förhandling enligt MBL (medbestämmandelagen). I sådan förhandling bör företag och fack noga analysera företagets ekonomiska situation på kort och lång sikt.

De lokala parterna ska komma överens om:

Vilka arbetstagare som ska omfattas. Vilka som eventuellt ska undantas av korttidsarbete. Vilken period korttidsarbetet ska pågå samt hur den ska förläggas.

Hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om ingen sådan överenskommelse träffats upphör korttidsarbetet efter sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Lön och andra ersättningar ska utbetalas som om korttidsarbetet fördelats jämnt under perioden för korttidsarbete. Detta gäller även om arbetstidsminskningen varierar exempelvis vecka för vecka under perioden då korttidsavtalet gäller.

Det är viktigt att alla uppgifter finns i ett förhandlingsprotokoll. På ifmetall.se/korttid finns exempel på hur ett sådant kan se ut.

dda ställningarna

itteringsstöd

Arbets tid och lön

I regelverket för permitteringsstödet finns fastlagda nivåer. Beroende på om arbetstiden minskar med 20, 40 eller 60 procent blir lönen 96, 94 eller 92,5 procent inklusive ob-tillägg. Procentsatserna i lagen gäller för kostnadsfördelning och arbetstidsminskning fram till och med den 31 december 2020. De lokala parterna kan inte träffa överenskommelse om andra nivåer. På [tillväxtverket.se](http://tillvaextverket.se) finns mer information.

Dessa omfattas av stödet

För att en arbetsgivare ska få det statliga stödet för en arbetstagare som ingår i korttidsarbetet med statligt stöd, måste arbetstagaren varit avlönad av arbetsgivaren under tre månader innan korttidsarbetet inleds.

I de fall där visstidsanställda har kärnkompetenser eller nyckelkompetenser som är nödvändiga för verksamheten kan även de omfattas.

Om arbetsgivaren behöver ha kvar inhyrd arbetskraft som har särskild kompetens som behövs i verksamheten, kan arbetsgivaren behålla sådan inhyrd personal, men utan statligt stöd.

Om en anställd ingått i korttidsarbete med statligt stöd och därefter blir uppsagd på grund av arbetsbrist, räknas korttidsarbetet som överhoppningsbar tid vid beräkningen av a-kassans tolv månaders period för fastställande av a-kassegrunden.

Viktigt är att ovanstående bedömningar och analyser ingår i den MBL-förhandling som klubb och arbetsgivare gör.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Checklista

1. Den lokala fackliga organisationen bör se till att arbetsgivaren redovisar företagets ekonomiska situation för att det ska vara möjligt att ta ställning till om en överenskommelse över huvud taget är rimlig att göra. Arbetsgivaren ska redovisa sina skäl till att vilja träffa en överenskommelse och hur en eventuell sådan kan lösa den kris företaget står inför.
2. Under vilken tid ska överenskommelsen gälla och med vilken uppsägningstid?
3. Vilka omfattas av överenskommelsen? Gör en avgränsning med namn, avdelning, enhet eller dylikt samt eventuella undantag.
4. Eventuella utbildningsinsatser som ska ingå i överenskommelsen.
5. Reglera inom vilken tid återgång till arbete ska ske, då korttidsarbetet förändras eller avslutas.
6. Rapportera tecknandet av lokal överenskommelse till avdelningen.



– Min absoluta ståndpunkt är och har alltid varit att alla föds med rätten att vara och bli vad man vill. Allas lika värde är självklart. Jag blir förvånad att diskussionen om det finns kvar än i dag, säger Rickard Thorner.

Tips

Handbok till hjälp mot fördomar och rasism

Skriften *Olika tillsammans* hjälper dig med fler tips och argument samt med fakta för att bemöta rasism på arbetsplatsen och i samhället.

Beställ den i IF Metalls webbshop, artikelnummer AA-111.



Bort med rasistiskt skitsnack från arbetsplatserna!

För Rickard Thorner, precis som för IF Metall, är allas lika värde en orubblig princip. Ändå är det inte ovanligt att han stöter på rasistisk jargong ute på arbetsplatserna. Då gäller det att markera, så att det inte sprider sig. Inte helt lätt, men Rickard Thorner har tips att dela med sig av.

Arbetsmiljöfrågorna var det som väckte Rickard Thorners fackliga intresse på allvar. Men arbetsmiljö är inte bara säkra arbetsplatser fria från stress, det kan också handla om annat. Som exempelvis på arbetsplatser där tonen är hård med rasistiska undertoner.

– Av erfarenhet leder rasistisk

jargong till otrygghet, för alla. Mest förstås för den som blir utsatt. Psykisk påfrestning och stress kan göra att man till slut börjar prestera sämre på jobbet, säger Rickard Thorner, som i dag har ett flertal fackliga uppdrag, bland annat som regionalt skyddsombud, RSO, och handledare på fackliga utbildningar.

Viktigt att agera snabbt

När ett rasistiskt sätt att tala om och med varandra får fäste har det en tendens att sprida sig. Därför är det viktigt att agera snabbt. Men hur gör då en förtroendevald bäst för att säga ifrån?

– För att få en bra dialog måste man hitta en nivå att mötas på. Det går nästan alltid att hitta en zon där ni kan vara överens. Utgå därifrån, råder han och tillägger:

– Det är bra att minnas att det inte handlar om att vinna en argumentation, utan att få personen du talar med att tänka till.

Själv brukar han hänga upp allt på ett ord: respekt.

– Det ordet är nyckeln till allt, tycker jag. Om alla ger respekt skulle det inte finnas några kränkningar. Om du ger respekt så smittar det. Men motsatsen smittar också.

Stödet från en hel förening

Att ta diskussionen är inte det lättaste, medger Rickard Thorner.

Själv brukar han ta hjälp av en inre bild.

– När man ska stå upp mot rasism är det lätt att bara se motståndet. Men jag försöker tänka att jag inte är ensam, bakom mig har jag en hel förening. Bär man det med sig blir det lättare, man får mer pondus.

Det kan vara bra att hämta argument i fakta, som statistik, men då finns risken att den du pratar med tappar intresset.

– Det går också att förklara att alla tjänar på ett jämlikt samhälle. Det är inte någon som tar rättigheter ifrån dig. Vi ska bara se till att alla får samma rättigheter, säger Rickard Thorner.

Hjälp finns att få

Känns det ändå för svårt att ta diskussionen finns hjälp att få.

– Kanske är du ny i uppdraget och känner dig osäker. Du kan i så fall lyfta problemet med klubben och berätta vad du observerat. Om det inte finns klubb kan du ta det med arbetsledningen, som faktiskt äger frågan. Föreslå att ni startar en samverkan och tar fram en plan för hur ni gör om det händer igen.

Hopp inför framtiden

Trots allt känner han ett stort hopp inför framtiden, inte minst när han handleder unga förtroendevalda på utbildningarna.

– När jag pratar om jämlikhet och allas lika värde tittar de yngre på mig som att jag inte är klok. "Ja, det där vet vi redan, kan vi gå vidare?" För dem är det inga konstigheter. Jag är visserligen bara 33, men känner mig som en relik ibland, säger Rickard Thorner och ler.

Ett generationsskifte kommer alltså att rätta till en del. Men frågan måste hållas levande.

– Även unga kan känna osäkerhet inför att tala med någon på arbetsplatsen som till exempel inte kan svenska. Därför är det bra att vi pratar om det på utbildningarna, skaffar oss verktyg och erfarenhet.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Mikael Ljungström



Rickard tipsar:

Stå upp mot rasistisk jargong

- Agera snabbt, annars sprider sig jargongen och rasismen.
- Känn stödet av att du har en hel förening i ryggen som backar dig.
- Inled en lugn diskussion, på grundnivå.
- Det går oftast att hitta en zon där ni är överens, börja där.
- Låt inte diskussionen svälla ut och bli för stor.
- Känner du att du inte har erfarenhet nog, lyft frågan med den lokala klubben. Om det inte finns en klubb, inled en samverkan med arbetsgivaren.
- Glöm inte att ta hand om den som blivit utsatt för rasism. Visa att det inte är okej, hjälp dem med verktyg och för deras talan där det behövs.

UPPDRAGET - skolinformatör



Daniel Lundqvist från avdelning Mälardalen är en hängiven skolinformatör.

– Jag gör det här, inte bara för IF Metalls framtid, utan också för mina egna barns framtid.

Foto: Lisa Arfwidson

Alla avdelningar ska vara i kontakt med samtliga skolor med gymnasieprogram inriktade mot industrin varje år och alla avdelningar måste ha en fungerande organisation för skolinformation. Det beslutade kongressen 2017. Ett ganska digert jobb som i huvudsak utförs av förtroendevalda. Daniel Lundqvist från avdelning Mälardalen är en av dem. Tillsammans med några få andra träffar han cirka 350 elever om året.

– Vi besöker eleverna i både årskurs 1, 2 och 3. I trean kör vi två hela dagar i alla klasser, berättar Daniel Lundqvist.

Tonåringar är inte den mest lättflörtade målgruppen och deras kunskap om facket och arbetsmarknadens parter är väldigt låg från början.

– Men det som driver mig är att om ingen gnetar på och når ut till ungdomar så förlorar vi ju kampen. Antingen tar arbetsgivarna makten på arbetsplatserna eller så lägger sig politikerna i. Det är inte bara en kamp för IF Metall. Jag har själv barn som också kommer att behöva ett bra arbetsliv, säger Daniel Lundqvist.

Han gillar att vara ute i skolorna och har med tiden lärt sig en del trick för att få de unga att lyssna.

– Jag brukar ta ett exempel för dem om hur det vore om de sommarjobbade en hel sommar och till exempel fick några konsertbiljetter i stället för lön. Det leder in på vikten av kollektivavtal, anställningsbevis med mera. Och att det är facket och arbetsgivarna som bestämmer om löner och arbetsvillkor, förklarar Daniel Lundqvist och fortsätter:

– Min belöning får jag när jag ser att polletten trillar ner hos dem. Ibland blir det till och med så bra att jag träffar dem som förtroendevalda flera år senare. Det hände för inte så länge sedan när jag höll en Agera-kurs.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se



Strax dags för jobb – skrift som är bra att använda i skolinformatörsuppdraget. Finns i IF Metalls webbshop.



Behöver din avdelning hjälp med att organisera skolinformation? Kontakta IF Metalls centrala ungdomskommitté, du hittar kontaktuppgifter på ifmetall.se.

Kongressen skjuts upp till vintern

IF Metalls förbundsstyrelse har beslutat att skjuta upp kongressen till i vinter. Styrelsen är överens om att den blir omöjlig att genomföra i maj på grund av coronakrisen.

– Ett tråkigt, men helt nödvändigt beslut, säger IF Metalls förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka.

IF Metalls förbundsstyrelse var helt eniga i beslutet att skjuta upp den femte ordinarie kongressen som skulle ha hållits i maj. Något nytt exakt datum är inte satt ännu, men beslutet anger att det är i november/december som kongressen blir av.

– Tidpunkten är satt med tanke på att vi då hoppas att coronakrisen ska vara över. Förhoppningsvis är då även riksavtalsförhandlingarna i hamn, säger Anna Jensen Naatikka.

Man har tittat på andra alternativ för att kunna genomföra en kongress tidigare, men som situationen har utvecklats är bedömningen att det inte är möjligt.

– Vi måste självklart följa de rekommendationer och föreskrifter som myndigheterna utfärdar. Och när situationen ändras från dag till dag kan vi inte

hitta något annat alternativ än att vänta tills krisen är över.

När får vi veta exakt när och var kongressen kan äga rum?

– Vi kan inte ge någon exakt tidpunkt just nu på grund av att nya lokaler med mera måste bokas, men vi återkommer i frågan så fort det går.

Vilka praktiska konsekvenser får det här?

– Stadgarna anger att vi ska ha kongress vart tredje år, vilket vi hinner när den genomförs före årsskiftet. Det kommer att bli en hel del administrativt arbete med att till exempel skriva om motionssvar som blivit inaktuella och ersätta ombud som av någon anledning inte sitter kvar tills det blir dags. Men det ska vi klara.

Du är den som leder arbetet med kongressen, hur känns det här beslutet?



IF Metalls förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka. Foto: Brian Predstrup

– Jag tycker att det är tråkigt, mest med tanke på alla ombud som har laddat och förberett sig. Inte minst gäller det alla som är ombud för första gången. Men det är ändå skönt att beslutet nu är taget så att vi kan fokusera på att få till en riktigt bra kongress i vinter!

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

På ifmetall.se/kongress finns mer information om kongressen och filmer att se från våra olika arbetsplatser runt om i landet.

Tips



IFMETALL

**Hållbar
framtid**
KONGRESS 2020



BLICK FÅNGET



Rätt e-postadress viktigare än någonsin!

Se till att du får all information du behöver för att kunna hjälpa medlemmarna genom coronakrisen. Gå in på medlemssidorna och registrera rätt e-postadress!

Vi skickar fortlöpande information till alla förtroendevalda via e-post, det vill säga alla som registrerat en aktuell e-postadress. Gå in och kolla vilken e-postadress vi har till dig. Tänk på att det måste vara en adress som går att nå även om man inte är på jobbet. Tipsa alla förtroendevalda du känner att göra detsamma.

Så här ändrar eller registrerar du en ny e-postadress: Gå in på medlemssidorna via *Logga in* högst upp till höger på IF Metalls hemsida. Du loggar in med bank-id eller med lösenord (beställ ett nytt om du glömt ditt gamla). Klicka sedan på *Dina uppgifter* och registrera.



Just nu: Inkomstförsäkringen börjar gälla direkt

IF Metalls inkomstförsäkring kompletterar a-kassan och ger på så vis ökad ekonomisk trygghet under tiden man letar efter nytt jobb. Och just nu, mellan den 1 mars och 31 augusti 2020, gäller försäkringen direkt – och inte efter 12 månader som normalt sett är kvalifikationstiden.

Sprid ordet vidare till alla industriarbetare som inte redan är medlemmar. Och tipsa om att det är enkelt att bli medlem: ifmetall.se/blimedlem.

Villkoren gäller så klart även för dig som gått med i IF Metall under perioden 1 juli 2019–29 februari 2020, under förutsättning att du blir arbetslös (första karensdagen för a-kassan) tidigast den 1 mars 2020. Den som blev medlem före den 1 juli 2019 har ingen kvalifikationstid.

Avtalsrörelsen pausad till höst-
en. Läs mer på [ifmetall.se/
avtal2020](https://ifmetall.se/avtal2020) om vad det innebär.



Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Folksam erbjuder försäkringsrådgivning på nätet

Just nu är många oroliga och har fler frågor och funderingar kring försäkringsskydd och pension än vanligt. Därför erbjuder Folksam rådgivning via videolänk.

Rådgivning via videolänk är enkelt att fixa. Med mobiltelefonen läser man av QR-koden och hamnar då automatiskt på en bokningskalender för Folksams rådgivare där man väljer en tid som passar.

Under det digitala mötet får man samma rådgivning som tidigare, fast via videolänk. Det enda som krävs är tillgång till antingen en bärbar dator med kamera, en surfplatta eller en smart mobil samt – givetvis – ett mobilt bank-id.



Hälsodeklarationen slopas

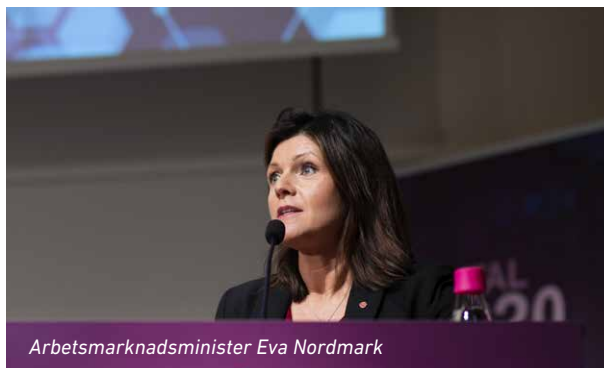
Nu slopar vi hälsodeklarationen för vår frivilliga sjuk- och efterlevandeförsäkring. Om du inte tecknade den när du gick med i förbundet kan du alltså göra det nu, utan att behöva lämna en hälsodeklaration.

Från och med årsskiftet behöver ingen som tecknar försäkringen fylla i någon hälsodeklaration.

– Det är en efterlängtat villkorsförändring. Nu kan alla skaffa försäkringen på lika villkor, förutom att den så klart inte täcker skador och sjukdomar som man redan sökt vård för, säger Michael Kinell, ansvarig för medlemsförsäkringar på förbundskontoret.

Försäkringen tecknas genom att ringa Folksam på 0771-950 950.

Du kan läsa mer på folksam.se/ifmetall.



Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark

Regeringen vill stärka regionala skyddsombud

IF Metalls och andra fackförbunds regionala skyddsombud gör stor nytta på arbetsplatser som saknar skyddsorganisation. I dag kan de dock bara besöka arbetsplatser där facket har medlemmar. Nu vill regeringen att det ska räcka med att företaget tecknat kollektivavtal för att de ska få besök, något som IF Metall krävt. I vår lägger därför arbetsmarknadsminister Eva Nordmark (S) fram ett lagförslag till riksdagen. Sedan återstår det att se om de andra partierna röstar igenom det.

Knep & knåp SUDOKU

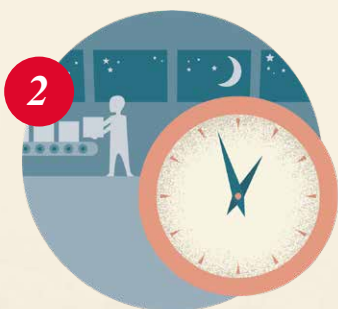
7					3		9	2
		1	7	2	8			6
2			5			1		
8			9			7		
6							5	
9	4			3				
3	8		1		4			5
1		6		9		4		
	2	7				8	1	

7 bra anledningar att vara med i IF Metall

Undrar du varför du ska vara med i facket? Om det är värt de där hundralapparna? Svaret är Ja – du får tillbaka mycket mer genom allt som kollektivavtalet och medlemskapet ger dig. När vi är många som står enade kan vi nämligen förhandla fram rättigheter och förmåner som vi annars skulle gå miste om, sådant som vi ofta tar för givet. Läs mer på ifmetall.se/blimedlem



1
A-kassa och
inkomstförsäkring



2
Schyssta villkor
och bra lön



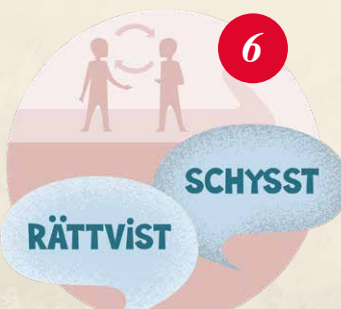
3
En säker
arbetsmiljö



4
Hjälp och stöd när
det behövs



5
Försäkrad både på
jobbet och fritiden



6
Inflytande
på jobbet



7
Tillsammans
är vi starka

Affischen
finns på flera
språk i vår
webbshop!

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Daniel Hermansson, Mikael Hägg,
Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg,
Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren,
Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

