

TINFO

Tidplan
för Avtal
2020

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
7/2019

02 Resan mot nya
kollektivavtal

08 Vägen mot
Avtal 2020

11 Motionen som lyfte
skolinformationen

12 Han sprider svenska
modellen på arabiska

Medlemskapets värde blev tydligt



IFMETALL

Avtalens utlöpningsstider

AVTAL
2020
IF METALL

Avtal som löper ut 31 mars 2020

Gemensamma metallavtalet

Gruvavtalet

I-avtalet

Kemiska fabriker

Stål- och metall röda avtalet

Teknikavtalet IF Metall

Tekoavtalet

AB Klaes Jansson

Ahlsell Sverige AB Division Gelia

Allmänna industriavtalet

Almega Teknikavtalet

Anticimex

BI Gruvavtalet

Cyclife Sweden AB

KFO Teknikavtalet

KFO I-avtalet

MIA-avtalet

Svenska Foder AB

Svenska Statoil AB

Teknosan AB

Återvinningsföretag

Avtal som löper ut 31 maj 2020

BI Svemek

Buteljglasindustrin

Byggnadsämnesindustrin

Glasindustrin

IMG-avtalet

Nordic Sugar

Oljeraffinaderier

Sinfavtalet

Stål- och metall blå avtalet

Svemekavtalet

Avtal som löper ut 30 juni 2020

Explosivämnesindustrin

Tvättindustri

Avtal som löper ut 30 september 2020

Samhallavtalet

Avtal som löper ut 31 december 2020

Novare Potential

Avtal som löper ut 30 april 2020

Bemanningsavtalet

Handel- och metallavtalet

Gruvrentprenadavtalet

ME Torvavtalet

Motorbranschavtalet (MAF)

Motorbranschavtalet (KFO)

Novare Peritos



Avtal 2020

I tidsplanen på sidorna 7–8 kan du läsa mer om vad som händer under hösten.

På ifmetall.se/avtal2020 får du löpande nyheter under hela avtalsrörelsen. Där kan du också anmäla dig för att få nyhetsbrev direkt till dig om avtal 2020.

Resan mot nya kollektivavtal

Nu drar den igång på allvar, avtalsrörelsen 2020. Ett stort avtalsår då 485 kollektivavtal ska förhandlas om och som berör cirka 2,8 miljoner anställda.

– För IF Metall är det 42 kollektivavtal som våra förhandlingsdelegationer ska förhandla fram, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

För industrins parter, facken och arbetsgivarna inom Facken inom industrin (FI), handlar det också om att vara först ut och sätta det så kallade märket. Den 31 mars 2020 är ett

magiskt datum.

– Då löper flera stora avtal ut. Det gäller då att vi och arbetsgivarna har nått fram till en lösning så att vi kan ta i hand på att det från och med den 1 april finns

överenskommelse om nya avtal, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Hur mycket det blir i plånboken och vilka villkor som då finns med i avtalen mejslas fram under hösten och vintern. Men arbetet med att ta fram dessa pågår under lång tid.

– Från kongressen 2017 har vi 57 motioner som vårt avtalsråd den 20–21 november ska behandla. Tillsammans med nya motioner som har kommit in under året är det nu 266 motioner som ska ses över av förbundsstyrelsen och behandlas av avtalsrådet, säger Veli-Pekka Säikkälä, och fortsätter:

– Dessutom har vi samlat in en mängd värdefulla synpunkter från våra förtroendevalda under vårens avtalskonferenser. Vi fortsätter också under september då vi i ledningen träffar alla avdelningsstyrelser.

Kampen om tiden

Förutom mer pengar i plånboken är det några frågor som redan utmärker sig som särskilt viktiga:

fritiden, deltidspensionen, arbetsmiljön och jämställdheten.

– Kampen om tiden – vem som ska bestämma över din fritid – var tuff redan förra gången och blir det säkert även denna gång, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Allt fler vittnar om slimmad produktion och ökade krav på övertid, vilket får allvarliga konsekvenser för medlemmarnas arbetsmiljö och hur länge man orkar jobba.

– En stressad arbetsmiljö skapar stora hälsoproblem och säkerhetsrisker som drabbar både enskild medlem och industrin. Det borde vara viktigt för arbetsgivarna också att tänka på, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Arbetsmiljö och fortsatt utbyggd deltidspension är därför med all säkerhet med på listan över de krav som lämnas till arbetsgivarna den 20 december.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Henrik Hansson



– Vi kommer fortsätta kräva reallöneökningar i riksavtalen, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä som kommentar på Svenskt Näringslivs utspel om avtalsrörelsen under sommaren. Läs mer i notis på sidan 14.

Tillsammans är vi starka

Välkommen tillbaka efter semestrarna! Jag ser fram emot en spännande höst tillsammans med alla förtroendevalda och medlemmar i IF Metall.

Vi har en stor utmaning framför oss – avtalsrörelsen 2020. Nästa år löper nära 500 avtal på den svenska arbetsmarknaden ut, avtal som berör nästan 3 miljoner löntagare.

Industrin tecknar sina avtal först. Och vi vill ha fortsatta reallöneökningar, så att vi får mer pengar i plånboken varje år. Under de 20 åren hittills med Industriavtalet har reallönerna stigit med 60 procent. De ska fortsätta stiga.

För att lyckas med det måste vi vara många och starka i kraftmätningen med arbetsgivarna.

Den lokala fackliga verksamheten är avgörande. Avtalsrörelsen vinner vi på arbetsplatserna, där industriarbetare som bidrar till industrins utveckling och vinster stöttar varandra och håller ihop.

Det är det finaste med facket, att tillsammans är vi starka!



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Stämningen på topp under Stockholm Pride

Rätten att vara sig själv, både i samhället och arbetslivet, är en fråga som ligger nära hjärtat för facket. Därför har vi också en självklar plats när Pride ska firas.

Pridefestivaler finns numera på många olika platser i landet över hela året, och i månadsskiftet juli-augusti var det dags för Stockholm Pride. IF Metall Stockholms län höll i IF Metalls medverkan i Pride Park tillsammans med LO och övriga LO-förbund. Ett gäng medlemmar gick också med i paraden, bland dem IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Hedersplats i Almedalen

Liksom tidigare år var flera från IF Metall på plats i Almedalen. Förbundsordförande Marie Nilsson höll sina populära frukostsamtal med gästerna Bengt Westerberg, Martin Lundstedt och Veronica Palm.

Publiken var stor vid varje samtal, men en

Hur bullrigt har du det – mät i mobilen!

Nu finns en smidig och lättanvänd bullerapp där du lätt mäter hur det står till med bullret i din närmiljö. Det är Arbetsmiljöverket som har utvecklat appen.

Buller kan vara ljud som "bara" är störande eller ljud som är skadligt för hörseln. Känsligheten är individuell. Hur mycket vi störs beror också på allmäntillstånd och humör, om vi är trötta eller utvilade, ledsna eller glada, stressade eller i balans. Ljud som inte stör en person med normal hörsel kan vara mycket störande för den som är hörselskadad.

Buller är självklart en viktig del av ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ska i första hand åtgärdas vid källan till bullret. Arbetsmiljöverket har mycket information om buller, bland annat tips på hur man på ett enkelt sätt kan minska buller i industrin och checklistor för arbetsplatser.

Bullerappen är inte lika exakt som en professionell ljudnivåmätare, men den ger en indikation på läget.

Appen är utvecklad för de vanligaste mobilmodellerna och du hittar den gratis i App Store eller Google Play.



plats var alltid viktig för alla dem som inte vågade närvara på grund av rädsla för hot och trakasserier från nazistpartiet.

En tom stol täckt av IF Metalls prideflagga fick symboliskt hedra alla dem och allas lika värde.



Framtidens industri och AI

Alla pratar om AI – artificiell intelligens, det vill säga intelligens som kan uppvisas hos maskiner och som framtidens industri i allra högsta grad handlar om. Men vad innebär det egentligen?

Varför inte göra som IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson gjorde på sin semester, gå en webbkurs och lär dig mer.

Kursen, som är gratis, hittar du på elementsofai.se. Målet med kursen är att göra AI begripligt för alla. Beroende på förkunskaper tar det cirka 15–30 timmar att nå målet – och i din egen takt.

Vad brinner du för?

Förbundsordförande Marie Nilssons första kongressmotion handlade om att hon och hennes arbetskamrater ville införa ett tak i medlemsavgiften.

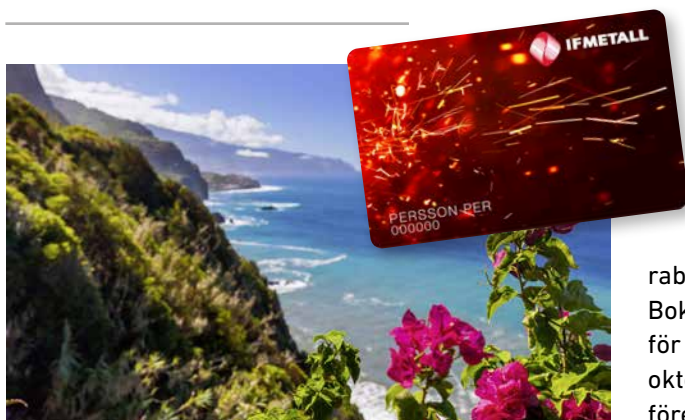
– Det blev en lång ideologisk diskussion på den kongressen, som resulterade i att vår motion avlogs. Men några år senare infördes avgiftstaket ändå, och när IF Metall bildades 2006 fanns avgiftstaket med från starten.

Nu hoppas hon att så många medlemmar som möjligt tar chansen och skriver motioner, med förslag på förbättringar eller förändringar, till kongressen i maj 2020 – så att IF Metall kan stå sig

starkt även i framtiden.

– Det är ju inte alltid man får gehör för allt man tycker och tänker, och ibland kan det ta ett tag innan man får igenom förändringar. Det viktiga är ändå att så många som möjligt bidrar och kämpar för det de själva och deras arbetskamrater tycker är viktigt, säger Marie Nilsson.

Vad har du själv för hjärtefrågor? Vad tycker du att vi ska prioritera för verksamhet under de kommande åren? På ifmetall.se/kongress kan du läsa mer om hur man skriver motioner. Du kan också kontakta din avdelning för att få veta mer.



Månadens medlemserbjudande

Har du semester kvar? Varför inte boka en resa till Madeira eller Egypten? 1 000 kronor rabatt per bokning hos Apollo får du som medlem. Bokning ska ske den 1–30 september och gäller för resor med namngivet hotell med avresa den 15 oktober 2019–15 april 2020 och senast 30 dagar före avresa. Läs mer på lomervarde.se

Medlemskapets värde blev tydligt under förhandlingarna

Utan klubb blev det tufft i löneförhandlingarna för medlemmarna på Frohe utanför Stockholm. Lyftet kom när Paula Thunberg Bertolone, avdelningsombudsman, kom till företaget för att förhandla. Resultatet blev ett bra avtal – och flera nya medlemmar.

På Frohe utanför Stockholm tillverkas plastdetaljer av olika slag, som används bland annat inom sjukvården. En av de 45 i personalstyrkan är Kjell Jidkvist. Han har jobbat på lagret i 18 år och varit fackligt aktiv de senaste tio som skyddsombud, men även som klubbordförande, på den tiden det fanns en klubb på företaget.

– För ett par år sedan fick vi tyvärr lägga ner klubben. Vi var bara två engagerade kvar och lasset blev för tungt att dra. Det fanns ingen som ville eller orkade ta arbetet vidare, berättar Kjell Jidkvist.

Engagemanget fanns kvar

Den fackliga glöden har Kjell Jidkvist däremot inte släppt och det är fortfarande till honom arbetskamraterna kommer med sina frågor. Men utan klubb blev det tufft när lönerna skulle förhandlas.

– Vi har varit kritiska till några olika saker, till exempel företa-

gets lönepolicy. Sedan klubben lades ner har vi inte haft något att sätta emot. Vi blev överkörda, säger Kjell Jidkvist.

De flesta var missnöjda och många pratade av sig hos Kjell. Vändningen kom när avdelningsombudsmannen Paula Thunberg Bertolone kom till arbetsplatsen med uppdrag att förhandla lönerna.

– Paula var här några dagar och pratade med alla, var och en. Sen höll hon ett stort möte med hela personalen, även de som inte är medlemmar var välkomna. Hon förklarade vad arbetsgivaren vill och hur hon tänkt lägga upp förhandlingarna. Vi fick ställa frågor och komma med input, berättar Kjell Jidkvist.

Nya medlemmar

När förhandlingarna var över hade Paula Thunberg Bertolone lyckats förhandla fram ett avtal som medlemmarna var nöjda med. Under förhandlingarna ökade engagemanget på arbetsplatsen och flera



Kjell Jidkvist var tidigare klubbordförande på Frohe, fram till dess att klubben lades ner för ett par år sedan. Han är fortfarande det fackliga navet på företaget, den alla går till med sina funderingar.

nya medlemmar tillkom.

– Paula gjorde det tydligt vad som är värdet med facket och kollektivavtalet. En del kände nog också att de inte ville stå ensamma, utan ville ha Paulas förhandlingshjälp. Och det är ju det allt handlar om, att vi har styrkan tillsammans, säger Kjell Jidkvist.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Fredrik Sandin Carlson



Paula Thunberg Bertolone
hade hjälp av skyddsombudet
Kjell Jidkvist inför löneförhand-
lingarna på företaget Frohe.

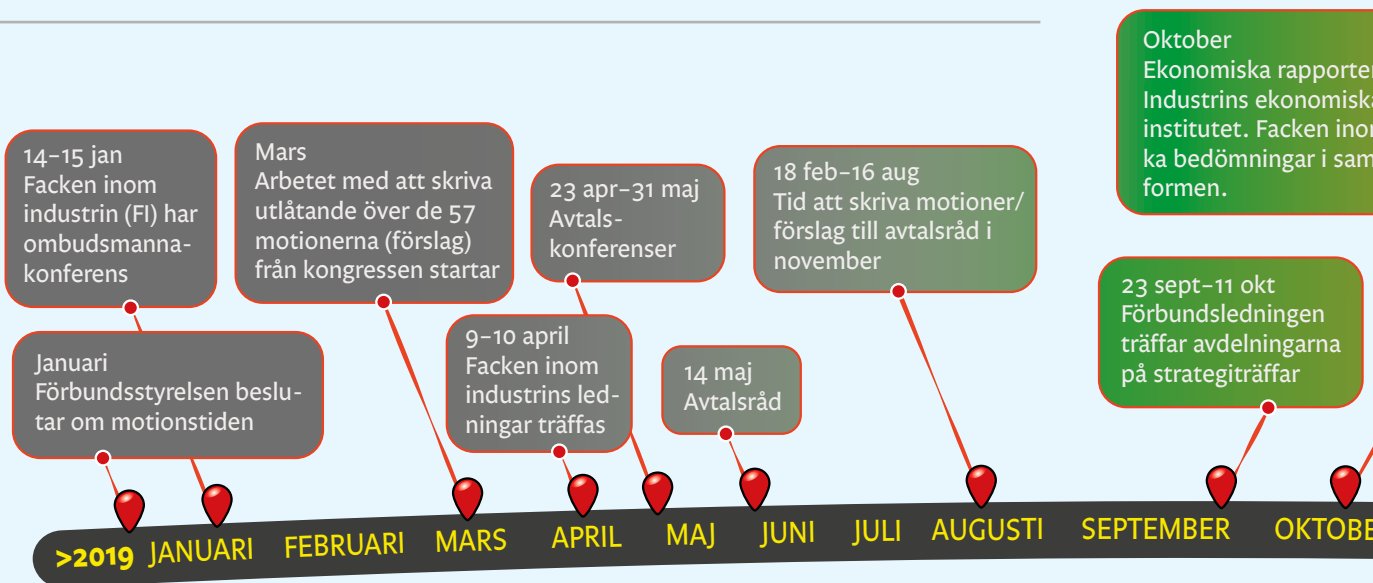


Löneförhandling och organisering hör ihop

Lön, medlemskap och kollektivavtal – allt hör ihop. Paula Thunberg Bertolone tipsar om hur du kan jobba med medlemsvård och värvning i samband med löneförhandlingarna.

- Prata med varje medlem. Vad jobbar de med? Vad är viktigt för dem i löneförhandlingarna?
- Ta kontakt även med dem som inte är medlemmar. Nu har de chansen!
- Bjud in till stormöte – både medlemmar och övriga anställda. Berätta om kollektivavtalet och förklara skillnaden mellan att vara medlem och att stå utanför utan makt och stöd. Förklara planen för förhandlingarna.
- Om du behöver stämma av något under förhandlingarna – avbryt och prata med medlemmarna igen.
- Återkoppla och förklara det färdiga avtalet.

Vägen mot avtal 2020



Facken inom industrin (FI)

Facken inom industrin är ett samarbete mellan de fackförbund som har undertecknat Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning (Industriavtalet). De fem förbunden är: Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livsmedelsarbetareförbundet och GS.

Motioner och utlåtanden

Enskilda medlemmar och klubbar kan lämna motioner (förslag) som de vill ha med i förhandlingarna. De går till avdelningen och vidare till förbun-

det där ombudsmän förbereder och skriver utlåtanden inför avtalsråd. Totalt finns 266 motioner att behandla för avtalsrådet i november.

Avtalsråd

Totalt 208 ombud ingår i IF Metalls avtalsråd, 124 utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna.

Avtalskonferenser och strategiträffar

Avtalskonferenser i hela landet för fackligt förtroendevalda och medlemmar som diskuterar av-

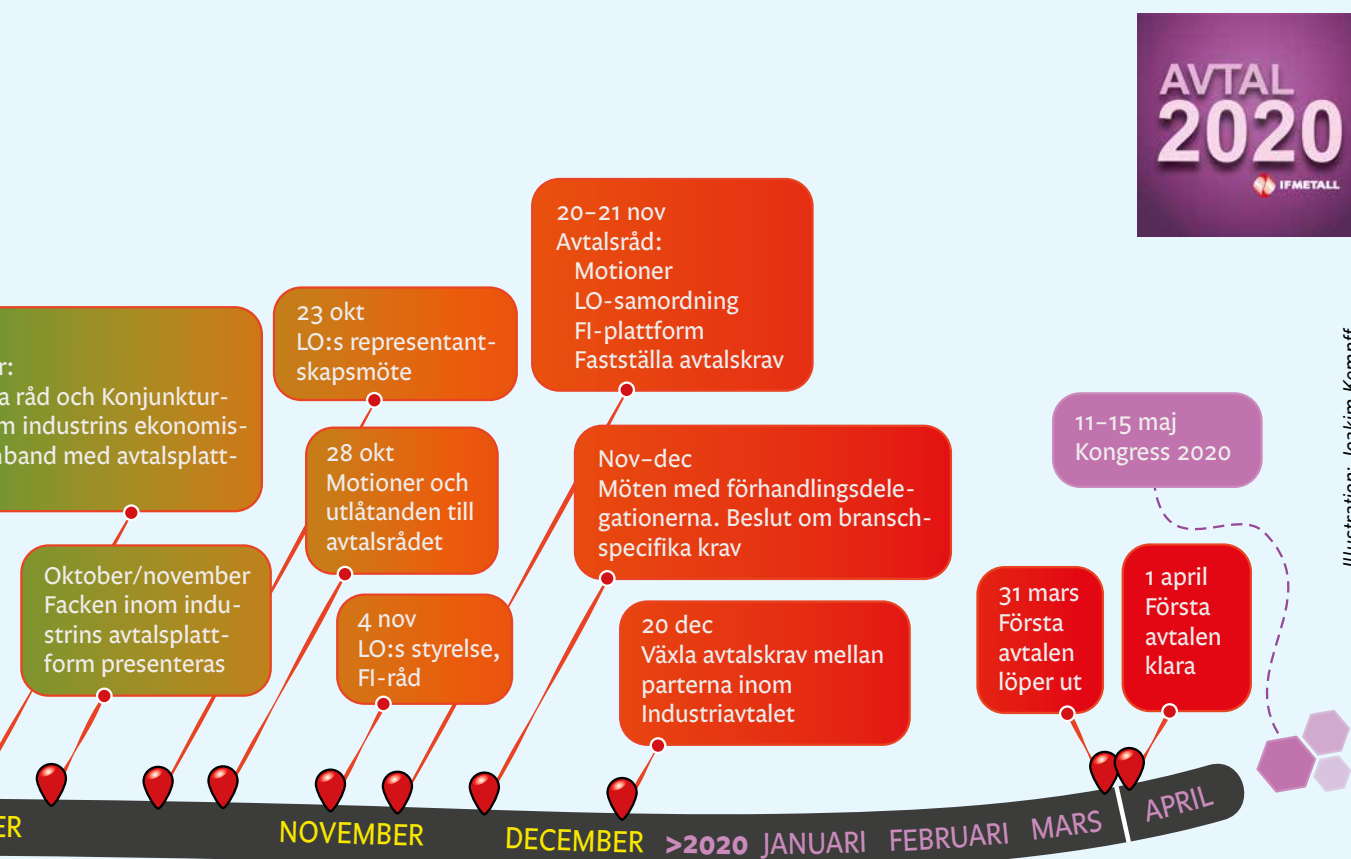
talsrörelse med ledning och ombudsmän. Strategiträffar då förbundsledning och avdelningarna diskuterar avtalsrörelsen.

Avtalsplattform och samordning

Facken inom industrin enas om de krav som de vill driva tillsammans i avtalsrörelsen – en avtalsplattform. Inom LO-förbunden arbetas också gemensamma krav fram – en samordning.

LO:s representantskapsmöte

LO:s styrelse och 100 ledamöter från LO-förbunden. Varje förbund



utser två ledamöter och resterande mandat fördelas mellan förbunden efter antalet medlemmar.



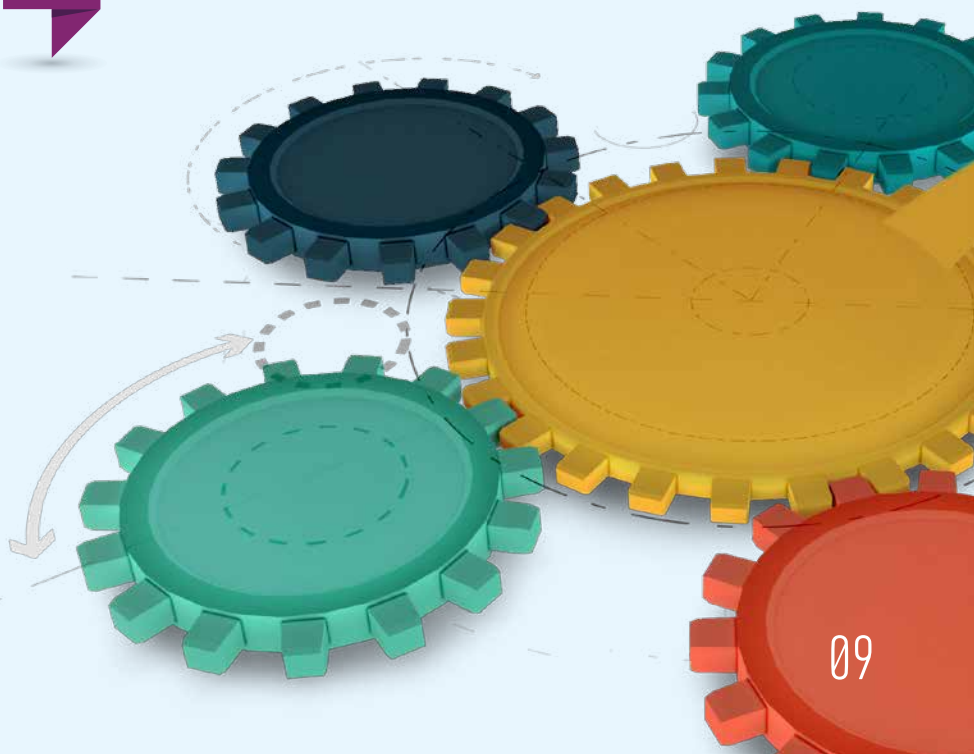
Läs mer om avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020.

IF Metalls förhandlingsdelegationer

Totalt 84 fackligt förtroendevalda är valda ledamöter i de olika delegationerna.

Parterna och växling av krav

Facken och arbetsgivarorganisationerna är parterna i förhandlingarna. Den 20 december möts parterna och växlar sina respektive krav.



UPP
DRAGETETT UPPDRAG SOM
KRÄVER TÅLAMOD

Kontrollera att du har rätt e-postadress registrerad på medlemssidorna på ifmetall.se. Annars är det risk att du inte får viktig information i avtalsrörelsen.



Tips

Att vara med och förhandla om kollektivavtal för tusentals medlemmar är ett förtroendeuppdrag med stort ansvar. Men det ger också inflytande och nya perspektiv på det fackliga arbetet.

Michael Lönn är klubbordförande för Hydro Extrusion i Vetlanda, den största klubben inom Gemensamma metall-avtalet. Nu ser han fram emot att få vara med och förhandla på riksnivå igen.

– Det är en utmaning, men på många sätt är det faktiskt enklare än lokala förhandlingar. Här måste man helt enkelt komma till en överenskommelse. Punkt slut.

Blir ofta mycket väntan

I höst kommer delegationen att gå igenom motioner från avtalsrådet, och se över vilka krav som ska ställas mot arbetsgivarnas. När förhandlingarna sedan drar igång på allvar samlas delegationerna i Stockholm. Ibland pågår förhandlingarna långt in på natten, men ofta är det också långa perioder av påfrestande väntan.

– Det gäller att ha något att sysselsätta sig med. Vi brukar försöka hitta på något med delegationen, men vi måste alltid vara beredda på att inställa oss på en halvtimme, berättar Michael Lönn.

Erfarenheterna från delegationsarbetet har dock varit lärorika, anser han.

– Jag har lärt mig att ha tålamod. I början av min tid som fackligt förtroendevald saknade jag detta, vilket kunde leda till hastiga och inte väl genomtänkta ord från min sida, säger Michael Lönn.

Måste gå utanför sin vanliga roll

Han har också behövt skilja på rollerna som de lokala och centrala uppdragen innebär. Delegationens beslut ska vara så bra som möjligt för så många som möjligt, men det är inte alltid som besluten tas emot väl när han kommer hem. När förhandlingarna pågår försöker han hålla medlemmarna på hemmaplan uppdaterade så gott han kan.

– Det finns ett sug efter information. Jag brukar hålla arbetskamrater informerade, men bara om det som redan är allmänt känt. Ibland blir vi däremot tillsagda att skapa opinion för att få lite tryck i förhandlingarna, avslöjar Michael Lönn.

TEXT: daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Calle Jonzon

Motionen som lyfte skolinformationen

Att skriva en motion är en möjlighet för medlemmar att påverka IF Metalls arbete. Till kongressen 2017 kom till exempel motionen som lyfte fram och stärkte skolinformationens roll.

Skolinformation till gymnasieelever är ett viktigt och uppskattat inslag i den fackliga verksamheten. En som vet det är Tobias Rydell som är ledamot i IF Metalls centrala ungdomskommitté.

– Det ger en bra bild av vad facket är och vad vi jobbar med som förbund. Vi kan inte förlita oss på att alla har en bra lärare, anser han.

Kongressmotion som gjort skillnad

Motionen som kongressombuden sade ja till 2017 krävde "att avdelningarna ska ha en fungerande organisation som hanterar skolinformation" och "att avdelningarna ska vara i kontakt med samtliga skolor med berörda gymnasieprogram varje år."

Kongressen klubbade ja till båda att-satserna, något som Tobias Rydell menar har haft effekt.

– Avdelningarna har insett nytan med skolinformationen och att

vi verkligen måste jobba med frågan. Däremot vet man inte alltid hur det ska organiseras, men där hjälper vi i centrala ungdomskommittén gärna till, hälsar han.

Gör att unga stannar kvar i facket

Just när tidningen Info görs sitter Tobias Rydell och några till och ringer studerandemedlemmar på väg ut i arbetslivet för att få dem att stanna kvar som medlemmar. Det har visat sig tidigare att de som fått bra skolinformation i högre utsträckning blir kvar i förbundet när de sedan börjar jobba.

Tobias Rydell är också handledare på olika fackliga utbildningar där deltagarna får öva på att skriva motioner. Hans uppmaning är tydlig:

– Det är medlemmarna som ska styra, och vi måste informera mer om att det är möjligt att påverka.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se



– Var med och påverka din organisation, uppmanar Tobias Rydell.
Foto: Stefan Jerrevång



– Ring oss i centrala ungdomskommittén om du vill ha hjälp att organisera skolinformation, hälsar Tobias Rydell, Sara Skoglund och Emma Eriksson. Foto: Lisa Wernstedt



I foldern *Att skriva motioner* får du tips om hur du skriver en bra motion. Beställ den i IF Metalls webbshop, artikelnummer ÖV-120, eller skriv ut den från ifmetall.se/kongress.

Se film där Tobias Rydell berättar mer på ifmetall.se/info.



Med 30 år i Sverige, 14 år i fackliga uppdrag och kunnig i fyra språk är Abdirzak Bouzoubae en tillgång när det gäller att sprida kunskap om kollektivavtal och arbetsvillkor.

– För att bevara och utveckla den svenska modellen måste vi berätta om facket för alla som jobbar på den svenska arbetsmarknaden.

Han sprider den svenska modellen på arabiska

Språket är nyckeln och kunskap ett starkt verktyg för att komma in i samhället. För fyrspråkiga regionala skyddsombudet Abdirzak Bouzoubae, med ursprung i Marocko, är detta något han verkligen kan intyga.

Kan man varken det ena eller det andra som arbetstagare riskerar man verkligen att bli utsatt och utnyttjad på arbetsmarknaden, menar Abdirzak Bouzoubae.

Detta blev också tydligt när Abdirzak Bouzoubae i våras på uppdrag av ABF höll en tvärfacklig medlemskurs på arabiska. Under tre dagar fick deltagarna lära sig om kollektivavtalet, medbestämmandelagen, arbetsmiljö, försäkringar och pensioner samt fackligt-politiskt samarbete.

– I stort sett det mesta var nyhe-

ter för deltagarna och de var alla nyfikna och sugna på att veta mer.

En annan planet

En spontan reaktion över alla nya kunskaper kom från deltagaren Bahija Jakir Qribiss:

– Man skulle kunna tro att vi har levt på en annan planet innan vi gick denna kurs och fick lära oss om dessa rättigheter.

De nya kunskaperna ledde också direkt till två konkreta saker för ett par av deltagarna.

– En förstod att han hade gått



miste om ersättning från AGS, avtalsgruppsjukförsäkring. En annan förstod att hon måste skriva en arbetsskadeanmälan och be om ett rehabiliteringsmöte med arbetsgivaren, i stället för att fortsätta jobba med ena handen i bandage, berättar Abdirzak Bouzoubae.

Vill göra skillnad

Själv har Abdirzak Bouzoubae 30 års erfarenhet av att leva i Sverige. På Volvo började han för 22 år sedan och det första fackliga uppdraget fick han 2005.

– Då var jag kontaktombud på min avdelning. Sedan dess har uppdragen blivit fler: gruppstyrelsen på Volvo, ledamot i klubben, skyddsombud och RSO.

Sedan i år är han också med i bemanningskommittén för avdelningen IF Metall Göteborg.
– Jag tackade ja direkt! Jag vill

kunna göra skillnad där det kan finnas utsatta medlemmar, säger Abdirzak Bouzoubae.

Folkbildning till alla

Möjligheten att kunna göra skillnad var också orsaken till att det blev Sverige och inte Frankrike den gången för 30 år sedan.

– Sverige är ett land med bra rykte utomlands. Här finns de bästa lagarna på arbetsmarknaden. Här finns möjligheter för arbetstagarna att påverka villkoren, menar Abdirzak Bouzoubae, och fortsätter:

– Men det är viktigt att vi berättar och för kunskaperna vidare till alla som finns på den svenska arbetsmarknaden och samhället. Det är viktigt både för dem och för oss själva.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se
FOTO: Michael Blohm



Om facket inte fanns – film på arabiska, engelska, thai – finns nu färdig på ifmetall.se. Använd den för introduktion om facket!



Många nyheter blev det för deltagarna på den tvärfackliga medlemskursen som hölls på arabiska. Foto: Privat

BLICK FÅNGET



Matnyttig app till förtroendevalda

Snart lanseras IF Metalls app (mobilapplikation) till förtroendevalda. Ett kongressbeslut som nu blir verklighet! I appen kommer du som förtroendevald att hitta information som underlättar ditt uppdrag och hjälper dig i kontakten med medlemmar. Den har tagits fram tillsammans med förtroendevalda runt om i landet och tanken är att appen ska vara ett viktigt verktyg i din fackliga vardag. I nästa nummer av tidningen Info kan du läsa mer om appen.

För att du ska få tillgång till appen behöver dina kontaktuppgifter i medlemsregistret vara korrekta. Passa därför på att kolla att de stämmer och tipsa dina medlemmar att göra detsamma.



Skellefteå laddar inför batterifabrik

Nära 10 000 nya jobb. Så många nya jobb förväntas batteribolaget Northvolt skapa i samband med att de förlägger sin nya batterifabrik i Skellefteå.

Fabriken som börjar byggas i augusti i år beräknas vara klar för att starta batteritillverkning år 2021.



Lägre löner och ökad makt är arbetsgivarnas mål

I sommar har Svenskt Näringsliv meddelat vilka mål de har med avtalsrörelsen 2020:

"Löneökningstakten ska växlas ned från nuvarande nivå."

"Ingångslönerna ska vara på en nivå så att arbetsmarknaden breddas och trösklarna till arbete sänks."

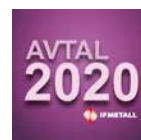
De vill också att "möjligheterna för företags- och medarbetarnära lönebildning ska öka", det vill säga att fördelningen av lönen i större utsträckning ska ske på arbetsplatserna och inte i centrala avtal.

Inte helt oväntat vill de också ha ökad makt över arbetstidernas förläggning, eller som de själva uttrycker det "utveckla de centrala avtalen vad gäller möjligheter till varierad arbetstidsförläggning och ökat utrymme för övertid, visstidsanställningar samt inhyrning".

IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä kommenterar:

– Det är inga nya krav från Svenskt Näringsliv. De hävdar som vanligt att löneökningstrycket är minimalt, och helst vill de att arbetsgivaren ensidigt ska få fördela de få korvören som möjligtvis finns på lokal nivå. IF Metall kommer i stället kräva reallöneökningar som garanteras i riksavtalen. Vi vill också att de lokala facken och arbetsgivarna ska kunna träffa lokala avtal, men då ska riksavtalet konstrueras på ett sätt som gör att arbetsgivaren inte ensidigt kan bestämma. Vad gäller anställningstryggheten så behöver den stärkas, inte försvagas som Svenskt Näringsliv kräver.

Håll dig uppdaterad om avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020.



Johan Danielsson redo att påbörja EU-arbetet

I maj röstades facket EU-kandidat Johan Danielsson (S) in i Europaparlamentet. När utskottsplatserna i Europaparlamentet fördelats står det klart att Johan Danielsson får jobba med frågor som ligger honom och facket nära. I utskottet för transportfrågor och turism blir han ordinarie ledamot, och i utskottet för sysselsättningsfrågor blir han ersättare.

– Det känns bra att jag fått de utskott jag önskat. Nu kan vi starta arbetet för ordning och reda på arbetsmarknaden, och den självklara principen att svenska kollektivavtal ska gälla för alla som arbetar i Sverige. Och för att säkerställa att vi har arbetsmiljöregler som gör att människor inte dör på, eller på grund av, sina arbeten, säger Johan Danielsson.



Följ Johans arbete på Facebook:
facebook.com/kryssajohandanielsson



Knep & knåp SUDOKU

	3	4		6				
2			7	3		6		4
5	6			4		3		
8			3		4		6	
3	9	6				5		
7			5		6	9		
					3	2		
4	1	2			8			9
	7	3		2				



På ifmetall.se/kongress kan du se film där förbundsordförande Marie Nilsson berättar om sin första kongressmotion.



Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan dela den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Inkomstförsäkringen

- så ansöker du om ersättning



- 1.** Anmäl dig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen.
- 2-3.** Skicka in nödvändigt underlag till IF Metalls a-kassa och invänta beslut.
- 4.** Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen genom att fylla i blanketten du får av din klubb eller avdelning. Blanketten finns även på folksam.se/ifmetall och ifmetall.se/inkomstforsakring.
- 5.** Skicka sedan blanketten till: **Folksam, Inkomstförsäkring, 106 60 Stockholm**. Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet.
- 6.** Om du får din ansökan om ersättning från inkomstförsäkringen beviljad kommer utbetalningarna ske löpande, per automatik.

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

