

TINFO

Tips för
lyckad för-
handling

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
8/2019

02 En rättvis start
i arbetslivet

08 De fackliga
värnen

12 Första kliven mot
framtidens starka fack

13 Drogerna ska bort
– inte de anställda

Kunskap bästa bas i förhandlingen



IFMETALL

Var fjärde medlem har inte fått en introduktion om risker och säkerhet på jobbet.



Var fjärde medlem känner ofta oro att skada sig eller bli sjuk av jobbet.



Unga är överrepresenterade inom vissa branscher när det gäller brist på introduktion, oro över att bli skadad samt att känna sig stressad på jobbet varje vecka.



Peter Frövén, IF Metalls arbetslivsenhet. Foto: Daniel Roos.



Håll dig uppdaterad om arbetsmiljökampanjen på ifmetall.se/enrattvisstart

En rättvis start i arbetslivet

Om unga ska klara sig väl igenom arbetslivet måste de få rätt förutsättningar från början. Därför lyfter IF Metall deras arbetsmiljösituation i kampanjen *En rättvis start*.

Veckan 43 infaller årets arbetsmiljövecka. IF Metall lyfter i år ungas situation inom industrin. Undersökningar visar att det ofta är yngre medlemmar som har stressiga och tunga arbetsuppgifter, och det är många som inte får någon introduktion om risker och säkerhet när de börjar jobba.

– Unga ska inte behöva oroa sig för arbetsskador när de börjar inom industrin. De måste snabbt få kunskap och förutsättningar att jobba hållbart. Det handlar såklart i första hand om deras hälsa, men även om industrins framtid, säger Peter Frövén, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

Digital kampanj

Kampanjen *En rättvis start* kommer till stora delar föras i digitala medier, och det handlar om en medveten målgruppsanpassning, menar IF Metalls kommunikationschef Åsa Märs.

– Där har vi bra förutsättningar att nå våra yngre medlemmar, men det är viktigt att förtroendevalda också tar samtalen på arbetsplatserna och informerar medlemmarna. Våra regionala skyddsombud kommer få en viktig roll, eftersom de besöker mindre arbetsplatser som ofta saknar skyddskommitté och inte alltid heller har rutiner för introduktion.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Fler än varannan medlem känner sig stressad på jobbet varje vecka.



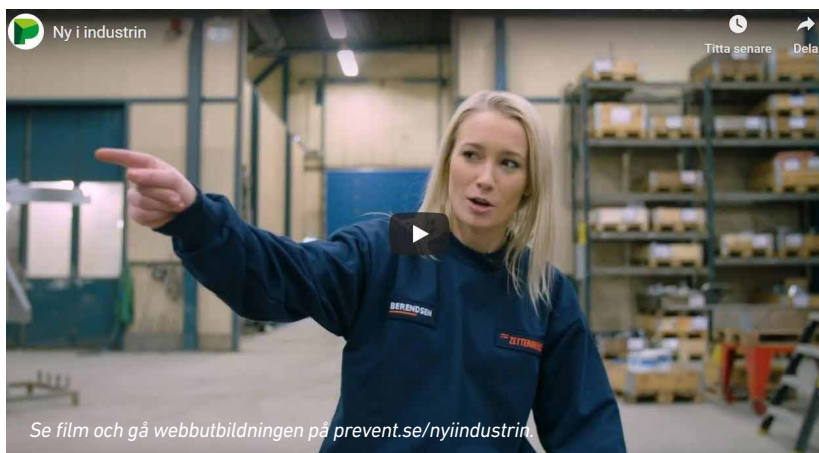
Ny i industrin – utbildning för bättre säkerhet

IF Metall har i samverkan med Teknikföretagen och Prevent tagit fram webbutbildningen *Ny i industrin*. Syftet är att öka medvetenheten om risker och säkerhet, hur man ska skydda sig, vem man kan fråga och hur man är en bra kollega. Helt enkelt sådant som är bra att veta när man är helt ny i industrin.

Upplägget är lättsamt med en blandning av filmer, övningar och korta texter. Utbildningen tar

cirka 60 minuter att göra och avslutas med ett test, där alla som fått godkänt resultat får ett intyg. Chefer och andra ansvariga för introduktionen får tips om hur utbildningen kan användas i en studiehandleddning med diskussionsfrågor.

Tipsa din arbetsgivare och dina arbetskamrater, framför allt alla de som är nya i industrin, om film och utbildning. Kunskap ger bättre trygghet och säkerhet.



Skyddsombuden gör oss trygga

Var fjärde medlem i IF Metall känner oro för att drabbas av olycksfall eller ohälsa på grund av arbetsmiljön. Nästan lika många har inte fått en introduktion om riskerna på sin arbetsplats.

Så kan vi inte ha det. Arbetsmiljön är vår högsta prioritet.

IF Metalls regionala skyddsombud rapporterade nästan 17 000 brister i arbetsmiljön under 2018. Det var nästan 500 fler än 2017. Brister i brand- och räddningsutrustning och maskiner är de vanligaste anmärkningarna.

Dessa siffror visar hur viktiga skyddsombuden är för att förebygga skador och olyckor på arbetsplatserna. Oftast upptäcker de bristerna i tid, så att de kan åtgärdas innan det går illa.

Därför är det så bra att regeringen har lyssnat på IF Metall – och äntligen föreslår att de regionala skyddsombuden ska få tillträde till fler arbetsplatser.

Det behövs för att arbetsplatserna ska vara säkra, så att de anställda kan vara trygga.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Facklig kunskap utvecklar person och organisation

– För mig själv har utbildningarna som jag har gått de senaste sju åren betytt väldigt mycket. Jag vet vad jag kan göra och vad jag kan kräva, säger Louise Lundberg, Svalson AB, Piteå.

Louise Lundberg tillsammans med Anders Frostensson, Sibbhultsverken AB, och Jacob Borell, Husqvarna AB via Randstad AB, medverkar i filmen *Fackkunskap från norr till söder*. Där berättar de om vad fackliga utbildningar har betytt för dem. Både som person och i sina uppdrag i IF Metall.

Vill du gå utbildningar eller tipsa någon av dina kamrater? Kolla in filmen och sprid gärna vidare: youtu.be/6q0t5PHQrT4

Nytt magasin

Dagens Arbetsmiljö – för alla som jobbar med arbetsmiljö.

Stressad, motarbetad, omtyckt. Hur mår skyddsombuden?

I första numret presenteras en stor undersökning som svarar på frågan. Läs också om språkappen som ska öka säkerheten, hur farliga vibrationer togs bort och hur du gör när olyckan varit framme.

Vill du ha ett gratis provexemplar av tidningen mejlar du namn och postadress till pren@damedia.se



Guldpokal till både Borås och Bergslagen

Ju fler medlemmar som får facklig kunskap desto starkare blir hela organisationen. Det ska hedras! Därför delas det sedan några år tillbaka ut en guldpokal för bästa studieresultat på träffen för avdelningarnas studieorganisatörer.

För 2018 blev det dessutom två pokaler – en till IF Metall Borås och en till IF Metall Bergslagen.

– Vi har en enorm framgång vad gäller studier. Studiekommittén har verkligen jobbat stenhårt, berättar Henrik Andersson, IF Metall Borås, och fortsätter:

– Jag blir alldeles rörd av att deras insats genererat så stor framgång. Alla i hela avdelningen har engagerat sig i studiefrågan och det har gett resultat!

IF Metall Borås fick studiepriset för att de lyckats göra den största ökningen på utbildningarna som ingår i organisationslyftet jämfört med tidigare resultat från 2017 till 2018.

Den andra pokalen tog Mikael Westberg och Henrik Jansson

emot för att ta med sig hem till IF Metall Bergslagen. Avdelningen fick bonuspris för att de från 2017 till 2018 är den avdelning som lyckats göra den största ökningen på antal som gått

Medlem i facket.



Ta tillbaka jämlikheten

Klyftorna har ökat i Sverige under de senaste decennierna, konstaterar LO:s jämlikhetsutredning i sin slutrapport. En ny skattepolitik utan undantag för höginkomsttagare, en mer jämlik skola och ett statligt byggbolag för bra bostäder till alla är tre av 115 förslag för ett mer jämlikt Sverige. Slutrapporten, flera delrapporter och de 115 förslagen finns att läsa på lo.se.



Värva en medlem – gå två på bio!

Du har väl inte missat att den medlem som värvar en ny får två biobiljetter som tack för insatsen?

Gör ansökan tillsammans med den nya medlemmen på ifmetall.se och mejla namn och personnummer på er båda till kampanj@ifmetall.se (max 10 personer). Biljetterna kommer inom en månad.

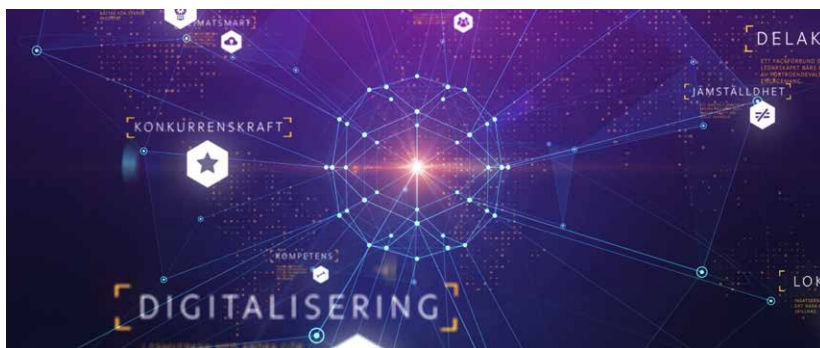
Sprid ordet och sätt upp en affisch! Låt oss bli fler och ännu starkare tillsammans!

Ladda ner affischen och läs mer på ifmetall.se/aktuellt/medlem-varvar-medlem

Framgångsnycklar för en hållbar framtid

Vilken är framgångsnyckeln till en hållbar framtid för svensk industri? Tyvärr räcker det inte med en – det behövs en hel nyckelknippa. Vi måste bli mer klimatsmarta. Mer jämställda. Vi behöver höja kompetensen och öka vår konkurrenskraft. Bli mer innovativa. Värna solidaritet, delaktighet, tillgänglighet och mångfald. Öka tryggheten på arbetsplatserna. Stärka Sverige som exportnation och investeringsland. Vi behöver se till att digitalisering och teknikomställning blir en framgång för våra medlemmar.

Jobbet ska vi göra på arbetsplatserna, inom organisationen och i samarbete med andra aktörer ute i



samhället. Lokalt och globalt.

En och en kan vi göra ett bra jobb. Tillsammans kan vi påverka samhällsutvecklingen.

Fram till kongressen 2020 kommer flera filmer att publiceras. En för varje framgångsnyckel.

Förhoppningen är att de ska inspirera till stolthet, tankar, idéer och engagemang som gör kongressen 2020 till IF Metalls bästa någonsin. Se den första filmen om framgångsnyckeln *konkurrenskraft* på ifmetall.se/kongress

Månadens medlemserbjudande

Sverige är ett avlångt land och inrikesflyget behövs för att familjer och företagare ska kunna fortsätta umgås och leva. Mellan den 28 oktober 2019 och 5 januari 2020 erbjuder flygbolaget BRA förmånliga priser till och från 13 destinationer i Sverige via Bromma, Stockholm. Bokning ska ske den 1–31 oktober. BRA klimatkompenserar alltid för din resa, utan extra kostnad. Läs mer på lomervarde.se



Hans tips för lyckade förhandlingar

- Läs på! Kolla upp allt om vad som gäller, regler, lagen, kollektivavtalet.
- Förbered dig noga. Gå inte med på att bli kallad till förhandling med kort varsel. Kräv att få reda på mötets dagordning i god tid och se till att få ordentligt med tid för förberedelse. Utan fakta och kunskap får du svårt att lyckas i förhandlingen. Försök ligga ett steg före.
- Förhandla inte ensam. Jag har alltid klubbens förhandlingsdelegation med mig. Du behöver vittnen.
- Låt förhandlingarna ta tid. Ha inte bråttom. Låt er inte bli pressade till att fatta snabba beslut.
- Förankra besluten. När det finns ett färdigt förslag, samla styrelsen och rösta. Förankra hos medlemmarna genom medlemsmöten.

Läs fler tips på ifmetall.se/info

Kunskap bästa bas i förhandlingen

Hans Pacheco är ganska ny som förhandlare, men har redan fått många insikter om vad som gör en lyckad förhandling. Han tror på kunskap som bas – att ta alla tillfällen att utbilda sig och läsa på. Och när det gäller förhandling är rådet enkelt: förhandla inte ensam.

På Sherwin-Williams i Märsta mår det fackliga arbetet bra. Många säger att det var länge sedan klubben var så stark. Hans Pacheco, som är inne på sitt andra år som klubbordförande, tror att det delvis beror på att styrelsen arbetat hårt med att strukturera sitt arbete.

– Mitt första år som ordförande slet jag väldigt hårt, men nu har vi fått till en bra fördelning och vi får mycket gjort, säger han.

Att vara flera ger styrka

I våras var det andra gången Hans Pacheco förhandlade lokala avtal för de cirka 80 kollektivanställda på företaget. Framgångsreceptet består till lika delar av att vara ordentligt påläst och att inte vara ensam i förhandlingarna.

– Jag har koll på lagen och kollektivavtalet, det är mina verktyg i förhandlingen. Styrkan får vi genom att vara flera när vi förhandlar. Vi har en förhandlingsdelegation på klubben, så jag är aldrig ensam. Vi stöttar varandra och har tydliga uppgifter under förhandlingen, förklarar Hans Pacheco.

Kunskaperna tackar han fackets kurser för, hela styrelsen har satsat hårt på att utbilda sig. Det ger en säker grund och mod och uthållighet vid förhandlingarna. Hans Pacheco känner ingen press att ta ett bud han inte är nöjd med.

– I våras gick förhandlingarna ganska segt i början, det var ett par saker som vi inte kom överens om. Till slut blev arbetsgivaren lite otålig och tyckte att vi måste komma framåt. Men jag sade som det var. Medlemmarna får sina löneökningar retroaktivt, vi kan förhandla fram till jul om det behövs, säger han och skrattar.

Till slut blev det ett avtal som en övervägande majoritet av medlemmarna var väldigt nöjda med och som kändes rättvist för de flesta.

Ta god tid att prata med medlemmarna

Men hundra procent nöjda medlemmar går nog inte att få, tror Hans Pacheco. Förra året var det tre medlemmar som var besvikna över att inte ha fått de stora löneökningar de hade hoppats på. Som en följd ville de lämna facket. Det blev en lång pratstund om vad



Att vara påläst och förberedd är viktiga verktyg i en förhandling, menar Hans Pacheco.

– Jag vågar prata med cheferna. Jag är inte rädd, för jag vet vad jag pratar om.

facket egentligen är.

– Jag kände att det var fel anledning att gå ur. Jag frågade dem om de har bil. Alla sade ja. Okej, har ni försäkring till bilen? Det hade de allihop. Det är facket, sade jag. Samma sak, en trygghet, att inte behöva stå ensam.

Medlemmarna stannade och det kom också fem nya medlemmar. I år har klubben växt med ytterligare tre–fyra medlemmar. Ett bra utgångsläge för den stundande avtalsrörelsen.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Daniel Roos

De fackliga värnen

Kollektivavtalet bygger på det fackliga löftet om att aldrig jobba för lägre lön eller sämre villkor än vad vi gemensamt kommit överens om. På så sätt behöver arbetare inte konkurrera med varandra genom att pressa lönerna nedåt.

Men löftet kan hotas i dåliga

tider, om arbetare blir tvungna att ta ett jobb till lägre lön för att helt enkelt klara sin försörjning. Därför behöver vi ett system som hindrar marknadskrafterna från att pressa arbetare till att konkurrera mot varandra, som skyddar det fackliga löftet. Det kallas *De fackliga värnen*.

1 Full sysselsättning

I tider av hög arbetslöshet ökar risken att arbetare ställs mot arbetare. Då hotas det fackliga löftet, eftersom arbetare behöver konkurrera med varandra om jobben. När många har jobb är det i stället arbetsgivarna som får konkurrera med varandra om arbetskraften, och då är det lättare att ställa krav på bra löner och arbetsvillkor.

DET FACKLIGA LÖFTET

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än vad vi har kommit överens om."

Vi lovar varandra detta i den djupa löfte så måste arbetsgivaren uppfylla.

2 Aktiv arbetsmarknadspolitik

När man måste lämna ett jobb och söka ett nytt ska man få stöd att komma tillbaka i jobb. Arbetsmarknaden förändras ständigt och vi måste lära nytt för att ta de nya jobb som växer fram. Därför krävs en utbildningspolitik som ger den arbetslöse rätt kompetens och möjlighet att ställa om till ett nytt jobb, i stället för att behöva konkurrera om lägre kvalificerade jobb.

3 Hög arbetslöshetskassa

A-kassan är en omställningsförsäkring som den som har jobb är med och betalar, så att vägen för den arbetslöse på väg mot ett nytt jobb ska präglas av ekonomisk trygghet. Klarar man inte sin vardagsekonomi under arbetslösheten finns annars risken att man tvingas ta ett jobb till lägre lön än vad kollektivavtalet säger. Därför fungerar en bra A-kassa som skydd för både den arbetslöse och för de anställdas löner.

onsin under några omständigheter
re lön än det vi nu lovat varandra.
insikten att om vi alla håller detta
a våra krav!"

4 Ett starkt anställningsskydd

Lagen om anställningsskydd reglerar hur man får anställa, men även hur man får säga upp. Vi behöver ett starkt anställningsskydd så att arbetsgivare inte ska kunna byta ut en anställd mot en arbetslös. Någon som exempelvis driver fackliga frågor eller ställer krav på bättre arbetsmiljö ska inte riskera att därför bli uppsagd. Det får inte heller vara lätt att säga upp någon som varit anställd länge. Om arbetsgivaren investerar i den anställdes kompetens ökar därför också dess anställningstrygghet.

5 Rikstäckande kollektivavtal

Med rikstäckande kollektivavtal gäller samma lägstanivåer för alla som jobbar i samma bransch. Då kan inte en arbetsgivare pressa anställda till att acceptera lägre löner eller sämre arbetsvillkor. Arbetare behöver då inte heller konkurrera med varandra om jobben genom att erbjuda sig att jobba till lägre lön eller sämre villkor. För att kunna teckna bra kollektivavtal krävs det att många är medlemmar i facket.

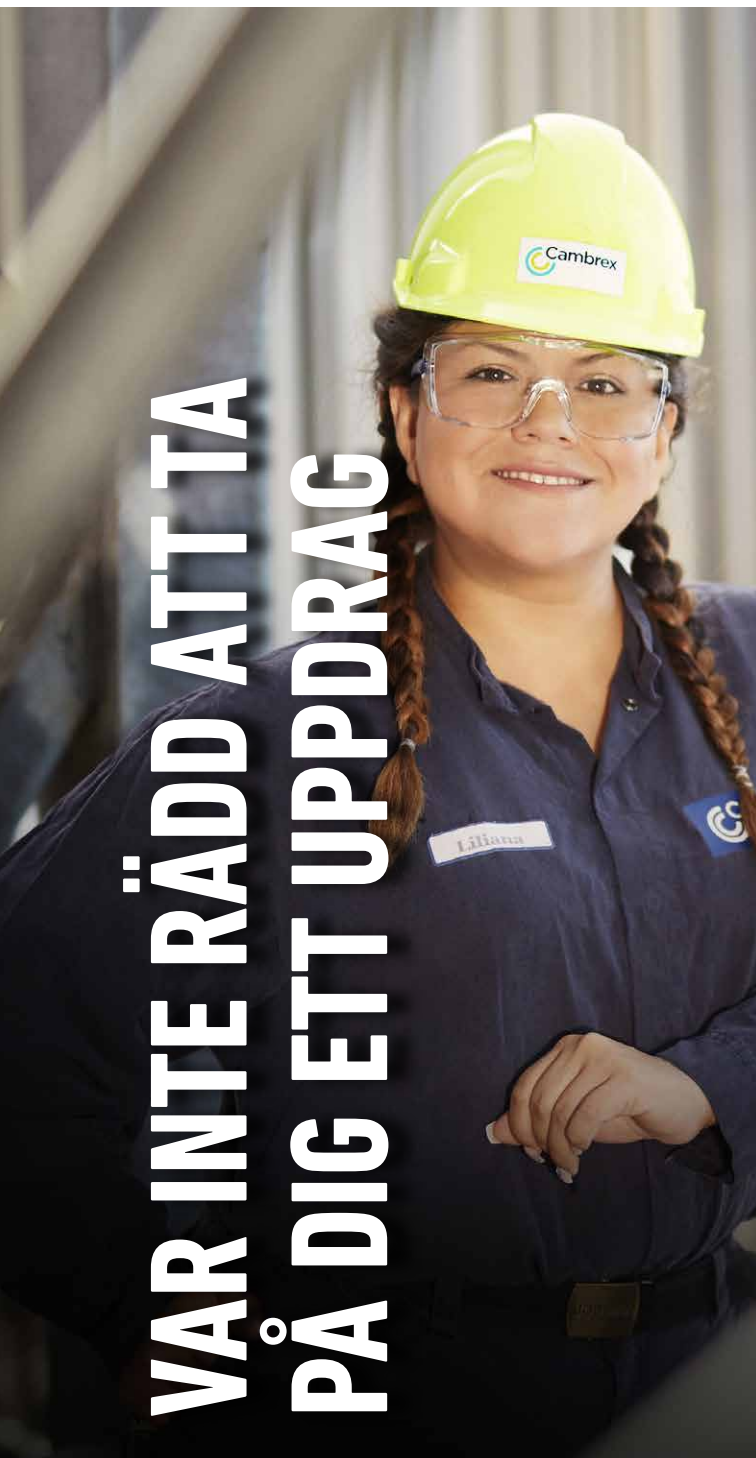


IFMETALL

UPPDRAGET - kongressombud



VAR INTE RÄDD ATT TA PÅ DIG ETT UPPDRAG



Våga ta uppdraget! Det säger Liliana Benito Stenberg, processoperatör på Cambrex i Karlskoga, och ombud på kongressen 2017. Till kongressen 2020 är det dags igen.

En ansvarsfull roll där Liliana tillsammans med 299 andra ombud och förbundsstyrelsen ska fatta demokratiska beslut om IF Metalls framtida fackliga arbete:

– Det känns hedrande och mycket ärofyllt. Det är väldigt roligt att mina arbetskamrater vill att jag företräder dem igen.

Vi påverkar politiskt genom kongressen

Att det är en hel del jobb att läsa igenom alla faktspackade motioner är inget Liliana Benito Stenberg sticker under stol med. Men det uppvägs av att det är så lärorikt och utvecklande. För henne har uppdraget inneburit en större insikt i hur politiken fungerar och att det faktiskt går att påverka genom de beslut som kongressen fattar.

– Att påverka våra villkor genom att skriva motioner som röstas igenom skapar förändring på sikt, det är det allra viktigaste. Besluten träder i kraft även om det kan ta tid, säger hon.

Kvinnliga förebilder behövs

Liliana Benito Stenbergs bästa kongressminne från 2017 är att ha varit med om att rösta fram Marie Nilsson som ordförande. Det var viktigt att IF Metall fick en kvinna som ordförande för första gången i en annars mansdominerad bransch:

– Marie Nilsson är en viktig förebild för oss kvinnor i industrin. Det var också himla kul att få en selfie med Stefan Löfven!

Viktigt att våga fråga om hjälp

Som råd till kongressombud som har uppdraget för första gången hälsar Liliana Benito Stenberg att det är viktigt att vara förberedd, att ha läst motionerna noga och se vilka du vill yrka bifall (säga ja) till i talarstolen. Hon menar också att det är helt okej att vara lite nervös.

– Du får ju gå en utbildning och det är också helt okej att ta stöd av din klubb eller avdelning. Ingen är född till kongressombud – det lär du dig på vägen!

TEXT: Magdalena Marklund

FOTO: Thord Saxin

Nu är den här: de förtroendevaldas egen app

Beskedet från kongressombuden 2017 var tydligt. IF Metall behöver en app. Och där började processen som nu lett fram till färdig produkt. En app för förtroendevalda.

– Vi har gjort ett gediget grundarbete för att ta reda på vad som bör finnas i appen och vad det är de förtroendevalda behöver. Vi har genomfört intervjuer med förtroendevalda och ombudsmän, vi har tagit in enkätsvar samt genomfört workshops med förtroendevalda, säger kommunikationschef Åsa Märs och fortsätter:

– Men vi har också tittat på våra handlingslinjer och mål så att appen kan bli ett verktyg att nå målen. Till detta kommer arbetet med att designa och få appen att fungera rent tekniskt samt fylla på med innehåll.

I appen finns till exempel snabb tillgång till det egna kollektivavtalet, guider om ditt eget uppdrag, möjlighet att skriva in ny medlem, tips och trix när det gäller att värva nya medlemmar och en bank med svar på vanliga frågor. Det mesta är sökbart och krångliga

svenska "fackord" översatts till engelska, arabiska och thai. Loggar in gör du med BankID.

– Och arbetet med appen slutar inte här. Vi kommer att fortsätta fylla på med innehåll och funktioner. Här är det viktigt att vi får in tips och åsikter på funktion och innehåll från så många förtroendevalda som möjligt så att appen fortsätter leva och blir bättre och bättre.

Vill du veta mer om hur du laddar ner appen? Läs mer på ifmetall.se.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se



Har du tips och åsikter på funktioner och innehåll till appen? Mejla till appen@ifmetall.se



Första kliven mot framtidens starka fack

IF Metalls framtidskonferenser, som är ett helt nytt sätt för förbundsstyrelsen att samla in synpunkter från medlemmar och förtroendevalda, blev en riktig energikick för de inblandade.

Jag slås av hur otroligt engagerade medlemmar och förtroendevalda vi har i vårt förbund, säger Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare.

Under fyra konferenser, från Umeå i norr till Malmö i söder, har förbundsledningen träffat både medlemmar och förtroendevalda för att diskutera framtidens viktiga fackliga frågor.

Alla åsikter och förslag på hur förbundet även fortsättningsvis ska kunna vara ett starkt och relevant fackförbund ska sedan kokas

ihop och överlämnas till förbundsstyrelsen, som ett led i förberedelserna inför kongressen 2020.

Konferenserna bjöd på många intressanta diskussioner och åsiktsutbyten, men också på mycket skratt, glädje och framtidstro. Samt, inte minst, många kloka råd till förbundsstyrelsen.

– Det finns en stark vilja att vara med och skapa framtidens IF Metall, säger Anna Jensen Naatikka.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Kommunikationsenheten



Tips

Information om kongressen 2020 hittar du på ifmetall.se/kongress



**Hållbar
framtid**
KONGRESS 2020



Drogerna ska bort – inte de anställda

Drogerna måste bort från arbetsplatserna. Den som missbrukar droger ska däremot i första hand få hjälp, precis som vid alkoholmissbruk och andra sjukdomar. Det är inget mindre än arbetsgivarens skyldighet, menar Darko Davidovic, förbundsjurist.

Droger tycks bli ett allt vanligare inslag på våra arbetsplatser. I Sverige är såväl drogförsäljning som droginnehav förbjudet enligt lag. Kanske är det därför som så många tror att den som missbrukar droger på arbetstid per automatik blir av med sin anställning och att arbetsgivarens ansvar slutar där. Så enkelt är det dock inte, menar Darko Davidovic:

– Bruk av droger på arbetsplatsen är både oacceptabelt och olagligt. Det viktigaste av allt är därför att arbetsgivaren har en plan för att säkerställa att arbetsplatsen är och förblir drogfri.

Arbetsgivaren har dessutom ett långtgående ansvar att förebygga ohälsa och arbetsolyckor, och anställda med missbruksproblem kan såklart utgöra en fara både för sig själv och för sin omgivning.

– Därför ska företaget även ha en policy för hur den som uppträder påverkat, eller testar positivt i ett drogtest, ska kunna få hjälp. På samma sätt som vid alkohol-



Darko Davidovic, förbundsjurist.

missbruk och andra sjukdomar.

Orsaken till missbruk ska med andra ord alltid utredas. Och arbetsgivarens rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering ska även omfatta alkohol- och drogmisbruk.

– Arbetsgivaren ska alltså se till att det finns ett handlingsprogram och att rehabiliteringsåtgärder sätts in om något händer. Arbetsmiljölagen ger en bra grund för allt detta, säger han.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Linda Håkansson



Fokusera på följande:

- Hur samverkar vi för att arbetsplatsen ska bli/förbli drogfri?
- Behövs det någon speciell utbildning för att vi ska kunna hålla droger och nyttjande av droger borta?
- Hur skapar vi samförstånd kring hur vi utför drogtestar samt hur vi hanterar resultaten av dessa?
- Vilken expertis behöver företaget ta hjälp av för att både kunna bedöma resultaten av drogtesterna samt utreda orsaken till varför en anställd nyttjat droger?
- Vilken rehabilitering kan företaget erbjuda?
- Hur följer vi upp det utförda arbetet och dess resultat?

Läs mer i *Riktlinjer för lokalt arbete mot droger på arbetsplatsen*, artikelnummer AA-104-19.

Den finns i webbshopen på ifmetall.se



BLICK FÅNGET



Nominera till LO:s kulturpris

Känner du till en intressant konstnär eller konstnärsgrupp som arbetar med bilder? Har bilderna arbetarrörelseinriktning? Skicka i så fall in en nominering till LO:s kulturpris!

Tre pristagare utses bland konstnärer som arbetar med målning, foto, teckning eller skulptur. En vinnare får 50 000 kronor och de övriga två får var sitt pris om 25 000 kronor. Prisutdelningen sker på LO:s kongress i juni 2020.

Nominera senast den 3 februari 2020 till kulturpriset20@lo.se. På LO:s webbplats kan du läsa mer om kulturpriset och om hur du gör för att nominera.

LO:s kulturpris har delats ut sedan 1962 och syftar till att uppmuntra kulturarbetare som på olika sätt i sin gärning främjar fackföreningsrörelsens grundläggande värderingar.

Har du blivit diskriminerad? Vänd dig då direkt till IF Metall

Medlemmar som utsatts för diskriminering ska numera kontakta IF Metall direkt för att få sina ärenden hanterade. Myndigheten Diskrimineringsombudsmannen (DO) har nämligen ändrat sina rutiner, och skickar inte längre vidare anmälningar om diskriminering till fackförbunden.

Det är förbjudet att missgynna eller trakassera människor på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Läs mer i IF Metalls broschyr *Stopp! Att arbeta aktivt mot sexuella trakasserier och kränkningar på jobbet* som finns i vår webbshop.

På DO:s hemsida finns en digital guide till aktiva åtgärder mot diskriminering i arbetslivet: aktiva-atgarder.do.se



Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan dela den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se



Vi behöver din hjälp!

Hur ser industriarbetarnas arbetsvillkor ut? Du har väl svarat på vår enkät som gått ut till alla förtroendevalda i klubb på arbetsplats med minst 25 medlemmar?

Dina svar är viktiga för hela organisationen och kommer att ligga till grund för framtidens arbete. Ju fler som deltar desto större underlag får vi och kan se hur industriarbetarnas arbetsvillkor ser ut och, inte minst, ser vad vi behöver bli bättre på.

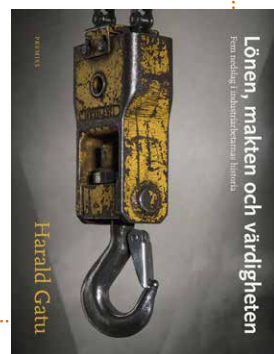
Så har du inte svarat än – gör det så fort som möjligt. Vi behöver din hjälp!

Lönen, makten och värdigheten

"Allt började en vårdag 1903 när åtta gjuteriarbets-
tare knackade på dörren till fabrikören på Hvilans
mekaniska verkstad och gjuteri i Kristianstad. De
ville ha tre öre mer i timmen. Kravet ledde till en
konflikt som skakade Sverige, och som i förläng-
ningen ledde fram till den svenska modellen."

Bakom varje kollektivavtal, varje paragraf
finns en konkret historia. I boken *Lönen, makten
och värdigheten* gör Harald
Gatu, reporter på Dagens
Arbete, fem nedslag i indu-
striarbetarnas historia.

Du som vill läsa mer, hör
av dig till info@ifmetall.se
med namn och postadress
så skickar vi ett exemplar.
Först till kvarn gäller.



Film om facket på flera språk

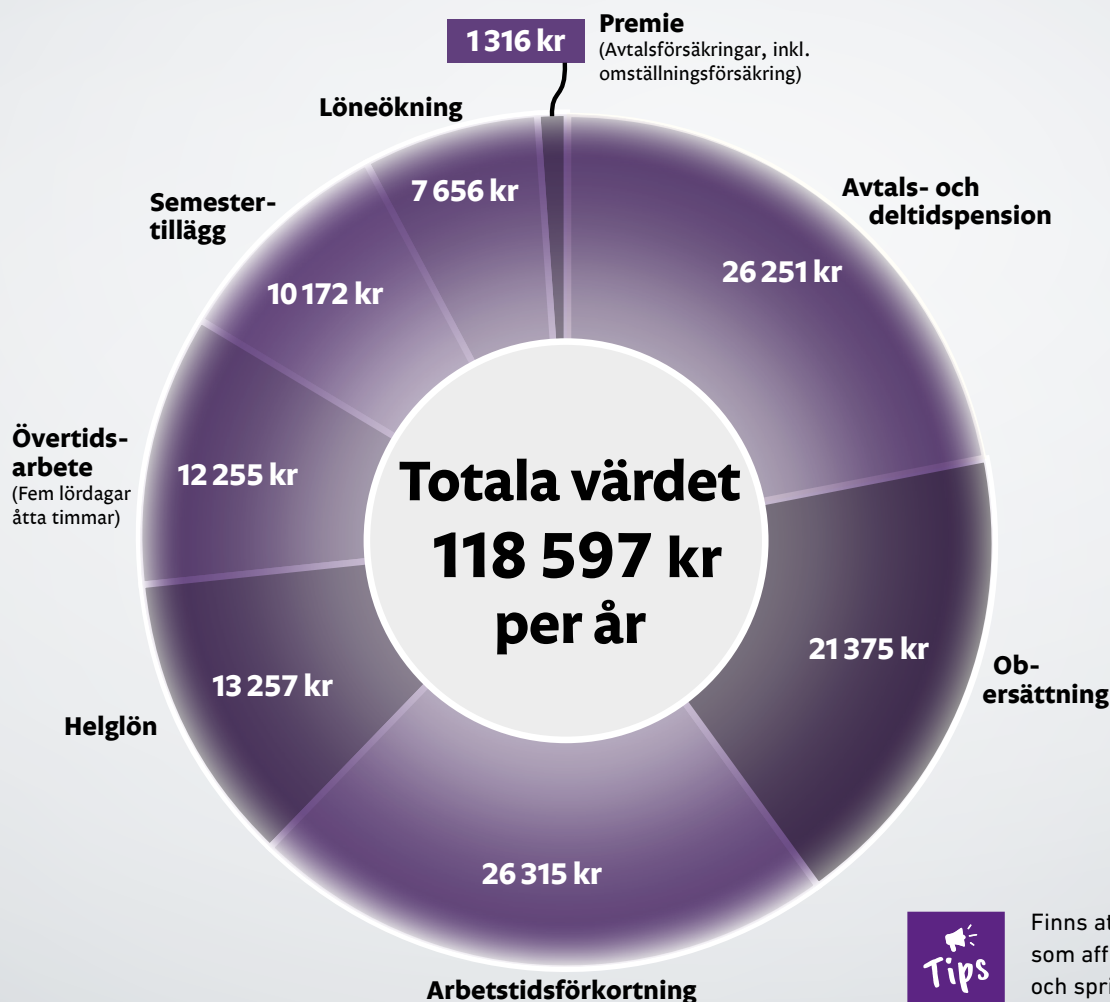
I IF Metalls film *Om facket inte fanns* beskrivs på ett
enkelt sätt hur det skulle vara på jobbet utan avtal
om lön, semester, arbetsmiljöregler med mera.
Förutom en svensk version finns nu filmen också
på engelska, thai och arabiska. Tipsa både medlem-
mar och blivande medlemmar om filmerna!

Gå in på [youtube.com](https://www.youtube.com) och sök på *Om facket
inte fanns*.

Knep & knåp SUDOKU

5		7	3		6		2	8
	2			7			3	
	6	9	2		8		7	4
1	8		7	5		4		
2	7			4	1			
7					2		5	
9			1	6	7	2	4	
					5		1	

Kollektivavtalet är guld värt



Finns att skriva ut som affisch och se och sprida som en animerad version på ifmetall.se/avtal2020

Värde av kollektivavtalet per år 118 597 kr
Medlemsavgift - 5 991 kr

Din vinst på fackligt medlemskap och kollektivavtalet : 112 606 kr

Beräknat på månadslön 29 000 kr. Arbetstid tvåskift 05:30–14:00 och 14:00–22:30 med 30 minuters rast.

[Gäller från juli 2019]

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

