

TINFO

Kunskap
är vägen
framåt

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
3/2019

02 Vi behöver
ungdomarna

06 Ljus framtid för
motorbranschen

08 Virsbo – en
del av Europa

12 Försäkringen som
ger stöd vid sjukdom

**Kompetens
= framtid**



IFMETALL



67 procent har inte fått någon kompetensutveckling alls det senaste året.

75 procent av de som har en plan för kompetensutveckling säger att den inte har genomförts.

46 procent tycker inte att arbetsgivaren tar ansvar för att ge den kompetensutveckling som behövs.

35 procent tror att det skulle vara svårt att få ett nytt motsvarande jobb någon annanstans om de förlorade jobbet.

*IF Metalls undersökning
gjord av Novus i december
2018. Underlaget är på 4 396
genomförda webbintervjuer.
Resultaten är viktade på kön,
ålder samt eventuella uppdrag.*



Tips

Stefans tips för MBC-arbetet

- Bra om avdelningens ungdomsansvariga och skolinformatörer kan arbeta tillsammans.
- Kontakta rektorn för gymnasieskola med fordonstekniskt program. Berätta om MBC, väck idén.
- Tillsammans med skolan kontakter ni företag och uppvaktar politiker.
- Bilda en lokal MBC-grupp av alla parter.
- Kontakta MBC för att gå vidare.

Läs och se fler tips:
motorbranschcollege.se

Vi behöver ungdomarna

Det finns många vinster med ett lokalt Motorbranschcollege. Och du som förtroendevald kan delta i processen att utveckla skolan. Det menar Stefan Frölander, förtroendevald i IF Metall Mellersta Norrland, som arbetade med certifieringen av Fyrvallagymnasiet i Östersund.

6 400 personer – så många kommer att behöva anställas i motorbranschen under de kommande åren, enligt branschens egna beräkningar. Det är där Motorbranschcollege, MBC, kommer in.

– Den tekniska utvecklingen går snabbt framåt och det är viktigt att utbildningarna hänger med för att eleverna ska få rätt utbildning, säger Stefan Frölander, förtroendevald i IF Metall Mellersta Norrland.

Var med och påverka

IF Metall ser han som en självklar part i arbetet, tillsammans med arbetsgivarna, de lokala företagen och politiken.

– Det fina med Motorbranschcollege är just samarbetet mellan alla de inblandade aktörerna. Vi

behöver vara med för att kunna påverka. På sikt kan vi gemensamt höja statusen för yrket bilmekaniker och för det fordonstekniska programmet.

Många och stora vinster

Även lokalt finns stora vinster att göra, för facket och övriga parter.

– Vi får kontakt med våra blivande medlemmar redan i gymnasiet. Det behövs för att vi ska kunna förnya oss. Vi får också en självklar plats att informera om facket och kollektivavtalet. Men i slutändan handlar det om att säkra kompetensförsörjningen.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se
FOTO: Stefan Jerrevång

Succéstart för Motorbranschcollege

Tio skolor igång, ytterligare 30 som vill ansluta sig. Eleverna hinner knappt ta studenten innan de fått anställning. Motorbranschcollege är redan en framgångssaga.

Motorbranschcollege, certifieringen av gymnasieskolor med fordonstekniskt program, har varit igång i ett och ett halvt år och har under den tiden fördubblat antalet skolor som kunnat få kvalitetsmärkningen.

– Tio skolor är certifierade i dag och fler är på gång, cirka 30 skolor är intresserade av att gå med, berättar Lina Skoglund, IF Metalls arbetslivsenhet och vice ordförande i Motorbranschcolleges styrelse.

Söktrycket har ökat till de certifierade skolorna, ett gott betyg till Motorbranschcollege. Allt fler företag stöttar också Motorbranschcollege och bidrar med resurser, motorer, teknik, fortbildning av yrkeslärare och annat.

– Det blir en vinst för alla. Eleverna får en utbildning med hög kvalitet som efterfrågas av branschen och leder till jobb. Företagen får personal med rätt kompetens.

En perfekt matchning



– Samarbetet har landat i något väldigt bra och alla parter är lika viktiga i konceptet, säger Lina Skoglund, IF Metalls arbetslivsenhet.

mellan skola och arbetsliv.

Motorbranschcollege är ett samarbete mellan IF Metall och arbetsgivarna i Motorbranschens Arbetsgivareförbund. Förutom skolorna själva deltar också företag från branschen och representanter från IF Metall och politiker lokalt i samarbetet.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Mikael Ljungström



Detta är Motorbranschcollege

Motorbranschcollege är en certifiering av skolor med fordonstekniskt program. Skolan måste uppfylla sex kriterier:

1. En säkrad kompetensförsörjning
2. En stärkt samverkan mellan skolan och branschen
3. Kvalitetssäkring på de fordonstekniska programmen
4. En god kompetensutveckling av yrkeslärarna
5. Ändamålsenliga maskiner, utrustning och lokaler
6. Ett kvalitetssäkrat arbetsplatsförlagt lärande

Läs och se mer på motorbranschcollege.se

Bråttom med ny kunskap

Arbetsuppgifterna i industrin förändras snabbt, i takt med den nya tekniken. Ändå säger nästan sju av tio av IF Metalls medlemmar att de inte har fått någon kompetensutveckling det senaste året.

Det är bråttom att komma till rätta med det här. Bristen på kompetensutveckling försvagar anställningsskyddet för många industriarbetare.

I dag gäller ofta inte turordningsreglerna "sist in, först ut" vid uppsägningar, eftersom det krävs att den som ska arbeta kvar har tillräckliga kvalifikationer. Om arbetsgivarna fick större ansvar för att erbjuda kompetensutveckling till de anställda, skulle fler ha tillräckliga kvalifikationer. Då skulle "sist in, först ut" gälla på riktigt.

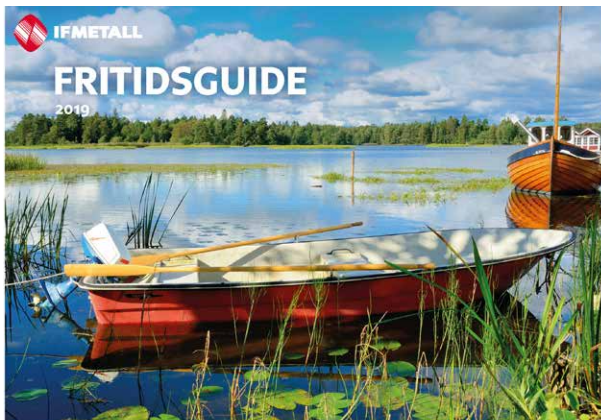
Därför kommer IF Metall att kräva mer kompetensutveckling i förhandlingarna med arbetsgivarna om arbetsrätten.

Digitaliseringen och automatiseringen innebär att många av oss industriarbetare behöver rustas med nya kunskaper för att kunna ta de nya, mer avancerade jobben som ersätter de gamla.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Utspridda över hela landet ligger natursköna semester- och fritidsmiljöer som IF Metall erbjuder medlemmarna i klubben eller avdelningen. Fritidsguiden hittar du i IF Metalls webbshop.

Arbetsplatsträffar under mars

Under mars månad genomför IF Metalls förbunds-kontor en turné bland arbetsplatserna för att träffa medlemmar och förtroendevalda. Cirka 60 arbetsplatsträffar kommer det att bli och syftet är att lyssna på vad medlemmarna tycker i olika frågor. Några ämnen som kommer att tas upp är avtalsrörelsen, kompetensutveckling, valet till Europaparlamentet och den nya inkomstförsäkringen. Arbetsplatsträffarna ersätter de tidigare IF Metallträffarna.

Följ förbunds- ordföranden på Facebook

IF Metalls förbunds-ordförande Marie Nilsson har en Facebooksida. Där kan du få en inblick i hennes vardag och vad uppdraget som förbundsordförande för IF Metall innebär. Följ gärna hennes arbete där! Sidan hittar du på facebook.com/ifmetallmarie



Siffersticken – ny och rätt version

En uppmärksam medlem hittade ett fel i foldern Siffersticken (grön färg). Tack till dig för din uppmärksamhet! Nu finns ny och rätt version (blå färg) att beställa hem från IF Metalls webbshop. Den kommer liksom tidigare att skickas till alla klubbar.



Siffersticken 2019

Basbelopp

Prisbasbelopp	46 500 kr
Förhöjt prisbasbelopp	47 400 kr
Inkomstbasbelopp	64 400 kr

Socialförsäkringar

– Högsta sjukpenning-grundande inkomst	372 000 kr
– Högkostnadsskydd, sjukvård (landstinget beslutar)	1 150 kr/12 mån. period
– Högkostnadsskydd, medicin	2 300 kr/12 mån. period

Allmän pension

– Högsta pensionsgrundande inkomst	7,5 inkomstbasbelopp
------------------------------------	----------------------

Tandvård

Allmänna tandvårdsbidraget är 300 kr eller 600 kr beroende på ålder.

Högekostnadsskydd

Om man under en 12-månadersperiod fått åtgärder utförda vars sammanlagda referenspris överstiger 3 000 kr gäller högekostnadsskyddet.

- 50 procent av referenspriset för sammanlagda åtgärder mellan 3 000 och 15 000 kr
- 85 procent av referenspriset för den del som överstiger 15 000 kr

Arbetskadeförsäkring

– Lägsta inkomstförlust för att få livränta prövad	11 625 kr
– Tandolycksfall	

Observera att hela kostnaden för tandolycksfall ska ansökas om hos Försäkringskassan om olycksfallet sker på arbetet. Sker olycksfallet på fritiden gäller din medlemsförsäkring i IF Metall – GF 59000 som alla medlemmar under 65 år har.



Kort om IF Metall

Medlemsstatistik, avgifter m.m.

Januari 2019

Hur många medlemmar är vi? Vilka avtal är störst? Vad är medlemsavgiften? Svar på dessa frågor och många fler hittar du i fickfoldern Kort om IF Metall som nu är uppdaterad för 2019. Beställ den från IF Metalls webbshop.



Facklig styrka globalt

På Volvo i Thailand har det svenska och thailändska fackliga samarbetsprojektet på kort tid resulterat i 435 organiserade medlemmar, varav 50 kvinnor, och en nybildad klubb.

– Det thailändska facket gör ett fantastiskt bra jobb, säger Glenn Abrahamsson, IF Metalls organisationsenhet och projektsamordnare.

Den nybildade klubben har redan visat prov på sin gemensamma styrka. För en tid sedan blev 10 medlemmar och ytterligare några anställda uppsagda.

– Samtliga är nu åter i tjänst, helt tack vare klubbens arbete, berättar Glenn Abrahamsson.

IF Metall stämmer företag för nio års fusk

IF Metall stämmer kemiföretaget Swed Handling AB i Gävle i Arbetsdomstolen. I upp till nio års tid har företaget inte gett de anställda den arbetstidsförkortning som de har rätt till enligt kollektivavtalet.

– Våra medlemmar har fråntagits rätten till betald ledighet i en vecka per år i upp till nio års tid. Vi kräver att företaget ska betala ersättning motsvarande den tid

då de arbetat trots att de hade kunnat vara lediga. Dessutom yrkar vi på att var och en får ett ideellt skadestånd. Det ska kompensera skadan de lidit av att ha berövats tid som de kunnat använda för familj och fritid, säger IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic.

IF Metall yrkar också att företaget betalar skadestånd till förbun-



det på 250 000 kronor för kollektivavtalsbrott. Ersättningsanspråket uppgår till totalt 617 522 kronor.



Månadens medlemserbjudande

Redo för sommaren? Opus Bilprovning ger dig 100 kronor rabatt på kontrollbesiktning av personbil (max 3 500 kg), husvagn, husbil och motorcykel om du gör bokningen under april 2019. Ta med medlemskortet och visa upp vid besiktningen!

Gå in på lomervarde.se/ifmetall för mer information om erbjudandet – och alla andra rabatter som du får genom medlemskortet.

Ljus framtid för motorbranschen

På Tullängsskolan i Örebro får eleverna sin praktiska undervisning i en stor, ljus hall med modern utrustning. Skolan var en av de första att bli certifierad som Motorbranschcollege och verksamheten har sedan dess fått ett lyft. Bland sistaårseleverna är det flera som redan fått jobb, trots att det är månader kvar till studenten. Victor Lundqvist är en av dem, han har kontrakt klart med Rejmes.

Victor Lundqvist har alltid varit intresserad av bilar, så yrkesvalet kom naturligt.

– Jag har fått intresset från pappa, vi höll på mycket med motorer och bilar när jag växte upp. Men jag har blivit mer och mer intresserad med åren.

Utbildningen på Tullängsskolan ger han gott betyg.

– Lärarna är väldigt kunniga, de kommer från branschen och vet hur det är. Lokalerna är också bra. Jag gillar att det är mycket praktik. Det gör att man får känna på jobbet på riktigt, säger Victor Lundqvist.

Vände trenden

Certifieringen som Motorbranschcollege, MBC, är ett led i en långvarig satsning att lyfta det fordonstekniska programmet på Tullängsskolan, berättar programmets rektor Alexander

Wilhelmson.

– Redan 2011 började ett arbete för att få fler motiverade elever. Några år senare skrevs samarbetsavtalet med Volvo, som sedan dess stöttat skolan. Samarbetet lade grunden till att vi kunde bli certifierade.

De sex kriterierna som alla MBC-skolor förbinder sig att följa fungerar utmärkt, tycker Alexander Wilhelmson.

– De är ett bra stöd och har hjälpt till att öka kvaliteten i vår undervisning. Följer vi kriterierna gör vi det som branschen vill ha.

Ökat söktryck och stolta lärare

Finns det då några nackdelar med certifieringen och kriterierna? Alexander Wilhelmson tänker efter.

– Ja, det är resurs- och tidskrävande att följa kriterierna. Men

det är egentligen ingen nackdel, för certifieringen ger så mycket. Söktrycket har ökat, lärarna är stolta över att arbeta på skolan och MBC-certifieringen kan vi använda i elevrekryteringen. Men det gäller att hitta former. Vi arbetar för att en av lärarna ska ha arbetet med MBC-frågor som en del av sin tjänst.

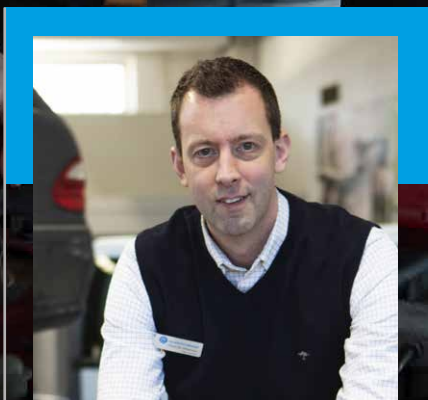
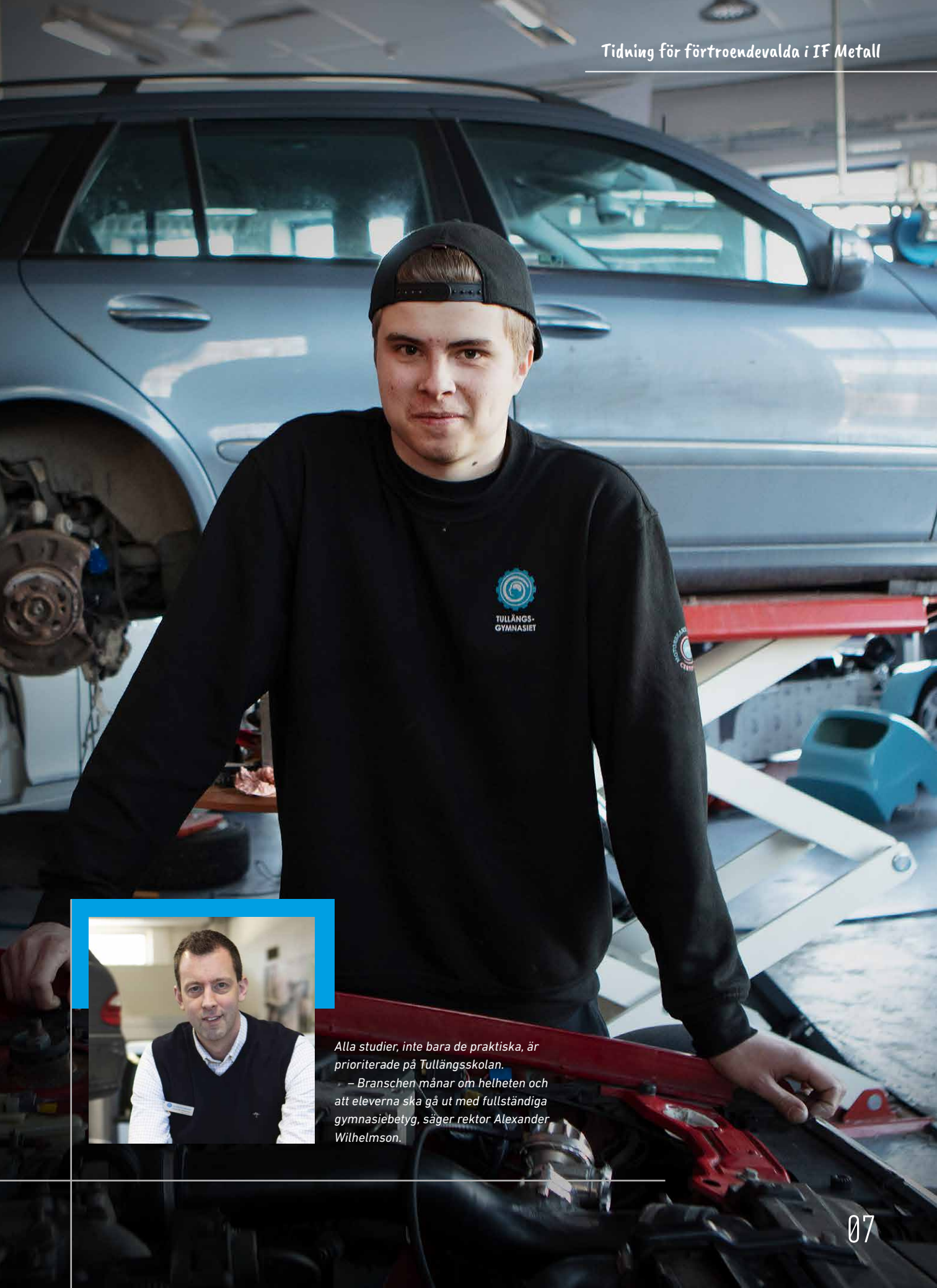
Jobb som väntar

Tredjeårseleven Victor Lundqvist ser ljusst på framtiden inom motorbranschen. Efter studenten börjar han jobba hos Rejmes, en av skolans samarbetspartners.

– Det kommer alltid att finnas jobb för den som är duktig. Jag har fått en bra utbildning här på skolan.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Dan Lindberg



Alla studier, inte bara de praktiska, är prioriterade på Tullängsskolan.

– Branschen mår om helheten och att eleverna ska gå ut med fullständiga gymnasiebetyg, säger rektor Alexander Wilhelmson.



Joakim Göransson, klubb-
ordförande på Uponor i Virsbo.

Tips

Lästips: IF Metalls skrift *Därför EU*. Beställ den utan kostnad från webbshoppen (artikelnummer FP-003), eller ladda ned den på ifmetall.se/val. Där finns mer material om valet. Även filmer och bilder som du kan dela i sociala medier.

Virsko

– en del av Europa

Just där tåget stannar till i Virsko ligger tre industrier tätt samlade intill sjön. Sammanlagt innebär det ungefär 600 arbetstillfällen i ett samhälle med drygt 1 500 invånare. Siffrorna är talande för industrins betydelse för Virsko – och för hela bygden runt omkring.

– Mycket hänger på att vi har en livskraftig industri, säger Joakim Göransson, klubbordförande på Uponor, som är ett av de tre företagen.

I utkanten av Europa men i centrum av teknikutvecklingen. I Virsko lägger välutbildade industriarbetare och bra handelsmöjligheter grunden till framgång. Det allra mesta som Uponor tillverkar exporteras, främst till Europa.

– Europa är vår hemmamarknad. Vi är beroende av bra handelsvillkor och ett bra fungerande EU, menar Joakim Göransson.

Konkurrerar med teknik i framkant

I internationella koncerner som Uponor blir det ofta en dragkamp mellan länder om investeringar. I Virsko är man mitt uppe i en teknikomställning där momenten i produktionen av plaströr samlas i en och samma lina. En stor investering som också ställer krav på industriarbetarna.

– I Sverige har vi goda löner av flera anledningar. Dels för att vi har en bra utbildningsnivå och är bra på att ta till oss ny

Därför röstar jag i valet till Europaparlamentet



Sara Skoglund,
huvudskyddsombud
Q-Med AB

– Jag röstar för att få en bättre arbetsmiljö för samtliga arbetare i EU. Våra motparter som vill driva igenom försämringar för oss arbetare kommer inte att ligga på soffan den 23–26 maj. (Foto: Tor Johnsson)



Robin Wesche,
ordförande IF Metalls
ungdomskommitté

– Jag röstar för att jag värnar om demokratin och mänskliga rättigheter, och för att slå tillbaka den högerextremism som råder ute i Europa i dag. (Foto: Annika Tripke-Lund)



Carola Andersson,
avdelningsordförande IF
Metall Södra
Västerbotten

– Jag röstar för att jag vill göra vad jag kan för att påverka vilka som ska föra vår talan i EU-parlamentet, men även för att nyttja min rätt att rösta. (Foto: privat)



4 frågor i fokus

teknik, men även för att vi har effektiviserat industrin, säger Joakim Göransson.

Flera av de frågor som IF Metall driver inför Europaparlamentsvalet berör just skillnaderna i förutsättningar för industriarbetare i Europa. EU-samarbetet ses som en möjlighet att stärka fackliga rättigheter och förbättra arbetsmiljön i de länder vi handlar med – och konkurrerar med. Tanken är att när industriarbetare i andra länder får det bättre minskar också risken att löner och villkor dumpas i Sverige.

– Man behöver inte åka långt för att hitta länder med sämre facklig styrka och med sämre arbetsmiljö, konstaterar Joakim Göransson.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Kim Lill



Med detta nummer kommer en affisch som visar IF Metalls krav och hur partierna har röstat om viktiga frågor för industriarbetarna. Sätt upp den på anslagstavlan.

I valrörelsen 2018 drev IF Metall fyra egna krav. Även inför Europaparlamentsvalet i maj är det fyra frågor som förbundet lägger extra fokus på. Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande och fackligt-politiskt ansvarig, förklarar varför just dessa krav är så viktiga.

Våra jobb behöver EU

– 70 procent av vår export går till länder inom EU:s så kallade inre marknad. Det är viktigt för industrin, jobben och välfärden att vi har de bästa handelsmöjligheterna med dessa länder. Det hade dessutom varit omöjligt att få lika bra handelsvillkor med andra delar av världen om vi inte hade tillhört EU.

Ett EU för oss

– Ett starkt Europa kräver sociala och fackliga rättigheter. Vi behöver ändra i EU:s grundlag så att de blir minst lika viktiga som marknadens rättigheter. Det krävs fackliga rättigheter i alla länder för att undvika dumpade arbetsvillkor och löner i Sverige.

Ingen ska dö av jobbet

– Bättre arbetsmiljö i hela Europa stärker vår egen arbetsmiljö i Sverige. Vi kan aldrig acceptera att dålig arbetsmiljö är avgörande för var produktion förläggs. Det är inte så vi ska konkurrera med varandra. Vi måste samarbeta inom EU även på detta område för att trygga vår egen arbetsmiljö.

Ett demokratiskt Europa

– Det är viktigt att demokratin stärks upp i hela Europa. Bara ett demokratiskt Europa ger förutsättningar för fria och oberoende fackföreningar. Vi vet ju att när högerextrema får makt är arbetares rätt att organisera sig bland det första de ger sig på.

TEXT: *daniel.k.hermansson@ifmetall.se*

UPP DRAGET



ÖMBÄRLIGT UPPDRAG I SKYMUNDAN

*Lastbilschauffören
Barbro Carlsson ser till att
Textilias tvätt kommer rätt
samt fixar nya kandidater
till fackliga uppdrag i IF Metall
Uppland där hon är valbered-
ningens ordförande.*

Arbetet i en valberedning sker ofta i skymundan. Sanningen är att våra klubbar och avdelningar, ja hela organisationen, står och faller med just detta uppdrag. Utan nya kandidater att välja blir det ingen verksamhet.

Barbro Carlsson vet, hon har lång facklig erfarenhet och är valberedningens ordförande i avdelningen IF Metall Uppland.

Barbro Carlssons fackliga uppdrag är spännande nog, men pratar man om henne måste man också nämna att hon är en ganska ovanlig IF Metallare. Hon kör nämligen lastbil och dessutom gör hon det på övertid.

– Jag har egentligen gått i pension, men eftersom jag trivs och har så bra kontakt med mina kollegor har jag fortsatt jobba, säger hon.

Lastbilschaffis och valberedare

Lastbilen som hon kör tillhör Textilia i Rimbo och hon plockar upp och lämnar tvätt i hela Stockholmsområdet. Hon och hennes kollegor i två skift plockar upp tvätt motsvarande 15 000 hushållsmaskiner om dagen.

– Jag började i tvätten, men intresset för fordon och lastbilar har alltid funnits där. Jag är bilkårist och tog lastbilskort när jag var 30 år. Då började jag köra på somrarna när de andra chaufförerna hade semester. Sen blev det mer och mer.

Valberedningsarbetet pågår hela året, med några fasta punkter.

– Vi har en konferens på hösten och vi ser till att alla klubbar får inbjudan att nominera. Sen rullar det på. Kommer nomineringarna inte in får vi ringa runt och påminna, förklarar Barbro Carlsson.

Önskar fler med utländsk bakgrund

Det finns en hel del utmaningar i arbetet. Styrelsens sammansättning ska motsvara hur avdelningen ser ut. Därför måste man tänka på att så många olika avtal som möjligt ska vara representerade, det ska finnas yngre personer och minst 30 procent ska vara kvinnor.

– 30 procent kvinnor klarar vi, men det är inte helt enkelt att få in personer med invandrarbakgrund. Det är nog det svåraste.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Bea Tigerhielm

100-timmarsmålet nått för 70 procent av medlemmarna



Veli-Pekka
Säikkälä

Redan 2017 nådde IF Metall målet om 100 timmars arbetstidsförkortning per år på både Teknik- och Svemekavtalets områden. I år nås målet inom fler avtalsområden.

– Det här visar att när vi bestämmer en färdriktning och sedan håller i den, då ger det resultat för medlemmarna, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Det var på gamla Metalls kongress 1995 som förbundet beslutade att prioritera förkortad arbetstid för medlemmarna. I avtalsförhandlingarna som följde samma år drevs därför just det kravet.

Resultatet av förhandlingarna blev en dags arbetstids-

förkortning under den samman- tagna avtalsperioden.

Under årens lopp har sedan arbetstidsförkortningen, genom de centrala avtalsförhandlingarna, successivt byggts ut.

Behåller värdet

Inom Teknik- och Svemekavtalen har man redan passerat 100-timmarsmålet och på Stål- och Metallavtalets samt Motorbranschavtalets områden nås målet under 2019. Sammantaget berör detta drygt 70 procent av förbundets medlemmar som är i arbete.

– Jag är jättenöjd med utfallet, det tror jag våra medlemmar är också. Till skillnad från pengar så behåller ju dessutom arbetstidsförkortningen sitt värde över tid.

Flexibel modell

Hur man hämtar hem arbetstidsförkortningen varierar däremot från avtal till avtal, men också mellan arbetsplatserna.

– Vi ville ha en flexibel modell. De lokala parterna har alltid möjlighet att avtala om hur

de vill använda sig av tidsutrymmet. På vissa arbetsplatser kortas veckoarbetstiden eller tas ut på klämdagar, på andra arbetsplatser läggs tiden i en tidbank som den anställda kan ta ut som ledig tid.

Rätt att gå ned i tid

Sedan 2013 års avtalsrörelse har IF Metall dessutom byggt på med deltidspensionen på flera avtalsområden.

– Det är också en form av arbetstidsförkortning, som ger rätt att gå ned på deltid från den månad man fyller 60 år. De som väljer att inte gå ned i arbetstid får i stället en förstärkning av sin pension.

Det finns dock avtalsområden som ännu inte nått 100 timmar, framför allt för att man valt att prioritera andra avtalskrav i förhandlingarna med arbetsgivaren.

– Med andra ord finns det all anledning att fortsätta ställa krav på arbetstidsförkortning i olika former framöver, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se
FOTO: Gustav Gräll





Läs mer!

Avtalsförsäkringar är de försäkringar som vi förhandlat fram via våra kollektivavtal. Dessa försäkringar kan ge dig lite extra när du av olika anledningar är borta från jobbet.

På ifmetall.se/info finns mer information om AGS och andra avtalsförsäkringar.

På sidan 14 och 15 hittar du alla medlemsförsäkringar som finns i IF Metall.

Försäkringen som ger stöd vid sjukdom

Avtalade försäkringar kan aldrig göra någon frisk, men de ger ett ekonomiskt stöd vid allvarliga sjukdomar. IF Metalls försäkringshandläggare spelar en viktig roll i att ge trygghet till arbetskamraterna. Vad det betyder i praktiken vet Joachim Pettersson på GKN Aerospace i Trollhättan en hel del om.

Efter en mycket lång och svår resa av sjukdomar har Joachim Pettersson lyckats komma tillbaka till jobbet på halvtid. Fått beviljat halv sjukersättning och även fått extra ekonomiskt stöd via AGS, Avtalsgruppsjukförsäkring.

– Det började som en vanlig förkylning, som aldrig riktigt ville gå över. Jag mådde bara sämre och sämre. Hostade så att jag fick ont i revbenen och hade tungt att andas, berättar Joachim Pettersson.

Något var allvarlig fel

Till slut blev det ett besök hos läkaren som tyckte att Joachim Pettersson såg alldeles för blek ut och tog en massa blodprover. Dessa var alla dåliga, men oklart på grund av vad, så det blev även en röntgen. Då blev orsaken glasklar.

– Du sitter alldeles strax i en taxi till Uddevalla sjukhus, sa läkaren till mig, därför att du har en tumör på levern.



Taxin till Uddevalla blev nästan direkt en ambulans till Sahlgrenska i Göteborg och operation. Joachim Pettersson hann varken bli rädd eller riktigt förstå vad som hände.

– Men jag förstod ju att revbenen som gjort ont och andningen som blivit tung inte berodde på en simpel förkylning. Det var tumören som gjort levern så stor att den klämde på både lungor och revben.

Cellgifterna slog ut allt

Men allt var inte över med operationen. Något var ändå inte bra. Doserna av cellgifter som Joachim Pettersson var tvungen att ta blev allt högre. Det visade sig att han hade testikelcancer med metastaser på lever och lungor.

– Cancern tog cellgifterna död på, men också en hel del annat. Eftersom doserna var så höga så slogs mycket annat i kroppen ut.

Till exempel försvann allt skydd

av vaccinationer som Joachim Pettersson hade tagit sedan barnsben. Vistelserna på sjukhuset blev många och ibland längre än den planerade veckobehandlingen efter varje tvåveckorsperiod av vila i hemmet.

– Ibland gjorde de ingen nytta och då fick jag helt enkelt stanna kvar tills jag blev tillräckligt stark för att kunna åka hem för vila.

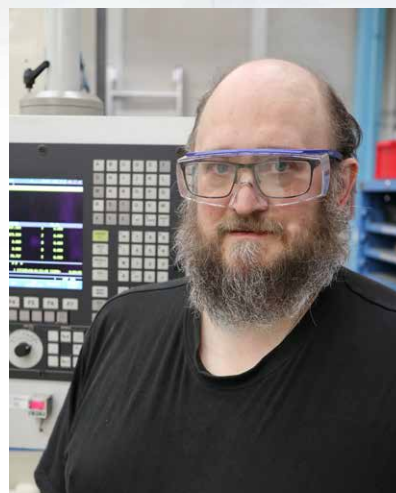
Friskförklarad och åter i jobb

Hela denna resa som tagit många års kraft av Joachim Pettersson nådde ändå ett lyckosamt mål. Att kunna friskförklaras.

– Ja, det blir man efter 10 års fritt från cancer, och det har jag nått.

Nu är han tillbaka i skivverkstaden, den avdelning han en gång började på för 32 år sedan. På halvtid och med halv sjukersättning samt ett tillägg från AGS.

– Ja, jag trivs bra här, jag gillar mitt jobb. Och någonstans vis-



Joachim Pettersson på GKN Aerospace i Trollhättan får nu tack vare AGS, Avtalsgruppsjukförsäkring, och sin försäkringshandläggare på klubben ett extra ekonomiskt tillskott.
Foto: Nicklas Sjöberg

ste jag väl att jag var försäkrad, men som många andra hade jag nog inte riktig koll. När man blir allvarligt sjuk så är det inte det första man tänker på.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

BLICK FÅNGET

Försäkringar



Som medlem i IF Metall har du ett bra och omfattande försäkringsskydd via din anställning eller medlemskap i förbundet. Genom att vi är många kan vi därmed få bra villkor och andra fördelar i försäkringarna.

IF Metall förhandlar med både arbetsgivare och försäkringsbolag, så att du och din familj ska kunna ha ett bra ekonomiskt skydd om något oförutsett händer – på arbetet eller på fritiden. Vissa av försäkringarna bygger på att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen. Andra får du genom ditt medlemskap.

Kom ihåg: Inga försäkringar är gratis! Vi betalar dem via skatter, avsatt löneutrymme, medlemsavgifter eller privat.

Dina medlemsförsäkringar

Som medlem i IF Metall (under 65 år) har du ett bra försäkringsskydd i form av en medlemsolycksfallsförsäkring på fritiden, en kompletterande livförsäkring och en barngrupplivförsäkring. Dessutom har du möjlighet att teckna fler försäkringar för dig och din familj till ett förmånligt pris. Samtliga medlemsförsäkringar administreras av Folksam.

– Medlemsolycksfallsförsäkring Fritid

Försäkringen innehåller olycksfallsersättning, akutersättning, sjukhusvistelse, rehabiliteringskostnader, tandskadekostnader, kroppsskadeersättning, krisförsäkring och medicinsk invaliditet 200 000 kronor. För att försäkringen ska kunna tillämpas krävs läkarbesök och att skadan anmäls inom tio år.

– Kompletterande livförsäkring

Försäkringen ger dina närmaste en trygghet om det värsta händer – att du dör i yrkesverksam ålder. Den innehåller ett grundbelopp, ett barnbelopp och begravningshjälp, och gäller för alla medlemmar som inte omfattas av Tjänstegrupplivförsäkring genom sin anställning.

– Barngrupplivförsäkring

Försäkringen gäller om barnet avlider från graviditetsvecka 23 och till och med hela det kalenderår barnen fyller 18 år. Barnen ska vara stadigvarande boende i Norden.

– Inkomstförsäkring (gäller från 1 juli 2019)

Försäkringen kompletterar ersättningen från a-kassan. På så vis kan du få upp till 80 procent av lönen i upp till 100 dagar, om du skulle bli arbetslös. Lön över 25 025 kronor/månaden ersätts från dag 1–100 i en arbetslöshetsperiod. Lön mellan 20 900 och 25 025 ersätts från dag 101–200 i en arbetslöshetsperiod. Ersättningen samordnas med utbetalningen från a-kassan.



Du kan komplettera ditt försäkringsskydd!

IF Metall har valt att samarbeta med försäkringsbolaget Folksam. Genom att vi är många kan vi få förmånligare försäkringar, än om var och en tecknar dessa själva.

Våra frivilliga försäkringar är:

- Sjuk- och efterlevandeförsäkring
- Hemförsäkring
- Medlemsbarn
- Medlemspension
- Sjuk 60 plus
- Olycksfall 60 plus
- Juristförsäkring
- Olycksfallskomplettering

Vill du komplettera ditt försäkringsskydd
– kontakta Folksam.



Är du blivande pensionär?

Ett par månader innan 65-årsdagen flyttas du automatiskt över i försäkringen *60 plus*, om du tidigare haft en sjuk- och efterlevandeförsäkring. Om du inte haft det måste du själv kontakta Folksam om du vill teckna försäkringen *60 plus*. Den gäller sedan fram till dess att du fyller 85 år.

Du får också ett erbjudande om att teckna fritidsförsäkringen *Olycksfall 60 plus*. Den ersätter *Medlemsolycksfall Fritid* som upphör den månad du fyller 65 år.

Om du fortsätter att arbeta efter att du fyllt 65 år omfattas du av IF Metalls *Medlemsolycksfall Fritid* så länge du arbetar, dock längst till dess du fyller 67 år.



Tipsa medlemmarna om Folksams språktjänst. På [folksam.se](https://www.folksam.se) finns kundservice på 16 olika språk, lättläst svenska samt teckenspråk.

Fler försäkringar?

Du kan omfattas av fler försäkringar via din klubb eller avdelning. För mer information – kontakta din försäkringsinformatör, din klubb, avdelning eller Folksam.



Har du pengar att hämta?

Missa inte att anmäla händelser som kan ge rätt till ersättning. Är du osäker vad som gäller för dig – kontakta din försäkringsinformatör eller Folksam på telefon 0771-950 950 alternativt [folksam.se/ifmetall](https://www.folksam.se/ifmetall).

Knep & knåp SUDOKU

		1	7	3	5	6		8
		4	2		8			
7			1					5
							9	3
	3		5	7		4		
						8		
		3		4	7	5		2
			9		6			4
4		2	3			7		9



Foto: Boliden/Stefan Berg

Starka känslor & samarbete tog hem arbetsmiljöpris



Sofia Stambro, sektionschef Hälsa, Miljö och Säkerhet, samt Maria Åkeman, bergtruckförare, tar emot Svemins arbetsmiljöpris 2019.
Foto: Magnus Stenberg/Svemin

Ett sms plingar till i mobilen. För några sekunder släpper Maria Åkeman den totala fokusen på körningen och svarar sin man. I nästa stund hörs kraschen när den 300 ton tunga bergtrucken demolerar bilen. Säkerhetsfilmerna som Boliden Aitikgruvan i Gällivare har gjort är starka och känsllosamma.

– Ja, man tar åt sig mycket mer när man ser det hända i en film, även om det inte är på riktigt, säger Maria Åkeman.

Filmskådis och bergtruckförare

Till vardags är Maria Åkeman bergtruckförare i Sveriges största kopparlagbrott där hon jobbat i åtta år och stortrivs. Men för en tid sedan

blev hon tillsammans med ett gäng av sina arbetskamrater skådespelare. Hon svarade genast ja när hon fick frågan från företaget.

– Kan jag bidra till att få mina arbetskamrater att tänka till en extra gång innan de tar en onödig risk och öka förståelsen för vilka fruktansvärda konsekvenser det kan bli, då gör jag gärna det.

Tre filmer blev det om säkerhet. Hela arbetet gjordes i samverkan mellan anställda och ledning. Det gjorde de så bra att de kammade hem Svemins arbetsmiljöpris 2019. Inför 400 representanter från gruvföretag, entreprenörer, arbetsledning, chefer och fackliga skyddsombud visades filmerna som berörde många.

– Det var verkligen en rolig bonus

för allt engagemang och arbete som alla i gruppen har utfört tillsammans, säger Sofia Stambro, sektionschef för Hälsa, Miljö och Säkerhet vid Aitikgruvan.

Samarbete för säker arbetsmiljö

Säkerhetstänket är högt i företaget och kontrolleras ständigt, och här tror Sofia Stambro att de har hittat receptet för ett bra framtidsarbete i området:

– Kommunikation som sker med känsla för vilka risker som finns och hur vi säkrar arbetsmiljön. Och att vi gör det tillsammans, de anställda och ledningen.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjühr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

