

TINFO

Välkomna
unga inom
industrin

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
5/2019

06 De har receptet för
att ta emot unga

08 Race för tävling
& gemenskap

11 Därför röstar jag i
Europaparlamentsvalet

12 Varför samarbetar
facken inom industrin?

En bra start på arbetslivet



IFMETALL



Josefin Johansson, LO:s ungsekreterare

Tips

På ifmetall.se/info hittar du en checklista som är bra att ge till de unga själva och deras föräldrar.

Läs mer i **Minderårigas arbetsmiljö** (AFS 2012:3) och dess handbok **H453**. Båda finns att ladda ned på Arbetsmiljöverkets hemsida av.se.

Alla förtjänar en bra start på arbetslivet

Snart ringer det ut för sommarlov och det innebär att industriarbetsplatser över hela landet måste göra sig redo att ta emot unga sommarjobbare. Det kräver en del extra av både fack och arbetsgivare.

Kunskapen om vad man har rätt till är låg och det finns stor risk att det blir fel. Att unga till exempel sätts på olämpliga, farliga arbetsuppgifter eller att arbetsgivaren "glömmer" att betala ut semesterersättning. Då har du som förtroendevald en viktig roll i att hjälpa och stötta.

Unga är känsligare

Unga personer som växer är känsligare för vissa saker jämfört

med vuxna. Det kan till exempel vara monotona arbetsuppgifter, kemikalier och bullriga miljöer. Enligt Arbetsmiljöverket anmäler 4 000 unga personer arbetsrelaterade olyckor trots att det finns utförliga föreskrifter om ungas arbetsmiljö.

Ibland är det själva arbetsgivaren som är problemet. Det kan LO:s ungsekreterare Josefin Johansson vittna om.

– När vi är ute och kampanjar, och genom vår hjälptelefon för

unga, får vi höra en hel del om oseriösa arbetsgivare som utnyttjar unga. Det är historier som får nackhåret att resa sig ibland, säger hon.

En bra start

Josefin poängterar att det är arbetsgivarens ansvar att se

till att sommarjobbarna får rätt ersättning och villkor på arbetsplatsen, men att facket har en viktig roll i att öka kunskaperna hos de unga.

– Alla förtjänar en bra start på arbetslivet, säger hon.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

Kan du svaren på ungdomarnas vanligaste frågor?

- Vilka arbetsuppgifter får någon under 18 år utföra?
- Hur mycket ledigt ska jag ha?
- Hur vet jag vilken uppsägningstid jag har?
- Ska jag ha semesterersättning?
- Har jag rätt till extra pengar på obehövlig arbetstid och vid övertid?
- Vad gäller om jag blir sjuk?
- Hur mycket får jag jobba?
- Har jag rätt att ta rast?
- Vad ska ett anställningsbevis innehålla?



Foto: Dan Lindberg

Svaren hittar du på: **LO.SE/UNG**

Ta någon under dina vingar

Snart kommer sommaren och semestern. När du går på ledighet gör någon annan sin första arbetsdag i industrin. Sommarjobbarna är viktiga!

Jag började jobba på krackern på Borealis i Stegungssund när jag var 18 år. Det blev början på ett långt arbetsliv i industrin.

Jag stannade kvar för att jag blev väl mottagen av mina nya arbetskompisar. De lärde mig yrket och försvarade mina arbetsvillkor. Såg till att jag gick med i facket – och uppmuntrade mig att ta mina första fackliga uppdrag.

Jag var den första kvinnan i mitt skiftlag. Det var inte lätt alla gånger. Jag är tacksam mot de äldre män som tog mig under sina vingar. Fick mig att känna att jag hörde hemma i industrin.

Jag hoppas du vill göra samma sak för de unga på din arbetsplats. Genom att vara schysta mot dem säkrar vi framtiden både för industrin och för vår fackförening.

Vi behöver nästa generation industriarbetare, precis som de behöver oss!



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

IF Metall tar ledartröjan för bra arbetsmarknad

Framförhållning, samarbete, kompetensutveckling och innovation är nyckeln till en bra arbetsmarknad för IF Metalls medlemmar.

En viktig del är att vara med och påverka de regionalpolitiska strategierna för utveckling och tillväxt.

– Om inte vi kliver in där och för fram vad industrin och våra medlemmar behöver, som är så viktiga för tillväxten, hamnar vi i bakvattnet till förmån för mjukare branscher, säger Peter Severinsson, IF Metall Dackebygden.

I dag saknas naturliga mötesplatser för samarbete med berörda myndigheter och företag gällande arbetsmarknad. Ett nytt projekt ska ändra på det.

– Vi vill återskapa detta och se till att IF Metall tar ledartröjan, att vi blir en naturlig samarbetspartner som är med och påverkar regionalt, säger Peter Severinsson, regional samordnare för Småland och öarna.



Peter Severinsson

Tips

Läs hela artikeln om nytt projekt för bättre arbetsmarknad på ifmetall.se/info

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan dela den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.



Härlig första maj landet runt

När talen var över och tågen tågade strömmade det in härliga bilder från första maj runt om i landet. Se och njut av engagemanget och IF Metalls starka budskap. Fick du inte nog? Du hittar fler bilder på tidningen Infos sida på webben ifmetall.se/info.



Runt om i landet hittade man många IF Metallare i talarstolarna. Här syns Simon Ryndal tala i Skene.



Tätt i tågen var det längs Kungsgatan i Stockholm. Ingen kunde undgå var IF Metallarna fanns i tåget.



I Gällivare invigdes den alldeles nya fanan. Den är en handmålad kopia av den som finns i Kiruna.



I Ronneby strålade Jessica Jönsson i kapp med solen och ett av våra karakteristiska runda plakater med budskap inför EU-valet.



Nominera och motionera mera!

Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar har motionsrätt till IF Metalls kongress. De har också rätt att nominera – föreslå kandidater – till förbundsstyrelsen och andra förbundsuppdrag.

Motioner och nomineringar ska behandlas av avdelningen, innan de skickas vidare till rätt instans. Kontrollera med din avdelning vilket datum som är sista inlämningsdag – det kan nämligen variera.

Kongressen hålls den 11–15 maj 2020 på Stockholm City Conference Center/Folkets hus. Läs mer på ifmetall.se/kongress.

Vår verksamhet 2018

Oj, vilken omfattande verksamhet förbundet har!

Under 2018 tecknade vi kollektivavtal på ytterligare 693 industriarbetsplatser runt om i landet.

Våra försäkringsinformatörer besökte drygt 800 arbetsplatser och träffade 8 694 anställda, samt ringde 58 000 samtal, för att in-

formera om alla försäkringar som våra medlemmar omfattas av.

Vi har också en omfattande studieverksamhet. Under 2018 deltog sammanlagt 20 300 förtroendevalda och medlemmar i någon form av facklig utbildning – för att vässa sina argument, lära sig mer och på så vis bli ännu bättre på att före-

träda sina arbetskamrater.

Om detta och mycket annat kan du läsa i Verksamhetsberättelsen 2018. Du hittar den på ifmetall.se eller i webbshoppen.



Känner du någon/några som verkligen gjort skillnad inom hållbarhet, jämställdhet, jämlikhet eller schysta arbetsvillkor? Någon/några som brinner och agerar för att göra skillnad – som helt enkelt

är en ledstjärna för andra? Nominera då till Folksam LO Pensions hållbarhetspris senast den 31 maj 2019. Den eller de som väljs till ledstjärna vinner 50 000 kronor.

Läs mer på folksamlopension.se eller mejla till ledstjarnan@folksamlopension.se.

Månadens medlemserbjudande

Nu blir det billigare att åka tåg i sommar! Som medlem i IF Metall får du 50 procents rabatt på 1 klass på SJ:s dagtåg. Erbjudandet gäller hela sommaren, den 1 juni–31 augusti. Kan inte kombineras med andra erbjudanden. Trevlig resa!

Läs mer på lomervarde.se





Tips

På ifmetall.se/info hittar du en checklista på vad som är viktigt att informera sommarjobbaren om.

För nya på jobbet lanseras också en webbutbildning för att höja medvetenheten om arbetsmiljön. Utbildningen är gratis och kommer att finnas på nyiindustrin.se i slutet av maj.

De har receptet:

Så tar vi emot unga

Se till att sommarjobbarna känner sig välkomna, får lära sig om säkerhet och roterar mellan olika arbetsuppgifter. Det receptet för hur man tar emot unga på jobbet praktiseras av Rasmus Svensson och Veronika Härling på Swegon i Kvänum utanför Vara.

Varje år kommer ett antal unga på sommarjobb. De kommer i princip direkt från skolan, berättar Rasmus Svensson, ungdomsansvarig i klubben som har 200 medlemmar.

en facklig introduktion. Både för att de ska känna till sina rättigheter och för att vi ska kunna värva. Men det mesta förmedlas ändå på fikarasten och när de har frågor, menar Rasmus Svensson.

Fika med facket

En och annan av sommarjobbarna har gått med i facket redan under studietiden.

– Men generellt är kunskapen om arbetslivet och facket låg. Vi försöker samla ihop alla nya till

Välkomna dem

Det är en del att tänka på när man tar emot unga på deras första jobb. För Rasmus Svensson är prio ett att få dem att trivas.

– De måste känna sig välkomna. Ser jag någon sitta ensam på ras-



Vi har ett ansvar att välkomna ungdomarna på första jobbet och lära om både facket och arbetslivet i stort, säger Rasmus Svensson och Veronika Härling på Swegon i Kvänum.

ten byter jag bord och försöker få igång ett samtal. Det handlar inte alltid om jobbet, utan lite snack sådär för att få med dem i gemenskapen. Jag vill visa att de inte ska vara rädda för att ställa frågor.

Ibland krävs dock ett och annat handfast tips om hur det går till på en arbetsplats.

– Ta inte upp mobilen och stå och knappa på den. Även om du inte har något att göra ser det illa ut. Det har jag tipsat om några gånger. Det kan vara sådant som gör om du får komma tillbaka och jobba eller inte, fortsätter Rasmus Svensson.

Säkerheten viktig

Arbetskamraten och skyddsbudet Veronika Härling började själv som sommarjobbare på Swegon, tillverkare av luftkonditioneringsaggregat.

– Det första jag tänker på är att lära dem om säkerheten så att det inte händer något. Bara en sådan sak som att påminna om handskar, här där vi skär i plåt, kan förebygga otäcka skador.

Veronika Härling och Rasmus Svensson tycker att man måste ha lite overseende med de yngre och att man har ett ansvar att lära dem både om facket och arbetslivet i stort.

– En sak som irriterar mig är när cheferna sätter sommarjobbare och praktikanter på monotona jobb. Då brukar jag gå in och se till att de får gå med och rotera som vi andra. Det blir roligare och de lär sig mer, vilket ökar chansen att de kommer tillbaka, avslutar Rasmus Svensson.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Marie Ullnert

Glada och säkra sommarjobbare à la Rasmus och Veronika

1. Se till att de känner sig välkomna!
2. Se till att de får information om säkerheten.
3. Låt dem rotera mellan arbetsuppgifter.



Se film på ifmetall.se/info där Rasmus Svensson berättar om hur de tar emot ungdomarna.

Race för tävling & gemenskap



Bernt Nordlund på Möller Bil Örebro.



Gör som Bernt Nordlund – tipsa tidningen Info om något du vill berätta från ditt arbete: info@ifmetall.se

Trots att arbetsdagen är slut på Möller Bil Örebro råder full aktivitet. Onsdagskväll är lika med mekarkväll på de båda racingbilarna. Det är dags för säsongens första långloppstävling.

– Alla anställda har möjlighet att vara med och det skapar en otroligt bra gemenskap, säger Bernt Nordlund.

Många deltar på olika hörn av den sociala gemenskap som banracingbilarna leder till. Montera, lacka om, renovera, testa, bygga om, testa igen, byta däck samt givetvis fikapaus med taktiksnack är bara en del av det hela. Vid tävlingarna är ett stort gäng aktiva.

– På Mantorp kör vi åtta timmar i sträck och på Gelleråsen är det sex timmar, och då behöver vi de som har hand om reservdelar och tankar. Och inte minst vara chaufförer, berättar Johan Pettersson, som själv ska köra för första gången.

Alla deltar

Racinglicens ingår också för den som vill vara chaufför och på Möller Bil Uppsala finns en person som kan utfärda det. Jakt på sponsorer och kostnader står företaget för efter ett budgetförslag som de anställda tar fram.

– Vår vd Stein Ivan Solbakken har själv varit med som chaufför och denna gång är verkstadschefen en i laget, berättar Bernt Nordlund.

Verksamheten sträcker sig också utanför Möller Bil. Två elever från vardera tre årsklasser vid Tullängsgymnasiet får chans att vara med. Denna kväll deltar Elin Edgren och Samuel Reinholm som går årskurs 2 och får hjälp av Robin Karlsson.

– Jag har själv gått på det gymnasiet och fick jobb här för fyra år sedan när jag var klar med skolan. Min roll har blivit handledare för praktikanter och för de som är med i vårt gäng, berättar Robin.

Teamwork & samvaro

När det är dags för tävling deltar alla, anställda, chefer och elever, som vill vara med. Övernattning och trevlig middag ingår och från Möller Bil Norge kommer anställda som inbjudna gäster. Ledordet är sammanhållning i stället för konkurrens mellan lagen i tävlingsdepån.

– Vi lånar reservdelar mellan oss och hjälper varandra. Tävlrar gör vi på banan, inte i depån, säger Bernt Nordlund.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Roger Lundberg

Robin Karlsson och Johan
Pettersson både mekar
och är chaufförer.



Hur gick det i första
långloppet? Kolla in på
Facebook: @mollerbil-
motorsportsverige

Alla hjälps åt. Grejen är att få bilen att
hålla hela loppet som tar sex eller åtta
timmar.

UPP DRAGET



"KLART VI MÅSTE BRY OSS"



Man hör bara om politikerna ett par månader vid varje val. Vad gör de annars? Det är en fråga som David Brolin, facklig-politiskt ansvarig i IF Metall Örebro län, får höra emellanåt. Avdelningen lägger därför ett par dagar på företagsbesök varje månad för att hålla det politiska samtalet igång på arbetsplatserna.

Valrörelser tar såklart mycket tid för en som har ett fackligt-politiskt uppdrag, men det finns också mycket annat att jobba med under året.

– Första maj ska planeras, vi har internationella kvinnodagen, familjedagar med mera, säger David Brolin, som varvar uppdraget med sitt jobb på Strängbetong i Örebro.

Självklart att påverka

Det är inte alla som förstår varför facket måste bry sig om politiken, eller som ser kopplingen mellan riksdagen och de villkor som gäller på arbetsplatsen. För David Brolin är det däremot självklart att facket måste påverka även de politiska beslut som tas.

– Försämrar man lagarna försämrar man kollektivavtalet, menar han.

Till den som funderar på att ta ett fackligt-politiskt uppdrag, men kanske tvekar, har David en uppmaning:

– Ta det! Jag var inte så jätteengagerad i politik förut, men man kommer in i det.

Vem vi skickar till EU spelar roll

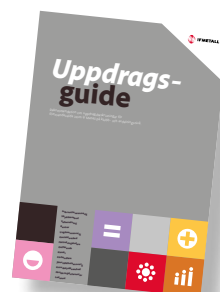
Under våren är det valet till Europaparlamentet som varit i fokus. Ett val som brukar ha ett långt lägre valdeltagande än riksdagsvalet, särskilt bland arbetare. Därför gäller det nu att prata med medlemmarna och förklara vilken betydelse det har vilka parlamentariker vi skickar till Bryssel. Och hur viktigt det är att gå och rösta.

– Röstar man inte har man inte rätt att gnälla, säger David Brolin med glimten i ögat.

TEXT & FOTO:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Läs mer om vad som ingår i olika förtroendeuppdrag i Uppdragsguiden. Finns att beställa i webbshopen.



Därför röstar jag i Europaparlamentsvalet



Foto: Jimmy Thörnqvist

Emma Eriksson, ungdomsansvarig IF Metall Höglandet

– Jag kommer rösta i Europa-parlamentsvalet för att jag tycker att samarbetet med EU är otroligt viktigt för Sverige och vår välfärd. Jag tycker också det är viktigt att man värnar om svenska kollektivavtal på våra olika arbetsplatser. Därför kommer jag rösta för ett EU för oss.



Foto: Kim Lill

Jimmy Fredriksson, skyddsombud Seco Tools i Fagersta

– För mig är det helt ofattbart att det dör 4 000 arbetare om året i arbetsrelaterade olyckor i Europa. Det är fruktansvärt att människor betalar med sina liv för arbetet. Vi måste stärka våra lagar kring arbetsmiljön och rösta fram politiker som arbetar för att förbättra villkoren för oss i Europa. Det är våra liv som står på spel.



Foto: Brian Predstrup

Marie Nilsson, förbundsordförande

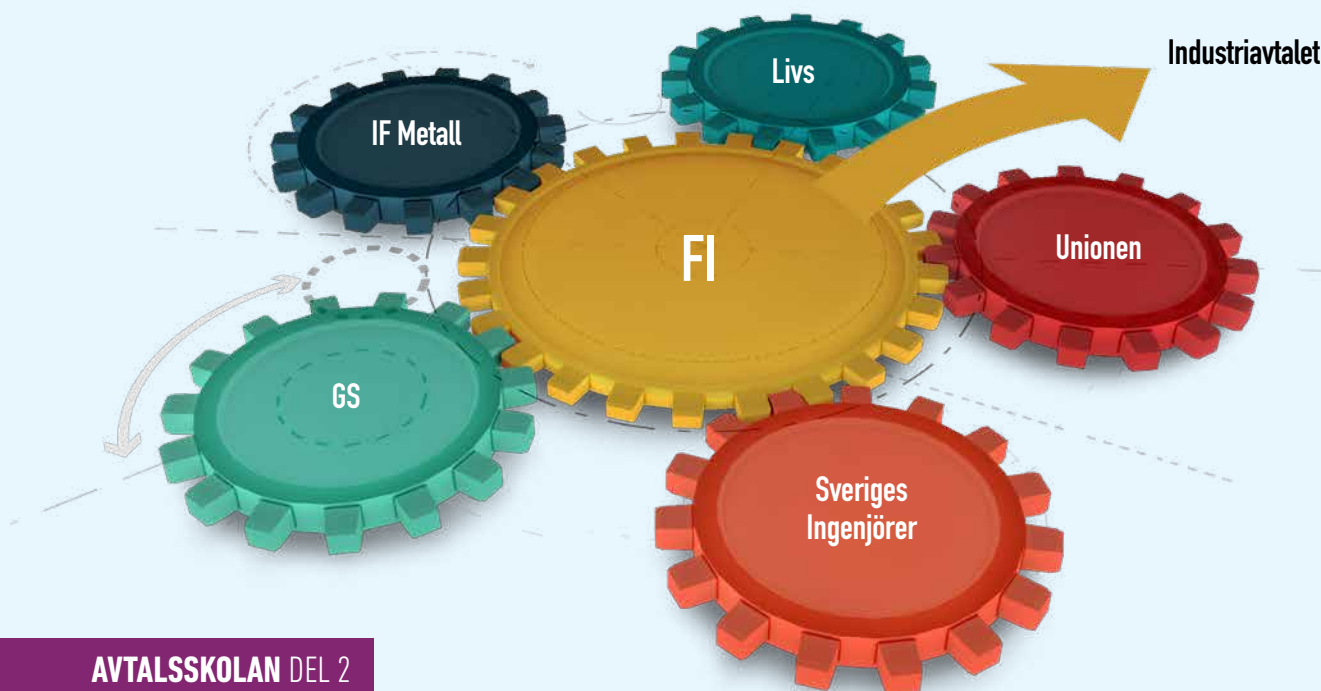
– Det är självklart och viktigt för mig att använda min demokratiska rätt att rösta. Vi har haft en utveckling där EU-parlamentet fått ett betydligt större inflytande än under de första åren vi var medlemmar. Det gör det extra viktigt att se till att välja rätt företrädare.

TEXT: daniel.k.hermansson@ifmetall.se



Filmtips på ifmetall.se/val: hälsning från Balázs Bábel, metallfacket i Ungern, ett land där det nationalkonservativa partiet *Fidesz* styr.

– Rösta på människor till Europaparlamentet som sätter arbetares rättigheter först.



AVTALSSKOLAN DEL 2

Vad innebär samarbetet mellan industrins fackförbund?

En del frågor som rör förhandlingarna om nya kollektivavtal samordnas av Facken inom industrin (FI). Varför är det så? Och gynnar samarbetet verkligen medlemmarna?

Vilka utgör Facken inom industrin?

Facken inom industrin (FI) är ett samarbete mellan de fackförbund som omfattas av Industriavtalet, det vill säga: GS, IF Metall, Livs, Sveriges ingenjörer och Unionen.

1996 tog förbunden inom FI ett gemensamt initiativ som ledde fram till att Industriavtalet tecknades med industrins arbetsgivarorganisationer i mars 1997.

Varför samarbetar Facken inom industrin?

Förbunden har flera gemensamma avtalspolitiska mål, vilket gör det naturligt att samarbeta. Samarbetet inom FI stärker de fackliga organisationernas position gentemot arbetsgivarna och gör det lättare att nå de gemensamma målen.

Några av FI:s viktigaste mål är:

- 1) ökad reallön
- 2) att bidra till en hög sysselsättning
- 3) att stärka kollektivavtalets ställning
- 4) att få bättre ordning i lönebildningen
- 5) slå vakt om principen att nya riksavtal ska innehålla bestämmelse om höjning av utgående lön och
- 6) att stärka och utveckla svensk industri.

Finns det fler skäl till samarbetet?

Ja, ett annat viktigt syfte är att stärka den internationellt konkurrensutsatta sektorns roll som "märke" för löneökningarna på svensk arbetsmarknad – en modell som tjänar Sveriges ekonomi, företagens konkurrenskraft och framför allt löntagarna mycket väl.

Vad är Industriavtalet?

Industriavtalet utgår från att parterna – fack och arbetsgivare – träffar avtal om löner och anställningsvillkor på förbunds nivå. Avtalet innehåller både en förhandlingsordning och ett samarbetsavtal, som behandlar frågor om industriell utveckling och tillväxt.

Vad har samarbetet inom FI och Industriavtalet resulterat i?

Enkelt uttryckt: Industriförbundens medlemmar, men även

övriga löntagare i Sverige, har gynnats av FI-samarbetet och Industriavtalet.

Den svenska kollektivavtalsmodellen, som tidigare var allvarligt hotad, består. Att parterna själva kan avtala om vad som ska gälla på svensk arbetsmarknad skapar stabila och långsiktiga spelregler.

Industrin har en fortsatt mycket hög kollektivavtalsäckning. Det innebär att de allra flesta omfattas av kollektivavtal, både bland arbetare och tjänstemän.

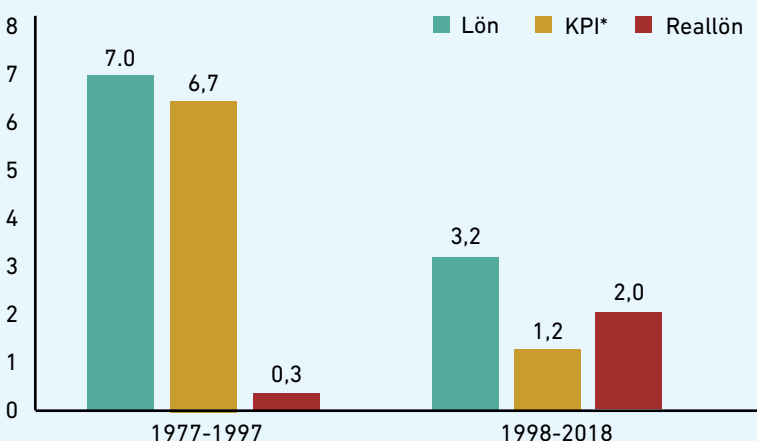
Före Industriavtalet rådde kaos i lönebildningen. Höga löneökningar åts upp av lika hög inflation och bidrog till en försämrad konkurrenskraft för svensk industri.

FI-samarbetet och Industriavtalet har skapat stabilitet i lönebildningen och reallöneutveckling för alla – eftersom avtalen inom industrin också är styrande (sätter "märket") för hela arbetsmarknaden. Detta utan att industrins konkurrenskraft eller svensk ekonomi försämrats.



Redan under 2019 är det mycket som händer på förhandlingsområdet. På ifmetall.se/info läggs artiklar upp löpande om *Avtal 2020*.

Resultat – reallön/mer pengar i plånboken



Källa: Medlingsinstitutet och SCB, hela arbetsmarknaden

*KPI – Konsumentprisindex

Indexet mäter den genomsnittliga prisutvecklingen för hela den privata inhemska konsumtionen, de priser konsumenten faktiskt betalar.

BLICK FÅNGET



Pride Göteborg 2018.

Snart dags för prideparader

Nu är det inte långt kvar innan Pride anordnas runt om i landet. På svenskaprider.se hittar ni alla datum för parader. I IF Metalls webbshop finns produkter som banderoller, t-shirts och flaggor att beställa till Pride.

Läs också IF Metalls folder *Aha! Hbtq – en facklig fråga*. Den finns att beställa i tryck eller ladda ned från webbshoppen. Sprid den gärna på arbetsplatserna!

Avtalskonferenser över hela landet

Avtalsrörelsen 2020 har kickat igång. Under maj månad pågår 11 avtalskonferenser runt om i landet. Där träffas förtroendevalda och diskuterar nuvarande avtal och hur de ser på läget inför de kommande förhandlingarna. Kommande förhandlingar om nya avtal och de ekonomiska förutsättningarna var också temat på avtalsrådet den 14 maj.

AVTAL
2020

IF METALL

Världens bästa industriarbetare!

IF Metall vill se en industripolitik som stärker arbetsplatsernas konkurrenskraft, utvecklar våra medlemmars jobbtrygghet och lägger grunden för ett Sverige som förmår att utveckla välfärden.

Det var budskapet till näringsminister Ibrahim Baylan när IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson träffade honom och överlämnade ett förslag om hur detta ska ske.

Läs förslaget i *Investera i industrin och världens bästa industriarbetare!* som du hittar på ifmetall.se under **Aktuellt/Broschyror och rapporter**.



Lyssna i stället för att läsa

Härmed sätter vi märket är namnet på IF Metalls förbundsordförande Marie Nilssons medverkan i Arenagruppens ekonomipodd. Som gäst analyserar Marie Nilsson det ekonomiska och politiska läget inför avtalsrörelsen.

Programledarna Jenny Lindahl och Sandro Scocco slår fast att IF Metall är "det mäktigaste förbundet".

Tipsa dina medlemmar att lyssna: soundcloud.com/pengarpolitik/harmed-satter-vi-market-gast-marie-nilsson

Därför politik!

Nu finns en ny, uppdaterad version av *Därför politik*, broschyren som på ett enkelt och lättillgängligt sätt förklarar varför vi som fackförbund bryr oss om politik och varför vi har facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna.

Broschyren hittar du tryckt i IF Metalls webbshop eller som pdf på ifmetall.se under **vyn Aktuellt/Broschyror och rapporter**.

Tips

Därför politik

IF METALL



De vill nå unga i sociala medier

Ungdomskommittén i IF Metall Östra Skaraborg vill hitta nya sätt att kommunicera med unga medlemmar. Därför bjöd de in förbundskontorets kommunikationsenhet för att lära sig mer om sociala medier och fick tips om bland annat strategier och filmning med mobiltelefon.

Vill du förbättra arbetet med sociala medier i din klubb, kommitté eller liknande? Skicka ett mejl till info@ifmetall.se så hör vi av oss.

Logga in med BankID på dina medlemssidor

På medlemssidorna kan du bland annat anmäla dig till fackliga utbildningar, läsa ditt kollektivavtal och uppdatera dina kontaktuppgifter.

Nu finns möjligheten att logga in på medlemssidorna med BankID. För den som inte har BankID eller som föredrar att logga in med lösenord finns den möjligheten kvar. Och du – passa på att kolla att dina kontaktuppgifter stämmer och tipsa dina medlemmar att göra detsamma!



Ändring i inkomstförsäkringen

Alla som är fullvärdiga medlemmar i IF Metall före den 1 juli har rätt till inkomstförsäkringen som börjar gälla från och med den 1 juli 2019. Läs mer på ifmetall.se/info.

Nytt Motorbranschcollege

I slutet av april invigdes det trettonde Motorbranschcollege (MBC). Denna gång blev det Wendesgymnasiet i Kristianstad som certifierades. På plats var avdelningen IF Metall Östra Skåne, en av parterna som samverkar för MBC, och överlämnade en check på 5 000 kronor till nytta för eleverna.

Motorbranschen behöver anställa 6 400 personer de närmaste tre åren. Samtidigt söker allt färre ungdomar till fordons- och transportprogrammet på gymnasiet. För att vända trenden och möta kompetensbehovet, samt öka kvaliteten på skolorna, har arbetsgivare och fack gjort en gemensam satsning i form av MBC.

Är ditt företag bäst på jämställdhet?

Då kan du nominera ert arbete till *Industrins jämställdhetspris 2019* på industriradet.se/jamstalldhetspris/2019, senast den 15 juni.



Knep & knåp SUDOKU

8				1	9		5	
	4	1					7	
						1		2
					2	5	4	
			1	3		6		9
2			9				1	3
	7					4	8	5
6	8			9				
			5	2	8		9	

Semester 2019



Så räknar du ut semesterlönen

$$\begin{array}{l} \text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} = \text{Fast tillägg per dag} \\ \text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent} = \text{Rörligt tillägg per dag} \\ \text{Antal betalda semesterdagar} \times \text{Semestertillägg} \end{array}$$

Viktigt att notera:

Lägsta semesterlön 2019 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 407 kronor per dag inklusive ordinarie lön. Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 26 050 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade balkongtillägget.

Exempel

Månadslönen för Anna är 30 000 kronor. Hon arbetar på ett företag som går under *Teknikavtalet IF Metall*.

Rörliga tillägg. Under förra året fick hon totalt 28 000 kronor i ersättning för obekväm arbetstid, övertids-ersättning, bonus och resetillägg. Utöver sin månadslön har Anna 386 kronor i semestertillägg per dag.

$$\begin{array}{l} 30\,000 \times 0,008 = 240 \\ 28\,000 \times 0,13 = 146 \\ 25 \times 386 = 9\,650 \end{array}$$

Tips

Så räknar du ut semesterdagarna

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^1 \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

Exempel

Lisa började sin anställning som reparatör den 3 oktober 2018. Hon har rätt till **13 betalda semesterdagar** plus ytterligare **12 obetalda**.

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3^2$$

Gör din egen uträkning på Medlemssidorna. På ifmetall.se/info finns affisch – skriv ut och sätt på anslagstavlan.

¹ Under tiden den 1 april–31 mars.

² Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Lägsta semesterlön – balkongtillägget

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg.

Giltigt från	Branch	Kr/dag
1/4 2019	Teknikavtalet IF Metall	1 407
1/4 2019	I-avtalet	1 452
1/4 2019	Kemiska fabriker	1 463

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjühr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

