

TINFO

Viktigt
val för våra
jobb

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
1/2019

02 Johan vill ha
ordning i Europa

06 Ung Verkstad
– en väg för unga

10 Kursen väckte
facklig glöd

12 Facklig slitvarg
leder Dackebygden

Vilket Europa vill du ha?



IFMETALL



cess är uppbyggd på ett sådant sätt att en enskild ledamot får i uppdrag att utforma lagstiftningen. I praktiken är det fem, sex ledamöter som förhandlar fram lagstiftning.

Därför poängterar Johan hur viktigt det är att IF Metalls medlemmar, och alla andra som går och röstar, ser till att välja företrädare som prioriterar de frågor som är viktiga för en själv i valet.

EU som en global röst

När han pratar om EU-frågor breddar han ofta perspektivet till att inte bara handla om Sverige i EU, utan även om EU i

världen. För honom handlar engagemanget i EU-frågor om att vara med och forma vår globala framtid.

– Endast sex procent av världens befolkning är EU-medborgare. Var och en är vi för små. Speciellt för ett litet exportberoende land som Sverige är det ännu viktigare att vi kan samverka med övriga EU-länder genom handelspolitiken. Då står vi inte ensamma och förhandlar med till exempel USA när de väljer den protektionistiska inriktning de har valt på senare tid.

TEXT & FOTO:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Ett viktigt val för våra jobb

EU, är det verkligen något att bry sig om? Mitt svar är ja. Särskilt om man är industriarbetare.

Få länder är så exportberoende som Sverige. Ungefär två tredjedelar av vår export går till EU:s inre marknad. Det innebär att industrijobben på Scania i Södertälje och SSAB i Luleå hänger på att EU-samarbetet fungerar. Att unionen styrs av politiker som förstår varför det är viktigt med öppenhet och frihandel.

I maj är det val till Europaparlamentet. Nu startar vi i IF Metall vår valrörelse. Vi behöver välja politiker som förstår industriarbetarnas verklighet och har med sig vårt perspektiv i alla beslut – från exportens spelregler till arbetsmiljö.

Företag och pengar har länge rört sig över nationsgränser. Därför behövs internationella lagar och regler som skyddar oss industriarbetare. EU behöver vara en kraft som står upp både för frihandel och för anställdas rättigheter.

Därför är det viktigt att rösta i valet till Europaparlamentet.

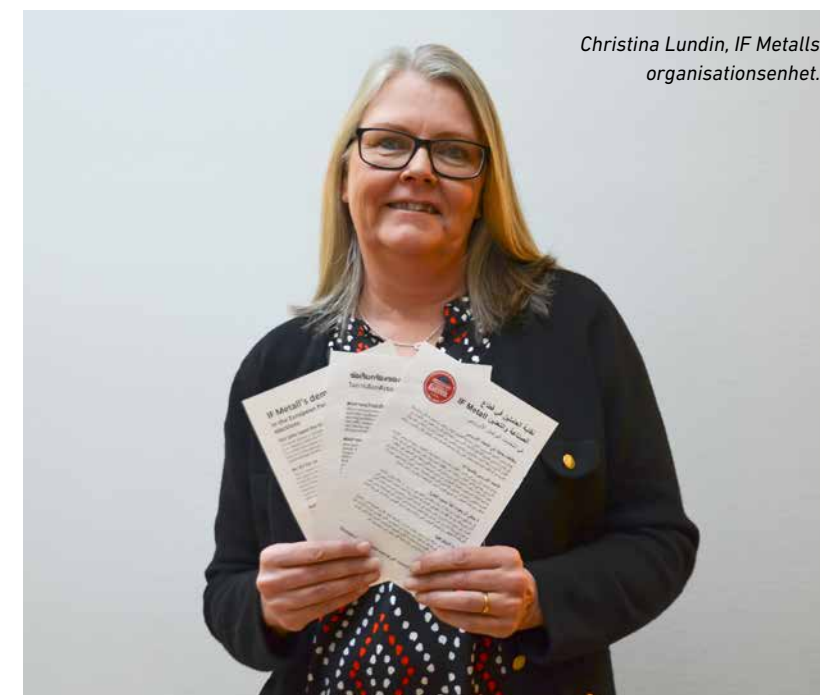


Marie Nilsson, förbundsordförande

Flygblad på flera språk

Nu finns flygbladet *IF Metalls krav i Europaparlamentsvalet* på tre nya språk: arabiska, engelska och thai.

Du hittar dessa och mer material inför valet, på ifmetall.se/val. Tipsa medlemmarna om sidan.



Christina Lundin, IF Metalls organisationsenhet.

Johan vill ha ordning & reda i Europa

En enskild ledamot i Europaparlamentet har stor chans att påverka EU-politiken. Det menar Johan Danielsson som kandiderar för att företräda LO-förbundens medlemmar.

Inför årets Europaparlamentsval den 26 maj har LO-förbunden lanserat Johan Danielsson som gemensam kandidat. Han har tidigare jobbat som politiskt sakkunnig för Socialdemokraterna i Europaparlamentet och är nu EU-samordnare hos LO. Han är alltså väl förberedd för uppdraget och har en klar uppfattning om vad han vill göra om han blir invald i parlamentet.

– Från dag ett och varje dag under de här fem åren kommer jag arbeta för ordning och reda på arbetsmarknaden, att vi har ett EU

där vi inte konkurrerar med löner och arbetsvillkor. Att vi har ett EU med ambitiösa arbetsmiljöregler, där folk varken dör på eller av jobbet. Men jag tänker också arbeta för ett EU som står upp för demokrati och mänskliga rättigheter.

Möjlighet att påverka

Men vad har då en bland över 700 ledamöter för möjligheter att påverka? Stora, menar Johan.

– Betydligt mycket större än en enskild ledamot i Sveriges riksdag, eftersom EU:s beslutspro-



Johan Danielsson – LO-förbundens gemensamma kandidat till Europaparlamentsvalet.



Tips

Se och hör intervjun med Johan på ifmetall.se/info – dela filmklippet vidare i sociala medier!

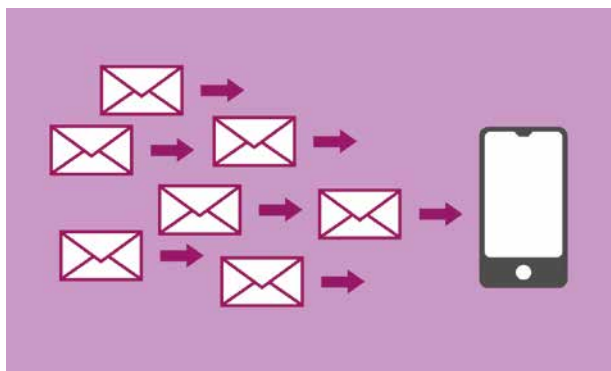
BLICK
FÅNGET

Illustration: Mikael Hägg

Digital post till medlemmarna
genom Kivra

Från årsskiftet är IF Metall anslutet till tjänsten Kivra – en digital brevlåda som ersätter papperspost. Det innebär att medlemmar med Kivra nu får viss post från oss digitalt. Smidigt, gratis och dessutom bra för miljön.

Övergången till Kivra gäller till en början bara aviseringen av medlemsavgiften. De medlemmar som betalar avgiften med en avi får den nu till Kivra i stället för som pappersbrev.

Medlemmar som betalar avgiften genom löneavdrag, ersättning från a-kassan, autogiro eller e-faktura påverkas inte utan betalar som vanligt.

I nästa steg kommer även annan post och information från IF Metall, både från förbundskontoret och avdelningarna, att kunna skickas digitalt genom Kivra.

Nästan tre miljoner svenskar använder Kivra och cirka 15 000 organisationer, företag och myndigheter skickar post via tjänsten.



Tips

Om medlemmarna har frågor om Kivra, hänvisa till Kivras support på support@kivra.com eller 0770-45 70 00.

Ung Verkstad fortsätter
under 2019

Ung Verkstad som fått goda resultat finns på flera håll i Sverige. Arbetsförmedlingen har sökt ESF-medel för att fortsätta arbetet 2 år framåt med start 1 februari 2019. IF Metall deltar även i år. Arbetslösheten i Sverige är relativt låg, men inte i alla grupper.

– Bland ungdomar är den högre. Senaste officiella statistiken från SCB visar att cirka 17 procent är arbetslösa, berättar Arturo Vasquez, IF Metalls arbetslivsenhet.

Europeiska rådet tog 2013 initiativ till en ungdomssatsning för att öka EU-stödet till regioner och enskilda som drabbats av ungdomsarbetslöshet. Ung Verkstad, som utvecklats av IF Metall Värmland, finansieras av Arbetsförmedlingen, delvis genom medel från ESF, Europeiska Socialfonden.

– Arbetsförmedlingen och andra aktörer går samman för att hjälpa unga att etablera sig på arbetsmarknaden. IF Metall är en självklar part då vi har närheten till arbetsplatserna och kontakt med arbetsgivarna, säger Arturo Vasquez. Läs reportaget om Ung Verkstad på sidan 6-7.



Arturo Vasquez.

Hallå där – nu ringer vi dig!



Under IF Metalls Signalveckor, vecka 3–6, ringer vi på förbundskontoret runt till alla klubbordförande i landet. Syftet med dessa aktivitetsveckor är att stämma av vad du tycker i en hel del viktiga frågor. Vi hoppas att du har tid och möjlighet att

diskutera och svara på frågor. Dina synpunkter och svar är viktiga för hela organisationen!



Egentligen var kursdagen bara för pappor, men Tuva, 3 år, fick följa med ändå. Resultatet blev en mysig lästund för pappa Pontus Ekengren och dottern. Foto: Susanne Holmlund



”Läs för mig, pappa”

Genom att läsa för ditt barn ger du det bättre förutsättningar framåt i livet.

– Läsannde pappor är bra förebilder, säger Pontus Ekengren från Matfors som nyligen var på ”Läs för mig, pappa”-kurs i Sundsvall.

”Läs för mig, pappa”-kurserna har funnits sedan 1999 och är ett samarbete mellan LO och ABF. Syftet är att få LO-förbundens män att läsa mer och som grädde på moset får deras barn höra sina pappor läsa. Undersökningar visar att barn som blir lästa för får ett ökat ordförråd.

– Orden är viktiga. Dessutom är det mysigt att drömma sig bort en stund med barnen, säger Pontus.

Förutom fakta fick kursdeltagarna boktips och en genomgång av vad biblioteket erbjuder.

– Alla borde gå! avslutar Pontus Ekengren.

Utvalda konstverk på Runö Vintersalong

Konst och kultur har alltid haft en viktig plats inom arbetarrörelsen. Nu pågår Runös Vintersalong och under hela februari finns chansen att se 40 konstverk i caféet på Runö.

Tre IF Metallare finns representerade: Martina Gahlin, Björn Rygaard och Mariann Tarkkonen bidrar med varsitt verk. Vintersalongens syfte är att inspirera till konstnärliga uttryck och lyfta

fram kulturen inom arbetarrörelsen. Den är ett årligt kulturevenemang sedan 2014.

– Vi tycker att det är viktigt att lyfta fram kulturen. Vår ambition är att det ska vara lätt att möta konst och kultur, säger Elisabet Schildt, projektledare för Runös Vintersalong.

Hon hoppas att många tar chansen att se utställningen och utlovar en upplevelse med många fina verk.



På Runö vintersalong finns flera IF Metallare representerade. Övan en detalj från verket Fiskfjället av Mariann Tarkkonen.



Månadens medlemserbjudande

Bokon är LO Mervärdes senaste samarbetspartner. Under februari får du som medlem i ett LO-förbund välja en av tre härliga böcker att lyssna på eller läsa helt gratis. Du kan lyssna eller läsa i mobilen, surfplattan, datorn eller Kindle.

Gå in på lomervarde.se för att ta del av erbjudandet.



Johanna Forslund siktar på ett jobb inom industrin efter färdig utbildning.

– Jag har fastnat mest för svets. Jag gillar att jobba med händerna och inte bara sitta framför en dator, säger hon.



Se film om projektet Ung Verkstad i IF Metall Värmland på ifmetall.se/info

UNG VERKSTAD

– väg för unga till industrijobb

Ung Verkstad är metoden som varvar utbildning med praktik och ger unga arbetslösa chans till jobb inom industrin.

– Det är så kul att få pröva något helt nytt, en ny miljö och nya arbetsuppgifter, säger Johanna Forslund, en av ungdomarna som nu går utbildningen i Blekinge.

Konceptet Ung Verkstad startade i Värmland för några år sedan och går ut på att matcha arbetslösa unga utan erfarenhet från industrijobb med företag som söker arbetskraft. Modellen finns nu på fler håll i landet. I Blekinge, där projektet funnits sedan augusti 2017, är Pia Eklundh projektledare.

– Metoden går ut på APL, arbetsplatsförlagt lärande. Ungdomarna får utbildning som varvas med praktik. Vissa saker lär man sig inte i skolan, utan det krävs att man får pröva i verkligheten, säger Pia Eklundh.

De unga behövs

Ung Verkstad i Blekinge är ett samarbete mellan IF Metall, Arbetsförmedlingen och utbildningsföretagen Lernia och Montico. Det finns också en nära kontakt med företagen som deltar. Det ger god överblick över den kompetens som efterfrågas av arbetsgivarna. På så sätt får ungdomarna en utbildning som ger jobb.

Och de unga behövs i industrin.

– I Blekinge har det varit stor arbetslöshet. Men nu är det stora pensionsavgångar samtidigt som industrin går på högvarv. Vissa företag har inte folk att köra sina maskiner och andra avstår från att köpa in maskiner för de vet inte om de kan bemanna dem. Ungdomarna behövs verkligen, säger Pia Eklundh.

Arbetat inom andra yrken

De som deltar är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Många har utbildat sig och arbetat inom andra yrken, men vill pröva något nytt. Det första steget är en fyra veckor lång prova på-utbildning innan en basutbildning tar vid. Den är ungefär 19 veckor, men är individuellt anpassad, så längden varierar beroende på tidigare erfarenheter. Sedan är det dags för praktik, APL.

– När praktiken är slut blir en del anställda. Men ungdomarna kan också välja att ta en påbyggnadsutbildning. Där kan de ta

licens för till exempel svets eller CNC, flera licenser eller en utvald. Man kan också välja olika inriktningar, som underhåll. Påbyggnadsutbildningen kan vara upp till 32 veckor, berättar Pia Eklundh.

Framgångsrikt koncept

Ung Verkstad har varit väldigt framgångsrikt i Blekinge, berättar hon.

– Cirka 60 ungdomar har gått eller går basutbildningen. Av dem har 17 gått ut i jobb och 24 går påbyggnadsutbildning.

En av ungdomarna som just nu går basutbildningen

är 22-åriga Johanna Forslund. – Tidigare har jag arbetat med människor, bland annat som personlig assistent, vaktmästare och badvakt. Men jag kände att det inte riktigt var min grej. Jag vill hitta ett yrke där jag får jobba fysiskt med kroppen, då mår jag bäst.



Pia Eklundh

Att hon sökte sig till Ung Verkstad och industrin var en ren slump.

– Min väns pappa, som jobbar inom industrin, berättade att de söker folk, framför allt tjejer.

Vi tyckte jobbet lät lockande. Från Arbetsförmedlingen fick jag sen information om Ung Verkstad och ville testa, berättar Johanna Forslund.

Kul och kreativt att svetsa

Hon är nöjd med utbildningen där hon fått pröva på massor av olika saker. Men hon har en klar favorit.

– Jag har fastnat mest för svets. Det är kreativt, jag gillar att jobba med händerna och inte bara sitta framför en dator. Här får vi verkligen pröva på yrket, göra egna ritningar, använda olika svetsmetoder.

Siktet är inställt på ett jobb i industrin efter utbildningen, kanske som svetsare.

– Det är så kul att ha fått pröva något helt nytt, en ny miljö och nya arbetsuppgifter. Framtiden tar jag som den kommer. Livet är fullt av överraskningar.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Hans-Peter Bloom



Johanna Forslund till höger och kurskamraten Angelica Tingström till vänster.

– Det här är en väldigt lärorik utbildning. Det är bra att vi får testa att jobba med olika grejer. Läarna är väldigt kunniga, säger Johanna Forslund.

Jobben, rättigheterna & demokratin

Vilket Europa vill du ha?

Genom att vi röstar i parlamentsvalet den 26 maj kan vi påverka utvecklingen och skapa ett Europa för oss löntagare. Motsatsen, att låta andra krafter styra, är inte något alternativ utan kan i stället få katastrofala följder. Det menar Sara Skoglund, processoperatör på läkemedelsföretaget Galderma i Uppsala.

Får ordet EU dig att associera till tröttsam byråkrati och obegripligt detaljerade beslut om hur frukt och grönsaker får se ut? I så fall är du knappast ensam. Ungefär så tänkte Sara Skoglund förut. Hon gick inte ens och röstade i Europaparlamentsvalet, det kändes bara för abstrakt och långt borta för att hon ens skulle orka försöka förstå. Men det var då. I dag tänker hon tvärtom – att EU är mer konkret och nära än man kanske ofta märker.

För att ta några exempel: När ditt tåg är försenat reglerar EU vilken kompensation du får. Och om du skulle ha otur att få dina bankkonton tömda är det EU som har stiftat lagarna som kräver att banken ersätter dina förlorade pengar.

– Är man intresserad av frågor som berör ens vardag, då är man

också intresserad av EU, resonerar hon.

Blir vad vi gör det till

Om du ändå tycker att vissa beslut som tas i EU känns besynnerliga så innebär det inte nödvändigtvis att projektet EU eller samarbetet med andra EU-länder är fel.

– Nej, tvärtom. I stället borde fler av oss ta chansen att påverka politiken i EU, den är ju minst lika viktig som den nationella politiken. Man behöver varken vara särskilt intresserad eller kunnig, det viktiga är att man går och röstar på politiker med en bra agenda. EU blir ju vad vi gemensamt gör det till.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Tor Johnsson



Tänk på!

- ✓ Beslut som fattats i EU har inte alltid varit positiva för löntagarna, men på klassiskt fackligt vis ska vi engagera oss för att påverka utvecklingen. Vi är inte alltid vinnare när vi är delaktiga, men vi är alltid förlorare när vi inte är det.
- ✓ De svenska Socialdemokraterna är ett litet parti i EU-sammanhang, men ingår i en större partigrupp i parlamentet. Tillsammans bildar de ett politiskt block och ju större det blir desto mer utrymme får de fackliga frågorna i EU.
- ✓ IF Metall är också en del av en större internationell rörelse. Våra europeiska systerorganisationer finns i EU och tillsammans med dem hjälps vi åt att påverka villkoren för arbetare både i Sverige och i Europa.

Läs mer!

På ifmetall.se/val hittar du löpande information och nyheter inför valet. Håll koll!

Sara Skoglunds intresse för politik har växt enormt det senaste året. I dag tycker hon att det är minst lika viktigt att rösta i Europaparlamentsvalet som till Sveriges riksdag.

UPP
DRAGETKURSEN VÄCKTE
FACKLIG GLÖD

Sören Bergman har varit medlem i IF Metall länge. Men det är först nu, efter att ha blivit revisor i klubben på Mönsterås Metall och gått Agera, som det fackliga engagemanget har vaknat på riktigt.

Sören Bergman är 51 år och har jobbat på Mönsterås Metall sedan 2010.

– Vi är runt 80 anställda här. Jag hade jobbat inom trä, men utbildade mig till cnc-operatör. Mönsterås Metall låg nära till hands att börja på och jag trivs här. Det är bra kamratskap, säger han.

Sören har alltid varit med i facket. Det har känts självklart, men att engagera sig i det fackliga arbetet har inte varit lika självklart. Men så hände det något.

– Vi fick en ny ordförande i klubben och då började det hända grejer. Han har gjort mer för oss på några år än någonsin tidigare. Han är ruskigt bra, säger Sören.

Dra sitt strå till stacken

Även om det fackliga arbetet fick fart på Mönsterås Metall så lider klubben, som så många andra, av att det är svårt att få folk att engagera sig. Det är två eller tre andra personer som engagerar sig, men mycket hänger på ordföranden. Och det var det som fick Sören Bergman att tänka till.

– Jag tyckte att det var dags att dra ett strå till stacken. Jag ville hjälpa till om inte annat för att vi skulle få till en full styrelse, förklarar han.

Sören valdes till revisor och nästa steg blev att åka på utbildning. Agera i Växjö blev nästa stopp. Om han från början inte tagit sitt nya uppdrag på så väldigt stort allvar så var det under kursen som det verkligen hände något.

– Det var ett jättebra gäng. En brokig skara, några skyddsombud, några som just startat en klubb och en ordförande. Ledarna var fantastiska. Vi kunde verkligen diskutera och alla bjöd på sig själva. Jag insåg vilka möjligheter det fackliga arbetet innebär, säger Sören som redan anmält sig och hoppas få gå fler kurser.

Få ordning på lönerna

Efter den omvälvande kursen jobbar Sören Bergman och hans kamrater på i styrelsen. Han försöker hjälpa och stötta ordföranden så mycket han kan.

– Vi har mycket jobb framför oss. Det viktigaste är nog att få ordning på löneskillnaderna och så hoppas vi få igång hållbart arbete. Vi betar av vartefter. Det är bättre att ta en sak i taget än att springa på och få för mycket på en gång!

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Kristina Wirén

Karensavdraget ersätter
gamla karensdagen

Karensdagen vid sjukdom har avskaffats och ersatts av ett karensavdrag. Detta gäller från årsskiftet.

– Det nya systemet är mer rättvist och förutsägbart, och då tänker jag framför allt på alla dem som har oregelbunden arbetstid, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Att den gamla karensdagen slog orättvist är ingen hemlighet. Många skiftarbetare inom industrin förlorade mer pengar än vad som var tänkt när systemet infördes, om de blev sjuka en dag då de skulle ha jobbat ett långt pass.

Det nya karensavdraget är betydligt mer rättvist, eftersom avdraget aldrig kan bli mer än 20

procent av sjuklönen som man får vid sjukfrånvaro en genomsnittlig arbetsvecka. Avdraget kan däremot bli mindre – det får nämligen inte göras avdrag för längre tid än du faktiskt har varit frånvarande.

Lagstiftningen, som började gälla den 1 januari 2019, är tvingande. Däremot är det parterna, fack och arbetsgivare, som bestämmer hur den närmare beräkningen ska göras.

– Strax innan jul enades vi om nya formuleringar av sjuklöneparagrafen i samtliga rikstäckande kollektivavtal, berättar Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Det är arbetsgivaren som räknar ut din sjuklön. Vill du ändå ha mer information om hur karensavdraget beräknas på just ditt kollektivavtalsområde kan du kontakta din klubb eller avdelning.



Se film på ifmetall.se/info där avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä förklarar karensavdraget.

Exempel 1

Du är sjuk en eller fler arbetsdagar. Du får ett avdrag på 20 procent av sjuklönen baserat på en genomsnittlig arbetsvecka.

Exempel 2

Du är sjuk fyra timmar. Du får fyra timmars avdrag på sjuklönen baserat på en genomsnittlig arbetsvecka, förutsatt att du är tillbaka på jobbet och arbetar nästa dag.

Exempel 3

Du är sjuk fyra timmar på måndagen och återinsjuknar på torsdagen. Eftersom sjukperioderna ryms inom samma femdagarsperiod får du ett avdrag på 20 procent av sjuklönen baserat på en genomsnittlig arbetsvecka.



Ett liv i fackets tjänst har det blivit för Kenneth Björklund, klubbordförande sedan 1985 på Metallfabriken Ljunghäls där han började 1972. Nu leder han också IF Metall Dackebygden, ordförande för sin fjärde avdelning.



Facklig slitvarg leder Dackebygden

Från 1 januari 2019 gick IF Metall Kalmar och IF Metall Östra Småland samman och bildade IF Metall Dackebygden. En av IF Metalls 35 avdelningar.

– Våra förtroendevalda är oerhört viktiga för vår styrka på arbetsplatsen men också i samhället. De är IF Metalls röst i den egna kommunen, säger Kenneth Björklund.

Röst som hörs

Att vara en röst som hörs hänger kanske ihop med valet av avdelningsnamnet Dackebygden och förpliktar lite extra? Nils Dacke var ju bonden som organiserade protesterande styrkor mot kung

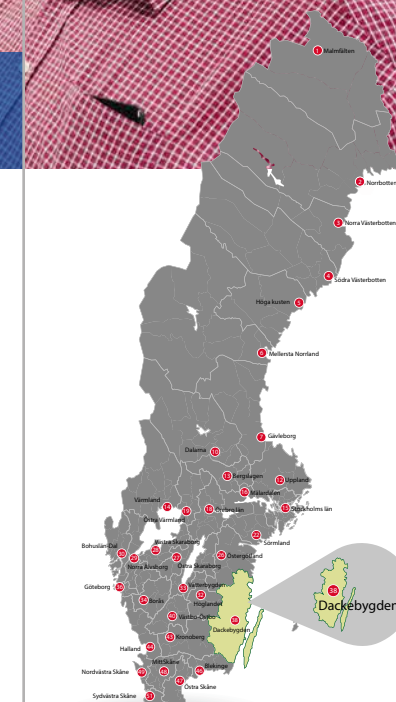
Gustav Vasa 1542 och ledde det stora bondeupproret, den så kallade Dackefejden.

– Nja, det var nog mer så att vi tänkte att han Dacke härjade ju runt både här och där, på Öland och i Småland. Precis som vi fackliga, som kommer åka runt hela tiden och möta medlemmar. Därför tyckte vi det blev ett bra namn, säger Kenneth Björklund.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Kristina Wirén

ILLUSTRATION: Mikael Hägg



Sagt om Kenneth:



– Kenneth är den som alltid får mig att tänka ett varv till, ett steg längre kring till exempel lösning för ett problem eller ärende.

Camilla Stridh,
avdelningsombudsman



– Kenneth är en stabil ordförande som ger alla möjlighet att vara delaktiga i det fackliga arbetet.

Marcus Qvarnberg,
avdelningsombudsman



– Kenneth är en riktig facklig slitvarg som är väldigt duktig på att plocka fram bra personer som blivit både förtroendevalda och ombudsmän.

Martin Gunnarsson,
IF Metalls organisationschef



På baksidan har du IF Metalls Sverige-karta. Du kan också beställa kartan i webbshopen och får då även vilka kommuner som ingår i varje avdelning.

Då de båda avdelningarna Kalmar och Östra Småland påbörjade processen att gå samman till en vände man på dagordningen och tog den knepiga frågan först. Var ska expeditionen ligga?

– Bra att vara överens om detta från start, för att sen fokusera på hur vi organiserar vår fackliga verksamhet, säger avdelningsordförande Kenneth Björklund.

Kenneth Björklund vet vad han pratar om. Som ordförande för IF Metall Dackebygden är det för fjärde gången han fattar ordförandeklubban för en avdelning. Och var expeditionen ska ligga är definitivt inte oviktigt för en bra laganda.

– Två ska bli ett, arbetssätt, styrelser och personal, och även

om vi på många sätt fungerar lika så finns det ju skillnader i sättet att jobba.

Bollplank och stöd

Med expedition i Oskarshamn blir avdelningen den femte största av IF Metalls totalt 35. Då arbetsytan rent geografiskt har ökat, har man bildat kommunkommittéer för bättre medlemsservice.

– Åtta kommittéer med förtroendevalda ansvarar för cirka 60–65 arbetsplatser var. De ska vara bollplank och ge stöd till klubbar och avdelningsombud, berättar Kenneth Björklund.

De ska även besöka medlemmar på arbetsplatser utan klubb och locka fler till fackliga uppdrag.

BLICK FÅNGET



Här deltar nio ungdomsansvariga i ett studiebesök på Flygvapenmuseum i Linköping. Foto: Jeppe Gustafsson

Unga ökar samarbete

Nio ungdomsansvariga från IF Metalls avdelningar Östergötland, Höglandet, Vätterbygden, Gotland, Dackebygden, Västbo-Östbo och Kronoberg jobbar tillsammans för att nå ut till gymnasieleverna.

– Om eleverna bara får höra vad arbetsgivarsidan har att säga så blir det inte riktigt rätt bild. Vi har ju en tvåpartsmodell i Sverige och vi brukar få väldigt positiv respons när vi kommer ut i skolorna och berättar om facket. Även lärarna brukar tycka att det är bra att vi kommer, säger Tim Andersson, ungdomsansvarig IF Metall Vätterbygden.

Diskriminerad? Vänd dig direkt till facket

Från 1 januari 2019 skickar Diskrimineringsombudsmannen (DO) inte längre vidare anmälningar om diskriminering till IF Metall och andra fackförbund. Medlemmen måste själv ta direktkontakt med sitt fack.

Det är förbjudet att missgynna eller trakassera människor på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Facket har företrädesrätt när det gäller att föra medlemmars talan i domstol. Avdelningar och klubbar kommer nu att behöva arbeta på ett aktivt, mer strukturerat sätt.

Här finns mer att läsa:

DO – aktiva-atgarder.do.se

IF Metall – Stopp! Att arbeta aktivt mot sexuella trakasserier och kränkningar på jobbet ifmetall.se eller webbshop.

STOPP!

Allt arbete aktivt mot sexuella trakasserier och kränkningar på jobbet



INFO

Nu har Info även en egen hemsida, ifmetall.se/info

Vad tycker du om tidningen Info? Hiss eller diss? Dina synpunkter är viktiga för oss, mejla dem till info@ifmetall.se



Sifferstickan

Nu finns en uppdaterad version av Sifferstickan 2019. Här hittar du viktiga siffror och information om socialförsäkringar och avtals- samt medlemsförsäkringar. Den skickas till alla förtroendevalda och anländer i slutet av januari. Den som har frågor om sina försäkringar kan ringa Folksams kundservice 0771-950 950.



Sifferstickan 2019

Basbelopp	
Prisbasbelopp	46 500 kr
Förhöjt prisbasbelopp	47 400 kr
Inkomstbasbelopp	64 400 kr

Socialförsäkringar	
– Högsta sjukpenning-grundande inkomst	372 000 kr
– Högst kostnadsskydd, sjukvård (landstinget beslutar)	
– Högst kostnadsskydd, medicin	1 150 kr/12 mån. period

Allmän pension	2 300 kr/12 mån. period
– Högsta pensionsgrundande inkomst	519 700 kr = 7,5 inkomstbasbelopp

Tandvård	
Allmänna tandvårdsbidraget är 300 kr eller 600 kr beroende på ålder.	

Högst kostnadsskydd	
Om man under en 12-månadersperiod fått åtgärder utförda vars sammanlagda referenspris överstiger 3 000 kr gäller högst kostnadsskyddet.	
– 50 procent av referenspriset för sammanlagda åtgärder mellan 3 000 och 15 000 kr	
– 85 procent av referenspriset för den del som överstiger 15 000 kr	

Arbetskadeförsäkring	
– Lägsta inkomstförlust för att få livränta provad	11 625 kr
– Tandolycksfall	

Observera att hela kostnaden för tandolycksfall ska ansökas om hos Försäkringskassan om olycksfallet sker på arbetet. Sker olycksfallet på fritiden gäller din medlemsförsäkring i IF Metall – GF 59000 som alla medlemmar under 65 år har.

Välkomna till IF Metall på flera språk

Nu finns skriften *Välkommen till IF Metall* på ytterligare tre nya språk: finska, persiska och somaliska. Totalt finns den översatt till 13 olika språk som alla ligger på hemsidan, ifmetall.se/sprak.

Skriften passar bra att använda som introduktion om vår organisation och det fackliga medlemskapet. För den som vill ha den i tryckt version går det bra att beställa via IF Metalls webbshop.



Knep & knåp SUDOKU

	6	4	1	8				
		7		5		2		3
7				9				
4		5						6
		1	7			3		8
		8			5			2
9				6	8		3	

IF Metalls avdelningar 2019

Avdelningsnummer, Avdelning, Expeditionsort

- | | |
|----|--------------------------------|
| 1 | Malmfälten, Kiruna |
| 2 | Norrbotten, Luleå |
| 3 | Norra Västerbotten, Skellefteå |
| 4 | Södra Västerbotten, Umeå |
| 5 | Höga kusten, Örnsköldsvik |
| 6 | Mellersta Norrland, Sundsvall |
| 7 | Gävleborg, Sandviken |
| 10 | Dalarna, Borlänge |
| 12 | Uppland, Uppsala |
| 13 | Bergslagen, Fagersta |
| 14 | Värmland, Karlstad |
| 15 | Stockholms län, Stockholm |
| 16 | Mälardalen, Västerås |
| 18 | Örebro län, Örebro |
| 19 | Östra Värmland, Karlskoga |
| 22 | Sörmland, Nyköping |
| 26 | Östergötland, Linköping |
| 27 | Östra Skaraborg, Skövde |
| 28 | Västra Skaraborg, Lidköping |
| 29 | Norra Älvsborg, Trollhättan |
| 30 | Bohuslän-Dal, Uddevalla |
| 32 | Högländet, Nässjö |
| 33 | Vätterbygden, Jönköping |
| 34 | Borås, Borås |
| 36 | Göteborg, Göteborg |
| 37 | Gotland, Visby |
| 38 | Dackebygden, Oskarshamn |
| 40 | Västbo-Östbo, Värnamo |
| 43 | Kronoberg, Ljungby |
| 44 | Halland, Halmstad |
| 46 | Blekinge, Karlshamn |
| 47 | Östra Skåne, Kristianstad |
| 48 | MittSkåne, Hässleholm |
| 49 | Nordvästra Skåne, Helsingborg |
| 51 | Sydvästra Skåne |



Illustration: Mikael Hägg

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjühr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

