

# TINFO

Tema:  
jämslälld-  
het

Tidning för förtroendevalda i IF Metall  
2/2019

02 Den dubbla  
stressen

09 Ny inkomst-  
försäkring

10 Volvo verkstadsklubb  
vägrar diskriminering

12 Gemensam  
sak i EU-valet

## Delat ansvar löser vardagen



IFMETALL



Fanny Högrell, utbildare på IF Metalls organisationsenhet, brinner för jämställdhetsfrågor.

### Tips Verktyg inför 8 mars

Quiz, bilder, affischer och t-shirts finns som stöd till 8 mars.

Besök [ifmetall.se/dubblaskift](http://ifmetall.se/dubblaskift) för mer information.

**Tips**  
Se film där Marie Nilsson pratar jämställdhet på [ifmetall.se/info](http://ifmetall.se/info)

## Den dubbla stressen

I internationella jämförelser ligger Sverige i toppskiktet när det gäller jämställdhet. Siffror visar dock att det fortfarande är kvinnor som tar det största ansvaret för hem och barn och att sjukskrivning på grund av stress är mycket högre bland kvinnor.

– Den dubbla stressen, för jobbet och för att få ihop vardagen, vill vi därför lyfta på internationella kvinnodagen, säger Fanny Högrell, IF Metalls organisationsenhet.

För även om IF Metalls egna undersökningar visar att både kvinnor och män drabbas av stress vid en allt snävare bemanning på jobbet, så är siffrorna högre för kvinnor. Likaså är det vid oro över framtiden.

– Kommer jag att få tillräckligt med kompetensutveckling för att klara utvecklingen på jobbet. Och om inte, vad händer då med

min ekonomi och pension, säger Fanny Högrell, som i sin roll som utbildare möter denna oro.

Ökad kunskap om psyko-social arbetsmiljö och att lyfta frågor på jobbet, vid fikabordet, på lunchrasten... ja, överhuvudtaget där samtal pågår är vägen framåt. – Därför hoppas vi att IF Metalls material om den dubbla stressen och det dubbla skiftet kan vara till hjälp – att lyfta frågan, säger Fanny Högrell.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)  
FOTO: Bea Tigerhielm

## Hälften var i stället för dubbelt

När ungdomskommittén bjöd in till föredrag om jämställdhet gällde inbjudan med partner. Att förändra synsätt och prata om jämställdhet handlar i högsta grad om både kvinna och man, tycker Lina Nyberg, ordförande för ungdomskommittén i IF Metall Malmfälten.

– För mig som mamma var en av de svåraste sakerna att ta ett steg tillbaka och att acceptera att min sambo hade andra rutiner när han var hemma än vad jag hade, men också en av de absolut viktigaste. Insikten i vad det innebär att vara hemma är en ovärderlig kunskap för båda och inte alltid så kul som en kan tro. Och att dela skapar förståelse, menar Lina Nyberg.

Lina Nyberg och hennes sambo har från början delat 50/50 på att vara föräldralediga. Och nu när hon är hemma med sitt andra barn ser hon bara fördelar.

– Det är en frihet att känna sig fullkomligt trygg med att ens partner är lika viktig och delaktig i barnens ögon som jag. Jag kan vara på jobbet och resa i jobbet utan att jag är orolig att de saknar en trygg zon.

Ändra attityd och hur vi pratar är viktiga delar för att ändra invanda normer, tycker Lina Nyberg.

– Våldigt ofta pratar man om att de 90 dagarna av föräldraledigheten vikta för pappan är "låsta för pappan". Det låter som att det är ett straff för pappan att vara hemma med sina barn. Jag har aldrig hört någon säga att det är "låst för mamman", säger Lina Nyberg, och fortsätter:

– Hur vi uttrycker oss är viktigt, ska vi förändra attityder måste vi börja prata om dem. Att få vara hemma med sina barn är ett privilegium och få länders förunnat. De är ju de bästa vi har och delat ansvar blir dubbel glädje.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)  
FOTO: Fredric Alm



Lina Nyberg med barn.

Mycket är härligt med dubbelt

**MEN INTE ATT KVINNOR  
JOBBAR DUBBLA SKIFT.**



IFMETALL

## Delad stress blir minskad stress

Vi vet att kvinnor, även inom industrin, ofta har de mest pressade arbetsuppgifterna och den sämsta arbetsmiljön. Samtidigt vet vi att industris kvinnor, precis som andra kvinnor, ofta tar det största ansvaret för hem och barn.

Därför använder IF Metall årets internationella kvinnodag till att uppmärksamma kvinnors dubbla stress och dubbla skift – på och efter jobbet.

Kvinnor tar ut 72 procent av föräldrapenningdagarna, enligt Försäkringskassan. Även när det gäller vård av sjukt barn och deltidsarbete är kvinnor kraftigt överrepresenterade.

Det här skapar allvarliga könsorättvisor. Yrkeslivet ses fortfarande som männens arena, medan barnen och hemmet ses som kvinnornas ansvar. Det gör att kvinnors arbetsvillkor och arbetsmiljö tillåts vara sämre än mäns – samtidigt som kvinnorna förväntas fortsätta arbeta när de kommer hem från jobbet.

Så här kan vi inte ha det. Om vi delar på stressen blir den mindre för alla.



Marie Nilsson, förbundsordförande

## BLICK FÅNGET



### ”Vi får inte nog med kompetensutveckling”

Nästan hälften av IF Metalls medlemmar tycker inte att arbetsgivaren tar ansvar för att ge den kompetensutveckling som behövs.

Drygt var tredje medlem tror att det skulle vara svårt att få ett nytt, motsvarande jobb någon annanstans om de förlorade jobbet.

Det visar en ny undersökning som Novus har gjort på uppdrag av IF Metall.

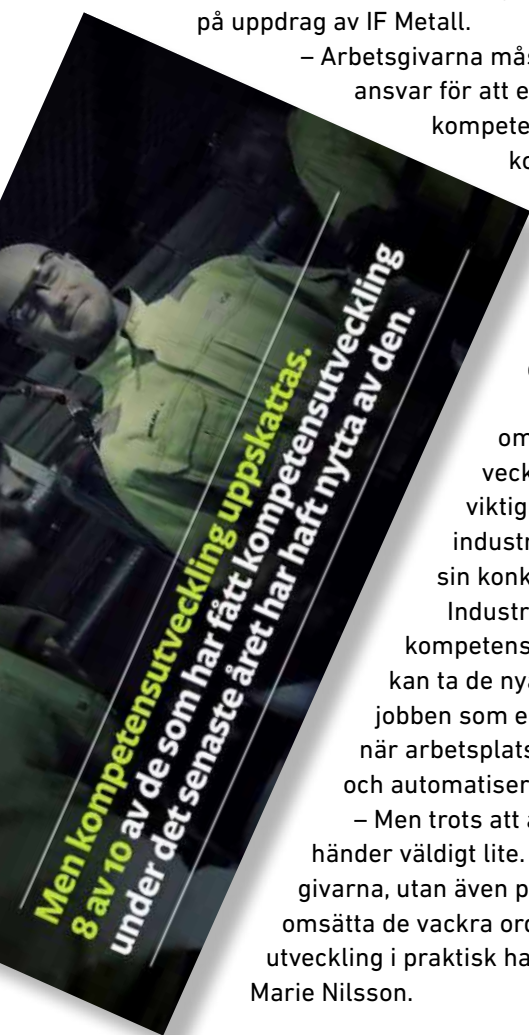
– Arbetsgivarna måste ta ett större ansvar för att erbjuda de anställda kompetensutveckling. Det kommer att vara vårt

krav i förhandlingarna om arbetsrätten, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

De flesta är eniga om att kompetensutveckling är en oerhört viktig fråga för att svensk industri ska kunna behålla sin konkurrenskraft.

Industriarbetarna måste få kompetensutveckling så att de kan ta de nya, mer avancerade jobben som ersätter de gamla när arbetsplatserna digitaliseras och automatiseras.

– Men trots att alla vet det här, så händer väldigt lite. Inte bara arbetsgivarna, utan även politikerna, måste omsätta de vackra orden om kompetensutveckling i praktisk handling, säger Marie Nilsson.



### Killmiddag med mansroll på menyn

Bra samtal i en trygg miljö – och en chans att reda ut hur män kan bidra till ett jämställt samhälle blev det när Jonas Parkås bjöd in till Killmiddag.



Foto: Daniel Roos

Konceptet *Killmiddag* startades 2016 av jämlikhetsstiftelsen *Make Equal*. Idén var att ge killar och män chansen att börja med sig själva i kampen för ett jämställt och jämlikt samhälle. Jonas Parkås, förtroendevald i IF Metall Norra Älvsborg, var med och arrangerade en killmiddag i samband med internationella mansdagen.

– Vi var en grupp väldigt olika personer. Men alla hade vi liknande erfarenheter. Vi kände igen oss i bilden av hur en man ”ska” vara och hur vi killar är i grupp, berättar han.

Kvällen blev lyckad med bra diskussioner. Nyckeln är en trygg miljö för samtalen, tror Jonas Parkås. Och effekten sträcker sig längre än bara en kväll.

– Vi som träffades kommer att fortsätta tänka på hur vi beter oss och uttrycker oss. Förhoppningsvis kan vi nu också sprida det, våga ta det där samtalet, prata om känslor och mjuka värderingar med våra kompisar och arbetskamrater.



Vill du arrangera en egen killmiddag? På [killmiddag.se](http://killmiddag.se) finns inspiration och tips om hur du kan lägga upp kvällen.



### Mats Berggren får årets Ivar Lo-pris

Varje år, på Ivar Lo-Johanssons födelsedag, delas *Fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris* ut till en betydande arbetarförfattare. I år går priset till Mats Berggren, som debuterade efter sju år som metallarbetare på Scania med romanen *Orent* ackord 1987.

Han har sedan dess gett ut ett stort antal romaner, inte minst ungdomsböcker. Han har dessutom medverkat i projektet *Läs för mig, pappa!* under många år, och aldrig släppt kontakten med fackföreningsrörelsen.

Fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris är ett av Sveriges största litterära priser och instiftades 1986. Det har till syfte att stödja och stimulera litteratur som för vidare den realistiska tradition som bar upp Ivar Lo-Johanssons författarskap. Prissumman är 125 000 kronor.



Mats Berggren, årets pristagare av Fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris.



Kontakta din studieorganisator på klubb eller avdelning. Foto: Tommy Hvitfeldt

### Gå en facklig utbildning i år

IF Metall har en stor studieverksamhet och det finns en mängd utbildningar för dig som är förtroendevald. Det finns kurser både lokalt där du bor och centralt. Dessutom kan du gå kurs genom LO eller på distans som nätutbildning.

Nu finns utbildningarna samlade på hemsidan. På [ifmetall.se/studier](http://ifmetall.se/studier) hittar du 2019 års upplaga

av studiekatalogen, länk till LO:s studiekatalog och nätutbildningar. Allt för att göra det lätt för dig att hitta rätt utbildning.

Anmäl dig redan i dag!



### Månadens medlemserbjudande

I mars kan alla medlemmar förnya vårgarderoben hos Ellos, som erbjuder 20 procent rabatt på sin egen kollektion.

Gå in på [lomervarde.se/ifmetall](http://lomervarde.se/ifmetall) för mer information om erbjudandet – och alla andra rabatter som du kan ta del av genom medlemskortet.





# Delat ansvar löser vardagen

Skiftarbete på SSAB i Oxelösund, fackligt uppdrag som RSO i IF Metall Sörmland, separerade med ett barn gemensamt och frånskilda med ytterligare tre barn. Ekvationen kan tyckas omöjlig att få ihop, men Linda Forså och Marcus Haddon löser pusslet och tar gemensamt ansvar så att vardagen fungerar.

## Tips Marcus tips för gemensamt ansvar

- ✓ Kommunícera.
- ✓ Samarbeta.
- ✓ Gör reservplaner för akuta händelser – då undviker man onödigt tjafs.

**S**tarten var allt annat än lätt då de separerade innan sonen Emil föddes och båda med viljor åt helt olika håll. Efter flera turer har de dock hittat fram till ett sätt att samarbeta som ingen av dem vill vara utan.

- Om inte vi har tydliga och gemensamma regler så blir det lätt att vår son spelar ut oss mot varandra, säger Linda Forså.

## Rutiner är verktyg i vardagen

Rutiner för att organisera vardagen är också något av en specialitet för Marcus Haddon. Både för att underlätta delat ansvar, men också för att det är bra verktyg som både han själv och deras gemensamma son mår så mycket bättre av.

- Då vi båda har diagnosen adhd behöver vi verkligen rutiner, struktur och förutsägbarhet.

Organisering passar båda killarna, intygar Linda Forså.

- Vår son har trots att han bara är sju år stenkoll på pappas skift och det ger honom en trygghet att veta vad som gäller dag för dag.

## Färdiga reservplaner

Tillsammans har Linda och Marcus också diskuterat fram vad som ska gälla vid olika tillfällen och om ekonomin. De har en färdig reservplan för om något icke-planerat händer.

- Vi har schema för hur vi firar jul, vem som har ansvar när vår son eller Marcus andra barn är sjuka. Vi har också lovat varandra att inte bli sura eller arga om någon av oss bara måste byta dag och det inte fungerar för den andre. Då är det den som sonen är hos som ansvarar för att lösa det på annat sätt, berättar Linda Forså.

Det finns egentligen bara en sak som båda anser gör att det är tvunget att bryta rutinerna.

- Magsjuka! utbrister båda två i kör.

- Vid magsjuka då stannar sonen kvar där magsjukan har brutit ut, oavsett om det är mammas eller pappas dagar, säger Marcus Haddon.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)

FOTO: Magnus Andersson



När gemensamma sonen Emil föddes jobbade både Linda Forså och Marcus Haddon i olika skiftlag på SSAB i Oxelösund.

– Emil var på skiftesdagis, ett dagis som är anpassat efter när skiften börjar och slutar här. Vilket verkligen är bra för att kunna jobba skift i industrin och ta delat ansvar för hem och barn.

## UPP DRAGET



# LINDA LEIFSDOTTIR skolinformator

**Tips**

Vill du bli skolinformator?  
Kontakta din avdelning!

**F**em frågor till Linda Leifsdottir, ungdomsansvarig och skolinformator i avdelning IF Metall Östergötland.

*Varför är skolinformator ett viktigt uppdrag?*

– Som skolinformator träffar jag ungdomar som har väldigt lite eller ingen erfarenhet alls av arbetslivet. Därför är det väldigt viktigt att vi berättar om vår historia och varför facket har en viktig roll, för att de ska få bättre förståelse för varför ett medlemskap är värdefullt.

*Vilka frågor får du när du är ute?*

– Oftast är det frågor angående lön och arbetstider på deras sommarjobb, de vill veta vad man har för rättigheter och det är väldigt kul!

*Vad kan man göra för att peppa tjejer som går på industriprogrammet?*

– Jag tror att man får försöka visa att det faktiskt går alldeles utmärkt att arbeta inom industrin som tjej. Man kanske får prata mer om hur vi kan bryta normen, så att tjejerna inte tror att de måste ändra på sig för att passa in. Ett tips är också att starta tjejgrupper i skolan.

*Vad är roligast med att jobba inom industrin och med att vara fackligt aktiv?*

– Jag tycker det roligaste på jobbet är utmaningen, det är oftast olika uppgifter varje dag och jag är väldigt fri att komma med egna idéer. Man utvecklas och problemlösningen gör att jobbet inte blir monotont.

Som fackligt aktiv växer jag som människa och lär mig nya saker hela tiden. Allra bäst är det att få använda den kunskapen till att faktiskt hjälpa kollegor och medlemmar.

*Tips till andra förtroendevalda som vill ut och skolinformera?*

– Det första steget är att ta kontakt med någon ungdomsansvarig, på klubb eller avdelning, för att få följa med en erfaren skolinformator ut på skolorna. Det finns också en jättebra utbildning att gå som LO håller i där man får öva sig på att tala inför publik och så vidare. Skolinformatorerna gör verkligen ett superjobb och det behövs!

TEXT: ingela.hoatson@ifmetall.se

FOTO: Jeppe Gustafsson

Riv ur och  
sätt upp så att  
medlemmarna  
ser!

## NYTT FRÅN 1 JULI:

# Inkomstförsäkring för medlemmarna



**Tänk på!**

Kom ihåg att kommunicera denna viktiga information till medlemmarna. På [ifmetall.se/info](http://ifmetall.se/info) hittar du ett flygblad som du kan skriva ut, sätta upp och dela ut eller dela via dina sociala kanaler.

**V**id halvårsskiftet träder IF Metalls inkomstförsäkring i kraft. Den kompletterar ersättningen du får ut från a-kassan. På så vis kan du få upp till 80 procent av lönen i upp till 100 dagar, om du skulle bli arbetslös.

Taket i a-kassan är så lågt att väldigt få av IF Metalls medlemmar får 80 procent av lönen i ersättning vid eventuell arbetslöshet. Med inkomstförsäkringen får alla medlemmar, med en lön som överstiger 20 900 kronor i månaden, en ökad ekonomisk trygghet vid arbetslöshet.

Det som är unikt med just IF Metalls försäkringslösning är att även de medlemmar som

tjänar under a-kassans tak på 25 025 kronor i månaden får en kompletterande ersättning från inkomstförsäkringen. Detta gäller från arbetslöshetsdag 101, då a-kasseersättningen sjunker.

I inkomstförsäkringen ingår även möjlighet till samtalsstöd i samband med arbetslöshet. Det finns också möjlighet att teckna egna tilläggsförsäkringar för den som exempelvis vill förlänga ersättningstiden ytterligare.

Inkomstförsäkringen börjar gälla från den 1 juli 2019 och administreras precis som övriga medlemsförsäkringar av Folksam.

Mer information om inkomstförsäkringen kommer längre fram.

Upp till  
**80%**

### Dag 1-100

Inkomstförsäkringen ersätter upp till **80 procent** av lön från **25 025 kronor** från dag 1 till dag 100, med ett lönetak på **50 000 kronor**.

### Dag 101-200

Från dag 101 till dag 200 ersätts upp till **80 procent** av lön mellan **20 900 och 25 025 kronor**.





– Vi som är förtroendevalda måste tänka på att vi är förebilder. Vi ska leva upp till IF Metalls värdegrund och visa medlemmarna att det är viktigt hur vi beter oss mot varandra, säger Adrian Avdullahu, vice huvudskyddsombud, här med Camilla Lindfors från Volvo Verkstadsklubbs jämställdhets- och mångfaldskommitté.



### För arbete mot diskriminering

- Samverka med arbetsgivaren både i det förebyggande arbetet och när något har gått fel. Det blir bäst när båda parter gemensamt tar ansvar för en god arbetsmiljö.
- Se till att arbetet mot diskriminering pågår kontinuerligt. Det håller inte att börja leta efter ett papper i en pärm när något redan har hänt, det måste finnas en levande diskussion om hur vi beter oss mot varandra.
- Sprid kunskap och medvetenhet om vad vi har att förhålla oss till när vi arbetar tillsammans.

## Volvo Verkstadsklubb

# vågar vägra diskriminering

Verkligheten visar att det inte går att luta sig tillbaka och tro att problemen med kränkningar och diskriminering löser sig själva. Människor beter sig ibland mot varandra på ett sätt som inte är acceptabelt. Det kan handla om språkbruk, hur man bemöter andra eller om sådant som ovälkommen beröring.

**P**å Volvo i Göteborg samarbetar IF Metallklubben och företaget för att förebygga kränkningar, trakasserier och diskriminering.

– Vi som är förtroendevalda måste tänka på att vi är förebilder. Vi ska leva upp till IF Metalls värdegrund och visa medlemmarna att det är viktigt hur vi beter oss mot varandra, säger Adrian Avdullahu, vice huvudskyddsombud

på Volvo Verkstadsklubb i Göteborg. En klubb med cirka 9 500 medlemmar på Lastvagnar Personvagnar AB.

Att vara en stor klubb har både för- och nackdelar, menar Adrian Avdullahu, som tycker att arbetet med att se till att alla känner sig trygga och välkomna på arbetet är för viktigt för att inte prioriteras.

– Vi jobbar dels tillsammans med arbetsgivaren, dels internt.

Klubben har en jämställdhets- och mångfaldskommitté och företaget har motsvarande. I företagets motsvarighet är också fackklubben representerad. Där tas besluten om hur det förebyggande arbetet ska drivas, liksom hur ärenden som rör sådant som kränkningar och sexuella trakasserier ska hanteras, om de uppstår.

– Under förra året hanterades ett 20-tal ärenden.

Varje fall kan tyckas vara ett för mycket, men då ska man komma ihåg att varje fall innebär att någon vågat be om hjälp.

– För en tid sedan fick vi, glädjande nog, anledning att anställa många nya på Volvo. Vi har fått in väldigt mycket ungdomar, vilket är fantastiskt roligt, men vi

märkte också att det blev en liten krock. Det förekom jargonger och det blev en del ärenden, berättar Adrian Avdullahu.

Lösningen blev att ta fram ett material om hur man kan jobba med de här frågorna. Det fick igång en diskussion om sexuella trakasserier, kränkningar och liknande frågor.

– Vi ville dels visa vad lagen säger, dels bestämma vilket förhållningssätt vi ska ha. Men vi gav också information om vart man kan vända sig om något händer. Som anställd ska man alltid känna att man kan vända sig till någon som man har förtroende för, säger Adrian Avdullahu.

**TEXT:** ingela.hoatson@ifmetall.se  
**FOTO:** Marie Ullnert



### Läs mer

Skrifter om jämställdhet, finns att ladda ned från [ifmetall.se](http://ifmetall.se)



Se film om klubbens arbete på [ifmetall.se/info](http://ifmetall.se/info)

# IF Metallare

## – använd din rösträtt



Olle Ludvigsson har fortsatt att hålla kontakt med medlemmarna och har under hela perioden i Europaparlamentet varit ute på olika arbetsplatser. Foto: Jens Olsson.



Se IF Metalls valfilm på [ifmetall.se/val](http://ifmetall.se/val)

I dag har de borgerliga och högerextrema partierna majoritet i Europaparlamentet. Det måste vi ändra på, deras politik gynnar varken industriarbetarna i Sverige eller i övriga Europa. Nu är det viktigare än någonsin att IF Metallarna använder sin rösträtt den 26 maj.

**D**et säger Olle Ludvigsson. Efter 41 år som industriarbetare på Volvo i Göteborg, varav 18 år som klubbordförande, valdes han 2009 in i Europaparlamentet som representant för svenska Socialdemokraterna.

Men nu, efter tio år i Bryssel, är det snart dags för honom att kliva av och dags för andra att ta vid. Han är dock fortfarande en varm anhängare av EU-samarbetet:

– EU är inte felfritt, att beskriva medlemskapet som guld och gröna skogar är nog överdrivet. Men jag är helt övertygad om att det är mycket bättre att vara med i samarbetet än att stå utanför.

### Göra gemensam sak

Samarbete gör oss starkare och när vi kommer överens så är EU en röst att räkna med även i globala sammanhang, menar han.

– Tillsammans kan vi lösa pro-

blem som enskilda stater, oavsett storlek, aldrig kommer att kunna tackla ensamma. Klimatet är en sådan fråga, precis som löntagarnas rättigheter.

### Färre arbetare röstar

Senaste gången vi i Sverige fick välja våra företrädare till EU-parlamentet, 2014, var det bara drygt hälften av alla röstberättigade som deltog. Och bland LO-förbundens medlemmar ännu färre, knappt 40 procent.

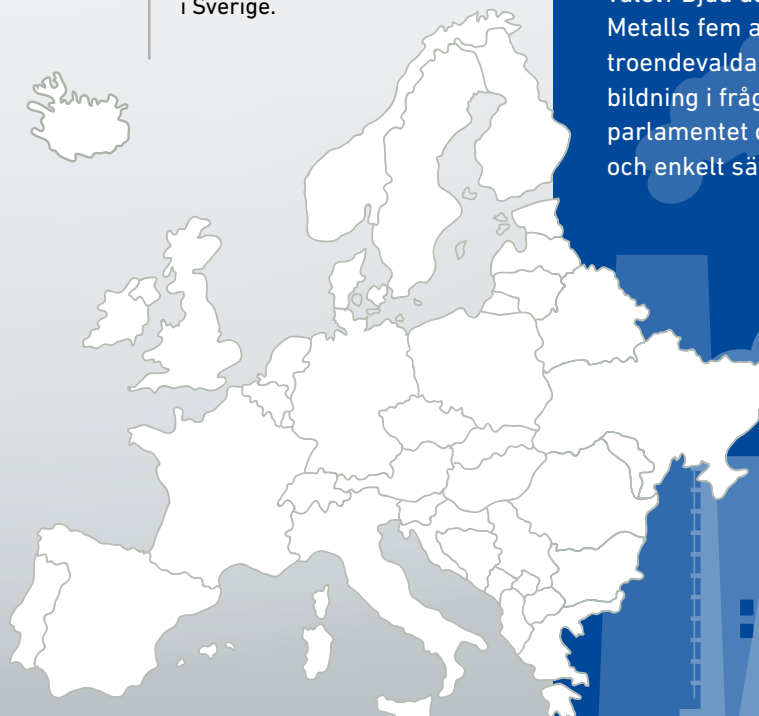
– För att vi ska kunna vara med och påverka utvecklingen i Europa på ett sätt som både gynnar jobben, industriarbetarna och stärker demokratin, krävs att vi använder vår rösträtt. Och att vi röstar på ett parti som faktiskt står på industriarbetarnas sida, säger Olle Ludvigsson.

TEXT: [anneli.lundberg@ifmetall.se](mailto:anneli.lundberg@ifmetall.se)



### Tänk på!

Många tror att vi i Sverige har en så hög nivå på vår arbetsrätt, vår arbetsmiljö och våra kollektivavtal att vi inte påverkas av EU:s minimiregler, men flera av EU:s direktiv har tvingat Sverige att förstärka arbetstagarnas rättigheter. Och när svenska regler inte behöver ändras påverkas vi ändå indirekt, för när arbetare i andra länder får bättre villkor så minskar risken för dumpning av löner och arbetsvillkor i Sverige.



Likt de tre musketörerna är IF Metalls agitatorer redo att rycka ut. Men de är fem och istället för svärd har de massor av bra kunskap om EU och valet till Europaparlamentet.

## Öka dina kunskaper om EU

Vill du och medlemmarna på din arbetsplats veta mer om EU och det kommande Europaparlamentsvalet? Bjud då in någon av IF Metalls fem agitatorer. De är förtroendevalda som fått specialutbildning i frågor som rör Europaparlamentet och EU. På ett lätt och enkelt sätt förklarar de varför

valet är så viktigt samt hur EU påverkar våra jobb, våra rättigheter och vår vardag.

Passa på när ni har medlemsmöte, utbildningar, konferenser eller liknande.

Skicka en förfrågan till [valcentrum@ifmetall.se](mailto:valcentrum@ifmetall.se) så får du hjälp med att ordna besöket.



## Så röstar de svenska partierna i Europaparlamentet



|                                 |                                                                           | S   | FI  | V   | MP  | C   | L   | KD | M  | SD |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|
| Fackliga rättigheter            | Stärkta fackliga rättigheter genom EU:s sociala pelare                    | 👍   | 👍   | 👍   | 👎   | 👎   | 👎   | 👎  | 👎  | 👎  |
|                                 | Strategi för samarbete mot svartarbete och utnyttjande av arbetskraft     | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍  | 👍  | 👎  |
|                                 | Lika lön för utländsk arbetskraft i Sverige                               | 👍   | 👍   | 👎   | 👍   | 👎   | 👎   | 👎  | 👎  | 👍  |
| Arbetslivet                     | Mer resurser till utveckling av yrkesutbildning i EU                      | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍  | 👍  | 👎  |
|                                 | Europeisk myndighet som ska bevaka att arbetsrätt efterlevs               | 👍   | 👍   | 👎   | 👍   | 👎   | 👎   | 👎  | 👎  | 👎  |
| Arbetsmiljö                     | Regler för att skydda arbetstagare från cancerframkallande ämnen i jobbet | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍  | 👍  | 👎  |
|                                 | Stöd till den europeiska myndigheten för arbetsmiljö                      | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍  | 👍  | 👎  |
|                                 | Anta en EU-strategi för förbättrad arbetsmiljö                            | 👍   | 👎   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👍  | 👍  | 👎  |
| Jämställdhet på arbetsmarknaden | Anta en strategi för jämställdhet i arbetslivet                           | 👍   | 👍   | 👎   | 👍   | 👎   | 👍   | 👎  | 👎  | 👎  |
|                                 | Förbättra villkoren för föräldralediga                                    | 👍   | 👍   | 👍   | 👍   | 👎   | 👍   | 👎  | 👎  | 👎  |
| Demokrati                       | Samarbetar med högerextrema partier i sin parlamentsgrupp                 | Nej | Nej | Nej | Nej | Nej | Nej | Ja | Ja | Ja |

Läs mer om valet på [ifmetall.se/val](http://ifmetall.se/val)

Källa: votewatch.eu

## BLICK FÅNGET



### Kompetensbanken

#### Kompetensbanken läggs ned

IF Metall har sedan några år tillbaka erbjudit medlemmar och arbetsgivare en tjänst kallad Kompetensbanken, där tanken var att komplettera Arbetsförmedlingens och omställningsföretagens insatser. Såväl arbetsgivare som arbetsökande medlemmar har kunnat registrera sig.

Kompetensbanken ska nu avvecklas för att sedan stängas ned helt den 1 juni 2019. Anledningen är att intresset inte varit tillräckligt stort för att kunna motivera de resurser som krävs för att hålla den igång.

Ett arbete pågår nu för att se till att alla som finns med i systemet kan få ut uppgifter som CV och liknande, om de så önskar.

#### Nytt i utstationeringsavtalet

IF Metall och Teknikarbetsgivarna har kommit överens om ändringar i avtalet för villkor vid utstationering, det vill säga då utländska företag arbetar på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna.

Det nya i avtalet gäller villkor för inhyrd personal från annat EU/EES-land. De inhyrda arbetstagarna ska ha en månadslön som utgör en genomsnittlig lön, inkluderande fasta tillägg och rörliga lönedelar, hos jämförbar grupp i kundbolaget. Om ett koncernförhållande råder, är avtalet tillämpligt även för utstationering från länder utanför EU/EES.

Kontakta din avdelning för mer information.

## Nominera en IF Metallare!

Känner du till en person eller grupp inom IF Metall som gjort en betydande insats inom facket? Ta då chansen att nominera till Årets fackliga hjälte. Den eller de måste vara under 30 år och vem som helst kan skicka in en nominering.

Nomineringstiden pågår till den 28 februari. Efter det startar juryns arbete med att utse vinnaren och finalister till årets pris. Alla finalister bjuds in till Ungforums festkväll den 28 mars och vem som vinner avslöjas under prisutdelningen på Runö.

Läs mer på [lo.se/nyheter](http://lo.se/nyheter)



## Knep & knåp SUDOKU

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 5 |   |   | 2 |   | 1 |   | 8 |
|   | 8 | 9 |   | 1 |   |   |   |   |
|   |   |   | 7 |   | 4 | 6 |   |   |
| 8 | 1 |   | 3 | 7 | 9 | 5 |   |   |
|   | 6 |   |   |   | 1 |   |   |   |
| 7 |   |   |   |   |   |   | 8 |   |
| 9 | 4 |   |   |   |   | 3 | 5 | 7 |
|   |   |   | 2 |   | 5 | 9 |   |   |
|   |   |   | 4 |   |   |   |   | 2 |

# Aha! Alla har ansvar för jämställdhet.

Illustration: Mikael Hägg



Uppdaterade skrifter om jämställdhet hämtas  
på [ifmetall.se](http://ifmetall.se) eller i webbshopen.

## INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post [info@ifmetall.se](mailto:info@ifmetall.se)

Grafisk form Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

