

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
10/2019

"Vi har
råd att höja
lönerna"

02 Samordning
ger styrka

08 Undvik onödiga
risker vid pallarbete

11 Viktigast för oss
i avtalsrörelsen

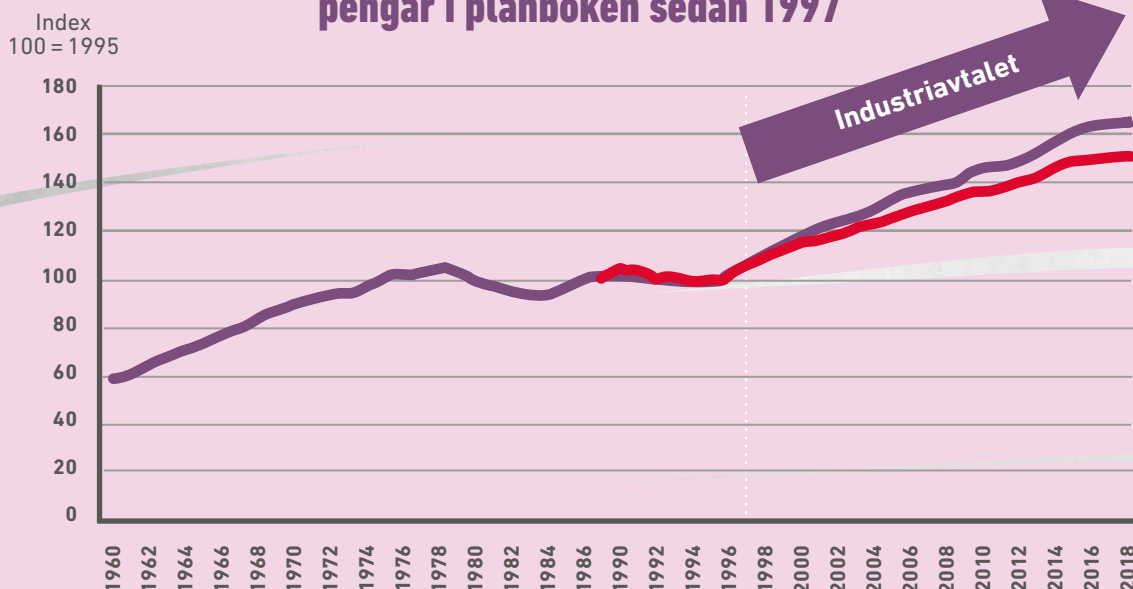
13 Snart dags för
kongress 2020

Aktiva åtgärder mot diskriminering



IFMETALL

Industriavtalet har stadigt gett mer pengar i plånboken sedan 1997



- KPI – konsumentprisindex, visar hur konsumentpriserna i genomsnitt utvecklar sig för hela den privata inhemska konsumtionen. De priser som mäts är de som konsumenterna faktiskt betalar.
- KPIF – visar samma prisutveckling som KPI, men utan de direkta effekterna av en ändrad penningpolitik.



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2020. Där kan du ladda ner delningsbild och arbetsplatsaffisch på flera språk med IF Metalls krav sammanfattade.

Samordning ger styrka i förhandlingarna

När IF Metall och de övriga fackförbunden inom industrin presenterade sina krav i avtalsrörelsen var det en blandning av gammalt och nytt. Mer pengar i plånboken och ökade avsättningar till deltidspension är fortsatt viktiga krav.

Den löneökning man kräver ligger på 3,0 procent, en ökning med två tiondelar jämfört med senaste avtalsrörelsen.

– Våra mål är att medlemmarna ska få riktiga löneökningar, att vi ska ha en hög sysselsättningsnivå i Sverige och att svensk industri ska vara fortsatt konkurrenskraftig gentemot omvärlden. Då har vi bedömt att en löneökningstakt på 3,0 procent är väl avvägd för att klara målen, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

I avtalsrörelsen 2017 förhandlade facken fram ökad avsättning till deltidspension med ytterligare

0,5 procent. De avsättningarna ska fortsätta öka.

– Våra medlemmar har ofta tunga jobb. Vi vill att de ska kunna gå ner på deltid när de har fyllt 60 år, så att de ska orka jobba till pension men utan att förlora massa pengar, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Facken inom industrin kräver också en skärpning av introduktion om risker och säkerhet för nyanställda, samt handlingsplaner för att de som varit föräldralediga – oftast kvinnor – inte ska halka efter i lön och kompetensutveckling.



Låglönesatsning för LO-förbunden

Sedan tidigare har även de tolv förbunden inom LO-samordningen (Kommunal och Pappers har valt att stå utanför) presenterat sina gemensamma krav. Här vill man se en låglönesatsning som ska ge lite extra till de med lägst löner. Eftersom de oftast är kvinnor innebär det att löneklyftan mellan kvinnor och män fortsätter minska.

Även LO-samordningen vill se förbättringar av pension. I dag börjar inbetalningarna till avtalspension först vid 25 års ålder,

men många LO-medlemmar börjar sitt första arbete långt tidigare. Därför vill man att inbetalningarna ska ske under alla år man jobbar.

Förbättrad rehabilitering och arbetsanpassning är också krav.

– När våra medlemmar skadar sig på jobbet eller blir sjuka ska de kunna återgå i jobb och inte hamna mellan stolarna och bli utförsäkrade, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Daniel Roos



Veli-Pekka Säikkälä och Marie Nilsson under avtalsrådet.

Vi har råd att höja lönerna

Vi i IF Metall är laddade för avtalsrörelse. Nästan 500 kollektivavtal ska omförhandlas 2020. Omkring tre miljoner löntagare berörs.

Industrin är först ut att förhandla, eftersom Industriavtalet sätter den lönenorm för den svenska arbetsmarknaden som gör att vi både kan få riktiga löneökningar och fler jobb.

Varje avtalsrörelse hävdar arbetsgivarna att vi står vid randen till en ekonomisk katastrof. Men faktum är att svensk industri har en bra lönsamhet och en stark konkurrenskraft. Den avmattning vi ser är från mycket höga nivåer till mer normala.

Vi har råd att fortsätta höja lönerna och att satsa på de som tjänar minst. Det finns inga skäl att öka vinsterna ytterligare på lönernas bekostnad.

I 20 års tid har industrinormen inneburit riktiga löneökningar. Inte bara åt industriarbetarna – utan åt alla svenska löntagare. Så ska det fortsätta även i avtalsrörelsen 2020. Nu ger vi järnet!

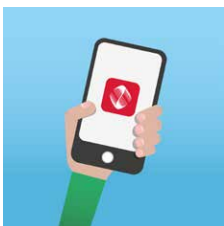


Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK
FÅNGET

Du har väl laddat ner den nya appen?

Många av er har redan hunnit upptäcka fördelarna med vår nya app för förtroendevalda som lanserades för några veckor sedan. Appen fylls löpande på med nyheter och mer information som ska underlätta i din roll som förtroendevald. Vi kommer dessutom fortsätta att utveckla appen och lägga till fler funktioner. På ifmetall.se/appen kan du läsa mer om hur du laddar ner den. Har du frågor är du välkommen att mejla till appen@ifmetall.se.



Nya regler för medicinska kontroller

För att minimera risken för ohälsa eller skada som kan uppstå i arbetet har Arbetsmiljöverket arbetat om och även infört nya regler som ska vara lättare att följa för arbetsgivaren. De matchar också nya EU-direktiv. En av de helt nya reglerna som införs är kontroller vid handintensivt arbete. Snabba rörelser med kraft ökar ofta risken för belastningsskador i hand, arm, nacke och axel. En annan nyhet är att arbete med kvicksilver nu ska kontrolleras. Flera andra områden utvidgas, allt ifrån nattarbete till arbete med bly där gränsvärdet sänks för kvinnor och tätare kontroller görs.

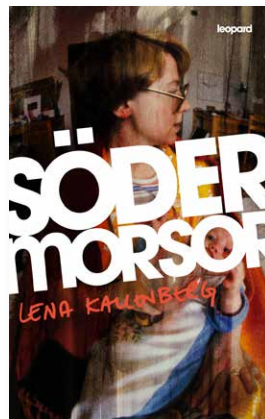
De nya föreskrifterna gäller från den 1 november 2019 eller med start den 1 november 2021 beroende på omfattning.



Ivar Lo-priset till Lena Kallenberg



Lena Kallenberg får fackföreningsrörelsens *Ivar Lo-pris 2020* för "ett författarskap som ger gestalt åt individer, såväl verkliga som fiktiva, som skapat och brottats med välfärdsstaten". I Lena Kallenegrs böcker möter vi kvinnor i samhällets marginal, från 1800-talet och framåt. För sina Stockholmsskildringar har hon kallats "kvinnornas Fogelström". Första boken kom 1983 och hon har sedan dess skrivit ett fyrtiotal böcker inom olika genrer. Lena Kallenberg är också en röst i den kulturpolitiska debatten med särskilt intresse för arbetarrörelsen.



Ivar Lo-priset har till syfte att lyfta fram litteratur som för vidare Ivar Lo-Johanssons realistiska tradition. Priset har funnits sedan 1986 och prissumman är på 125 000 kronor. Prisutdelningen sker på Ivar Lo-Johanssons födelsedag den 23 februari.

Medlemskalendern 2020

I år kommer förbundets pensionärer att få 2020 års medlemskalender tillsammans med nummer 10 av tidningen *Dagens Arbete* som utkommer i december.

Övriga medlemmar kan beställa sin kalender på ifmkalender.strd.se eller via en beställningstalång som kommer med julhälsningen från Marie Nilsson i decembernumret av *Dagens Arbete*.

Klubbar och avdelningar som vill beställa kalendrar kan göra det via IF Metalls webbutik.





Här tävlar Oskar Thulin i bilskadeteknik under Yrkes-SM 2018. Han tog SM-guldet och därmed en plats i svenska Yrkeslandslaget och tävlade sedan i Yrkes-VM i Kazan. Foto: Viktor Fremling

Rekordstort Yrkes-SM 2020

I april går Yrkes-SM av stapeln i Helsingborg. Eventet ser ut att bli rekordstort med hela 66 yrken anmälda att delta i tävlingen eller i något uppvisningsmoment. Förhoppningen är att också slå besöksrekordet från Malmö 2016. Inom IF Metalls områden deltar yrkesskickliga unga från flera yrken inom industrin och motorbranschen. Läs mer på yrkessm.se.

Atlas Copco får pris för säker kemikaliehantering

Atlas Copco Industriteknik har fått pris i tävlingen *Good Practice Awards* som i år fokuserar på säker kemikaliehantering. De får det för sitt arbete med att förbättra luften vid testning i labbmiljö.

Atlas Copco har cirka 35 000 anställda och arbetar inom affärsområdena kompressorteknik, vakuumteknik, industriteknik samt energiteknik.

I korthet handlar priset om att förbättra säkerheten vid borrning i material där nanopartiklar i form av kolnanorör sprids i luften, samt att öka medvetenheten om risker med dessa material.

Arbetet med att uppdatera labbet och kapsla in processen tog två år, men visade sig väldigt effektivt när Atlas Copco gjorde nya partikelmätningar.

Bakom det goda exemplet på Atlas Copco står Thomas Timan, skyddsombud, och Karin Järverud, labbchef och labbingenjör på Atlas Copco.



Skyddsombudet Thomas Timan var med och tog emot pris för säker kemikaliehantering. Foto: Fredrik Beskow

Good Practice Awards är en EU-kampanj för säker hantering av kemiska ämnen. Tio olika företag runt om i Europa får pris för sina satsningar. Atlas Copcos bidrag har även vunnit i den EU-gemensamma tävlingen och får resa till Bilbao och delta i kampanjens avslutningsceremoni.

Vi har allt för din jul och lite till.

Därför vill vi ge dig som är medlem i **IF Metall** ett riktigt gott julerbjudande!

Gäller fr.o.m.
16 dec 2019
t.o.m.
5 jan 2020

Handla för **500 :-** få **100:-** rabatt
Handla för **1000 :-** få **200:-** rabatt
Handla för **1500 :-** få **300:-** rabatt
Handla för **2000 :-** få **400:-** rabatt
Handla för **2500 :-** få **500:-** rabatt



IFMETALL



Allt annat är olidligt.



För att få rabatterna behöver du en kupong och ditt medlemskort med vid inköp på Lidl. Kupongen finns att hämta på lomervarde.se från den 16 december eller i senaste numret av Dagens Arbete.



Aktiva åtgärder mot diskriminering

I dag samarbetar fack och arbetsgivare på Sandvik systematiskt för att förebygga diskriminering och sexuella trakasserier. Men det var en tuff period vid uppstarten:

– Det var mycket som kom upp till ytan då, arbetskamrater som upplevt allt från ovälkomna beröringar till ren mobbning, berättar Pär Jansson, förtroendevald på Sandvik Mining Rock Tools i Sandviken.



Pär Jansson med kollegan Maria Arnöman på Sandvik Mining Rock Tools i Sandviken.

Det var på arbetsgivarens initiativ som arbetet med aktiva åtgärder inleddes.

– Först utsågs en likabehandlingsgrupp, där arbetsgivaren och alla facken är med. Sedan har vi följt diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder. Det finns tydliga instruktioner om hur man ska arbeta med de här frågorna.

Vad har då åtgärderna resulterat i hittills?

– En bra sak är att vi har förhandlat fram ett nytt lönesystem som uteslutande bygger på kunskap, vilket underlättar när vi genomför lönekartläggning och

jämställda löner. Tidigare hade vi individuell lönesättning.

– Vi har också fått till en likabehandlingsplan där det tydligt framgår att trakasserier och sexuella trakasserier inte är tillåtet. Och att chefer på alla nivåer ansvarar för att uppmärksamma och åtgärda den här typen av beteenden.

"Högt i tak" skadar

På arbetsplatsen har man dessutom börjat prata om sådant som tidigare ofta undveks, berättar Pär Jansson:

– Jag upplever att vi har fått en annan öppenhet, börjat prata om vad som är okej och inte. Och det finns en annan förståelse för hur så kallat "högt i tak" kan skada och sära.

Ändå blev det lite av en chock när olika former av kränkningar och trakasserier mellan arbetskamrater plötsligt kom upp till ytan.

– Vi fick in ganska många vittnesmål om allt från ovälkomna beröringar och närgångna blickar till icke önskvärda komplimanger

och anspelningar, och i vissa fall handlade det om ren mobbning.

Skyldighet att utreda

Och det är precis så det ska gå till: den som upplever sig vara utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkningar ska antingen kontakta sin fackklubb eller arbetsgivaren.

– Många medlemmar kommer direkt till mig, och då försöker jag vara en aktiv lyssnare. Men jag tar aldrig ställning i sakfrågan. Och jag är ingen terapeut. Det kanske låter kallt, men mitt uppdrag är att försöka förstå vad som faktiskt har hänt, säger Pär Jansson.

Därefter överlämnar Pär Jansson och klubben ärendet till arbetsgivaren, som har en skyldighet att både utreda och åtgärda det som hänt.

– Men jag, eller någon annan från klubben, följer alltid med som stöd på möten och uppföljningar om medlemmen vill det.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Micke Bergling

 Tips

Aktiva åtgärder – det här ska du göra

Aktiva åtgärder måste ske kontinuerligt. Det räcker alltså inte med ett policydokument, utan arbetet ska vara en ständigt pågående process som genomförs i fyra steg:

1. Undersök om det finns risker för diskriminering i verksamheten.
2. Analysera orsakerna till de risker och hinder som du har upptäckt.
3. Genomför åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.
4. Följ upp och utvärdera arbetet.

Fler tips för att jobba vidare

- På aktiva-atgarder.do.se finns en guide med tips och konkreta exempel.
- På prevent.se/inkludo finns spelet *Inkludo*. Genom spelet får man igång bra samtal om värderingar.
- *Diskriminering och likabehandling – en handledning* finns att beställa i webbshoppen på ifmetall.se.

**DISKRIMINERING
OCH
LIKABEHANDLING**
EN HANDESNING



Tips
Matz tips för att undvika olyckor med pallställ:

- Gå igenom reglerna som ska gälla på företaget.
- Utbilda nya truckförare om vilka regler som gäller.
- Se till att tillbud och faror diskuteras.

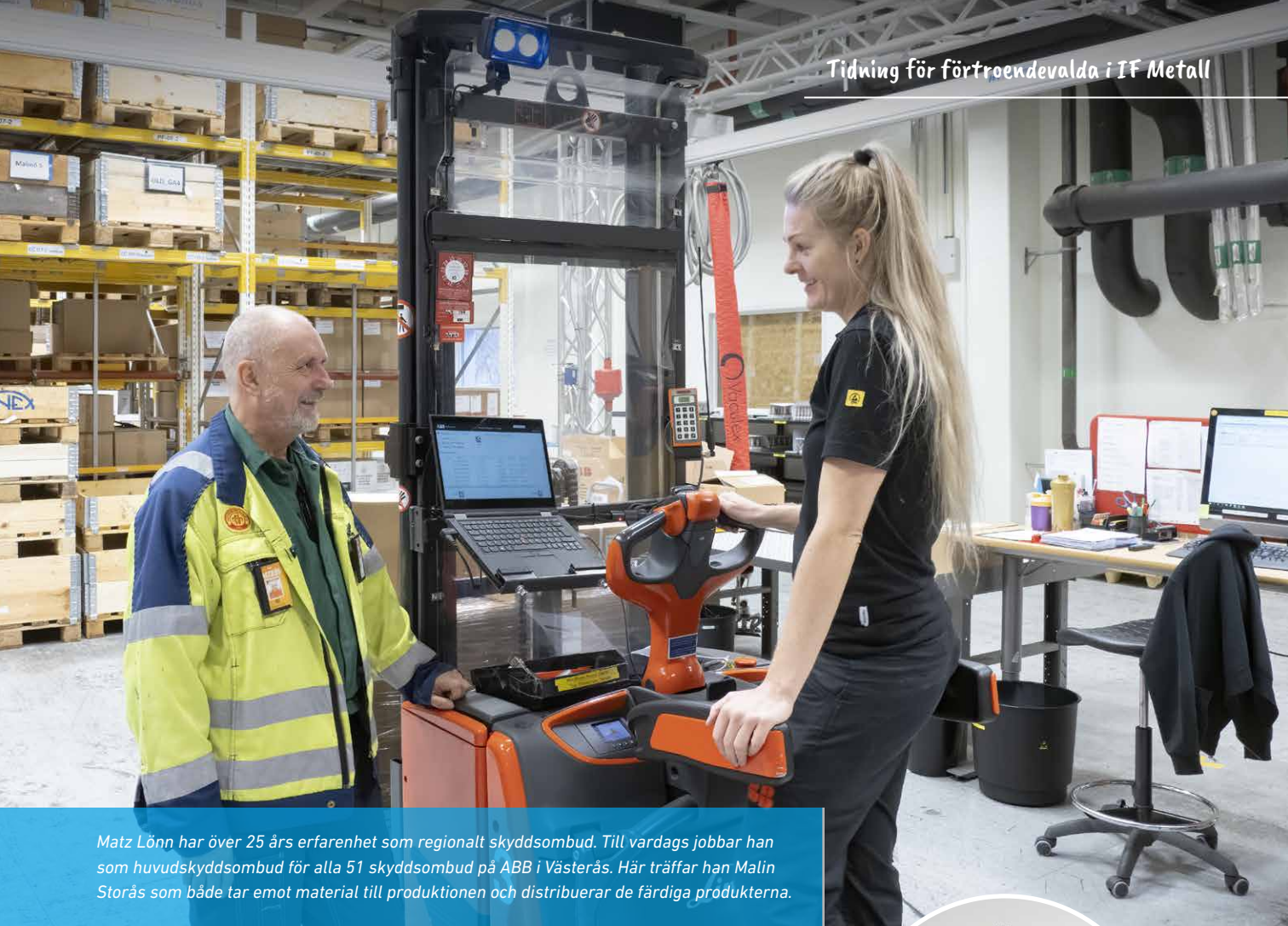
Undvik onödiga risker vid pallarbete

Att arbeta med pallställ kan innebära livsfara om man inte har ordning och reda på rutinerna eller saknar rätt kunskap.

– Många skäms när de av misstag orsakar skador i sitt jobb och rapporterar därför inte in händelsen. Det kan vara förödande, säger Matz Lönn, regionalt skyddsombud (RSO) i IF Metall Mälardalen.

Hantering av pallställ innebär en stor fara med tunga vikter som kan orsaka olyckor om pallstället skadas och går sönder. Därför är det viktigt med regelbundna besiktningar och kännedom om regler, lagar och rutiner.

– Ett pallställ kan falla ihop som ett korthus om någon kör på det med en truck. Vi identifierar riskerna vid våra besiktningar, men det är också viktigt att företagen genomför okulära besiktningar varje vecka eller månad, berättar Matz Lönn.



Matz Lönn har över 25 års erfarenhet som regionalt skyddsombud. Till vardags jobbar han som huvudskyddsombud för alla 51 skyddsombud på ABB i Västerås. Här träffar han Malin Storås som både tar emot material till produktionen och distribuerar de färdiga produkterna.

Vanliga risker

Bristande säkerhetshandling kring pallställ ligger på topp 5-listan över de vanligaste anmärkningarna som RSO identifierar runt om i landet. Kunskapen varierar mycket på företagen, bland de som hantlar pallställen men även bland skyddsombuden.

– Förutom påkörning av pallställ finns många andra vanliga olycksfallsrisker. Det kan vara entreprenörer som kliver ur skyliften och arbetar i pallstället. Eller att företaget fyndat begagnade pallställ som är rostiga och inte håller samma kvalitet som nya. Det finns också stora risker med alla engångspallar som strömmar in på våra lager, förklarar Matz Lönn.

Viktigt med bra kultur

Det är inte alltid okunskap som skapar risker. Det kan ofta uppstå stressade situationer i verksamheten och kanske lastbilar som har bråttom iväg som kan skapa situationer där man arbetar fel.

– Kunskapen kring säkerhet är bättre än förr i tiden, men stress kan göra att man chansar mer. Den som är mest van, och där mycket går på slentrian, är oftast den som är farligast! Det är viktigt att jobba för en tillåtande kultur där det är okej att säga till när man gör fel och att man dagligen pratar och följer upp misstagen så att de inte upprepas, poängterar Matz Lönn.

TEXT:

anne.nordqvist.kendrick@ifmetall.se

FOTO: Kim Lill



Foto: Daniel Roos

Conny Lundberg, IF Metalls arbetslivsenhet, hur ser du på alla risker med pallställ?

– Det är förstås viktigt att minimera dem. Vi hade nyligen en föreläsning för våra regionala skyddsombud för att skapa en större medvetenhet. Något som också krånglar till det för arbetsgivarna är att det finns olika standarder som inte får blandas. Det är bra om skyddsombuden kan lagarna och vi uppmuntrar till mer utbildning!

UPPDRAGET

- ledamot i förhandlings-
delegation MotorbranschenVI MÅSTE HÄNGA MED
IN I FRAMTIDENAVTAL
2020
IFMETALL

Med över 40 år i branschen har Dragan Mitrasinovic en lång och gedigen kunskap om motorbranschen. Ovärderlig erfarenhet som ledamot i förhandlingsdelegationen.

– Arbetet som bilmekaniker har förändrats och utvecklas hela tiden.

Jobbar man på Bilja, där Dragan Mitrasinovic är klubbordförande, eller andra bilverkstäder är man servicetekniker och ansvarar för hela kedjan. Från det att ta emot bilen till att allt är åtgärdat och klart för att lämnas över till kunden.

– Även om du fortfarande måste kunna skruva bil, krävs också mycket annat.

Bransch där det händer mycket

Nya system att sätta sig in i för att kunna felsöka, hitta rätt fel och åtgärda. Varje leverantör har egna krav.

– Yrket kräver ett stort mått av social kompetens då man också är ansvarig för direktkontakten med kunden, säger Dragan Mitrasinovic.

Ny teknik tillsammans med nya arbetssätt skapade en stor stress bland de anställda.

– Även om jobbet har utvecklats medför det också en ökad risk för stress vid till exempel sjukdom. Du vet att du måste hinna alla jobb du är bokad för, men måste be om hjälp av kollega, berättar Dragan Mitrasinovic.

Vi måste hänga med in i framtiden

Det är frågor som man jobbat mycket med inom Bilja och nu tycker Dragan Mitrasinovic att det finns en bra stöttning och system för att detta inte ska uppstå.

Den ständiga utvecklingen inom motorbranschen är ändå något positivt.

– Vi måste tänka på hur bilarna ser ut om fem eller tio år framåt. Vi måste försäkra oss om att förutsättningarna är rätt för att klara av att hänga med.

Ett kul och utvecklande yrke

Största problemet i dag inom motorbranschen är bristen på arbetskraft. Över 5 000 personer behövs de närmaste åren.

– Därför är Motorbranschcollege otroligt positivt, menar Dragan Mitrasinovic, och fortsätter:

– För det här jobbet är ju så kul och utvecklande, ett yrke i ständig förändring.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: Fredrik Sandin Carlson

Viktigast för oss i avtalsrörelsen



Den 20–21 november samlades ombuden i IF Metalls avtalsråd i Stockholm för att diskutera de 265 avtalsmotioner som kommit in. Avtalsrådet enades också om att säga ja till de gemensamma kraven i LO-samordningen och plattformen för Facken inom industrin. Nu tar arbetet vid i förhandlingsdelegationerna. Den 20 december lämnar de sedan över kraven till arbetsgivarna.

Med delegationerna på plats på avtalsrådet passade tidningen Info på att ställa frågan till några av ledamöterna: *Vad är viktigast för dig i avtalsrörelsen?*



Pär Unander,
Malung,
I-avtalet

– I den här avtalsrörelsen är deltidspensionen och arbetstidsförkortning de viktigaste frågorna.



Besim Matoshi,
Vaggeryd,
Teknikavtalet

– Låglönesatsningen är en av de viktigaste frågorna. Alla måste få en lön som är värd namnet.



Simon Ryndal,
Fritsla,
Tekoavtalet

– Vi ska ha en checklista för säkerhetsrisker på arbetsplatsen vid introduktion av nyanställda, eller om man bytt avdelning på jobbet.



Zandra Hultin,
Gislaved,
Sinfavtalet

– Kompetensutveckling, det är grunden för allt. Om man lär sig nytt kan man göra mycket mer på företaget och få variation på arbetsuppgifter, och slipper förhoppningsvis förslitningsskador. Det ger också högre lön, ju mer kompetens du har desto högre lön. Och händer det tråkiga att företaget får för lite att göra och man blir uppsagd, då blir det lättare att få ett nytt jobb för den som till exempel kan köra fler maskiner än en. Även för arbetsgivarna borde det vara bra med kompetensutveckling – en stark arbetskraft gör oss konkurrenskraftiga internationellt.



Sam Davidsson,
Hammar,
Gruvavtalet

– I år är det lön som räknas, vi måste få upp lönerna.



Roger Lindell,
Sundsvall,
Kemiska fabriker

– Reallönehöjningar. I den här avtalsrörelsen, i alla tidigare och kommande.



Jenny Ilke Hjelm,
Oskarshamn,
Teknikavtalet

– Jag tycker det är viktigt att vi fortsätter göra avsättningar till deltidspensionen och att vi får reallöneökningar.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se
FOTO: Daniel Roos

Nu satsar vi för att bli starkare!

För en fackförening är det alltid viktigt att vi står många tillsammans, som en stark, gemensam röst i förhandlingar med arbetsgivarna. Inte minst i en avtalsrörelse, som är den stora kraftmätningen.

Under perioden januari–april 2020 gör vi extra insatser för att få fler att inse detta.

Vi kommer att synas på nätet, i tidningar, i kollektivtrafiken – och även höras i radion. Det krävs för att fler ska få upp ögonen för oss. Men det krävs samtidigt ett fotarbete av dig som är förtroendevald för att organisera de som ännu inte gått med.

Sju bra orsaker på fem olika språk

Det finns många bra anledningar att vara medlem i IF Metall. Vi har samlat sju av dem i en ny folder, som på ett enkelt och lättöverskådligt sätt presenterar IF Metall för den som ännu inte har blivit medlem. Förutom på svenska finns den även på engelska, arabiska, thai och polska.

Det senaste argumentet för att bli medlem är vår nya inkomstförsäkring. Den ingår i medlemskapet och kompletterar a-kassan för den som blir arbetslös. Mer trygghet – samma avgift!

Verktyg i webbshoppen

I IF Metalls webbshop finns allt material du behöver för att nå nya medlemmar. Exempelvis vår nya värvningsfolder, material om inkomstförsäkringen och så småningom även t-shirts.

Se till att beställa det du behöver i god tid, så hjälps vi åt att bli fler medlemmar och starkare tillsammans!

TEXT:
daniel.k.hermansson
@ifmetall.se



Värvningsfoldern finns att beställa i IF Metalls webbshop.



Snart dags för Kongress 2020



Vad och var är IF Metall år 2030?

På kongressen ska alla 300 ombud plus förbundsstyrelsen besluta om bland annat motioner, handlingslinjer, nomineringar och eventuella stadgeförändringar. Dessutom ska en mängd åsikter och inspel på vad IF Metall ska vara, och betyda, framöver kokas ned till en vision för 2030.

Under 2019 har fyra så kallade framtidskonferenser hållits runt om i landet. Där har medlemmar och förtroendevalda fått diskutera och komma med synpunkter på IF Metall i framtiden – sådant som vi behöver fokusera på internt men också frågor som vi ska driva utåt.

Resultaten från konferenserna ska sammanställas och sedan ägnas kongressens första dag åt workshopar kring detta:

IF Metalls framtidsvision 2030.

Nyvald som kongressombud?

Har du blivit vald till att företräda dina kamrater på kongressen i maj nästa år? Kanske undrar du vad uppdraget innebär och hur en kongress egentligen går till? Lugn, bara lugn.

Inom några veckor kommer du att få både kallelse och praktisk information, bland annat broschyren *Så arbetar en IF Metallkongress*. Den beskriver hur arbetet före, under och efter kongressen går till. Allt material, både innan och under kongressen, distribueras digitalt.



Tips



Kolla in filmen Välkommen som kongressombud!

Nu finns en enkel animerad film för dig som är förstängångsombud. I den beskrivs vad uppdraget går ut på och hur en kongress arbetar. Filmen hittar du på ifmetall.se/kongress.

Tips

Ny kongressfilm – om kompetens

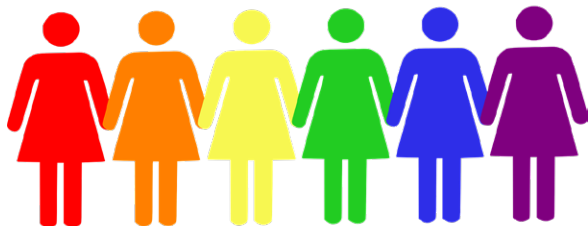
Följ med till Märta Måås-Fjetterströms verkstad i Båstad där kunskapen och kompetensen går i arv från väverska till lärling. Se den tredje kongressfilmen i serien på temat *Hållbar framtid* på ifmetall.se/kongress.



**Hållbar
framtid**
KONGRESS 2020



BLICK FÅNGET



Ansök om LO:s feministiska stipendium

För andra året i rad utlyser LO ett feministiskt stipendium på 50 000 kronor. Syftet är att uppmuntra fler fackligt aktiva kvinnor och män att engagera sig för ökad jämställdhet och allas lika värde och rätt i arbetslivet.

Fackligt förtroendevalda eller medlemmar som vill göra ett konkret projekt eller aktivitet för jämställdhet på jobbet, i facket eller i arbetslivet i stort kan söka. Sista ansökningsdag är den 31 januari 2020.

Mer information och ansökningsblankett finns på lo.se. Har du frågor? Kontakta joa.bergold@lo.se.



Nu finns nästa års fackliga kurser samlade i *Studiekatalog 2020* som du hittar i IF Metalls webbshop.

Kvinnors arbetssituation – temat för 8 mars 2020

Sedan beslut av kongressen 2017 tar förbundet centralt fram ett årligt tema för internationella kvinnodagen. År 2020 är temat *kvinnors arbetssituation – aktiva åtgärder i samverkan*.

Alla arbetsgivare ska motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. I diskrimineringslagen beskrivs detta för aktiva åtgärder och ska ske i samverkan med facket. Här ingår bland annat att förhindra sexuella trakasserier, göra lönekartläggning samt underlätta för anställda att kombinera arbete med föräldraskap. Trots lagkravet visar IF Metalls medlemsundersökningar att många upplever trakasserier och diskriminering på arbetsplatserna. Kvinnor drabbas i högre utsträckning än män.

IF Metall vill öka kunskapen om hur klubbar och arbetsplatser kan arbeta med aktiva åtgärder. Förbundskontoret kommer att ta fram material som skickas ut till avdelningarna och klubbarna i god tid före den 8 mars.

Vill du veta mer? Kontakta Fanny Högrell på IF Metalls organisationsenhet, fanny.hogrell@ifmetall.se.



Nästa nummer: Info 1 kommer den 28 januari 2020.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Regeringen vill se EU-nollvision mot dödsolyckor

Statsminister Stefan Löfven presenterade i november regeringens EU-deklaration, det vill säga en redogörelse om vilka frågor man vill prioritera i EU-arbetet de kommande åren. Den innehöll flera initiativ på arbetsmiljöområdet och han betonade att lönedumpning och osund konkurrens måste bort.

Regeringen vill bland annat att:

- Principerna i den sociala pelaren ska efterlevas och Sverige ska fortsätta leda arbetet för en tryggare arbetsmarknad.
- Det införs en nollvision inom EU mot dödsolyckor i arbetet.
- Man vill ha en lagstiftning som förbjuder cancerframkallande ämnen i arbetslivet.
- Vår nordiska arbetsmarknadsmodell ska värnas.



Foto: Kristian Pohl/
Regeringskansliet

Globalt fackligt möte för kvinnor i industrin

Under rubriken *Vår framtid, Vårt fack* samlades 200 deltagare från 60 länder på *IndustriAlls* globala kvinnokonferens i Genève den 18 och 19 november. IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson berättade om hur IF Metall valde att bli ett feministiskt förbund och om förbundets jämställdhetsarbete.

Förbundsstyrelsens ledamöter Anna Fernebro och Marie Stenquist delade med sig av erfarenheterna att ha ett organiserande jämställdhetsarbete: våra mål om minst 30 procent kvinnor i beslutande organ, utbildning i jämställdhet i alla avdelningsstyrelser, förbunds kontor och ledning.



Knep & knåp SUDOKU

	7	1	8	2				6
				1			3	
6		5					2	1
5			9		3	2	1	
9	3				1	6		
		8		6			5	
8	5		6				9	
	1	6			2			3
4	9			3				5



Mer trygghet – samma avgift

Som medlem i IF Metall kan du få extra ersättning om du blir arbetslös. Ring Folksam för att få veta mer om vår inkomstförsäkring.

موسرلا يف ريغيغت دجوي ال - نامألأ نم ديزم
هنا IF Metall، ندي دعتالو اعاضال عا طبق نيلماعل اةباقن يف اوضع كنوكب
لمعل ناع األطاع تحبصأ لاه يف يفاضل ضيوعت لىع لوصحلا كنكمي
لوح ديزملا اةفرعم Folksam نيمأتلا اةكرشب لاصتالا يجرى
انب صاخلا لخدلا نيمأت

More security – same fee

As a member of IF Metall you can receive extra compensation if you become unemployed. Call Folksam to find out more about our income insurance.

Większe bezpieczeństwo – taka sama składka

Jako członek IF Metall możesz w razie utraty pracy otrzymać dodatkowe świadczenie. Zadzwoń do Folksam, aby dowiedzieć się więcej na temat naszego ubezpieczenia dochodu.

Folksams kundservice kan svara på andra språk än svenska.
De kan hjälpa dig på:

- arabiska, 0771-58 59 00
- bosniska, 0771-58 59 01
- engelska, 0771-58 59 02
- finska, 0771-58 59 03
- italienska, 0771-58 59 04
- kroatiska, 0771-58 59 05
- kurdiska, nord, 0771-58 59 58
- kurdiska, syd, 0771-58 59 58
- pashto/dari, 0771-58 59 06
- persiska, 0771-58 59 07
- polska, 0771-58 59 08
- ryska, 0771-58 59 09
- serbiska, 0771-58 59 10
- somaliska, 0771-58 59 11
- spanska, 0771-58 59 12
- turkiska, 0771-58 59 14
- tyska, 0771-58 59 15



Tips

Läs mer om hur inkomstförsäkringen fungerar på ifmetall.se/inkomstforsakring.



0771-950 950

Folksams
kundservice

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs

Redaktion Daniel Hermansson, Mikael Hägg,
Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg,
Anne Nordqvist Kendrick, Åsa Petersen, Jesper Pettersson,
Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

