

TINFO

Ingen
ska dö av
jobbet

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
4/2019

02 Arbetsmiljön
måste tas på allvar

08 Så växer våra
avtalskrav fram

11 Var med och påverka
– skriv en motion

12 Björn vill påverka
arbetsmiljön i hela EU

**Se risken *innan*
olyckan är framme**



IFMETALL

3

I TOPP AV
PÅPEKANDENBrand &
räddningsredskap

2016	2017	2018
1 330	1 173	1 328

Maskiner

2016	2017	2018
1 240	1 142	1 247

Byggställningar/
pallställ

2016	2017	2018
1 240	1 142	1 247

Under 2018 gjordes 6 500 skyddsronder av regionala skyddsombud (RSO). Under dessa skyddsronder gjordes 16 918 påpekanden.



Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenhet. Foto: Annika Trikke-Lund

Arbetsmiljön måste tas på allvar

Under 2018 rapporterade IF Metalls regionala skyddsombud nästan 17 000 brister i arbetsmiljön. Det var nästan 500 fler än 2017. Brister i brand- och räddningsutrustning, byggställningar och pallställ, och maskiner är de tre vanligaste som ligger i topp.

– Siffrorna visar hur viktiga våra skyddsombud är för att förebygga olyckor på arbetsplatserna, säger Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

Med tanke på det livsviktiga arbete som skyddsombuden utför kan man tycka att arbetsmiljöarbetet borde fungera smärtfritt på varje arbetsplats. Men riktigt så ser inte verkligheten ut.

– Cirka hälften av våra avdelningar säger att samarbetet med Arbetsmiljöverkets inspek-

törer inte fungerar, säger Lea Skånberg.

Svåra att nå och brist på kunskap

När ett allvarligt tillbud har anmälts ska Arbetsmiljöverket skicka en inspektör till arbetsplatsen för att utreda vad som hänt.

– Det vi hör från våra avdelningar är att det är både svårt att komma i kontakt med inspektörerna och att många saknar kunskap om

Tips

På sidan 6-7 kan du läsa om hur det regionala skyddsombudet Peter Vencel arbetar med arbetsmiljö.

Läs även om Björn Ivarsson, RSO, på sidan 12-13 som uppmanar alla att rösta i Europaparlamentsvalet den 26 maj – för arbetsmiljöns skull.

branschen, berättar Lea Skånberg.

Självklart skapar brist på kunskap och tillgänglighet än större risk för allvarliga olyckor och i värsta fall dödsfall.

– Därför har IF Metall i möte med arbetsmarknadsminister Ylva Johansson gett en ingående beskrivning av situationen i industrin, berättar Lea Skånberg.

– Ingen ska behöva gå och vara orolig på jobbet för att en olycka eller det allra värsta ska hända.

Ingen ska heller behöva må

dåligt på grund av organisatoriska eller sociala skäl på sin arbetsplats.

– Den psykosociala arbetsmiljön är viktig och ökar dessutom i takt med högre produktionskrav och mindre bemanning. Här är vi i full färd med att utveckla vårt arbete. En arbetsgrupp bestående av RSO jobbar med att ta fram bra verktyg till stöd för skyddsombuden inom detta område.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Vi håller koll på politiken

Skyddsombuden har koll på risker i arbetsmiljö och alarmerar. De som ska inspektera, utreda och följa upp är Arbetsmiljöverket vars verksamhet styrs av politiska beslut. Därför gäller det att ha koll på politiken – och påverka.

– Arbetsmiljöverkets senaste utspel om risk för neddragning av inspektörer väljer jag att tolka som ett rop på hjälp. De behöver mer pengar för att kunna bedriva en bra verksamhet och då är det upp till riksdagen att ge dem den hjälpen, säger Peter Frövén, IF Metalls arbetslivsenhet.

Stora pensionsavgångar men också ökat antal krav på inspek-

tioner har gjort att den pott pengar som S-regeringen sköt till 2014 efter alliansens neddragningar inte kommer att räcka menar Arbetsmiljöverket.

– Men från IF Metall har vi varit tydliga i våra krav till arbetsmarknadsministern. En god arbetsmiljö sparar man inte på, säger Peter Frövén.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Peter Frövén på IF Metalls arbetslivsenhet håller koll.
Foto: Daniel Roos

Fackligt arbete på liv och död

Ingen ska dö av jobbet. Någonsin. Men dödsolyckorna på arbetsplatserna ökar och var fjärde medlem i IF Metall är rädd att skada sig på jobbet.

Nyligen träffade vi arbetsmarknadsministern Ylva Johansson och ställde tre krav:

1) *Det förebyggande arbetsmiljöarbetet måste stärkas.*

2) *Skyddsombuden måste få större befogenheter och ökad rätt till utbildning.*

3) *Polis och åklagare måste få större resurser att utreda arbetsmiljöbrott. Det ska kosta att slarva med säkerheten!*

Skyddsombuden är avgörande för att förebygga arbetsplatsolyckor. De har sina arbetskamrater och den fackliga styrkan i ryggen, och kan till och med stänga ned en arbetsplats om säkerhetsriskerna är för stora. Oftast upptäcker skyddsombuden bristerna i tid, så att de kan åtgärdas innan någon skadar sig.

Det är ett fruktansvärt misslyckande varje gång en människa går till jobbet och aldrig mer kommer hem. Det ska vi göra allt som står i vår makt för att förhindra.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Om svensk arbetsmarknad på arabiska

Lättlästa texter om arbetsliv och arbetsmiljö i Sverige är ett utbildningsmaterial som riktar sig till SFI och andra arbetsmarknadsförberedande insatser och utbildningar, samt för elever på gymnasiet i behov av lättlästa texter. Nu finns även en kompletterande ordlista på arabiska.

Tanken är att materialet ska bidra till att utveckla både språk och kunskaper om arbetsmarknaden hos människor som ska förberedas inför ett

arbetsliv i Sverige. Läsaren kan sakna eller ha små förkunskaper om det svenska samhället och arbetslivet.

Materialet ingår i en treårig utbildningssatsning som Arena Skolinformation gör tillsammans med tretton fackförbund, bland annat IF Metall, med syfte att bidra till att människor bättre förbereds inför ett arbetsliv i Sverige. Läs mer på arbetslivskoll.se



Rättshjälp gav 25,7 miljoner

År 2018 fick medlemmar i IF Metall ut sammanlagt 25,7 miljoner kronor från 46 olika ärenden som förbundet drivit och vunnit via LO-TCO Rättskydd. De vanligaste ärendena var medlemmar som nekats ersättning från Försäkringskassan eller försäkringsbolag. Den största enskilda ersättningen gav en medlem 7,6 miljoner kronor.



Vill du också göra som klubben på SSAB i Luleå, visa er verksamhet på IF Metalls Instagram? Hör av dig till info@ifmetall.se.

Visa din fackliga vardag på Instagram

Det arbete som dagligen görs i våra klubbar och avdelningar är grunden i IF Metalls styrka. På Instagram vill vi visa facklig vardag och engagemanget på våra arbetsplatser runt om i landet. Därför söker vi efter fler klubbar och förtroendevalda som genom bilder eller videor vill ta över IF Metalls konto. Var med och visa din fackliga vardag! Och följ oss på Instagram: [@ifmetall](https://www.instagram.com/ifmetall) – [#ifmetall](https://www.instagram.com/hashtag/ifmetall)

Bra arbetsmiljö för alla – inhyrd personal

Bemanningsanställda byter ofta arbetsplats och arbetsuppgifter. Det ställer arbetsmiljöarbetet inför särskilda utmaningar. Vem är det som har ansvaret för arbetsmiljön?

Arbetsmarknadens parter har tillsammans med Prevent tagit fram två checklistor, en film och en webbsida som ska underlätta både för den som hyr ut och den som hyr in personal. Tipsa gärna dina medlemmar! Läs och se mer på prevent.se



Ny tidning om arbetsmiljö

Dagens Arbetsmiljö är namnet på det nya magasin som Dagens Arbete startar i september i år.

– Vi vill att magasinet ska vara en användbar inspirationskälla för alla som jobbar med arbetsmiljö, säger Helle Klein, chefredaktör för båda tidningarna. Dagens Arbete, medlemstidningen för bland andra IF Metalls medlemmar, har gjort flera temabilagor om arbetsmiljö. Med det nya magasinet vill man sätta ännu mer fokus och skapa ännu mer spridning och kunskap om arbetsmiljöfrågorna.

Första numret kommer ut i september 2019. Blir mottagandet bra planeras fyra nummer per år från och med 2020.

Besök redan nu magasinets Facebooksida för att följa arbetet: facebook.com/dagensarbetsmiljo Vill du ha ett gratis provex av första numret? Mejla din adress till pren@damedia.se.

Ansök om bidrag för en extra Arbetsmiljöpepp

Chefer och skyddsombud! Nu har ni chansen att anmäla er till *Gilla Jobbet* tillsammans – och ansöka om ett bidrag på 10 000 kronor!

Arbetsmiljöpeppen är ett bidrag på 10 000 kronor till chefer och skyddsombud på privata företag som vill förbättra arbetsmiljön

tillsammans. Det kan användas till utbildning och arbetsmiljöseminarier. Så kroka arm och gå till *Gilla Jobbet* tillsammans! Så fort ni har anmält er har ni möjlighet att ansöka om bidraget.

Gilla Jobbet är en inspirationskonferens där arbetsmiljöfrågan

står i fokus. Konferensen arrangeras av AFA Försäkring, Prevent och Suntarbetsliv och alla seminarier är kostnadsfria. I år hålls konferensen den 24 oktober i Stockholm.

Läs mer på prevent.se



Månadens medlemserbjudande

Du som är medlem i IF Metall får i maj 30 procent rabatt på hela köpet av färg och olja från Nordsjö i utvalda butiker.

Som medlem ska du visa upp ditt medlemskort i butik för att ta del av erbjudandet. Erbjudandet gäller på ordinarie pris i Nordsjö Idé & Designs utvalda butiker och kan inte kombineras med andra erbjudanden eller rabatter under perioden 1 maj–31 maj 2019. Erbjudandet gäller Nordsjö färg och olja, dock ej Nordsjö Professional.



Se risken *innan* olyckan är framme

Som regionalt skyddsombud med åtta års erfarenhet har Peter Vencel, IF Metall Halland, blivit mer eller mindre expert på att se vad som kan hända innan det faktiskt sker. Som den där oljefläcken som ligger och blänker på golvet.

– En klar halkrisk. Så kliv inte över den! Torka upp den direkt och gör en tillbudsanmälan.

Bir oljefläcken kvar kan olyckan direkt vara framme för arbetskamraten som kommer efter och kliver i den i stället för över. Vill det sig illa kan man få skador direkt eller i efterhand av fallet.

– Halkolyckor är väldigt vanliga just för att de varken åtgärdas eller anmäls, säger Peter Vencel.

Det finns också ytterligare en orsak varför man ska ta itu med saker, även om en del kan tyckas ofarligt, menar Peter Vencel:

– En viktig del är att finna ut orsaker och fråga sig varför. Beror den där oljefläcken på ett läckage av en maskin, kan det i sig orsaka värre skador, och så vidare.

Rätt att kräva totalstopp

Värre saker händer, även om det inte kräver ett totalstopp av produktion, som ett RSO kan kräva vid allvarlig hälsorisk.

– För flera år sedan besökte jag en arbetsplats där arbetsgivaren hade tagit in en olaglig pasta som de anställda tvingades

använda och som kunde ha orsakat allvarliga hälsorisker, berättar Peter Vencel.

Anmälan gjordes till Arbetsmiljöverket och arbetsgivaren fick åtgärda detta direkt. Men de vanligaste tillbuden handlar om just halkolyckor, säkerhetsbrister och att det inte finns rutiner för städning.

– Om det är rörigt och många saker runt där du ska arbeta ökar risken att du också skadar dig, säger Peter Vencel.

Vill göra fler besök

Tillsammans med fyra andra RSO i avdelningen besöker de varje år 400 arbetsplatser inom avdelningen. Trots många besök skulle Peter Vencel gärna se att det gick att komma in på ännu fler arbetsplatser.

– Vi har ju inte tillträde till arbetsplatser där vi inte har medlemmar. Inte heller på de företag där arbetsgivaren säger att de redan har skyddskommitté, fast vi vet att det inte är en fungerande kommitté med skyddsombud valda av facket och att kunskap saknas.

Skyddsarbetet är en ren vinst

Kunskap är a och o för att utföra ett bra förebyggande arbete. Men även om det står tydligt i arbetsmiljölagen att skyddsombud har rätt att gå utbildning så har det blivit svårare.

– Jag möter många som har haft det jobbigt när de vill ta ledigt från arbetet för att gå utbildning. Med en mer och mer slimmad produktion blir arbetsmiljön stressig och det är svårt att be om ledigt, säger Peter Vencel.

Men allt går att lösa, menar Peter Vencel. Det gäller att planera och vara ute i god tid och gärna även ha ett skriftligt intyg från arbetsgivaren på att planen är godkänd.

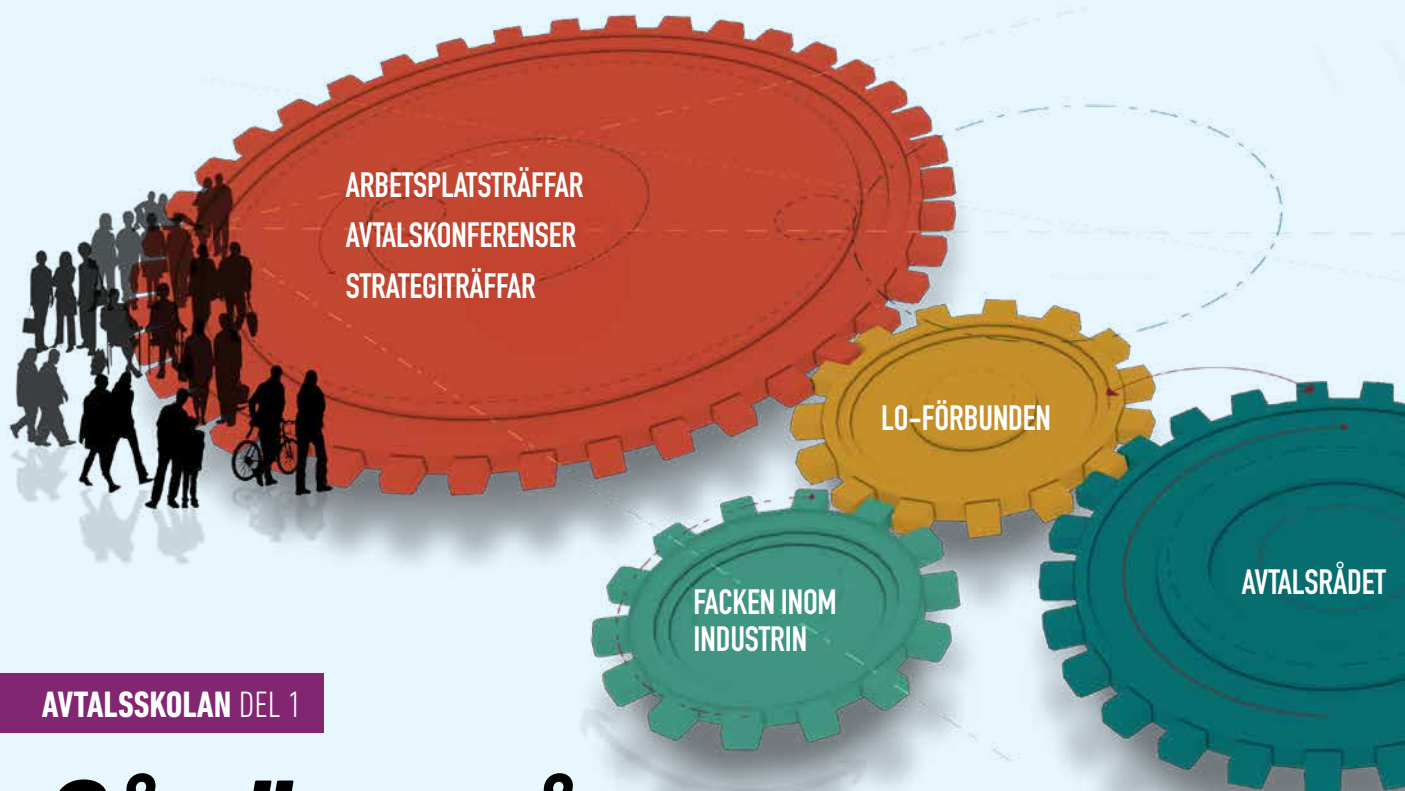
– En utbildning på våren och en på hösten vill vi att skyddsombuden ska gå. Duktiga skyddsombud tjänar verkligen företaget på. En arbetsplats med bra miljö är en vinst för alla.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se
FOTO: Katrin Svensson



Även om siffror visar att antal påpekanden om tillbud på arbetsplatsen har ökat från 2017–2018 vill Peter Vencel se att det kan ha en bra orsak.

– Jag tror att vi har så bra skyddsombud som har blivit ännu bättre på att se riskerna innan något händer och därmed anmäler.



AVTALSSKOLAN DEL 1

Så växer våra avtalskrav fram

Strax innan jul växlar IF Metall och arbetsgivarna avtalskrav med varandra. Efter nyår drar förhandlingarna igång. Men vad händer innan dess?

Arbetsplatsträffar och avtalskonferenser

Varje år sker olika träffar runt om i landet där medlemmar, förtroendevalda och anställda samlas för att diskutera och utbyta åsikter om viktiga fackliga frågor – bland annat med koppling till avtalsrörelsen.

I år genomförs både arbetsplatsträffar och avtalskonferenser. De synpunkter som framkommer där, genom samtal och enkätsvar, ger en tydlig fingerisning om vilka avtalskrav som deltagarna tycker ska prioriteras i kommande avtalsrörelse.

Vad händer med synpunkterna?

Synpunkterna diskuteras vidare på särskilda strategiträffar i avdelningarna, där både avdelningsordförande och ombudsmän samt representanter från förbundsledningen deltar.

Synpunkterna presenteras också för avtalsrådet samt ligger till grund för diskussionerna om eventuell samordning inom LO och Facken inom industrin.

Om det går att hitta en samsyn kring avtalskraven – vilket alltid är vår målsättning – tecknas en avtalspolitisk plattform för LO respektive Facken inom industrin. Plattformarna diskuteras sedan på avtalsrådet.

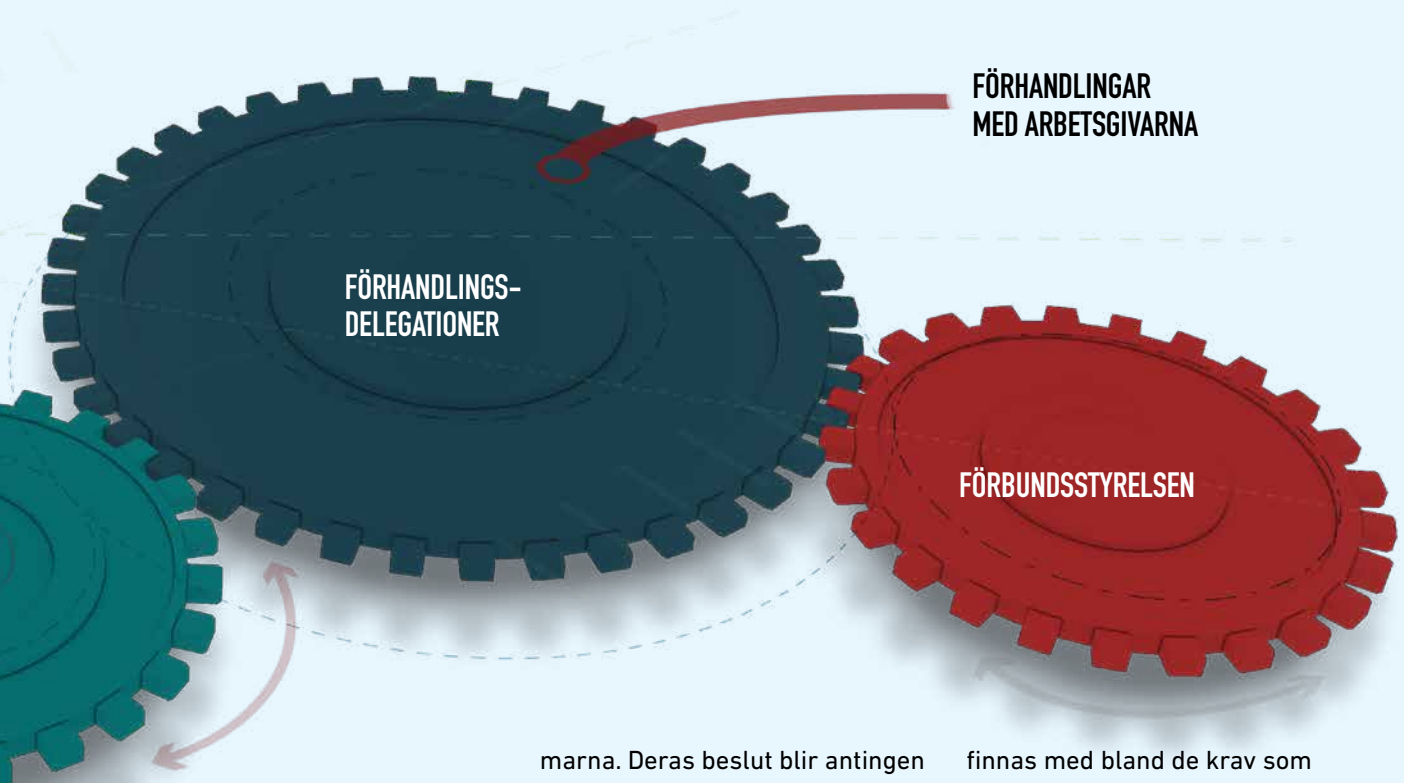
Skriv motioner – lämna förslag till beslut

Ett annat sätt att tycka till om vilka avtalskrav som ska prioriteras i avtalsrörelsen är att skriva motioner – förslag till beslut – till avtalsrådet.

Alla motioner som skickas in, oavsett om de kommer från enskilda medlemmar, klubbar eller avdelningar, ska behandlas av avtalsrådet.

Vad är avtalsrådet?

Avtalsrådet består av ungefär 200 valda ledamöter från indu-



**FÖRHANDLINGAR
MED ARBETSGIVARNA**

**FÖRHANDLINGS-
DELEGATIONER**

FÖRBUNDSSTYRELSEN

striarbetsplatser runt om i landet – dels de ombud som väljs på avdelningarnas årsmöten, dels de valda ledamöterna i förhandlingsdelegationerna.

Avtalsrådet är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor.

Vad gör avtalsrådet?

Avtalsrådet tar ställning till alla motioner om förändringar i våra centrala kollektivavtal – avtalskrav – som skickats in. Det gäller både nya motioner och de motioner som överlämnades till avtalsrådet vid den senaste kongressen.

Motionerna kan bifallas, avslås eller överlämnas till förhandlingsdelegationerna för vidare hantering. Motionerna kan också anses vara beaktade, vilket betyder att förslaget redan har genomförts eller på annat sätt redan tagits hänsyn till.

Ledamöterna i avtalsrådet tar även ställning till avtalsplattformarna.

Deras beslut blir antingen att råda förbundsstyrelsen att anta eller förkasta plattformarna.

Avtalsrådet utser också förhandlingsdelegationerna.

Vad är en förhandlingsdelegation?

En förhandlingsdelegation ansvarar för förhandlingarna på ett specifikt avtalsområde, exempelvis på Motorbranschavtalet eller I-avtalet, fram till dess ett avtal träffats.

I förhandlingsdelegationerna ingår industriarbetare från respektive avtalsområde samt en förhandlingsledare som utses av förbundsstyrelsen.

Vad gör en förhandlingsdelegation?

Efter att avtalsrådet beslutat om avtalsplattformar och motioner går dessa vidare till förhandlingsdelegationerna för att formuleras till precisa avtalskrav inom respektive avtalsområde.

De krav som avtalsrådet (eller kongressen) har sagt ja till ska

finnas med bland de krav som överlämnas till arbetsgivarna. Detsamma gäller för de krav som fastställts i eventuella avtalsplattformar.

I de fall som avtalsrådet beslutat att skicka vidare motioner till förhandlingsdelegationerna är det däremot upp till respektive delegation att göra sina egna bedömningar och prioriteringar bland avtalskraven.

Vad händer sedan?

Avtalskraven överlämnas till arbetsgivarna strax innan jul. Samtidigt får förhandlingsdelegationerna ta emot de krav som arbetsgivarna ställer.

Efter jul- och nyårshelgerna påbörjas förhandlingarna. Delegationerna träffas då regelbundet för att lägga upp förhandlingsstrategier, lämna nya bud och ta ställning till motbud från arbetsgivarna.

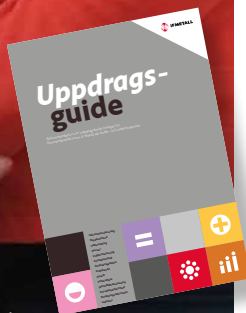
När det finns ett slutbud presenteras det för avtalsrådet, som då rekommenderar förbundsstyrelsen att anta eller förkasta det.

UPP DRAGET



MED HELA HJÄRTAT I UPPDRAGET

Marcela Ossandon är stolt över sitt uppdrag! I IF Metalls Uppdragsguide finns information om vad de olika förtroendeuppdragen innebär. Uppdragsguiden finns i webbshopen.



För några år sedan hade Marcela Ossandon inte en tanke på att bli förtroendevald, men ödet ville annorlunda. Nu lägger hon hela sitt hjärta i det fackliga arbetet.

– Jag är stolt över uppdraget, säger hon som nu har hand om organisationsarbetet på Scania och sitter i avdelningens representantskap.

När Marcela Ossandon för 3,5 år sedan fick frågan om att bli förtroendevald tackade hon blankt nej. Hon kommer från Chile och tyckte inte att hennes svenska var bra nog. Efter en del påstötningar tackade hon dock ja.

– Det är det bästa jag någonsin gjort. Jag brinner för att hjälpa medlemmarna.

Räta ut frågetecken

Sedan dess har Marcela Ossandon haft ett antal olika uppdrag. Nu är hon organisationsansvarig.

– Vi har en organisationsgrad på 84 procent, men det kan bli mer. Vi jobbar mycket med utträdesstatistik och att förhindra utträden. Tar man reda på varför de vill lämna IF Metall går det oftast att räta ut frågetecknen och rätta till det som de är missnöjda med.

”Svårt att få stopp på mig”

Marcela Ossandon håller i samtliga fackliga introduktionsträffar på Scania.

– Förut tyckte jag att det var skrämmande att tala inför folk, bland annat på grund av språket, men i dag är det svårt att få stopp på mig. Jag känner att jag gör skillnad!

Vald av medlemmarna

Marcela Ossandon är också representantskapsledamot i avdelning IF Metall Stockholms län. En del av avdelningens högsta beslutande organ.

– Jag är stolt över uppdraget. Det känns bra att kunna lyfta medlemmarnas önskemål till avdelningen. Den nya införda tandvårdsförsäkringen är ett sådant önskemål som vi har kunnat föra hela vägen fram, säger hon och fortsätter:

– Representantskapet är också ett forum där vi får träffa människor från andra klubbar. Vi delar erfarenheter och lösningar med varandra.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Mathias Stegrud

Var med och påverka – skriv en motion

Vad är en motion?

En motion är ett förslag till beslut. Alla medlemmar, klubbar och avdelningar har motionsrätt – rätt att påverka förbundets verksamhet och inriktning genom att lämna in motioner. Det finns olika typer av motioner: avdelningsmotioner och enskilda motioner (från klubb eller enskild medlem).

Håll koll på datum

Motioner till avtalsrådet kan skickas in mellan den 18 februari och den 16 augusti klockan 16.00 – via avdelningen.

Motioner till kongressen kan skickas in mellan den 2 september och den 11 december klockan 24.00 – via avdelningen.

Ju fler som ställer sig bakom en motion, desto mer tyngd får den. Om du vill att din motion ska bli antagen av avdelningen, kontrollera då vilket datum som är sista inlämningsdag till avdelningen.

Samma förfarande gäller om du vill att klubben ska stå bakom motionen.

Vart ska motionen skickas?

Motioner med förslag till förändringar i våra kollektivavtal ska skickas till avtalsrådet. Motioner som behandlar a-kassans inre organisation (till exempel styrelsens sammansättning, avgiftens storlek eller a-kassans stadgar) ska skickas till a-kassans stämma.

Övriga motioner som rör förbundets verksamhet kan skickas till kongressen.

Samtliga motioner ska dock behandlas av avdelningen först, innan de skickas vidare till rätt instans.



Tips

En motion ska innehålla:

1. **Rubrik** – ska ge tydlig fingervisning vad motionen handlar om.
2. **Brödtext** – ska innehålla en kort motivering till vad du vill förändra och varför.
3. **En eller flera att-satser** – ska formuleras som förslag till beslut. Det är viktigt att att-satserna blir så få och så konkreta som möjligt.
4. **Underskrift** – med namn och facklig tillhörighet.



Tänk på!

- ✓ Motionerna ska vara så korta och tydliga som möjligt.
- ✓ Om motionen avser ett specifikt avtalsområde måste det framgå i att-satsen.
- ✓ Varje motion ska behandla endast en fråga. Berör motionen olika sakområden ska den delas upp i flera motioner.
- ✓ Att-satserna ska innehålla tydliga förslag till beslut. Med otydliga att-satser finns risken att motionen avslås trots att motionstexten i övrigt är välformulerad.

På ifmetall.se/info finns tips och exempel på hur att-satser kan formuleras.



Björn vill påverka arbetsmiljön i hela EU



Vill du veta hur de svenska partierna i Europaparlamentet röstade när beslutet om gränsvärden för cancerframkallande ämnen på arbetsplatserna togs? Se film på ifmetall.se/info

För ett regionalt skyddsombud är arbetsmiljölagsstiftningen ständigt närvarande. Reglerna i Sverige är oftast tuffare än omvärldens, men Björn Ivarsson ser ändå fördelar med gemensamma bestämmelser inom EU.

Varje år dör i snitt en arbetare per vecka på jobbet i Sverige. Sett till hela Europa dör tio om dagen. Det är tio för många, anser Björn Ivarsson.

– När man tar ett jobb ska det inte behöva ingå en risk att man kan dö av det. Det ska inte finnas med i kalkylen.

Sverige ofta bättre än EU-snittet

Björn Ivarsson arbetar hos trucktillverkaren Unicarriers i Mölnlycke, men har i cirka tio år även haft uppdrag som regionalt skyddsombud, RSO, för IF Me-

tall Göteborg. Ett uppdrag som innebär besök på många typer av arbetsplatser där kemikalier används, exempelvis inom elektronikindustrin och vid ytbehandling.

Nyligen beslutade EU om gemensamma gränsvärden för cancerframkallande ämnen på arbetsplatser. Björn Ivarsson märker av hur EU påverkar arbetsmiljöarbetet bland annat genom olika säkerhetsdatablad. Men det är också vanligt att ändringar på EU-nivå inte märks av särskilt tydligt alls i Sverige.

– Sverige ligger redan långt fram i det arbetet. Det behövs oftast inga stora justeringar.



Att påverka för en säker arbetsmiljö i hela EU är viktigt för vår egen arbetsmiljö i Sverige.

– Vi har ett egenintresse av att andra länder har samma krav, säger regionala skyddsombudet Björn Ivarsson.

Här i samtal med skyddsombuden Henrik Almroth och Helena Jonasson.

Tjänar på att andra får det bättre

Så varför ska då Sverige bry sig om arbetsmiljön i andra länder, när vi redan har bra bestämmelser här? Björn Ivarsson gör

jämförelsen med restaurangbranschen.

– Om grannrestaurangen inte har kollektivavtal kan de erbjuda en billigare lunch än den som har avtal. Det blir på samma sätt en konkurrenssnackdel att ha bra ar-

betsmiljöbestämmelser. Vi har ett egenintresse av att andra länder kommer upp till Sveriges nivå.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Marie Ullnert

Därför röstar jag i valet till Europaparlamentet



Emma Åkesson,
avdelningsordförande,
IF Metall Halland

– Jag röstar för att jag vill göra det jag kan för att ge Europaparlamentet en mer arbetarvänlig inriktning. EU behöver höja kraven om bättre och schystare arbetsvillkor för alla på arbetsmarknaden i Europa. (Foto: Stefan Jerrevång)



Tomas Karlsson,
klubbordförande,
SSAB Luleå

– Jag kommer att rösta för att EU behöver stärka de sociala och fackliga fri- och rättigheterna. Vår rätt till en rättvis lön och vår makt över våra kollektivavtal måste vara skyddad av EU, på samma sätt som företagens rättigheter skyddas. (Foto: Anders Alm)



Annika Josefson,
klubbordförande,
Nouryon Stenungsund

– Jag röstar för att vårt land, med rätt valda personer, faktiskt kan påverka hur hela Europa kan tänka positivt och fatta bra beslut i alla möjliga frågor! (Foto: Marie Ullnert)

BLICK FÅNGET



Anna Jensen Naatikka, IF Metalls förbundssekreterare, besökte Logent i Skövde.

Träffar på 150 arbetsplatser

Under mars månad har förbundskontoret haft arbetsplatsträffar i varje avdelning för att träffa medlemmar och förtroendevalda.

Sammanlagt har det blivit cirka 150 arbetsplatsträffar och främsta målgrupp har varit medlemmarna. Syftet har varit att lyssna på vad medlemmarna tycker i olika frågor. Några ämnen som har diskuterats är avtalsrörelsen, kompetensutveckling och den nya inkomstförsäkringen.

Målsättningen har varit att träffa en procent av de aktiva medlemmarna, alltså cirka 2 000 medlemmar. Arbetsplatsträffarna ersätter de tidigare IF Metallträffarna.

Nominera en stjärna

Finns det någon på din arbetsplats som är en inspiratör i arbetsmiljöarbetet? Dags att nominera till Arbetsmiljöstipendiet 2019! Arbetsmiljöstipendiet delas ut av Prevent varje år till chefer och skyddsombud som jobbar på privata företag och som aktivt arbetar för att utveckla och förbättra arbetsmiljön.

Läs mer och nominera på prevent.se

Miljoner till medlemmarna

Drygt 282 miljoner kronor betalade Folksam ut förra året till IF Metallare som råkat illa ut. Skador som medlemsförsäkringarna ersatte varierar från enklare olycksfall till allvarliga sjukdomar.

Vissa försäkringar – avtalsförsäkringarna – bygger på att det finns kollektivavtal på din arbetsplats. Andra får man via det fackliga medlemskapet. Genom att vi är många kan vi få förmanligare villkor, än om var och en tecknar dessa själva. Samtliga medlemsförsäkringar administreras av Folksam.

Tack vare att IF Metall har många engagerade förtroendevalda försäkringsinformatörer – över 2 000 stycken – får väldigt många medlemmar dessutom hjälp med att anmäla skador.



Industri • Velfärd • Demokrati
– ett EU för oss



Första maj

- Våra jobb behöver EU
- Ett EU för oss
- Ingen ska dö av jobbet
- Ett demokratiskt Europa



Valet av vilka som ska styra i Europaparlamentet den 26 maj är fokus för IF Metall i årets första majtåg. Vill du delta? Kontakta din avdelning för att få veta var och när förstamajtåget äger rum.

Nominera till LO:s kulturpris 2020 – läs mer på lo.se.





IFMETALL

Hållbar framtid

KONGRESS 2020




Kongressdags

Hållbar framtid är temat för IF Metalls femte ordinarie kongress som äger rum den 11–15 maj 2020, på Stockholm City Conference Centre/Folkets Hus. Var med och påverka – på sidan 11 kan du läsa om hur man skriver en motion till kongressen.

Är dina kontaktuppgifter rätt?

Arbetet inför avtalsrörelsen och kongressen 2020 har startat. Som förtroendevald spelar du en viktig roll i detta arbete. För att vara säker på att du får information om vad som händer och hur vi kan kommunicera med varandra är det avgörande att dina kontaktuppgifter i medlemsregistret är korrekta.

E-postadress och mobiltelefon kan du själv ändra/registrera på ifmetall.se/medlemssidor. Har du nyligen blivit omvald eller fått nya fackliga uppdrag är det viktigt att din klubb meddelar detta till avdelningen som registrerar uppgifterna.

Påminn också dina medlemmar på arbetsplatsen att kolla sina kontaktuppgifter.



Alla vinner på globalt samarbete

De anställda vid Nibe i Tjeckien har fått nytt kollektivavtal tack vare ett fackligt samarbete över landsgränser mellan IF Metall och det tjeckiska facket Os Kovo. Med det nya kollektivavtalet har de anställda på Nibe i Tjeckien något närmare sig lön och arbetsvillkor som är jämförbara med övrig industri i Tjeckien.



Visst röstar du i Europaparlamentsvalet?

Visa det genom att gå med i vårt Facebookevenemang "Jag röstar i Europaparlamentsvalet 2019". Då kan du även bjuda in vänner som du tycker behöver få veta mer om varför valet är så viktigt.

Knep & knåp SUDOKU

5						4		7
			1		5	9		8
			4		7			
		1		7				
	9	8				6		1
7				4	1	3		
9	3			5				
5					6		9	
8			7		9		3	2

Din röst behövs i Europaparlamentsvalet



IF Metall vill se ett EU för oss, där människan sätts före marknaden. Där industriarbetarna inte konkurrerar med varandra genom låga löner och dåliga arbetsvillkor.

Där vi jobbar tillsammans för att ingen ska dö av jobbet.

**Rösta den 26 maj,
och du – rösta för
ett demokratiskt
Europa.**



*Johan Danielsson jobbar
som EU-samordnare
hos LO och står som
nummer två på Social-
demokraternas lista i valet
till Europaparlamentet
Foto: Joachim Schwarz*

Johan Danielsson – fackets EU-kandidat

”EU-samarbetet är enormt viktigt för svensk industri, svensk konkurrenskraft och i förlängningen också för svensk välfärd.

Jag vill att alla människor i Sverige och övriga Europa ska kunna gå till arbetet och känna sig trygga att komma hem på kvällen. Att vi har en trygg och anständig arbetsmiljö för alla som arbetar i Europa.

Vi måste bryta den oroande utveckling vi ser i Europa i dag, där demokratin och rättsstaten hotas, för det är svårt att tänka sig en stark och fri fackförening i ett land som inte längre fullt ut respekterar de demokratiska principerna.



På ifmetall.se/info kan du ladda ned flygblad och se film med Johan Danielsson.

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23

Redaktion Maria Bergqvist, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Johanna Bjühr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

