

IFMETALL

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015



Vår arbetsplats

Vår organisation



Vårt samhälle

IF Metalls verksamhet 2015

Innehåll

Förbundsstyrelsens förord	3
På arbetsplatsen	4
Trygga anställningar och hållbart liv	5
I organisationen	12
Organisering och möten på arbetsplatsen	13
I samhället	20
Ny regering - ny industrialisering	21
Förbundets organisation	28

Förbundsstyrelsens förord

När verksamheten 2015 läggs till handlingarna är det efter ett år med fler yrkesaktiva medlemmar än året innan. Det visar på en bra trend inom svensk industri och ger förhoppningar om att arbetslösheten ska fortsätta att sjunka.

Fokus 2015 har varit att stärka vår organisation, bland annat mötet med medlemmen på den egna arbetsplatsen, följa upp och teckna nya kollektivavtal, utse skyddsombud, genomföra förhandlingar där vi bevakar medlemmarnas rättigheter – alltså fackligt vardagsarbete. Det är många inom förbundet som dragit sitt strå till stacken och förbundsstyrelsen vill tacka alla aktiva medlemmar, förtroendevalda och anställda för ett mycket gott arbete under året.

Det var också ett år som inleddes i ett nytt politiskt klimat. För första gången på länge har vi en regering som tydligt markerar sin tro på industrin som en utvecklingskraft för

Sverige. Statsministern har ställt sig i spetsen för ett innovationsråd och en strategi för ny industrialisering har presenterats. I regeringens program känns många av punkterna igen från IF Metalls rapport ”10 steg för ny industrialisering”. IF Metall har tillsammans med motparterna inom Industrirådet öppnat upp en dialog med regeringen genom de så kallade industrisamtalen. En särskild energikommission har tillsatts.

Även i flera av förbundets andra kärnfrågor har regeringen visat en politisk vilja att förbättra villkoren i arbetslivet. Det gäller arbetslöshetsförsäkringen, arbetsmiljön, sjukförsäkringen och inte minst utbildningsområdet. IF Metall ska fortsätta att vara en pådrivare i dessa frågor.

Under året förbereddes avtalsrörelsen 2016. Avtalskraven överlämnades till motparten strax före jul. IF Metall anser och verkar för

att den konkurrensutsatta industrin måste sätta märket för lönebildningen och vara lönenormerande för hela arbetsmarknaden. Vår förhoppning är att den breda enigheten mellan parterna inom Industriavtalet kvarstår i denna fråga och fortsätter leverera avtal inom en konkurrenskraftig nivå som ger de anställda fortsatta reala löneökningar. Som en konsekvens av samtalen om lönenormering blev en samordning inom LO inte möjlig.

Sammanfattningsvis har 2015 varit ett bra år för vårt fackliga arbete. Förbundsstyrelsen ser fram emot ett fortsatt arbete för att utveckla industriarbetarnas villkor och arbetsmarknad samt för att stärka förutsättningarna för långsiktigt trygga jobb inom industrin. Under det kommande året väntar en viktig avtalsrörelse och förberedelser inför IF Metalls kongress 2017.

På arbetsplatsen

Annelie Thornéus är nöjd med valet av utbildning som ledde till jobb på SSAB som processoperatör och där hon även är fackligt skyddsombud.

HANDLINGSLINJERNA. Kongressens styrdokument som vägleder verksamheten på alla nivåer i förbundet

- IF Metall ska teckna rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom vårt område där vi har medlemmar.
- Varje IF Metallklubb ska inventera och genomföra åtgärder med inriktning på att skapa hållbara arbeten och en bättre arbetsmiljö med nolltolerans mot dödsolyckor.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetsuppgifter och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen.



Ingen ansvarig ska någonsin få möjlighet att glömma det som hände mig, säger Gustaf Seppelin Solli som föreläser om sina upplevelser.

Kompetensutveckling är nyckelordet. Den som har kompetens vågar ta på sig andra uppgifter och då utvecklas både arbetsuppgifterna och lönen.



Trygga anställningar och hållbart liv

Kärnan i det fackliga arbetet är att förhandla fram avtal för trygga anställningar och ett hållbart arbete som tar hänsyn till både människa och produktion. Genom att vi är många medlemmar som står bakom bra centrala och lokala kollektivavtal säkrar vi goda arbetsvillkor och en produktion som ger tillväxt.

Kollektivavtalet

Under 2015 har 476 (374 år 2014) nya lokalavtal tecknats och 355 nya företag omfattas av riksavtal. Till förbundet har inkommit 420 (353 år 2014) arbetsrättsliga ärenden som bland annat handlat om gränsdragningar, centrala förhandlingar och central medverkan vid avtals-teckning.

Konflikt avtalsteckning

Under 2015 har IF Metall varslat om konflikt i två ärenden där arbetsgivaren vägrat teckna avtal.

I det ena fallet gick företaget med i en arbetsgivarorganisation innan varslet trädde i kraft.

I det andra fallet valde företaget att efter åtta dagar teckna avtal med IF Metall.

Gränsdragningar

IF Metall har medverkat i överläggningar med Unionen, Byggnads, Elektrikerna, Handels och Seko kring gränsdragningsfrågor. Överenskommelse har träffats med Seko om att reglera avtals- och organisationsrätten vid Malmbanan och inom energiproduktion.

Förbundet har anmält två ärenden till skiljenämnden i frågor som gäller gränsdragning gentemot Unionen. Ett ärende avgjordes till vår nackdel, det andra ärendet är under utredning.

IF Metalls och Unionens forum för organisationsfrågor startade sitt arbete under 2015.

Stämningar till Arbetsdomstolen

Under 2015 har IF Metall och LO-

TCO Rättsskydd AB drivit 15 mål som avslutats i Arbetsdomstolen (AD). Av dessa har 11 mål antingen vunnits eller avslutats med en överenskommelse om förlikning.

Randstad

Ett mål där AD valde att gå på motpartens linje gällde inhyrdas rätt till bonus vid bemanningsbolaget Randstad. IF Metall krävde att medlemmarna på Randstad skulle få dela på drygt 7 miljoner kronor i utebliven bonus, inkluderat ränta och skadestånd. AD gick på bemanningsföretagets linje.

Astra Zeneca

En långdragen tvist med Astra Zeneca avslutades under året. Tvisten gällde en IF Metallmedlem som utvecklat ett förbättringsförslag som sparar över 11 miljoner kronor årligen för företaget. AD dömde till IF Metalls favör och företaget dömdes att betala 500 000 kronor till medlemmen. Tidigare

På arbetsplatsen

Trygga anställningar och hållbart liv

hade medlemmen endast fått 20 000 kronor.

Stoppad attack på kollektivavtal

Innovations- och kemiindustrierna (Ikem) ville ändra tolkningen av kollektivavtalet för Allokemisk industri i syfte att halvera arbetstidsförkortningen. AD godkände inte Ikems tolkning av avtalets innehåll, utan gick helt på IF Metalls linje.

Avtalsförhandlingar

Ett nytt ettårigt bemanningsavtal tecknades mellan berörda LO-förbund och Bemanningsföretagen för perioden den 1 maj 2015–30 april 2016.

Förberedelserna inför avtalsrörelsen 2016 startade under våren 2015. Den 13–30 april genomfördes 139 IF Metallträffar runt om i landet med drygt 1 400 deltagare. På träffarna diskuterades bland annat prioriteringar inför avtalsförhandlingarna. Utöver IF Metallträffarna hölls under våren också så kallade dialogdagar i vissa avdelningar för att diskutera avtalsrörelsen.

IF Metalls avtalsråd samlades i september och november 2015. På mötet i september valdes förhandlingsdelegationer på 14 avtalsområden och avtalsrådet nådde handlingslinjernas mål om minst 30 procent kvinnor. På mötet i november behandlades förslag till avtalskrav och Facken inom industrins avtalsplattform samt motioner som ställts till avtalsrådet.

Utifrån Facken inom industrins gemensamma avtalskrav krävde

IF Metall följande:

- Löneökningar på 2,8 procent.
- Jämställdhetsarbete.
- Fortsatt utbyggnad av deltidspensionen.
- Bättre arbetsmiljö.

Utöver detta tillkommer krav anpassade efter respektive avtalsområde.

Den 21 december 2015 utbytte IF Metall avtalskrav med motparterna inom Teknikavtalet IF Metall, Gruvavtalet, Stål- och metallavtalet, Allokemisk industri, Kemiska fabriker, Gemensamma metallavtalet, Återvinningsföretag och Tekoavtalet. Inför överlämnandet kallades förhandlingsdelegationerna till överläggningar vid ett flertal tillfällen.

Partsgemensamma arbetsgrupper

IF Metall har medverkat i ett antal partsgemensamma arbetsgrupper under 2015.

Gruv

En arbetsgrupp, med både lokala och centrala företrädare inom gruvnäringen, har träffats fem gånger under året. Gruppen arbetar med avtalsregler för mindre företag och entreprenörsföretag. Arbetet fortsätter under avtalsrörelsen 2016.

Svemek

En partsgemensam arbetsgrupp som arbetar med att förnya och modernisera Svemekavtalet har träffats fyra gånger i kansliöverläggningar

och ytterligare en gång med förhandlingsdelegationen inom Svemek (Svetsmekaniska verkstäder). Arbetet fortsätter under avtalsrörelsen 2016.

Tvättindustri

En partsgemensam arbetsgrupp tillstiftades 2014. Gruppen har tagit fram ett stödmaterial i syfte att verka för lönesystem inom tvättindustrin. Materialet har skickats till klubbar, avdelningar och företag inom avtalsområdet. Arbetsgruppens arbete avslutades under året.

En arbetsgrupp som diskuterat månadslöneavtal inom tvättindustrin har under 2015 genomfört enkätundersökningar i klubbar och företag inom avtalsområdet. Tyvärr stod motparten kvar vid sitt nej till införande av ett månadslöneavtal. Arbetsgruppens arbete avslutades därför under året.

Europeiska företagsråd (EWC) och europeisk avtalspolitik

Förbundet har medverkat i en rad olika aktiviteter inom EWC, dels i företagspolitiska kommittén inom Industrianställda i Norden, dels inom Industri All Europa.

Arbetet har handlat om att ge stöd och hjälp till klubbar i samband med internationella omstruktureringar samt att samordna och ge stöd till olika europeiska företagsråd och andra europeiska fackförbund.

Förbundet har också medverkat till att ny- och omförhandla avtal om europeiska företagsråd, då svenska representanter ofta efterfrågar stöd

och hjälp kring formuleringar och tolkningar.

Utöver detta har IF Metall medverkat i diskussioner och aktiviteter i Industrianställda i Nordens avtalspolitiska kommitté.

Avtal med utländska företag

Under året har IF Metall genomfört ett antal avtalsförhandlingar med

utländska företag. Avdelningarna har också fått stöd och praktisk vägledning i avtalsförhandlingar med utländska företag.

God arbetsmiljö ger hållbart arbete och liv

Det är oroväckande att arbetsplatsolyckorna med sjukfrånvaro har ökat, att dödsolyckorna ligger på en

fortsatt hög nivå och att nästan var fjärde sysselsatt har någon form av besvär från arbetet.

För tredje året i rad genomfördes kampanjen Nolltolerans mot dödsolyckor, bland annat anordnade IF Metall och Byggnads i samarbete med Arena Idé en hearing om säkrare arbetsplatser den 16 januari.

- När en arbetskamrat råkade ut för en arbetsskada började vi inse vad ett kollektivt avtal är värt, säger Emelie Östh, klubbordförande på P Dahl i Mölndal.



På arbetsplatsen

Trygga anställningar och hållbart liv

IF Metalls krav var att riksdag och regering prioriterar följande:

- Gör verklighet av beslutet om en nolltolerans mot dödsolyckor på arbetsplatserna.
- Se över de rättsliga reglerna vid arbetsmiljöbrott.
- Skärp arbetsmiljölagen vad gäller anläggningsägarens ansvar gentemot underentreprenörer.
- Inför obligatorisk arbetsmiljöutbildning på Polishögskolan.
- Öka resurserna till Arbetsmiljöverket och återuppta en sammanhållen arbetslivsforskning.
- Återinför det ekonomiska stödet till utbildning av skyddsombud.

Fler och starkare skyddsombud

Under 2015 har IF Metall medverkat i flera regionala konferenser om den nya föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) som träder i kraft den 31 mars 2016.

I oktober genomfördes den årliga konferensen för regionala skyddsombud (RSO) på Runö. Konferensen hade temat normer och attityder på arbetsplatsen samt stresshantering.

Förbundet har genomfört en undersökning i syfte att dels ta reda på hur kvinnor med RSO-uppdrag i IF Metall upplever sin arbetsmiljö, dels undersöka hur förbundet kan rekrytera fler kvinnor till uppdraget. I samband med RSO-konferensen gjordes en kartläggning bland deltagarna om hur de upplever sin arbetsmiljö med fokus på trakasserier, hot och våld. Resultatet visade att många upplever en otrygg arbetsmiljö samt att det ofta saknas rutin-

er och riktlinjer för arbetet. Stödåtgärder planeras för kommande verksamhetsår.

IF Metall har tillsammans med LO och Arbetsmiljöverket medverkat vid ett antal samrådskonferenser runt om i landet i syfte att stärka kontakterna mellan de regionala skyddsombuden och arbetsmiljöinspektörerna.

Regionala skyddsombud

Under 2015 har IF Metalls regionala skyddsombud besökt 6 339 arbetsplatser, vilka omfattar 110 956 medlemmar. Därmed har IF Metalls RSO-besök nått cirka 57 procent av arbetsplatserna, vilket är en ökning med två procentenheter från 2014.

Avdelningarna har rekryterat cirka 1 000 nya skyddsombud och 61 nya regionala skyddsombud. Flera avdelningar har som målsättning att rekrytera från underrepresenterade grupper – kvinnor, personer med annan etnisk bakgrund och ungdomar.

Arbetsplatsbesöken har fokuserat på att driva frågan om systematiskt arbetsmiljöarbete, företagshälsovård, utbilda skyddsombud, göra skyddsronder och hålla skyddsombuds-träffar.

Standardisering

IF Metalls insats i arbetet med standardisering har i första hand gällt arbetsmiljökompetens. Totalt arbetar i dag fem ombudsmän med frågorna på svensk, europeisk och global nivå. Områden som de olika standarderna berör är nanomaterial,

maskinsäkerhet, truckar, andningskydd, vibrationer m.m. Standardiseringsarbetet bedrivs inom LO.

Fokus på tvättindustrin

Den partsgemensamma arbetsgruppen inom Ikem har fortsatt sitt arbete för att förebygga belastningsskador inom tvättindustrin.

I början av året ansökte gruppen om medel från AFA Försäkring för att genomföra ett utvecklingsprojekt i samverkan med Swerea/IVF. Under våren beviljades 2,9 miljoner kronor under en treårsperiod för att förebygga risken att utveckla belastningsskador samt för att utveckla attraktiva, hållbara arbeten och företag i tvätteribranschen. Projektet pågår till den 31 augusti 2018.

Rehabilitering

Behovet av mer kunskap om rehabilitering har varit fortsatt stort från förtroendevalda och anställda inom IF Metall. Många upplever också ett lågt intresse från arbetsgivarna i rehabiliteringsfrågor.

Rehabiliteringskedjan som infördes av den borgerliga regeringen upplevs som ett stort hinder på arbetsplatserna. Alltför många arbetsgivare använder den som en ursäkt för att säga upp anställda med rehabiliteringsbehov i stället för att anpassa arbetsplatserna.

För att möta behovet har två centrala rehabiliteringskurser genomförts. Stor vikt har lagts vid den egna organisationen och hur en väl fungerande rehabiliteringsverksamhet kan byggas upp på sikt. Deltagarna

har fått lära sig att förhandla i rehabiliteringsfrågor.

Rättshjälp

Under året har det inkommit 80 ansökningar om rättshjälp. Det är något färre ansökningar än tidigare år. Av dessa har 35 beviljats rättshjälp och överlämnats till LO-TCO Rättskydd AB.

Sammanlagt har 85 försäkrings- och arbetsrättsärenden avslutats av LO-TCO Rättskydd AB under året, vilka resulterat i 36,5 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Social-, avtals- och medlemsförsäkringar

En viktig fråga för IF Metall är att medlemmarna har ett bra försäkringsskydd på arbetet och på fritiden. Att förbundet har många medlemmar innebär att det går att teckna försäkringar till ett lågt pris och med bra villkor. Många av försäkringarna ingår i medlemskapet, andra kan endast tecknas genom medlemskap i förbundet. Genom kollektivavtalet omfattas man också av ytterligare försäkringar via sin anställning. Under 2015 har IF Metalls

Som facklig företrädare är det alltid viktigt att ta vara på de möjligheter som finns att vara med där besluten tas, säger Johan Järvklo, klubbordförande på Scania som under året blev invald i Volkswagenkoncernens styrelse.





På arbetsplatsen

Trygga anställningar och hållbart liv

medlemmar fått cirka 150 miljoner kronor från medlemsförsäkringarna.

Förbundet har många förtroendevalda försäkringsinformatörer som gör ett viktigt arbete för att stötta och hjälpa medlemmar. De har under året gjort många informationsinsatser på våra arbetsplatser och även besökt mindre arbetsplatser som saknar egna informatörer. Under 2015 har IF Metalls försäkringsinformatörer tillsammans besökt över 900 arbetsplatser och över 8 000 personer har fått information om sitt eget försäkringsskydd.

Varje avdelning i förbundet har också försäkringshandläggare som hjälper medlemmarna att överklaga beslut från Försäkringskassan om arbetsskador. Många gånger leder detta till att medlemmen får ersättning utbetald i efterhand.

Under året hölls en tvådagarskonferens för avdelningarnas trygghetsansvariga kring social-, avtals- och medlemsförsäkringar. Cirka 25 förtroendevalda och anställda deltog i förbundets Högre försäkringsutbildning och 22 förtroendevalda och anställda gick utbildningen Kompetensutveckling inom socialförsäkringsområdet.

Förbundskontoret har tillsammans med Runöskolan påbörjat ett arbete med att ta fram ett nytt ma-

Utbildning om hållbart arbete gav klubbordförande Marica Jakobsson en extra kick i rätt riktning för att sätta igång byggandet av ett fungerande lönesystem på Recipharm Höganäs AB.

terial för grundutbildningen om våra försäkringar som hålls lokalt på avdelningarna.

Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF Under året inleddes ett arbete med att stärka avdelningarnas försäkringsarbete (SLF), i syfte att på bästa sätt informera och hjälpa medlemmarna med deras försäkringsskydd. Vid avdelningsbesöken diskuteras hur försäkringsaktiviteterna kan öka utifrån avdelningarnas olika förutsättningar. En viktig del i arbetet är att stärka rollen för dem som arbetar med försäkringar. Rätts-hjälps hantering är ett område som tas upp vid besöken. Under 2015 har 20 besök gjorts på 14 avdelningar. Arbetet fortsätter under 2016.

Hållbart arbete

Under året genomfördes tre centrala utbildningar i Hållbart arbete. Förtroendevalda från sammanlagt 35 klubbar och förändringsledare från avdelningarna deltog.

Under fyra dagar fick deltagarna stärkta förutsättningar för att aktivt delta i partssamverkan i lokala utvecklingsarbeten, i implementeringar av lean production på företaget och att själva ta initiativ till utvecklingsarbeten på sina arbetsplatser.

Utbildningar i Hållbart arbete har också genomförts i samband med medverkan på avdelningskonferenser och genom direkta insatser efter förfrågan av olika klubbar.

Förändringsledare

Förändringsledarnas roll är att

stödja fackklubbarna i deras arbete med att skapa hållbara arbeten för medlemmarna. Under 2015 har antalet förändringsledare ökat från 68 registrerade till 80 registrerade fördelat på 37 avdelningar. Förbunds-kontoret har under året genomfört utbildningar för att ny- och vidareutbilda förändringsledare. Fokus har varit uppdragsbeskrivningar, förändringsarbete och föreläsningar. Förändringsledarna utbildades även i det webbaserade it-verktyget Hållbart arbete.

En tvådagarssträff för erfarenhetsutbyte mellan avdelningarnas förändringsledare har genomförts. Förbunds-kontoret medverkade med en grundläggande genomgång i företagsekonomi.

Under våren utbildades tio förändringsledare till handledare, uppdelade i fem regionala handledarlag. Deras uppgift är att utbilda i Hållbart arbete grund på regional nivå.

Beroende på att klubbar lagts ned eller bytt ledamöter finns vissa svårigheter att komma igång med Hållbart arbete på klubbar och företag. Ytterligare en utmaning är att förändra synen på strategin för Hållbart arbete – från ett komplement till ett grundläggande fackligt arbete.

Arbetet med utvecklingsfrågorna går framåt. Samtidigt behövs fler satsningar under kongressperioden för att ytterligare stärka avdelningarna, förändringsledarna och klubbarna i syfte att nå kongressens mål för Hållbart arbete.

I organisationen



IF Metall ska besöka alla arbetsplatser varje år och särskild vikt ska läggas på arbetsplatser utan klubb. Med stöd från mina arbetskamrater och avdelningen känner jag mig aldrig ensam i uppdraget, säger avdelningsombudet Carina Staf (th).

HANDLINGSLINJERNA. Kongressens styrdokument som vägleder verksamheten på alla nivåer i förbundet

- IF Metall ska på bred front arbeta med att öka organisationsgraden med det gemensamma målet att 2017 har förbundet minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå och målet minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2017.
- IF Metall ska besöka alla arbetsplatser varje år och särskild vikt ska läggas på arbetsplatser utan klubb.



Ansvarig i förbundsledningen för organisationsarbetet är Anna Jensen Naatikka som under året utsågs till IF Metalls förbundssekreterare.

85

IF Metall ska på bred front arbeta med att öka organisationsgraden med det gemensamma målet att 2017 har förbundet minst 85 procents organisationsgrad.

Organisering och möten på arbetsplatsen

Organisationsgraden ökade till 78 procent under 2015, att jämföras med 76 procent vid utgången av 2014. Statistik visar att den positiva kurvan fortsätter för antalet medlemmar in i organisationen jämfört med antalet som av olika orsaker lämnar.

Arbetsplatsbesöken ökade med knappt 5 procentenheter till strax över 80 procent. Bakom denna framgång ligger ett fortsatt stort fokus på organisering och att detta är en självklar del som ska ingå i alla uppdrag och aktiviteter.

För att stärka IF Metalls organisation och medlemmar har en tydlig kommunikation kring de fyra kongressmålen förts i samband med förbundets olika konferenser, projekt, strategiträffar m.m.

- 100 procent besökta arbetsplatser
- 85 procents organisationsgrad
- 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ
- 0 procent företag ska sakna kollektivavtal.

Detta har också lyfts på samtliga avdelningsträffar med avdelningarnas arbetsutskott och styrelse.

Under 2015 genomfördes en central och fyra regionala konferenser med temat organisering. Inför konferenserna togs en handbok i organisering fram som stöd för organiseringsarbetet.

Under våren genomförde arbetslöshetskassan och förbundskontoret en ringkampanj där enskilt anslutna erbjöds medlemskap i IF Metall. Kampanjen genomfördes i samband med att förbundsavgiften sänktes med 0,2 procentenheter för medlemmarna den 1 januari 2015. Totalt värvades över 540 medlemmar genom ringkampanjen.

Det operativa organiseringsarbetet, så kallade träningsläger, genomfördes i fyra avdelningar. Över 200 nya medlemmar värvades som en direkt följd av dessa träningsläger. Avdelningarna har också utvecklat sin hantering av utträden. Tidningen Info har under året följt insatserna, som varit mycket uppskattade

av avdelningarna. För att utveckla ett långsiktigt och hållbart lokalt arbete har deltagarna på ombudsmanutbildningarna skrivit uppsatser om träningslagrens positiva effekter. Även andra LO-förbund samt LO centralt har uppmärksammat IF Metalls nya metod och efterfrågat våra erfarenheter. Träningslagren ska inte ses som ett projekt, utan ett annorlunda sätt att arbeta på.

Under slutet av året hölls uppföljningskonferenser av de tidigare utbildningarna i Verktyglådan. Totalt genomfördes sju konferenser med fokus på organisering, med 97 deltagare från avdelningarna. Deltagarna skrev 150 positiva berättelser om värdet av det fackliga medlemskapet i IF Metall och satte individuella värvarmål. Totalt beslutade deltagarna att värva 630 nya medlemmar innan årets slut. Resultatet blev 569 nya medlemmar under en period av tre månader.

Studieverksamhet
Förbundet har haft cirka 23 680 deltagare i fackliga utbildningar och

I organisationen

Organisering och möten på arbetsplatsen

19 handledare har blivit certifierade.

En träff för samtliga handledare inom förbundet genomfördes den 3–5 juni på Runöskolan. På träffen deltog 173 handledare från 36 avdelningar. Programmet innehöll jämställdhet och integration, seminarier kring organisering, industripolitik

och lönebildning samt pedagogiska tips och idéer från Arbetarteaterförbundet.

En tvärfacklig konferens för avdelningarnas studieorganisatörer genomfördes på Runö den 17–19 augusti med över 200 deltagare, varav 37 deltagare från IF Metall. Programmet innehöll bland annat

fyra valbara seminarier och olika föreläsningar.

På IF Metalls egen konferensdag delades priset för 2014 års bästa studieökning ut till IF Metall Nordvästra Skåne.

Under hösten blev uppdateringen av Lagar i arbetslivet klar. Arbetet påbörjades med att ta fram en ny

Efter ”träningläger” i organisering pratar regionala skyddsombudet Jonny Malmsten lika mycket om medlemsnyttan som om arbetsmiljö.



uppsökarutbildning samt uppdatering av försäkringsutbildningen.

Jämställdhet kopplat till handlingslinjerna

På IF Metalls kongress i maj 2014 beslutades att förbundet är en feministisk organisation som aktivt ska verka för jämställdhet på arbetsplatsen, i samhället och i den egna organisationen. Då jämställdhet är en kunskapsfråga ökade utbildningar och förbundsmedverkan på olika konferenser med tema jämställdhet under 2014 och har fortsatt under 2015. Detta har bidragit till en större medvetenhet bland förtroendevalda och medlemmar om hur brist på jämställdhet drabbar både kvinnor och män samt att det inte är förenligt med IF Metalls värdegrund om alla människors lika värde.

Jämställdhet är ett ständigt pågående arbete. Verksamheten under 2015 har varit en viktig del i att lyfta in jämställdhet som en naturlig del i det fackliga arbetet.

Under 2015 genomfördes fortlöpande utbildningar i jämställdhet och genus för avdelningsstyrelser, valberedningar och organisationsansvariga på avdelningarna samt för anställda på förbundskontoret.

Fler handledare utbildades också för att i sin tur utbilda avdelningar och klubbar.

Nätverket för kvinnor som är ombudsmän träffades och det gjordes en nystart av nätverket för kvinnor i ledarpositioner.

Avdelningarnas jämställdhetsan-

svariga träffades och alla avdelningar fick i uppdrag att ta fram en jämställdhetsplan.

Förbundsrepresentanter deltog i flera mediala sammanhang som har rört jämställdhet.

I övrigt togs också jämställdhet upp på olika centrala träffar.

Ungdomsverksamheten

Fokus har varit att via uppsökande verksamhet ge avdelningarna stöd i att driva ungdomsverksamhet. En central konferens för IF Metalls ungdomsansvariga samt regionala konferenser har genomförts för att stärka ungdomsverksamheten. I juni 2015 hade IF Metall 3 465 studerandemedlemmar, vilket är rekord.

Ungdomskommittén har varit mycket aktiv i att utveckla LO:s ungdomsverksamhet och deltagit i LO:s ungdomsutredning.

Träff för ungdomsansvariga Den 16–17 november genomfördes den årliga träffen för avdelningarnas ungdomsansvariga. Deltagarna fick revidera och utveckla verksamheten för 2016 och 2017. Fokus är att fortsätta utveckla avdelningarnas ungdomsverksamhet och att stärka nätverk i regionerna. Information gavs också om IF Metalls internationella verksamhet.

I samband med den centrala ungdomsträffen genomfördes LO:s ungdomsforum som hade temat: Vi är här och nu. Liksom tidigare år medverkade ett stort antal unga fackliga aktivister. Under ungdomsforum ut-

sågs Årets fackliga hjälte. Ungdomskommittén i IF Metall Blekinge var nominerad, men priset gick till två fackliga hjältar från Byggnads.

Vår värdegrund för mångfald och tolerans

IF Metalls arbete kring fackets värdegrunder är av stor vikt. Arbetet med att förklara vår syn på samhället, konflikten mellan arbete och kapital och allas lika värde får aldrig stanna av. Som ett led i kampen mot rasism och intolerans tog förbundet fram en handbok för IF Metalls mångfaldsarbete – Olika tillsammans. Olika tillsammans har också blivit samlingsnamnet för förbundets utbildningar och föreläsningar inom området.

Under 2015 utvecklades samarbetet med Stiftelsen Expo. Två grundläggande tredagarsutbildningar om fackets värdegrund samt högerextremismens ideologi och historia genomfördes med cirka 40 förtroendevalda. Dessutom genomfördes en tredagars påbyggnadsutbildning om antirasistiska aktiviteter i lokalsamhället och opinionsbildning kring dessa med cirka 20 förtroendevalda.

För att öka förståelsen hos Expo för vad IF Metalls förtroendevalda brottas med dagligen hölls en utbildning för föreläsare och organisatörer inom plattformen för lokal organisering och sammanhållning – Tillsammansskapet.

Många avdelningar ordnade utbildningar och konferenser på temat rasism och intolerans, där represen-



I organisationen

Organisering och möten på arbetsplatsen

tanter från förbundskontoret, Expo och Tillsammansskapet medverkade. Den före detta polisen och numera antirasisten Michael Lundh har dessutom engagerats av ett tiotal avdelningar för föreläsningar och workshops.

Fler handledare har utbildats inom LO:s antirasistiska projekt Alla kan göra något. Totalt är nu över 70 medlemmar utbildade handledare för projektet.

Sammanlagt har mer än 3 000 medlemmar på något sätt deltagit i IF Metalls aktiviteter för att motverka rasism och intolerans.

Organisering över gränser

Under året omstrukturerades förbundets internationella verksamhet. Den internationella enheten upplöstes och personalen ingår i organisationsenheten. Detta gäller även ansvaret för utvecklingsarbetet i projekt med organisationer i andra länder. Övriga ansvarsråden fördelades på andra enheter på förbundskontoret.

Arbetet med att förklara vår syn på samhället, konflikten mellan arbete och kapital och allas lika värde får aldrig stanna av.

De så kallade multilaterala projekten, där flera länder ingår, drivs i huvudsak i samverkan med Industri All Global. Ett fåtal projekt drivs i egen

regi, så kallade bilaterala projekt. Förbundet har även nära projektsamarbete och samordning med Unionen, LO och det danska facket 3F. Palme-



I organisationen

Organisering och möten på arbetsplatsen

centret och Union to Union (f.d. LO-TCO Biståndsnämnd) administrerar förbundets projekt. Förbundet har representanter i respektive organisations styrelse.

Det omfattande hiv-förebyggande arbetet inom swhap (Swedish workplace hiv-aids programme), som drivs i samarbete med Näringslivets internationella råd och direkt gentemot Sida, har fortsatt.

Projektansvariga på förbunds-kontoret har också fungerat som rådgivare till de avdelningar som har eller planerar egna projekt.

Två storföretagsresor genomfördes under året, en till Sydkorea och en till Indien. Sammantaget deltog sex förtroendevalda från stora svenska koncerner.

Kultur i facket

För att tydliggöra förbundets kulturverksamhet har fokus lagts på att ytterligare stärka arbetet med läsfrämjande verksamhet och kulturfonden. Några av förbundets åtaganden avslutades under året – Gruvcentrum Mojsen, Nätverket Svenska varv och Bergshistoriska utskottet.

IF Metall lämnade styrelsen för Ahlbäckstiftelsen i december 2015, men kommer att ha kvar sitt ekonomiska åtagande. 2015 års Ahlbäckpris gick till Ulrika Mars för sitt sätt att använda det textila materialet för att skildra kvinnors villkor.

Förbundets kulturarbete sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond, en grupp som leds av ABF med representanter från samtliga LO-förbund med flera.

Genom kulturfonden arrangeras bland annat Boken på arbetsplatsen för bokombud och bokombudsutbildning. Kulturoffensiven beviljar också bidrag till lokal/regional kulturverksamhet. I projektet Läs för mej, pappa!, vilket får stöd från Kulturrådet, har träffar med medlemmar (män) genomförts på nio orter under året.

Stig Sjödinpriset 2015 tilldelades Lena Kallenberg för ett rikt och brett författarskap som tar upp viktiga samhällsfrågor ofta i historiskt perspektiv.

Jernarbetareklubben vid Mekaniska Verkstaden på Skansen, har fortsatt med sin aktiva studieverksamhet. Under januari 2015 påbörjades renoveringen av utställningslokalen som var så gott som klar vid årets slut, dock återstår inköp av datorer till utställningslokalen samt att filmer och bilder om arbetarrörelsen och IF Metalls historia ska installeras i datorerna. Arbetet med att renovera och uppdatera utställningen beräknas vara klart under 2016.

Kommunikation

– för ökat medlemsvärde

Utvecklingen av Facebook, Twitter och Instagram har haft hög prioritet för förbundets kommunikation. Den fackliga närvaron, opinionsbildningen och spridningen av medlemsvärdet sker via dessa kanaler.

Utvecklingen av en regional struktur för kommunikationsfrågorna, Ett IF Metall, fortsatte framgångsrikt under året. En tvådagarskonferens för avdelningarnas infor-

mationsansvariga genomfördes på Skåvsjöholm. Dessutom har informationsansvariga träffats via videomöten inom sina regionala områden åtta gånger under året. Via denna kontinuitet samordnas IF Metalls kommunikation och ett löpande erfarenhetsutbyte sker i möten mellan de olika nivåerna i organisationen.

Temat för IF Metall i Almedalen 2015 var Industrilandet Sverige. Under fyra dagar kommunicerades de förutsättningar industrin behöver för att stärka sin position i Sverige samt i den internationella konkurrensen.

Förbundet genomförde fyra morgonsamtal med inbjudna gäster och tre lunchseminarier. En dag arrangerades som en tysk-svensk industri-dag med flera gemensamma aktiviteter kring industri- och energipolitik.

Under årets Almedalsvecka fick IF Metall ett stort medialt genomslag. Bland annat var IF Metall en av de organisationer som hade flest Twitterinlägg under veckan i Visby.

Carita Spångberg, ledamot i förbundsstyrelsen och avdelningsstyrelsen för IF Metall Vätterbygden, är en av alla dem som under året gått jämställdhetsutbildning och fått bättre skärpa i sina genusglasögon.



I samhället

I VM i yrkes-
skicklighet kom
IF Metalls förtroendevalde
Victor Stålkranz på
fjärde plats. Dessutom
fick han en Medallion
of Excellence för sin
exceptionellt höga
kvalitet som
bilreparatör.



HANDLINGSLINJERNA. Kongressens styrdokument som vägleder verksamheten på alla nivåer i förbundet

- IF Metall ska på lokal, regional och nationell nivå aktivt driva på utvecklingen av utbildnings- och omställnings-
möjligheter för alla medlemmar och minska de ottrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att på alla nivåer engagera sig i politiska beslut som
är viktiga för medlemmarna, i detta samverka med Socialdemokraterna och på alla nivåer.

Livet blir lite
lättare, intygade
Patrik Karlsson,
arbetssökande
skyltplåtslagare.



920

IF Metall har kämpat för ett högre
tak i arbetslöshetsersättningen.
Under året höjdes den från 680 kronor
till 920 kronor per dag.

Ny regering – ny industrialisering

När den socialdemokratiskt ledda rödgröna regeringen tillträdde efter valet 2014 bytte förbundet fokus för den facklig-politiska verksamheten. I stället för att bedriva kampanjer mot borgerliga försämringar av våra medlemmars livsvillkor, har förbundet bedrivit ett hårt arbete för att påverka såväl industri- och näringspolitik som arbetsmarknadspolitik och välfärdsfrågor. Under första maj var IF Metalls budskap Ny industrialisering – jobb, tillväxt, solidaritet.

Till skillnad från den tidigare borgerliga regeringen har intresset från den socialdemokratiskt ledda regeringen varit påtagligt för dessa frågor. Täta kontakter har förekommit med regeringskansliet för att påverka och bidra till en politik för ny industrialisering, tillväxt och en fungerande arbetsmarknad. Trots att regeringens parlamentariska ställning varit svag, och under året till stora delar tvingats regera på en borgerlig budget, har våra förslag mottagits väl.

Inför Socialdemokraternas extrakongress 2015 tog förbundet fram motioner kring industri-, närings-, arbetsmarknads- och energipolitik, som medlemmarna ute i landet sedan drev i sina respektive partidistrikt och senare på kongressen.

I regeringens budget för 2016 fanns tydliga spår av detta. Satsningen på en strategi för ny industrialisering är ett tydligt exempel. Satsningar på export och infrastruktur, som vägar och järnvägar samt arbetsmiljö, är andra.

Utveckling av industrin

För första gången på länge har vi en regering som tydligt markerar sin tro på industrin som en utvecklingskraft för Sverige. I den strategi som lades av regeringen för en ny industrialisering känns många av punkterna igen från IF Metalls rapport ”10 steg för ny industrialisering”.

I det särskilda innovationsrådet som statsministern bildade för utveckling av industrin har IF Metall en plats.

Viljan till dialog har också posi-

tivt förändrats. På initiativ av IF Metall har Industrirådet återupptagit de så kallade industrisamtalen med näringsdepartementet och näringsministern. Industrisamtalen är en viktig kanal för påverkan av regeringens industripolitik. Under 2015 genomfördes tre industrisamtal med inriktning framför allt på utbildnings- och kompetensfrågor. Även regeringens arbete med en strategi för nyindustrialisering ”Smart industri” var ämne för dessa samtal. En särskild energikommission har tillsatts.

Vägval för energi

Under året har IF Metall varit med som delfinansiär av IVA-projektet ”Vägval el”, där även förbundsordföranden har en plats i projektets styrgrupp. Syftet med projektet är att ge svenska beslutsfattare en oberoende analys av hur alternativa vägval påverkar det svenska elsystemet. När det gäller påverkan av den svenska energipolitiken har arbetet till stor del handlat om att göra inspel till den parlamentariska

I samhället

Ny regering – ny industrialisering

energikommissionen. Det har delskett genom att förbundsordföranden har medverkat vid ett antal konferenser och samtal, såsom Avestasamtalen 2015, dels i form av debattartiklar och möten med berörda politiker.

Miljö och klimat

På klimatområdet var 2015 ett viktigt år som avslutades med klimatmötet COP21 i Paris. I Sverige fick Miljömålsberedningen ett tilläggsdirektiv gällande att föreslå ett klimatpolitiskt ramverk och en strategi för en långsiktig klimatpolitik. Via LO har IF Metall varit med och påverkat de förslag som presenteras under 2016.

Ökad och utvecklad kompetens

IF Metall är representerat i flera samverkansorgan kring kompetensförsörjning, tillsammans med olika motparter och aktörer. Förbundet har också tagit initiativ till ett projekt som syftar till att ta fram kompetensprofiler för grundläggande industrikompetens. I ett gemensamt projekt med våra motparter samt ett antal branschorganisationer har IF Metall medverkat i att ta fram ett verktyg för validering – Industriteknik bas.

Parallellt med Industriteknik bas har IF Metall tillsammans med Ikem ansökt om medel och genomfört ett projekt som syftar till att utveckla branschspecifika kompetensprofiler inom kompetensområden som plastteknik och processindustri.

Valideringsverktyget ska fungera

som underlag vid kompetensutveckling för anställda, åtgärder vid omställning, utformning av utbildningsplaner i det reguljära utbildningssystemet och inom arbetsmarknadspolitiken, inte minst för nyanlända. Under Almedalsveckan hölls ett särskilt seminarium på temat validering.

IF Metall har fortsatt att verka för förbättrad kompetensförsörjning genom Teknikcollege. I dag finns Teknikcollege i 26 regioner med nära 150 certifierade utbildningsanordnare och över 2 000 samverkansföretag från norr till söder.

Inom ramen för yrkesintroduktionsavtalet (YA) påbörjades under 2015 ett pilotprojekt som syftar till ökad regional informationsspridning i två pilotregioner (östra Småland och Skåne). Finansiering sker via YA-delegationen. IF Metall verkar också för att sprida information om avtalet, främst till våra avdelningar och klubbar.

De senaste åren har viktiga fokus varit att stärka de industrirelevanta gymnasieprogrammen, att utveckla och kvalitetssäkra ett fjärde år på teknikprogrammet, att få till fler platser och bättre regelverk kring industrirelevant gymnasial vuxenutbildning samt eftergymnasial yrkesutbildning (yrkeshögskolan, YH). Mycket arbete har gjorts inom ramen för Industrirådet. Resultatet syns bland annat i budgetpropositionen för 2016 där bland annat medel för fler platser till YH och yrkesvux finns med. Likaså medel för att stimulera regional samverkan (med Teknikcollege som förebild), för att

utveckla kompetensprofiler och för att stimulera yrkesintroduktionsavtal etc.

Yrkesutbildning

IF Metall är representerat i Motorbranschens yrkesnämnd (MYN) där företrädare för Motorbranschens arbetsgivareförbund, företag och IF Metall deltar. Under året har olika aktiviteter under MYN:s paraply genomförts. Bland annat har ett apparverktyg, Digitala loggboken 2.0, tagits fram för handledare som ansvarar för arbetsplatsförlagt lärande (APL). Syftet med detta är att underlätta dokumentation kring APL.

Appen är framtagen med stöd av medel från Skolverket och lanseras under 2016.

Framtidståget är en verksamhet som grundar sig i att unga människor inom branschen deltar på en skoluturné och presenterar branschens yrken. Under Yrkes-VM i

Industrin lägger grunden till välfärd i form av bland annat skola, vård och omsorg. Industrin är en förutsättning för vår välfärd och vi behöver utveckla välfärden för att ha en stark industri. Det hänger ihop.



I samhället

Ny regering – ny industrialisering

São Paolo fick Sverige och motorbranschen framgångar med ett flertal medaljplatser – en fjärdeplats inom bilskadereparation, en femteplats inom personbilmekanik och en silvermedalj inom fordonslackering.

Yrkesutbildningsåret

IF Metall har i flera sammanhang fört fram vikten av att stärka de gymnasiala yrkesutbildningarna. Dessa påtryckningar ledde till att regeringen, LO och Svenskt Näringsliv har utlyst 2016 till Yrkesutbildningsår då en rad aktiviteter kommer att ske.

Produktionslyftet

Produktionslyftet är ett omfattande nationellt program som initierats av Teknikföretagen och IF Metall i samarbete med Swerea, IVF och Chalmers samt finansieras av Vinova och Tillväxtverket. Målet är att höja produktivitet, konkurrenskraft och utvecklingsförmåga i svensk industri samt att stärka förutsättningarna för lönsam produktion i Sverige.

Deltagande företag bildar en partsgemensam styrgrupp som leder utvecklingsarbetet genom produktionslyftets 18-månadersmetodik. Företagen ges i partssamverkan både teoretisk kunskap och praktisk coachning för att implementera lean production utifrån ett helhetsperspektiv. Med det menas att fokus ska ligga på att utveckla företagets konkurrenskraft parallellt med att de anställda utvecklas i arbetet. Över

220 företag har deltagit i programmet och under 2015 har cirka 20 nya företag tillkommit.

Produktionslyftet ligger helt i linje med förbundets satsning på hållbart arbete. Utvärderingarna visar på goda utvecklingsresultat av både produktivitet och de anställdas arbetsorganisation samt en bättre arbetsmiljö hos de medverkande företagen. Under året har Produktionslyftet ansökt och fått beviljade ekonomiska medel från AFA Försäkring för att utveckla 18-månadersmetodiken, med ett tydligt arbetsmiljöperspektiv redan från start i det partsgemensamma utvecklingsarbetet hos de medverkande företagen. Programmets hemsida: www.produktionslyftet.se.

EU:s strukturfonder

Samarbetet med Runö Utbildnings- och utvecklingscenter och ABF har utvecklats under året. En referensgrupp för socialfondsverksamheten bildades av Runö, ABF, IF Metall, GS, Kommunal och Byggnads. Detta i syfte att bredda samarbetet och öppna för fler förbund att delta. På uppdrag av ABF och förbunden har Runö genomfört två projektledarutbildningar för EU-finansierade projekt. Sammantaget har nu över 100 projektledare utbildats från LO-förbunden, ABF och Hyresgästföreningen.

Under våren växlade LO upp från att vara representerat i Svenska ESF-rådets organisationsstrukturer till att också aktivt arbeta med socialfonden. LO träffade en överens-

kommelse med Svenska ESF-rådet centralt om att genomföra en kartläggning av bland annat omställningsbehov i regionerna, mot att ESF gör det möjligt att genomföra socialfondsfinansierade förstudier under 2016.

På IF Metalls initiativ kom LO och Svenskt Näringsliv överens om att ge TSL i uppdrag att söka ett socialfondsprojekt. Det handlar om att kunna föra över dem som inte kommer vidare efter en omställningsprocess med TSL till ett socialfondsprojekt som ger fler möjligheter, inte minst vad gäller resurser. TSL fick en förstudie godkänd som startade den 1 september 2015 och avslutas våren 2016, i syfte att då ansöka om ett genomförandeprojekt.

Under året har projektprocesser genomförts i samarbetet kring Hållbart arbete mellan IF Metall Sörmland, IF Metall Stockholms län, IF Metall Uppland, IF Metall Mälardalen, IF Metall Värmland och förbundskontoret. IF Metall ingår också i partnerskapet tillsammans med ABF för ett förberedande projekt om social ekonomi som ägs av bland annat Coompanion.

Under våren 2015 initierade IF Metall ett samarbete med arbetsmarknadsdepartementet, Arbetsförmedlingen, TSL, Sveriges Ingenjörer och Unionen kring europeiska globaliseringsfonden, EGF. Syftet var att skapa bättre förutsättningar för globaliseringsprojekt vid större varsel och att projekt kan starta snabbare. Det första projektet i samarbetet startade under året på Volvo Last-

vagnar i Umeå där 550 uppsagda beviljades 16,9 miljoner kronor i omställningsstöd från EGF.

Ungas framtid i EU

Förbundet driver det treåriga projektet Ung framtid inom EU:s sysselsättningsinitiativ. Syftet är att utveckla en modell för kompetensförsörjning för arbetslösa ungdomar mellan 15 och 24 år utan grund- och gymnasieutbildning och matcha denna med behoven hos industrin. IF Metalls avdelningar i EU:s regionsfördelning, Nedre Norrland, Norra Mellansverige och Skåne/Blekinge, har genomfört en rad aktiviteter under året.

Industriarbetet är utan gränser

Förbundet har som alltid varit mycket aktivt i de internationella organisationer som vi är medlemmar i. De svenska förbunden var värdar för den nordiska federationens (Industrianställda i Norden) forum, vilket genomförs vartannat år. IF Metalls förbundsordförande valdes till ordförande i Industrianställda i Norden. Inom både Industri All Europa och Industri All Global har förberedelsearbetet för kongresserna som genomförs under 2016 varit intensivt. En fråga som upptagit mycket tid och diskussion är ett eventuellt frihandelsavtal mellan EU och USA. Företrädare för förbundet har deltagit i olika seminarier och debatter både i Sverige och utomlands för att ge IF Metalls syn på detta. Vi har kunnat konstatera att förbundet har en betydligt positivare syn på ett

framtida frihandelsavtal än vad europeiska och amerikanska kamrater i allmänhet har.

Unikt globalt ramavtal

Under hösten undertecknade förbundet tillsammans med Industri All Global ett globalt ramavtal med H&M. Avtalet berör 1,6 miljoner textilarbetare anställda hos H&M:s cirka 1 900 leverantörer i Asien, Europa och Afrika. Avtalet bygger på internationellt vedertagen standard för arbetslivet, såsom FN:s vägledande principer för mänskliga rättigheter och ILO:s konventioner. Avtalet är unikt då det även bygger på samarbete och partssamverkan, att konflikter ska lösas där de uppstår samt att etablering av nationella kommittéer ska arbeta med införandet av avtalet och konfliktlösning.

Förbundet har haft en rad bilaterala kontakter med fackliga organisationer från andra länder, såsom de nordiska länderna, Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Spanien, USA, Brasilien, Japan och Australien.

Förbundsstyrelsen besökte under våren Berlin för diskussioner med tyska kollegor inom IG BCE och IG Metall. Framför allt handlade besöket om Tysklands energiomställning.

En delegation från CNM-CUT i Brasilien besökte Linköping för att diskutera fackligt samarbete i relation till den brasilianska statens köp av JAS Gripen.

Förbundet har också haft ett nära samarbete med olika fackliga organisationer i USA med anledning av

att svenska multinationella företag kränkt grundläggande fackliga rättigheter när amerikanska fackföreningar försökt organisera de anställda.

I början av året tecknade IF Metall och det finska Metallarbetareförbundet ett samarbetsavtal i syfte att stärka det fackliga samarbetet inom företag som är etablerade i båda våra länder. Facken ska dessutom bistå de fackliga medlemmar som arbetar eller utbildar sig i det andra landet.

För att stärka relationerna mellan svenska fackliga företrädare och fackliga representanter/arbetstagarrepresentanter i företagets kinesiska verksamhet, hölls under våren ett seminarium om hur svenska multinationella företag implementerar sin CSR (Corporate social responsibility – företagets samhällsansvar) i de kinesiska verksamheterna. Seminariet genomfördes i samarbete med svenska ambassadens CSR-center och Business Sweden. Dessutom har förbundet bidragit till utbildning av 20 CSR-revisorer hos H&M i Kina.

IF Metall har deltagit i solidaritets- och protestaktioner för fackliga kamrater runt om i världen, bland annat Island, Finland, Vitryssland, Kenya, USA och Indien.

En facklig-politisk kraft

Förbundsstyrelsen antog under året en mellanvalsstrategi som ska gälla fram till valet 2018. IF Metall ska vara en politisk kraft att räkna med på alla nivåer i samhället. Fokus för våra politiska krav ska under perio-

I samhället

Ny regering – ny industrialisering





den ligga på ny industrialisering och arbetsmarknadspolitik. Avdelningarnas engagemang för att påverka den regionala och lokala politiska agendan för att utveckla industrin och arbetsmarknaden, som uttrycks i handlingslinjerna, förstärks ytterligare i mellanvalsstrategin.

I några avdelningar har arbetet med att ta fram egna regionala industripolitiska agendor påbörjats. Det handlar ofta om att säkerställa industrins kompetensförsörjning och att utveckla infrastrukturen för att underlätta för industrin att utvecklas. Förbundskontoret bidrar med idéer och metodutveckling för att ta fram konkreta förslag.

Inom Industrirådet har IF Metall arbetat aktivt för att utveckla och kvalitetssäkra ett fjärde år på teknikprogrammet, fler platser och bättre regelverk kring industrirelevant gymnasial vuxenutbildning.

Aktivt arbete mot rasism och främlingsfientlighet

Förutom att påverka arbetsmarknadspolitikerna engagerar sig IF Metall också starkt för ett samhälle där alla är lika mycket värda. Arbetet mot främlingsfientlighet och rasism är också prioriterat i mellanvalsstrategin. Fokuseringen i media på flykting- och invandningsfrågorna innebär att diskussionerna bland allmänheten och vid fikaborden på jobbet alltmer kommer att handla om värderingsfrågor. För att kunna ta den diskussionen måste våra förtroendevalda och medlemmar bli tryggare i sina värderingar.

Under 2015 har mycket av förbundets politiska påverkansarbete handlat om att värna de fackliga värderingarna mot främlingsfientlighet, intolerans och rasism. IF Metall tar debatten offentligt när så är möjligt. Förbundskontoret stöttar också förtroendevalda med talarunderlag, debattartiklar, insändare och uttalanden för att ta debatten med till exempel Sverigedemokraterna (SD). Bland annat har IF Metalls förbundsordförande debatterat i Aktuellt med representanter från näringslivet om deras samarbete med SD.

Flera förtroendevalda har också deltagit i mediala sammanhang. Syftet är dels att rasister och främlingsfientliga personer alltid ska känna motstånd när de ger sig in i fackliga frågor, dels att det aldrig ska råda något tvivel om var vår organisation står i synen på främlingsfientlighet och rasism.

Förbundets organisation

Medlemmar

Grunden för IF Metall är alla medlemmar som finns i landet. Vår organisationsgrad är cirka 78 procent.

Förtroendevalda

Inom organisationen finns cirka 30 450 förtroendevalda på olika uppdrag, till exempel skyddsombud, försäkringsinformatörer, studieorganisatörer eller ledamöter i klubb- och avdelningsstyrelser.

Klubbar

På arbetsplatser med många anställda väljer medlemmarna en klubb som företräder dem i olika frågor samt tillvaratar deras intressen gentemot arbetsgivaren. På mindre arbetsplatser väljer medlemmarna i stället ett avdelningsombud. IF Metall har 1 600 klubbar och 4 400 avdelningsombud.

Avdelningar

IF Metall har 37 avdelningar fördelade i olika geografiska områden – från Kiruna i norr till Malmö i söder.

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt

genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas. I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 205 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning samt valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna.

Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut.

Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod tre revisorer och lika många ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom delta en auktoriserad revisor som utses av kongressen.

Granskningskommitté

Granskningskommittén väljs av kongressen. Den granskar hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på senaste kongressen. Kommittén har även till uppgift att förbereda val av valberedning.

Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2015



Anders Ferbe,
förbundsordförande



Marie Nilsson, vice
förbundsordförande



Veli-Pekka Säikkälä,
avtalssekreterare



Anna Jensen Naatikka,
förbundssekreterare



Ingemar Andersson,
Södra Västerbotten



Tonnie Andersson,
Norra Älvsborg



Monica Benjaminsson,
Borås



Ulla Brännström
Norra Västerbotten



Jamal El-Haj,
Sydvästra Skåne



Anna Fernebro,
Nordvästra Skåne



Robert Fredriksson,
Mälardalen



Stefan Hultman,
Mellersta Norrland



Stefan Leiding,
Stockholms län



Jenny Pålsson
Andersson,
Östergötland



Bjarne Rasmussen,
Östra Värmland



Carita Spångberg,
Vätterbygden



Mikael Sällström,
Göteborg



Ulf Andersson,
ekonomichef,
adjungerad



Therese Jonsson,
ungdomskommittén,
adjungerad



Yvonne Kindström,
förbundsstyrelsens
sekreterare,
adjungerad



Carin Wallenthin,
pressombudsman,
adjungerad

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2015

Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson: Camilla Wahlström, Höga Kusten.

För Tonnie Andersson: Björn Olsson, Blekinge.

För Monica Benjaminsson: Lars Olof Petersson, Kronoberg, och Lars Ask, Östra Skaraborg.

För Ulla Brännström: Tomas Karlsson, Norrbotten.

För Jamal El-Haj: Emma Åkesson, Halland, och Magnus Riikonen, Mälardalen.

För Anna Fernebro: Jonas Andersson, MittSkåne, och Anders Friebe, Halland.

För Robert Fredriksson: Anneli Norlin, Dalarna, och Göran Persson, Värmland.

För Stefan Hultman: Sofia Amloh, Sörmland.

För Stefan Leiding: Siv Vidberg, Mälardalen.

För Jenny Pålsson Andersson: Göran Gustafsson, Östergötland, och Erika Andersson, Östergötland.

För Bjarne Rasmussen: Karl Sahlin, Bergslagen, och Stefan Johansson, Örebro län.

För Carita Spångberg: Besim Matoshi, Västbo-Östbo, och Jenny Ilke Hjelm, Östra Småland.

För Mikael Sällström: Kennet Carlsson, Göteborg, och Robert Emanuelsson, Göteborg.

Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Lea Skånberg, 2:e Christer Persson, 3:e Carin Wallenthin, 4:e Bengt Forsling, 5:e Angelica Teiffel, 6:e Gunnar Larsson.

Förbundsstyrelseberedningen

Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Anders Ferbe, förbundsordförande
Marie Nilsson, vice förbundsordförande

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare

Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare

Ulf Andersson, ekonomichef

Christer Persson, personalchef

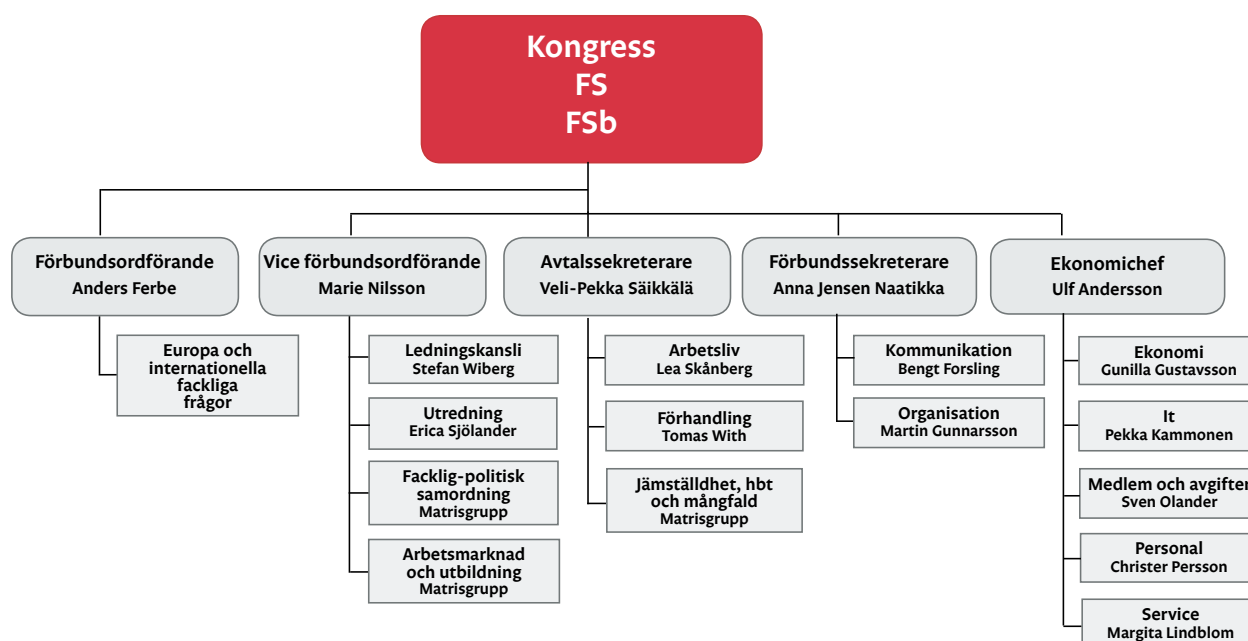
Erica Sjölander, utredningschef

Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare, adjungerad

Carin Wallenthin, pressombudsman, adjungerad.

Förbundskontoret

Per den 31 december 2015



Förbundsordförande, Anders Ferbe

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

Vice förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ansvaret för förbundets facklig-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

Ledningskansliet

Ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse och internationella kontakter samt för administration kring kongress, för-

bundsmöte och avtalsråd. Kansliet ansvarar också för den strategiska planeringen samt samordning av näringspolitiska frågor och kontakter med media. I ledningskansliets uppgift ingår också att löpande följa och bevaka politiken.

Ansvarig: Stefan Wiberg

Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Erica Sjölander

Avtalssekreterare, Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor.

Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt för mångfaldsfrågor.

Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Tomas With

Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp och lokala överenskommelser om äldreavgångar. Enheten

Förbundskontoret

Per den 31 december 2015

ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsorganisation.

Ansvarig: Lea Skånberg

Förbundssekreterare, Anna Jensen Naatikka

Har ett övergripande ansvar för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation.

Kommunikationsenheten

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets informations- och opinionsbildande insatser.

Ansvarig: Bengt Forsling

Organisationsenheten

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda.

Ansvarig: Martin Gunnarsson

Ekonomichef, Ulf Andersson

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

Ekonomienheten

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

Ansvarig: Gunilla Gustavsson

It-enheten

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system.

Ansvarig: Pekka Kammonen

Medlem och avgifter

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

Ansvarig: Sven Olander

Personalenheten

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbunds-kontoret och lokalombudsmän.

Ansvarig: Christer Persson

Serviceenheten

Ansvarar för förbundets växel, distribution, registratur, arkiv och lagerhållning av material.

Ansvarig: Margita Lindblom

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metall har i form av handlingslinjer fastställt mål för sin verksamhet. Målen täcker inte in hela förbundets verksamhet. Vid sidan av de frågor som behandlas i handlingslinjerna bedriver förbundet kontinuerligt ett arbete inom hela IF Metalls fackliga område med utgångspunkt i kongressens och förbundsstyrelsens beslut. Handlingslinjerna är kongressens styrdokument som sätter fokus på några områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer under den kommande kongressperioden. Handlingslinjerna beslutades på förbundets kongress i maj 2014 och är uppdelade i tre områden:

Vår arbetsplats

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom det område där förbundet har medlemmar.
- Varje IF Metallklubb ska inventera och genomföra åtgärder med inriktning på att skapa hållbara arbeten och en bättre arbetsmiljö.
- IF Metall ska göra särskilda insatser för att främja kvinnors yrkesutbildning på arbetsplatsen.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2015 tecknades 355 nya riksavtal och 476 hängavtal. Vid utgång-

en av 2015 fanns kollektivavtal tecknat på drygt 90 procent av de totalt drygt 12 600 företag där förbundet har medlemmar. För att åstadkomma hållbara arbeten och bättre arbetsmiljö har förbundet utbildat förtroendevalda och förändringsledare, antalet förändringsledare har ökat från 68 föregående år till 80 stycken 2015. IF Metalls arbete med kompetensbanken fortsätter. Målet är att minska långtidsarbetslösheten bland förbundets medlemmar. En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

Vår organisation

- IF Metall ska öka arbetet med organiseringsinsatser med målet att förbundet senast 2017 ska ha en organisationsgrad på minst 85 procent.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i förbundets beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå till 30 procent.
- IF Metall ska besöka alla arbetsplatser varje år.

Förbundet har avsatt särskilda medel för att identifiera och implementera ett långsiktigt framgångsrikt organiseringsarbete. Nya metoder har tagits fram de senaste åren. Arbetet fortlöper under 2016. Förbundets organisationsgrad vid slutet av räkenskapsåret uppgick till knappt 80 procent. För att öka antalet kvinnor i olika beslutande och rådgivande organ har utbildningar, främst riktade till anställda och valberedningar, genomförts. Samtliga anställda inom förbundet samt förbundsstyrelse och lokalavdelningarnas styrelser har erbjudits utbildningar inom jämställdhet. Den kvinnliga representationen i beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå har under 2015 ökat och uppgick till drygt 25 procent vid utgången av 2015. Särskilt kan nämnas att den kvinnliga representationen i IF

Förvaltningsberättelse

Metalls avtalsråd ökade från 16 procent 2014 till 30 procent 2015. Totalt utgör kvinnor 19 procent av förbundets aktiva medlemmar. En central del i det fackliga arbetet är att besöka våra medlemmar på deras arbetsplatser. Under 2015 besöktes drygt 80 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb.

Vårt samhälle

- IF Metall ska aktivt driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för medlemmarna och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att på alla nivåer engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna och i detta samverka med Socialdemokraterna.

Som ett led i formerandet av regeringens strategi för ny industrialisering har IF Metall tillsammans med Industrirådet och Almega medverkat i de så kallade Industrisamtalen med näringsdepartementet. De frågor som bland annat har diskuterats under året är industrins kompetensförsörjning, forskning och innovation.

IF Metall har med utgångspunkt i 2014 års industripolitiska rapport; *10 steg för ny industrialisering* på olika sätt påverkat regeringens politik i frågor som rör industrins utveckling och regeringens industristrategi, dels genom skriftliga inspel, remissvar och dels i täta möteskontakter med ansvariga politiker och tjänstemän.

För att stärka den svenska industrin har förbundet bland annat också tillsammans med Teknikföretagen och tio stora svenska företag genomfört projektet Flaggskeppsfabriken. Syftet med projektet har varit att utveckla konkurrensfördelar i företagens sätt att arbeta med till

exempel kompetensutveckling, förbättringsarbete, teknikanvändning samt arbetsorganisation. Erfarenheterna presenteras våren 2016 i en rapport och en fortsättning på projektet i andra företag förbereds.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

Från och med januari 2015 sänktes medlemsavgiften till IF Metall. Den centrala avgiften sänktes från 1,2 procent till 1,0 procent. Sänkningen motsvarade i genomsnitt cirka 50 kronor per medlem och månad.

Medlems- och avgiftsutveckling

Under 2015 har förbundet ökat antalet aktiva medlemmar. Detta är ett trendbrott då utvecklingen under tidigare år har varit negativ. Förklaringen beror till stor del på ett mer aktivt lokalt rekryteringsarbete. En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är också förbundets studieverksamhet. Under 2015 genomförde knappt 16 000 medlemmar en facklig utbildning inom IF Metall.

Till följd av sänkningen av medlemsavgiften med i genomsnitt 50 kronor per medlem och månad samt att arbetslöshetsavgiften på 175 kronor togs bort 1 januari 2014 har IF Metalls medlemmar sammantaget erhållit en avgiftssänkning på i genomsnitt 225 kronor per månad under de senaste åren.

Under 2015 ökade förbundets aktiva medlemmar med 0,2 procent. Totalt hade förbundet 315 978 medlemmar vid utgången av 2015, varav 251 219 var yrkesaktiva.

Medlemsutveckling	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Aktiva	275 118	273 555	266 312	256 492	250 668	251 219
Pensionärer	79 204	74 732	71 393	68 895	66 585	64 759
Totalt	354 322	348 287	337 705	325 387	317 253	315 978
Förändring	-4,2 %	-1,7 %	-3,0 %	-3,6 %	-2,5 %	-0,4 %

Resultat och ställning

Verksamhetsresultat

Resultatet i den fackliga verksamheten blev ett överskott på 2 mnkr, att jämföra med 2014 års överskott på 95 mnkr.

Att överskottet blev lägre beror på att förbundet sänkte medlemsavgiften 1 januari 2015. Medlemsintäkterna minskade med 129 mnkr jämfört med föregående år och uppgick till 767 mnkr. Medlemsintäkterna minskade till följd av den avgiftssänkning som skedde i januari 2015. De fackliga verksamhetskostnaderna minskade med 42 mnkr jämfört med föregående år. De främsta orsakerna till detta är att förbundet 2014 genomförde en kongress. Kostnaden för förbundets medlemsförsäkringar blev 21 mnkr lägre än föregående år beroende på erhållen återbäring till följd av avveckling av en tidigare tecknad medlemsförsäkring.

Avgiften till arbetslöshetskassan ökade med 8 mnkr beroende på att IF Metalls arbetslöshetskassa höjde medlemsavgiften med 10 kronor per medlem och månad från och med september 2015. Avgiftshöjningen föranleddes av att regeringen under hösten höjde ersättningstaket i arbetslöshetsförsäkringen vilket har inneburit en ökning av arbetslöshetskassans kostnad för finansieringsavgiften.

Finansiellt resultat

Resultat i förbundets kapitalförvaltning uppgick till 411 mnkr, föregående års resultat uppgick till

242 mnkr. Föregående års aktiemarknader präglades inledningsvis av uppgångar emedan senare delen av året uppvisade en nedgång vilket också påverkade förbundets avkastning på aktieplaceringarna. På räntemarknaderna var avkastningsnivåerna låga. Det beror huvudsakligen på osäkra framtida utvecklingsmöjligheter för världens ekonomier.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2015 har 29 av förbundets 37 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundets helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrupcion vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Resultatet i fastighetsförvaltningen blev ett överskott på 23 mnkr. Föregående års resultat var ett överskott på 230 mnkr. Resultatförändringen beror på att förbundet under 2014 avyttrade ett av fastighetsinnehaven vilket medförde en realisationsvinst föregående år. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och fem bostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

Förvaltningsberättelse

Mnkr	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fackliga verksamhetens intäkter	906	918	948	934	946	812
Fackliga verksamhetens kostnader	-876	-958	-848	-823	-852	-810
Fackliga verksamhetens resultat	30	-40	100	112	95	2
Fastigheter och finansiell förvaltning	261	192	214	193	469	418
Resultat efter finansiella poster	291	152	314	305	564	420
Bokslutsdispositioner	-48	8	62	3	-100	-13
Skatt	-45	-54	-72	-32	-94	-102
Årets resultat	198	106	304	276	370	305

Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder samt lämnade koncernbidrag har under 2015 uppgått till -13 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till -100 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 102 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 94 mnkr.

Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital plus 78 procent av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 8 380 mnkr och vid årets slut till 8 694 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 8 499 mnkr respektive 8 822 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 87,4 procent och för koncernens del 87,7 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 87,7 procent och koncernen en soliditet på 88,6 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 888 mnkr och vid dess början till 990 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 989 mnkr respektive 1 113 mnkr.

Resultatdisposition

Föreslås att årets överskott, 304 838 666 kr, samt

kapitalbehållningen, 7 952 878 358 kr, tillhoppa 8 257 717 024 kr, överförs till ny kapitalbehållning.

Flerårsöversikt

I tabellen ovan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2010 till 2015, samtliga belopp i mnkr.

Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällena för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, och då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. Tillväxtprognoserna för de europeiska länderna är måttliga. Här finns dock stora variationer där till exempel Tyskland utvecklas relativt starkt. Prognoserna för de övriga världsmarknaderna är måttliga tillväxtökningar även om tillväxttakten förutspås vara något högre i USA. Utvecklingen av arbetstillfällena påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

Dotterbolag

Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2015 till 90,6 mnkr, jämfört med 85,2 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 9,6 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 10,1 mnkr.

Metallica Invest AB (Metallica)

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2015 blev ett underskott på 4,2 mnkr. Föregående års resultat var ett överskott på 11,7 mnkr. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 119,1 mnkr, jämfört med 123,3 mnkr 2014.

Skåvsjöholm AB

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Generellt har konferensbranschen haft ett bättre år 2015 jämfört med åren innan. Skåvsjöholm AB har haft en ökning i såväl beläggning som snittintäkt per gäst.

Bolagets omsättning ökade med 2,0 mnkr och uppgick till 35,3 mnkr. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 4,5 mnkr, en förbättring med 1,3 mnkr jämfört med föregående år. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 24,0 mnkr, att jämföras med 21,8 mnkr 2014.

Sedan 2006 har detaljplanearbete rörande marken som har ägts av Skåvsjöholm AB pågått. Den mark som omfattas av exploatering enligt detaljplanen har under 2011 avyttrats till det av förbun-



Skåvsjöholm AB i Åkersberga har under året haft en ökning i såväl beläggning som snittintäkt per gäst.

det helägda dotterbolaget Skåvsjöviken Fastighets AB. Under 2012 avyttrades bolaget till NCC.

Resultaträkning för tiden 1/1–31/12 2015

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2015	2014	2015	2014
Fackliga verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter		767 019	896 341	767 019	896 341
Bidrag	3	14 136	15 986	14 136	15 986
Övriga intäkter		30 613	33 992	27 971	33 145
Summa fackliga verksamhetens intäkter		811 769	946 319	809 126	945 472
Fackliga verksamhetens kostnader					
Verksamhetens kostnader	4, 5, 6	-408 195	-435 325	-375 957	-404 979
A-kasseavgift		-293 388	-285 779	-293 388	-285 779
LO-avgift		-52 325	-51 920	-52 325	-51 920
Medlemsförsäkringar		-49 001	-70 500	-49 001	-70 500
Planenliga avskrivningar inventarier	16	-6 555	-8 274	-6 555	-8 274
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-809 464	-851 799	-777 226	-821 453
Fackliga verksamhetens resultat		2 305	94 520	31 901	124 020
Resultat från fastighetsförvaltning	6–9	23 300	229 584	10 250	206 707
Resultat från värdepappersrörelse	10	411 136	241 859	411 136	241 859
Resultat från finansiella investeringar	11	-16 407	-2 322	-21 930	6 369
Resultat efter finansiella poster		420 334	563 641	431 357	578 955
Bokslutsdispositioner	12	-13 393	-100 072		
Resultat före skatt		406 941	463 569	431 357	578 955
Skatt	13	-102 102	-93 750	-108 554	-119 636
ÅRETS RESULTAT		304 839	369 820	322 803	459 319

Balansräkning per den 31/12 2015

(Belopp i tkr)

TILLGÅNGAR	Not	Förbundet		Koncernen	
		2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillgångar		8 514		8 514	
Summa immateriella anläggningstillgångar		8 514		8 514	
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader	14			171 773	184 049
Mark	14			382 972	382 941
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15			47 150	11 979
Inventarier	16	10 646	11 144	19 322	20 782
Summa materiella anläggningstillgångar		10 646	11 144	621 216	599 752
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	433 808	410 453		
Fordringar hos koncernföretag	18	354 833	454 863		
Aktier och andelar i intresseföretag	19	2 615	2 670	9 822	12 893
Uppskjutna skattefordringar	13	1 780	2 783	2 102	3 067
Reverslån	20	12 765	12 529	12 765	12 529
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21			31 087	31 214
Summa finansiella anläggningstillgångar		805 801	883 298	55 777	59 703
Summa anläggningstillgångar		824 962	894 442	685 507	659 454
Omsättningstillgångar					
Varulager	22	8 135 244	7 570 514	8 135 700	7 570 931
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		7 329	6 401	10 774	10 054
Fordringar hos koncernföretag		4 252	3 911		
Fordringar hos intresseföretag		1 197	1 282	1 197	1 282
Skattefordran		0	0	4 518	2 905
Övriga fordringar		45 794	49 706	47 561	51 620
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	38 685	35 772	40 607	34 626
Summa kortfristiga fordringar		97 258	97 073	104 657	100 488
Kortfristiga placeringar		0	0	145 029	148 800
Kassa och bank		887 665	990 141	989 065	1 113 413
Summa omsättningstillgångar		9 120 167	8 657 728	9 374 451	8 933 632
SUMMA TILLGÅNGAR		9 945 128	9 552 170	10 059 959	9 593 086

Balansräkning per den 31/12 2015

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2015-12-31	2014-12-31	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	24				
Ändamålsbestämda medel		402 868	403 308	402 868	403 308
Kapitalbehållning		7 550 010	7 179 750	8 096 459	7 636 700
Årets resultat		304 839	369 820	322 803	459 319
Summa eget kapital		8 257 717	7 952 878	8 822 130	8 499 327
Obeskattade reserver	25	559 300	546 996		
Avsättningar	26	61 632	69 271	61 893	69 310
Långfristiga skulder	27				
Skulder till koncernföretag		35 026	74 527		
Uppskjuten skatteskuld				130 849	127 424
Övriga skulder		823 773	677 515	824 228	677 730
Summa långfristiga skulder		858 799	752 042	955 077	805 155
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		64 230	52 231	74 646	56 358
Skatteskulder		33 447	24 165	33 616	25 256
Skulder till koncernföretag		17 594	46 293		
Skulder till intresseföretag		630	12 331	630	12 331
Övriga skulder		56 494	55 237	63 312	75 122
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	35 286	40 726	48 655	50 227
Summa kortfristiga skulder		207 681	230 984	220 859	219 295
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 945 128	9 552 170	10 059 959	9 593 086
STÄLLDA SÄKERHETER	29	0	0	152 605	152 605
ANSVARSFÖRBINDELSER	30	27 707	33 408	12 719	12 659

Kassaflödesanalys – Förbundet

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2015	2014
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		25 605	324 104
Avskrivningar		6 555	8 274
Övriga ej likviditetspåverkande poster	31	-7 639	-6 470
		24 521	325 907
Erhållen ränta		3 284	3 393
Resultat från värdepappersrörelse		411 136	241 859
Erlagd ränta		0	-15
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-19 691	-5 699
Betald/återbetald inkomstskatt		-91 817	-26 116
		327 433	539 328
Ökning/minskning varulager		-564 731	-125 420
Ökning/minskning kundfordringar		-928	-1 261
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		998	8 248
Ökning/minskning leverantörsskulder		11 999	-979
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-4 183	-45 705
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-229 412	374 211
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-8 514	
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-6 057	-2 970
Nettoförändringar i dotterbolag		8 134	143 739
Nettoförändring i intressebolag		-11 560	-178
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar		-236	801
Förändring kortfristiga finansiella placeringar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18 233	141 392
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändringar av långfristiga skulder		146 258	208 959
Erhållet/lämnat koncernbidrag		-1 090	-1 072
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		145 169	207 887
Årets kassaflöde		-102 476	723 490
Likvida medel vid årets början		990 141	266 651
Likvida medel vid årets slut		887 665	990 141

Kassaflödesanalys – Koncernen

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2015	2014
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		42 151	330 727
Avskrivningar		22 493	29 606
Övriga ej likviditetspåverkande poster	31	-11 063	-26 465
		53 580	333 869
Erhållen ränta		1 837	716
Resultat från värdepappersrörelse		411 136	241 859
Erlagd ränta		-3	-1 287
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-23 764	6 940
Betald/återbetald inkomstskatt		-97 196	-30 136
		345 590	551 961
Ökning/minskning varulager		-564 769	-125 435
Ökning/minskning kundfordringar		-720	6 734
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-1 922	4 371
Ökning/minskning leverantörsskulder		18 288	-2 030
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-13 382	-115 615
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-216 916	319 986
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-8 514	10
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-43 957	-17 035
Sålda materiella anläggningstillgångar		0	197 764
Nettoförändring i intressebolag		-8 545	5 374
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar		-109	29 281
Förändring kortfristiga finansiella placeringar		3 770	-30 047
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-57 355	185 347
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring av skuld		149 923	211 471
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		149 923	211 471
Årets kassaflöde		-124 348	716 803
Likvida medel vid årets början		1 113 413	396 610
Likvida medel vid årets slut		989 065	1 113 413

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Intrasseföretagsredovisning

Som intrasseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där moderföretaget direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intrasseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intrasseföretagets nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens

andel av intrasseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I moderföretagets bokslut redovisas andelar i intrasseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intrasseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

Verksamhetens intäkter

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Noter till resultat- och balansräkning

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 Bidrag

	Förbundet	
	2015	2014
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	8 691	8 089
Utvecklingsprojekt internationell verksamhet	1 789	2 238
AFA-bidrag	2 090	3 744
Övriga bidrag	1 567	1 916
Summa	14 136	15 986

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Förbundet	
	2015	2014
Förbundskontoret	-290 699	-313 849
Anslag och bidrag		
Förbundskontoret	-290 699	-313 849
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-64 062	-64 270
Studiebidrag till lokalavdelningar	-29 803	-31 450
Anslag sidoorganisationer	-7 035	-8 197
Övriga anslag och bidrag	-16 597	-17 560
	-117 497	-121 477
Summa	-408 195	-435 325

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Ersättning till revisorerna				
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB				
Revisionsuppdraget	-869	-1 058	-1 360	-1 613
Övriga tjänster	-540	-393	-540	-1 025
Summa	-1 409	-1 451	-1 900	-2 637

Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro**Antal anställda**

Medelantal anställda	Förbundet				Koncernen			
	2015		2014		2015		2014	
	Kv	Män	Kv	Män	Kv	Män	Kv	Män
Stockholm	75	60	78	58	75	62	79	61
Övriga kommuner	1		1		12	7	12	7
Totalt	76	60	79	58	87	69	91	68

Löner och anställningsvillkor

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Löner och ersättningar				
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	2 991	2 549	5 854	4 960
Övriga anställda	64 975	71 721	74 485	80 923
Uppdragstagare	3 654	4 347	3 654	4 347
Totalt löner och ersättningar	71 620	78 617	83 993	90 230
Sociala kostnader	54 068	56 765	59 110	62 183
varav pensionskostnader	24 599	25 825	26 072	27 453

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 5 forts. Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgått till 5,12 procent (13,59 procent) har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 88,6 mnkr (113,7 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp, samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda funktionärer till 1 774 886 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 273 873 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala funktionärer som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslag. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För de kongressvalda funktionärerna fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31 december 2015

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2015.

Anders Ferbe, förbundsordförande, 78 759 kronor, inklusive arvode från externa styrelseuppdrag.

Marie Nilsson, vice förbundsordförande, 68 258 kronor, inklusive arvode från externa styrelseuppdrag.

Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare, 63 007 kronor, inklusive arvode från externa styrelseuppdrag.

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, 63 007 kronor, inklusive arvode från externa styrelseuppdrag.

Ulf Andersson, ekonomichef, 74 821 kronor samt cirka 25 000 kronor i arvode från externa styrelseuppdrag.

Erica Sjölander, utredningschef, 61 853 kronor samt cirka 4 200 kronor i arvode från externa styrelseuppdrag.

Christer Persson, personalchef, 61 468 kronor, inga arvoden.

Ersättning per månad för chefer i helägda bolag, den 31 december 2015

Ersättning för chefer i förbundets helägda bolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Thomas Olors, vd Skåvsjöholm AB, 67 032 kronor.

Gunnar Orméus, vd Industrifacket Metall Finans AB och Metallica Invest AB, 92 560 kronor.

Anders Wensfelt, vd IF Metall Fastighets AB, 83 000 kronor.

Noter till resultat- och balansräkning

Avgångsvederlag

De kongressvalda funktionärerna i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i

IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag.

Sjukfrånvaro

	Förbundet	
	2015	2014
Total sjukfrånvaro	6,56 %	6,56 %
– långtidssjukfrånvaro	4,89 %	4,56 %
– sjukfrånvaro för män	3,85 %	4,81 %
– sjukfrånvaro för kvinnor	8,60 %	7,93 %
– anställda 30–49 år	6,25 %	9,79 %
– anställda 50 år–	7,01 %	4,73 %

Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Framtida minimileaseavgifter som kommer att				
– betalas inom 1 år	4 731	3 294	265	319
– betalas senare än 1 år men inom 5 år	–	–	278	278
– betalas senare än 5 år	–	–	–	–
Summa	4 731	3 294	543	597

Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2015	2014
Framtida minimileaseavgifter som kommer att		
– erhållas inom 1 år	60 967	64 074
– erhållas senare än 1 år men inom 5 år	74 741	116 588
– erhållas senare än 5 år	1 087	–
Summa	136 795	180 662

Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Intäkter fastighetsförvaltningen			92 337	83 263
Kostnader fastighetsförvaltningen			-66 149	-78 880
Resultat från andelar i fastighetsförvaltande företag	23 300	229 584		
Resultat från avyttring fastigheter				223 526
Planenliga avskrivningar byggnader			-14 248	-18 069
Planenliga avskrivningar inventarier			-1 690	-3 132
	23 300	229 584	10 250	206 707

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 9 Resultat från andelar i fastighetsförvaltande företag

	Förbundet	
	2015	2014
Fastighetsbolaget Svärdfisken HB	24 585	231 491
Industrifacket Metall Fritids HB	-10	-10
HB Mjölaren	16	-2 986
HB Vattuormen 29	-459	34
HB Moralisten	-777	876
Fritidsbyn Klotten HB	-55	178
Summa	23 300	229 584

Not 10 Resultat från värdepappersrörelse

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Utdelningar	59 740	59 003	59 740	59 003
Resultat av andelar i kommanditbolag	5 577	-4 629	5 577	-4 629
Räntor	500	3 680	500	3 680
Realisationsvinst vid försäljningar	503 507	287 319	503 507	287 319
Realisationsförlust vid försäljningar	-131 210	-66 494	-131 210	-66 494
Värdereglering värdepapper	-26 978	-37 020	-26 978	-37 020
Summa	411 136	241 859	411 136	241 859

Not 11 Resultat från finansiella investeringar

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Resultat från andelar i koncernföretag, räntor	1 606	1 723		
Resultat från andelar i intresseföretag			966	-374
Ränteintäkter	1 678	1 670	1 837	716
Räntekostnader	0	-15	-3	-1 287
Realisationsresultat vid försäljningar				5 644
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-19 691	-5 699	-24 730	1 670
Summa	-16 407	-2 322	-21 930	6 369

Not 12 Bokslutsdispositioner

	Förbundet	
	2015	2014
Avsättning periodiseringsfond	-154 000	-99 000
Upplösning periodiseringsfond	141 697	0
Koncernbidrag	-1 090	-1 072
Summa	-13 393	-100 072

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 13 Skatt på årets resultat	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Aktuell skatt för året	-101 235	-70 977	-104 031	-74 021
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	136		89	-25
Uppbokad uppskjuten skatt	-1 003	-22 772	-1 187	-25 597
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			-3 425	-19 994
Summa	-102 102	-93 750	-108 554	-119 636

Not 14 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2015	2014
Byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	365 348	560 757
Försäljning och utrangering		-197 354
Inköp	1 972	1 945
Utgående anskaffningsvärde	367 320	365 348
Ingående avskrivningar	-181 299	-198 026
Försäljning och utrangering		34 797
Justering koncernintern avskrivning	-165	-165
Årets avskrivningar	-14 083	-17 904
Utgående avskrivningar	-195 547	-181 299
Utgående restvärde enligt plan	171 773	184 049
Mark		
Ingående bokfört värde	382 941	392 598
Försäljning och utrangering		-9 656
Inköp	31	
Utgående bokfört värde	382 972	382 941
Taxeringsvärde för fastigheter	956 568	956 254
varav mark	489 166	488 968
Verkligt värde	1 516 000	1 376 000

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde. Fastigheten Nikolaus 29 har värderats enligt ortsprisprincipen.

Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad

	Koncernen	
	2015	2014
Ingående nedlagda utgifter	11 979	500
Under året nedlagda utgifter	35 171	11 479
Utgående nedlagda kostnader	47 150	11 979

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	60 937	58 221	95 816	123 798
Inköp	6 057	2 970	6 784	3 610
Försäljningar och utrangeringar		-254		-31 592
Utgående anskaffningsvärde	66 993	60 937	102 600	95 816
Ingående avskrivningar	-49 792	-41 909	-75 034	-69 674
Försäljningar och utrangeringar		390		6 177
Årets avskrivningar *)	-6 555	-8 274	-8 244	-11 537
Utgående avskrivningar	-56 347	-49 792	-83 278	-75 034
Utgående restvärde enligt plan	10 646	11 144	19 322	20 782

*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 4

-1 690 -3 132

Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

Förbundet

Namn	Org nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2015
Fastighetsbolaget Svärdfisken HB	916500-5985	Stockholm	100 %	100 %	1 000	247 910
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200	20 110
IFM Gamla Spånga Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %		
Fastighetsläraren i Stockholm AB	556681-8836	Stockholm	100 %	100 %		
Stockholmskilens Fastighets AB	556703-1751	Stockholm	100 %	100 %		
Skåvsjövikens Fastighets AB	556763-6567	Åkersberga	100 %	100 %		
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000	105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100	12 661
Industrifacket Metall Fritids HB	916605-5872	Stockholm	99 %	99 %	428	
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000	5 445
Skåvsjöholm Exploatering AB	556702-0333	Åkersberga	100 %	100 %		
HB Mjölaren	969603-7465	Stockholm	99 %	99 %	99	12 087
HB Moralisten	969648-4253	Stockholm	99 %	99 %	99	8 584
HB Vattuormen 29	916620-1245	Stockholm	90 %	90 %	90	21 583
Summa						433 808

Förbundet

	2015	2014
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	410 453	183 399
Resultat från andelar i HB	23 355	227 054
Utgående värde	433 808	410 453

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2015	2014
Ingående värde	454 863	825 656
Amorteringar, avgående fordringar	-100 030	-370 793
Utgående värde	354 833	454 863

Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2015
Förbundet:						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03 %	49,03 %	1 539	2 320
Fritidsbyn Kloten HB	969641-7493	Kopparberg	50,00 %	50,00 %	1	295
						2 615
Ägda via koncernföretag:						
						12 987
Summa bokfört värde						
						15 602
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						
						-5 780
Summa						
						9 822

Not 20 Reverslån

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Ingående värde	12 529	13 329	12 529	13 329
Tillkommande fordringar	340	0	340	0
Amorteringar, avgående fordringar	-104	-801	-104	-801
Utgående värde	12 765	12 529	12 765	12 529

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen	
	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	41 396	69 569
Försäljning av andelar	-10 309	-28 173
Utgående värde	31 087	41 396
Ingående nedskrivningar	-10 182	-9 874
Försäljning av andelar	10 182	-308
Utgående nedskrivningar	0	-10 182
Utgående värde	31 087	31 214

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 22 Varulager

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Bokfört värde				
Värdepapperslager				
Aktier och andelar	3 878 222	3 119 052	3 878 222	3 119 052
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 257 022	4 451 461	4 257 022	4 451 461
	8 135 244	7 570 514	8 135 244	7 570 514
Råvaror och förnödenheter			456	418
Summa	8 135 244	7 570 514	8 135 700	7 570 931
Marknadsvärde värdepapperslager				
Aktier och andelar	4 998 524	4 178 173	4 998 524	4 178 173
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 473 491	4 784 837	4 473 491	4 784 837
	9 472 015	8 963 011	9 472 015	8 963 011

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Förutbetalda kostnader	23 554	20 282	25 003	19 000
Övriga poster	15 131	15 490	15 604	15 626
Summa	38 685	35 772	40 607	34 626

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 24 Eget kapital

Förbundet 2015	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Balanseras	Belopp vid årets utgång
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	49 363		580	49 943
Gruvs Solidariefond	867		0	867
IF Metalls Kultur o Fritidsfond	4 961		-1 020	3 940
Summa ändamålsbestämda medel	403 308	0	-440	402 868
Kapitalbehållning	7 549 570		440	7 550 010
Årets resultat		304 839		304 839
Summa eget kapital förbundet	7 952 878	304 839	0	8 257 717
Koncernen 2015				
	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Balanseras	Belopp vid årets utgång
Ändamålsbestämda medel	403 308		-440	402 868
Kapitalbehållning	8 096 019		440	8 096 459
Årets resultat		322 803		322 803
Summa eget kapital koncernen	8 499 327	322 803	0	8 822 130

Not 25 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2015	2014
Periodiseringsfond tax 2010		140 607
Periodiseringsfond tax 2011	55 386	55 386
Periodiseringsfond tax 2012	64 252	64 252
Periodiseringsfond tax 2013	102 250	102 250
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	85 501	85 501
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	97 911	99 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	154 000	
Summa	559 300	546 996

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 26 Avsättningar

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Avsättning latent skatt			261	39
Avsättning ej tryggade pensioner	61 632	69 271	61 632	69 271
Summa	61 632	69 271	61 893	69 310

Not 27 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Långfristiga skulder, totalt	858 799	752 042	955 077	805 155
Uppskjuten skatteskuld			130 849	127 424
<i>Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:</i>				
Skulder till koncernföretag	35 026	74 527		
Skulder till kreditinstitut			455	216
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	823 773	677 515	823 773	677 515

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Semesterlöner	14 766	14 753	16 296	16 202
Särskild löneskatt	7 343	7 477	7 601	7 772
Upplupna sociala avgifter	2 239	2 465	2 703	2 824
Förskottsbetalda hyror			6 732	3 849
Övriga poster	10 938	16 031	15 323	19 580
Summa	35 286	40 726	48 655	50 227

Noter till resultat- och balansräkning

(Belopp i tkr)

Not 29 Ställda säkerheter

	Koncernen	
	2015	2014
För övriga koncernföretag		
<i>Fastighetsinteckningar:</i>		
Fastighetsbolaget Svärdfisken HB	130 000	130 000
HB Moralisten	18 300	18 300
HB Vattuormen 29	705	705
HB Mjölaren	500	500
Stockholmskilens Fastighets AB	1 500	1 500
Fastighetsläraren i Stockholm AB	1 600	1 600
Summa	152 605	152 605

Not 30 Ansvarsförbindelser

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	269	199		
Förbundets ansvar för handelsbolagsskulder	18 404	24 075	3 685	3 526
Förbundets åtaganden i kommanditbolag	9 034	9 133	9 034	9 133
Summa	27 707	33 408	12 719	12 659

Not 31 Övriga ej likviditetspåverkande poster

	Förbundet		Koncernen	
	2015	2014	2015	2014
Förändring avsättning på pensionskostnader	-7 639	-6 335	-7 639	-6 335
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			-3 424	-19 994
Netto utrangering av inventarier		-136		-136
Summa	-7 639	-6 470	-11 063	-26 465

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall
Organisationsnummer 802002-2896

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär det att revisionen har utförts enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska

utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

fortsättning Revisionsberättelse

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet gentemot förbundet. Vi har även granskat om styrelsen på annat sätt har handlat i strid med förbundets stadgar.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 23 mars 2016

Bo Karlsson

Christin Sjöroos

Peter Krantz

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sune Johnson

Auktoriserad revisor

Medlemsstatistik per den 31 december 2015

Avdelning	Kvinnor	Män	Totalt
Malmfälten	1 232	6 245	7 477
Norrbottnen	1 211	7 113	8 324
Norra Västerbotten	978	4 738	5 716
Södra Västerbotten	868	4 728	5 596
Höga Kusten	874	3 739	4 613
Mellersta Norrland	860	4 868	5 728
Södra Norrland	1 177	5 273	6 450
Västra Gästrikland	1 357	5 741	7 098
Dalarna	1 406	6 163	7 569
Uppland	1 561	5 808	7 369
Bergslagen	2 202	7 431	9 633
Värmland	1 714	8 220	9 934
Stockholms län	4 027	13 804	17 831
Mälardalen	3 742	12 551	16 293
Örebro län	2 052	7 337	9 389
Östra Värmland	1 627	5 824	7 451
Sörmland	1 927	6 395	8 322
Östergötland	3 326	12 288	15 614
Östra Skaraborg	1 841	6 545	8 386
Västra Skaraborg	1 674	5 562	7 236
Norra Älvsborg	1 349	5 755	7 104
Bohuslän-Dal	1 278	5 785	7 063
Höglandet	1 448	4 095	5 543
Vätterbygden	1 593	4 356	5 949
Borås	3 197	8 028	11 225
Göteborg	4 735	19 005	23 740
Gotland	249	950	1 199
Östra Småland	2 004	6 180	8 184
Västbo-Östbo	3 257	5 822	9 079
Kalmarisund	1 122	4 272	5 394
Kronoberg	1 521	6 917	8 438
Halland	1 473	6 266	7 739
Blekinge	2 337	7 696	10 033
Östra Skåne	1 062	4 335	5 397
MittSkåne	1 132	4 068	5 200
Nordvästra Skåne	1 996	6 638	8 634
Sydvästra Skåne	1 812	8 216	10 028

IF Metalls medlemsantal 31 december 2015

Kvinnor	67 221
Män	248 757
Totalt antal medlemmar	315 978

Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2015-12-31
Aftonbladet Stamaktie	434	6 504 170
Alfa Laval AB	25 000	3 850 490
A-pressen AB	28 335	1
Assa Abloy AB (B)	41 000	6 398 710
AstraZeneca	11 000	6 078 419
Atlas Copco AB (B)	32 125	5 745 527
Autoliv Inc SDB	17 191	12 912 218
Billerud Korsnäs	10 153	1 122 993
Capio AB	160 541	7 907 328
Catena AB	17 000	1 889 830
Cloetta AB	75 000	1 828 076
Concentric AB	40 625	2 896 456
Eltel	64 931	4 876 450
Ericsson (B)	120 250	10 565 004
Fabege AB (B)	58 500	6 992 107
Facket Medlemsförmåner i Sverige AB	50	100 000
Fastighets AB Balder	8 778	1 509 816
Gränges AB	250 311	11 739 191
Haldex AB	9 000	750 921
Hemfosa AB	80 804	5 726 244
Hennes & Mauritz (B)	37 000	10 493 899
Hexagon AB (B)	18 000	4 880 403
Hexpol AB (B)	51 000	3 280 095
Indutrade AB	12 000	5 104 324
Investor AB (B)	65 500	19 631 615
Inwido AB	77 685	6 964 987
Itab Shop Concept AB	24 700	3 441 389
JM AB	30 000	6 730 844
Kinnevik Investment AB (B)	38 000	10 793 570
Klövern AB (B)	189 798	1 547 896
Meda AB (A)	25 000	2 691 675
MTM Gruppen	1	1
NCC AB (B)	38 237	9 359 437
Nobina	271 080	9 131 449
Nokia Oyj (SEK)	120 957	6 907 013
Nordax Group AB	130 876	5 874 059
Nordea	45 000	4 286 938
Platzer Fastigheter	6 236	235 644
Recipharm (B)	6 000	749 405
Saab AB (B)	54 084	12 162 039

Aktier *fortsättning*

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2015-12-31
Sandvik AB	135 000	10 506 959
Scandi Standard AB	207 005	9 758 901
Scandic Hotels	123 636	8 283 612
SEB AB (A)	196 900	16 838 238
Securitas AB (B)	16 000	1 987 992
Skanska AB (B)	83 750	13 789 206
Sw Orphan Biovitrum AB	86 000	10 038 374
Swedbank (A)	15 000	2 760 884
Tobii	50 000	3 503 500
Troax Group AB (A)	34 716	2 792 572
Volvo AB (B)	161 550	14 041 448
Summa bokfört värde		317 962 319
Marknadsvärde		356 917 317

Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2015-12-31
Access Capital	27 389	249 952
Adriego Hedge	1 030 041	150 000 000
Aktie-Ansvar Graal Hedgefond	1 377 130	192 605 719
Alfred Berg Fastighetsfond Norden B	973 182	97 338 367
Allianz Europe Equity Growth	11 608	186 859 015
AMF Aktiefond Sverige	311 189	72 933 220
Carnegie Strategifond A	307 162	302 078 599
Carnegie Sverige Fond	113 758	151 687 223
Credit Suisse (Lux) Risk Appetite Fund IB	95 660	100 451 683
Danske Invest Fixed Income Relative Value	148 197	150 132 597
Danske Invest SICAV Europe Long-Short Dynamic A SEK HP	1 704 013	200 000 000
Dimensional Fund	350 000	291 077 500
DNB Renewable Energy Fund	129 802	125 454 715
Enter Select Pro	77 703	120 016 349
Förbundsfonden	715	137 822
Lindsell Train Global Equity Fund Class B	11 657 944	163 451 583
Litorina Kapital 2001 KB	918 121	918 121
Nektar	84 883	181 543 770
Nordea Emerging Stars Equity Fund	262 992	192 850 671
Nuveen Winslow Large Cap Growth USD	952 547	151 611 283
ODIN Sverige II	776 021	154 455 511
P&N Yield	142 328	153 285 432
Robur Småbolagsfond Sverige	2 369 768	86 854 215
Sands Capital Global Fund	2 025 395	154 241 142
Spängler Quality Growth Europe	159 915	155 006 782
Swedestart KB	31 910 113	1 421 645
Summa bokfört värde		3 536 662 916
Marknadsvärde		4 618 070 338

Övriga andelar

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2015-12-31
Fonus	5 633	5 633
HSB Kiruna	1	1
HSB Stockholm	252	252
Konsum Stockholm	7 587	7 587
LOs försäkrings HB	12	23 520 000
Ludvika byggnadsförening	34	1
OK Dala-Gävleborg	5 443	5 443
Svenska Riksbyggen	2 752	58 002
Summa bokfört värde		23 596 919
Marknadsvärde		23 535 962

Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2015-12-31
Aktie-Ansvar Avkastningsfond	1 784 564	200 972 691
Arena Idé Kapital AB	100 000 000	100 000 000
BNP Paribas 160225	100 000 000	100 000 000
Carlsson Norén Macro Fund	1 295 823	144 703 766
Carnegie Corporate Bond	290 732	94 004 730
Nordea Bank	25 000 000	25 000 000
Nordea Bank	50 000 000	50 000 000
Nordea Bank	25 000 000	25 000 000
Nordea Bank Finland	100 000 000	100 000 000
Nordea Bank Finland	50 000 000	50 000 000
Nordea Bank Finland	100 000 000	100 000 000
Robur Förbundsrentefond	1 231 079	132 014 153
Robur Förbundsrentefond	860	90 379
Robur Förbundsrentefond Kort	5 126 075	539 142 918
Robur Företagsobligationsfond	906 746	95 110 004
Robur Röntefond Flexibel	770 408	200 951 082
SEB	50 000 000	50 000 000
SEB	50 000 000	50 000 000
SEB Flexibel Obligationsfond	38 389 699	394 338 870
SEB Företagsobligationsfond Flex C	9 351 922	104 983 722
SEB Korträntefond	21 612 184	221 150 822
SEB Obligationsfond SEK	24 302 374	245 672 968
SHB Lux Korträntefond	4 463 726	637 658 569
SHB Långräntefond	1 642 327	177 289 510
SHB Ränteavkastningsfond Mega A7	17 046	31 041 584
SPP Företagsobligationsfond	1 886 330	200 325 530
Swedbank	100 000 000	100 000 000
Öhmans Företagsobligationsfond	999 248	87 570 908
Summa bokfört värde		4 257 022 205
Marknadsvärde		4 473 490 869

PRODUKTION: IF Metalls Kommunikationsenhet i samarbete med Olle Sjöstedt Information AB.
FOTO: Bilder och illustrationer ur IF Metalls bildarkiv.
TRYCK: Sib-tryck AB.



IFMETALL

105 52 Stockholm
08-786 80 00
www.ifmetall.se