



IFMETALL



Vår organisation | Vår arbetsplats | Vårt samhälle

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

2024

INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår organisation	6
Vår arbetsplats	18
Vårt samhälle	26
Förbundets organisation	35
Hållbarhetsrapport 2024	41
Revisorns yttrande	45
Årsredovisning och koncernredovisning för IF Metall	46
Förvaltningsberättelse	47
Noter till resultat- och balansräkning	61
Revisionsberättelse	74

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

Kollektivavtalet var på allas läppar 2024 – och det var till stor del IF Metalls förtjänst. Vår konflikt med Tesla fortsatte under hela året, och är nu historiskt lång. Det är naturligtvis utmanande för hela vår organisation, men kampviljan var fortsatt god under året. Allt fler anställda på Tesla valde att bli medlemmar och gå ut i konflikt. Vår organisationsgrad på företaget har nu nått över 50 procent.

Samtidigt fortsatte sympatiåtgärderna från andra förbund, både i Sverige och i Norden. Och strejkvakter stod utanför Teslaverkstäderna varje dag. Våra avdelningar som deltar i konflikten hade god hjälp med bemanningen – både från grannavdelningar och andra förbund.

Under våren kallade Medlingsinstitutet till medling. Vi sade nej till deras bud, men var villiga att fortsätta förhandla om en lösning. Tesla valde dock att lämna samtalen. Under året blev det alltmer uppenbart att Tesla motsätter sig kollektivavtal av rent ideologiska skäl. De är ett sorgligt undantag på den svenska arbetsmarknaden, där det annars råder en bred samsyn om att kollektivavtal gynnar både löntagare och arbetsgivare.

Strejken växte alltså i styrka under 2024, men läget i konflikten var fortsatt låst. Det blev allt tydligare att vi behöver vara beredda att göra allt som står i vår makt för att finna en lösning. Vi kommer inte att få ett kollektivavtal med Tesla över en natt, så vi behöver ta det stegvis. Ständigt vara beredda att ompröva våra strategier, för att våra medlemmar på Tesla ska få lika trygga villkor som på bilverkstaden mittemot.

Parallellt med konflikten på Tesla laddade vi för avtalsrörelsen 2025. De senaste årens kostnadskris är fortfarande märkbar för medlemmarna. Det har blivit dyrare att bo, köpa mat och tanka bilen. Men nu har inflationen gått ner och reallönerna stiger igen.

Det är inte minst ett resultat av vårt beslut att inte jaga inflationen i avtalsrörelsen 2023. Vi plockade av arbetsgivarna varenda krona vi kunde, men vi krävde inte att löneökningarna skulle kompensera för inflationen. Det gjorde att vi redan under 2024 kom tillbaka till reallöneökningar.

Så ska det fortsätta. Årets förberedelser för avtalsrörelsen 2025 landade i ett gemensamt krav från Facken inom industrin på 4,2 procent. Vi vill alltså hålla i den högre löneökningstakten från de senaste åren.

Vi har goda skäl till det. De allra flesta av våra industriföretag går väldigt bra, trots lågkonjunkturen. Den svenska industrins konkurrenskraft har stärkts. Våra medlemmar tillverkar helt enkelt produkter som efterfrågas runt om i världen. Och när företagets vinstandel ökar, finns självklart utrymme att öka lönerna.

Frågan om arbetstidsförkortning var en stötesten under året, inte minst på grund av politiska förslag om att gå lagstiftningsvägen. Det komplicerade förhandlingarna om en LO-samordning i den kommande avtalsrörelsen. Förbunden landade till slut i att utreda arbetstidsfrågan ordentligt, i stället för att gå fram med ett gemensamt krav redan nu. Det var klokt. För frågan är komplicerad och behöver behandlas seriöst.

IF Metall har drivit frågan om arbetstidsförkortning i varje avtalsrörelse sedan 1990-talet, med undantag för åren runt finanskrisen. Vår tydliga ståndpunkt är att parterna – inte politikerna – ska utforma arbetstidsförkortningar. För arbetstiden har direkt inverkan på löneutrymmet, och förutsättningarna ser olika ut i olika branscher. Detta gjorde vi klart i den debatt som pågick under året.

I maj valdes Veli-Pekka Säikkälä till avtalssekreterare i LO och lämnade därför uppdraget som avtalssekreterare för IF Metall. Då behövde förbundsstyrelsen besluta hur förbundsledningen ska hantera avtalsfrågorna fram till vår ordinarie kongress. Det formella ansvaret för avtalsfrågor lades på vice förbundsordförande Tomas With.

Samtidigt tog Simon Petersson plats i förbundsledningen, som biträdande avtalssekreterare. Han axlade det operativa ansvaret för avtalsfrågor inklusive riksavtalsförhandlingar.

Året präglades av kongressförberedelser. IF Metalls sjätte ordinarie kongress går av stapeln i Örebro i maj 2025 under devisen Samlad styrka – kollektiv kraft.

Inför kongressen har förbundsstyrelsen förberett ett förslag om ett nytt måldokument, som innebär ett ännu större fokus på våra två huvuduppgifter: att bli fler medlemmar och att teckna fler avtal. För samtidigt som allt fler deltog i våra fackliga studier under 2024 var utvecklingen när det gäller organisering, avtalsteckning och återväxten av förtroendevalda inte lika positiv.

Det är i kris som medlemmarna behöver sin fackförening som allra mest. Slutet av 2024 präglades tyvärr av batteritillverkaren Northvolts kris. Många av våra medlemmar förlorade sina jobb och företaget gick in i amerikansk rekonstruktion. Våra lokala företrädare gör ett stort jobb för att stötta oroliga medlemmar – många från andra delar av världen.

I spåren av Northvolts svårigheter har vissa debattörer påstått att industrins gröna omställning är dödsdömd. Inget kan vara mer fel. I tider av snabb förändring finns det alltid projekt som stöter på svårigheter, men det innebär inte att industrins gröna omställning är inställd. Den fortsätter med oförminskad styrka över hela världen. Inte minst på våra medlemmars arbetsplatser.

Förbundets arbete med att ge våra lokalt förtroendevalda praktiska verktyg att driva på den gröna omställningen i sina företag fortsatte under 2024.

Samtidigt har vi legat på för en mer offensiv grön industripolitik, både partsgemensamt i relation till regeringen och inom ramen för vår facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna. Det är ju framtidens industrijobb som står på spel – om de gröna investeringarna ska göras i Sverige eller i andra länder.

En annan viktig process under året var vår pensionsutredning, som slutförde sitt arbete och kommer att presentera sina förslag i början av 2025.

I juni var det val till Europaparlamentet. Vi bedrev valrörelse med hjälp av tre krav: Ett Europa som lyssnar på oss, Gröna jobb i en hållbar industri och Ingen ska dö av jobbet. Vår LO-gemensamma kandidat Johan Danielsson blev invald i parlamentet, med gott stöd av medlemmar i IF Metall som samtalade och kampanjade på arbetsplatserna.

Världsläget har varit oroligt under 2024. Rysslands invasionskrig i Ukraina har fortsatt, Mellanöstern står i brand och i USA har Donald Trump valts till president. I oroliga tider är globalt fackligt arbete avgörande för att försvara fackliga och mänskliga rättigheter. Här har IF Metall spelat en nyckelroll under året, eftersom vår förbundsordförande Marie Nilsson även är ordförande för vårt världsfack Industri All Global.

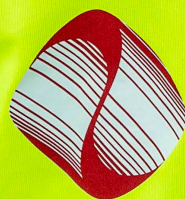
Sammantaget vill förbundsstyrelsen tacka alla medlemmar, förtroendevalda och anställda i IF Metall för goda insatser under 2024. Utmaningarna är stora – både fackligt och politiskt, nationellt och internationellt. I detta läge är vårt gemensamma fackliga arbete viktigare än någonsin.

Förbundsstyrelsen



TESLA

**Strejkande
tekniker**



IFMETALL

**Prioriterat område för en
hållbar facklig organisation**

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

VÅR ORGANISATION

Strejken mot Tesla Sverige har fortsatt, antalet medlemmar på företaget har ökat och vår fortsatta kollektivavtalskampanj har synts över hela Sverige. Allt fler avdelningar inkluderar organisering i alla verksamheter, för att på så vis bygga en facklig organisation som ska hålla över tid. Förbundets centrala ungdomskommitté har arbetat aktivt med att öka organisationsgraden bland unga under 35 och vårt målinriktade arbete för ökad jämställdhet på arbetsplatsen, i organisationen och i samhället har fortsatt.

Organisationsgrad och medlemsutveckling

Förbundet har 295 743 medlemmar. Antalet aktiva medlemmar har minskat från 240 733 till 236 170, och 199 481 medlemmar på arbetsplatser med avtal och medlemmar. Förbundets totala organisationsgrad är 73 procent, vilket baseras på ett underlag om sammanlagt 12 965 arbetsplatser.

Studerandemedlemmar

Under året har 602 studerandemedlemmar blivit aktiva medlemmar. Sammanlagt har förbundet nu 2 476 studerandemedlemmar, en ökning med 217 studerandemedlemmar under året.

Avdelningsstöd

Ett viktigt uppdrag under verksamhetsåret har varit att stötta lokalavdelningarna genom ett aktivt avdelningsstöd. Genom nära samverkan, strategiska insatser och kontinuerlig dialog verkar vi för att utveckla och stärka förbundets lokala organisation så att vi tillsammans står starkare rustat för framtidens utmaningar.

Avdelningsstödet anpassas utifrån specifika behov hos respektive avdelning. Under året har vi haft regelbunden kontakt med samtliga avdelningar. Vi har fört löpande dialog med avdelningarnas ordförande för att stötta och stärka dem i deras ledarskap samt fungera som bollplank i olika utmaningar och strategiska frågor.

Övriga kontakter med avdelningarna har bland annat skett i samband med verksamhetsplanering, representantskapsmöten, styrelsemöten, uppsökande aktiviteter, utåtriktat arbete, konferenser och utbildningar. En tydlig prioritering i alla kontakter har varit att fortsätta utveckla arbetssätt i linje med handlingslinjerna för att nå kongressens fastställda mål. Vi har också medverkat vid rekrytering av

nya ombudsmän till avdelningarna, en insats som tillsammans med annat strategiskt arbete syftar till att stärka förbundets lokala organisation.

Avdelningsutveckling är ett centralt verktyg för att stärka lokalavdelningarna. Under året har fem avdelningar genomfört avdelningsutveckling. Genom processen får avdelningarna möjlighet att utveckla sina arbetssätt och metoder, med särskilt fokus på både handlingslinjer och ett organiserande arbetssätt.

Organisera – en del av alla uppdrag

Flertalet avdelningar har nu olika organiseringsprojekt där de jobbar med att inkludera organisering i alla verksamheter, vilket är en viktig del i att bygga en hållbar facklig organisation som ska hålla över tid – organiserande avtalsteckning är ett exempel.

Förtroendevaldas uppgift är att utföra sina uppdrag på ett sätt som gör att de aktiverar fler medlemmar ute på arbetsplatserna, men fler förtroendevalda behöver värvas och fler medlemmar behöver bli aktiva. Genom utbildning för både personal och förtroendevalda stöttas avdelningarnas arbete med att hitta fler möjligheter till hur man kan engagera medlemmar på arbetsplatsen.

Studieverksamhet och organisationslyft

Under året har 21 000 personer genomfört olika fackliga utbildningar, varav 6 100 kvinnor och 14 900 män. Det är en minskning med 300 deltagare, jämfört med 2023. Av de 21 000 deltagarna var det 12 800 unika deltagare, varav 3 550 kvinnor och 9 250 män.

Antalet medlemmar som genomfört medlemsutbildningar är 3 150, varav 910 kvinnor och 2 240 män. Det är en ökning med 180 medlemmar jämfört

med 2023. Totalt 14 procent av alla medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal har gått en medlemsutbildning.

Årets studieorganisatörsträff genomfördes den 14–15 maj. På träffen diskuterades nuvarande utbildningar och hur studieorganisatörerna vill ha det i framtiden.

Det årliga vandringspriset för 2024 gick till IF Metall Halland som hade störst andel kvinnor som gått Medlem i facket och Om facket under 2023.

Årets handledarträff genomfördes den 17–19 juni, där vi hade medverkan av förbundsledningen och kulturinslag av Vi som jobbar med våra kroppar och en föreställning om Joe Hill.

Den omfattande studieverksamheten har dock inneburit övertrassering av budgeten, vilket är att betrakta som en investering för framtiden.

Högre utbildning

Förbundets högre utbildning med 17 förtroendevalda från hela landet, som pågått sedan hösten 2023, avslutades under året. Utbildningen, som är tänkt att ge en fördjupad och omfattande kunskap, har bestått av sex internatveckor och avslutades med att deltagarna presenterade sina projektarbeten som omfattade en rad ämnen av stor betydelse för att främja en hållbar och stark organisation. Syftet med utbildningen är att stärka deltagarna i deras nuvarande roller inom förbundet samt förbereda dem för eventuella framtida ledaruppdrag.

Jämställdhet och mångfald

Förbundet har under året drivit ett målinriktat arbete med jämställdhetsfrågorna, med avstamp i förbundets handlingslinjer, för ökad jämställdhet på arbetsplatsen, i organisationen och i samhället.

IF Metall uppmärksammade den internationella kvinnodagen den 8 mars på temat Industrikvinnors pensioner, under devisen Felskruvat. Syftet med temat var att belysa på vilka sätt nuvarande pensionssystem skapar ojämställdhet mellan kvinnor

och män samt att kvinnor inom industrin drabbas negativt av dess nuvarande utformning.

Ett webbsänt seminarium genomfördes med medverkan av förbundsordföranden, två förtroendevalda kvinnor samt en pensionsexpert. Ett material togs fram på temat och en kampanj har genomförts i sociala medier. Flera lokala aktiviteter genomfördes runt om på lokalavdelningarna för att skapa opinion och kunskap i ämnet.

Vårt arbete med frågan om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation fortsatte under 2024. Året inleddes med en samverkan med Kommunal för att ta fram en digital utbildning om mäns våld mot kvinnor. Utbildningen riktar sig till förtroendevalda med fokus på varför mäns våld mot kvinnor är en facklig fråga och hur man kan arbeta aktivt med frågan på industrins arbetsplatser. Utbildningen kommer att lanseras i början av 2025.

Vidare antog LO-kongressen 2024 flera motioner om mäns våld mot kvinnor och förbundet kommer vara en viktig del i att realisera motionerna.

Förbundet uppmärksammade även Orange Day, den internationella dagen för avskaffandet av våld mot kvinnor, den 25 november i sociala medier.

Sexuella trakasserier inom industrin är en viktig fråga att bekämpa för hela förbundet. Under året deltog IF Metall i Trakasseribarometern, vilket är en undersökning som kartlägger förekomsten av trakasserier på den svenska arbetsmarknaden. Deltagandet skapade bland annat möjligheter att lyfta frågan under Almedalen och lade grunden till samverkan med arbetsgivarna i syfte att hitta nya sätt att stoppa trakasserier runt om på Sveriges industrier.

Förbundet fortsatte arbetet med att stärka och kunskapsutveckla organisationens avdelningar i jämställdhet. Under året genomgick tre avdelningar förbundets jämställdhetsutbildningar som var skraddarsydda för avdelningsstyrelser och anställd personal.

Förbundet har medverkat på en rad olika konferenser och utbildningar med fokus på jämställdhet för att fortsätta lyfta frågan och driva arbetet framåt. Bland annat deltog förbundet på Forum Jämställdhet i februari. Syftet var att lyfta och sprida kunskap om organisationens arbete med industrivinnors pensioner.

Språkstöd

Vi fortsatte att utveckla arbetet med att göra facklig information tillgänglig på fler språk än svenska. Under året har allt fler personer blivit valda till det fackliga uppdraget språkstöd, vilket innebär en möjlighet att vara behjälplig på andra språk än svenska vid fackliga utbildningar, medlemsmöten samt vid annan uppsökande verksamhet.

Ungverksamhet

Ungverksamhet är ett verktyg för att organisera unga, både som medlemmar och förtroendevalda. Vår ungverksamhet organiseras på flera plan inom förbundet, via ungverksamhet på klubben, via ungdomsansvarig på avdelningen och via ledamöterna i IF Metalls centrala ungdomskommitté.

I augusti anställdes en aspirant på förbundets organisationsenhet i syfte att under en begränsad tid stärka och utveckla organisationens ungdomsarbete och utveckla den centrala ungdomskommitténs arbete.

I mars genomfördes en stor ungkonferens som riktade sig till aktiva unga förtroendevalda. Konferensen var mycket uppskattad och många nya kontaktnät skapades. Temat för konferensen var Ingen är för ung för att göra skillnad. Deltagarna uppvisade ett tydligt ökat intresse för fackliga ungdomsfrågor inför vår kongress 2025 samt intresse för att rekrytera fler förtroendevalda under 35 år. Utöver medverkan från den egna organisationen gästades konferensen även av andra fackförbund, däribland norska Fellesforbundet.

Efter vår egen stora ungkonferens genomfördes LO Ungforum där 28 unga IF Metallare deltog. Årets tema var opinionsbildning. Programmet gav del-

tagarna energi till det lokala fackliga arbetet samt nya verktyg till det organiserande arbetet.

Förbundets centrala ungdomskommitté har haft ett aktivt år med mycket verksamhet. Arbetet har kretsats kring att öka organisationsgraden bland unga under 35 och utveckla avdelningarnas skolinformationsverksamhet. Kommittén har haft en rad sammanträden under året, deltagit på olika konferenser och besökt några av förbundets avdelningar för att stötta upp det lokala ungarbetet. Utöver detta har ett arbete påbörjats med att öka synligheten i sociala medier.

Kulturverksamhet

Förbundets kulturverksamhet sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond. Syftet är att stötta ansökningar för lokala tvärfackliga kulturprojekt och verksamheter, vilka uppfyller fondens syfte och mål. Styrelsen består av representanter från LO-förbunden, LO, Runö Utbildning och utveckling samt olika arbetarkulturorganisationer. Arbetet leds av ABF. Under 2024 inkom 71 ansökningar till denna kulturfond, vilket är en liten ökning jämfört med föregående år. Av dessa beviljades ungefär hälften.

Det högerradikala regeringsunderlag som kom till makten efter valet 2022 har bland annat genomfört kraftiga nedskärningar av stödet till studieförbunden, däribland ABF. Det har i sin tur medfört att många de senaste åren sökt alternativa vägar för att finansiera exempelvis studieverksamhet. Detta har i sin tur ökat antalet ansökningar till Kulturfonden, trots att det egentligen inte handlat om kulturverksamhet. Det har också inneburit att antalet avslag på ansökningar hos Kulturfonden ökat.

Stig Sjödin-priset finansieras av förbundet tillsammans med ABF, Kommunal, Långholmens Folkhögskola och Runö Folkhögskola. Det delas ut till en författare, poet eller kulturjournalist som skriver eller verkar i Stig Sjödens anda. Priset delas ut i anslutning till den 7 oktober som var Stig Sjödens födelsedag.

Strejken på TM Sweden AB

Sedan strejken inleddes håller förbundet ständig kontakt med både de inblandade avdelningarna och de strejkande. Antalet medlemmar på TM Sweden (Tesla) har under året ökat och vid årsskiftet uppgick antalet medlemmar till drygt 60. Det är ett resultat av ett intensivt organiseringsarbete från avdelningarnas sida, men framför allt genom de strejkandes insatser.

Digitala möten har genomförts varje onsdag, med de strejkande och ansvariga avdelningsombudsmän. Under året har det dessutom genomförts tre fysiska träffar för samtliga strejkande. Syftet med träffarna har varit att utbilda de strejkande och informera om strejkens gång och det aktuella läget, men framför allt att hålla kamplågan brinnande hos de strejkande.

Den 16 december arrangerades en manifestation tillsammans med de strejkande utanför Teslas showroom på Sveavägen i Stockholm.

Vid höstens förbundsmöte medverkade ett antal strejkande och berättade om sina egna upplevelser och utmaningar med anledningen av konflikten. Förbundskontoret har utöver detta medverkat i och genomfört aktiviteter tillsammans med de strejkande och avdelningarna. Aktiviteterna har bestått i att medverka på möten inom förbundet, men även hos andra förbund och organisationer samt skolor, för att informera om strejken och den svenska modellen.

Förbundskontoret har även bidragit till att ta fram ett utbildningsprogram för de strejkande. Arbetet med konflikten har varit möjligt tack vare ett tätt samarbete mellan samtliga av förbundets enheter och avdelningar.

Kongress

Året präglades av förarbete inför kongressens genomförande i maj 2025. Dels av valberedningens ledamöters besök i sina respektive tilldelade avdelningar i syfte att peka på vikten av att få in många nomineringar till olika förbundsuppdrag, dels av kongresskommitténs utskick av kallelser/inbjudningar till olika kategorier deltagare, ekono-

mikommitténs översyn av ekonomin och medlemsavgiften, stadgekommitténs översyn av stadgarna, utlåtandegruppernas svar på inkomna motioner samt många andra delar som ingår i kongressarbetet. Sista datum för nomineringar till olika förbundsuppdrag och att inkomma med motioner respektive anmäla in ombud var den 15 december.

Totalt inkom 295 motioner: 101 motioner på området Vår organisation, varav 26 på ekonomiavsnittet, 112 motioner på området Vår arbetsplats och 82 motioner på området Vårt samhälle.

Internationellt arbete

Förbundets ledamöter har deltagit i beslutande organ, kommittéer och arbetsgrupper inom Industriallställda i Norden (IN), Industri All Europa (IAE) och Industri All Global (IAG).

Under året har ett stort arbete genomförts under förbundsordförandens ordförandeskap för vår globala federation Industri All Global. Som exempel kan nämnas arbetet i den kongressförberedande kommittén som ansvarar för att ta fram förslag på strategiska dokument och stadgeförslag. Arbetet leds av vår internationella sekreterare.

Förbundet har deltagit i arbetsgruppen som tar fram strategiska dokument i Industri All Europas Think Tank och vår internationella sekreterare ingår i gruppen som ser över stadgarna.

Arbetet med Industri Alls grupp Global Multinational Committee har fortsatt under året. Gruppen hanterar federationens arbete med multinationella företagskoncerner. Fokus har varit att tydliggöra gruppens mandat, formella sammansättning och fastställa dess målsättningar.

Förbundet har haft besök från flera organisationer som vill uttrycka sitt stöd för Teslakonflikten. Som exempel kan nämnas det brittiska förbundet Unite the Union som gjorde en solidaritetsaktion i Göteborg. Även Industri All Europas och Europafackets generalsekreterare har gjort liknande besök. Dessutom hade förbundskontoret besök av det finska systerförbundet Teollisuusliitto och fick möjlighet att beskriva vårt lokala, regionala, nationella och internationella arbete.

Under året har förhandlingarna kring det uppdaterade globala ramavtalet med H&M och Industri All Global genomförts, med signering i slutet av augusti. I samband med det genomfördes även ett globalt möte i Kambodja för de nationella funktionerna (National Monitoring Committees) och globala styrkommittén för avtalet.

Vi har skickat stöduttalande till bland annat stålindustrin i Tyskland som har stora problem med klimatomställningen och ekonomi med stora varsel som följd. Vi har dessutom ett omfattande internationellt kontaktnät, och bilaterala möten och samtal har genomförts med systerorganisationer i nordiska länder, Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Italien, Turkiet, USA, Sydafrika, Japan, Kambodja, Myanmar, Bangladesh med flera.

Utvecklingssamarbeten

Förbundets stöd till utvecklingen av fackliga rättigheter och organisering, genom det fackliga biståndet, har utmanats av den politiska reform som sätts under året. Nuvarande samarbeten genom Union to Union och Palmecentret avbryts och system ställs om. Omställningen innebär bland annat ökade kostnader för förbundet när de offentliga medlen sänks, men även ökad samordning internt mellan avdelningar och förbundskontoret. Tillsammans med Industri All Global har nya samarbetsformer utvecklats för att säkra stödet till de mest prioriterade samarbetsländerna.

Trots utmanande omständigheter rapporteras många goda resultat från projekten med Industri All Global. I Indonesien lyckades facken genom intensivt kampanjarbete stoppa en del av den nya skadliga arbetsmarknadslagstiftningen, den så kallade Omnibuslagen. I Indien har sektorsnätverket för bil- och kemiindustrin stärkts och i Brasilien har facken förhandlat fler och bättre kollektivavtal med omställningsstöd.

Kommunikation

Årets kommunikationsarbete hade stort fokus på strejken mot Tesla. Parallellt med det tog vi in nya kanaler för att nå fler målgrupper. Tiktok och

ett konto på Instagram för förbundsordföranden är två exempel. Vi provade också nya former av annonsering i gatumiljö, längs motorvägar och på flygplatser. För att värna miljön och optimera processen infördes självkostnadspris på en del tryckt material i webbshopen. Det är ett led i att vi ska bli mer digitala.

Konflikt – Tesla

Fortsatt kommunikation och framställning av profilprodukter har kontinuerligt skett under året som konflikten med Tesla har fortsatt. Vi har regelbundet deltagit på samtliga möten med Teslaavdelningarna och i viss mån med de strejkande teknikerna. Vid uppmärksammandet av att de strejkande kämpat på under ett år i konflikten togs det fram en utställning som berättar om detta. Fortlöpande har det kommunicerats om konflikten på den särskilda webbsidan ifmetall.se/tesla.

Varumärkesannonsering

Den riksomfattande kollektivavtalskampanj som inleddes i december 2023 har rullat på under hela året. Annonserna – på temat I Sverige kör vi med kollektivavtal samt Kollektivavtalet. Typiskt svenskt. – har bland annat synts i kvälls- och dagspress samt i tidningar som tillhandahålls i vårdcentralernas väntrum, men också på fastigheter mitemot Teslas showroom i centrala Stockholm samt på SJ-tåg runt om i landet. Dessutom har kampanjen synts på olika digitala nyhetssidor samt på Facebook, Youtube, Instagram och i andra sociala kanaler.

Syftet med kampanjen har varit dels att öka kunskapen om kollektivavtalens betydelse och kännedomen om förbundet som en central part på svensk arbetsmarknad, dels att öka förståelsen för vår strejk på Tesla.

Under våren togs en särskild annonskampanj fram, som riktade sig direkt till Teslaägarna, där vi erbjöd en tillfällig dispens för försäkringsreparationer av okörbara Teslabilar under perioden 19 februari till 30 april. Dispensen omfattade också de verkstäder som var uttagna i sympatiätgård och som redan

före konflikten inhandlat reservdelar för hundra-tusentals kronor. Kampanjen syftade till att hjälpa de Teslaägare och verkstäder som var hårdast drabbade. Annonserna syntes både i dags- och kvällspress, på flygplatser, SJ-tåg och olika digitala nyhetssidor.

I slutet av oktober, i samband med att Teslakonflikten pågått under ett års tid, initierade och genomförde vi även en LO-gemensam annonskampanj. Syftet var att visa att det normala i Sverige är att teckna kollektivavtal. Ett av budskapen var därför "Över 6 000 kollektivavtal senaste året. Står inte Tesla på något av dem.". Annonserna syntes bland annat på skyltar längs motorvägar, vid elbilsaddstolpar och på flygplatser samt på olika digitala nyhetssidor och i våra egna sociala kanaler.

Organisering i digitala kanaler

Digital organisering är ett komplement till det fotarbete som görs på arbetsplatser när det gäller att rekrytera och organisera nya medlemmar. Under våren avslutades den annonsering i sociala medier och sökmotorer som varit framgångsrik under många år, utifrån ett förbundsstyrelsebeslut med koppling till EU:s dataskyddsförordning GDPR. I stället har denna annonsering styrts om till webbsidor i form av så kallade banners och nativeartiklar.

Även annonseringen på andra språk har ställts om. Annonserna når numera användare som har andra språkinställningar än svenska i sina mobiler och webbläsare, och de som klickar på en sådan annons hamnar på nybyggda sidor på ifmetall.se med information på aktuellt språk.

En särskild satsning har också gjorts på annonser på alkompis.se, där vi kan nå en stor grupp potentiella medlemmar som talar arabiska.

Avtalsrörelse

Förberedande kommunikation inför avtalsrörelsen 2025 har pågått under hela året. Vi deltar också i en aktiv roll vid avtalskonferenser runt om i landet.

Pensionskampanj

Förbundets pensionsutredning fortsatte sitt arbete och uppdraget – att komma med förslag på hur pensionssystemet kan reformeras och bli mer rättvist, jämställt och hållbart över tid – slutfördes strax innan jul. Resultatet blev ett pensionspolitiskt program som klubbades av förbundsstyrelsen i slutet av året. Två utåtriktade delkampanjer, och ett antal kunskapshöjande insatser, genomfördes under året. Pensionsgruppen leddes av vice förbundsordförande och bestod av medverkande från både förbundsstyrelse och avdelningar.

Mångfald och tillgänglighet

Inom ramen för det arbete som utgår från matrisgruppen för jämställdhet och mångfald har webben fortsatt att utvecklas med ett mer tillgängligt språk. Detta arbete har också skett i samarbete med Dyslexiförbundet som har sakkunskap i frågan och som förbundet är stödmedlem hos. Medlemskap och samarbete har även skett med Attention.

Utveckling av fler material och information om medlemskapet, kollektivavtalet, försäkringar och fackligt engagemang har skett fortlöpande på en mängd olika språk. Detta material har även satts ihop till ett särskilt avtalspaket att använda, och som knyter ihop organisering och engagemang samt kollektivavtal och den svenska modellen i samband med uppsökande verksamhet i avtalsrörelsen.

I slutet av året blev en produktionsplan klar för en film om IF Metall och fackligt medlemskap på teckenspråk som senare ska finnas på webben.

Utveckling sociala medier

Under året har arbetet med att implementera vår nya strategi för sociala medier tagit fart. En grupp för sociala medier träffas varje vecka för att planera framåt och utvärdera det pågående arbetet, så att vi kontinuerligt följer våra riktlinjer och vår strategi. Som en del av vårt riktade arbete för att nå unga har vi nu etablerat oss på Tiktok. Vi har också stärkt vår förbundsordförandes digitala närvaro genom att starta ett Instagramkonto åt henne,

där följarna får en unik inblick bakom kulisserna i hennes arbete.

Utveckling av webben

Mycket av arbetet med webben har under året varit relaterat till GDPR- och övriga säkerhetsfrågor. Under våren gjordes en omfattande förändring av verifiering med bank-id till följd av lagkrav. Funktionen innebär att signering med bank-id sker med hjälp av en QR-kod i stället för att som tidigare starta en identifiering via personnummer. Den nya funktionen berör inloggning till medlemssidorna, inloggning till appen för förtroendevalda och ändring av arbetsgivare samt signering av webbinträdet.

Det har även gjorts en omfattande utredning kring vilka kakor som sätts och med vilken laglig grund, för att vi ska kunna leva upp till förbundsstyrelsens beslut om marknadsföringskakor.

Innehållsmässigt har arbetet med webben fokuserat på att utveckla språksidor och förbättra tillgängligheten. Under året har språksidor skapats på 15 olika språk för att bättre möta medlemmarnas behov. Arbetet med tillgänglighet har fortsatt genom fler lättlästa sidor.

Ett digitalt hem har även skapats för avtalsrörelsen 2025. Här samlas relevant information, nyheter och material för att underlätta för både medlemmar och förtroendevalda att följa processen och få stöd i det fackliga arbetet.

Exportens dag

För fjärde året i rad genomfördes Exportens dag, med syftet att belysa exportindustrins betydelse för jobb och välfärd i hela landet.

Årets insatser påverkades av beslutet att sluta annonsera i sociala medier, vilket innebar att kampanjens annonsering i stället styrdes om till displayannonsering på nyhetssidor i de 50 mest industritäta kommunerna.

För att stärka den facklig-politiska kopplingen i och med valet till Europaparlamentet blev Exportens dag en del av vår valrörelse.

Vi utvecklade fem filmer med fokus på EU:s betydelse för Sveriges exportmöjligheter, där förbundets och LO:s EU-kandidat Johan Danielsson (S) medverkade.

Ett ökat fokus lades på att stötta avdelningar och klubbar i lokala aktiviteter. Ett flygblad med exportfakta och ett quiz togs fram, vilket resulterade i att över 1 000 personer deltog i quizet på webben. För att skapa en långsiktig närvaro av kampanjen togs även profilprodukter med exporthjältetema fram. Fakta, quiz och filmer uppdaterades som tidigare år på ifmetall.se/exportensdag.

Mallverket

I december firade förbundets mallverktyg ett år. Verktyget har snabbt blivit ett uppskattat stöd för förtroendevalda, och under året har hundratals användare skapat tusentals affischer, kallelser, inbjudningar och sociala medier-bilder. Syftet med verktyget är att ge anställda och förtroendevalda möjlighet att enkelt producera material i enlighet med förbundets grafiska profil, utan krav på omfattande förkunskaper.

Verktyget utvecklas löpande utifrån användarnas behov. Erfarenheterna från det första året har varit positiva, och under året vidareutvecklades funktionaliteten för att göra verktyget ännu mer användarvänligt och tillgängligt.

Unga

Samarbetet med den centrala ungdomskommittén har fortsatt under året. Fokus har legat på att stärka ungas engagemang i facket genom målgruppsanpassat material och riktade insatser.

Under 2024 har nytt kommunikationsmaterial utvecklats för att locka fler unga att engagera sig i facket. Parallellt med detta har arbetet med ett nytt skolinformationsmaterial inletts, i syfte att stärka facklig närvaro och relevans i skolans värld.

Stöd till Arena Skolinformation

Under året har förbundet, genom ett avtal med LO, fortsatt att bidra ekonomiskt till Arena Skolinformation. Organisationen har i uppdrag att utveckla och tillhandahålla fackligt material för skolut-

domar, i syfte att öka kunskapen om facket och arbetsmarknadens villkor.

Tidningen Info

Under 2024 gavs tidningen Info ut med åtta nummer. En läsarundersökning gjordes i slutet av året, som visade på ett gott betyg till tidningen och att behovet av en tryckt tidning som kan läsas på arbetsplatsen av både förtroendevalda och medlemmar är stort. I planering och utförande av tidningen Info tänker redaktionen alltid på organisationens handlingslinjer och att lyfta fram industriarbetarnas mångfald.

Klimatarbete

Förbundets klimatarbetsgrupp har under året haft fortsatt löpande verksamhet. Ett exempel är ett webinarium om hur fordonsindustrins omställning påverkar det fackliga arbetet. Det genomfördes med medverkan från förbundskontoret och av förtroendevalda från branschen.

Gruppen har också tagit fram en checklista som klubbar kan använda för att guidas och inspireras i det lokala arbetet med industrins klimatomställning. Den tar upp frågor som rör produktionen, arbetsplatsen, medlemmarna och politiken.

I tidningen Info har artikelserien Klimatet och jobben fortsatt med reportage från flera arbetsplatser, men även om förbundets arbete med frågorna.

Press och media

Massmedia är en viktig del i förbundets opinionsbildningsarbete. Genom synlighet i massmedia når vi en bred publik och stärker förbundets ställning som en viktig kraft för våra medlemmar. Förbundets pressjour är bemannad dygnet runt för att vi alltid ska vara tillgängliga för journalister.

En stor del av pressarbetet går ut på att aktivt föra fram förbundsledning och andra talespersoner i aktuella frågor som är viktiga för förbundet. Detta görs i form av intervjuer, debattinlägg och pressmeddelanden. I pressarbetet ingår även att stötta avdelningar och klubbar med massmediekontakter och opinionsbildningsmaterial.

Förbundet genomför regelbundna mätningar för att följa det mediala genomslaget i våra viktiga frågor. Under 2024 har förbundets synlighet i media varit fortsatt hög. Det mediala intresset har varit speciellt fokuserat kring arbetsmarknadskonflikten med Tesla, Northvolts kris samt upptakten till 2025 års avtalsrörelse.

I samband med Tesla-konflikten och Northvolt har förbundet också uppmärksamats av internationell media med stor räckvidd.

Almedalen

Vår närvaro under Almedalsveckan i Visby är ett viktigt tillfälle för förbundsledningen att träffa och samtala med andra samhällsaktörer av betydelse för förbundet och dess medlemmar, och under veckan hölls en rad informella möten. Förbundsordföranden stod också värd för tre traditionsenliga frukostsamtal, där särskilt inbjudna gäster fick ge sin syn på aktuella samhällsfrågor.

Det mest uppmärksamade frukostsamtalet i år var med industrimannen Carl Bennet, som talade om den svenska modellen och dess fördelar för båda parter. Bland de övriga inbjudna gästerna fanns Eveline Sahlén från ungdomskommittén på Volvo Lastvagnar i Umeå, som diskuterade hur vi kan motverka trakasserier och stoppa machokulturen på arbetsplatser, samt Carina Sammeli, kommunstyrelsens ordförande i Luleå, som lyfte vilka satsningar lokalsamhället behöver för att industrins gröna omställning ska bli framgångsrik.

Under veckan arrangerade vi även ett quiz i LO:s lokaler, där vår vice förbundsordförande testade deltagarnas kunskaper om den svenska modellen.

Dataskyddsarbete

Dataskyddsarbetet utgår från EU:s dataskyddsförordning, GDPR, och kompletterande svensk lagstiftning samt från de styrande dokument som IF Metall tagit fram för dataskyddsarbetet inom sin verksamhet. Skyddet av personuppgifter är en grundläggande rättighet i EU:s stadga. Inbyggt dataskydd ska finnas i hela organisationen, vilket kräver ett systematiskt dataskyddsarbete.

Under 2024 har dataskyddsarbetet fortsatt att utvecklas i hela organisationen. Strukturen med att dataskyddsombudet rapporterar fortlöpande till förbundsstyrelse och ekonomichef är väl inarbetad. Dataskyddsansvariga har skapat strukturer kopplade till kontrollarbetet.

Utbildning

Utbildning av de anställda är en del av det inbyggda dataskyddet. Under året har grundutbildning i GDPR genomförts för alla avdelningar på olika platser i landet. Månatliga Teamsmöten för dataskyddskoordinatorer och två gemensamma utbildningsdagar på förbundskontoret för dataskyddskoordinatorer har hållits avseende hantering av de registrerades rättigheter. Vidare har ett utbildningspass på konferens för administratörer hållits.

Personuppgiftsincidenter

Hantering av personuppgiftsincidenter har förbättrats och effektiviserats. Kunskapen om personuppgiftsincidenter har höjts betydligt. Antalet rapporterade incidenter har mer än fördubblats jämfört med under 2023. Hantering har lett till att nya åtgärder har satts upp i åtgärdslistan. Ökningen beror bland annat på den förbättrade kunskapen i organisationen om vad som är en personuppgiftsincident och att dataskyddskoordinatorerna blivit mer varma i kläderna. Ett arbetssätt med delat ansvar för dokumentation mellan dataskyddsansvariga och dataskyddskoordinatorer är numera en framgångsfaktor i incidenthanteringen.

Processkartläggning, integritetspolicy och konsekvensbedömningar

Under året har de dataskyddsansvariga fortsatt att arbeta med konsekvensbedömningar och texter till integritetspolicy som motsvarar de krav som Integritetsskyddsmyndigheten ställer.

Personuppgiftsbiträdesavtal och inbördes arrangemang

Det är viktigt att säkerställa att de leverantörer som behandlar personuppgifter på uppdrag av IF Metall lever upp till kraven i GDPR. Vid utbildningarna har information inhämtats om vilka samar-

beten som pågår. Dataskyddet har fortsatt stödja verksamheten med att upprätta biträdesavtal med leverantörer. Inbördes arrangemang, som redovisar hur personuppgiftsansvaret är fördelat, inom Facken inom industrin har också tagits fram och publicerats på hemsidan. Vidare har dataskyddet arbetat med båda dessa frågor i förhållande till Byt LO-fack, för att detta ska vara klart vid eventuell anslutning.

Samarbete med övriga funktioner

Under perioden har ett fortlöpande samarbete etablerats med flera enheter på förbundskontoret, bland annat organisationsenheten, kommunikationsenheten, medlems- och avgiftsenheten samt it-enheten. Den anställda dataskyddsansvariga har funnits som resurs i de tre it-projekt som påbörjades under 2024.

Informationsförvaltning och informationssäkerhet

Informationsförvaltning

En prioritering under året har varit att uppdatera och ta fram nya styrande och vägledande dokument inom informationshanterings olika delar. Trots vissa förseningar är detta ett kontinuerligt arbete som är avgörande för att säkerställa att vi har kontroll över vår information. Ansvariga har bland annat utarbetat en informationsförvaltningspolicy som tydligare inkluderar digitalisering. Denna policy inväntar beslutsprocessen.

Ett annat centralt tema under året har varit kartläggning av verksamhetsinformation. En granskning av befintliga informationskartläggningar samt en inventering av prioriterade processer utifrån den digitala transformationen har genomförts. En metodik för heltäckande informationsredovisning har utvecklats och arbetstester har genomförts.

Kompetensen inom informationshantering ökade genom tillsättning av en tjänst som informations-samordnare. Denna nya tjänst bidrar bland annat till en mer sammanhållen informationshantering genom att ha en fot ute på avdelningar och en fot på förbundskontoret, vilket möjliggör att ta in av-

delningarnas perspektiv och behov som en viktig aspekt i informationshanteringen.

Projektet med gemensamt e-arkiv avslutades innan sommaren, och den externa arbetsgruppen arbetade vidare självständigt förbundsvis med e-arkivlösningen.

Arbetet med förbundets dokumenthanteringsplan fortsätter som en intern aktivitet. Dock har detta arbete som förutsättning att en grundläggande kartläggning av processer som alstrar handlingar genomförs. Även detta är ett större pågående projekt som informationsförvaltare och informations-samordnare arbetar med gemensamt. En del i anledningen till att skapandet av processträd för att definiera vilka arbetsflöden som alstrar vilka handlingar blir så stort, är att många processer börjar på avdelningarna. Med andra ord måste mycket kartläggas dubbelt – både på förbundskontoret och hos avdelningarna. Samarbetet med Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek och LO har fortsatt när det gäller övergripande informationsstrategier och digitalt långtidsbevarande.

Utbildningsinsatser kring strukturer och rensning av verksamhetsinformation har påbörjats i samband med införandet av Microsoft 365 och uppstarten av den digitala transformationen och dess projekt. Även denna del av arbetet är beroende av en fortskridande informationsinventering och kartläggning av information.

Mot slutet av året inventerades materialet som förvarades hos Iron Mountain i Kumla och resulterade i att över 50 pallar med tryckt material gallrades och den externa förvaringsplatsen inte längre blev nödvändig.

Sammanfattningsvis har förbundet under året gjort betydande framsteg inom informationshantering och digitalisering, och arbetet fortsätter.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhetsarbetet är beroende av de framsteg som görs på informationsförvaltningsområdet, och här har arbetet tagit fart under året. Inventering av förbundets information kommer möjliggöra informationssäkerhetsklassningar som i förlängningen leder till väl avvägda val av säkerhetsåtgärder. Automatiserade metoder för informationshantering underlättar en aktiv hantering med mer konsekvent skydd av förbundets information, och här har ett första steg tagits under året.

Utvecklingen av styrande dokument är en avgörande framgångsfaktor i den digitala transformationen inom förbundet genom att etablera en referensram för det fortsatta arbetet och för att säkerställa att alla medarbetare följer enhetliga policyer och riktlinjer. Detta område är också särskilt utpekad i den revision mot NIST CSF (Cyber Security Framework) som genomfördes i början av året.

Under året har informationssäkerhetspolicyn uppdaterats och beslutats av förbundsstyrelsen. Policyn kommer att kompletteras med ett antal styrande och vägledande dokument på mer detaljerad nivå.

En organisations säkerhetsmedvetande är avgörande för det grundläggande arbetet med att undvika incidenter. Under året har en löpande informationssäkerhetsutbildning introducerats för samtliga medarbetare.

Medlems- och avgiftsfrågor

Verksamhetssystem Fokus

Under året har det gjorts en uppgradering till betalsätt 2.0, för att kunna erbjuda medlemmarna att söka autogiro via sin bank. En stor arbetsinsats har också lagts på att GDPR-skydda processerna runt funktionen Byt LO-fack för de som har skyddad identitet. Samarbetet med a-kassan har resulterat i förfinade arbetsprocesser under året, främst kring autogiro- och dokumenthantering. Ett nytt förvalt-

ningsavtal har skrivits där även Friskus finns med för att på så sätt sänka kostnaderna för Fokus samt möjliggöra för effektivare leveranser framgent.

Support till användare

De populära digitala utbildningarna för användarna har fortsatt under 2024. Information kring förändringar i systemen sker i första hand på intranätet, videokonferenser och i Teams, där Teams fortsatt är en mycket uppskattad kanal. Telefonsupport finns även tillgänglig. Det har även genomförts fyra fysiska utbildningar om Fokus alla delar för nyanställd personal på Skåvsjöholm samt två olika pass på Svarvenkonferensen där de ämnen som berördes var förbundets digitala resa, Teams och Wordmallar.

Molnresa

För att långsiktigt kunna tillhandahålla säkra och hållbara verksamhetssystem, hantering av data och digitala tjänster har ett arbete för att flytta våra system till säkrare miljöer påbörjats. Detta arbete innebär exempelvis att servrar och data eventuellt flyttas från en fysisk plats till en infrastruktur i molnet. Under 2024 har också ett arbete för ny grundplattform påbörjats för att kunna erbjuda säkrare programvara, lägre kostnader och snabbare uppföljning utifrån handlingslinjerna och viktiga nyckeltal. Ett arbete pågår även kring en förtroendemanportal och ett verktyg för stöd till skyddsronder.



Prioriterat område för hållbara arbetsplatser

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

VÅR ARBETSPLATS

Förberedelserna inför avtal 2025 har inletts och avtalskraven överlämnats till motparten. Genom vårt globala koncernarbete har vi fortsatt att kämpa för schysta arbetsvillkor även i de svenska multinationella företagen. Förbundets regionala skyddsombud besökte över 5 000 arbetsplatser och drygt 90 000 anställda fick information av våra engagerade försäkringsinformatörer. Medlemmar som på olika sätt råkat illa ut fick dela på 364 miljoner kronor i olika försäkringsersättningar och 17 miljoner kronor via vår rättshjälp.

Förhandlingar och avtal

Under året har 209 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 251 avtal under 2023. Totalt 445 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 291 företag 2023. Dessutom har 54 utstationeringsavtal nytecknats, jämfört med 45 under 2023.

Under året har 298 arbetsrättsliga ärenden kommit in. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, lönefordran, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar (vilket förbund som har avtals- och organisationsrätten). Av dessa har 26 ärenden lämnats till LO-TCO Rättsskydd.

Avtalsråd och avtalsrörelse

Avtalsrådet har sammankallats två gånger under året. På det digitala sammanträdet den 22 januari rekommenderade avtalsrådet förbundsstyrelsen att anta förslaget om etableringsjobb mellan förbundet och Teknikarbetsgivarna, men även på andra avtalsområden där det är ändamålsenligt.

Vid avtalsrådets sammanträde den 12–13 november behandlades 251 motioner. Avtalsrådet tog då också ställning till Facken inom industrins avtalsplattform samt de samordnade kraven inom LO. Därefter kallades förhandlingsdelegationer in för att fastställa branschspecifika krav inför riksavtalsförhandlingarna.

Samtliga förhandlingsdelegationer där avtalen löper ut den 31 mars 2025 har under november och december kallats in till förbundskontoret för att fastställa avtalskrav inför avtalsförhandlingarna.

Den 19 december överlämnades våra avtalskrav till motparterna, samtidigt som vi tog emot deras avtalskrav.

Partsgemensamma arbetsgrupper – avtal Glasavtalet

Arbetet med den partsgemensamma arbetsgruppen mellan förbundet och IKEM om att se över lönebestämmelser i avtalet blev klart under 2024. Arbetsgruppen tog fram en gemensam enkät till lokala parter samt hade två arbetsmöten där enkätens resultat respektive avtalets bestämmelser om lön analyserades och diskuterades. Arbetsgruppen avslutades efter att rapporten blev klar.

IKEM

Arbetsgruppen Partsgemensamt material har under året tagit fram en ny broschyr om lönesystem, som ska skickas ut till samtliga berörda klubbar.

Motorbranschen

Arbetsgruppen om arbetstider och skift inom motorbranschen träffades åtta gånger under året, men avslutades sedan på grund av att parterna stod för långt ifrån varandra i dessa frågor.

Tvättindustriavtalet

Arbetsgruppen om anställningsformer har gjort flera besök på olika företag, och träffat både klubbar och företagsrepresentanter. Ett frågeformulär har också skickats ut innan för att få en klar bild hur man tillämpar visstidsanställningar. Rapporten ska vara klar under avtalsperioden.

Samhall

I avtalsrörelsen 2023 kom parterna överens om att fortsätta förhandla om löner och arbetstid, och det arbetet har fortsatt under hela året. En överenskommelse var nära, men då motparten bytte förhandlare strandade förhandlingarna och en överenskommelse var inte längre möjlig. Förhandlingar om arbetstiden ajournerades i väntan på att förhandlingar om lön skulle bli klar.

Förhandlingar om helheten lön/arbetstid påbörjades i december 2024 för att kunna lägga ett förslag på förändringar i avtalsrörelsen 2025, och förbundet har haft en representant med i förhandlingarna. Efter företagets omorganisation 2023, som förhandlas i företagsrådet, har parterna förhandlat om MB-avtalet där resultatet av omförhandlad omorganisationen fördes in. Förbundet har haft en representant med i förhandlingarna.

Gränsdragningar

Under året har förbundet haft flera överläggningar om gränsdragningar tillsammans med Seko, Byggnads, Pappers samt Handels. I dagsläget har förbundet 37 pågående gränsdragningar. Dessa är fördelade enligt följande: 17 med Unionen, två med Kommunal, två med GS, två med Seko, åtta med Byggnads, tre med Handels, två med Pappers och en med Fastighetsanställdas förbund.

Av dessa pågående gränsdragningar ligger tre hos LO för avgörande. Utöver detta har även förbundet haft två sittningar i gränsdragningsforumsgruppen, som vi har tillsammans med Unionen.

Gruppen har kommit överens om att förnya och utveckla de gränsdragningsverktyg som vi ska använda i gränsdragningstvister, ta fram ett gemensamt dokument som visar alla pågående gränsdragningstvister och prioriteringsordning för dessa. Gruppen har också enats om ett gemensamt tillvägagångssätt vid påkallande av centrala överläggningar gällande gränsdragningstvister.

Gruppen är också överens om att lägga mer fokus på området för att minska antalet pågående gränsdragningsärenden. Som ett led i detta ska vi rapportera status på pågående gränsdragningstvister på måndagsmötena med jämna mellanrum. Det finns också framtagna dynamiska CRM-listor på alla gränsdragningstvister så att man kan följa upp utvecklingen i realtid.

Globalt koncernarbete

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning i svenska multinationella företag. Det gör vi bland an-

nat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbunds kontor och i klubbar, som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag.

Försäkringsinformation och medlemsförsäkringar

Under 2024 rapporterade förbundets 1 719 försäkringsinformatörer, med stöd av avdelningarnas 93 ansvariga administratörer, tillsammans in 92 649 utförda samtal på våra arbetsplatser till Avtalats verktyg Lotsen – vilket är en kraftig ökning jämfört med föregående år. Det motsvarar dessutom nästan hälften av alla samtal som LO:s samtliga förbund tillsammans rapporterat in.

Försäkringsinformatörerna har hjälpt väldigt många medlemmar med information om försäkringar och med att anmäla olika typer av skador och händelser, och på så vis bidragit till en hel del försäkringsersättningar. Vi har under året haft regelbundna möten med Avtalat för att ytterligare utveckla deras tjänster gentemot förbundet.

Under 2024 har många av våra lokalavdelningar genomfört konferenser tillsammans med Folksam för att informera förtroendevalda och medlemmar om deras medlemsförsäkringar, där förbunds-kontoret ibland deltagit. Vi har ett väldigt gott samarbete med Folksam, både lokalt och centralt. Centralt har vi regelbundna träffar med olika ansvariga på Folksam i syfte att följa upp och utveckla våra medlemsförsäkringar. Lokalt medverkar Folksams kontakter på avdelningarnas försäkringskommittéer för att planera och sedan genomföra gemensamma informationsinsatser mot våra arbetsplatser.

Under 2024 erbjöd förbundet tillsammans med Folksam de medlemmar som så önskar en kostnadsfri personlig rådgivning – av sina försäkringar, pensionsval och sparande – vilket varit väldigt uppskattat.

Den centrala försäkringskommittén som vi har tillsammans med Folksam har träffats regelbundet under året. Den beslutar bland annat om villkorsförändringar, planerar informationsinsatser och

har även möjlighet att överpröva kundombudsmanens beslut i medlemmars försäkringsärenden.

Under 2024 har Folksam betalat ut drygt 364 miljoner kronor i olika ersättningar till våra medlemmar från våra obligatoriska respektive frivilliga medlemsförsäkringar. Av dessa betalades bland annat 135,5 miljoner kronor ut från sjuk- och efterlevandeförsäkringen, 69,5 miljoner från medlemsolycksfallsförsäkringen, 62,5 miljoner från hemförsäkringen, 40,5 miljoner från medlemsbarnförsäkringen och drygt 23 miljoner från inkomstförsäkringen.

Rättshjälp

Alla medlemmar ska genom sitt medlemskap kunna känna trygghet i tvister där hen annars skulle ha stått ensam eller riskerat att dra på sig höga rättsliga kostnader. Stadgarna reglerar rätten att ansöka om rättshjälp och förbundskontoret värderar de rättshjälpsansökningar som avdelningarna skickar in.

Under året har 54 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit, varav 42 överlämnats till LO-TCO Rättsskydd för handläggning. En majoritet av ärendena har handlat om livränteärenden i sjukförsäkring och TFA. Under 2024 har sammanlagt 48 ärenden avslutats, vilket resulterat i cirka 17 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Trygghetsansvariga

Årets konferens för de trygghetsansvariga genomfördes i november och där var i stort sett alla avdelningar representerade. Dessutom deltog representanter från LO, Avtalat och Folksam. På agendan stod bland annat vad som är på gång inom socialförsäkringsområdet och hur LO arbetar med de frågorna, konsekvenserna av den nya a-kassereformen som träder i kraft den 1 oktober 2025 samt om vad som är på gång inom medlemsförsäkringarna.

Rehabilitering

Det är fortsatt högt intresse för rehabiliteringsutbildning och under året har tre centrala utbildningar genomförts. Frågor som varit aktuella under detta

år är hur man kan arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering gällande riskbruk, exempelvis alkohol och droger, samt vilket ansvar arbetsgivaren har. Det fanns också en önskan om att öka kunskapen om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF). GDPR och hindrande av skyddsombud är fortsatt ett stort problem när det gäller det lokala arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering. Förbundskontoret har också deltagit på flera konferenser och pratat om rehabilitering och arbetsanpassning.

Socialförsäkringsgruppen

Referensgruppen för socialförsäkringar har under året tittat på sjukförsäkringen, och arbetat med hur material och information om sjukförsäkringen kan spridas. Gruppen har fått vara referens till ett nytt arbetsskadeverktyg som LO-TCO Rättsskydd håller på att ta fram åt förbundet för att öka kunskapen om diagnoser som kan vara arbetssjukdomar.

Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF

Stöttningsen till de trygghetsansvariga på avdelningarna fortsätter att vara ett viktigt inslag i arbetet och genomgången av deras pågående ärenden gör att vi får en samsyn hur ärenden ska fortgå. För att få bättre underlag i rättshjälpsansökningarna har vi pratat om detta på våra träffar.

Nollvib-centrum

Att öka kunskapen om vibrationer är en av nätverkets viktiga frågor och påverkansarbetet att få tillverkarna att producera lågvibrerande verktyg fortsatte under året. Ett material som dämpar vibrationerna har tagits fram, för att minska vibrationerna hos gamla maskiner. Materialet fungerade väl.

Digitala försäkringsträffar

Under året har det genomförts totalt åtta digitala försäkringsträffar: fem har varit för enbart trygghetsansvariga och en för försäkringshandläggare på avdelningar och klubbar. Övriga tillfällen har vi öppnat upp för alla som är intresserade av försäkringar. Dessa försäkringsträffar har varit väldigt populära. Kjell Rautio föreläste om sin bok Vi är inga maskiner, som handlar om sjukförsäkringen. Fora

och AMF har deltagit och berättat om pension. Folksam har informerat om medlemsförsäkringarna och kommande förändringar.

Regionala skyddsombud

Förbundet har sammanlagt 10 477 arbetsplatser med 74 848 medlemmar som våra 255 regionala skyddsombud har tillträdesrätt till. Under året genomfördes 5 080 besök och 191 uppföljande återbesök.

2024 var ett år där gammalt mötte nytt inom de regionala skyddsombudens verksamhet. Parallellt med att normal verksamhet med skyddsronder skedde genomfördes också en total genomlysning i samtliga avdelningars arbetssätt och metoder. Arbetsmiljöarbetet är i många avseenden en konservativ verksamhet, men nya utmaningar ställer nya krav och förbundet möter dem löpande. Även om vi fortsatt har fötter på golvet under skyddsronderna, och kompetenta skyddsombud som håller utbildningar, behöver våra arbetssätt fortsätta att utvecklas.

Under året har förbundet därför beslutat om en helt ny finansieringsmodell som ska främja besök och skyddsronder samt gjort ett gediget arbete inför kommande byte av Fokus Besök till förmån för IA-systemet. Tillsammans med andra åtgärder ser framtiden ljus ut för de regionala skyddsombuden.

I maj anordnades den årliga konferensen för regionala skyddsombud. 109 deltagare från hela landet deltog i föreläsningar om arbetsmiljöbrott, hindrande av skyddsombud samt jämställdhetsfrågor vid skyddsronder.

I anslutning hölls även en introduktionskonferens för nyvalda regionala skyddsombud där 34 deltagare fick möjlighet att lära känna varandra, utbildas i förbundets mål och få en djupare förståelse för RSO-verksamhetens syfte. Introduktionen är en verksamhet som är relativt ny och mycket uppskattad. Den ersätter inte de ordinarie utbildningarna som krävs för uppdraget, men kompletterar dem med ett mer utbrett internt innehåll.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga har en stor roll att spela när det kommer till de regionala skyddsombuden. Förtroendeuppdraget innebär att samordna så att avdelningarnas regionala skyddsombud har rätt förutsättningar för sitt uppdrag. De är också den närmsta och snabbaste vägen för att sprida information och ta in synpunkter. Utifrån det hölls det löpande digitala träffar för dem och förbundskontoret där det snabbt gick att göra insatser vid behov. I februari samlades även 30 arbetsmiljöansvariga för en fysisk träff för att planera årets verksamhet och få en färsk rapport om föregående år.

Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

Trots ett antal bakslag under året för planerade etableringar av större industrier i Sverige har de befintliga tagit en stor del av resurserna. Northvolts ekonomiska problem till trots är arbetsmiljöarbetet högt upp på agendan, kanske ännu högre på grund av det. Förbundet har, både lokalt och centralt, arbetat hårt under året med att säkerställa att arbetsmiljön respekteras på fabrikerna. Allt från att gå skyddsronder och eliminera enskilda risker till att få till en fungerande samordning med arbetsgivaren. Arbetet är ett långsiktigt engagemang där varje litet steg framåt sätts i en kontext.

I slutet av 2024 startade samma arbete upp på Stegra i Boden. Ett arbete förbundet går in i med ett stort bibliotek av erfarenhet från tidigare arbetsplatser.

Arbetsmiljökonferenser

Under året har vi genomfört och medverkat i ett antal arbetsmiljökonferenser, där bland annat belastningsergonomi tagits upp.

Internationellt arbetsmiljöarbete

Internationella arbetsorganisationen (ILO) tog 2022 beslut om att konvention 155 och 187 skulle bli kärnkonventioner. Det innebär att rätten till en god och säker arbetsmiljö är en mänsklig rättighet, och det ställer nya krav på oss som facklig organisation.

Förbundet har sedan tidigare ett gott internationellt rykte. Vårt arbete präglas av att vi är kompetenta och lösningsorienterade. Arbetsmiljön avgörs på våra arbetsplatser, men beslutas ofta redan på EU-nivå eller till och med global nivå. För att skydda våra medlemmars hälsa har vi tagit extra steg ut i Europa och världen för att säkerställa att besluten som fattas förbättrar våra lagar och regler, inte försämrar dem. I det här arbetet arbetar vi nära vår Europafederation (Industri All Europa) och vår världsfederation (Industri All Global). På Europa-nivå nominerades och valdes en representant från förbundet till ordförande för deras arbetsmiljönätverk samtidigt som vi tog plats i motsvarande variant på global nivå.

Standardisering

Förbundets arbete med standarder har inte vänt lika snabbt som andra verksamheter från fysiskt till digitalt, svårigheterna att genomföra ett effektivt arbete i de internationella kommittéerna kvarstår därför. Det är dock en svårighet som börjar övervinas allteftersom de fackliga kommittédeltagarna ökar sin förmåga och kapacitet att arbeta på det här sättet.

Att utveckla en standard är ofta ett arbete som pågår under många år. Därmed är många av de standarder som vi arbetar med samma, år efter år. Nytt för 2024 är att vi deltar i en ny standard som handlar om el- och hybridfordon: Säkert elarbete – spänningsklass B SIS/TK 517.

Partsgemensamma arbetsmiljögrupper

Industrins partsgemensamma arbetsmiljögrupp, IPA
Gruppen har under året slutfört arbetet med säkerhetskultur och startat ett nytt projekt om säkra processer tillsammans med Prevent. Vi har deltagit på en årlig träff med Prevent där vi utbytt information om våra aktuella frågor inom LO-förbunden. Vi har också deltagit på en årlig träff med Arbetsmiljöverket för att stärka kontakten och få information om Arbetsmiljöverkets arbete. Det är även en chans för oss att ge Arbetsmiljöverket vår syn på industrin.

Bemanningsbranschens arbetsmiljögrupp

Gruppen har arbetat med att belysa frågan om det delade arbetsmiljöansvaret mellan inhyrande och uthyrande företag och påbörjat ett arbete kring frågan tillsammans med Prevent.

Framtidens industriarbete

På många arbetsplatser finns det ett stort intresse för att arbeta fram nya lönesystem som bygger på utveckling i arbetet kring löneutveckling. Förbunds-kontoret har genomfört ett antal besök på företag, där vi diskuterat frågan med både företaget och fackklubben. Avdelningarnas förändringsledare har i uppgift att stödja den lokala organisationen i förändringsarbetet och förbunds-kontoret har ett tätt samarbete med dessa.

Utbildning Framtidens industriarbete

Handledarutbildning Framtidens industriarbete, som handlar om arbetsorganisation och kompetensutveckling, genomfördes lokalt i februari. Det genomfördes också två centrala veckokurser i Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem.

Inventering av lönesystem

Kongressen 2022 beslutade att det skulle göras en undersökning om hur många företag det finns inom förbundets avtalsområden som har lönesystem och detta genomfördes under oktober/november. Vid det tillfället fanns det 1 174 aktiva klubbar registrerade i systemet. Drygt 38 procent av dessa svarade på enkäten. Drygt hälften av de som svarat uppger att finns någon typ av systematik kring lönebildningen.

It-verktyget Hållbart arbete

Det finns ett stort intresse för it-verktyget Hållbart arbete. Ett stort företag har under året börjat använda verktyget i "skarpt läge" för att ta fram utbildningsplaner, kompetensmatriser och vid lönesättningar, och många andra företag arbetar med att implementera verktyget. Men verktyget är gammalt och bygger på en något föråldrad plattform. I takt med att fler och fler är inne i verktyget efter-

frågas det fler funktioner. Därför inleddes under året ett arbete med att modernisera och uppdatera it-stödet. Arbetet genomförs av samma företag som driftar systemet. En ny version av verktyget beräknas bli färdig under första halvåret 2025.

RISE IVF

Föreningen har bedrivit flera forskningsprojekt under året, men det mest intressanta för förbundets del har varit forskningen kring kvinnors villkor inom industrin som startats upp under året.

Utbildning Aktiva åtgärder

Aktiva åtgärder handlar om att arbetsgivaren på ett strukturerat sätt ska motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Arbetet ska ske i samverkan med de fackliga organisationerna. Två utbildningar har genomförts under året.





Utdrag ur inriktningsmålen för ett hållbart samhälle

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige.
- IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt mot-arbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen.

VÅRT SAMHÄLLE

Den gröna nyindustrialiseringen i Sverige är på riktigt. Förbundets arbete med att knyta klimatfrågan närmare medlemmarnas arbetsvardag har fortsatt, liksom vårt engagemang för att främja industrins konkurrenskraft. Vi har stöttat medlemmar som drabbats av Northvolts problem och vår pensionsutredning har presenterat flera viktiga förslag för ett rättvisare och mer jämställt pensionssystem. Förbundets regionala samverkans- och stödstruktur har nu blivit en del av den ordinarie verksamheten.

Industrin stod trygg i en oviss tid

Världen var orolig, året 2024. Rysslands folk-rättsvidriga och brutala anfallskrig mot Ukraina fortsatte. Hamas omfattande terrordåd mot civila israeler som övergick till väpnad konflikt i palestinska Gaza fortsatte likaså. I Europa vann högerpopulistiska krafter mark i valet till Europaparlamentet. I amerikanska presidentvalet återtog Donald Trump makten. Den globala handeln påverkas av spända relationer mellan Kina och USA. Allt detta skapade också ekonomisk osäkerhet som påverkar industrin och våra medlemmar.

Central- och riksbankers tidigare räntehöjningar fick under året effekt. En lång period av tuffa dyrtider för hushållen med hög inflation bröts. Från andra halvan av året kunde vi i Sverige återigen börja tala om reallöneökningar. Industriavtalets långvariga framgångssaga återupptogs. Global säkerhetspolitisk oro och stram penningpolitik till trots, svensk exportindustri upprätthöll god produktions- och lönsamhet. Förbundet kunde utifrån Facken inom industrins kvalificerade ekonomiska bedömningar förbereda 2025 års avtalsrörelse med blicken på hyggligt goda ekonomiska utsikter för svensk industri.

Oron fanns också på annat håll. 2024 blev året då flera nyinvesteringar och nyetableringar stötte på hinder. Planerade investeringar sköts framåt i tiden eller uteblev. Inte minst Northvolts ekonomiska besvär kom att sätta tonen i moll med först ett besked om att ingen etablering skulle ske i Borlänge och sedan betydande varsel i Västerås och Skellefteå. Tidö-regeringens klimatpolitik förde Sverige från bäst i klassen till gruppen av mediokra, vilket skapade ytterligare osäkerhet bland investerare.

Klimatomställning, jobbtrygghet och industrins konkurrenskraft

Samtidigt är den nyindustrialisering som Sverige genomgår en verklighet. Industrins klimatomställning är både nödvändig för att klara klimatkrisen och för nya och trygga jobb i Sverige. Förbundets engagemang har fortsatt präglats av vårt ihärdiga arbete för att främja industrins konkurrenskraft. Sverige behöver mycket mer el och bättre fungerande kraftöverföring. Tillståndprocesserna måste fungera både för miljö, människor och industrins utvecklingsmöjligheter. Det råder stor brist på kompetens. Det satsas för lite på infrastruktur och underhåll. Allt detta drabbar industrins konkurrenskraft och framför allt våra medlemmars jobbtrygghet.

Industristrategi och industrietableringar

I det partsgemensamma arbetet har förbundet deltagit i Industrirådets arbetsgrupper för elenergi-frågan, tillståndprocesser respektive infrastruktur- och godstransportfrågor. Fokus för arbetet har varit att främja genomslaget för nyindustrialisering och därmed klimatomställningen. Arbetsgrupperna har under året bland annat arbetat med politikeruppvaktningar, presenterat konkreta reformkrav och genomfört utåtriktad opinionsbildning. Industrirådet tog fram ett gemensamt inspel till regeringens förväntade industristrategi. Industridagen som genomfördes i september i Göteborg tog också utgångspunkt i förhoppningar om regeringens kommande industristrategi.

Orter med stora industrietableringar och investeringar behöver snabbt kunna öka tillgången till bostäder och samhällsservice. Förbundet lyfte tillsammans med Kommunal temat i en gemensam motion till LO-kongressen. I motionen tryckte vi också på vikten av regionalt och lokalt tvärfackligt engagemang i klimatfrågan.

Klimatpolitiskt arbete

Vår klimatpolitiska arbetsgrupp, under ledning av förbundsordföranden och med representanter från avdelningarna, har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare medlemmarnas vardag på arbetsplatserna. Inom ramen för arbetsgruppens arbete har bland annat webinarium genomförts med fackliga företrädare från Toveks bil i Motala, Scania och Northvolt om fordonsindustrins omställning.

Under året har förbundet fortsatt engagemanget i det kunskapshöjande projektet Uppdrag klimatambassadör med Stockholm Resilience Centre som projektägare. I syfte att främja våra klubbars arbete med industrins klimatomställning togs en checklista fram. Den ger tips och vägledning för hur en samverkan med företag och politik kan komma i gång. Förbundet har också deltagit i en förbundsgemensam klimatgrupp inom ramen för Facken inom industrin, där det tvärfackliga arbetet utvecklats med bland annat regionala aktiviteter, bland annat i Linköping, för berörda förbunds lokala förtroendevalda.

Även i förbundets internationella fackliga engagemang – såsom medverkan i Industri All Europas arbetsgrupper och sociala dialoger för en bredd av olika branscher samt Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs rådgivande utskott för industriell omvandling – har klimatomställningens påverkan på industrin varit ett viktigt tema.

Samhällsekonomi och lönebildning

Inom ramen för förbundets fackligt-politiska arbete medverkade vår förbundsordförande i en av Socialdemokraternas elva tematiska analysgrupper, som såg närmare på verklighetens krav på ny politik. Arbetsgruppen där förbundsordföranden ingår – Föregångslandet Sverige – världsledande industri, ökad elproduktion och mer billig el – presenterade i augusti en slutrapport med ett stort antal skarpa politiska reformförslag för att främja industrins konkurrenskraft.

Förbundet har också deltagit i Facken inom industrins samverkan i frågor som rör samhällsekonomi och lönebildning. Ett arbete som får särskilt stor betydelse inför 2025 års riksavtalsförhandlingar och märkessättande för löneutvecklingen på svensk arbetsmarknad. Under 2024 kom också ett politiskt utspel kring arbetstidsförkortning att få uppmärksamhet i den politiska debatten, och blev också tema för Facken inom industrin att ta fram en internationell jämförelse om. I slutet av året tillatte också LO en utredning på temat.

Försvarsindustrin och det geopolitiska läget

Globala spänningar, krig i Europa, försvarsmaterielstöd till Ukraina och svensk Nato-anslutning gav uppmärksamhet till svensk försvarsindustri. Verkligheten understryker betydelsen av våra medlemmars arbeten för att kunna värna Sveriges fred och frihet. Under året har förbundet inom försvarsområdet genomfört arbete med fackliga nätverksträffar, och politikerkontakter med bland annat försvarsministern.

Ett av Industrirådets industrisamtal med Regeringskansliet, som genomfördes i november, hade temat Sveriges navigering i det geopolitiska landskapet.

Förbundets Storföretagskonferens, med fackligt förtroendevalda verksamma i de större företagen inom våra avtalsområden, genomfördes i slutet av maj och hade temat Det geopolitiska läget – och hur det påverkar produktionen.

Branschvalidering

Kompetens ger industrin utvecklingskraft och medlemmarna jobbtrygghet. Branschvalidering är en drivkraft för att på arbetsplatserna komma i gång med kompetensutveckling. Förbundet har under året fortsatt insatserna för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivas kompetenser. Vårt arbete sker i stor utsträckning partsgemensamt genom Svensk industrivalidering, som bland annat omfattar valideringsverktyget Industriteknik Bas, och som under året har fortsatt att utvecklas i olika yrkesinriktade fördjupningar.

Samarbete inom Industrirådet

Det partsgemensamma arbetet, inom ramen för Industrirådet, i kompetensfrågor har fortsatt att driva på för att gymnasiet och Yrkesvux bättre planeras och dimensioneras utifrån arbetslivets behov. Något som i sin tur är viktigt för att kunna få genomslag för de utbildnings- och omställningsmöjligheter som följer av ett förverkligat avtal om trygghet och omställning. Knutet till detta har också Industrirådet tidigare tagit fram en kartläggning av kompetensbehov nedbrutet på industribranscher och yrken. Under året har arbete skett för genomslaget för kartläggningen. I det partsgemensamma arbetet med att påverka politiken har reformer inom bland annat Yrkesvux och Yrkeshögskolan varit aktuellt under året.

Industrins kompetensförsörjning

Förbundet har deltagit i olika projekt som syftat till att stärka industrins kompetensförsörjning. Bland annat har vi medverkat i projekt som genomförs inom ramen för EU:s fond för rättvis omställning inriktat på insatser som stärker stål- och metallindustrins små och medelstora underleverantörers förmåga att klara sin kompetensförsörjning. Branschvalidering har även här varit ett tema för insatserna. Förbundet har vidare varit representerat i den nationella övervakningskommittén för Fonden för rättvis omställning.

Sverige konkurrerar inte med låga löner och usla arbetsvillkor. Svensk industri ska befinna sig i teknikens och marknadernas absoluta framkant. Forskning och innovation som möter industriarbetsplatsernas behov är därför viktigt, inte minst i tider av klimatomställning och förverkligandet av den digitala teknikens möjligheter. IF Metall är en aktiv part i Industrirådets partsgemensamma forsknings- och innovationspolitiska arbete. Under året har reformeringen av de nationella strategiska innovationsprogrammen och ett inspel till regeringens kommande forsknings- och innovationsproposition varit viktiga teman.

Rättvisa pensioner

Till följd av ett kongressbeslut 2022 om att verka

för ett rättvisare pensionssystem tillsatte förbundet en pensionsutredning, under ledning av förbundets vice förbundsordförande och med representation av förtroendevalda som verkar inom en bredd av olika avtalsområden.

Inom ramen för utredningens arbete genomfördes en medlemsundersökning om våra medlemmars uppfattningar om pension, generellt sett och för egen del. IF Metalls pensionsutredning presenterade i december en slutrapport med en bredd av skarpa reformförslag som förbundet framöver kommer att arbeta vidare med.

Nationell arbetsmarknad

I och med den regionala samverkansstrukturen som byggs upp i förbundet genomgår den arbetsmarknadspolitiska verksamheten stora förändringar och anpassningar till nya organisatoriska förutsättningar. Vi har flyttat delar av det operativa arbetet närmare avdelningarna och medlemmarna, vissa verksamheter som planerades för året har större möjlighet att genomföras med god effekt när samtliga områden är startade. En rapport med viktiga slutsatser och de arbetssätt och metoder som har använts och utvecklats i pilotprojektet Regionala samverkans- och stödstrukturer har lämnats till förbundsstyrelsen.

Northvolt dras med stora problem och förbunds-kontoret har stöttat avdelningarna och tagit fram informationsmaterial samt deltagit i samverkan med kommun och myndigheter för att stötta medlemmar som drabbas – många av dem tredjelandsmedborgare. Vi har under året deltagit i projekt och i samverkan för kompetensförsörjning, främst kopplade till industrins gröna omställning. Flera stora etableringar har blivit stoppade eller flyttats fram, vilket i viss mån påverkat planerade insatser för bland annat batteriproduktion.

Arbetsmarknadsdagarna hölls i september med flera olika programpunkter såsom arbetslivskriminalitet, omställning, arbetsplatsutveckling, arbetsmarknadspolitik, projektdeltagande, fordonsbranschens arbete för kompetensförsörjning och

jämställdhet. Ungdomsbarometern hade på uppdrag från förbundet tagit fram en presentation om ungdomars inställning till att jobba inom industri och läsa tekniska utbildningar.

Riksdagen har beslutat om en ny inkomstbaserad arbetslöshetsförsäkring. Vi har granskat hur den nya lagen och förordningen förhåller sig till förbundets mål och hur det slår mot medlemmarna. Vi har hållit information för bland annat förbundsstyrelse på Arbetsmarknadsdagarna samt för a-kassans styrelse och stämma.

Vi har haft löpande möten med TSL där en målsättning är att förbättra vår information om omställning och omställningsstudier samt att det ska bli möjligt att använda köpta utbildningar och validering. Arbetet med ett informations- och utbildningsmaterial, som är heltäckande för kompetensutvecklingsstrategin, har påbörjats och tar delvis sin utgångspunkt i den minikonferens som referensgruppen för kompetens hade med klimatgruppen under våren.

I samverkan med Teknikcollege har förbundet utsetts som nationell industripartner för ett projekt om STEM som Erasmus finansierar. Det kommer att medföra möjligheter till finansiering av aktiviteter för industrins kompetensförsörjning mellan 2025 och 2027.

Arbetsmarknadsverktyg

Förbundet har deltagit i branschråd och Arbetsförmedlingens partsråd samt i aktiviteter för att förbättra hantering kring arbetsmarknadspolitiska insatser. Vi har också varit aktiva i LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté och i den grupp som tagit fram förslaget till den nya överenskommelsen som under året tecknats mellan myndigheten och LO om hantering av yttranden. I den nya uppgörelsen uppmanas båda parter att söka samverkan regionalt.

Ansökan om statsbidrag för avdelningarnas yttrande till Arbetsförmedlingen 2023 innebar att 781 430 kronor för 5 414 yttranden har fördelats på

avdelningarna. Även under det här året har registrering av ärenden och kvaliteten på våra yttranden förbättrats trots att bidraget från och med 2024 inte längre betalas ut. Något som, rätt använt, kan bidra till förutsättningar för organisering och avtalsteckning på arbetsplatserna.

Etableringsjobben infördes under våren, men har fått väldigt litet genomslag. Vi har i olika sammanhang informerat om stödet och andra arbetsmarknadspolitiska program. Genom Agency+ hölls två halvdagswebbinarier för förtroendevalda och ombudsmän där vi gick igenom både regelverk och behovet av det lokala arbetet.

Regional samverkans- och stödstruktur

Verksamheten har under året blivit en del av förbundets ordinarie verksamhet och planeras att implementeras i hela förbundet under 2025. De tidigare pilotområdena, Småland och öarna, Sydsvrige och Norra Mellansverige, har numera en väl fungerande verksamhet. En regional samverkansansvarig ombudsman inom samverkansområdet Norrland har anställts under året och det kvarstår en vakant tjänst som ska tillsättas under 2025. Samverkansområdet Norrland har under hösten/vintern startat upp sin verksamhet och kommer att fortsätta att utveckla den under 2025.

De regionala resurserna, som tillförts de fyra aktiva samverkansområdena, har bidragit tydligt till att avdelningarna mognat i sina förmågor att arbeta med arbetsmarknads-, utvecklings- och näringslivsfrågor. I de områden som varit i gång längst är man en etablerad och efterfrågad part i de regionala kontexterna av industrins utveckling, utmaningar och behov. Förbundet deltar aktivt i allt från olika projekt till att påverka hur insatser och resurser ska utformas samt fördelas i den regionala och lokala utvecklingen.

Vi upplever att även andra verksamheter inom förbundet börjat se möjligheterna med regionala operativa resurser runt om i landet. Den regionala samverkans- och stödstrukturen tangerar ofta andra fackliga verksamheter och bidrar aktivt till att

avdelningar tar initiativ att stärka den lokala fackliga organisationen på arbetsplatserna.

Resultatet av verksamheten har bidragit till att utveckla kommunikationen och samverkan mellan lokala och regionala verksamheter i avdelningarna och i samverkansområdena. Detsamma upplever vi även på förbundskontoret där vi ofta tangerar enheternas utåtriktade verksamhet. Vi har därför tagit initiativ till enhetssamverkan mellan de resurser som arbetar avdelningsstödjande på förbunds-kontoret. Avsikten är att stärka enhetssamverkan nära avdelningarna och möta de behov som avdelningarna har för att stärka sin organisation samt förmåga att bedriva en bra facklig verksamhet som motiverar fler att bli medlemmar i förbundet.

Utbildningen Ett arbetsliv i förändring är en del av basverksamheten inom den regionala verksamheten i de aktiva samverkansområdena. Den har lett till att utvecklingsfrågor flyttats närmare medlemmarna. Det har i förlängningen även bidragit till att visa för icke fackligt anslutna anställda vad vi som facklig organisation kan genomföra och därmed motivera det fackliga medlemskapet på ett mycket tydligare sätt.

Kompetensutveckling

EU:s strukturfonder

Förbundet är i dag representerat i alla regionala partnerskap där vi deltagit i prioriteringsprocesserna för att fler av utlysningarna ska gå till insatser som stärker vår verksamhet i enlighet med handlingslinjerna. I syfte att stärka både industrin och våra medlemmars konkurrenskraft i den gröna omställningen deltar vi i flera regionala projekt. Under året har vi avslutat Agency+ som varit en kompetensutveckling inom förbundet.

I samverkan med berörda klubbar och avdelningar har vi aktivt påverkat Arbetsförmedlingen att söka pengar från Globaliseringsfonden och varit delaktiga i ansökningsprocessen för bland annat Northvolt.

Agency+

I projektet har vi genomfört drygt 5 000 utbildningstimmar för ombudsmän och förtroendevalda. Det har handlat om arbetsmarknaden på olika sätt, allt från etableringsjobb till hållbart arbete och framtidens industriarbete. Trots stora utmaningar som till exempel regeringens yxhugg i medel för folkbildning, där ABF som partner i detta fick starta massuppsägningar mitt under projektet. Vi hade svårt att få deltagare till en början, men det resulterade i en stor kompetensutvecklingsinsats i slutändan.

LO:s strukturfondskommitté

Under året har en ombudsman på förbunds-kontoret varit förbundets representant i LO:s strukturfondskommitté. Vi har haft kontinuerliga möten under året med ledamöter från förbunden och strukturfondspartnerskapen i de åtta NUTS-områden som finns i Sverige och fört samtal om olika insatser: arbetsplatsinriktningar, arbetslöshets- och ungdomsinsatser.

Produktionslyftet

Produktionslyftet har arbetat med att öka finansieringen till verksamheten genom att ett antal stora industriföretag i Sverige bidrar med medel till verksamheten. Styrelsen arbetar med att öka antalet små och medelstora företag som genomgår ett produktionslyft.

Validering

Förbundet har genom Svensk industrivalidering medverkat i strategimöten och projekt för att sprida och utveckla branschvalidering. Revidering av Industriteknik Bas och utveckling av branschvalideringssystem för bland annat produktionsteknik pågår.

Vi har i flera sammanhang haft möten med Arbetsförmedlingen om att utveckla användningen av branschvalidering i samband med arbetsmarknadspolitiska insatser. Förbundet deltog på Underhållsmässan i Göteborg och Maskinmässan på Elmia i syfte att sprida kunskap om bland annat validering och kompetensförsörjningsbehovet inom industrin.

En utbildning i validering genomfördes i juni riktad till ombudsmän i områden där regional samverkan har inletts. Ytterligare en skulle ha genomförts i november, men ställdes in till förmån för regionala valideringsutbildningar som förbundet kunde erbjuda på grund av extern samverkan och finansiering.

World Skills Sweden

I ett led i att stärka svensk yrkesutbildning och attraktionskraft anordnas yrkestävlingar i Sverige, Europa och världen inom ramen för World Skills Sweden. Förbundet samverkar med Industriarbetsgivarna, Teknikföretagen och Transportföretagen i sammanlagt tio olika yrken.

Under 2024 genomfördes både SM och VM. Den 23–25 april genomfördes Yrkes-SM i Karlstad och 190 personer tävlade i fler än 30-talet olika yrken med 28 000 besökande. Yrkes-VM hölls i Lyon, Frankrike den 10–15 september med 1 600 tävlanden från över 70 länder. Över 250 000 personer besökte tävlingsarenan. Tävlingen är fjärde största i världen näst efter de största idrottstävlingarna.

Flera Medallion of excellence delades ut till några av våra tävlanden. För att få den medaljen krävs höga tävlingspoäng. Flera av våra tävlande lyckades med den bragden inom CAD, industrielektriker, automationsteknik och bilskada. Vårt svenska yrkeslandslag lyckades att ta hem ett silver samt totalt nio Medallion of excellence.

Motorbranschcollege

Motorbranschcollege ägs av förbundet tillsammans med Motorbranschens Arbetsgivareförbund och styrs av en styrelse där antalet ledamöter fördelas lika mellan parterna. Styrelsemöten sker fyra gånger per år.

Motorbranschcollege fortsätter att utveckla sin verksamhet och fler skolor väljer att ansluta sig till vårt kvalitetsledningssystem. Vi har nu passerat ett 30-talet skolor som är certifierade runt om i landet. Vi finns nu i 17 av 21 län. Vi ser effekter såsom en stärkt och ökad samverkan mellan skola, fack, politik och företag. Skolor som över tid har ökat

andelen förstahandssökande elever. Efterfrågade branschkunskaper ökar också hos eleverna, vilket även gynnar de företag som är i rekryteringsbehov.

Teknikcollege

Teknikcollege ägs av industrins parter och är med 24 certifierade regioner och cirka 140 utbildningsanordnare Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning. Samarbetet är unikt, eftersom det tar fasta på att ort och ställe är nära behoven. Den nationella verksamheten samordnas genom Teknikcolleges riksförening, där industrins parter och certifierade regioner ingår. Ordförandeskapet för riksföreningen leddes under året av vår egen förbundsordförande.

Teknikcollegeregioner har under året genomgått processer för att bli ny- och omcertifierade. Under året har Teknikcollege arbetat med att implementera affärsplanen som gäller till och med 2028. Affärsplanen anger inriktningen för verksamheten med siffrsatta mål. Bland annat kommer Teknikcollege lägga kraft på att utveckla arbetet med livslångt lärande, branschvalidering samt jämställdhet, mångfald och inkludering.

Teknikcollege genomförde sin årliga rikskonferens i november i Malmö med fokus på Teknikcollege som plattform för att genomföra regeringens förslag till svensk STEM-strategi.

I november beviljades Teknikcollege tillsammans med förbundet ett fyraårigt EU-finansierat projekt, som bland annat ska fokusera på att höja kvaliteten och öka attraktiviteten i industrirelevanta yrkesutbildningar. Särskild uppmärksamhet kommer att läggas vid jämställdhetsfrågor och att öka intresset för yrkesutbildning mot industrin hos underrepresenterade grupper.

Skolverkets programråd

Förbundet hade under året ledamöter i två av Skolverkets nationella programråd för yrkesutbildning – industritekniska programmet samt fordons- och transportprogrammet. Syftet med råden är att stärka samarbetet mellan gymnasieskolan, anpassad

gymnasieskola, kommunal vuxenutbildning (Komvux) och arbetslivet, för att yrkesutbildningarna bättre ska motsvara arbetslivets behov.

Programråden diskuterar och ger råd till Skolverket i olika frågor som rör yrkesutbildning på gymnasial nivå. Det kan exempelvis handla om analyser av utbildningar utifrån arbetsmarknadens behov, yrkesutbildningarnas kvalitet och innehåll eller utformning av stöd till handledare.

Arbetet i programråden ska syfta till att göra utbildningssystemet mer flexibelt och lyhört för arbetsmarknadens behov och initiativ från huvudmännen och därmed bättre matcha utbildningsutbudet mot de kompetenser som arbetsmarknaden efterfrågar samt underlätta elevers övergång från yrkesutbildning till arbetsliv. Skolverket använder synpunkter och förslag från de nationella programråden som underlag för regeringsredovisningar, stödmaterial och olika beslut.

Facklig-politisk verksamhet och valrörelse

Förbundet har under året prioriterat att stärka den facklig-politiska samverkan och valet till Europaparlamentet som central händelse ställde höga krav på vårt engagemang. Genom digitala månadsmöten har vi förenat förtroendevalda och politiska beslutsfattare för att skapa samsyn och driva gemensamma mål. Vår representation i LO:s facklig-politiska kommitté har säkerställt att förbundets prioriteringar genomsyrar arbetarrörelsen.

Kampanjen Rösta för ett rättvist Europa var vår hittills största kommunikationssatsning. Digitala verktyg som EU-valtester, riktade sms, och en mobiliserande valfilm bidrog till ökat deltagande och starkt medlemsengagemang.

Samverkan med Expo och arbetet mot rasism och intolerans

Samarbetet med Stiftelsen Expo har under 2024 präglats av utbildningsinsatser som belyser hur vi kan bemöta rasistiska idéer med avstamp i förbundets egen bottenplatta. Utbildningen går under namnet Kurage och har under hösten kompletterats med en handbok som sammanfattar metoderna som går igenom under utbildningen.

Inom ramen för avtalet har Expo under 2024 genomfört tio kortare föreläsningar (en–två timmar), fyra halvdagsutbildningar samt spelat in en uppsättning med utbildningsfilmer om yttershögerns framväxt och angrepp på arbetarrörelsen.

Expo har deltagit vid Olika tillsammans-utbildningar, på handledarutbildningar och ombudsmannadagar, samt Svarven. Under året har Expo också mött förtroendevalda på avdelningarna bland annat i Mjölby, Borås och Borlänge, samt utbildat personal i Mälardalen under en heldag.



FÖRBUNDETS ORGANISATION

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är, med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget, förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 119 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 82 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 201 ombud.

Förhandlingsdelegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut. Avtalsrådet uttalar sig bland annat om förlängning och uppsägning av riksavtal om löner och allmänna anställningsvillkor, om förslag till uppgörelse samt om strejk i samband med riksavtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsen kan till avtalsrådet remittera inkomna motioner som faller inom avtalsrådets område.

Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och fyra ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. Revisorerna granskar även hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på kongressen samt har till uppgift att förbereda val av valberedning.

Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2024



Marie Nilsson
Förbundsordförande



Tomas With
Vice förbundsordförande



Simon Petersson
Biträdande avtals-
sekreterare



Martin Gunnarsson
Förbundssekreterare



Ingemar Andersson
Mitt i Norrland



Tonnie Andersson
Norra Älvsborg



Adrian Avdullahu
Göteborg



Anna Fernebro
Nordvästra Skåne



Isabelle Filipsson
Högländet



Stefan Hultman
Mellersta Norrland



Jenny Ilke Hjelm
Dackebygden



Michael Lyngsie
Stockholms län



Tobias Stensson Närvä
Malmfälten



Pär-Ola Olausson
Östra Skaraborg



Annette Rydell
Blekinge



Karl Sahlin
Bergslagen



Inga Vintervärn
Örebro län



Kent Bursjö
Ekonomichef,
adjungerad



Yvonne Kindström
Förbundsstyrelsens
sekreterare, adjungerad



Jesper Pettersson
Pressansvarig,
adjungerad



Emil Moum-Rönnborg
Ungdomskommittén,
adjungerad

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2024

Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:

–

För Tonnie Andersson:
Reine Johansson, Bohuslän-Dal, och
Torbjörn Eriksson, Mälardalen.

För Adrian Avdullahu:
Marie Stenquist, Göteborg, och
Zarko Djurovic, Göteborg.

För Tobias Stensson Närvä:
Jonas Seppälä, Norrbotten.

För Anna Fernebro:
Jonas Andersson, MittSkåne.

För Isabelle Filipsson:
Anders Friebe, Halland, och
Peter Slättman, Dackebygden.

För Stefan Hultman:
Carina Staf, Mellersta Norrland.

För Jenny Ilke Hjelm:
Joakim Sköld, Dalarna.

För Michael Lyngsie:
Madelein Gusterman, Sörmland, och
Emma Hansson, Stockholms län.

För Pär-Ola Olausson:
Hanna Petersson, Nordvästra Skåne.

För Annette Rydell:
Marcus Degerskär, Blekinge.

För Karl Sahlin:
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland, och
Tony Bölja, Bergslagen.

För Inga Vintervärn:
Björn Henriksson, Värmland, och
Peter Svedin, Uppland.

Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Christina Lundin, 2:e Christer Persson, 3:e Lina Skoglund, 4:e Malin Rosén, 5:e Håkan Hammarström.

Förbundsstyrelseberedningen

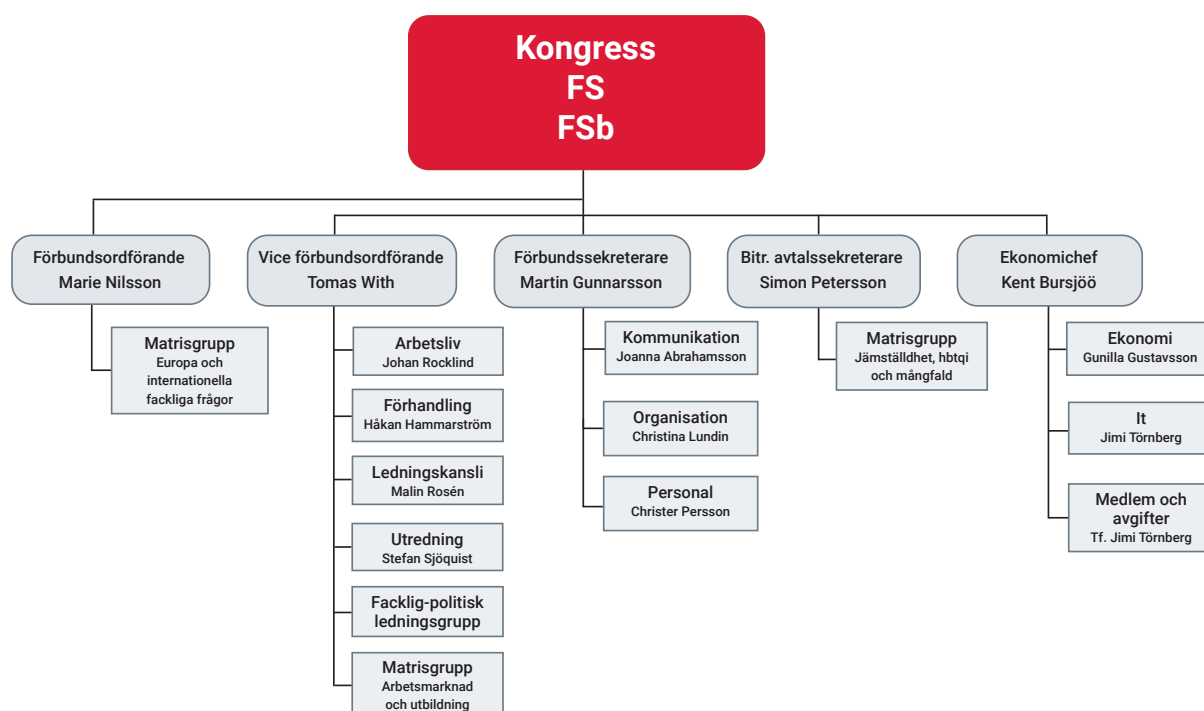
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande
Tomas With, vice förbundsordförande
Martin Gunnarsson, förbundssekreterare
Simon Petersson, biträdande avtalssekreterare
Kent Bursjö, ekonomichef
Christer Persson, personalchef
Stefan Sjöquist, utredningschef
Joanna Abrahamsson, kommunikationschef, adjungerad
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare, adjungerad
Malin Rosén, chef ledningskansliet, adjungerad

Förbundskontoret

Per den 31 december 2024

Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets fackligt-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning. Har även övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor.

Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsfrågor.

Ansvarig: Johan Rocklind

Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Håkan Hammarström

Ledningskansliet

Ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse, internationella kontakter, informations-säkerhetsarbete, informationsförvaltning och informationssamordning, växel, registratur och arkiv samt för administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

Ansvarig: Malin Rosén

Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Stefan Sjöquist

Biträdande avtalssekreterare, Simon Petersson

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för mångfaldsfrågor.

Förbundssekreterare, Martin Gunnarsson

Har ett övergripande ansvar för förbundskongress och förbunds möte, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation samt övergripande personalfrågor.

Kommunikationsenheten

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets varumärke, grafiska profil, kommunikations- och opinionsbildande insatser samt informationsmaterial.

Ansvarig: Joanna Abrahamsson

Organisationsenheten

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns fackligt-politiskt centrum inom enhetens område.

Ansvarig: Christina Lundin

Personalenheten

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbundskontoret och lokalombudsmän.

Ansvarig: Christer Persson

Ekonomichef, Kent Bursjö

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

Ekonomienheten

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

Ansvarig: Gunilla Gustavsson

It-enheten

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system.

Ansvarig: Jimi Törnberg

Medlems- och avgiftsenheten

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

Ansvarig: Tf. Jimi Törnberg

Medlemsantal 2024

Avdelning	Kvinnor	Män	Totalsumma
1	1 564	5 495	7 059
2	1 224	6 133	7 357
3	1 807	6 182	7 989
4	1 493	6 584	8 077
6	1 278	5 795	7 073
7	2 331	9 634	11 965
10	1 276	5 495	6 771
12	1 580	5 878	7 458
13	1 948	6 470	8 418
14	1 676	7 142	8 818
15	4 254	14 146	18 400
16	3 272	11 393	14 665
18	1 851	6 663	8 514
19	1 769	5 453	7 222
22	1 629	5 449	7 078
26	2 785	11 297	14 082
27	2 152	6 699	8 851
28	1 518	5 098	6 616
29	1 116	5 216	6 332
30	1 117	5 385	6 502
32	1 300	3 790	5 090
33	1 170	3 492	4 662
34	2 741	7 677	10 418
36	6 024	20 143	26 167
38	2 909	10 428	13 337
40	2 638	5 298	7 936
43	1 442	6 433	7 875
44	1 164	5 434	6 598
46	2 039	7 449	9 488
47	1 473	6 040	7 513
49	1 772	6 759	8 531
51	1 432	7 449	8 881
Totalt	63 744	231 999	295 743

Hållbarhetsrapport 2024

IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL 6:e och 7:e kap.).

Risikanalys

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår risikanalysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, handlingslinjer samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

Miljöaspekter

Resande med miljöansvar.

Sociala förhållanden

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Motverkande av korruption

Policyer, regelverk och uppförandekod.

IF Metalls kärnområden

Organisationen – Arbetsplatsen – Samhället

IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För

ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö.

I avsnitten Vår organisation, Vår arbetsplats och Vårt samhälle beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 32 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämma med förbundets handlingslinjer beslutade av kongressen.

Vår organisation

På sidorna 6–17 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företräda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 32 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Den fleråriga satsningen på Organisationslyftet avslutades inför 2024, men de ekonomiska medlen bestod och fokus har innefattat fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

Vår arbetsplats

I avsnittet Vår arbetsplats, sidorna 18–24, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra mål- och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

Vårt samhälle

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 26–33, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklings-samarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

Metoder och principer för att mäta och avgränsa Organisationen

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

Uppföljning sker gällande facklig utbildning, både vad gäller medlemsutbildning och utbildning för förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

Arbetsplatsen

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

Samhället

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetens-

utveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

IF Metalls värdegrund

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt och jämställt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt – aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med handlingslinjerna är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: organisationen, arbetsplatsen och samhället.

Policyer, regelverk och uppförandekod

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, lägenheter, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorruption, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

Resepolicy med miljöansvar

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO₂). Under 2024 har 216 435 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till 235 773 kg.

Uppförandekoden

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

Ansvarsfulla investeringar

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

IF Metall har också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard. Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS-Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.



REVISORNS YTTRANDE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall, org.nr 802002-2896

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2025-03-13

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

Årsredovisning och koncern- redovisning för IF Metall



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metalls kongress fastställde 2022 i form av handlingslinjer gemensamma mål och prioriteringar för verksamheten. Handlingslinjerna vägleder hela förbundets arbete. Handlingslinjerna för kongressperioden 2022–2025 prioriterar två områden som är strategiskt avgörande för förbundet. De två prioriterade områdena är dels att teckna fler kollektivavtal, dels att vi ska bli fler medlemmar. Dessa två prioriterade mål stärker våra arbetsformer och är av grundläggande betydelse för IF Metalls framtida utveckling och har därför en särställning vid fördelning av resurser. Handlingslinjerna lyfter även fram inriktningsmål som beskriver verksamhetsområden som kongressen särskilt vill betona under kongressperioden.

En hållbar facklig organisation

Prioriterat område:

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

Förbundets organisationsgrad uppgick vid årets utgång till 73 procent, en ökning med 0,6 procentenheter jämfört med föregående år. Antalet medlemmar i förbundet uppgår till 295 776, en minskning jämfört med föregående år med 4 530 personer. Antalet medlemmar i yrkesverksam ålder, inklusive studerandemedlemmar, uppgår till 238 644, en minskning under 2024 med 4 333 personer. Antalet medlemmar i arbete har under 2024 minskat med 6 614 personer och uppgick vid årets utgång till 211 262.

Det kontinuerliga arbetet med att organisera medlemmar pågår ständigt. Flertalet avdelningar har ökat fokus på att rekrytera medlemmar som deltar i Medlem i facket. Antalet medlemmar som genomfört medlemsutbildningar har ökat med 180 personer jämfört med 2023. Totalt 14 procent av alla medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal har gått en medlemsutbildning.

Förbundsstyrelsens satsning på Organisationslyftet, som syftar till att stärka förbundet för framtiden, med totalt 50 mnkr under en treårsperiod avslutades 2023. Förbundsstyrelsen beslutade dock att för 2024 tillföra studiemedel med motsvarande 17 mnkr utöver ordinarie budget som är 34,5 mnkr. Utfallet gällande studiebidraget blev drygt 62 mnkr vilket täckte avdelningarnas kostnad för kursverksamheten med 64 procent.

Inriktningsmål

- IF Metall ska nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs vid arbetsplatser utan fackklubb.
- IF Metall ska medverka till att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i kompetens och ledarskap. Målet för studier är att minst 20 procent av förbundets medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning. Särskild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.
- IF Metall ska verka för återväxten av unga förtroendevalda genom att skapa förutsättningar för medlemmar under 35 år att ta fackliga uppdrag.

Förbundsstyrelsens tidigare satsning på Organisationslyftet var en viktig del i att uppnå de beslutade målen.

IF Metall är ett feministiskt förbund som jobbar strategiskt och målinriktat med jämställdhetsfrågor. Arbetet sker kontinuerligt i syfte att höja kunskapsnivån hos medlemmar, förtroendevalda och anställda och för att öka andelen kvinnor i branschen, i medlemskåren samt i våra beslutande och rådgivande organ.

Jämställdhetsfrågorna fick stort genomslag på förbundets senaste kongress, där beslut fattades om att föra in i stadgarnas portalparagraf att IF Metall är en feministisk organisation.

En central del i det fackliga arbetet är att vara närvarande på våra medlemmars arbetsplatser. Under 2024 besöktes 81 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb. Motsvarande siffra för 2023 var 83 procent.

En ökning av antalet studerandemedlemmar har skett med totalt 217 personer under 2024.

Hållbara arbetsplatser

Prioriterat område:

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2024 tecknades 209 nya lokalavtal jämfört med 251 föregående år. Totalt 445 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 291 företag 2023. Dessutom har 54 olika utstationeringsavtal tecknats, jämfört med 45 stycken 2023. Vid utgången av 2024 fanns kollektivavtal tecknat på knappt 90 procent av de totalt 13 230 företag där förbundet har medlemmar.

Inriktningsmål

- IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i fackklubb.

- IF Metall ska på alla arbetsplatser verka för att stärka klubbars och avdelningarnas strategiska arbete för våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.
- IF Metall värnar våra medlemmars arbetsmiljö. Ingen medlem ska skadas, drabbas av ohälsa eller tvingas till tidig pension till följd av dålig arbetsmiljö. Därför ska vi stärka skyddsombudens arbete. Arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv.
- IF Metall ska ta särskild hänsyn till kvinnors situation på arbetet och i samhället, för förbundet är en feministisk fackförening. Som en del av vårt ständiga jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.

Den utåtriktade förhandlings-, arbetsmiljö- och försäkringsverksamheten är central för förbundets medlemmar.

I de utbildningar förbundet bedriver om hållbart arbete inriktar vi oss på kopplingen mellan en arbetsorganisation för hållbart arbete i en förändring mot mer digitalisering och robotisering. Det är viktigt att de lokala fackliga organisationerna ser till att medlemmarna får utbildning i de nya arbetsuppgifter som den nya tekniken skapar.

För att förbättra arbetsmiljön har IF Metalls skyddsombud genomfört 5 271 besök på arbetsplatserna inklusive återbesök. Under året har 54 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit till förbundskontoret från avdelningarna. Av dessa beviljades 42 rättshjälp och överlämnades till LO-TCO Rättsskydd AB, vilket resulterade i utbetalda ersättningar om 16,9 mnkr till berörda medlemmar. En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

Ett hållbart samhälle

Inriktningsmål

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- IF Metall ska stärka förbundets facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara förbundets grundläggande värderingar för sammanhållning och mot splittring.
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att förbundet påverkar politiken. Förbundet ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning.

År 2024 var präglad av globala spänningar, men med viss stabiliserad ekonomisk världsekonomi där de flesta riksbanks påbörjat räntesänkningar. Rysslands folkrättsvidriga anfallskrig mot Ukraina fortsatte. Hamas omfattande terrordåd 2023 mot civila israeler utvecklades till en väpnad konflikt i palestinska Gaza och har fortsatt hela 2024. På det hela taget har svensk exportindustri varit relativt stabil med hygglig produktionstakt och lönsamhet och omfattande varsel uteblev, med undantag av Northvolts anläggningar i Skellefteå och Västerås.

Sverige upplever en nyindustrialisering. Drivet av klimatomställningens krav sker runt om i landet stora investeringar och nyetableringar. Förbundets industripolitiska engagemang ger utdelning. Året präglades av diskussion om alla de trösklar som riskerar att försvåra nyindustrialiseringen. Sverige behöver mycket mer el och bättre fungerande kraftöverföring. Tillståndprocesser är tröga. Det råder stor brist på kompetens. Det satsas för lite på infrastruktur och underhåll, vilket kostar på för industrins konkurrenskraft. Orter med stora industrietableringar behöver snabbt kunna öka tillgång-

en till bostäder och service. Vi har därför ett högt engagemang för att påverka politiken, driva opinion och agera som en konkret samverkanskraft.

Inom ramen för förbundets fackligt-politiska arbete medverkade vår förbundsordförande i en av Socialdemokraternas elva tematiska analysgrupper, som såg närmare på verklighetens krav på ny politik. Arbetsgruppen där förbundsordföranden ingår, Föregångslandet Sverige – världsledande industri, ökad elproduktion och mer billig el, presenterade i augusti en serie reformförslag av betydelse för bland annat en socialt hållbar klimatomställning.

Vår klimatpolitiska arbetsgrupp, under ledning av förbundsordföranden och med representanter från avdelningarna, har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare medlemmarnas vardag på arbetsplatserna. Arbetet har bland annat omfattat framtagandet av en checklista för det lokala fackliga arbetet i klimatfrågan på arbetsplatsnivå och en klimatpolitisk utbildning riktad till ombudsmän.

Under året har förbundet fortsatt engagemanget i det kunskapshöjande projektet Uppdrag klimatambassadör med Stockholm Resilience Centre som projektägare. I engagemanget ingår bland annat en kortare e-utbildning "Klimatnyfiken" och en fördjupande medlemsutbildning "Uppdrag klimatambassadör".

Industrins klimatomställning är även ett samarbetsområde inom ramen för Facken inom industrin. Bland annat har under året regionala workshopar genomförts med lokala fackliga företrädare för de berörda förbunden.

Förbundet har under året genomfört en pensionsutredning under ledning av förbundets vice ordförande. Pensionsutredningen bistods av en referensgrupp bestående av representanter från olika avdelningar och avtalsområden. Utredningen presenterade i december en slutlig rapport som också fastställdes av förbundsstyrelsen. I rapporten återfinns en rad konkreta förslag på reformer-

ring av det allmänna pensionssystemet i syfte att skapa ett för IF Metalls medlemmar rättvist pensionssystem.

Hållbarhetsredovisning

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 41 i verksamhetsberättelsen.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

Förbundet har under 2024 haft ett fortsatt högt fokus på de av kongressen beslutade handlingslinjerna, och då särskilt de prioriterade målen organisationsgrad och avtalsteckning. Ett arbete startades med att stödja förbundets avdelningar till att finna strukturerade arbetssätt med mål att öka täckningsgraden av kollektivavtal och att närma sig målet på 85 procents organisationsgrad. Förbundsstyrelsen har under 2024 till detta beslutat om förändringar rörande verksamhetsanslagen till avdelningarna.

Under året har förbundets konfliktåtgärder fortsatt för att förmå TM Sweden AB (Tesla) att teckna kollektivavtal. Räknat till den 31 december så har konflikten pågått i ett år och två månader. Andelen medlemmar på företaget har stadigt ökat under året och drygt hälften av de anställda är uttagna i konflikt.

Medlemsutveckling

Sedan 2019 har förbundets medlemsutveckling varit stabil. Under 2023 ökade antalet medlemmar i yrkesaktiv ålder med 0,1 procent för att sedan

minska under 2024. Antalet yrkesaktiva medlemmar, inklusive studerandemedlemmar, uppgick vid slutet av 2024 till 238 644. Totalt uppgick antalet medlemmar till 295 776. Minskningen är hänförlig både till yrkesaktiva och pensionärsmedlemmar.

En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är förbundets studieverksamhet. Därför har IF Metalls förbundsstyrelse beslutat att öka på finansieringen av studieverksamheten med totalt 50 mnkr under en treårsperiod. Även den fackliga närvaron på våra arbetsplatser spelar stor roll och under 2024 beslutade förbundsstyrelsen om förändringar gällande verksamhetsanslagen till avdelningarna som träder i kraft 2025. De nya anslagen syftar till att ekonomiskt gynna uppsökerier och arbetsmiljöverksamhet. Medlemsutvecklingen måste också mätas mot organisationsgraden och då denna under perioden i stort varit oförändrad kan slutsatsen dras att minskningen av antalet medlemmar harmonierar med ett färre antal anställda inom industrin.

Resultat och ställning

Verksamhetsresultat

Medlemsintäkterna uppgick till 920 mnkr under 2024, en ökning med 30 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen kommer trots att antalet medlemmar i arbete minskat under 2024. Främsta orsaken är att förbundets avgiftssystem är procentbaserat, vilket inneburit att medlemsintäkterna delvis ökar i takt med löneökningarna, tillsammans

Medlemsutveckling	2020	2021	2022	2023	2024
Aktiva *	244 598	243 163	242 631	242 977	238 644
Förändring aktiva	-0,3 %	-0,6 %	-0,2 %	0,1 %	-1,8 %
Pensionärer	60 167	60 085	59 466	57 329	57 132
Totalt	304 765	303 248	302 097	300 306	295 776
Förändring totalt	-0,4 %	-0,5 %	-0,4 %	-0,6 %	-1,5 %

* Avser medlemmar i yrkesaktiv ålder, inklusive studerandemedlemmar

med att förbundsstyrelsen hösten 2023 beslutade om en höjning av lägsta och högsta medlemsavgift för 2024.

Den fackliga verksamhetens kostnader har ökat jämfört med föregående år. Sammantaget uppgick kostnaderna till 1 276 mnkr, en ökning med 135 mnkr jämfört med föregående år. Kostnadsökningarna beror främst på ett ökat utfall i studiebidraget till avdelningarna, ökade verksamhetsanslag till avdelningarna, personalkostnader på förbundskontoret och strejkersättning i konflikten med TM Sweden AB som pågått under hela 2024.

Kostnaderna för förbundets medlemsförsäkringar har ökat 2024. Detta beror på att 2022 års kongressbeslut om en full medlems- och olycksfallsförsäkring har skapat en premieökning om cirka 35 mnkr. Kostnaden för förbundets inkomstförsäkring uppgick till 33 mnkr 2024 att jämföra med 11 mnkr 2023. Anledningen till ökningen är ett ökat antal arbetslösa medlemmar som erhållit ersättning från försäkringen. A-kasseavgiften har ökat från 368 mnkr 2023 till 382 mnkr 2024, vilket beror på en avgiftsökning från a-kassan på sex kronor per aktiv medlem.

Resultatet i den fackliga verksamheten uppvisade ett underskott på 285 mnkr, föregående års underskott uppgick till 184 mnkr. Nettoresultatet blev ett underskott på 142 mnkr, att jämföra med 2023 års överskott på 62 mnkr. Årets underskott påverkar inte att förbundet har en ekonomi i balans då det tidigare år genererats överskott. Mäts en ekonomi i balans över fem år så är resultatet positivt 77 mnkr.

Finansiellt resultat

Resultatet i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 210 mnkr, föregående års resultat uppgick till 180 mnkr. Året har präglats av uppgångar på världens kapitalmarknader och förbundets placeringar har följt denna utveckling med ett resultat på 10,8 procent.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2024 hade 30 av förbundets 32 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Förbundet har också avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.

Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och sex hyresbostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2024 uppgått till -10 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till 14 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 86 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 75 mnkr.

Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital inklusive egna kapitalets andel av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 10 080 mnkr och vid årets slut till 9 947 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 10 424 mnkr respektive 10 482 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 81,8 procent och för koncernens del 83,6 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 84,4 procent och koncernen en soliditet på 84,7 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 486 mnkr och vid dess början till 272 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 580 mnkr respektive 338 mnkr.

Resultatdisposition

Föreslås att årets underskott, -141 823 366 kronor, samt kapitalbehållningen, 9 427 483 537 kronor, tillhopa 9 285 660 171 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2020–2024, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2020	2021	2022	2023	2024
Intäkter	901	910	955	957	991
Kostnader	-1 028	-999	-1 081	-1 141	-1 276
Fackliga verksamhetens resultat	-126	-89	-125	-184	-285
Finans	366	505	233	308	239
Resultat efter finansiella poster	240	416	107	124	-46
Bokslutsdispositioner	-38	-66	62	14	-10
Skatt	-87	-139	-28	-75	-86
Årets resultat	115	211	141	62	-142

Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällen för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, och då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. Även om industrin i Sverige har utvecklats väl både under och efter pandemin finns en osäkerhet kring hur den kommer att utvecklas i framtiden.

Omställningen för att minska utsläpp av fossila bränslen påverkar, och kommer att påverka, svensk industri. En stor del av förbundets medlemmars arbetstillfällen är, direkt eller indirekt, beroende av hur den svenska fordonssektorn hanterar denna omställning. Under de senaste åren har också några större nyetableringar av industriföretag skett i Sverige samtidigt som stora investeringar också

sker i befintliga industriföretag för att ställa om till fossilfria tillverkningsprocesser. Hur stor omfattning detta slutligen kommer att få för förbundets medlemmar är oklart, men sannolikt kommer allt fler nya industriarbeten att skapas.

Utvecklingen av arbetstillfällen påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

Dotterbolag

Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2024 till 136,3 mnkr, jämfört med 32,1 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 178,4 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 7,0 mnkr. Resultatskillnaden beror på att bolaget under året avyttrat sitt direktägda värdepappersinnehav.

Metallica Invest AB (Metallica)

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2024 blev ett överskott på 6,5 mnkr. Föregående års resultat var ett överskott på 6,4 mnkr. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 104,9 mnkr, jämfört med 97,0 mnkr 2023. Under året genomfördes försäljning av bolagets aktier i STT Emtec AB.

Skåvsjöholm AB

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Skåvsjöholm AB är i huvudsak verksamt inom övernattande konferenser.

Trots oro i omvärlden, inflation och tecken på lågkonjunktur tappade inte mötesmarknaden speciellt mycket under året. Framför allt var första halvåret starkt medan en mindre avmattning kunde märkas av under det andra halvåret.

Bolagets omsättning i den ordinarie verksamheten uppgick till 34,5 mnkr, jämfört med föregående års intäkter på 39,6 mnkr. Rörelseresultatet för året uppgick till -0,6 mnkr, jämfört med föregående års överskott på 5,4 mnkr. Bolagets justerade egna kapital uppgår till 40,7 mnkr, jämfört med 2023 års egna kapital på 40,0 mnkr.



Resultaträkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2024	2023	2024	2023
Fackliga verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter		920 066	890 984	920 066	890 984
Bidrag	3	12 773	12 753	12 773	12 753
Övriga intäkter		58 589	53 366	56 913	51 908
Summa fackliga verksamhetens intäkter		991 428	957 103	989 752	955 645
Fackliga verksamhetens kostnader					
Verksamhetens kostnader	4,5,6	-688 425	-622 004	-656 604	-589 722
A-kasseavgift		-382 062	-368 050	-382 062	-368 050
LO-avgift		-51 044	-51 540	-51 044	-51 540
Medlemsförsäkringar		-139 510	-83 856	-139 510	-83 856
Planenliga avskrivningar	13,16	-15 071	-16 012	-15 071	-16 012
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-1 276 112	-1 141 463	-1 244 291	-1 109 181
Fackliga verksamhetens resultat		-284 684	-184 359	-254 539	-153 536
Resultat från fastighetsförvaltning	6-8			32 201	24 035
Resultat från värdepappersrörelse	9	209 969	180 078	209 969	180 078
Resultat från finansiella investeringar	10	29 098	127 979	204 850	20 392
Resultat efter finansiella poster		- 45 617	123 698	192 481	70 970
Bokslutsdispositioner	11	- 10 407	13 820		
Resultat före skatt		-56 025	137 518	192 481	70 970
Skatt	12	-85 799	-75 239	-134 027	-86 396
ÅRETS RESULTAT		-141 823	62 279	58 454	-15 426

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillgångar	13	19 175	26 720	19 175	26 720
Summa immateriella anläggningstillgångar		19 175	26 720	19 175	26 720
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader	14, 28			641 183	644 687
Mark	14			372 489	372 489
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15			82 509	41 915
Inventarier	16	24 826	31 537	34 989	41 135
Summa materiella anläggningstillgångar		24 826	31 537	1 131 170	1 100 226
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	18	548 766	590 284		
Aktier och andelar i intresseföretag	19	2 320	2 320	14 214	33 745
Uppskjutna skattefordringar				509	473
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	47 888	47 888	47 931	76 595
Andra långfristiga fordringar		80 000	80 000	80 000	80 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 042 291	1 083 808	142 654	190 813
Summa anläggningstillgångar		1 086 292	1 142 065	1 292 999	1 317 758
Omsättningstillgångar					
Värdepapperslager	21	10 458 177	10 406 871	10 458 177	10 406 871
Varulager				273	225
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		7 984	6 535	10 697	8 862
Fordringar hos koncernföretag		55	0		
Fordringar hos intresseföretag					
Skattefordran		62 448	73 284	64 686	79 388
Övriga fordringar		11 560	11 442	20 065	39 864
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	46 084	38 768	41 396	41 794
Summa kortfristiga fordringar		128 131	130 029	136 844	169 908
Kortfristiga placeringar	23			74 648	74 648
Kassa och bank		486 165	271 500	580 189	337 707
Summa omsättningstillgångar		11 072 472	10 808 400	11 250 130	10 989 359
SUMMA TILLGÅNGAR		12 158 764	11 950 465	12 543 129	12 307 118

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Ändamålsbestämda medel		403 262	403 190	403 262	403 190
Kapitalbehållning		9 024 222	8 962 015	10 020 069	10 035 945
Årets resultat		-141 823	62 279	58 454	-15 426
Eget kapital		9 285 660	9 427 484	10 481 785	10 423 709
Obeskattade reserver	24	833 416	824 559		
Avsättningar	25	34 874	42 727	243 302	242 946
Långfristiga skulder	26				
Skulder till koncernföretag		233 247	48 247		
Övriga skulder		1 531 998	1 376 147	1 532 935	1 376 658
Summa långfristiga skulder		1 765 245	1 424 394	1 532 935	1 376 658
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		83 336	81 433	89 240	95 350
Skatteskulder				24 648	3 483
Skulder till koncernföretag		5 133	502		
Skulder till intresseföretag		27	1 068	27	1 068
Övriga skulder		94 825	94 789	96 664	95 050
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	56 247	53 509	74 529	68 854
Summa kortfristiga skulder		239 568	231 301	285 108	263 805
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		12 158 764	11 950 465	12 543 129	12 307 118

(Belopp i tkr)

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Förbundet 2024				
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	51 170		149	51 319
Gruvs Solidaritetsfond	887		22	909
IF Metalls Kultur och Fritidsfond	3 016		-99	2 916
Summa ändamålsbestämda medel	403 190		72	403 262
Kapitalbehållning	9 024 294		-72	9 024 222
Årets resultat		- 141 823		- 141 823
Summa eget kapital förbundet	9 427 484	- 141 823	0	9 285 660
	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Koncernen 2024				
Ändamålsbestämda medel	403 190		72	403 262
Kapitalbehållning	10 020 519		-72	10 020 447
Korrigerat IB intressebolag				-378
Årets resultat		58 454		58 454
Summa eget kapital koncernen	10 423 709	58 454	0	10 481 785

Kassaflödesanalys - Förbundet

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-284 684	-184 359
Avskrivningar	15 071	16 012
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-7 853	-4 183
	-277 467	-172 531
Erhållen ränta	173	173
Resultat från värdepappersrörelse	209 969	180 078
Erhållen utdelning	10 000	123 767
Övriga finansiella intäkter och kostnader	18 925	4 039
Betald/återbetald inkomstskatt	-74 962	-63 062
	-113 362	72 464
Ökning/minskning varulager	-51 305	-661 028
Ökning/minskning kundfordringar	-1 448	4 212
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-7 435	14 649
Ökning/minskning leverantörsskulder	1 903	-7 087
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	2 775	12 669
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-168 873	-564 121
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-815	-12 395
Nettoförändringar i dotterbolag	231 094	-308 572
Nettoförändring i intressebolag	-1 041	-14 307
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar		90
Kassaflöde från investeringsverksamheten	229 237	-335 184
Finansieringsverksamheten		
Nettoförändringar av långfristiga skulder	155 852	39 152
Erhållet/lämnat koncernbidrag	-1 551	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	154 301	39 152
Årets kassaflöde	214 665	-860 153
Likvida medel vid årets början	271 500	1 131 653
Likvida medel vid årets slut	486 165	271 500

Kassaflödesanalys - Koncernen

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-222 338	-129 501
Avskrivningar	50 980	47 378
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-8 231	5 361
	-179 590	-76 762
Erhållen ränta	1 375	977
Resultat från värdepappersrörelse	209 969	180 078
Övriga finansiella intäkter och kostnader	199 199	19 415
Betald/återbetald inkomstskatt	-89 986	-77 785
	140 967	45 924
Ökning/minskning varulager	-51 353	-661 052
Ökning/minskning kundfordringar	-1 835	7 883
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	20 197	-7 431
Ökning/minskning leverantörsskulder	-6 110	-6 098
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	7 289	-50 033
Kassaflöde från den löpande verksamheten	109 155	-670 807
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-74 379	-168 472
Förvärv av andelar i koncern- och intresseföretag		-19 963
Sålda andelar i koncern- och intresseföretag	24 691	
Nettoförändring i intressebolag	-1 926	-34 597
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar	28 663	6 993
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-22 950	-216 038
Finansieringsverksamheten		
Nettoförändring av skuld	156 277	-11 215
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	156 277	-11 215
Årets kassaflöde	242 482	-898 060
Likvida medel vid årets början	337 707	1 235 768
Likvida medel vid årets slut	580 189	337 707

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Intresseföretagsredovisning

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där förbundet direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets

nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I förbundets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

Verksamhetens intäkter

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga

anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktier som innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

Not 3 Bidrag

	Förbundet	
	2024	2023
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	11 323	11 097
Biståndsmedel internationell verksamhet	210	-1
AFA-bidrag	1 184	1 657
Övriga bidrag	55	
Summa	12 773	12 753

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Förbundet	
	2024	2023
<i>Förbundskontoret</i>	-518 046	-470 825
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-86 307	-73 914
Studiebidrag till lokalavdelningar	-58 962	-53 411
Anslag sidoorganisationer	-9 490	-9 436
Övriga anslag och bidrag	-15 621	-14 419
	-170 379	-151 180
Summa	-688 425	-622 004

Ersättning till revisorerna

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
<i>Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB</i>				
Revisionsuppdraget	-1 361	-1 122	-1 962	-1 590
Övriga tjänster	-341	-343	-373	-363
Summa	-1 702	-1 465	-2 335	-1 953

Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

<i>Antal anställda</i>	Förbundet				Koncernen			
Medelantal anställda	2024		2023		2024		2023	
	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män
Stockholm	81	57	74	55	81	60	74	58
Övriga kommuner					12	7	10	9
Totalt	81	57	74	55	93	67	84	67

<i>Löner och anställningsvillkor</i>	Förbundet		Koncernen	
Löner och ersättningar (tkr)	2024	2023	2024	2023
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	3 825	3 812	7 638	7 500
Övriga anställda	100 712	90 768	109 948	99 669
Uppdragstagare	4 341	4 711	4 341	4 711
Totalt löner och ersättningar	108 878	99 291	121 927	111 880
Sociala kostnader	82 514	110 583	89 089	116 932
varav pensionskostnader	38 307	63 358	40 292	65 352

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen, som för året uppgått till 10,97 procent (5,08 procent), har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 103,1 mnkr (30,4 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda ombudsmän till 1 155 216 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 1 053 999 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och

ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För kongressvalda ombudsmän fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet IF Metall. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen, liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

forts. Not 5 Löner och sjukfrånvaro

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2024

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2024.

Marie Nilsson, förbundsordförande, 98 130 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande, 88 317 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Martin Gunnarsson, förbundssekreterare, 88 317 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Simon Petersson, biträdande avtalssekreterare, 79 000 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Kent Bursjö, ekonomichef, 79 000 kronor samt 3 715 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef, 76 782 kronor samt 1 834 kronor i arvode från externa uppdrag.

Christer Persson, personalchef, 78 730 kronor, inga arvoden.

Löner per månad för chefer i helägda bolag, den 31/12 2024

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Carin Sjöberg, vd Skåvsjöholm AB, 99 970 kronor.

Ulf Andersson, vd Industrifacket Metall Finans AB, 120 000 kronor.

Anders Nyström, vd IF Metall Fastighets AB, 105 014 kronor.

Avgångsvederlag

De kongressvalda ombudsmännen i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag i en sådan situation.

Sjukfrånvaro

	Förbundet	
	2024	2023
Total sjukfrånvaro	2,26 %	2,53 %
- långtidssjukfrånvaro	0,35 %	0,73 %
- sjukfrånvaro för män	0,47 %	1,39 %
- sjukfrånvaro för kvinnor	1,80 %	3,36 %
- anställda 31–49 år	1,67 %	2,73 %
- anställda 50 år–	3,18 %	2,31 %

(Belopp i tkr)

Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:				
- betalas inom 1 år	31 855	31 445	4 501	4 171
- betalas senare än 1 år men inom 5 år	114 128	116 229	4 116	7 994
- betalas senare än 5 år	217 947	242 182	-	-
Summa	363 930	389 856	8 617	12 164

Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:		
- erhållas inom 1 år	108 284	95 235
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	216 533	173 467
- erhållas senare än 5 år	-	-
Summa	324 816	268 702

Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning

	Koncernen	
	2024	2023
Intäkter fastighetsförvaltningen	150 492	141 983
Kostnader fastighetsförvaltningen	-82 390	-76 160
Nedskrivning/återföring mark	0	-10 430
Planenliga avskrivningar byggnader	-34 245	-29 767
Planenliga avskrivningar inventarier	-1 656	-1 591
Summa	32 201	24 035

Not 9 Resultat från värdepappersrörelse

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Utdelningar	94 270	69 700	94 270	69 700
Räntor	-	500	-	500
Realisationsvinst vid försäljningar	367 251	325 050	367 251	325 050
Realisationsförlust vid försäljningar	-124 386	-108 166	-124 386	-108 166
Värdereglering värdepapper	-127 166	-107 005	-127 166	-107 005
Summa	209 969	180 078	209 969	180 078

(Belopp i tkr)

Not 10 Resultat från finansiella investeringar

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Resultat från andelar i koncernföretag	10 173	123 940	-	-
Resultat från andelar i intresseföretag	-	-	5 700	4 115
Ränteintäkter	-	-	1 375	977
Räntekostnader	-	-	-167	-1 769
Förvaltningskostnader	-10 873	-8 123	-2 175	-1 625
Övriga finansiella intäkter och kostnader	29 797	12 162	200 117	18 693
Summa	29 098	127 979	204 850	20 392

Not 11 Bokslutsdispositioner

	Förbundet	
	2024	2023
Avsättning periodiseringsfond	-139 550	-121 750
Upplösning periodiseringsfond	130 693	135 570
Koncernbidrag	-1 551	0
Summa	-10 407	13 820

Not 12 Skatt på årets resultat

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt för året	-86 170	-75 239	-126 085	-91 195
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	371	-	371	-
Förändring uppskjuten skatt	-	-	2 636	2 262
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver	-	-	-10 950	2 538
Summa	-85 799	-75 239	-134 027	-86 396

Not 13 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående nedlagda utgifter	69 150	69 150	69 150	69 150
Utgående nedlagda kostnader	69 150	69 150	69 150	69 150
Ingående avskrivningar	-42 430	-34 885	-42 430	-34 885
Årets avskrivningar	-7 545	-7 545	-7 545	-7 545
Utgående avskrivningar	-49 975	-42 430	-49 975	-42 430
Utgående restvärde enligt plan	19 175	26 720	19 175	26 720

(Belopp i tkr)

Not 14 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2024	2023
Byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	976 933	848 365
Omklassificeringar	13 356	125 413
Inköp	17 385	3 155
Utgående anskaffningsvärde	1 007 674	976 933
Ingående avskrivningar	-332 246	-302 479
Justering koncernintern avskrivning	-295	-295
Årets avskrivningar	-33 950	-29 472
Utgående avskrivningar	-366 491	-332 246
Utgående restvärde enligt plan	641 183	644 687
Mark	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	382 919	382 919
Utgående bokfört värde	382 919	382 919
Ingående nedskrivningar	-10 430	0
Årets nedskrivning	-	-10 430
Utgående nedskrivningar	-10 430	-10 430
Utgående bokfört värde	372 489	372 489
Taxeringsvärde för fastigheter	1 882 809	1 882 809
varav mark	902 541	902 541
Verkligt värde	3 536 000	3 525 000

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde.

Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående nedlagda utgifter	0	10 110	41 915	25 398
Under året nedlagda utgifter	-	11 588	76 855	168 375
Under året genomförda omfördelningar	-	-21 697	-36 261	-151 857
Utgående nedlagda utgifter	0	0	82 509	41 915

(Belopp i tkr)

Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	112 301	96 596	154 462	137 963
Inköp	815	1 746	1 594	2 628
Omklassificeringar	-	20 759	1 451	20 759
Försäljningar och uttrangeringar	-6 115	-6 800	-6 115	-6 887
Utgående anskaffningsvärde	107 001	112 301	151 391	154 462
Ingående avskrivningar	-80 764	-79 097	-113 327	-110 148
Försäljningar och uttrangeringar	6 115	6 800	6 115	6 887
Årets avskrivningar *)	-7 526	-8 467	-9 190	-10 067
Utgående avskrivningar	-82 175	-80 764	-116 402	-113 327
Utgående restvärde enligt plan	24 826	31 537	34 989	41 135
*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 8			-1 656	-1 591
varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 9			-8	-9

Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

Förbundet	Org.nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2024
Namn						
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %	1 000	20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200	220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000	105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100	12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000	5 445
Summa						363 317

	Förbundet	
	2024	2023
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	363 317
Utgående värde	363 317	363 317

(Belopp i tkr)

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2024	2023
Ingående värde	590 284	411 620
Tillkommande fordringar	33 000	171 464
Omklassificering	-74 518	7 200
Utgående värde	548 766	590 284

Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org. nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2024
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03 %	49,03 %	1 539	2 320
						2 320
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						11 894
Summa bokfört värde						13 330
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						884
Summa						14 214

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	4 401	4 401	41 326	25 536
Inköp	-	-	-	6 308
Likvidering intressebolag	-	-	-	-613
Försäljning intresseföretag	-	-	-20 415	-
Omklassificering	-	-	-	6 903
Årets resultat i intresseföretag	-	-	1 262	4 079
Summa anskaffningsvärde	4 401	4 401	22 173	42 212
Justering för ingående ackumulerat resultat i intresseföretag			-378	-886
Utgående anskaffningsvärde	4 401	4 401	21 795	41 326
Ingående nedskrivning andelar i intresseföretag	-2 081	-2 081	-7 581	-12 081
Återförda nedskrivningar	-	-	-	4 500
Summa nedskrivning andelar i intresseföretag	-2 081	-2 081	-7 581	-7 581
Summa bokfört värde	2 320	2 320	14 214	33 745

(Belopp i tkr)

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	47 888	47 978	76 595	83 587
Försäljning av andelar	-	-90	-28 663	-90
Omklassificeringar	-	-	-	-6 903
Utgående värde	47 888	47 888	47 931	76 595
Utgående bokfört värde	47 888	47 888	47 931	76 595
- varav bokfört värde på noterat värdepappersinnehav			0	28 663
Marknadsvärde på noterat värdepappersinnehav			0	181 839

Not 21 Värdepapperslager

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Bokfört värde värdepapperslager				
Aktier och andelar	6 079 638	6 056 526	6 079 638	6 056 526
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 378 539	4 350 345	4 378 539	4 350 345
Summa	10 458 177	10 406 871	10 458 177	10 406 871
Marknadsvärde värdepapperslager				
Aktier och andelar	9 528 335	8 625 833	9 528 335	8 625 833
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 792 578	4 530 862	4 792 578	4 530 862
Summa	14 320 913	13 156 695	14 320 913	13 156 695

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda kostnader	29 817	22 187	25 016	25 136
Upplupna intäkter	1 031	962	1 031	962
Upplupna medlemsintäkter	15 236	15 619	15 236	15 619
Övriga poster	-	-	113	77
Summa	46 084	38 768	41 396	41 794

(Belopp i tkr)

Not 23 Kortfristiga placeringar

	Koncernen	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	74 648	78 149
Inköp	-	2 899
Försäljningar	-	-6 400
Utgående värde	74 648	74 648
Ingående nedskrivningar	0	0
Utgående nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	74 648	74 648
Marknadsvärde	159 210	143 531

Not 24 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2024	2023
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	0	130 693
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	170 939	170 939
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	135 757	135 757
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	220 120	220 120
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	45 300	45 300
Periodiseringsfond beskattningsår 2023	121 750	121 750
Periodiseringsfond beskattningsår 2024	139 550	0
Summa	833 416	824 559

Not 25 Avsättningar

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Avsättning uppskjuten skatt	-	-	3 032	5 633
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver	-	-	205 396	194 586
Avsättning ej tryggade pensioner	34 874	42 727	34 874	42 727
Summa	34 874	42 727	243 302	242 946
Ingående avsättningar	42 727	46 911	242 946	251 892
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt	-	-	-2 601	-2 226
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt obeskattade reserver	-	-	10 811	-2 538
Årets avsättning/upplösning ej tryggade pensioner	-7 853	-4 183	-7 853	-4 183
Summa utgående avsättningar	34 874	42 727	243 302	242 946

(Belopp i tkr)

Not 26 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Långfristiga skulder, totalt	1 765 245	1 424 394	1 532 935	1 376 658

Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:

Skulder till koncernföretag	233 247	48 247	-	-
Depositioner	-	-	937	512
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 531 998	1 376 147	1 531 998	1 376 147

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Semesterlöner	23 805	21 920	25 618	23 501
Särskild löneskatt	10 235	15 443	10 426	15 538
Upplupna sociala avgifter	3 044	2 734	3 875	3 417
Förskottsbetalda hyror	-	-	12 912	10 471
Övriga poster	19 164	13 412	21 698	15 927
Summa	56 247	53 509	74 529	68 854

Not 28 Eventualförpliktelser

	Förbundet		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	256	244	-	-
Summa	256	244	-	-

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896

Detta är en avbild av tidigare avgiven revisionsberättelse som omfattar års- och koncernredovisningen på sidorna 47–73. Års- och koncernredovisningen är även en tryckt version av originalet.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen, som inkluderar Hållbarhetsrapporten, som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2024.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Kent Eriksson
Linda Andersson

Christin Sjöroos
Lars Halvarson



Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Volym	Bokfört värde 2024-12-31
AFRY AB	49 517	9 883 252
Addlife B	62 778	14 060 526
Addtech B	48 949	9 023 148
Alfa Laval AB	44 925	16 696 233
AstraZeneca	21 962	27 602 311
Atlas Copco AB (A)	236 667	34 238 614
Beijer Ref B	135 418	20 514 369
Bravida Holding AB	116 651	10 929 565
Danske Bank A/S	34 468	9 725 500
Elektro AB (B)	53 732	4 710 136
Epiroc AB A	92 061	18 295 401
EQT AB	63 473	19 636 244
Hexagon AB (B)	357 108	41 219 672
Indutrade AB	39 565	9 868 449
Investor AB (B)	210 259	47 350 099
Lagercrantz Group AB (b)	76 199	9 110 156
Lifco B	42 521	10 244 823
Mycronic AB	35 320	7 985 938
Nibe Industrier	241 393	17 881 955
Nordea	252 149	28 601 792
Novo Nordisk A/S	17 486	12 593 508
Sagax AB (b)	62 502	16 736 172
Sandvik AB	58 212	13 037 597
SCA (B)	81 476	12 807 232
Sdiptech AB (b)	19 242	5 125 484
SE Banken AB (A)	175 209	22 653 256
Sectra AB (b)	43 531	7 179 793
Sweco AB (b)	62 871	8 682 981
Swedbank (A)	132 464	25 041 401
Thule AB	36 909	13 989 210
Traton 8TRA	39 550	14 220 654
Vitrolife AB	20 713	6 844 359
Volvo AB (B)	203 428	46 343 672
Summa bokfört värde		572 833 502
Marknadsvärde		619 562 946

Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Volym	Bokfört värde 2024-12-31
Allianz Europe Equity Growth	9 278	302 104 713
Carnegie Sverige Fond	130 458	357 088 666
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 3	81	699 419
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 4	135	1 230 286
Danske Invest Europe High Dividend	2 994 238	303 669 962
Danske FI Global Value	496 719	538 045 447
Enter Select D	85 731	329 445 606
Heptagon Qblue Global Sustainable Leaders Fund	3 000 000	300 000 000
Heptagon Kettle Hill US L/S	401 542	490 185 137
Lancelot Global A	9 200	409 728 481
Lindsell Train Global Equity Fund	6 636 051	110 283 738
Montlake Velox Fund EUR	375 319	496 796 881
Nuveen Winslow U.S Large Cap	526 501	95 974 055
ODIN Sverige A	1 954 973	409 307 538
Prior Nilsson Balans	378 221	386 012 348
SHB Tillväxtmarknad Tema	798 356	292 628 615
Spiltan Aktiefond Stabil	474 955	333 603 179
Thule Real Estate Fund C (DIV)	304 900	350 000 000
Summa bokfört värde		5 506 804 069
Marknadsvärde		8 908 772 043

Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Volym	Bokfört värde 2024-12-31
AMF Räntefond Kort	1 037 304	116 197 613
Evli Corporate Bond B	127 236	169 731 757
Evli Green Corporate Bond B	29 658	25 000 000
Evli High Yield B	35 666	46 026 310
Evli Likviditet B	23 184	24 625 438
Evli Nordic Corporate Bond B	101 251	117 695 209
Evli Short Corp Bond B	130 455	146 344 058
Nordea Institutionell Räntefond Lång	705 503	85 000 000
Nordea Institutionell Kortsränta	106 371	133 547 143
Nordea International Fund	1 036 488	165 000 000
Nordea Nordic Covered Bond Fund	5 035 128	495 000 000
Nordea Obligationsfond	733 816	90 000 000
Nordea Realräntefond	691 960	116 000 000
SEB Dynamisk Räntefond	1 288 406	124 551 353
SEB Flexibel Obligationsfond	23 290 460	239 242 504
SEB Företagsobligationsfond	15 827 203	229 932 619
SEB Kortsräntefond	34 781 376	355 185 068
SEB Obligationsfond SEK	21 158 702	215 582 761
SHB Företagsobligation Investment Grade	1 743 143	176 731 341
SHB Företagsobligation	1 257 245	164 960 302
SHB Kortsränta Defensiv	2 702 667	298 748 172
SHB Ränteavkastning	235 696	443 437 337
Trill Impact Credit Fund Class B	38 025	400 000 000
Summa bokfört värde		4 378 538 985
Marknadsvärde		4 792 577 809



IF Metall är ett feministiskt fackförbund med drygt 300 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se