info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
8/2018

Du tjänar på att vara medlem i facket

Plötsligt händer det och det är du själv som är drabbad. Jerry Örn är tacksam för en bra medlemsförsäkring och fackets stöd. SIDAN 5

IF METALL

Tomas With i samtal med Agata Kosik, förtroendevald på ABB, och Mikael Sandberg, ombudsman på IF Metall Mälardalen, inför ett av alla företagsbesök i valrörelsen där medlemmar fick veta mer om IF Metalls krav i valet.

Foto: Daniel Hermansson

Valkraven engagerar många medlemmar

IF Metalls fyra krav i valet fick många medlemmar att förstå att fackliga frågor också ofta är politiska. Det menar Tomas With, vice förbundsordförande.

Under årets valrörelse har IF Metall drivit fyra egna krav. De har utgått från den valplattform som förbundsstyrelsen antog och speglar på många sätt medlemmarnas oro över situationen i arbetslivet.

Tomas With, som har det facklig-politiska ansvaret i IF Metalls förbundsledning, menar att kraven höjde temperaturen på arbetsplatserna kring valet. Även om medierna oftast fokuserat på andra frågor i sin rapportering.

Många skrev under kraven

– Många har nu fått upp ögonen för att våra fackliga frågor också är politiska frågor, berättar Tomas With, och fortsätter:

– Förhoppningsvis har det fått igång diskussioner på arbetsplatserna om annat än det som har debatterats i medierna.

En bärande del i valkampanjen har varit de namnlistor där medlemmarna har fått chansen att skriva under IF Metalls fyra valkrav. I skrivande stund är det inte sammanställt hur många som har skrivit under, men det rör sig om tiotusentals. Listorna har lämnats över till såväl lokala politiker som ministrar.

Tyngd bakom kraven

– Nästan alla som har fått chansen att skriva under kraven har gjort det, säger Tomas With, och understryker:

– Det är jätteviktigt att kunna visa politikerna vilken tyngd som finns bakom våra krav.

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Industriarbetares vardag till riksdagen

Under valrörelsen samlade IF Metall in berättelser om industriarbetarnas vardag och hur den påverkas av politiska beslut. Nu har de samlats i en folder som delas ut till alla riksdagsledamöter.

Medlemmarna fick själva skriva vad de tycker om dålig arbetsmiljö, sänkt a-kassa, sänkta löner och försämrad sjukförsäkring. Det kom in hundratals berättelser och när riksdagen öppnar kommer några av dem att delas ut till alla riksdagsledamöter. Detta som en påminnelse om hur deras beslut påverkar vår vardag.

– Vi har valt ut några av berättelserna och hoppas att riksdagsledamöterna tar intryck av dem. Bara för att valrörelsen är över betyder det inte att vi släpper våra politiska krav, säger IF Metalls kommunikationschef Åsa Märs.

Åsa Märs, IF Metalls kommunikationschef.

Medlemmars åsikter om…

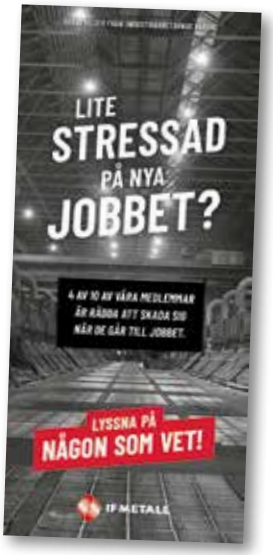
…försämrad a-kassa:
”Jag har själv behövt a-kassan, under Reinfeldts era och styre. Det var inget jag önskade, utan ett resultat av dålig politik och arbetsmarknad. Som ensamstående trebarnsfar var det en mycket tuff tid i livet. Utan a-kassan hade vi garanterat varit bostadslösa. Stödet från a-kassan behöver höjas, inte sänkas.”*

*Reinfeldt, statsminister under borgerliga alliansens styre 2006-2014.

…rädslan för att skada sig på jobbet:
”Ja, varje dag nu efter det som hände min bror på samma arbetsplats. Han var med om en arbetsplatsolycka där han klämdes fast i en formningsmaskin. Han blev liggandes 7 dagar på intensivvården. Vi visste inte om han skulle överleva. Som tur är så hade min bror änglavakt och överlevde mirakulöst. Detta hade inte hänt från början om säkerheten varit bättre. Ingen ska behöva åka till jobbet och aldrig komma tillbaka hem på grund av brist på säkerhet.”

…lagstiftning för lägre löner:
”Att lagstifta om lägre löner skulle innebära att jag och många av mina kollegor snart skulle bli utbytta av någon som jobbar för lägre lön än vad jag har.

I slutändan skulle detta innebära att man behöver ha flera olika jobb för att ens få vardagen att gå ihop.”



IF Metall fortsätter driva de fyra valkraven. I foldern får alla riksdagsledamöter läsa om dem och medlemmarnas berättelser.

…återinförande av bortre tidsgräns i sjukförsäkringen:
”Försäkringskassan är inte som den ska vara och ger ingen säker trygghet vid sjukdom längre och så har det varit länge nu. Att ta bort den bortre tidsgränsen har gjort det bättre. Men det räcker inte!”

Våra krav står fast

Valrörelsen är över. Valresultatet blev jämnt. När jag skriver det här vet vi fortfarande inte vilken regering som kommer att leda Sverige.

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

Men en sak är säker. Oavsett vem som styr kommer vi att fortsätta driva våra krav:

- Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska
- Ingen ska behöva dö av jobbet
- Ökad trygghet i och mellan jobben
- Nej till osäkra anställningar och lägre löner

Det är inget som blir mindre viktigt för att valdagen har passerat. Tvärtom. Nu är politikerna valda, och nu måste vi få dem att föra en bra politik.

Det är facken och arbetsgivarna som i förhandlingar ska bestämma löner och villkor på den svenska arbetsmarknaden. Men politiken styr över många frågor som är viktiga för oss. Dit hör trygghetssystem som sjukförsäkringen och a-kassan – och så klart LAS, lagen om anställningsskydd.

Därför är det så viktigt att politikerna förstår industriarbetarnas verklighet.

Sveriges välfärd är beroende av industrins exportinkomster. Och industrins framgångar är beroende av en välfärd som håller hög kvalitet. Det är obestridliga faktum, oavsett vilken regering som leder landet.

Nu ger vi järnet för att de folkvalda ska föra en politik som gynnar industriarbetarna.

Illustration: Mikael Hägg

Trots högre kompetens fick kvinnan 500 kronor lägre i lön än de fem männen som alla anställdes samtidigt. Ett solklart brott mot diskrimineringslagen tyckte både klubb och avdelning.

Klubb och avdelning satte stopp för diskriminering

Företaget anställer fem män och en kvinna vid samma tillfälle för att utföra lika arbetsuppgifter. En stor skillnad är det dock.

Kvinnans lön är 500 kronor lägre än männens.

– Arbetsgivaren förklarar att skälet för lägre lön är kompetens och en osäkerhet på om kvinnan skulle klara av jobbet, berättar Berner Lundgren, avdelningsombudsman för IF Metall Nordvästra Skåne.

Men hos klubben på arbetsplatsen gror misstankarna om att inte allt står rätt till. Tillsammans gräver klubb och avdelning fram platsannons, cv och anställningsavtal från tidpunkten för anställningarna.

– Ganska snabbt konstaterar vi att kvinnan både har högre och mer passande kompetens än minst två av männen, berättar Berner Lundgren.

Solklart diskrimineringsbrott

Det visar sig till och med att en av männen inte har någon kompetens inom området, men trots det får högre lön än kvinnan.

– Ett solklart brott mot diskrimineringslagen, menar Berner Lundgren.

Lika solklart är det inte för arbetsgivaren som först menar att det beror på ett misstag. Efter förhandling får klubben och avdelningen rätt.

– Och vår medlem får full lönekompensation från tillfället hon anställdes samt en ersättning för att ha blivit diskriminerad, berättar Berner Lundgren, och tillägger:

– Vissa gånger känns det extra bra efter en förhandling.

annette.lack@ifmetall.se

Foto: Li Fernstedt

Förhandlingar med lyckat resultat där facket gör skillnad känns alltid bra.
– Men den här gången kände jag mig extra nöjd, säger Berner Lundgren, avdelningsombudsman, IF Metall Nordvästra Skåne.

Att tänka på när det gäller diskriminering

- ✔ Skaffa alla bevis och underlag som är möjligt.
- ✔ Förbered er på olika scenarier och ha motargument.
- ✔ Ha tillräckligt stöd för att hävda att det är sannolik diskriminering.
- ✔ Kom ihåg! Det är arbetsgivaren som sedan måste bevisa motsatsen.

Foto denna sida: Li Fernstedt

Jerry Örn är glad för sin fackliga medlemsförsäkring och hjälpen han fick av Besnik Zeneli, försäkringsansvarig vid IF Metall Nordvästra Skåne.

Jerry tjänade på facket

Visst, den kan väl vara bra att ha, tänkte Jerry Örn och tecknade en sjuk- och efterlevandeförsäkring. Han glömde därefter bort den helt under många år. Tills dess att han drabbades av stroke.

– Jag blev både paff och glatt överraskad när jag förstod att försäkringen gav mig 50 000 kronor i ersättning vid min sjukdom.

Det var Besnik Zeneli, försäkringshandläggare på IF Metall Nordvästra Skåne, som uppmärksammade och hjälpte Jerry att få pengar från medlemsförsäkringen.

– Jag besökte Järnkonstruktioner AB under en av de två uppsökeriveckor vi har varje år på arbetsplatser som saknar klubb. Där berättade Jerry Örns arbetskamrater att han var sjuk.

Påminde om försäkringen

Besnik Zeneli tog kontakt med Jerry Örn och påminde om försäkringen och uppmanade honom att söka den så kallade diagnosersättningen.

– Just stroke är en diagnos som ingår i de sjukdomar som man kan få ersättning för.

För Jerry Örn kom pengarna oväntat även om han någonstans drog sig till minnes att han någon gång för länge sedan hade tecknat den där försäkringen. Men det var ju inget han tänkte på när han stod på jobbet och plötsligt kände hur han förlorade all kraft i ena armen som blev hängande livlös utmed kroppen.

– Det var en otäck upplevelse och jag blev väldigt rädd.

Tacksam för hjälpen

Men Jerry Örn misstänkte vad som höll på att hända och med hjälp av en arbetskamrat tog han sig snabbt till sjukhuset. Där blev han kvar några dagar efter att stroke konstaterats. Som tur var var det en lindrig sådan och efter fem veckors sjukskrivning med rehabilitering var han åter på jobbet.

– Jag hade som sagt ingen tanke på försäkringen och är därför väldigt tacksam för den personliga hjälp jag fick för att få pengarna.

Att försäkringar glöms bort, eller att man inte har riktigt koll på vad de faktiskt ger, är något som Besnik Zeneli känner igen.

– Därför är jag lite extra frågvis under mina besök. Märker jag att någon är sjuk tar jag reda på varför och försöker få kontakt direkt för att se om jag kan hjälpa till.

annette.lack@ifmetall.se

Tips från Besnik

- ✔ Ställ extra frågor: Har någon skadat sig? Är någon sjuk?
- ✔ Kolla upp innan besöket hur många som är anställda och om någon saknas.
- ✔ Kontakta medlemmen! Saknas telefonnummer, skicka brev.

Läs mer

Försäkrad i facket.

Medlemsförsäkring

Sjuk- och efterlevandeförsäkring är en medlemsförsäkring som man kan teckna för endast 66 kronor per månad.

Stöd till jobben och

Snabbare stöd till industrin vid djupa ekonomiska kriser, ökad trygghet för de anställda och större konkurrenskraft. Det är innehållet i det delbetänkande om korttidsarbete som regeringens utredare, IF Metalls förre ordförande Anders Ferbe, presenterade i augusti.

Syftet är att undvika uppsägningar vid djupa ekonomiska kriser. Det nya stödet ska kunna tillämpas innan krisen blir lika allvarlig som under finanskrisen 2008.

– Utredningens förslag innebär att riskerna för företag att investera i Sverige minskar i förhållande till andra länder som redan har motsvarande lagar, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Anders Ferbe.

I år är det tio år sedan finanskrisen slog till med full kraft. Det som började som en kris för amerikanska banker blev snabbt en global lågkonjunktur som också drabbade svensk industri mycket hårt. Omkring 100 000 industrijobb försvann och var femte metallarbetare var utan jobb när arbetslösheten var som högst. Bakom varje siffra i statistiken fanns en människa som förlorade sitt arbete och sin inkomst och vars hela livssituation vändes upp och ned.

Trubbigt system

Sedan 2014 finns visserligen ett system för stöd till korttidsarbete. Men det är trubbigt utformat och riskerar att inte ge effekt innan de värsta konsekven-

industrin vid kris

Illustration: Mikael Hägg

serna av en ekonomisk kris redan är ett faktum.

I utredningens nästa delbetänkande väntas förslag till insatser för utbildning och kompetensutveckling.

Veli-Pekka Säikkälä.

Darko Davidovic.

Ingen tjänar på att företag går under

IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic har varit expert i utredningens första del.

– Snabba insatser vid djupa ekonomiska kriser gynnar industriarbetarna och industrin och hela Sveriges ekonomi. Ingen tjänar på att i grunden starka företag går under och att människor förlorar sina arbeten på grund av tillfälliga och hastiga konjunkturnedgångar, säger Darko Davidovic.

jesper.pettersson@ifmetall.se

Korttidsarbetet

- ✔ Det nya stödet ska kunna utgå under en begränsad tid till företag som på grund av tillfälliga men allvarliga ekonomiska svårigheter behöver införa korttidsarbete.
- ✔ Stödperioden begränsas till normalt sex månader.
- ✔ Minskningen av arbetstid kan vara 20, 40 eller 60 procent av ordinarie arbetstid. Löneminskningen blir 12, 16 respektive 20 procent av ordinarie lön. Statens andel av kostnaderna uppgår för varje steg till en tredjedel.

Dags att mobilisera inför EU-valet

Annika Svensson, vice ordförande IF Metall Västbo-Östbo, hoppas på stark mobilisering inför valet till Europaparlamentet nästa år.

Foto: Kalle Magnusson

Det som beslutas inom EU har stor betydelse för Sverige och svensk industri. Den 26–28 november håller IF Metall en utbildning inför valet till Europaparlamentet. Kursledarna Hans Palmqvist och Emmy Widqvist hoppas att många tar chansen att delta.

Knappt har valrörelsen för val till riksdag, landsting och kommuner avslutats förrän det är dags att mobilisera inför nästa. Valet till Europaparlamentet den 26 maj 2019. Ett val som ofta riskerat att drabbas av ett lägre valdeltagande, trots att det är av yttersta vikt vilka politiker som får representera Sverige.

Viktigt för jobben

Annika Svensson, vice ordförande i avdelning Västbo-Östbo, hoppas att många tar chansen att sätta sig in i frågor om hur EU:s politik påverkar IF Metalls medlemmar och svensk industri. Nästan tre fjärdedelar av Sveriges varuexport går till Europa.

– Det är klart att det är viktigt. Den europeiska marknaden är till exempel jätteviktig för svenska företag och därmed för jobben. Exporten skapar jobb för oss industriarbetare, säger Annika Svensson.

IF Metall Västbo-Östbo har arbetat stenhårt för att öka sin organisationsgrad och Annika Svensson ser stora möjligheter att förena arbetet med organisering med att prata om varför det är viktigt att rösta i EU-valet.

Handel och samarbete

– EU bygger på idén om att bygga ett fredligt Europa som har sin grund i handel och internationellt samarbete i stället för militär styrka. I en tid av ökad nationalism är detta värden värda att stå upp för, säger Emmy Widqvist, utredare på IF Metall.

– Syftet med utbildningen är att få fler förtroendevalda att tala med medlemmarna om hur viktigt valet till Europaparlamentet är för oss industriarbetare. Det handlar inte om ja eller nej till EU, utan om i vilken riktning Europa ska utvecklas i framtiden. Ju fler av våra medlemmar som röstar desto större möjlighet att påverka, säger Hans Palmqvist, facklig-politisk ombudsman på IF Metall.

ingela.hoatson@ifmetall.se

Allt fler röstar

Valdeltagandet är betydligt lägre till Europaparlamentet än i valet till riksdag, landsting och kommuner. IF Metalls medlemmar röstar i lägre grad än övriga röstberättigade, men andelen har ökat. Det krävs dock ett ordentligt mobiliseringsarbete för att så ska ske även i valet 2019.

2004
(Gamla) Metalls medlemmar 22 procent
Sverige totalt 38 procent

2009
IF Metalls medlemmar 33 procent
Sverige totalt 46 procent

2014
IF Metalls medlemmar 46 procent
Sverige totalt 51 procent

Håll koll!
Nyhetssajten europaportalen.se hjälper dig att hålla koll på vad som händer i Europa.

Studier ger kö till uppdragen

– Utbildning är framtiden för vår organisation. En ny värld öppnas för medlemmar som går Medlem i facket. Våra värderingar blir tydliga, vad facket egentligen handlar om, säger Henrik Andersson, studieorganisatör (till vänster). Med på bilden är också Joachim Kandimaa och Fredrik Claesson.

Foto denna sida: Anna Sigge

– Jag har utvecklats mycket som person genom utbildningarna. Inte minst genom alla kontakter man knyter med personer från andra företag. De blir ett viktigt nätverk, säger Thomas Henriksson.

Organisationslyftet, IF Metalls stora studiesatsning, har gett IF Metall Borås en nytändning för studieverksamheten. Och på Ulricehamns Betong, en av arbetsplatserna i området, har det fackliga intresset vaknat efter att fler medlemmar gått utbildningar. Nu är det kö till uppdragen!

Henrik Andersson, studieorganisatör i IF Metall Borås, har haft fullt upp hela året.

– Vi i studiekommittén har varit överallt, ordförandekonferenser, representantskap och medlemsmöten, och pushat för studier och organisationslyftet.

Men det är inte bara studiekommittén som har engagerat sig.

– Hela avdelningen har jobbat på. Vi ringer och erbjuder klubbarna besök, berättar Henrik Andersson.

Ansträngningarna ger resultat

Ansträngningarna har gett resultat. Sedan juli förra året har antalet förtroendevalda i avdelningen som gått Agera ökat från 36 till 44 procent. Antalet medlemmar som gått utbildning har också ökat, från knappt 13 till över 15 procent. En bit på väg mot målet på 20 procent.

– Det är roligt att se att intresset ger ringar på vattnet. Lyckas man få iväg en eller ett par på en arbetsplats på utbildning brukar flera följa efter, säger Henrik Andersson.

Ville föra kunskapen ut på golvet

Det kan Thomas Henriksson intyga. Fram till nyligen var han klubbordförande på Ulricehamns Betong, en klubb som satsat mycket på utbildning de senaste åren.

– När jag blev fackligt aktiv för fyra år sedan fanns ingen på företaget som hade inblick i fackliga rättigheter. Styrelsen var bara tre personer, då går det inte göra ett riktigt bra jobb. Vi bestämde att föra ut kunskapen på golvet, för att kunna stötta varandra. Så många som möjligt skulle gå fackets kurser, berättar Thomas.

Två medlemmar åkte iväg på utbildning. När de kom tillbaka var de arga, minns Thomas Henriksson.

– De insåg att vi hade för dålig koll på rättigheter och att klubben inte fungerade. Det blev starten för ett ökat engagemang. Vi blev nio styrelseledamöter och det blev lättare att jobba.

Med Organisationslyftet kom ett extra fokus. Klubben hade redan upptäckt kraften i facklig utbildning. Nu gällde det att öka takten.

– De högt satta målen i Organisationslyftet fick igång tankeverksamheten. Vad kunde vi göra hos oss? De förtroendevalda hade gått vissa utbildningar men inte tillräckligt för att vara trygga i sin roll. Vi bröt ner verksamheten, satte egna mål och tog fram en ordentlig studieplan.

En plan och ett avtal med arbetsgivaren

Nästa steg blev att förankra planen med arbetsgivaren.

– Vi satte oss med företaget och skrev ett avtal. 20 medlemmar per år skulle gå Medlem i facket. Vi bestämde också att alla förtroendevalda skulle genomgå en utbildningsstege över tre år. Företaget var bara positiva, säger Thomas Henriksson.

I takt med att fler utbildat sig har det fackliga engagemanget ökat. När Thomas Henriksson slutade som klubbordförande var det inget problem att hitta en ersättare.

– Nej, det har till och med blivit kö till uppdragen, berättar han.

anna.sjogren@ifmetall.se

Organisationslyftet

Fram till 2020 satsar IF Metall 75 miljoner kronor extra för ett kunskapslyft bland medlemmar och förtroendevalda.

Tacksam medlem bjöd på tårta

MEDLEM En dag i början på september stod en tårta på fikabordet hos IF Metall Mälardalens besökskontor i Eskilstuna.

– Tårtan var från en medlem som vi hjälpt med omprövning av livränta, berättar ombudsman Göran Johansson.

Medlemmens livränta var för låg i jämförelse med vad hen hade tjänat om hen fortfarande hade kunnat jobba.

Efter omprövningen fick medlemmen 225 000 kronor utbetalat från Afa Försäkring.

När jobbet skadar själen

Beställ på da.se/butiken

ARBETSMILJÖ Den psykosociala arbetsmiljön står i fokus när Dagens Arbete ger ut sin andra specialtidning om arbetsmiljö. En tidning full med fakta och verktyg för hur man motverkar och jobbar med stress, mobbning och sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Här finns också berättelser från arbetslivet.

Tidningen om psykosocial arbetsmiljö är ett bra stöd till alla med fackliga arbetsmiljöuppdrag. Den kan med fördel användas vid utbildningstillfällen. Beställ den i Dagen Arbetets webbshop: da.se/butiken. Där hittar du också specialtidningen om fysisk arbetsmiljö: Du kan rädda liv.

Användbara checklistor hos Prevent

ARBETSMILJÖ Går det trögt att komma igång med arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats? Vet ni inte var ni ska börja? Gå då in på prevent.se/checklistor

Där finns branschanpassade checklistor, att skriva ut eller använda digitalt, som gör det lättare att gå igenom arbetsmiljön och identifiera risker. En nyhet i utbudet är checklistor både för företag som ska hyra in personal och för företag som hyr ut personal. Prevent ägs av LO, PTK och Svenskt Näringsliv och har till uppgift att producera material och tillhandahålla utbildning för en bättre arbetsmiljö.

Många hedrade Anna Lindh

MINNESDAG Den 11 september var det 15 år sedan som Anna

Lindh dog efter att ha blivit överfallen i en affär i centrala Stockholm. Det var många som under dagen sökte sig till Anna Lindhs grav för att hedra henne. Däribland IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

– Jag upplevde Anna som en omtänksam och kompetent person. Hon var ledaren som var omtyckt av alla, även sina motståndare, och det tycker jag förklarar mycket om hur Anna var som person, säger Marie Nilsson.

Anna Lindh var en respekterad och omtyckt socialdemokratisk politiker både i Sverige och internationellt. Under sin politiska karriär blev hon riksdagsledamot, kultur- och fritidsborgarråd i Stockholm, miljöminister och utrikesminister.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Livränta även för nollklassade

ARBETSSKADA Även den som är arbetsskadad och har noll kronor i sjukpenninggrundande inkomst (SGI) kan få livränta. Det fastställer Högsta förvaltningsdomstolen i en dom gällande en medlem i IF Metall som nu ska få sin rätt till livränta prövad igen, skriver Dagens Arbete. I domen menar Högsta förvaltningsdomstolen att man inte ska blanda ihop reglerna för SGI och livränta. SGI ska i första hand ligga till grund för beräkningen av den akuta inkomstförlusten vid sjukdom. Reglerna om Livränta ska i stället se till att kompensera för den inkomstförlust som en arbetsskada har gett upphov till oavsett när i tiden skadan uppstått.

Ökad ojämlikhet ger sämre tillväxt

EKONOMI LO har i sin rapportserie Jämlikhetsutredningen publicerat en rapport, författad av Paula Roth, doktorand vid Nationalekonomiska institutionen vid Uppsala Universitet. Hon har gjort en översikt över den forskning som finns på sambandet mellan ojämlikhet och tillväxt. Paula Roth konstaterar att de senaste årens forskning alltmer visat på negativa samband och lyft fram att ökad ojämlikhet kan vara ett hot mot

Stämmer dina kontaktuppgifter?

MEDLEM Är du säker på att din e-postadress finns i medlemssystemet?

Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se redan i dag, gå in under ”Dina uppgifter” och lägg till e-postadressen bland kontaktuppgifterna om den saknas.

Passa på att kolla mobilnumret också. På så sätt blir det lättare att nå dig med viktig information.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Maria Bergqvist, Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Anneli Muñoz Elvelin, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

länders tillväxt. Forskningen visar också att det främst är ojämlikhet i de lägre inkomstgrupperna som har betydelse för tillväxt. Det borde betyda att beslutsfattare bör agera för att motverka negativa effekter av ökande inkomstskillnader. Två viktiga områden som lyfts fram i forskningen är en jämlik skola och en aktiv omfördelningspolitik.

Nästa nummer av Info

INFORMATION Nummer 9 av tidningen Info når IF Metalls förtroendevalda den 6 november.

Flera nya lagar gynnar IF Metallare

JURIDIK Den 1 juli i år trädde flera nya lagar i kraft som har betydelse för IF Metalls medlemmar och vardagen på våra arbetsplatser.

1. Avdragsrätt för fackavgiften.
2. Färre karensdagar för arbetslösa.
3. Högre böter för arbetsgivare som utnyttjar papperslösa.
4. Praktisk arbetslivsorientering, prao, blir obligatoriskt igen.
5. Inkomsttaket i sjukförsäkringen höjs. Taket per månad hamnar nu på 30 300 kronor per månad, jämfört med 28 400 kronor. Det gör att den högsta sjukpenningnivån blir 775 kronor per dag, en höjning med 50 kronor.

Lyckas man få iväg en eller ett par på en arbetsplats på utbildning brukar fler följa efter.

En nöjd Christina Lundin, IF Metalls organisationsenhet, kan konstatera att målet om att nå 100 000 medlemmar med samtal före valet slogs med råge. Totalt blev det 112 398 stycken.

Över 100 000 samtal före valet

VALET Inför valet sattes som mål att alla LO-förbunden tillsammans skulle kontakta 500 000 medlemmar och prata politik före valet.

– Med lite överslagsräkning konstaterade vi då att vi i IF Metall hade 90 000 samtal att genomföra i personliga möten eller telefonsamtal, säger förbundets valledare Christina Lundin.

Efter att ha räknat samman alla samtal som avdelningarna rapporterat in landar siffran på 112 398. Målet nått med råge alltså!

– Jag kan också konstatera att vi nådde målet på besökta arbetsplatser som låg på 5 000. Vi besökte 5 700 och då har jag räknat bort planerade besök från till exempel RSO:er eller ombudsmän som kommit för en specifik förhandling, säger Christina Lundin.

– Jag vill passa på att tacka alla som har jobbat i valrörelsen. Ni har gjort ett kanonjobb!

Nytt medlemsvärde varje månad

ifmetall.se/medlemskort

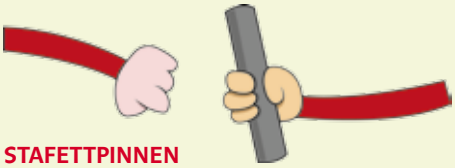
Kom ihåg att tipsa medlemmarna om att besöka lomervarde.se och se vilka rabatter som medlemskortet och det fackliga medlemskapet i IF Metall erbjuder.

Läs mer på lomervarde.se.

Foto denna sida: Stina Enarsson

Satsa på arbetslivsreportage och fina bilder som gör att texten lyfter, tipsar IF Metall Bohuslän-Dal som gör en egen medlemstidning.

Tänk på att alla ska förstå



STAFETTPINNEN

Låt text och bild lyfta varandra, satsa på arbetsplatsreportage och köp in tjänster ni inte själva kan utföra. Det är några goda råd från redaktionskommittén bakom Medlemstidningen som går till medlemmarna i avdelningen IF Metall Bohuslän-Dal.

– Att göra en tidning förutsätter att det finns människor som tycker att det är roligt. Det är också viktigt att försöka se till att bild och text hänger ihop och lyfter varandra och att ha lite luft så det inte blir för inklämt, säger Stina Enarsson, som 2010 var med och startade Medlemstidningen tillsammans med IF Metalls nuvarande ordförande Marie Nilsson.

Reine Johansson är avdelningsordförande och ansvarig utgivare. Han betonar att redaktionen tänker på att utgå från de handlingslinjer som IF Metalls kongress beslutat om.

– En övergripande fråga som målet att nå 85 procents organisationsgrad, där ser vi tidningen som en verksamhet som ska bidra till det, säger Reine Johansson.

Alla ska förstå

Avdelningens kassör Kent Bursjöö ingår också i redaktionskommittén.

– Vårt syfte är att rikta oss till medlemmar utan fackliga uppdrag. Vi tänker på att skriva så att även en medlem som inte gått några fackliga utbildningar ska förstå vad vi skriver. Vi skriver till exempel ut begrepp som lagen om anställningsskydd, lagen om medbestämmande, förbundsstyrelsen i stället för förkortningarna LAS, MBL, FS.

Själv skriver Kent Bursjöö en del till tidningen, men framhåller hur viktigt det är med bilder och vilken avgörande roll Stina Enarsson har som skicklig fotograf.

– Stina har verkligen ett öga för det, hon är helt outstanding!

Stina Enarsson själv betonar vikten av samarbetet inom redaktionskommittén. Hon berättar att arbetsplatsreportage alltid prioriteras och att de då brukar se till att vara två, så att både text och bild blir riktigt bra. Många uppskattar att läsa om andras arbetsplatser. Andra populära inslag är receptsida och korsord.

Ingen prestige

– Vi har ingen prestige, vi är amatörer allihop men resultatet är viktigt, säger Stina Enarsson.

Därför läser man varandras texter och föreslår ändringar. Det viktiga är att tidningen blir så bra som möjligt. Det kan vara en god idé att köpa in tjänster som man inte själv behärskar. Redaktionskommittén väljer till exempel att ta hjälp med layouten av Sjöstedt Information AB.

– Det måste se fräscht ut. Vi har ett varumärke och det ska vi vara rädda om, säger Stina Enarsson.

ingela.hoatson@ifmetall.se

Stafettpinnen går vidare till IF Metall Östra Värmland:

– Hur arbetar ni med löneförhandlingar på alla arbetsplatser varje år och vilken effekt kan ni se av dem?

Stina Enarssons fototips

- ✔ Var inte rädd att gå nära, zooma ordentligt, ”tilta” kameran för att få en ny spännande vinkel, kryp ner på marken, ställ dig högt.
- ✔ Ta bilder på folk i aktivitet. Sätt gärna saker framför, eller fota igenom saker för att få djup.
- ✔ Använd symbolbilder, ta bilder som går att frilägga eller användas som bakgrund i en text.
- ✔ Många är väldigt obekväma när man ska ta kort, be dem titta ner och sen snabbt upp igen, då ser de mer naturliga ut.