info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
6/2018

Lyfter både medlem och organisation

Linda Lööw utlyser tävling bland klubbarna om vem som värvar flest till facklig utbildning.

SIDORNA 4–5

IF METALL

Han körde sönder både bilar och rygg

Varje år skadar sig över 100 000 människor på jobbet. Men endast ett tusental får rätt till livränta på grund av arbetsskada. En av de som trots allt fått rätt mot Försäkringskassans jurister är Bengt-Olof Ekdahl.

Efter en lång kamp och stöd från facket och LO-TCO Rättsskydd har han nu fått sin arbetsskada godkänd av kammarrätten. Ansökte om livränta från Försäkringskassan gjorde han redan 2011.

– Då hade jag under lång tid haft svåra ryggproblem som testförare på Volvo.

Testar gränserna

I arbetsuppgifterna ingick att köra bil på mycket ojämna banor för att helt enkelt ”köra sönder” bilen på så kort tid som möjligt. Nya bilar ska hålla i många år, men för tillverkaren är det viktigt att testa gränserna för vad bilarna tål. På testanläggningen får bilarna utstå enormt mycket stryk dygnet runt under otroligt tuffa förhållanden. Tyvärr leder det här även till att den mänskliga kroppen tar stryk.

– Jag hade arbetat som testförare sedan 1987 och ryggproblemen blev allt värre med åren. Därför ansökte jag för att få mina problem klassade som arbetsskada för att få livränta från Försäkringskassan, berättar Bengt-Olof Ekdahl.

Försäkringskassan gav kalla handen. Det gick inte att bevisa att Bengt-Olof Ekdahls ryggproblem uppkommit i samband med hans yrke, ansåg de, och avslog.

Gav sig inte

Men Bengt-Olof gav sig inte så lätt. Han begärde att Försäkringskassan skulle ompröva beslutet och kom med ny bevisning som styrkte att hans yrke som testförare hade klara samband med de besvär han hade. Men Försäkringskassan sade fortsatt nej.

– Det kändes helt hopplöst. Försäkringskassan hänvisade till utlåtanden från experter och läkare som jag inte ens träffat, berättar Bengt-Olof Ekdahl.

I detta läge kontaktade han IF Metalls ombud på klubben. Via LO-TCO

Flera års kamp är över för Bengt-Olof Ekdahl. Och han fick rätt – ryggskadorna var en följd av jobbet som testförare.

Foto: Marie Ullnert

LO-TCO Rättsskydd

Som medlem i ett LO- och TCO-förbund har du rätt att ansöka om facklig rättshjälp av LO-TCO Rättsskydd.

Rättshjälp gäller för alla tvister som rör arbetet om det finns en rimlig chans att vinna. Facket står för rättegångskostnaderna. Klubben, avdelningen eller arbetsplatsombudet hjälper till med ansökan.

Lästips

Riktlinjer för IF Metalls arbetsmiljöarbete

Ingen ska behöva utsättas för ohälsa eller olycksfall på grund av dålig arbetsmiljö. I detta ligger även att ingen ska behöva utsättas för kränkningar eller trakasserier. Finns att beställa i webbshopen.

Rättsskydd drevs fallet vidare till Förvaltningsrätten. Här fick Bengt-Olof Ekdahl rätt. Det var visst arbetsskada, slog Förvaltningsrätten fast. Men Försäkringskassan ville inte ge med sig och överklagade till Kammarrätten. Till ingen nytta. För även Kammarrätten gjorde bedömningen att det rörde sig om en arbetsskada i en dom som kom i mars.

Svår process att driva

Michael Kinell, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet, har följt fallet från start. Även han är glad över domen.

– Att få en skada erkänd som arbetsskada är som att passera ett nålsöga. Att som enskild arbetstagare driva en process mot Försäkringskassan, utan stöd från facket och LO-TCO Rättsskydd, skulle vara i det närmaste omöjligt. Men med den rättshjälp som ingår i det fackliga medlemskapet går det ändå att få rätt, vilket det här fallet visar, säger Michael Kinell.

Bengt-Olof Ekdahl jobbar vidare på Volvo, men har lämnat det utsatta jobbet som testförare.

– Nu jobbar jag på underhållssidan i ett givande och spännande jobb. Och jag har hela tiden haft ett jättebra stöd från arbetsgivaren. Men hade jag inte fått så bra hjälp från LO-TCO Rättsskydd och mitt fackliga ombud från IF Metallklubben på Volvo hade jag inte haft en chans. Det känns oerhört bra att få rätt till slut.

jesper.pettersson@ifmetall.se

Ingen ska behöva dö av jobbet

I valrörelsen kräver IF Metall att ingen ska behöva dö av jobbet. Det kan låta helt självklart, men förra året dog 55 personer på arbetsplatser i Sverige. Det är 55 för många.

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

Ingen ska heller behöva skada sig på jobbet. Men fyra av tio medlemmar i IF Metall – särskilt unga – har det senaste året varit rädda för just det. Det visar en ny undersökning från Novus.

Därför kräver IF Metall att företagshälsovården byggs ut. Och vi vill se kraftfulla satsningar på de regionala skyddsombuden, som är viktiga för säkerheten på mindre arbetsplatser som saknar egna skyddsombud.

Nu har Socialdemokraterna hörsammat våra krav. Om Socialdemokraterna vinner valet lovar de att fler ska få tillgång till företagshälsovård. Samtidigt ska de regionala skyddsombuden få mer utbildning och tillträde till fler arbetsplatser.

Högern vill göra tvärtom. I höstas föreslog Svenskt Näringsliv att de regionala skyddsombuden skulle fråntas sin roll. Moderaterna i riksdagen har tagit upp tråden. De vill att de regionala skyddsombuden ska utvärderas.

IF Metall kommer aldrig att gå med på att minska de fackliga skyddsombudens makt. De ska inte försvagas, de ska förstärkas.

Samtidigt måste polis och åklagare få större resurser att utreda arbetsmiljöbrott. Det ska straffa sig att slarva med säkerheten. För ingen ska behöva dö av eller skada sig på jobbet!

Linda Lööw är lagerarbetare på Electrolux Distriparts i Jönköping. Hon är också vice ordförande i klubben, ledamot i avdelningens studiekommitté och handledare för Medlem i facket.
– Det fungerar bra, jag har stor frihet att ta ledigt för fackligt arbete när det behövs.

Tävling lockar till kunskap

Avdelning Vätterbygden prövar en ny metod för att få fler att gå fackliga studier. Fram till årsmötet 2019 pågår en tävling mellan klubbarna om vem som värvar flest till utbildningarna.

I höstas kom nyheten om Organisationslyftet, IF Metalls stora utbildningssatsning.

Linda Lööw och hennes kamrater i avdelning Vätterbygdens studiekommitté började genast fundera. Hur skulle deras avdelning kunna öka antalet medlemmar och förtroendevalda som går fackliga utbildningar?

– Vi spånade fram och tillbaka tills vi kom på det. En tävling, det trodde vi alla kunde bli en sporre för klubbarna, berättar Linda Lööw.

Studiekommitténs idé blev verklighet. Fram till nästa årsmöte tävlar nu klubbarna om att värva flest deltagare till utbildningen Medlem i facket som de kör genom ABF och Om facket som går via LO Ung. Mottagandet bland klubbarna har mestadels varit bra, tycker Linda.

Bara början

– Vissa gick igång direkt och har redan fått upp ett stort intresse bland medlemmarna. Några klubbar vill köra utbild-

Foto: Carl-Robert Jonzon

Glädjande mätning i Fokus:

Vi blir fler!

Ett bra och mer organiserat arbete för att få fler till fackliga utbildningar och att bli medlemmar ger resultat. Från den 1 januari 2017 till och med den 31 maj i år har IF Metall ökat med 1 745 medlemmar, lite över 3 per dag i genomsnitt. Detta ska jämföras med 2014 då vi tappade 16 medlemmar per dag.

Bra jobbat till alla er som lyfter vår organisation och gör att vi blir starkare tillsammans!

Så funkar tävlingen

För att tävlingen ska bli rättvis räknas antal deltagare som klubbarna värvar till utbildningar i förhållande till antalet kollektivanställda på företagen.

Antal kollektivanställda	Poäng per person som gått utbildning
150-	1 poäng
100-149	2 poäng
50-99	4 poäng
1-49	5 poäng

om facket

ningar på arbetsplatserna. Andra tar det lugnare.

Men Linda Lööw är inte orolig.

– Tävlingen har bara börjat. Just nu är det ju högsäsong i produktionen och mycket att göra på alla företag här i trakten. Till hösten kommer de att kunna lägga ännu mer krut på att värva till utbildningarna, tror hon.

När årsmötet 2019 går av stapeln är det förhoppningsvis extra många medlemmar och förtroendevalda som fått nya kunskaper under året. Och den klubb som lockat flest till fackliga studier belönas inte bara med äran.

Vinnaren får fint pris

– Vinnarklubben får en pokal – självklart! Men vinnaren, tvåan och trean får också ett litet symboliskt tillskott till klubbkassan.

anna.sjogren@ifmetall.se

Organisationslyftet

Fram till 2020 satsar IF Metall 75 miljoner kronor extra för ett kunskapslyft bland medlemmarna. På klubbnivå ska alla förtroendevalda få gå utbildningen Agera, och alla med förhandlaruppdrag får gå förhandlarutbildning. I satsningen ingår också att fler ska gå medlemsutbildningar.

Vad är viktigt för dig i valet?

IF Metall har fyra krav i valrörelsen som borde vara självklara – men som inte är det. Fyra krav som vi i industrin måste kämpa för.

- ✔ Ökad trygghet i och mellan jobben!
- ✔ Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska!
- ✔ Ingen ska behöva dö av jobbet!
- ✔ Nej till osäkra anställningar och lägre löner!

Här kan du se hur partierna står i frågor som är viktiga för oss industriarbetare. Vi kommer inte säga åt dig vilket parti du ska rösta på, men vi tycker det är viktigt att du vet hur partierna står i de frågor som påverkar dig och andra medlemmar i IF Metall.

Har du frågor om partiernas politik eller valkampanjen?
Skicka ett mail till valcentrum@ifmetall.se
så svarar vi så fort vi kan.

Vill du engagera dig? Gå in på rostapanagonsomvet.se och lämna din e-postadress så återkommer vi.

RÖSTA PÅ
NÅGON SOM VET!

Ta ur och sätt upp!

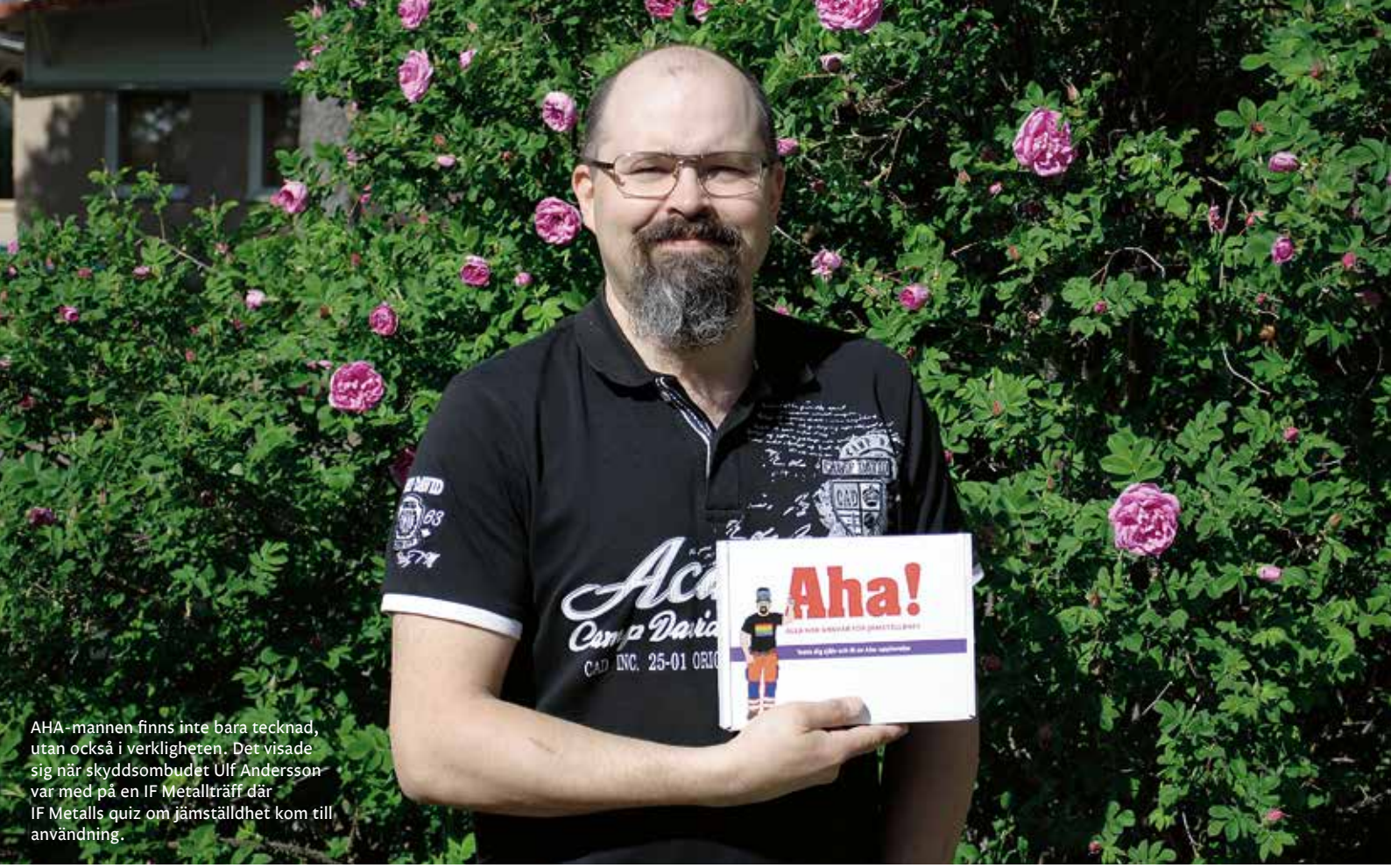
IFMETALL

ScoreCard

Året är 2018 – men vi behöver ändå protestera för att ingen ska dö av jobbet och för att vi ska få vara sjuka tills vi blir friska – något som borde vara självklart. Här kan du se hur partierna står i frågor som är viktiga för oss industriarbetare.

	Centerpartiet	KD	Liberalerna	Miljöpartiet de gröna	Moderaterna	Socialdemokraterna		V
Vill ha skatte-avdrag för medlemsavgiften i facket?	NEJ	NEJ	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ	JA
Är emot vinstjakt i välfärden?	NEJ	NEJ	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ	JA
Vill lagstifta om försvagade turordningsregler i LAS?	JA	JA	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Vill försvaga a-kassan vilket riskerar att sänka lägstalönerna?	JA	JA	JA	NEJ	JA	NEJ	NEJ	NEJ
Vill lagstifta om låga löner?	JA	JA	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Vill utförsäkra sjuka genom en bortre tidsgräns i sjukförsäkringen?	JA	JA	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Har en industri-arbetare som partiledare?	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	NEJ	JA

Var med och se till att våra valkrav blir verklighet.



AHA-mannen finns inte bara tecknad, utan också i verkligheten. Det visade sig när skyddsombudet Ulf Andersson var med på en IF Metallträff där IF Metalls quiz om jämställdhet kom till användning.

Foto: Susanne Holmgren

VIDAREUTBILDNING

– behovet kartlagt på IF Metallträffar

Satsningen på höjda lägstalöner föll väl ut och utbildningen Arbetsmiljö för förhandlare tillhör de mest efterfrågade. Det är sådant som kommit fram under årets omgång av IF Metallträffar.

Under 2018 har 101 IF Metallträffar genomförts. Av de 1 200 deltagarna var 27 procent kvinnor och 73 procent män. Det går också att konstatera att det finns skillnader mellan hur män och kvinnor upplever möjligheten till kompetensutveckling.

Olika möjligheter

Medan 63 procent av männen svarar ja på frågan ”Erbjuds kvinnor och män samma möjligheter till kompetensutveckling på din arbetsplats?” svarar enbart 52 procent av kvinnorna ja.

– Vetskapen att det är sådana skillnader mellan hur kvinnor och män får kompetensutveckling måste vara med i förhandlingar och i arbetet med Hållbart arbete, säger IF Metalls förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka.

Behovet av vidareutbildning för förtroendevalda diskuterades också. Arbetsmiljö för förhandlare, Konflikthantering/Svåra samtal, Fördjupning arbetsrätt och Kvalificerad förhandlingsteknik toppade listan över de mest efterfrågade.

– Det är ett bra underlag när vi ska fortsätta planera vårt Organisationslyft, en satsning med 75 miljoner kronor extra på just utbildning fram till 2020, konstaterar Anna Jensen Naatikka.

Ser över mötesformerna

IF Metallträffarna har pågått i många år och antalet deltagare har successivt minskat. Det är dags för något nytt och Anna Jensen Naatikka leder en grupp som ser över formerna.

– Vi behöver hitta nya sätt att föra dialog med medlemmar och förtroendevalda.

AHA-mannen upptäckt

Jämställdhet är förstås också en fråga som diskuterats. När Monica Benjaminsson, ledamot i förbundsstyrelsen, höll träff i Skellefteå nämnde hon det quiz om jämställdhet som IF Metall tog fram inför kvinnodagen 8 mars i år.

En deltagare hade med sig AHA-lådan med quizet och munterheten blev stor när det visade sig att skyddsombudet Ulf Andersson i Norra Västerbotten ser ut som själva förlagan till den tecknade AHA-mannen.

– Alla såg likheten, det blev väldigt roligt och vi kallade honom Mr. AHA efter det, säger Monica Benjaminsson, som tycker att quizet fungerar bra att använda såväl i fikarum som på träffar och utbildningar.

ingela.hoatson@ifmetall.se

Vem är arbetare och vem är tjänsteman?

Det är en fråga som då och då uppstår. Och framförallt, vilka avtal gäller och i vilket förbund ska man vara med?

Dessa frågor avgjordes nyligen i skiljenämnden i ett fall med en maskinförare i Huskvarna. IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic är nöjd med domen.

– Det var bra att vi fick ett beslut så det inte råder något tvivel.

IF Metall har avtal med Unionen om var gränsen mellan de olika kollektivavtalen går. I grunden ingår produktion, tillverkning och service i IF Metalls avtal. Administration, forskning och stödfunktioner till produktionen hamnar inom tjänstemannaavtal.

Men moderna jobb är ofta en blandning av de två. Det är just i det gränslandet det kan bli konflikt, som i fallet i Huskvarna.

Foto: Linda Håkansson

IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic är nöjd med skiljenämndens dom som klargör gränserna mellan arbetare och tjänsteman, vilket förbund man tillhör och vilket avtal som gäller.

Släpper för lätt

– Vi släpper iväg jobben till andra förbund alldeles för lätt när villkoren förändras, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Vid nya jobb gäller den så kallade 50/50-principen. Är en majoritet av arbetet produktion faller det inom IF Metalls avtalsområde. Är det huvudsakligen administration eller andra stödfunktioner räknas det som ett tjänstemannajobb.

Men situationen är en annan vid teknikutveckling: nya maskiner, datorisering och annat som förändrar jobbets karaktär.

– Teknisk utveckling gör inte jobbet till ett tjänstemannajobb, förklarar Darko Davidovic.

Lika mycket industriarbetare

Vid befintliga jobb som utvecklas ska man istället se till arbetets ursprung. Har det varit ett produktionsarbete och gått inom IF Metalls avtalsområde ska det bli kvar där. Även om administration och andra stödfunktioner tar över arbetstiden.

– Vi är teknikoptimister. Teknikutveckling ger säkrare arbetsmiljö och bättre produktivitet, men det gör oss inte till mindre industriarbetare för det, säger Veli-Pekka Säikkälä.

bjorn.friden@ifmetall.se

Skiljenämnden ett alternativ till domstol

En skiljenämnd avgör rättstvister mellan parter genom ett skiljeförfarande. Det kan beskrivas som en form av privat rättsskipning och är ett alternativ till prövning i domstol. Detta innebär att det inte är möjligt att få tvistefrågan prövad både i skiljenämnd och allmän domstol.

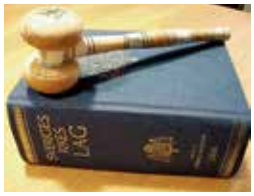
Skiljenämnden avgör tvistefrågorna genom en skiljedom som inte kan överklagas. Varken skiljeprocessen eller skiljedomen är offentlig.

Quiz och film om jämställdhet

JÄMSTÄLLDHET Gör som statsministern. Pröva IF Metalls quiz om jämställdhet som finns i Aha-lådan – alla har ansvar för jämställdhet. Beställ den i IF Metalls webbshop. Materialet togs fram till internationella kvinnodagen och sätter fokus på kvinnors arbetssituation inom industrin. Det var också temat för ett frukostsamtal med förbundsordförande Marie Nilsson. Samtalet filmades och finns på ifmetall.se/om-oss/vart-uppdrag-och-var-verksamhet/vart-jamstalldhetsarbete/.

Stärkt skydd för medlem i facket

DATASKYDD Från den 25 maj gäller EU:s nya dataskyddslag General Data Protection Regulation (GDPR) och ersätter den tidigare svenska personuppgiftslagen (PUL). Lagen ger ett stärkt skydd för hur företag, myndigheter och organisationer får hantera personuppgifter.



En viktig skillnad mellan PUL och GDPR är att fackligt medlemskap nu klassas som en känslig personuppgift och får ett stärkt skydd i lagen.

Det innebär också att vi som facklig organisation får hårdare krav på hur vi hanterar arbetskamraters och medlemmars medlemskap. Här ingår bland annat att inte samla in någon information som inte är nödvändig för att företräda våra medlemmar. Enbart de som behöver personuppgifterna ska ha tillgång till dem.

IF Metall har tecknat avtal med Teknikföretagen om utbyte av viss information som krävs för att vår förhandlingsordning ska fungera. Att fackavgiften dras från lönen påverkas inte av GDPR då medlemmen har gett arbetsgivaren fullmakt. För oss som fackförbund innebär det ingen skillnad mot tidigare.

Tips: på dina medlemssidor kan du se film där IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic ger mer information.

Dagens Arbete också som e-tidning

MEDLEM Nu finns medlemstidningen Dagens Arbete som e-tidning. Här kan du läsa ytterligare material som finns i en del reportage. Du hittar alla upplagor, kan söka i arkivet och skicka artiklar till en vän. För att få ut mesta möjliga av det digitala magasinet rekommenderar DA att du laddar ner appen i din telefon eller surfplatta:

da.se/2018/05/bladdra-i-elektroniska-da/

Glädjande dom i arbetsplatsolycka

ARBETSMILJÖ Den 24 maj meddelade hovrätten dom i målet mot Nordkalk, efter arbetsplatsolyckan i Luleå i november 2011, då en person omkom och tre andra skadades. Nordkalk döms att betala företagsbot på 3 miljoner kronor. Även domen mot den dåvarande platschefen på anläggningen står fast och han döms till villkorlig dom för grovt arbetsmiljöbrott.

Gustaf Seppelin Solli.

– Det är ett mycket glädjande besked. Denna dom visar tydligt att det alltid är arbetsgivarens ansvar att se till att verksamheten kan bedrivas på ett säkert vis. I detta fall avled en person, och en av IF Metalls medlemmar skadades så svårt att han fick livslånga men. Det är en mycket tragisk olycka, men hovrättens besked ger ändå en liten upprättelse åt offren, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Marie Nilsson är dock mycket kritisk till att det tagit över sex år från det att olyckan skedde tills det att hovrätten nu meddelade sin dom.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Om IF Metall i kortformat

IF METALL En bra-att-ha-broschyr när du behöver uppgifter om vår organisation. Till exempel medlemsstatistik, avgifter, etc. Uppgifterna gäller från och med den 1 januari 2018.

Facklig solidaritet ger resultat

GLOBALT Sedan 2015 har den sydkoreanska fackliga ledaren HAN Sang Gyun suttit i fängelse för sitt fackliga arbete. Den 21 maj släpptes han fri! Globala facket var på plats och hälsade välkommen och läste upp alla de välkomstbrev som facken världen över har skickat.

EuroPride i Stockholm och Göteborg

PRIDE EuroPride är ett årligt återkommande arrangemang, där en Pridefestival i Europa får rättigheten att använda titeln EuroPride.

2018 genomförs EuroPride i Sverige och för första gången med två städer som arrangörer: Stockholm 27 juli–5 augusti och Göteborg 14–19 augusti.

IF Metall deltar vid båda tillfällena.

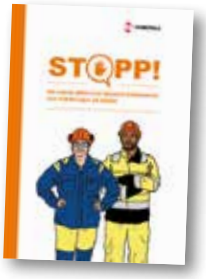
info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Maria Bergqvist, Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

– Ni är inte ensamma i kampen för fackliga rättigheter i Sydkorea, det är även vår kamp och ni kan räkna med att IF Metall är på er sida även i framtiden, hälsade IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Stopp! en hjälp mot kränkningar

ARBETSMILJÖ



Vi är alla ansvariga för att skapa schysta arbetsplatser. Säg ifrån, stötta och ta känslan på allvar. Tillsammans skapar vi ett hållbart arbetsliv för framtidens industriarbetare!

Ta hjälp av IF Metalls nya skrift Stopp! att arbeta aktivt mot sexuella trakasserier och kränkningar på jobbet. Den finns att beställa i webbshopen.

Att få en skada erkänd som arbetsskada är som att passera ett nålsöga.

Info önskar dig en fin sommar!

Info nummer 7/2018 kommer till din arbetsplats under vecka 35/36. Redaktionen för tidningen Info önskar dig en riktigt fin sommar!

Överens om konflikträtten

ARBETSRÄTT Facket och arbetsgivarna har enats om ett förslag till ändring i konflikträtten, för att lösa den svåra situationen i Göteborgs hamn. LO-facket Transport har kollektivavtal, men det har ändå vidtagits konfliktåtgärder mellan det konkurrerande Hamnarbetarförbundet och arbetsgivaren. IF Metalls medlemmar producerar varor som inte kommer ut från hamnen.

Överenskommelsen mellan LO, TCO, Saco och Svenskt Näringsliv innebär att facket inte får konflikta om syftet inte är att teckna ett kollektivavtal med fredsplikt.

Ytterligare en ändring är att rättstvister inte omfattas av konflikträtten utan ska lösas avtalsvägen – med lokal förhandling, central förhandling eller i domstol.

Så löses rättstvister mellan arbetsgivare och förbund inom LO, TCO och Saco redan i dag.

– Det är en mycket begränsad ändring. Övriga delar av konflikträtten påverkas inte alls. Precis som förut är det tillåtet med sympatiåtgärder, indrivningsblockader, internationella solidaritetsaktioner och politiska strejker, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Nytt medlemsvärde varje månad

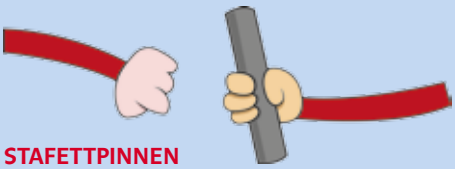
ifmetall.se/medlemskort

Under vecka 25, midsommarveckan, får medlemmar i IF Metall 20 procent rabatt på ett köp från Lidl mellan 500–2 500 kronor. På lomervarde.se finns en kupong att skriva ut, läs mer på lomervarde.se.

Foto: Rickard Engström

Victor Eriksson, Johanna Parkkinen och Ted Ejdemo, samt Tomas Aronson Ylipää som inte är med på bilden, spelar en viktig roll i IF Metall Norrbotten.
– Det är vår ungdomskommitté som gör ett toppenjobb, säger avdelningsordförande Rickard Engström.

Värvar med Fångarna på fortet



STAFETTPINNEN

Fångarna på fortet, god mat och facklig information bjuder IF Metall Norrbotten på när de jobbar för att få fler ungdomar fackligt aktiva.

– Vår ungdomskommitté gör ett otroligt bra jobb och det är verkligen kul och inspirerande att se deras engagemang, säger avdelningsordförande Rickard Engström.

Trots att ungdomsverksamheten inom avdelningen är relativt ny har den vuxit rejält och snabbt. Från att ha varit en ungdomsansvarig är man i dag en kommitté med tydliga mål för verksamhet och egen budget. Det som sparkade igång det ordentligt var en annan avdelning.

– Senhösten 2016 kontaktade IF Metall Malmfältens ungdomskommitté oss och ville ha en träff. Efter mötet insåg vi att vi måste jobba mycket mer med ungdomar, säger Rickard Engström.

Unga är högprio

Mötet var så givande att fler aktiva ungdomar blev en högprioriterad fråga. I dag är fyra ungdomar en självklar del av avdelningen.

– När vi hade träningsläger i att bli bättre på att organisera var alla med, det vill säga alla med utåtriktad verksamhet, personal, ombudsmän, hela styrelsen och ungdomskommittén, berättar Rickard Engström.

Ungdomskommitténs främsta fokus är få fler unga under 30 år intresserade av och engagerade i facket. Det gör de genom att besöka arbetsplatser inom avdelningen, men framför allt genom att hålla i skolinformationer.

– Facklig kunskap till elever på gymnasieskolorna är otroligt viktig. Allra helst skulle vi behöva få ge kunskap om facket och arbetslivet redan på grundskolan, säger Rickard Engström.

Trevligheter och samvaro

Minst lika viktigt som ökade kunskaper om facket är också trevlig samvaro. I början av maj när avdelningen via ungdomskommittén bjöd in träffades ett 20-tal ungdomar från olika arbetsplatser. Efter kunskap och mat delades de upp i olika lag och körde Fångarna på fortet.

– Det var väldigt lyckat och vår ungdomskommitté är redan igång och planerar inför nästa träff, säger Rickard Engström.

annette.lack@ifmetall.se

Rickard Engström skickar stafettpinnen vidare till Reine Johansson, avdelningsordförande IF Metall Bohuslän-Dal:

– Hur jobbar ni med er avdelningstidning?