info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
5/2018

Rätt att vara sjuk tills du blir frisk

Försäkringsinformatören Malin Persson träffar medlemmar som far illa med nuvarande sjukförsäkring. SIDORNA 2–3

IF METALL

Sjukförsäkringen måste

En trygg sjukförsäkring kan tyckas vara en självklarhet i ett välfärdssamhälle. Tyvärr vittnar många förtroendevalda inom IF Metall om fortsatta brister.

– Det stora bekymret är prövningen efter 180 dagar i den så kallade rehabiliteringskedjan, säger Malin Persson på SSAB i Borlänge.

Den socialdemokratiskt ledda regeringen tog för några år sedan bort den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen. Den gräns som alliansregeringen införde och som ledde till att runt 100 000 sjuka utförsäkrades. Trots detta finns det fortsatta problem. Det märker fackligt aktiva inom IF Metall av, och därför är ett av förbundets skarpaste krav i valet 2018 att ”Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska”.

Svåra prövningar

Malin Persson är försäkringsansvarig för klubben på SSAB i Borlänge. Hon hjälper medlemmar i processen med allt från läkarbesök till rehabilitering.

– Jag upplever att det efter regeringens ändringar blivit lättare att bli beviljad fortsatt sjukpenning efter ett år.

Problemet är att Försäkringskassan i stället blivit hårdare i bedömningen redan efter 180 dagar. Malin Persson tror att det beror på regeringens direktiv till Försäkringskassan att minska sjukpenningtalet till 9,0 dagar vid utgången av 2020.

– Det har gjort att om Försäkringskassan känner sig osäkra kommer de med största sannolikhet avslå, för de har ett mål att nå. Det målet borde i stället nås med hjälp av bättre förebyggande arbetsmiljö och rehabilitering, menar hon.

Det som gör prövningen efter 180 dagar än mer problematisk är att Försäkringskassan gör en prövning av arbetskapaciteten mot ”normalt förekommande arbete”.

– Men de hänvisar inte till specifika jobb, utan gör en generell bedömning. Det gör att det blir väldigt svårt att motbevisa, säger Malin Persson.

Hoppfull om nya regler

Från den 1 juli börjar nya regler att gälla. Ansvaret för rehabiliteringsplanen flyttas från Försäkringskassan till arbetsgivaren och ska göras inom 30 dagar, något som Malin Persson tycker är bra.

– Risken är bara att den blir lite tandlös eftersom det inte finns några möjligheter till sanktioner mot arbetsgivare som inte gör det de ska, men 30 dagar är bra. Det är alldeles för sent att starta arbetslivsinriktad rehabilitering efter 90 dagar och i vissa fall så sent som 180 dagar, vilket tyvärr är ganska vanligt i dag.

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

bli tryggare

Foto: Henrik Hansson

Det räcker inte att den bortre tidsgränsen för hur länge man får vara sjuk har tagits bort när regeringen samtidigt har sagt till Försäkringskassan att spara, säger Malin Persson, försäkringsansvarig på klubben vid SSAB i Borlänge.

Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska!

Det är ett av IF Metalls krav inför valet 2018.

Gå in på valkampanjsidan och läs om övriga krav: **röstapånågonsomvet.se**.

Vi ska ha stöd när vi blir sjuka

Sex av tio medlemmar i IF Metall är oroliga att de inte skulle klara sin ekonomi vid en längre tids sjukdom. Det visar en ny undersökning som Novus har gjort.

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

Tyvärr finns det fog för denna oro bland industriarbetarna. Försäkringskassans bedömningar har blivit hårdare. Fler får avslag på sjukpenning sedan regeringen införde målet att snittet ska vara nio dagar per person och år.

Alltför många människor överges av samhället när de blir sjuka. De har varit med och finansierat sjukförsäkringen – men får ändå inte ersättning när de behöver den.

Det är oacceptabelt. Sverige har råd med – och ska ha – en sjukförsäkring som går att lita på. Det är ett krav vi måste kunna ställa på vårt samhälle, och ett krav IF Metall ställer på Socialdemokraterna.

Att återupprätta förtroendet för sjukförsäkringen är en av de viktigaste uppgifterna för ett fortsatt socialdemokratiskt ledd regering efter valet 2018.

Här är alternativen i politiken tydliga. De borgerliga partierna och Sverigedemokraterna är över huvud taget inte intresserade av att förbättra sjukförsäkringen, utan vill försämra den. I riksdagen har de röstat för att återinföra den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen, som den S-ledda regeringen tog bort.

Det vore ett hårt slag mot de industriarbetare som redan i dag är oroliga att inte kunna försörja sig om de blir sjuka.

”Det är aldrig lugnt”

Foto: Linda Håkansson

Central förhandling, lokala tvister, ärenden i Arbetsdomstolen, hur funkar GDPR för facket. – På förhandlingsenheten är det aldrig lugnt, intygar IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic.

Under förra året träffades treåriga riksavtal med arbetsgivarna. Men det betyder inte att förhandlarna blir sysslolösa – tvärtom. På de centrala förhandlingarna följer lokala. Det uppkommer också ständigt tvister som förhandlarna arbetar med att lösa. IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic berättar om tiden mellan avtalsrörelserna.

Vad händer när det centrala avtalet har tecknats?

– De centrala avtalen innebär att parterna kommer överens om en mängd saker. En sådan sak är att lönen ska höjas med en viss procent från och med ett visst datum.

– Men avtalen kräver lokala anpassningar för att fungera i praktiken. Lokalt förhandlar man därför bland annat om den faktiska fördelningen, vem som får vad. Man ser också över om fördelningen är ojämn mellan kvinnor och män, eventuella skillnader ska vara sakligt motiverade.

Vilka är det som förhandlar lokalt?

– De lokala förhandlingarna sker alltid på företagen, mellan klubben och arbetsgivaren. På företag där det saknas klubb är det avdelningen som förhandlar, det handlar ofta om små företag med få anställda.

Vad gör förhandlarna mellan avtalsrörelserna?

– Det blir tvister om allt möjligt. IF Metalls 13 centrala förhandlare är ute varje vecka och förhandlar om tvister i hela landet. Tvisterna avtar inte, de byter bara form. Det kan vara tolkningstvist, fördelningstvist, riksavtalstvist, lokalavtalstvist, uppsägningstvist, avskedstvist eller övertidstvist. Det blir aldrig lugnt!

Vad gör jag som förtroendevald när en tvist uppstår?

– En del resonerar att om ett problem uppstår, då går jag bara och pratar med chefen. Bra, men vad ska ni prata om? Har du några förslag till lösningar? Vad vill medlemmen? Och vad vill medlemmen inte? Det finns mycket man behöver ha med sig innan man börjar prata. I värsta fall förhandlar du fram en lösning som medlemmen inte vill ha.

– Det är viktigt att engagera medlemmarna. Det är lätt för den som är fackligt aktiv att ta på sig allt fler uppgifter, det finns ju så mycket att jobba med. Men förankringen får aldrig brista. Kamraterna valde dig för att du är en av dem – bli inte en främling.

anna.sjogren@ifmetall.se

Mattias Björklund, ombudsman IF Metall Värmland.

Mikael Sandberg, ombudsman IF Metall Mälardalen.

Foto denna sida: Mediacuben

De låter sig inte stoppas

Kicci, Mattias, Mikael och Daniel är alla medlemmar i IF Metall och aktiva förtroendevalda eller jobbar som ombudsmän. Men de är också alla förebilder som berättar om sina läs- och skrivsvårigheter och har inte låtit dyslexin hindra dem i jobbet eller det fackliga arbetet.

– Jag skulle vilja ge rådet: du kommer att fixa det och det kommer att stärka dig. Du kommer att komma vidare. Men bara det att du får kämpa lite mer, säger Mattias Björklund, avdelningsombudsman IF Metall Värmland.

CNC-operatören Kicci Lönnedahl instämmer i att det gäller att våga och att inte stoppa sig själv.

– Jag har försökt bevisa hela mitt liv att jag kan, faktiskt! Även fast jag inte kan skriva och läsa ordentligt. Och det går, har man bara en stödgrupp som kan hjälpa och korrekturläsa, så funkar det.

Dagens teknik har också gjort att det finns naturliga hjälpmedel på nära håll. Den egna mobiltelefonen, surfplattan och datorn.

– För tio år sedan hade jag nog sagt att dyslexin påverkade mig jättemycket. Men i dag klarar jag mig själv och ser inte dyslexin som något hinder, säger Kicci Lönnedahl, som också är huvudskyddsombud i klubben och regionalt skyddsombud för avdelningen.

Kan vara en stor tröskel

I dag finns inga arbetsplatser där anställda inte behöver läsa, skriva och räkna. För den som har svårt med det kan det vara en stor tröskel att kliva över och berätta eller kanske ens förstå varför det är svårt. Så behöver det inte vara.

– Det viktiga är att upplysa så att alla förstår vad det handlar om. Jag tror att vi i förbundet kan bli mycket bättre på att ha den tanken med oss. Att vi i olika sammanhang tar upp att det finns människor som har dyslexi överallt i samhället. För att faktiskt avdramatisera det och göra det lättare för dem som har dyslexi att själva prata om det, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Tveka aldrig att prata

Kicci, Mattias, Mikael och Daniel vågar berätta i filmen Orden på jobbet om sin dyslexi, en film som är en del av projektet med samma namn. Tillsammans med Dyslexiförbundet driver IF Metall, Transport och Kommunal projektet för en ökad kunskap och förståelse för läs- och skrivproblem och för tips och råd om vart man vänder sig för hjälp och stöd.

– Jag hoppas att vi har ett klimat där man kan berätta om sina problem. Tveka aldrig att prata med din fackliga företrädare. Vi är till för att hjälpa alla medlemmar, säger Marie Nilsson.

annette.lack@ifmetall.se

Tips

Se filmen där IF Metallmedlemmarna berättar om sin dyslexi. Den finns på ifmetall.se/medlem där även mer information kommer att finnas.

Vill du veta mer om dyslexi?

Kontakta Dyslexiförbundet, de har ambassadörer runt om i landet som gärna besöker din arbetsplats, eller kontakta annette.lack@ifmetall.se.

Kicci Lönnedahl, CNC-operatör, RZ Kils Verkstads AB.

Daniel Pettersson, inventerare ABB.

– Det är viktigt att känna sig välkommen och trygg på första jobbet, säger Linda Leifsdottir, skolinformatör IF Metall Östergötland.

Foto: Stefan Jerrevång

SOMMAR –tid för både jobb och ledighet

Snart är sommaren här och med den semester för dem som jobbar. För många ungdomar blir det första kontakten med arbetslivet.

– Det allra viktigaste är att få känna sig välkommen på sitt första jobb inom industrin och att arbetsplatsen känns som en trygg plats att gå till, säger Linda Leifsdottir, skolinformatör i ungdomskommittén IF Metall Östergötland.

För den som tar klivet från skolvärlden till sin första arbetsplats är det mesta nytt och ovant. Det är många saker att ta in och lära sig.

– Vi förtroendevalda har en viktig roll för att ungas första jobb inom industrin blir bra. Vi måste ha koll på att anställningen gått rätt till, att de får det de har rätt till, säger Linda Leifsdottir.

Grundläggande kunskap om arbetslivet

Som skolinformatör träffar Linda ungdomar inom avdelningen under gymnasietiden. Då ger hon grundläggande kunskaper om arbetslivet och fackligt medlemskap.

– När de sedan kommer ut på sitt första jobb eller sommarjobb är det också viktigt att vi ger dem tips på saker som de behöver känna till. Som till exempel lönespecifikationer, men även mer praktiska saker som var lunchrummet är.

maria.bergqvist@ifmetall.se

LO.SE/UNG
020-56 00 56

Checklista att ta upp

- ✔ Anställningsbevis
- ✔ Rätt ålder, rätt plats
- ✔ Semesterersättning
- ✔ Skatt och jämkning
- ✔ Lönebesked
- ✔ Arbetsintyg

På LO.se/ung finns mer information att läsa om varje punkt på checklistan. Där finns många tips och råd för både den som är ny på jobbet och för dig som förtroendevald om vad som är bra att tänka på.

SEMESTER 2018

IFMETALL

Så räknar du ut semesterlönen

Månadslön × 0,8 procent = Fast tillägg per dag

+

Rörliga tillägg × 13 procent / Antal betalda semesterdagar = Rörligt tillägg per dag

▼

Semestertillägg

Viktigt att notera:
Lägsta semesterlön 2018 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 353 kronor per dag inklusive ordinarie lön.

Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 25 537 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade ”balkongtillägget”.

Exempel

Månadslönen för Anna är **26 800** kronor.
Hon arbetar på ett företag som går under Teknikavtalet IF Metall.

Rörliga tillägg. Under förra året fick hon totalt **25 800** kronor i ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning, bonus och resetillägg.

Utöver sin månadslön har Anna **348** kronor i semestertillägg per dag.

26 800 × 0,008 = 214 kronor

+

25 800 × 0,13 / 25 = 134 kronor

▼

348 kronor

Så räknar du ut semesterdagarna

Antalet anställningsdagar[1] × 25 / 365 = Betalda semesterdagar

Exempel

Lisa började sin anställning som reparatör den 3 oktober 2017.

Hon har rätt till **13** betalda semesterdagar plus ytterligare **12** obetalda.

180 × 25 / 365 = 12,3[2]

1 Under tiden den 1 april–31 mars.
2 Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Lägsta semesterlön – balkongtillägget

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg.

Giltigt från	Branch	Kr/dag
1/4 2018	Teknikavtalet IF Metall	1 379
1/4 2018	I-avtalet (f.d. Allokemisk industri)	1 420
1/4 2018	Kemiska fabriker	1 430

Illustration: Anders Linander

Framtidstro på SSAB

– ”litet nischat stålverk i den stora världen”

Stålbranschen har gått igenom många kriser, men IF Metalls klubb på SSAB i Luleå tror på framtiden.

– Vi har alltid hittat lösningar, säger klubbordförande Tomas Karlsson.

Det handlar om krisavtal, tidsbanker, specialisering på höghållfast stål men också jämställdhetsarbete och att locka unga till industrin.

Den svenska stålindustrin har mött många utmaningar. Konkurrensen med det statligt subventionerade kinesiska stålet, som innebar prisdumpning. Där var Tomas Karlsson med om att påverka EU:s politiker vid stora demonstrationer i Bryssel 2016. Senare kom hotet om ståltullar från USA:s oberäknelige president Donald Trump, där Europa i dagsläget hittills är undantaget.

Tomas Karlsson minns den 8 december 2008, när SSAB gick ut med storvarsel. Tusen personer skulle bort bland koncernens anställda i Sverige. Trots allt gick det ganska bra.

– Vi kom överens om olika åtgärdsprogram, vilket medförde att cirka 150 arbetstillfällen försvann men ingen blev uppsagd. Många fick en pensionslösning, säger Tomas Karlsson och fortsätter:

– Sedan var det 2012, då hade vi också ett stort varsel på 100 personer i Luleå och 450 totalt i koncernen.

Omdiskuterad lösning

Den gången blev lösningen ett omdiskuterat krisavtal. De anställda fick lediga fredagar och gå ner 10 procent i lön, medan företaget sköt till 10 procent.

Tomas Karlsson, klubbordförande SSAB Luleå, har varit med om både toppar och dalar, men ser på framtiden med tillförsikt.

Senare har också trygghets- och flexibilitetsavtalet, som berör hela stål- och metallbranschen i Sverige, tillkommit. Likaså tidsbanker på 150–200 timmar, som numera kan tas ut i ledig tid eller sparas som tillskott till pensionen. På olika sätt arbetar facket och företagsledningen tillsammans för att möta upp- och nedgångar i konjunkturen.

Fantastisk utveckling

Stoltheten över arbetet och hur arbetsplatsen har utvecklats är uppenbar. Kristina Lindqvist, som tillsammans med Janne Lundqvist är jämställdhetsansvarig i klubbstyrelsen, minns när hon började arbeta på SSAB 1985.

– Då fanns det porrtidningar i fikarummen och porruppslag på väggarna. Hände det något på den tiden som i dag skulle ses som sexuella trakasserier var det kutym att inte berätta. I dag har allting förändrats och det är en fantastisk utveckling, säger Kristina Lindqvist.

Kristina Lindqvist och Olivia Paananen stortrivs med att arbeta inom stålindustrin. De hoppas att fler unga, inte minst kvinnor, söker sig till industrin. Foto detta uppslag: Anders Alm

Anläggningen i Luleå beskrivs som en ämnesproducent, där malm omvandlas till råjärn och sedan till smidbart stål. Kristina Lindqvist berättar om stålet, att det finns omkring 350 sorter.

– Vissa av dem är riktigt höghållfasta, med låg vikt. Säg att det ska vara till en ram till en bil. Den balken väger väldigt lite, men hållfastheten, om du skulle krocka, är extremt stor, förklarar Kristina Lindqvist och poängterar att låg vikt på en bil är bra för miljön.

Fördel att vara liten

– Vi har nischat in oss på de höghållfasta sorterna. Vi är ett litet stålverk i den stora världen. Men att vi är små har varit en fördel i kriserna som varit.

Specialiseringen underlättar och ger flexibilitet att kunna leverera fler och mindre order på stål av ett visst slag.

Underhållstekniker som trivs

Under rundvandringen inne på området möter vi Olivia Paananen som är underhållstekniker på SSAB. Första och hittills enda kvinnan på det området, förutom några tidigare vikarier. Hon skulle gärna se fler kvinnor bland sina arbetskamrater.

– Det gäller att få fler tjejer att bli intresserade, att välja det här redan i gymnasiet. Jag trivs fantastiskt bra, har de bästa kollegorna man kan ha och rekommenderar det absolut!

ingela.hoatson@ifmetall.se

SSAB i Luleå

Svenskt Stål AB bildades 1978 som en del i omstruktureringen av svensk stålindustri. SSAB i Luleå, tidigare Norrbottens Järnverk AB, övertogs därmed och har i dag cirka 1 100 anställda. I produktionen omvandlas malm till stålämnen som vidareförädlas i nästa steg i kedjan, valsverket på SSAB i Borlänge.

Ett händelserikt år

VERKSAMHET Kongress och första kvinna vald till förbundsordförande. Treåriga avtal med 6,5 procent ökning. Industriavtalet fyllde 20 år. Antalet medlemmar ökade. Extra satsning på utbildning med 75 miljoner kronor. #Metoo lyfte på locket om sexuella trakasserier och kränkningar. 2017 var ett år fullt av verksamheter för IF Metall. Nu kan du läsa om det i verksamhetsberättelsen 2017 som finns på ifmetall.se/verksamhetsberattelser och i webbshopen.

Kamp mot sexuella trakasserier stärks

ARBETSMILJÖ 15 miljoner kronor till regionala skyddsombuden och 10 miljoner kronor till Arbetsmiljöverket för att motverka sexuella trakasserier, gav regeringen i sin vårbudget.

Marie Nilsson.

– Det är utmärkt. För IF Metall är det livsviktigt att #metoo leder till varaktig förändring, kommenterar förbundsordförande Marie Nilsson.

IF Metall har vidtagit en rad åtgärder för att stärka det fackliga arbetet mot sexuella trakasserier och kränkningar: kontaktat alla klubbordförande, ökat utbildningsinsatserna, säkerställt att rutinerna fungerar och kallat arbetsgivarna till samtal. Arbetet mot sexism och sexuella trakasserier är en självklar del av IF Metalls arbetsmiljöarbete.

– De regionala skyddsombuden spelar en oerhört stor roll på många mindre arbetsplatser som inte har några egna skyddsombud. Medlemmarna ska alltid ha någon att larma om sexuella trakasserier och kränkningar, säger Marie Nilsson.

Ställa om till nytt jobb

ARBETSMARKNAD Omställning handlar om att hjälpa människor som blivit uppsagda till ett nytt jobb. Sådan hjälp ger Trygghetsfonden TSL, vilket LO och Svenskt Näringsliv slöt avtal om 2004 och som gäller på alla arbetsplatser som har kollektivavtal med ett LO-förbund.

Arturo Vasquez.

Snabbhet är viktigt för ett gott resultat när någon förlorar jobbet och behöver ställa om till nytt jobb.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

– Involvera därför Trygghetsfonden TSL så tidigt som möjligt i processen, till exempel genom att de följer med på varselinformation, tipsar Arturo Vasquez, IF Metalls arbetslivsenhet, till lokalt fackligt förtroendevalda.

Ansökan om stöd görs av arbetsgivare och fack direkt hos TSL via webb, telefon eller e-post. Inom åtta dagar efter det att ansökan signerats lovar TSL att återkoppla för mer information.

Läs mer på tsl.se där det också går att fylla i en ansökan.

Val 2018 – på flera språk

VALET Nu finns information om IF Metalls krav och facklig-politisk påverkan inför valet 2018 också på engelska, thai och arabiska.

Ladda hem från ifmetall.se.

Du har väl sett IF Metalls digitala valkampanj röstapånågonsomvet.se?

Uppdatera dina kontaktuppgifter

MEDLEM Finns din e-postadress i medlemssystemet?

Logga in på medlemssidorna på ifmetall.se redan i dag.

Gå in under ”Dina uppgifter” och lägg till e-postadressen bland kontaktuppgifterna om den saknas där. Passa på att kolla att ditt mobilnummer också finns med där.

På så sätt blir det lättare att nå dig med viktig information.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Maria Bergqvist, Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

IF Metallmedlem skrev ny kampsång

KULTUR Det blev IF Metallmedlemmen Mo Brodén från Falköping som vann tävlingen om ny kampsång som LO-distriktet i Västsverige arrangerade.

– Jag har skrivit samhällsengagerade texter i hela mitt liv, säger den före detta punkaren, som till vardags jobbar på BS Verkstäder i Falköping.

På LO-distriktets årsmöte fick han ta emot priset på 5 000 kronor och sjunga sin låt Armodets kämpande folk. Lyssna på vinnarlåten på vastsverige.lo.se.

Motorbranschcollege lockar fler

UTBILDNING IF Metalls och arbetsgivarnas arbete med att höja kvaliteten på gymnasiets fordonsprogram genom Motorbranschcollege har pågått i drygt ett år. Tanken är att förändra bilden av verkstadsjobben och att möta de stora behoven av rekrytering.

– Det är mer teknik i en bil än i ett JAS-plan, säger Marcus Ölin, branschutvecklare på Motorbranschcollege.

Det har gått väldigt bra.

– Fler elever söker sig till utbildningarna, fler tjejer söker. Det har hänt mycket positivt.

Läs mer och se film på motorbranschcollege.se.

Kamraterna valde dig för att du är en av dem – bli inte en främling.

Foto: WorldSkills Sweden

Alexander Olofsson tog guldmedaljen i personbilsteknik i yrkes-SM.

SM-guld i personbilsteknik

YRKES-SM Yrkes-SM är slut och 40 guldmedaljörer i lika många yrken har korats.

En av dem är Alexander Olofsson från Örnsköldsvik. Tillsammans med övriga guldmedaljörer tar han nu en plats i svenska yrkeslandslaget och påbörjar förberedelserna inför EM och VM.

Under tre dagar den 25–27 april har Uppsala varit värd för yrkes-SM där nästan 400 av Sveriges yrkesskickligaste ungdomar har visat upp sina färdigheter.

IF Metall tillsammans med arbetsgivarna är med och arrangerar flera tävlingsgrenar. En är personbilsteknik, där 20-årige Alexander Olofsson tog hem guldmedaljen.

– Det kändes overkligt när de ropade ut att det var jag som vunnit. Det var väldigt jämnt, så det var osäkert in i det sista, berättar han.

Väl hemma i Örnsköldsvik blir det en kort vila, sedan vidtar förberedelserna för fortsatta tävlingar i yrkes-EM i Budapest i september och yrkes-VM i Kazan, Ryssland, nästa år.

Nytt medlemsvärde varje månad

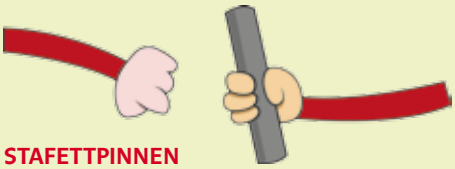
ifmetall.se/medlemskort

Under vecka 25, midsommarveckan, får medlemmar i IF Metall 20 procent rabatt på ett köp från Lidl mellan 500–2 500 kronor. På lomervarde.se finns från 1 juni en kupong att skriva ut, läs mer på lomervarde.se.

Foto: Malte Nordlöf/Sveriges Radio

IF Metall Västbo-Östbo, här representerade av Willy Gundstedt, Ulla Heikkilä och Besim Matoshi, har jobbat hårt för att antalet medlemmar ska blir fler.

Kurvan pekar stadigt uppåt



STAFETTPINNEN

IF Metall Västbo-Östbo har på fyra år ökat sin organisationsgrad med 10 procentenheter. De har gått från 58,5 procent till 68,5 procent. Hur har ni arbetat för att nå detta goda resultat?

– Vi är ute och besöker arbetsplatserna och vi håller utbildningar, berättar avdelningsordförande Besim Matoshi.

Fler samtal med klubbar för att stärka dem i deras arbete och fler möten med både aktuella och blivande medlemmar. Och färre möten inne på avdelningsexpeditionen.

– Ju mer du som fackligt förtroendevald syns och ju mer du pratar med människor desto mer fackligt arbete har du. Det ökar också engagemanget ute på arbetsplatserna, menar Besim Matoshi.

Träning ger färdighet

Alla på avdelningen, förtroendevalda, ombudsmän och administrativ personal, är en del i arbetet. För några år sedan samlades de inom ett så kallat träningsläger där alla fick stöd av förbundets organisationsenhet för att stärka sina egna roller och sätt att föra det fackliga samtalet.

– Då lade vi en grund för hur vi själva ska jobba, både ute på arbetsplatserna och inne på avdelningen, berättar Besim Matoshi.

Från denna grund utvecklade avdelningen sitt arbetssätt som de kallar organisationshuset.

– Vi ska se oss som varandras förutsättning, sätta tydliga mål och sedan driva arbetet gemensamt mot resultat, säger Besim Matoshi.

Driver medlemmarnas frågor

Samma tänk finns också för klubbarna. Hela avdelningen är en del av organisationshuset – den fackliga styrkan och engagemanget byggs gemensamt.

– Det här innebär att vi i facket syns på ett annat sätt i dag, och vi driver frågor som ligger nära medlemmarna. Det har gett resultat, säger Besim Matoshi.

annette.lack@ifmetall.se

Besim Matoshi skickar stafettpinnen vidare till IF Metall Norrbotten:

– Hur jobbar ni med er ungdomsverksamhet?