info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
4/2018

Industrin och välfärden hänger ihop

Johan Engström Lockner ser samspelet hela tiden. Som klubbordförande på Permobil och som aktiv politiker.

SIDORNA 6–7

IF METALL

Han flydde från krigets fasor i Syrien

– fick fast jobb i Sverige

För tre år sedan flydde Muhannad Oudeh från kriget i Syrien. I dag pratar han svenska, har fast anställning på Villeroy & Boch i Vårgårda och är självklart medlem i IF Metall.

Muhannad Oudeh har varit anställd på Villeroy & Boch i drygt ett år och trivs fantastiskt bra. Hans resa dit har varit tuff men är också ett mycket bra exempel på en lyckad integration. I Syrien arbetade Muhannad som svarvare på en verkstad.

När kriget bröt ut 2011 blev situationen i landet fruktansvärd. Under kriget var i princip alla män mellan 18 och 50 år tvungna att bli militärer och gå ut i krig.

Sommaren 2014 bestämde sig Muhannad Oudeh för att fly från landet. Flykten gick först till Libyen och därefter med båt till Italien. Båten var 14 meter lång och de var 150 flyktingar som under två dygn färdades sträckan.

– Det var en fruktansvärd resa där det var så trångt så att alla fick stå upp med axlarna mot varandra för att få plats, berättar Muhannad Oudeh.

Bra mottagande i Göteborg

Väl i Italien fortsatte resan med tåg och buss norrut i Europa och till slut kom Muhannad Oudeh fram till Göteborg där han anmälde sig som flykting.

– Det var tufft i början, men jag upplever att vi fick ett mycket bra mottagande när vi anlände till Göteborg.

Muhannad Oudeh kom sedan till en flyktingförläggning i Sollebrunn. Här startade han sitt nya liv för att anpassa sig till Sverige och det svenska systemet. Han började läsa svenska för invandrare (SFI) i Alingsås och fick efter några månader flytta in hos en familj i Sollebrunn där han bodde i två år.

– Familjen jag fick bo hos har hjälpt mig oerhört mycket och de är en stor del i att jag lyckats komma dit jag är i dag. Jag insåg snabbt vikten av att studera vidare inom mitt tidigare yrke och att kunna det svenska språket för att så snabbt som möjligt bli en del av och kunna bidra på den svenska arbetsmarknaden, säger Muhannad Oudeh.

Via SFI och Lernia till jobb i Vårgårda

Efter SFI-kursen började Muhannad Oudeh på Lerniaskolan i Trollhättan. Där studerade han CNC i tio månader för att sedan söka arbete på ett bemanningsföretag och via dem bli uthyrd till Villeroy & Boch för att sedan övergå till anställning på Villeroy & Boch.

– Jag trivs otroligt bra och blev lycklig när jag erbjöds anställning. Jag känner att man litade på mig från dag ett och med de tuffa åren jag har bakom mig känns det riktigt stort.

Text: Peter Johansson,
IF Metall Borås

– Jag insåg snabbt vikten av att studera vidare inom mitt tidigare yrke som svetsare och lära mig det svenska språket, säger Muhannad Oudeh.

Därför vill IF Metall ha etableringsjobb

Bland nyanlända är arbetslösheten alldeles för hög. Även om etableringen kraftigt har förbättrats har endast hälften – 48,5 procent – fått jobb efter fem år i Sverige, visar siffror från SCB. Dessutom råder det brist på kompetent arbetskraft inom industrin och många som kommer till Sverige har den kompetens som industrin behöver.

Foto: Peter Johansson

Etableringsjobb kan bli verklighet nästa år

En tillfällig anställningsform som gör att nyanlända och långtidsarbetslösa kan kombinera jobb och utbildning, för att få in en fot på arbetsmarknaden.

Lönen ska bestå av en del från arbetsgivaren och en från staten. Summan ska motsvara den disponibla inkomsten av en normal lägstalön på LO-området, cirka 15 600 kronor i månaden, motsvarande 19 700 kronor före skatt.

Den 5 mars skrev facken, arbetsgivarna och staten under en gemensam avsiktsförklaring. Matchnings- och utbildningsinsatser ska tas fram. Statens ekonomiska stöd ska godkännas av EU-kommissionen. Sedan ska riksdagen fatta beslut. Därefter ska arbetsmarknadens parter skriva branschavtal som gör det möjligt att anställa via etableringsjobb. Målet är att etableringsjobben ska komma igång halvårsskiftet 2019. Fullt utbyggd ska satsningen omfatta minst 10 000 personer.

annette.lack@ifmetall.se

Etaleringsjobb, inte lönedumpning

Att människor har jobb är oerhört viktigt. Hög arbetslöshet gör att arbetsgivarna kan pressa ned löner och arbetsvillkor, eftersom väldigt många konkurrerar om jobben. Att höja sysselsättningen är alltså ett

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

smart sätt att försvara våra kollektivavtal.

Därför har IF Metall varit drivande i att förhandla fram etableringsjobben. De ska hjälpa nyanlända och långtidsarbetslösa att få in en fot på arbetsmarknaden, genom att kombinera jobb och utbildning.

Om EU och riksdagen säger ja blir etableringsjobben verklighet 2019 och beräknas resultera i minst 10 000 jobb. Det finns självklart mekanismer i avtalsförslaget som förhindrar missbruk.

De borgerliga partierna hävdar att etableringsjobben blir för ”dyra”. Men hög arbetslöshet är ännu dyrare, när färre arbetar och betalar skatt. Det borgerliga motståndet mot etableringsjobben beror egentligen på att de hellre vill lagstifta om lägre löner för stora grupper löntagare. Men det vågar de inte säga rakt ut, för det vore inte så populärt.

Det är facken och arbetsgivarna som bestämmer spelreglerna på den svenska arbetsmarknaden, och nu har vi förhandlat fram en lösning som kan pressa ned arbetslösheten och därmed skydda lönerna och arbetsvillkoren för alla löntagare.

Det är något helt annat än den lagstiftade lönedumpning som de borgerliga partierna vill ha. Det går vi aldrig med på.

Jeppes ekonomi räddad

En miljon kronor. Ungefär så mycket uppskattar Jeppe Jeppsson att han fått tack vare försäkringarna som ingår i medlemskapet i IF Metall.

– Det är den miljonen jag inte fått ut i lön under tiden jag varit sjukskriven, säger Jeppe.

Det hela började 2007. Då visste Jeppe Jeppsson från skånska Ödåkra knappt om att han genom medlemskapet i IF Metall hade en rad försäkringar i Folksam. Han jobbade sedan nästan 30 år på företaget Befesa Scandust när olyckan plötsligt var framme.

– Golvet var ojämnt, jag snubblade och försökte ta emot mig med vänstra handleden. En sena gick av och det gjorde lite ont, minns Jeppe Jeppsson.

En operation skulle råda bot på skadan. Men redan innan han hunnit få operationstid drabbades han av nästa olycka på arbetsplatsen.

– Jag slant med en slägga och ett ben i högra handleden vändes ett kvarts varv. Det var som att få en spik rakt igenom, berättar Jeppe Jeppsson.

Fler skador följde

Det blev operation direkt. Däremot inte sex månaders rehabilitering, som läkarna rekommenderade. Eftersom Försäkringskassan nekade Jeppe Jeppsson fortsatt sjukskrivning började han jobba redan efter tre. Handleden hann inte läka som den skulle och fick opereras igen.

Ovanpå det var han med om ytterligare en fallolycka på jobbet och skadade åter vänsterhanden.

Försäkrad med fackligt medlemskap

Det fackliga medlemskapet ger ett värdefullt skydd. Under 2017 fick nästan 20 000 medlemmar över 240 miljoner kronor.

Läs mer om försäkringar via det fackliga medlemskapet i notisblocket på sidan 11.

Efter flera olyckor har Jeppe Jeppsson i dag en handledsprotes i vänster hand, och smärtan blir han aldrig av med. Men med fackets hjälp har han fått de försäkringsersättningar han har rätt till.

– Nu har jag en handledsprotes där och har mycket smärta som jag kommer att få dras med livet ut, säger Jeppe.

Att vara sjukskriven länge tär på ekonomin, men Jeppe kom i kontakt med IF Metalls huvudskyddsombud Jonas Ovredsson och fick hjälp med att se över försäkringsskyddet.

Pengar från medlemsförsäkringarna

Genom fackets försäkringar i Folksam hade Jeppe rätt till ersättning, bland annat från sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

– Jonas är en pärla, det berättar jag för alla jag möter. Han har hjälpt mig hur mycket som helst. Tack vare honom har jag fått pengar från alla möjliga försäkringar, sådana som jag inte ens visste om att jag hade, berättar Jeppe Jeppsson.

Jonas Ovredsson hjälpte också Jeppe Jeppsson att få sina skador klassade som arbetsskador hos Försäkringskassan. På så sätt har Jeppe även fått ersättning retroaktivt från AFA Försäkring.

Jeppe fyllde nyligen 65 år och är numera pensionär. Handlederna tål inga

Foto detta uppslag: Li Fernstedt

fler olyckor har läkarna sagt, i så fall blir det steloperation.

– Om det skulle bli så illa har handkirurgen åtminstone lovat att stelope-

av fackets försäkringar

rera i en vinkel så att jag kan fortsätta köra motorcykel, säger Jeppe Jeppsson och skrattar.

anna.sjogren@ifmetall.se

Röntgenbilden visar handprotesen i Jeppe Jeppssons vänstra handled.

Johan ser samspelet

mellan industrin och välfärden

Under vintern har IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson och Kommunals förbundsordförande Tobias Baudin rest runt i landet och gjort gemensamma arbetsplatsbesök.

Syftet har varit att lära och se varandras förbundsmedlemmars vardag, men även att uppmärksamma det viktiga samspelet mellan industrin och välfärden.

Genom sitt fackliga och sitt politiska engagemang ser Johan Engström Lockner tydligt hur industrin och välfärdssektorn hänger ihop och är beroende av varandra.

Industrin står för större delen av Sveriges exportinkomster och de är helt nödvändiga för att kunna finansiera vår gemensamma välfärd. Det jobb Kommunals medlemmar gör i bland annat barn- och äldreomsorgen är i sin tur en förutsättning för att IF Metalls medlemmar ska kunna ta sig till jobbet.

Ett av besöken gjordes på Permobil i Timrå. Där tillverkar IF Metalls medlemmar de elektriska rullstolar som ger ett rikare liv för människor som behöver dem, men som även underlättar för Kommunals medlemmar i deras jobb.

> ”Varje handikappad har rätt att få sitt handikapp så vitt möjligt kompenserat av hjälpmedel med samma tekniska standard som dem vi alla använder oss av i vår vardagsvärld.”
>
> Per Uddén, grundaren av Permobil, 1965

Sänkt skatt ger ingen utveckling

Johan Engström Lockner är IF Metalls klubbordförande på företaget men även socialdemokratisk politiker på bland annat riksdagslistan inför höstens val.

Han är nyvald facklig ledare i Timrå arbetarekommun, men som ersättare i folkhälso-, primärvårds- och tandvårdsnämnden ser han även vilka behov som finns i välfärden.

– Vi vill utveckla välfärden, inte nedmontera den. Då hjälper inte skattesänkningar och det budgetunderskott som alliansregeringen lämnade efter sig.

Ibland används termen skattetryck som en negativ beskrivning av det som bekostar den gemensamma välfärden. För den som är politiskt engagerad är det lättare att se vad skattemedlen går till och vad allt kostar. Johan Engström Lockner ser vad nedskärningar inom

IF Metalls budskap på första maj-banderollen.

Foto detta uppslag: Per Tranné

exempelvis vården innebär, men även problemen med skattepengar som går till det som det inte var menat.

– Skattemedel ska inte hamna i privata fickor. De ska gå till sådant som barn- och äldreomsorg, samt vård.

Svenska modellen sticker ut

Rullstolarna som IF Metalls medlemmar på Permobil tillverkar är bland de mest avancerade på marknaden. Man gör även många individuella anpassningar utifrån brukarens behov och förutsättningar. Per Uddén, Permobils grundare, drev på för att staten ska ta ansvar för att människor med funktionsnedsättningar så långt det är möjligt ska få hjälp att klara vardagen på lika villkor som de utan.

Permobil driver också på utvecklingen i andra länder där de etablerar sig. I vissa länder får de som behöver rullstol betala hela kostnaden. I andra står staten för en del och brukaren för den andra. I Sverige har vi en modell där hjälpmedelscentraler köper rullstolen och sedan lånar brukaren den. Precis som när man tillfälligt behöver en krycka.

– Detta har verkligen ökat jämlikheten i Sverige, menar Johan Engström Lockner.

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Rullstolarna som tillverkas på Permobil hör till de mest avancerade på marknaden. Permobils grundare drevs av en idé om att människor med funktionsnedsättningar skulle kunna leva på samma villkor som andra.

Får jag prata om politik på jobbet?

Arbetsgivarnas organisation Svenskt Näringsliv säger ”Ingen politik på jobbet” till sina 60 000 medlemsföretag inför den stundande valrörelsen. Så har det även låtit tidigare valrörelser.

Men vad får man egentligen säga på jobbet? Och har en arbetsgivare rätt att förbjuda sina anställda att prata politik? IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic reder ut.

Foto: Linda Håkansson

IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic reder ut vad som gäller för politik på jobbet.

Vad får man egentligen säga på sin arbetsplats?

– Rättsligt är det mycket enkelt. Yttrandefriheten är en del av våra grundlagar och den gäller överallt, även på en arbetsplats. Men den har inskränkningar. Man får exempelvis inte hetsa mot folkgrupp eller yttra sig på ett sätt som kan vara förtal.

– Sedan är det också så, att arbetsgivaren köper en arbetstagares tid. Det betyder att det inte får gå ut över arbetet negativt. Men vad som sägs under raster och på exempelvis facklig tid kan arbetsgivaren inte styra över.

Finns det undantag?

– Ja, du får inte heller störa andra. Om en arbetskamrat visar att hen inte har lust att prata med dig, ska du naturligtvis inte propsa på att fortsätta samtalet. Då inkräktar du på din arbetskamrats tid och integritet. Det kan då upplevas som ett arbetsmiljöproblem.

Varför tror du att Svenskt Näringsliv går ut med den här typen av uppmaningar?

– Nu gissar jag lite, men det är klart att de är intresserade av att deras värderingar lyfts fram. Så här har det låtit i varje valrörelse ända sedan jag började på förhandlingsenheten 2001. Om medlemmar läser den här typen av uppmaningar kan det i värsta fall skapa en känsla av osäkerhet inför vad man får säga och i förlängningen leda till att samtalet tystnar.

Lyssnar arbetsgivarna på Svenskt Näringsliv och försöker inskränka vår rätt att tala om partipolitik och valrörelse på arbetsplatserna?

– Nej. Ytterst sällan. De allra flesta har inga synpunkter alls så länge det sköts på ett korrekt vis.

Hur är det med att sprida material, till exempel affischer och foldrar, på arbetsplatserna?

– Det är okej så länge det görs på aviserade ytor, till exempel klubbens anslagstavla eller på ett bord i ett fikarum. Däremot äger arbetsgivaren lokalerna, så att tejpa upp affischer på dörrar och i gemensamma utrymmen är inte alltid okej.

Några andra tips för den som vill prata politik inför valet?

– Använt sunt förnuft. Tänk på varför du vill prata om politik med dina arbetskamrater. Det är ju för att föra fram ett budskap. Så länge det sker med respekt för dina kamrater så är det okej, men det är onödigt att vara alltför konfrontativ mot arbetskamrater eller arbetsgivare.

jesper.pettersson@ifmetall.se

Klart vi måste lägga oss i politiken

Foto: Björn Fridén

Malin Tingelholm och Andreas Karlsson är redo och laddade för att snacka om facket och politiken och hur det hänger ihop.

Den som säger att facket inte ska bry sig om politik kan lika gärna säga att facket ska strunta i arbetsmiljö, semester och försäkringar.

– Och då kan vi ju skita i alltihop, utbrister Malin Tingelholm, processoperatör på NKT HV Cabels AB i Karlskrona.

Det handlar om den eviga frågan. Ska facket engagera sig och påverka politiskt?

– Ett politiskt engagemang lönar sig, säger Malin Tingelholm, som har bestämda åsikter om att det är helt nödvändigt.

Malin Tingelholm går tillsammans med Andreas Karlsson IF Metalls agitationsutbildning Verktygslådan. Under fyra intensiva dagar drillas de drygt tjugo deltagarna i hur kollektivavtal och lagstiftningar fungerar. Vilka fackliga verktyg har industriarbetarna för att hävda sin rätt? En hel del, visar det sig under kursen.

– Efter agitationsmuck kommer det att vara lättare att ta samtalet om varför det är viktigt att vara med och påverka, säger Andreas Karlsson, som jobbar på Fresenius Kabi AB.

Ingen rättighet är en slump

Andreas Karlsson kommer från avdelningen IF Metall Uppland. Där pågår ständigt samtalet och diskussionen om facket och politiken.

– Det finns väl ingen människa som inte gillar arbetsmiljölagen eller semester. Dessa rättigheter fick vi inte av en slump, fackligt aktiva kämpade för dem.

Fördjupad kunskap om fackets verktyg och hur valresultat påverkar arbetslivet är delar i verktygslådan. Den ger också styrka i att föra sin och medlemmarnas talan, en klassisk retorikkurs helt enkelt.

Politiken spelar roll på jobbet

Under åtta år har Paula Thunberg Bertolone och Hans Palmqvist från IF Metalls organisationsenhet hållit i utbildningen som över 500 IF Metallare har gått.

– Vi insåg att vi visste för lite om vår facklig-politiska samverkan. Och då gör vi som vi alltid gjort – vi utbildar. Vi behöver lära oss mer om hur lagar påverkar våra kollektivavtal, för det spelar roll vem som sitter i riksdagen och påverkar vårt arbetsliv, säger Paula Thunberg Bertolone.

Kursen ska inte bara utbilda deltagarna i sambanden mellan fack och politik. De ska även kunna utbilda andra.

– Retorik och agitation är ett bra sätt att lära sig på, tycker Malin Tingelholm och Andreas Karlsson håller med:

– Kan jag förklara för någon annan så att den personen förstår, då kan jag vara trygg i frågan.

Redo för samtalet

Kunskaperna sprids nu vidare till andra förtroendevalda och medlemmar. Inför förra valet nåddes över 84 000 medlemmar av innehållet i verktygslådan. Målet är att nå alla medlemmar.

Malin Tingelholm och Andreas Karlsson hoppas kunna göra sin del hemma i sina avdelningar.

– Det är för viktigt för att låta bli.

bjorn.friden@ifmetall.se

Stöd till center för kvinnor och barn

JÄMSTÄLLDHET På internationella kvinnodagen skänkte IF Metall 10 000 kronor till centret för våldsutsatta kvinnor och barn i den serbiska staden Kragujevac.

– Vi kan intyga att gåvan kommer till nytta, säger Inga-Lill Samuelsson, IF Metalls organisationsenhet, som tillsammans med Zaklina Rohman, IF Metall Göteborg, besökte staden.

Sedan 2010 driver IF Metall Göteborg och facket i Kragujevac ett jämställdhetsprojekt.

Global facklig kampanj mot våld

JÄMSTÄLLDHET Drygt en tredjedel av världens kvinnor och flickor över 15 år har upplevt sexuellt eller fysiskt våld i hemmet, ute i samhället eller på arbetsplatsen.

Världsfacket kräver en ILO-konvention för att stoppa våldet. Könsrelaterat våld i arbetslivet är ett globalt problem, men det saknas riktlinjer och överenskommelser på internationell nivå som kan utgöra en utgångspunkt för åtgärder.

– IF Metall uppmanar den svenska regeringen att verka för en ILO-konvention som tydliggör hur fackliga organisationer, arbetsgivare och regeringar ska arbeta tillsammans, säger förbundsordförande Marie Nilsson.

Valmaterial på webben

VALET För den som vill veta vad IF Metall vill påverka inför valet så finns information på webben.

Under ifmetall.se/val läggs löpande material och nyheter ut som rör valrörelsen.

Dela med dig av tidningen Info

INFORMATION Sprid tidningen Info så att fler på din arbetsplats kan ta del av artiklar och notiser som finns med i varje nummer.

Livligt frukostsamtal om kvinnors villkor

JÄMSTÄLLDHET IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson bjöd in till frukostsamtal den 8 mars om kvinnors arbetssituation i industrin.

Forskaren Svend-Erik Mathiassen avlivade raskt myten om att biologiska skillnader skulle vara orsak till högre belastningsskador för kvinnor.

– Gå inte på den myten, det är ren bullshit! Istället handlar det om hur arbetet och arbetsuppgifterna är organiserade.

Marianne Sund, IF Metalls klubbordförande på Berendsen Textil i Ockelbo, sade att det gäller att skaffa sig kunskap om hållbart arbete, hur man organiserar jobbet.

– Vi måste ha större arbetsrotation, sade Marianne Sund.

För att få bort skillnaderna mellan kvinnor och män i industrin gäller det att få fler kvinnor till vissa branscher och behålla dem.

– Vi har som krav att det ska vara 50 procent tjejer av de som anställs till sommarjobben, berättade Tomas Karlsson, IF Metalls klubbordförande på SSAB i Luleå.

Stefan Wiberg, utvecklingschef för arbetsmiljö vid Prevent, menade att arbetsorganisation och ergonomi hänger ihop.

– Vi måste organisera om jobben. Fokus för Prevent är arbetsmiljölagen och här kan vi göra en massa bra saker tillsammans.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Logga in hos AFA Försäkring

FÖRSÄKRING AFA Försäkring vill skydda kundernas personuppgifter på bästa sätt. Därför inför de successivt att det enbart ska vara möjligt att göra anmälningar via deras hemsida när man är inloggad med BankID.

Förändringen görs en försäkring i taget, för att lära av processen och kunna möta en eventuell ökning av telefonsamtal och anmälningar via andra kanaler än hemsidan.

Så här ser tidplanen ut:

Utbilda dig fackligt på nätet

UTBILDNING Är du ombudsman eller förtroendevald? Du har väl inte missat att LO erbjuder utbildningar på nätet?

Några exempel: stöd för omställning, pensionsboken på nätet samt inom arbetsrätt, lagen om anställningsskydd, studieledighetslagen och förtroendemannalagen.

Läs mer och genomför utbildningar på lo.se.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Maria Bergqvist, Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

16 april – Föräldrapenningtillägget FPT.

23 april – Sjukförsäkringen AGS och AGS-KL.

14 maj – Arbetsskadeförsäkringen TFA och TFA-KL.

Hela 95 procent av Sveriges befolkning använder BankID eller mobilt BankID visar rapporten Svenskarna och Internet 2017.

Dags att söka stipendium

UTBILDNING Är du medlem i IF Metall och arbetar inom ett företag som är anslutet till Teknikföretagen, och vill studera något ämne inom ramen för utvecklingsavtalet? Då kan du söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond. Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och studiematerial.

Ansökan med beskrivning av studieändamål, innevarande och/eller kommande läsår samt kostnadsberäkning sänds till:

Stiftelsen IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond
Bibi Enlund
Olof Palmes gata 11
105 52 Stockholm

Sista ansökningsdag är den 27 april 2018.

Sprid gärna information om stipendiefonden.

Skattemedel ska inte hamna i privata fickor. De ska gå till sådant som barn- och äldreomsorg samt vård.

– Det här visar att vi har rätt försäkringar och att vi runt om i landet har massor av duktiga försäkringsinformatörer, säger Michael Kinell, IF Metalls arbetslivsenhet.

240 miljoner till medlemmarna

FÖRSÄKRING IF Metall har förhandlat fram ett antal olika försäkringspaket för medlemmarna. 2017 fick 20 000 berörda medlemmar 241 miljoner kronor.

Över 12 000 medlemmar fick ersättning från olycksfallsförsäkringen och cirka 5 700 medlemmar fick över 152 miljoner kronor från sjuk- och efterlevandeförsäkringen. 73 miljoner kronor utbetalades från förbundets olycksfallsförsäkring.

Den fackliga idén har från början inkluderat att skapa försäkringsskydd för medlemmarna. Det är tanken om självhjälp och att solidariskt hjälpa varandra. Vartefter samhällets försäkringsskydd har utvecklats, har också facken behövt utveckla försäkringsskyddet.

I samarbete med Folksam har IF Metall skapat såväl obligatoriska som frivilliga försäkringar.

Obligatoriska försäkringar (som ingår i fackavgiften) är Medlemsolycksfallsförsäkring, Barngruppliv, Grupplivförsäkring.

De frivilliga försäkringar som förbundet erbjuder är Hemförsäkring, Sjuk- och efterlevandeförsäkring, Medlemsbarn.

Läs om Jeppe, sidorna 4–5.

Nytt medlemsvärde varje månad

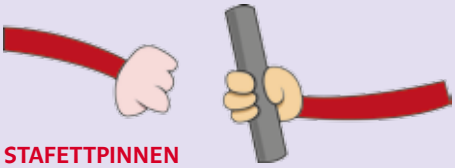
ifmetall.se/medlemskort

Under 1–31 maj 2018 får alla medlemmar i IF Metall via LO Mervärde upp till 30 procent rabatt på Nordsjö färg, olja, tapeter samt tillbehör.
Läs mer på lomervarde.se

Foto: IF Metall Gävleborg

Kvinnor i nätverk, från vänster Lena Dahlund skyddsombud Z-gruppen Sandvik, Jessica Einarsson ordförande BTT-klubben Sandvik, Linda Stridh studieansvarig stålgruppen Sandvik, Gun-Britt Askeroth RSO, Cecilia Broman ordförande Z-gruppen Sandvik, Helena Holm studieorganisatör rör-gruppen Sandvik, Marianne Sund klubbordförande Berendsen Ockelbo.

Så stöttar vi varandra i det fackliga uppdraget



STAFETTPINNEN

IF Metall bärs upp av många tusenden förtroendevalda som gör skillnad varje dag. Men hur hjälpa varandra, kvinnor och män, att hålla ut i vardagsslitet? Det handlar om att stötta, motivera och bilda nätverk.

– Det går! Jag hade inte tänkt på mig själv när det gällde förtroendeuppdrag, men jag hade någon som trodde på mig, berättar Renate Almén, avdelningsordförande för IF Metall Gävleborg, om hur det egna engagemanget startade.

Ofta handlar det om stöttning, både när det gäller att våga ta steget och när det gäller att hålla ut i uppdraget. Finns det någon som ser och tror på en så är vad som helst möjligt, även i en tillvaro som ställer höga krav både på jobbet och hemma.

– Många män förstår inte skillnaden i att vara kvinna och ha ett uppdrag, säger Renate Almén.

Småbarn och facket är möjligt

Här lyfter hon fram Marianne Sund, ledamot i avdelningsstyrelsen. Tidningen Info har tidigare berättat om hur hon tog med sig sin bebis Miro på fackliga möten. Genom att skapa ett klimat där det är möjligt att kombinera föreningsengagemang med föräldraskap kan såväl kvinnor som män som är småbarnsföräldrar inspireras att våga försöka.

Renate Almén.

Det är viktigt att bilda nätverk och skapa relationer som gör att människor vågar uttrycka sig. Ett exempel är det nätverk för förtroendevalda kvinnor som bildats inom IF Metall Gävleborg.

– Det senaste var att vi bjöd in alla kvinnor med förtroendeuppdrag till en träff på kvinnodagen den 8 mars. Vi kommer att fortsätta göra sådant, säger Renate Almén.

Uppmuntra och stötta

Avdelningen ordnar också ombudsträffar, där alla ombud/förtroendevalda träffas och får utbildning samt diskuterar aktuella ämnen som avtal, valet och läget på arbetsplatserna.

– Många gånger när vi haft träffar har människor suttit ganska tysta och lyssnat. Efteråt har det alltid varit någon eller några som dröjt sig kvar och ställt frågor. Jag tror inte att människor alltid pratar med varandra om vad man känner, det är sällan man vågar gå under ytan. Som en person i vår avdelningsstyrelse sagt, så är det viktigt att alla får komma till tals och att man uppmuntrar varandra till att tycka till, säger Renate Almén.

ingela.hoatson@ifmetall.se

Renate Almén skickar stafettpinnen vidare till IF Metall Västbo-Östbo:

– Hur har ni arbetat för att kraftigt öka organisationsgraden?