info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
3/2018

Nu satsar vi stort på ungdomar

Alla avdelningar får stöd och hjälp att bygga ungdomsverksamheten. Tobias Rydell i IF Metall Östergötland är redan på gång. SIDORNA 8–9

IF METALL

RSO säkrar arbetsplatsen för alla parter

Tillsammans har facken inom LO drygt 1 200 fackligt regionala skyddsombud (RSO). Dessa vill Svenskt Näringsliv ersätta med 200 informatörer från Arbetsmiljöverket.

För ägarna på Svenska Tält AB i Dorotea och Vilhelmina Ingenjörsbyrå AB betyder samarbetet med det fackliga RSO mycket mer än information. Det är kunskap, kännedom, tips och råd för en säker arbetsmiljö för både människor och maskiner.

Svenska Tält månar om bra skydd

I över 30 år har Svenska Tält i Dorotea tillverkat förtält. Här kombineras högteknologi med handarbete och hög service till kunden för bästa skydd i campinglivet. Lika viktigt för ägarparet är också ett gott arbetsmiljöskydd för produktion och anställda.

– Bra arbetsmiljö är ju viktig för oss alla, vi ägare, de anställda och vår produktion. Här har vi haft väldigt gott stöd och hjälp av det regionala skyddsombudet, säger Mirja Berg.

Ser bara fördelar

Mirja Berg driver fabriken med ett 20-tal anställda tillsammans med sin man Stig Berg. Visst, i början kunde de som entreprenörer känna sig lite övervakade av att någon skulle komma och kontrollera hur det var på deras fabrik. Men det var länge sedan. I dag ser hon bara fördelar.

– Som när vi förstod att de nyinstallerade brandsläckarna kunde totalförstöra alla våra datoriserade symaskiner för flera hundratusentals kronor, då blev jag förskräckt, säger Mirja Berg.

Har koll på helheten

Brandsläckarna var bra, men fel just i denna typ av fabrik, då pulvret skulle sprida sig på rekordfart och göra maskinerna obrukbara. En katastrof för ett litet familjeföretag.

– Och det här är bara ett exempel på sådant som vi RSO upptäcker. Vi går ju in på varje företag med uppdrag att ha kontroll på helheten. Då både ser och tänker vi på ett annat sätt, säger Christer Eriksson, RSO från IF Metall Södra Västerbotten och med 25 års erfarenhet av uppdraget.

Efter denna händelse finns ingen tvekan om vem Mirja Berg kontaktar när hon vill diskutera arbetsmiljö och ha tips på bra lösningar och råd. Eller när något akut inträffar.

– Christer Eriksson kan vår tillverkning, känner sina medlemmar och våra anställda. Jag känner mig väldigt trygg i att kunna kontakta honom när det är något, säger Mirja Berg.

Svårt att hinna med alla regler

På företaget Vilhelmina Ingenjörsbyrå AB instämmer delägaren Tommy Korsén i att det regionala skyddsombudet ger en ovärderlig hjälp.

– Som liten företagare har man ofta fullt fokus på produktionen och hinner inte alltid med att sätta sig in i alla regler och nya förordningar. Den kollen har däremot RSO och det är till stort stöd för oss.

För de båda delägarna var det därför helt naturligt att ringa till Christer Eriksson efter Arbetsmiljöverkets inspektion där protokollet innehöll flera nedslag.

– På egen hand visste vi inte hur vi skulle kunna rätta till dem och behövde hjälp, säger Tommy Korsén.

Samarbetet ger vinster för alla

Tillsammans gick de igenom nedslagen. Christer Eriksson gav tips och råd om hur förbättringar skulle kunna göras. Ett halvår senare var det dags för återbesök från Arbetsmiljöverkets inspektör.

– Känslan när alla åtgärder blev godkända var fin, säger Tommy Korsén.

Lika nöjd känner sig Christer Eriksson efter ett sådant samarbete.

– För det handlar om samarbete och att skapa ett förtroende för varandra, vilket både företag och våra medlemmar vinner på. Båda får en bra och säker arbetsmiljö och en produktion som fungerar utan risker.

Regionala skyddsombud

Under 2017 gjorde IF Metalls 318 regionala skyddsombud 7 427 besök på företag över hela Sverige.

Foto detta uppslag: Annette Lack

Säker arbetsmiljö är gemensamt mål för både det fackliga regionala skyddsombudet och arbetsgivaren.
– För mig är det enklast att ringa Christer. Han kan vårt företag, han känner medlemmarna och mina anställda, säger Mirja Berg, delägare av Svenska Tält AB i Dorotea.

Som företagare är det inte alltid lätt att hinna med produktion och anställda samt ha koll på alla regler och förordningar.
– Kollen har det regionala skyddsombudet och det hjälper mig i mitt arbete, säger Tommy Korsén, delägare av Vilhelmina Ingenjörsbyrå AB.

I det här fallet gav samarbetet mellan företaget i Vilhelmina och det fackliga regionala skyddsombudet även bonusvinst.

– En tid senare fick jag telefonsamtal från en annan firma med liknande maskiner. Då kunde jag knyta samman dem med Ingenjörsbyrån som kunde hjälpa dem. Med cirka 200 företag inom mitt område blir det ett brett nätverk och många kontakter som har skapats under årens lopp, säger Christer Eriksson.

annette.lack@ifmetall.se

Vi står upp för våra skyddsombud

Skyddsombuden spelar stor roll för oss industriarbetare. De gör oss tryggare och säkrare på jobbet, och är våra företrädare i arbetet för en bättre arbetsmiljö.

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

Många mindre industriarbetsplatser saknar egna skyddsombud. Där är våra regionala skyddsombud mycket viktiga. Och eftersom allt fler av medlemmarna finns på små arbetsplatser, blir de regionala skyddsombuden allt viktigare.

Denna ordning attackeras nu av arbetsgivarsidan. I höstas föreslog Svenskt Näringsliv att de regionala skyddsombuden skulle fråntas sin roll. I stället skulle oberoende inspektörer utses av Arbetsmiljöverket. Från fackliga skyddsombud till konsulter, helt enkelt. Det var ett solklart försök att försvaga fackets ställning.

Jag kan försäkra er om att IF Metall aldrig kommer att gå med på att minska skyddsombudens makt. De har ett krävande ansvar. De ska våga ifrågasätta företagens beslut – till och med stoppa produktionen om det krävs för att garantera säkerheten. Att skyddsombuden kan hämta stöd från medlemmarna och den fackliga organisationen är oerhört viktigt. Några konsulter kommer aldrig att kunna ha samma tyngd i arbetet för en bra arbetsmiljö.

Skyddsombuden försvarar oss industriarbetare. Och vi industriarbetare försvarar våra skyddsombud!

Nära en miljon till Bozana

– Jag vill att fler ska få veta vilken hjälp facket ger. Jag fick retroaktiv ersättning för åren 2005 till 2017, säger Bozana Kragulj som fick hjälp av Fredrik Ekstrand, ombudsman på IF Metall Kronoberg.

Foto: Lennart Wennberg

Fackligt medlemskap ger vinst på många sätt. För Bozana Kragulj i Ljungby innebar det att hon några dagar före sin 65-årsdag fick ersättning för inkomstförlust och förlängd livränta som pensionsersättning. Totalt 934 000 kronor.

– Jag är väldigt glad att jag valde att fortsätta som medlem i facket när jag blev förtidspensionär. Utan deras hjälp hade jag kanske missat dessa pengar som jag nu fått.

Livränta är en ersättning som betalas av Försäkringskassan för att täcka inkomstförlust vid en godkänd arbetsskada. Många tror att nivån på livräntan är densamma hela tiden. Men då livräntan följer prisutvecklingen blir värdet ofta lägre och urholkat. I det fackliga medlemskapet ingår att få stöd och hjälp med att kontrollera livräntan.

– Jag vill att fler ska få veta vilken hjälp som facket ger. Jag fick retroaktiv ersättning för åren 2005 till 2017, säger Bozana Kragulj.

Som 17-åring reste Bozana Kragulj i mars 1971 från forna Jugoslavien till ett arbete på LM Ericsson nya fabrik i Olofström. Där mötte hon sin äldre syster som rekommenderade henne till arbetet. Efter en tid flyttade Bozana och systern vidare till Ljungby för att börja arbeta på Electrolux.

– När jag var på semesterresa till Prijedor 1975 träffade jag Bratislav och vi gifte oss i juli samma sommar.

Något var galet med siffrorna

Yrkeslivet slutade 1997 då Bozana Kragulj blev förtidspensionär. Då kom beslut om livränta som skulle ersätta full inkomstförlust vid sjukpensioneringen. I samband med att hon skulle bli ålderspensionär blev hon och maken fundersamma. Siffrorna verkade inte stämma eftersom pensionen skulle bli så låg.

Tillsammans försökte makarna Kragulj genom kontakt med AMF Pension och AFA Försäkring kontrollera om livräntan var korrekt. De fick egentligen inte några bra svar. En månad innan Bozana Kragulj fyllde 65 år ringde hon till avdelningen.

– Efter Bozanas berättelse kände jag spontant att hennes livränta verkade väldigt låg. Därför bestämde vi tid för ett möte, berättar Fredrik Ekstrand, ombudsman på IF Metall Kronoberg.

Detektivjobb gav resultat

Sedan började detektivarbetet. Klubben på Electrolux hjälpte avdelningen att ta fram vilken lön Bozana hade 1996 och 1997. Detta kompletterades med den lön som en arbetskamrat haft som fortsatt att arbeta. På så sätt fick Fredrik Ekstrand fram en antagandeinkomst för åren 1997 fram till 2017. Uppgifter jämfördes med Bozana Kraguljs taxerade inkomst för perioden. Uppgifterna, tillsammans med en begäran om omprövning av livräntan, skickades till AFA.

– Genom det arbete vi gjorde och underlag vi skickade in beslutade AFA efter kort handläggningstid att betala en ersättning på 526 000 kronor i inkomstförlust och ytterligare 408 000 kronor i pensionsersättning, så kallad förlängd livränta. Beskedet kom tre dagar innan Bozanas 65-årsdag, berättar Fredrik Ekstrand.

Beskedet blev en fin present.

– Det kändes väldigt bra och skönt att jag hade fått rätt, säger Bozana Kragulj.

goran.johansson@ifmetall.se

Tips

Är du osäker på om dina siffror stämmer? Ta kontakt med din avdelning.

AFA Försäkring

AFA Försäkring ägs av arbetsmarknadens parter (Svenskt Näringsliv, LO och PTK). AFA-försäkringarna bestäms i kollektivavtal eller andra överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter. AFA Försäkring har uppdraget att sköta administrationen kring försäkringarna. Försäkringarna gäller vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet.

SD är arbetarfientligt enligt ny kartläggning

De säger en sak i utspel, men driver en helt annan politik, visar Maja Stilling i sin rapport om Sverigedemokraterna.

Foto: Björn Fridén

Vän eller fiende?

Arbetarparti eller arbetarfiende? finns att ladda ned från tankesmedjantiden.se.

Det är ett omfattande arbete Maja Stilling precis avslutat. I februari publicerade tankesmedjan Tiden sin rapport om Sverigedemokraternas jobbpolitik.

– Vi ville undersöka deras politik. Inte vad de säger i utspel och partiprogram, utan vilken politik de faktiskt driver.

Maja Stilling har gått igenom Sverigedemokraternas motioner, reservationer och uttalanden i riksdagens arbetsmarknadsutskott och resultatet är tydligt.

– De kallar sig arbetareparti men driver en arbetarfientlig politik.

Rapporten pekar i synnerhet ut anställningstryggheten och missbruket av visstider. De vill öka arbetsgivarnas undantag i turordningsreglerna från två till fem personer. Det skulle innebära kraftigt försämrad anställningstrygghet – i synnerhet för anställda på små företag.

Spretigt och motsägelsefullt

När riksdagen 2016 skulle besluta om åtgärder mot arbetsgivare som missbrukar visstidsanställningar var Sverigedemokraterna enda parti att rösta mot.

– Deras jobbpolitik är spretig och motsägelsefull för att det är en sidofråga för dem. De vill minska invandringen och är beredda att säga och lova allt möjligt för att nå dit. Även om det drabbar deras arbetarväljare.

Sverigedemokraterna är kritiska till Maja Stillings rapport. Partiet beskrev den i ett pressmeddelande som ”allt annat än seriös” och ”renodlat politiskt kampanjmaterial”.

– Men de hade tydligen inget att anmärka på fakta, tillägger Maja Stilling med ett leende.

Ta fajten mot dem som försvårar livet

I pressmeddelandet utmanade de också LO på debatt, som bjöds in till P1 för att debattera. Kvällen innan ställde Sverigedemokraterna in.

De senaste åren har partiet tagit en tydlig konflikt med facket. Och fackföreningsrörelsens uppgift är tydlig, tycker Maja Stilling.

– Det är vårt gemensamma ansvar att ta fajten mot dem som försvårar livet för fackförbundens medlemmar. Jag hoppas den här rapporten underlättar.

bjorn.friden@ifmetall.se

”Exemplen visar tydligt att SD inte tar arbetarnas parti”

Hans Palmqvist.

■ Hans Palmqvist, IF Metalls organisationsenhet och ansvarig för bland annat utbildningen Olika tillsammans, har läst rapporten. Han anser att det vore ansvarslöst av ett fackförbund att inte ta fajten med Sverigedemokraterna vars politik i praktiken slår undan benen på facken när det gäller att värna arbetarnas intressen.

– Exemplen visar tydligt att SD inte tar arbetarnas parti när de väl kommer till riksdagen, säger Hans Palmqvist. De vill lagstifta och förbjuda arbetsgivarna att teckna avtal, till exempel med IF Metall, för de anställda som inte är med i facket. Detta skulle skapa stor oreda, konkurrerande avtal, fler konflikter och en nedåtgående lönespiral. Och chefen kan ersätta dig med någon som jobbar för lägre lön. Det verkar Sverigedemokraterna inte förstå eller också bryr de sig helt enkelt inte om det. Klart är att det är allt annat än arbetarvänligt – det är arbetarfientligt.

Sexuella trakasser

Detta kan du kräva av arbetsgiv

Sexuella trakasserier på arbetsplatsen är en viktig arbetsmiljöfråga. Ofta är det flera, utöver den som är direkt drabbad, som mår dåligt av situationen.

Som förtroendevald har du rätt att ställa höga krav på arbetsgivaren som är skyldig att utreda och se till att trakasserierna upphör.

Arbetsgivaren ska enligt lag utreda misstanke om trakasserier och kränkningar, samt vidta de åtgärder som behövs för att trakasserierna ska upphöra.

Arbetsgivaren ska också ha en policy mot kränkningar och en plan för hur dessa ska hanteras. Den planen ska vara känd för alla anställda.

– Det ska också finnas en av arbetsgivaren utsedd person att vända sig till för den som blivit utsatt eller ser någon annan bli det, säger Bengt Eriksson, IF Metalls arbetslivsenhet.

Material till hjälp för förtroendevalda

Utöver lagkraven i arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen om sexuella trakasserier finns Arbetsmiljöverkets särskilda föreskrifter (se lästipsen på motstående sida).

Det finns också ett partsgemensamt material, som facket och arbetsgivarna skapat tillsammans, som ger ytterligare vägledning.

I materialet läggs stor vikt vid hur sexuella trakasserier kan förebyggas, men går också igenom vem som gör vad och vem som har ansvar när det har inträffat.

– Det ger konkret kunskap om vilka krav du som förtroendevald kan ställa, säger Bengt Eriksson.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

– Vi planerar flera konferenser och utbildningar i dessa frågor under 2018, säger Bengt Eriksson, IF Metalls arbetslivsenhet.

Tips på utbildningar och konferenser

Flera utbildningar och konferenser sker under 2018. Bland annat gemensamma konferenser för fack och arbetsgivare på följande datum och platser:
3 maj i **Borås**, 4 maj i **Jönköping**, 16 maj i **Västerås**, 17 maj i **Helsingborg**, 22 maj i **Sundsvall**. Håll koll på information från IF Metall.

ier

varen

Foto: Per Knutsson

Lästips

- **Diskrimineringslagen**, 2008:567
  riksdagen.se
- **Arbetsmiljölagen**, SFS 1977:1160
  riksdagen.se
- **Organisatorisk och social arbetsmiljö** (OSA)
  Arbetsmiljöverkets föreskrifter, av.se

VIKTIGA PUNKTER FÖR ARBETSGIVAREN

Utdrag ur handledningen:

1 Den av arbetsgivaren utsedda arbetsgivarrepresentanten ska utreda omständigheterna.

2 Hålla samtal med den som har uppmärksammat eventuella trakasserier respektive den som påstås ha blivit utsatt. Försök att få arbetstagaren att precisera de händelser som inträffat och få fram så mycket detaljer som möjligt. Det är viktigt att arbetstagaren känner förtroende för arbetsgivarrepresentanten. I de fall det behövs kan arbetsgivaren behöva vidta stödåtgärder för arbetstagaren, exempelvis genom att erbjuda kontakt med företagshälsovården eller erbjuda samtal med en intern stödperson.

3 Därefter ska samtal hållas med den som anklagas för att ha trakasserat. Ett sådant samtal ska ske förutsättningslöst, eftersom det inte nödvändigtvis är klarlagt att trakasserier faktiskt har hänt.

4 Under utredningen kan den som påstår sig ha blivit utsatt för trakasserier liksom den som anklagas önska att få stöd av facklig företrädare. Arbetsgivaren bjuder då lämpligen in även facklig företrädare att närvara vid möten.

5 Om ord står mot ord när det gäller vad som har hänt eller om det i övrigt föreligger oklarheter, ska arbetsgivaren inte nöja sig med detta utan söka ytterligare information. Det är viktigt att arbetsgivaren skaffar sig en så klar bild som möjligt av vad som har hänt. Detta kan ske genom att arbetsgivaren talar med andra berörda (vittnen). Arbetsgivaren måste skaffa sig en så tydlig bild av händelserna att det går att bestämma vilka åtgärder som ska vidtas.

6 Det är viktigt att utredningen sker snabbt och genomförs med respekt. Detta innebär bland annat att samtliga inblandade är så diskreta som möjligt så att känslig information inte läcker ut. Arbetsgivaren ska även löpande och i lämplig omfattning på ett lämpligt sätt informera de inblandade om utvecklingen.

7 När arbetsgivaren utrett situationen och har bildat sig en så tydlig uppfattning som möjligt av det inträffade, ska arbetsgivaren vidta åtgärder för att få trakasserierna att upphöra. Vilka åtgärder som kan krävas och är lämpliga får bedömas från fall till fall.

Handledning för arbetsgivare och fack

Diskriminering och likabehandling – en handledning, som facket och arbetsgivarna inom Industrirådet har gjort.

Handledningen kan beställas i webbshopen via ifmetall.se och har artikelnummer AA-173.

Vinnande koncept i Östergötland

Med rollspel och bilbyggen i papp har avdelningen IF Metall Östergötland hittat ett vinnande koncept för sin ungdomsverksamhet.

– Idén om bilbyggarfabriken fick vi från avdelningen i Göteborg. Då tar vi med oss eleverna på en heldag till ett konferenscenter, säger Tobias Rydell, avdelningens ungdomskommitté.

Avdelningen har sedan länge en plan och en rutin för sin ungdomsinformation.

I gymnasiets årskurs 1 och 3 besöker de klasserna. Då ger de grundläggande information om IF Metall och vad facket jobbar med, och varför det är viktigt att vara med samt förberedelser för praktik och jobb.

Går tillbaka 100 år

Andra året är det bilbyggarfabriken. Då ingår ett rollspel där man drar tillbaka tiden 100 år, en tid utan arbetsrättsliga regler.

Eleverna får själva skapa dem under spelets gång och förhandla hur avtalen ska se ut i deras fabrik. Det hela avslutas med att de har skapat ett kollektivavtal utan att veta om det.

– Syftet är att visa eleverna att det inte är så krångligt som man kan tro. Man behöver ingen högskoleutbildning för att vara förtroendevald och det vill vi visa eleverna, säger Tobias Rydell.

Skolbesök ger medlemmar

Nu finns planer på uppföljande möten på elevernas första arbetsplats för att få fler unga att bli förtroendevalda samt få dem som inte redan är fackligt anslutna att bli det.

– Förra sommaren deltog jag i ett projekt där vi ringde till tidigare elever för att se om de fått jobb. Alla vi ringde som jobbade gick med i IF Metall. De som inte gick med jobbade antingen i andra branscher eller var arbetslösa.

Tobias Rydell märkte tydligt på dem han pratade med om de hade fått information under gymnasietiden eller inte. De som fått det blev glada av samtalet och det fanns ingen tröskel att ansluta sig till facket.

– Så det visar hur viktigt det är att satsa på gymnasieinformation, säger Tobias Rydell.

Vill börja redan i grundskolan

Egentligen vill Tobias Rydell börja redan i grundskolan och kontakter är redan etablerade med Linköping och Mjölby kommun.

– De kontaktar oss och frågar om vi vill vara med på arbetsmarknadsdagar för grundskolan. Engagemanget har växt, konstaterar Tobias Rydell.

maria.bergqvist@ifmetall.se

Tobias tipsar

- ✔ Det är inte så komplicerat som det verkar. Kontakta skolorna och åk ut och träffa eleverna och informera.
- ✔ Håll informationen enkel, snurra inte in dig i våra fackliga termer.
- ✔ Bjud in till frågor. Säg – ni får fråga mig vad ni vill, jag är här för er skull.

Kontakt varje år

IF Metalls kongress 2017 klubbade motion B57 och beslutade att avdelningarna ska ha en fungerande organisation som hanterar skolinformation samt att de ska vara i kontakt med samtliga skolor med berörda gymnasieprogram varje år.

Tobias Rydell från ungdomskommittén i avdelning IF Metall Östergötland är starkt engagerad i att sprida kunskap om facket bland ungdomar.

Foto: Stefan Jerrevång

Storsatsning på ungdomar

Inom kort ger sig centrala ungdomskommittén ut på turné för att träffa och utbilda alla IF Metalls avdelningar.

– Det är den största ungdomssatsning som IF Metall gjort någonsin, säger Robin Wesche, ordförande i ungdomskommittén och adjungerad till förbundsstyrelsen.

Foto: Annika Tripke-Lund

Robin Wesche, nyvald ordförande för centrala ungdomskommittén.

Syftet är att stötta och stärka de lokala ungdomsverksamheterna och skräddarsy en plan för varje avdelning.

Under två dagar och i tre steg går man igenom vikten av ungdomsverksamhet, hur man kan driva den samt ge verktyg i form av handlingsplan och uppföljning.

– Vid dessa tillfällen går vi igenom alla frågor som kan uppstå när det är dags att träffa eleverna på skolorna. På så sätt kan vi bygga upp en säkerhet inför alla möten, säger Robin Wesche.

Anmäl ert intresse

Alla avdelningar erbjuds att gå programmet (se artikeln härintill) med centrala ungdomskommittén fram till kongressen 2020.

Vill du veta mer? Kontakta:
Erik Dullbo, tfn 08-786 81 40,
e-post: erik.dullbo@ifmetall.se
Fanny Högrell, tfn 08-786 85 22,
e-post: fanny.hogrell@ifmetall.se

Medlemsförsäkringar ger miljoner

FÖRSÄKRINGAR Försäkringarna via medlemskapet i IF Metall ger mellan 150 och 200 miljoner kronor årligen till medlemmar som råkat ut för en ersättningsberättigad händelse.

IF Metalls försäkringsinformatörer runt om i landet är väldigt aktiva både på sin egen och på andras arbetsplatser att informera de anställda om deras försäkringsskydd.

Ett mycket uppskattat och viktigt fackligt arbete.

Fackliga hjältar

Christer Eriksson och Marie Nilsson.

ARBETSMILJÖ På alla hjärtans dag uppmärksammade IF Metall alla fackliga skyddsombud som spelar en viktig roll – ibland en livsviktig sådan – för säkerhet och trygghet på jobbet.

– Ni är våra hjältar i kampen för bättre arbetsmiljö, sa Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, när hon överlämnade röd ros och diplom till Christer Eriksson, regionalt skyddsombud för IF Metall Södra Västerbotten.

Christer Eriksson med 25 års erfarenhet som RSO och ännu längre som fackligt aktiv är en mycket god representant för alla de skyddsombud som jobbar för bättre arbetsmiljö.

Valstrategi via digital kampanj

VALET IF Metall deltar liksom de andra medlemsförbunden i LO:s samtalskampanj, med målet att genomföra en halv miljon samtal inför valet.

Men IF Metall mobiliserar också på annat sätt.

– Förutom LO:s samtalskampanj mobiliserar vi också på arbetsplatser och genomför en digital kampanj som visar hur vår vardag ser ut, säger IF Metalls kommunikationschef Åsa Märs.

Den digitala kampanjen är redan igång och en första peppfilm har spridits i sociala medier. Filmen, som gjorts med mobiltelefon, har medlemmar i huvudrollen. Den gör också en poäng av att statsminister Stefan Löfven varit både svetsare och IF Metallmedlem, alltså någon som vet vad industrin och industriarbetet betyder. Stefan Löfven deltar också själv i filmen.

– Det handlar om att lägga sin röst på någon som förstår industriarbetarens verklighet. Vi vill lyfta fram skillnader i politik i våra medlemmars vardag. Där spelar det roll vem som styr landet. Samtidigt är det viktigt för politiker att förstå industrins villkor och betydelse för samhällsbygget, säger Åsa Märs.

Korttidsarbete – ett stöd vid kris

ARBETSMARKNAD Korttidsarbete innebär att de anställda, istället för att sägas upp vid en djup kris, får gå ned i arbetstid. Företagen får statligt stöd för att kunna behålla personalen.

Anders Ferbe.

– Det handlar alltså inte bara om att industrin ska kunna behålla sin personal vid djupa kriser. Utan även om att de anställda, istället för att bli arbetslösa, ska ha stärkta och uppdaterade kunskaper när krisen är över, säger Anders Ferbe, IF Metalls förre ordförande.

På uppdrag av regeringen ska Anders Ferbe utreda hur ett sådant statligt stöd för korttidsarbete ska utformas och hur det kan kombineras med validering och kompetensutveckling. Hela utredningen ska vara klar i december 2018.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Huvudskyddsombud i gruva prisad

ARBETSMILJÖ Risken för brand eller rökutveckling vid gruvarbete är något av det viktigaste att förebygga. Sören Eriksson, huvudskyddsombud vid Boliden Kristinebergsgruvan, prisas för sitt mångåriga engagemang i arbetsmiljöfrågor.

Sören Eriksson.

– Det är oerhört hedrande! Jag är stolt över priset. Arbetet är viktigt för alla gruvarbetare.

Priset på 25 000 kronor delas ut av Svemin, branschorganisation för gruvor, mineral- och metallproducenter i Sverige. Sören Eriksson delar priset med brandskyddssamordnare Johan Holmberg vid Boliden Garpenbergsgruvan. För Sören Eriksson är inte pengarna det viktiga, utan själva diplomet och erkännande av hur viktigt det långsiktiga arbetsmiljöarbetet är.

– Tänk dig själv om du vore instängd i en tunnel och inte kan ta dig ut. Vi måste hela tiden tänka

SKF:s fackliga världsråd om #metoo

INTERNATIONELLT De fackliga ledamöterna i SKF:s världsråd har antagit ett uttalande om nolltolerans mot sexuella trakasserier och kränkningar. De gör också en undersökning om hur det ser ut på respektive företag i koncernen.

– I ett globalt företag är dessa frågor gränsöverskridande och naturligt att ha med i arbetet, säger Kennet Carlsson, IF Metall, ordförande för det fackliga världsrådet.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Maria Bergqvist, Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Göran Johansson, Annette Lack, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

på vilka förbättringar som går att göra, säger Sören Eriksson.

Regeringen stärker yrkesprogrammen

UTBILDNING

Tomas With.

Elever på yrkesprogram får läsa kurser som ger grundläggande behörighet till högre utbildning, utan att det innebär att yrkeskurser trängs undan. Förändringen gäller från och med höstterminen 2019.

– Äntligen blir det här verklighet! IF Metall har länge drivit på i frågan. Framtidens industriarbete behöver både teoretiska praktiker och praktiska teoretiker, säger Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande.

Lönepolitisk utredning

LÖNEPOLITIK Förtroendevalda och ombudsmän har under ledning av avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä tagit fram IF Metalls lönepolitiska utredning. Den innehåller övergripande frågor angående lönebildningen, synen på löneökningarnas fördelning och kopplingen till lönesättningen på de enskilda arbetsplatserna.

Syftet är att tydliggöra IF Metalls syn på utvecklingen och presentera lönepolitiska ställningstaganden, och kan laddas ned som pdf i IF Metalls webbshop.

”Bra arbetsmiljö är viktig för oss alla, vi arbetsgivare, de anställda, vår produktion.

IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson mötte medlemmar och förtroendevalda från IF Metall Halland på sin IF Metallträff den 5 mars.

IF Metallträffar under hela mars

MEDLEMSKONTAKT Över 100 IF Metallträffar sker under tiden 5–27 mars runt om i landet. Förbundsledning och anställda på förbundskontoret träffar förtroendevalda för att diskutera en rad olika frågor. Målsättningen är att nå drygt 5 procent av IF Metalls förtroendevalda.

Syftet med IF Metallträffarna är att under en dag träffas i mindre grupper och diskutera fackliga frågor. Alla får chansen att framföra sina och sina arbetskamraters synpunkter. På så vis är alla också med och påverkar.

De frågor som står på dagordningen för 2018 års IF Metallträffar är förbundets handlingslinjer under kongressperioden 2017–2020, framtidens industriarbete och höstens val.

Alla deltagare på träffen får också fylla i en enkät med frågor om de olika områdena som har diskuterats under dagen. En sammanställning av alla enkäter görs och redovisas för avtalsråd och förbundsstyrelse. Resultatet ligger till grund för förbundskontorets fortsatta verksamhet. Det kommer även att finnas tillgänglig på ifmetall.se samt redovisas här i tidningen Info.

Nytt medlemsvärde varje månad

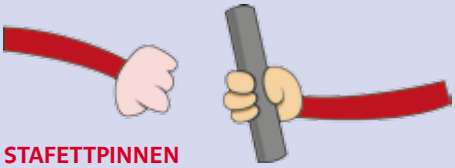
ifmetall.se/medlemskort

Kom ihåg att tipsa medlemmarna om att besöka lomervarde.se och se vilka rabatter som medlemskortet och medlemskapet i IF Metall erbjuder. Just nu finns cirka 60 leverantörer med ett 100-tal erbjudanden

Carola Andersson, ordförande för IF Metall Södra Västerbotten, vet att badlakanen verkligen blir uppskattade.

Peder Norberg, Kristinebergsgruvan, är en av de lyckliga vinnarna av ett IF Metall-badlakan.

Lyxiga badlakan lottas ut till nya medlemmar



STAFETTPINNEN

Vilka värden finns det med att bli medlem i IF Metall? Många förstås, men i avdelning Södra Västerbotten kan lyckligt lottade få ett extra värde i form av ett badlakan. Tidigare har man också lottat ut reflexvästar, men numera håller man sig till badlakan.

– Vi försöker ha dragning en gång i månaden bland våra nya medlemmar, berättar Carola Andersson, avdelningsordförande för IF Metall Södra Västerbotten.

– Slumpen får alltså avgöra vem av dem som vinner ett av våra fina badlakan med avdelningens logga på. Trycket har vi fått hjälp med av ett företag där vi har medlemmar, säger Carola Andersson.

Avdelningen arbetar fortlöpande med medlemsrekryteringen på de olika arbetsplatserna. Organisationsgraden är hög, på sina håll uppemot 100 procent.

När det gäller bemanningsanställda arbetar både klubbarna och avdelningen hårt för att nå även dem. Alla ska få frågan – Vill du bli medlem? Här ligger organisationsgraden på 75–80 procent.

Alla blir jätteglada

– Man skulle ju kunna tro att det här var lite barnsligt, men alla som fått badlakan, eller som tidigare reflexvästar, har blivit jätteglada! Jag hörde till och med om någon som under en längre tid hade varit svår att få med som medlem men som till slut blev det och blev väldigt nöjd när han slumpades av Fru Fortuna, säger Carola Andersson.

Trygghet och styrka

Carola Andersson poängterar att det finns många värden med att bli medlem, som att känna trygghet på arbetsplatsen och veta att någon ställer upp om man får problem.

– Ju fler vi är desto starkare blir vi. Dagens arbetsmarknad kräver trygghet och styrka!

ingela.hoatson@ifmetall.se

Carola Andersson skickar stafettpinnen vidare till IF Metall Gävleborg:

– Hur jobbar ni för att både kvinnor och män ska känna sig starka i uppdraget som förtroendevald?