info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
2/2018

Ibrahim får styrka att agera

– Klubben får bra fadderstöd från avdelningen IF Metall Halland, säger Ibrahim Qallaki, nybliven klubbordförande. SIDORNA 6–7

IF METALL

Foto detta uppslag: Daniel Roos

Alla IF Metalls 36 avdelningar var representerade på valupptakten i Stockholm.

Rivstart för valrörelsen

I månadsskiftet januari/februari samlades ordförande och valledare i IF Metalls samtliga 36 avdelningar i Stockholm för valupptakt.

Under slogan ”Tillsammans stärker vi Sverige” diskuterades hur IF Metall bäst bidrar till att Stefan Löfven sitter kvar som statsminister i fyra år till.

Självklart var det förbundsordförande Marie Nilsson som inledde valupptakten. Hon påminde om att årets valrörelse skiljer sig markant från den för fyra år sedan.

– Vi är inte i opposition nu. Målet är istället att den S-ledda regeringen ska få sitta kvar, med ännu större stöd, sa Marie Nilsson och fortsatte prata framtid.

– Det kan vara lätt att hemfalla till att prata om de senaste åren och alla bra saker som regeringen genomför. Men väljarna röstar framåt. Därför ska vi lägga krutet i valrörelsen på att berätta vilket arbetsliv och samhälle vi vill skapa med socialdemokratisk politik.

IF Metalls valplattform som pekar ut vilka frågor som är viktigast för oss i valrörelsen tog upp en stor del av upptakten.

Nå ut på bästa sätt

I gruppdiskussioner fick deltagarna reflektera över hur vi bäst når ut till och övertygar medlemmarna om att en S-ledd regering är bäst för oss. Diskussioner redovisades sedan i stor grupp och det var många kloka ord som kom från talarstolen.

– I vår grupp diskuterade vi bland annat om hur man anpassar budskapet. Det gäller att hitta det som är viktigt för medlemmarna, menade Tony Bölja från avdelning IF Metall Bergslagen.

Fackets roll i politiken

Carola Andersson från avdelning IF Metall Södra Västerbotten redovisade sin grupps reflektion över vad som krävs för att nå fram till medlemmarna i valrörelsen:

– Jag tror att vi ibland är lite dåliga på att förklara vad facklig-politisk samverkan är och vad vi i IF Metall faktiskt för in i politiken som inte skulle funnits där annars.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

I huvudet på

I en paus i valupptaktens digra program passar Info på att träffa en av IF Metalls alla valledare, Malin Edvardsson från avdelning IF Metall Bohuslän-Dal.

Vad rör sig i huvudet på henne när hon står på tröskeln till det valarbete som kommer att bli helt avgörande för IF Metalls medlemmar?

Malin Edvardsson är entusiastisk och målinriktad inför det arbete som stundar, men samtidigt ödmjuk inför uppgiften. Hon börjar med att berätta om det tal som Stefan Löfven höll när alla LO-förbunden samlades dagen före IF Metalls egen valupptakt.

– Det var ett fantastiskt tal, säger Malin Edvardsson. Han trivdes och berättade konkret om de resultat regeringen nått och vad Socialdemokraterna satsar på framåt.

– Jag tror att just konkreta är något

– Det ska bli kul att sätta igång, säger en entusiastisk Malin Edvardsson, valledare i avdelningen Bohuslän-Dal.

en av IF Metalls valledare

vi måste vara, folk är trötta på luddiga, otydliga budskap.

Personliga samtalet

Hon går vidare i resonemanget och menar att det är i personliga samtal man vinner väljare.

– Lika mycket som vi ska berätta vad IF Metall vill, måste vi också lyssna på den vi talar med för att känna av vad som är viktigt för just den personen och skräddarsy budskapet. Man måste inte kunna allt för att göra ett bra valarbete.

Idéer och inspiration

Precis som alla andra avdelningar har Bohuslän-Dal lagt upp en plan för valrörelsen i sin valplan.

– Jag är nöjd med vår plan. Vi har satt mål som är utmanande men rimliga. Framför allt ska vi se till att alla arbetsplatser med klubb får ett besök där det pratas val och politik. Det ska vara riktiga samtal, inte bara överlämnande av en broschyr som kanske inte ens blir läst, säger Malin Edvardsson och fortsätter:

– Under dagarna här har jag fått så många nya idéer och inspiration. Det ska bli kul att sätta igång. Det blir en utmaning att få ihop tillräckligt med medlemmar som är villiga att göra jobbet, men jag är säker på att det är möjligt att nå våra mål.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

Därför politik – Varför ska ett fackförbund bry sig om politik? Läs IF Metalls skrift som ger svaren. Du hittar den i webbshopen och på ifmetall.se.

Valet är viktigt för oss

I höst är det val. Nu börjar vi kraftsamla. För IF Metall är valet viktigt. Våra löner och arbetsvillkor ska inte politikerna lägga sig i. De sköter vi själva i förhandlingar med arbetsgivarna. Men vi behöver en offensiv industripolitik, så att våra företag går bra. Och en aktiv välfärdspolitik, så att våra liv fungerar.

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

Svetsaren Stefan Löfvens regering har levererat på båda dessa punkter. Industrin har fått stora satsningar. Samtidigt har revor i välfärden lagats.

En socialdemokratisk valseger behövs om den här positiva utvecklingen ska fortsätta. Och om vi ska få igenom våra politiska krav, som bättre kompetensutveckling och en tryggare sjukförsäkring.

Alternativet är en moderatledd regering med stöd av Sverigedemokraterna. Då blir det istället sänkta skatter för de bäst ställda och försämrad trygghet för alla andra. Förmodligen lagstiftning om lägre löner.

Mycket står på spel i höstens riksdagsval. Och valet vinner vi på arbetsplatserna. Genom samtal med varandra.

Det kan vara tufft. På många håll försöker Sverigedemokraterna förgifta samtalen i fikarummen. De svartmålar Sverige och utser syndabockar. Vårt svar måste vara att bygga ett samhälle för alla. Och på det sättet öka hoppet och framtidstron.

Vi är IF Metall. Vi gör skillnad på arbetsplatserna och i samhället. Och nu ska vi göra skillnad i valrörelsen!

De gör fackets försäkringar

– Jag tycker om att hjälpa mina arbetskamrater och ge råd om våra försäkringar, säger Maria Johansson, IF Metalls försäkringsinformatör på Berendsen.

Försäkringsinformatören som har koll

För många är försäkringar en djungel av obegripliga förkortningar. Här är den fackliga försäkringsinformatören, som finns på många av IF Metalls arbetsplatser, till stor hjälp.

– Jag tycker om att hjälpa mina arbetskamrater och att ge råd om våra försäkringar samtidigt som jag lär mig nytt hela tiden, säger Maria Johansson, IF Metalls försäkringsinformatör på Berendsen i Eskilstuna.

I rollen ingår att prata med arbetskamraterna och att hjälpa dem med försäkringsärenden. Maria Johansson brukar fråga medlemmarna om de vet vad de har för försäkringar.

– Om någon har gjort sig illa brukar jag fråga om de har ringt Folksam eller AFA (Arbetsmarknadsförsäkringar). Jag brukar säga till dem som inte har försäkring att det är bra ha det.

– Blir du sjuk en längre tid kan det innebära ett extra skydd vid inkomstförlust.

Alla får utbildning

Som nyvald försäkringsinformatör får du en grundutbildning i fyra steg. Utbildningen genomförs av det LO-distrikt som avdelningen är medlem i. Sedan kan informatören delta i en årlig vidareutbildning för att få uppdatera sig om nyheter och förändringar.

Många av IF Metalls avdelningar håller även egna aktiviteter för försäkringsinformatörer för att ytterligare stärka dem i deras roll. Stöd från avdelningen är viktigt.

– Som försäkringsinformatör på arbetsplatsen är det bra att jag har någon att ringa, säger Maria Johansson.

– Och fler utbildningar om försäkringar behövs eftersom det är mycket att lära sig.

goran.johansson@ifmetall.se

Utbildningar om försäkringar

- ✔ LO-Folksam tvärfacklig grundutbildning för blivande försäkringsinformatörer (fyra dagar) plus årlig vidareutbildningsdag.
- ✔ Om försäkringar. Heldagsutbildning om våra försäkringar för medlemmar.
- ✔ IF Metalls grundläggande försäkringsutbildning för förtroendevalda (40 timmar).
- ✔ IF Metalls Högre försäkringsutbildning. För blivande försäkringshandläggare på klubb eller avdelning (32 + 32 timmar).

För mer information kontakta din studieorganisatör på klubben eller avdelningen.

lättare att förstå

Medlemsnytta skapar trygghet

GKN Driveline i Köping är en stor arbetsplats och IF Metallklubben kände att de inte riktigt hann med alla de ville hjälpa.

Därför startade de Medlemsnytta – individuella försäkringssamtal med hjälp av Folksam.

– Att ge och få information på detta sätt gör medlemmen tryggare med sina försäkringar och sin pension, säger Åsa Ernfridsson, försäkringsinformatör på klubben.

Medlemsnyttan är ett samarbete mellan IF Metallklubben och Folksam. En försäkringsrådgivare från Folksam är på företaget vid vissa bestämda tider. Medlemmarna bokar tid för personlig information om sina kollektivavtalade försäkringar.

Eftersom Folksamrådgivaren sitter inne med mer kunskap än försäkringsinformatören innebär detta ett mervärde för medlemmen.

– Men det är viktigt att betona att detta inte är någon som helst typ av försäljning. Dagordningen är ju fastställd av oss i förbunden, säger Anna Eriksson, klubbordförande på GKN Driveline.

Medlemmarna är nöjda

Åsa Ernfridsson berättar att en del medlemmar har bra koll på sina försäkringar och får detta bekräftat vid besöket. Andra blir upplysta och får verkligen nytta av informationen. Det är ingen medlem som är missnöjd, alla ser det positivt. En rätt vanlig kommentarer är ”varför fick vi inte veta det här tidigare”.

Informationen via Medlemsnytta är lönsam på många sätt.

– Nyligen kunde en medlem hämta in flera tusen kronor i en tidigare missad ersättning, berättar Åsa Ernfridsson.

Anna Eriksson och Åsa Ernfridsson är överens om att fler klubbar och arbetsgivare borde se till att de anställda får detta erbjudande på arbetstid.

– Vi har ju förhandlat fram försäkringarna tillsammans, då ska vi också gemensamt se till att det kommer alla till gagn.

goran.johansson@ifmetall.se

Foto detta uppslag: Kim Lill

Medlemsnytta är ett samarbete med Folksam där medlemmarna får individuella samtal om försäkringar och pension. Anna Eriksson, klubbordförande på GKN Driveline och Åsa Ernfridsson, försäkringsinformatör, tycker att satsningen har varit till nytta för alla.

Vill du veta mer?

- Välkommen att kontakta Anna Eriksson på telefon 021-40 87 19 eller e-post anna.s.eriksson@ifmetall.se.
- Försäkrad i facket finns i IF Metalls webbshop.
- Folksam.se informerar på 18 olika språk, teckenspråk samt lättläst svenska.

Fadderstöd ger starkare klubbar

– Vi i avdelningen vill hjälpa till för att skapa starka klubbar, säger Emma Åkesson, ordförande för IF Metall Halland som har skapat fadderverksamhet för alla klubbar.

Många arbetsplatser har nedbantad personalstyrka och för många har det blivit svårare att få ledigt för fackligt arbete. Många gånger kan det också vara ensamt och kännas utsatt att vara facklig företrädare på sin arbetsplats.

IF Metall Halland bygger facklig styrka med faddersystem. Från vänster faddern Linda Jahic, avdelningsordförande Emma Åkesson och Ibrahim Qallaki, ordförande i nybildade klubben på Greif Sweden AB.

I december 2017 ombildades en ny IF Metallklubb på Greif Sweden AB. För ordföranden Ibrahim Qallaki är ordförandeskapet helt nytt. Flera av de övriga i klubben är nyvalda och behöver hitta en struktur på verksamheten.

– Som nyvald finns det mycket att lära sig och sätta sig in i. Samtidigt är det fackliga arbetet viktigt. Klubben har fått bra stöd från avdelningen för att komma igång med det fackliga arbetet, säger Ibrahim Qallaki.

Stöd från fadder ger klubben styrka

Avdelningens utsedda fadder hjälper till att bygga det fackliga arbetet. Den deltar på klubbens möten, ger facklig rådgivning och tipsar om hur man söker viktig information.

– Det kan också vara att få hjälp med att göra och skriva en verksamhetsplan samt stöd i valberedningen inför de lokala valen, berättar Ibrahim Qallaki.

Faddern är också noggrann med att de förtroendevalda ska utbilda sig och därför har det fackliga lärandet gått fortare. För klubben på Greif Sweden AB har fadderns stöd varit bra.

– Det bästa med fadderprojektet är att det känns som om IF Metall tar klubbarna på större allvar. Med bättre fungerande klubbar så får medlemmarna större förtroende för styrelsen, säger Ibrahim Qallaki, och något minst lika viktigt:

Linda Jahic är klubbordförande på DIAB AB och en av de nyutsedda faddrarna.

– Företaget ser på styrelsen med större respekt och allvar.

Att vara fadder

Linda Jahic är en av sju personer som IF Metall Halland har utsett att vara fadder för ett antal klubbar i avdelningen. Faddrarna har alla vana av fackligt arbete i en klubb och har förmåga och vilja att stärka verksamheten.

– Jag hoppas kunna göra skillnad genom goda råd och att inspirera till engagemang och lärande, säger Linda Jahic, som själv är klubbordförande på DIAB AB.

En del som Linda Jahic tycker det är viktigt att lägga tid och energi på är utbildningar för att få kunniga förtroendevalda och en väl fungerande klubb.

– Mina drivkrafter är främst allas lika värde, att arbetsgivaren följer lagar och avtal och förhandla fram bra och gynnsamma lokala avtal till våra medlemmar.

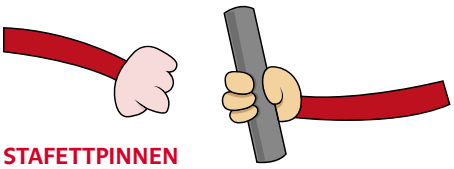
Eget engagemang och erfarenhet från egen klubbverksamhet är nödvändiga egenskaper. Och att personen brinner för det fackliga arbetet, har viljan att lära sig nya saker och är en social person.

– Jag ser fram emot att skapa ett kontaktnät med andra engagerade personer. Samtidigt får jag också förtroendevalda med andra erfarenheter ”utifrån” att bolla frågor med, säger Linda Jahic.

goran.johansson@ifmetall.se

Foto detta uppslag: Christel Lind

Så här bygger vi vår styrka



STAFETTPINNEN

Idén om fadderverksamhet föddes när ledamöterna i IF Metall Hallands representantskap möttes på den årliga träffen. Diskussionerna landade i att avdelningen borde fokusera på att stärka klubbarna under kommande år.

– Detta tog vi i styrelsen till oss och funderade extra på när vi gjorde verksamhetsplanen och så föddes vår fadderverksamhet, berättar avdelningsordförande Emma Åkesson.

Efter att förtroendevalda fått anmäla intresse för att vara fadder har avdelningen utsett sju personer. De har fått ett antal klubbar fördelade mellan sig. Faddrarna ska ta kontakt med ”sina” klubbar för att, tillsammans med dem, bestämma hur stödet ska se ut. Faddern ska vara lite av en mentor och bollplank.

– Som fadder ska jag vara lyhörd inför respektive klubbs behov av stöd, framhåller Emma Åkesson.

Områdena gäller all facklig verksamhet förutom frågor som inte är en direkt tvist om lag eller avtal.

– När klubbar behöver förhandlingsstöd är det avdelningens ombudsmän som ska hjälpa till, säger Emma Åkesson.

goran.johansson@ifmetall.se

Emma skickar stafettpinnen vidare till IF Metall Gävleborg:

– Hur jobbar ni för att öka och visa värdet av medlemskapet?

Foto: Fredrik Persson

Pia Litbo på Samhall i Kristianstad hoppas på att Signalveckorna blir en regelbundet återkommande aktivitet.
– Själva samtalet ger så mycket mer utöver kryssen på enkätens frågor. För mig som har dyslexi är det också väldigt mycket enklare att prata än läsa och skriva.

Givande samtal under Signalveckorna

Två planerade veckor av rundringning till IF Metalls klubbordförande blev till tre. Tiden räckte helt enkelt inte till för alla samtal som pågick under Signalveckorna.

– Självklart blir det mer prat än enbart svar rakt upp och ned på frågorna. Det blir ett samtal, och det är just detta som är så bra, säger Pia Litbo, klubbordförande på Samhall i Kristianstad.

Frågor via samtal istället för en mejlad enkät att fylla i på egen hand är en form som Pia Litbo gillar väldigt mycket.

– Jag har dyslexi och tycker det är allmänt jobbigt att ta mig igenom texter och frågor i skriven form. För mig är det helt perfekt att få lämna svar och tankar i ett samtal. Det är också mycket mer personligt.

Positiva röster och väldigt ofta långa samtal vittnar många på förbundskontoret om som har varit med och ringt klubbordförandena under de tre veckorna.

Paula Thunberg Bertolone.

Långa och positiva samtal

– Vi har fantastiskt engagerade förtroendevalda ute i landet som gärna vill berätta om sin fackliga vardag. Det är nog den största vinsten, vi kommunicerar direkt med varandra och det handlar inte om information i en riktning, säger Paula Thunberg Bertolone, IF Metalls organisationsenhet.

Dessutom ger alla samlade svar tydliga fingervisningar om hur det ser ut på våra olika arbetsplatser ute i landet: Har de lokala förhandlingarna gett något utöver de centrala? Har alla i klubben gått utbildningar? Är det svårt att få ledigt för facklig tid?

Malin Hammarström.

– Vilket i sin tur gör det möjligt för både avdelningarna och oss att göra bedömningar om vad vi behöver fokusera mer på, menar Malin Hammarström, IF Metalls organisationsenhet.

Resultaten ställs nu samman och skickas ut till alla avdelningar.

annette.lack@ifmetall.se

Quiz ska få igång snacket

– Vi hoppas att vårt quiz om jämställdhet kan vara en hjälp att starta detta viktiga samtal. Samtidigt som det också ger en möjlighet att testa de egna kunskaperna och öka på dem med nya, säger Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.

Lagar och riktlinjer finns redan mot diskriminering och särbehandling på jobbet. Ändå fortsätter skillnaderna mellan kvinnor och män. Kunskap är grunden för att förändra och att prata om frågorna. Ibland behövs dock handfasta verktyg för att få igång samtalet.

Bland världens länder ligger Sverige ofta i topp när det gäller jämställdhet. Vi har bra verktyg via lagar och avtal. Undersökningar visar dock på att verktygen inte används i vardagen.

– IF Metall har gjort tre egna undersökningar under en ganska kort tid. Det är tydligt att vi har mycket kvar att göra, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.

Arbetsvillkoren för industriarbetaren

För även om industriarbetarens arbetsvillkor visar att både kvinnor och män drabbas av belastningsskador på grund av monotona och repetitiva arbetsuppgifter, så är det kvinnorna som toppar statistiken.

– Här ser vi också att resultatet ligger på samma nivå som vid tidigare undersökningar. Ingen förbättring har skett, säger Veli-Pekka Säikkälä, som även är ordförande för IF Metalls matrisgrupp för jämställdhet.

Även när det gäller kompetensutveckling på arbetsplatsen visar IF Metalls siffror att det oftast är män som får ta del av detta. I förlängningen påverkar det hela livet igenom. Utvecklad kunskap ger större chans till högre lön, lättare att ställa om till nytt jobb och högre pension.

– Konsekvensen för kvinnorna, som får färre möjligheter att utveckla sina kunskaper, blir det motsatta. Svårare att byta jobb, lägre lön och sämre pension. Detta måste vi bryta!, säger Marie Nilsson.

Dags för män att ta ansvar

I vågen av alla kvinnors berättelser i #metoo bröts tystnadskulturen också inom industrin och den fackliga organisationen. Kvinnor i industrin och i facket avslöjade liknande historier som i övriga samhället.

– Och det är verkligen inte okej! Vi måste våga se och arbeta med mäns ansvar i denna fråga. Som företrädare för den fackliga organisationen måste vi ta vårt ansvar för en arbetsmiljö där alla ska må bra, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Är det då helt nattsvart med jämställdheten i industrin och facket?

– Absolut inte!, säger både Marie Nilsson och Veli-Pekka Säikkälä.

Foto: Bea Tigerhjelm

Veli-Pekka Säikkälä och Marie Nilsson.

– Vi har redan gjort en massa saker. Beslutet som kongressen 2014 fattade om att vi är en feministisk organisation är ett stort steg. Från den dagen har vi gjort ett systematiskt jämställdhetsarbete och utbildat och kompetensutvecklat vår egen organisation, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Våga säga ifrån

Att ändra jargonger och attityder tar tid. Det handlar om både stort och smått.

– Nu måste vi göra verkstad av alla föreskrifter som redan finns. Det ska vara glasklart att våga säga ifrån eller ta hjälp att våga göra det. Här krävs mer dialog och samtal, mellan anställda, medlemmar och fackligt aktiva. Och inte minst med arbetsgivarna, som har det yttersta ansvaret för hur varje anställd mår på arbetsplatsen, säger Marie Nilsson, och fortsätter:

– Varför inte utmana arbetsgivaren i vårt jämställdhetsquiz!

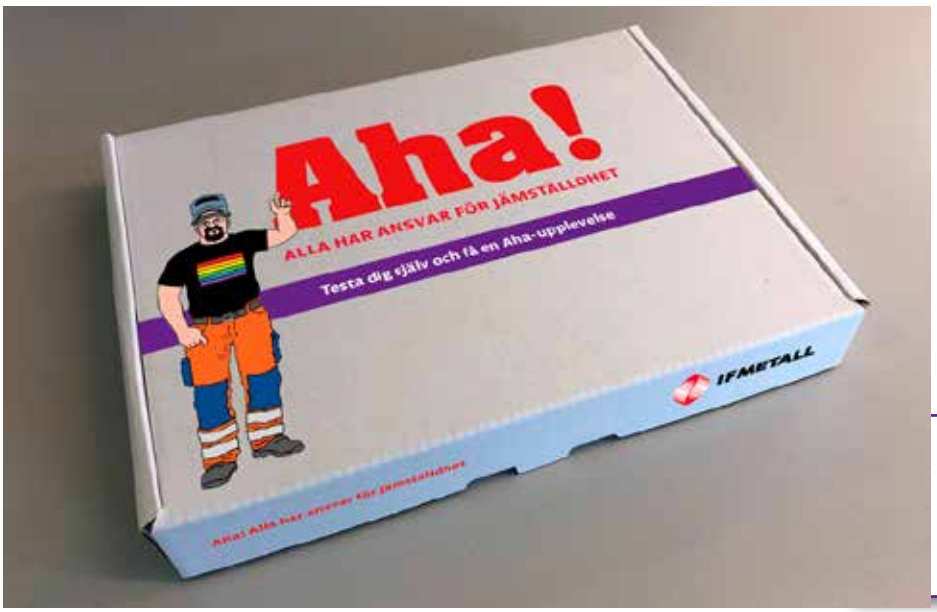
Tema 8 mars – ett kongressbeslut

IF Metall Göteborg motionerade och ställde krav på ett särskilt tema för internationella kvinnodagen:

…”Ett feministiskt förbund och en organisation som vill öka jämställdheten bör uppmärksamma den internationella kvinnodagen på ett mer konkret sätt.”…

Kongressombuden klubbade ja och från och med 2018 hålls ett tema.

annette.lack@ifmetall.se



Jämställdhetsquiz

I slutet av vecka 9 får varje klubb och avdelning ett paket som innehåller quiz om jämställdhet.

Bemanning – råd och tips

BEMANNING I denna handledning får du som förtroendevald och ombudsman råd och tips för att påverka beslut och för att få ett ökat inflytande angående inhyrning av personal.

Handledningen är gjord i samarbete mellan GS, IF Metall, Livs, Unionen och Sveriges Ingenjörer – de fem facken som representeras inom Industriavtalet och som ingår i Facken inom industrin.

Handledning finns på fackeninom-industrin.se.

Anders Ferbe leder valideringen

KOMPETENS IF Metalls förre förbundsordförande Anders Ferbe har av regeringen utsetts till ordförande för Valideringsdelegationen.

– Jag ska göra mitt bästa för att tillsammans med delegationen och ett fantastiskt kansli bidra till att en systematisk validering stärker möjligheterna till jobb och kompetensutveckling.

Validering innebär att bekräfta en persons aktuella kompetens och kunskaper för att komma vidare i arbetslivet eller att anpassa den eventuella utbildning som behövs.

Ett av Valideringsdelegationens uppdrag är att ta fram förslag på ett nationellt arbetssätt för validering.

– Jag kan inte nog understryka kopplingen mellan validering och kompetensutveckling, säger Anders Ferbe.

M lovar sämre anställningsskydd

POLITIK Moderaternas finansministerkandidat Elisabeth Svantesson lanserade ett av valrörelsens första rejäla valföften: slopade turordningsregler och andra förändringar i Las. Alla fyra allianspartierna har liknande förslag, men hon kunde inte säga exakt hur alliansens gemensamma linje ser ut.

En rad fackförbund, däribland IF Metall, har protesterat högljutt. Även Socialdemokraterna har markerat mot förslaget som nu kan bli en valfråga.

Svantesson menar att turordningsreglerna gör att kompetens inte spelar roll vid uppsägningar. Svenskt Näringslivs vd Carola Lemne gjorde i januari ett liknande uttalande, som hon dock senare backade ifrån.

Ingen politik på arbetsplatserna?

POLITIK Svenskt Näringsliv uppmanar sina 60 000 medlemsföretag att inte släppa in politiken på arbetsplatserna. Inför valet vill de inte se några affischer, trycksaker eller organiserat politiskt arbete.

IF Metall kommer fortsätta prata politik ändå.

– Den dagen vi inte får prata politik på våra arbetsplatser är vi väldigt illa ute, säger Christina Lundin, valledare för IF Metall. Arbetsmiljö, sjukvård, kollektivtrafik och barnomsorg, det är mycket som påverkar våra medlemmar i vardagen som har med politik att göra.

Hon påpekar att arbetsgivarsidan är väldigt politiskt engagerad. En rad förslag som ska hålla nere lönerna och försämra anställningstrygghet och trygghet finns på bordet.

Som anställd har du rätt att prata politik, sprida trycksaker och driva en politisk agenda så länge det inte stör arbetet.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Många miljoner till kompetens

Tomas With.

UTBILDNING Totalt 75 miljoner kronor investeras under tre år i projektet Kompetenssäkrad industri. Målet är att drygt 200 företag med färre än 50 anställda ska ha utvecklat ett kvalitetssäkrat sätt att arbeta med kompetensförsörjning.

För IF Metall är just kompetensutveckling för industriarbetarna en väldigt viktig fråga. Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande, tycker att projektet känns klockrent:

– Det handlar om att stärka svensk industris konkurrenskraft, men också att skapa ett hållbart arbetsliv med starka människor som får växa i arbetet istället för att slitas ut. Ingen ska behöva bli uppsagd från jobbet bara för att man inte har fått kompetensutveckling.

Stor satsning på klimatsmart stål

Tomas Karlsson.

MILJÖ SSAB, LKAB och Vattenfall planerar att bygga en testanläggning för att framställa

Här finns stipendium att söka

UTBILDNING Är du medlem i IF Metall och din arbetsplats ansluten till Teknikföretagen? Vill du studera arbetsorganisation, företagets ekonomi, resursfrågor eller liknande? Från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas stipendiefond kan du få pengar till studielitteratur och studiematerial.

Ansök på ifmetall.se eller via mejl till bibi.enlund@ifmetall.se. Sök senast 27 april 2018.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Göran Johansson, Annette Lack, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

stål med vätgas och utan kol och koks. De hoppas kunna uppnå industriell skala till 2035, skriver Dagens Industri.

– Investeringen i en pilotanläggning kommer sätta SSAB och Luleå på världskartan, säger Tomas Karlsson, klubbordförande för IF Metall på SSAB, Luleå. Hybritprojektet innebär att hela världen kommer rikta sina blickar hitåt för att se hur vi löser koldioxidproblemen för stålindustrin.

SSAB och LKAB har som mål att vara fossilfria 2045. Blir projektet framgångsrikt räknar de med en minskning av Sveriges koldioxidutsläpp med 10 procent.

Verkstad för arbetsmiljön

ARBETSMILJÖ Under 2018 kommer Arbetsmiljöverkstan för industrin att fokusera på hur man kan komma igång och arbeta praktiskt med organisatorisk och social arbetsmiljö på ett systematiskt sätt.

Arbetsmiljöverkstan kommer till Värnamo 15 maj, Göteborg 16 maj, Umeå 19 september, Sundsvall 20 september, Örebro 25 september, Linköping 26 september, Helsingborg 28 september, Stockholm november (datum ej bestämt). Samtliga seminarier pågår kl 8.30–11.30.

Mer information på prevent.se. Arbetsmiljöverkstan för industrin arrangeras av industrins arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer tillsammans med Prevent.

”Min drivkraft är främst allas lika värde.

Ett liv i fackets tjänst har slocknat

TILL MINNE En facklig gigant har gått bort, Bert Lundin, Metalls ordförande 1971–1981. Den före detta verktygssliparen var en förebild för arbetarrörelsen långt efter sin tid som ordförande.

– Så sent som 2016 hade vi äran att få hålla i mottagningen när han tog emot den chilenska statens utmärkelse för sitt engagemang för demokrati under juntatiden, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Som ung pojke drömde Bert Lundin om att bli snickare men blev istället metallarbetare på Skandiaverken i Lysekil, liksom sin far. Han blev facklig ombudsman och förhandlare på Metall 1951.

Det politiska engagemanget startade när han läste om hotet från Hitler. Bert Lundin sökte inträde i den socialdemokratiska ungdomsklubben och gick sin första studiecirkel.

Långt efter sin tid som förbundsordförande var han en av eldsjälarna bakom den Mekaniska verkstaden på Skansen i Stockholm där han höll studiecirklar. Verkstaden är en tidstrogen kopia av den som Bert Lundin själv började arbeta i 1936.

Nytt medlemsvärde varje månad

ifmetall.se/medlemskort

Kom ihåg att tipsa medlemmarna om att besöka lomervarde.se och se vilka rabatter som medlemskortet och medlemskapet i IF Metall erbjuder. Just nu finns cirka 60 leverantörer med ett 100-tal erbjudanden

Två nya språk i serien Välkommen till IF Metall – arabiska och thai.

Välkommen till IF Metall

Nu finns Välkommen till IF Metall på två nya språk: thai och arabiska.

Sedan tidigare finns skriften, förutom på svenska, också på engelska, franska, kinesiska, ryska, spanska och tyska.

Dessutom finns kort information på estniska, lettiska, litauiska, polska, ryska och tjeckiska i skriften Välkommen till Sverige och IF Metall som riktar sig till utländska gästarbetare.

Samtliga språkversioner hittar du i IF Metalls webbshop via ifmetall.se eller ifmetall.shop.strd.se. Beställ tryckt version eller skriv ut pdf-fil, och framförallt: Välkomna och informera medlemmar och blivande medlemmar som talar dessa språk!

annette.lack@ifmetall.se

Samtliga skrifter hittar du i IF Metalls webbshop.