info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
1/2018

#metoo har lyft på locket

– Nu måste vi se till att det aldrig läggs på igen, säger Anna Hynynen, regionalt skyddsombud för IF Metall Bergslagen. SIDORNA 4–5

IF METALL

Kompetensutveckling räddade jobb på SKF

När en del av produktionen skulle automatiseras blev ett antal av de anställda på SKF i Göteborg övertaliga.

– Då valde vi att ta tag i utmaningen tillsammans, arbetsgivare och fackklubb, förklarar Zarko Djurovic, IF Metalls klubbordförande.

En rad arbetsuppgifter försvann när d-fabriken på SKF i Göteborg automatiserades. Det skulle så klart komma nya arbetsuppgifter när förändringarna väl var genomförda, men många saknade kompetens för dem.

– Vi valde att validera alla medlemmar med hjälp av Industriteknik Bas för att se om och vilken typ av utbildningsinsatser som behövdes, berättar Zarko Djurovic.

Plugg via nätet

När man väl var säker på vilka utbildningsinsatser som behövdes stötte klubben dock på en del motstånd. Främst hos mellancheferna som inte var pigga på att släppa iväg sin personal på utbildning.

– Det löste vi genom e-learning som gjorde det möjligt att plugga när som helst och var som helst, säger Zarko Djurovic.

– Man läste in det som behövdes på en padda som ju går att ta med överallt. En tungt övervägande del av medlemmarna har nu den kompetens som krävs för att jobba i den nya fabriken.

Lärdomar att ha med sig

Vad har man då lärt sig på SKF under resans gång? Vad kunde man ha gjort annorlunda?

– Vi skulle ha börjat tidigare. Att hålla på med validering och utbildning under pågående omstrukturering har inte alltid varit det bästa sättet. Den kunskapen tar vi med oss, säger Zarko Djurovic.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

Foto: Marie Ullnert

– Genom att kartlägga utbildningsbehovet hos varje medlem och sedan ge den utbildning som behövdes blev ingen övertalig när produktionen automatiserades, berättar Zarko Djurovic, IF Metalls klubbordförande på SKF, Göteborg.

Validering

Validering av yrkeskompetens handlar om att bedöma och intyga en persons kunskaper och färdigheter kopplat till vilka krav som ställs på kompetens inom ett yrke eller yrkesområde.

Zarko tipsar

- ✔ Börja validera så tidigt som möjligt.
- ✔ Använd möjligheten att utbilda via nätet, då är det lättare att få igenom utbildningen och den anställde kan göra det när som helst.

Arbetsgivarnas okunskap hindrar utvecklingen

På uppdrag av IF Metall har Novus gjort en omfattande undersökning om kompetensutveckling bland medlemmarna. Den visar på en del oroande tendenser. Många får inte den kompetensutveckling som behövs för att kunna behålla jobbet när produktionen automatiseras och digitaliseras.

– En del av lösningen på det här är att lyfta de redan anställdas kompetens, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Kvinnor och äldre drabbas

Undersökningen visar att det särskilt är kvinnor och anställda över 50 år som oroar sig mest. Vilket ofta är just de som drabbas.

– Det är bedrövligt att industriarbetarnas kompetensutveckling inte prioriteras högre, säger Marie Nilsson.

– Det gör mig både besviken och förbannad att det är så tydligt att just kvinnor och äldre får stå tillbaka.

Positiva medlemmar

Men undersökningen visar också att en majoritet av medlemmarna är positiva till att delta i kompetensutveckling.

– Det är alltså inte vi i IF Metall som stretar emot. Snarare handlar det om att arbetsgivarna inte prioriterar de anställdas kompetensutveckling, säger Marie Nilsson.

Säkrar vinst och jobb

Men varför prioriterar inte arbetsgivarna kompetens?

Främst är det okunskap hos arbetsgivarna om vilken typ av kunskap som behövs framöver.

– Just nu är vi mitt i en högkonjunktur. Då har företagen inte tid att fokusera på kompetensutveckling, säger Marie Nilsson.

– Men när det vänder måste våra medlemmar ha tillräcklig kompetens för att kunna ta de nya, mer avancerade jobben.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

Undersökning om kompetensutveckling

Resultatet baserar sig på 3 771 genomförda slumpmässigt valda webbintervjuer bland IF Metalls medlemmar.

- ✔ Två tredjedelar av IF Metalls medlemmar har inte genomfört någon form av kompetensutveckling under det senaste året.
- ✔ Var fjärde, särskilt kvinnor, oroar sig över att den egna kompetensen inte kommer att räcka till i framtiden.
- ✔ Bara en femtedel anser att de utvecklas i sitt arbete.
- ✔ Fyra av tio svarar att de tror att det skulle vara svårt att få ett motsvarande jobb någon annanstans om de skulle förlora jobbet. Det gäller särskilt medlemmar över 50 år.
- ✔ Av de som genomfört kompetensutveckling under senaste året säger drygt åtta av tio att de haft nytta av den. Knappt någon uppger att de inte vill kompetensutveckla sig.
- ✔ En majoritet kan tänka sig att delta i kompetensutveckling under minst två veckor.
- ✔ Nästan hälften anser att arbetsgivaren inte vet vilka kompetenser som arbetsplatsen behöver på lång sikt.
- ✔ 50 procent uppger att kompetensutveckling prioriterats ner på grund av hög arbetsbelastning.
- ✔ 75 procent av de som haft kompetensutveckling inplanerad uppger att den inte blivit av.

IF Metall <3 ny kunskap

Två tredjedelar av IF Metalls medlemmar har inte genomfört någon kompetensutveckling under det senaste året, visar en undersökning från Novus.

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

Var fjärde medlem är orolig att den egna kompetensen inte kommer att räcka till i framtiden, och det gäller särskilt kvinnor. Bara en femtedel anser att de utvecklas i sitt arbete. Fyra av tio medlemmar tror att det skulle vara svårt att få ett nytt liknade jobb om de förlorade jobbet. Det gäller särskilt medlemmar över 50 år.

Så här kan vi inte ha det. Ingen ska behöva sägas upp från jobbet bara för att företaget inte har sett till att man fått utbildning.

Som förtroendevalda har vi ansvar att stå upp för medlemmarnas löner, arbetsvillkor – och kompetensutveckling. För anställningstryggheten ligger till stor del i den anställdes kunskap.

Det lokala arbetet med kompetensutveckling är viktigt. Mellan klubbar och arbetsplatser kan vi utbyta erfarenheter för att lära av varandra och nå bästa möjliga resultat.

I LO:s kommande förhandlingar med Svenskt Näringsliv, om en tryggare arbetsmarknad, är kompetensutveckling en avgörande fråga för IF Metall.

Vi talar ofta om kompetensutveckling som en nödvändighet för att stärka industrins konkurrenskraft. Men det är lika viktigt för att stärka människor, så att de får växa i arbetet istället för att slitas ut.

Förbannad och ledsen
– men inte överraskad

Både Anna Hynynen och Daniel Gustavsson jobbar med arbetsmiljön på Epiroc Drilling Tools i Fagersta.
– I OSA-föreskrifterna finns det nu bra och tydliga verktyg för oss som arbetar för en bra arbetsmiljö, säger Anna Hynynen. Foto: Kim Lill

Foto: Annette Lack

Nätverk för kvinnor som är regionala skyddsombud, RSO. **Övre raden från vänster:** Linda Rothzén, Vätterbygden, Linda Forså, Sörmland, Charlotte Bjurström, Bohuslän-Dal, Anna Hynynen, Bergslagen, Linda Karlsson, Östra Värmland, Sandra Lindberg, Bohuslän-Dal och Jenny Jarl, Östra Värmland.
Nedre raden: Madelein Gusterman, Sörmland, Susanne Blid och Karin Eriksson, Nordvästra Skåne, samt Ellicka Hermodsson, Mitt Skåne.

Alla vittnesmål som väller fram från kvinnor sedan starten av #metoo-rörelsen kommer inte som någon överraskning för Anna Hynynen, regionalt skyddsombud för IF Metall Bergslagen.

– Självklart blir jag både förbannad och ledsen över de som råkat väldigt illa ut. Men efter många år i en miljö där jargongen ofta är att kalla frun för kärringen och att ”här har vi det rått men hjärtligt” är ett vanligt skämt så är det inte konstigt om vi har problem.

Jargong och uttryck som ständigt upprepas utan att någon reagerar blir till slut ett helt normalt tillstånd. Något som både män och kvinnor faller in i utan att tänka några djupare tankar om. Anna Hynynen har själv dragit sig till minnes massor av tillfällen under årens lopp. Men #metoo lyfte på locket och nu pågår diskussioner för fullt.

– För ingen kan vara nöjd med det som har varit. Nu är det dags att ta itu med frågan rejält.

Tydligare verktyg

Som regionalt skyddsombud anser Anna Hynynen att det är en självklar del i uppdraget som handlar om en bra arbetsmiljö. Men det har inte varit helt enkelt tidigare.

– Nu finns det bra och tydliga verktyg för oss som arbetar för en bra arbetsmiljö. I OSA – organisatorisk och social arbetsmiljö – har vi fått föreskrifter som talar om hur vi ska göra. Skyddsronder ska handla om så mycket mer än att kontrollera maskiner, det handlar också om psykosocial miljö och hur människor mår.

Arbetsgivarens skyldighet

Nu gäller det att göra föreskrifterna kända och se till att de används i vardagen av både arbetsgivare och fack. Även om arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för att veta och ta reda på hur de anställda mår på jobbet, spelar de fackliga skyddsombuden en mycket viktig roll.

– Arbetsgivare på mindre företag saknar många gånger kunskap och känner inte ens till att de borde ha bättre koll. Men kunskap har vi RSO och i vår avdelning bjuder vi alltid in både arbetsgivare och skyddsombud till BAM – bättre arbetsmiljöutbildningar. Det är jättebra om de går tillsammans och får samma kunskap, menar Anna Hynynen, som också är handledare i dessa kurser.

Ökad kunskap, tydligare föreskrifter, öppnare dialog, är några av de verktyg som finns att använda i arbetet med att få en bättre arbetsmiljö. Ingen ska må dåligt över attityder, kränkande handlingar eller särbehandling.

– Den tiden är förbi. #metoo har lyft på locket och nu måste vi se till att det aldrig läggs på igen, säger Anna Hynynen.

annette.lack@ifmetall.se

Annas RSO-tips

- ✔ Bjud in både arbetsgivare och anställd till arbetsmiljöutbildning.
- ✔ Knyt kontakter och skapa ett bra nätverk.
- ✔ Ta hjälp! Omöjligt att kunna allt själv. Gå alltid två på arbetsplatsbesök.
- ✔ Ha någon som mentor.

OSA – organisatorisk och social arbetsmiljö

Föreskrifterna (AFS 2015:4) är anpassade till dagens arbetsliv och förtydligar vad arbetsgivare och arbetstagare ska göra inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. På Arbetsmiljöverket (av.se) finns information i form av både skrifter och webbfilmer med kortare presentationer.

Så här funkar facket! Styrkan i att vara många medlemmar och förhandla om kollektivavtalet, och den fackliga historien. Det berättar ungdomskommittén om när de är ute på uppsökeri för unga under 30 år. – Fler unga vill bli medlemmar och fler unga vill vara aktiva i ungdomskommittén, arbetsmiljöfrågor och avdelningsombud, berättar Jonas Lindén, som själv också blir jämställdhetsansvarig i avdelningen.

REKORD i att värva unga till facket

Allt startade med att en liten grupp träffades 2016. Ett år senare har IF Metall Värmlands ungdomskommitté värvat fler studerandemedlemmar än någon annan gjort i avdelningen.

– Ja, vi värvade också så många deltagare till kursen Om Facket att LO-distriktet fick hålla dubbla kurser för att få med alla, berättar Jonas Lindén, ungdomskommittéansvarig på avdelningen.

Jonas Lindén, som jobbar på Rolls Roller, tillverkare av lamineringsmaskiner, är en av flera ledamöter i avdelningens ungdomskommitté. Tillsammans har de lyft avdelningens yngre medlemskår rejält. Starten började med skolinformation.

– Första besöket var på en SFI-klass (svenska för invandrare) och var bra nervöst, minns Jonas Lindén.

Fler studerandemedlemmar

Men med tiden blev Jonas Lindén och de övriga varma i kläderna och resultatet var slående.

– Under tre intensiva månader träffade vi 32 klasser och värvade 320 studerandemedlemmar.

Taggade av detta lyckade resultat gick de vidare och bjöd in ungdomsansvariga från arbetsplatserna inom avdelningen. Det kom 1 deltagare!

– Vi insåg direkt att vi måste göra en plan med särskilt fokus på unga, berättar Jonas Lindén.

Unga medlemmar i fokus

Avdelningsstyrelsen sa ja till planen om att göra särskilda besök på arbetsplatserna för att prata facket med alla under 30 år. För med det intresse som

Foto detta uppslag: Johan Eklund

Med ungdomarna i fokus har IF Metall Värmlands ungdomskommitté värvat fler unga än någonsin.
– Flera vill också ta på sig fackligt förtroendeuppdrag, säger Jonas Lindén, som här är på besök på Stena Components.

eleverna visade för facket under skolinformationen var Jonas Lindén och övriga i kommittén övertygade om att unga är lika intresserade av bra arbetsvillkor.

– Men det är viktigt att unga känner igen sig själva i facket och att unga pratar med unga om varför det är viktigt att vara med och engagera sig.

Deras övertygelse stämde. Efter flera riktade möten med unga har både ungdomskommittén växt med fler ledamöter och fler unga har tagit på sig fackliga förtroendeuppdrag.

– Att känna igen sig själv i den som ger informationen är viktigt för tillit och förtroende. Det gäller alla människor, inte bara ungdomarna. Därför måste vi i facket verkligen tänka på att vi speglar hela medlemskåren, säger Jonas Lindén.

Årets vinst

I slutet av 2017 blev ungdomskommittén nominerade till LO Ungforums Årets hjältedåd. Men även om de inte fick plocka hem den titeln eller guldpokalen till avdelningen så har de tagit hem den största vinsten åt IF Metall.

– Deras iver och vilja till att organisera unga är outtröttlig. De är en frisk fläkt för alla på avdelningen, förtroendevalda som anställda, och deras entusiasm och vilja att tänka i nya banor smittar av sig i hela organisationen, säger avdelningsordförande Göran Persson.

annette.lack@ifmetall.se

Tips

IF Metall Värmlands ungdomskommitté tipsar:

- ✔ Satsa på ungdomarna – Vi kan!
- ✔ Stötta ungdomarna att vara fackligt aktiva – Vår avdelning har alltid stått bakom oss!

Inget arbetareparti utan arbetare

För Jimmy Fredriksson från Norberg har det alltid varit självklart att säga ifrån när något inte står rätt till.

Som ugnsskötare på Seco Tools blev arbetsmiljöfrågorna tidigt en naturlig del av arbetet för honom. 2008 valdes han till skyddsombud av arbetskamraterna.

Det fackliga engagemanget fördjupades med förhandling, kurser och nya uppdrag. Nu ordnar han själv kurser för medlemmarna omkring sig. Två dagar i veckan arbetar han fackligt-politiskt med IF Metalls Verktygslådan.

För det fackliga arbetet måste kompletteras med det politiska, förklarar han. Arbetet och villkoren på jobbet påverkas av politiken.

– Det finns en politisk koppling i allt – det räcker helt enkelt inte att förhandla och stå på arbetsplatserna och prata om bättre villkor. Många viktiga strider avgörs inom politiken.

Skyddsombudet Jimmy Fredriksson är aktiv både i facket och i politiken.

Ur handlingslinjerna

Vårt samhälle

- ✔ IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- ✔ IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- ✔ IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

Industriarbetarnas röst ska höras

Det var därför naturligt att bli politiker vid sidan av arbetet på Seco Tools. 2014 kandiderade han för Socialdemokraterna och valdes in i kommunstyrelsen i hemkommunen.

Att industriarbetare har en röst där besluten fattas tycker han är självklart. Det blir inget arbetareparti utan arbetare, menar han.

– Visst, Socialdemokraterna är ett stort och ofta klokt parti, men det måste fyllas med industriarbetare om det ska fortsätta vara det. Vi måste vara med när besluten fattas. Sitter inte vi där gör någon annan det.

Christina Lundin, IF Metalls valledare, håller med om politikens betydelse för arbetslivet.

– Det är så mycket mer än bara avtalen som bestämmer arbetsvillkoren. Semesterlagen, arbetsmiljölagen, sjukförsäkring och utbildning. Listan kan göras hur lång som helst, säger hon.

Politik spelar roll i allt

Dessutom vill flera borgerliga partier lagstifta om sänkta ingångslöner på en rad arbeten. Detta riskerar dra ner lönerna för alla på arbetsplatsen under hela yrkeslivet.

– Arbetsgivarna bryr sig om politik. Almega och Industriföretagen är superengagerade. De skulle älska om landets industriarbetare struntade i politiken, säger Christina Lundin.

Det handlar inte bara om lagarna – det handlar även om välfärd. Utbildning, förskolor och äldreomsorg är också avgörande för att arbetslivet ska fungera.

Den insikten är grunden i Jimmy Fredrikssons politiska engagemang i Norbergs kommun. Även om det politiska arbetet äter upp en hel del kvällar och fritid.

– I slutändan handlar det om vem som har makten.

bjorn.friden@ifmetall.se

Foto detta uppslag: Kim Lill

– Det räcker helt enkelt inte att förhandla och stå på arbetsplatserna och prata om bättre villkor. Vi måste vara med i politiken också, säger Jimmy Fredriksson (mitten), här i diskussion med Peter Lundgren och Tobias Binning.

Fler medlemmar och allt fler har jobb

MEDLEM Efter tre år av minskat medlemsantal hade IF Metall i slutet av förra året 312 615 medlemmar, den första ökningen sedan 2014.

Bland aktiva medlemmar, alltså de som inte gått i pension, har trenden varit ännu tydligare de senaste åren: nästan 7 000 fler.

Allt färre av IF Metalls medlemmar är också arbetslösa. Sedan början av 2014 har den siffran minskat från 33 481 till 25 930.

Fokus: industrins skyddsombud

ARBETSMILJÖ Den 14 mars arrangerar IF Metall, NSA (Nordic Safety Association) och Dagens Arbete en heldag om arbetsmiljö och säkerhet utifrån rollen som skyddsombud.

Dagen hålls i samband med Europas största fackmässa inom drift och underhåll och hålls på Svenska Mässan i Göteborg den 13–16 mars. Här deltar 300 utställande företag.

Vibrationsskador – problem och lösning med Angelica Lang från IF Metall, Psykosocial arbetsmiljö och digitaliseringens påverkan på morgondagens arbetsmiljö, är några av de ämnen som tas upp på skyddsombudens dag den 14 mars.

Moderator under dagen är Helle Klein, chefredaktör för Dagens Arbete.

Mer information och anmälan görs på underhall.se.

Nu är de nya medlemssidorna här

MEDLEM En av de nya funktionerna på medlemssidorna är att du kan se vilka av IF Metalls kurser du kan gå och göra din anmälan direkt på webben. Kurserna är som vanligt kostnadsfria och förbundet betalar det du missar i lön när du är på kurs.

Har du redan ett konto på gamla Medlemsportalen loggar du in med samma lösenord som tidigare. Har du inget konto är det lätt att skapa ett med hjälp av ditt personnummer.

Och du, när du ändå är inne på sidorna, kontrollera att du har rätt mobilnummer och e-postadress registrerade, annars riskerar du att missa viktig information från IF Metall.

25 år i fackets tjänst är hedervärt

MEDLEM Medlemmar i IF Metall kan bli hedersmedlemmar efter minst 25 år av fackliga uppdrag.

Vill du nominera någon? Kontakta din avdelning senast sista februari.

Nästa kongress i Stockholm 2020

KONGRESS IF Metalls nästa kongress kommer att hållas den 11–15 maj 2020 i Folkets hus i Stockholm.

Information om val av kongressombud, motionshantering samt nomineringar till förbundsstyrelsen och andra förbundsuppdrag skickas ut senast nio månader före kongressen.

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

36 miljoner till hållbart arbete

MOTORBRANSCHEN Avdelningen IF Metall Stockholms län engagerar sig för en framtida hållbar motorbransch. Europeiska socialfonden (EFS) har nu beviljat projektet 36 miljoner kronor.

– Motorbranschen är en strategiskt viktig näring. Den står också inför stora utmaningar och därför engagerar vi oss starkt i detta arbete, säger Roger Ringius, projektledare på avdelningen IF Metall Stockholms län.

Utmaningarna är flera. Bland annat kompetensförsörjningen då stora pensionsavgångar väntar. Genom att se över kompetensutvecklingsmöjligheterna inom hela företaget kan projektet skapa en hållbarhet där chefer och arbetare mår bra.

– Våra projektledare kommer under den inledande projekttiden att besöka ett stort antal företag för att informera om upplägget samt bjuda in till ett aktivt deltagande, berättar Roger Ringius.

IF Metall har tidigare arbetat med stöd ifrån ESF, bland annat med projektet Hållbart arbete 2011–2014.

Skatteavdrag för fackavgift

EKONOMI Från den 1 juli 2018 blir fackföreningsavgiften åter avdragsgill. Avdraget avskaffades av regeringen Reinfeldt 2007. Däremot har det hela tiden varit möjligt för företag att göra avdrag för medlemskapsavgiften i arbetsgivarorganisationer.

– Detta är en facklig seger. IF Metall har länge drivit det kravet, säger IF Metalls vice ordförande Tomas With.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Björn Fridén, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Göran Johansson, Annette Lack, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

Personalen sägs upp efter arbetsmiljökrav

ARBETSMILJÖ Både IF Metalls skyddsombud och Räddningstjänsten har påtalat den oacceptabla arbetsmiljön på Stegoplast Composite i Nyköping. Andningsbesvär, otillräckliga luftfilter och brandfarliga ämnen har i flera år varit vardag. Före jul stoppades verksamheten tills företaget åtgärdat en lista med sju punkter.

– Vi får vägledning från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap), säger Terese Linder på Räddningstjänsten till Södermanlands Nyheter, SN. Det handlar om hantering av brandfarliga varor, och där ingår en riskanalys som vi bad om.

Stegoplasts vd Stefan Bjärle svarade med att lägga ner företaget. Verksamheten ska avvecklas under det kommande halvåret.

– Det har inte med beslutet att göra. Jag orkar inte längre, och lägger ned enbart på grund av myndigheternas krav.

Enligt SN har bolaget gått dåligt i flera år. Fem personer riskerar att förlora sina jobb.

Följ Marie Nilsson på Facebook

IF METALL Vad gör en förbundsordförande på sitt arbete? Följ Marie Nilsson på facebook.com/ifmetallmarie

”Det finns en politisk koppling i allt. Det blir inget arbetareparti utan arbetare.

Fackeltåg för #metoo

DEMONSTRATION Från norr till söder samlades tusentals människor i fackeltåg på söndagen den 15 januari för att visa att #metoo-rörelsen lever vidare. Och för att kräva verklig förändring.

I Göteborg gick IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson. Det finns en risk att en del kan se #metoo som något tillfälligt för att sedan glömmas bort, menar hon.

– Man vill se ett ”före” och ett ”efter” #metoo och då tror jag att det är jättebra att man gör en manifestation som är öppen för alla, säger Marie Nilsson.

IF Metall har gjort undersökningar bland sina medlemmar där framför allt unga kvinnor uppger att de under senaste året utsatts för trakasserier av olika slag, enligt Marie Nilsson.

– Då känner jag att det är väldigt angeläget att man uppmärksammar den här frågan.

I sällskap med Marie Nilsson tågade också S-ledamoten i EU-parlamentet Olle Ludvigsson och kommunstyrelsens ordförande i Göteborg Ann-Sofie Hermansson.

Nytt medlemsvärde varje månad

ifmetall.se/medlemskort

Kom ihåg att tipsa medlemmarna om att besöka lomervarde.se och se vilka medlemsrabatter som medlemskortet och det fackliga medlemskapet i IF Metall erbjuder.

Foto: Henrik Hansson

Förtroendevalda hjälps åt att besöka arbetsplatserna. Det har gett fler medlemmar och stolta förtroendevalda till IF Metall Dalarna.

Fler besök ger dubbel vinst

IF Metall ska bli bättre på att synas på mindre företag som saknar klubb. Avdelningen IF Metall Dalarna har lyckats med det genom att rekrytera förtroendevalda för att löneförhandla på mindre företag.

– För avdelningen har detta enbart varit av godo. Vi har organiserat fler medlemmar samtidigt som stoltheten bland de förtroendevalda som varit med har ökat, säger Kent Mohlin, ombudsman.

IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år, med särskild vikt på arbetsplatser utan klubb. Det säger handlingslinjerna som kongressen 2017 antog. Precis så har IF Metall Dalarna gjort och de tog kollektivavtalet och löneförhandlingar till hjälp.

– År 2014 hade vi ambitionen att löneförhandla på samtliga företag med medlemmar som saknar klubb, säger Kent Mohlin.

De löste ekvationen

Utmaningen för avdelningen var att de har omkring 300 sådana arbetsplatser och bara fyra ombudsmän. Ekvationen gick inte ihop.

– Vi insåg att om vi skulle klara av detta så behövde vi hjälp av förtroendevalda som är intresserade av att göra en insats, säger Kent Mohlin.

Första året, 2015, rekryterades sex klubbordförande för att genomföra löneförhandlingar. De fick en kortare utbildning i Teknikavtalet och i att använda den trestegsmodell för löneförhandlingarna som avdelningen har infört. Förhandlarna är noga med att samla medlemmarna både före och efter genomförd förhandling.

– På många företag var det första gången som löneförhandling genomfördes. Det gick väldigt bra det första året, konstaterar Kent Mohlin.

Båda sidor uppskattar modellen

Avdelningen utvärderade aktiviteten efter det första året. Det gjorde att verksamheten har blivit ännu bättre. De stora vinster som avdelningen gjort är att både medlemmar och arbetsgivare uppskattar modellen.

– Det har fört det positiva med sig att såväl medlemmar som arbetsgivare kontaktar avdelningen oftare, avslutar Kent Mohlin.

goran.johansson@ifmetall.se

Trestegsmodellen för löneförhandling

1. Alla anställda den 1 april (även visstidsanställda) ska ingå i förhandlingen. Fasta tillägg ska räknas med, även bonus eller premier som produktionen kan påverka. Var överens om storleken på potten som ska fördelas.

2. Gör en enklare löneanalys av de olika befattningslönegrupperna och mellan befattningarna. Ansträng er för att vara överens om eventuella löneskillnader – omotiverade löneskillnader som inte kan förklaras tydligt ska rättas till.

3. Fördela potten efter eventuellt överenskommet lönesystem/fördelningssystem. Finns inget system så fördelas potten enligt Teknikavtalet – IF Metalls löneprinciper. Se till att det blir en så rättvis fördelning som möjligt. Kontakta avdelningen om ni behöver hjälp att få till en överenskommelse.