

info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL

6/2017

Tillgänglighet är A och O

Humor, envishet och en vilja att hjälpa andra har hjälpt Petter att fortsätta sitt förtroendeuppdrag i ett informationsamhälle som sällan är anpassat för den som är blind. SIDORNA 4-5



IFMETALL



Erik Simann (solglasögon och keps), IF Metalls klubbordförande på läkemedelsföretaget Fresenius Kabi, under Prideparaden tillsammans med Soheil Heidari och Markus Wahlberg.

Tar ställning för allas lika

För IF Metallklubben på läkemedelsföretaget Fresenius Kabi i Uppsala har det varit viktigt att visa sin närvaro under Prideveckan och i år var inget undantag. Tillsammans med fackligt förtroendevalda från andra arbetsplatser vill de visa att hbtq-frågor är något som ingår i det fackliga arbetet.

– Vi har deltagit i paraden i några år nu. Klubben är med för att visa att vi stödjer alla människors lika värde och rättigheter, säger Erik Simann, klubbordförande på Fresenius Kabi.

IF Metall må vara ett mansdominerat fackförbund, vilket av andra kan uppfattas som konservativt eller gubbigt.

Erik Simann tror dock att IF Metalls

deltagande i Pride bidrar till en mer positiv och modern bild av förbundet.

Hbtq är en facklig fråga

– Det var en del diskussioner och frågor från medlemmar innan Pride om vår medverkan, då några inte tycker att vi ska vara med i paraden. Därför är det viktigt att vi tar diskussionen på arbetsplatsen och tydligt förklarar varför detta



Foto: Daniel Roos.

värde

är en facklig fråga, säger Erik Simann.

Klubbens styrelse planerar att gå en jämställdhetsutbildning med lokal inriktning som tar upp hbtq-frågor och även generellt kring diskriminering.

På så sätt kan styrelsen ta kunskapen vidare till medlemmarna i klubben.

Enligt Erik Simann är hbtq-frågor en del av ett större sammanhang, där det handlar om strukturer i samhället och

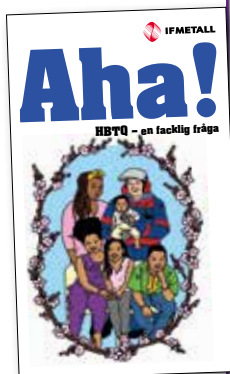
Detta kan du göra

Ditt uppdrag som förtroendevald är att jobba för trygga arbetsplatser med god arbetsmiljö som är fria från diskriminering. Det är en facklig fråga. Du kan göra skillnad.

- ✓ När du i din roll som fackligt förtroendevald får kännedom om att diskriminering, trakasserier eller kränkningar pågår medverka då till att det genast upphör.
- ✓ Tänk på ditt språkbruk. Det kan visa den kunskap du har, men också dina brister. Förutsätt inte att alla är heterosexuella, utan använd gärna könsneutrala ord som partner eller sambo.
- ✓ Var uppmärksam på jargonen; hur pratas det på arbetsplatsen, hur skämtas det och vad skämtas det om? En del har svårt att hantera kränkande jargong. Ingen vill vara den som förstör det "roliga". Som förtroendevald har du en viktig position och förväntas föregå med gott exempel.
- ✓ Du kan också påverka din arbetsplats genom att se över rutiner, blanketter och styrdokument. Som facklig representant har du möjlighet att tycka till och påverka dessa.

Ny broschyr om hbtq

Läs gärna den nya foldern i serien Aha! "HBTQ – en facklig fråga", den finns för nedladdning på hemsidan och går att beställa i webbshopen. Där hittar du även andra material i Aha-serien.



människors rättigheter. Så länge diskriminering finns på arbetsplatserna behöver facket ta ställning – ett sätt är att delta på Pride.

– Vi hade jättekul i paraden och siktar på att vara med nästa år också, säger Erik Simann och uppmuntrar fler klubbar till att delta i de lokala Pridearrangemangen.

nina.portocarrero.flores@ifmetall.se

Självklart att Pride är en facklig fråga

Ingen behövde be mig att gå med i Prideparaden i somras. Det var en självklarhet för mig.

Marie Nilsson
förbunds-
ordförande
i IF Metall



Pride är en färgstark symbol för alla människors lika värde och rätt. Precis på samma sätt som i facket finns det en öppenhet och tolerans inom Priderörelsen som aldrig någonsin begränsas av människors ursprung, religion, kön eller sexualitet.

En sak är att manifesteras genom att delta i Pridefestivalen. Minst lika viktigt är det att stå upp för hbtq-frågorna i den fackliga vardagen på jobbet.

Samtalsklimatet i Sverige hårdnar. När folk öppet står och skriker åt flyktingar på gator och torg får jag en isande känsla av oro och olust i magen.

Det behövs starka motkrafter mot alla former av intolerans och jag hoppas att du som förtroendevald tar tydlig ställning och står upp för våra värderingar.

I det dagliga fackliga arbetet blir detta en konkret arbetsmiljöfråga. Att känna trygghet och att vara en del av gemenskapen på jobbet är en förutsättning för att må bra och för att kunna göra ett bra jobb. Detta är något som vi som fackligt aktiva kan påverka i både samtalen med medlemmarna och i kontakterna med arbetsgivaren.

Öppenhet och tolerans gör oss alla till vinnare. Det är en bra väg att gå.



Petter Lindström klarar jobbet På Sahl i Tierp och sitt fackliga arbete med hjälpmedel som gör att han kan få skriven text uppläst för sig av sin dator.

Ett IF Metall för alla

Petter Lindström är mannen bakom motionen Ett IF Metall för alla, som antogs vid kongressen 2014. Många fler motioner uppmärksammade också frågan om tillgänglighet vid kongressen 2017.

Retinitis pigmentosa

Retinitis pigmentosa är ett samlingsnamn på flera ärftliga sjukdomar som påverkar näthinnsans synceller, stavarna och tapparna. Symtomen uppkommer vanligtvis i vuxen ålder, men det finns också tidiga former där synen är nedsatt eller i enstaka fall helt saknas från födseln.

Petter ser med andra ögon

Gå en kurs där presentationen görs med powerpointbilder, där grupparbeten handlar om att söka i kollektivavtal och samtidigt diskutera samt redovisa. Det är inte helt lätt om du är blind.

– Jag försöker alltid få material i förväg och ett så tydligt program som möjligt via e-post. Då har jag en chans att i lugn och ro ladda ned materialet och omvandla det med stöd av mina hjälpmedel, säger Petter Lindström.

Petter Lindström tar emot på Samhall i Tierp och lotsar runt med van och säker hand. Självklart kan tyckas då han är IF Metalls klubbordförande sedan många år – men sedan många år är han även så gott som blind.

– Jag brukar säga att jag lever som i en labyrint. Jag måste hela tiden veta exakt var jag är, både för att hitta till rätt plats och för att komma tillbaka.

Via arbetsgivaren har Petter Lindström ett skärmläsningssystem och en

programvara på sin dator som omvandlar pdf-filer till dokument som automatiskt kan läsas upp.

Kräver kraft och tid

– Men det är klart att det tar kraft och tid. Under en arbetsdag på åtta timmar lägger jag säkert ned över hälften på att bearbeta om så att det blir tillgängligt för mig.

Humor och envishet samt en vilja att hjälpa andra är också verktyg som har gjort att Petter Lindström har fixat att vara förtroendevald sedan mitten på 1980-talet. Men medger också att det ibland är svårt och lite ledsamt.

– Om vissa ibland känner sig som tredje hjulet under vagnen, då har jag nog känt mig som både sjätte och sjunde hjulet.

Använder andra sinnen

Trots sin synskada har Petter Lindström stenköll och reagerar direkt om någon kör en annan väg till stationen

i Tierp. Han ser, men med helt andra sinnen och har utvecklat diverse knep under åren.

– Jag räknar vägguppen och kan alla vägarbeten som pågår och håller då reda på var vi är. Problemet är om den som kör stannar på ett annat ställe, då måste jag få platsen beskriven så att jag hittar i min labyrint.

På promenad känner han igen sig bland annat genom att höra ljud som luftventilen över dörren eller via blindspåret i trottoaren som han kan följa med sin vita käpp.

– Min fru och jag bråkar ibland om var saker och ting ligger och ofta slutar det med att hon säger att nu fick den blinde rätt igen, skrattar Petter Lindström.

God lyssnare

Under besöket hos Petter Lindström ringer flera medlemmar med frågor, och svaren kommer direkt. Minnet för detaljer och förmågan att lyssna tvingas han ständigt ha under utveckling, en bra egenskap som fackligt förtroendevald.

– Om jag inte hittar möjligheten att läsa mig till svaren så har jag också flera bra kamrater på andra Samhall i landet som jag ringer och diskuterar med.

annette.lack@ifmetall.se

Petter tipsar

För bättre tillgänglighet:

- ✓ Skicka material till kurser och möten i förväg och gärna i word.
- ✓ Gör ett detaljerat program så att det går att läsa på i förväg.
- ✓ Erbjud kurser och utbildning i långsammare takt. Bra för både de med funktionsvariation och de som inte har svenska som modersmål.



Foto detta uppslag: Björn Ullhagen

Ögonsjukdomen (retinitis pigmentosa) blev märkbar i 13-årsåldern och gjorde med tiden Petter Lindström nästintill helt blind. Den har varken hindrat honom att ta uppdraget som klubbordförande eller att vara aktiv i andra föreningar.

- Ibland har en del sagt att jag är så bra på att lyssna. För mig är lyssnandet ett sätt att minnas och se detaljer på mitt sätt.



Vibrationsskador går att förebygga



Tomas Myrman, huvudskyddsombud på Volvo Arvika, driver på för en vibrationsfri arbetsmiljö så att arbetskamraterna ska slippa skador som påverkar både arbetsliv och fritid.

– Här jobbar vi för en vibrationsfri arbetsmiljö, säger Tomas Myrman, huvudskyddsombud på Volvo i Arvika.

Domningar i fingrar och armar och så kallade vita fingrar – bestående skador som påverkar både arbetsliv och fritid.

– Vi har gjort mätningar och enkäter som visade att det ser värre ut än vi kunde tro. Vi arbetar extremt mycket med handhållna maskiner, säger Tomas Myrman.

Han är övertygad om att problemet är utbredd på många håll inom industrin när produktionen är tidspressad och allt ska gå väldigt fort.

Handhållna maskiner är vanliga

Vibrationsskador är en av de absolut vanligaste arbetsskadorna, men de går att förebygga. Lösningen är lågvibrerande verktyg som skonar montörer och



Risken att drabbas av vibrations-skador är stor för alla som arbetar mycket med handhållna maskiner. Montören Tobias Gyllström är jättenöjd med prototypen han fått tillgång till.



Madelene Hjerpe, montör, tycker att det är bra att det finns verktyg under utveckling som kan förebygga bestående skador. Här med ett mothållsverktyg som Swerea tillverkat och en vanlig blocknyckel.

Foto detta uppslag: Bengt Andersson

Lägre vibrationer – ökad effektivitet

■ Forskaren Hans Lindell är den som leder projektet Noll vibrationsskador, som Volvo i Arvika är en del av. I en film på Youtube (sök på Maskiner behöver inte vibrera och skada människor) berättar han om den teknik som tagits fram, som han hoppas kommer att hjälpa till att slippa arbetsskador.

Hans Lindell från Swerea kommer att medverka vid ett seminarium om projektet Noll vibrationsskador på IF Metalls förbunds kontor den 14 november.

Även Tomas Myrman, Volvo Arvika, Stefan Bernersjö, Avonova och Robin Alsing, Bilia Göteborg medverkar.

andra som är beroende av dessa maskiner för att utföra sitt arbete.

Tomas framhåller att klubben har ett bra samarbete med företagsledningen. En riktad skyddsronad visade till exempel att det inte var rätt lufttryck i vissa maskiner, de hade inte rätt matning. Det måste givetvis rättas till.

– Vi gav oss inte och det har gett resultat. Det gäller att renodla och strama upp vilket material som används. Nu har vi en ”dragargrupp” och alla inköp ska gå genom den.

Volvo Construction Equipment i Arvika är Volvos huvudfabrik för tillverkning av hjullastare. Bland IF Metalls omkring 850 medlemmar på fabriken finns både de som arbetar med tillverkning, bearbetning och montering. Många av dem arbetar med tryckluftsverktyg, luftdragare och mothållsverktyg, där händer och armar utsätts för påtagliga vibrationer.

Tobias Gyllström är montör och ar-

betar vid det som kallas medium line på Volvo i Arvika. Han har fått tillgång till ett nyutvecklat verktyg.

Prototyp utan vibration

– Prototypen känns väldigt mycket bättre, den vibrerar inte alls jämfört med vad det gjort tidigare, säger han.

Trots att han bara är 26 år har han redan hunnit känna av att händerna blivit kalla, att han fått svårt att få värme i dem.

– Det skulle bli väldigt mycket bättre för många om de kan slippa de här problemen, säger Tobias Gyllström.

För att det ska bli efterfrågan på de moderna verktyg som utvecklas gäller det att kunskapen sprids om att det går att förebygga vibrationsskador. Tomas Myrman har själv kontaktat företag som levererar verktyg för att medvetandegöra dem om vad som måste göras.

ingela.hoatson@ifmetall.se



Projekt Noll vibrationsskador

Volvo Arvika samarbetar med Swerea i forskningsprojektet Noll vibrationsskador. Projektet leds av Swerea IVF och stöds ekonomiskt av Vinnova.

Det tar ett helhetsgrepp om vibrationsskador i arbetsmiljöer. Nyutvecklad patenterad teknik ska ta bort vibrationsskador genom att utveckla lågvibrerande handhållna maskiner.

Besvärerna är livslånga, med domningar, stickningar och vita och kalla fingertoppar. Likaså försämrade känsel och motorik. Samhällskostnaden för dessa besvär uppskattas till 7 miljarder kronor varje år.

Den som vill veta mer och komma i kontakt med projekt Noll vibrationsskador för den egna arbetsplatsen kan mejla Angelika Lang på IF Metalls arbetslivsenhet, angelika.lang@ifmetall.se.



Tomas With och Christina Lundin har målet klart för sig – en stark socialdemokratiskt ledd regering efter valet om precis ett år.

Foto: Lisa Wernstedt

– Valet måste gå före allt

Om ganska precis ett år är det riksdagsval i Sverige.

– Alla delar inom IF Metall, från förbundsledning till klubbar, måste prioritera valrörelsen. För oss är det här ett strategiskt viktigt val, säger förbundskontorets valledare Christina Lundin och vice förbundsordförande Tomas With.

Under åtta år med den borgerliga alliansen i regeringen fick IF Metalls medlemmar känna på hur borgarna ser på facket och på industrin. Fackliga rättigheter urholkades, både direkt och indirekt, och vi hade en statsminister som talade om den svenska industrin som ”basically gone”. Med Stefan Löfven som statsminister är situationen nu tack och lov en annan.

– Men för att vi ska kunna fortsätta på den inslagna vägen krävs att utkom-

sten av nästa val blir en stark socialdemokratiskt ledd regering, säger Tomas With.

Aktiviteter på arbetsplatserna

– Vägen till det målet går via aktiviteter och samtal på arbetsplatserna. Direktkontakt med våra medlemmar är det viktigaste, slår Christina Lundin fast och fortsätter:

– Nu gäller det för avdelningarna att rigga starka organisationer där många involveras och tar ansvar. Det räcker inte att bara utse en valansvarig och tro att det är färdigt. Under 2018 måste valarbete gå före allt, man kan flytta på andra aktiviteter, men valdagen flyttar sig inte.

Det politiska läget i Sverige ser anorlunda ut nu jämfört med hur det såg ut inför förra valet, vilket innebär en särskild utmaning.

– Sverigedemokraterna är starkare. Det gäller nu att trycka på att en röst på SD är en röst på en borgerlig regering och en arbetarfientlig politik. Moderaternas utspel om att de vill samarbeta med SD gör den saken klarare än någonsin, menar Tomas With.

Avstamp i februari

Valrörelsen inom IF Metall smyger igång redan nu i höst då det planeras för aktivitetsvecka under vecka 37.

– Det ska bli kul att se vilka aktiviteter som avdelningarna genomför, säger Christina Lundin och fortsätter:

– Nästa hållpunkt blir den 31 februari då vi håller valupptakt och alla valledare och avdelningsordföranden kommer till Stockholm. Det blir det stora avstampet inför en, för oss, helt avgörande valrörelse.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

Förhandlingsprotokollet är ett kollektivavtal

”Det är bara om det klart framgår i förhandlingsprotokollet som vi kan garantera att medlemmarna på arbetsplatsen får det vi enats om i förhandlingarna.”

Protokollet garanterar att medlemmarna får det vi enats om i förhandlingar. Här ses Erika Larsson i tvättdelegationen underteckna ett nytt centralt kollektivavtal för branschen.



Foto: Kristoffer Sydlén

Det är inte ovanligt att detaljer ifrågasätts när det man var överens om i förhandlingarna med arbetsgivaren väl ska genomföras. Då är det både tryggt och nödvändigt att det framgår ordentligt i protokollet.

Vad det än är vi förhandlar om är det viktigt att vara väl förberedd för att medlemmarna ska bli företrädna på bästa möjliga sätt i varje situation. Att sedan förankra med de medlemmar som är berörda av förhandlingen ökar delaktigheten och förståelsen – inte bara för vår roll som förtroendevalda, utan också för den fackliga organisationen som helhet.

Detsamma gäller självklart den sista delen av förhandlingen: protokollet.

När förhandlingen är genomförd och vi tillsammans med arbetsgivaren uppnått ett resultat – oavsett om det innebär enighet eller inte i sakfrågan – gäller det att vi har fört noggranna anteckningar. Då kan vi senare jämföra det vi minns och antecknat med det

som står i förhandlingsprotokollet. Det är naturligtvis ännu mer betydelsefullt att vi fört egna anteckningar när det är företagets representant som skrivit protokollet, så vi ser att allt finns med.

Ett tips är att alltid vara minst två under förhandlingen. En som för talan och en som koncentrerar sig på att anteckna vad som sägs och beslutas i ett protokoll.

Varför är det viktigt med detaljerna i protokollet?

Protokollet, som innehåller vad man förhandlat om och vad man enades kring under förhandlingen, anses vara ett kollektivavtal. Det är bara om det klart framgår i protokollet som vi kan garantera att medlemmarna på arbetsplatsen får det vi enats om i förhandlingarna.

Det är inte alls ovanligt att det uppkommer ifrågasättande av tidigare förhandlingsresultat när det börjar nya personer på arbetsgiversidan. Samtidigt kan det också finnas en helt ny styrelse

och nya förhandlare i arbetsplatsens fackklubb.

Då kan det vara väldigt svårt att visa att vi exempelvis avstått något annat för att få det som nu flera år senare ifrågasätts, eller om överenskommelsen är en del i ett större sammanhang. Därför ska det skrivas ett protokoll som innehåller hela uppgörelsen.

Vid oenighet där någon part driver frågan vidare måste protokollet vara så detaljerat att ärendet inte faller på bristande underlag.

Låt fler läsa innan ni undertecknar

Ett tips är att aldrig snabbt titta på ett protokoll och skriva på direkt. Ta dig alltid tid att i lugn och ro läsa förslaget till protokoll som en avtalstext och fundera över om det reglerar allt ni enades om.

En bra sak att göra är att låta någon eller några som inte var med i förhandlingen läsa protokollet och sedan be dem berätta vad de anser att ni kommit överens om.



Värva en ny medlem och gå på bio

MEDLEMSVÄRVNING I IF Metall jobbar vi ständigt med frågan hur vi kan bli fler medlemmar som påverkar allas vår vardag på jobbet och i samhället.

Ju fler vi är som går samman, desto starkare är vår röst och våra avtal för

bra villkor. Värvar du en ny medlem via hemsidan belönas du med två biobiljetter.

Läs mer på ifmetall.se/aktuellt – Medlem värvar medlem – och tipsa dina medlemmar om kampanjen.

Bättre arbetsmiljö för gravida



Cathrin Öderyd.

ARBETSMILJÖ – En vägledning, ett lätt sätt att få all information på ett och samma ställe. Något som inte minst skyddsombud kan ha verklig nytta av, säger Cathrin Öderyd, klubbordförande på gruvbolaget Aitik Boliden, om broschyren Arbetsmiljörisker vid graviditet och amning som IF Metall tagit fram tillsammans med Industriarbetsgivarna.

Broschyren innehåller såväl riskbedömning av arbetet som nödvändiga åtgärder och fakta om vad lagen säger.

– Broschyren berör arbete inom gruv- och stålindustrin, en historiskt sett mansdominerad värld. Det känns väldigt bra att man vågat ta fram den, säger Cathrin Öderyd.

Du hittar broschyren i IF Metalls webbshop, ifmetall.se.

Nominera bästa biblioteket

ARBETSPILSBIBLIOTEK Den 15 november 2017 kommer IF Metall tillsammans med övriga LO-förbund och ABF att dela ut pris till årets arbetsplatsbibliotek. Läsandet är en hörnsten

i demokratin och arbetsplatsbiblioteken spelar en viktig roll för att fler medlemmar inom LO-förbunden ska få ökad läslust.

Nominera genom att skicka in följande uppgifter:

- Jag som nominerar heter.
- Min e-postadress.
- Mitt telefonnummer (frivilligt).
- LO-förbund som jag tillhör.
- Arbetsplatsbibliotek som jag nominerar.
- Min motivering.
- Kontaktperson på arbetsplatsbibliotek jag nominerat.
- E-post och mobilnummer till kontaktperson på arbetsplatsbiblioteket.

Nomineringen skickas via e-post till Maria Legge på Transport, maria.legge@transport.se. Sista datum att nominera är den 15 september 2017.

Kurs om Boken på arbetsplatsen

UTBILDNING Är du bokombud, eller ett blivande, eller arbetar du med arbetsplatsbibliotek, läsprogram eller kultur? Då kan du gå utbildningen Boken på arbetsplatsen som arrangeras på Runö kursgård den 14–16 september.

Syftet är att ge påfyllning och möjlighet till kompetensutveckling för dem som arbetar med arbetsplatsbibliotek och läsfrämjande verksamhet.

Förbundskontoret står för seminariekostnaden inklusive kost, logi och resa. Respektive avdelning står för förlorad förtjänst.

Mer information om programmet finns på Runös hemsida runo.se. Frågor besvaras av Gina



Facebook.com/
ifmetall
Twitter.com/
ifmetall
Instagram.com/
ifmetall

Persson, telefon 08-786 83 51, gina.persson@ifmetall.se.

Det handlar om att få vara sig själv



Maria Gustavson och Katja Nilsson.

PRIDEVECKAN IF Metall var självklart på plats i Pride Park på Östermalms idrottsplats i Stockholm under Prideveckan.

IF Metallarna Maria Gustavson och Katja Nilsson tycker att det är både roligt och självklart att vara med i Pride Park.

– Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, det är ju självklart, säger Katja Nilsson, som är organisationsansvarig på IF Metall Stockholms län.

– Vi är en feministisk organisation, vilket också kongressen beslutat. Vi står upp för att alla ska få vara den de är, instämmer Maria Gustavson.

IF Metall ska vara tydliga i frågor om öppenhet och kamp mot diskriminering. Ålder, kön, ursprung, funktionsvariation, könsidentitet, sexualitet, religion – ingen av dessa faktorer ska spela in när det gäller människors villkor. Varken på arbetsplatsen eller i övriga samhället.

Dags för nytt avtal på Samhall

AVTAL Den 30 september löper Samhallavtalet ut. Det är det sista avtalet som ska tecknas för

Visa er fackliga vardag på Instagram

SOCIALA MEDIER På IF Metalls Instagramkonto visar olika klubbar och personer med jämna mellanrum upp sin verklighet på arbetsplatsen, [instagram.com/ifmetall](https://www.instagram.com/ifmetall).

Vill du visa din fackliga vardag?

Vi letar efter klubbar, personer eller avdelningar som vill ta över vårt konto några dagar. Hör av dig till info@ifmetall.se om du är intresserad eller vill veta mer.

info

Ansvarig utgivare Bengt Forsling, 08-786 82 24

Redaktion Marinette Ask, Anders Fredriksson, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Nina Portocarrero Flores, Kristoffer Sydlén, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se

Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

att avtalsrörelsen för den här gången ska anses som klar. Det är på Samhallavtalet som kravet om lägsta löner också har störst genomslag, något som också blir det svåra att få igenom.

– Låglönesatsningen är viktig att få till. Det ska finnas med en bra satsning som gynnar medlemmarna på Samhallavtalet. Vi i förhandlingsdelegationen är redo för att försvara och utveckla avtalet, säger Leena Kyhlros, avtalsansvarig på Samhall.

Bra med centrum för arbetsmiljö



ARBETSMILJÖ Sverige har stått utan ett arbetsmiljöcentrum sedan Arbetslivsinstitutet avskaffades av den förra regeringen 2007. I slutet av mars kom beskedet från regeringen att ett nytt "nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö" ska inrättas.

– IF Metall anser att ett arbetsmiljöcentrum inrättat som en ny myndighet är ett bra alternativ. Det ger bra förutsättningar för arbetsmiljöcentrum att leva upp till den verksamhet som beskrivs i direktiven, säger Lea Skånberg, chef på IF Metalls arbetslivsenhet.

IF Metall har länge påtalat att nedläggningen av Arbetslivsinstitutet har påverkat forskningen och spridning av forskningsresultat negativt.

”Vi står upp för att alla ska få vara den de är.”



Festivalen Skogsröjet slog rubrikrekord i år. IF Metall Östergötland var på plats med popcorn och facklig information.

IF Metall uppskattat på musikfestival

MUSIKFESTIVAL Precis som tidigare år deltog IF Metall Östergötland på festivalen Skogsröjet.

Skogsröjet är en musikfestival som årligen går av stapeln i lilla Rejmyre.

I år slog festivalen publikrekord när band som Saxon, Backyard Babies, Yngwie Malmsteen och Krokus spelade.

IF Metall bjöd deltagarna på

popcorn, Festis och saker som är bra att ha på en festival, bland annat regnponchos – vilket var tur då vädret inte var det bästa. Vädret till trots var humöret på topp och IF Metall Östergötland fick svara på många frågor om facket och arbetsvillkor.

Många besökare tyckte det var kul att facket visar upp sig på festivalen.

Nytt medlemsvärde varje månad



ifmetall.se/medlemskort

Kryssa med Tallink till Riga eller Tallinn, 50 procent på ordinarie hyttpris. Två nätter ombord, en dag i land. Gäller avresa 1/9-25/12 2017. Boka senast 15/10 2017.



Ett år kvar till valet

Det är viktigt att de politiker som får inflytande i Sverige står bakom IF Metalls medlemmar.

Sverigedemokraterna är däremot ett parti som gång

på gång visat sig arbeta emot Sveriges löntagare. Därför är det viktigt att du gör din röst hörd redan nu, ett år före valet.

