INFO

FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL **5 2017**

IF METALL

Marie leder IF Metall in i framtiden

– Jag är här nu och det är en härlig känsla, sa Marie Nilsson när hon tackade för förtroendet att bli vald till IF Metalls förbundsordförande. SIDORNA 2–3

Robotar tillhör vardagen på Yaskawa SIDORNA 6–7

Petra Lundströms berättelse övertygade alla SIDAN 8

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 1 2017-06-08 12:54

Med siktet inställt på framtiden

Marie Nilsson på återbesök på sin gamla arbetsplats Borealis, dåvarande Esso Chemicals, där hon som 18-åring började sitt fackliga engagemang.

Ny teknik innebär stora möjligheter för industrin och industriarbetet. Rätt använd kan digitalisering, robotisering, materialutveckling och klimatsmart produktion fortsätta göra svensk industri världsledande.

I takt med att tekniken förändras och utvecklas ska även industriarbetarens vidareutbildning ingå som en självklar grund.

Våra medlemmar ska få tillräckligt med kompetens och möjligheter till ett livslångt lärande.

– Brist på kompetens får aldrig vara ett skäl för arbetsgivare att göra sig av med kvinnor och män som inte fick chans eller möjlighet att utveckla sig i jobbet, säger Marie Nilsson, IF Metalls nya förbundsordförande.

Vi är 10 steg före

Från att industrin har varit basically gone, enligt Fredrik Reinfeldts uttalande i Davos (2013), har IF Metall fört industrin in i finrummet igen. Redan förra kongressen överlämnades ett program med 10 steg för en ny industrialisering med förslag på långsiktig strategi för nya industrijobb.

Många steg har blivit verklighet under den socialdemokratiska regeringstiden. Men vi vill mer.

– Våra engagerade kongressombud antog bland annat uttalande med konkreta förslag om hur kompetensutveckling ska göra svensk industri än mer framgångsrik, säger Marie Nilsson.

Någon rädsla för att den nya tekniken, i vad många kallar den fjärde industrirevolutionen, skulle ta över människans roll har inte Marie Nilsson, snarare tvärtom.

– Robotar och maskiner klarar sig inte utan människors kunnande och kompe-

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 2 2017-06-08 12:54

Foto: Ylva Bergman

Marie Nilsson, nyvald förbundsordförande. Foto: Marie Ullnert

”Eldarn” tände den fackliga lågan

Det var på Borealis (dåvarande Esso Chemicals) i Stenungsund det fackliga engagemanget startade. Här började 18-åriga Marie Nilsson som nyutbildad processtekniker. På samma skiftlag jobbade klubbordförande Björn ”Eldarn” Pettersson.

– Det var Eldarn som skickade mig på min första fackliga utbildning, som tände min låga för fackligt arbete.

Marie Nilsson har varit aktiv i över 30 år och haft fackliga uppdrag med tyngdpunkt på organisering och studier. Hon har varit avdelningsordförande och kom till förbundskontoret 2013 där hon blev chef för organisationsenheten. Från 2014 har hon haft uppdraget som vice förbundsordförande.

– Att ha blivit vald till förbundsordförande känns fantastiskt. Men att leda IF Metall, världens bästa industriarbetareförbund, in i framtiden är ingen one woman show – det är i högsta grad ett team work. Ett lagarbete som kräver ännu fler medlemmar och högre organisationsgrad – då blir vi starka tillsammans!

annette.lack@ifmetall.se

tens. Tekniska genombrott sker inte av sig själva, utan i möten mellan människor och teknik på arbetsplatserna.

Med svenska modellen in i framtiden

Fler medlemmar ger starka mandat som är grunden för starka avtal, både lokalt och centralt.

Kollektivavtal och den svenska modellen där fack och arbetsgivare förhandlar om villkor ska vi försvara. Men också utveckla.

– Löneskillnader och skillnader i syn på arbetsuppgifter mellan kvinnor och män finns fortfarande. Här ska vi använda de verktyg vi har; systematisk lönekartläggning och systematiskt jämställdhetsarbete.

Makten hos parterna

Högerpolitiker förespråkar lägre löner genom lag. Det är är dåliga alternativ som enbart handlar om en vilja att lyfta bort makten från arbetsmarknadens parter.

– Det skulle riskera hela den svenska modellen som gett löntagarna bättre villkor och arbetsgivarna ordning och reda. Vi ska också bygga vidare på vårt industriavtal som stadigt gett mer pengar i plånboken och hjälpt till att hålla en stabil ekonomi, säger Marie Nilsson.

Stolt förbund för alla

En svetsande medlem är statsminister. Vi är ett feministiskt förbund där medlemmar driver hbtq-frågor för alls lika värde.

– IF Metall har alltid förändrat genom engagerade medlemmar och förtroendevalda som tagit ansvar och varit konstruktiva. Det ska vi vara stolta över och så ska vi fortsätta, det leder oss på rätt väg in i framtiden, säger Marie Nilsson.

annette.lack@ifmetall.se

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 3 2017-06-08 12:54

Demokrati i talarstolen

Den 19–22 maj genomförde IF Metall sin fjärde ordinarie kongress på Svenska mässan i Göteborg. Flera hundra motioner gick till beslut och många var också de kongressombud som flitigt steg upp i talarstolen.

Foto detta uppslag: Marie Ullnert

Thomas, kongressombudet som vågar begära ordet

Att vara ombud på en kongress kräver tid och kraft att sätta sig in i handlingar och att förbereda vad man vill ha sagt. Sedan kan det vara nog så pirrigt ändå att kliva upp i talarstolen. För Thomas Johansson, avdelningsombud IF Metall Halland, tillkommer att han aldrig vet vad hans stamning kan ställa till med.

– Jag övade på det jag ville säga säkert 20 gånger. Jag stod vid hotellrumsfönstret och tänkte att hela Göteborg var min publik.

Stamning yttrar sig på olika sätt. Svårt att starta eller komma framåt i sitt tal, trots att man vet exakt vad man vill säga. Blockeringar eller upprepningar av ljud, stavelser eller ord är vanligt. När som helst kan det slå till, vilket ofta skapar rädsla för att tala över huvud taget.

– Jag har viktiga saker jag vill säga och kan inte räkna med att någon annan ska göra det åt mig. Därför måste jag våga själv. Jag har bestämt mig för att stamningen aldrig ska få hindra mig att tala om de frågor jag tycker är viktiga, säger Thomas Johansson.

annette.lack@ifmetall.se

– Stamningen, mitt största hinder i livet, har blivit min största styrka, att göra rösten hörd för medlemmar som inte vågar säga vad de tycker, säger Thomas Johansson, avdelningsombud vid Lernia och kongressombud för IF Metall Halland.

BESLUT PÅ KONGRESS

I enlighet med en motion från IF Metall Stockholms län beslutades att nästa kongress ska pågå ytterligare en dag och på vardagar.

– Jag tycker att talartiden är viktig för att alla ska ha möjlighet att säga det man vill ha sagt, säger Thomas Johansson.

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 4 2017-06-08 12:54

Nazma uppmanar till globalt avtal och solidaritet

– Vi är textilarbetarna och kvinnorna som producerar era kläder. Vi behöver bra arbetsvillkor och löner som går att leva av, sa Nazma Akter, ordförande för textilfacket Sommilito Garments Sramik Federation.

I sitt tal till kongressen uppmanade hon att den fackliga världen behöver hålla ihop, organisera sig och arbeta för globala mänskliga och fackliga rättigheter,

Vid elva års ålder började Nazma jobba som hjälpare till sin textilarbetande mamma. Inom världens textilindustri utnyttjas kvinnor som billig arbetskraft.

– Textilindustrin ger oss kvinnor stora möjligheter till jobb, en möjlighet för oss att få egen makt över våra liv.

Sverige är föregångare med Global deal. En samarbetsmodell där målet är att fack, regering och arbetsgivare ska jobba tillsammans.

– Fler länder måste ansluta sig. Vi i facket behöver jobba mycket aktivt på att bli fler organiserade för att bli en röst att lyssna till, sa Nazma Akter.

Nazma Akter.

annette.lack@ifmetall.se

Facket och politiken – om detta måste vi berätta

Kenth Wanberg.

Ideologi och värderingar löpte som en röd tråd i avsnittet vår organisation. Många talade om oro över de rasistiska attityder som helt öppet framförs, till och med från flera förtroendevalda.

Kenth Wanberg, IF Metall Örebro län, berättade högst personligt om rasism och nazism – då hans morfar som var fackligt och politiskt aktiv mördades av nazisten Sigvard Nilsson.

– När den så kallade Saligans ledare Sigvard Nilsson under en rättspsykiatrisk undersökning fick frågan om han inte mådde dåligt efter att ha mördat en trebarnsfar svarade han; ”Tror du att någon som jobbar för Anticimex känner samvetskval när de lägger ut råttgift”.

Sigvard Nilsson var en mycket aktiv nazist. Han hyllades av Sverigedemokraternas ungdomsförbund, under Jimmy Åkessons ledning, under rubriken Glömda hjältar.

annette.lack@ifmetall.se

BESLUT PÅ KONGRESS

Motionerna B24–B30 om facklig-politisk samverkan, där beslutade kongressen om ökade resurser till fackligt-politiskt arbete.

Motion B54 Facklig historia – en del av grundskolan, där beslutades att förbundet ska verka för att detta blir verklighet.

Några ombud som stack ut mer än andra

Ulla Häikkälä, IF Metall Västbo-Östbo

Många motioner om kollektivavtalsfrågor beslutas att gå vidare till avtalsrådet för vidare behandling.

Ulla Häikkälä, IF Metall Västbo-Östbo, lät sig inte nedslås av det utan lovade avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä:

– Jag citerar en av M.A. Numminens låtar och lovar dig, Pekka, att som en gummiboll kommer jag tillbaks till dig.

Martin Berglund, IF Metall Södra Västerbotten

Om det hade funnits en tävling i vilken avdelning som var mest uppe i talarstolen skulle förmodligen Södra Västerbotten ligga i topp. Martin Berglund tog även till sång i ett av sina inlägg.

– The union forever defending our rights

Down with the blackleg, all workers unite

With our brothers and our sisters from many far off lands

There is power in a union.

Eli Abadji, IF Metall Västra Skaraborg

Trots sin ålder (62 år) ville Eli göra som alla unga ombud och argumenterade i talarstolen för en app.

– För 20 år sen satte vi upp affischer på anslagstavlan på jobbet, som ingen läste.

– Men när vi la den på toaletten så blev den läst. Jag kallade den skithusbladet, men mina kompisar rättade och sa skäthusbladet. Så kamrater tveka inte, besluta för att vi ska ta fram skäthusappen.

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 5 2017-06-08 12:54

Skyddsombudet Titti Jonsson arbetar dagligen med robotar. Hon uppskattar dem för att de avlastar människor de tyngsta arbetsmomenten.

Människan möter robotar

Robotisering, automatisering, digitalisering. Ord som ofta används för att beskriva framtid och utveckling. Ord som en del skräms av. Men på Yaskawa i Torsås i sydöstra Småland tillhör robotar vardagen.

Hans Larsson är klubbordförande för IF Metall på Yaskawa och tar oss med på en rundvandring på företaget.

– Robotarna tar hand om det monotona arbetet. De kan göra verkliga precisionsarbeten. Styrkan ligger i förmågan att repetera rörelsen nästan i oändlighet, säger han.

Här finns allt från robotar som går på så kallade TSL-banor, med kapacitet upp till 60 meter räls, till stora svetsfixturer, mjölkrobotar till mjölkning och ända ned till små robotar som används inom läkemedelsindustrin.

Skräddarsyr för kunden

Företagets styrka ligger bland annat i förmågan att variera utrustningen i enlighet med kundens önskemål. Mjölkrobotarna måste till exempel vara särskilt täta för att tåla ladugårdsmiljön.

– Vi skräddarsyr kundanpassade lösningar till företag inom fordonsindustrin, tillverkningsindustrin, verkstäder och lastbilstillverkare, säger Hans Larsson.

Hans Larsson framhåller att företagets produkter går att anpassa för normala industrimiljöer, men också för mil-

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 6 2017-06-08 12:54

På Yaskawa är robotarna arbetskamrater. Deras förmåga att repetera underlättar för människor, som i stället kan koncentrera sig på andra mer varierande arbetsuppgifter.

Foto detta uppslag: Karl Nilsson

Hans Larsson, klubbordförande på Yaskawa, bland långa rader av ”nakna” robotar. De är alla blå, eftersom blått är en helig färg i Japan. Men det är kunden som avgör hur de ska se ut när de är färdiga.

för framtiden

jöer med explosionsrisker och renrum.

– Här lär man sig garanterat nya saker varje månad, säger han.

Slipper tyngsta momenten

Titti Jonsson är skyddsombud och har jobbat på Yaskawa sedan 2005. Hon började på skåpsmonteringen, där robotarnas styrskåp utrustas. Numera arbetar hon på godsmottagningen, där hon tar emot robotarna som levereras från Japan. I det skicket kallas de nakna, sedan kläs de på genom att utrustas i enlighet med kundens beställning.

För Titti Jonsson är robotiseringen inget hot.

– Många säger att robotarna kommer att göra oss arbetslösa, men så är det ju inte. De tar inte våra jobb, de hjälper oss att slippa de tyngsta momenten och avlastar oss i jobbet.

Stämningen är god och framtidstron uppenbar. Yaskawa genomgick som många andra företag ett stålbad i samband med finanskrisen 2008 och åren därefter, med uppsägningar som följd. Dock har man därefter lyckats få tillbaka produktionen av styrsystem och därmed tryggat många jobb.

ingela.hoatson@ifmetall.se

Yaskawa

Yaskawa Nordic började sin verksamhet i Europa 1976 som tillverkare och distributör av svetsutrustning, främst till bilindustrin. Företaget har cirka 150 anställda och levererar såväl till svenska företag som till Europa, Sydafrika, Australien med flera marknader.

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 7 2017-06-08 12:54

Petra Lundströms personliga berättelse gjorde intryck. Hennes anförande i talarstolen ledde till att IF Metall nu ska verka för bättre barnomsorg på obekväm arbetstid.

Foto: Marie Ullnert

Rakt in i ombudens hjärtan

Petra Lundströms personliga berättelse på IF Metalls kongress i Göteborg var starkt bidragande till att motionerna om barnomsorg på obekväm arbetstid antogs av kongressen.

Det var under debatten om att förbundet ska verka för en lag på att kommunerna måste erbjuda barnomsorg på kvällar, nätter och helger som Petra Lundström bestämde sig för att gå upp i talarstolen och ge ombuden sin verklighet.

Fick äntligen ett jobb

– Jag var arbetslös och ensamstående med två barn. Så fick jag ett jobb som svetsare. Jag blev jätteglad. Äntligen skulle allt ordna sig, berättade Petra och det hela lät som en solskenshistoria.

Hennes anförande tog dock en mörkare vändning. Hon hade nämligen personlig erfarenhet av det som motionerna berättar om – att tvingas tacka nej till jobb, och därmed gå fortsatt arbetslös, för att barnpassningen inte går att lösa.

Inget nattis – inget jobb

– Jobbet jag hade fått innebar skiftgång. Det visade sig dock vara två års kö till det enda nattis som finns i min kommun. Med lite tur kunde jag alltså få plats till ett av mina barn, om två år.

Därmed fick Petra Lundström tacka nej till jobbet. Någon annan lösning fanns inte. Det är inte alla som har familj eller vänner i närheten som kan ställa upp.

– Till råga på allt fick jag en varning från Arbetsförmedlingen för att jag hade tackat nej. Så här kan det inte få fortsätta, slog hon fast.

Barnomsorg för alla

Petra Lundströms utsnitt ur verkligheten, den riktiga verkligheten, långt från kongresshallar och beslutsfattares kontorsrum, gjorde intryck. Hennes berättelse gick rakt in i hjärtat på ombuden.

När det blev dags för omröstning stod det klart att Petra och de andra som gått upp i talarstolen, förbundsstyrelsens starka argument till trots, lyckats övertyga alla om att IF Metall ska trycka på i frågan om att lagstifta för att få barnomsorg som möter industriarbetarnas behov.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 8 2017-06-08 12:54

Stor framgång för inhyrda

Den stora frågan under förhandlingarna om ett nytt bemanningsavtal var kravet på en extra avsättning till pension, liknande den som finns på övriga avtalsområden.

– Att vi fick igenom det här är mycket positivt. Nu har vi möjlighet att bygga vidare på avsättningen på ett liknande sätt som gjorts inom IF Metalls övriga avtalsområden, säger Anna Gustafsson, avtalsansvarig för Bemanningsavtalet på IF Metall.

Anna Gustafsson.

Resultatet blir en avsättning på 0,4 procent till extra pension för bemanningsanställda under avtalsperioden.

– Att vi även har fått till en avsättning som omfattar alla under 25 år, är något vi är mycket nöjda över, säger Anna Gustafsson.

Bemanningsavtalet gäller under tre år framåt från den 1 maj i år.

Het fråga på kongressen

På IF Metalls kongress, i maj, debatterades motionerna om inhyrning och anställningstrygghet flitigt.

Ett av ombuden med stor erfarenhet från branschen var Caroline Holmeberg, som själv jobbar som inhyrd i Göteborg.

– Vi måste använda de verktyg vi redan har för bättre anställningstrygghet, sa hon bland annat när frågor om förbud mot inhyrning diskuterades.

Caroline fick medhåll av IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

– Vi behöver reglera inhyrning. Inte förbjuda den. Vi behöver få till mer kompetensutveckling och det måste bli dyrare att säga upp, samt snabbare hjälp att kunna gå till nytt jobb vid uppsägning, säger han.

Förbud är inte vägen framåt

Till slut hade kongressen sju förslag att behandla om hur IF Metall ska förhålla sig till frågan om bemanningsföretag.

Caroline Holmeberg jobbar som inhyrd och åker till olika arbetsplatser i Göteborg. Med sin erfarenhet anser hon att vi inte kan förbjuda bemanningsbranschen, utan fokusera på de verktyg vi har.

Foto denna sida: Bea Tigerhielm

– Vi kan inte förbjuda bemanningsbranschen som sådan, men vi kan organisera fler och på så sätt bli starkare och få bättre avtal. Det är det vi ska fokusera på, säger Caroline Holmeberg.

– Dessutom, fortsätter hon, har vi en arbetsmiljölag, problemet är att vi inte använder oss av den i tillräckligt stor omfattning.

– Antingen sitter vi på läktaren och låter otryggheten fortsätta, eller så knyter vi på oss fotbollsskorna, springer ut på planen och styr upp matchen. Vi sätter oss ned med arbetsgivarna och tar en diskussion om hur vi kan nå en långsiktig plan, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Det senare blev också kongressens beslut.

anders.fredriksson@ifmetall.se

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 9 2017-06-08 12:54

KORTA NYHETER

Kompetensutveckling allt viktigare.
Nya avtal i flera branscher.
Tvätten är redo för tuffa förhandlingar.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Alltid IF Metalls bästa i främsta rummet

Ingen kan undgå att känna Anders Ferbes genuina kärlek till det fackförbund han tjänat i decennier. Under sitt avslutningstal under kongressen inleder han med att varna för nostalgi och tron att allt var bättre förr. Nej, budskapet är att alltid rikta blicken mot framtiden.

– Era gärningar bär vårt förbund in i framtiden. Ni har under den här kongressen visat att ni vill och kan bära facklan vidare. Ni har visat att lågan fortsätter att brinna med intensiv glöd.

IF Metall väljer aldrig de enkla lösningarna, eller populism, konstaterar han.

– Mitt budskap till er som tar IF Metalls engagemang vidare är: fortsätt att se helheten. Se hela människan, se människans hela tillvaro, säger Anders Ferbe, och uttrycker en förhoppning om att förbundet fortsätter vara den enskilt starkaste kraften på svensk arbetsmarknad.

Kongressuttalanden

Under kongressen antog kongressombuden tre uttalanden.

- ✔ IF Metall ställer sig bakom att aktivt jobba för Global deal som innehåller respekt för mänskliga och fackliga rättigheter.
- ✔ IF Metall ska bidra till att fortsätta utveckla och förädla Teknikcollege som är ett koncept anpassat efter Sveriges och industrins utveckling.
- ✔ IF Metall ställer krav på att regeringen ska stärka Sverige genom att utveckla industriarbetarnas kompetens.

Du kan läsa alla uttalanden på ifmetallkongress.se.

Robotar till hjälp på kongress-scenen

Tem för IF Metalls kongress 2017 var framtidens industriarbete, där digitalisering och robotisering är naturliga inslag. Precis som robotar och människor finns sida vid sida inom industrin var fyra robotar med genom hela kongressen. På scenen, bakom presidiet stod fyra blå gestalter stadigt och höll varsin skärm som växlade både motiv och position.

Men robotar behöver människor för att fungera som det är tänkt. Från Yaskawa i Torsås hade Sten Pettersson och Jonas Elofsson följt med för att ha översikt och kontroll på deras förehavanden.

– Det är inte den miljö vi brukar vara i, men det var väldigt roligt, säger Sten Pettersson. Läs mer om robotarna och Yaskawa på sidorna 6–7.

Fortsatt fokus på jämställdhet

IF Metall har länge arbetat målmedvetet och strukturerat med jämställdhet, vilket gett goda resultat. Under ett mini-seminarium på kongressen samtalade IF Metalls jämställdhetsansvariga Fanny Högrell med avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä om jämställdhetsarbete.

– Nu finns även en permanent grupp inom industriavtalet som arbetar med jämställdhet och ser till att vi alltid har aktiva åtgärder i frågan, sa avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Under samtalet beskrevs IF Metalls jämställdhetsarbete som en framgångssaga.

– Framgången ligger i att vi är envisa och inte ger oss, vi nöter på tills vi når fram. Framöver fortsätter vi att utbilda organisationen och tar även med HBTQ-frågor i arbetet med jämställdhet, avslutade avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Se eller läs om kongressen i efterhand

Missade du IF Metalls kongress, eller är det något speciellt du vill ta reda på? På vår kongresshemsida, ifmetallkongress.se hittar du det mesta. Där kan du läsa nyheter, titta på utvalda höjdpunkter och se hela kongressen i efterhand.

Visa din fackliga vardag på Instagram

På IF Metalls Instagram-konto, instagram.com/ifmetall kan du få inblick i en facklig vardag. Där visar olika klubbar och personer med jämna mellanrum upp sin verklighet på arbetsplatsen.

Vill du visa din fackliga vardag?
Vi letar efter klubbar, personer eller avdelningar som vill ta över vårt konto några dagar. Hör av dig till info@ifmetall.se om du är intresserad eller vill veta mer.

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 10 2017-06-08 12:54

ifmetall.se/medlemskort

MEDLEMSVÄRDE!

Rabatt hos 3 – kampanjpriser i juni på 100 och 200 GB bredband för dig som är medlem i ett förbund inom LO Mervärde. Enklast genom 010-33 02 333.

NÄSTA INFO

Info nr 6/2017 når din arbetsplats under vecka 36. Redaktionen önskar er alla en härlig sommar!

Kompetensutveckling allt viktigare

Vi i Sverige konkurrerar inte med låga löner, utan med hög kompetens och teknik i framkant. Då är det viktigt att vi ser till att det finns industriarbetare som har ett kunnande som matchar behoven. Det säger IF Metalls nyvalda förbundsordförande Marie Nilsson.

– Vi måste se till att våra medlemmar rustas för att hänga med i den här utvecklingen. Då säkrar vi svensk industris konkurrenskraft och därmed även jobben.

Du kan se hela intervjun med Marie Nilsson på ifmetall.se.

Nya avtal för Svemek, Motorbranschen och Byggnadsämnesindustrin

Svemekavtalet

Den 10 maj resulterade förhandlingarna med Industriarbetsgivarna i ett nytt avtal på Svemeks område. Förutom lönehöjningar och låglönesatsning i nivå med tidigare tecknade avtal innehåller det nya avtalet några andra nyheter.

Avtalet slår fast att medlemmarna har rätt till en detaljerad lönespecifikation vid varje utbetalning samt att arbetsgivaren en gång om året måste redovisa att livstidspremien betalts in.

En annan nyhet är att arbete nu har påbörjats med att skapa så kallade yrkesbevis för smidesarbetare.

Motorbranschavtalet

Löneökningar, ökad avsättning till deltidspensionen, tydligare skrivning gällande provanställning och visstidsanställning samt skärpta krav på arbetsgivarna att utfärda arbetsgivarintyg och tjänstgöringsintyg. Det är lite av innehållet i det nya avtalet.

IF Metall och motparten har i det nya avtalet enats om att avsikten med provanställning är att den sedan ska övergå i en tillsvidaretjänst. Endast om särskilda skäl föreligger kan provanställningen efterföljas av en visstidsanställning.

– Detta är ett förtydligande och en mycket stark skrivning som ska förhindra att arbetsgivarna staplar otrygga anställningar på varandra, säger Håkan Hammarström, ny chef på förhandlingsenheten.

Byggnadsämnesindustrin

Ökad avsättning till deltidspensionen, löneökningar och möjlighet att få arbetstidsförkortningen avsatt till pension är några av resultaten efter förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal för byggnadsämnesindustrin.

– Det nya kollektivavtalet för Byggnadsämnesindustrin följer märket från de avtal som redan träffats. Avtalet gäller den 1 juni 2017–31 maj 2020, säger Tommy Thunberg Bertolone, avtalsansvarig för Byggnadsämnesindustrin.

IF Metall och Industriarbetsgivarna har även enats om att det belopp som sätts in på arbetstidskontot även kan tas ut som pensionsavsättning. Tidigare har det enbart gått att ta ut detta som antingen betald ledig tid eller kontant ersättning.

Du kan läsa mer om dessa och fler tecknade avtal på IF Metalls medlemsportal. Den når den via vår hemsida, ifmetall.se.

Tvätten är redo för tuffa förhandlingar

Den 30 juni löper Tvättavtalet ut. Det väntas återigen bli tuffa avtalsförhandlingar då arbetsgivarna ifrågasätter avtalsrörelsens viktigaste fråga; den om lägstalönerna, och det till en bransch där en stor del av alla anställda har låga löner.

– I vår bransch är det verkligen en stor del av de anställda som avtalskravet om höjning av lägstalönerna kommer till del. Vi är en låglönebransch med många otrygga anställningsformer och där hot vid nya upphandlingar hela tiden hänger över oss, säger Marianne Sund, en av ledamöterna i förhandlingsdelegationen.

Nytt material: Arbetsmiljörisker vid graviditet och amning

Arbetsmiljörisker vid graviditet och amning – en vägledning för gravida, arbetsgivare och fackklubbar inom gruv- och stålbranschen.

I vägledningen redogörs bland annat för exempel på risker enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2007:5), och exempel på särskilda arbetsförhållanden inom gruv- och stålbranschen.

Du kan även läsa om förslag på nödvändiga åtgärder och en lista på länkar till vidare information.

Du hittar vägledningen i webbshoppen på IF Metalls hemsida ifmetall.se

INFO

ANSVARIG UTGIVARE
Bengt Forsling, 08-786 82 24

REDAKTIONEN
Tfn: 08-786 80 00 (vx)
E-post: info@ifmetall.se
Marinette Ask, Anders Fredriksson, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Nina Portocarrero Flores, Kristoffer Sydlén, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

LAYOUT Inger Lernevall

TRYCK Sib-Tryck Holding AB

0608 Info 5 2017 till tryck.indd 11 2017-06-08 12:54

Tomas i gott sällskap

– Prata med människor och lyssna på människor! Det är det bästa sättet att uppfylla sitt fackliga förtroendeuppdrag, säger Tomas With som är nyvald vice förbundsordförande.

Foto: Marie Ullnert

Här är IF Metalls ny förbundsstyrelse, från vänster till höger: **Monica Benjaminsson,** Borås. **Ingemar Andersson,** Södra Västerbotten. **Tonnie Andersson,** Norra Älvsborg. **Carita Svärd,** Vätterbygden. **Emma Åkesson,** Halland. **Karl Sahlin,** Bergslagen. **Robert Fredriksson,** Mälardalen. **Tomas With,** vice förbundsordförande. **Marie Nilsson,** förbundsordförande. **Jenny Påhlsson Andersson,** Östergötland. **Anna Fernebro,** Nordvästra Skåne. **Stefan Leiding,** Stockholms län. **Mikael Sällström,** Göteborg. **Stefan Hultman,** Mellersta Norrland. **Anna Jensen Naatikka,** förbundssekreterare. **Veli-Pekka Säikkälä,** avtalssekreterare. **Ulla Brännström,** Norra Västerbotten.

Det är en stolt Tomas With som nu blivit vald till vice förbundsordförande.

– Liksom för många andra är det en ilska över orättvisor som gör att det fackliga engagemanget startar.

Han började sin fackliga bana på Wirsbo Stålrör i 20-årsåldern. Tomas och hans jobbarkompisar i samma ålder tyckte att de som slet mest hade lägst lön. Det blev starten för Tomas engagemang och snart blev han ungdomsansvarig i avdelningen och sedan vald till klubbordförande. Han gick vidare till förbundskontoret 2004 och blev förhandlingsombudsman. Från 2014 fram tills nu har han varit chef för förhandlingsenheten.

När vi väljs till förtroendeuppdrag, på våra arbetsplatser eller i våra avdelningar, frågar vi oss alltid hur vi på bästa sätt ska fullgöra det uppdrag vi fått. Tomas With är säker och tydlig med vad han har kommit fram till:

– Prata med människor, lyssna på människor! I vår organisation finns erfarenheter och kunskaper från många olika miljöer, det är något som gör vår organisation stark.

Nästa generation

– Kom ihåg, det är våra arbetsplatser, tillsammans är vi bärare av avtal och det är vår organisation. Det handlar om vår framtid och om våra barns framtid.

Samma vecka som han tog plats i IF Metalls ledning skedde något nästan ännu större.

– I måndags gjorde min 20-årige son sin första arbetsdag på sin industriarbetsplats och skrev in sig i förbundet. Därmed är vi fyra generationer industriarbetare.

Stolta industriarbetare

Det var just industrin som gjorde att Tomas Withs släkt en gång i tiden flyttade till Sverige.

– I vår släkt är vi stolta över det.

Kongressen återvalde Anna Jensen Naatikka till förbundssekreterare och Veli-Pekka Säikkälä till avtalssekreterare.

annette.lack@ifmetall.se

Handlingslinjer för IF Metalls arbete 2017-2020

Handlingslinjerna formulerar mål och strategier inom viktiga områden. Inom vart och ett av de tre huvudavsnitten finns konkreta mål och inriktningar för arbetet under kommande kongressperiod.

Vår arbetsplats

IF Metall ska bland annat teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal, vara en aktiv part i företagens utveckling av teknik, organisation och speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation för att stärka kvinnors yrkesutveckling.

Vår organisation

IF Metall ska bland annat arbeta med att öka organisationsgraden, öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ samt stärka medlemskontakterna.

Vårt samhälle

IF Metall ska bland annat driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter, engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna.

Läs mer: Handlingslinjerna i sin helhet får avdelningarna och kongressombuden i mitten av juni. De ingår också i kongressprotokollet som kommer ut vid senare datum. Allt material kommer också att finnas på ifmetall.se samt ifmetallkongress.se.