



## Olyckstrenden måste brytas

Fem dödsolyckor på fem år är ett dystert facit. Nu vill klubben på SSAB i Luleå att bemanningen ska öka så att mer tid frigörs till arbetsmiljöarbete, berättar Roger Forsberg, huvudskyddsombud. SIDORNA 8-9

Så ser arbetsgivarnas avtalskrav ut SIDORNA 2-3

En annan sida av turistparadiset Thailand SIDORNA 4-5



Det blir sämre villkor för industriarbetarna framöver om Klas Wählberg, vd på Teknikföretagen (till vänster) och Anders Weihe, förhandlingschef på Teknikföretagen tillika vd på Teko, och deras gelikar får välja.

**AVTAL  
2017**

# Arbetsgivarna: Villkoren måste bli sämre

Mer övertid. Större makt över både fritid och arbetstid. Ingen löneökning alls, eller möjligtvis en liten som ska kunna sänkas lokalt. Så kan arbetsgivarnas krav i avtalsrörelsen 2017 summeras.

Strax före jul fick IF Metall ta emot arbetsgivarnas krav på förändringar av de sammanlagt åtta kollektivavtal som löper ut den 31 mars i år. Det genomgående temat är tydligt: Löner och anställningsvillkor ska inte förbättras, snarare tvärtom.

## Kräver mer makt

Arbetsgivarna kräver ökad makt över fritid, semester, övertid och arbetstidens förläggning. De vill ta ut fler produktionstimmar från varje anställd, utan att behöva betala för det.

Ett exempel är kravet på en ny och utökad arbetstidskorridor, som ska ge arbetsgivaren ensidig makt att lägga ut arbetstid även på kvällar, lördagar och

söndagar – utan att behöva betala övertidsersättning.

## Nollsummespel

Om arbetsgivarna får bestämma blir det inga eller väldigt låga löneökningar. Teknikarbetsgivarna och Teko går ett steg längre: Om det ska bli några löneökningar alls måste industriarbetarna själva betala för det genom försämringar av andra villkor i kollektivavtalen.

Målet är att årets avtalsuppgörelse inte ska kosta arbetsgivarna något,

det ska vara ett så kallat nollsummespel.

## Inga garantier alls

Arbetsgivarna kräver också att en eventuell löneökning ska vara möjlig att sänka eller förhandla bort lokalt. De säger nej till generella löneökningar och individgarantier. Flera kräver dessutom att lägstalönerna ska frysas. Och till LO-förbundens gemensamma krav på låglönesatsning säger de blankt nej.

anneli.lundberg@ifmetall.se

## Vad händer nu?

Under januari inleddes de så kallade kansliöverläggningarna, då förbundens förhandlingsledare regelbundet träffar sina respektive motparter för att försöka komma överens om så många avtalsfrågor som möjligt. De valda förhandlingsdelegationerna är hela tiden beredda att samlas med kort varsel för att diskutera och lösa de svåra frågor som uppstår längs vägen.

Under mars, när de allra svåraste frågorna återstår att lösa – som lön, deltidspension med mera – biträds förhandlingarna av de opartiska ordförandena, Opo.

Om inte nya kollektivavtal tecknats före den 1 april hamnar industrins parter i avtalslöst tillstånd. Då råder inte längre fredsplikt och därmed ökar risken för konflikt avsevärt.

# Så ser motpartens krav ut

## TEKNIKAVTALET

Ingen löneökning alls, eller mycket låg om den byts mot försämringar i avtalet. Om det blir någon löneökning ska den dessutom vara möjlig att sänka eller förhandla bort lokalt. Inga generella löneökningar eller individgarantier. Ingen extra höjning för de lågavlönade. Permissionsreglerna ska tas bort, liksom kompensationen för annandag pingst. Semestern ska ensidigt kunna läggas ut av arbetsgivaren mellan maj och september (jämfört med mellan juni och augusti i dag). Skyldigheten att arbeta övertid ska utökas, från 150 till 200 timmar per år. Arbetstidskorridoren ska utökas, från 40 minuter per dag till 7 timmar per tvåveckorsperiod, vilket skulle kunna innebära lördags- och söndagsarbete utan övertidsersättning.

## GRUVAVTALET

Ingen eller låg löneökning. Ersättningen för obekvämt arbetstid, ob-tillägget, ska frysas. Arbetstidsbanken på 2 timmar och 18 minuter samt arbetstidsförkortningen på 36 minuter (för dagtid ovan jord) ska tas bort helt.

## I-AVTALET

Ingen eller låg löneökning. Större möjlighet att lokalt komma överens om sämre villkor än vad avtalet säger. Lägstälönerna ska frysas. En arbetstidskorridor ska införas, som ger arbetsgivaren rätt att förlänga arbetstiden med 2 timmar per dag utan att betala övertidsersättning. Arbetstidsförkortningen ska ersättas med en pensionspremieinbetalning, om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Kompensationen för annandag pingst ska tas bort.

## STÅL- OCH METALLAVTALET

Ingen eller låg löneökning som ska kunna sänkas eller förhandlas bort lokalt. Arbetstidsbanken på 2 timmar och 18 minuter ska tas bort.

## AVTALET FÖR KEMISKA FABRIKER

Ingen eller låg löneökning. Större möjligheter att lokalt komma överens om sämre villkor än vad avtalet säger. Lägstälönerna ska frysas. En arbetstidskorridor ska införas, som ger arbetsgivaren rätt att förlänga arbetstiden med 2 timmar per dag utan att behöva betala övertidsersättning. Arbetstidsförkortningen

ska ersättas med en pensionspremieinbetalning, om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Övertidsreglerna ska ändras, från 50 timmar per månad till 150 timmar under en tremånadersperiod, vilket i praktiken kan innebära extremt många timmars övertid under en och samma månad.

## TEKOAVTALET

Ingen löneökning alls, eller mycket låg om den byts mot försämringar i avtalet. Om det blir någon löneökning ska den dessutom vara möjlig att sänka eller förhandla bort lokalt. Inga generella löneökningar eller fördelningsregler. Ingen extra höjning för de lågavlönade. Permissionsreglerna ska tas bort, liksom kompensationen för annandag pingst. Skyldigheten att arbeta övertid ska utökas, från 150 till 200 timmar per år. Arbetstidskorridoren ska utökas, från 40 minuter per dag till 7 timmar per tvåveckorsperiod, vilket skulle kunna innebära lördags- och söndagsarbete utan övertidsersättning. Semestern ska ensidigt kunna läggas ut av arbetsgivaren mellan maj och september (jämfört med mellan juni och augusti i dag). Semesterns förläggning ska meddelas senast två månader före ledigheten infaller (jämfört med senast den 1 februari i dag).

## GEMENSAMMA METALLAVTALET

Ingen eller låg löneökning, som ska kunna sänkas eller förhandlas bort lokalt. Lägstälönerna ska frysas. En arbetstidskorridor på 8 timmar per vecka ska införas, vilket skulle kunna innebära lördags- och söndagsarbete utan övertidsersättning. Arbetstidsförkortningen ska ersättas med en pensionspremieinbetalning, om inte de lokala parterna kommer överens om annat.

## ÅTERVINNINGSAVTALET

Ingen eller låg löneökning, som ska kunna förhandlas bort eller sänkas lokalt. Lägstälönerna ska frysas. En arbetstidskorridor ska införas, som ger arbetsgivaren rätt att förlänga arbetstiden med 2 timmar per dag utan att behöva betala övertidsersättning. Arbetstidsförkortningen ska ersättas med en pensionspremieinbetalning, om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Kompensationen för annandag pingst ska tas bort.

# Aggressiva bud ett hett ämne för fikasnack

Tyst tror jag inte att det blir under fikapauserna framöver. Arbetsgivarernas aggressiva bud i avtalsrörelsen river upp känslor överallt när de vill vrida utvecklingen 50 år tillbaka.

## Anders Ferbe

Förbunds-  
ordförande  
i IF Metall



Självklart står vi upp. Vi reagerar mot arbetsgivarernas utspel om bland annat lördags- och söndagsarbete utan övertidsersättning, sommarsemester från maj till september och noll kronor i löneloft.

Nu märks styrkan av att vara många tillsammans. Argumenten för att vara medlem i IF Metall blir extra tydliga och det underlättar när du motiverar eventuella oorganiserade på din arbetsplats att gå med.

Att alla medlemmar får information om vad som händer är mycket viktigt. Jag hoppas att du tar vara på varje tillfälle att uppmuntra till diskussioner i omklädningsrum, på fikapauser och lunchraster, på medlemsmöten och i andra sammanhang.

Prata igenom vad arbetsgivarernas bud skulle betyda för var och en av er. Sommarsemester före eller efter barnens sommarlov? Hur ordnar man barnomsorg med kort varsel på lördagar eller söndagar? Konkreta försämringar blir synliga direkt.

Svensk industri går bra. Här finns världens bästa industriarbetare och vi förtjänar en rimlig andel av den positiva utveckling som vi bidrar till varje dag genom vårt arbete.

Thailand må vara ett paradys för turister, men de thailändska arbetarna har det tufft. Bara en dryg procent av dem är fackligt organiserade. Förväntningarna på utvecklingssamarbetet med IF Metall, som startar under 2017, är därför stora.





## Militären styr i Thailand

- ✓ 65 miljoner invånare.
- ✓ Monarki, men en militärjunta styr sedan en statskupp 2014.
- ✓ ILO:s kärnkonventioner 87 om rätten att organisera sig och 98 om rätten att förhandla om sina rättigheter genom kollektivavtal är inte accepterade och antagna i Thailand.

**Protesterande arbetare hålls ofta under noggrann uppsikt av militär för dokumentering och registrering.**

# Fackligt förtryck en annan sida av turistparadiset

Bakom Thailands soldränkta stränder och vajande palmer finns en annan verklighet: En tuff vardag för dem som vill organisera sig fackligt och förbättra villkoren för arbetarna.

Foto: Annette Lack



**Prasit Praupsuk från det thailändska facket Team.**

– Folksamlingar med fler än fem personer på offentlig plats är förbjudna, berättar Prasit Praupsuk, biträdande generalsekreterare för det thailändska facket Team.

Den regeln är bara en av alla restriktioner som militärjuntan infört efter att den övertog makten vid statskuppen 2014. Det gör det mycket svårt att kalla till fackliga möten.

## Fackliga möten på marknaden

Möten och samtal får i stället ske på fritiden, ofta hemma hos varandra. Eller på marknaden utanför fabriken, där de anställda handlar sin mat efter arbetsdagens slut.

– Där kan vi använda oss av ett marknadsstånd. Samtidigt som människor gör sina inköp passar vi på att prata. Och om de vill, eller vågar, kan

de registrera sig för att gå med i facket.

För även om viljan finns att gå med i facket är många rädda för att de ska förlora sina jobb. Det är oftast vad som händer om arbetsgivaren får veta att någon anställd har kontakt med facket.

– Självklart är det också därför som den fackliga organisationsgraden är så låg som 1,63 procent i Thailand, säger han.

Förväntningarna på det utvecklings-

## Läs mer

om facket i Thailand i IF Metalls skrifter:

### Fackklubben vid Electrolux i Thailand

Historien om när fackklubben slogs i spillror 2013.

### Koncernfackligt aktiv – varför då?

Ett studiematerial med fakta, analys och två fallstudier (Electrolux och Mölnlycke i Thailand).

Båda skrifterna finns på [ifmetall.se](http://ifmetall.se)

samarbete med IF Metall som startar under 2017 är därför stora och något man ser fram emot.

## Stöd i fackliga arbetet

– Fokus ligger på hur vi kan bli fler och starkare, och få till ett fungerande samarbete mellan fack och arbetsgivare. Vi hoppas att samarbetet mellan Team och IF Metall kan ge stöd för oss i vårt fackliga arbete, säger Prasit Praupsuk.

[annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)

# Avtal 2017

## Så här fungerar avtalsrörelsen

### 31 augusti

Sista dag för motioner till avtalsrådet i november.

### 22 aug - 9 sep

IF Metallträffar.

AUGUSTI 2016

### September-oktober

Förbundsstyrelsen behandlar motioner till avtalsrådet.

### 12-30 september

Strategiträffar där förbundsledningen träffar avdelningarna.

SEPTEMBER 2016

### 19-31 oktober

LO och Facken inom industrin fastställer förslag till avtalskrav inklusive löneökningar.

### 19 oktober

LO:s representantskapsmöte.

OKTOBER 2016

### 29 nov- 12 december

Arbete i förhandlingsdelegationerna samt fastställande av branschspecifika krav.

### 17-18 november

IF Metalls avtalsråd behandlar motioner, samordning, förslag till vissa avtalskrav etc.

NOVEMBER 2016

#### IF Metall

Har 320 000 medlemmar på 11 600 arbetsplatser. Förbundets samtliga kollektivavtal löper ut under 2017. [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)

#### IF Metallträffar

Synpunkter från medlemmar och förtroendevalda är ett viktigt underlag inför prioriteringen av förbundets avtalskrav.

#### Avtalsråd

Ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor och består av ombud som är valda av medlemmarna i varje avdelning samt ledamöterna i förhandlingsdelegationerna.

#### Landsorganisationen i Sverige, LO

Ett samarbete mellan 14 fackförbund som tillsammans organiserar 1,5 miljoner medlemmar. LO samordnar gemensamma krav inför avtalsrörelsen. LO:s representantskap är dess högst beslutande organ och föreslår förbunden vilka avtalskrav de bör driva. [www.lo.se](http://www.lo.se)

#### Förbundsstyrelsen

Leder förbundets verksamhet mellan kongresserna och fattar slutgiltigt beslut om avtalskrav och avtalsuppgörelser.

#### Facken inom industrin, FI

Ett samarbete mellan de fackförbund som har undertecknat Industriavtalet; Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Unionen, Livs och GS. FI ska bland annat föreslå gemensamma avtalskrav till förbunden och samordna fackens agerande gentemot arbetsgivarna inom industrin. [www.fackeninomindustrin.se](http://www.fackeninomindustrin.se)





**IFMETALL**

**21 december**

Avtalskraven utväxlas mellan fack och arbetsgivare.

DECEMBER 2016

**Jan-feb 2017**

Parterna förhandlar.

JANUARI 2017

**1 mars 2017**

Opartiska ordförande träder in och biträder förhandlingarna om avtal inte har träffats.

**31 mars 2017**

Nuvarande avtal löper ut.

MARS 2017

**1 april 2017**

Nya kollektivavtal tecknade.

APRIL 2017

### Industriavtalet

Parterna inom industrin träffade avtal om industriell utveckling och lönebildning 1997. Ett nytt avtal tecknades 2011. Avtalets syfte är att främja industriell utveckling, lönsamhet och konkurrenskraft. Industriavtalet reglerar också formerna för riksavtalsförhandlingar mellan parterna.

### Förhandlingsdelegationer

Avtalsrådet väljer ledamöterna till förhandlingsdelegationer inom respektive avtalsområde. Delegationerna föreslår kraven för respektive bransch.

### Arbetsgivarna

Arbetsgivarnas utgångspunkt är att öka sin makt och inte ge efter för fackens krav på högre lön och bättre villkor. IF Metall förhandlar med 19 arbetsgivarmotparter.

### Opartisk ordförande, opo

Biträder avtalsparterna en månad innan det gamla avtalet löper ut. Opo har möjlighet att agera på eget initiativ, bland annat begära utlåtanden från Industrins ekonomiska råd, IER, och lägga egna förslag till lösningar samt skjuta upp stridsåtgärder.

### Avtalslöst tillstånd

Om avtalet löper ut och parterna inte har kommit överens är det avtalslöst läge.

Parterna kan då varsla om att vidta stridsåtgärder för att tvinga den andra parten att teckna avtal.



**Läs mer om hur  
avtalsrörelsen fungerar**

IF Metalls avtalsskola finns nu att ladda ner som egen uppdaterad skrift.

Läs mer på [ifmetall.se](http://ifmetall.se) under Avtal 2017



# Klubben på SSAB ska vända olyckstrenden

Fem dödsolyckor i Luleå på fem år är ett dystert facit för SSAB, som har som policy att vara världens säkraste stålföretag. Nu pågår diskussioner med facket om hur de ska förebygga olyckor i framtiden.

Under hösten har vi kunnat läsa rubriker om att klubben på SSAB i Luleå

hotar med att stoppa produktionen om inte nyanställningar sker.

I takt med att organisationen har blivit mer slimmad och de anställda färre har nämligen skyddsarbetet blivit lidande – något som huvudskyddsombudet Roger Forsberg menar i första hand är en resursfråga.

– Skyddsombuden måste få bättre

förutsättningar att agera. De upplever att de inte ges tid i det dagliga arbetet. Det håller inte i det långa loppet.

Efter hand som personalstyrkan har minskat menar Roger Forsberg att tidspressen har gjort att de anställda tvingats bli mer produktionsfixerade och därför inte alltid har ”skyddsombudsglasögonen” på sig. Det har försvagat



– Skyddsombuden måste få bättre förutsättningar att agera, säger Roger Forsberg, huvudskyddsombud på SSAB i Luleå. Klubben har hotat med att stoppa produktionen om inte företaget nyanställer och låter skyddsarbetet få ta tid.

Foto: Anders Alm

det förebyggande arbetet där risker ska upptäckas innan det händer något.

### 30-sekundersregel

Ett sätt att få bättre rutiner i det dagliga arbetet är den 30-sekundersregel som företaget och klubben försöker få alla att ta till sig. Inför varje arbetsmoment ska man stanna upp och tänka till – ”innan

jag gör detta, vad är det som gäller?”.

Roger Forsberg känner att det finns en samsyn med företaget kring att arbetet måste utvecklas, men att det till slut ändå handlar om pengar. Klubben vill se nyanställningar, men också att organisationen ses över så att förstärkningar görs på rätt områden.

Inte bara skyddsombuden måste få

## Regler för skyddsombud

- ✓ Skyddsombud har inget eget ansvar för arbetsmiljön. Däremot ska arbetsgivaren och de anställda samverka för att skapa en god arbetsmiljö.
  - ✓ När en arbetsplats har valt ett nytt skyddsombud ska klubben eller avdelningen anmäla det till arbetsgivaren.
  - ✓ Nya skyddsombud har rätt att få den utbildning som behövs.
  - ✓ Ingen får hindra skyddsombudet från att sköta sina uppgifter. Arbetsgivaren är skyldig att berätta om förändringar som berör arbetsmiljön och att lämna ut de handlingar som behövs för att sköta uppgiften.
  - ✓ Ett skyddsombud som upplever brister i arbetsmiljön kan begära åtgärder. Arbetsgivaren måste svara direkt, annars kan skyddsombudet begära ett föreläggande eller förbud hos Arbetsmiljöverket.
  - ✓ Ett skyddsombud som anser att liv eller hälsa är i fara vid en viss arbetsuppgift kan avbryta arbetet. Skyddsombudet kan även stoppa farligt arbete som utförs av inhyrd personal.
- Läs mer på [av.se](http://av.se).

ökade resurser för arbetsmiljöarbete utan även cheferna.

– Företaget har insett detta, säger Roger Forsberg. Vi vill inte hamna i lägen där vi måste lägga skyddsstopp, men då måste man sätta in åtgärder. Annars blir det bara vackra ord på papperet.

### Utbildning förstärks

På en så stor arbetsplats som SSAB finns det många olika verksamheter innanför grindarna. Det är en utmaning i skyddsarbetet, eftersom lokala föreskrifter kan skilja sig åt.

Under 2017 kommer SSAB:s grundutbildning att förstärkas med ytterligare en dag för skyddsombuden, och i januari har man arbetsmiljödagar för samtliga anställda. Det görs för att alla ska känna sig trygga i sina roller, men även för att få alla att känna eget ansvar för säkerheten.

– Det handlar om attityder, menar Roger Forsberg.

– Även om det juridiska ansvaret ligger på chefen så är vi skyldiga att stoppa jobbet om vi ser någon som arbetar osäkert. Då är det ingen som säger emot om jobbet blir försenat.

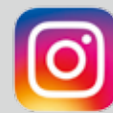
[daniel.k.hermansson@ifmetall.se](mailto:daniel.k.hermansson@ifmetall.se)

# KORTA NYHETER

**Om arbetslivet på lättläst svenska.**

**Ingen döms för dödsolycka i gruvschakt.**

**Utbildning inom industrin ett vinnande koncept.**



Facebook.com/ifmetall

Twitter.com/ifmetall

Instagram.com/ifmetall

## Beklagar nedläggning av isocyanatforskning



Strax innan jul stod det klart att regeringen inte kommer att öronmärka pengar för forskningsverksamheten om isocyanater i Hässleholm.

– Det är oroande och beklagligt. Vi har lämnat våra synpunkter till regeringen, synd att man inte tagit dem till sig, säger Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

Forskningen har varit betydelsefull för att förbättra arbetsmiljön för medlemmar inom IF Metall. Till exempel har den samlat kunskap om hur kroppen påverkas vid hud-exponering av isocyanater, som förekommer bland annat inom fordonsindustrin.

## Medlemsavgift för pensionärer

Förbundsstyrelsen har fastställt pensionsavgiften för 2017 till 252 kronor per år.

Information till berörda medlemmar sker i slutet av januari/början av februari.

## Kräver krafttag mot arbetsrelaterad ohälsa



Anders Ferbe och Lea Skånberg.

Det krävs ökade resurser för att komma till rätta med arbetsrelaterad ohälsa. IF Metall välkomnar regeringens satsningar hittills, men mer behöver göras.

Förbundsordförande Anders Ferbe skrev nyligen tillsammans med andra om detta på DN Debatt, se IF Metalls hemsida.

Arbetsmiljöverkets senaste undersökning visar att i dag har drygt 1 miljon människor på svensk arbetsmarknad arbetsrelaterade besvär av något slag.

– Arbetsmiljöverket behöver betydligt fler inspektörer, närmare 200. Det är också hög tid att regeringen gör verklighet av planerna på att samla forskningsresultat i ett nationellt centrum för kunskapsspridning och utvärdering av arbetsmiljö, säger Lea Skånberg, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

Regeringen kommer under nästa år att satsa 30 miljoner kronor på arbetslivsforskning. Därefter ytterligare 10 miljoner kronor 2018 och 20 miljoner kronor 2019. Målet är ett tioårigt nationellt forskningsprogram kring arbetslivets utveckling och arbetsmiljö.

## Attacker mot textilarbetarna i Bangladesh



Tusentals textilarbetare i Bangladesh har sparkats och riskerar åtal. Fackligt aktiva har fängslats efter att ha demonstrerat för höjd levnadslön.

IF Metall och globala industrifacket Industri All Global Union har därför framfört protester till regeringen i Bangladesh.

– Jag är djupt oroad över den behandling som arbetare och fackligt aktiva möter från polis och myndigheter när de utför sin fulla rätt att protestera mot arbetsvillkor och låga löner, säger IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe, i ett brev till landets statsminister.

I Bangladesh ligger majoriteten av textilarbetarnas löner på den statliga minimivån 65 USD per månad. En mycket låg lön som hållits på samma nivå sedan 2013 och heller inte kommer att höjas förrän 2018 enligt regeringen i landet.

Flera av de fackliga representanterna som fängslats är aktiva i förbund som är medlemmar i Industri All Global Union.

## Om arbetslivet på lättläst svenska



IF Metall är medlem i Arena skolinformation som gör material om arbetsmarknaden riktat till ungdomar i gymnasieskolan. Informationen finns i både skrivet och filmat format, och nu även på lättläst svenska. Materialet lämpar sig också bra till alla som vill eller behöver lära sig mer om villkor på den svenska arbetsmarknaden.

Ladda ned eller titta på filmerna på hemsidan [arbetslivskoll.se](http://arbetslivskoll.se).

## Positiva siffror för industrin



När tillverkningsindustrin tillfrågas om sina prognoser för 2017 målas en ljus bild av konjunkturen upp. Det så kallade inköpschefsindexet visar att industrin går mot det bästa året sedan 2011. Indexet bygger på intervjuer med inköpschefer inom tillverkningsindustrin och sammanställer bland annat företagens orderingång.



ifmetall.se/medlemskort

## MEDLEMSVÄRDE!

50 procent rabatt på  
Microsoft Office 365  
Personal. Köp två år,  
betala för ett år.



# NÄSTAINFO

Info nr 2/2017 når din arbetsplats under  
vecka 10.



## Infrastrukturen viktig för industrin



För att Sveriges industrier ska kunna konkurrera internationellt krävs en infrastruktur i toppklass. Det menar IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe som var inbjuden att tala under Avestasamtalen.

– Ska hela Sverige kunna leva behöver det också finnas förutsättningar för industrierna i hela landet. Det gäller både fysisk och digital infrastruktur, som bredband. Våra medlemmar ska fortsätta att kunna leva och arbeta i sin hembygd.

## Ny rapport om konkurrenskraft

En ny rapport som Industrirådet har tagit fram slår fast att Sverige konkurrerar väl, trots vissa nackdelar. Den goda samverkanskulturen mellan fack och arbetsgivare är en av faktorerna som lyfts fram.

– Sverige är bra utifrån flera faktorer, berättar hon, såsom makroekonomisk stabilitet, rättssäkerhet och infrastruktur. Även tillgången till kompetens ses av företagen som en stor styrka, säger IF Metalls utredare Maja-Malin Ekelöf som är medförfattare till rapporten.

Rapporten Konkurrenskraft på företagsnivå finns att läsa på industriradet.se.

## Två dog, ingen döms

Ingen döms för olyckan i LKAB:s gruvschakt i Malmberget 2010. En 52-åring och hans 21-årige son arbetade tillsammans och omkom när en personhisskorg de

arbetade från föll till schaktets botten. Fem företag åtalades och åklagaren krävde 3 miljoner kronor vardera i företagsbot. Anhöriga krävde skadestånd. Nu har dock såväl tingsrätten som hovrätten friat företagen, skriver Arbetet.

## Utbildning inom industrin ett vinnande koncept

Det går bra för elever som väljer gymnasiets industriprogram. Väljer de en Teknikcollege-certifierad utbildning är chanserna till jobb i närområdet särskilt goda.

Det industritekniska programmet har blivit ett av gymnasieskolans mest effektiva, numera klarar 79 procent av eleverna att ta examen inom tre år enligt TT.

– Teknikcollege är ett koncept som fungerar. Man har hela skoldagar, försöker undvika håltimmar och varvar teori och praktik i en bra mix. Eleverna ska bli både praktiska teoretiker och teoretiska praktiker, säger Lina Skoglund, IF Metalls arbetslivsenhet.

Lokala arbetsgivare har stora möjligheter att påverka utbildningsinnehållet, så att det motsvarar den kompetens som eftersöks. Tanken är att utbildningen ska likna arbetslivet och att eleverna ska bli så anställningsbara som möjligt.

## Sifferstickan 2017

Sifferstickan finns nu uppdaterad med aktuella ersättningsbelopp gällande social- och avtalsförsäkringar samt en kort information om de försäkringar som ingår i medlemskapet eller som kan kompletteras.

Sifferstickan skickas med detta nummer av tidningen, men finns också att ladda ned som pdf på ifmetall.se under menyn Material.



Lina Skoglund.

## Studera mera 2017

Vill du veta mer om det fackliga medlemskapet, utveckla dina kunskaper inom arbetsmiljö och försäkringar? Om detta och mycket mer finns fackliga kurser i Studiekatalogen 2017 som skickas med detta nummer av tidningen till alla klubbar.

Vill du veta mer kan du kontakta din studieorganisatör på klubben eller på avdelningen. Studiekatalogen finns också på ifmetall.se.

## Avtalsskolan – om du vill veta mer

Avtalsrörelsen 2017 är igång, men hur går förhandlingarna till egentligen? Vad betyder ”märket”? Vad gör en förhandlingsdelegation? Och vad händer om fack och arbetsgivare inte kommer överens?

Om det och mycket annat kan du läsa i Avtalsskolan, som bifogas detta nummer av tidningen. Fler exemplar går att beställa i webbshopen alternativt ladda ned som pdf på ifmetall.se under menyn Avtal2017.



# INFO

ANSVARIG UTGIVARE  
Bengt Forsling, 08-786 82 24

REDAKTIONEN  
Tfn: 08-786 80 00 (vx)  
E-post: info@ifmetall.se

Marinette Ask, Anders Fredriksson, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Anneli Lundberg, Nina Portocarrero Flores, Lisa Wernstedt

LAYOUT Inger Lernevall  
TRYCK Sib-Tryck Holding AB

**AVTAL  
2017**

# Här är arbetsgivarnas värsta krav i avtalsrörelsen

## ✓ **Sommarsemester på hösten!**

Teknikarbetsgivarna och Teko vill kunna lägga din huvudsemester i maj eller september.

## ✓ **Glöm fritiden!**

Ikem vill kunna beordra mer än 50 timmar övertid under en och samma månad.

## ✓ **Jobba även lördag och söndag!**

Teknikarbetsgivarna, Teko och Ikem vill ändra arbetstidsreglerna för att kunna beordra helgarbete utan övertidsersättning.

## ✓ **Noll kronor mer i lönekuvertet!**

Teknikarbetsgivarna och Teko vill att eventuella löneökningar bekostas med andra villkorsförsämringar, som mindre arbetstidsförkortning eller sänkt ob-ersättning.

## ✓ **Sämre lön än i kollektivavtalet!**

Industriarbetsgivarna vill lokalt kunna förhandla om lägre löneökningar än vad Stål- och metallavtalet garanterar.

Om vi ska nå ett bra resultat i årets avtalsrörelse krävs det att vi är många och engagerade. När vi gör våra röster hörda på arbetsplatserna hörs det ända in i förhandlingsrummen.