# info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
7/2017

# 75 miljoner som gör susen

Kerstin Jansson fullkomligt älskar allt som har med studier att göra.
– Det är IF Metalls viktigaste verktyg. Därför tycker jag Organisationslyftet är en jättebra satsning. SIDORNA 2–3

IF METALL

# Stor satsning på studier

**De älskade det, utbrister Kerstin Jansson glatt, studieorganisatör på Vitrolife i Göteborg, när hon berättar om de första medlemmarna som hon skickade iväg på en av IF Metalls utbildningar för snart fyra år sedan.**

– De blev perfekta reklampelare för fackliga studier. I dag kommer medlemmar och frågar om utbildningar. De står på kö för att få gå någon av de försäkringsutbildningar som avdelningen håller.

Att Kerstin Jansson brinner för studier går det inte att ta miste på. Det är med en enorm glädje och inlevelse hon förklarar hur viktigt det är för medlemmar att få gå fackliga kurser.

– Med våra utbildningar får medlemmen en bra möjlighet att påverka. Hen får också en trygghet i vad som gäller. En sådan grej som att bara kunna slå i kollektivavtalet, medlemmen behöver inte ens fråga klubbstyrelsen. Det är en styrka, både för medlemmen själv och för hela den fackliga organisationen.

**75 miljoner extra till utbildningar**

Nu satsar IF Metall 75 miljoner kronor extra på fackliga studier fram till 2020. Bland annat för att få fler medlemmar att gå en facklig utbildning och att få mer spetskompetens i organisationen.

– Den här satsningen är jättebra och kommer att locka ännu flera, det är jag övertygad om, säger Kerstin Jansson och fortsätter:

– Vi kan lägga mer resurser på att lyssna av vad medlemmarna vill ha. Vi kan höja kvaliteten på utbildningarna, uppdatera materialet och hålla populära utbildningar oftare, då blir fler intresserade. Det blir mer till medlemmarnas nytta helt enkelt.

Kerstin Jansson vet vad utbildningar gör för en facklig organisation. Kanske

Nu kommer vi att kunna höja kvaliteten på fackliga studier ännu mer. Det kommer att locka än fler medlemmar till utbildningarna, menar Kerstin Jansson, klubbordförande och studieorganisatör på Vitrolife samt ledamot i studiekommittén IF Metall Göteborg.

Foto: Marie Ullnert

är det därför som hon är så engagerad och glad när det kommer på tal.

**Utbildningar viktigaste verktyget**

– Utbildningar är det viktigaste verktyget vi har. När vi håller ihop kommer vi framåt. Det är på utbildningar som demokratin i organisationen startar.

– När jag får studiekatalogen varje år är det som när jag var liten och öppnade katalogen från Ellos och kikade på bikinis och började drömma om sommaren. Då är det ändå jag som gjort katalogen, säger Kerstin skrattande.

kristoffer.sydlen@ifmetall.se

## Organisationslyftet

Fram till 2020 satsar IF Metall 75 miljoner kronor extra för ett kunskapslyft bland medlemmarna, utöver de 35 miljoner per år som läggs i dag.

På klubbnivå ska alla förtroendevalda få gå utbildningen Agera, dessutom ska alla med förhandlaruppdrag få gå förhandlarutbildning. I satsningen ingår också att fler ska gå medlemsutbildningar.

# Kunskap lyfter IF Metall

Medlemmarnas rätt till yrkesutveckling är en viktig fråga för IF Metall. Det handlar inte bara om att Sveriges industriarbetare ska ha den kompetens som krävs för den nya tekniken – utan även om att svensk industri behöver skickliga arbetare som är med och utvecklar ny teknik. Kunskap föder framgång!

**Marie Nilsson**
förbundsordförande i IF Metall

På samma sätt som medlemmarna måste få kompetensutveckling i sitt arbete, behöver vi som företräder Sveriges industriarbetare kompetensutveckling i vårt uppdrag. Det är viktigt att vi känner oss trygga i våra roller som förtroendevalda, så att vi kan göra ett så bra jobb för medlemmarna som möjligt.

Därför genomför vi Organisationslyftet och satsar 75 miljoner kronor extra på utbildning i IF Metall. Nästan hälften av våra förtroendevalda saknar utbildning. Det ska det bli ändring på. Målet är att alla som har ett förtroendeuppdrag ska vara utbildade.

Även medlemsutbildningen byggs ut. Det är viktigt. Många av oss förtroendevalda blev fackligt aktiva när vi gick vår första kurs. Där väcktes vårt engagemang, där fick vi ett nytt sammanhang och nya kompisar. Medlemsutbildningar är ett bra sätt att hitta nya förtroendevalda i IF Metall. De som ska ta vår fackförening in i framtiden.

Kunskap stärker oss. Som människor, industriarbetare och fackligt aktiva. Därför satsar IF Metall på kompetensutveckling – på alla fronter.

# Värva en kompis – värva en medlem

Foto: Privat

Melanija Nehmé är IF Metalls klubbordförande på Parker Hannifin där de flesta är medlemmar i IF Metall.

**Gör som Melanija Nehme och värva en arbetskamrat till IF Metall.**

**För du vet väl att du just nu belönas lite extra när du värvar en ny medlem till IF Metall?**

– Jag tycker egentligen att det är självklart att det ingår i mitt uppdrag, men visst är det roligt med lite extra belöning, säger Melanija Nehme, IF Metalls klubbordförande på Parker Hannifin.

På arbetsplatsen där Melanija Nehme jobbar är många medlemmar i IF Metall, det är bara tio personer som inte är med.

– Men jag vill att alla ska vara med! Jag försöker uppmana alla att prata om facket och värva även de som kommer från bemanningsföretag. Det är inte alltid så lätt att kliva in som inhyrd på olika arbetsplatser, vi behöver varandra.

För egen del behövde Melanija Nehme varken vänta på frågan om medlemskap eller till fackliga uppdrag.

– När jag började här tänkte jag direkt att om jag ska betala medlemsavgift vill jag också ha något att säga till om. Så jag gick till klubben och frågade hur jag skulle göra för att få vara med.

### Du spelar roll

Som medlem och förtroendevald är du en av IF Metalls viktigaste personer. Du behövs bland annat för att berätta om facket och värva nya medlemmar. Ju fler vi är, desto starkare tillsammans.

Det vill vi belöna. Från och med den 1 september 2017 och resten av året får den som värvar en ny medlem via hemsidan två biobiljetter. Målet är att värva 2 000 nya medlemmar via medlemskap på hemsidan.

Hjälp oss alla att bli en ännu starkare röst på jobbet och i samhället!

annette.lack@ifmetall.se

## Tips

Tipsa dina arbetskamrater om kampanjen. På hemsidan finns flygblad att skriva ut och sätta upp på anslagstavlan.

## Så här funkar det:

**Medlem värvar medlem**

Alla medlemmar inklusive förtroendevalda som värvar en ny medlem via webbinträdet på hemsidan har möjlighet att få två biobiljetter per värvad medlem (för max tio medlemmar). Det gäller också för dem som värvat tidigare.

På ifmetall.se går du vidare till Värva en kompis (länk direkt från startsidan) och följ instruktionerna.

En gång i månaden skickar IF Metalls organisationsenhet biobiljetter.

Har du frågor? Kontakta din avdelning eller skicka ett mejl till kampanj@ifmetall.se.

Vi ska vara med och påverka tekniken och utvecklingen för förbundets medlemmar.

# Dags att kickstarta digitaliseringen

Foto: Daniel Hermansson

**Att svensk industri hänger med i digitaliseringen är viktigt för IF Metalls medlemmar. Jobben blir tryggare när svenska industriarbetare får vara med och utveckla nya tekniker och produkter som kan konkurrera på världsmarknaden.**

Därför har IF Metall, tillsammans med arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen, dragit igång projektet Kickstart digitalisering. Totalt 1 000 små och medelstora industriföretag runt om i landet ska få stöd att arbeta med digitala tekniker.

– Nästan alla företag har förstått hur viktigt detta är. Men på många håll försvåras praktisk handling av osäkerhet om exakt vad man kan göra och hur, säger Ola Asplund, IF Metalls utredningsenhet.

**Se möjligheterna med digital teknik**

Kickstart digitalisering innebär att ett antal mindre företag samlas under en heldag och två halvdagar. De får då inspiration av företag som kommit längre och går igenom vilka möjligheter digital teknik innebär för det egna företagets produktion och affärer.

Foto: Linda Håkansson

Ola Asplund, IF Metall.

Resultatet ska bli en första planering för att arbeta med digitalisering – helt enkelt en kickstart.

IF Metalls förtroendevalda är viktiga i det här arbetet. De vet vilka möjligheter och utmaningar medlemmarna upplever i sin vardag på jobbet och kan uppmuntra företagen att tillsammans med de anställda komma igång med digital teknik.

– Det handlar även om att vara med och påverka utvecklingen så att de jobb som den nya tekniken innebär blir hållbara och utvecklande för förbundets medlemmar, säger Ola Asplund.

asa.petersen@ifmetall.se

## Kickstart digitalisering ska höja tempot

✔ Kickstart digitalisering börjar med en heldag fylld med inspirationsföreläsningar kombinerat med workshops.

✔ Olika industriföretag blandas för att diskutera möjligheterna med digitaliseringens framfart. Experter inom olika områden hjälper till att hitta konkreta möjligheter för företagen.

✔ Målet är att höja digitaliseringstempot hos Sveriges industriföretag tillsammans.

✔ Kickstart digitalisering har startats av bland andra IF Metall och Teknikföretagen och genomförs tillsammans med forskningsinstitutet RISE. Projektet finansieras av Tillväxtverket.

✔ Läs mer på kickstartdigi.se.

Anna Fernebro ser många utmaningar framöver, till exempel med att ersätta erfarna slitvargar som gått i pension.

# Med fokus på framtiden

Arbetet med handlingslinjerna måste genomsyra hela förbundet. Inte minst viktigt är arbetet på klubbnivå, säger förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka.

**Vikten av organisering, behovet av att fler tar chansen till facklig utbildning, avtalsfrågor samt en rejäl genomgång av de handlingslinjer som beslutades på IF Metalls kongress i maj.**

**Det är mycket som ska avhandlas när IF Metalls ledning åker ut i landet och håller strategiträffar.**

I Helsingborg träffar förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka och Glenn Abrahamsson förtroendevalda och ombudsmän från avdelningarna Nordvästra Skåne, Östra Skåne och Kronoberg denna septemberdag.

– Det blir många resonemang om våra framtidsfrågor och diskussioner om hur vi ska arbeta med handlingslinjerna. De som togs på kongressen i maj och bestämmer vad vi ska göra fram till 2020, säger Anna Jensen Naatikka.

Hon menar att strategiträffarna är IF Metalls sätt att stämma av inom organisationen, men även en möjlighet för ledningen att få återkoppling på vad som kan göras bättre.

### Fler arbetsplatsbesök

En lång rad frågor diskuteras, till exempel hur vi ska uppnå rättvis representation. Det kvantitativa arbetet går framåt även om det skiljer sig mellan uppdrag och avdelningar.

– Vi pratar också om avtalsteckning. Det är flera som säger att det tar längre tid och kräver mer förarbete än tidigare. Arbetsgivarna håller emot längre och det krävs fler besök, säger Anna Fernebro, ordförande i Nordvästra Skåne.

### Generationsskifte är en utmaning

En utmaning är att klara det generationsskifte som pågår.

– Många erfarna slitvargar har gått i pension. Vi märker att det finns klubbar som vi sett som starka men som inte fungerar på samma sätt längre, säger Anna Fernebro.

En annan utmaning är att orka och hinna med att utbilda alla nya förtroendevalda.

– Vi har ett jobb att göra när det gäller att fylla våra utbildningar. Ofta får

Foto detta uppslag: Li Fernstedt

vi höra att ”det är så mycket att göra på företaget” och så prioriteras den fackliga utbildningen ner. Men det är viktigt att vi jobbar med att ”klä på” nya förtroendevalda och att de känner att det här gör jag för min och mina arbetskamraters skull, säger Anna Fernebro.

**Utbilda handledare**

Hon påminner om behovet av att utbilda handledare, att fler behöver bli trygga med att själva hålla utbildningar. Även det fackligt-politiska arbetet och den kommande valrörelsen avhandlas, liksom hållbart arbete och digitalisering.

– Många gånger kan det vara en fråga som klubbarna inte känner igen sig i. Det finns företag som har kommit väldigt långt, men också företag som inte alls gjort det när det gäller den digitala utvecklingen. Så det varierar mycket hur man driver frågorna, säger Anna Jensen Naatikka.

Hon noterar att det blir många diskussioner om hur arbetet med handlingslinjerna ska drivas på klubbnivå.

– Det är ett arbete som ska genomsyra hela organisationen, konstaterar Anna Jensen Naatikka.

ingela.hoatson@ifmetall.se

## Handlingslinjerna anger IF Metalls strategier

Handlingslinjerna anger mål och strategier inom viktiga områden för IF Metall att arbeta med under kongressperioden. Handlingslinjerna har tre huvudavsnitt:

- Vår arbetsplats
- Vår organisation
- Vårt samhälle

IF Metalls handlingslinjer grundar sig på motioner, synpunkter och idéer från lokala diskussioner mellan förtroendevalda och medlemmar, och finns att ladda ned från hemsidan under Kongress 2017.

Se sidan 12.

Foto: Kristoffer Sydlén

För den som vill veta mer om Industriavtalets historia, möjligheter och utmaningar är ”Vem ska bestämma på lönemarknaden?” ett bra lästips. Den ges ut på Premiss förlag och kan till exempel beställas på Bokus och Adlibris.

Foto: Marie Ullnert

Avsteg från industrinormen måste vara allmänt accepterade för att inte kasta in oss i en lönekarusell menar Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.

# Industriavtalet

## – en framgångsrik och omdebatterad 20-åring

**Industriavtalet fyller 20 år. Sedan det första Industriavtalet tecknades 1997 har de svenska reallönerna – alltså hur mycket lönen är värd eller vad man kan köpa för pengarna – ökat med 50 procent. Det är en stor framgång som gynnar löntagarna på hela den svenska arbetsmarknaden.**

Ändå utmanas Industriavtalet av starka krafter. Det konstaterar arbetsmarknadsjournalisterna Anna Danielsson Öberg och Tommy Öberg i den nya boken ”Vem ska bestämma på lönemarknaden?”

### Industrins märke

Industriavtalet innebär att industrins fackföreningar och arbetsgivare förhandlar fram en löneökningsprocent som hela den svenska arbetsmarknaden ska hålla sig till. Detta kallas ”industrinormen” eller ”märket”.

Att industrin styr löneutvecklingen är nödvändigt eftersom Sverige är ett litet, exportberoende land där industrin står för 80 procent av exportinkomsterna. Sunda löneökningar behövs för att svensk industri ska kunna konkurrera på världsmarknaden. Om svensk industri går bra gynnar det hela samhällsekonomin, arbetsmarknaden och välfärden.

### Löneskillnaderna kvar

Men trots att Industriavtalet har haft framgång är allt inte rosenrött, skriver bokförfattarna i Dagens Arena. ”Svensk lönemarknad har till exempel inte förmått att mer än marginellt minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män.”

Den problematiken tar Facken inom industrin upp i en debattartikel i Svenska Dagbladet. De skriver att ”märket” ibland har tillämpats för strikt och att ingen vinner på att förhandlingsresultat ska mätas och jämföras på hundradelen av en procent. Men de ser stora faror om allt fler yrkesgrupper lyckas höja sina löner mer än industrinormen.

### Alla förlorar på lönekarusellen

– Då kommer lönekarusellen åter att rulla i gång och då blir vi alla förlorare. Det motsäger inte att det kan finnas skäl för någon grupp att vid något tillfälle få mer. Sådana avsteg bör i så fall vara allmänt accepterade, säger IF Metalls ordförande Marie Nilsson.

asa.petersen@ifmetall.se

§

IF Metalls artikelserie kring lag, avtal och förhandlingsfrågor.
Text: Darko Davidovic, IF Metalls förbundsjurist.

# F-skattare i produktionen oacceptabelt för IF Metall

**Allt oftare hörs uttryck F-skattare på våra arbetsplatser. Men vad menas med F-skattare och vad är det som gör att det inte fungerar i vår löpande produktion?**

F-skatt reglerar enbart på vilket sätt skatt och sociala avgifter betalas. Med F-skattare menas företag med anställda eller egna företagare. Bilden har inget med texten att göra.

Foto: Anders Alm

**Själva ordet F-skatt är enbart ett skatterättsligt begrepp och har inget med själva arbetsrätten att göra. Att vara godkänd för F-skatt visar att du är en företagare som själv ansvarar för att betala in din preliminärskatt och egenavgifter för utfört arbete.**

**Som F-skattare betalar du själv dina skatter och egenavgifter genom att ha en debiterad preliminärskatt.**

Om en uppdragstagare inte är godkänd för F-skatt ska den som betalar ut arbetsersättning normalt dra av skatt på arbetsersättningen. Detta gäller oavsett om mottagaren bedriver enskild näringsverksamhet eller är ett bolag. Om mottagaren är en fysisk person ska den som betalar ut arbetsersättningen förutom att dra skatt även betala arbetsgivaravgifter.

F-skattare är med andra ord företag med anställda eller egna företagare. F-skatt reglerar enbart på vilket sätt skatt och sociala avgifter betalas.

Ett annat begrepp som används för att beskriva samma sak är bland annat självanställda (self-employed). Oavsett vad de eller företaget kallar dem så handlar det om företag.

### Omöjligt för den löpande produktionen

Som vanligt ska företaget alltid förhandla med den fackliga organisationen om de tänker ta in ett företag. Oftast handlar det om ett bemanningsföretag eller entreprenad, det i sig är inget nytt. Problemet blir när företagen pratar om att ta in F-skattare, alltså egenföretagare i den löpande produktionen. Det här är inte möjligt enligt IF Metall.

Vid en lokal förhandling kan vi enbart acceptera bemanning av den löpande produktionen genom seriösa bemanningsföretag, det vill säga vid de tillfällen då en anställning inte är aktuell.

### Kringgår lagen om anställningsskydd

Om det enbart hade varit tillräckligt att bilda aktiebolag och betala skatter och avgifter, hade det varit alltför lätt att kringgå det skydd som lagen om anställningsskydd (LAS) ska tillförsäkra en arbetstagare. Behöver företaget kompetensen ser vi inget problem med att företaget genomför en vanlig anställning.

Frågan har även prövats av Arbetsdomstolen som kom fram till att den som utförde arbete i arbetsgivarens utrustning, och där arbetsgivaren stod för arbetsledning, skulle ses som anställd oavsett om de tecknat överenskommelse om annat. Läs **AD 2013 nr 92.**

IF Metalls uppfattning kommer från ”arbetstagarbegreppet” som definieras i medbestämmandelagen samt lagen om anställningsskydd.

# Gotland tog hem studiepokalen

**STUDIER** Denna gång får studiepokalen göra en resa över havet när IF Metall Gotland knep priset för bästa studieresultat 2016.

På handledarträffen delas sedan några år tillbaks en studiepokal ut till någon av IF Metalls 36 avdelningar. Priset vinner den avdelning som har höjt sitt eget studieresultat på ett utmärkande sätt.

Ombudsman Mikael Nilsson är stolt mottagare av pokalen till IF Metall Gotland.

## Sommarjobbare kontaktar facket

**UNGA** LO har även i år genomfört ”Facket på sommarjobbet”. Det innebär att sommarjobbare får besök på sina arbetsplatser för att få information om rättigheter och skyldigheter, och också få frågan om hur de har det på jobbet.

LO.SE/UNG
020-56 00 56

Till fackets hjälptelefon, dit unga kan ringa och ställa frågor om allt som rör ens arbete, kom 1 200 samtal in under sommaren 2017. Det är en ökning från tidigare år. De flesta samtal handlar om lön, schema och försäkringar. Men en del ringer även om solskensavtal, utebliven lön och ren och skär sexism.

## Nytt hopp för Europasamarbete

Emmy Widqvist.

**EU** Medborgarna först – citizens first – är ett begrepp som förhoppningsvis snart kommer att genomsyra arbetet inom EU. IF Metall har släppt en rapport om läget i EU.

”Ett vägskäl för EU? Ambitioner och utmaningar i en ny tid.” Så heter den nya rapporten som är tänkt att vara en grund att stå på för den som vill skaffa sig kunskap och hålla sig uppdaterad om det som händer inom EU.

– Det finns en del frågor som förbundet och förbundsstyrelsen behöver fundera på, säger författaren Emmy Widqvist, IF Metalls utredningsenhet, när hon presenterade rapporten under en temadag om EU.

Rapporten finns på ifmetall.se för nedladdning.

## LO vill få fler nyanlända i jobb

**ETABLERING** Den 19 september överlämnade IF Metall tillsammans med tolv andra LO-förbund en gemensam förhandlingsframställan till respektive motpart inom Svenskt Näringsliv. Målet är att få fler nyanlända i jobb.

– Det råder en hög efterfrågan på arbetskraft, men många av de som etablerar sig i Sverige saknar de kunskaper och färdigheter som krävs på svensk arbetsmarknad. Det vill vi lösa, säger Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.

LO-förbunden har konstaterat att det inte blir några förhandlingar med Svenskt Näringsliv och öppnar därför upp för att förhandla direkt med motparterna.

## Nu certifieras första Motorbranschcolleget

**MOTOR** Jämtlands Gymnasium Fyrvallas fordonstekniska linje är först ut i landet att certifieras till Motorbranschcollege (MBC) av Motorbranschens Yrkesnämnd.

– Motorbranschen är en framtidsbransch och certifieringen visar att Jämtlands Gymnasium Fyrvalla möter motorbranschens krav när det gäller utbildningskvalitet, säger Lina Skoglund, IF Metalls arbetslivsenhet.

Två ytterligare skolor som nu är klara för att certifieras är Tullängsgymnasiet i Örebro och Edströmska Gymnasiet i Västerås.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

## Budget med flera fackliga segrar

**EKONOMI** Den S-ledda regeringens budget för 2018 stärker både industrin och välfärden. Det konstaterar IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

– IF Metalls medlemmar gynnas inte bara av regeringens offensiva industripolitik, utan även av den tydliga rättvisepolitiken.

Eleverna på gymnasieskolans yrkesprogram ska få högskolebehörighet. Det ska ske genom att undervisningstiden utökas, inte genom att yrkesämnena bantas.

– Det här är ett krav som facken och arbetsgivarna inom industrin länge har drivit, säger Marie Nilsson.

Industrin får även del av regeringens klimatpolitik, där en långsiktig satsning fram till 2040 på 300 miljoner kronor om året ska minska utsläppen av växthusgaser i processindustrin.

Regeringen återinför även skatteavdraget på fackföreningsavgiften. Det är en facklig seger. Arbetsgivarna har hela tiden

# Betydelsefull vinst för IF Metall i AD

**SEGER I AD** I frågan om arbetsgivaren gjorde fel när de avskedade IF Metalls medlem i stället för att använda sig av lagens regler om uppsägning, vann facket och medlemmen en viktig seger.

– Arbetsdomstolen kommer nu tydligt fram till att bolag som tar till storsläggan och avskedar personal i stället för att säga upp, bryter mot anställningsskyddslagen, säger Darko Davidovic.


**info**

**Ansvarig utgivare** Bengt Forsling, 08-786 82 24
**Redaktion** Marinette Ask, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Åsa Petersen, Nina Portocarrero Flores, Kristoffer Sydlén, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
**Telefon** 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
**Layout** Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB


haft kvar sin avdragsrätt för medlemskap i arbetsgivarorganisationer, men fackets medlemmar fråntogs den rätten av den borgerliga regeringen.

## Petter påpekar

Petter Lindström använder ledstråket för att komma rätt.

**TILLGÄNGLIGHET** Petter Lindström, IF Metalls klubbordförande på Samhall i Tierp, medverkade i tidningen Info nummer 6, och berättade om hur han klarar sitt uppdrag trots att han är nästintill blind.

I artikeln förklarar han bland annat hur han med hjälp av olika sinnen och verktyg hittar rätt både på jobbet och andra ställen. För att komma rätt vid tågstationen i Tierp följer han ledstråket som finns markerat i gatan. Ledstråket döpte tidningen Info om till blindspår – vilket vi ber om ursäkt för.

**FEL DATUM i artikel om valet 2018**
I Info nummer 6 fanns en artikel om riksdagsvalet nästa år med rubrik ”– Valet måste gå före allt”. Tyvärr står det fel datum för förbundets valupptakt, rätt datum är den 31 januari 2018.

**”Det råder en hög efterfrågan på arbetskraft.**

IF Metalls ungdomsvärvare har bedrivit ett framgångsrikt värvningsarbete bland de studerandemedlemmar som nu börjar jobba. Bilden är en arkivbild.

## Unga säger självklart ja till facket

**UNGDOMSVÄRVNING** Att det skulle vara svårt att locka ungdomar till facket är inget som IF Metalls ungdomsvärvare har märkt av. Tvärtom! På tre dagar skrev de in 103 ungdomar som nya medlemmar.

Under tio intensiva arbetsdagar satt IF Metalls förtroendevalda Robin Wesche, Tobias Rydell och Therese Jonsson och ringde till alla de som under skoltiden gick med som studerandemedlem.

Nu har studerandemedlemmarna slutat skolan och blir tillfrågade om att fortsätta vara med i facket som fullvärdig medlem.

Hemligheten bakom det självklara i att gå med trots att de går från gratis studerandemedlemskap till att bli fullvärdig medlem och betala runt 400 kronor i månaden heter fackligt fotarbete.

– De som har träffat våra skolinformatörer och fått kunskap om facket och mött en förtroendevald vet vad det handlar om och går med direkt, säger Tobias Rydell, ungdomsansvarig IF Metall Östergötland.

## Nytt medlemsvärde varje månad

ifmetall.se/medlemskort

**Alert Alarm erbjuder unika rabatter på larmpaket för villa och radhus samt för lägenhet och fritidshus.**

**Läs mer och beställ på alertalarm.se/lomervarde eller ring 0771-76 03 03.**

# Handlingslinjerna ska vägleda IF Metall 2017-2020

## VÅR ARBETSPLATS

- Rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser där vi har medlemmar.
- Aktiv part i företagens utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för hållbara, utvecklande och trygga arbeten.
- Speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling på arbetsplatsen inom alla våra avtalsområden.

## VÅR ORGANISATION

- Öka organisationsgraden med målet minst 85 procent medlemmar.
- Öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ. Motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna. Målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central- och avdelningsnivå.
- Stärka medlemskontakterna, träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år med särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

## VÅRT SAMHÄLLE

- Driva utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar. Minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- Aktivt stärka fackligt-politiskt arbete genom engagemang i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna. I samverkan med Socialdemokraterna och alla goda krafter motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

**Du hittar handlingslinjerna i IF Metalls webbshop, artikelnummer OF-104-20 om du vill läsa mera. Vi kommer att berätta mer om dem i kommande nummer av Info.**